

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä

Talousarvio 2019

Oppimispolkuja ammattilaiseksi

Sisällys

1. Yleisperustelut	1
1.1 Talousarvio- ja suunnitelmarakenne	1
1.2 Valtionosuusjärjestelmä.....	3
1.3 Talousarvion laadinnan lähtökohdat	3
1.4 Talousarvion sitovuus.....	5
1.5 POKE koulutus Oy.....	5
2. Strategiset tavoitteet ja menestystekijät sekä tavoitteet vuonna 2019	6
2.1 Strategiset linjaukset	6
2.2 Vuoden 2019 tavoitteet.....	8
Liitetaulukot	10
Kuntayhtymän tuloslaskelma	10
Investoinnit 2019	11
Toimintatuotot/kulut 2010 – 19	12
Rahoituslaskelma 2019	12
Investoinnit, vuosikate ja poistot 2010 – 19	13
Toimintatuotot ja –kulut 2019.....	14

1. Yleisperustelut

1.1 Talousarvio- ja suunnitelmarakenne

Talousarvion valmistelusta, rakenteesta ja sisällöstä sekä sen hyväksymisestä, muuttamisesta ja sitovuudesta säädetään kuntalain (410/2015) 10 §:ssä. Siinä säädetään myös vuotta pidemmän aikavälin toiminnan ja talouden suunnittelusta.

Valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kuntayhtymälle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntayhtymäkonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kuntayhtymän ja kuntayhtymäkonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset kuntayhtymän tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan.

Rakennetta koskevilla säännöksillä pyritään yhtenäiseen talousarvio ja -suunnitelmakäytäntöön. Talousarviossa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Lisäksi talousarviossa on yleisperustelut ja liitteet. Samaa rakennetta noudatetaan taloussuunnitelmassa ja tilinpäätökseen sisältyvässä talousarvion toteutumisvertailussa. Seuraavalla sivulla on kuntayhtymän yleinen talousarvio- ja suunnitelmarakenne.

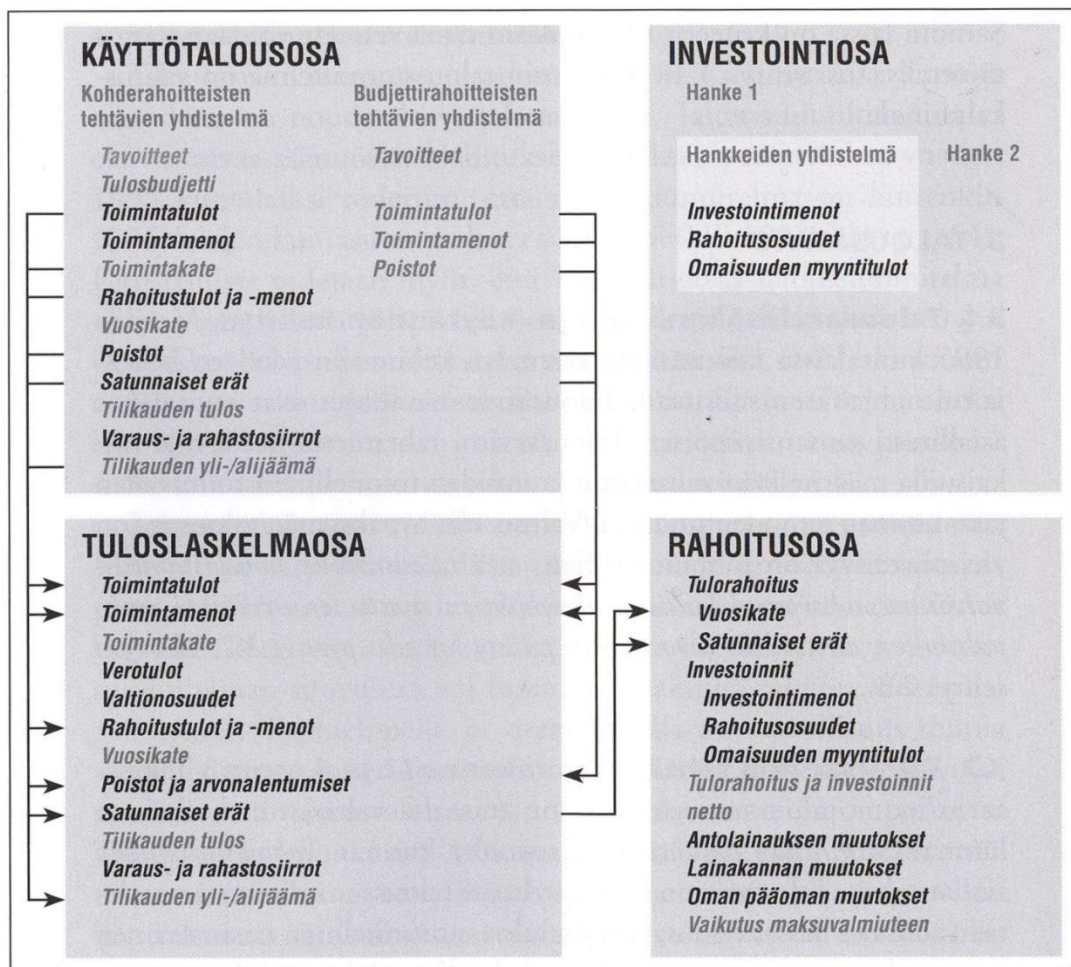
Kuntayhtymän talousarvio on jaettu käyttötalouden osalta kahdeksaan tulosalueeseen, jotka ovat seuraavat:

- Yleishallinto
- Hallintopalvelut
- Äänekoski Piilola
- Viitasaari
- Äänekoski Opinahjo
- Saarijärvi
- Työelämä- ja yrityspalvelut
- Yhteiset hankkeet

Ammatillisen koulutuksen rahoitus käsitellään talousarviossa kuntayhtymätasolla. Rahoitus perustuu ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan mukaisiin opiskelijavuosiin.

Valtuusto hyväksyy kuntayhtymätasolla tulo- ja menoarvion sekä määrittelee toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Hallitus jakaa valtuuston hyväksymät tulo- ja menoarvion tarvittaessa tulosalueille.

Kuntayhtymän talousarvio- ja -suunnitelmarakenne



Lähde: Suomen Kuntaliitto

Käyttöomaisuuden hankintameno aktivoidaan ja kirjataan suunnitelman mukaan vaikutusaikanaan poistona kuluksi. Kuntayhtymän nykyistä poistosuunnitelmaa on sovellettu vuodesta 2013 alkaen.

Poiston ensisijaisena tehtävänä on jaksottaa hankintameno vuotuisiksi kuluksi. Suunnitelman mukaiset poistot esitetään myös talousarvion ja -suunnitelman tuloslaskelmaosassa.

Investointiosan valtuusto hyväksyy käyttöomaisuusryhmittäin. Investointiosaan sisällytetään hankinnat, joiden veroton hinta on yli 5 000 euroa.

1.2 Valtionosuusjärjestelmä

Kuntayhtymä saa pääosan rahoituksestaan opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain perusteella. Ammatillista koulutusta koskevan uuden rahoitusjärjestelmän kautta rahoitetaan ammatillisia perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoja, oppisopimuskoulutusta ja työvoimakoulutusta sekä VALMA-koulutusta. Kaikille koulutusmuodoille laki määrittelee yhteisen suoritteen, opiskelijavuoden. Kuntien maksuosuutta yksittäisen oppilaitoksen menoihin ei nykyisessä valtionosuusjärjestelmässä pystytä määrittelemään, koska kunnat osallistuvat koko opetus- ja kulttuuritoimen rahoitukseen laskennallisella asukaslukuun pohjautuvalla maksuosuudella.

Rahoitus tulee suoraan valtiolta, ja se perustuu koulutuksen järjestäjälle järjestämisluvassa myönnettyyn opiskelijavuosien (suorite) vähimmäismäärään. Kuntayhtymän järjestämisluvassa opiskelijavuosien vähimmäismäärä on 1 472. Opiskelijavuosien vähimmäismäärä on se suoritemäärä, jonka perusteella kuntayhtymä saa joka tapauksessa vuosittaisen rahoituksensa. Sen lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) vahvistaa kullekin toimintavuodelle ns. tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän. Nämä yhdessä muodostavat valtionosuusrahoituksen suoritepohjan tulevalle vuodelle. Tätä kirjoitettaessa tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä vuodelle 2019 on vielä avoinna.

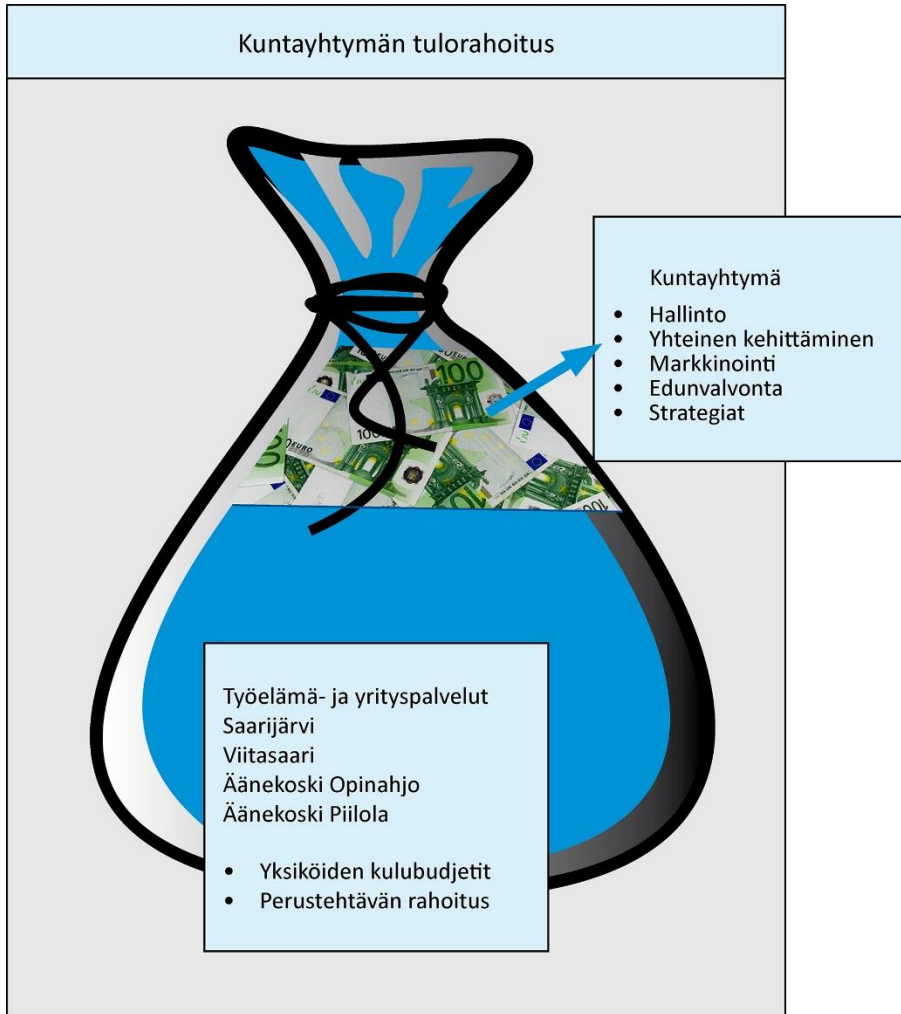
Vahvistettava opiskelijavuosien yhteismäärä muuttuu euroiksi siten, että OKM:n valtion talousarvioon esittämä ammatilliseen koulutukseen kohdistuva euromäärä (v. 2019 n. 1,8 mrd.) jaetaan kaikkien ammatillista koulutusta järjestävien tahojen kesken vahvistettujen opiskelijavuosien suhteessa. Opiskelijavuotta painotetaan kunkin koulutuksen järjestäjän ns. profiilikertoimella, joka huomioi kunkin järjestäjän koulutustarjonnan rakenteen. OKM on luvannut tehdä vuotta 2019 koskevat rahoituspäätökset joulukuun 2018 alkuun mennessä.

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain mukainen rahoitus on vuoden 2019 talousarviossa arvioitu yhteensä 14,6 milj. euroksi, mikä vastaa noin 90 %:a kuntayhtymän arvioiduista tuloista. Muiden toimintatuottojen arvioidaan olevan kutakuinkin vuoden 2018 tasolla.

1.3 Talousarvion laadinnan lähtökohdat

Valtionosuusrahoituksen perusrakenne säilyy vuonna 2019 samana kuin vuonna 2018. Perusrahoituksen osuus on 95 %:a ja suoritusrahoituksen 5 %:a. Lisäksi on tarkoitus hakea OKM:ltä ns. strategiarahoitusta sen tullessa hakuun alkuvuodesta. Kuntayhtymä on hakenut lisää tavoitteellisia opiskelijavuosia vuodelle 2019 verrattuna vuoden 2018 määrään. Päätöstä ei ole vielä saatu.

Tulosalueet/yksiköt ovat tehneet perustehtävänsä koskevat kulubudjetit. Niihin sisältyvät kustannukset rahoitetaan kuntayhtymän yhteisestä kassasta. Tällä linjauksella halutaan varmistaa yksiköiden työrauha sekä keskittyminen uudistuvan ammatillisen koulutuksen vaatimiin toiminnallisiin muutoksiin. Valtionosuusrahoitus on ns. yleiskatteista, mikä tarkoittaa koulutuksen järjestäjän vapautta kohdentaa saamansa rahoitus haalumallaan tavalla toimintansa järjestämiseen.



Palkkaus-, henkilöstö- ja tarvikemenot

Palkoissa on huomioitu virka- ja työehtosopimusten sisältämistä lomarahaleikkauksista (kiky) tulevat vähennykset. Yleiskorotuksena (TES) palkkoihin vuonna 2019 on arvioitu 2,0 %. Lisäksi opetushenkilöstön siirtymisen vuosityöaikaan 01.08.2019 lisää tämän ryhmän palkkakustannusta vuositasolla noin 1,5 %. Sijaisten palkkaus minimoidaan ja henkilöstön vähennykset toteutetaan eläköitymistien yhteydessä ja määräaikaisten sopimusten päättyessä. Henkilöstömenojen muodostaessa noin 2/3 kuntayhtymän kokonaismenoista, on henkilöstöpolitiikan onnistunut hallinta keskeinen menestystekijä kuntayhtymän talouden tasapainottamisessa.

Aineiden ja tarvikkeiden sekä palveluiden ostoon on varattu määrärahat arvonlisäverottomin hinnoin, koska kuntayhtymä saa palautuksen lähes kaikesta maksamastaan arvonlisäverosta. Näiden erien volyymit noudattelevat tämän vuoden tasoa.

Opiskelijoilta kerättävät maksut

Opiskelijoilta ei ole suunniteltu kerättäväksi yleisiä maksuja. Ammatti- ja erikoisammattitutkintokoulutuksessa olevilta opiskelijoilta kuntayhtymä perii maksun asetuksen 681/2017 mukaisesti.

Investoinnit ja rakentaminen

Vuoden 2019 talousarvion investointimäärärahoiksi esitetään noin 1,5 milj. euroa. Suurimmat yksittäiset investoinnit liittyvät ajoneuvokaluston uusimiseen (puutavara-auto, metsäkone) sekä eri kampusten tietotekniikkainvestointeihin. Investointien määrä säilyy tämän vuotisella tasolla. Toimintakatteeseen nähden investoinnit ovat jopa ylisuuria, mutta vetovoimaisuuden ja kilpailukyvyn näkökulmasta välttämättömiä.

Kuntien maksuosuudet

Kuntayhtymän kaikki käyttötalous- ja investointimenot katetaan vuoden 2019 aikana omalla tulorahoituksella tai edellisten vuosien ylijäämällä. Kunnilta ei peritä maksuosuuksia.

1.4 Talousarvion sitovuus

Talousarvio on valtuustoon nähden sitova kuntayhtymätasolla seuraavasti:

- käyttötalouden ja tuloslaskelman osalta nettomääräisesti (€)
- investointien ja rahoituksen osalta nettomääräisesti (€)
- rahoituksen perusteena olevan opiskelijavuosien vähimmäismäärän osalta
- toiminnallisten tavoitteiden osalta

Hallitus määrittelee tarvittaessa muut sitovuustasot sekä tarkemmat talousarvion toimeenpano-ohjeet.

1.5 POKE koulutus Oy

Kuntayhtymän tytäryhtiö POKE koulutus Oy toteuttaa kilpailutilanteessa markkinoilla harjoitettavaa koulutusmyyntiä, jonka kuntalaki velvoittaa yhtiöittämään. Yhtiö järjestää ja myy ei-tutkintoon valmistavaa koulutusta sekä koulutukseen liittyviä palveluja.

POKE koulutus Oy kuuluu kuntayhtymäkonserniin kuntayhtymän omistaessa sen koko osakekannan (100 %). Lisäksi kuntayhtymä toimittaa ja tuottaa osakeyhtiölle keskinäisessä palvelusopimuksessa sovittuja koulutuspalveluja ja niihin liittyviä tukipalveluita.

Kuntayhtymän talousarviossa on arvioitu, että palvelusopimuksen perusteella toteutuva laskutus olisi vuonna 2019 noin 200 000 euroa.

2. Strategiset tavoitteet ja menestystekijät sekä tavoitteet vuonna 2019

Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2019-21 määrittää kuntayhtymän toimintaympäristön, tehtävät ja tavoitteet suunnitelmakaudelle. Strategiset tavoitteet ja niiden toteutumisen edellyttämät menestystekijät mittareineen on määritelty talousarviossa koko kuntayhtymälle. Tulosalueiden toimenpiteet kuntayhtymän strategioiden ja tavoitteiden toteuttamiseksi esitetään tulosaluekohtaisissa toimintasuunnitelmissa.

Strategisten mittareiden ja tavoitteiden uudistaminen uudistuneen lainsäädännön edellyttämään muotoon on aloitettu. Strategiatyö perustuu ammatillisen koulutuksen reformin mukanaan tuomiin muutoksiin.

2.1 Strategiset linjaukset

Yleistä

Kuntayhtymän toiminnassa näkyvät vahvasti omistajien linjaukset koulutuksen merkityksestä seudullisesti. Käytännössä seudullisuus näkyy POKEn toiminnassa siten, että kullakin koulutusalueella panostetaan erityisesti pohjoisen Keski-Suomen erityistarpeisiin. Panostukset tarkoittavat investointeja ja henkilöresursseja yhteistyössä seutujen muiden toimijoiden kanssa. Valtakunnallisia linjauksia, jotka vaikuttavat ammatilliseen koulutukseen myös seudullisesti, ovat hallitusohjelma sekä opetus- ja kulttuuriministeriön linjaukset. Yksittäisistä painopistealueista valtakunnallisesti merkittävin on ammatillisen koulutuksen uudistus, joka astui voimaan 1.1.2018. Siinä on uudistettu laki rahoitusjärjestelmästä sekä yhdistetty lait ammatillisesta peruskoulutuksesta ja ammatillisesta aikuiskoulutuksesta.

Ammatillinen peruskoulutus sekä muu koulutus

Pohjoisen Keski-Suomen elinvoimaisuuden elinehtona on työpaikkojen säilyminen alueella sekä osaavan työvoiman saannin varmistaminen. Tämä edellyttää omaa, seudun työvoimatarpeesta lähtevää, lähellä asiakasta tapahtuvaa koulutusta. Erityisesti painotetaan koko ikäluokasta huolehtimista. Koulutuksella on myös merkittävä tehtävä seutujen vetovoimaisuudessa sekä erityisesti syrjäytymisen ehkäisyssä. Mahdollisimman aikaisessa vaiheessa puuttuminen on tehokkain keino vaikuttaa asiaan. Koulumenestykseltään ja arjenhallintataidoiltaan heikoimmat jäävät usein omaan kuntaan ilman ammatillista koulutusta. Heidän lähtökynnyksensä hakeutua koulutukseen, varsinkin kauas kotipaikkakunnalta, on korkea. Heitä varten haetaan uudenlaisia tapoja koulutuksen järjestämiseksi ja elämänhallintataitojen vahvistamiseksi mm. yhteistyössä alueen muiden viranomaisten kanssa.

Pohjoisessa Keski-Suomessa työikäisen väestön koulutustaso on edelleen alhaisempi kuin muualla Keski-Suomessa, nuorten ikäluokat pienenevät ja etäisyydet asutuskeskuksiin ovat pitkät. Siksi on korostetun tärkeää, että mahdollisimman monella on peruskoulun jälkeinen tutkinto ja lisäksi jokaisella halukkaalla ikään katsomatta, on mahdollisuus monipuoliseen ammatilliseen koulutukseen omalla seudulla. Näitä ovat mm. ammattitutkinnot, erikoisammattitutkinnot, tutkinnon osat, työvoimakoulutus sekä oppisopimuskoulutus. Muuta ammatillista koulutusta, esimerkiksi yrityksille myytävää koulutusta järjestää POKE koulutus Oy, kuntayhtymään perustettu osakeyhtiö. Suurin osa syntyvistä työpaikoista pohjoisen Keski-Suomen seuduilla vaatii toisen asteen ammatillisen koulutuksen ja työvoiman tarve tulee olemaan siellä myös suurin.

Henkilöstö

Kuntayhtymän henkilöstöstrategia linjaa tulevaa henkilöstövoimavarojen kehittämis- ja hyödyntämistyötä. Strategiassa on kolme aluetta, joihin tulevana vuosina keskitytään: hyvä johtaminen, työn vaatima osaaminen sekä toimiva työyhteisö. Osaava ja motivoitunut henkilöstö on edellytys kaikelle toiminnalle. Tulevana vuosina eläköityminen on runsasta, joten rekrytointiin sekä henkilöstön kehittämiseen tullaan panostamaan voimakkaasti. Työterveyshuoltoa kehitetään henkilökohtaisen terveydenhuollon ja työpaikkakäyntien avulla. Henkilöstön osallistumismahdollisuuksia ja työkykyä ylläpitävää aktiivista TYKY-toimintaa jatketaan aikaisempien vuosien kokemusten pohjalta.

Talous

Talouden perustavoitteena on ollut poistoja suurempi vuosikate. Vuosien 2017 ja 2018 talousarvioiden valmistelussa tästä tavoitteesta on poikettu, koska toimintaa ei ole mahdollista sopeuttaa riittävän nopeasti ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkausten aiheuttamiin tulovähennyksiin. Sama tilanne jatkuu vuoden 2019 osalta. Kuntayhtymällä on aikaisempien vuosien ylijäämää käytettävissä alijäämien kattamiseen.

Riittävä opiskelijamäärä sekä opetusresurssien tarkoituksenmukainen käyttö ovat niin laadukkaan koulutuksen, yksikköjen toimintakykyisyyden kuin taloudenkin keskeisiä varmistajia. Edellisten vuosien kohtuullisen suurilla investoinneilla on parannettu laadukkaan koulutuksen edellytyksiä. Poistojen määrä tulee lähivuosina edelleen pysymään lähellä nykyistä tasoa.

2.2 Vuoden 2019 tavoitteet

Strategisista tavoitteista ja menestystekijöistä sekä niiden mittareista vuodelle 2019 johdetut tavoitteet on esitetty seuraavassa taulukossa.

Strategiset tavoitteet ja menestystekijät sekä niiden mittarit

Menestystekijät	Mittarit	Tavoitteet 2019	TA 2018	Toteutuma 2017
Laadukas opetus	Opiskelijoiden arvio opetuksen/koulutuksen kokonaislaadusta, arviointiasteikko 1 - 5 (opiskelijakyselyt) - perustutkinnot - ammattitutkinnot - erikoisammattitutkinnot nuorten peruskoulutus aikuiskoulutus oppisopimuskoulutus	4,0	4,2 4,2 4,2	4,1 4,2 4,0
Sidosryhmä-tyytyväisyys	Sidosryhmien arvio toiminnasta ja koulutuksesta, arviointiasteikko 1 - 5 (sidosryhmäkysely)	4,0	Kyselyä ei toteuteta vuonna 2018	3,9
Toimiva työyhteisö	Henkilöstön arvio työyhteisön toimivuudesta, arviointiasteikko 1 - 5 (henkilöstökysely) - tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä - vaikutusmahdollisuudet työtä ja itseä koskeviin asioihin - työpaikan ilmapiiri - henkilökunnan valmius edistää POKEn menestymistä	Kyselyä ei toteuteta vuonna 2019	4 4 4 4	Kyselyä ei toteutettu vuonna 2017
Ammattitaitoinen ja kehittyvä henkilöstö	Muodollisesti pätevien opettajien osuus Koulutuspäivät/päätoiminen henkilöstö	85 % Keskimäärin 4 päivää/henkilö	85 % Keskimäärin 4 päivää/henkilö	86,3% 4,4 päivää/henkilö

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Talousarvio 2019

Menestystekijät	Mittarit	Tavoitteet 2019	TA 2018	Toteutuma 2017
Tuloksellinen toiminta	Koulutuksen keskeyttäminen, %	< 10 %		
	- perustutkinnot - ammattitutkinnot - erikoisammattitutkinnot			
	nuorten peruskoulutus		< 8 %	6,1 %
	aikuisten peruskoulutus		< 12 %	9,9 %
	oppisopimuskoulutus		< 8 %	8,3 %
	Tavoiteajassa tutkinnon suorittaneet	80%		
	- perustutkinnot - ammattitutkinnot - erikoisammattitutkinnot			
	Koulutuksen läpäisy, % nuorten peruskoulutus oppisopimuskoulutus		65 % 85 %	70,6 % 68,1 %
	Tutkinnon tai tutkinnonosan suorittaneet	800	740	297 Sis. koko tutkinnot
	Työllistyminen, työmarkkinoilla olo%	70%		
	- perustutkinnot - ammattitutkinnot - erikoisammattitutkinnot			
	nuorten peruskoulutus oppisopimuskoulutus		50 % 70 %	40,7 % 85,3 %
Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos	Vuosikate, €	279 580 €	443 500 €	1176 578 €
	Vuosikate, %	1,7 %	2,7 %	6,7 %

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Talousarvio 2019

Liitetaulukot

Kuntayhtymän tuloslaskelma

	Ta 2019	Ta 2018	Muutos euroa	Muutos-%
Toimintatuotot				
Myyntituotot	15 669 650	15 700 400	-30 750	-0,2
Liiketoiminnan myyntituotot	1 069 650	1 200 400	-130 750	-10,9
Valtionosuusrahoitus	14 600 000	14 500 000	100 000	0,7
Maksutuotot	20 000	80 000	-60 000	-75,0
Tuet ja avustukset	389 000	250 000	139 000	55,6
Vuokratuotot	175 200	227 000	-51 800	-22,8
Muut toimintatuotot	86 650	29 800	56 850	190,8
Toimintatuotot yhteensä	16 340 500	16 287 200	53 300	0,3
	Ta 2019	Ta 2018	Muutos euroa	Muutos-%
Toimintakulut				
Henkilöstökulut	-9 180 630	-9 086 770	93 860	1,0
Palkat ja palkkiot	-9 180 630	-9 086 770	93 860	1,0
Henkilösivukulut	-2 235 490	-2 304 610	-69 120	-3,0
Eläkekulut	-1 941 890	-1 982 020	-40 130	-2,0
Muut henkilösivukulut	-293 600	-322 590	-28 990	-9,0
Henkilöstökulut yhteensä	-11 416 120	-11 391 380	24 740	0,2
Palvelujen ostot	-2 607 830	-2 541 880	65 950	2,6
Asiakaspalvelujen ostot	-508 300	-445 100	63 200	14,2
Muiden palvelujen ostot	-2 099 530	-2 096 780	2 750	0,1
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 038 390	-1 996 240	42 150	2,1
Ostot tilikauden aikana	-2 038 390	-1 996 240	42 150	2,1
Avustukset	-8 070	-7 000	1 070	15,3
Vuokrat	-123 400	-30 700	92 700	302,0
Muut kulut	-117 610	-185 500	-67 890	-36,6
Toimintakulut/menot yhteensä	-16 311 420	-16 152 700	158 720	1,0
Toimintakate	29 080	134 500	-105 420	78,4
Rahoitustuotot ja kulut	250 500	309 000	58 500	-18,9
Korkotuotot	250 000	300 000	50 000	-16,7
Muut rahoitustuotot	2 500	16 000	13 500	-84,4
Muut rahoituskulut	-2 000	-7 000	-5 000	-71,4
Vuosikate	279 580	443 500	-163 920	37,0

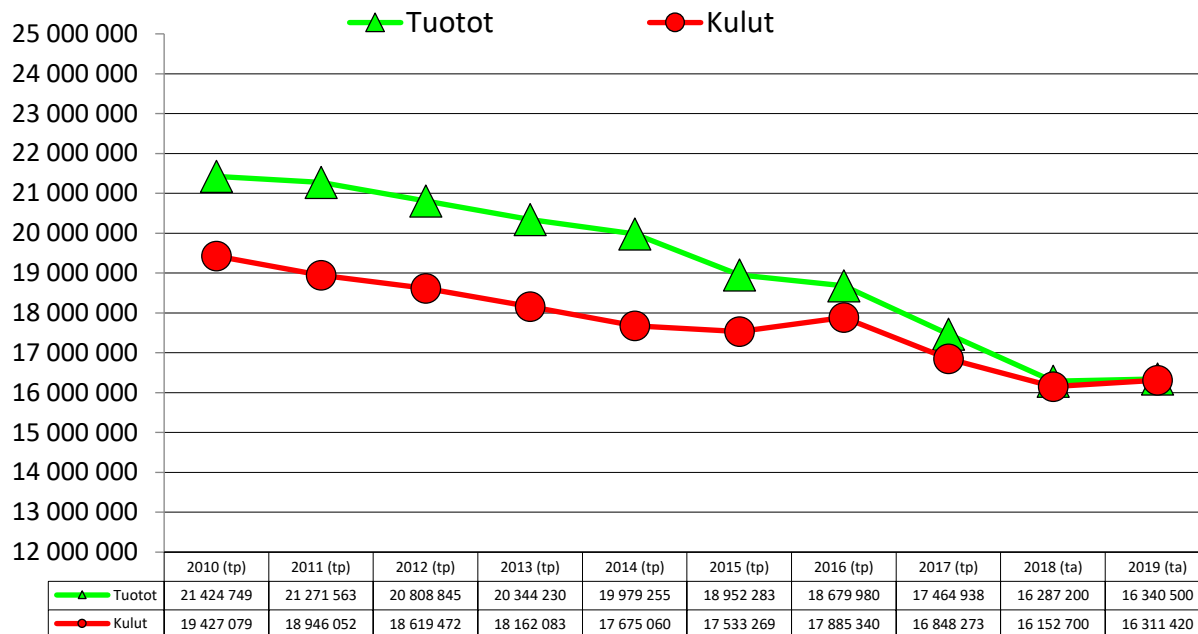
Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Talousarvio 2019

	Ta 2019	Ta 2018	Muutos euroa	Muutos-%
Poistot ja arvonalennukset	-1 622 530	-1 575 050	47 480	3,0
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 622 530	-1 575 050	47 480	3,0
Tilikauden tulos	-1 342 950	-1 131 550	211 400	18,7
Poistoero ja varaukset	143 000	143 000	0	0,0
Poistoeron lisäys/vähennys	93 000	93 000	0	0,0
Varausten lisäys/vähennys	50 000	50 000	0	0,0
Tilikauden yli/alijäämä	-1 199 950	-988 550	211 400	21,4

Investoinnit 2019

Tulosalue/investointiryhmä/tili	Käyttöomaisuus- investoinnit TA 2019
Hallintopalvelut	30 000
7520 Ohjelmistot	30 000
Saarijärvi	463 000
7500 Irtainomaisuus	282 000
7555 Kiinteät rakenteet ja laitteet	136 000
7520 Ohjelmistot	15 000
7555 Rakennukset	30 000
Työelämä- ja yrityspalvelut	28 000
7500 Irtainomaisuus	28 000
Viitasaari	45 000
7500 Irtainomaisuus	45 000
Yleishallinto	142 000
7500 Irtainomaisuus	87 000
7520 Ohjelmistot	55 000
Äänekoski Opinahjo	17 000
7500 Irtainomaisuus	17 000
Äänekoski Piilola	799 500
7500 Irtainomaisuus	583 000
7555 Kiinteät rakenteet ja laitteet	116 500
7555 Rakennukset	100 000
Kaikki yhteensä	1 524 500

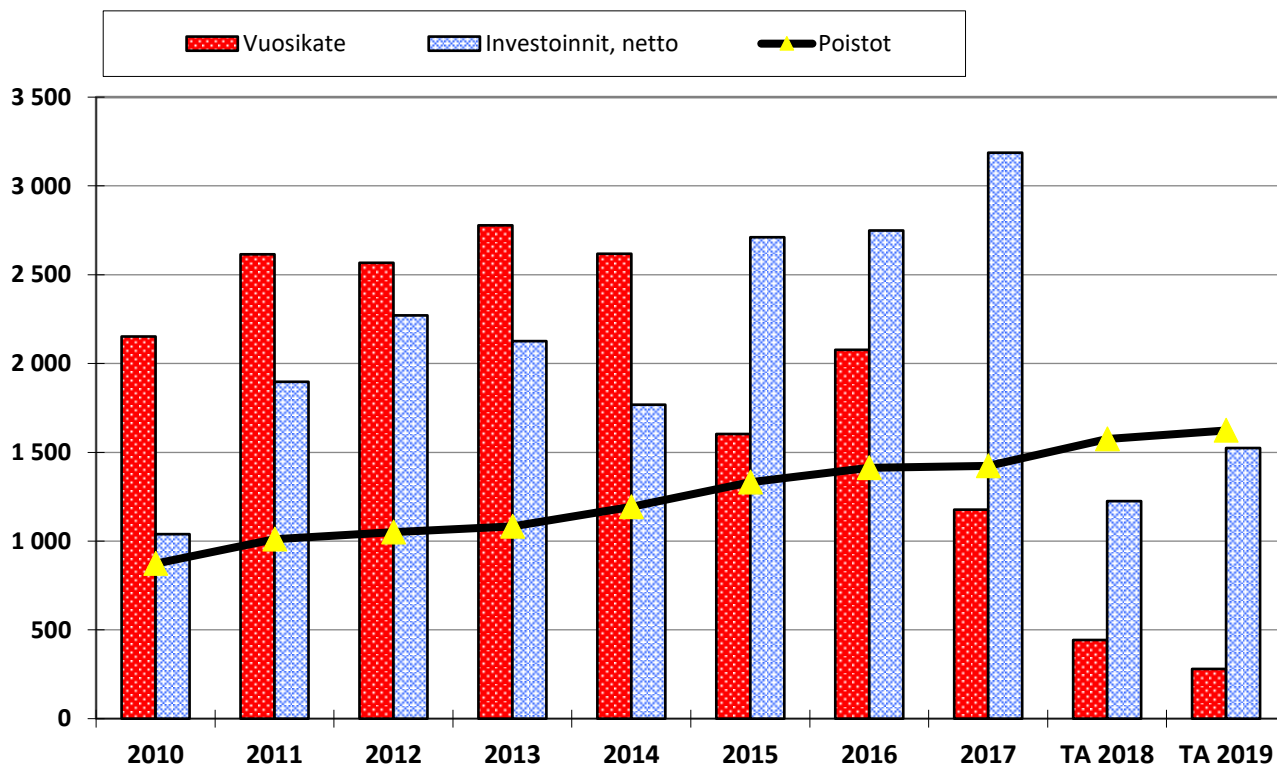
Toimintatuotot/kulut 2010 – 19



Rahoituslaskelma 2019

Tulorahoitus	
Vuosikate	279 580
Satunnaiset erät	
Tulorahoituksen korjaukset	
Investoinnit	
Käyttöomaisuusinvestoinnit netto	-1 524 500
Rahoitusosuudet investointimenoihin	
Käyttöomaisuuden myyntituotot	
Tulorahoitus ja investoinnit netto	-1 244 920
Rahoitustoiminta	
Antolainauksen muutokset	
Antolainasaamisten lisäykset	
Antolainasaamisten vähennykset	
Lainakannan muutokset	
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	
Lyhytaikaisten lainojen muutokset	
Oman pääoman muutokset	
Vaikutus maksuvalmiuteen	-1 244 920

Investoinnit, vuosikate ja poistot 2010 – 19



Toimintatuotot ja -kulut 2019

