

SELVITYKSET ARVIOINTIKERTOMUKSESSA HAVAITTUIHIN ASIOIHIN

Valtuusto käsitteli kokouksessaan 15.6.2018, 16 § tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen ja päätti pyytää hallituksen vastaukset tarkastuslautakunnan kannanotoista ja havainnoista niin, että ne voidaan käsitellä syyskauden 2018 valtuuston kokouksessa.

Tarkastuslautakunnan kannanotto

1. Keskeyttäminen

Miksi aikuisten keskeyttämistä ei seurata ja/tai raportoida samalla tavalla kuin muiden opiskelijoiden? On ilmoitettu suoritettut tutkinnot, mutta ei aloittaneita/keskeyttäneitä. Tilinpäätöksessä on kerrottu aikuisten perustutkintojen keskeyttämisprosentti, mutta ei ammatti- tai erikoisammattitutkintojen vastaavaa lukua. Oppisopimuksella opiskelijoiden kohdalla kontaktoidaan aina keskeytyksen jälkeen. Tarkastuslautakunnan käsityksen mukaa edellä mainittu toimintamalli voisi sopia myös muiden keskeyttäneiden aikuisten kohdalla.

Vastaus:

Kaikkien tutkintojen keskeyttämistä ryhdytään seuraamaan vuodesta 2019 alkaen. Tämä johtuu uudesta lainsäädännöstä, jossa kaikki tutkinnot ovat samanarvoisia. Aiemmin keskeyttämisen seuranta on kohdistunut OKM:n linjausten mukaisesti, hyvin ymmärrettävistä syistä, nuorten osalle. Taustalla mm. syrjäytymisen ehkäisy.

2. Työllistyminen valmistumisen jälkeen

Vaikka työpaikan etsiminen ei ole kuntayhtymän ensisijainen tehtävä, on sen tarkastuslautakunnan käsityksen mukaan kyettävä reagoimaan omalta osaltaan. Valmistuville opiskelijoille tehtävän kyselyn ajankohdalla on vaikutuksensa, mutta vastauksia ei voi ohittaa tai kuitata pelkästään sillä. Pahimmillaan tavoitteesta jäätiin 45,6 prosenttia. Tähän on kiinnitettävä huomiota ja pohdittava millaisiin toimenpiteisiin kuntayhtymä ryhtyy asian selvittämiseksi ja työllistyminen edistämiseksi koulutuksen jälkeen.

Vastaus:

Työllistymisen seuranta on haasteellinen tehtävä. On totta, että ajankohdalla on suuri merkitys. Jos kysely tehdään kovin aikaisin keväällä, rekrytointeja ei välttämättä ole vielä yrityksiin tehty. Jos kysely on myöhään, jo työpaikan saaneet eivät ole enää koulussa. Lisäksi varsinkin miesvaltaisilla koulutusaloilla armeijan kesällä aloittavat eivät näy tilastoissa. Kuntayhtymässä tehdään kysely työllisyystilanteesta n. 400 valmistuneelle joko puhelimitse tai sähköpostilla. Tämän perusteella voidaan luotettavammin arvioida todellinen työllistyminen.

3. Opiskelijahuolto

Oppilaitoksen on huomioitava nuorten ja asuntolassa asuvien opiskelijoiden viihtyvyys. Opiskelijoiden viihtyminen kampuksella vahvistaa opintoihin kiinnittymistä ja opintojen loppuun saattamista. Nuoret tarvitsevat tukea uudessa elämäntilanteessa oman paikkansa löytämiseen ja kiinnittymiseen uuteen asuinympäristöön ja sosiaaliseen verkostoon.

Vastaus:

Äänekoskella piha-alueen suunnittelu on työn alla. Siinä sisäpiha rauhoitetaan osittain moottoriajoneuvoilta ja alueesta tehdään viihtyisämpi. Sinne sijoitetaan erilaisia aktiviteetteja opiskelijoille. Erilaisia harrastus mahdollisuuksia (3-d tulostus, simulaattorit ym.) tarjotaan iltaisin. Nämä toteutetaan 2018 - 2019. Piha-alueen kunnostus voidaan toteuttaa, kun Äänekosken kaupunki saa tehtyä asemakaavamuutoksen POKEn Piilolan ja Äänekosken terveyskeskuksen tontin osalta loppuvuonna 2018.

Piilolassa on aloittanut uusi asuntolanvalvoja työnsä elokuussa 2018 edellisen asuntolanvalvojan eläköidyttyä. Uuden asuntolanvalvojan suunnitelmiin kuuluu aktiviteettien lisääminen asuntolassa asuville opiskelijoille.

4. Asiakslähtöisyys

Tarkastuslautakunta korostaa, että sidosryhmien asiakaskyselyä tulee kohdistaa opiskelijoiden työssäoppimispaikkoja laajemmin ja monipuolisemmin eri sidosryhmiin.

Vastaus:

Aiemmin kysely tehtiin laajalle sidosryhmälle (yritykset, julkiset toimijat jne.). Vastausten määrä oli hyvin vaatimaton, eikä kaikkien tuntemus kuntayhtymän toiminnasta ollut ajantasainen. Mm. silloisen hallituksen pyynnöstä kysely suunnattiin työssäoppimispaikoille, ja siellä kuntayhtymän toimintaa hyvin tunteville ohjaajille.

5. Toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että henkilöstön koulutus jakaantuu tasaisesti koko kuntayhtymässä.

Vastaus:

Kaikilla halukkailla on tarjolla mahdollisuus kouluttautua kuntayhtymässä. Kouluttautuminen on, kuten tarkastuslautakunta on todennut, jakaantunut hieman epätasaisesti. Kuntayhtymässä on paljon kouluttautumisesta innostuneita henkilöitä. Toisaalta osa henkilöstöstä ei koe omaa kouluttautumista tärkeänä syystä tai toisesta. Toki työnantaja voi tarvittaessa määrätä koulutukseen, mutta kokemuksesta tiedetään, että tämä ei juurikaan hyödytä kuntayhtymää tai edes henkilöä itseään. Koulutusalojen yhteiset tilaisuudet, varsinkin reformin läpivientiin liittyen, ovat jonkin verran muuttamassa tilannetta.

6. Kuntayhtymän henkilöstö

Tarkastuslautakunta haluaa edellisten vuosien tavoin korostaa, että eläköitymiseen liittyen on tärkeää huolehtia ammattitaitoisen henkilöstön riittävydestä.

Tarkastuslautakunta on huolissaan poissaolojen merkittävästä lisääntymisestä. Eri-tyisesti lyhyiden sairauspoissaolojen syitä on perusteltua seurata ja tarvittaessa ryhdyttävä asianmukaisiin ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin.

Tarkastuslautakunta pitää edelleen tärkeänä, että työhyvinvointiin sekä työilmapiiriin myönteisesti vaikuttavia toimenpiteitä jatketaan aikaisempien vuosien tavoin aktiivisesti.

Vastaus:

Kuntayhtymässä poissaolotrendi on ollut laskeva vuoteen 2016 asti. Sairauspoissaolojen määrä 2017 kasvoi n. 450:llä. Tämä selittyy kolmella pitkällä, yhteensä käytännössä koko vuoden jatkuneella poissaololla. Tästä johtuen 2017 poissaolojen keskipituus oli 18 kalenteripäivää, kun se 2016 oli vain 5,1 kalenteripäivää. Lyhyissä poissaoloissa 1-3 päivää ei ole tapahtunut merkittävää muutosta. Työtapaturmat ja ammattitaudit ovat jatkaneet edelleen laskua.

Sairauspoissaolopäivät

2013	2833
2014	2564
2015	2426
2016	1485
2017	1948

Työilmapiiriin vaikuttavia toimenpiteitä on jatkettu säästöistä huolimatta vähintään yhtä paljon kuin aiempinakin vuosina (mm. Smartum palvelun käyttöönotto, pikkujoulut, talviurheilu/patikkapäivät jne.)