

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä

Tilinpäätös 2019



poke

POHJOISEN KESKI-SUOMEN
AMMATTIOPISTO

SISÄLLYSLUETTELO

Kuntayhtymän johtajan katsaus	1
Kuntayhtymän hallinto.....	2
Toiminta-ajatus.....	2
Visio.....	2
Tehtävät.....	2
Jäsenkunnat.....	2
Toimipaikat.....	4
Kuntayhtymän hallinto-organisaatio.....	5
Kuntayhtymän henkilöstö.....	7
Henkilöstön määrä.....	7
Palvelussuhde	9
Ikärakenne ja sukupuolijakauma	9
Osaamisen kehittäminen	10
Terveysperusteiset poissaolot.....	11
Eläköityminen	12
Palkat ja palkkiot	13
Työhyvinvointi ja terveys	14
Kuntayhtymän toimintaympäristö.....	16
Toimintaympäristön muutokset	16
Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät sekä muut toiminnan kehittämiseen vaikuttavat tekijät.....	19
Kuntayhtymän toiminta	24
Ammatillinen koulutus.....	24
Työelämäpalvelut.....	28
POKE koulutus Oy	28
Aluekehitys ja innovaatiot.....	28
Oppisopimuskoulutus.....	28
Viestintä ja markkinointi.....	29
Kehittäminen ja hankkeet.....	31
Kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestäminen	38
Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	39
Tilikauden tuloksen muodostuminen	39
Toiminnan rahoitus.....	40
Rahoitusasema ja sen muutokset.....	41
Kokonaistulot ja menot	42
Tuloksen käsittely	42
Kokonaistalouden tunnusluvut.....	43
Tavoitteiden toteutuminen	44
Asiakaslähtöisyys	44
Toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö.....	45
Tuloksellinen toiminta ja talous	45
Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen	49
Tuloslaskelmaosan toteutuminen	49
Investoinnit.....	51
Edustukset 2019	56
Tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot.....	57
Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	64
Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot	65
Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastajan tasamerkintä.....	78

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Vuosi 2019 oli talouden näkökulmasta tarkasteltuna ennakoitua parempi. Rahoituksen perustana oleva tavoitteellinen painotettu opiskelijavuosikertymä saavutettiin. Tähän vaikutti ennenkaikkea erinomainen onnistuminen kevään yhteishaussa, jossa ensisijaisia hakijoita oli 375. Oppisopimus- ja työvoimakoulutus jatkuivat myös kasvuaan. Vuoden aikana opiskeluoikeuksia, oikeus suorittaa tutkinto tai osallistua koulutukseen tai opetukseen, oli yhteensä 3021. Tämän johdosta kuntayhtymän saama valtionosuusrahoitus vuodelle 2020 on noin miljoona euroa suurempi kuin edellisenä vuonna.

Talousarvioon nähden toimintakate sekä vuosikate toteutuivat ennakoitua selvästi paremmin. Henkilöstökulut kasvoivat lisääntyneestä opiskelijamäärästä johtuen, mutta olivat kuitenkin hyvin hallinnassa. Kuluneessa toimintavuodessa erinomaista oli opiskelijakyselyjen mukaan asiakastytyvyyden säilyminen edelleen hyvällä tasolla.

Merkittävä muutos toiminnassa oli päätös lähteä mukaan omalla tilaratkaisulla Laukaan yhteiseen koulukeskukseen. Syksyllä 2020 valmistuvassa kiinteistössä toimivat peruskoulu, lukio ja ammattiopisto. Ensimmäisessä vaiheessa ammatillista koulutusta järjestetään sosiaali- ja terveys-, rakennus- ja sähköaloilla. Yhteinen kampus tarjoaa mahdollisuuden peruskoulun ja toisen asteen koulutuksen laajenevalle ja monipuolistuvalle yhteistyölle sekä tuo ammatillisen koulutuksen lähemmäksi.

Opetushenkilöstön kohdalla suuri muutos oli vuosityöaikaan siirtyminen elokuussa 2019. Vuosityöajalla tarkoitetaan kokoaikaisen opettajan kohdalla 1500-1700 tunnin työmäärää, joka sisältää opetuksen, ohjauksen ja suunnittelun.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä on muiden ammatillisen koulutuksen järjestäjien lailla keskellä historiansa kenties suurinta muutosprosessia. Lainsäädännön sekä rahoitusjärjestelmän osittain ennakoimattomien muutosten heikentäviä vaikutuksia opetuksen ja ohjauksen laajuuteen pyritään välttämään viimeiseen asti. Ammatillisen koulutuksen uudistuksen toteuttaminen on usean vuoden haaste. Myös hallitusohjelmaan kirjatun oppivelvollisuuden nostamisen ja muiden koulutuspoliittisissa keskustelussa esillä olleiden muutosten vaikutukset konkretisoituvat lähivuosina.

Itselläni on edelleen vahvistunut käsitys, että ammatillisen koulutuksen uudistus on todellinen mahdollisuus. Se tarjoaa erilaisia näkökulmia uudenlaisen opetuksen järjestämiseen ja oppimisen kulttuurin luomiseen. Osaammeko kaikki yhdessä hyödyntää tätä mahdollisuutta?

Lämmin kiitos koko henkilökunnalle kuluneesta vuodesta.

Jouni Kurkela
Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän hallinto

Toiminta-ajatus

Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi

Visio

Vetovoimainen osaamisen kehittäjä

Tehtävät

Kuntayhtymän perustehtävänä on järjestää lain 531/2017 mukaista ammatillista koulutusta.

Kuntayhtymä järjesti vuonna 2019 seuraavien koulutusalojen ammatillisia perustutkintoja, ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja

- kauppa, hallinto ja oikeustieteet
- luonnontieteet
- tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)
- tekniikan alat
- maa- ja metsätalousalat
- terveys- ja hyvinvointialat
- palvelualat

Järjestämisluvan OKM/44/531/2017, 12.12.2017 ja sitä koskevan muutospäätöksen OKM/90/531/2018, 14.12.2018 mukaisia tutkintoja ja koulutusta järjestettiin myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voitiin järjestää kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja.

Tutkintotavoitteisen koulutuksen lisäksi kuntayhtymä järjesti ammatillista osaamista syventävää tai täydentävää koulutusta sekä ammatilliseen koulutukseen valmentavaa koulutusta (VALMA). Kuntayhtymä toimi myös kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena.

Jäsenkunnat

Kuntayhtymän toiminta-alue käsittää 13 pohjoisen Keski-Suomen kuntaa.

Jäsenkuntien asukasluku, omistusosuus kuntayhtymästä ja ammatillisen koulutuksen opiskelijamäärä vuoden 2019 lopussa ovat:

Kunta	Asukasmäärä ¹	Opiskelijat ²	Peruspääoma ³	Omistus -%
Kannonkoski	1 339	42	56 384,32	1,6 %
Karstula	3 941	63	148 939,71	4,2 %
Kinnula	1 622	29	101 775,47	2,9 %
Kivijärvi	1 095	21	70 569,05	2,0 %
Konnevesi	2 626	65	122 343,33	3,5 %
Kyyjärvi	1 311	11	19 504,01	0,6 %
Laukaa	18 903	140	228 374,22	6,4 %
Multia	1 569	2	31 915,65	0,9 %
Pihtipudas	4 033	71	254 970,60	7,2 %
Saarijärvi	9 306	203	544 693,80	15,4 %
Uurainen	3 681	37	52 128,90	1,5 %
Viitasaari	6 178	165	438 308,29	12,4 %
Äänekoski	18 767	630	1 473 668,69	41,6 %
Muut kuin jäsenkunnat		374		
Yhteensä	74 371	1 853	3 543 576,04	100,0 %

Pohjoinen Keski-Suomi on Keski-Suomen maakunnan sisällä ominaispiirteiltään poikkeava. Se muodostaa maantieteellisesti laajan yhtenäisen alueen. Yhteistä ovat pitkät etäisyydet, pienet kunnat ja väestökehityksen haasteet. Alue on väestömäärältään vähenevä ja väestörakenteeltaan vanheneva. Elinkeinorakenteelle on ominaista, että Saarijärven - Viitasaaren seutukunnalla maa- ja metsätalouden osuus ja Äänekosken seudulla teollisuuden ja muun jalostuksen osuus työpaikoista on keskimääräistä suurempi.

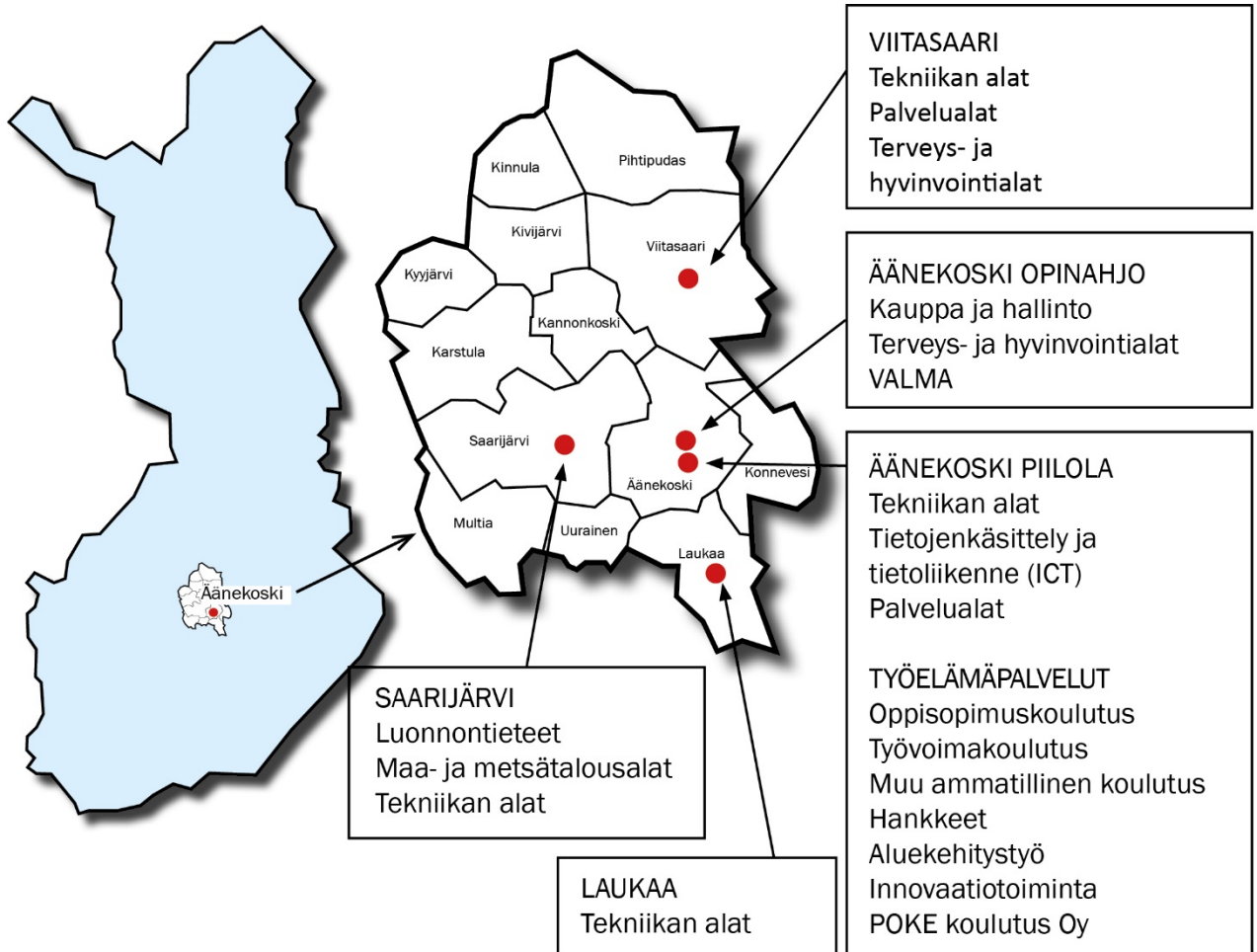
Alueella oli 75 020 asukasta vuoden 2018 lopussa. Väestön ennakkotilaston mukaan vuoden 2019 lopussa asukkaita oli **74 371**. Tilastokeskuksen vuoden 2019 väestöennusteen mukaan toiminta-alueen väestömäärä on 71 201 vuonna 2023.

¹ Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestön ennakkotilasto [verkkajulkaisu]. ISSN=1798-8381. Helsinki: Tilastokeskus [viitattu: 13.2.2020]. Saantitapa: <http://www.stat.fi/til/vamuu/index.html>

² Perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoa suorittavat ja VALMA-opiskelijat 31.12.2019

Toimipaikat

Tehtäviensä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopistoa (POKE). Sen toimipaikat sijaitsevat Laukaassa, Saarijärvellä, Viitasaarella ja Äänekoskella. Laukaan toimipisteen toiminta laajenee vuonna 2020, jolloin aloitetaan tekniikan alojen lisäksi myös terveys ja hyvinvointialojen koulutus.



Kuntayhtymän hallinto-organisaatio

Valtuusto

Ylintä päätösvaltaa kuntayhtymässä käyttää valtuusto.

Valtuuston puheenjohtajana toimi Marko Tuhkanen Äänekoskelta, I varapuheenjohtajana Aino-Kaisa Blå Konnevedeltä ja II varapuheenjohtajana Seppo Ijäs Viitasaarelta. Valtuuston sihteerinä toimi talousjohtaja Kari-Pekka Pakkala.

Valtuuston jäsenet:

KUNTA	JÄSEN	VARAJÄSEN
Kannonkoski	Jukka Kainulainen	Irene Poikonen
Karstula	Heli Alapiha	Juha Manni
	Sirpa Humppi	Elina Jäntti
Kinnula	Anitta Hakkarainen	Leo Urpilainen
Kivijärvi	Riitta Sarén	Heikki Näsi
Konnevesi	Aino-Kaisa Blå	Antti Waris
Kyyjärvi	Jaana Honkanen	Antti Tuukkanen
Laukaa	Minna Kuutti	Pasi Puupponen
	Tiia Lehtonen	Raimo Kuula
	28.10.2019 saakka	
	Viljo Kumpulainen	
	29.10.2019 alkaen	
	Kirsi Nieminen	Petteri Savolainen
	Verna Puttonen	Tapio Valkonen
Multia	Seppo Sipilä	Anu Salo
Pihtipudas	Sirpa Närhi	Pekka Sutinen
	Kari Parkkonen	Kirsi Vouti
Saarijärvi	Heli Ihanainen	Pekka Juntunen
	Arja Koskenlahti	Pirjo Leppämäki
	Pekka Mäenpää	Anne Blomberg
Uurainen	Jari Muhonen	Jaana Hirsjärvi
Viitasaari	Hannu Glad	Riitta Kempainen
	Seppo Ijäs	Ilpo Manninen
Äänekoski	Irene Aaltonen	Riku Tulla
	Pilvi Honka	Kimmo Tuikka
	Erkki Pönkänen	Merja Pekkala
	Marko Tuhkanen	Mari Paananen

Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä vastaa tarkastuslautakunta. Se myös arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajana toimi Heli Ihanainen Saarijärveltä ja varapuheenjohtajana Sirpa Närhi Pihtiputaalta. Vastuullisena tilintarkastajana toimi BDO Auditor Oy:stä JHT, HT Lilja Koskelo.

Tarkastuslautakunnan jäsenet:

JÄSEN

Heli Ihanainen
Marko Nykänen 25.10.2019 saakka
Lauri Wilen 26.10.2019 alkaen
Sirpa Närhi

VARAJÄSEN

Seppo Ruotsalainen
Elina Mäkinen
Olavi Hakkarainen

Hallitus

Kuntayhtymän toimintaa, hallintoa ja taloutta johtaa hallitus.

Hallituksen puheenjohtajana toimi Johannes Leppänen Kannonkoskelta ja varapuheenjohtajana Olli Jämsén Äänekoskelta. Esittelijöinä olivat kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela ja talousjohtaja Kari-Pekka Pakkala. Sihteerinä toimi kuntayhtymän johtaja.

Hallituksen jäsenet:

JÄSEN

Juhani Halonen, Viitasaari
Olli Jämsén, Äänekoski
Jussi Kananen, Viitasaari
Johannes Leppänen, Kannonkoski
Anna Nieminen, Karstula
25.10.2019 saakka
Marke Tuominen, Äänekoski
26.10.2019 alkaen
Antti Puupponen, Laukaa
13.12.2019 saakka
Matti Pannula, Laukaa
14.12.2019 alkaen
Sinikka Rautiainen, Äänekoski
Kirsi Siekkinen, Saarijärvi
Marjatta Suomäki, Saarijärvi

VARAJÄSEN

Mari Paananen, Äänekoski
Petri Piispanen, Karstula
Merja Pekkala, Äänekoski
Taina Kangasluoma, Pihtipudas
Juha Pekka Hytönen, Konnevesi
Erkki Leppänen, Kivijärvi
Ilkka Kovanen, Äänekoski
Terttu Paananen, Pihtipudas
Jari Niskanen, Karstula

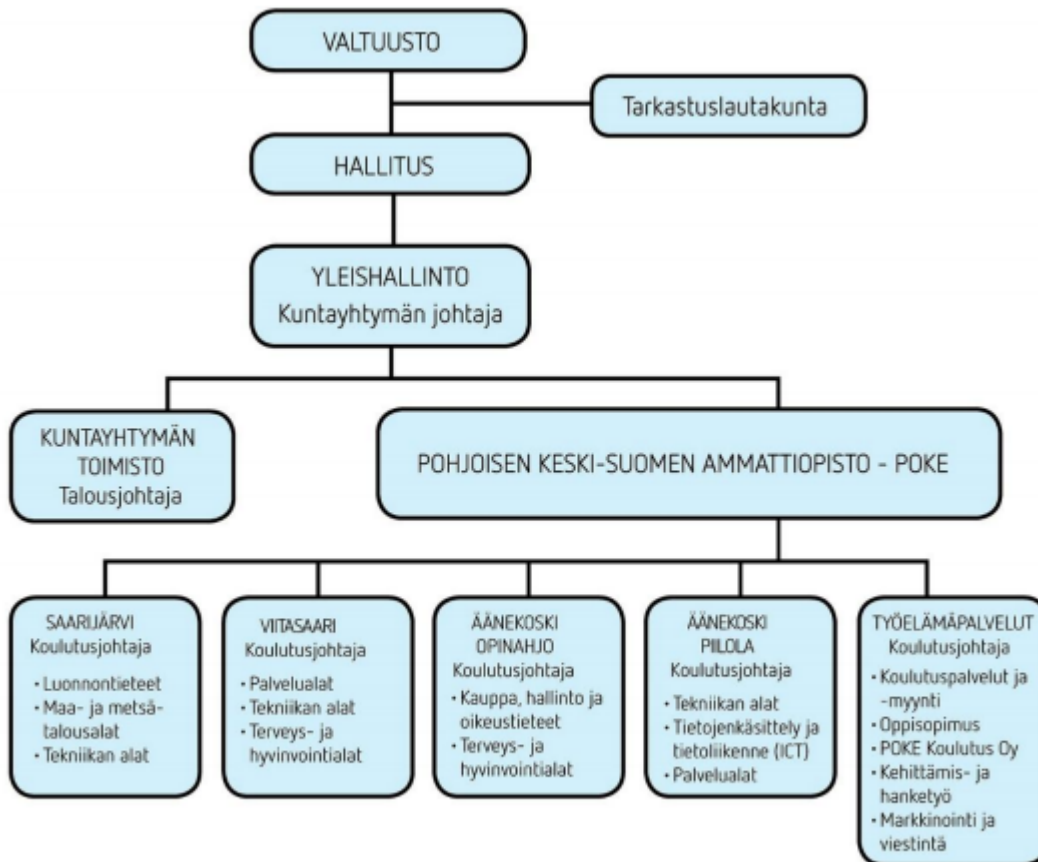
Tilivelvolliset viranhaltijat

Tilivelvollisia viranhaltijoita olivat kuntayhtymän johtaja ja talousjohtaja sekä koulutusjohtajat.

Viranhaltijat:

Kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela
Talousjohtaja Kari-Pekka Pakkala
Koulutusjohtaja Pekka Janhonen, Saarijärvi
Koulutusjohtaja Hannu Pönkä, Viitasaari ja Äänekoski Piilola
Koulutusjohtaja Marjo-Riitta Vainio, Työelämäpalvelut
Koulutusjohtaja Riitta Salmijärvi-Korhonen, Äänekoski Opinahjo

Kuntayhtymän hallinto-organisaatio 1.1.2019 alkaen



1.1.2020 alkaen kuntayhtymän organisaatiokaavion on lisätty Laukaan toimipiste.

Kuntayhtymän henkilöstö

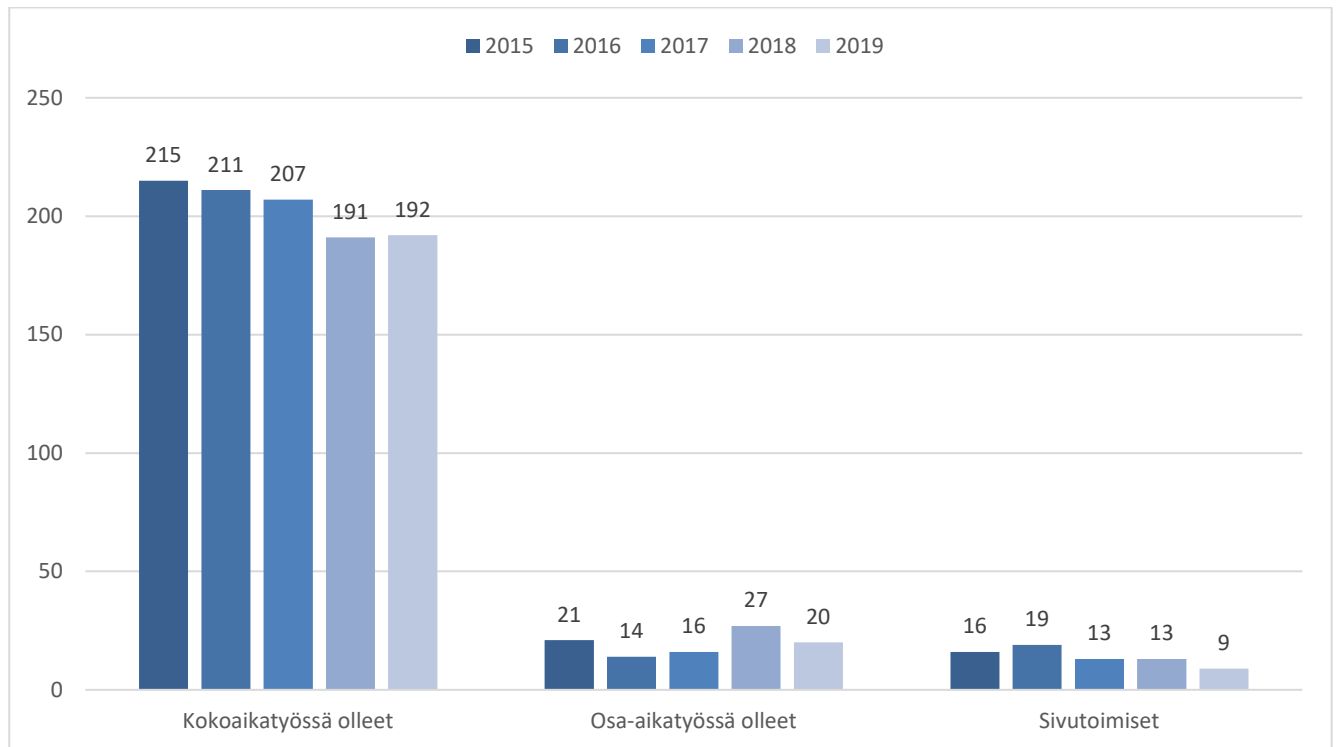
Henkilöstön määrä

Kuntayhtymän palveluksessa oli vuoden 2019 lopussa yhteensä 221 henkilöä. Henkilöstöstä oli päätoimisessa palvelussuhteessa 95,9 %, kokoaikatyössä oli 86,9 % ja osa-aikatyössä 9,0 %. Sivutoimisessa palvelussuhteessa oli 4,1 %, ja he työskentelivät opetustehtävissä.

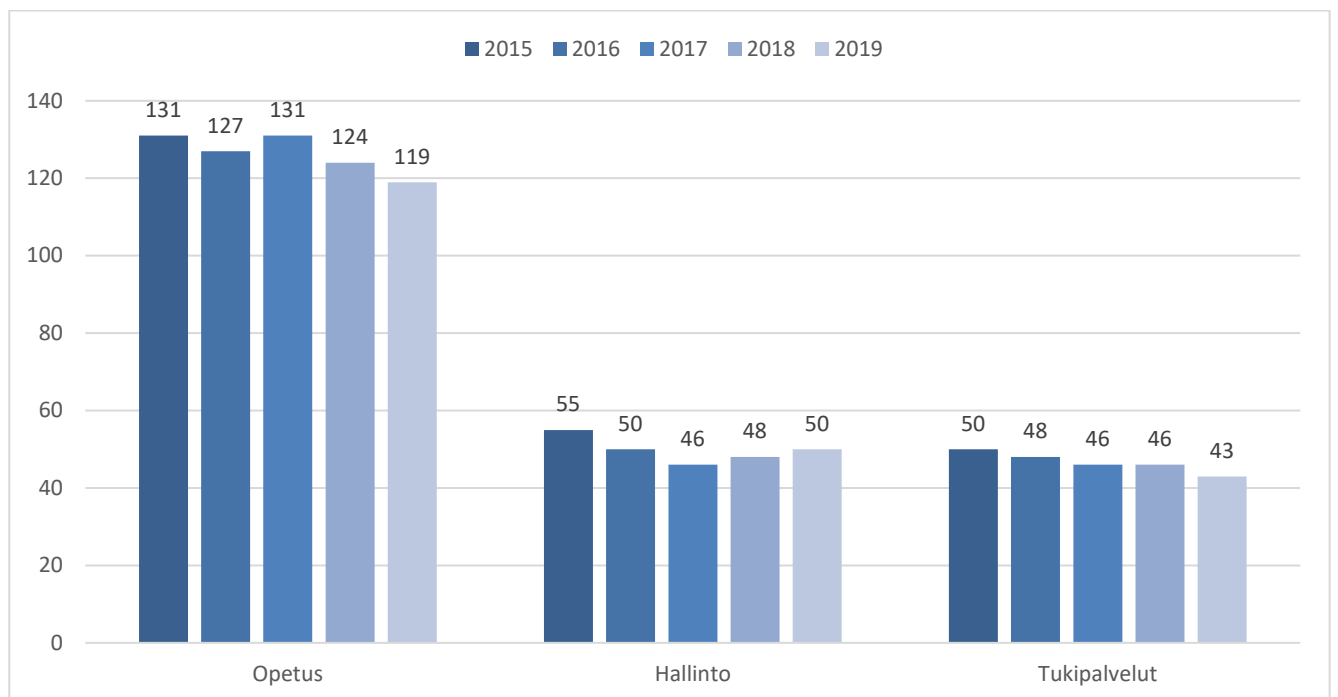
Päätoimisessa palvelussuhteessa oli vuoden 2019 lopussa 212 henkilöä. Opetustehtävissä työskenteli 56,1 %, hallintotehtävissä 23,6 % ja tukipalveluissa 20,3 %. Hallintotehtävät sisältävät kuntayhtymän toimiston lisäksi yksiköiden hallintotehtävät. Tukipalvelut sisältävät kiinteistö-, ateria- ja asuntolapalvelut sekä opetusmaatilaa.

Henkilöstömäärää on sopeutettu toiminnan muutoksiin määräraikaista henkilökuntaa vähentämällä. Viime vuosina henkilökuntaa on jäänyt myös eläkkeelle, ja tehtävät on hoidettu mahdollisimman paljon sisäisillä tehtäväjärjestelyillä. Vuoden 2019 aikana lomautettuna oli keskimäärin 1,4 henkilöä.

Henkilöstö vuosina 2015 – 19



Päätoiminen henkilöstö tehtäväalueittain vuosina 2015-19



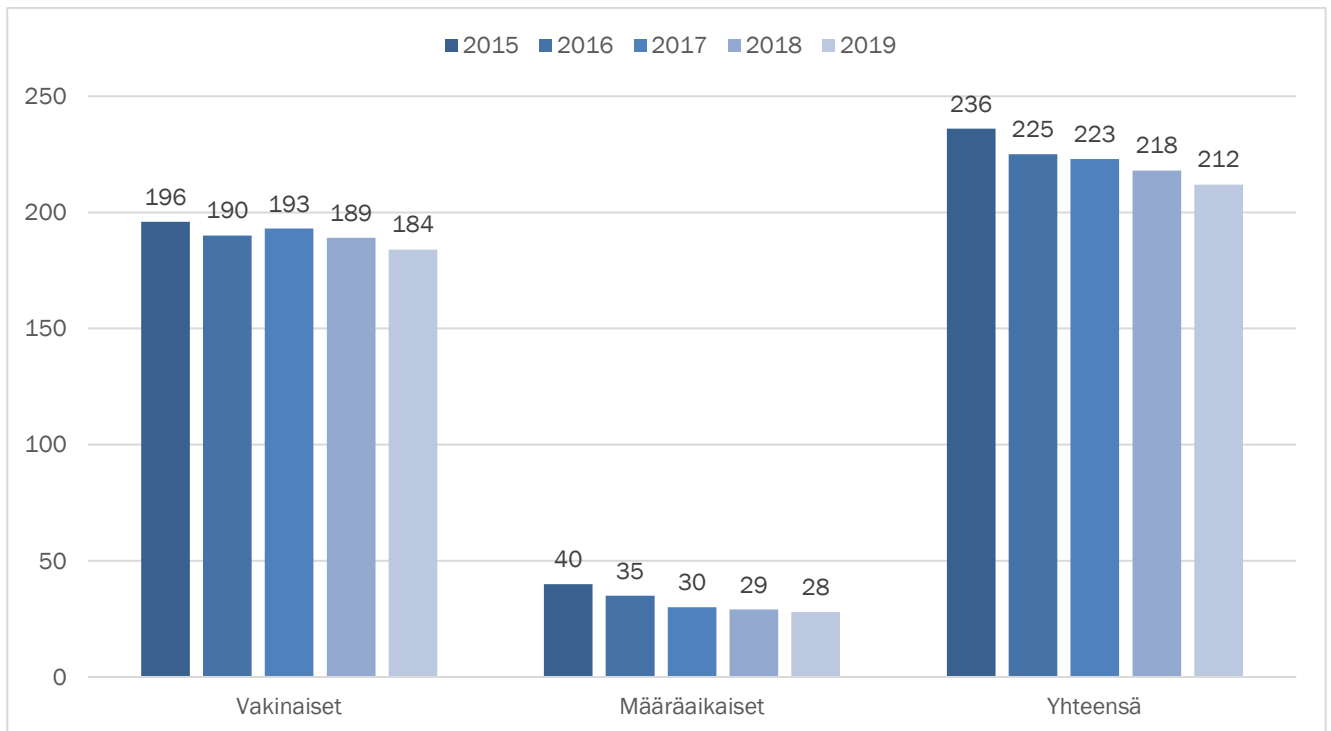
Henkilöstömäärältään suurimmat yksiköt ovat Äänekosken Piilola ja Opinahjo sekä Saarijärvi. Eri koulutusyksiköissä henkilökunnan määrä on vaihdellut järjestetyn koulutuksen mukaan. Kuntayhtymän toimisto hoitaa yhteiset hallinto-, taloushallinto- ja tietohallintotehtävät.

Palvelussuhde

Päätoimisesta henkilökunnasta oli vuonna 2019 vakinaisia 86,8 % ja määräaikaisia 13,2 %.

Eniten määräaikaista henkilökuntaa on opetustehtävissä, kun taas hallinto- ja tukipalvelujen henkilöstö on pääosin vakinaista. Opetushenkilöstön tarve yksiköissä vaihtelee järjestettävän koulutuksen mukaan. Opettajien vakinaistamiseen vaikuttavat pätevyysvaatimukset.

Päätoimisen henkilöstön palvelussuhteen luonne vuosina 2015 – 19



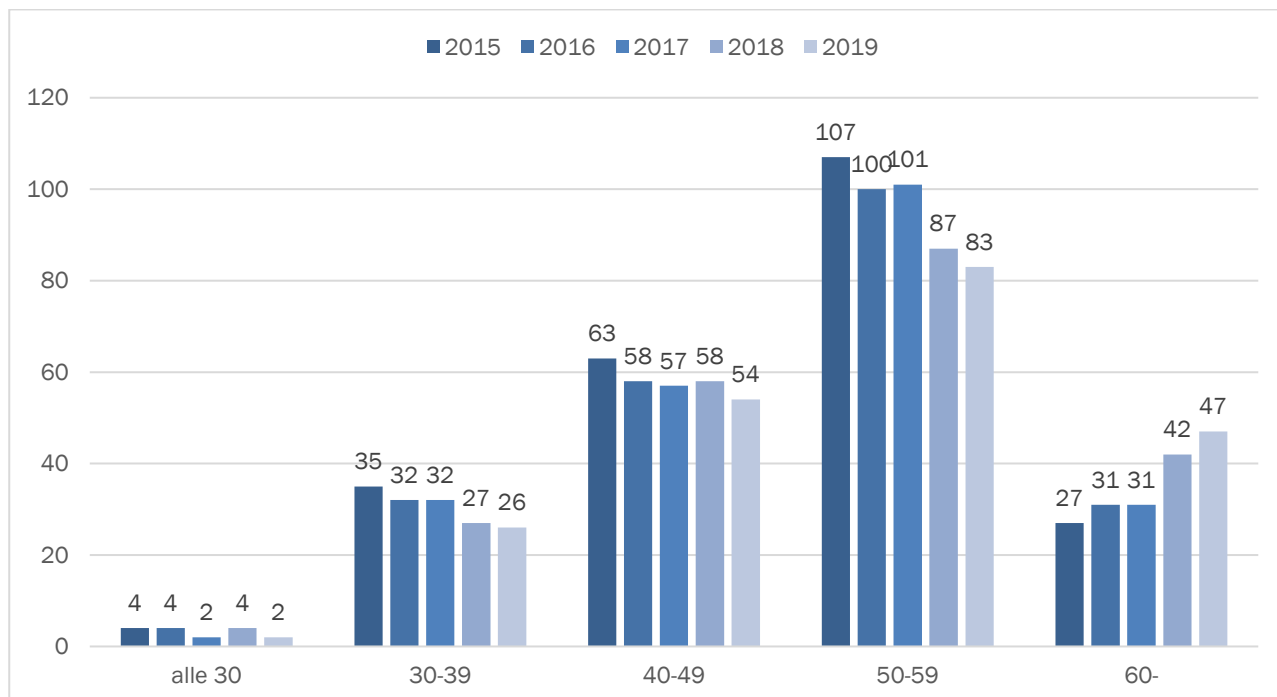
Ikärakenne ja sukupuolijakauma

Henkilöstön ikä oli vuonna 2019 keskimäärin 51,2 vuotta. Keski-ikä on vuosittain noussut hieman.

Vuonna 2019 yli 50-vuotiaiden osuus oli 61,3 %. Suurin ikäryhmä olivat 50 – 59 -vuotiaat, joita oli 39,2 %. Yli 60-vuotiaiden osuus oli 22,2 %.

Kuntayhtymän henkilöstöstä yli puolet on naisia. Vuonna 2019 naisia oli 57,1 % ja miehiä 42,9 %.

Päätoimisen henkilöstön ikäjakauma vuosina 2015 – 19



Osaamisen kehittäminen

Ammatillinen henkilöstökoulutus

Työnantajan kustantaman henkilöstökoulutuksen painopisteenä olivat vuosityöaika ja kuntayhtymän sisäisen viestinnän kehittäminen. Henkilökunta osallistui myös oman alansa ammatilliseen täydennyskoulutukseen. Koulutuspäiviä henkilöä kohti oli 4,9 päivää.

Palkattomalla opintovapaalla oli vuoden aikana yhdeksän henkilöä. Opintovapaapäiviä henkilöä kohti oli 128.

Koulutustaso

Henkilöstön koulutusrakennetta kuvataan Tilastokeskuksen koulutusluokituksella ja sen perusteella lasketulla koulutustasoindeksillä, jonka arvo voi olla 0 – 12. Vuonna 2019 koulutustasoindeksi oli 6,0. Korkeimmat koulutustasot olivat Opinahjon henkilökunnalla 7,5.

Henkilökunnasta 97,3 %:lla oli vähintään keskiasteen koulutus. Ylempi korkeakouluasteen ja tutkijakoulutus oli 30,2 %:lla. Naisia heistä oli 60,9 % ja miehiä 39,1 %. Opettajista naiset ovat olleet koulutetumpia kuin miehet.

Päätoimisen henkilökunnan koulutusrakenne vuonna 2019

Koulutusaste	Opetus	Hallinto	Tukipalvelut	Yhteensä	%
1 Alempi perusaste	0	0	1	1	0,5
2 Ylempi perusaste	0	0	5	5	2,4
3 Keskiaste	15	10	33	58	27,4
5 Alin korkea-aste	15	15	3	33	15,6
6 Alempi korkeakouluaste	39	11	1	51	24,1
7 Ylempi korkeakouluaste	49	14	0	63	29,7
8 Tutkijakoulutus	1	0	0	1	0,5
Yhteensä	119	50	43	212	100,0

Opettajien kelpoisuus

Päätoimisista opettajista pedagoginen pätevyys oli 91,6 %:lla.

Päätoimisten opettajien kelpoisuus vuosina 2015 – 19

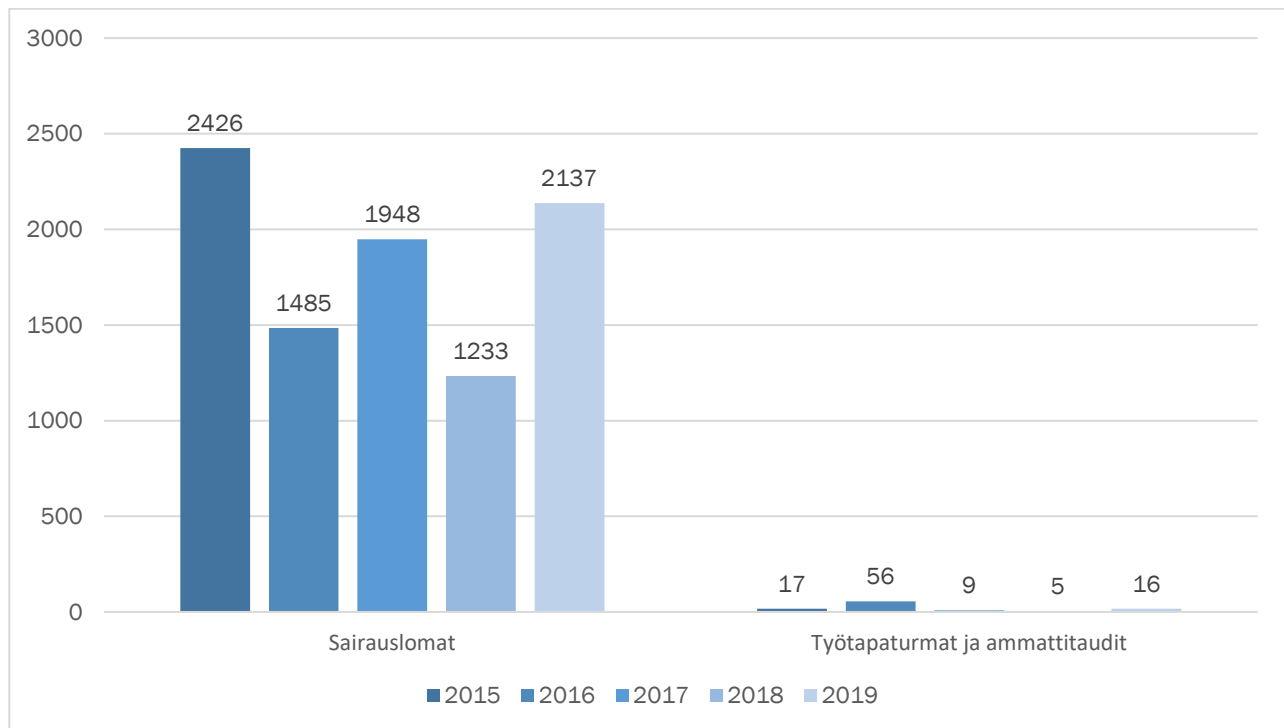
Yksikkö	2015	2016	2017	2018	2019	2019	2019
	%	%	%	%	%	Pätevät	Yht.
Äänekoski Piilola	77,1	81,8	88,6	92,7	94,7	36	38
Viitasaari	63,2	61,1	70,6	76,5	78,6	11	14
Äänekoski Opinahjo	100	100	100	97,6	97,6	41	42
Saarijärvi	91,3	88	75	78,3	84,0	21	25
Työelämäpalvelut	79,2	86,4	82,6	100,0			
Yhteensä	83,2	85	86,3	89,5	91,6	109	119

Terveysperusteiset poissaolot

Päätoiminen henkilöstö oli vuonna 2019 poissa töistä sairauden sekä työtapaturmien ja ammattitautien vuoksi yhteensä 2137 kalenteripäivää. Vuonna 2017 poissaolopäiviä oli 1597 ja vuonna 2018 vastaavasti 1238. Poissaolopäivien kasvua arvioitaessa on huomioitava, että yli 50 päivää kestäneitä poissaoloja oli 15 henkilöllä.

Sairauspoissaolot olivat suurimmaksi osaksi 1 – 3 päivän pituisia. Sairauslomien keskipituus oli 10,2 kalenteripäivää. Vuonna 2018 keskipituus oli 6,9 kalenteripäivää ja 18,0 kalenteripäivää vuonna 2017.

Päätoimisen henkilöstön terveysperusteiset poissaolot vuosina 2015 – 19 (kalenteripäivinä)



Eläköityminen

Viimeisen viiden vuoden aikana vakinaisesta henkilökunnasta on jäänyt eläkkeelle 38 henkilöä. Vuonna 2019 eläkkeelle jäi neljä henkilöä, ja eläkepoistumaprosentti oli 2,1 %.

Osa-aikaeläkkeelle vakinaisesta henkilökunnasta jäi yksi henkilö, osa-aikaeläkeläisiä oli vuoden lopussa yhteensä 6 (3,3 %).

Vakinaisen henkilöstön eläkkeelle siirtyminen vuosina 2015 – 19

	2015	2016	2017	2018	2019
Eläkkeelle siirtyneet	12	8	6	8	4
Eläkepoistuma-%	6	4,1	3,2	4,1	2,1
Osa-aikaeläkkeelle siirtyneet	1	1	2	1	1
Osa-aikaeläkkeet 31.12.	10	7	10	9	6
Osuus (%) henkilöstöstä 31.12.	5,1	3,7	5,2	4,8	3,3

Vuonna 2020 yhdeksällä henkilöllä olisi henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän perusteella mahdollisuus jäädä pois töistä. Vuosina 2020 – 22 eläkkeelle jäisi 29 henkilöä, eniten Opinahjosta, Piilolasta ja Saarijärveltä. Vanhuuseläkeikää nostettiin asteittain vuodesta 2017 alkaen. Uudet eläkeikärajat koskevat vuonna 1955 syntyneitä ja sitä nuorempia.

Vakinaisen henkilöstön eläkkeelle siirtyminen vuosina 2015 – 22

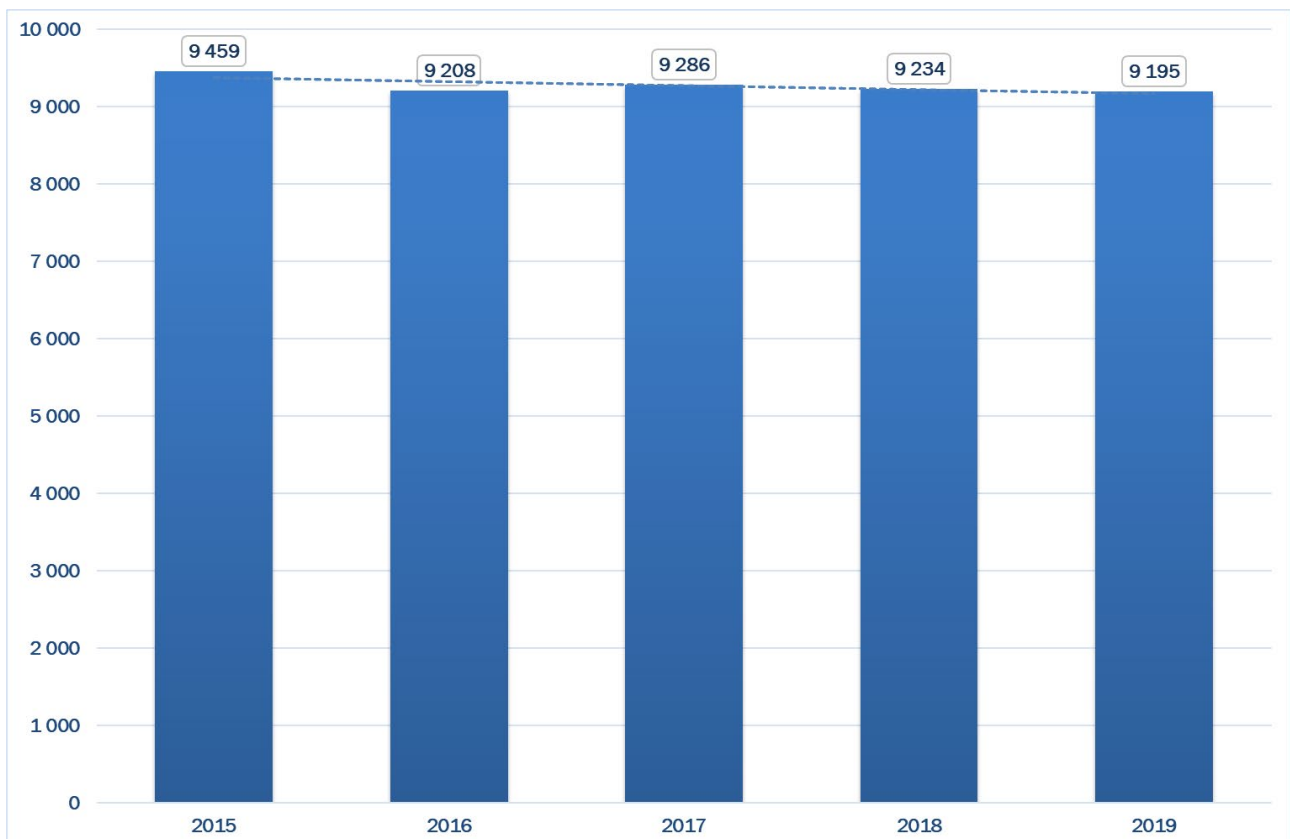
Yksikkö	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Yht. 2020 - 22 ¹⁾
Hallinto- palvelut		2		1		1	1	1	3
Äänekoski Piilola	8	3		2			2	5	7
Viitasaari	1			2		1			1
Äänekoski Opinahjo	3	1	1	3	2	5	1	5	11
Saarijärvi		2	4		2	2	2	2	6
Työelämä- palvelut			1				1		1
Yhteensä	12	8	6	8	4	9	7	13	29

¹⁾ Henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän mukaan

Palkat ja palkkiot

Vuonna 2019 palkkoja ja palkkioita maksettiin yhteensä noin 9,2 milj. euroa. Summassa on hieman pudotusta edellisestä vuodesta. Talousarvioon (lisätalousarvio) nähden alitusta kertyi noin 0,1 milj. euroa. Toteumaa voidaan pitää hyvänä, sillä vuoden 2019 aikana toteutuivat työ- ja virkaehtosopimukseen perustuen sekä yleiskorotus että paikallinen järjestelyerä. Myös opetushenkilöstön siirtyminen vuosityöaikaan kesken vuotta (01.08.2019) hankaloitti palkkamenojen arviointia. Eläköitymiset toteutuivat kutakuinkin suunnitellusti.

Maksetut palkat ja palkkiot vuosina 2015 - 19 (1 000 €)



Työhyvinvointi ja terveys

Henkilöstöstrategia

Kuntayhtymän henkilöstöstrategian tavoitteena on edistää työhyvinvointia. Sen kannalta keskeisiä ovat hyvä johtaminen, työn vaatima osaaminen ja toimiva työyhteisö.

Tavoitteena on yhteiseen toimintaan sitoutunut osaava henkilöstö, joka voi hyvin. Osallistavan johtamisen kautta johto ja henkilöstö kantavat yhdessä vastuun toiminnan tuloksellisuudesta sekä työstä ja sen kehittamisestä.

Henkilökunnan osaamisen kehittämistä linjataan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa, joka päivitettiin syksyllä 2018. Henkilöstökoulutuksen painopistealueet vuosina 2018-20 ovat:

- koko henkilökunnan tieto- ja viestintätekniikan koulutukset
- Populus-henkilöstöhallinto-ohjelman käyttökoulutukset
- Primus-opiskelijahallintojärjestelmän käyttökoulutukset
- uuden ammatillisen koulutuksen mukaiset toimintamallit
- tietosuoja

Vuonna 2019 laajuudeltaan ja osallistujamäärältään merkittävimpiä koulutuksia olivat opetushenkilöstölle suunnatut vuosityöaikaan liittyvät perehdytykset ja mainostoimisto yhteistyössä Aava & Bang Oy:n kanssa toteutettu sisäisen viestinnän koulutuskokonaisuus.

Henkilöstövoimavarojen kehitystä sekä henkilöstöstrategian ja tasa-arvosuunnitelman toteutumista seurataan henkilöstökyselyllä joka toinen vuosi. Seuraavan kerran kysely tehdään syksyllä 2020.

Tasa-arvo

Vastuu tasa-arvolain noudattamisesta työpaikalla kuuluu työnantajalle, mutta vastuu tasa-arvoisesta käyttäytymisestä kuuluu jokaiselle työyhteisön jäsenelle. Tasa-arvoisesta, avoimesta, kannustavasta ja oikeudenmukaisesta työyhteisöstä hyötyvät niin työnantaja kuin työntekijä. Sukupuolten välisen tasa-arvon toteutuminen lisää työntekijöiden työhyvinvointia ja oikeudenmukaisuuden kokemista sekä näin työmotivaatiota. Naisten ja miesten välisen tasa-arvon toteutumiseen ja siihen liittyviin asenteisiin työpaikalla voidaan vaikuttaa keskustelemalla asiasta avoimesti työyhteisöissä ja eri työntekijäryhmissä sekä johtoryhmässä.

Kuntayhtymän tasa-arvosuunnitelma päivitettiin vuonna 2016. Kuntayhtymän tasa-arvon ja yhdenvertaisen toiminnan kehittämiseen tähtäävä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman päivitys vuosille 2020 – 2023 aloitettiin syksyllä 2019.

Kehityskeskustelut

Kehityskeskustelussa esimies ja alainen keskustelevat alaisen työstä, työtilanteesta ja osaamisesta sekä niiden kehittamisestä. Esimies ja alainen sopivat myös työn tulevista tavoitteista.

Kehityskeskustelu sisältää viisi pääkohtaa:

- menneen kauden arviointi
- tavoitteista sopiminen
- alaisen työn ja osaamisen kehittäminen
- yhteistyön kehittäminen esimiehen kanssa
- muut työn tekemiseen vaikuttavat asiat

Opetushenkilöstön vuosityöaikaan liittyvien esimiehen ja alaisen välisten keskustelujen yhteydessä keskustellaan myös alaisen työstä, työtilanteesta, osaamisesta ja näiden kehittämistä. Kehityskeskustelut muun henkilöstön kanssa käydään tarvittaessa. Työntekijän oma aktiivisuus nostaa asioita esille ja aloitteellisuus palautteen antamisen ja saannin osalta on tärkeää.

Työterveyshuolto

Kuntayhtymä osti vuonna 2019 henkilökunnan työterveyspalvelut paikallisilta terveyskeskuksilta Saarijärvellä, Viitasaarella ja Äänekoskella. Palveluihin sisältyvät:

- lakisääteinen ennalta ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä työterveyshuolto
- yleislääkäritasoinen, työterveyspainotteinen sairaanhoito tutkimuksineen
- erikoislääkärikonsultaatiot työkyvyn tai hoidon tarpeen määrittämiseksi

Työkykyä edistävän ja työkyvyttömyyttä ehkäisevän toiminnan vahvistamiseksi työterveyshuolto ja kuntayhtymä ovat sopineet varhaisen tuen toimintamallista.

Tavoitteena on mahdollisimman varhaisessa vaiheessa tukea henkilöiden työkykyä ja puuttua seikkoihin, jotka voivat vaikuttaa sitä heikentävästi. Havaittuihin, parantamista vaativiin asioihin työssä, työolosuhteissa tai henkilön työkyvyssä pyritään etsimään ratkaisuja työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistyöllä. Toimintatapoina ovat:

- kehityskeskustelut
- sairauspoissaolojen seuranta
- työhön paluun tukeminen pitkien sairauspoissaolojen jälkeen
- hoitoonohjausmalli

Työterveyshuollon palvelut siirtyvät vuoden 2020 alusta Mehiläinen Oy:n järjestettäväksi. Tällöin myös työterveyshuollon palvelutarjonta monipuolistuu.

Tykytoiminta

Tykytoimintaa suunnittelee ja toteuttaa tykyryhmä, jossa on edustus kaikista yksiköistä. Myös työsuojeluvaltuutetut osallistuvat ryhmän kokouksiin.

Tykyryhmä järjestää vuosittain:

- liikuntapäivän kevättalvella
- pikkujoulun marras-joulukuussa

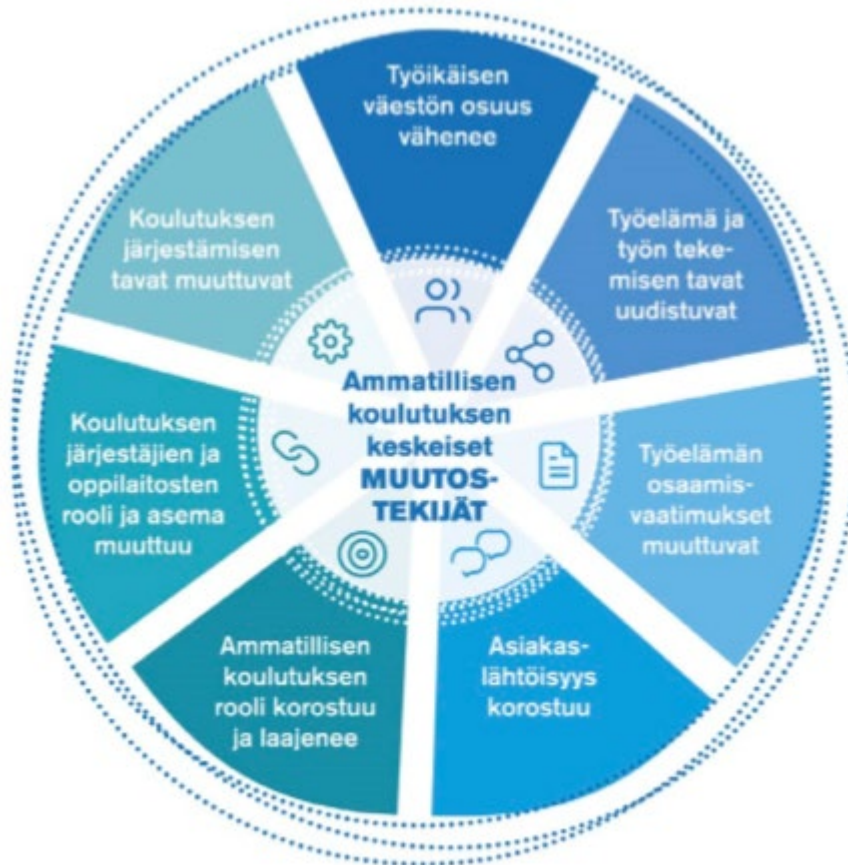
Kuntayhtymässä on käytössä Smartumin liikunta- ja kulttuurisaldo. Tämän kautta vuonna 2019 työntekijöille maksettiin 70 euroa avustusta henkilökohtaisen hyvinvoinnin sekä työkyvyn ylläpitämiseen ja parantamiseen.

Smartum-saldon kautta hoidetaan myös merkkipäivä- ja palvelusvuosimuistamiset.

Kuntayhtymän toimintaympäristö

Toimintaympäristön muutokset

Kuntayhtymän koulustehtävän näkökulmasta toimintaympäristön muutokset liittyvät sekä yhteiskunnallisiin että opetuksen ja oppimisen muutoksiin. Ne vaikuttavat ammatilliseen koulutukseen, sen laadunhallintaan, koulutuksen järjestämiseen ja siihen, miten ja missä ammatillista osaamista tulevaisuudessa hankitaan.



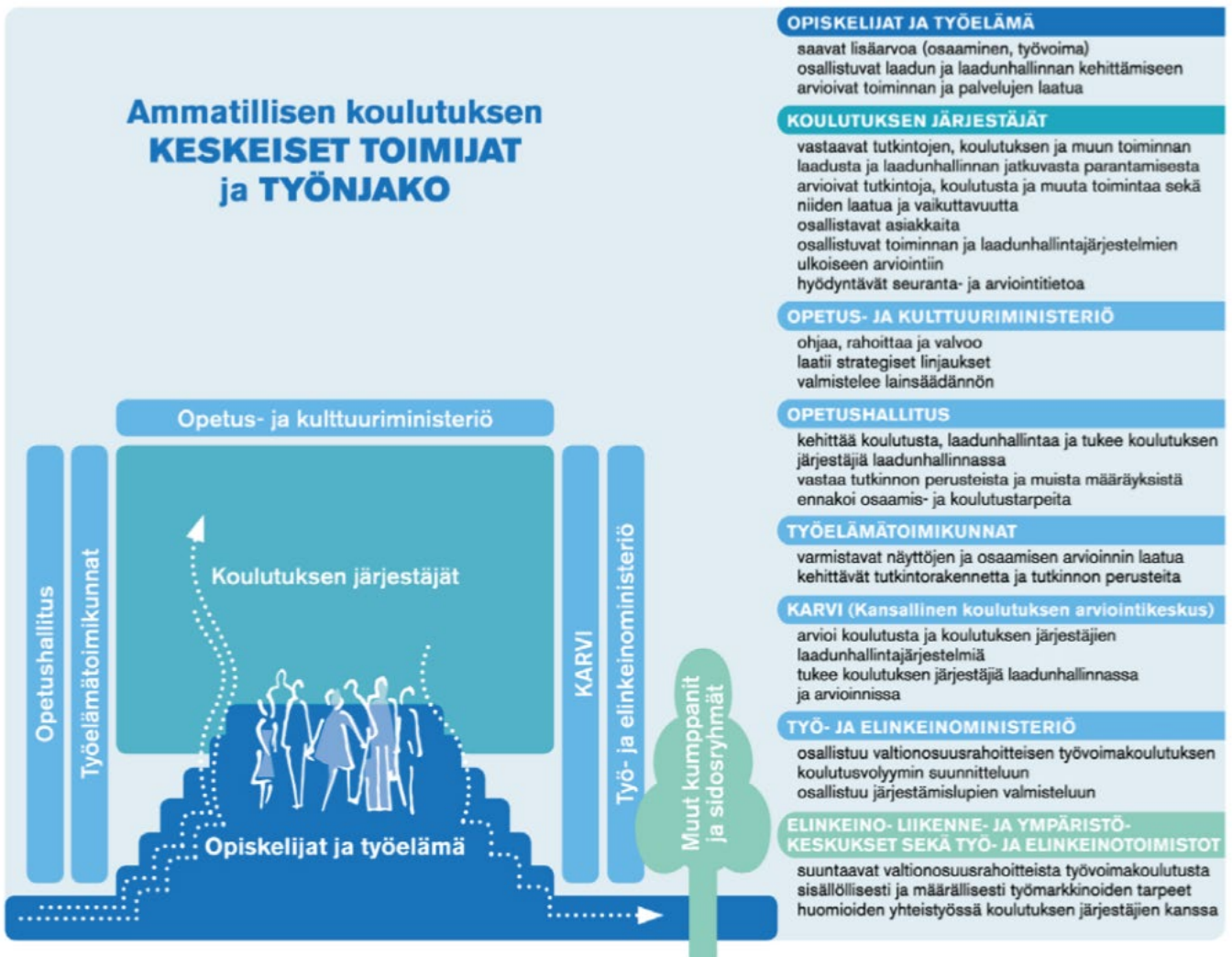
Keskeiset muutostekijät⁴

Lainsäädäntö

Vuoden 2018 alussa voimaan tullut lainsäädäntö mahdollistaa monipuoliset ja yksilölliset oppimispolut sekä työelämälähtöisen koulutuksen ja oppimisen. Tavoitteena on nopeuttaa opiskelijoiden pääsyä työelämään. Koulutusta voidaan järjestää erilaisissa oppimisympäristöissä, mm. oppilaitoksen luokkahuoneissa, työpajoissa tai työmailla, työpaikoilla tai digitaalisissa oppimisympäristöissä. Opiskelijan henkilökohtaisessa opintosuunnitelmassa huomioidaan aikaisemmin hankittu osaaminen ja rakennetaan yksilöllinen opintopolku opiskelijan tarpeet huomioiden. Joustavuuden ansiosta opintoja voidaan linkittää ja eri tutkintojen osia yhdistää, olipa sitten kyse koulutussopimuksesta tai oppisopimuksesta.

Uudistetun lainsäädännön ja toimintaympäristön muutoksen myötä laadunhallinnan merkitys korostuu, kun koulutuksen järjestäjien toimivaltaa on lisätty koulutustarjonnan suuntaamisessa ja koulutuksen järjestämisessä. Ammatillista koulutusta toteutetaan yhä useammin erilaisissa yhteistyöverkostoissa.

⁴ Kohti huippulaatua, ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030, Opetus- ja kulttuuriministeriön julkaisu 2019:29, s.17



Ammatillisen koulutuksen työnjako⁵

Kuntayhtymän syksyllä 2019 Mikko Kesä Oy:llä teettämän selvityksen⁶ perustella ammatillisen koulutuksen uudistusta pidettiin merkittävänä asiana työelämälle. Vastaajat kertoivat kuntayhtymän onnistuneen uudistuksen toimeenpanossa. Kokonaisarvosanaksi toiminnalle vastaajan oman kokemuksen perusteella hyvän tai erinomaisen antoi 75 % vastaajista.

Rahoitusjärjestelmä

Vuonna 2019 ammatillisen koulutuksen valtionosuus jakautui laskennalliseen perus- ja suoritusrahoitukseen sekä strategiarahoitukseen. Vuodesta 2020 alkaen myönnettävässä vaikuttavuusrahoituksessa huomioidaan opiskelijoiden työllistyminen ja jatko-opintoihin siirtyminen sekä opiskelija- ja työelämäpalaute.

Rahoitus määräytyy laskennallisista perusteista OKM:n päätösten ja edeltävien vuosien toteutumien perusteella.

⁵ Kohti huippulaatua, ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030, Opetus- ja kulttuuriministeriön julkaisuja 2019:29. s.16

⁶ Tutkimus työpaikoilla tapahtuvan opiskelun työnohjaajina vuoden 2019 aikana toimineille 4.9.-2.10. Kokonaisia vastauksia 457 kappaletta, vastausprosentti 58.

Perusrahoitukseen vaikuttavat eri tutkinnoissa toteutuneiden opiskelijavuosien määrä, opiskelijoiden erityisen tuen tarve, maksuttoman majoituksen, henkilöstökoulutuksen, työvoimakoulutuksen ja vankilakoulutuksen järjestäminen. Suoritusrahoitukseen vaikuttavat suoritettujen tutkintojen ja tutkinnon osien määrä. Rahoitusta painotetaan eri tutkintojen järjestämiskustannuksilla, tutkintotyypeillä, erityisen tuen tarpeella sekä tutkinnon suorittajan perusteen jälkeisellä koulutuksella. Koulutuksen järjestäjille myönnetään laskennallisesti perusrahoitusta ja suoritusrahoitusta rahoitusosuuden euromäärästä se osuus, joka vastasi koulutuksen järjestäjän suoritteiden suhteellista osuutta kyseisen rahoitusosuuden kaikkien koulutuksen järjestäjien suoritteista.

Vuonna 2019 perusrahoituksen osuus oli 95 % ja suoritusrahoituksen osuus 5 % kokonaisrahoituksesta. Perusrahoituksesta noin 99 % jaettiin tavoitteellisten opiskelijavuosien perusteella, joka muodostui järjestämisluvan opiskelijavuosien vähimmäismäärästä sekä suoritepäätoöksillä kohdennettavien opiskelijavuosien summasta. Kuntayhtymän varainhoitovuoden määrät olivat:

Opiskelijavuosien vähimmäismäärä	1 472,0
Tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä	1 622,0
- josta työvoimakoulutuksen osuus	50,0

Vuoden 2017 toteutuneet opiskelijavuosimäärät vaikuttivat perusrahoitukseen ja tutkintomäärät suoritusrahoitukseen.

Varainhoitovuoden aikana ministeriö kohdensi 20 opiskelijavuotta lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen ja myönsi opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin harkinnanvaraista korotusta. Lisäksi kuntayhtymä sai erillisen hakemuksen perusteella strategiarahoitusta ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistamiseen.

Yhteensä ammatillisen koulutuksen käyttömenoihin myönnetty kuntayhtymän valtionosuusrahoitus oli noin 15,1 miljoonaa euroa.

Työllisyys

Kuntayhtymän toimialueen työttömyystilanne parani vuoden aikana selvästi, vaikka pysyikin korkeahkona koko maan mittakaavaan verrattuna. Työttömien määrä kuntayhtymän toiminta-alueen kunnissa oli vuoden lopussa yhteensä 4270 työttömyysprosentin ollessa noin 13,3 %. Vastaavat luvut vuoden 2018 lopussa olivat 4089 ja 12,4 %. Työttömyysprosentti ELY-keskuksen työttömyyskatsauksen mukaan oli joulukuun lopussa koko maassa 9,8 % ja Keski-Suomessa 12,5 %.

Väestö

Omistajakuntien väestön määrä oli Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan vuoden lopulla 74 371 henkilöä. Vähennystä edelliseen vuoteen oli 649 henkilöä eli noin 0,8 %. Saarijärven - Viitasaaren seudulla väestö väheni 352 henkilöllä eli 1,2 %. Äänekosken seudulla väestön määrä väheni 156 henkilöllä eli 0,7 %. Tilastokeskuksen vuoden 2019 väestöennusteen mukaan toiminta-alueen väestömäärä on 71 201 vuonna 2023.

Väestöennusteen mukaan 16–18 -vuotiaiden määrä on 2 636 nuorta vuonna 2021. Vuonna 2025 ennusteessa ikäluokan koko on 2 597 nuorta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät sekä muut toiminnan kehittämiseen vaikuttavat tekijät

Lainsäädännön kokonaisuudistus

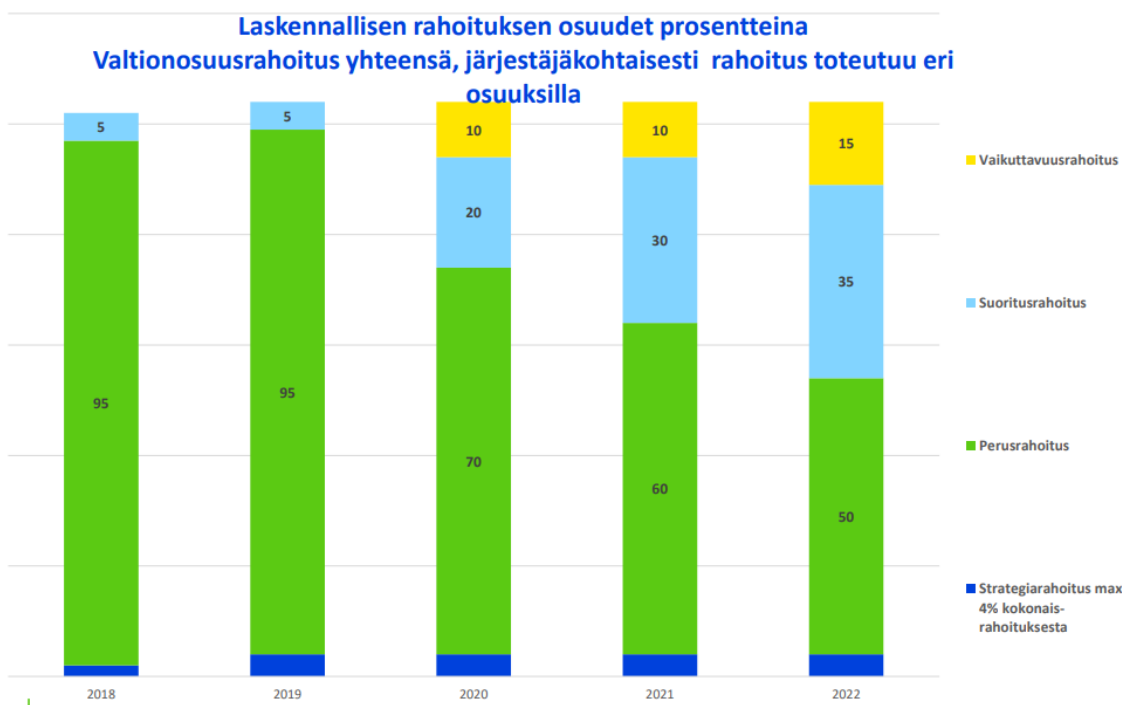
Koulutuksen lainsäädännön 1.1.2018 voimaan tullut kokonaisuudistus kannustaa vieämään oppimista entistä enemmän työpaikoille ja lyhentämään opiskeluaikoja. Tutkintoon tähtääville opiskelijoille on tarjottava mahdollisuus aloittaa opintoja nykyistä joustavammin eri aikoina.

Rahoitusjärjestelmän muutos vaikuttaa koulutuksen järjestäjille maksettavien valtionosuuksien ennakointiin. Vielä vuonna 2017 valtionosuus (perusrahoitus) laskettiin laskentapäivien opiskelijamäärien mukaan eli syyskuussa ja tammikuussa. Vuosina 2018 - 2022 siirrytään uuteen järjestelmään vaiheittain siten, että perusrahoituksen osuus kokonaisrahoituksesta laskee ja muiden rahoituslajien osuus kasvaa vuosittain. Rahoitus muuttuu entistä enemmän suoritusperusteiseksi. Ammatillisen koulutuksen kokonaisrahoitus määräytyy valtion budjettirahoituksen perusteella, ja kullekin järjestäjälle myönnetään perusrahoitusta, suoritusrahoitusta ja vaikuttavuusrahoitusta kunkin rahoituksen euromäärästä se osuus, joka vastaa koulutuksen järjestäjän suoritteiden suhteellista osuutta kaikkien koulutuksen järjestäjien suoritteista.

Hallitusohjelmassa on useita kirjauksia, joilla on vaikutusta Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän toimintaan tulevina vuosina. Keskeisimmät suunnitelmat liittyvät oppivelvollisuuden lisäämiseen 18 ikävuoteen ja sen maksuttomuuteen sekä jatkuvan oppimisen kehittämiseen. Opetusta ja ohjausta tuetaan hakemusten perusteella opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämällä rahoituksella.

Koulutuksen lainsäädännön kokonaisuudistuksen ja rahoitusmallin osalta edetään vielä siirtymäaikaa. Nykyistä laajemman oppivelvollisuuden on tarkoitus tulla voimaan jo vuonna 2021. Rahoituksen riittävyys, korvataanko koulutuksen järjestäjille täysimääräisesti tehtävästä aiheutuvat kustannukset ja uudistuksen voimaantuloaikataulu, ovat uhkia. Oppivelvollisuuden laajentuessa ammatilliseen koulutukseen tulee yhä enemmän opiskelijoita, joilla on heikot opiskeluvalmiudet sekä erilaisia terveydellisiä ja elämönhallintaan liittyviä ongelmia. Opiskelijahuollon resurssien riittävyys on tärkeää. Uudistuksen toimeenpano edellyttää tehokkaita toimia laajalla rintamalla. Tämä ei ole vain ammatillisen koulutuksen haaste, sillä sen ydintehtävä on nuorten ja aikuisten ammatillisen osaamisen kehittäminen muuttuvan työelämän tarpeisiin.

Rahoitusjärjestelmä 2018 – 22⁷



Vuonna 2022 perusrahoituksen osuus on puolet, suoritusrahoituksen osuus nousee 35 prosenttiin ja vaikuttavuusrahoituksen osuus on 15 prosenttia. Vaikuttavuusrahoitus perustuu tutkinnon suorittaneiden työllistymiseen tai korkeakouluopintoihin tähtääviin jatko-opintoihin siirtymiseen sekä opiskelija- ja työelämäpalautteeseen.

Tammikuussa 2020 tulleen tiedon⁸ mukaan ammatillisen koulutuksen rahoitusta koskevaa lainsäädäntöä muutetaan siten, että perusrahoituksen, suoritusrahoituksen ja vaikuttavuusrahoituksen osuudet pidetään vuoden 2020 tasolla. Perusrahoituksen osuus on 70 prosenttia, suoritusrahoituksen osuus 20 prosenttia ja vaikuttavuusrahoituksen osuus 10 prosenttia ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoituksesta. Työelämäpalautteen käyttöönottoa siirretään vuodelle, jotta sitä koskeva tekninen järjestelmä saadaan rakennettua valmiiksi. Rahoitusta koskevat muutokset opetus- ja kulttuuritoimen rahoitusta koskevaan lakiin tehdään vuoden 2020 aikana ja ne koskisivat ensimmäisen kerran varainhoitovuodelle 2021 myönnettävää rahoitusta. Muutoksella parannetaan rahoituksen ennakoitavuutta ja varmistetaan, että malli huomioi oppivelvollisuuden laajentamisen tavoitteet ja turvaa osaltaan myös aikuisväestön mahdollisuudet kouluttautumiseen.

⁷ Laki opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain muuttamisesta (352/2017) 32a §

⁸ <https://minedu.fi/ajankohtaista>

Ammatillisen koulutuksen reformi on lisännyt koulutuksen järjestämisen kustannuksia. Yksilöllisyyden ja joustavuuden lisääntyminen, koulutuksen järjestäminen työpaikoilla, ohjauksen järjestäminen sekä henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman laatiminen kaikille opiskelijoille sitovat opettajien työaika. Opiskelijoiden oikeus maksuttomaan ruokailuun on laajentunut. Pedagogisten muutosten lisäksi hallinnon ja tukitoimintojen muutokset kuormittavat. Erityisopetusta tarvitsevien opiskelijoiden määrä on vuosittain kasvanut.

Suoritus- ja vaikuttavuusrahoitukseen entistä voimakkaammin nojaava rahoitus edellyttää toimivaa yhteistyötä. Olennaista on työelämäyhteistyön tiivistäminen ja uusien yhteistyömuotojen löytäminen. Työpaikalla tapahtuvan koulutuksen onnistuminen on edellytys tutkintojen ja niiden osien suorittamiselle ja työllistymiselle. Työelämän valmius toteuttaa nykyistä laajemmin laadukasta työpaikalla tapahtuvaa oppimisen ohjausta eri muodoissaan, voi aiheuttaa ongelmia, mikä näkyy esimerkiksi vaikeutena löytää sopivia työpaikkoja. Myös esimiesten ja henkilöstön on kyettävä itse uudistamaan toimintatapojaan, mikä haastaa osaamista.

Väestökehitys

Tilastokeskuksen ennusteen mukaan koko väestö ja 15 – 19 -vuotiaiden ikäluokka kehittyvät kuntayhtymän alueella seuraavasti:

Väestö seutukunnittain 2018 – 23

Seutukunta		2018 ⁹	2019 ¹⁰	2023 ¹¹	Muutos-%
Laukaa, Multia, Uurainen	Ikäluokat yhteensä	24 294	24 153	24 336	0,2 %
	15 - 19	1 432	1 430	1 687	17,8 %
Saarijärven-Viitasaaren seutukunta	Ikäluokat yhteensä	29 177	28 825	26 744	-8,3 %
	15 - 19	1 465	1 451	1 345	-8,2 %
Äänekosken seutukunta	Ikäluokat yhteensä	21 549	21 393	20 121	-6,6 %
	15 - 19	1 286	1 217	1 241	-3,5 %
Yhteensä	Ikäluokat yhteensä	75 020	74 371	71 201	-5,1 %
	15 - 19	4 183	4 098	4 273	2,2 %

Ennusteen perusteella väestökehitys on huolestuttavinta Saarijärven - Viitasaaren seutukunnalla, jossa kuntayhtymällä on kaksi toimintayksikköä. Nuorten ikäluokka pienenee myös Äänekosken seutukunnalla. Nuorten ikäluokka kasvaa Laukaan ja Uuraisten alueella. Ikäluokan 15 – 19 -vuotiaat yhteismäärä vuonna 2023 on kuntayhtymän jäsenkunnissa hieman korkeammalla tasolla kuin vuonna 2018 eli nuorten määrä ei enää laske nykytilanteesta viiden vuoden tähtäimellä.

⁹ Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestörakenne [verkkajulkaisu]. ISSN=1797-5379. Helsinki: Tilastokeskus [viitattu: 13.2.2020]. Saantitapa: <http://www.stat.fi/til/vaerak/index.html>

¹⁰ Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestön ennakkotilasto [verkkajulkaisu]. ISSN=1798-8381. Helsinki: Tilastokeskus [viitattu: 13.2.2020]. Saantitapa: <http://www.stat.fi/til/vamuu/index.html>

¹¹ Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestöennuste [verkkajulkaisu]. ISSN=1798-5137. Helsinki: Tilastokeskus [viitattu: 13.2.2020]. Saantitapa: <http://www.stat.fi/til/vaenn/tau.html>

Työelämän tarpeet

Elinkeinoelämän ja työllisyyden näkymät ovat olleet Keski-Suomessa viime vuosina positiivisia. Yritysten liikevaihtojen kasvu jatkui kohtuullisena Keski-Suomessa vuonna 2019 ja kiihtyi selvästi syksyä kohti. Paras kasvu oli tammi-syyskuussa Saarijärven-Viitasaaren seudulla (4,4 %), jopa koko maata (3,2 %) parempaa¹². Työttömien työnhakijoiden osuus maakunnan työvoimasta nousi (12,4 % -> 12,5 %) vuoden aikana, mutta kuntayhtymän toiminta-alueella työllisyystilanne parani (13,3 % -> 12,4 %)¹³. Työvoiman kysynnän lisäksi merkittävä osaa mistarpeisiin liittyvä kysymys on seutukunnittain ja ammattiryhmittäin vaihtelevat rekrytointiongelmat ja/ tai työvoimapula.

Koulutuksessa tutkintokeskeisyyden rinnalla on tulevaisuudessa työelämäkeskeisyys. Monella toimialalla yritysten taloudellinen panostus, suunnittelu ja resurssien käyttö koulutuksen toteuttamisessa tulee ennusteen mukaan lisääntymään. Koulutuksen järjestäjän vahvuutta on, jos koulutus voidaan räätälöidä ja käynnistää varsin nopeasti ja joustavasti yrityksen toiveiden ja tarpeiden mukaisesti.

Yrittäjämäinen lähestyminen työntekoon on tärkeä tekijä työllistymisessä. Kaikilla aloilla tarvitaan entistä enemmän yrittäjiä. Kaikilla aloilla tullaan myös tarvitsemaan sekä perusosajia että korkeasti koulutautuneita asiantuntijoita.

Arvioiden mukaan jatkossakin työllistävät energia-ala, kaupan ala, kone- ja metalliteollisuus, kuljetus- ja logistiikka-ala, matkailu- ja ravitsemisala, paperiala ja rakentaminen. Kasvavia toimialoja ovat erityisesti hyvinvointiala ja siinä sosiaali- ja terveyspalvelut, ICT-ala ja metsä-ala sekä turvallisuusala ja liike-elämän palvelut ja asiantuntijatyö. Heikkeneviä toimialoja ovat maatalous ja elintarviketeollisuus.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkon muutokset

Ammatillisen koulutuksen järjestäjiä oli vuoden 2020 alussa 152. Ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestäminen edellyttää opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämää järjestämisilpua.

OKM:n päätöksen 14.12.2018 mukaan kuntayhtymällä on oikeus myöntää tutkintoja ja antaa tutkintokoulutusta 64 tutkintoon. Em. tutkintoja ja koulutusta on oikeus järjestää myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voidaan järjestää kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja. Lisäksi kuntayhtymä voi järjestää Ammatilliseen koulutukseen valmentava koulutusta (VALMA) ja toimia kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena ja antaa jatkokoulutusta.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkko on ollut muutoksessa. Leikkausten keskellä järjestäjäverkkoa on tiivistetty. On syntynyt aikaisempaa suurempia yksiköitä. Tämä muutos jatkuu edelleen.

¹² Keski-Suomen liitto: Keski-Suomen aikajana 1/2020

¹³ Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, TE-palvelut: Keski-Suomi, Työllisyyskatsaus, joulukuu 2018 ja 2019

Sisäiset riskitekijät

Kuntayhtymän sisäisistä riskitekijöistä kenties merkittävin liittyy kykyymme uudistaa toimintaamme sekä siihen liittyviä prosesseja uudistuneen ammatillisen koulutuksen vaatimusten mukaisesti. Henkilökuntamme keski-ikä nousee ja se aiheuttaa työssäjaksamisen tukemisessa sekä uuden osaamisen haltuunotossa jatkuvia haasteita. Vuoden 2020 alussa aloitettu työterveysyhteistyö Mehiläinen Oy:n kanssa tuo tähän työhön uusia työkaluja.

Myös opiskelijamäärään ja sen perusteella saatavan rahoituksen tasoon kohdistuu paineita toimialueellamme ennustettuun nuorten ikäluokkien supistumiseen liittyen. Vuonna 2019 menestyimme ammatillisen koulutuksen yhteishaussa hyvin, mutta se ei takaa automaattista onnistumista tulevina vuosina. Jatkuvan haun merkitys kasvaakin jatkossa.

Kuntayhtymän omistuksessa on rakennuksia Äänekoskella, Saarijärvellä ja Viitasaarella. Laukaassa pääsemme aloittamaan täysin uusissa vuokrattavissa tiloissa elokuussa 2020. Rakennusten bruttopinta-ala on noin 50 000 m². Rakennukset ja niissä oleva irtaimisto on vakuutettu pääosin täysarvovakuutuksella. Vakuutusten omavastuut on mitoitettu kuntayhtymän kantokyvyn mukaisesti. Vakuutusmääriä ja -arvoja käydään vuosittain läpi vakuutusyhtiön kanssa. Toiminnan keskeytymiseen vakuutusturvaa ei ole toistaiseksi käytössä. Oppimisympäristöjen nykyaikaisuus sekä ajantasainen kalusto- ja laitekanta ovat tärkeitä tekijöitä tulevien opiskelijoiden arvioidessa vetovoimaisuuttamme koulutuksenjärjestäjänä.

Henkilötietoja käsitellään paljon eri yksiköissä ja käsittelyn yhdenmukaistamisessa on vielä yksiköiden välillä kehitettävää. Käsittelytoimien kuvaus ja arkistonmuodostussuunnitelman päivitys ovat keinoja, jolla käytäntöjä saadaan yhdenmukaistettua ja ohjeistettua henkilöstölle.

Henkilöstön koulutusta on toteutettu tietosuojavastaavan vierailuilla yksiköissä. Tietosuojavastaavaan otettiin yhteyttä koskien eri tilanteita, joissa henkilötietoja kerätään. Keskusteluissa pohdittiin mm. onko tietojenkerääminen tarkoituksen mukaista ja mitä henkilötietojen käsittelyssä tulee ottaa huomioon.

Tietosuojaloukkauksia ei vuoden aikana tullut tietosuojavastaavan tietoon.

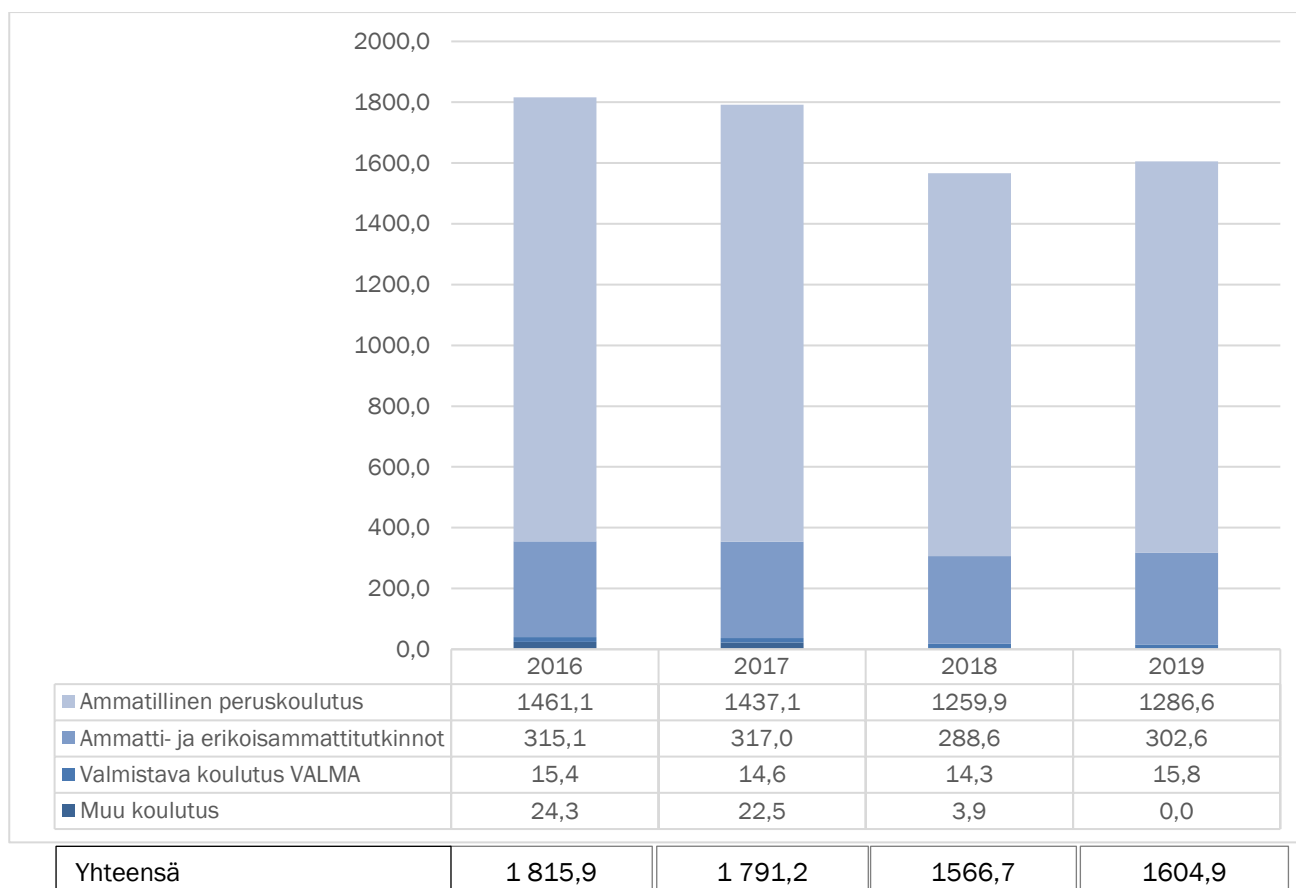
Kuntayhtymän toiminta

Ammatillinen koulutus

Opiskelijavuodet

Opiskelijavuodella tarkoitetaan 365:tä päivää, joina opiskelija on henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaan aktiivisesti opiskelemassa.

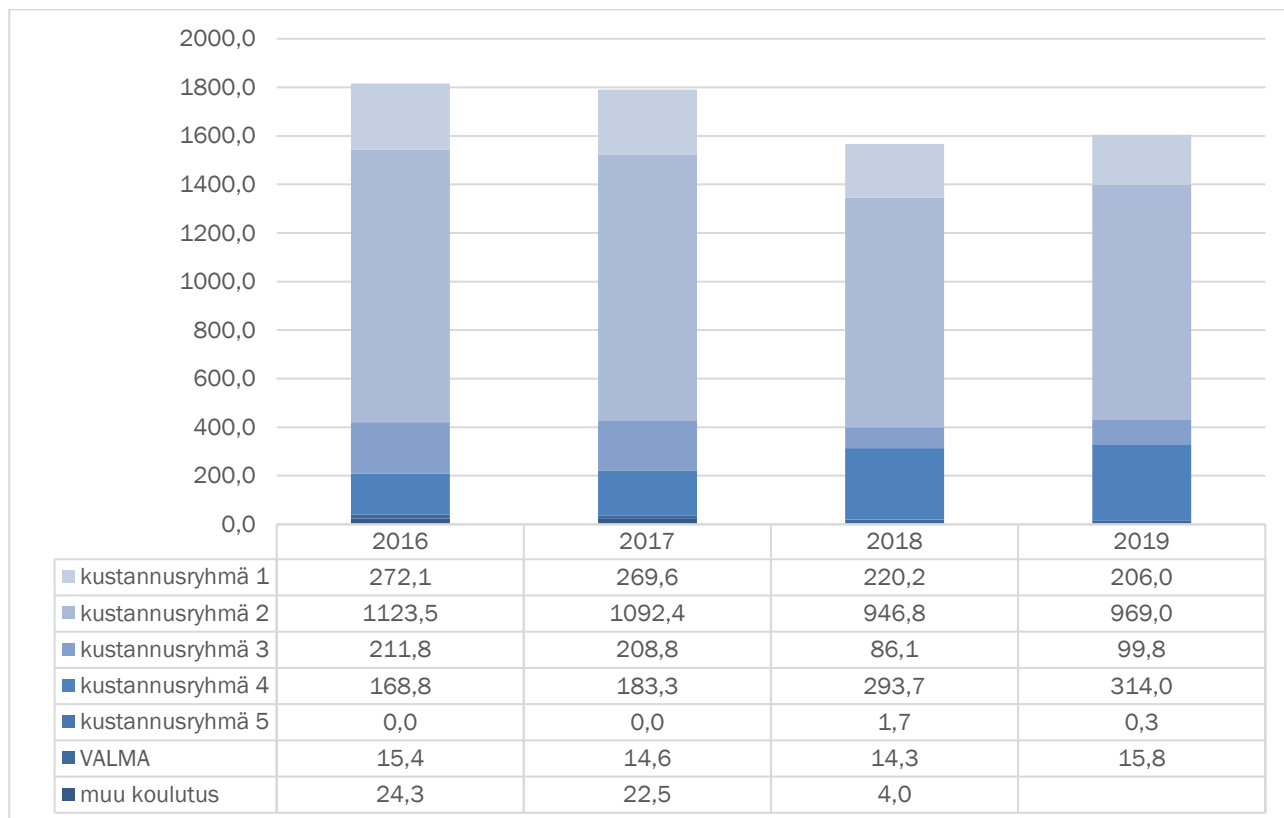
Toteutuneet opiskelijavuodet koulutustyypeittäin



Kuntayhtymän toteutunut opiskelijavuosisumma vuonna 2019 oli KOSKI-palvelun¹⁴ mukaan 1604,9 opiskelijavuotta.

¹⁴ KOSKI-tietovaranto 28.1.2020. Vuosien 2016 ja 2017 tiedot perustuvat OKM:n eri tiedonkeruiden pohjalta tekemään rahoituslaskentaan. Vuodet eivät ole suoraan keskenään vertailukelpoisia johtuen laskentatavasta. Vuonna 2019 luvusta puuttuu POKE koulutus Oy:n järjestämä koulutus, jota ei tallenneta KOSKI-palveluun.

Toteutuneet opiskelijavuodet kustannusryhmittäin



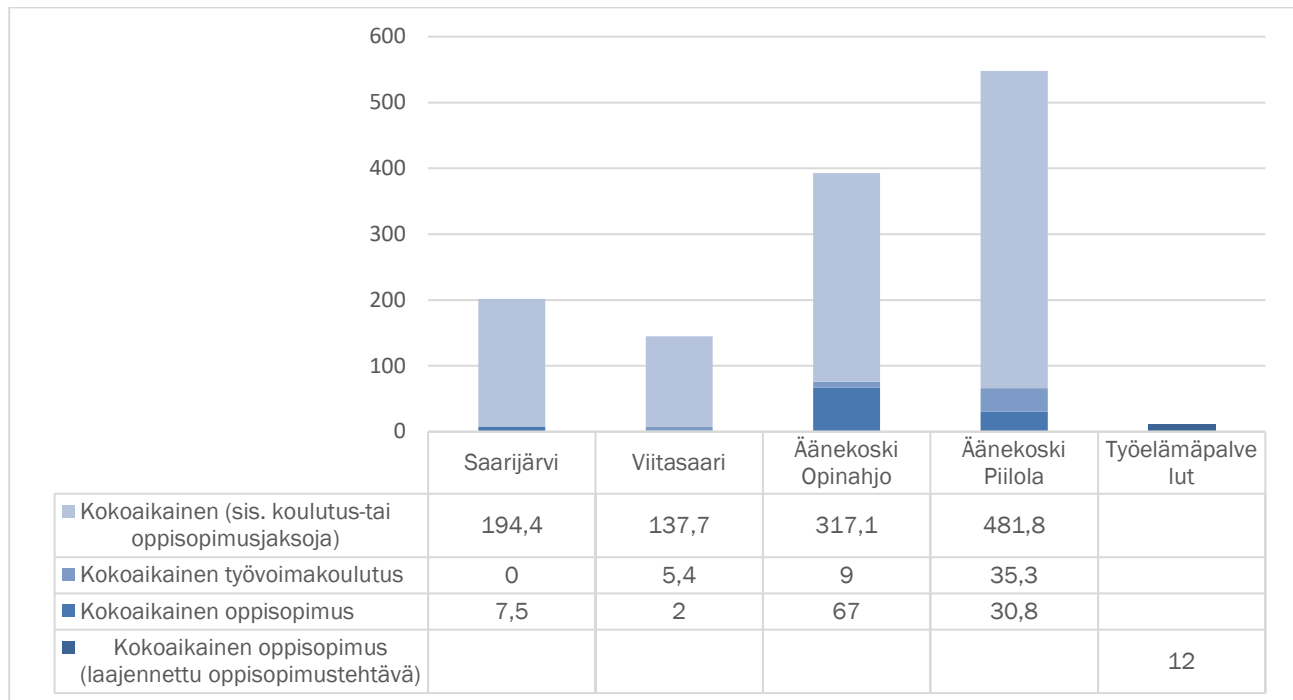
Tutkinnot jaetaan kustannusryhmiin tutkinnon järjestämisestä aiheutuvien keskimääräisten kustannusten perusteella.

Vuonna 2019 KOSKI-palvelun¹⁵ mukaan 60,4 % järjestetystä koulutuksesta oli kustannusryhmän 2 mukaista, esimerkkeinä koulutuksista sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, sähkö- ja automaatioalan perustutkinto ja rakennusalan perustutkinto. Kustannusryhmän 4 mukainen koulutus, esimerkkeinä logistiikan perustutkinto kuljetuspalvelujen osaamisala ja metsäalan perustutkinto, on kaksinkertaistanut viimeisen neljän vuoden aikana. Kustannusryhmään 1 ja valtionosuudeltaan matalimpaan kuuluvat esimerkiksi liiketoiminnan perustutkinto, lähiesimiestyön ammattitutkinto, myynnin ammattitutkinto ja taloushallinnon ammattitutkinto. Kustannusryhmän 5 mukaista koulutusta metsäalan perustutkinto, metsäkoneen-kuljetuksen osaamisala voidaan toistaiseksi järjestää vain laajennetun oppisopimustehtävän mukaisena. Täitä osin OKM:n järjestämislupapäätöksen ollaan hakemassa muutosta.

¹⁵ KOSKI-tietovaranto 28.1.2020. Vuosia 2018 ja 2019 koskevat tiedot.

Opiskelijamäärä

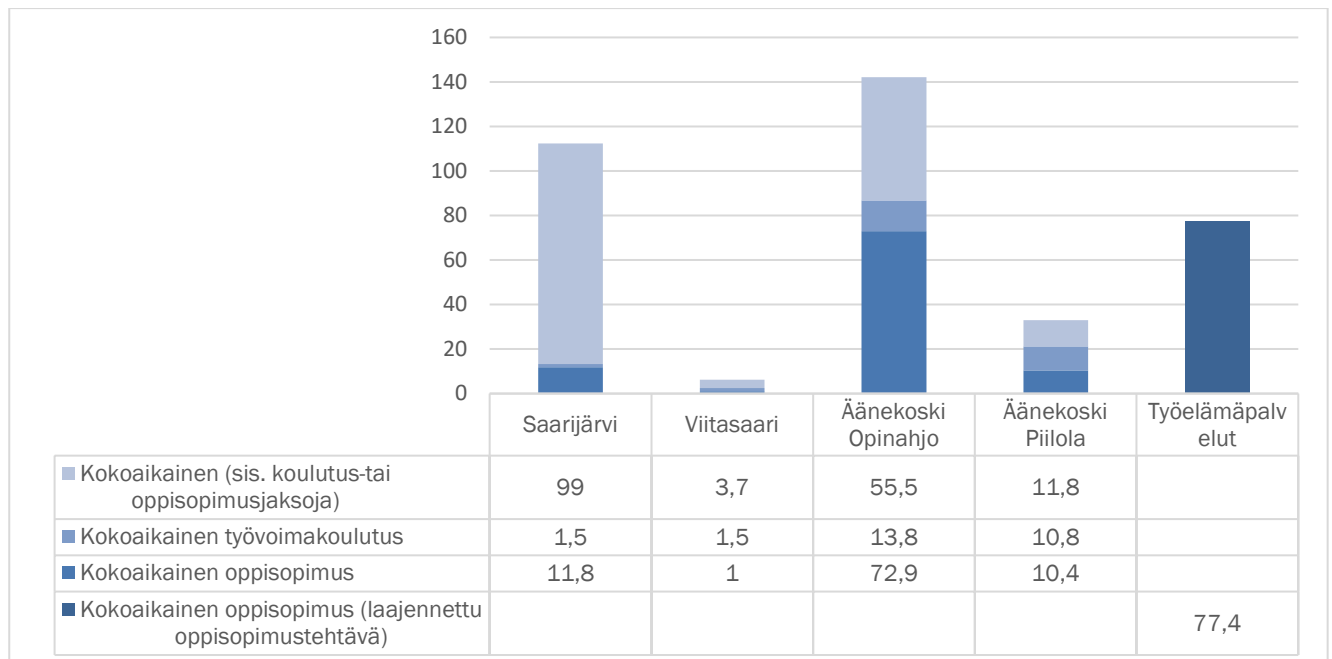
Perustutkintoa suorittavat opiskelijat (opiskelijamäärä, kuukausittainen keskiarvo)



Perustutkintoa suoritti keskimäärin 1299,9 opiskelijaa (kuukausittaisten tarkastelupäivien keskiarvo).

Opiskelijoista 87,0% :lla opinnot olivat kokoaikaisia ja niihin sisältyi koulutussopimus- tai oppisopimusjaksoja. Koko opiskeluoikeuden ajan oppisopimusopiskelijoina oli 8,3 % ja työvoimakoulutusopiskelijoina 3,8 % opiskelijoista. Kuntayhtymä järjesti laajennetun oppisopimustehtävän mukaisesti koulutusta myös muihin kuin järjestämisluvan mukaisiin tutkintoihin 0,9 %:lle perustutkintoa suorittavista, esimerkiksi maanmittausalan perustutkinto ja metsäalan perustutkinto, metsäkoneen kuljetuksen osaamisala.

Ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suorittavat opiskelijat (opiskelijamäärä, kuukausittainen keskiarvo)



Ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suoritti keskimäärin 371,1 opiskelijaa (kuukausittaisen tarkastelupäivien keskiarvo). Opiskelijoista koko opiskeluoikeuden ajan oppisopimusopiskelijoina oli 25,9 % ja työvoimakoulutusopiskelijoina 7,4 % opiskelijoista. Kuntayhtymä järjesti laajennetun oppisopimustehtävän mukaisesti koulutusta 20,9 %:lle ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suorittavista, esimerkkeinä tästä johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto ja sähköverkkoasentajan ammattitutkinto.

Ammatilliseen peruskoulutukseen valmentava koulutus (VALMA) on suunnattu ensisijaisesti peruskoulutuksen päättäneille vailla toisen asteen koulutusta oleville nuorille. Koulutukseen voivat hakeutua myös aikuiset tai maahanmuuttajataustaiset henkilöt, jotka tarvitsevat lisävalmiuksia ammatilliseen koulutukseen siirtymiseksi. Joustava siirtyminen tutkintotavoitteen koulutukseen on mahdollista missä tahansa koulutuksen vaiheessa. VALMA-koulutuksessa oli vuonna 2019 keskimäärin 15,9 opiskelijaa.

Kuntayhtymässä järjestettiin myös ammatillista osaamista syventävää ja täydentävää koulutusta, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen. Esimerkkeinä näistä koulutuksista taloushallinnon perusteet -koulutus ja erilaiset lupa- ja korttikoulutukset. Kuntayhtymän ja Poke koulutus Oy:n järjestämään muuhun ammatilliseen koulutukseen osallistui vuoden aikana 1263 henkilöä.

Työelämäpalvelut

Työelämäyksikön tehtävänä on palvella alueen työelämää ja sidosryhmiä. Koulutuksia ja palveluja tuoteistetaan ja toteutetaan työelämälähtöisesti yhteistyössä yritysten, muiden organisaatioiden ja työvoimapalvelujen kanssa. Koulutustarpeita ennakoidaan ja kartoitetaan erilaisissa yhteistyöryhmissä sekä mm. osaamiskartoitusten avulla. Joustavien yksilöllisten opinpolkujen rakentaminen sekä organisaatioille räätälöitävät koulutukset mahdollistavat nopean reagoinnin työelämän osaamistarpeisiin.

POKE koulutus Oy

Vuoden 2017 alussa toimintansa aloittanut kuntayhtymän täysin omistama tytäryhtiö POKE koulutus Oy tuottaa ja myy ei-tutkintoon johtavaa koulutusta, tarjoaa koulutukseen liittyviä palveluja sekä järjestää työelämän kehittämis- ja innovaatiotoimintaa. Yhtiöllä ei ollut omaa palkattua henkilöstöä tilikauden aikana. Kuntayhtymän ja osakeyhtiön välisestä palveluhankinnasta on sovittu palvelusopimuksella.

Yhtiö järjestää henkilöstö- ja täydennyskoulutusta kuten räätälöityä henkilöstökoulutusta työyhteisöille, työ- ja elinkeinohallinnon rahoittamaa moniala- ja rekrykoulutusta, ammattikoh- taista passi- ja sertifi kaattikoulutusta sekä muuta avointa ammatillista täydennyskoulutusta yksittäisille asiakkaille. Koulutusten lisäksi tarjontaan kuuluvat organisaatioille suunnatut kehittämispalvelut osaamiskartoituksineen. Yhtiön liikevaihto vuonna 2019 oli noin 138 000 euroa.

Aluekehitys ja innovaatiot

Työelämäyksikön roolina on myös nostaa esiin ja tukea alueen ja kuntayhtymän toiminnan kannalta uusia kehittämisaihoita, olla mukana niiden jatkokehittämisessä ja antaa asiantuntija-apua hankkeiden muotoiluun ja kirjoittamiseen. Monet kehittämisshankkeet vaativat ulkopuolista rahoitusta ja verkostoja tuekseen. Aluekehitystyö näyttäytyy erityisesti hanke- ja kehittämistyön kautta. Toimintaan liittyy myös hankkeiden aloituksen ja toteuttamissuunnittelun tuki. Hankkeiden toteutuksesta puolestaan vastaavat eri koulutusalat aiheesta riippuen, osassa taas vetovastuu tai kokonaistoteutus on työelämäyksiköllä.

Vuoden aikana valmisteltiin useita ESR- ja muita kehittämishankkeita. Aluekehitystyössä POKE:n rooli konkretisoitui parhaiten Saarijärvi-Viitasaari seutukunnan seutujohtoryhmän ja seutukoplan työskentelyn kautta. Seutujohtoryhmässä ovat edustettuina alueen kunnat, kehittämisyritykset, oppilaitokset sekä rahoittajat. Äänekosken alueella toimimme Elinkeino- ja kilpailukykyryhmässä. Näiden lisäksi yksiköllämme on edustus Keski-Suomen Tulevaisuusryhmässä, KESU-, ELO- (Elinikäisen oppimisen), Saarijärven TYÖ- ja Pohjoisen Poolin ryhmässä. Näissä kaikissa kehitetään alueen osaamista, yhteistyötä, työvoiman saatavuutta ja elinkeinoelämän elinvoimaisuutta.

Oppisopimuskoulutus

Reformi toi muutoksia kuntayhtymän organisaatorakenteeseen. Oppisopimuskoulutus lakasi itsenäisenä tuloyksikkönä vuoden 2018 alusta ja oppisopimustoiminta sulautettiin osaksi uutta Työelämä- ja yrityspalvelut -yksikköä. Oppisopimustoimijat siirtyivät pääosin Työelämä- ja yrityspalvelut -yksikön henkilöstöön.

Oppisopimus koulutusmuotona voi olla osa myös ammatillista perustutkintoa opiskelevan opiskelijan opintoja. Kun opiskelija on osana opintojaan työpaikalla tapahtuvassa koulutuksessa, se voidaan toteuttaa lyhyellä oppisopimuksella tai koulutussopimuksella lukukausien tai kesän aikana kesätyössä. Oppisopimus- tai koulutussopimusjaksoja on useampia perus-

tutkintokoulutuksen aikana ja näin opiskelija oppii käytännön työelämässä tulevan ammatinsa taitoja käytännön työssä. Vuonna 2019 opiskelijat hyödynsivät hyvin kesätyötään osaksi opintoja. Näitä ns. kesäoppisopimuksia tehtiin kesän 2019 ajalle noin 150 kappaletta.

Kuntayhtymällä on lupa laajennettuun oppisopimustehtävään, joka tarkoittaa sitä, että kuntayhtymä voi järjestää oppisopimuskoulutuksena kaikkia toiseen asteen ammatillisia tutkintoja tai niiden osia. Kuntayhtymä voi ostaa tarvittavaa tietopuolista koulutusta ja näyttöjä toisilta koulutuksenjärjestäjiltä niihin tutkintoihin tai tutkinnon osiin, joihin kuntayhtymällä ei ole tutkinnon järjestämislupaa. Laajennetun oppisopimustehtävän avulla kuntayhtymä pystyy vastaamaan toiminta-alueensa koulutustarpeisiin monipuolisesti ja alueen työelämän tarpeiden mukaisesti.

Viestintä ja markkinointi

Yhteistyö Aava & Bangin kanssa

Vuonna 2018 aloitettu kuntayhtymän markkinointistrategian uudistus yhteistyössä kokonaismarkkinointitoimisto Aava & Bang Oy:n kanssa keskittyi uusien verkkosivujen käyttöön-ottoon ja somemarkkinoinnin suunnitelmalliseen kehittämiseen. Kohdennetuille ryhmille tehtävä markkinointi Facebookin ja Instagramin kautta on myös otettu tehokkaasti käyttöön. Keväällä 2019 somemainoksia alettiin tekemään Facebook Business Managerin kautta. Kampanjoita on ollut 29 ja niiden kattavuus on noin 86 000 ja näyttöjä on ollut noin 550 000. Lisäksi viime kesänä tehtiin testikampanja Google AdWordsissa, jossa mainostettiin liiketalouden ammattitutkintoa. Näyttöjä tällä kampanjalla oli 353 000.

Virity -viestintää nuorilta nuorille ja työelämälle -hankkeessa valittiin pääviestintäkanavaksi Instagram, ja osana tätä muutettiin nimi ja samalla hastag nuorekkaammaksi ja helpommaksi. @poke.ammattiopisto tilalle tuli @meollaanpoke. Virity-hanke onkin tuottanut tulosta ja Instagram-seuraajat ovat lisääntyneet sadoilla viime kesä-joulukuussa. Hastag on hyvä tunniste ja markkinointiväline, jota käytetään erilaisissa yhteyksissä.

Kesällä 2019 Aava & Bangin ryhmä kuvasi videomateriaalia ja syksyn aikana valmistui Virity-hankkeeseen liittyvä nuorille suunnattu POKEn musiikki-/mainosvideo.

Mediatiedotteet, opiskelijatarinat ja lehti-ilmoitukset

Mediatiedotteita tehtiin vuonna 2019 saman verran kuin vuonna 2018, noin 50. Mediatiedotteet ovat luettavissa www.poke.fi -sivujen ajankohtaista-osiossa.

Opiskelijatarinoita julkaistiin pohjoisen Keski-Suomen paikallislehdissä runsaasti, mm. toukokuun lopussa lehdet julkaisivat valmistuvista opiskelijoistamme henkilöjuttuja. Yle kävi tekemässä useita tv-uutisia POKElta, mm. kevätjuhlasta.

Vuonna 2019 POKElla oli n. 40 lehti-ilmoitusta. Niitä julkaistiin Suur-Jyväskylän lehdessä, Keski-suomalaisessa, Ykkösissä, Sisä-Suomen Lehdessä, Pikkukaupunkilaisessa, Hankasalmen Sanomissa, Samossa, Saarijärveläisessä, Viitasaaren Seudussa, Pro Viitasaari -lehdessä, Viispiikkisessä, Laukaa-Konnevesi Lehdessä ja muutamissa erikoislehdissä.

Tapahtumat ja messut

POKE osallistui moniin tapahtumiin kuten Äänekoskella järjestettyihin SM-hiihtoihin sekä mm. Rekry&koulutusmessuille, Koneagriaan ja Metsään-messuille, jotka kaikki pidettiin Jyväskylän Paviljongissa. Lisäksi osallistuttiin Saarijärvellä Yhdessä Enemmän -messuille ja Äänekoskella Bio- ja juustopäivien messuille sekä Eloriehaan. Myös Viitasaaren Keksintöjen viikon messuilla POKElla oli osasto.

Viestintäkoordinaattori Tuija Tiitinen valittiin AMKEN valtakunnalliseen viestintäryhmään, jossa hän on mukana suunnittelemassa valtakunnallista ammatillisen koulutuksen viestintää ja markkinointia.

Videoita

- POKE:n DigiLabissa on tehty ohjelma, jossa virtuaaliympäristössä voi harjoitella Valtran puukouran/sortterin asentamista. Video harjoitteluohjelman käyttämisestä kahden käyttäjän kesken: bit.ly/virtualrealityasennus, tai QR-koodista:
- POKE:ta koneasentajaksi valmistunut Antti Rossi valmistautuu WorldSkills-kisoihin, jotka pidettiin Venäjän Kazanissa elokuussa 2019. Katso video: [Bit.ly/anttirossi2019](https://bit.ly/anttirossi2019), tai QR-koodista



VR-asennus

Yhteishakuilmoitus keväällä 2019



anttirossi2019

Maaailma on oikeasti täynnä mahdollisuuksia, ja niistä sopivimman löytäminen voi alkaa lähempää kuin kuvittelitkaan. Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto POKE tarjoaa ammatillisia perustutkintoja, joista löydät juuri sinun juttusi. POKE antaa luontevimmat puitteet ja väylät ihan niin pitkälle kuin kiinnostus riittää tai pippuri kasvaa. Unelmat on tehty toteutettaviksi, ja me autamme siinä.

Meillä on 16 perustutkintoa. Katso lisää. Hae.

www.poke.fi

**hakijapalvelut@poke.fi
puh. 040 7120 935**

poke
POHJOISEN KESKI-SUOMEN
AMMATTIOPISTO

Kehittäminen ja hankkeet

Laatutyö

Laatutyötä viedään eteenpäin systemaattisesti painottaen vuosittain eri kehittämiskohteita. Vuonna 2019 keskityttiin päivitetyn laadunhallintajärjestelmän toimivuuden ja kattavuuden varmistamiseen. Käytännössä määriteltiin uudelleen keskeiset prosessit ja laadittiin laadunhallinnan prosessikartta. Tiimityöskentelyä on hyödynnetty uudistettujen toimintatapojen jalokauttamisessa. Työpaikalla järjestettävän koulutuksen ja arvioinnin osaamista on vahvistettu järjestämällä liki 250 henkilölle uudistettu työpaikkaohjaajien ja -arvioijien perehdytys.

Toisena painopisteenä oli palaute- ja tulostiedon vaikuttavuus. Palautetiedon keräämisen tehostamisen tuloksena Amispalautteiden vastausprosentit ja arvosanat ovat olleet hyviä. Lisäksi kerättiin työpaikkaohjaajilta tietoa koulutuksen vastaavuudesta työelämän tarpeisiin. Palautteiden käsittely ja hyödyntäminen on tehostunut. Laatutyön osana on lisäksi vahvistettu eHOKS-tiedonsiirtojen toimivuutta ja tiedon eheyttä opiskelijahallinto- järjestelmässä.

Kuntayhtymässä tehdään säännöllisesti itsearviointia, joka koskee asetettuja taloudellisia ja toiminnallisia tavoitteita. Kuntayhtymän toimintakertomus ja tilinpäätös ovat vuosiraportteja, joiden lisäksi elokuussa esitetään osavuosikatsaus.

Olemme mukana säännöllisesti kokoontuvassa ja tietoa jakavassa oppilaitosverkostossa osana OPH:n rahoittamaa laatutyön kehittämistä. Hyödynsimme valtakunnallisessa toiminnassa kehitettyjä toimintamalleja esimerkiksi auditointien suunnittelussa ja jaoimme ajantasosta tietoa oppilaitoksen toimijoille ja työelämän yhteistyökumppaneille.

Kansainvälistyminen

Vuoden 2019 aikana POKEn kansainvälinen toiminta oli vilkasta liikkuvuusjaksojen suhteen. Liikkuvuusjaksot toteutuivat Erasmus+ -hankkeiden kautta. Kesällä 2019 päättyi hanke nimeltä POKE International. Syksystä 2019 lähtien on ollut käynnissä hanke nimeltä POKE On the Go. Molemmat hankkeet ovat liikkuvuushankkeita, joiden kautta sekä opiskelijoiden että henkilöstön on mahdollista lähteä ulkomaanjaksoille vahvistamaan osaamistaan. Opiskelijoiden osalta toteutui yhteensä 26 kappaletta 2-7 viikon mittaisia TYKO -jaksoja seitsemässä eri Euroopan maassa. Henkilöstön noin viikon mittaisia liikkuvuuksia toteutui 21, yhdeksässä eri maassa. Työelämän yhteistyökumppaneita liikkui vuoden 2019 aikana kaksi, opettajien työpareina.

Opiskelijat työskentelivät muun muassa vanhustenhoidossa, maataloilla, green care -tiloilla, autokorjaamolla, koululla ja eläintarhassa. Henkilöstö vieraili sekä yrityksissä että kumppanioppilaitoksissa. Henkilöstön liikkuvuusjaksoilla valmisteltiin opiskelijoiden liikkuvuuksia. Lisäksi henkilöstön jäsenet pääsivät tutustumaan oman alansa työpaikkoihin, jakamaan omaa asiantuntijuuttaan sekä kertomaan POKEstä ja suomalaisesta koulutusjärjestelmästä. Hankkeiden kautta kansainvälinen osaaminen lisääntyi ja asenteet avautuivat. Uusien ja vanhojen partnereiden kanssa tehtiin suunnitelmia yhteistyön syventämisestä ja monipuolistamisesta. Kansainvälinen toiminta rakentuu vastavuoroisuudelle, ja vuoden 2019 aikana POKE pääsi toimimaan yhteystahona viidelle hollantilaisen yhteistyöoppilaitoksen opiskelijalle, jotka tulivat omille TYKO-jaksoilleen Äänekoskelle.

Myös kuntayhtymän kansainvälisyysstrategia uudistettiin vuonna 2019.

Kansainvälisyys korostui erityisesti ICT-alan ja DigiLabin toimintaan liittyen. Myös Jyväskylän yliopiston hallinnoimassa KoKeMus-hankkeessa tehdään kansainvälistä yhteistyötä. POKEn työpajoissa on käynyt asiantuntija- ja kouluttajavieraita Intiasta, Libanonista, Puolasta, Ukrainasta, Alankomaista, Indonesiasta ja Kiinasta. Osa ulkomaisista vierailijoista tuli

EduCluster Finland Oy:n yhteistyön kautta. Tulevaisuudessa on mahdollista yhdistää Ääne-seudun teollisuus ja ammatillinen koulutus osaksi teollisuus- ja koulutusmatkailuun liittyvää tuotekehitystä.

Kuntayhtymä oli edustettuna Pariisissa Microsoftin E2 2019 Education Exchange –tapahtu-massa, jossa Pekka Ouli valmensi kahta monikansallista asiantuntijatiimiä.

Digitaalisten oppimisympäristöjen asiantuntija Ouli sai toisen kerran arvostetun Microsoftin Fellow-arvonimen vuoden lopulla. Microsoftin Innovative Educator Fellow (MIE) –henkilöt va-litaan vuodeksi kerrallaan. Maailmanlaajuisesti heitä on 300 ja hän on toinen MIE Fellow Suomessa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamat hankkeet

Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää harkinnanvaraisia erityisavustuksia, jotka viime vuo-sina ovat kohdistuneet erityisesti ammatillisen koulutuksen uudistuksen toimeenpanon tu-keen, ns. strategiarahoituksia.

Ohjaavat mestarit (Teknologia-alan kehittäminen)

Kehittämiskohteena on pohjoisen Keski-Suomen alueella puu- ja rakennustuoteteollisuuden yritysälhtöisen koulutusmallin rakentaminen. Keskeistä on työpaikoilla tapahtuva oppiminen viemällä perustutkintojen tutkinnonosien kouluttaminen ja näyttöjen arviointi yrityksiin.

Ammattilaisten virtuaaliympäristöt (Oppimisympäristöjen kehittäminen)

Kehitetään uusia virtuaaliympäristöjä ja simulaatioita sisältäviä ympäristöjä yhdessä työelä-män ja opiskelijoiden kanssa. Virtuaaliympäristöjä toteutetaan perustuen VR-teknologiaan ja testataan Ponssen ja Valtran ympäristöjä metsä- ja metallialan opetuksessa. Perustettu Di-giLab -ympäristö ja suunniteltu paikallinen tutkinnonosa Tulevaisuuden teknologiat.

Ydinprosessien kehittäminen

Kehittämiskokonaisuutena on ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaami-sen varmistaminen: HOKS-prosessi ja koulutus- ja oppisopimuksen palveluprosessin osaa-misen vahvistaminen, lisäksi vahvistetaan Ny- ja kevytyrittäjyyttä osana ydinprosesseja

Opetushallituksen rahoittamat hankkeet

Opetushallitus myöntää avustuksia ammatillisen koulutuksen kehittämiseen, jotka pääosin toteutetaan eri koulutuksenjärjestäjien yhteishankkeina.

Parasta johtamista

Asiakkuuksien, kumppanuuksien ja verkostojen rakentamisen ja ylläpidon kehittäminen sekä laadukkaan ja toiminnallisen yhteistyön vahvistaminen ja sujuvoittaminen työelämän ja sidosryhmien kanssa. Tavoitteena on yhdistää POKEn eri koulutusalojen osaaminen ja toi-mintatavat yhtenäiseksi työelämän palveluprosessiksi, joka palvelee työelämää ja vahvistaa POKEa alueensa keskeisenä osaamisen kehittäjänä ja kumppanina. Kehitetään myös tie-dolla johtamista ja tiedon laadun parantamista.

Samassa veneessä 6

Varmistetaan laadunhallintajärjestelmän toimivuutta ja kattavuutta, kehitetään edelleen palaute- ja tulostiedon käsittelyä ja niiden vaikuttavuutta. Varmistetaan ja kehitetään laadunhallintamenettelyiden toimivuutta hankeverkostojen välisellä dialogilla.

VIRITY – viestintää nuorilta nuorille ja työelämältä nuorille

Tavoitteena on parantaa ammatillisen koulutuksen mielikuvaa ja arvostusta sekä lisätä ammatillisen koulutuksen vetovoimaa erityisesti nuorten keskuudessa. Nuoret otetaan mukaan Poken viestintään kokemusasiantuntijoina, sillä he tuntevat nuorten käyttämät kanavat ja toimivat sisällöt. Samalla kehitetään yhteistyössä työnantajien kanssa myös työpaikkojen vetovoimaisuutta nuorten silmissä viestinnän näkökulmasta.

POKE International (ja jatkona) POKE On the Go -kansainvälisyshankkeet (Erasmus +)

Kumppanuussuhteiden luominen ja ylläpito, kielitaidon ja monikulttuurisuustaitojen lisääminen sekä kansainvälisyysaktiivisuuden aktivointi kaikille koulutusaloille. Hankkeen kautta järjestetään opiskelijoiden ulkomaan tykojaksoja ja lisätään henkilöstön kansainvälisyysosaamista liikkuvuusjaksojen avulla yhdistäen liikkuvuuteen myös työelämäyhteistyötä.

EU-hankkeet

EU-hankkeiden rahoitus koostuu Euroopan sosiaalirahastosta (ESR), Euroopan aluekehitysrahastosta (EAKR) ja Euroopan maaseuturahastosta. Toteutuksessa olevat hankkeet hyödyttävät ammattiopiston perustehtävää, mutta niillä tuetaan myös pohjoisen Keski-Suomen aluekehitystyötä, työvoiman saatavuutta ja osaamista sekä yritysten ja organisaatioiden henkilöstön kehittämistä. Kuntayhtymä on hankkeissa sekä päätoteuttajan että osatoteuttajan rooleissa.

Biotar – Biotalouskampuksen osaamisalusta (EAKR)

Tavoitteena on yhdistää POKEn ja JAMKin biomassojen korjuu-, kunnossapito- ja logistiikkaosaamista sekä luoda sille toimintamalli ja oppimisympäristö. Tehostetaan metsänhoidon, koneellisen puunkorjuun, puutavaran kuljetuksen sekä näiden koneiden ja laitteiden huoltoa ja kunnossapitoa sekä korjaushenkilöstön osaamista ja siirtymistä työelämään.

KoKeMus (EAKR)

Hankkeen tavoitteena on koulutuspalveluiden ekosysteemin kehittäminen fysiologisen mitaustiedon ja älykkäiden järjestelmien avulla. Toiminnan kautta vahvistetaan Keski-Suomen osaamistaloutta ja tuetaan alueellista tutkimus- ja kehitysyhteistyötä. POKE osallistuu hankkeeseen simulaattoreilla, VR-tekniikalla sekä pelillisellä oppimisella. Hankkeessa rakennetaan simulaatio-oppimisen osaamiskeskittymää.

DuuniStep (ESR)

Tavoitteena on työllisyyden edistäminen yhdistämällä uudella tavalla kuntatoimijan (Saarijärvi) ja koulutuspalvelujen tuottajan (POKE) osaaminen ja toimintaprosessit. Keskeistä on työnhakijoiden ja työnantajien henkilökohtainen ohjaus ja osaamisen kehittäminen työelämälähtöisesti ja ennakoivasti.

Sujuvat työnhakumarkkinat (ESR)

Hanke edistää ammatillisesta koulutuksesta valmistuvien opiskelijoiden sujuvaa siirtymistä ja kiinnittymistä työelämään lisäämällä heidän työllistymisvalmiuksiaan ja mahdollisuuksiin toimia alueen työnhakumarkkinoilla. Lisätään myös oppilaitoksen valmiutta ohjata opiskelija työllistymään sekä monipuolistaa digitaalisten työvälineiden hyödyntämistä oman alan työmarkkinoiden seuraamisessa ja verkostoitumisessa.

Vahvistu verkossa (ESR)

Kehitetään, mallinnetaan ja pilotoidaan aikuisten perustaitoja (luku-, kirjoitus-, matemaattisia- ja tv-taitoja) tukevia ja osaamista vahvistavia menetelmiä. Sisällöissä otetaan huomioon oppimista tukevat ja motivoivat oppimismetodit ja ohjausmenetelmät.

Invest in Staff -IVS (ESR)

Vahvistetaan yritysten kokonaisvaltaista oppimista ja työhyvinvointia ja tuetaan näin yritysten kilpailukykyä ja työantajakuvan kehittymistä. Kehitetään yritysten HRD-toimintaa, henkilöstön osaamista ja selvitetään henkilöstön osaamistarve ja yritysten rekrytointitarvetta. Hanke on osa Saarijärven-Viitasaaren alueen EKKO-kehittämiskokonaisuutta.

Lähienergialla omavaraisuuteen (Maaseuturahasto)

Tavoitteena on turvata maakunnan energiahuoltovarmuutta ja parantaa energiaomavaraisuutta hyödyntäen paikallisia energialähteitä, parantaa energialiiketoiminnan kannattavuutta, vähentää siitä koituvia päästöjä sekä ottaa käyttöön tehokkaita teknologioita.

Sykettä Keski-Suomen metsiin (Maaseuturahasto)

Hankkeen avulla annetaan tietoa metsänomistajille ja metsäkoneenkuljettajille metsien hoidosta, metsien käytöstä, luonnon monimuotoisuudesta sekä haetaan lisää osaajia alalle.

Rakennetaan puusta (Maaseuturahasto)

Tavoitteena lisätä tietoa puusta ja puun käytöstä rakentamisessa ja puutuotteissa, selvittää puurakentamisen ongelmia ja yhdistää eri alojen toimijoita verkostoksi.

Keski-Suomen liiton ja Länsi- ja Sisäsuomen aluehallintoviraston (AVI) rahoittamat hankkeet

FutureMan (KS-liitto)

Selvityshanke, jossa kartoitetaan keskisuomalaisen, kasvuhakuisten kone- ja metallialan mikro- ja pk-yritysten näkemystä alan tulevaisuudesta ja ennakointikäytännöistä. Hankkeen avulla tuodaan yrityksille näkyväksi tulevaisuuden kilpailukykyyn varmistavia osaamisen ja infrastruktuurin investointitarpeita.

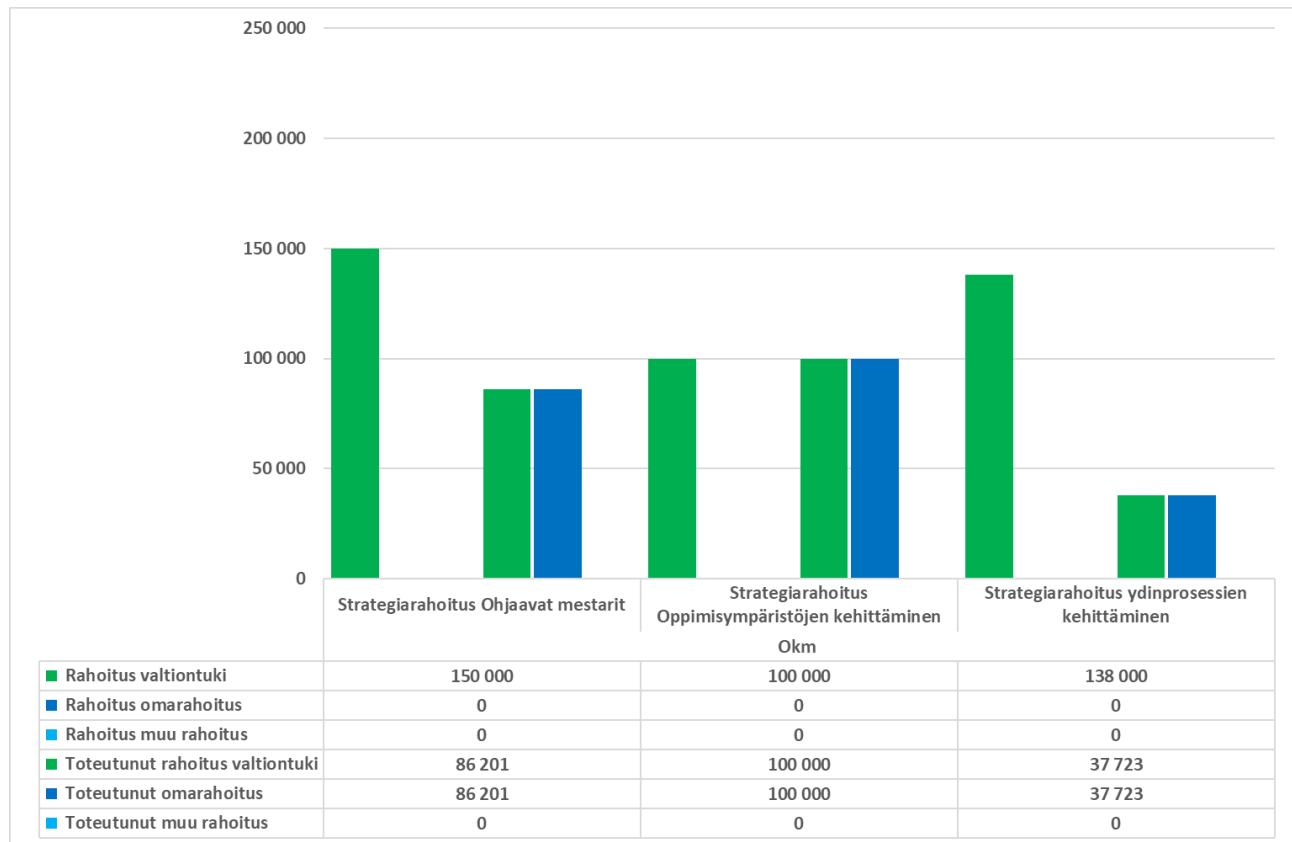
Äänekosken Pro Tori – ÄäneHub (KS-liitto)

Hankkeessa suunnitellaan ja toteutetaan Työelämäpalvelujen yhteyteen yhteisöllinen työtila. Tavoitteena on kehittää siihen soveltuva toimintamalli, edistää yrittäjyyskasvatusta ja joustavia yrittäjyysosaamiseen liittyviä palveluja. ÄäneHub tarjoaa kahvio- ja neuvottelutilat, yksittäisiä työskentelypisteitä ja hiljaisen huoneen työpisteineen ja tietoliikenneyhteydet. Siellä järjestetään lisäksi työelämään ja yrittäjyyteen liittyviä tapahtumia ja koulutuksia.

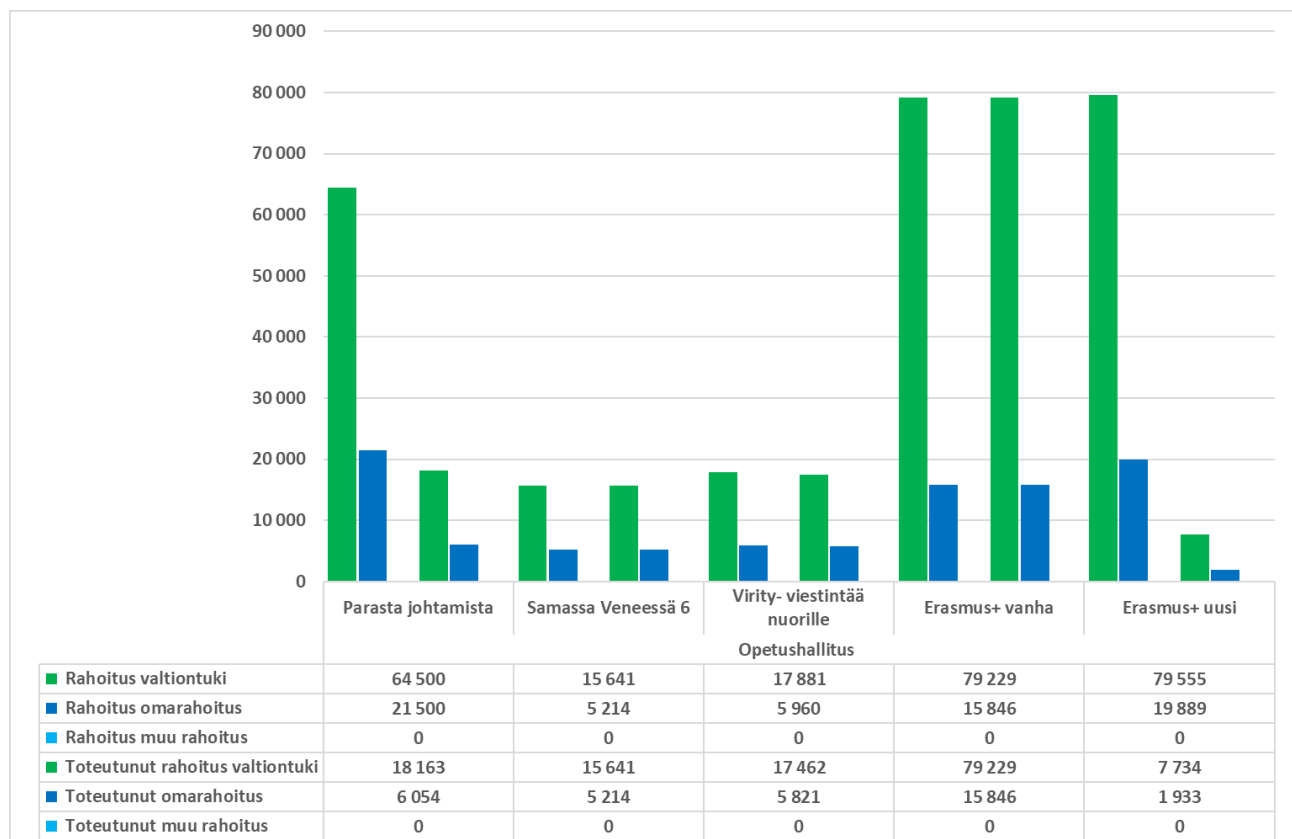
Liikkuva koulu (ja sille jatkona) Liikkuva opiskelu (AVI)

Liikkuva Poke -toiminnan tavoitteena on saada lisää liikettä opiskelijoiden ja henkilökunnan arkeen. Tavoitteena on lisätä liikettä koulupäiviin ja vapaa-ajalle, sekä vähentää ja tauottaa istumista.

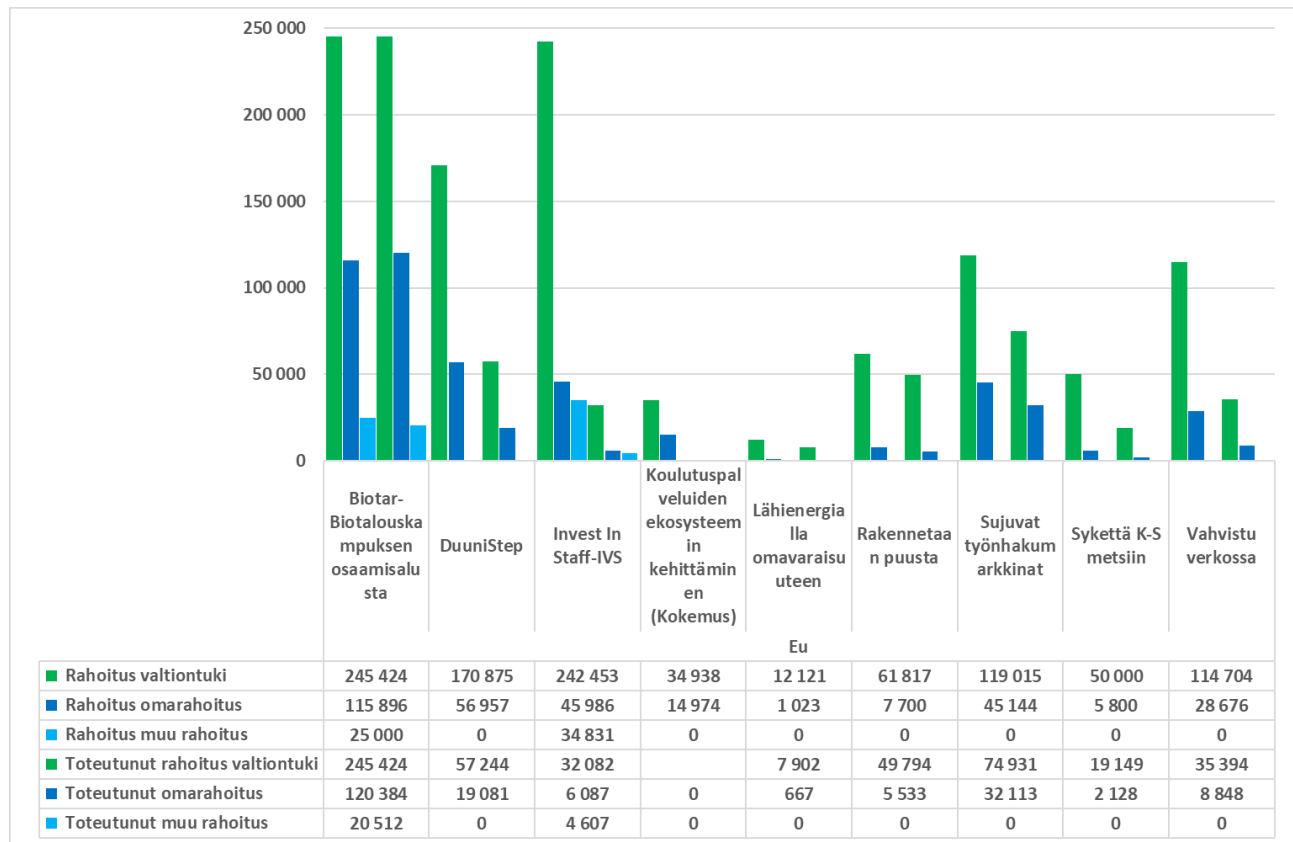
Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamat hankkeet



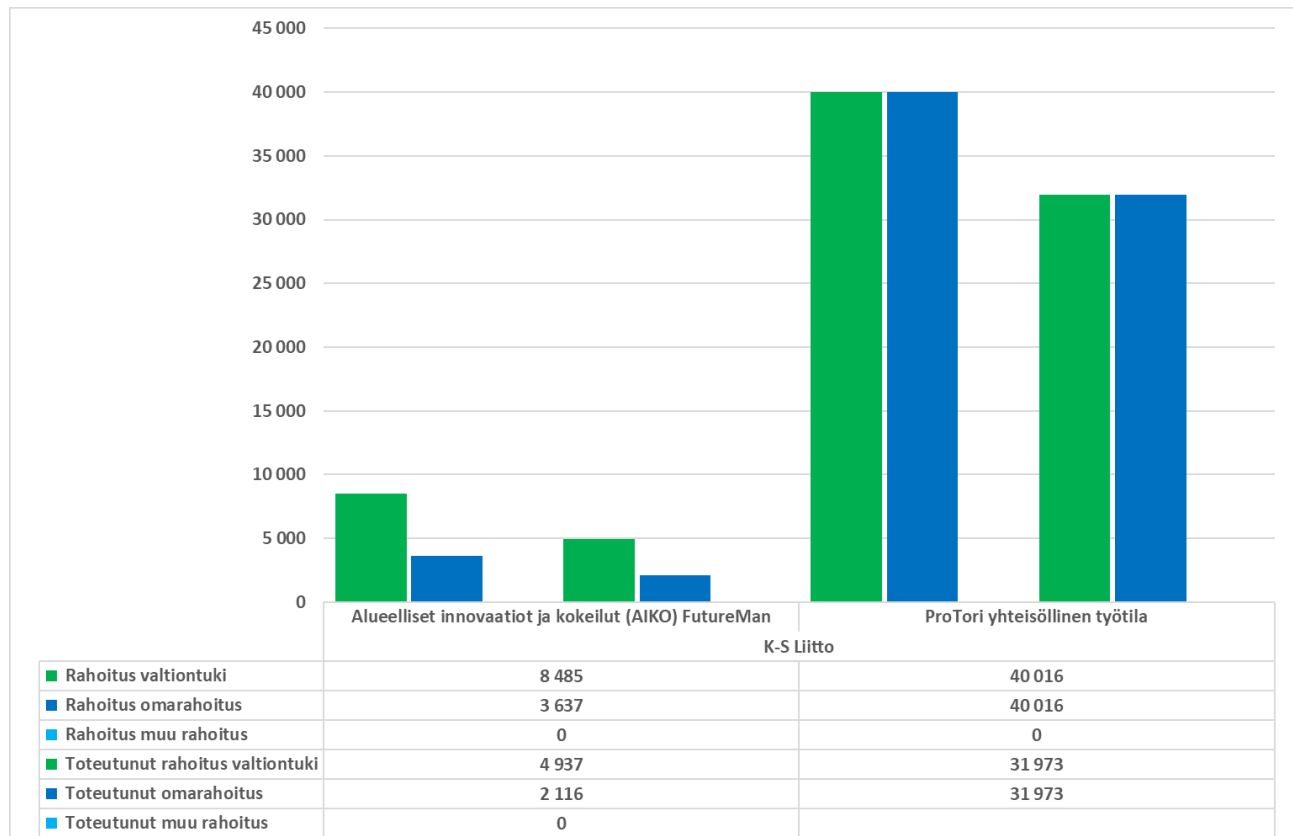
Opetushallituksen rahoittamat hankkeet



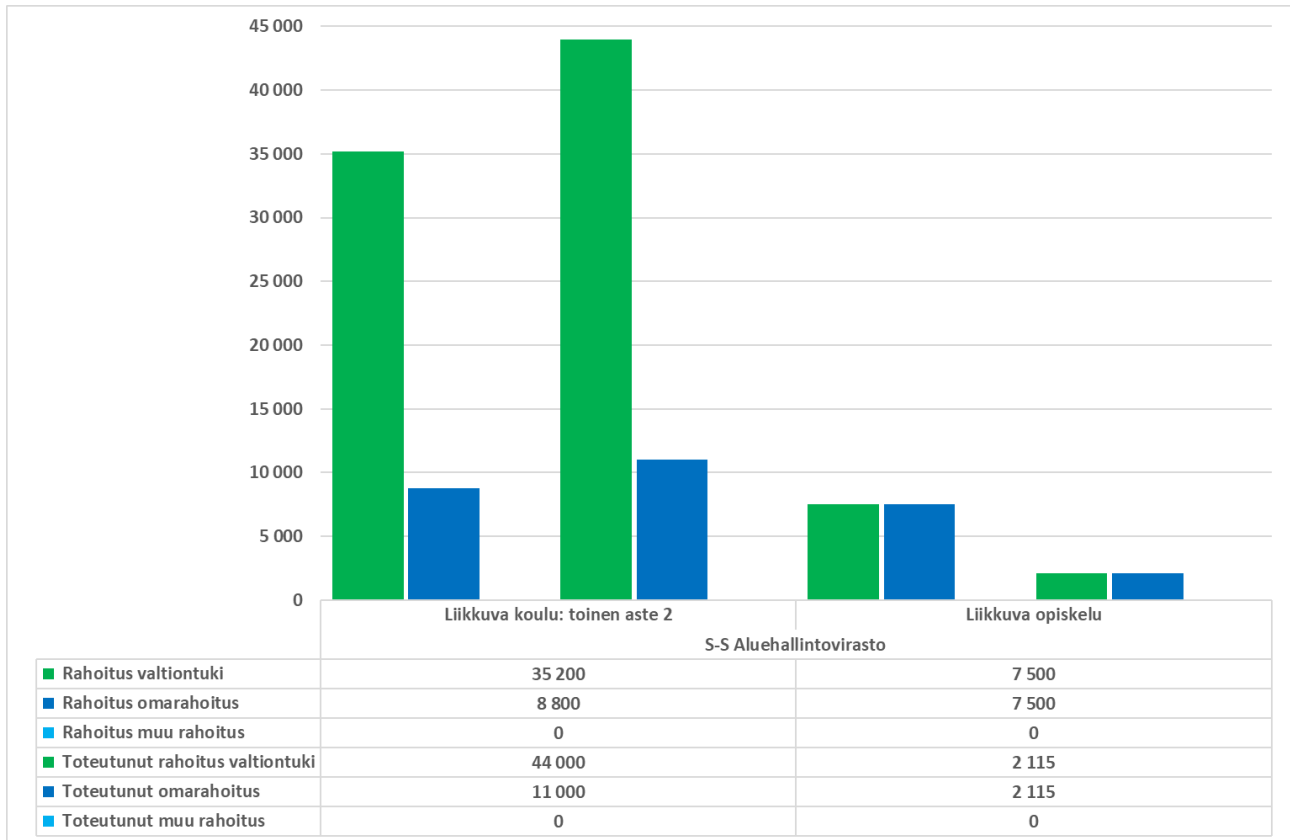
Eu:n rahoittamat hankkeet



Keski-Suomen liiton rahoittamat hankkeet



Sisä-Suomen aluehallintoviraston rahoittamat hankkeet



Kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestäminen

Sisäinen valvonta on oleellinen osa organisaation johtamista. Sen tavoitteena on toiminnan tuloksellisuuden (= taloudellisuuden, tehokkuuden ja vaikuttavuuden) varmistaminen ja parantaminen sekä toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Johdolla ja esimiehillä on ensisijainen vastuu sisäisen valvonnan toteuttamisesta.

Sisäinen valvonta rakentuu sisäisestä tarkkailusta, luottamushenkilöiden suorittamasta seurannasta ja sisäisestä tarkastuksesta. Erillistä sisäisen tarkastuksen yksikköä ei kuntayhtymään ole perustettu. Palvelua ei ole myöskään hankittu ulkopuoliselta palveluntuottajalta.

Sisäinen tarkkailu on jatkuvaa kuntayhtymän perustehtävään sisältyvien toimintojen, erilaisten resurssien (aineet ja tarvikkeet, kalusto, materiaalit) sekä varojen käytön valvontaa. Tämän tarkoituksena on varmistaa, että tehtävät hoidetaan oikeaan aikaan, suunnitellulla ja tarkoituksenmukaisella tavalla sekä tehtävään osoitettujen voimavarojen puitteissa. Sisäinen tarkkailu toteutuu johtamisjärjestelmään liittyvällä tavoitteiden määrittelyllä ja asettamisella, tarkoituksen mukaisena organisaationa sekä toimivina laskenta- ja raportointijärjestelminä. Organisaatio ja viranhaltijoiden toimivalta on määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä (§:t 70-72), jonka viimeisin päivitys otettiin käyttöön 01.08.2019.

Kunnallishallinnossa sisäiseen valvontaan liittyvää seurantaa toteuttavat myös luottamushenkilöt määrittelemällä aihealueeseen liittyviä tavoitteita sekä arvioimalla johtamistyön laadua, laajuutta sekä toimivuutta.

Sisäistä valvontaa ohjaa kuntayhtymän hallituksen 2012 hyväksymä sisäisen valvonnan ohje, valtuuston 2014 hyväksymä riskienhallintapolitiikka ja hallituksen 2016 hyväksymä riskienhallinnan järjestämisen ja raportoinnin ohjeistus. Näitä täydentävät sekä valtuuston 2016 hyväksymät varallisuudenhoidon ja sijoitustoiminnan perusteet, että hallituksen hyväksymä sijoituspolitiikka. Sisäisen valvonnan toimintaohjeita sisältyy myös vuosittain päivitettävään talousarvion täytäntöönpano-ohjeeseen, jossa määritellään mm. talouteen liittyviä valtuuksia (laskujen hyväksyntä, hankinnat).

Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

Tilikauden tuloksen muodostuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuodelta 2019 olivat noin 17,0 milj. euroa ja ylittivät talousarvion noin 4,1 %:lla. Edellisvuoteen verrattuna toimintatuottoja kertyi 0,65 milj. euroa enemmän, joten kasvua oli noin 4,0 %:a. Suurin yksittäinen vaikuttava tekijä tähän oli loppuvuodesta avautuneet lisävaltionosuushaut, joissa kuntayhtymä menestyi hyvin saaden lisärahoitusta vuodelle 2019 noin 0,35 milj. euroa.

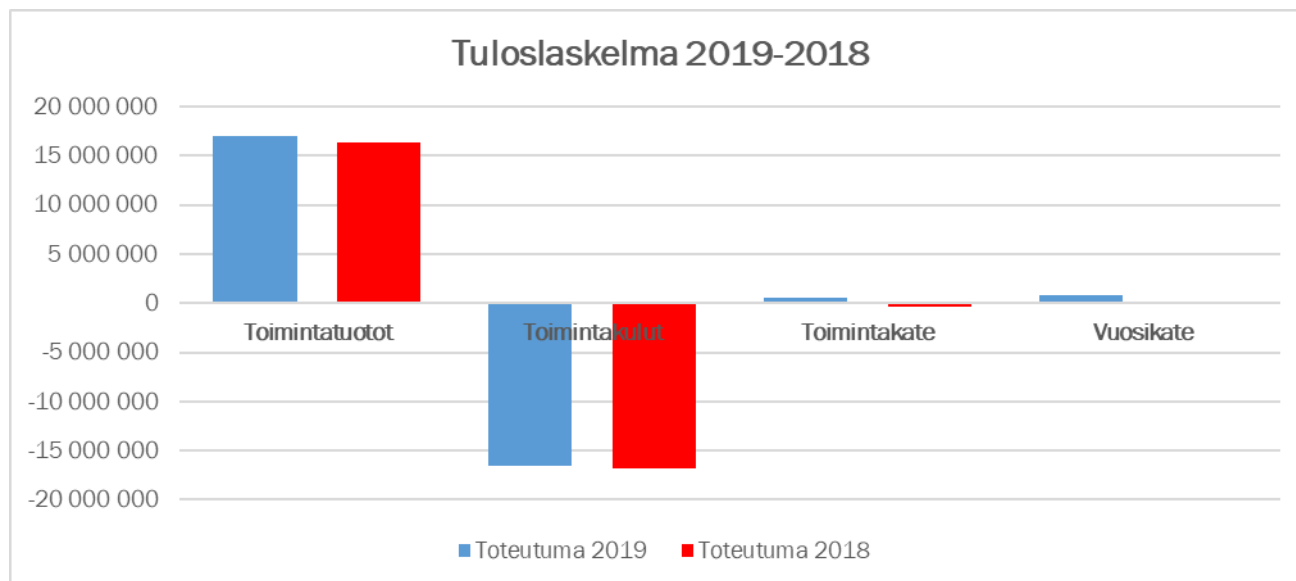
Toimintakuluja kirjattiin noin 16,5 milj. euroa. Talousarvioon (lisätalousarvio) nähden alitusta syntyi noin 0,28 milj. euroa eli noin 1,7 %:a. Edelliseen vuoteen verrattuna toimintakulut pienivät noin 0,24 milj. euroa.

Kuntayhtymän toimintakatteeksi kirjattiin noin 0,49 milj. euroa, missä oli nousua vuodentakaisesta noin 0,9 milj. euroa. Rahoitustuotot olivat noin 0,30 milj. euroa, mikä oli noin 0,06 milj. euroa edellisvuotta vähemmän. Vuosikate kohosi noin 0,79 milj. euroon kattaen 51 %:a poistoista. Toiminta- ja vuosikate toteutuivat talousarvioon ja odotuksiin nähden ennakoitua selvästi paremmin. Vaikka niiden taso oli edelleen riittämätön pitkäjänteisen ja suunnitelmallisen kehittämisen sekä uusiutumisen toteuttamiseen, niin positiivista oli konkreettisen suunnan muutoksen aikaansaaminen pohjakosketusvuoden 2018 jälkeen.

Suunnitelman mukaiset poistot olivat noin 1,54 milj. euroa ja tilikauden tulos noin 0,75 milj. euroa alijäämäinen. Poistoeron vähennyksen jälkeen tilikauden alijäämäksi jäi noin 0,66 milj. euroa.

Tuloslaskelma vuosina 2019 ja 2018

	Toteutuma 2019	Toteutuma 2018	Muutos -%
Toimintatuotot	17 018 624	16 362 512	4,0
Toimintakulut	-16 528 816	-16 769 119	-1,4
Toimintakate	489 808	-406 606	-220,5
Rahoitustuotot ja kulut	295 787	363 207	-18,6
Vuosikate	785 595	-43 399	-1 910,2
Poistot käyttöomaisuudesta ja pitkävaikutteisista menoista	-1 539 828	-1 538 279	0,1
Tilikauden tulos	-754 233	-1 581 678	-52,3
Poistoeron lisäys/vähennys	93 392	93 392	0,0
Varausten lisäys/vähennys	0	78 066	-100,0
Rahastojen lisäys/vähennys	0	0	0,0
Tilikauden yli/alijäämä	-660 840	-1 410 220	-53,1



Toiminnan rahoitus

Kuntayhtymän rahoitusasema säilyi hyvänä koko tilikauden, vaikka rahoitusomaisuuden määrä vähenikin. Tulorahoitusta kertyi noin 786 000 euroa. Käyttöomaisuusinvestointien määrä (brutto) oli noin 0,9 milj. euroa. Investointeihin saatiin rahoitusosuutta (Biotar-investointihankkeen) osalta 0,04 milj. euroa. Varsinaisen toiminnan ja investointien nettovaikutus rahoitukseen oli negatiivinen noin 0,1 milj. euroa.

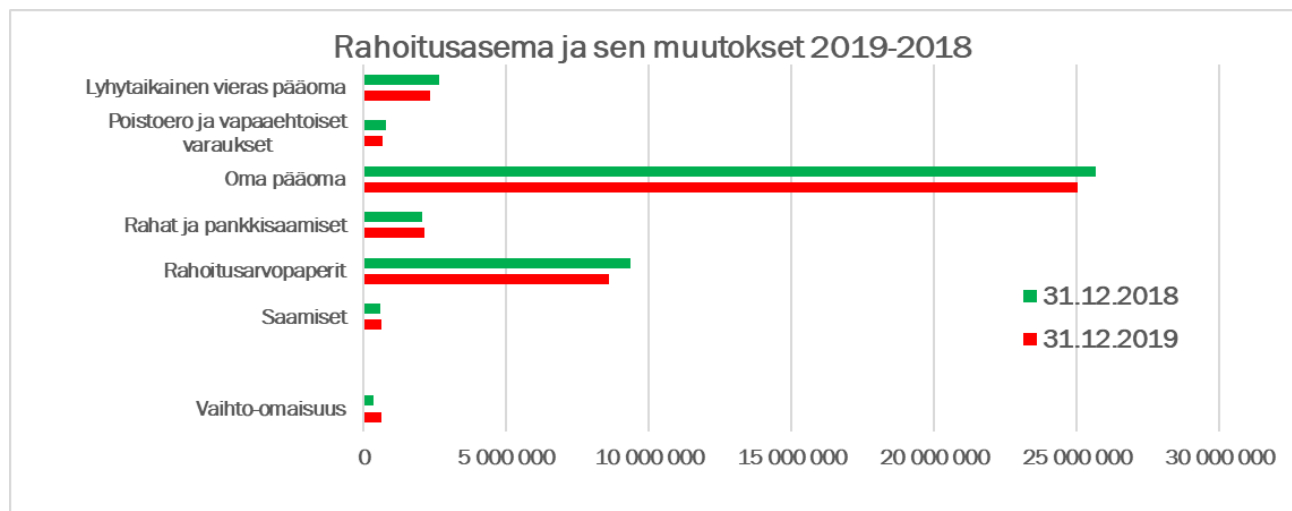
Rahoituslaskelma vuosina 2019 ja 2018

	2019	2018
Toiminnan ja investointien rahavirta		
Tulorahoitus	785 595	-43 399
Investointimenot	-908 300	-996 492
Rahoitusosuudet investointeihin	37 930	209 325
Toiminnan ja investointien rahavirta yht.	-84 775	-830 566
Rahoituksen rahavirta		
Oman pääoman muutokset	-200	-73 264
Vaihto-omaisuuden muutos	-270 097	-225 378
Saamisten muutos	-18 522	249 364
Korottomien velkojen muutos	-328 002	583 137
Rahoituksen rahavirta yht.	-616 821	533 859
Rahavarojen muutos	-701 596	-296 708
Rahavarat 31.12.	10 721 726	11 423 322
Rahavarat 1.1.	11 423 322	11 720 030
Rahavarojen muutos	-701 596	-296 708

Rahoitusasema ja sen muutokset

Kuntayhtymän taseen loppusumma 31.12.2019 oli 28,0 milj. euroa. Taseen loppusumma pieneni edellisvuodesta noin 1,1 milj. euroa eli noin 3,8 %. Omavaraisuusaste oli 93 % ja suhteellinen velkaantuneisuus oli 12,0 %.

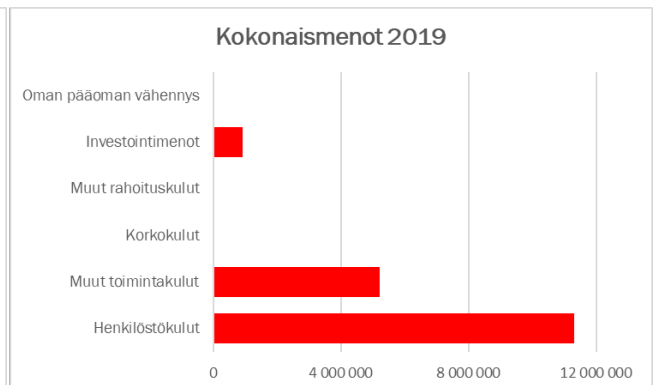
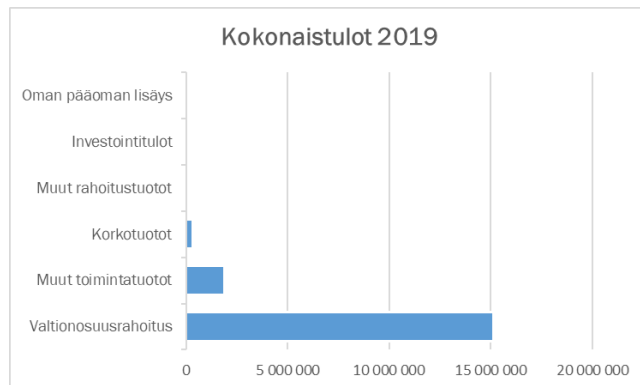
Tase	31.12.2019	31.12.2018
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat	16 049 641	16 715 420
Vaihto-omaisuus	611 089	340 991
Saamiset	608 528	590 005
Rahoitusarvopaperit	8 577 325	9 368 000
Rahat ja pankkisaamiset	2 144 401	2 055 322
Vastaavaa yhteensä	27 990 984	29 069 739
Vastattavaa		
Oma pääoma	25 011 375	25 668 736
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	665 472	758 864
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 314 137	2 642 139
Vastattavaa yhteensä	27 990 984	29 069 739



Kokonaistulot ja menot

Kuntayhtymän kokonaistuloista varsinaisen toiminnan osuus oli 98 %.

Tulot	2019	Menot	2019
Varsinainen toiminta		Varsinainen toiminta	
Valtionosuusrahoitus	15 120 453	Henkilöstökulut	11 317 918
Muut toimintatuotot	1 898 171	Muut toimintakulut	5 210 898
Korkotuotot	315 242	Korkokulut	2 511
Muut rahoitustuotot	7 714	Muut rahoituskulut	24 658
Investoinnit		Investoinnit	
Investointitulot	37 930	Investointimenot	908 300
Rahoitustoiminta		Rahoitustoiminta	
Oman pääoman lisäys	200	Oman pääoman vähennys	
Kokonaistulot	17 341 580	Kokonaismenot	17 464 285



Tuloksen käsittely

Kuntayhtymän tulos oli - 754 232,80 euroa. Hallitus esittää, että poistoeron vähennystä kirjataan 93 392,43 euroa. Tilikauden alijäämäksi muodostui - 660 840,37 euroa ja se esitetään siirrettäväksi edellisten tilikausien yli-/alijäämättilille.

Kokonaistalouden tunnusluvut

Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston yleisohjeen mukaiset tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja taseen mukaiset tunnusluvut vuodelta 2019 ja 2018 ovat seuraavat:

Tuloslaskelman tunnusluvut	2019	2018
Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista	103,0	98,0
Vuosikate %	4,6	-0,3
Vuosikate %:a poistoista	51,0	-3,0
Vuosikate/opiskelijavuosi	552	-31,0
Rahoituslaskelman tunnusluvut	2019	2018
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €	-4 706 318,0	-3 772 191,0
Investointien tulorahoitus %	86,0	-4,0
Kassavarat 31.12. milj.euroa	2,1	2,1
Kassan riittävyys pv	44,8	42,2
Taseen tunnusluvut	2019	2018
Omavaraisuus %	93,0	92,0
Suhteellinen velkaantuneisuus %	12,0	14,6
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	13,0	15,0
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

Tavoitteiden toteutuminen

Kuntayhtymän perustehtävänä, toiminta-ajatuksena on: Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi. Toimintaa ohjaavat arvoina yhdessä tekeminen, vastuullisuus sekä uudistuminen ja kehittyminen. Tavoitteena on, että kuntayhtymä on vetovoimainen osaamisen kehittäjä.

Keskeiset tavoitteet ja toiminnan suuntaviivat perustehtävän toteuttamiseksi ja tavoitetilan saavuttamiseksi ovat asiakaslähtöisyys, toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö sekä tuloksellinen toiminta ja talous.

Asiakaslähtöisyys

Laadukas opetus

Tavoitteena on, että opiskelijoiden arvio koulutuksen kokonaislaadusta on 4,2 (arviointias- teikko 1 – 5). Tulokset perustuvat OPH:n amispalautekyselyyn. Arvio opetuksen kokonaislaa- dusta perustutkintojen osalta 4,2 ja ammatti- ja erikoisammattitutkintojen osalta 4,5. Laatu- tavoitteena oli 4,0.

Sidosryhmätyytyväisyys

Tavoitteena on, että sidosryhmien arvio kuntayhtymän toiminnasta ja koulutuksesta on 4 (arviointias- teikko 1 – 5). Arvio perustuu sidosryhmäkyselyyn, joka tehdään kuntayhtymän yh- teistyökumppaneille. Kysely on suunnattu ammatillisten neuvottelukuntien työelämäedusta- jille, jäsenkunnille, kehittämissyhtiöille, oppilaitoksille, valtion viranomaisille, järjestöille ja yh- distyksille sekä lehdistölle.

Kyselyllä kartoitetaan sidosryhmien käsityksiä toiminnan eri osa-alueista:

- mielikuva
- alueellinen toiminta
- palvelut ja tuotteet
- yhteistyö ja viestintä
- asiakaslähtöisyys
- kehitys ja tulevaisuus

Joka toinen vuosi toteutettava kysely toteutettiin syksyllä 2019. Se suunnattiin työpaikoilla tapahtuvan opiskelun työnohjaajina toimineille. Kokonaisarvosanaksi toiminnalle erinomai- sen tai hyvän antoi 75,5 % vastaajista. Vastausten keskiarvo oli 3,8.

Toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö

Toimiva työyhteisö

Työyhteisön toimivuuden mittareina ovat:

- tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä
- henkilöstön vaikutusmahdollisuudet työtä ja itseä koskeviin asioihin
- työpaikan ilmapiiri
- henkilökunnan valmius edistää POKEn menestymistä

Arvio perustuu säännöllisesti toteutettavaan henkilöstökyselyyn. Henkilöstökysely toteutetaan seuraavan kerran syksyllä 2020.

Ammattitaitoinen ja kehittyvä henkilöstö

Päätoimisista opettajista tavoitteen mukaan muodollisesti päteviä on 85 %. Tavoite toteutui Äänekoski Opinahjon ja Äänekoski Piilolan yksiköissä. Koko kuntayhtymän päätoimisista opettajista muodollisesti päteviä oli 91,6 %.

Koulutuspäiviä/päätoiminen henkilöstö oli 4,9 päivää (tavoite 4 päivää/henkilö). Painopisteenä henkilökunnan koulutuksessa oli uuden ammatillisen koulutuksen mukanaan tuomat muutokset, uusien oppimisympäristöjen käytön vakiinnuttaminen ja opetushenkilöstön vuosityöaika. Henkilökunta osallistui myös oman alansa ammatilliseen täydennyskoulutukseen.

Tuloksellinen toiminta ja talous

Tuloksellinen toiminta

Peruskoulutuksessa tavoitteena vuonna 2019 oli, että korkeintaan 10 % riippuen koulutusmuodosta opiskelijoista lopettaa opintonsa kesken. Vuonna 2019 keskeyttämisprosentti oli 12,0 %. Eroamisen syitä olivat mm. opintojen jatkaminen jollain muulla opintolinjalla, motivaation puute ja henkilökohtaiset syyt. Aiemmistä vuosista poiketen reformin ja KOSKI-palvelun edellyttämän toimintatavan mukaisesti eronneiksi katsotaan kaikki kyseisessä tutkimuksessa opintonsa ennen henkilökohtaisessa opintojen kehittämissuunnitelmassa määritellyä tavoitteen saavuttamista keskeyttäneet. Päättäneiden opiskeluoikeuksien määrää on verrattu kaikkien opiskeluoikeuksien määrään.

Ammattitutkintojen kohdalla keskeyttämisprosentti oli 10,2 % ja erikoisammattitutkintojen kohdalla 91,9 %

Tutkinnon tavoiteajassa (valmistumispäivä ≤ arvioitu valmistumispäivä) suorittaneiden osuus valmistuneista oli perustutkinnoissa 81,9 % ja ammattitutkinnoissa 58,2 % ja erikoisammattitutkinnoissa 91,9 %.

Koko tutkintoja suoritettiin 625 ja osatutkintoja 123.

OPH:n amispalautekyselyn ja ARVO-järjestelmän mukaan 78 %:a kyselyyn vastanneista koko tutkinnon tai tutkinnon osia suorittaneista arvioi olevansa toisen palveluksessa tai toimivansa yrittäjänä koulutuksen päätyttyä.

Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos

Vuoden 2018 notkahduksen jälkeen vuosikatetavoite oli vaatimaton (TA 279.580 €, LTA - 220.420 €) pitkän aikavälin toteutuneeseen tasoon verrattuna. Tavoite ylittyi selvästi vuosikatteen ollessa noin 785.000 euroa positiivinen. Se riitti kattamaan kirjatut poistot noin 51 %:sti.

Vuosikatteella tulisi pystyä kattamaan käyttöomaisuudesta ja rakennuksista kirjattavat poistot sekä ainakin osa investoinneista. Toiminta- ja vuosikate kohosivat selvästi vuodesta 2018. Tilikaudella 2019 saavutettu taloudellinen tulos ei kuitenkaan riitä tulevana vuosina riittävän uusiutumisen mahdollistamiseen eikä terveen toiminnan edellyttämän investointiohjelman toteuttamiseen. Muutoksen suunta on joka tapauksessa myönteinen ja jatkuesaan edesauttaa talouden tasapainottamista.

Rahoitustuotot olivat nettomäärältään noin 296.000 euroa ylittäen talousarvion noin 45.000 eurolla. Huomionarvoista on kuitenkin se, että rahoitustuottojen kertymä supistui jo neljättä vuotta perättäin. Rahoitustoiminnan arvioidut tuotto-odotukset ovat laskevia myös lähivuosina kuntayhtymän sijoitussalkussa olevien hyvätuottoisten korkotuottoisten erääntyessä. Korkotason pysyessä matalahkona uusien kohtuutuottoisten matalan riskin sijoituskohteiden löytäminen on vaikeaa.

Toimintakulut toteutuivat noin 282.000 euroa pienempinä kuin talousarviossa (LTA) arvioitiin. Vuoteen 2018 verrattuna toimintakulut laskivat noin 240.000 euroa eli noin 1,5 %:a.

Toimintavuotta 2019 voidaan talouden tunnuslukujen valossa perustellusti kuvata suunnan muutoksen vuotena. Edellisvuoden 2018 täytyy jäädä kuntayhtymän historiaan ns. pohjakosketusvuotena. Toimintatuottojen ja -kulujen suhde täytyy saada asteittain terveeseen tasapainoon, jotta voimme säilyttää paikkamme kiristyvässä kilpailussa vetovoimaisena vaihtoehtona opiskelijoille. Vuodelle 2020 saadun rahoituspäätöksen mukaisen tuottotason vakiinnuttamisen sekä toimintakulujen vuotuisen noin 1,0-1,5 %:n sopeuttamisen kautta on mahdollista saavuttaa vuosikatteella mitattuna kohtuullinen tasapaino taloussuunnitelma-kauden (2022) loppuun mennessä.

Strategiset tavoitteet ja menestystekijät sekä tavoitteet vuonna 2019

Menestystekijät	Mittarit	Tavoitteet 2019	Toteutuma 2019	Toteuma 2018	Toteutuma 2017
Laadukas opetus	Opiskelijoiden arvio opetuksen/koulutuksen kokonaislaadusta, arviointiasteikko 1 - 5 (opiskelijakyselyt) *perustutkinnot *ammattitutkinnot *erikoisammattitutkinnot * nuorten peruskoulutus * aikuiskoulutus * oppisopimuskoulutus	* 4,0	*4,2 ¹⁶ *4,5 *5,0	1.7.-31.12.2018 * 3,9 * 4,5	
				1.1.-30.6.2018 ¹⁷ * 3,9 * 4,3 * 4,6	* 4,1 * 4,2 * 4,0
Sidosryhmätyytyväisyys	Sidosryhmien arvio toiminnasta ja koulutuksesta, arviointiasteikko 1 - 5 (sidosryhmäkysely)	* 4,0	* 3,8 ¹⁸	* Kyselyä ei toteutettu vuonna 2018	* 3,9
Toimiva työyhteisö	Henkilöstön arvio työyhteisön toimivuudesta, arviointiasteikko 1 - 5 (henkilöstökysely) * tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä *vaikutusmahdollisuudet työtä ja itseä koskeviin asioihin * työpaikan ilmapiiri * henkilökunnan valmius edistää POKEn menestymistä	* Kyselyä ei toteuteta vuonna 2019		* 2,9 * 3,8 * 3,8 * 4,5	* Kyselyä ei toteutettu vuonna 2017
Ammattitaitoinen ja kehittyvä henkilöstö	Muodollisesti pätevien opettajien osuus	85 %	91,6 %	89,5 %	86,3%
	Koulutuspäivät/päätoiminen henkilöstö	Keskimäärin 4 päivää/henkilö	4,9 päivää/henkilö	3,8 päivää/henkilö	4,4 päivää/henkilö

¹⁶ OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä, Vipunen¹⁷ INKA-koulutuksen arviointijärjestelmä¹⁸ Mikko Kesä Oy, Tutkimus työpaikoilla tapahtuvan opiskelun työnohjaajina vuoden 2019 aikana toimineille 4.9.-2.10.2019

Menestystekijät	Mittarit	Tavoitteet 2019	Toteutuma 2019	Toteuma 2018	Toteutuma 2017
Tuloksellinen toiminta	Koulutuksen keskeyttäminen, % *perustutkinnot *ammattitutkinnot *erikoisammattitutkinnot * nuorten peruskoulutus * aikuisten peruskoulutus * oppisopimuskoulutus	* < 10 %	* 12,0 % ¹⁹ * 10,2 % * 6,3 %	1.1.-31.12.2018 * 14,3 % * 14,4 %	* 6,1 % * 9,9 % * 8,3 %
	Tavoiteajassa tutkinnon suorittaneet *perustutkinnot *ammattitutkinnot *erikoisammattitutkinnot Koulutuksen läpäisy, % * nuorten peruskoulutus * oppisopimuskoulutus	* 80 %	*81,9 % ²⁰ *58,2 % *91,9 %	1.1.-31.12.2018 * 89,1 % * 69,0 %	* 70,6 % * 68,1 %
	Suoritetut tutkinnot	800	748 ²¹	893	297
	Työllistyminen, työmarkkinoilla olo% *perustutkinnot *ammattitutkinnot *erikoisammattitutkinnot * nuorten peruskoulutus * oppisopimuskoulutus	* 70%	*78% ²²	1.7.-31.12.2018 * 52,9 %	* 40,7 % * 85,3 %
				1.1.-30.6.2018 ²³ * 39,3 % * 61,3 %	
Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos	Vuosikate, €	279 580 €	785 595 €	-43 399 €	1176 578 €
	Vuosikate, %	1,7 %	4,6 %	- 0,3 %	6,7 %

¹⁹ KOSKI, keskeyttäneiden (eronneet, katsotaan eronneeksi, toiseen koulutukseen siirtyneet) määrä suhteessa kaikkiin opiskeluoikeuksiin. Laskentatavan muutoksesta johtuen lukema ei ole vertailukelpoinen edeltävien vuosien tietoihin verrattuna.

²⁰ Tutkinnon tavoiteajassa (valmistuspäivä ≤ arvioitu valmistuspäivä) suorittaneiden osuus valmistuneista.

²¹ Suoritetut perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot ja osatutkinnot mukaan lukien laajennettu oppisopimustehtävä. Luku ei sisällä muiden koulutuksen järjestäjien hankkimaa koulutusta.

²² OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä, vastaajan oma arvio tulevasta työmarkkinatilanteesta koulutuksen jälkeen

²³ INKA-koulutuksen arviointijärjestelmä

Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen

Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuonna 2019 olivat noin 17,0 milj. euroa. Tästä valtionosuusrahoituksen osuus oli noin 15,1 milj. euroa. Ylitystä talousarvioon nähden kertyi noin 0,68 milj. euroa eli noin 4,1 %:a.

Toimintakulut olivat noin 16,5 milj. euroa. Kulut alittivat talousarvion (LTA) noin 0,28 miljoonalla eurolla. Henkilöstökulut muodostivat suurimman kuluerän noin 11,3 milj. euron suuruisena. Toimintakulut alittuivat kaikkien päämenoluokkien (henkilöstö, palvelujen ostot sekä aineet ja tarvikkeet) kohdalla.

Kuntayhtymän rahoitustuotot vuodelta 2019 olivat noin 0,30 milj. euroa. Ylitystä talousarvioon nähden oli noin 45.000 euroa. Poistojen määrä tilinpäätöksessä oli noin 1,54 milj. euroa ja kirjaus alittaa hieman talousarvioon kirjatun summan.

Tilikauden tulos ennen tilinpäätöseriä oli noin -0,75 miljoonaa euroa. Talousarvioon (LTA) kirjattu tulossennuste oli noin -1,84 milj. euroa, joten tulos ennakoitua noin 1,09 milj. parempi.

Talousarvion toteutumavertailu 2019

	TA 2019	LISÄ TA 2019	TA 2019 YHT.	TP 2019	Toteutuma-%
Toimintatuotot					
Myyntituotot					
Liiketoiminnan myyntituotot	1 069 650	0	1 069 650	909 003	85,0
Valtionosuusrahoitus	14 600 000	0	14 600 000	15 120 453	103,6
Myyntituotot yht.	15 669 650		15 669 650	16 029 456	102,3
Maksutuotot					
Muut palvelumaksut	20 000	0	20 000	74 725	373,6
Maksutuotot yht.	20 000	0	20 000	74 725	373,6
Tuet ja avustukset	389 000	0	389 000	714 129	183,6
Vuokratuotot	175 200	0	175 200	131 771	75,2
Muut tuotot	86 650	0	86 650	68 544	79,1
Toimintatuotot yht.	16 340 500	0	16 340 500	17 018 625	104,1
Toimintakulut/menot					
Henkilöstökulut					
Palkat ja palkkiot	-9 180 630	-121 455	-9 302 085	-9 195 482	98,9
Henkilösivukulut					
Eläkekulut	-1 941 890	-24 240	-1 966 130	-1 950 293	99,2
Muut henkilösivukulut	-293 600	-4 305	-297 905	-239 534	80,4
Henkilösivukulut yht.	-2 235 490	-28 545	-2 264 035	-2 189 827	96,7

	TA 2019	LISÄ TA 2019	TA 2019 YHT.	TP 2019	Toteutuma-%
Henkilöstö- korvaukset	0	0	0	67 391	-100,0
Henkilöstökulut yht.	-11 416 120	-150 000	-11 566 120	-11 317 918	97,9
Palvelujen ostot					
Asiakaspalvelujen ostot	-508 300	0	-508 300	-450 867	88,7
Muiden palvelujen ostot	-2 099 530	-150 000	-2 249 530	-2 214 577	98,4
Palvelujen ostot yht.	-2 607 830	-150 000	-2 757 830	-2 665 444	96,7
Aineet, tarvikkeet ja tavarat					
Ostot tilikauden aikana	-2 038 390	-200 000	-2 238 390	-2 140 009	95,6
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yht.	-2 038 390	-200 000	-2 238 390	-2 140 009	95,6
Avustukset	-8 070	0	-8 070	-57 169	708,4
Vuokrat	-123 400	0	-123 400	-143 670	116,4
Muut kulut	-117 610	0	-117 610	-204 605	174,0
Toimintakulut/menot yht.	-16 311 420	-500 000	-16 811 420	-16 528 815	98,3
Toimintakate	29 080	-500 000	-470 920	489 810	-104,0
Rahoitustuotot ja kulut					
Korkotuotot	250 000	0	250 000	315 242	126,1
Muut rahoitustuotot	2 500	0	2 500	7 714	308,6
Korkokulut					
Muut rahoituskulut	-2 000	0	-2 000	-27 169	1 358,5
Rahoitustuotot ja kulut	250 500	0	250 500	319 462	127,5
Vuosikate	279 580	-500 000	-220 420	785 959	-356,4
Poistot ja arvonlennukset					
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 622 530	0	-1 622 530	-1 539 828	94,9
Tilikauden tulos	-1 342 950	-500 000	-1 842 950	-754 233	40,9

	TA 2019	LISÄ TA 2019	TA 2019 YHT.	TP 2019	Toteutuma-%
Poistoeron lisäys/ vähennys	93 000	0	93 000	93 392	100,4
Varausten lisäys/ vähennys	50 000	0	50 000	0	0,0
Tilikauden yli/ alijäämä	-1 199 950	-500 000	-1 699 950	-660 840	38,9

Investoinnit

Vuoden 2019 investoinnit, yhteensä noin 0,9 milj. euroa (brutto), muodostuivat lähinnä ope-
tuksen ja muun toiminnan käyttöön tarvittavan irtaimen käyttöomaisuuden hankinnasta. Yk-
sittäisistä hankinnoista suurimmat olivat Piilolan yksikön logistiikkaosastolle hankitut
kuorma-auto, puutavarakuormain ja pyöräkuormaaja (0,30 milj. euroa) sekä Tarvaalaan os-
tetut lypsyrobotti ja puimuri (0,15 milj. euroa). Myös IT-kalustoa uusittiin merkittävästi. Piilo-
lassa hankittiin ruokalaan uudet pöydät ja tuolit sekä aloitettiin opiskelija-asuntolan perus-
korjauksen suunnittelu.

Kaiken kaikkiaan investointimenot alittuivat talousarvioon nähden noin 0,6 milj. eurolla. In-
vestointimenojen taso jäi jo toisena vuonna perättäin maltilliseksi muutamiin edellisvuosiin
verrattuna.

Investoinnit 2019

Tulosyksikkö	Meno- tulolaji	Talousarvio 2019	Tilinpäätös 2019	Poikkeama - alitus + ylitys
Yhteiset hankinnat	Menot	-30 000	0	-30 000
	Tulot	0	0	0
	Netto	-30 000	0	-30 000
Atk-tukipalvelut	Menot	-157 000	-35 491	-121 509
	Tulot	0	0	0
	Netto	-157 000	-35 491	-121 509
Hallintopalvelut	Menot	0	-19 819	19 819
	Tulot	0	0	0
	Netto	0	-19 819	19 819
Äänekoski Piilola	Menot	-779 500	-565 161	-214 339
	Tulot	0	0	0
	Netto	-779 500	-565 161	-214 339
Viitasaari	Menot	-45 000	-39 918	-5 082
	Tulot	0	0	0
	Netto	-45 000	-39 918	-5 082
Äänekoski Opinahjo	Menot	-17 000	-28 780	11 780
	Tulot	0	0	0
	Netto	-17 000	-28 780	11 780
Saarijärvi	Menot	-448 000	-199 062	-248 938
	Tulot	0	37 930	-37 930
	Netto	-448 000	-161 132	-286 868
Työelämäpalvelut	Menot	-48 000	-20 069	-27 931
	Tulot	0	0	0
	Netto	-48 000	-20 069	-27 931
Yhteensä	Menot	-1 524 500	-908 300	-616 200
	Tulot	0	37 930	-37 930
	Netto	-1 524 500	-870 370	-654 130

Keskeiset opiskelijatunnusluvut tulosityksiköittäin

	Piilola	Viitasaari	Opinahojo	Saarjärvi	Työelämäpalvelut	Yhteensä
Suoritettut koko tutkinnot	186	45	207	127	60	625
Perustutkinnot	166	44	121	67		398
Ammattitutkinnot	20	1	83	60		164
Erikoisammattitutkinnot			3			3
Perustutkinnot laajennettu					9	9
Ammattitutkinnot laajennettu					18	18
Erikoisammattitutkinnot laajennettu					33	33
Suoritettut osatutkinnot/ tutkinnon osat (myös eronneiden suoritukset)	24	3	82	10	4	123
Perustutkinnot	21	3	63	3		90
Ammattitutkinnot	3		18	7		28
Erikoisammattitutkinnot			1			1
Perustutkinnot laajennettu					1	1
Ammattitutkinnot laajennettu					3	3
Erikoisammattitutkinnot laajennettu						
Perustutkinnot (lukuunottamatta laajennettu oppisopimustehtävä)						
Aloittaneet	276	79	362	181		898
Opiskelijamäärä (k.a. seurantapäivät)	547,3	145,1	393,1	201,9		1287,4
Opiskeluoikeudet	941	235	745	352		2273
Päätyneet opiskeluoikeudet (katso- taan eronneeksi)	107	26	96	44		273
Eroamis-%	11,4	11,1	12,9	12,5		12,0
Tutkinnon tavoiteajassa suorittaneet	151	37	144	68		400
Peruskoulutuksen opetustunnit						
Opetustunnit yhteensä	39500	14300	25741	15342		94883
Opetustunnit/ opiskelija	72,2	98,6	65,5	76,0		73,7
VALMA						
Aloittaneet			38			38
Opiskelijamäärä (k.a. seurantapäivät)			15,9			15,9
Eronneet			24			24
Valmistuneet			2			2
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot (lukuunottamatta laajennettu oppiso- pimustehtävä)						
Aloittaneet	2	16	98			116
Opiskelijamäärä (k.a. seurantapäivät)	33	6,2	142,2	112,3		293,7
Opiskeluoikeudet	63	19	270	196		548
Päätyneet opiskeluoikeudet (katsotaan eronneeksi)	9		30	15		54
Eroamis-%	14,3		11,1	7,7		9,9
Tutkinnon tavoiteajassa suorittaneet	14	1	81	17	45	158

Äänekoski Piilola, koulutusjohtaja Hannu Pönkä

Äänekoskella opiskelijamäärän kasvu oli merkittävää. Opiskelijat olivat erittäin tyytyväisiä saamaansa koulutukseen. Lyhytaikaisten oppisopimusten suosio lisääntyi.

Uutena koulutuksena käynnistettiin Tulevaisuuden teknologiat tutkinnonosa. Koulutus antaa ammatilliset perusvalmiudet sekä osaamisen soveltaa joitakin uusia teknologioista kuten AI, AR, VR, 3D-tulostaminen, ohjelmointi, robotiikka ja pelillistä oppimista monialaisesti. Koulutus on ollut suosittua. Koulutukseen on hakeuduttu joustavan haun, oppisopimuksen ja työvoimahallinnon kautta.

Puualan koulutusta käynnistettiin uudelleen strategiahankkeen kautta (Ohjaavat Mestarit). Koulutus on integroitunut vahvasti alan yrityksiin. Oppimisen suunnitteluun, ohjaamiseen ja dokumentointiin on otettu avuksi mobiilioppimisen työvälineitä. Yritysyhteistyötä kehitettiin myös yrityspolkujen kautta (esim. Valtra-polku) ja hanketyön avulla (Rakennetaan puusta). Koulutukset ja hankkeet vastaavat hyvin työelämän tarpeisiin ja auttavat omalta osaltaan yritysten rekrytointihaasteisiin.

Oppilastyönä oli rakenteilla 4 omakotitaloa, joista 2 valmistui myyntiin (Laukaassa ja Äänekoskella). Kohteissa hyödynnetään uudenlaista rakennusteknologiaa.

Viitasaari, koulutusjohtaja Hannu Pönkä

Viitasaaren yksikössä on saatu opiskelijoiden määrä uudelleen nousuun koulutustarjontaa laajentamalla (mm. kuljetusalan ammattitutkinto, sosiaali- ja terveysalan perustutkinto ja puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto). Omaehtoinen opiskelu työttömyyseturvalla ja TE-toimiston työvoimakoulutukset olivat suosittuja.

Joustavat koulutusmallit ovat tarjonneet uudenlaisia mahdollisuuksia opiskelijoille. Samassa ryhmässä voi olla nuoria ja aikuisia (perusväylä ja nopeaväylä), oppisopimusopiskelijoita ja työvoimakoulutuksen opiskelijoita. Opiskelijat ovat olleet tyytyväisiä saamaansa koulutukseen. Koulutusta on kehitetty yrityspolkujen (mm. Keskimaan ABC- polku) ja oppisopimusten kautta.

Saarijärvi, koulutusjohtaja Pekka Janhonen

Luonnonvara-alan vuosi käynnistyi muutosten tunnelmissa. Taloudenhallinta ja opetushenkilöstön vuosityöaikaan siirtyminen olivat keskeisimmät haasteet. Kulujen seuranta tehostettiin ja opetustoiminnassa painotettiin asiakaslähtöisyyttä sekä työelämän tarpeiden mukaisia opetussisältöjä. Hankintoja on tehty edellisvuosia maltillisemmin. Tuloksellisuuteen liittyen keskeyttäminen on ollut tavanomaista ja opiskelijapalaute hyvää.

Työyhteisön osalta toiminnassa painotettiin yhdessä tekemisen tärkeyttä. Hyvä työilmapiiri, tiimityön kehittäminen ja tietoteknisten välineiden hyödyntäminen opetuksessa olivat esillä henkilöstöpalavereissa ja suunnittelupäivissä. Nykyaikaisten tietoteknisten ratkaisujen käytössä on edelleen parannettavaa. Vuosityöaikaan siirtyminen toteutui kohtuullisesti tiiviin yhteissuunnittelun jälkeen. Yhteistyötä Jyväskylän ammattikorkeakoulun (JAMK) kanssa kehitettiin pitämällä opetushenkilöstöjen yhteisiä tilaisuuksia (mm. Talkoot Tarvaalassa) ja Biotalouskampuksen yhteisen viestinnän kautta.

Tarvaalan kampusalueen asemakaava valmistui, mikä edesauttaa jatkossa alueen kehittämistä. Kolkanlahti on ollut aktiivisten myyntitoimenpiteiden kohteena. Muutoksista ja haasteista huolimatta luonnonvara-alan toiminta on kehittynyt positiiviseen suuntaan.

Äänekoski Opinahjo, koulutusjohtaja Riitta Salmijärvi-Korhonen

Opinahjon yksikössä oli vuonna 2019 kaikissa perustutkinnoissa käytössä uudet tutkinnon perusteet ja niiden myötä eri aloilla kehitettiin toimintaa. Keskeiseksi nousi erilainen yhteistyö työelämän kanssa ja työelämän tarpeiden huomioiminen.

Liiketoiminnan perustutkinnossa integroiduttiin työelämän kanssa erilaisissa projekteissa ja aloitettiin hyvä yhteistyö Osuuskauppa Keskimaan kanssa Keskimaa-polun muodossa. TE-toimiston kautta tuli runsaasti opiskelijoita suorittamaan yhtä tutkinnon osaa ja jotkut heistä jatkoivat useammankin tutkinnon osan suorittamiseen. Lähiesimiestyön ammattitutkinto kiinnosti työelämässä olevia henkilöitä ja yhteistyö Valtran kanssa jatkui.

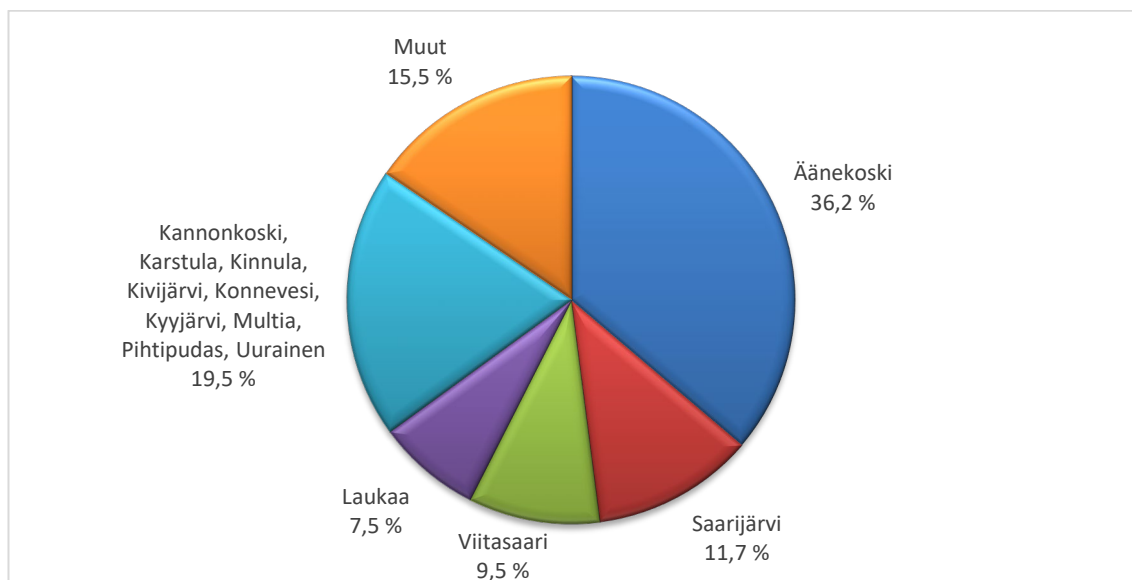
Kasvatus- ja ohjausalan perustutkinnossa aloitettiin syksyllä nuoriso- ja yhteisöohjauksen osaamisalan lisäksi varhaiskasvatuksen ja perhetoiminnan, lastenohjaaja osaamisala, johon tuli runsaasti opiskelijoita. Kasvatus- ja ohjausalan opiskelijat järjestivät yhdessä datanomiopiskelijoiden ja työelämän kanssa Ääneseudun nuorille suunnatun KoskiLan-tapahtuman Opinahjossa marraskuussa, joka onnistui erittäin hyvin.

Sosiaali- ja terveysalan perustutkintoon aloitettiin uusi ryhmä Saarijärvellä työelämän toiveesta. Myös oppisopimuskoulutus oli todella suosittua. Yhteistyössä työelämän ja DigiLabin kanssa on kokeiltu erilaisen teknologian (mm. VR-lasit, Minecraft) hyödyntämistä lähihoitajan työssä asiakkaiden kanssa. Hius- ja kauneudenhoitoalan perustutkinnon opiskelijat ovat tehneet paljon yhteistyötä työelämän kanssa osallistumalla erilaisiin tapahtumiin sekä mm. seurakunnan ja Piilolan palvelukeskuksen tilaisuuksiin.

Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinnon opiskelijat ovat ylläpitäneet erilaisia verkkosivuja sekä toimivat ohjaajina Koskelan settlementin järjestämällä Älylaiteohjauksen kurssilla.

Kaikilla aloilla on siis ollut runsasta yhteistyötä työelämän kanssa. Opintojaksojen aikana on toteutettu lisäksi monia projekteja työelämän toiveesta. Työelämässä tapahtuvan oppimisen jaksoja ja osaamisen arviointeja on kaikilla aloilla toteutettu aidoissa työtilanteissa. Luotettavan osaamisen arvioinnin on mahdollistanut se, että työelämän arvioijia on osallistunut runsaasti järjestettyihin arvioijakoulutuksiin. Opinahjossa on ollut eri tutkinnoissa useita henkilöitä suorittamassa yksittäisiä tutkinnon osia lisä- ja pätevyitysmiskoulutuksena. Opiskelija-palautteiden keskiarvot ovat olleet hyviä.

Perustutkintoa suorittavat opiskelijat kotikunnittain vuonna 2019



Edustukset 2019

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS AMKE RY

kuntayhtymän edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

SUOMEN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN KULTTUURI- JA URHEILULIITTO SAKU RY

jäsen

Olli Jämsén, hallituksen varapuheenjohtaja
Sinikka Rautiainen, hallituksen jäsen

SUOMEN KUNTALIITON AMMATILLISEN KOULUTUKSEN AREENA

kuntayhtymän edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

JYVÄSKYLÄN AMMATTIKORKEAKOULU OY

kuntayhtymän edustaja yhtiökokouksiin

Kari-Pekka Pakkala, talousjohtaja

hallituksen jäsen

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

POKE koulutus Oy

kuntayhtymän edustaja yhtiökokouksiin

Kari-Pekka Pakkala, talousjohtaja

Tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot

Kuntayhtymän tuloslaskelma				
	1.1. - 31.12.2019		1.1. - 31.12.2018	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	16 029 456,23		15 415 706,78	
Maksutuotot	74 725,00		56 064,32	
Tuet ja avustukset	714 128,60		508 069,41	
Vuokratuotot	131 770,60		169 212,19	
Muut tuotot	68 543,59	17 018 624,02	213 459,47	16 362 512,17
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	9 128 090,30		9 181 357,48	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	1 950 293,01		1 887 250,60	
Muut henkilösivukulut	239 534,28		313 581,84	
Palvelujen ostot	2 665 443,98		2 871 849,67	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 140 009,31		2 210 394,66	
Avustukset	57 169,18		26 345,99	
Vuokrat	143 670,20		79 824,54	
Muut kulut	204 605,49	16 528 815,75	198 513,75	16 769 118,53
Toimintakate		489 808,27		-406 606,36
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	315 241,63		347 109,34	
Muut rahoitustuotot	7 714,05		18 862,23	
Muut rahoituskulut	-27 168,72	295 786,96	-2 764,41	363 207,16
Vuosikate		785 595,23		-43 399,20
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	1 539 828,03		1 538 280,04	
Arvonalentumiset	0,00	1 539 828,03	0,00	1 538 280,04
Tilikauden tulos		-754 232,80		-1 581 679,24

Poistoeron lisäys(-) tai vähennys(+)	93 392,43		93 392,43	
Varausten lisäys(-) tai vähennys(+)			78 065,61	
Rahastojen lisäys(-) tai vähennys(+)	0,00	93 392,43	0,00	171 458,04
Tilikauden yli-/alijäämä		-660 840,37		-1 410 221,20

Konsernituloslaskelma ja sen tunnusluvut				
	1.1.-31.12.2019		1.1.-31.12.2018	
Toimintatuotot	17 021 154		16 365 039	
Toimintakulut	-16 537 209		-16 773 981	
Toimintakate	483 946		-408 942	
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	318 081		350 283	
Muut rahoitustuotot	4 879		15 691	
Korkokulut	-27 169	295 791	-2 764	363 210
Vuosikate	779 736		-45 733	
Poistot ja arvonalentumiset	-1 539 828		-1 538 280	
Tilikauden tulos	-760 092		-1 584 013	
Tilinpäätössiirrot	0		0	
Verot	0		0	
Tilikauden ylijäämä	-760 092		-1 584 013	
Konsernituloslaskelma – tunnusluvut				
Toimintakate %	3		-2	
Toimintatuotot/Toimintakulut %	103		98	
Vuosikate/poistot %	51		-3	

Kuntaryhtymän tase				
	1.1.-31.12.2019		1.1. 31.12.2018	
Vastaavaa				
Pysyvät vastaavat				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	55 153,01	55 153,01	68 279,70	68 279,70
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	390 219,62		390 219,62	
Rakennukset	13 569 498,43		14 451 653,01	
Kiinteät rakenteet ja laitteet	152 322,20		3 263,30	
Koneet ja kalusto	1 720 329,98		1 543 018,97	
Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankinnat	30 732,72	15 863 102,95	131 279,55	16 519 434,45
Sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	131 385,50	131 385,50	127 705,50	127 705,50
Pysyvät vastaavat		16 049 641,46		16 715 419,65
Vaihtuvat vastaavat				
Vaihto-omaisuus				
Keskeneräiset tuotteet	584 650,69	584 650,69	340 991,34	340 991,34
Muu vaihto-omaisuus				
Muu vaihto-omaisuus	26 438,00	26 438,00		
Pitkäaikaiset saamiset				
Muut saamiset				
Muut saamiset	12 900,00	12 900,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	178 218,65		264 228,47	
Muut saamiset	417 409,23	595 627,88	325 777,01	590 005,48
Rahoitusarvopaperit				
Sijoitukset rahanarkki- nainstrumentteihin	5 149 996,43		4 250 000,00	
Joukkovelkakirjalainasaamiset	3 427 328,70	8 577 325,13	5 118 000,00	9 368 000,00
Rahat ja pankkisaamiset				
Rahat ja pankkisaamiset	2 144 400,69	2 144 400,69	2 055 322,23	2 055 322,23
Vaihtuvat vastaavat		11 941 342,39		12 354 319,05
Vastaavaa yhteensä		27 990 983,85		29 069 738,70

Vastattavaa				
Oma pääoma				
Peruspääoma	3 543 576,04		3 543 576,04	
Arvonkorotusrahasto	2 583 679,48		2 579 999,48	
Muut omat rahastot	437 804,30		438 004,30	
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	19 107 155,89		20 517 377,09	
Tilikauden yli-/alijäämä	-660 840,37	25 011 375,34	-1 410 221,20	25 668 735,71
Poistoero ja vapaa ehtoiset varaukset				
Kertynyt poistoero	537 203,50		630 595,93	
Vapaaehtoiset varaukset	128 268,03	665 471,53	128 268,03	758 863,96
Vieras pääoma				
Lyhytaikainen				
Saadut ennakot	303 905,93		312 749,83	
Ostovelat	580 018,49		661 272,37	
Muut velat	229 130,73		223 337,78	
Siirtovelat	1 201 081,83	2 314 136,98	1 444 779,05	2 642 139,03
Vastattavaa yhteensä		27 990 983,85		29 069 738,70

Konsernitase ja sen tunnusluvut	1.1.-31.12.2019	1.1.-31.12.2018
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat	15 947 141	16 612 920
Aineettomat hyödykkeet	55 153	68 280
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	390 220	390 220
Rakennukset	13 569 498	14 451 653
Kiinteät rakenteet ja laitteet	152 322	3 263
Koneet ja kalusto	1 720 330	1 543 019
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	30 733	131 280
Sijoitukset	28 886	25 206
Vaihtuvat vastaavat	12 038 496	12 460 729
Vaihto-omaisuus	584 651	340 991
Muu vaihto-omaisuus	26 438	
Pitkäaikaiset saamiset	12 900	0
Lyhytaikaiset saamiset	565 754	568 842
Rahoitusarvopaperit	8 577 325	9 368 000
Rahat ja pankkisaamiset	2 271 428	2 182 896
Vastaavaa yhteensä	27 985 637	29 073 649
Vastattavaa		
Oma pääoma	25 671 144	26 427 756
Peruspääoma	3 543 576	3 543 576
Arvonkorotusrahasto	2 583 679	2 579 999
Muut omat rahastot	437 804	438 004
Edellisten tilikausien ylijäämä	19 866 176	21 450 189
Tilikauden alijäämä	-760 092	-1 584 013
Vieras pääoma	2 314 493	2 645 893
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 314 493	2 645 893
Vastattavaa yhteensä	27 985 637	29 073 649

Konsernitaseen tunnusluvut		
Tunnusluvut	1.1.-31.12.2019	1.1.-31.12.2018
Omavaraisuusaste %	95	92
Suhteellinen velkaantuneisuus %	12	15
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	13	15
Lainakanta 31.12.	0	0

Kuntayhtymän rahoituslaskelma		
	1.1. - 31.12.2019	1.1. - 31.12.2018
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	785 595,23	-43 399,20
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
Tulorahoitus	785 595,23	-43 399,20
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-908 300,11	-996 491,80
Rahoitusosuudet investointimenoihin	37 930,27	209 324,63
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	-84 774,61	-830 566,37
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäykset	0,00	0,00
Antolainasaamisten vähennykset	0,00	0,00
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	0,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00	0,00
Oman pääoman muutokset	-200,00	-73 264,26
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0,00	0,00
Vaihto-omaisuuden muutos	-270 097,35	-225 377,95
Saamisten muutos	-18 522,40	249 363,98
Korottomien velkojen muutos	-328 002,05	583 137,03
Rahoituksen rahavirta	-616 821,80	533 858,80
Rahavarojen muutos	-701 596,41	-296 707,57
Rahavarat 31.12.	10 721 725,82	11 423 322,23
Rahavarat 1.1.	11 423 322,23	11 720 029,80

Konsernirahoituslaskelma		
	1.1.-31.12.2019	1.1.-31.12.2018
Toiminnan rahavirta	779 736	-45 733
Vuosikate	779 736	-45 733
Tulorahoituksen korjaukset		
Investointien rahavirta	-870 370	-787 167
Investointimenot	-870 370	-787 167
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot		
Toiminnan ja investointien rahavirta	-90 634	-832 900
Rahoituksen rahavirta		
Oman pääoman muutokset	-200	-73 264
Oman pääoman muutokset	-200	-73 264
Muut maksuvalmiuden muutokset	-611 309	491 958
Vaihto-omaisuuden muutos	-270 097	-225 377
Saamisten muutos	-14 320	287 465
Korottomien velkojen muutos	-326 891	429 869
Rahoituksen rahavirta	-611 509	418 693
Rahavarojen muutos	-702 143	-414 207
Rahavarat 31.12.	10 848 753	11 550 896
Rahavarat 1.1.	11 550 896	11 965 104
Tunnusluvut		
Investointien tulorahoitus %	86	-5
Kassan riittävyys, pv	48	45

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet: tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteiden mukaan.

Pysyvien vastaavien arvostusperiaatteet

- Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.
- Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.
- Pysyvien vastaavien arvonorotusperiaatteet
 - maa- ja vesialueisiin kohdistuu 154 588,70 euron arvonorotus
 - rakennuksiin kohdistuu 2 396 162,78 euron arvonorotus
 - arvonorotukset on kirjattu arvotuseriin taseen vastattaviin.

Pysyvien vastaavien sijoitukset

Pysyvien vastaavien sijoitukset merkitty taseeseen hankintamenoon.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus merkitty taseeseen hankintameno määrällisenä.

Rahoitusomaisuuden arvostus

- Rahoitusarvopapereiden, rahojen ja pankkisaamisten arvostusperiaatteet; em. erät on merkitty taseeseen nimellisarvoonsa.
- Rahoitusarvopapereiden, joiden tilinpäätöshetken mukainen hankinta-arvo kuluineen on suurempi kuin markkina-arvo, arvon muutos on kirjattu arvopaperikohtaisesti.

Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

- Konsernitilinpäätöksen laajuus. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kuntayhtymän sataprosenttisesti omistama tytäryhtiö, POKE koulutus Oy.
- Sisäiset liiketapahtumat; Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty.

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Toimintatuotot konserni				
Tulosalueet	2 019		2018	
Yleishallinto				
Valtionosuusrahoitus	0			
Muut toimintatuotot	306			
Saadut tuet ja avustukset	230 012	230 318	41 759	41 759
Hallintopalvelut				
Valtionosuusrahoitus	0			
Muut toimintatuotot	2 181		4 467	
Saadut tuet ja avustukset	1 960	4 141	1 605	6 072
Äänekoski Piilola				
Valtionosuusrahoitus	0			
Muut toimintatuotot	175 764		184 346	
Saadut tuet ja avustukset	14 116	189 880	8 095	192 441
Viitasaari				
Valtionosuusrahoitus	0			
Muut toimintatuotot	44 481		43 829	
Saadut tuet ja avustukset	2 883	47 364	2 566	46 395
Äänekoski Opinahjo				
Valtionosuusrahoitus	0			
Muut toimintatuotot	128 279		136 021	
Saadut tuet ja avustukset	6 539	134 818	9 159	145 180
Saarijärvi				
Valtionosuusrahoitus	0			
Muut toimintatuotot	663 707		728 718	
Saadut tuet ja avustukset	190 700	854 407	251 256	979 974
Työelämäpalvelut				
Valtionosuusrahoitus	0			
Muut toimintatuotot	34 783		171 300	
Saadut tuet ja avustukset	4 927	39 710	15 563	186 863
Vakinaisen koulutuksen				

myyntituotot				
Valtionosuusrahoitus	15 120 453		14 445 212	
Saadut tuet ja avustukset		15 120 453		14 445 212
Yhteiset hankkeet				
Valtionosuusrahoitus	0			
Muut toimintatuotot	-652		4	
Saadut tuet ja avustukset	262 993	262 341	178 067	178 071
Kuntayhtymän toimintatuotot yhteensä		16 883 432		16 221 967
POKE koulutus Oy				
Liikevaihto	137 723		143 072	
Konsernin toimintatuotot yhteensä		17 021 154		16 365 039

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet	Poistoaika vuosina
Aineettomat hyödykkeet	
* Aineettomat oikeudet (atk-ohjelmat)	2
Aineelliset hyödykkeet	
Maa- ja vesialueet	ei poistoa
Rakennukset ja rakennelmat	
* hallinto- ja laitosrakennukset	20
* tehdas- ja tuotantorakennukset	20
* talousrakennukset	10
* asuinrakennukset	30
Kiinteät rakenteet ja laitteet	
* puhelinverkko, keskusasema, alakeskukset	10
Koneet ja kalusto	
* kuljetusvälineet	4
* liikkuvat työkonet	5
* muut raskaat koneet	10
* muut kevyet koneet	5
* atk-laitteet	3
* muut laitteet ja kalusteet	3
Sijoitukset	
* osakkeet ja osuudet	ei poistoa

Käyttöomaisuuden poistot on laskettu laaditun poistosuunnitelman mukaisesti tasapoistoina käyttöomaisuuden hankintamenosta arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan. Alle 5 000 euron käyttöomaisuushankinnat kirjataan vuosikuluksi. Vuodesta 2020 alkaen raja on 10 000 euroa.

Poistojen ja poistonalaisten investointien suhde vuosina 2018-2022						
	toteutuma	toteutuma	talousarvio	talous-suunnitelma	talous-suunnitelma	keskimääräinen
	2018	2019	2020	2021	2022	2018-2022
Keskimääräiset suunnitelman mukaiset poistot	1 538	1 540	1 722	1 750	1 750	1 660
Keskimääräinen poistonalaisten investointien omahankintameno	996	908	1 350	2 270	2 180	1 541
Ero (1000 eur)	542	632	372	-520	-430	119
Ero (%)	54	70	28	-23	-20	8

Selvitys poikkeaman syistä:

Seurantajakson 2018-2019 rakennusinvestoinnit ovat olleet poikkeuksellisen pieniä verrattuna suunnitelmavuosiin.

Seurantajakson 2018-2019 poistot ovat kohdistuneet suuremmilta osin irtaimeen käyttöomaisuuteen, joiden poistoajat ovat lyhyempiä kuin rakennusinvestoinneissa.

Pysyvät vastaavat

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

Pysyvät vastaavat											
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet											
	Aineettomat hyödykkeet	Aineelliset hyödykkeet									
	Aineettomat olkeudet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset						Kilinteät rakenteet ja laitteet		
	Tietokone-ohjelmistot	Maa- ja vesialueet	Muut rakennukset	Hallinto- ja laitosrakennukset	Tehdas- ja tuotantorakennukset	Taloussrakennukset	Rakennusten arvonorotukset	Rakennukset yhteensä	Puhelinverkko, keskusasema, alakeskukset	Kilinteät koneet ja laitteet	Kilinteät rakenteet ja laitteet yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.2019	68 279,70	235 630,92	169 987,24	11 837 841,04	21 546,96	26 114,99	2 396 162,78	14 451 653,01	3 263,30	0,00	3 263,30
Lisäykset	62 409,65		7 558,20	18 609,92	0,00	0,00	0,00	26 168,12	0,00	156 830,08	156 830,08
Rahoitusosuudet tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poistot	75 536,34		13 054,02	888 207,88	4 382,28	2 678,52	0,00	908 322,70	3 263,30	4 507,88	7 771,18
Poistamaton hankintameno 31.12.2019	55 153,01	235 630,92	164 491,42	10 988 243,08	17 164,68	23 436,47	2 396 162,78	13 569 498,43	0,00	152 322,20	152 322,20
Arvonkorotukset/-alennukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muutokset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	55 153,01	235 630,92	164 491,42	10 988 243,08	17 164,68	23 436,47	2 396 162,78	13 569 498,43	0,00	152 322,20	152 322,20

Pysyvät vastaavat

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto

	Koneet ja laitteet	Kuljetusvälineet	Liikkuvat työkoneet	Muut kevyet koneet	Atk-laitteet	Muut laitteet ja kalusteet	Koneet ja kalusto yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.2019	503 305,35	280 859,55	380 769,41	4 359,58	219 503,80	154 221,28	1 543 018,97
Lisäykset	231 659,64	19 934,68	311 865,74	0,00	117 729,07	82 249,96	763 439,09
Rahoitusosuudet tilikaudella	37 930,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37 930,27
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poistot	143 296,64	98 668,03	97 140,82	3 736,56	126 434,66	78 921,10	548 197,81
Poistamaton hankintameno 31.12.2019	553 738,08	202 126,20	595 494,33	623,02	210 798,21	157 550,14	1 720 329,98
Arvonkorotukset/-alennukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muutokset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	553 738,08	202 126,20	595 494,33	623,02	210 798,21	157 550,14	1 720 329,98

Sijoitukset Konserni ja Kuntayhtymä					
	Osakkeet ja osuudet tytäryhteisössä	Kuntayhtymä- osuudet	Osakkeet osakkuus- ja muut omist.yht.	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2019	100 000	0	0	27 706	127 706
Lisäykset	0	0	0	3 680	3 680
Siirrot erien välillä	0	0	0		0
Hankintameno 31.12.2019	100 000	0	0	31 386	131 386
Arvonkorotukset/ -alennukset	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	100 000	0	0	31 386	131 386

Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt		
Nimi	Kotipaikka	Omistusosuus
Tytäryhteisöt		
POKE koulutus Oy	Äänekoski	100 %

Pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset saamiset				
	Konserni		Kuntayhtymä	
	2019	2018	2019	2018
	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
Pitkäaikaiset saamiset				
Muut saamiset	12 900	0	12 900	0
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	12 900	0	12 900	0
Lyhytaikaiset saamiset	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
Myyntisaamiset	143 519	238 839	121 599	212 117
Myyntisaamiset yhteensä	143 519	238 839	121 599	212 117
Siirtosaamiset				
Hankesaamiset valtiolta	244 934	134 471	244 934	134 471
Arvonlisäverosaatavat	170 375	111 646	165 550	107 421
Muut saamiset	6 925	83 885	6 925	83 885
Siirtosaamiset yhteensä	422 235	330 002	417 409	325 777
Saamiset yhteensä	578 654	568 841	551 908	537 894

Rahoitusarvopaperit		
Konserni ja Kuntayhtymä	2019	2018
	Euroa	Euroa
Muut sijoitukset		
Op tuotto-osuus, oman pääomaehtoinen sijoitus	2 750 000	2 750 000
Op-High Yield A-Osuudet, hankinta-arvo	200 000	200 000
Op-Vuokratuotto B-Osuudet, hankinta-arvo	750 000	500 000
Op-Yrityslaina A-Osuudet, hankinta-arvo	500 000	500 000
JPM Europe Dynamic Small Cap A	100 000	100 000
OP-Amerikka Kasvu A	100 000	100 000
OP-Suomi A	100 000	100 000
OP-Eurooppa Osinkoyhtiöt B-osuudet	50 000	0
R2 Crystal-Erikoissijoitusrahasto A-osuudet	299 996	0
Esr Fennica Erikoissijoitusrahasto	300 000	0
Muut sijoitukset yhteensä	5 149 996	4 250 000
Suomalaiset arvopaperit		
JVK-lainat	2 927 329	3 618 000
Ulkomaiset Arvopaperit		
JVK-lainat	500 000	1 500 000
JVK-lainat yhteensä	3 427 329	5 118 000
Rahoitusarvopaperit yhteensä	8 577 325	9 368 000

Oma pääoma				
	Konserni		Kuntayhtymä	
	2019	2018	2019	2018
Peruspääoma 1.1.	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04
Peruspääoma 31.12.	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04
Arvonkorotusrahasto 1.1.	2 579 999,48	2 579 999,48	2 579 999,48	2 579 999,48
Arvonkorotusten lisäykset tilikaudella	3 680,00	0,00	3 680,00	0,00
Arvonkorotusten vähennykset tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvonkorotusrahasto 31.12.	2 583 679,48	2 579 999,48	2 583 679,48	2 579 999,48
Muut omat rahastot				
Stipendirahastot 1.1.	31 939,93	32 139,93	31 939,93	32 139,93
Lisäys stipendirahastoon	0,00	100,00	0,00	100,00
Stipendirahaston lisäys	0,00	0,00	0,00	0,00
Stipendirahaston vähennys	-200,00	-300,00	-200,00	-300,00
Stipendirahastot 31.12.	31 739,93	31 939,93	31 739,93	31 939,93
Eläkkeiden omavastuurahasto 1.1.	406 064,37	479 128,63	406 064,37	479 128,63
Eläkkeiden omavastuurahaston vähennys	0,00	-73 064,26	0,00	-73 064,26
Eläkkeiden omavastuurahasto 31.12.	406 064,37	406 064,37	406 064,37	406 064,37
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	19 866 175,84	21 450 188,71	19 107 155,89	20 517 377,09
Tilikauden yli-/alijäämä	-760 091,87	-1 584 012,87	-660 840,37	-1 410 221,20
Oma pääoma yhteensä	25 671 143,79	26 427 755,66	25 011 375,34	25 668 735,71

Peruspääoman jakautuminen jäsenkuntien kesken		
Kunta	peruspääoma	osuus %
Kannonkoski	56 384,32	1,59 %
Karstula	148 939,71	4,20 %
Kinnula	101 775,47	2,87 %
Kivijärvi	70 569,05	1,99 %
Konnevesi	122 343,33	3,45 %
Kyyjärvi	19 504,01	0,55 %
Laukaa	228 374,22	6,44 %
Multia	31 915,65	0,90 %
Pihtipudas	254 970,60	7,20 %
Saarijärvi	544 693,80	15,37 %
Uurainen	52 128,90	1,47 %
Viitasaari	438 308,29	12,37 %
Äänekoski	1 473 668,69	41,59 %
Yhteensä	3 543 576,04	100,00 %

Siirtovelat				
	Konserni		Kuntayhtymä	
	2019	2018	2019	2018
Lomapalkkavelat	789 762	918 883	789 762	918 883
Oppisopimus/ Koulutuskorvaukset	0	187 030	0	187 030
Muut siirtovelat	411 320	338 866	411 320	338 866
Yhteensä	1 201 082	1 444 779	1 201 082	1 444 779

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Leasing-vuokrasopimukset				
	Konserni		Kuntayhtymä	
	2019	2018	2019	2018
Vuokravastuut				
Erääntyvät vuokravastuut:				
Kopiokoneet ja lisälaitteet	5 661	9 533	5 661	9 533
Canon Therefore informaatiojärjestelmä	11 650	24 492	11 650	24 492
Leasing-vastuut				
Erääntyvät leasing-vastuut:				
Henkilöauto Skoda Fabia Com, TSI 110 Ambition	2 828	6 115	2 828	6 115
Leasing-vastuut				
Erääntyvät leasing-vastuut:				
Kuntarahoitus	302 592	43 276	302 592	43 276
Yhteensä	322 731	83 416	322 731	83 416

Arvonlisäveron palautusvastuu, kiinteistöinvestoinnit

Investointien valmistumisvuosi	Tarkistusvastuun päättymisvuosi	Hankintahinta euroa	Palautusvastuun määrä 2018 euroa	Palautusvastuun määrä 2019 euroa
2010	2019		12 060	
2011	2020	1 360 987	65 327	32 664
2012	2021	1 668 433	120 127	80 085
2013	2022	1 661 157	159 471	119 603
2014	2023	1 230 147	147 618	118 094
2015	2024	1 584 102	228 111	190 092
2016	2025	979 152	164 498	140 998
2017	2026	3 692 859	709 029	620 400
2018	2027	102 240	22 084	19 630
2019	2028	26 168		5 652
Arvonlisävero palautusvastuu yhteensä		12 305 245	1 628 324	1 327 219

Palautuksena ja vähennyksenä käsitellyt arvonlisäverot uudisrakentamisen ja perusparantamisen hankintamenoista, joihin liittyy palautusvastuu kiinteistöä myytäessä tai niiden käyttötarkoituksen muuttuessa vähennykseen tai palautukseen oikeuttamaan tarkoitukseen (AVL 120§).

Henkilöstökulut		
	2019	2018
Palkat ja palkkiot	9 195 482	9 234 348
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	1 950 293	1 887 251
Muut henkilösivukulut	239 534	313 582
Henkilöstökorvaukset ja muut		
Korjauserät	67 391	52 991
Yhteensä	11 317 918	11 382 190

Tilintarkastajan palkkiot		
	2019	2018
Tilintarkastuspalkkiot	8 328	12 123
Muut palkkiot	4 185	3 106
Yhteensä	12 513	15 229

Päätoimisen henkilöstön määrä 2018 ja 2019		
	2019	2018
Hallintopalvelut	21	18
Äänekoski Piilola	63	66
Viitasaari	18	21
Äänekoski Opinahjo	51	52
Saarijärvi	45	48
Työelämäpalvelut	14	13
Yhteensä	212	218

Tilikirjat ja tositelajit

Käytetyt kirjanpitokirjat

Päiväkirja
Pääkirja
Ostoreskontra
Myyntireskontra
Laskutus
Palkkakirjanpito
Käyttöomaisuuskirjanpito
Tuloslaskelma
Tase

Tositelajit

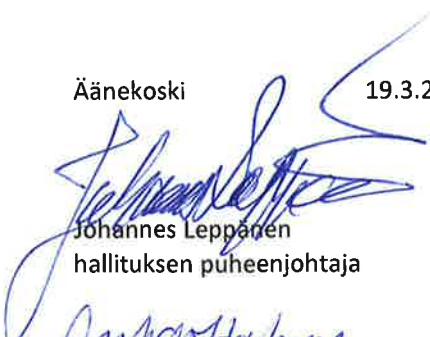
01	Pankkitositteet
02	Tilinpäätöstitteet
03	Sisäiset / Muistiotositteet
04	Kassatositteet Äänekoski Piilola
05	Kassatositteet Viitasaari
06	Kassatositteet Äänekoski Opinahjo
07	Kassatositteet Saarijärvi
20	Myyntilaskut Äänekoski Piilola ja Viitasaari
21	Myyntilaskut Työelämä- ja yrityspalvelut
22	Myyntilaskut Äänekoski Opinahjo
23	Myyntilaskut Saarijärvi
30	Myyntireskontran suoritukset
40	Palkat
50	Paperiset ostolaskut
56	Sähköiset ostolaskut
60	Poistot
100	Ostolaskujen suoritukset
LTT	Liitetietositteet paperimuodossa

Tositteet säilytetään paperiversiona, poikkeuksena tositelaji 56.
Kumulatiivinen pääkirja, ostolaskupäiväkirja ja suoritukset laskuttajille
säilytetään sähköisessä muodossa (DVD-R).


TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET JA TILINTARKASTAJAN TASEMERKINTÄ

Äänekoski

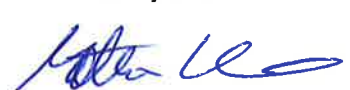
19.3.2020


Johannes Leppänen
hallituksen puheenjohtaja



Olli Jämsen
hallituksen varapuheenjohtaja



Juhani Halonen
hallituksen jäsen

Jussi Kananen
hallituksen jäsen


Matti Pannula
hallituksen jäsen


Ilkka Kovanen
hallituksen varajäsen


Kirsi Siekkinen
hallituksen jäsen


Jari Niskanen
hallituksen varajäsen


Marke Tuominen
hallituksen jäsen


Jouni Kurkela
kuntayhtymän johtaja


Kari-Pekka Pakkala
talousjohtaja

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Äänekoski ^{26.5.}~~19/03~~ 2020

BDO Audiator Oy
Tilintarkastusyhteisö


Lilja Koskelo
HT, JHT