

JOHTAJASOPIMUS

Kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkelan ja Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän hallituksen kesken sovitaan hyvän johtamisen edellytyksistä seuraavaa:

1. Kuntayhtymän johtajan tehtäväkuva

Kuntayhtymän johtaja toimii kuntayhtymän hallituksen alaisuudessa. Kuntayhtymän johtajan tehtävänä on johtaa Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän operatiivista toimintaa. Kuntayhtymän johtajan vastuulla on järjestää kuntayhtymän toiminta siten, että valtuuston vuosittain hyväksymän toimintasuunnitelman ja talousarvion mukaiset tulokset saavutetaan mahdollisimman tehokkaasti ja taloudellisesti.

Kuntayhtymän johtaja vastaa organisaationsa avulla kuntayhtymän hallituksen päättäväksi saatavien asioiden valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta.

Kuntayhtymän johtaja vastaa siitä, että kuntayhtymän työskentelyssä noudatetaan voimassa olevia säädöksiä ja ohjeita. Samoin kuntayhtymän johtaja vastaa siitä, että toiminnassa noudatetaan kuntayhtymän hallituksen ja kuntayhtymän valtuuston hyväksymiä toimintaperiaatteisiin liittyviä asiakirjoja.

2. Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän ammatillisen koulutuksen ja työelämän kehittämistyö, sidosryhmäyhteistyö ja omistajayhteistyö

Sidosryhmiin suuntautuvassa yhteistyössä korostuu ammatillisen koulutuksen, työelämän kehittämisen ja ammattityön edun ajaminen. Omistajille annetaan aktiivisesti tietoa kuntayhtymän toiminnasta ja omistajakuntien yhteinen tahtotila huomioidaan ammatillisen koulutuksen tulevaisuuden suunnittelussa.

3. Ulospäin suuntautuva kuntayhtymän edustaminen ja edunvalvonta

Kuntayhtymän johtaja edustaa kuntayhtymää viranomaisyhteistyössä, edunvalvonnassa ja kansainvälisessä toiminnassa.

Tärkeä osa kuntayhtymän johtajan työtä on havainnoida aktiivisesti toimintaympäristössä tapahtuvia kansallisia ja kansainvälisiä muutoksia ja mahdollisuuksia sekä välittää havaintonsa organisaation ja laajemmin koko maakunnan kaikkien keskeisten toimijoiden päätöksenteon pohjaksi.

Kuntayhtymän johtajan toimintaperiaatteet ja työnjako luottamustoimielinten kanssa

Ammattijohtajuus vs. poliittinen johtajuus

Kuntayhtymän hallituksen päätettäväksi saatettavien asioiden valmistelu on puoluepoliittisesti neutraalia. Kuntayhtymän johtaja toimii virkatoimissaan siten, että on tasapuolisesti kaikkien poliittisten ryhmien käytettävissä. Valmistelua ja esittelyä ohjaa Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän etu.

Kuntayhtymän hallitus, erityisesti hallituksen puheenjohtajat ovat luontevassa vuorovaikutuksessa kuntayhtymän johtajan kanssa tehtävässä tarvittavan poliittisen tuen varmistamiseksi, sekä tukevat kuntayhtymän johtajan työtä ja asemaa organisaation ylimpänä ammattijohtajana.

Tukiessaan kuntayhtymän johtajan esimiesasemaa kuntayhtymän hallitus ja yksittäiset hallituksen jäsenet pidättäytyvät antamasta operatiiviseen johtamiseen liittyviä toimeksiantoja suoraan kuntayhtymän johtajan alaisille. Luottamushenkilöillä on kuitenkin oikeus pyytää päätöksenteossa tarvitsemiaan tietoja kuntayhtymän organisaatiolta.

Ajankäyttö ja osallistuminen tilaisuuksiin

Kuntayhtymän johtajalla on kokonaistyöajan puitteissa oikeus itsenäiseen ajankäytön suunnitteluun edellyttäen, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidettua.

Kuntayhtymän johtaja osallistuu työtehtäviinsä liittyviin tilaisuuksiin pääsääntöisesti oman harkintansa mukaan. Virkamatkoillaan kuntayhtymän johtaja käyttää itse valitsemaansa tehtävien hoidon, ajankäytön ja matkakustannusten kannalta tarkoituksenmukaisinta matkustusmuotoa. Kuntayhtymän johtajalla on oikeus käyttää virkamatkoillaan omaa autoa. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin tilaisuuksiin sekä ulkomaanmatkoihin osallistumisesta kuntayhtymän johtaja sopii etukäteen hallituksen puheenjohtajan kanssa.

Toiminnan arviointi ja tavoitteista sopiminen

Kuntayhtymän johtaja ja hallituksen puheenjohtajisto ovat velvollisia antamaan ja vastavuoroisesti vastaanottamaan rakentavaa ja luottamuksellista palautetta toistensa toiminnasta.

Kuntayhtymän johtaja käy hallituksen puheenjohtajan kanssa hallituksen linjauksen pohjalta kunkin kalenterivuoden alussa kehityskeskustelun, jonka yhteydessä sovitaan tehtävien painopisteistä kyseisen vuoden osalta. Tämä keskustelu on tarkoitettu kuntayhtymän johtajan henkilökohtaiseksi kehityskeskusteluksi vaikka siinä voidaan sivutakin koko kuntayhtymän tilannetta. Keskustelussa sovitaan mm. kuntayhtymän johtajan koulutustarpeesta, jolla ylläpidetään ja kehitetään kuntayhtymän johtajan ammatillisen osaamisen tasoa ja ajantasaisuutta. Kehityskeskustelun yhteydessä merkitään tiedoksi kuntayhtymän johtajan mahdolliset luottamustoimet.

Arviointi- ja tavoitekeskustelun sisältö saatetaan kuntayhtymän hallitukselle tiedoksi.

Palvelussuhteen ehdot

Palkkakehitys ja muut etuudet

Kuntayhtymän johtaja on valittu toistaiseksi ja hänelle rahana maksettavan kokonaispalkan on sovittu olevan tämän sopimuksen astuessa voimaan euroa kuukaudessa. Luontaisetuna kuntayhtymän johtajalla on tarvittava tietokoneyhteys laitteineen kotiin. Vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä arvioidaan palkkauksen taso ja huolehditaan siitä, että palkkaus säilyy kilpailukykyisenä. Palkkakehitys pidetään vertailukelpoisena vastaavan suuruisten koulutuksenjärjestäjien johtajien ja kuntasektorin palkkoihin.

Jatko- ja täydennyskoulutus

Kuntayhtymän johtaja osallistuu työtehtävissä kehittymistä tukevaan jatko- ja täydennyskoulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa oman harkintansa mukaisesti. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin koulutustilaisuuksiin osallistumisesta kuntayhtymän johtaja sopii etukäteen hallituksen puheenjohtajan kanssa. Tavoitteena on, että kuntayhtymän johtajan ammatillisen osaamisen tasoa ja ajantasaisuutta ylläpidetään ja kehitetään systemaattisesti.

Kuntayhtymän johtajan palvelussuhteen päättäminen sopimalla

Mikäli kuntayhtymän johtajan palvelussuhde päätetään hyvässä yhteistyössä sopimalla ilman työntekijän tai työnantajan puolelta tapahtuvaa irtisanomista, maksetaan kuntayhtymän johtajalle 12 kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus.

Erokorvausta ei makseta, mikäli irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen.

Muutoin sovelletaan normaalia irtisanomisaikaa.

Muut ehdot

Muilta osin palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin, sivutoimiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin noudatetaan yleistä kunnallista virka- ja työehtosopimusta. Eläke-edut määräytyvät KUEL:n eläkesäännön mukaisesti.

Äänekoskella

Johannes Leppänen
hallituksen puheenjohtaja

Jouni Kurkela
kuntayhtymän johtaja