Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä

Talousarvio 2027 ja Toiminta- ja taloussuunnitelma 2027–2029

poke
POHJOISEN KESKI-SUOMEN AMMATTIOPISTO

KUNTAYHTYMÄN SUUNNITTELUJÄRJESTELMÄ

Kuntalain mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kuntayhtymälle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntayhtymäkonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Sen hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kuntayhtymän ja kuntayhtymäkonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset kuntayhtymän tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tämä asiakirja sisältää Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän talousarvion vuodelle 2027 ja toiminta- ja taloussuunnitelman vuosille 2027–2029. Tulosalueiden toimenpiteet kuntayhtymän strategioiden ja tavoitteiden toteuttamiseksi määritellään tulosaluekohtaisissa toimintasuunnitelmissa, jotka johtoryhmä hyväksyy.

Sisällysluettelo

YLEINEN OSA 1
1. Suunnitelmakausi 2027–2029 1
1.1 Kuntayhtymä muuttuvassa ympäristössä 2
1.2 Toimintaympäristö 4
1.3 Organisaatio 14
1.4 Vastuullisuus 15
1.5 Laadunhallinta 16
1.6 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta 17
2. Kuntayhtymän strategia ja strategiset tavoitteet 18
2.1 Taustaa strategian uudistamiselle 18
2.2 Kuntayhtymän strategia 2027–2030 19
2.3 Strategiset tavoitteet vuodelle 2027 21
3. Hanketoiminta 22
4. Henkilöstösuunnitelma 24
5. Talousarvion laadinnan periaatteet 26
6. Tulostavoitteet 29
TULOSLASKELMAOSA 33
INVESTOINTIOSA 37
RAHOITUSOSA 39

YLEINEN OSA

1. Suunnitelmakausi 2027–2029

Kuntayhtymän uudistettu strategia ohjaa toimintaa ja taloutta suunnitelmakaudella 2027–2029. Lähtökohtana on turvata laadukas ja vaikuttava ammatillinen koulutus, vastata alueen osaamistarpeisiin sekä vahvistaa talouden kestävyyttä. Kuntayhtymä on mukana ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilussa vuosina 2026–2033. Kokeilu tarjoaa mahdollisuuksia kehittää koulutustarjontaa, vahvistaa laatua ja vaikuttavuutta sekä lisätä alueellista yhteistyötä.

Vuonna 2026 voimaan tulleeseen rahoitusmalliin sopeutuminen on osoittautunut kuntayhtymälle haasteeksi. Rahoituksessa korostuvat toteutuneet opiskelijavuodet, tutkinnot ja tutkinnon osat, työllistyminen, jatko-opintoihin siirtyminen sekä opiskelija- ja työelämäpalaute. Rahoituksen suhteellisuuden vuoksi omien tulosten säilyminen ennallaan ei yksin turvaa rahoitustasoa. Toiminnan ja kustannusten yhteensovittaminen edellyttää ennakointia sekä koulutuksen vetovoiman, opintojen etenemisen ja tuloksellisuuden vahvistamista.

Suunnitelmavuodet 2027–2029 ovat alijäämäisiä. Aiemmilta tilikausilta kertynyt noin 18,5 miljoonan euron ylijäämä ja vahva taseasema antavat aikaa talouden hallittuun sopeuttamiseen. Kertynyt ylijäämä ei kuitenkaan poista tarvetta vahvistaa tulorahoitusta ja keventää kustannusrakennetta pysyvästi. Sopeuttamisessa on turvattava opetuksen ja ohjauksen riittävyys sekä koulutuksen laatu.

Suunnitelmakauden rakennusinvestoinnit ovat suuria, mutta tarpeellisia. Keskeinen hanke on vuonna 2027 alkava Saarijärven uuden opiskelija-asuntolan rakentaminen. Investointien ajoitus ja kustannusten hallinta sovitetaan kuntayhtymän talouden kantokykyyn, ja muut investoinnit pidetään maltillisina. Samalla tulee tarkastella kiinteistökannan tarkoituksenmukaisuutta ja ylläpitokustannuksia.

Keskeisiä epävarmuustekijöitä ovat nuorten ikäluokkien pieneneminen, opiskelijamäärän ja rahoituksen kehitys sekä julkisen talouden sopeutustoimet ja kevään 2027 eduskuntavaalien jälkeiset koulutuspoliittiset linjaukset. Opiskelijoiden tuen tarpeet, henkilöstön eläköityminen ja kustannuspaineet lisäävät sopeutumisen haastetta. Suunnitelmia tarkennetaan rahoitusnäkymän täsmentyessä, ja seurannassa painotetaan koulutuksen tuloksellisuutta, vuosikatteen riittävyyttä, investointien toteutumista ja maksuvalmiutta.

Suunnitelmakausi tarjoaa kuitenkin mahdollisuuksia uudistaa toimintaa ja vahvistaa kuntayhtymän alueellista vaikuttavuutta. Työllisyysalueuudistus luo pohjaa entistä tiiviimmälle yhteistyölle sekä vaikuttavampien koulutus- ja työllistymispolkujen rakentamiselle. Toiminnanohjauksen kokeilun tuoma vakaus tukee pitkäjänteistä kehittämistä ja alueen osaamistarpeisiin vastaamista. Näihin mahdollisuuksiin tarttumalla kuntayhtymä voi luoda opiskelijoille uusia mahdollisuuksia, vahvistaa alueen elinvoimaa ja rakentaa kestävää tulevaisuutta.

1.1 Kuntayhtymä muuttuvassa ympäristössä

Kuntayhtymän tehtävät

Kuntayhtymän perustehtävänä on järjestää lain 531/2017 mukaista ammatillista koulutusta. Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta annetun lain mukaisen järjestämisluvan 1.1.2026[1] alkaen kuntayhtymällä on laajat oikeudet myöntää tutkintoja ja antaa niihin tutkintokoulutusta. Järjestämislupa kattaa seuraavien koulutusalojen ammatillisia perustutkintoja, ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja

- kasvatusalat
- humanistiset ja taidealat
- yhteiskunnalliset alat
- kauppa, hallinto ja oikeustieteet
- luonnontieteet
- tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)
- tekniikan alat
- maa- ja metsätalousalat
- terveys- ja hyvinvointialat
- palvelualat

Järjestämisluvan mukaisia tutkintoja ja koulutusta voidaan järjestää myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voidaan järjestää kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja.

Tutkintotavoitteisen koulutuksen lisäksi kuntayhtymä järjestää ammatillista osaamista syventävää tai täydentävää koulutusta sekä tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta (TUVA) [2].

Kuntayhtymä toimii myös kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena ja antaa alan jatkokoulutusta.

[1] https://oiva.okm.fi/fi/
[2] https://oiva.okm.fi/fi/ VN/15163/2021

Toimintakentän haasteet

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän haasteita voi kuvata[3]:



[3] Kaavion pohjana ovat AMKEn, opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Kuntaliiton verkkosivuilla julkaistut tiedot ja kannanotot

1.2 Toimintaympäristö

Kuntayhtymän toiminta-alue

Toiminnallisesti alue jakautuu Saarijärven–Viitasaaren seutukuntaan ja Äänekosken seutukuntaan. Laukaa ja Uurainen kuuluvat Jyväskylän seutukuntaan ja Multia Keuruun seutukuntaan. Laukaa ja Uurainen ovat jäsenkuntina myös Jyväskylän koulutuskuntayhtymässä.

Kuntayhtymän toiminta-alue käsittää 13 pohjoisen Keski-Suomen kuntaa. Jäsenkuntien asukasluku, ammatillisen koulutuksen opiskelijamäärä ja omistusosuus kuntayhtymästä ovat:

Kunta	Asukasmäärä [4]	Opiskelijat [5]	Peruspääoma	Omistus -%
Kannonkoski	1 120	21	56 384,32	1,59 %
Karstula	3 505	41	148 939,71	4,20 %
Kinnula	1 439	10	101 775,47	2,87 %
Kivijärvi	979	16	70 569,05	1,99 %
Konnevesi	2 408	50	122 343,33	3,45 %
Kyyjärvi	1 130	8	19 504,01	0,55 %
Laukaa	18 763	204	228 374,22	6,44 %
Multia	1 383	16	31 915,65	0,90 %
Pihtipudas	3 608	60	254 970,60	7,20 %
Saarijärvi	8 669	177	544 693,80	15,37 %
Uurainen	3 662	50	52 128,90	1,47 %
Viitasaari	5 614	95	438 308,29	12,37 %
Äänekoski	17 332	495	1 473 668,69	41,59 %
Muut		321		
Yhteensä	**69 612**	**1 564**	**3 543 576,04**	**100,0 %**

Pohjoinen Keski-Suomi muodostaa maantieteellisesti laajan ja toimintaympäristöltään monimuotoisen alueen. Alueelle ovat ominaisia pitkät etäisyydet, pääosin pienet kunnat sekä kuntien toisistaan poikkeava elinkeino- ja väestörakenne. Väestökehitys on keskeinen alueen toimintaympäristöön vaikuttava tekijä. Väestö on vähentynyt useimmissa toiminta-alueen kunnissa. Väestön ikääntyminen ja nuorten ikäluokkien pieneneminen korostavat alueella työikäisen väestön ja osaavan työvoiman saatavuuden merkitystä.

Työmarkkinatilanteessa toiminta-alueen kuntien välillä on huomattavia eroja. Väestö- ja työmarkkinakehitys lisäävät tarvetta tarkastella koulutustarjontaa entistä vahvemmin koko alueen elinvoiman ja työvoimatarpeiden näkökulmasta. Pienenevien nuorisoikäluokkien rinnalla korostuu työikäisen väestön osaamisen ylläpitäminen ja uudistaminen. Ammatillisen koulutuksen merkitys ulottuu siten nuorten tutkintokoulutuksesta jatkuvaan oppimiseen, työelämän muuttuviin osaamistarpeisiin ja osaavan työvoiman saatavuuteen. Laaja toiminta-alue ja pitkät etäisyydet korostavat samalla koulutuksen saavutettavuuden ja joustavien koulutusratkaisujen merkitystä.

[4] Tilastokeskus: Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestön ennakkotilasto 31.8.2026

[5] Perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoa suorittavat ja TUVA-opiskelijat 26.10.2026

Tietoja toiminta-alueen kunnista:

Tiedot [6]	Vähintään toisen asteen tutkinnon suorittaneiden osuus 15 vuotta täyttäneistä, %, 2024	Taloudellinen huoltosuhde, 2024	Työpaikka-omavaraisuus, 2023[7]	Asuinkunnassaan työssäkäyvien osuus, %, 2023
Kannonkoski	69,8	199,5	86,4	58,3
Karstula	69,9	185,2	97,3	70,3
Kinnula	65,3	220,9	88,9	69,9
Kivijärvi	62,7	221,0	70,7	54,6
Konnevesi	70,6	185,2	87,7	55,4
Kyyjärvi	63,4	215,6	106,1	65,5
Laukaa	76,6	148,1	70,1	37,4
Multia	71,9	196,4	109,7	53,3
Pihtipudas	66,4	179,9	97,5	76,3
Saarijärvi	70,0	198,8	91,1	69,6
Uurainen	74,5	157,9	52,9	31,9
Viitasaari	70,4	183,8	103,2	79,0
Äänekoski	72,5	183,6	108,0	72,4
Keski-Suomen maakunta	76,9	151,3	97,5	72,7
KOKO MAA	75,1	132,6	100,0	64,2

Talouden näkymät

Valtiovarainministeriön syksyn 2026 taloudellisen katsauksen mukaan Suomen talous on kääntynyt kasvuun ennakoitua nopeammin. Investointeja tukevat erityisesti puolustushankinnat, datakeskukset ja energiasiirtymä, mutta asuntorakentamisen tilanne on edelleen heikko. Julkisen talouden tilanne säilyy vaikeana talouskasvun vahvistumisesta huolimatta. Julkisen velan suhteen bruttokansantuotteeseen arvioidaan nousevan noin 90 prosenttiin vuonna 2026 ja lähes 98 prosenttiin vuonna 2030.[8]

Keski-Suomen yritysten talouskehityksessä on nähtävissä myönteisiä merkkejä. Yritysten liikevaihto kasvoi tammi–kesäkuussa 2026 1,8 %, mutta kasvu jäi koko maan kehitystä

[6] Tilastokeskus: Kuntien avainluvut

[7] Jos työpaikkaomavaraisuus on yli 100, on alueen työpaikkojen lukumäärä suurempi kuin alueella asuvan työllisen työvoiman lukumäärä. Jos taas työpaikkaomavaraisuus on alle 100, on tilanne päinvastainen.

[8] Valtiovarainministeriö: Taloudellinen katsaus, syksy 2026, Valtiovarainministeriön julkaisuja 2026:35, julkaistu 21.9.2026

hitaammaksi. Toisella vuosineljänneksellä kasvu vahvistui erityisesti teollisuudessa, kaupassa ja palveluissa. Työmarkkinoilla käänne ei vielä näy, sillä yritysten henkilöstömäärä väheni Keski-Suomessa 2,0 %. Myös Pohjoisessa Keski-Suomessa yritysten liikevaihdon kehitys oli alkuvuonna myönteistä.[9] [10]

Pk-yritysten odotukset ovat myös vahvistuneet. Pohjoisen Keski-Suomen seuturaportissa yritysten kasvun ja kehittämisen keskeisimpänä ulkopuolisena esteenä nousi esille yleinen suhdanne- ja taloustilanne. [11]

Työmarkkinatilanne on kuntayhtymän toiminta-alueella edelleen haastava. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli elokuun 2026 lopussa 13,4 %, kun vuotta aikaisemmin osuus oli 12,4 %. Kuntien väliset erot olivat huomattavia: toiminta-alueen korkein osuus oli Saarijärvellä 15,7 % ja Äänekoskella 15,4 %, kun taas Multialla osuus oli 10,8 %, Uuraisilla 11,1 % sekä Karstulassa ja Kyyjärvellä 11,4 %. Keski-Suomen työttömyysaste oli samaan aikaan 14,6 % ja koko maan 12,0 %.[12]

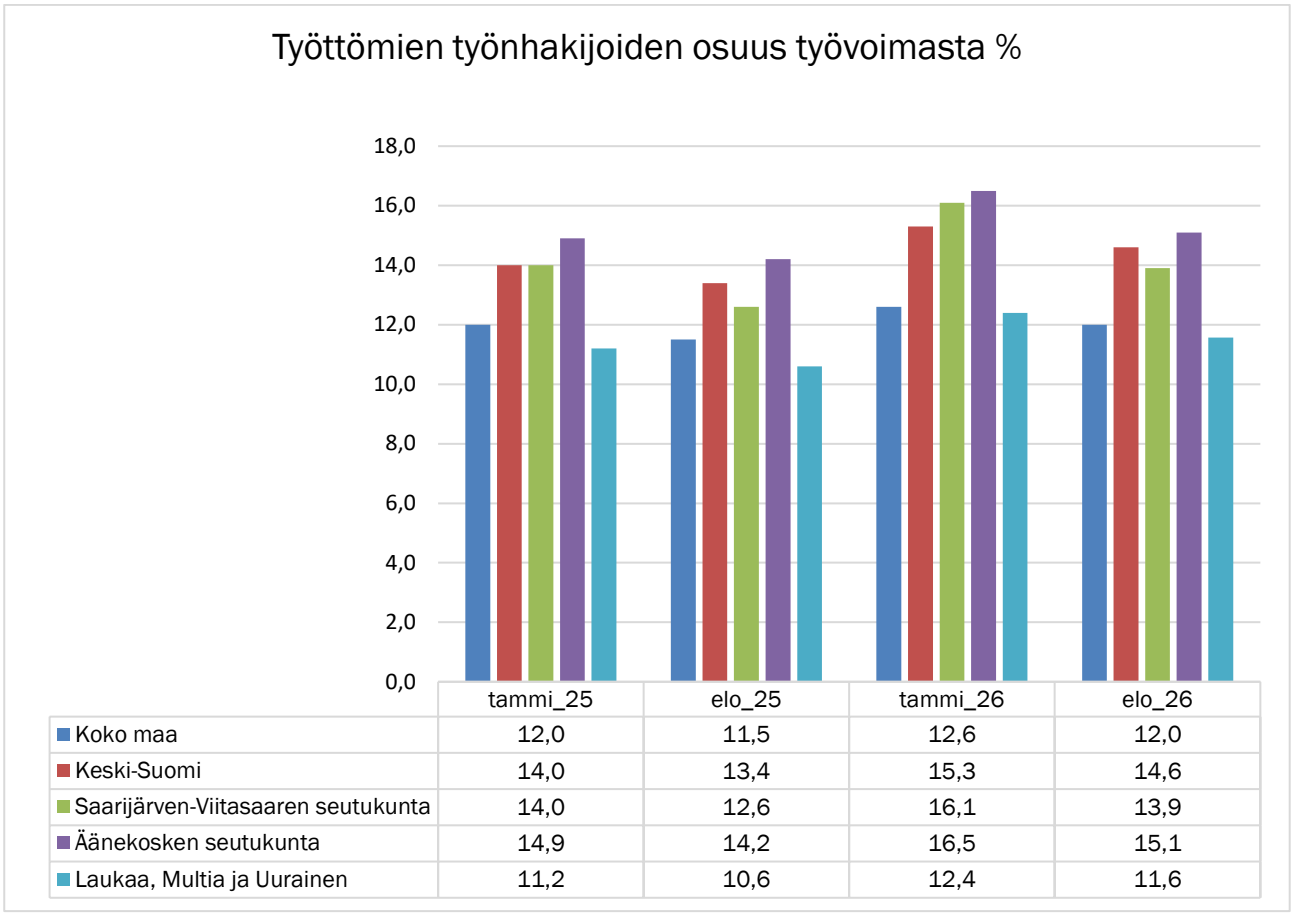
Kokonaisuutena talouden näkymät ovat syksyllä 2026 aiempaa myönteisemmät, mutta talouskasvun vahvistuminen ei vielä näy vastaavana työmarkkinoiden paranemisena. Pohjoisen Keski-Suomen näkökulmasta keskeisiä haasteita ovat edelleen työttömyys, yritysten henkilöstömäärän väheneminen sekä väestökehityksen vaikutukset työvoiman saatavuuteen. Samalla yritysten liikevaihdon kasvu ja parantuneet suhdanneodotukset luovat edellytyksiä vahvemmalle kehitykselle.

[9] Keski-Suomen liitto: Keski-Suomen Aikajana II/2026, julkaistu 6.10.2026

[10] Keski-Suomen Elinvoimakeskus: Alueelliset kehitysnäkymät, Keski-Suomi, kevät 2026

[11] Suomen Yrittäjät, Finnvera ja työ- ja elinkeinoministeriö: Pk-yritysbarometri, syksy 2026, Keski-Suomi sekä Keski-Suomen seuturaportti

[12] KEHA-keskus/Elinvoimakeskus: Keski-Suomen työllisyyskatsaus, elokuu 2026



	tammi_25	elo_25	tammi_26	elo_26
Koko maa	12,0	11,5	12,6	12,0
Keski-Suomi	14,0	13,4	15,3	14,6
Saarijärven-Viitasaaren seutukunta	14,0	12,6	16,1	13,9
Äänekosken seutukunta	14,9	14,2	16,5	15,1
Laukaa, Multia ja Uurainen	11,2	10,6	12,4	11,6

Lähde: Keski-Suomi, työllisyyskatsaukset tammikuu 2025, elokuu 2025, tammikuu 2026 ja elokuu 2026

Väestö- ja opiskelijakehitys

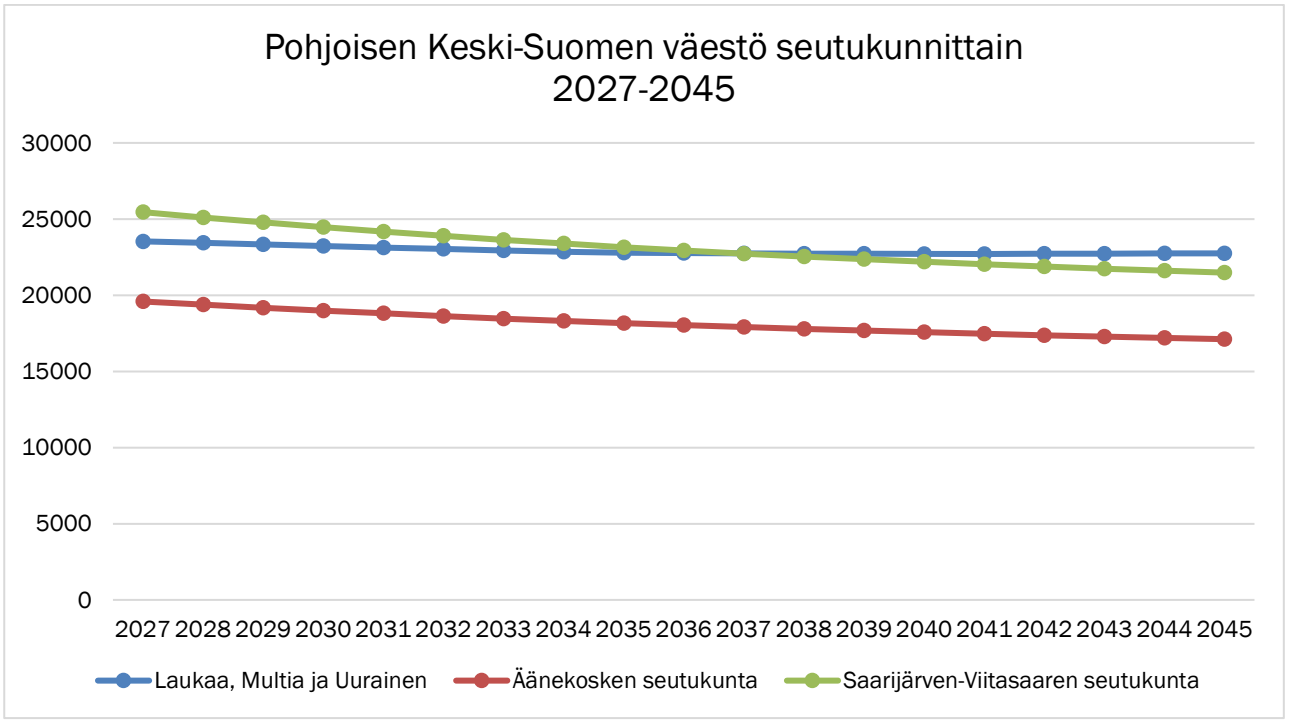
Väestön ennakkotilaston[13] mukaan tammi-elokuussa 2026 väkiluku kuntayhtymän jäsenkunnissa on vähentynyt yhteensä 516 henkilöä. Syntyneitä on 228. Uurainen (+11 henkilöä), Konnevesi (+4 henkilöä) ja Kyyjärvi (+1 henkilö) ovat jäsenkunnista ainoat, joiden väkiluku on kasvanut.

Kuntayhtymän alueella asui vuodenvaihteessa 2025–2026 yhteensä 70 128 asukasta[14]. Väestömäärä on vuosittain vähentynyt. Tilastokeskuksen lokakuussa 2024 julkistaman väestöennusteen[15] mukaan toiminta-alueen väestömäärä on 67 204 vuonna 2029 ja 64 569 vuonna 2034.

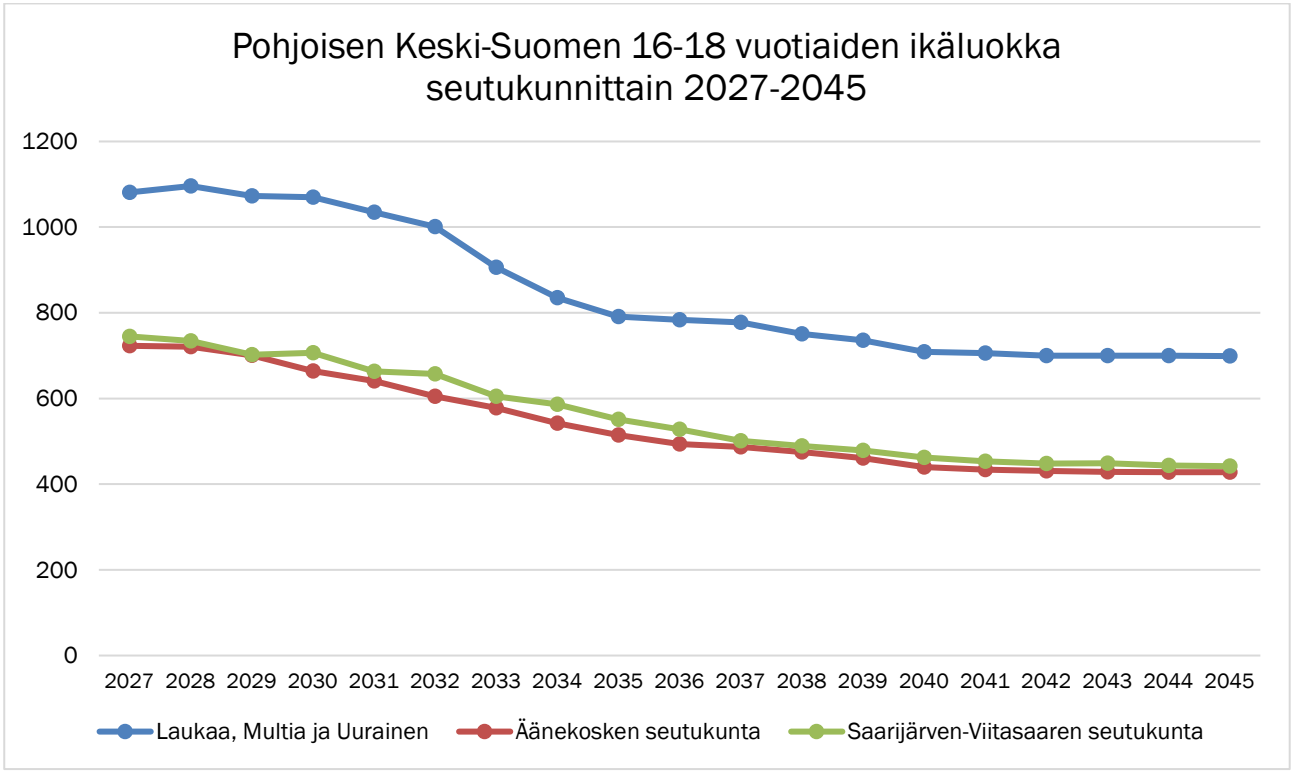
[13] Tilastokeskus: Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestön ennakkotilasto

[14] Tilastokeskus: Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestörakenne

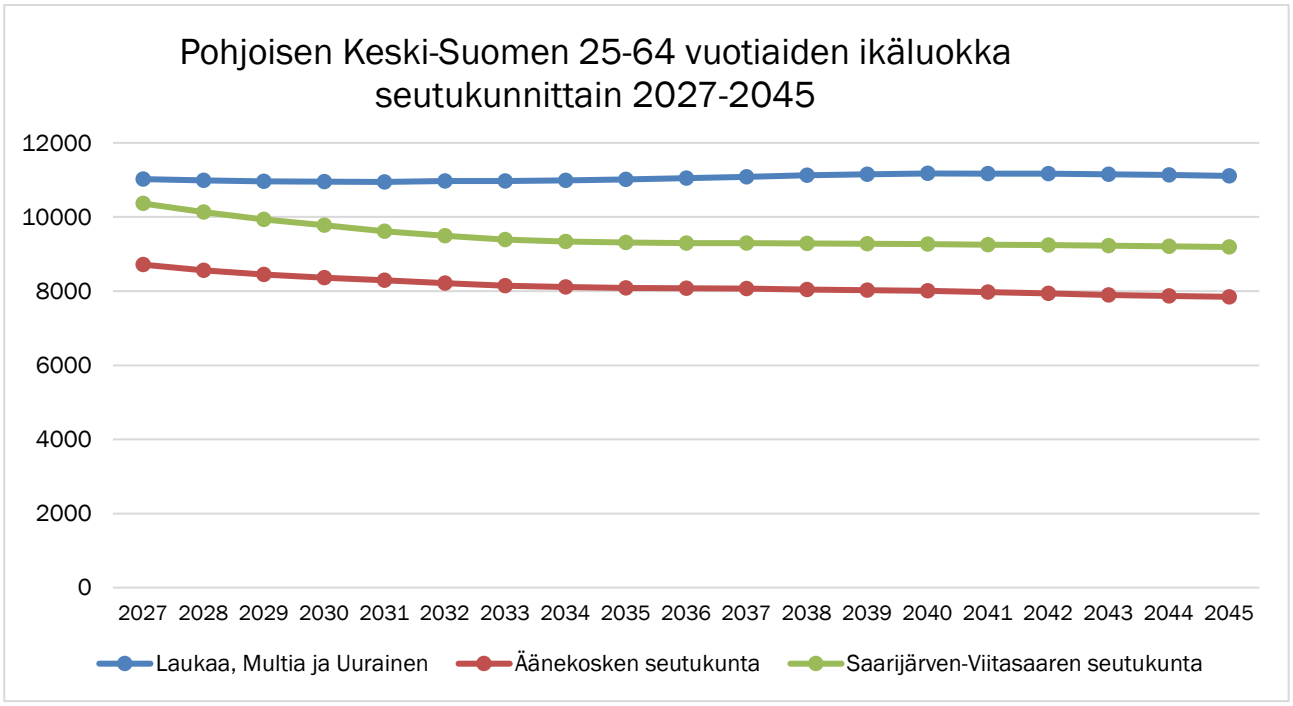
[15] Tilastokeskus: Väestöennuste



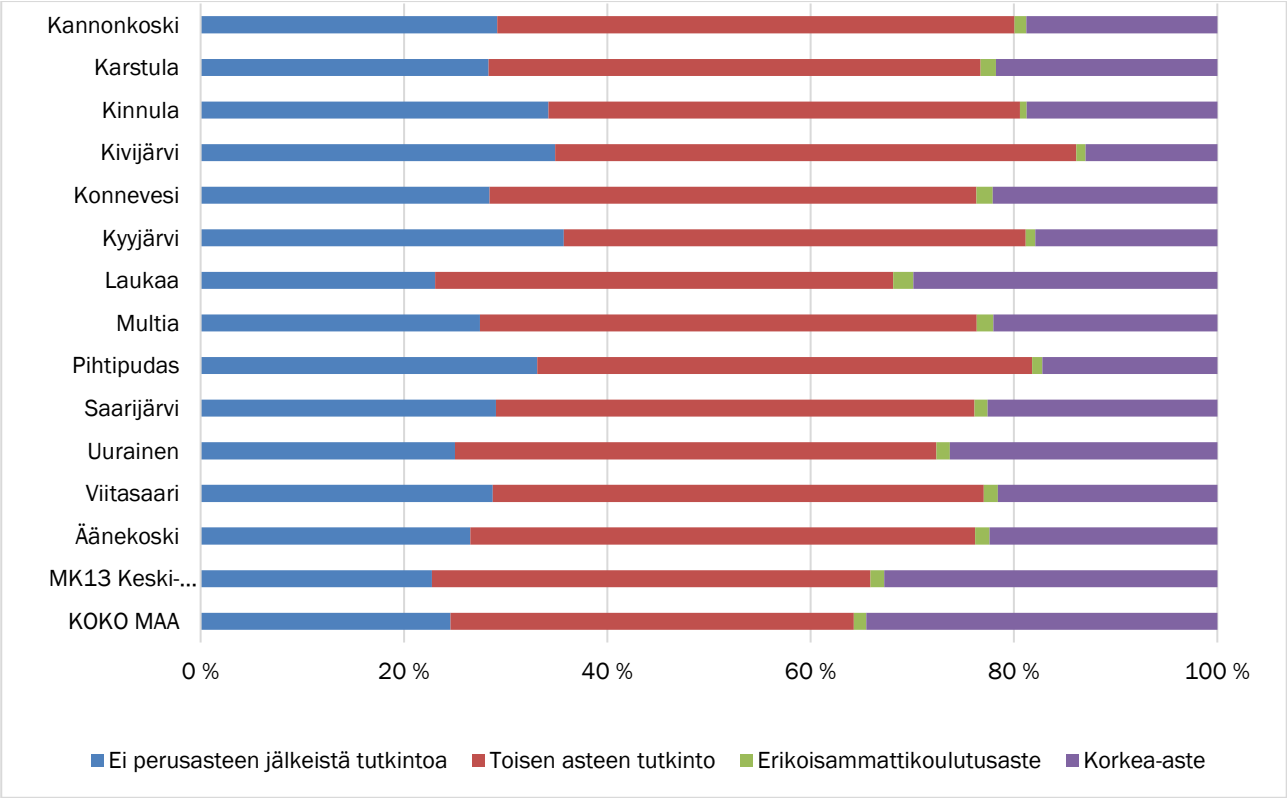
Väestöennusteen mukaan 16–18-vuotiaiden määrä on 2 549 nuorta vuonna 2027 ja 2 476 nuorta vuonna 2029. Vuonna 2034 ennusteessa ikäluokan koko on 1 963 nuorta.



Väestöennusteen mukaan työikäisten osuus väestöstä on vuonna 2027 43,9 %, vuonna 2029 43,6 % ja vuonna 2034 44,1 %.


Pohjoisen Keski-Suomen 25-64 vuotiaiden ikäluokka seutukunnittain 2027-2045
12000
10000
8000
6000
4000
2000
0
2027 2028 2029 2030 2031 2032 2033 2034 2035 2036 2037 2038 2039 2040 2041 2042 2043 2044 2045
Laukaa, Multia ja Uurainen
Äänekosken seutukunta
Saarijärven-Viitasaaren seutukunta

Toiminta-alueen väestön koulutustaso[16] on parantunut vuosittain, mutta väestö on kuitenkin vähemmän koulutettua kuin Keski-Suomessa ja koko maassa. 15 vuotta täyttäneistä perusasteen jälkeisen tutkinnon suorittaneiden osuus oli vuoden 2025 lopussa kuntayhtymän toiminta-alueella 72,9 %, kun se Keski-Suomessa oli 77,3 % ja koko maassa 75,4 %. Kuntakohtaiset erot ovat huomattavia.



Osaavan työvoiman saatavuuden haasteet koskettavat koko Suomea, mutta niiden luonne vaihtelee alueittain ja toimialoittain. Kuntayhtymän toiminta-alueella työpaikkoja on merkittävästi terveys- ja sosiaalipalveluissa sekä koulutuksessa. Palvelualoilla keskeisiä työllistäjiä ovat myös hallinto- ja tukipalvelut sekä kuljetus ja varastointi. Alkutuotannossa metsätaloudella on vahva asema, ja bio- ja kiertotalouden sekä vihreän siirtymän merkitys lisää tulevaisuudessa uudenlaisen osaamisen tarvetta.

Jyväskylän ammattikorkeakoulun selvityksen mukaan tulevaisuuden kannalta korostuvat koulutuksen kyky vastata nopeasti muuttuviin työelämän tarpeisiin, jatkuva osaamisen kehittäminen sekä yritysten, oppilaitosten ja työllisyyspalvelujen tiivis yhteistyö.[17]

[16]Tilastokeskus: Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestön koulutusrakenne

[17] Jamk: Työvoiman kohtaannon parantaminen pohjoisessa Keski-Suomessa

Elinkeinorakenne 2024[18]	Työpaikat yhteensä	Maa-, metsä- ja kalatalous, %	Teollisuus, %	Rakentaminen, %	Tukku- ja vähittäiskauppa, %	Palvelualat, %	Muut toimialat, %	Tuntematon, %
Saarijärven-Viitasaaren seutukunta	8 804	13,1	14,4	5,8	10,0	19,9	35,7	1,1
Äänekosken seutukunta	7 353	3,8	29,3	6,0	8,6	18,8	32,6	0,8
Laukaa, Multia ja Uurainen	6 613	7,0	15,4	9,3	10,4	21,5	35,2	1,2
Yhteensä	22 770	8,3	19,5	6,9	9,7	20,0	34,6	1,0
Keski-Suomi	106 247	3,1	12,8	6,4	9,7	29,8	37,1	1,1
Koko maa	2 423 433	2,4	12,3	6,4	10,5	34,5	32,7	1,1

Toiminnan rahoitus

Kuntayhtymän pääasiallinen rahoituksen lähde on valtion ammatilliselle koulutukselle myöntämä rahoitus. Hallituksen vuoden 2027 varsinaisen talousarvioesityksen[19] mukainen ammatillisen koulutuksen määräraha on 2 144 milj. euroa, josta laskennallisen rahoituksen osuus on 2 109 milj. euroa. Harkinnanvaraisen rahoituksen osuus 35 milj. euroa, josta toiminnanohjauksen kokeilun toteutukseen suunnataan 20 milj. euroa.

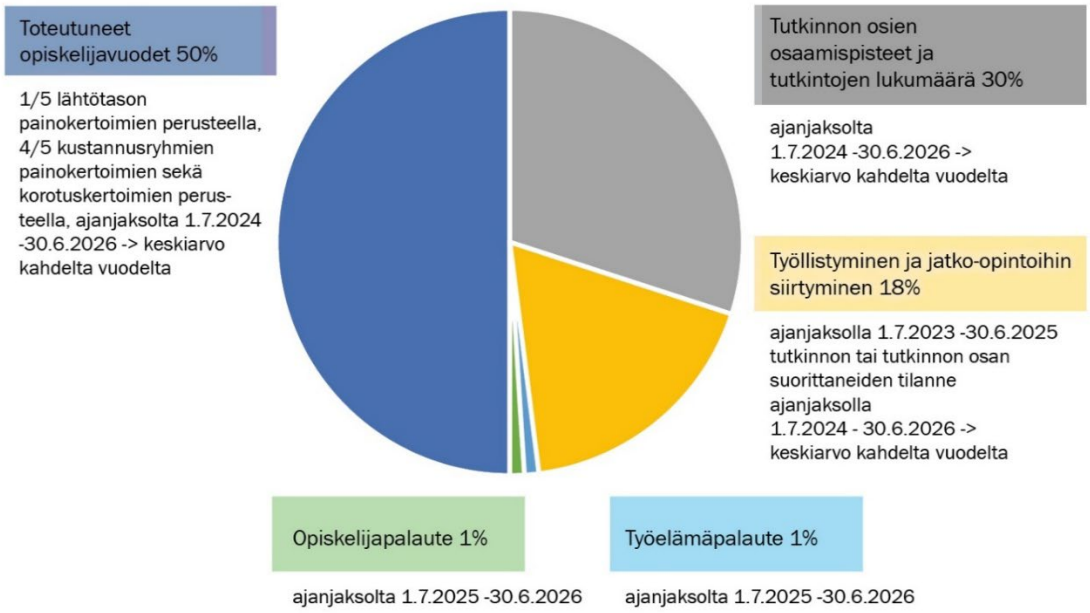
Valtion budjettiperusteinen rahoitus on suoritusperusteista sekä suhteellista siten, että koulutuskuntayhtymän valtionosuusrahoituksen suuruus riippuu yhtäältä opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen määrärahasta ja toisaalta kuntayhtymän omien suoritusten lisäksi myös muiden toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestäjien suorituksista.

[18] Tilastokeskus: Suomen virallinen tilasto (SVT): Työssäkäynti

[19] Hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2027

Ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus 1.1.2026 alkaen[20]

Laskennallinen perusrahoitus



Harkinnanvarainen rahoitus

- Strategisen kehittämisen rahoitus
  - toiminnanohjauksen kokeilun toteutus, ammattitaitokilpailujen järjestämi-nen, urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukeminen, muu koulutuksen järjestäjien toimintojen tukeminen

- Koulutuksen järjestämiskustannuksiin liittyvistä syistä ja muista välttämättömistä tarpeista aiheutuvat rahoituksen korotukset

Laskennallisen perusrahoituksen opiskelijavuosien perusteella määräytyvä osa rahoituk-sesta pohjautuu toteutuneisiin opiskelijavuosiin. Opetus- ja kulttuuriministeriön 29.8.2025 tekemän päätöksen mukaisesti Äänekosken ammatillisen koulutuksen kun-tayhtymän rahoituksessa huomioitavien opiskelijavuosien enimmäismäärä oppivelvolli-suuslain mukaisesti ei maksuttoman -koulutuksen opiskelijoille on 725. Oppivelvollisuus-lain mukaisessa maksuttomassa koulutuksessa olevien opiskelijavuosikertymä huomioi-daan kokonaisuudessaan.

Opetusministeriön ja -kulttuuriministeriön varainhoitovuoden 2027 varsinainen suorite-päätös saadaan 31.12.2026 mennessä. Lisäksi kuntayhtymä saa valtionavustusta ja muuta hankerahoitusta usealta eri taholta (mm. Opetushallitus, opetus- ja kulttuuriminis-teriö EU-rakennerahastot).

[20] Opetus- ja kulttuuriministeriön asetus ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/saadoskokoelma/2025/918

Koulutuspoliittiset uudistukset

Ammatillisen koulutuksen kehittämisessä vuonna 2027 keskiössä ovat hallitusohjelman[21] mukaisten uudistusten käytännön toimeenpano, koulutuksen rahoitusrakenteen muutos sekä valmistautuminen kevään 2027 eduskuntavaaleihin. Suurimmat ajankohtaiset teemat ja muutosprosessit jakautuvat seuraaviin kokonaisuuksiin:

1. Uuden rahoitusmallin vakiinnuttaminen

Vuonna 2026 voimaan tullut Opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli vaikuttaa täysimääräisesti vuonna 2027. Malli painottaa aiempaa vähemmän pelkkiä opiskelijavuosia ja siirtää painopistettä tuloksiin sekä vaikuttavuuteen.

2. Toiminnanohjauksen kokeilu etenee

Vuosina 2026–2033 järjestettävä pitkäkestoinen toiminnanohjauksen kokeilu on vuonna 2027 käynnissä. Kokeilussa on mukana 40 koulutuksen järjestäjää. Toiminnanohjauksen kokeilun tavoitteena on vahvistaa ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta ja laatua sekä lisätä koulutuksen järjestäjien, valtionhallinnon ja alueiden välistä yhteistyötä.

3. Tehostettu oppimisen tuki käytännössä

Elokuussa 2026 voimaan astuneet uudet velvoitteet matalan kynnyksen tuesta ja oikeudesta erityiseen tukeen ovat vuonna 2027 käytössä oppilaitoksissa.

Oppimisen tuen uudistuksen myötä opiskelijalla on oikeus oppimisen tukeen, jota hän tarvitsee tutkinnon perusteiden ammattitaitovaatimusten ja osaamistavoitteiden saavuttamiseksi. Oppimisen tuki on opettajan antamaa tukiopetusta sekä opetus- ja ohjaushenkilöstön antamaa tukea ja ohjausta. Opiskelijalla on oikeus erityiseen tukeen, jota hän tarvitsee tutkinnon perusteiden ammattitaitovaatimusten ja osaamistavoitteiden saavuttamiseksi, kun oppimisen tuki ei ole riittävää. Erityinen tuki on erityisopettajan antamaa erityisopetusta. Opiskelijalla on oikeus tukeen myös työpaikalla oppimisen aikana. Oppimisen tuen uudistuksen tavoitteena on varmistaa opiskelijoiden opintojen eteneminen, vähentää opintojen keskeyttämistä sekä tukea opiskelijoiden valmistumista tutkintoon ja siirtymistä työelämään tai jatko-opintoihin.

4. Vihreä siirtymä ja kestävyysjohtaminen

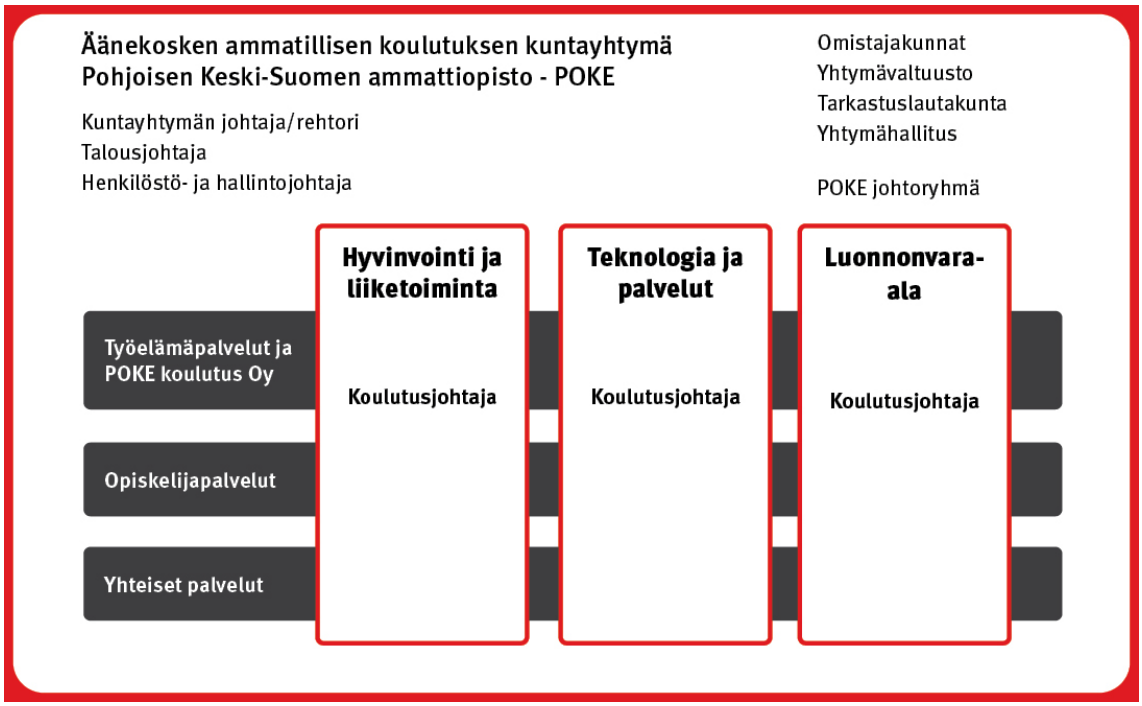
Oppilaitosten toiminnassa korostuu entistä strategisempi ote ympäristövastuuseen. Ammattiosaamisen kehittämisyhdistys AMKE ry on käynnistänyt uuden Kestävyysjohtamisen verkoston, jonka toiminta ja työryhmät muovaavat oppilaitosten kestävyysstrategioita vuoden 2027 aikana.

5. Eduskuntavaalit 2027 ja tulevaisuuden näkymät

Kevään 2027 eduskuntavaalien alla koulutuspoliittisessa keskustelussa nousevat esiin järjestäjien vaatimukset tulevalle hallituskaudelle: tarve suojata ammatillisen koulutuksen rahoitus, järjestäjäverkon kehittäminen alueellisen väestökehityksen mukaan sekä ammatillisen väylän vetovoiman vahvistaminen talouden moottorina.

[21] Valtioneuvoston julkaisuja 2023:58 [viitattu: 26.10.2026]. Saantitapa Vahva ja välittävä Suomi : Pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelma 20.6.2023

1.3 Organisaatio

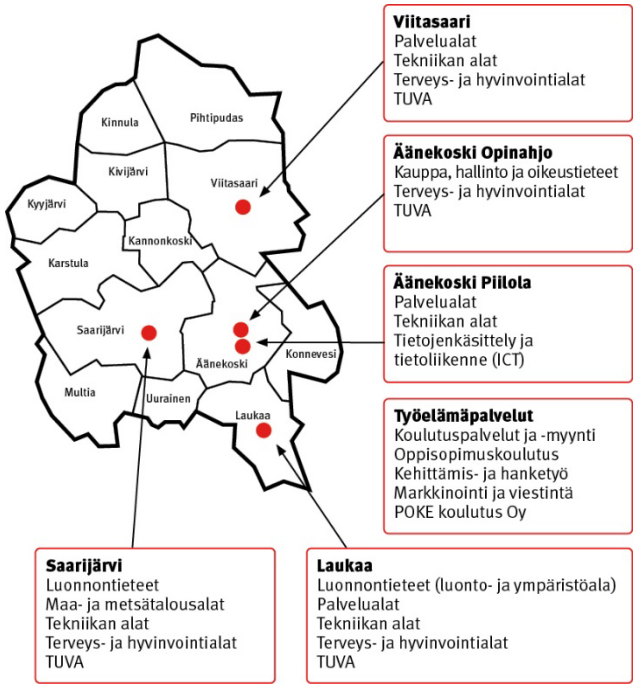


Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto – POKE

Tehtäviensä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopistoa (POKE). Sen toimipaikat sijaitsevat Äänekoskella, Saarijärvellä, Viitasaarella ja Laukaassa. Näiden lisäksi koulutusta järjestetään muualla jäsenkunnissa tarpeen mukaan.

Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto kokoaa yhteen monipuolisen koulutustarjonnan ja asiantuntemuksen. Se palvelee laaja-alaisesti pohjoista Keski-Suomea ja sen elinkeinoelämää sekä edistää alueen kehittämiselle asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Yhteistyö muiden koulutuksen järjestäjien kanssa on monipuolista mm. yhteisten kehittämishankkeiden muodossa.



1.4 Vastuullisuus

Vastuullisuudella tarkoitetaan toimintaa, joka tukee kestävää kehitystä, kunnioittaa ihmisoikeuksia ja tuottaa taloudellista ja sosiaalista hyvää. Kestävä kehitys koostuu neljästä osa-alueesta; ekologinen, taloudellinen, sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys. Kestävä kehitys ammatillisessa koulutuksessa on tietoa ja taitoa, kyvykkyyttä ja tahtoa toimia omalla ammattialallaan vastuullisesti ja kestävää tulevaisuutta vahvistaen.

Uudistuvassa kuntayhtymän strategiassa on yhtenä painopisteenä vihreä siirtymä. Siinä tavoitteena on hyödyntää vihreän siirtymän mahdollisuuksia koulutuksessa ja yhteistyössä työelämän kanssa. Toisaalta toimimme itse vastuullisesti ja vähennämme toimintamme ympäristövaikutuksia. Vastuullisuustyötä jatketaan myös toiminnanohjauskokeilun suuntaviivojen mukaan.

Ammattiopiston luonnonvara-alan yksikölle Saarijärvellä on myönnetty uudestaan OKKA-säätiön Kestävän tulevaisuuden sertifikaatti 2026. Pitkän tähtäimen tavoitteena on saada sertifikaatti koko POKEn oppilaitokselle. Lisäksi yksikkö osallistuu KYKY-ryhmän toimintaan. KYKY-ryhmä Keski-Suomessa on kestävän elämäntavan yhteistyöryhmä, joka kokoaa yhteen keskustelijat ja kestävän elämäntavan eteen työtä tekevät tahot. Ryhmä on Keski-Suomen elinvoimakeskuksen asettama ja se on keskittynyt oppimisen merkitykseen kestävän kehityksen edistämisessä.

Kuntayhtymän vastuullisuuteen ja kestävään kehitykseen perustuvaa toimintaa ja osaamista edistetään vuonna 2027 mm. näissä hankkeessa:

Strapetsi - Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen II-hankkeessa (2025–2027) päätavoitteena on vaikuttavuuden kehittäminen ja arviointi. Yhtenä tavoitteena on myös opiskelijoiden opintojen suorittamisen, valmistumisen, työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen systemaattisempi ja ajantasaisempi seuranta ja arviointi. Lisäksi hankkeella vahvistetaan pedagogista johtamista ja yhdessä tekemisen toimintakulttuuria.

UKKO - Uudet kaukolämpökonseptit -hankkeessa (2024–2027) rakennetaan Biotalouskampuksen aluelämpöjärjestelmään pohjautuva kaukolämmityksen testaus- ja havainnointialusta, "living-lab", jossa yritykset, tutkimuslaitokset ja oppilaitokset voivat toteuttaa konkreettisia kaukolämmityksen ratkaisuvaihtoehtoja, testata niitä, ja saada runsaisiin mittauksiin ja laskentaan perustuvaa autenttista dataa vaihtoehtoihin liittyvistä ilmiöistä.

Sähkö+ - Sähköistyvän liikenteen ja sähköverkkojen osaamispalvelu (2026–2027). Akut, liikenteen sähköistyminen ja sähköverkkojen kehitys edistävät vihreää siirtymää ja huoltovarmuutta. Osaamispalvelun koulutukset tukevat kaikkien kolmen aihealueen osaamista. Sähköajoneuvojen yleistymistä hidastavat yhä akkujen irrotus-, korjaus- ja kierrätysosaamisen puutteet. Myös latausinfran rakentamista haastaa osaajapula erityisesti suunnittelun, asennuksen ja käyttöönoton tehtävissä. Samaan aikaan sähköverkot ovat historiansa suurimman murroksen keskellä. Maakaapeloinnin lisääntyminen sekä vaihtelevan uusiutuvan energiatuotannon voimakas kasvu asettavat uusia vaatimuksia sähköverkkojen suojaukselle, testaukselle ja koestamiselle.

1.5 Laadunhallinta

Kuntayhtymän laadunhallinta perustuu ammatillisen koulutuksen eurooppalaisen laadunvarmistuksen viitekehykseen (EQAVET ja EQAVET+); systemaattisen suunnittelun, toiminnan toteutuksen, arvioinnin ja jatkuvan parantamisen periaatteisiin toimintaympäristön muutokset huomioiden. Laatutyön kehittämisen tukena ovat Ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030 sekä OPH:n ja Kansallisen koulutuksen arviointineuvoston (KARVI) laadunhallintaan liittyvät ohjeet ja suositukset.

Laatu on keskeinen osa kuntayhtymän uudistuvaa strategiaa. Toimintaa johdetaan tietoon perustuen, ja strategisten tavoitteiden toteutumista seurataan valtakunnallisilla sekä organisaation omilla mittareilla. Keskeisiä seurattavia tunnuslukuja ovat muun muassa työllistyminen, jatko-opintoihin sijoittuminen sekä opiskelija- ja työelämäpalautteet. Saatua tietoa hyödynnetään päätöksenteossa, toiminnan arvioinnissa ja kehittämisessä.

Laatutyötä johtaa johtoryhmä. Käytännön kehittämistä koordinoi laaturyhmä, jossa on johdon edustus sekä henkilöstön edustaja eri kampuksilta ja ammattiryhmistä. Laaturyhmän tehtävänä on edistää laadunhallintaa, vastuullisuutta, kestävää kehitystä, ennakointia ja tulevaisuusajattelua sekä tukea laatukatselmuksia ja laatuviestintää. Intra ja sen laatusivusto toimivat kuntayhtymän laatujärjestelmän dokumenttina.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä valittiin kansallisen hakumenettelyn kautta OKM:n ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeiluun (v. 2026–2033). Toiminnanohjauksen kokeilun tavoitteena on vahvistaa koulutustarjonnan ja työmarkkinoiden kohtaantoa sekä varmistaa koulutuksen laadun toteutuminen. Kokeilun tavoitteena on myös lisätä koulutuksen järjestäjän, hallinnon ja alueen välistä vuoropuhelua sekä mahdollistaa yhteisen tilannekuvan luominen. Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeiluun liittyvä täytäntöönpano ja operatiivinen toiminta on kuntayhtymässä käynnissä ja jatkuu kokeilun ajan. Kuntayhtymän konkreettisena tavoitteena on kehittää toimintaansa niin, että koulutuksen laatu näkyy valtakunnallisissa ammatillisen koulutuksen indikaattoreissa kilpailukykyisinä ja jatkuvasti kehittyvinä tuloksina.

Laadun kehittämiseen ja vahvistamiseen Strapetsi II –hankkeen operatiivinen työ jatkuu vielä alkuvuonna 2027. Hankkeessa kehitetään laadunhallintaa hyödyntämällä vaikuttavuus- ja palautetietoa nykyistä systemaattisemmin, vahvistamalla tiedolla johtamista ja ennakointia sekä rakentamalla kestäviä toimintamalleja koulutuksen kehittämisen tueksi.

Käytännön laatutyössä jatketaan prosessien, toimintaohjeiden ja arviointikäytäntöjen kehittämistä sekä henkilöstön osaamisen vahvistamista. Erityistä huomiota kiinnitetään yhdenmukaisiin toimintatapoihin ja tiimien itsearviointiin perustuvaan jatkuvaan parantamiseen sekä hyvien käytänteiden jakamiseen henkilöstön työn tueksi. Yhtenäiset toimintatavat mahdollistavat työprosessien joustavan toteuttamisen sekä varmistavat yhdenvertaisen ja laadukkaan opiskelija- ja asiakaskokemuksen toteutumisen.

Kuntayhtymä tuottaa saatujen palautteiden perusteella monipuolista, ajassa uudistuvaa, laadukasta ammatillista koulutusta ja siihen liittyviä palveluja alueemme työ- ja elinkeinoelämän tarpeisiin. Laatutyötä tehdään arjessa työyhteisössä sekä työ- ja elinkeinoelämän ja sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä. Jokainen pokelainen osallistuu omalla työpanoksellaan laadun jatkuvaan parantamiseen. Laadunhallinta on olennainen

osa kuntayhtymän toiminnallista, taloudellista ja kestävää kehittämistä varauduttaessa tuleviin kehityssuuntiin, muutoksiin ja riskeihin.

1.6 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että kuntayhtymälle asetetut tavoitteet saavutetaan, toiminta noudattaa lainsäädäntöä ja koulutuskuntayhtymän omia sääntöjä, ohjeita ja päätöksiä. Tavoitteena on myös voimavarojen tehokas käyttö, omaisuuden turvaaminen sekä johdolle toimitettavan tiedon oikeellisuus, tarkoituksenmukaisuus ja oikea-aikaisuus.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan päivitetty ohje on otettu hallituksen päätöksen mukaisesti käyttöön 1.1.2026 lukien. Organisaatio ja viranhaltijoiden toimivalta on määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä, jonka viimeisin versio otettiin käyttöön 1.1.2026. Hallintosääntöä päivitetään. Näitä täydentävät valtuuston hyväksymät varallisuudenhoidon ja sijoitustoiminnan perusteet ja hallituksen hyväksymä sijoituspolitiikka.

Kuntayhtymän toimintaan ja talouteen vaikuttavat erityisesti valtionosuusrahoituksen muutokset ja opiskelijamäärien kehitys. Nuorten ikäluokkien pienentyessä korostuu kyky löytää uusia opiskelijaryhmiä ja vastata alueen työelämän muuttuviin osaamistarpeisiin. Samalla rahoituksen painottuminen yhä enemmän koulutuksen tuloksiin ja vaikuttavuuteen edellyttää hyvää tuloksellisuutta ja opiskelijoiden oppimisen riittävää tukea. Henkilöstön eläköityminen, toimitilojen kustannukset ja tulevat investointitarpeet lisäävät osaltaan talouteen kohdistuvia paineita. Keskeistä on, että toiminnan laajuutta ja kustannuksia pystytään muuttamaan riittävän ajoissa, jos opiskelijamäärä tai rahoitus vähenee.

2. Kuntayhtymän strategia ja strategiset tavoitteet

2.1 Taustaa strategian uudistamiselle

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristön muutokset edellyttävät kuntayhtymän strategian uudistamista. Uudistuneen strategian perustana säilyvät yhteisöllisyys, uudistuminen ja alueellinen vaikuttavuus. Näiden vahvuuksien pohjalta täsmennämme toimintamme suuntaa ja tavoitteita vastaamaan muuttuvia tarpeita.

Vuonna 2026 käyttöön otettu rahoitusmalli korostaa suoritettuja tutkintoja ja tutkinnon osia sekä valmistuneiden työllistymistä ja siirtymistä korkeakouluopintoihin. Muutos edellyttää, että strategiassa painotetaan koulutusmäärien ja läsnäolon sijaan oppimista, opintojen etenemistä, valmistumista sekä työllistymistä ja jatko-opintoihin sijoittumista. Strategialla suuntaamme koulutustarjontaamme alueen työelämän tarpeisiin ja vahvistamme opiskelijoiden tukea ja ohjausta opintojen aikana. Strategia tukee sujuvaa siirtymistä opintojen jälkeen työelämään ja jatko-opintoihin.

Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilu vuosina 2026–2033 muodostaa pitkäjänteisen kehyksen toiminnan kehittämiselle. Kokeilun tavoitteena on vahvistaa koulutuksen laatua, vaikuttavuutta ja työelämäyhteistyötä. Kokeilu ulottuu käytännössä kahdelle strategiakaudelle. Strategian uudistamisella varmistamme, että kuntayhtymän tavoitteet ja toiminnan kehittäminen tukevat kokeilussa asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

Digitalisaatio, tekoäly, vihreä siirtymä ja työn muutokset uudistavat eri alojen osaamisvaatimuksia. Uudistetun strategian tehtävänä on ohjata osaamistarpeiden ennakointia, koulutuksen sisältöjen ja toteutustapojen kehittämistä sekä digitalisaation ja tekoälyn hyödyntämistä. Näin vahvistamme valmiuksiamme vastata työelämän muuttuviin tarpeisiin.

Kuntayhtymä on alueellaan tunnettu ja helposti saavutettava kumppani. Tiivis yhteistyö työelämän, kuntien, työllisyysalueen ja muiden sidosryhmien kanssa luo perustan alueen osaamistarpeiden ennakoinnille ja niihin vastaamiselle. Strategian uudistamisella vahvistamme kumppanuuksia ja varmistamme, että yhteistyössä saatava tieto ohjaa koulutustarjonnan kehittämistä ja joustavien opintopolkujen rakentamista. Tavoitteena on vastata ketterästi alueen osaamistarpeisiin ja kouluttaa tulevaisuuden osaajia työelämään.

Strategian uudistaminen kokoaa rahoituksen, toiminnanohjauksen, opiskelijoiden tarpeiden ja työelämän muutokset yhteiseksi suunnaksi. Uudistettu strategia muuttaa toimintaajatuksemme konkreettisiksi valinnoiksi, tavoitteiksi ja mittareiksi. Sen avulla vahvistamme erilaisten ja eri-ikäisten opiskelijoiden oppimista ja työllistymistä, kehitämme henkilöstön osaamista sekä varmistamme toimintamme laadun, vaikuttavuuden ja taloudellisen kestävyyden.

2.2 Kuntayhtymän strategia 2027–2030

Visio

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä on pohjoisen Keski-Suomen vaikuttavin koulutuksen, osaamisen ja elinvoiman kehittäjä.

Missio

Yhteisöllisyydestä voimaa, teoilla vaikuttavuutta

Rakennamme yhdessä turvallista ja kannustavaa oppimisyhteisöä. Vaikuttava toimintamme vahvistaa alueemme elinvoimaa ja tulevaisuudenuskoa.

Arvot

Yhteistyö - yhdessä onnistumme enemmän

Toteutamme arvoa käytännössä rakentamalla luottamukseen, arvostukseen ja avoimeen vuorovaikutukseen perustuvaa yhteistyötä työelämän, opiskelijoidemme, henkilöstön ja päätöksentekijöiden kesken.

Kehittäminen - uudistumme oppien

Toteutamme arvoa käytännössä uudistamalla rohkeasti toimintaamme, vahvistamalla jatkuvasti osaamistamme ja oppimalla yhdessä kokeillen, oivaltaen.

Inhimillisyys - kohtaamme toisemme arvostaen

Toteutamme arvoa käytännössä hyväksymällä erilaisuuden, kuuntelemalla aidosti ja välittämällä toisistamme sekä rakentamalla yhteisöä, jossa jokainen voi olla oma itsensä, kasvaa ja onnistua.

Strategian päätavoitteet

Vahva alueellinen läsnäolo

- Olemme alueellamme tunnettu ja helposti saavutettava kumppani, joka toimii aktiivisesti yhdessä työelämän, kuntien ja muiden sidosryhmien kanssa.
- Vastaamme ketterästi alueen osaamistarpeisiin ja rakennamme joustavia opintopolkuja tulevaisuuden osaajille.

Kasvua kestävästä vihreästä siirtymästä

- Vahvistamme alueemme elinvoimaa ja osaamista hyödyntämällä vihreän siirtymän mahdollisuuksia koulutuksessa ja yhteistyössä työelämän kanssa.
- Hyödynnämme oppimisympäristöjä kestävien ratkaisujen kehittämisessä ja käytännön oppimisessa.

Yhteisöllisyys on kaikkien asia

- Rakennamme turvallista ja yhteisöllistä oppimis- ja työyhteisöä.
- Vahvistamme osallisuutta arvostavalla vuorovaikutuksella, yhdessä tekemällä ja toisistamme välittämällä.

Toiminnasta vaikuttavia tuloksia

- Tarjoamme laadukasta opetusta, ohjausta ja tukea kaikissa oppimisympäristöissä siten, että opiskelijat saavuttavat tarvittavan osaamisen, työllistyvät, siirtyvät yrittäjiksi tai jatkavat opintojaan korkea-asteella.
- Johdamme henkilöstöä, toimintaa, taloutta ja kiinteistöjä pitkäjänteisesti siten, että resurssit tukevat laadukasta koulutusta ja organisaatio uudistumiskykyä.

2.3 Strategiset tavoitteet vuodelle 2027

Strategisia päätavoitteita edistetään vuosittain sovittavin strategisin toimenpitein. Vuoden 2027 talousarviokaudella strategian toimeenpanossa toteutetaan erityisesti seuraavia toimenpiteitä:

Vahva alueellinen läsnäolo

- Tarjoamme joustavia opintopolkuja lähiopetuksessa, verkossa ja työpaikoilla sekä kehitämme opiskelumahdollisuuksia myös pitkien etäisyyksien alueilla.
- Lisäämme tutkinnon osista muodostuvia osaamiskokonaisuuksia, koulutus- ja oppisopimuksia sekä muita nopeasti käynnistettäviä koulutusratkaisuja eri elämäntilanteisiin ja työelämän muuttuviin tarpeisiin.
- Kehitämme kuntien, työllisyysalueen ja yritysten kanssa niiden tarpeisiin vastaavia ratkaisuja, jotka edistävät työllisyyttä, vahvistavat osaavan työvoiman saatavuutta ja luovat edellytyksiä yritysten kasvulle.
- Turvaamme alueemme nuorten sujuvia koulutuspolkuja oppilaitosyhteistyötä vahvistaen.

Kasvua kestävästä vihreästä siirtymästä

- Rakennamme tulevaisuuden osaamista vihreän siirtymän tarpeisiin niin, että alueelta löytyy osaajia myös toimialojen ja teknologioiden muuttuessa.
- Viemme kestävyysosaamisen eri ammattialojen käytännön osaamiseen.
- Teemme oppimisympäristöistä kestävien ratkaisujen kehittämisympäristöjä.
- Toimimme itse vastuullisesti ja vähennämme toimintamme ympäristövaikutuksia.

Yhteisöllisyys on kaikkien asia

- Tuemme jokaisen kiinnittymistä opintoihin, työhön ja yhteisöön.
- Annamme opiskelijoille ja henkilöstölle aidot mahdollisuudet osallistua ja vaikuttaa.
- Vahvistamme tulevaisuudessa tarvittavia yhteisö- ja työelämätaitoja.
- Vahvistamme yhteisömme kykyä toimia muutoksissa.
- Kannamme yhdessä vastuuta yhteisön turvallisuudesta, hyvinvoinnista ja toimintakyvystä.

Toiminnasta vaikuttavia tuloksia

- Varmistamme, että opiskelijamme saavuttavat työelämässä ja tulevaisuudessa tarvittavan osaamisen.
- Vahvistamme opiskelijoiden työllistymistä, yrittäjyyttä ja siirtymistä jatko-opintoihin.
- Parannamme koulutuksen laatua ja vaikuttavuutta opiskelijan koko oppimispolulla.
- Johdamme henkilöstöä, taloutta ja toimintaa ennakoivasti ja tuloksellisesti.
- Vahvistamme organisaation uudistumis- ja toimintakykyä aktiivisella kehittämis- ja hanketoiminnalla.

3. Hanketoiminta

Hanketoiminta tukee Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopiston strategisia tavoitteita sekä kuntayhtymän perustehtävää. Hankkeiden suunnittelussa ja toteutuksessa huomioidaan Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM), Opetushallituksen (OPH) ja Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (JOTPA) linjaukset. Lisäksi hanketoimintaa ohjaavat hankkeen mukaan alueelliset ja maakunnalliset kehittämistavoitteet sekä Euroopan Unionin rahoitusohjelmien painopisteet.

Hankkeet jakautuvat pääpiirteissään kahteen tyyppiin: kehittämishankkeisiin ja koulutushankkeisiin. Hankerahoitus mahdollistaa koulutuksen ja toimintatapojen kehittämisen sekä tukee ammatillisen koulutuksen uudistumista suunnittelukaudella. Hankkeiden avulla vahvistetaan erityisesti koulutusten suunnittelua ja työelämävastaavuutta, opiskelijoiden oppimisen ja opiskelun tukea, digitalisaation hyödyntämistä, sisäistä yhteistyötä, työllistymisen edistämistä, kansainvälistymistä sekä työelämän osaamisen kehittämistä.

Hankkeita valmistellaan ja toteutetaan sekä omana toimintana että laajoissa yhteistyöverkostoissa. Keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat muut ammatillisen koulutuksen järjestäjät, ammattikorkeakoulut, työelämätoimijat sekä alueelliset kehittämisorganisaatiot. Yhteistyö mahdollistaa osaamisen jakamisen, vaikuttavampien kehittämistoimenpiteiden toteuttamisen sekä ulkoisen rahoituksen tehokkaan hyödyntämisen.

Suunnitelmakauden rahoitussalkku muodostuu käynnissä olevista, rahoituksen saaneista hankkeista:

Strapetsi II Hankkeessa kehitetään laadunhallintaa hyödyntämällä vaikuttavuus- ja palautetietoa nykyistä systemaattisemmin, vahvistamalla tiedolla johtamista ja ennakointia sekä rakentamalla kestäviä toimintamalleja koulutuksen kehittämisen tueksi.

Digikyvykkyys II -hankkeen keskeinen tavoite on tukea digikyvykkyyden pitkäjänteistä kehittämistä. POKEn painopisteet ovat Laadukas opetus yhdenmukaistamalla digitaaliset oppimateriaalit. Toisena tavoitteena on tuki digivälineiden käyttöön ja digiosaamisen tuen toimintamallit. Kolmantena tavoitteena on opiskelijahallinnan järjestelmän käytön tuki ja tietotyöpöydät.

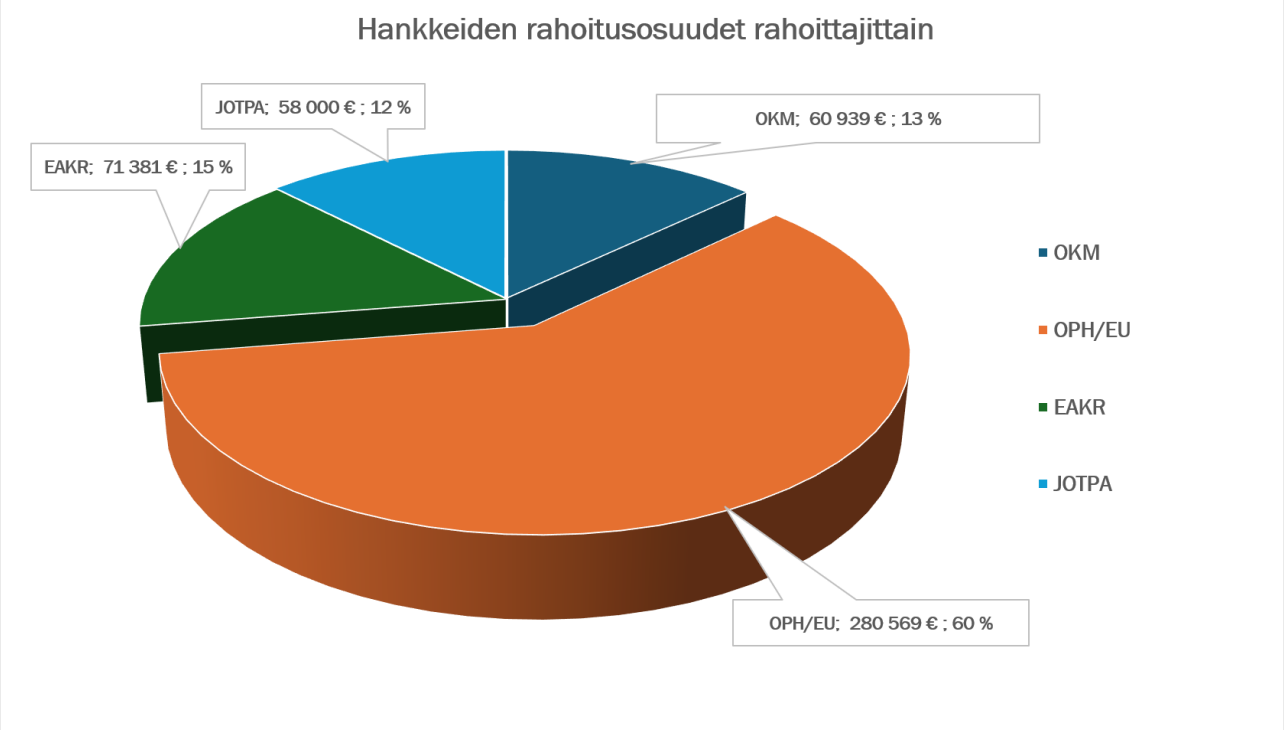
Erasmus+ on kansainvälisyyshanke, jolla tuetaan henkilöstön liikkuvuutta mm. täydennyskoulutuksen, työn varjostamisen, opetusjaksojen, ryhmäliikkuvuuden tai työpariliikkuvuuden (henkilöstön ja työelämän edustaja) keinoin.

UKKO - Uudet kaukolämpökonseptit -hankkeessa rakennetaan Biotalous-kampuksen aluelämpöjärjestelmään pohjautuva kaukolämmityksen testaus- ja havainnointialusta, "living-lab", jossa yritykset, tutkimuslaitokset ja oppilaitokset voivat toteuttaa konkreettisia kaukolämmityksen ratkaisuvaihtoehtoja, testata niitä, ja saada runsaisiin mittauksiin ja laskentaan perustuvaa autenttista dataa vaihtoehtoihin liittyvistä ilmiöistä.

SÄHKÖ+ Sähköistyvän liikenteen ja sähköverkkojen osaamispalvelu vahvistaa akkujen, sähköisen liikenteen ja sähköverkkojen osaamista vihreän siirtymän ja huoltovarmuuden tueksi. Koulutuksilla vastataan erityisesti akkujen käsittelyn, latausinfran sekä muuttuvien sähköverkkojen suunnittelun, asennuksen, suojauksen ja testauksen osaajapulaan.

Menossa olevat ja päättyvät hankkeet 2027	Rahoittaja	Päähakija	Alkaa	Päättyy	Esr/ Valtion-rahoitus	Omarahoi-tusosuus	Muu rahoitus	Kokonais-rahoitus
Strapetsi II - Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen	OKM	Turun kaupunki	1.6.2025	31.3.2027	33 500	0	0	33 500
Digikyvykkyys II - Strategiahanke	OKM	Omnia	1.1.2025	31.3.2027	27 439	0	0	27 439
Erasmus + 2025	OPH/EU	POKE	1.6.2025	31.5.2027	141 047	0	0	141 047
Erasmus+ 2026	OPH/EU	POKE	1.6.2026	31.8.2027	139 522	0	0	139 522
Ukko -Uudet kaukolämpökonsep-tit	EAKR	Jamk	1.2.2024	31.1.2027	71 381	17 847	0	89 228
SÄHKÖ+ -Sähköisty-vän liikenteen ja sähköverkkojen osaamispalvelu	JOTPA	POKE	18.6.2026	30.7.2027	58 000	0	0	58 000
Hankkeet yhteensä					**470 889**	**17 847**	**0**	**488 736**

Rahoitusosuudet rahoittajittain



EAKR	Euroopan aluekehitysrahasto
JOTPA	Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus
OKM	Opetus- ja kulttuuriministeriö
OPH/EU	Opetushallitus/Euroopan unioni

Tulevalla kaudella haemme hankerahoitusta strategisia tavoitteita ja toiminnan painopisteitä tukeville hankkeille. Nykyistä EU-rahoitusta (ESR+, EAKR, JTF) voi ennakkotiedon mukaan saada vielä vuonna 2027, vaikka rahoituskausi on loppumassa. Haemme ESR+-osarahoitusta ainakin osallisuuden, opintoihin kiinnittymisen ja tuen teemoihin sekä toisena jatkuvan oppimisen teemoihin. Kansallisen OKM:n ja OPH:n rahoituksen odotetaan vähenevän. JOTPA-hakuihin osallistumme alueen työelämän koulutustarpeita vastaavissa teemoissa. Suoraan EU:sta haettava rahoitus on myös mahdollista, mutta edellyttää yleensä laajaa, usein kansainvälistä yhteistyötä ja suuria konsortioita.

4. Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstövoimavarojen kehittämisessä keskitytään kolmeen alueeseen: hyvä johtaminen, työn vaatima osaaminen sekä toimiva työyhteisö. Osaava ja motivoitunut henkilöstö on edellytys kaikelle toiminnalle. Tulevina vuosina eläköityminen on runsasta, joten rekrytointiin sekä henkilöstön kehittämiseen tullaan panostamaan voimakkaasti.

Työterveyshuoltoa kehitetään henkilökohtaisen terveydenhuollon ja työpaikkakäyntien avulla. Työterveyspalvelut ostetaan Mehiläinen Oy:ltä. Säännöllisesti päivitettävässä toimintasuunnitelmassa määritellään työterveystarpeet ja tavoitteet yhteistyölle. Työsuojelutoimikunta kehittää aktiivisesti kuntayhtymän työntekijöiden työturvallisuutta. Toimikunta tekee yhteistyötä esimiesten ja työntekijöiden sekä työterveyshuollon kanssa. Henkilöstön osallistumismahdollisuuksia ja työkykyä ylläpitävää TYHY-toimintaa jatketaan. Tavoitteena on yhteiseen toimintaan sitoutunut osaava henkilöstö, joka voi hyvin. Osallistavan johtamisen kautta johto ja henkilöstö kantavat yhdessä vastuun toiminnan tuloksellisuudesta sekä työstä ja sen kehittämisestä.

Henkilöstövoimavarojen kehitystä seurataan ja arvioidaan vuosittain toteuttavalla työhyvinvointikyselyllä ja kehityskeskusteluilla sekä tilinpäätöksen yhteydessä laadittavalla henkilöstöraportilla.

Henkilöstökoulutuksen painopistealueena ovat: laatutietoisuuden ja laatuosaamisen lisääminen, palautetiedon keräämisen ja käsittelyn prosessit, kestävä kehitys ja turvallisuudenhallinta[22].

Henkilöstön määrä

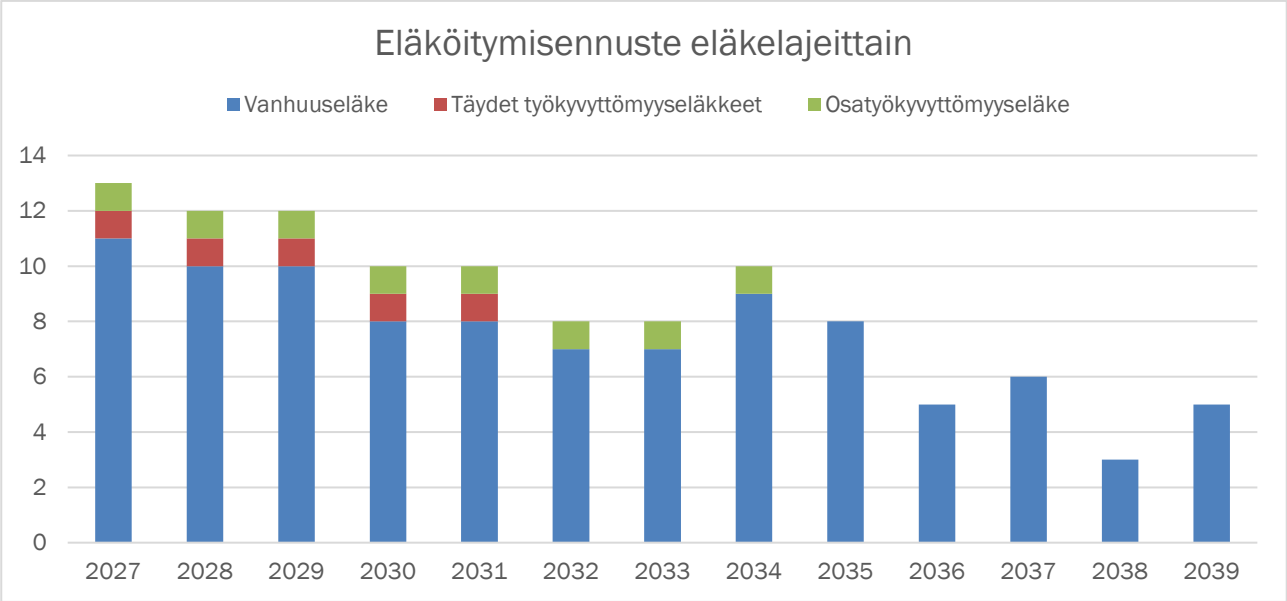
Henkilöstösuunnitelma sisältää kaikki kuntayhtymään päätoimisessa työ- tai virkasuhteessa olevat työntekijät. Tämän lisäksi on sivutoimista henkilökuntaa, josta valtaosa työskentelee opetustehtävissä.

Kuntayhtymässä oli päätoimisessa palvelussuhteessa vuoden 2025 lopussa 203 henkilöä. Lokakuussa 2026 päätoimisessa palvelussuhteessa olevien henkilöiden määrä oli 196.

Suunnitelmakauden aikana 2027–2029 henkilöstömäärä mitoitetaan toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävälle tasolle. Henkilökohtaisen eläkeiän tai tavoite-eläkeiän perusteella vuosina 2027–2029 eläkkeelle jäisi 25 henkilöä.

[22] Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuosille 2024-26. Suunnitelma päivitetään keväällä 2027.

Henkilöstön eläkeasioista huolehtivan Kevan[23] kuntayhtymää koskevassa ennusteessa kuvataan vakuutettujen arvioitu eläköityminen eläkelajin mukaan. Ennuste perustuu vuoden 2024 marraskuun lopussa vakuutettuna olleiden työ- ja virkasuhteisten tilanteeseen sekä vuoden 2025 alun organisaatiotilanteeseen. Ennusteessa on huomioitu vanhuus-, työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyvät henkilöt. Vanhuuseläkkeet sisältävät varhennetut vanhuuseläkkeet. Täydet työkyvyttömyyseläkkeet sisältävät täydet kuntoutustuet ja työuraeläkkeet. Osatyökyvyttömyyseläkkeet sisältävät osakuntoutustuet. Vuoden 2017 eläkeuudistuksesta johtuen alimmat eläkeiät nousevat syntymävuoden mukaan portaittain.



Keva/Työnantajan avaintiedot, eläköitymisennuste

Henkilöstösuunnitelma (päätoiminen palvelussuhde) vuosina 2026–2028

Yksikkö	Luku-määrä		Lukumäärä 31.12.			
	31.12.2025	13.10.2026	2026	2027	2028	2029
Hallintopalvelut, työelämäpalvelut	24	23	23	22	22	22
Tukipalvelut (Äänekoski)[24]	19	17	17	18	18	18
Äänekoski Piilola, Laukaa	54	60	59	59	59	59
Viitasaari	13	12	12	12	12	12
Äänekoski Opinahjo, Laukaa	44	38	38	36	36	36
Saarijärvi, Laukaa	49	46	45	46	45	44
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	**203**	**196**	**194**	**193**	**192**	**191**
Muutos % edelliseen		-3,45 %	-1,02 %	-0,52 %	-0,52 %	-0,52 %

Henkilöstötietojen raportointi

[23] https://www.keva.fi/
[24] siivous, kiinteistöpalvelut, ravitsemispalvelut

Toiminnan raportoinnissa ja henkilöstövoimavarojen arvioinnissa hyödynnetään viittä tunnuslukua, joilla henkilöstötietoa voidaan kerätä valtakunnallisesti samalla tavalla.

Yhteiset tunnusluvut[25]

- Henkilötyövuosi
- Henkilöstön ikärakenne
- Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus
- Sairauspoissaolot
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen

5. Talousarvion laadinnan periaatteet

Kuntalain mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kuntayhtymälle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntayhtymäkonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Sen hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kuntayhtymän ja kuntayhtymäkonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset kuntayhtymän tehtävien hoitamiseen turvataan. Kuntalaki edellyttää koulutuskuntayhtymän toiminnalta tavoitteellisuutta ja suunnitelmallisuutta.

Talousarvioon tehtävistä muutoksista päättää kuntayhtymän valtuusto.

Taloussuunnittelun periaatteet

Tasapainoperiaate

Kuntalaki velvoittaa koulutuskuntayhtymän huolehtimaan tulorahoituksen riittävyydestä käyttötalouden menoihin ja poistoihin sekä maksuvalmiuden säilyttämisestä. Lain mukaan taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Tämä ei kuitenkaan edellytä muodollista tulojen ja menojen tasapainottamista vuositasolla vaan koskee tilannetta, jossa taseeseen kertyy alijäämää, joka tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. (Kuntalaki 110.3 §). Aikaisemmin ylijäämäisiä tuloksia tehneen koulutuskuntayhtymän taloussuunnitelma voi siis sisältää myös alijäämäisiä suunnitelmavuosia, kun suunnitelmassa osoitetaan yksilöidyt toimenpiteet, joilla alijäämän kertyminen ehkäistään maksuvalmiuden turvaamiseksi jatkossa.

[25] Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan. Viitattu: 13.10.2025. Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan | Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT

Nettoperiaate

Koulutuskuntayhtymän talousarvio on laadittu nettoperusteiseksi siten, että talousarvion sitovuustasot määritellään nettomääräisesti tulojen ja menojen erotuksena. Bruttoperiaatteella budjetoitaessa asetettaisiin erikseen sitovat tuloarviot sekä menoille määrärahat.

Täydellisyysperiaate

Täydellisyysperiaatteen mukaan talousarvioon on otettava koulutuskuntayhtymän rahan käyttö ja rahan lähteet kokonaisuudessaan. Tiedossa olevia menoja tai tuloja ei voi jättää talousarviosta pois.

Talousarvio- ja suunnitelmarakenne

Talousarvion valmistelusta, rakenteesta ja sisällöstä sekä sen hyväksymisestä, muuttamisesta ja sitovuudesta säädetään kuntalain (410/2015) 10 §:ssä. Siinä säädetään myös vuotta pidemmän aikavälin toiminnan ja talouden suunnittelusta.

Rakennetta koskevilla säännöksillä pyritään yhtenäiseen talousarvio ja -suunnitelmakäytäntöön. Talousarviossa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Lisäksi talousarviossa on yleisperustelut ja liitteet. Samaa rakennetta noudatetaan taloussuunnitelmassa ja tilinpäätökseen sisältyvässä talousarvion toteutumisvertailussa. Seuraavalla sivulla on kuntayhtymän yleinen talousarvio- ja suunnitelmarakenne.

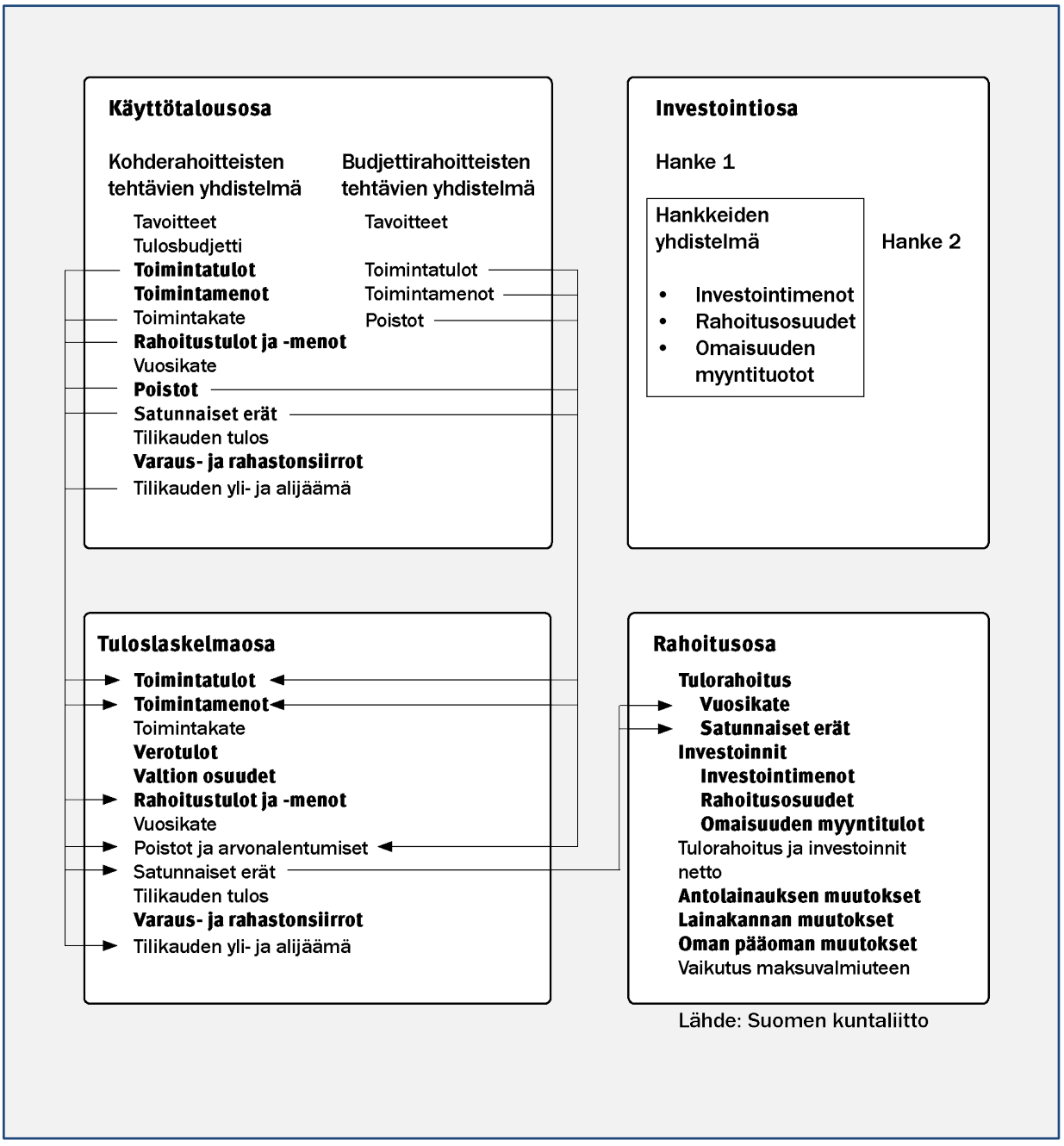
Kuntayhtymän talousarvio on jaettu käyttötalouden osalta yhdeksään tulosalueeseen, jotka ovat seuraavat:

- Hallintopalvelut
- Saarijärvi
- Työelämäpalvelut
- Viitasaari
- Yleishallinto
- Äänekoski Opinahjo
- Äänekoski Piilola
- Laukaa
- Yhteiset hankkeet

Ammatillisen koulutuksen rahoitus käsitellään talousarviossa kuntayhtymätasolla. Rahoitus perustuu ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan mukaisiin opiskelijavuosiin.

Valtuusto hyväksyy kuntayhtymätasolla tulo- ja menoarvion sekä määrittelee toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Hallitus jakaa valtuuston hyväksymät tulo- ja menoarvion tarvittaessa tulosalueille.

Kuntayhtymän talousarvio- ja -suunnitelmarakenne



Lähde: Suomen kuntaliitto

6. Tulostavoitteet

Toiminta- ja taloussuunnitelman mittarit

	Mittarit	Tavoitteet 2027	Tavoitteet 2026	Toteuma 2025
Laskennallinen perusrahoitus	Toteutuneet opiskelijavuodet, maksuttomuuden piiriin kuuluvat opiskelijat	770		769,84
	Toteutuneet opiskelijavuodet, ei maksuttomuuden piiriin kuuluvat opiskelijat	725		638,94
	Suoritetut koko tutkinnot[26]	650		679
	Suoritetut osa tutkinnot[27]	150		135
	Työllistyminen ja jatko-opiskelu[28]	70 %		66,9 %[29]
	Opiskelijapalaute (arviointiasteikko 1 – 5)[30]	4,1	4,1	4,3
	Työelämäpalaute (arviointiasteikko 1 – 5)[31]	4,0	4,0	4,2
	Katsotaan eronneeksi / opiskeluoikeudet[32]	< 10 %	< 10 %	13,3 %
Toimiva työyhteisö ja ammattitaitoinen ja kehittyvä henkilöstö	Työtyytyväisyys arviointiasteikko 1 - 5[33]	3,6	3,6	Kyselyä ei toteutettu vuonna 2025
	Koulutuspäivät/ päätoiminen henkilöstö	Keskimäärin 4,0 päivää/henkilö	Keskimäärin 4,0 päivää/henkilö	Keskimäärin 4,3 päivää/henkilö
	Kelpoisuusaste, opetushenkilöstö	90 %		92,8 %
Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos	Vuosikate, %	8,3 %	9,1 %	8,6 %
	Vuosikate / poistot	91,0 %	103,2 %	108,0 %
	Omavaraisuusaste, %	91,0 %	92,0 %	90,8 %

[26] KOSKI
[27] KOSKI
[28] Lähde: OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä, vastaajan arvio
[29] Vastaajan arvio yrittäjäksi tai toisen palvelukseen siirtymisestä
[30] OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä Valtakunnallinen vertailutieto https://vipunen.fi/fi-fi/ammatillinen/Sivut/Opiskelijapalaute.aspx
[31] OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä Valtakunnallinen vertailutieto https://vipunen.fi/fi-fi/ammatillinen/Sivut/Työelämäpalaute.aspx
[32] KOSKI, keskeyttäneiden (eronneet, katsotaan eronneeksi, toiseen koulutukseen siirtyneet) määrä suhteessa kaikkiin opiskeluoikeuksiin
[33] KEVA

Taloudelliset tavoitteet

Kuntayhtymän keskeisenä taloudellisena tavoitteena on ollut, että käyttötalous- ja investointimenot katetaan toiminnasta saatavilla tuloilla. Näitä tuloja ovat OKM:n maksama valtionosuusrahoitus ammatillisen koulutuksen järjestämiseen ja muut koulutuksesta saatavat myyntituotot, valtionavustukset ja valtiontuki kehittämishankkeet sekä maksullisena palvelutoimintana järjestettävästä koulutuksesta ja muusta toiminnasta saatavat tulot.

Riittävän opiskelijamäärän vakiinnuttaminen sekä opetusresurssien tarkoituksenmukainen ja tehokas käyttö ovat kuntayhtymän toimintakyvyn sekä talouden keskeisiä varmistajia. Valtionosuusrahoitusta koskevien sopeutustoimien mukaisesti tavoitteena on suunnata ammatillista koulutusta nykyistä enemmän ensimmäistä ammatillista tutkintoa suorittaville, jotta heillä on mahdollisuus toisen asteen koulutuksen myötä päästä työuralle tai jatko-opintoihin. Keskeistä on, jotta kuntayhtymän toiminnassa pystytään hyödyntämään ammatillisen koulutuksen uudistusten, erityisesti toiminnan ohjauksen kokeilun mukanaan tuomat mahdollisuudet.

Taloussuunnitelman perusteella kuntayhtymän talous heikkenee vuosina 2027–2029. Vuosikate säilyy positiivisena, mutta ei riitä kattamaan poistoja. Tämä osoittaa tarpeen vahvistaa toiminnan tulorahoitusta ja sovittaa kustannukset sekä investoinnit kestävälle tasolle.

Talousarvion laadinnan lähtökohdat

Kuntayhtymän toiminta on riippuvainen valtionosuusrahoituksesta, joka kattaa noin 92 %:a toimintatuotoista. Valtionosuusrahoitus on ns. yleiskatteista, mikä tarkoittaa koulutuksen järjestäjän vapautta kohdentaa saamansa rahoitus haluamallaan tavalla toimintansa järjestämiseen.

Tulosalueet/yksiköt ovat tehneet perustehtäväänsä koskevat kulubudjetit. Näissä kulubudjeteissa näkyy varautuminen hinnankorotuksiin.

Henkilöstökuluissa on arvioitu kunta-alan jo tiedossa olevat sopimuskorotukset vuosille 2027-2029.

Suunnitellut rakentamisinvestoinnit Saarijärvelle ovat jo pitkään suunniteltuja ja välttämättömiä. Muutoin kuntayhtymän investoinnit pyritään pitämään suunnitelmakaudella maltillisina.

Talousarviovuoden taloustavoitteet

Vuonna 2027 koulutuskuntayhtymän toimintatuottojen arvioidaan olevan noin 19,9 miljoonaa euroa. Toimintakulujen arvioidaan puolestaan kasvavan vuoden 2026 talousarvioon verrattuna ja olevan noin 18,4 miljoonaa euroa. Toimintakatteeksi arvioidaan vuonna 2027 noin 1,5 milj. euroa. Vuosikatteen arvioidaan olevan rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen noin 1,6 milj. euroa. Vuosikate ei kata poistoja täysimääräisesti ja tilikauden tulos muodostuu alijäämäiseksi.

Suunnitelmakausi 2028–2029

Suunnitelmakauden vuodet ovat alijäämäisiä. Toimintatuottojen osalta epävarmuutta aiheuttavat julkisen talouden sopeuttamistoimet, niiden kohdentuminen ammatilliseen koulutukseen ja kevään 2027 eduskuntavaalien jälkeen muodostettavan hallituksen linjaukset.

Tarvaalassa Kallinjärventien ja Kalliokoskentien väliin jäävällä alueella sijaitsevien kolmen tontin ja Kolkanlahden entisen koulukiinteistön mahdollinen myynti on perusteltua selvittää osana talouden tasapainottamista. Kolkanlahden nettoylläpitokustannus oli vuoden 2025 tilinpäätöksessä 105 000 euroa. Tämä kuvaa kiinteistöön liittyvää kustannusrasitetta, mutta ei sellaisenaan varmista tulevan säästön määrää.

OKM:n rahoitusperusteissa korostuvat toteutuneet opiskelijavuodet, tutkinnot ja tutkinnon osat, työllistyminen, jatko-opinnot sekä opiskelija- ja työelämäpalaute. Tasapainottamistoimet ovat tämän vuoksi tarkoituksenmukaista kohdentaa niin, että koulutuksen tuloksellisuus ja rahoituksen perusteena olevat suoritteet turvataan. Kiinteistöjärjestelyjen rinnalle tarvitaan suunnitelmallisia, pysyvästi taloutta vahvistavia toimia.

Kuntayhtymän aiemmilta tilikausilta kertynyt 18,5 milj. euron ylijäämä ja vahva taseasema antavat liikkumavaraa vuosien 2027–2029 alijäämien hallittuun kattamiseen. Talousnäkymä korostaa kuitenkin tarvetta seurata toimintaympäristön muutoksia, rahoitukseen vaikuttavien toiminnan tekijöiden kehitystä sekä kustannustason muutoksia koko suunnitelmakauden ajan. Tarve vahvistaa tulorahoitusta ja sopeuttaa toimintaa pitkällä aikavälillä kestävälle tasolle on siten edelleen keskeinen, vaikka aiemmin kertynyt ylijäämä antaa aikaa hallittujen sopeuttamistoimien toteuttamiseen.

Talousarvion sitovuus

Taloudellisista tavoitteista talousarvio on valtuustoon nähden sitova kuntayhtymätasolla seuraavasti:

- käyttötalouden ja tuloslaskelman osalta nettomääräisesti (€)
- investointien ja rahoituksen osalta nettomääräisesti (€)

Hallitus määrittelee tarvittaessa muut sitovuustasot sekä tarkemmat talousarvion toimeenpano-ohjeet.

POKE koulutus Oy

POKE koulutus Oy on Äänekosken ammatillisen koulutuksen koulutuskuntayhtymän 100 %:sti omistama tytäryhtiö. Yhtiö on perustettu vuonna 2017 hoitamaan kilpailluilla koulutusmarkkinoilla tapahtuvaa koulutusmyyntiä ja muuta liiketoimintaa yhtiöittämisvelvoitteen mukaisesti.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä ja sen tytäryhtiö POKE koulutus Oy muodostavat konsernin. Yhtymävaltuuston joulukuussa 2025 hyväksymä konserniohje, joka koskee koulutus kuntayhtymää ja sen tytäryhtiötä, luo puitteet koulutuskuntayhtymän tavoitteiden mukaiselle omistajaohjaukselle.

POKE koulutus Oy:n toiminnan tavoitteena on vahvistaa Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän perussopimuksessa määriteltyjä tehtäviä. Osakeyhtiön palvelutoiminnan tulee vastata erityisesti pohjoisen Keski-Suomen osaamis- ja koulutustarpeisiin vahvistaen samalla kuntayhtymän taloutta ja henkilöstön työllisyyttä.

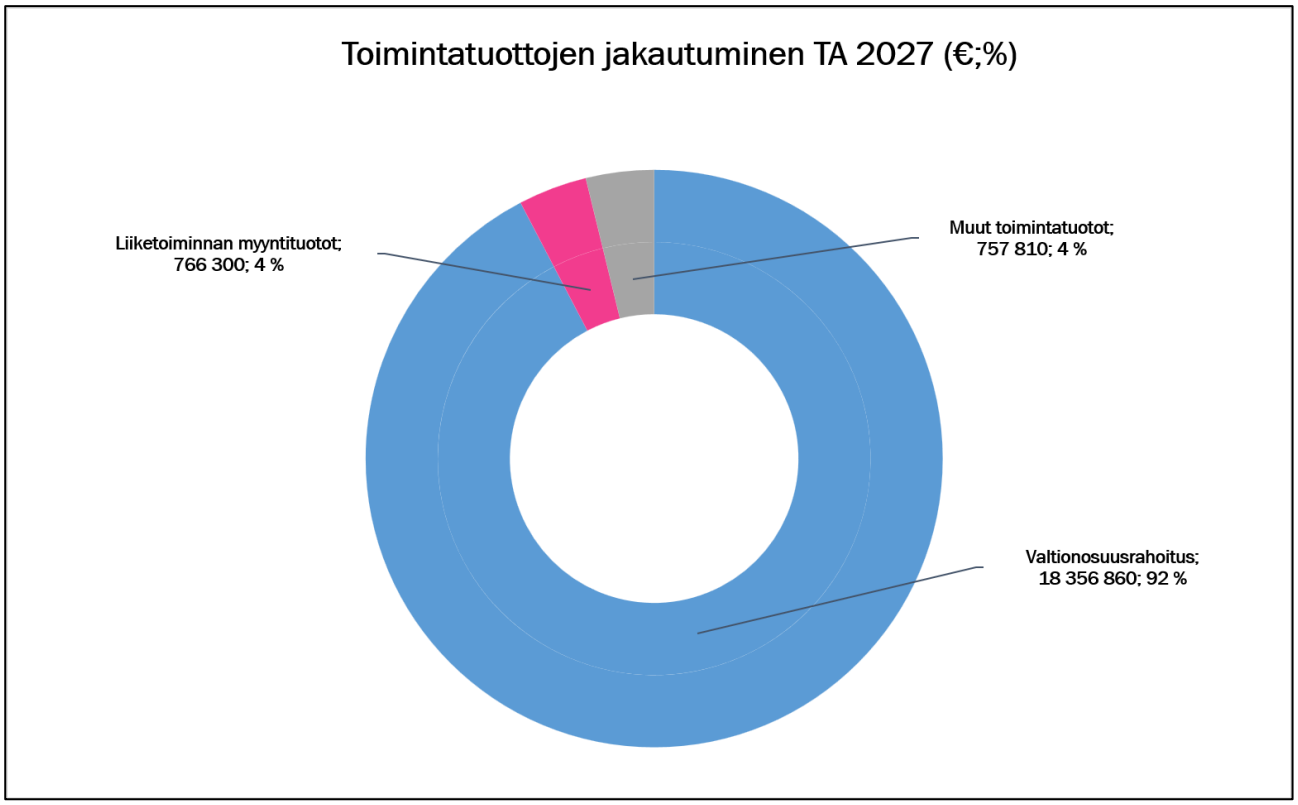
Tulevalla toiminta- ja taloussuunnitelmakaudella yhtiö järjestää ammattikohtaista passi- ja sertifikaattikoulutusta, henkilöstö- ja täydennyskoulutusta kuten räätälöityä henkilöstökoulutusta työyhteisöille, sekä muuta avointa ammatillista täydennyskoulutusta. Yhtiön tavoitteena vuodelle 2027 on keskittyä pääasiassa Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen sekä yritys- että yksityisasiakkaille suunnattujen palveluiden toteuttamiseen. Koulutustuotteisiin ja asiakkuuksien kehittämiseen panostetaan edelleen voimakkaasti.

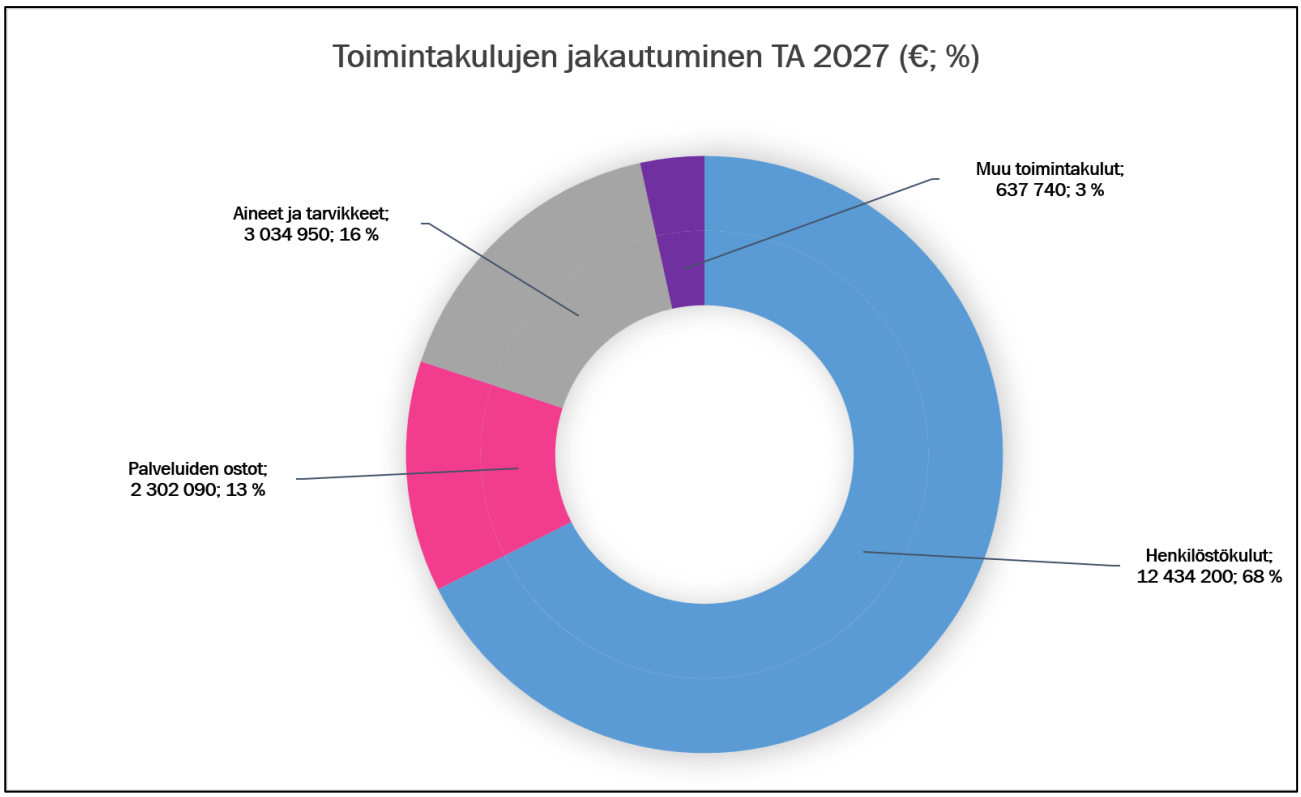
Konserniohjeen mukaisesti talousarviossa asetetaan tytäryhteisön toiminnalle ja taloudelle tavoitteita. Tytäryhtiö raportoi toiminta- ja taloussuunnitelmakauden 2027–2029 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta konsernijohdolle säännöllisesti yhtymähallituksen kokouksissa.

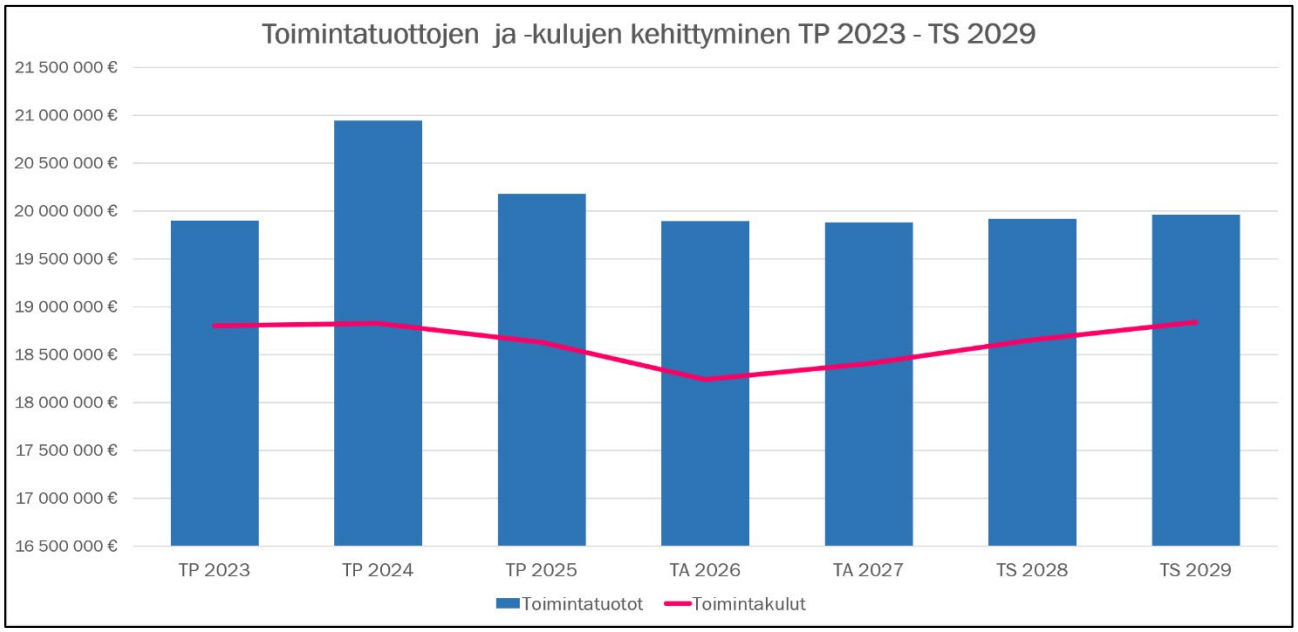
TULOSLASKELMAOSA

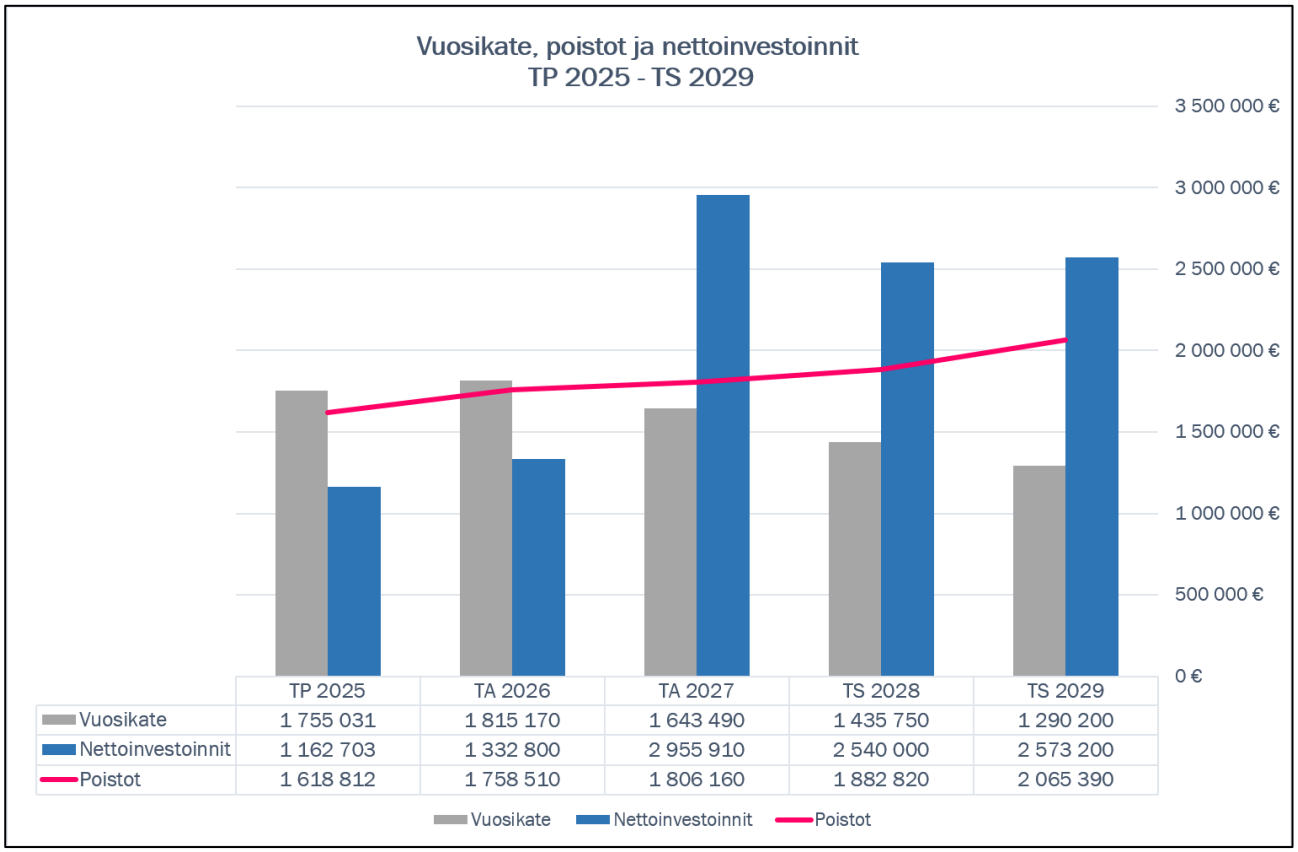
Tuloslaskelmaosa sisältää kuntayhtymätasoisen tuloslaskelman tilikauden ylijäämään/alijäämään saakka. Tilikauden tulos osoittaa, kuinka tulorahoitus riittää toiminnan menoihin, korkoihin ja muihin rahoitusmenoihin sekä omaisuuden kulumisen edellyttämiin suunnitelman mukaisiin poistoihin. Tilikauden ylijäämä/ alijäämä näyttää toiminnan tuloksellisuuden huomioiden aikaisempien vuosien hyvien tulosten perusteella tehtyjen investointivarausten ja muiden vapaaehtoisten varausten käytöstä aiheutuvan poistoeron ja vapaaehtoisten varausten vähennykset.

TULOSLASKELMAOSA	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Myyntituotot	**18 917 236**	**18 864 910**	**19 123 160**	**19 138 490**	**19 154 120**
Liiketoiminnan myyntituotot	691 847	714 300	766 300	781 630	797 260
Valtionosuusrahoitus	18 225 389	18 150 610	18 356 860	18 356 860	18 356 860
Muut toimintatuotot	**1 261 312**	**1 025 410**	**757 810**	**779 550**	**805 570**
Maksutuotot	32 144	26 500	21 000	21 420	21 850
Tuet ja avustukset	1 017 234	625 450	630 190	630 190	630 190
Muut toimintatuotot	211 934	373 460	106 620	127 940	153 530
Toimintatuotot yhteensä	**20 178 548**	**19 890 320**	**19 880 970**	**19 918 040**	**19 959 690**
Henkilöstökulut	**10 654 605**	**10 161 690**	**10 409 990**	**10 564 090**	**10 669 730**
Palkat ja palkkiot	10 654 605	10 161 690	10 409 990	10 564 090	10 669 730
Henkilösivukulut	**1 952 599**	**1 939 070**	**2 024 210**	**2 055 170**	**2 076 390**
Eläkekulut	1 761 224	1 727 260	1 783 440	1 809 840	1 827 940
Muut henkilösivukulut	297 326	281 810	307 970	312 530	315 650
Henkilöstökorvaukset	-105 951	-70 000	-67 200	-67 200	-67 200
Henkilöstökulut yhteensä	**12 607 204**	**12 100 760**	**12 434 200**	**12 619 260**	**12 746 120**
Palvelujen ostot	**2 586 412**	**2 452 650**	**2 302 090**	**2 325 110**	**2 348 360**
Asiakaspalveluiden ostot	312 789	286 830	204 080	206 120	208 180
Muiden palveluiden ostot	2 273 622	2 165 820	2 098 010	2 118 990	2 140 180
Aineet ja tarvikkeet ja tavarat	**2 739 415**	**3 012 160**	**3 034 950**	**3 065 300**	**3 095 950**
Ostot tilikauden aikana	2 739 415	3 012 160	3 034 950	3 065 300	3 095 950
Muut toimintakulut	**692 291**	**674 580**	**637 740**	**644 120**	**650 560**
Avustukset	97 269	77 800	57 600	58 180	58 760
Muut kulut	595 023	596 780	580 140	585 940	591 800
Toimintakulut yhteensä	**18 625 322**	**18 240 150**	**18 408 980**	**18 653 790**	**18 840 990**
Toimintakate	**1 553 226**	**1 650 170**	**1 471 990**	**1 264 250**	**1 118 700**
Rahoitustuotot ja kulut	**201 806**	**165 000**	**171 500**	**171 500**	**171 500**
Korkotuotot	206 179	150 000	170 000	170 000	170 000
Muut rahoitustuotot	32 224	21 000	15 000	15 000	15 000
Muut rahoituskulut	36 597	6 000	13 500	13 500	13 500
Vuosikate	**1 755 031**	**1 815 170**	**1 643 490**	**1 435 750**	**1 290 200**
Poistot ja arvonalentumiset	**1 618 812**	**1 758 510**	**1 806 160**	**1 882 820**	**2 065 390**
Suunnitelman mukaiset poistot	1 618 812	1 758 510	1 806 160	1 882 820	2 065 390
Tilikauden tulos	**136 219**	**56 660**	**-162 670**	**-447 070**	**-775 190**
Poistoero ja varaukset	**0**	**50 000**	**50 000**	**45 000**	**0**
Poistoeron lisäys/vähennys	0	0	0	0	0
Varausten lisäys/vähennys	0	50 000	50 000	45 000	0
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	**136 219**	**106 660**	**-112 670**	**-402 070**	**-775 190**


Toimintatuottojen jakautuminen TA 2027 (€;%)
Liiketoiminnan myyntituotot; 766 300; 4 %
Muut toimintatuotot; 757 810; 4 %
Valtionosuusrahoitus; 18 356 860; 92 %


Toimintakulujen jakautuminen TA 2027 (€; %)
Muu toimintakulut; 637 740; 3 %
Aineet ja tarvikkeet; 3 034 950; 16 %
Palveluiden ostot; 2 302 090; 13 %
Henkilöstökulut; 12 434 200; 68 %





	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Vuosikate	1 755 031	1 815 170	1 643 490	1 435 750	1 290 200
Nettoinvestoinnit	1 162 703	1 332 800	2 955 910	2 540 000	2 573 200
Poistot	1 618 812	1 758 510	1 806 160	1 882 820	2 065 390

Tuloslaskelmaosan tunnusluvut:	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Toimintatuotot (ulkoiset)	20 178 548	19 890 320	19 880 970	19 918 040	19 959 690
Toimintakulut (ulkoiset)	18 625 322	18 240 150	18 408 980	18 653 790	18 840 990
Toimintatuotot % toimintakuluista	108,3	109,0	108,0	106,8	105,9
Toimintakate	1 553 226	1 650 170	1 471 990	1 264 250	1 118 700
Toimintakate %	7,7	8,3	7,4	6,3	5,6
Rahoitustuotot ja kulut	201 806	165 000	171 500	171 500	171 500
Vuosikate	1 755 031	1 815 170	1 643 490	1 435 750	1 290 200
Vuosikate %	8,7	9,1	8,3	7,2	6,5
Suunnitelman mukaiset poistot	1 618 812	1 758 510	1 806 160	1 882 820	2 065 390
Vuosikate % poistoista	108,4	103,2	91,0	76,3	62,5
Tilikauden tulos +/-	136 219	56 660	-162 670	-447 070	-775 190
Poistoero ja varaukset	0	50 000	50 000	45 000	0
Tilikauden yli/alijäämä	**136 219**	**106 660**	**-112 670**	**-402 070**	**-775 190**

INVESTOINTIOSA

Investoinnit

Investointiosassa on varattu määrärahat aineettoman omaisuuden hankintaa, rakentamista, kiinteitä rakenteita, laitteita, koneita ja kalustoa varten. Sitova tavoite on investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumma. Vuosina 2027–2029 toteutetaan Saarijärven uuden opiskelija-asuntolan rakennushanke ja C-asuntolarakennuksen peruskorjaus. Saarijärven opiskelijaruokala saneerataan. Laukaaseen hankitaan maapohja ja sinne suunnitellaan uutta monitoimihallia, jonka rakentaminen suunnitelman mukaan käynnistyisi alkavalla suunnitelmakaudella. Kuntayhtymän perustehtävän kannalta välttämättömimmät hankinnat ja investoinnit kohdistuvat pääasiassa opetuksessa tarvittaviin laitteisiin ja kalustoon sekä ICT-kaluston ajantasaistamiseen. Varsinaisten investointien lisäksi toiminta edellyttää vuosittain pienkaluston hankintoja käyttötalouteen.

Kuntayhtymä	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Investointimenot	**-1 204**	**-1 333**	**-2 956**	**-2 540**	**-2 573**
Tietokone-ohjelmistot	0	-21	0	0	-73
Maa- ja vesialueet	0	0	-89	0	0
Rakennukset	-611	-249	-2 008	-1 940	-1 900
Kiinteät rakenteet ja laitteet	-19	-100	0	0	0
Kuljetusvälineet	-242	-395	-115	-50	-50
Tietokonelaitteet	-97	-244	-291	-150	-150
Muut koneet ja kalusto	-236	-324	-453	-400	-400
Investointitulot	**41**	**0**	**0**	**0**	**0**
Käyttöomaisuuden myynti	0	0	0	0	0
Valtionosuudet	0	0	0	0	0
Valtionavustukset	41	0	0	0	0
Muut investointitulot	0	0	0	0	0
Kuntien osuudet	0	0	0	0	0
Nettomeno	**-1 163**	**-1 333**	**-2 956**	**-2 540**	**-2 573**

Kuntayhtymän rakentamisohjelma ja irtaimen omaisuuden hankintaohjelma v. 2027

Investointien yhteenveto TA 2027	Investointi euroa
ICT-palvelut	**30 000**
Verkkolaitteet	30 000
Laukaa	**354 000**
Uuden monitoimirakennuksen suunnittelu, kiinteistö	20 000
Asfaltointi, kiinteistö	150 000
Rokkakankaan maapohjan lohkominen ja hankinta, kiinteistö	89 000
Pyöräkone auralla, kauhalla ja piikeillä, logistiikka	40 000
Työmaakoppi rakennuskohteille, rakennus	25 000
Käytetty pakettiauto, rakennus	15 000
Oppimisympäristö aurinkosähkö/sähköautonlataus järjestelmille, sähkö	15 000
Opinahjo	**101 000**
Oppivelvollisten kannettavat tietokoneet	78 500
Sokkelin vierustojen kosteuseristys ja salaojitus, kiinteistö	22 500
Piilola	**549 434**
Sähköauton diagnostiikkalaitteisto, auto	15 000
Päärakennuksen viemärityöt, kiinteistö	300 000
Sähköauto B-opetukseen, logistiikka	25 000
Vaihtolavat 3 kpl. Rakennusosaston kanssa yhteiskäyttöön, logistiikka	20 000
Kieliluokan / logistiikan latauskärryn tietokoneet	27 930
Manuaalisorvi, metalli	42 000
Latauskärry tietokoneineen, prosessi	26 600
Käytetty pakettiauto, rakennus	15 000
C-rakennus laptop-kaapin tietokoneet, sähkö	26 600
Sähkö/automaatioluokka, sähkö	29 150
Pihti-luokka, tietokoneet, TVT	22 154
Saarijärvi	**1 829 300**
Forestorin latauskärryn tietokoneet	13 300
Pyöränsuuntauslaitteisto, ajoneuvo	15 000
Minibussi 1+8 oppilaskuljetuksiin, asuntola	20 000
Asuntoloiden kalustusta C-talo A-talo, kiinteistö	38 000
Forestorin hallin akustiikan parantaminen, kiinteistö	15 000
Asuntola C kunnostus, kiinteistö	400 000
Asuntolainvestointi, uudisrakennus, kiinteistö	1 100 000
Traktori, maatalous	100 000
Ponsse Elk leasing lunastus, metsä	33 000
Käytetty auto, metsä	15 000
Käytetty metsätraktori yhdistelmä, metsä	80 000
Viitasaari	**92 180**
Sähköauto B-opetukseen, logistiikka	25 000
Puoliperävaunu HCT-käyttöön hyväksytty, logistiikka	30 000
Metalli latauskärryn tehotietokoneet, logistiikka	37 180
Kaikki yhteensä	**2 955 914**

RAHOITUSOSA

Rahoitusosassa esitetään toiminnan, investointien ja rahoituksen rahavirrat. Toiminnan rahavirta osoittaa budjetoidun tulorahoituksen määrän, joka on varainhoitovuonna käytettävissä investointien rahoittamiseen, pääomasijoituksiin ja pääoman palautuksiin sekä maksuvalmiuden vahvistamiseen. Investointien rahavirta muodostuu investointimenojen ja niihin saatujen rahoitusosuuksien ja pysyvien vastaavien hyödykkeiden ja luovutustulojen erotuksena.

RAHOITUSLASKELMA	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate	1 755	1 815	1 643	1 436	1 290
Satunnaiset erät	0	0	0	0	0
Tulorahoituksen korjauserät	14	0	0	0	0
Investointien rahavirta					
Investointimenot	-1 204	-1 333	-2 956	-2 540	-2 573
Rahoitusosuudet investointimenoihin	41	0	0	0	0
Pysyvien vastaavien luovutustulot	0	0	0	0	0
Toiminnan ja investointien rahavirta	**607**	**482**	**-1 313**	**-1 104**	**-1 283**
Rahoituksen rahavirta					
Antolainauksen muutokset					
Antolainasaamisten lisäykset	0				
Antolainasaamisten vähennykset	0				
Lainakannan muutokset					
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0				
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	0				
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0				
Oman pääoman muutokset	192				
Muut maksuvalmiuden muutokset					
Vaihto-omaisuuden muutos	236				
Saamisten muutos	511				
Korottomien velkojen muutos	131				
Rahoituksen rahavirta	**1 069**				
Rahavarojen muutos	**1 676**	**482**	**-1 313**	**-1 104**	**-1 283**
Rahoitusosan tunnusluvut	**TP 2025**	**TA 2026**	**TA 2027**	**TS 2028**	**TS 2029**
Investointien tulorahoitus %	151	136,2	55,6	56,5	50,1