

Yhteenvetosivu

Koulutuksen järjestäjän opiskelijavuosia koskeva ehdotus, harkinnanvaraisen korotuksen hakemus ja muut pyydetyt tiedot vuoden 2020 varsinaisen suoritepäätöksen valmistelua varten

Koulutuksen järjestäjä: *

Koulutuksen järjestäjät (tilanne 1.1.2020 lukien, pl. Saamelaisalueen koulutuskeskus). Lisäksi valikon lopussa listattuna siirtymäjärjestäjät, joiden luvan voimassaolo päättyy 31.12.2019.

Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä

Yhteyshenkilö: *

Yhteyshenkilö voi olla muu kuin allekirjoittaja. Allekirjoittajalla tulee olla organisaation nimenkirjoitusoikeus.

Ministeriö toimii rekisterinpitäjänä, kun se kerää henkilötietoja Webropolin avulla. Webropol Oy toimii tässä henkilötietojen käsittelijänä. Ministeriö käsittelee henkilötietoja tietosuoja-asetuksen vaatimusten mukaisesti. Henkilötietoja kerätään vain hakemukseen liittyvää yhteydenottoa varten. Henkilötietoja säilytetään käsittelyn ajan.

Nimi:	Jouni Kurkela
Tehtävänimike:	Kuntayhtymän johtaja
Puhelin:	0405891677
Sähköposti:	jouni.kurkela@poke.fi

Arvio loppuvuoden 2019 opiskelijavuositoteumasta *

Merkittävä alle, kuinka paljon arvioitte opiskelijavuosia toteutuvan ajanjaksolla 1.11.–31.12.2019. Opetus- ja kulttuuriministeriö käyttää Koski –järjestelmän ajanjakson 1.1.–31.10.2019 opiskelijavuositietoja valmistellessaan lisäsuoritepäätöstä.

Mikäli teihin yhdistyy toinen koulutuksen järjestäjä 1.1.2020 alkaen tai muodostatte kahden koulutuksen järjestäjän yhdistyessä uuden koulutuksen järjestäjän, merkitkää tähän kohtaan arvio kummankin järjestäjän toteutuvista opiskelijavuosista yhteenlaskettuna. Lisäksi eritellään seuraavan kohdan perusteluissa, miten arvionne jakautuu yhdistyvien koulutuksen järjestäjien kesken.

Arvio toteutuvista opiskelijavuosista ajanjaksolla 1.11.–31.12.2019: 347

Ehdotus vuodelle 2020 kohdennettavasta tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä

Merkittää alle, kuinka paljon ehdotatte, että teille kohdennetaan tavoitteellisia opiskelijavuosia varsinaisella suoritepäätöksellä varainhoitovuodelle 2020. Eritellä, kuinka paljon tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä ehdotatte kohdennettavan työvoimakoulutukseen.

Tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä yhteensä sisältää järjestämisluvan vähimmäisopiskelijavuodet, suoritepäätöksellä kohdennettavat opiskelijavuodet ja mahdolliset lisäkohdennukset (maahanmuuttajien koulutukseen sekä nuorisotyöttömyyden vähentämiseen ja osaamistarpeisiin vastaamiseen).

Tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä yhteensä:	1722
- josta työvoimakoulutukseen kohdennettavat opiskelijavuodet:	50

Perustelut ehdotukselle tavoitteellisten opiskelijavuosien määräksi

Perustelkaa lyhyesti edeltäviä ehdotuksianne teille kohdennettavista tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä ensisijaisen toiminta-alueenne työvoiman ja väestön koulutustarpeella suhteessa koulutustarjontaanne sekä nykyisen opiskelijavuosikapasiteettinne käyttöasteen perusteella (vuoden 2019 varsinaisessa suoritepäätöksessä päätettyjen tavoitteellisten opiskelijavuosien ja vuonna 2019 toteutuvien opiskelijavuosien määrien poikkeamiin vaikuttavat syyt).

Kuntayhtymän toiminta-alueella tarvitaan osaavaa työvoimaa niin uusrekrytoinnin kuin korvaavan rekrytoinninkin kysyntään. Työvoimapulaa on etenkin metallialalla, rakentamisessa ja palvelualoilla. Myös raskaan kuljetuskaluston asentajia ja raakapuun kuljettajia tarvitaan. Metsä- ja teknologia-ala tulee tarvitsemaan korvaavaa työvoimaa eläkkeelle siirtymisien vuoksi. Osuus työpaikoista suurempi kuin muissa maakunnissa. Tietoisuus työpaikoista on kasvattanut kiinnostusta ammatilliseen koulutukseen hakeutumiseen ja nykyisen osaamisen päivittämiseen, mm. tutkinnon osat, esim. Tulevaisuuden teknologiat. Toiminta-alueella väki myös vanhenee ja vähenee (vrt. TK 30.9.2019 väestöennuste). Hoitajista on pulaa. Alueen kuntien ja Perusturvaliikelaitos Saarikan kanssa on käynnistetty oppisopimuskoulutuksia. Työvoimakoulutusta (OKM rahoitus) on lisätty. Kevään 2019 yhteishaussa ensisijaisia hakijoita oli 35 % enemmän kuin 2018. Myös jatkuvan haun kautta tulleet hakemukset ovat lisääntyneet.

Uudelleenkohdennuksen syyt:

Koulutustarjonta pidetään monialaisena. Pyritään ketterästi vastaamaan työelämän tarpeisiin. Toiminnassamme korostuu yhä enemmän eri taitojen ja osaamisten yhdistäminen, työelämän hybridiosaajien kouluttaminen. Uudessa toimipisteessä Laukaassa aloitetaan vuonna 2020 sosiaali- ja terveysalan, sähkö- ja automaatioalan ja rakennusalan koulutus, mikä lisää ko. tutkintokoulutuksen tarjontaa.

Hakemus perusrahoituksen harkinnanvaraiseksi korotukseksi työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen

Merkittää alle, kuinka paljon haette perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen.

Työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen haettava harkinnanvarainen korotus (€):	220000
---	--------

Suunnitelma työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen haetun harkinnanvaraisen korotuksen käytöstä

Kertokaa lyhyesti, mihin toimenpiteisiin käyttäisitte työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen hakemanne perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta.

Korotus käytettäisiin: Parasta Hankkeen tulosten hyödyntämiseen maakunnallisessa yhteistyössä, työpaikkaohjaajien verkkokoulutuksen kehittämiseen, jalkautukseen ja toteutukseen, työpaikkaohjaajakoulutuksiin sekä perehdytyksiin työpaikoilla opettajien toimesta. Jalkautumisen yhteydessä voidaan samalla kehittää tutkintotavoitteisen koulutuksen muita prosesseja (näytöt yms.). Syksyllä 2019 teettämän työpaikkaohjaajakyselyn mukaan kehitystarpeet liittyvät yhteydenpitoon oppilaitoksen ja työpaikan välillä. Myös tietotaitoa, millä opiskelijat tulevat työpaikoille oppimaan, korostettiin. Vastaajat toivoivat enemmän teorian tiedon ja perusasioiden opetusta ennen työpaikoille oppimaan tulemistä. (Mikko Kesä Oy, syksy 2019, vast.457 kpl, vastaus-% 58)

Äänekoskella 11.11.2019



Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja