

Äänekosken ammattillisen  
koulutuksen kuntayhtymä

Valtuusto 2/28.5.2021, liite 3

# Tilinpäätös 2020



*poke*

POHJOISEN KESKI-SUOMEN  
AMMATTIOPISTO

## SISÄLLYSLUETTELO

Kuntayhtymän johtajan katsaus.....	1
Kuntayhtymän hallinto .....	2
Toiminta-ajatus .....	2
Visio .....	2
Tehtävät .....	2
Jäsenkunnat.....	2
Toimipaikat .....	4
Kuntayhtymän hallinto-organisaatio .....	5
Kuntayhtymän henkilöstö .....	7
Henkilöstön määrä .....	7
Palvelussuhde.....	9
Ikärakenne ja sukupuolijakauma .....	9
Osaamisen kehittäminen .....	10
Terveysperusteiset poissaolot .....	11
Eläköityminen .....	12
Palkat ja palkkiot.....	13
Työhyvinvointi ja terveys.....	14
Kuntayhtymän toimintaympäristö .....	16
Toimintaympäristön muutokset.....	16
Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät sekä muut toiminnan kehittämiseen vaikuttavat tekijät.....	20
Kuntayhtymän toiminta.....	25
Ammatillinen koulutus .....	25
Työelämäpalvelut, koulutusjohtaja Marjo-Riitta Vainio.....	29
Oppisopimuskoulutus.....	29
POKE koulutus Oy.....	31
Aluekehitys ja innovaatiot .....	31
Viestintä ja markkinointi .....	31
Kehittäminen ja hankkeet .....	34
Kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestäminen.....	40
Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus .....	41
Tilikauden tuloksen muodostuminen.....	41
Toiminnan rahoitus.....	42
Rahoitusasema ja sen muutokset.....	43
Kokonaistulot ja menot.....	44
Tuloksen käsittely.....	44
Kokonaistalouden tunnusluvut .....	45
Tavoitteiden toteutuminen.....	46
Asiakaslähtöisyys.....	46
Toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö.....	47
Tuloksellinen toiminta ja talous.....	47
Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen.....	51
Tuloslaskelmaosan toteutuminen .....	51
Investoinnit .....	52
Edustukset 2020.....	58
Tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot .....	59
Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot .....	65
Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot .....	66
Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastajan tasamerkintä .....	80

## Kuntayhtymän johtajan katsaus

Jos oli 2019 talouden näkökulmasta tarkasteltuna ennakoitua parempi, niin 2020 oli vieläkin parempi. Rahoituksen perustana oleva tavoitteellinen painotettu opiskelijavuosikertymä saavutettiin ja lisäksi onnistuimme lisärahoituksen hankinnassa. Tähän vaikutti erinomainen onnistuminen kevään yhteishaussa, jossa ensisijaisia hakijoita oli n. 350. Oppisopimus- ja työvoimakoulutus jatkoivat edelleen kasvuaan. Vuoden aikana opiskeluoikeuksia, oikeus suorittaa tutkinto tai osallistua koulutukseen tai opetukseen, oli samalla tasolla kuin 2019. Tämän johdosta kuntayhtymän saama valtionosuusrahoitus vuodelle 2020 n. 1.2 milj. euroa suurempi kuin edellisenä vuonna.

Koronaviruksen aiheuttamat muutokset koulutuksen järjestäjille olivat merkittäviä. Maaliskuusta alkaen kaikki toisen asteen koulutuksen järjestäjät siirtyivät etäopetukseen. Lähiopetukseen kuntayhtymässä palattiin syksyllä. Piilolantie oli uudelleen etäopetuksessa syksyllä ja lisäksi muutamia ryhmiä joutui karanteeniin tartuntojen vuoksi. Yleinen havainto oli, että etäopetus ei toimi kovin hyvin ammatillisessa koulutuksessa. Niin opiskelijat kuin henkilökuntakin olivat pääosin lähiopetuksen kannalla. Niillä opiskelijoilla, joilla oli muutenkin haasteita opiskelussaan kärsivät todella merkittävästi etäopetuksen aikana. Näitä ongelmia korjaamaan on rekrytoitu lisää henkilökuntaa. Seuraukset tuosta ajasta näkyvät kenties vasta 2021-2022.

Talousarvioon nähden toimintakate sekä vuosikate toteutuivat ennakoitua selvästi paremmin. Tämä johtuu Kirjanpitolautakunnan tulkinnasta, jonka mukaan lisärahoituksella saatu n. 1.2 milj. euroa tulee tulouttaa vuodelle 2020, mutta käyttö (mm. henkilöstön lisäykset) ajoittuvatkin vuosille 2020-2022. Henkilöstökulut kasvoivat edelleen mm. kasvaneesta opiskelijamäärästä ja koronan hoidosta johtuen, mutta olivat kuitenkin edelleen hyvin hallinnassa. Kuluneessa toimintavuodessa erinomaista oli opiskelijakyselyjen mukaan asiakastytyväisyyden säilyminen hyvällä tasolla.

Aiemmin tehty päätös laajentaa koulutustarjontaa Laukaassa osoittautui onnistuneeksi. Syksyllä 2020 valmistuneessa koulukeskuksessa toimivat peruskoulu, lukio sekä ammattiopistolle räätälöidyt tilat. Ensimmäisessä vaiheessa ammatillinen koulutus aloitettiin sosiaali- ja terveys-, rakennus- ja sähköaloilla. Yhteinen kampus on erinomainen mahdollisuus peruskoulun ja toisen asteen koulutuksen laajenevalle ja monipuoliselle yhteistyölle.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä on muiden ammatillisen koulutuksen järjestäjien lailla keskellä historiansa kenties suurinta muutosprosessia. Lainsäädännön sekä rahoitusjärjestelmän osittain ennakoimattomien muutosten heikentäviä vaikutuksia opetuksen ja ohjauksen laajuuteen pyritään välttämään viimeiseen asti. Ammatillisen koulutuksen uudistuksen toteuttaminen on usean vuoden haaste. Myös hallitusohjelmaan kirjatun oppivelvollisuuden nostamisen ja muiden koulutuspoliittisissa keskustelussa esillä olleiden muutosten vaikutukset konkretisoituvat 2021-2022.

Lämmin kiitos koko henkilökunnalle erittäin haastavasta vuodesta.

**Jouni Kurkela**

Kuntayhtymän johtaja

## Kuntayhtymän hallinto

### Toiminta-ajatus

*Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi*

### Visio

*Vetovoimainen osaamisen kehittäjä*

### Tehtävät

Kuntayhtymän perustehtävänä on järjestää lain 531/2017 mukaista ammatillista koulutusta.

Kuntayhtymä järjesti vuonna 2020 seuraavien koulutusalojen ammatillisia perustutkintoja, ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja

- kauppa, hallinto ja oikeustieteet
- luonnontieteet
- tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)
- tekniikan alat
- maa- ja metsätalousalat
- terveys- ja hyvinvointialat
- palvelualat

Järjestämisluvan OKM/44/531/2017, 12.12.2017 ja sitä koskevien muutospäätösten OKM/90/531/2018, 14.12.2018 ja VN/14011/2020, 15.6.2020 mukaisia tutkintoja ja koulutusta järjestettiin myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voitiin järjestää kaikkia tutkintokenteeseen kuuluvia tutkintoja.

Tutkintotavoitteisen koulutuksen lisäksi kuntayhtymä järjesti ammatillista osaamista syventävää tai täydentävää koulutusta sekä ammatilliseen koulutukseen valmentavaa koulutusta (VALMA)<sup>1</sup>. Kuntayhtymä toimi myös kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena.

### Jäsenkunnat

Kuntayhtymän toiminta-alue käsittää 13 pohjoisen Keski-Suomen kuntaa. Kannonkosken, Karstulan, Kivijärven ja Kyyjärven kunnat ovat päättäneet osallistua erityiseen kuntajakoselvitykseen. Valtuustojen päätökset kuntien yhdistymisestä tulee olla toimitettuna valtiovarainministeriöön 30.4.2021 mennessä.

---

<sup>1</sup> Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA) uudistuu ja uusien koulutuksen perusteiden mukainen koulutus alkaa 1.8.2022.

Jäsenkuntien asukasluku, omistusosuus kuntayhtymästä ja ammatillisen koulutuksen opiskelijamäärä vuoden 2020 lopussa ovat:

Kunta	Asukasmäärä <sup>2</sup>	Opiskelijat <sup>3</sup>	Opiskelijoiden osuus-%	Peruspääoma	Omistus -%
Kannonkoski	1 322	34	2,2 %	56 384,32	1,6 %
Karstula	3 864	45	2,9 %	148 939,71	4,2 %
Kinnula	1 599	25	1,6 %	101 775,47	2,9 %
Kivijärvi	1 108	12	0,7 %	70 569,05	2,0 %
Konnevesi	2 590	53	3,4 %	122 343,33	3,5 %
Kyyjärvi	1 289	7	0,4 %	19 504,01	0,6 %
Laukaa	18 836	131	8,5 %	228 374,22	6,4 %
Multia	1 564	1	0,1 %	31 915,65	0,9 %
Pihtipudas	3 934	58	3,7 %	254 970,60	7,2 %
Saarijärvi	9 214	171	11,1 %	544 693,80	15,4 %
Uurainen	3 643	33	2,1 %	52 128,90	1,5 %
Viitasaari	6 100	154	10,0 %	438 308,29	12,4 %
Äänekoski	18 576	505	32,8 %	1 473 668,69	41,6 %
Muut	0	313	20,3 %		
<b>Yhteensä</b>	<b>73 639</b>	<b>1 539</b>	<b>100,0 %</b>	<b>3 543 576,04</b>	<b>100,0 %</b>

Pohjoinen Keski-Suomi on Keski-Suomen maakunnan sisällä ominaispiirteiltään poikkeava. Se muodostaa maantieteellisesti laajan yhtenäisen alueen. Yhteistä ovat pitkät etäisyydet, pienet kunnat ja väestökehityksen haasteet. Alue on väestömäärältään vähenevä ja väestörakenteeltaan vanheneva. Elinkeinorakenteelle on ominaista, että Saarijärven - Viitasaaren seutukunnalla maa- ja metsätalouden osuus ja Äänekosken seudulla teollisuuden ja muun jalostuksen osuus työpaikoista on keskimääräistä suurempi.

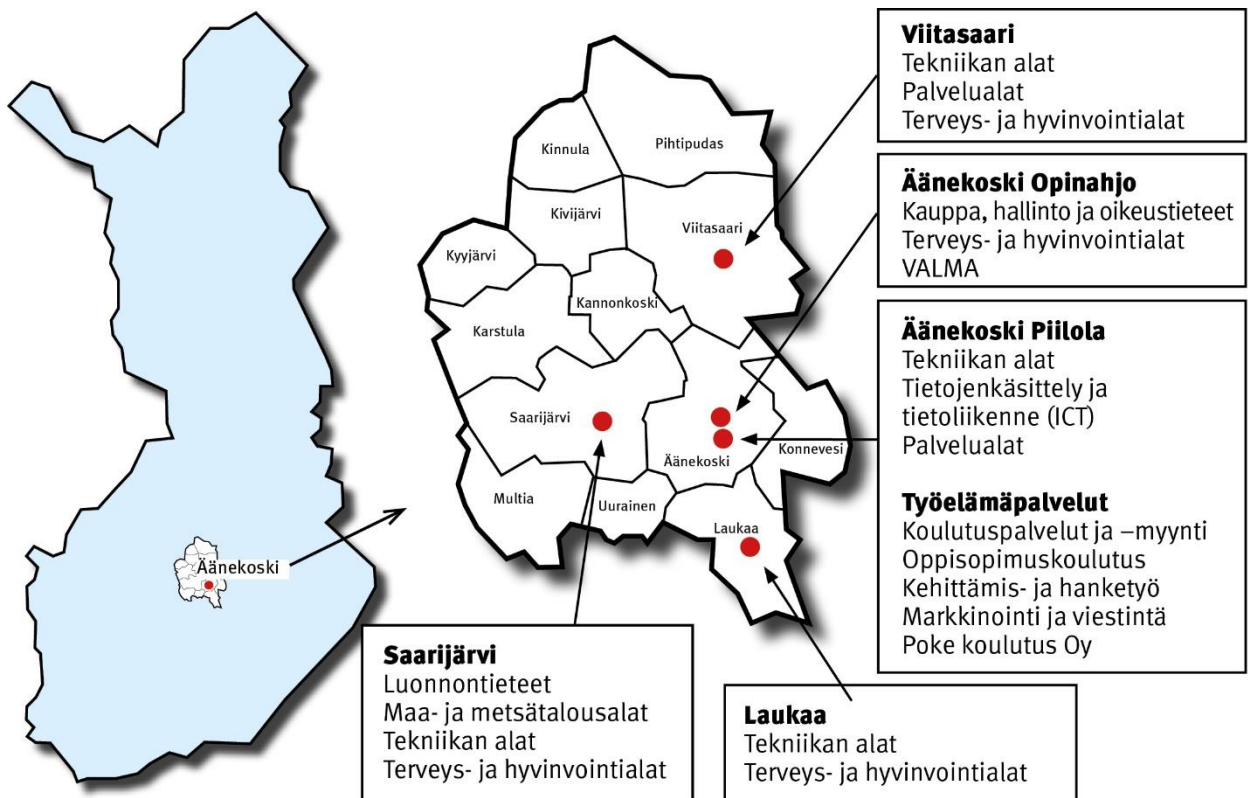
Alueella oli 74 376 asukasta vuoden 2019 lopussa. Väestön ennakkotilaston mukaan vuoden 2020 lopussa asukkaita oli **73 639**. Tilastokeskuksen vuoden 2019 väestöennusteen mukaan toiminta-alueen väestömäärä on 70 471 vuonna 2024.

<sup>2</sup> Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestön ennakkotilasto [verkkajulkaisu]. ISSN=1798-8381. Helsinki: Tilastokeskus [viitattu: 5.2.2021]. Saantitapa: <http://www.stat.fi/til/vamuu/index.html>

<sup>3</sup> Perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoa suorittavat ka. 30.6.2020 ja 31.12.2020

## Toimipaikat

Tehtäviensä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopistoa (POKE). Sen toimipaikat sijaitsevat Laukaassa, Saarijärvellä, Viitasaarella ja Äänekoskella. Laukaan toimipisteen toiminta laajeni vuonna 2020, jolloin aloitettiin tekniikan alojen lisäksi myös terveys ja hyvinvointialojen koulutus.



## Kuntayhtymän hallinto-organisaatio

### Valtuusto

Ylintä päätösvaltaa kuntayhtymässä käyttää valtuusto. Valtuuston puheenjohtajana toimi Marko Tuhkanen Äänekoskelta, I varapuheenjohtajana Aino-Kaisa Blå Konnevedeltä ja II varapuheenjohtajana Seppo Ijäs Viitasaarelta. Valtuuston sihteerinä toimi talousjohtaja Kari-Pekka Pakkala.

Valtuuston jäsenet:

KUNTA	JÄSEN	VARAJÄSEN
Kannonkoski	Jukka Kainulainen	Irene Poikonen 2.10.2020 saakka Kirsi Saari 3.10.2020 alkaen
Karstula	Heli Alapiha Sirpa Humpi	Juha Manni Elina Jännti
Kinnula	Anitta Hakkarainen	Leo Urpilainen
Kivijärvi	Riitta Sarén	Heikki Näsi
Konnevesi	Aino-Kaisa Blå	Antti Waris
Kyyjärvi	Jaana Honkanen	Antti Tuukkanen
Laukaa	Minna Kuutti Viljo Kumpulainen Kirsi Nieminen Verna Puttonen	Pasi Puupponen Raimo Kuula Petteri Savolainen Tapio Valkonen
Multia	Seppo Sipilä	Anu Salo
Pihtipudas	Sirpa Närhi Kari Parkkonen	Pekka Sutinen Kirsi Vouti
Saarijärvi	Heli Ihanainen Arja Koskenlahti Pekka Mäenpää	Pekka Juntunen Pirjo Leppämäki Anne Blomberg
Uurainen	Jari Muhonen	Jaana Hirsjärvi
Viitasaari	Hannu Glad Seppo Ijäs	Riitta Kempainen Ilpo Manninen
Äänekoski	Irene Aaltonen Pilvi Honka Erkki Pönkänen Marko Tuhkanen	Riku Tulla Kimmo Tuikka Merja Pekkala Mari Paananen

### Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä vastaa tarkastuslautakunta. Se myös arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajana toimi Heli Ihanainen Saarijärveltä ja varapuheenjohtajana Sirpa Närhi Pihtiputaalta. Vastuullisena tilintarkastajana toimi BDO Auditor Oy:stä JHT, HT Lilja Koskelo.

Tarkastuslautakunnan jäsenet:

**JÄSEN**

Heli Ihanainen  
Lauri Wilen  
Sirpa Närhi

**VARAJÄSEN**

Seppo Ruotsalainen  
Elina Mäkinen  
Olavi Hakkarainen

**Hallitus**

Kuntayhtymän toimintaa, hallintoa ja taloutta johtaa hallitus.

Hallituksen puheenjohtajana toimi Johannes Leppänen Kannonkoskelta ja varapuheenjohtajana Olli Jämsén Äänekoskelta. Esittelijöinä olivat kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela ja talousjohtaja Kari-Pekka Pakkala. Sihteerinä toimi kuntayhtymän johtaja.

Hallituksen jäsenet:

**JÄSEN**

Juhani Halonen, Viitasaari  
Olli Jämsén, Äänekoski  
Jussi Kananen, Viitasaari  
Johannes Leppänen, Kannonkoski  
Matti Pannula, Laukaa  
Sinikka Rautiainen, Äänekoski  
Kirsi Siekkinen, Saarijärvi  
Marjatta Suomäki, Saarijärvi  
Marke Tuominen, Äänekoski

**VARAJÄSEN**

Mari Paananen, Äänekoski  
Petri Piispanen, Karstula  
Merja Pekkala, Äänekoski  
Taina Kangasluoma, Pihtipudas  
Erkki Leppänen, Kivijärvi  
Ilkka Kovanen, Äänekoski  
Terttu Paananen, Pihtipudas  
Jari Niskanen, Karstula  
Juha Pekka Hytönen, Konnevesi

**Tilivelvolliset viranhaltijat**

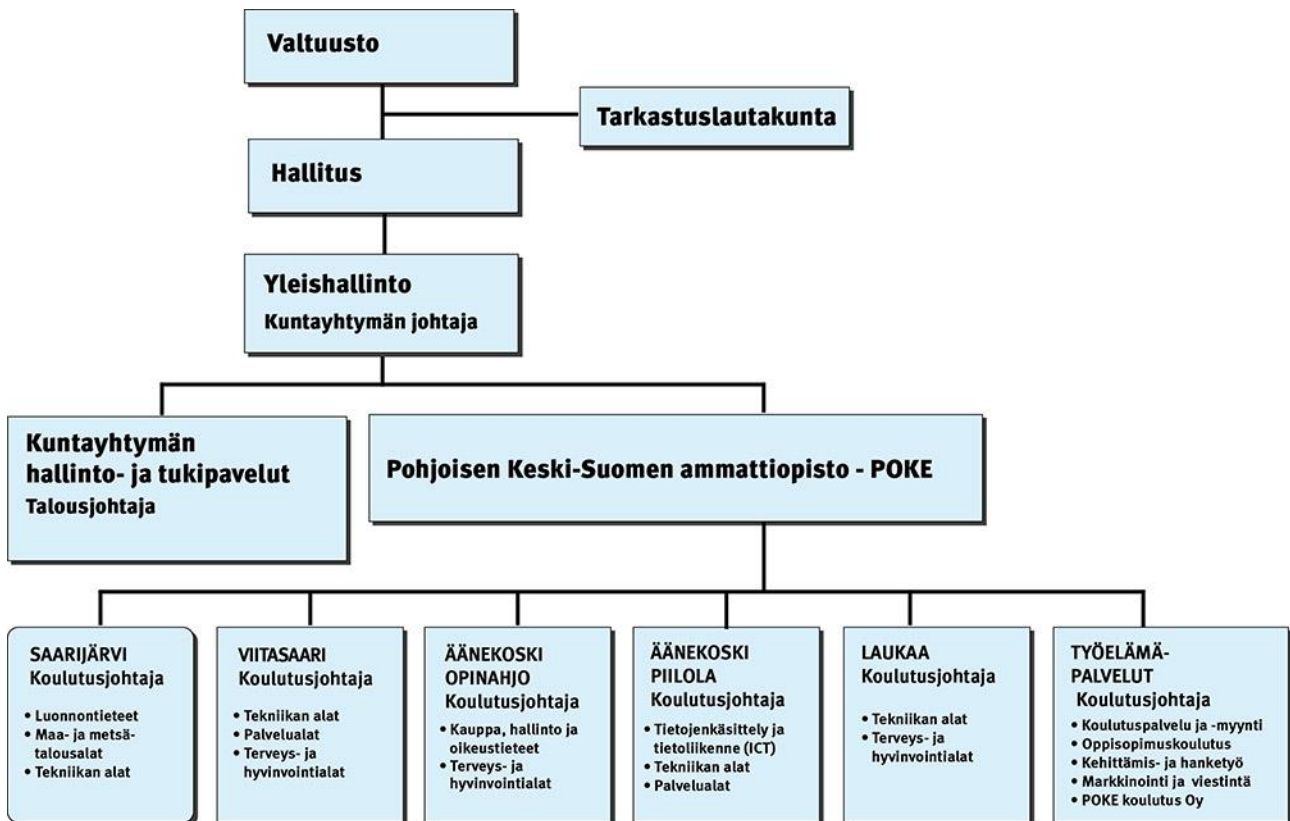
Tilivelvollisia viranhaltijoita olivat kuntayhtymän johtaja ja talousjohtaja sekä koulutusjohtajat.

Viranhaltijat:

Kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela  
Talousjohtaja Kari-Pekka Pakkala  
Koulutusjohtaja Pekka Janhonen, Saarijärvi  
Koulutusjohtaja Hannu Pönkä, Viitasaari ja Äänekoski Piilola, Laukaa  
Koulutusjohtaja Marjo-Riitta Vainio, Työelämäpalvelut  
Koulutusjohtaja Riitta Salmijärvi-Korhonen, Äänekoski Opinahjo, Laukaa



## Kuntayhtymän hallinto-organisaatio 1.1.2020 alkaen



## Kuntayhtymän henkilöstö

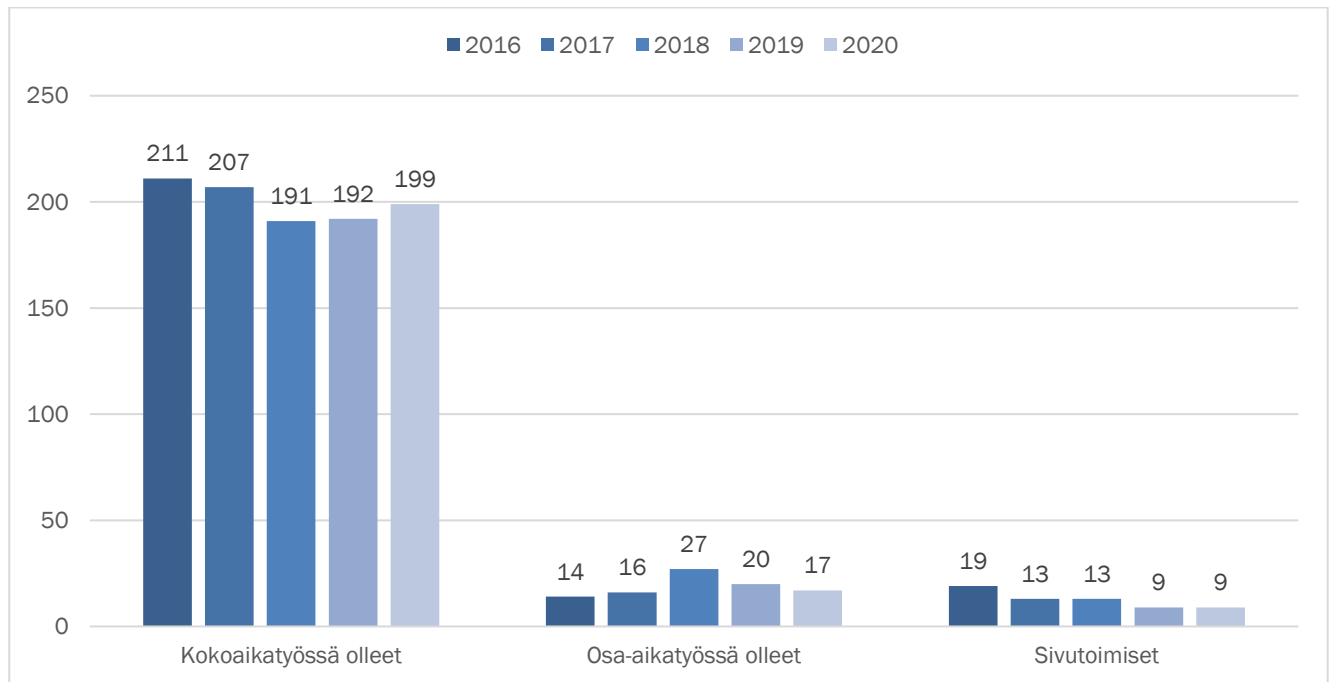
### Henkilöstön määrä

Kuntayhtymän palveluksessa oli vuoden 2020 lopussa yhteensä 225 henkilöä. Henkilöstöstä oli päätoimisessa palvelussuhteessa 96,0 %, kokoaikatyössä oli 88,4 % ja osa-aikatyössä 7,6 %. Sivutoimisessa palvelussuhteessa oli 4,0 %, ja he työskentelivät opetustehtävissä.

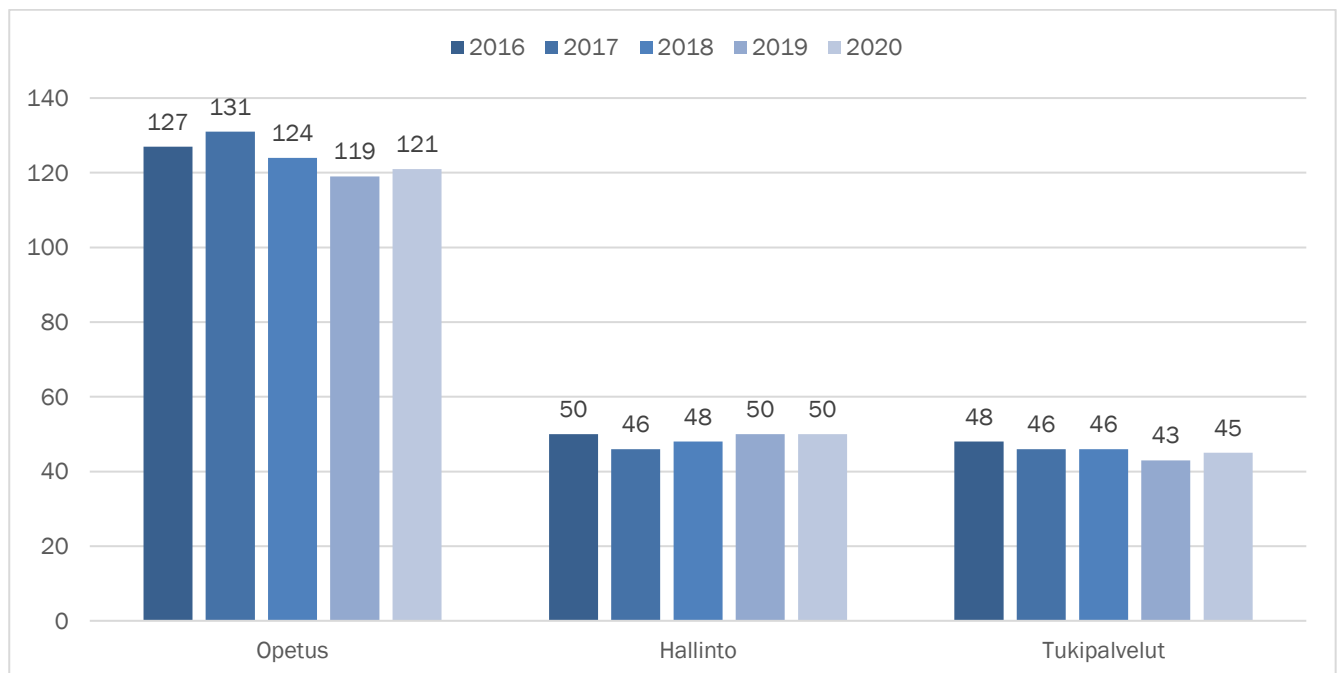
Päätoimisessa palvelussuhteessa oli vuoden 2020 lopussa 216 henkilöä. Opetustehtävissä työskenteli 56,0 %, hallintotehtävissä 23,2 % ja tukipalveluissa 20,8 %. Hallintotehtävät sisältävät kuntayhtymän toimiston lisäksi yksiköiden hallintotehtävät. Tukipalvelut sisältävät kiinteistö-, ateria- ja asuntolapalvelut sekä opetusmaatilat.

Henkilöstömäärä on mitoitettu toiminnallisesti ja taloudellisesti kestäväälle tasolle. Suunnitelmakaudella päätoimisen henkilökunnan määrän väheneminen johtuu määräaikaisten tehtävien ja sijaisuuksien päättymisestä sekä eläkkeelle siirtymisestä. Toisaalta rahoitusta on saatu opettajien ja opetuksen tukihenkilöiden palkkaamiseen. Vuoden 2020 aikana lomautettuna oli keskimäärin 2,9 henkilöä. Koronapandemian aiheuttaman työtilanteen muutoksen takia Piilolan keittiöhenkilökunta oli lomautettuna kuukauden ajan.

### Henkilöstö vuosina 2016 – 2020



### Päätoiminen henkilöstö tehtäväalueittain vuosina 2016 - 2020



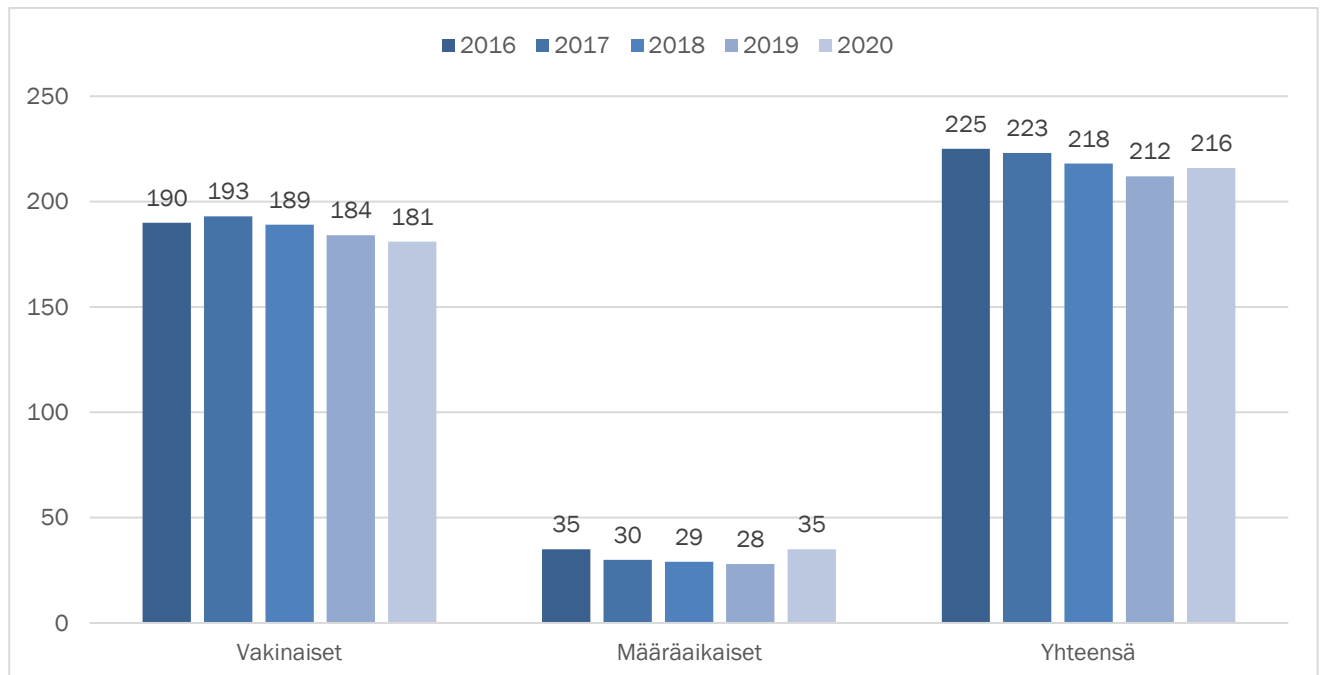
Henkilöstömäärältään suurimmat yksiköt ovat Äänekosken Piilola ja Opinahjo sekä Saarijärvi. Eri koulutusyksiköissä henkilökunnan määrä on vaihdellut järjestetyn koulutuksen mukaan. Kuntayhtymän toimisto hoitaa yhteiset hallinto-, taloushallinto- ja tietohallintotehtävät.

## Palvelussuhde

Päätoimisesta henkilökunnasta oli vuonna 2020 vakinaisia 83,8 % ja määräaikaisia 16,2 %.

Eniten määräaikaista henkilökuntaa on opetustehtävissä, kun taas hallinto- ja tukipalvelujen henkilöstö on pääosin vakinaista. Opetushenkilöstön tarve yksiköissä vaihtelee järjestettävän koulutuksen mukaan. Opettajien vakinaistamiseen vaikuttavat pätevyysvaatimukset.

### Päätoimisen henkilöstön palvelussuhteen luonne vuosina 2016 – 2020



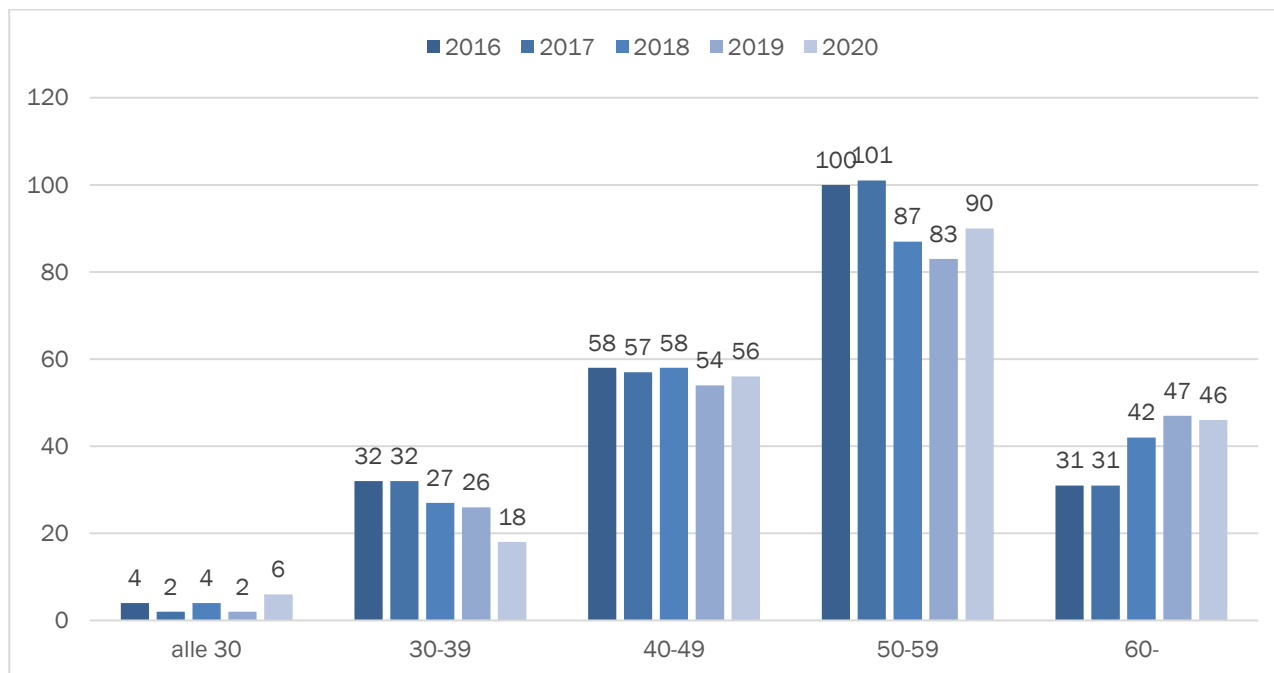
## Ikärakenne ja sukupuolijakauma

Henkilöstön ikä oli vuonna 2020 keskimäärin 51,2 vuotta.

Vuonna 2020 yli 50-vuotiaiden osuus oli 62,3 %. Suurin ikäryhmä olivat 50 – 59 -vuotiaat, joita oli 41,7 %. Yli 60-vuotiaiden osuus oli 21,3 %.

Kuntayhtymän henkilöstöstä yli puolet on naisia. Vuonna 2020 naisia oli 56,5 % ja miehiä 43,5 %.

## Päätoimisen henkilöstön ikäjakauma vuosina 2016 - 2020



## Osaamisen kehittäminen

### Ammatillinen henkilöstökoulutus

Työnantajan kustantaman henkilöstökoulutuksen painopisteenä oli ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistaminen. Henkilökunta osallistui myös oman alansa ammatilliseen täydennyskoulutukseen. Vuoden 2020 koulutukset toteutuivat pääosin verkkoyhteyden kautta. Koulutuspäiviä henkilöä kohti oli 4,4 päivää.

Palkattomalla opintovapaalla oli vuoden aikana seitsemän henkilöä. Opintovapaapäiviä henkilöä kohti oli 88.

### Koulutustaso

Henkilöstön koulutusrakennetta kuvataan Tilastokeskuksen koulutusluokituksella ja sen perusteella lasketulla koulutustasoindeksillä, jonka arvo voi olla 0 – 12. Vuonna 2020 koulutustasoindeksi oli 6,0. Korkeimmat koulutustasot olivat Opinahjon henkilökunnalla 7,4.

Henkilökunnasta 96,8 %:lla oli vähintään keskiasteen koulutus. Ylempi korkeakouluasteen ja tutkijakoulutus oli 30,6 %:lla. Naisia heistä oli 62,1 % ja miehiä 37,9 %. Opettajista naiset ovat olleet koulutetumpia kuin miehet.

## Päätoimisen henkilökunnan koulutusrakenne vuonna 2020

Koulutusaste	Opetus	Hallinto	Tukipalvelut	Yhteensä	%
1 Alempi perusaste	0	0	1	1	0,5
2 Ylempi perusaste	0	0	6	6	2,8
3 Keskiaste	15	9	36	60	27,8
5 Alin korkea-aste	13	13	3	29	13,4
6 Alempi korkeakouluaste	41	12	1	54	25,0
7 Ylempi korkeakouluaste	51	14	0	65	30,1
8 Tutkijakoulutus	1	0	0	1	0,5
Yhteensä	121	48	47	216	100,0

## Opettajien kelpoisuus

Päätoimisista opettajista pedagoginen pätevyys oli 88,4 %:lla.

## Päätoimisten opettajien kelpoisuus vuosina 2016 - 2020

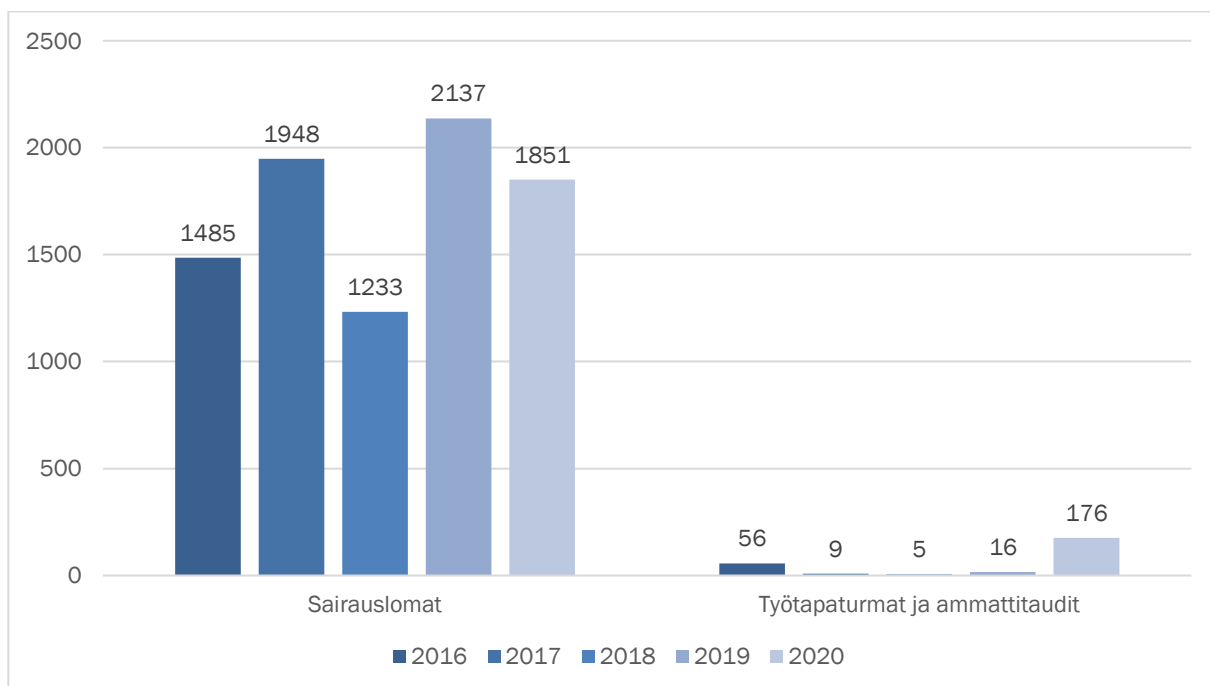
Yksikkö	2016	2017	2018	2019	2020	2020	2020
	%	%	%	%	%	Pätevät	Yht.
Äänekoski Piilola	81,8	88,6	92,7	94,7	90,0	36	40
Viitasaari	61,1	70,6	76,5	78,6	80,0	12	15
Äänekoski Opinahjo	100,0	100,0	97,6	97,6	97,6	40	41
Saarijärvi	88,0	75,0	78,3	84,0	76,0	19	25
Työelämäpalvelut	86,4	82,6	100,0				
Yhteensä	85,0	86,3	89,5	91,6	88,4	107	121

## Terveysperusteiset poissaolot

Päätoiminen henkilöstö oli vuonna 2020 poissa töistä sairauden sekä työtapaturmien ja ammattitautien vuoksi yhteensä 2027 kalenteripäivää. Vuonna 2019 poissaolopäiviä oli 2137 ja vuonna 2018 vastaavasti 1238.

Sairauspoissaolot olivat suurimmaksi osaksi 1 – 3 päivän pituisia. Sairauslomien keskipituus oli 8,4 kalenteripäivää ja työtapaturmista aiheutuvien poissaolojen 29,3 kalenteripäivää. Vuonna 2019 sairauslomien keskipituus oli 10,2 kalenteripäivää ja 6,9 kalenteripäivää vuonna 2018.

### Päätoimisen henkilöstön terveysperusteiset poissaolot vuosina 2016 – 2020 (kalenteripäivinä)



### Eläköityminen

Viimeisen viiden vuoden aikana vakinaisesta henkilökunnasta on jäänyt eläkkeelle 29 henkilöä. Vuonna 2020 eläkkeelle jäi kolme henkilöä, ja eläkepoistumaprosentti oli 1,6 %.

Osa-aikaeläkkeelle vakinaisesta henkilökunnasta jäi kolme henkilöä, osa-aikaeläkeläisiä oli vuoden lopussa yhteensä seitsemän (3,9 %).

### Vakinaisen henkilöstön eläkkeelle siirtyminen vuosina 2016 – 2020

	2016	2017	2018	2019	2020
Eläkkeelle siirtyneet	8	6	8	4	3
Eläkepoistuma-%	4,1	3,2	4,1	2,1	1,6
Osa-aikaeläkkeelle siirtyneet	1	2	1	1	3
Osa-aikaeläkkeet 31.12.	7	10	9	6	7
Osuus (%) henkilöstöstä 31.12.	3,7	5,2	4,8	3,3	3,9

Vuonna 2021 viidellä henkilöllä olisi henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän perusteella mahdollisuus jäädä pois töistä. Vuosina 2021 - 2023 eläkkeelle jäisi 29 henkilöä, eniten Piilolasta ja Opinahjosta. Vanhuuseläkeikää nostettiin asteittain vuodesta 2017 alkaen. Uudet eläkeikärajat koskevat vuonna 1955 syntyneitä ja sitä nuorempia.

### Vakinaisen henkilöstön eläkkeelle siirtyminen vuosina 2016 – 2023

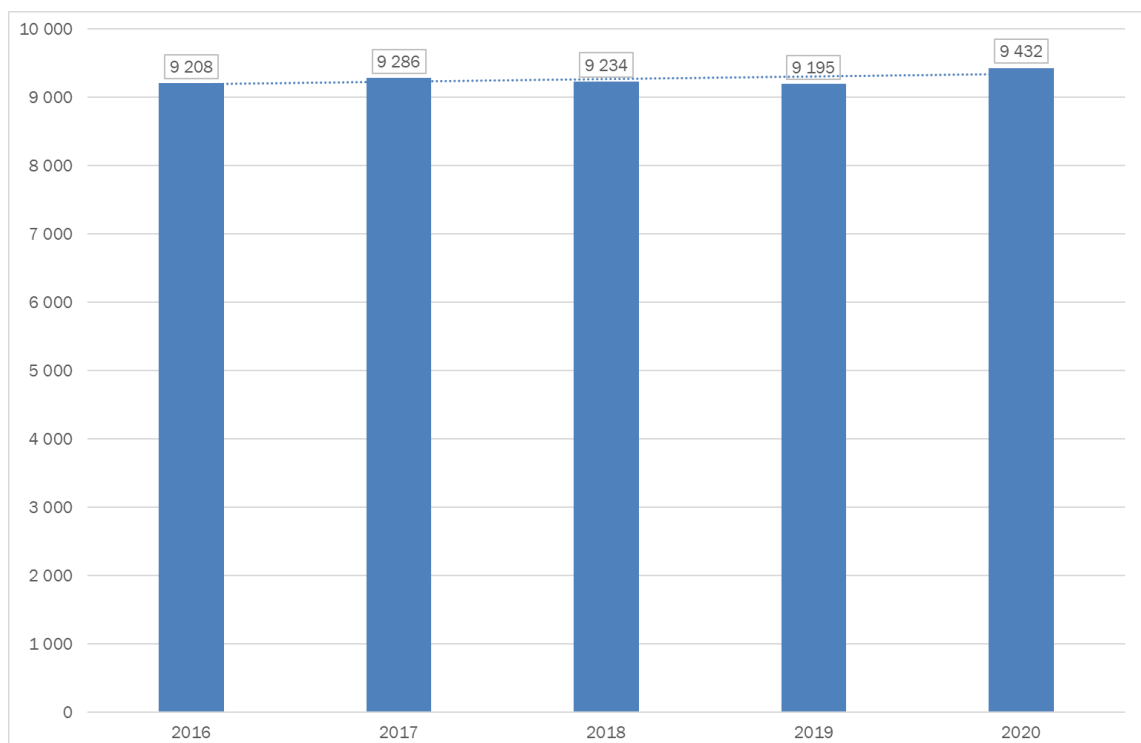
Yksikkö	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2021 – 2023 yht.
Hallinto- palvelut	2		1		1		1	2	3
Äänekoski Piilola	3		2			2	5	6	13
Viitasaari			2						0
Äänekoski Opinahjo	1	1	3	2	1		4	2	6
Saarijärvi	2	4		2	1	2	2		4
Työelämä- palvelut		1				1		2	3
<b>Yhteensä</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>29</b>

1) Henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän mukaan

### Palkat ja palkkiot

Vuonna 2020 palkkoja ja palkkioita maksettiin yhteensä noin 9,4 milj. euroa. Summassa on kasvua edellisestä vuodesta noin 0,2 milj. euroa. Talousarvioon nähden ylitystä kertyi noin 0,4 milj. euroa, mikä selittyy lisäsuoritepäätöksellä myönnetyn rahoituksen käyttämisestä opettajien ja opetuksen tukihenkilöstön palkkaamiseen. Toteumaa voidaan pitää perusteltuna, sillä lisäsuoritepäätöksellä saatu rahoitus tuli myöntämistä koskevien ehtojen mukaan käyttää henkilöstön palkkaamiseen.

### Maksetut palkat ja palkkiot vuosina 2016 - 2020 (1 000 €)



## Työhyvinvointi ja terveys

### Henkilöstöstrategia

Kuntayhtymän henkilöstöstrategian tavoitteena on edistää työhyvinvointia. Sen kannalta keskeisiä ovat hyvä johtaminen, työn vaatima osaaminen ja toimiva työyhteisö.

Tavoitteena on yhteiseen toimintaan sitoutunut osaava henkilöstö, joka voi hyvin. Osallistavan johtamisen kautta johto ja henkilöstö kantavat yhdessä vastuun toiminnan tuloksellisuudesta sekä työstä ja sen kehittamisestä.

Henkilökunnan osaamisen kehittämistä linjataan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa. Suunnitelma päivitetään keväällä 2021. Henkilöstökoulutuksen painopistealueet vuosina 2018 - 2020 olivat:

- koko henkilökunnan tieto- ja viestintätekniikan koulutukset
- Populus-henkilöstöhallinto-ohjelman käyttökoulutukset
- Primus-opiskelijahallintojärjestelmän käyttökoulutukset
- uuden ammatillisen koulutuksen mukaiset toimintamallit
- tietosuoja

Vuonna 2020 laajuudeltaan ja osallistujamäärältään merkittävimpiä olivat opetushenkilöstölle suunnatut HOKS-prosessin ja koulutus- ja oppisopimuksen palveluprosessiin osaamisen kehittämiseen ja digitaalisten työympäristöjen käyttöön liittyvät koulutukset. Koko henkilöstölle suunnattiin mm. uuden Microsoft Office365 -palvelualustalle rakennetun intranetin ja Secapp Oy:n viestintä- ja hälytysalustastaan liittyvät käyttöönottokoulutukset.

Henkilöstövoimavarojen kehitystä sekä henkilöstöstrategian ja tasa-arvosuunnitelman toteutumista seurataan henkilöstökyselyllä joka toinen vuosi. Kysely tehtiin syksyllä 2020.

### Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma perustuvat yhdenvertaisuuslakiin sekä lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta. Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta tuli voimaan vuoden 1987 alussa ja viimeisimmät muutokset yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014) ja lakiin naisten ja miesten tasa-arvosta (1329/2014) tulivat voimaan 1.1.2015. Tasa-arvolain tarkoitus on parantaa naisten ja miesten välistä tasa-arvoa, estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Yhdenvertaisuuslain tarkoitus on turvata yhdenvertainen kohtelu ja estää syrjintä kaikenlaisilla perusteilla.

Kuntayhtymän tasa-arvon ja yhdenvertaisen toiminnan kehittämiseen tähtäävä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma on laadittu vuosille 2020 - 2023.

### Kehityskeskustelut

Kehityskeskustelussa esimies ja alainen keskustelevat alaisen työstä, työtilanteesta ja osaamisesta sekä niiden kehittamisestä. Esimies ja alainen sopivat myös työn tulevista tavoitteista.

Kehityskeskustelu sisältää viisi pääkohtaa:

- menneen kauden arviointi
- tavoitteista sopiminen
- alaisen työn ja osaamisen kehittäminen
- yhteistyön kehittäminen esimiehen kanssa
- muut työn tekemiseen vaikuttavat asiat



Opetushenkilöstön vuosityöaikaan liittyvien esimiehen ja alaisen välisten keskustelujen yhteydessä keskustellaan myös alaisen työstä, työtilanteesta, osaamisesta ja näiden kehittämistä. Kehityskeskustelut muun henkilöstön kanssa käydään tarvittaessa. Työntekijän oma aktiivisuus nostaa asioita esille ja aloitteellisuus palautteen antamisen ja saannin osalta on tärkeää.

## Työterveyshuolto

Työterveyshuollon palvelut siirtyivät vuoden 2020 alusta Mehiläinen Oy:n järjestettäväksi. Palveluihin sisältyvät:

- lakisääteinen ennalta ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä työterveyshuolto
- yleislääkäritasoinen, työterveyspainotteinen sairaanhoito tutkimuksineen
- erikoislääkärikonsultaatiot työkyvyn tai hoidon tarpeen määrittämiseksi

Työkykyä edistävän ja työkyvyttömyyttä ehkäisevän toiminnan vahvistamiseksi työterveyshuolto ja kuntayhtymä ovat sopineet varhaisen tuen toimintamallista.

Tavoitteena on mahdollisimman varhaisessa vaiheessa tukea henkilöiden työkykyä ja puuttua seikkoihin, jotka voivat vaikuttaa sitä heikentävästi. Havaittuihin, parantamista vaativiin asioihin työssä, työolosuhteissa tai henkilön työkyvyssä pyritään etsimään ratkaisuja työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistyöllä. Toimintatapoina ovat:

- kehityskeskustelut
- sairauspoissaolojen seuranta
- työhön paluun tukeminen pitkien sairauspoissaolojen jälkeen
- hoitoonohjausmalli

## Tykytoiminta

Tykytoimintaa suunnittelee ja toteuttaa tykyryhmä, jossa on edustus kaikista yksiköistä. Myös työsuojeluvaltuutetut osallistuvat ryhmän kokouksiin.

Koronapandemian vuoksi vuonna 2020 tykytoiminta poikkesi aiemmista vuosista. Tykyryhmä järjesti liikuntapäivän syksyllä. Kuntayhtymä antoi henkilöstölle 100 euron joululahjan ja tarjosi jouluaterian.

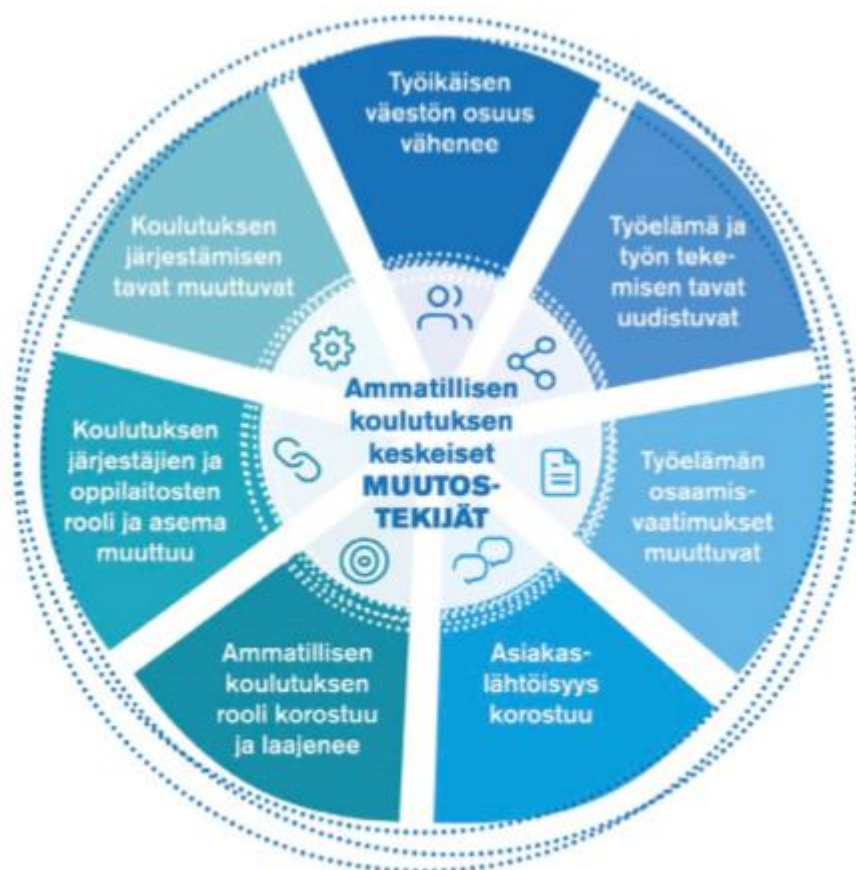
Kuntayhtymässä on myös käytössä Smartumin liikunta-, kulttuuri- ja hierontasaldo. Tämän kautta vuonna 2020 työntekijöille maksettiin 80 euroa avustusta henkilökohtaisen hyvinvoinnin sekä työkyvyn ylläpitämiseen ja parantamiseen.

Smartum-saldon kautta hoidetaan myös merkipäivä- ja palvelusvuosimuistamiset.

## Kuntayhtymän toimintaympäristö

### Toimintaympäristön muutokset

Kuntayhtymän koulustehtävän näkökulmasta toimintaympäristön muutokset liittyvät sekä yhteiskunnallisiin että opetuksen ja oppimisen muutoksiin. Ne vaikuttavat ammatilliseen koulutukseen, sen laadunhallintaan, koulutuksen järjestämiseen ja siihen, miten ja missä ammatillista osaamista tulevaisuudessa hankitaan.



Keskeiset muutostekijät<sup>4</sup>

### Lainsäädäntö

Vuoden 2018 alussa voimaan tullut lainsäädäntö mahdollistaa monipuoliset ja yksilölliset oppimispolut sekä työelämälähtöisen koulutuksen ja oppimisen. Tavoitteena on nopeuttaa opiskelijoiden pääsyä työelämään. Koulutusta voidaan järjestää erilaisissa oppimisympäristöissä, mm. oppilaitoksen luokkahuoneissa, työpajoissa tai työmailla, työpaikoilla tai digitaalisissa oppimisympäristöissä. Opiskelijan henkilökohtaisessa opintosuunnitelmassa huomioidaan aikaisemmin hankittu osaaminen ja rakennetaan yksilöllinen opintopolku opiskelijan tarpeet huomioiden. Joustavuuden ansiosta opintoja voidaan linkittää ja eri tutkintojen osia yhdistää, olipa sitten kyse koulutussopimuksesta tai oppisopimuksesta.

Uudistetun lainsäädännön ja toimintaympäristön muutoksen myötä laadunhallinnan merkitys korostuu, kun koulutuksen järjestäjien toimivaltaa on lisätty koulutustarjonnan suuntaamisessa ja koulutuksen järjestämisessä. Ammatillista koulutusta toteutetaan yhä useammin erilaisissa yhteistyöverkostoissa.

<sup>4</sup> Kohti huippulaatua, ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030, Opetus- ja kulttuuriministeriön julkaisuja 2019:29, s.17



Ammatillisen koulutuksen työnjako<sup>5</sup>

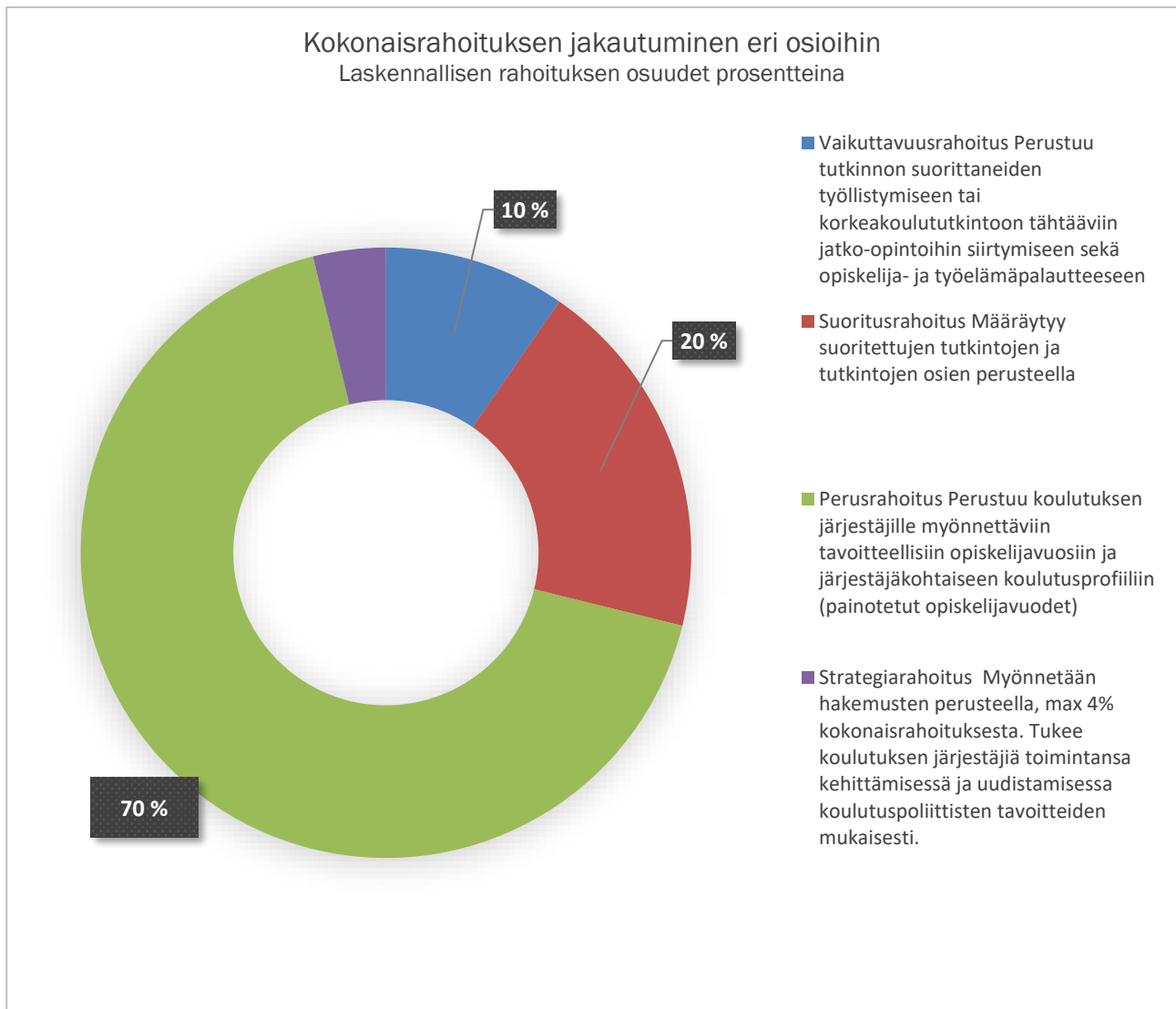
Oppivelvollisuus laajenee ja toisen asteen opinnoista tulee maksuttomia laajennetun oppivelvollisuuden piiriin kuuluville nuorille vuonna 2021. Oppivelvollisuuden laajennus tulee voimaan ikäluokka kerrallaan. Lakia sovelletaan ensimmäisen kerran niihin oppivelvollisiin, jotka keväällä 2021 ovat perusopetuksen 9. luokalla (pääosin vuonna 2005 syntyneet). Jatkossa oppivelvollisuus päättyy, kun nuori täyttää 18 vuotta tai kun hän tätä ennen suorittaa toisen asteen tutkinnon (ylioppilastutkinto tai ammatillinen tutkinto). Oppivelvollisuuden laajentamisen tavoite on nostaa koulutus- ja osaamistasoa kaikilla koulutusasteilla, kaventaa oppimiseroja sekä kasvattaa koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta ja lasten ja nuorten hyvinvointia. Tavoitteena on, että jokainen nuori suorittaa toisen asteen tutkinnon.

<sup>5</sup> Kohti huippulaatua, ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030, Opetus- ja kulttuuriministeriön julkaisu 2019:29. s.16

## Rahoitusjärjestelmä

Ammatillisen koulutuksen uusi rahoitusjärjestelmä on tullut voimaan ensimmäisen kerran varainhoitovuoden 2018 rahoitusta myönnettäessä. Uuden järjestelmän käyttöönottoon liittyi varainhoituvuosia 2018 - 2021 koskenut siirtymäaika, jonka aikana oli tarkoitus asteittain laskea perusrahoituksen osuutta ja kasvattaa suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksen osuutta.

Vuonna 2020 ammatillisen koulutuksen valtionosuus jakautui laskennalliseen perus- ja suoritusrahoitukseen, strategiarahoitukseen ja vaikuttavuusrahoitukseen. Rahoitus määräytyy laskennallisista perusteista OKM:n päätösten ja edeltävien vuosien toteutumien perusteella.



6

Rahoitusta painotetaan eri tutkintojen järjestämiskustannuksilla, tutkintotyypeillä, erityisen tuen tarpeella sekä tutkinnon suorittajan perusasteen jälkeisellä koulutuksella. Koulutuksen järjestäjille myönnetään laskennallisesti perusrahoitusta ja suoritusrahoitusta rahoitusosuuden euromäärästä se osuus, joka vastasi koulutuksen järjestäjän suoritteiden suhteellista osuutta kyseisen rahoitusosuuden kaikkien koulutuksen järjestäjien suoritteista.

<sup>6</sup> Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annettua lakia on muutettu 1.1.2021 lukien voimaan tulevalla muutoksella (1050/2020) siten, että rahoitusosuuksien prosenttiosuudet säilytetään varainhoitovuoden 2020 tasossa.

Vuonna 2020 perusrahoituksen osuus oli 70 % ja suoritusrahoituksen osuus 20 % kokonaisrahoituksesta. Vaikuttavuusrahoituksen osuus oli 10%. Perusrahoituksesta noin 99 % jaettiin tavoitteellisten opiskelijavuosien perusteella, joka muodostui järjestämisluvan opiskelijavuosien vähimmäismäärästä sekä suoritepäätöksillä kohdennettavien opiskelijavuosien summasta. Kuntayhtymän varainhoitovuoden määrät olivat:

Opiskelijavuosien vähimmäismäärä	1 472,0
Tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä	1 622,0
- josta työvoimakoulutuksen osuus	50,0

Vuoden 2018 toteutuneet opiskelijavuosimäärät vaikuttivat perusrahoitukseen ja tutkintomäärät suoritusrahoitukseen.

Varainhoitovuoden aikana ministeriö myönsi 23 opiskelijavuotta perusrahoituksen lisäystä ja kohdensi 77 opiskelijavuotta lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen. Lisäksi ministeriö päätti opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin myönnettävästä lisärahoituksesta ja koronaviruksen aiheuttamien poikkeusolojen vaikutuksen tasoitamiseen suunnatusta rahoituksesta. Yhteensä ammatillisen koulutuksen käyttömenoihin myönnetty kuntayhtymän valtionosuusrahoitus oli noin 17,36 miljoonaa euroa.<sup>7</sup>

### Työllisyys

Kuntayhtymän toimialueen työttömyystilanne heikkeni vuoden aikana. Työttömien määrä kuntayhtymän toiminta-alueen kunnissa oli vuoden lopussa yhteensä 5 061 työttömyysprosentin ollessa 16,1 %. Vastaavat luvut vuoden 2019 lopussa olivat 4270 ja 13,3 %. Työttömyysprosentti ELY-keskuksen työttömyyskatsauksen mukaan oli joulukuun lopussa koko maassa 13,6 % ja Keski-Suomessa 15,6 %.

### Väestö

Omistajakuntien väestön määrä oli Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan vuoden lopulla 73 639 henkilöä. Vähennystä edelliseen vuoteen oli 737 henkilöä eli noin 1,0 %. Saarijärven - Viitasaaren seudulla väestö väheni 404 henkilöllä eli 1,4 %. Äänekosken seudulla väestön määrä väheni 226 henkilöllä eli 1,1 %. Tilastokeskuksen vuoden 2019 väestöennusteen mukaan toiminta-alueen väestömäärä on 70 471 vuonna 2024.

Väestöennusteen mukaan 16–18-vuotiaiden määrä on 2 632 nuorta vuonna 2022. Vuonna 2026 ennusteessa ikäluokan koko on 2 641 nuorta.

<sup>7</sup> Kirjanpitolautakunnan lausunnon mukaan lisäsuoritepäätöksillä saadut valtionosuudet merkitään tuotoiksi sille tilikaudelle, jonka aikana koulutuksen järjestäjä on ne lopullisesti saanut. Kulut (ja opiskelijavuodet) jakaantuvat kuitenkin esim. koulutuksen keston mukaan useammalle vuodelle (vuosille 2020 -2023).

## Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät sekä muut toiminnan kehittämiseen vaikuttavat tekijät

### Lainsäädännön kokonaisuudistus

Koulutuksen lainsäädännön 1.1.2018 voimaan tullut kokonaisuudistus kannustaa vieämään oppimista entistä enemmän työpaikoille ja lyhentämään opiskeluaikoja. Tutkintoon tähtääville opiskelijoille on tarjottava mahdollisuus aloittaa opintoja nykyistä joustavammin eri aikoina.

Rahoitusjärjestelmän muutos vaikuttaa koulutuksen järjestäjille maksettavien valtionosuuksien ennakointiin. Vielä vuonna 2017 valtionosuus (perusrahoitus) laskettiin laskentapäivien opiskelijamäärien mukaan eli syyskuussa ja tammikuussa. Vuodesta 2018 alkaen ammatillisen koulutuksen kokonaisrahoitus on määräytynyt valtion budjettirahoituksen perusteella, ja kullekin järjestäjälle on myönnetty perusrahoitusta, suoritusrahoitusta ja vaikuttavuusrahoitusta kunkin rahoitusperusteen euromäärästä se osuus, joka vastaa koulutuksen järjestäjän suoritteiden suhteellista osuutta kaikkien koulutuksen järjestäjien suoritteista.

Hallitusohjelmassa on useita kirjauksia, joilla on vaikutusta Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän toimintaan tulevina vuosina. Keskeisimmät niistä liittyvät oppivelvollisuuden lisäämiseen 18 ikävuoteen ja sen maksuttomuuteen sekä jatkuvan oppimisen kehittämiseen. Opetusta ja ohjausta tuetaan hakemusten perusteella opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämällä erillisrahoituksella.

Laajennettu oppivelvollisuus astuu voimaan vuonna 2021. Koulutuksen järjestäjille tehtävästä aiheutuvien kustannusten täysimääräinen korvaaminen ja uudistuksen nopea voimaantuloaikataulu ovat uhkia. Oppivelvollisuuden laajentuessa ammatilliseen koulutukseen tulee yhä enemmän opiskelijoita, joilla on heikot opiskeluvälmiudet sekä erilaisia terveydellisiä ja elämänhallintaan liittyviä ongelmia. Opiskelijahuollon resurssien riittävyys on tärkeää. Uudistuksen toimeenpano edellyttää tehokkaita toimia laajalla rintamalla. Tämä ei ole vain ammatillisen koulutuksen haaste, sillä sen ydintehtävä on nuorten ja aikuisten ammatillisen osaamisen kehittäminen muuttuvan työelämän tarpeisiin.

## Rahoitus

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain muutos 1.1.2021 lukien ja perusrahoituksen, suoritusrahoituksen ja vaikuttavuusrahoituksen osuuksien pitäminen vuoden 2020 tasolla parantaa hieman rahoituksen ennakoitavuutta. Mallin on tarkoitus huomioida oppivelvollisuuden laajentamisen tavoitteet ja turvata osaltaan myös aikuisväestön mahdollisuudet kouluttautumiseen. Kuitenkin edelleen koulutuksen järjestäjille myönnettävä rahoitusosuuden euromäärä on riippuvainen myös muiden koulutuksen järjestäjien suoritteista.

Rahoitusjärjestelmää ovat viime vuosina sekoittaneet myös lukuisat erilliset rahoitushaut, jotka vaikeuttavat toiminnan pitkäjänteistä kehittämistä ja suunnittelua. Vuoden aikana jaettavien harkinnanvaraisten perusrahoituksen korotusten määrä on ollut huomattava. Vuonna 2020 kuntayhtymän varsinainen valtionosuusrahoituspäätös oli 16,08 milj. euroa, vuoden aikana lisäsuoritepäätöksillä myönnetty rahoitus puolestaan 1,28 milj. euroa. Kirjantitolautakunnan päätös 3.11.2020 ammatillisen koulutuksen julkisrahoituksen jaksottamisesta linjaa, että lisärahoitus kirjataan kokonaisuudessaan tuotoksi kuluvalle tilikaudelle, vaikka sillä rahoitettava toiminta jakaantuu useammalle vuodelle. Todellisuudessa tämä vääristää koulutuksen järjestäjien operatiivista tilikauden tulosta ja vaikeuttaa tarkoituksenmukaista talouden suunnittelua.

Epävarmuutta valtionosuusrahoituksen määrään aiheuttavat myös järjestelmä- ja peruste muutokset. Opiskelijavuoteen kuuluvien päivien sääntelyn sekä tutkintojen, valmentavan koulutuksen ja majoituksen kustannuskertoimien tarkistamisen osalta asetusmuutos ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteisiin on valmistelussa. Asetusmuutos tulotaneen antamaan kevään 2021 aikana siten, että muutokset tulisivat voimaan vuoden 2022 alusta lukien. Valtakunnallisen opiskelijapalauttejärjestelmän automatisointi ja työelämäpalauttejärjestelmän käyttöönotto vuonna 2021 vaikuttavat puolestaan vaikuttavuusrahoitukseen. Palautteprosentti on yksi vaikuttavuusrahoituksen perusteista.

Ammatillisen koulutuksen reformi on lisännyt koulutuksen järjestämisen kustannuksia. Yksilöllisyyden ja joustavuuden lisääntyminen, koulutuksen järjestäminen työpaikoilla, ohjauksen järjestäminen sekä henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman laatiminen kaikille opiskelijoille sitovat opettajien työaika. Opiskelijoiden oikeus maksuttomaan ruokailuun on laajentunut. Pedagogisten muutosten lisäksi hallinnon ja tukitoimintojen muutokset kuormittavat. Erityisopetusta tarvitsevien opiskelijoiden määrä on vuosittain kasvanut.

Suoritus- ja vaikuttavuusrahoitukseen entistä voimakkaammin nojaava rahoitus edellyttää toimivaa yhteistyötä. Olennaista on työelämäyhteistyön tiivistäminen ja uusien yhteistyömuotojen löytäminen. Työpaikalla tapahtuvan koulutuksen onnistuminen on edellytys tutkintojen ja niiden osien suorittamiselle ja työllistymiselle. Työelämän valmius toteuttaa nykyistä laajemmin laadukasta työpaikalla tapahtuvaa oppimisen ohjausta eri muodoissaan, voi aiheuttaa ongelmia, mikä näkyy esimerkiksi vaikeutena löytää sopivia työpaikkoja. Myös esimiesten ja henkilöstön on kyettävä itse uudistamaan toimintatapojaan, mikä haastaa osaamista.

## Väestökehitys

Tilastokeskuksen ennusteen mukaan koko väestö ja 15 – 19 -vuotiaiden ikäluokka kehittyvät kuntayhtymän alueella seuraavasti:

## Väestö seutukunnittain 2019 – 24

Seutukunta		2019	2020*	2024*	Muutos-%
Laukaa, Multia, Uurainen	Ikäluokat yhteensä	24 150	24 043	24 295	0,6 %
	15 - 19	1 429	1 431	1 736	21,5 %
Saarijärven-Viitasaaren seutukunta	Ikäluokat yhteensä	28 834	28 430	26 319	-8,7 %
	15 - 19	1 451	1 425	1 306	-10,0 %
Äänekosken seutukunta	Ikäluokat yhteensä	21 392	21 166	19 857	-7,2 %
	15 - 19	1 217	1 219	1 232	1,2 %
<b>Yhteensä</b>	<b>Ikäluokat yhteensä</b>	<b>74 376</b>	<b>73 639</b>	<b>70 471</b>	<b>-5,3 %</b>
	<b>15 - 19</b>	<b>4 097</b>	<b>4 075</b>	<b>4 274</b>	<b>4,3 %</b>

Ennusteen perusteella väestökehitys on huolestuttavinta Saarijärven - Viitasaaren seutukunnalla, jossa kuntayhtymällä on kaksi toimintayksikköä. Ikäluokan 15 – 19 -vuotiaat yhteismäärä vuonna 2024 on kuntayhtymän jäsenkunnissa hieman korkeammalla tasolla kuin vuonna 2019 eli nuorten määrä ei enää laske nykytilanteesta viiden vuoden tähtäimellä.

## Työelämän tarpeet

Vuonna 2020 koronapandemia laski liikevaihtoa erityisesti matkailualalla ja metsäteollisuudessa<sup>8</sup>. Keski-Suomen ja koko maan yritysten yhteenlasketut liikevaihdot laskivat tammi-syyskuussa, Keski-Suomessa laskua oli 5,6 prosenttia ja koko maassa 4,7 prosenttia. Tästä poikkesi Saarijärven-Viitasaaren seutu, siellä liikevaihdot kasvoivat tammi-syyskuussa 4,1 prosenttia ja heinä-syyskuussa 11,3 prosenttia. Hyvää tilannetta selittää seudun toimialarakenne, seudulla on paljon rakentamiseen liittyvää yritystoimintaa, mihin pandemian vaikutukset ovat olleet vähäisempiä.

Työttömien työnhakijoiden osuus maakunnan työvoimasta nousi (12,5 % -> 15,6 %) vuoden aikana. Myös kuntayhtymän toiminta-alueella työllisyystilanne heikkeni (13,3 % -> 16,1 %)<sup>9</sup>. Työttömien työnhakijoiden määrä nousi edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta kaikissa kunnissa. Lomautettujen määrässä oli isoa kasvua vuoden takaiseen. Työvoimakoulutuksessa olevien määrä pysyi kasvussa.

Koulutuksessa tutkintokeskeisyyden rinnalla on tulevaisuudessa työelämäkeskeisyys. Monella toimialalla yritysten taloudellinen panostus, suunnittelu ja resurssien käyttö koulutuksen toteuttamisessa tulee ennusteen mukaan lisääntymään. Koulutuksen järjestäjän vahvuutta on, jos koulutus voidaan räätälöidä ja käynnistää varsin nopeasti ja joustavasti yrityksen toiveiden ja tarpeiden mukaisesti. Nykyiset ammatit muuttuvat, ja uusia ammatteja syntyy ja katoaa jatkuvasti.

Yrittäjämäinen lähestyminen työntekoon on tärkeä tekijä työllistymisessä. Kaikilla aloilla tarvitaan entistä enemmän yrittäjiä. Kaikilla aloilla tullaan myös tarvitsemaan sekä perusosaajia että korkeasti koulutautuneita asiantuntijoita.

<sup>8</sup> Keski-Suomen liitto: Keski-Suomen aikajana 1/2021

<sup>9</sup> Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, TE-palvelut: Keski-Suomi, Työllisyyskatsaus, joulukuu 2019 ja 2020



Digitalisaatio, teknologian jatkuva vallankumous, työelämän muutos ja kiihtyvä globalisaatio tarjoavat tulevaisuuden ammattilaisille ja ammatilliselle koulutukselle mahdollisuuksia. Samalla ne tuovat mukanaan myös haasteita, joihin koulutuksen tulee kyetä vastaamaan<sup>10</sup>.

Arvioiden mukaan jatkossakin työllistävät energia-ala, kaupan ala, kone- ja metalliteollisuus, kuljetus- ja logistiikka-ala, matkailu- ja ravitsemisala, paperiala ja rakentaminen. Kasvavia toimialoja ovat erityisesti hyvinvointiala ja siinä sosiaali- ja terveyspalvelut, ICT-ala ja metsä-ala sekä turvallisuusala ja liike-elämän palvelut ja asiantuntijatyö. Heikkeneviä toimialoja ovat maatalous ja elintarviketeollisuus.

### **Ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkon muutokset**

Ammatillisen koulutuksen järjestäjiä oli vuoden 2021 alussa 151. Ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestäminen edellyttää opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämää järjestämislupaa.

OKM:n päätöksen mukaan kuntayhtymällä on oikeus myöntää tutkintoja ja antaa tutkintokoulutusta 63 tutkintoon<sup>11</sup>. Em. tutkintoja ja koulutusta on oikeus järjestää myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voidaan järjestää kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja. Lisäksi kuntayhtymä voi järjestää Ammatilliseen koulutukseen valmentavaa koulutusta (VALMA) ja toimia kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena ja antaa jatkokoulutusta.

Opetus- ja kulttuuriministeriö tarkistaa myös ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupien opiskelijavuosien vähimmäismääriä. Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä ylitti järjestämisluvan vähimmäismäärän sekä vuonna 2018 että 2019. Ministeriö ei ehdottanut muutosta järjestämisluvan vähimmäismäärään vuodelle 2021.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkko on ollut muutoksessa. Leikkausten keskellä järjestäjäverkkoa on tiivistetty. On syntynyt aikaisempaa suurempia yksiköitä. Tämä muutos jatkuu edelleen.

<sup>10</sup> Ammattiosaamisen kehittämissyhistys AMKE ry: Askeleet ammattiosaamiseen 2025

<sup>11</sup> <https://oiva.minedu.fi/ammattilinenkoulutus/koulutuksenjarjestajat/0208589-6/jarjestamislupa>

## Sisäiset riskitekijät

Kuntayhtymän sisäisistä riskitekijöistä merkittävin liittyy kykyymme uudistaa toimintaamme sekä siihen liittyviä prosesseja uudistuneen ammatillisen koulutuksen vaatimusten mukaisesti. Tämän merkitys kasvaa, koska käytännössä kilpailemme muita koulutuksenjärjestäjiä vastaan rahoitukseen tulleiden suoritus- ja vaikuttavuuselementtien myötä. Henkilökuntamme keski-ikä nousee aiheuttaen työssäjaksamisen tukemisessa sekä uuden osaamisen haltuunotossa lisääntyviä haasteita. Vuoden 2020 alussa aloitettu työterveysyhteistyö Mehiläinen Oy:n kanssa tuo tähän työhön uusia työkaluja.

Myös opiskelijamäärään ja sen perusteella saatavan rahoituksen tasoon kohdistuu paineita toimialueellamme ennustettuun nuorten ikäluokkien supistumiseen liittyen. Vuosina 2019 ja 2020 menestyimme ammatillisen koulutuksen yhteishaussa hyvin, mutta se ei takaa automaattista onnistumista tulevana vuosina. Jatkuvan haun merkitys kasvaakin jatkossa. Myös oppivelvollisuuden nosto sekä toisen asteen ammatillisen koulutuksen maksuttomuus ovat haasteita, joihin kuntayhtymä joutuu vastaamaan vuodesta 2021 alkaen.

Kuntayhtymän omistuksessa on rakennuksia Äänekoskella, Saarijärvellä ja Viitasaarella. Laukaassa aloitimme täysin uusissa vuokratiloissa elokuussa 2020. Rakennusten bruttopinta-ala on noin 50 000 m<sup>2</sup>. Rakennukset ja niissä oleva irtaimisto on vakuutettu pääosin täysarvovakuutuksella. Vakuutusten omavastuut on mitoitettu kuntayhtymän kantokyvyn mukaisesti. Vakuutusmääriä ja -arvoja käydään vuosittain läpi vakuutusyhtiön kanssa. Toiminnan keskeytymiseen vakuutusturvaa ei ole toistaiseksi käytössä. Oppimisympäristöjen nykyaikaisuus sekä ajantasainen kalusto- ja laitekanta ovat tärkeitä tekijöitä tulevien opiskelijoiden arvioidessa vetovoimaisuuttamme koulutuksenjärjestäjänä.

Henkilötietoja käsitellään paljon kuntayhtymässä ja käsittelyn yhdenmukaistamisessa on vielä kehitettävää. Kehitystyöhön on myös panostettu erityisesti uusien järjestelmien käyttöönoton osalta. Kansallinen tiedonhallintalain uudistus myös osaltaan ohjaa kuntayhtymän tiedonhallinnan kehitystyötä ja siten myös henkilötietojen käsittelyä ja rekisterien dokumentointia.

Tietosuojavastaava osallistui kutsuttaessa eri ryhmien kokouksiin ja opasti myös yksittäisiä henkilöitä tietosuojan huomioon ottamisessa ja toiminnan kehittämisessä. Yhteydenottojen määrässä oli havaittavissa nousua, mikä kertoo, että tietosuojaan kiinnitetään entistä enemmän huomiota ja jo etukäteen mietitään, onko käsittely perusteltua ja miten eri tilanteissa tulisi toimia.

Tietosuojaloukkauksia ei vuoden aikana tullut tietosuojavastaavan tietoon.

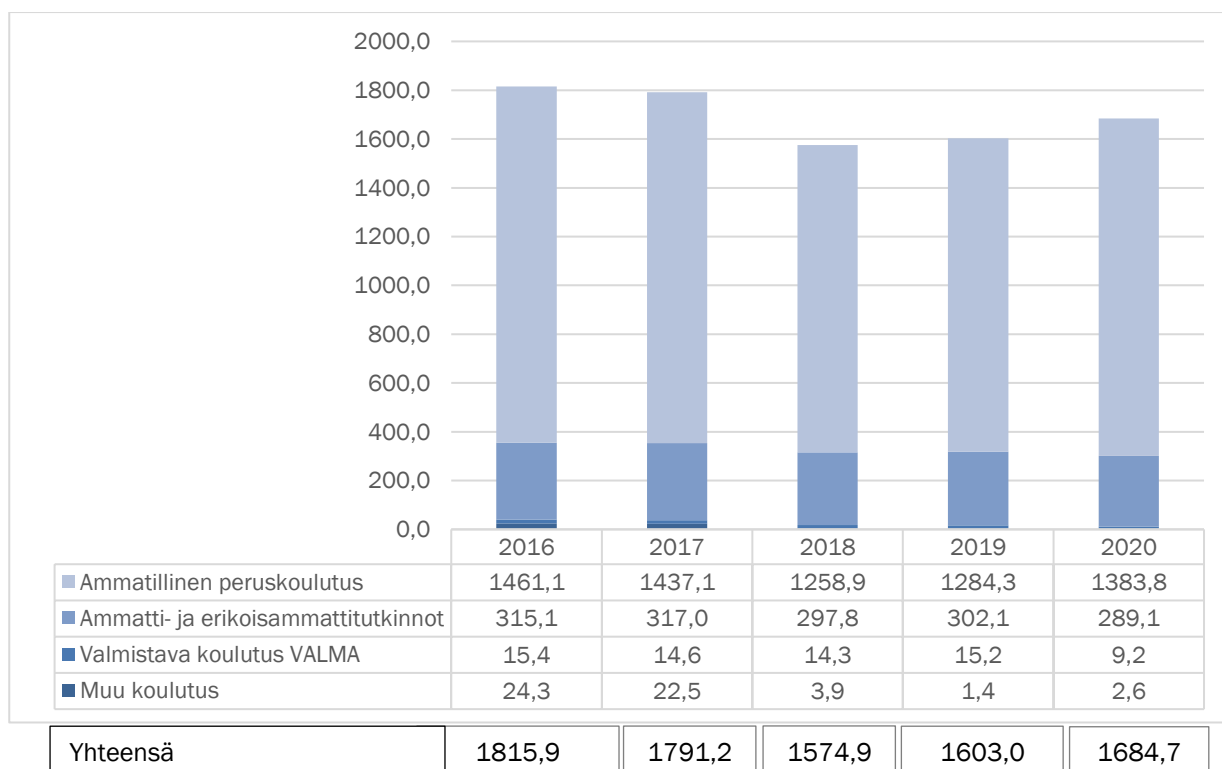
## Kuntayhtymän toiminta

### Ammatillinen koulutus

#### Opiskelijavuodet

Opiskelijavuodella tarkoitetaan 365:tä päivää, joina opiskelija on henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaan aktiivisesti opiskelemassa.

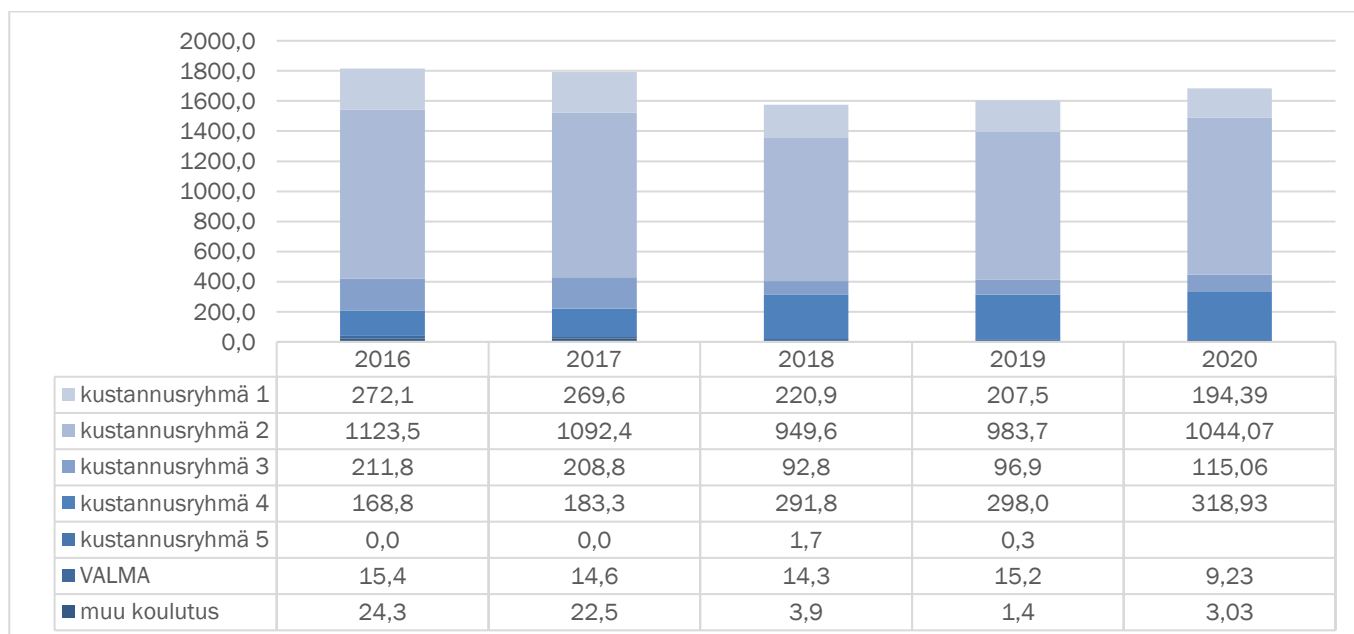
#### Toteutuneet opiskelijavuodet koulutustyypeittäin



Kuntayhtymän toteutunut opiskelijavuosisimäärä vuonna 2020 oli Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelun<sup>12</sup> mukaan 1 684,7 opiskelijavuotta.

<sup>12</sup> Vuosien 2018, 2019 ja 2020 tiedot Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu 11.1.2021. Vuosien 2016 ja 2017 tiedot perustuvat OKM:n eri tiedonkeruiden pohjalta tekemään rahoituslaskentaan. Vuodet eivät ole suoraan keskenään vertailukelpoisia johtuen laskentatavasta. Luvuista puuttuu POKE koulutus Oy:n järjestämä koulutus, jota ei tallenneta ko. palveluun.

### Toteutuneet opiskelijavuodet kustannusryhmittäin



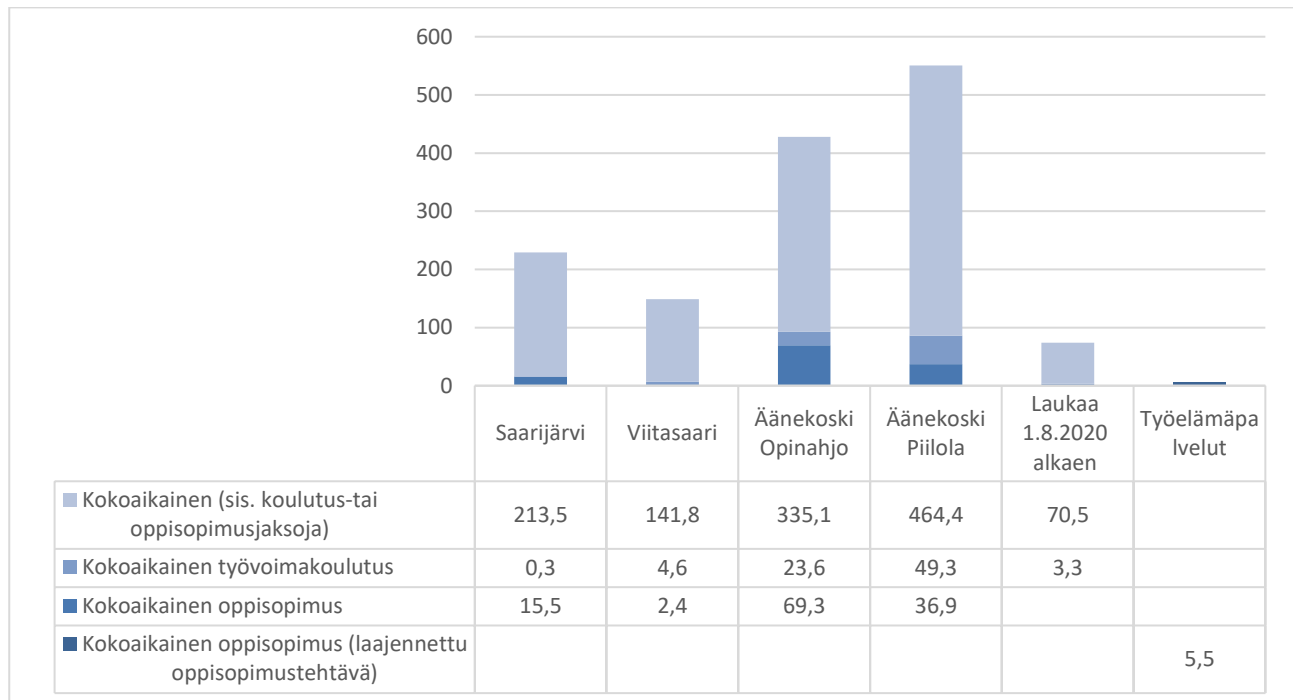
Tutkinnot jaetaan kustannusryhmiin tutkinnon järjestämisestä aiheutuvien keskimääräisten kustannusten perusteella.

Vuonna 2020 Vipunen -tilastopalvelun<sup>13</sup> mukaan 62,0 % järjestetystä koulutuksesta oli kustannusryhmän 2 mukaista, esimerkiksi koulutuksista sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, sähkö- ja automaatioalan perustutkinto ja rakennusalan perustutkinto. Kustannusryhmän 4 mukainen koulutus, esimerkiksi logistiikan perustutkinto kuljetuspalvelujen osaamisala ja metsäalan perustutkinto, on kaksinkertaistanut viimeisen neljän vuoden aikana. Kustannusryhmään 1 ja valtionosuudeltaan matalimpaan kuuluvat esimerkiksi liiketoiminnan perustutkinto, lähiesimiestyön ammattitutkinto, myynnin ammattitutkinto ja taloushallinnon ammattitutkinto. Kustannusryhmän 5 mukaista koulutusta metsäalan perustutkinto, metsäkoneenkuljetuksen osaamisala voidaan toistaiseksi järjestää vain laajennetun oppisopimustehtävän mukaisena. Tältä osin OKM:n järjestämislupapäätöksen ollaan hakemassa muutosta.

<sup>13</sup> Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu 11.1.2021 vuosia 2018 – 2020 koskevat tiedot.

## Opiskelijamäärä

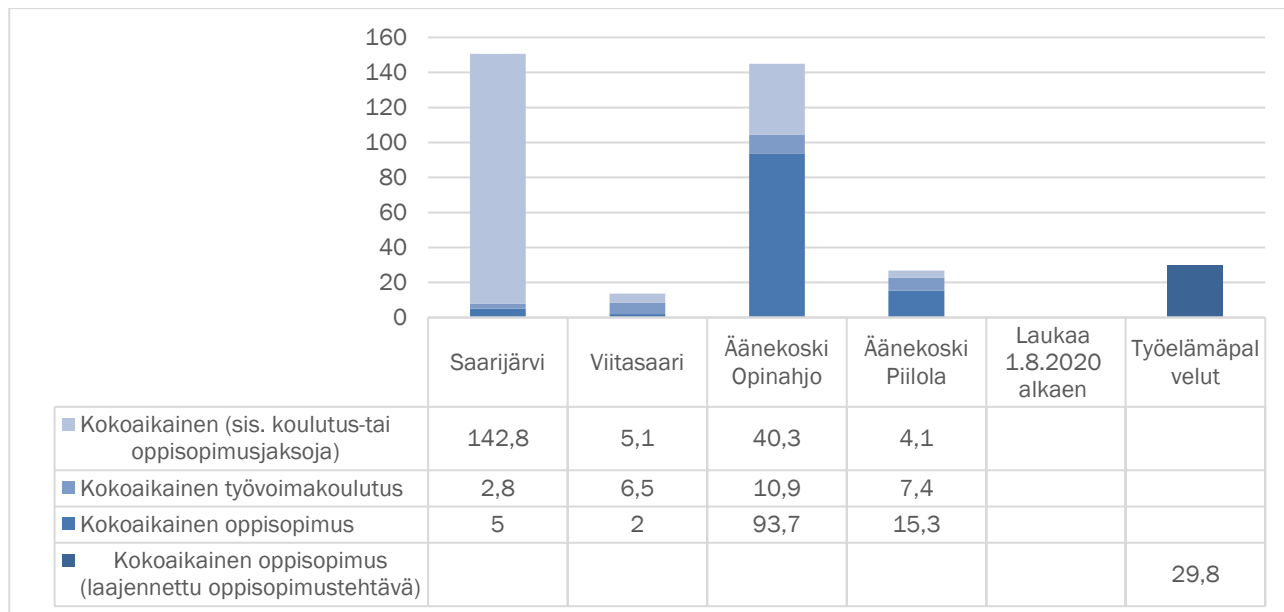
### Perustutkintoa suorittavat opiskelijat (opiskelijamäärä, kuukausittainen keskiarvo)



Perustutkintoa suoritti keskimäärin 1 386,8 opiskelijaa (kuukausittaisten tarkastelupäivien keskiarvo).

Opiskelijoista 85,3%:lla opinnot olivat kokoaikaisia ja niihin sisältyi koulutussopimus- tai oppisopimusjaksoja. Koko opiskeluoikeuden ajan oppisopimusopiskelijoina oli 13,6 % ja työvoimakoulutusopiskelijoina 5,6 % opiskelijoista. Kuntayhtymä järjesti laajennetun oppisopimustehtävän mukaisesti koulutusta myös muihin kuin järjestämisluvan mukaisiin tutkintoihin 0,4 %:lle perustutkintoa suorittavista, esimerkkeinä elintarvikealan perustutkinto ja puutarha-alan perustutkinto.

### Ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suorittavat opiskelijat (opiskelijamäärä, kuukausittainen keskiarvo)



Ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suoritti keskimäärin 365,7 opiskelijaa (kuukausittaisen tarkastelupäivien keskiarvo). Opiskelijoista koko opiskeluoikeuden ajan oppisopimusopiskelijoina oli 31,7 % ja työvoimakoulutusopiskelijoina 7,5 %. Kuntayhtymä järjesti laajennetun oppisopimustehtävän mukaisesti koulutusta 8,1 %:lle ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suorittavista, esimerkiksi tästä kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelujen erikoisammattitutkintojohtamisen ja ulkomaankaupan erikoisammattitutkinto.

Ammatilliseen peruskoulutukseen valmentava koulutus (VALMA) on suunnattu ensisijaisesti peruskoulutuksen päättäneille vailla toisen asteen koulutusta oleville nuorille. Koulutukseen voivat hakeutua myös aikuiset tai maahanmuuttajataustaiset henkilöt, jotka tarvitsevat lisävalmiuksia ammatilliseen koulutukseen siirtymiseksi. Joustava siirtyminen tutkintotavoitteen koulutukseen on mahdollista missä tahansa koulutuksen vaiheessa. VALMA-koulutuksessa oli vuonna 2020 keskimäärin 11,8 opiskelijaa.

Kuntayhtymässä järjestettiin myös ammatillista osaamista syventävää ja täydentävää koulutusta, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen. Esimerkkeinä näistä koulutuksista työpaikkaohjaajakoulutus ja erilaiset lupa- ja korttikoulutukset. Kuntayhtymän ja POKE koulutus Oy:n järjestämään muuhun ammatilliseen koulutukseen osallistui vuoden aikana 599 henkilöä. Koronapandemian vaikutuksesta lyhytkoulutusten osallistujamäärä laski selvästi.

## Työelämäpalvelut, koulutusjohtaja Marjo-Riitta Vainio

### POKE yritysten kumppanina



Työelämäpalvelut -yksikön tehtävänä on palvella alueen työelämää ja sidosryhmiä. Koulutuksia ja palveluja toteutetaan työelämälähtöisesti yhteistyössä yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa. Vuonna 2020 keskityimme asiakkuuksien, verkostojen ja kumppanuuksien johtamiseen. Yhtenä työn tuloksena rakensimme POKElle asiakashallintajärjestelmän (CRM) helpottamaan jokaisen työtä asiakasrajapinnassa. Kumppanuus POKEn kanssa on kokonaisvaltaista yhteistyötä henkilöstön osaamisen ja organisaation toiminnan kehittämiseksi. Joustavien yksilöllisten opinpolkujen rakentaminen sekä organisaatioille räätälöidyt koulutukset mahdollistavat nopean reagoinnin työelämän osaamistarpeisiin.

### Oppisopimuskoulutus

Oppisopimuskoulutus on pääosin työelämässä oppimista, jota voidaan täydentää oppilaitoksessa. Oppisopimuskoulutuksen edellytyksenä on aina opiskelijan työ- tai virkasuhde. Oppisopimuksia voidaan solmia yrityksiin työllistyville uusille työntekijöille tai yrityksen jo olemassa olevaa henkilöstöä voidaan kouluttaa oppisopimuksella esim. siirryttäessä toisiin tehtäviin tai kun halutaan päivittää tai laajentaa henkilöstön osaamista.

Oppisopimuskoulutus on mahdollinen myös yrittäjälle, jolloin se perustuu valtakunnallisten yrittäjien oppisopimuskoulutuksen kriteerien mukaiseen yrittäjyyteen. Yrittäjä voi laajentaa oppisopimuskoulutuksessaan yrittäjyys- tai alakohtaista osaamistaan omassa yritystoiminnassaan.

Oppisopimus koulutusmuotona voi olla osa myös ammatillista perustutkintoa opiskelevan opiskelijan opintoja. Kun opiskelija on osana opintojaan työpaikalla tapahtuvassa koulutuksessa, se voidaan toteuttaa lyhyellä oppisopimuksella tai koulutussopimuksella lukukausien tai kesän aikana kesätyössä. Oppisopimus- tai koulutussopimusjaksoja on useampia perustutkintokoulutuksen aikana ja näin opiskelija oppii käytännön työelämässä tulevan ammatinsa taitoja käytännön työssä.

Kuntayhtymällä on lupa laajennettuun oppisopimustehtävään, joka tarkoittaa sitä, että kuntayhtymä voi järjestää oppisopimuskoulutuksena kaikkia toiseen asteen ammatillisia tutkintoja tai niiden osia. Kuntayhtymä voi ostaa tarvittavaa tietopuolista koulutusta ja näyttöjä toisilta koulutuksen järjestäjiltä niihin tutkintoihin tai tutkinnon osiin, joihin kuntayhtymällä ei ole tutkinnon järjestämislupaa. Laajennetun oppisopimustehtävän avulla kuntayhtymä pystyy vastaamaan toiminta-alueensa koulutustarpeisiin monipuolisesti ja alueen työelämän tarpeiden mukaisesti.

Vuosi 2020 oli poikkeuksellinen koronapandemian vuoksi. Oppisopimustoiminnassa se näkyi oppisopimusten määrän vähäisenä laskuna. Oppisopimuksia oli vuoden 2020 aikana voimassa 651, vähennystä edelliseen vuoteen 32 kpl. Sujuvia siirtymiä oli voimassa 141, vähennystä edelliseen vuoteen 10. Koronan vaikutukset näkyivät erityisesti palvelualoilla oppisopimusmahdollisuuksien heikentymisenä ja sopimusmäärien vähenemisenä. Oppisopimuksia tehtiin vuonna 2020 eniten terveys- ja hyvinvointialoille, tekniikan aloille sekä yhteiskunnallisille aloille.

Koronan aiheuttama työelämän myllerrys ja työsuhteiden muutokset näkyivät käytännön oppisopimustoiminnassa muutoksina. Oppisopimusten muutoksia (esim. keskeytyksiä, opijajan muutoksia) tehtiin koronan vuoksi vuonna edellisiä vuosia enemmän. Koronan johdosta tehdyt valtakunnalliset väliaikaiset lainsäädännön poikkeusmääräykset esim. lomautusmenettelyissä turvasivat oppisopimusten jatkuvuutta muutostilanteissa ja niiden jälkeen. Kokonaan purkautuneiden oppisopimusten määrä jäi ennakoitua pienemmäksi (6,4 %).

## Työvoimakoulutus<sup>14</sup>

Ammatillinen, opetus- ja kulttuuriministeriön valtiosuosijärjestelmässä järjestettävä työvoimakoulutus on tarkoitettu ensisijaisesti työttömille tai työttömyysuhan alaisille aikuisille, jotka ovat suorittaneet oppivelvollisuutensa. Työvoimakoulutus on koulutusta, joka tähtää työllistymiseen. Yleensä tavoitteena on suorittaa perustutkinto, ammattitutkinto tai erikoisammattitutkinto tai tutkinnon osa.

Työnhakijoiden tarpeisiin POKE on innovoinut mm. seuraavat koulutukset: Ammattialan työtehtävissä toimiminen -koulutuksen, jonka avulla ammatillisen tutkinnon suorittanut voi päivittää osaamisen tämän päivän työelämää vastaavaksi, Ammatillinen tutkinto valmiiksi -koulutuksen, jonka tavoitteena on järjestää yksilöllinen koulutuspolku henkilöille, joilla on jäänyt ammatillinen tutkinto kesken tai on suorittanut vain osatutkinnon/osatutkintoja ja Tulevaisuuden teknologiat -koulutuksen, joka antaa ammatilliset perusvalmiudet, sekä osaamisen soveltaa uusien teknologioiden työkaluja, kuten AR, VR, 3D tulostaminen, ohjelmointi, robotiikka ja pelillinen oppiminen, monialaisesti.

Työvoimakoulutuksen opiskelijavuosimäärä kuntayhtymässä on kasvanut. Kuntayhtymän suoritepäätöksessä työvoimakoulutuksen opiskelijavuosimäärä on ollut 50, tähän haimme korotusta. Vuonna 2021 työvoimakoulutuksen tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä tulee olemaan 80.

---

<sup>14</sup> Työvoimakoulutusta toteutetaan opetus- ja kulttuuriministeriön valtiosuosijärjestelmässä -OKM-VOS (kaikki ammatillisesti suuntautunut tutkintoon tai sellaisen osaan johtava koulutus, muu ammatillisesti suuntautunut esim. alalle valmistava koulutus) ja työ- ja elinkeinoministeriön hankintajärjestelmässä (ammatillisesti suuntautunut, ei tutkintoon johtava koulutus)



## POKE koulutus Oy

Vuoden 2017 alussa toimintansa aloittanut kuntayhtymän täysin omistama tytäryhtiö POKE koulutus Oy tuottaa ja myy ei-tutkintoon johtavaa koulutusta, tarjoaa koulutukseen liittyviä palveluja sekä järjestää työelämän kehittämis- ja innovaatiotoimintaa. Yhtiöllä ei ollut omaa palkattua henkilöstöä tilikauden aikana. Kuntayhtymän ja osakeyhtiön välisestä palveluhankinnasta on sovittu palvelusopimuksella.

Yhtiö järjestää henkilöstö- ja täydennyskoulutusta kuten räätälöityä henkilöstökoulutusta työyhteisöille, työ- ja elinkeinohallinnon rahoittamaa täsmä-, muutos- ja rekrykoulutusta, ammattikohtaista passi- ja sertifikaattikoulutusta sekä muuta avointa ammatillista täydennyskoulutusta yksittäisille asiakkaille. Koulutusten lisäksi tarjontaan kuuluvat organisaatioille suunnatut kehittämispalvelut osaamiskartoituksineen. Yhtiö tuotti koulutukset pääsääntöisesti kuntayhtymältä ostetuilla resursseilla. Koronapandemia vaikutti heikentävästi päättyneeseen tilikauteen ja vaikuttaa heikentävästi vielä alkaneeseen tilikauteen. Yhtiön liikevaihto vuonna 2020 oli 95 346,29 euroa.

## Aluekehitys ja innovaatiot

Työelämäpalvelut -yksikön roolina on myös nostaa esiin ja tukea alueen ja kuntayhtymän toiminnan kannalta uusia kehittämisaiheita, olla mukana niiden jatkokehittämisessä ja antaa asiantuntija-apua hankkeiden muotoiluun ja kirjoittamiseen. Monet kehittämishankkeet vaativat ulkopuolista rahoitusta ja verkostoja tuekseen. Aluekehitystyö näyttäytyy erityisesti hanke- ja kehittämistyön kautta. Toimintaan liittyy myös hankkeiden aloituksen ja toteuttamissuunnittelun tuki. Hankkeiden toteutuksesta puolestaan vastaavat eri koulutusalat aiheesta riippuen, osassa taas vetovastuu tai kokonaistoteutus on työelämäpalvelut -yksiköllä.

Vuoden aikana valmisteltiin useita ESR- ja muita kehittämishankkeita. Aluekehitystyössä POKEn rooli konkretisoitui parhaiten Saarijärvi-Viitasaari seutukunnan seutujohtoryhmän ja seutukoplan työskentelyn kautta. Seutujohtoryhmässä ovat edustettuina alueen kunnat, kehittämisyhtiöt, oppilaitokset sekä rahoittajat. Äänekosken alueella toimimme Elinkeino- ja kilpailukykyryhmässä. Näiden lisäksi yksiköllämme on edustus Keski-Suomen Tulevaisuusryhmässä, KESU-, ELO- (Elinikäisen oppimisen) ja Pohjoisen Poolin ryhmässä. Näissä kaikissa kehitetään alueen osaamista, yhteistyötä, työvoiman saatavuutta ja elinkeinoelämän elinvoimaisuutta.

## Viestintä ja markkinointi

### Yhteistyö Aava & Bangin kanssa

Vuonna 2018 aloitettu kuntayhtymän markkinointistrategian uudistus yhteistyössä kokonaismarkkinointitoimisto Aava & Bang Oy:n kanssa keskittyi digimarkkinoinnin suunnitelmalliseen kehittämiseen ja toteuttamiseen. Digimarkkinointia tehdään monesta suunnasta. Toisaalta oikeilla hakusanoilla ohjataan kävijöitä jatkuvasti POKEn nettisivuille ja toisaalta toteutetaan eri aiheista kampanjoita, kuten esimerkiksi yhteishaku ja yrityksille suunnatut Työelämäpalvelujen palvelut. Nettisivujen kävijämäärät kasvoivat vuonna 2020 keskimäärin 25 prosenttia ja kampanjoista saatiin hyviä tuloksia. Yhtenä mittarina kampanjoissa on "hae koulutukseen"-painikkeen klikkaaminen. Näitä klikkauksia tuli keskimäärin 300 kpl/kampanja.

Virity -viestintää nuorilta nuorille ja työelämälle -hanke jatkui koronan vuoksi 31.10.2020 asti. Hankkeessa jatkettiin nuorten tavoittamista Instagramissa ja Youtubessa. Virity-hanke onkin tuottanut tulosta ja Instagram-seuraajat ovat lisääntyneet sadoilla. Hastag on hyvä tunnistaja ja markkinointiväline, jota käytetään erilaisissa yhteyksissä.

Vurity-hankkeessa ideoitiin nuorten kanssa uusia keinoja tavoittaa nuoret somessa. Yksi oli piirroskuvat aloista. Tässä esimerkki:



### Mediatiedotteet, opiskelijatarinat ja lehti-ilmoitukset

Mediatiedotteita tehtiin vuonna 2020 saman verran kuin vuonna 2019, noin 50. Mediatiedotteet ovat luettavissa [www.poke.fi](http://www.poke.fi) -sivujen ajankohtaista-osiossa.

Opiskelijatarinoita julkaistiin pohjoisen Keski-Suomen paikallislehdissä runsaasti, mm. toukokuun lopussa lehdet julkaisivat valmistuvista opiskelijoistamme henkilöjuttuja.

Vuonna 2020 POKElla oli n. 30 lehti-ilmoitusta. Niitä julkaistiin Suur-Jyväskylän lehdessä, Keski-suomalaisessa, Ykkösissä, Sisä-Suomen Lehdessä, Pikkukaupunkilaisessa, Hankasalmen Sanomissa, Sampoissa, Saarijärveläisessä, Viitasaaren Seudussa, Pro Viitasaari -lehdessä, Viispiikkisessä, Laukaa-Konnevesi Lehdessä ja muutamissa erikoislehdissä.

### Videoita

Syksyllä 2020 tehtiin kaikista perustutkinnoista opiskelijavideot, joita opinto-ohjaajat käyttävät yhteishakumarkkinoinnissa.

Esimerkkejä videoista:

Merkonomi:

[https://youtu.be/CE\\_CABAWYCO](https://youtu.be/CE_CABAWYCO)

Hiusala:

<https://youtu.be/tzys7m4wNls>

#me  
ollaan  
poke

## Tapahtumat ja messut

Koronan vuoksi lähes kaikki messut oli peruttu vuonna 2020. POKE osallistui Keksintöjen viikon virtuaalitapahtumaan toteuttamalla virtuaaliympäristön, jossa tapahtuma pidettiin. Virtuaalitapahtumasta saatiin hyvää palautetta valtakunnallisesti.

Viestintäkoordinaattori Tuija Tiitinen jatkoi AMKEN valtakunnallisessa viestintäryhmässä, jossa hän on suunnittelemassa valtakunnallista ammatillisen koulutuksen viestintää ja markkinointia.

## Yhteishakuilmoitus keväällä 2020



**Yhteishaku 18.2.-10.3.2020**

**Älä unta näe.**  
**Tee siitä totta.**

Maailma on oikeasti täynnä mahdollisuuksia, ja niistä sopivimman löytäminen voi alkaa lähempää kuin kuvittelitkaan. Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto POKE tarjoaa ammatillisia perustutkintoja Äänekoskella, Laukaassa, Saarijärvellä ja Viitasaarella. POKE antaa luontevimmat puitteet ja väylät ihan niin pitkälle kuin kiinnostus riittää tai pippuri kasvaa. Unelmat on tehty toteutettaviksi, ja me autamme siinä.

**Meillä on 16 perustutkintoa. Katso lisää ja hae.**

**www.poke.fi**

hakijapalvelut@poke.fi  
puh. 040 7120 935

**poke**  
POHJOISEN KESKI-SUOMEN  
AMMATTIOPISTO

## Kehittäminen ja hankkeet

### Laatutyö

Kuluneena vuonna laatutyön yksi painopiste oli laadunhallintajärjestelmän kokonaisarviointi. Siinä itsearvioinnin ja ulkopuolisten suorittaman vertaisarvioinnin kautta koottiin arviointiraportti, josta ilmenee meidän keskeiset vahvuudet ja kehittämiskohteet laadunhallinnan näkökulmasta. Tämän pohjalta laadittiin kehittämissuunnitelman runko, jota tarkennetaan ja toimeenpannaan seuraavan vuoden aikana. Tämä arviointiprosessi valmistaa kuntayhtymää vuonna 2021 KARVIN toteuttamaan valtakunnalliseen ammatillisen koulutuksen laadun arviointiin.

Sisäiset auditoinnit kohdistuivat tänä vuonna HOKS -prosesseihin eri koulutusaloilla. Palautetiedon tehokkaampaan hyödyntämiseen suunniteltiin ja toteutettiin uusi opiskelijoille kohdennettu välipalautte. Tämä täydentää Amispalautteista saatuja tietoja. Yhtenä osana laadunhallintaa ja ennakoitietiedon hyödyntämistä koottiin yhteen oman organisaation keskeiset ennakoitityökalut osaksi yhteistä Keski-Suomen ennakointi- ja tulevaisuustyön nykytilan kartoitusta. Syksyllä osallistuimme muiden oppilaitosten ja työelämän yhteiseen työelämäfoorumiin.

Laatutyön ja sisäisen tiedottamisen kannalta iso uudistus oli syksyllä avattu uusi intranet. Intranet toimii myös samalle toimintajärjestelmän kuvauksena, josta löytyvät kaikki keskeiset tiedot, asiakirjat ja toiminnan kuvaukset.

Kuntayhtymässä tehdään säännöllisesti itsearviointia, joka koskee asetettuja taloudellisia ja toiminnallisia tavoitteita. Kuntayhtymän toimintakertomus ja tilinpäätös ovat vuosiraportteja, joiden lisäksi elokuussa esitetään osavuositarkaus.

Olemme mukana säännöllisesti kokoontuvassa ja tietoa jakavassa oppilaitosverkostossa osana OPH:n rahoittamaa laatutyön kehittämistä. Hyödynsimme valtakunnallisessa toiminnassa kehitettyjä toimintamalleja esimerkiksi vertaisarvioinneissa.

### Kansainvälistyminen

Vuoden 2020 alku oli kansainvälisen toiminnan osalta vilkasta, mutta maaliskuusta alkaen jouduimme rajoittamaan fyysistä liikkumista maasta toiseen koronatilanteen vuoksi. Liikkuvuusjaksoilla olleet palasivat Suomeen suunniteltua aiemmin ja suunnitellut liikkuvuudet peruttiin toistaiseksi. Liikkuvuushankkeemme POKE On the Go myötä opiskelijoiden ja henkilöstön on mahdollista lähteä ulkomaille vahvistamaan osaamistaan. Hanke sai jatkoaikaa ja hankkeen puitteissa on mahdollista liikkua vielä lukuvuoden 2021 - 2022 aikana. Toivomme, että pääsemme jatkamaan liikkuvuuksien toteuttamista myöhemmin.

Alkuvuoden aikana meiltä liikkui opiskelijoita ja opetushenkilökuntaa Italiaan ja Unkariin ja vastaanotimme kolme yhteistyöoppilaitoksen opiskelijaa Hollannista. He tulivat Suomeen harjoittelujaksolle ja asuivat POKEn asuntolassa. Koska liikkuvuusjaksojen toteuttaminen oli epävarmaa, oppilaitoksessa keskityttiin tulevaisuuden suunnittelemiseen. Syksyllä 2020 valmistelimme Erasmus+ akkreditointihakemuksen. Akkreditointi mahdollistaa suunnitelmallisen ja strategisen kansainvälisen liikkuvuuden uudella ohjelmakaudella ja akkreditointi on osoitus organisaation sitoutumisesta Erasmus-ohjelman laatustandardeihin. Lisäksi akkreditointi mahdollistaa säännöllisen vuosittaisen Erasmus rahoituksen ammatillisen koulutuksen opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuteen. Helmikuussa 2021 saimme tiedon, että oppilaitokselle myönnettiin akkreditointi ohjelmakaudelle 2021 - 2027.

## Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamat hankkeet

Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää harkinnanvaraisia erityisavustuksia, jotka viime vuosina ovat kohdistuneet erityisesti ammatillisen koulutuksen uudistuksen toimeenpanon tueksi, ns. strategiarahoituksia. Toinen iso kohdennus liittyy jatkuvan oppimisen teemaan ja siinä rahoitusta on annettu tukemaan työllisyyden kuntakoikeiluun liittyviä hankkeita.

### Ohjaavat mestarit / Teknologia-alan kehittäminen (Strategiarahoitus 18-20)

Kehittämiskohteena on pohjoisen Keski-Suomen alueella puu- ja rakennustuoteteollisuuden yritysälähtöisen koulutusmallin rakentaminen. Keskeistä on työpaikoilla tapahtuva oppiminen viemällä perustutkintojen tutkinnonosien kouluttaminen ja näyttöjen arviointi yrityksiin.

### Oppimisympäristöjen kehittäminen (Strategiarahoitus 18-20 ja 20-21)

Vuoden 2018 - 2020 erityisavustuksen turvin kehitetään uusia virtuaaliympäristöjä ja simulaatioita sisältäviä ympäristöjä yhdessä työelämän ja opiskelijoiden kanssa. Virtuaaliympäristöjä toteutetaan perustuen VR-teknologiaan ja testataan Ponsen ja Valtran ympäristöjä metsä- ja metallialan opetuksessa. Perustettu DigiLab -ympäristö ja suunniteltu paikallinen tutkinnonosa Tulevaisuuden teknologiat.

Vuoden 2020 - 2021 erityisavustuksella jatketaan kehittämistyötä tavoitteena työelämäälähtöisten XR-oppimisympäristöjen käyttöönotto, toimintakonseptin luominen ja uusien pedagogisten toimintamallien kehittäminen. DigiLab-ympäristön käytänteiden skaalaaminen terveys- ja hyvinvointialoille. Yhteistoiminnallisuuden sekä ryhmäohjauksen ja -arvioinnin vahvistaminen ja opettajan ohjauspainotteisen roolin pilotointi tulevaisuuden muuttuvissa oppimisympäristöissä.

### Koulutuksen järjestäjien tieto-osaamisen parantaminen (Strategiarahoitus 20-21)

Tiedon tuottamiseen ja hyödyntämiseen liittyvä kehittäminen testaamalla opiskelijatiedon keräämisen järjestelmää sekä parantamalla taloustiedon ja opiskelijatiedon integraatiota. Henkilöstön tieto-osaamisen ja ymmärryksen lisääminen sekä tiedon raportoinnin ja hyödynnettävyyden laajentaminen. Sähköisten dokumenttien kierron ja arkistoinnin kehittäminen sekä Parasta DigiTukea -hankkeen tulosten hyödyntäminen.

### Ydinprosessien kehittäminen (Strategiarahoitus 19-21)

Kehittämiskokonaisuutena on ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistaminen: HOKS-prosessi ja koulutus- ja oppisopimuksen palveluprosessin osaamisen vahvistaminen, lisäksi vahvistetaan Ny- ja kevytyrittäjyyttä osana ydinprosesseja.

### Jatkuvan oppimisen hankkeet (20-23)

#### Uusi jatkuvan oppimisen palveluketju Keski-Suomen työllisyyden kokeilukuntiin

Hanke kehittää alueen työnhakijoiden ja työnantajien avuksi saumatonta jatkuvan oppimisen OsaajaKS-palveluketjua. Työllisyyttä pyritään lisäämään koulutuksen ja ohjauksen avulla, jotta työvoimapulasta kärsivät alat saavat osaavia työntekijöitä. Kohdennus erityisesti sosiaali- ja terveys, kone- ja tuotantotekniikka sekä ICT-aloille.

#### Osaamisella töihin – ammatillisen koulutuksen ratkaisuja alueellisen kohtaannon haasteisiin

Hankkeessa parannetaan työvoimakoulutusten työllisyysvaikutuksia tehostamalla opiskelijoiden HOKS-prosesseja ja tiivistämällä työpaikoilla tapahtuvaa ohjausta. Tuodaan esille ammatillisen koulutuksen opiskelua, oppimis- ja työympäristöjä, työtehtäviä ja opiskelutapoja XR-teknologiaa hyödyntäen. Toteutetaan yksilöllisiä ja työelämäälähtöisiä koulutuksia ja toteutetaan teknologiaa hyödyntäviä pilotteja.

#### Joustavia ja yksilöllisiä osaamispolkuja työllistymisen tueksi

Syksyllä 2020 valmisteltiin Saarijärven, Keuruun ja Jämsän alueiden työllisyyden kokeilukuntiin oma hanke, jonka rahoituspäätöstä odotetaan vuoden 2021 alussa.

## Opetushallituksen rahoittamat hankkeet

Opetushallitus myöntää avustuksia ammatillisen koulutuksen kehittämiseen, jotka pääosin toteutetaan eri koulutuksenjärjestäjien yhteishankkeina. OPH käynnisti kuluvana vuonna Oikeus osata – Ammatillisen koulutuksen laatu- ja tasa-arvo-ohjelman ja siihen liittyvät haut.

### Parasta johtamista

Asiakkuuksien, kumppanuuksien ja verkostojen rakentamisen ja ylläpidon kehittäminen sekä laadukkaan ja toiminnallisen yhteistyön vahvistaminen ja sujuvoittaminen työelämän ja sidosryhmien kanssa. Tavoitteena on yhdistää POKEn eri koulutusalojen osaaminen ja toimintatavat yhtenäiseksi työelämän palveluprosessiksi, joka palvelee työelämää ja vahvistaa POKEa alueensa keskeisenä osaamisen kehittäjänä ja kumppanina. Kehitetään tiedolla johtamista ja asiakkuuksien hallintaa.

### Samassa veneessä 7

Varmistetaan laadunhallintajärjestelmän toimivuutta ja kattavuutta, kehitetään edelleen palaute- ja tulostiedon käsittelyä ja niiden vaikuttavuutta. Varmistetaan ja kehitetään laadunhallintamenettelyiden toimivuutta hankeverkostojen välisellä dialogilla.

### VIRITY – viestintää nuorilta nuorille ja työelämältä nuorille

Tavoitteena on parantaa ammatillisen koulutuksen mielikuvaa ja arvostusta sekä lisätä ammatillisen koulutuksen vetovoimaa erityisesti nuorten keskuudessa. Nuoret otetaan mukaan POKEn viestintään kokemusasiantuntijoina, sillä he tuntevat nuorten käyttämät kanavat ja toimivat sisällöt. Samalla kehitetään yhteistyössä työnantajien kanssa myös työpaikkojen vetovoimaisuutta nuorten silmissä viestinnän näkökulmasta.

### Pitävää ohjausta (Oikeus osata 1)

Tavoitteena on kehittää perusopetuksen ja toisen asteen nivelvaiheen sujuvaa siirtymää, opiskelijan kiinnittymistä toisen asteen opintoihin, opintojen aikaista ohjausta ja toisen asteen jälkeisen nivelvaiheen siirtymiä alumnitoimintaa ja jälkiohjausta tehostamalla.

### Osallistu ja voi hyvin – OVH (Oikeus osata 2)

Tavoitteena on opiskelijakuntatoiminnan aktiivisuuden, läpinäkyvyyden ja vaikuttavan toiminnan edistäminen, opiskelijoiden vaikuttamismahdollisuuksien systemaattisen toimintamallin luominen, Ammattiosaajan työkykypassin ja Liikkuva Amis -toiminnan käytön laajentaminen.

### Turvallisuuskulttuurin kehittäminen ja johtaminen luonnonvara-alan koulutuksessa (Oikeus osata 3)

Tavoitteena on turvallisuuskulttuurin ja -johtamisen kehittäminen ja yhtenäisen perehdytysmallin luominen luonnonvara-alan koulutukseen huomioiden erilaiset opiskelijat ja vaihtuvat työelämän oppimisympäristöt. Perehdytysmalli on sovellettavissa myös muille koulutusaloille.

### Yhdessä parasta Länsi

Hankkeessa rakennetaan Vertaisvalmentaja-toiminta POKEssa, vahvistetaan tavoitteellinen yhteistyö työelämä- ja opetuspalveluiden välille, rakennetaan asiakaslähtöinen palveluprosessi yhteistyössä työelämän kanssa sekä vertaisopitaan ja verkostoidutaan muiden koulutuksen järjestäjien kanssa paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti.

### POKE On the Go -kansainvälisyysshanke (Erasmus +)

Kumppanuussuhteiden luominen ja ylläpito, kielitaidon ja monikulttuurisuustaitojen lisääminen sekä kansainvälisyyden aktivointi kaikille koulutusaloille. Hankkeen kautta järjestetään opiskelijoiden ulkomaan tykojaksoja ja lisätään henkilöstön kansainvälisyysosaamista liikkuvuusjaksojen avulla yhdistäen liikkuvuusiin myös työelämäyhteistyötä.

## EU-hankkeet

EU-hankkeiden rahoitus koostuu Euroopan sosiaalirahastosta (ESR), Euroopan aluekehitysrahastosta (EAKR) ja Euroopan maaseuturahastosta. Toteutuksessa olevat hankkeet hyödyttävät ammattipiiston perustehtävää, mutta niillä tuetaan myös pohjoisen Keski-Suomen aluekehitystyötä, työvoiman saatavuutta ja osaamista sekä yritysten ja organisaatioiden henkilöstön kehittämistä. Syksyn ja vuodenvaihteen aikana olimme mukana usean hankkeen suunnittelussa, joista mahdolliset rahoituspäätökset tulevat vuoden 2021 aikana.

### KoKemus (EAKR)

Hankkeen tavoitteena on koulutuspalveluiden ekosysteemin kehittäminen fysiologisen mitaustiedon ja älykkäiden järjestelmien avulla. Toiminnan kautta vahvistetaan Keski-Suomen osaamistaloutta ja tuetaan alueellista tutkimus- ja kehitysyhteistyötä. POKE osallistuu hankkeeseen simulaattoreilla, VR-tekniikalla sekä pelillisellä oppimisella. Hankkeessa rakennetaan simulaatio-oppimisen osaamiskeskittymää.

### DuuniStep (ESR)

Tavoitteena on työllisyyden edistäminen yhdistämällä uudella tavalla kuntatoimijan (Saarijärvi) ja koulutuspalvelujen tuottajan (POKE) osaaminen ja toimintaprosessit. Keskeistä on työnhakijoiden ja työnantajien henkilökohtainen ohjaus ja osaamisen kehittäminen työelämälähtöisesti ja ennakoivasti.

### Vahvistu verkossa (ESR)

Kehitetään, mallinnetaan ja pilotoidaan aikuisten perustaitoja (luku-, kirjoitus-, matemaattisia- ja tvt-taitoja) tukevia ja osaamista vahvistavia menetelmiä. Sisällöissä otetaan huomioon oppimista tukevat ja motivoivat oppimismetodit ja ohjausmenetelmät.

### Invest in Staff -IVS (ESR)

Vahvistetaan yritysten kokonaisvaltaista oppimista ja työhyvinvointia ja tuetaan näin yritysten kilpailukykyä ja työantajakuvan kehittymistä. Kehitetään yritysten HRD-toimintaa, henkilöstön osaamista ja selvitetään henkilöstön osaamistarve ja yritysten rekrytointitarvetta. Hanke on osa Saarijärven-Viitasaaren alueen EKKO-kehittämiskokonaisuutta.

## Keski-Suomen liiton ja Länsi- ja Sisäsuomen aluehallintoviraston (AVI) rahoittamat hankkeet

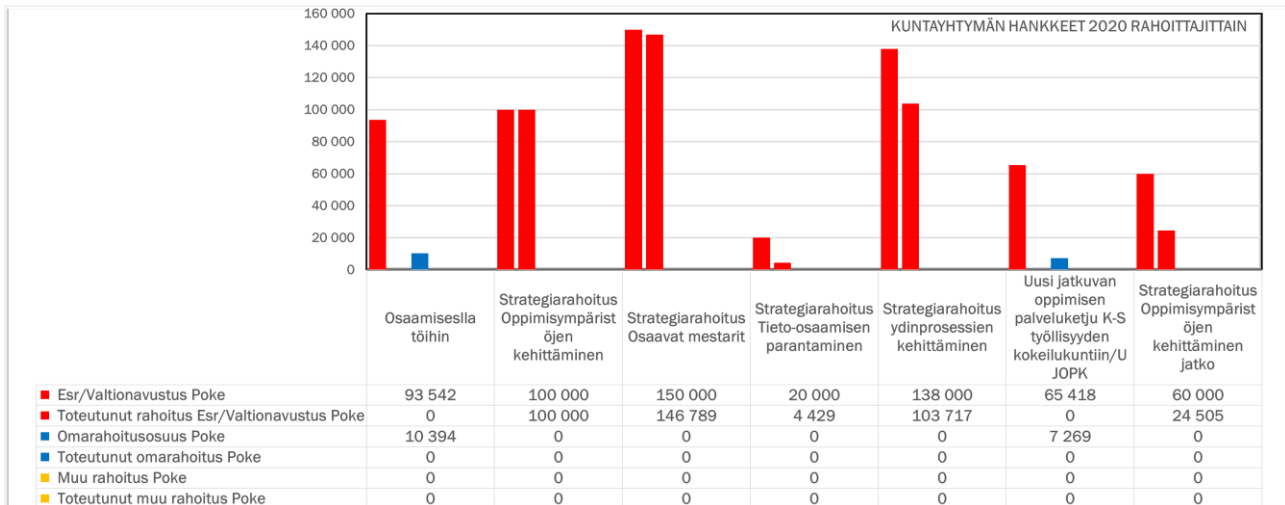
### Äänekosken Pro Tori – ÄäneHub (KS-liitto)

Hankkeessa suunnitellaan ja toteutetaan Työelämäpalvelujen yhteyteen yhteisöllinen työtila. Tavoitteena on kehittää siihen soveltuva toimintamalli, edistää yrittäjyyskasvatusta ja joustavia yrittäjyysosaamiseen liittyviä palveluja. ÄäneHub tarjoaa kahvio- ja neuvottelutilat, yksittäisiä työskentelypisteitä ja hiljaisen huoneen työpisteineen ja tietoliikenneyhteydet. Siellä järjestetään lisäksi työelämään ja yrittäjyyteen liittyviä tapahtumia ja koulutuksia.

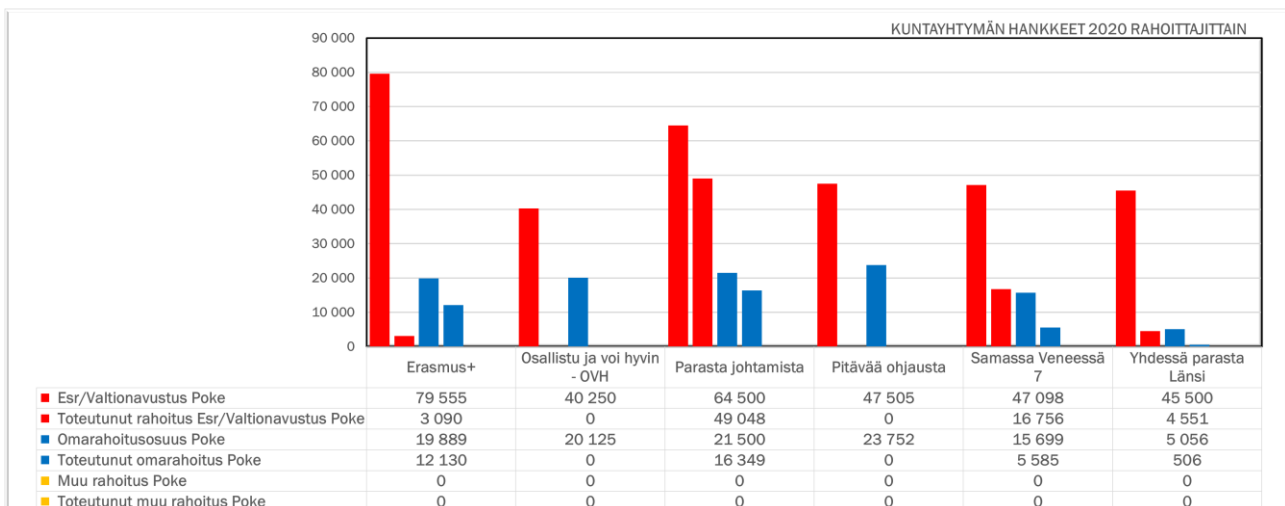
### Liikkuva opiskelu (AVI)

Liikkuva Poke -toiminnan tavoitteena on saada lisää liikettä opiskelijoiden ja henkilökunnan arkeen. Tavoitteena on lisätä liikettä koulupäiviin ja vapaa-ajalle, sekä vähentää ja tauottaa istumista.

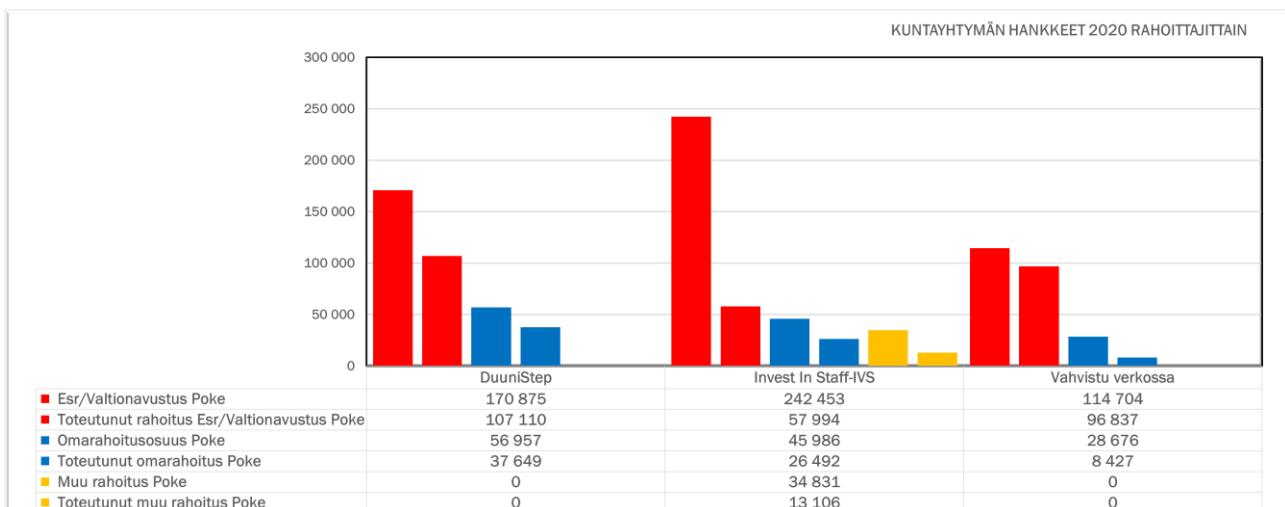
### Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamat hankkeet



### Opetushallituksen rahoittamat hankkeet

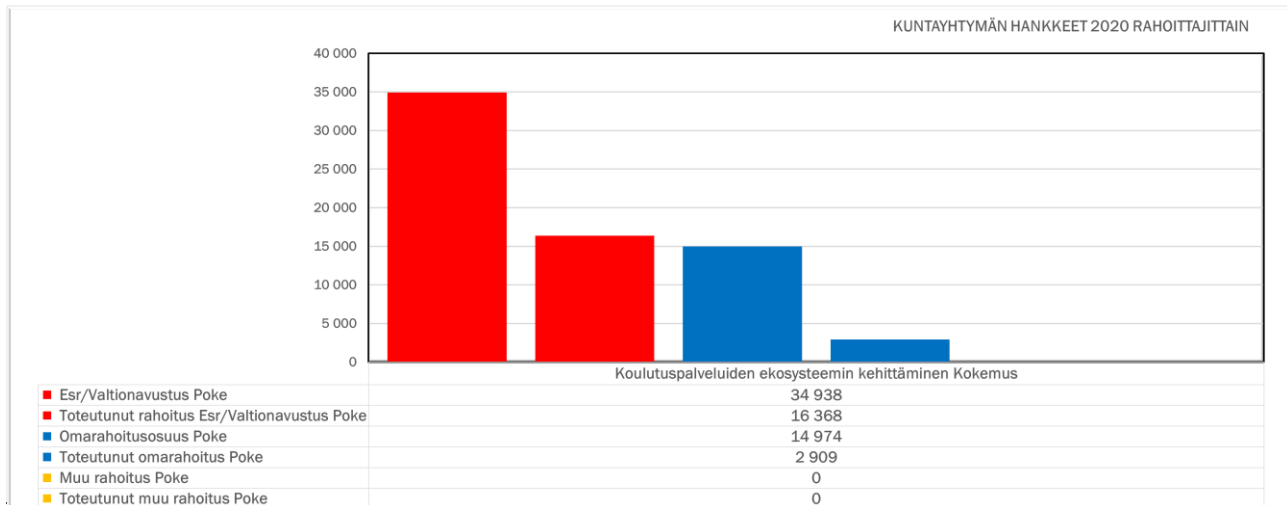


### Euroopan sosiaalirahaston rahoittamat hankkeet

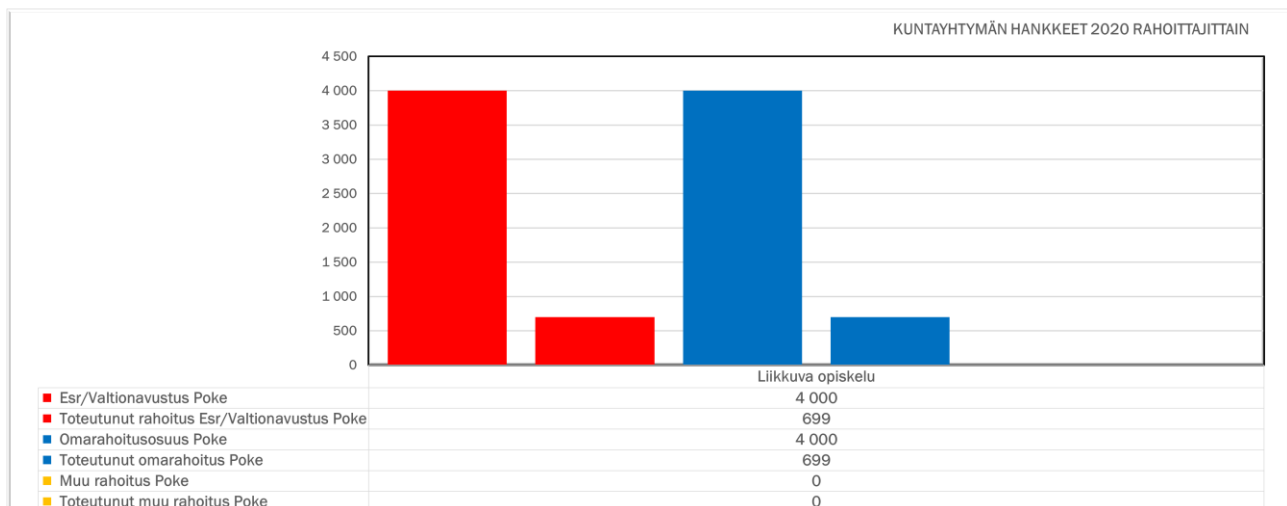




### Euroopan aluekehitysrahaston rahoittamat hankkeet



### Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston rahoittamat hankkeet



## Kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestäminen

Sisäinen valvonta on oleellinen osa organisaation johtamista. Sen tavoitteena on toiminnan tuloksellisuuden (= taloudellisuuden, tehokkuuden ja vaikuttavuuden) varmistaminen ja parantaminen sekä toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Johdolla ja esimiehillä on ensisijainen vastuu sisäisen valvonnan toteuttamisesta.

Sisäinen valvonta koostuu sisäisestä tarkkailusta, luottamushenkilöiden suorittamasta seurannasta ja sisäisestä tarkastuksesta. Erillistä sisäisen tarkastuksen yksikköä ei kuntayhtymään ole perustettu. Palvelua ei ole myöskään hankittu ulkopuoliselta palveluntuottajalta.

Sisäinen tarkkailu on jatkuvaa kuntayhtymän perustehtävään sisältyvien toimintojen, erilaisten resurssien (aineet ja tarvikkeet, kalusto, materiaalit) sekä varojen käytön valvontaa. Tämän tarkoituksena on varmistaa, että tehtävät hoidetaan oikeaan aikaan, suunnitellulla ja tarkoituksenmukaisella tavalla sekä tehtävään osoitettujen voimavarojen puitteissa. Sisäinen tarkkailu toteutuu johtamisjärjestelmään liittyvällä tavoitteiden määrittelyllä ja asettamisella, tarkoituksen mukaisena organisaationa sekä toimivina laskenta- ja raportointijärjestelminä. Organisaatio ja viranhaltijoiden toimivalta on määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä (§:t 70-72), jonka viimeisin päivitys otettiin käyttöön 1.8.2019.

Kunnallishallinnossa sisäiseen valvontaan liittyvää seurantaan toteuttavat myös luottamushenkilöt määrittelemällä aihealueeseen liittyviä tavoitteita sekä arvioimalla johtamistyön laadua, laajuutta sekä toimivuutta.

Sisäistä valvontaa ohjaa kuntayhtymän hallituksen 2012 hyväksymä sisäisen valvonnan ohje, valtuuston 2014 hyväksymä riskienhallintapolitiikka ja hallituksen 2016 hyväksymä riskienhallinnan järjestämisen ja raportoinnin ohjeistus. Näitä täydentävät sekä valtuuston 2020 hyväksymät varallisuudenhoidon ja sijoitustoiminnan perusteet, että hallituksen hyväksymä sijoituspolitiikka. Sisäisen valvonnan toimintaohjeita sisältyy myös vuosittain päivitettyyn talousarvion täytäntöönpano-ohjeeseen, jossa määritellään mm. talouteen liittyviä valtuuksia (laskujen hyväksyntä, hankinnat).

## Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

### Tilikauden tuloksen muodostuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuodelta 2020 olivat noin 18,9 milj. euroa. Tuotot ylittivät talousarvion noin 12,1 %:lla. Edellisvuoteen verrattuna toimintatuottoja kertyi 1,9 milj. euroa enemmän, joten kasvua oli noin 11,3 %:a. Tuottojen kasvuun vaikuttivat merkittävästi tilikauden aikana toteutuneet kolme (3) lisärahoitushakua, joissa kuntayhtymä menestyi hyvin saaden lisärahoitusta vuodelle 2020 noin 1,3 milj. euroa.

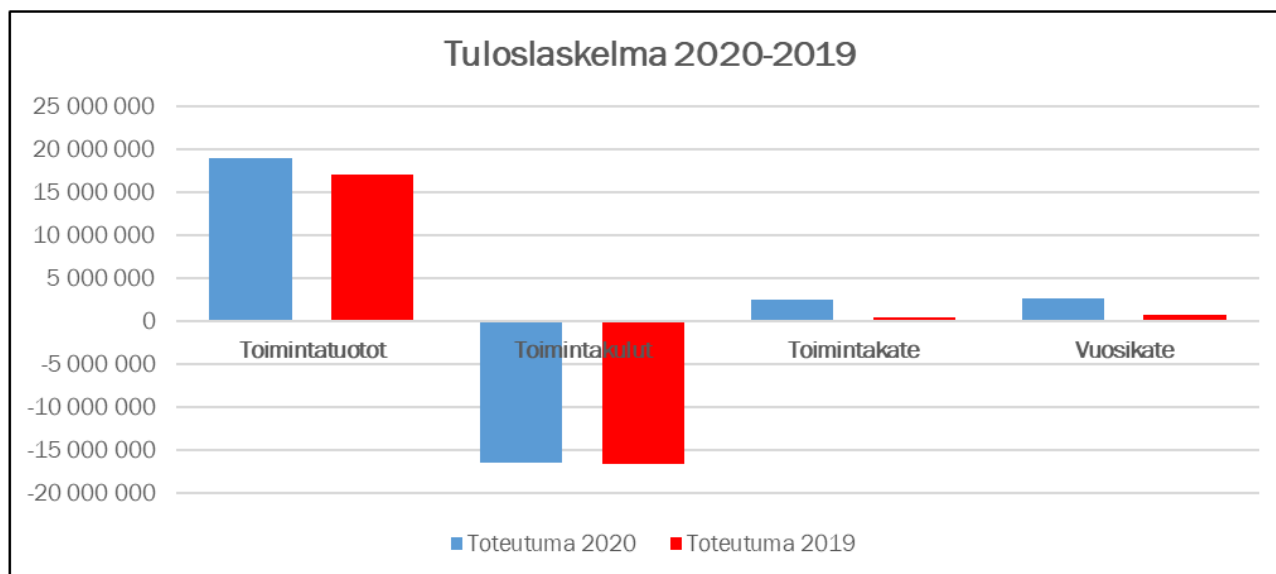
Toimintakuluja kirjattiin noin 16,4 milj. euroa. Talousarvioon nähden alitusta syntyi noin 0,4 milj. euroa eli noin 2,5 %:a. Edelliseen vuoteen verrattuna toimintakulut pienenevät noin 0,1 milj. euroa.

Toimintakatetta kertyi noin 2,5 milj. euroa, missä oli nousua vuodentakaisesta noin 2,0 milj. euroa. Rahoitustuotot olivat noin 0,2 milj. euroa, mikä oli noin 0,1 milj. euroa edellisvuotta vähemmän. Vuosikate kohosi noin 2,7 milj. euroon kattaen poistot 170 %:sti. Toiminta- ja vuosikate toteutuivat talousarvioon ja odotuksiin nähden ennakoitua selvästi paremmin. Tähän vaikutti ratkaisevasti kirjanpitolautakunnan marraskuussa 2020 antama päätös lisäsuoritehakujen kautta saadun noin 1,3 milj. euron lisärahoituksen kirjaamisesta kokonaan tuloksi vuodelle 2020. Saadulla rahoituksella rahoitetaan toimintaa vielä vuosina 2021 - 2022.

Suunnitelman mukaiset poistot olivat noin 1,6 milj. euroa ja tilikauden tulos noin 1,1 milj. euroa ylijäämäinen. Poistoeron vähennyksen jälkeen tilikauden ylijäämäksi muodostui noin 1,2 milj. euroa.

### Tuloslaskelma vuosina 2020 ja 2019

	Toteutuma 2020	Toteutuma 2019	Muutos -%
Toimintatuotot	18 951 558	17 018 624	11,4
Toimintakulut	-16 435 232	-16 528 816	-0,6
Toimintakate	2 516 326	489 808	413,7
Rahoitustuotot ja kulut	190 788	295 787	-35,5
Vuosikate	2 707 114	785 595	244,6
Poistot käyttöomaisuudesta ja pitkävaikutteisista menoista	-1 592 336	-1 539 827	3,4
Tilikauden tulos	1 114 778	-754 232	-247,8
Poistoeron lisäys/vähennys	93 392	93 392	0,0
Varausten lisäys/vähennys	9 900	0	100,0
Rahastojen lisäys/vähennys	0	0	0,0
Tilikauden yli/alijäämä	1 218 070	-660 839	-284,3



## Toiminnan rahoitus

Kuntayhtymän rahoitusasema säilyi hyvänä koko tilikauden ja rahoitusomaisuuden määrä kasvoi hieman edellisvuodesta. Tulorahoitusta kertyi noin 2,7 milj. euroa. Käyttöomaisuusinvestointien määrä oli noin 1,2 milj. euroa. Varsinaisen toiminnan ja investointien nettovaikutus rahoitukseen oli noin 1,5 milj. euroa.

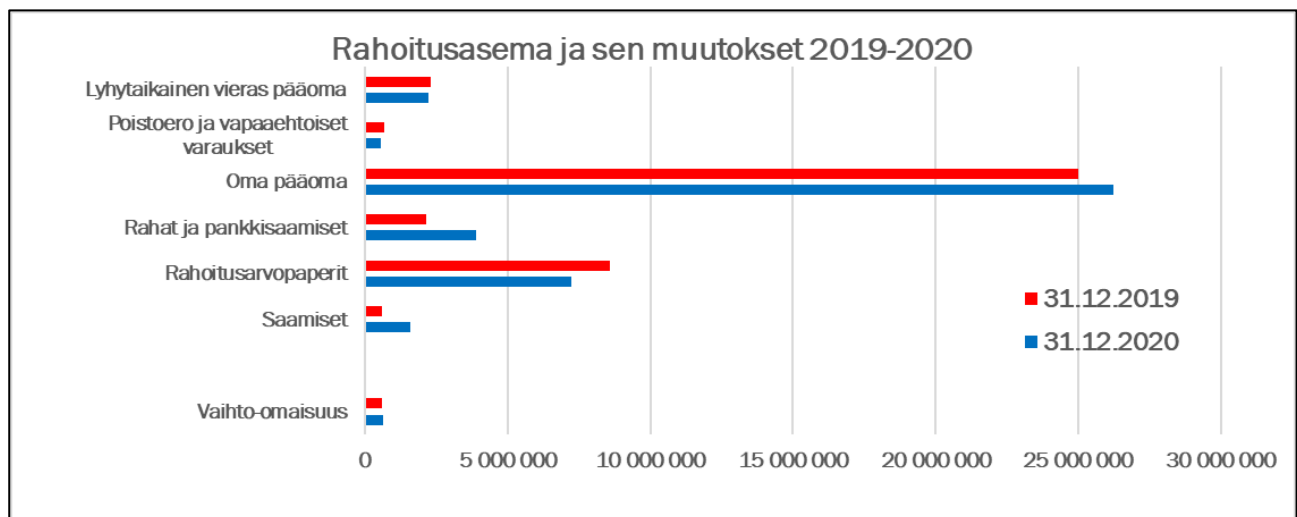
## Rahoituslaskelma vuosina 2020 ja 2019

	2020	2019
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>		
Tulorahoitus	2 707 114	785 595
Investointimenot	-1 166 147	-908 300
Rahoitusosuudet investointeihin	0	37 930
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta yht.</b>	<b>1 540 967</b>	<b>-84 775</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Oman pääoman muutokset	-200	-200
Vaihto-omaisuuden muutos	-46 686	-270 097
Saamisten muutos	-977 507	-18 522
Korottomien velkojen muutos	-86 226	-328 002
<b>Rahoituksen rahavirta yht.</b>	<b>-1 110 619</b>	<b>-616 821</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>430 348</b>	<b>-701 596</b>
<b>Rahavarat 31.12.</b>	<b>11 152 073</b>	<b>10 721 726</b>
<b>Rahavarat 1.1.</b>	<b>10 721 726</b>	<b>11 423 322</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>430 348</b>	<b>-701 596</b>

## Rahoitusasema ja sen muutokset

Kuntayhtymän taseen loppusumma 31.12.2020 oli 29,0 milj. euroa. Taseen loppusumma kasvoi edellisvuodesta noin 1,0 milj. euroa eli noin 3,7 %. Omavaraisuusaste oli 93 % ja suhteellinen velkaantuneisuus oli 11,1 %.

Tase	31.12.2020	31.12.2019
<b>Vastaavaa</b>		
Pysyvät vastaavat	15 623 972	16 049 641
Vaihto-omaisuus	657 775	611 089
Saamiset	1 586 035	608 528
Rahoitusarvopaperit	7 249 199	8 577 325
Rahat ja pankkisaamiset	3 902 874	2 144 401
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>29 019 856</b>	<b>27 990 984</b>
<b>Vastattavaa</b>		
Oma pääoma	26 229 766	25 011 375
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	562 179	665 472
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 227 911	2 314 137
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>29 019 856</b>	<b>27 990 984</b>

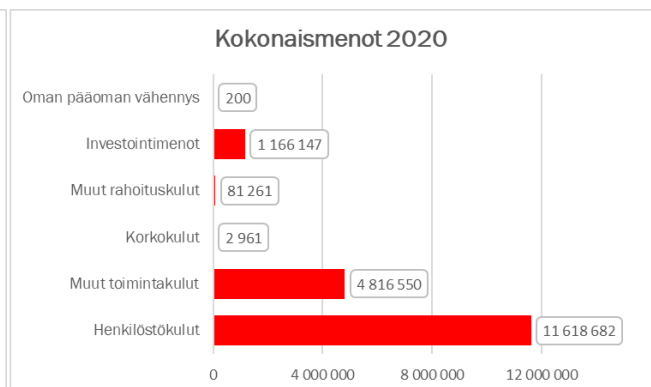
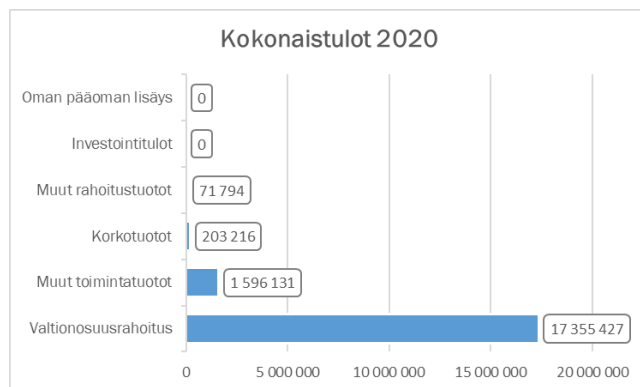


Tilikauden aikana purettiin kuntayhtymän valtuuston päätöksellä eläkkeiden omavastuurahasto ja sen jäljellä ollut saldo 406 064,37 € siirrettiin edellisten tilikausien yli-/alijäämättilille.

## Kokonaistulot ja menot

Kuntayhtymän kokonaistuloista varsinaisen toiminnan osuus oli 99 %.

Tulot	2020	Menot	2020
<b>Varsinainen toiminta</b>		<b>Varsinainen toiminta</b>	
Valtionosuusrahoitus	17 355 427	Henkilöstökulut	11 618 682
Muut toimintatuotot	1 596 131	Muut toimintakulut	4 816 550
Korkotuotot	203 216	Korkokulut	2 961
Muut rahoitustuotot	71 794	Muut rahoituskulut	81 261
<b>Investoinnit</b>		<b>Investoinnit</b>	
Investointitulot	0	Investointimenot	1 166 147
<b>Rahoitustoiminta</b>		<b>Rahoitustoiminta</b>	
Oman pääoman lisäys	0	Oman pääoman vähennys	200
<b>Kokonaistulot</b>	<b>19 226 568</b>	<b>Kokonaismenot</b>	<b>17 685 601</b>



## Tuloksen käsittely

Kuntayhtymän tulos oli 1 114 777,79 euroa. Hallitus esittää, että poistoeron vähennystä kirjataan 93 392,43 euroa sekä varausten vähennystä 9 900,00 euroa. Tilikauden ylijäämäksi muodostui 1 218 070,22 euroa ja se esitetään siirrettäväksi edellisten tilikausien yli-/alijäämättilille.

## Kokonaistalouden tunnusluvut

Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston yleisohjeen mukaiset tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja taseen mukaiset tunnusluvut vuodelta 2020 ja 2019 ovat seuraavat:

<b>Tuloslaskelman tunnusluvut</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista	115,0	103,0
Vuosikate %	14,3	4,6
Vuosikate %:a poistoista	170,0	51,0
Vuosikate/opiskelija	1 770,0	548,0
<b>Rahoituslaskelman tunnusluvut</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €	-2 057 332,0	-4 706 318,0
Investointien tulorahoitus %	232,0	86,0
Kassavarat 31.12. milj.euroa	3,9	2,1
Kassan riittävyys pv	80,5	44,8
<b>Taseen tunnusluvut</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Omavaraisuus %	93,0	93,0
Suhteellinen velkaantuneisuus %	11,1	12,0
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	13,0	13,0
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

## Tavoitteiden toteutuminen

Kuntayhtymän perustehtävänä, toiminta-ajatuksena on: Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi. Toimintaa ohjaavat arvoina yhdessä tekeminen, vastuullisuus sekä uudistuminen ja kehittyminen. Tavoitteena on, että kuntayhtymä on vetovoimainen osaamisen kehittäjä.

Keskeiset tavoitteet ja toiminnan suuntaviivat perustehtävän toteuttamiseksi ja tavoitetilan saavuttamiseksi ovat asiakaslähtöisyys, toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö sekä tuloksellinen toiminta ja talous.

## Asiakaslähtöisyys

### Laadukas opetus

Tavoitteena on, että opiskelijoiden arvio koulutuksen kokonaislaadusta on 4,0 (arviointias- teikko 1 – 5). Tulokset perustuvat OPH:n amispalautekyselyyn. Arvio opetuksen kokonaislaa- dusta perustutkintojen osalta oli 4,2, ammattitutkintojen osalta 4,4 ja erikoisammattitutkin- tojen osalta 4,5.

### Sidosryhmäytyvyisyys

Tavoitteena on, että sidosryhmien arvio kuntayhtymän toiminnasta ja koulutuksesta on 4 (arviointias- teikko 1 – 5). Arvio perustuu sidosryhmäkyselyyn, joka tehdään kuntayhtymän yh- teistyökumppaneille. Kysely on suunnattu ammatillisten neuvottelukuntien työelämäedusta- jille, jäsenkunnille, kehittämissyhtiöille, oppilaitoksille, valtion viranomaisille, järjestöille ja yh- distyksille sekä lehdistölle.

Kyselyllä kartoitetaan sidosryhmien käsityksiä toiminnan eri osa-alueista:

- mielikuva
- alueellinen toiminta
- palvelut ja tuotteet
- yhteistyö ja viestintä
- asiakaslähtöisyys
- kehitys ja tulevaisuus

Joka toinen vuosi toteutettava kysely järjestetään seuraavan kerran vuonna 2021.



## Toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö

### Toimiva työyhteisö

Työyhteisön toimivuuden mittareina ovat:

- tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä
- henkilöstön vaikutusmahdollisuudet työtä ja itseä koskeviin asioihin
- työpaikan ilmapiiri
- henkilökunnan valmius edistää POKEn menestymistä

Arvio perustuu säännöllisesti toteutettavaan henkilöstökyselyyn. Henkilöstökysely toteutettiin syksyllä 2020. Yleisarvosana työpaikalle oli henkilöstökyselyssä 3,7 (asteikko 1-5). Arvosana on sama kuin vuoden 2018 kyselyssä.

### Ammattitaitoinen ja kehittyvä henkilöstö

Päätoimisista opettajista tavoitteen mukaan muodollisesti päteviä on 85 %. Tavoite toteutui Äänekoski Opinahjon ja Äänekoski Piilolan yksiköissä. Koko kuntayhtymän päätoimisista opettajista muodollisesti päteviä oli 88,4 %.

Koulutuspäiviä/päätoiminen henkilöstö oli 4,4 päivää (tavoite 4 päivää/henkilö).

## Tuloksellinen toiminta ja talous

### Tuloksellinen toiminta

Peruskoulutuksessa tavoitteena vuonna 2020 oli, että korkeintaan 14 % opiskelijoista lopettaa opintonsa kesken. Vuonna 2020 keskeyttämisprosentti oli 12,9 %. Eroamisen syitä olivat mm. opintojen jatkaminen jollain muulla opintolinjalla, motivaation puute ja henkilökohtaiset syyt. Uudistuneen ammatillisen koulutuksen ja KOSKI-palvelun edellyttämän toimintatavan mukaisesti eronneiksi katsotaan kaikki kyseisessä tutkinnossa opintonsa ennen henkilökohtaisessa opintojen kehittämissuunnitelmassa määriteltyä tavoitteen saavuttamista keskeyttäneet. Päätyneiden opiskeluoikeuksien määrää on verrattu kaikkien opiskeluoikeuksien määrään.

Ammattitutkintojen kohdalla keskeyttämisprosentti oli 12,1 % ja erikoisammattitutkintojen kohdalla 3,7 %

Tutkinnon tavoiteajassa (valmistumispäivä ≤ arvioitu valmistumispäivä) suorittaneiden osuus valmistuneista oli perustutkinnoissa 86,2 % ja ammattitutkinnoissa 84,3 % ja erikoisammattitutkinnoissa 85,7 %.

Koko tutkintoja suoritettiin 608 ja tutkinnon osia 199.

OPH:n amispalautekyselyn ja ARVO-järjestelmän mukaan 76 %:a kyselyyn vastanneista koko tutkinnon tai tutkinnon osia suorittaneista arvioi olevansa toisen palveluksessa tai toimivansa yrittäjänä koulutuksen päätyttyä.

## Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos

Vuonna 2019 myönteisesti kehittyneen ja vuodesta 2018 selvästi parantuneen vuosikatteen jälkeen tavoite vuodelle 2020 oli vaatimattomampi (TA 262 657 €). Varovaisuusperiaatetta noudattaen arvioimme tilikauden tuottojen jäävän edellisvuotta pienemmiksi. Tuotot kuitenkin toteutuivat selvästi ennakoitua suurempina niin ensisijaisen rahoituspäätöksen (+ 1,0 milj. €) kuin myös tilikauden aikana saatujen lisäsuoritepäätösten (noin 1,3 milj. €) myötä. Vuosikate kohosikin noin 2,7 milj. euroon. Se riitti kattamaan kirjatut poistot noin 170 %:sti.

Vuosikatteella tulisi pystyä kattamaan käyttöomaisuudesta ja rakennuksista kirjattavat poistot sekä ainakin osa investoinneista. Toiminta- ja vuosikate kohosivat selvästi vuodesta 2019. Tilikaudella 2020 saavutettu taloudellinen tulos ei kuitenkaan syntynyt puhtaasti tilikauden operatiivisen toiminnan seurauksena, sillä tuloksen muodostumiseen vaikutti kirjantulautakunnan päätös tuottojen (lisäsuoritepäätökset) kirjaamisesta tilikauden tuloksi siitä huolimatta, että kulut jakaantuvat useammalle vuodelle. Hyvä tulos kumuloituu kuitenkin kuntayhtymän taseeseen vahvistaen omaa pääomaa ja edesauttaen tulevana vuosina välttämättömyyden uusiutumista sekä terveen toiminnan edellyttämän investointiohjelman toteuttamista.

Rahoitustuotot olivat nettomäärältään noin 191 000 euroa alittaen talousarvion noin 30 000 eurolla. Tuottoja pienensi 50 000 euron alaskirjaus, joka tehtiin Stockmannin hybridilainasta yhtiön yrityssaneerausmenettelyyn liittyen. Toisaalta kuntayhtymä sai myös sijoitustoimintaan kohdistuvaa myyntivoittoa noin 49 000 euroa OP-Amerikka Kasvu A-sijoitusrahaston osuuksien myynnillä. Huomionarvoista on kuitenkin se, että rahoitustuottojen kertymä supistui jo neljättä vuotta perättäin. Rahoitustoiminnan arvioidut tuotto-odotukset ovat laskevia myös lähivuosina kuntayhtymän sijoitussalkussa olevien hyvätuottoisten korkotuotteiden erääntyessä. Korkotason pysyessä matalahkona uusien kohtuutuottoisten matalan riskin sijoituskohteiden löytäminen on vaikeaa. Myös kuntayhtymän investointiohjelma vuosille 2021-2022 pienentää rahoitusomaisuutta. Varovaisuusperiaatetta noudattaen tehtiin myös noin 40 000 euron alaskirjaus oppilastyönä Äänekoskella rakennetun omakotitalon (Pöllitie 1 C) arvosta. Kohde on valmistunut kesällä 2019 ja on ollut siitä asti kiinteistöväliittäjäällä myynnissä. Taloon kohdistunut kysyntä on ollut olematonta.

Toimintakulut toteutuivat noin 400 000 euroa pienempinä kuin talousarviossa arvioitiin. Huomionarvoista on se, että toimintakulut laskivat nyt toista vuotta perättäin. Samanaikaisesti sekä toiminnan volyymi että opiskelijoilta saatu palaute on kuitenkin säilynyt hyvällä tasolla.

Toimintavuotta 2020 voidaan talouden tunnuslukujen valossa perustellusti kuvata hyväksi kirjantulautakunnan tuottoja koskevasta kirjaamispäätöksestä huolimatta. Toimintatuottojen ja -kulujen suhde täytyy saada asteittain terveeseen tasapainoon, jotta voimme säilyttää paikkamme kiristyvässä kilpailussa vetovoimaisena vaihtoehtona opiskelijoille. Vuosien 2020-2021 rahoituspäätösten mukaisen tuottotason vakiinnuttamisen sekä toimintakulujen vuotuisen sopeuttamisen kautta on mahdollista saavuttaa vuosikatteella mitattuna kohtuullinen talouden tasapaino taloussuunnitelmakauden (2023) loppuun mennessä.

**Strategiset tavoitteet ja menestystekijät sekä tavoitteet vuonna 2020**

Menestystekijät	Mittarit	Tavoitteet 2020	Toteuma 2020	Toteutuma 2019	Toteuma 2018
Laadukas opetus	Opiskelijoiden arvio opetuksen/koulutuksen kokonaislaadusta, arviointiasteikko 1 - 5 (opiskelijakyselyt)	4,0			1.7.-31.12.2018 3,9 4,5
	- perustutkinnot - ammattitutkinnot - erikoisammattitutkinnot  - nuorten peruskoulutus - aikuiskoulutus - oppisopimuskoulutus		4,2 4,4 4,5	4,2 <sup>15</sup> 4,5 5,0	1.1.-30.6.2018 <sup>16</sup> 3,9 4,3 4,6
Sidosryhmä- tyytyväisyys	Sidosryhmien arvio toiminnasta ja koulutuksesta, arviointiasteikko 1 - 5 (sidosryhmäkysely)	Kyselyä ei toteuteta vuonna 2020	Kyselyä ei toteutettu vuonna 2020	3,8 <sup>17</sup>	Kyselyä ei toteutettu vuonna 2018
Toimiva työyhteisö	Henkilöstön arvio työyhteisön toimivuudesta, arviointiasteikko 1 - 5 (henkilöstökysely)			Kyselyä ei toteutettu vuonna 2019	
	- tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä	4,0	3,7 <sup>18</sup>		2,9
	-vaikutusmahdollisuudet työtä ja itseä koskeviin asioihin	4,0			3,8
	- työpaikan ilmapiiri - henkilökunnan valmius edistää POKEn menestymistä	4,0 4,0			3,8 4,5
Ammattitaitoinen ja kehittyvä henkilöstö	Muodollisesti pätevien opettajien osuus	85 %	88,4 %	91,6 %	89,5 %
	Koulutuspäivät/päätoiminen henkilöstö	Keskimäärin 4 päivää/henkilö	4,4 päivää/henkilö	4,9 päivää/henkilö	3,8 päivää/henkilö

<sup>15</sup> OPH:n amisपालautekysely, ARVO-järjestelmä, Vipunen

<sup>16</sup> INKA-koulutuksen arviointijärjestelmä

<sup>17</sup> Mikko Kesä Oy, Tutkimus työpaikoilla tapahtuvan opiskelun työnohjaajina vuoden 2019 aikana toimineille 4.9.-2.10.2019

<sup>18</sup> Henkilöstökyselyn rakenne uudistettu. Kysely toteutettu Microsoftin Office 365 -Forms-palvelussa. Ka. kysymyksen ”Minkä kokonaisarvion annat työpaikallasi arviointiasteikoilla 5-1?”

Menestystekijät	Mittarit	Tavoitteet 2020	Toteuma 2020	Toteutuma 2019	Toteuma 2018
Tuloksellinen toiminta	Koulutuksen keskeyttäminen, % - perustutkinnot - ammattitutkinnot - erikoisammattitutkinnot	< 14 %	12,9 % 12,1 % 3,7 %	12,0 % <sup>19</sup> 10,2 % 6,3 %	14,3 % 14,4 % (at + eat)
	Tavoiteajassa tutkinnon suorittaneet - perustutkinnot - ammattitutkinnot - erikoisammattitutkinnot	80 %	86,2 % 84,3 % 85,7 %	81,9 % <sup>20</sup> 58,2 % 91,9 %	89,1 % 69,0 % (at + eat)
	Suoritettut tutkinnot	800	807	748 <sup>21</sup>	893
	Työllistyminen, työmarkkinoilla olo% - perustutkinnot - ammattitutkinnot - erikoisammattitutkinnot  - nuorten peruskoulutus - oppisopimuskoulutus	70%	76%	78% <sup>22</sup>	1.7.-31.12.2018 52,9 %  1.1.-30.6.2018 <sup>23</sup> 39,3 % 61,3 %
Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos	Vuosikate, € Vuosikate, %	262 657 € 1,6 %	2 707 114 € 1030,7 % <sup>24</sup>	785 595 € 4,6 %	43 399 € 0,3 %

<sup>19</sup> KOSKI, keskeyttäneiden (eronneet, katsotaan eronneeksi, toiseen koulutukseen siirtyneet) määrä suhteessa kaikkiin opiskeluoikeuksiin. Laskentatavan muutoksesta johtuen lukema ei ole vertailukelpoinen edeltävien vuosien tietoihin verrattuna.

<sup>20</sup> Tutkinnon tavoiteajassa (valmistumispäivä ≤ arvioitu valmistumispäivä) suorittaneiden osuus valmistuneista.

<sup>21</sup> Suoritettut perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot ja osatutkinnot mukaan lukien laajennettu oppisopimus-tehtävä. Luku ei sisällä muiden koulutuksen järjestäjien hankkimaa koulutusta.

<sup>22</sup> OPH:n amisपालautekysely, ARVO-järjestelmä, vastaajan oma arvio tulevasta työmarkkinatilanteesta koulutuksen jälkeen

<sup>23</sup> INKA-koulutuksen arviointijärjestelmä

<sup>24</sup> Toteutunut vuosikate 2020 prosentteina verrattuna talousarvioon 2020.

## Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen

### Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuonna 2020 olivat noin 18,9 milj. euroa. Tästä valtionosuusrahoituksen osuus oli noin 17,36 milj. euroa. Ylitystä talousarvioon nähden kertyi noin 2,0 milj. euroa eli noin 12,1 %:a.

Toimintakulut olivat noin 16,4 milj. euroa. Kulut alittivat talousarvion noin 0,4 miljoonalla eurolla. Henkilöstökulut muodostivat suurimman kuluerän noin 11,6 milj. euron suuruisena.

Kuntayhtymän rahoitustuotot vuodelta 2020 olivat noin 0,20 milj. euroa. Alitusta talousarvioon nähden oli noin 30 000 euroa. Poistojen määrä tilinpäätöksessä oli noin 1,6 milj. euroa ja kirjaus alittaa talousarvioon kirjatun summan.

Tilikauden tulos ennen tilinpäätöseriä oli noin 1,1 miljoonaa euroa. Talousarvioon kirjattu tulosennuste oli noin -1,46 milj. euroa, joten tulos ennakoitua noin 2,5 milj. parempi.

### Talousarvion toteutumavertailu 2020

	TA 2020	TP 2020	Toteutuma-%
<b>Toimintatuotot</b>			
<b>Myyntituotot</b>			
Liiketoiminnan myyntituotot	1 074 750	635 914	59,2
Valtionosuusrahoitus	15 040 000	17 355 427	115,4
<b>Myyntituotot yht.</b>	<b>16 114 750</b>	<b>17 991 341</b>	<b>111,6</b>
<b>Maksutuotot</b>			
Muut palvelumaksut	67 130	53 363	79,5
<b>Maksutuotot yht.</b>	<b>67 130</b>	<b>53 363</b>	<b>79,5</b>
Tuet ja avustukset	546 650	610 880	111,7
Vuokratuotot	156 300	110 256	70,5
Muut tuotot	14 600	185 718	1 272,0
<b>Toimintatuotot yht.</b>	<b>16 899 430</b>	<b>18 951 558</b>	<b>112,1</b>
<b>Toimintakulut/menot</b>			
<b>Henkilöstökulut</b>			
Palkat ja palkkiot	-9 012 184	-9 431 640	104,7
<b>Henkilösivukulut</b>			
Eläkekulut	-1 895 610	-1 962 889	103,5
Muut henkilösivukulut	-286 360	-290 794	101,5
<b>Henkilösivukulut yht.</b>	<b>-2 181 970</b>	<b>-2 253 683</b>	<b>103,3</b>
Henkilöstökorvaukset	0	66 642	-100,0
<b>Henkilöstökulut yht.</b>	<b>-11 194 154</b>	<b>-11 618 682</b>	<b>103,8</b>

<b>Palvelujen ostot</b>			
Asiakaspalvelujen ostot	-561 500	-336 913	60,0
Muiden palvelujen ostot	-2 361 924	-1 988 078	84,2
<b>Palvelujen ostot yht.</b>	<b>-2 923 424</b>	<b>-2 324 992</b>	<b>79,5</b>
<b>Aineet, tarvikkeet ja tavarat</b>			
Ostot tilikauden aikana	-2 351 669	-2 041 053	86,8
<b>Aineet, tarvikkeet ja tavarat yht.</b>	<b>-2 351 669</b>	<b>-2 041 053</b>	<b>86,8</b>
Avustukset	-9 620	-8 053	83,7
Vuokrat	-208 264	-198 328	95,2
Muut kulut	-170 142	-244 124	143,5
<b>Toimintakulut/menot yht.</b>	<b>-16 857 273</b>	<b>-16 435 232</b>	<b>97,5</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>42 157</b>	<b>2 516 326</b>	<b>5 968,9</b>
Rahoitustuotot ja kulut			
Korkotuotot	220 000	203 216	92,4
Muut rahoitustuotot	2 500	71 794	2 871,7
Korkokulut			
Muut rahoituskulut	-2 000	-84 222	4 211,1
<b>Rahoitustuotot ja kulut</b>	<b>220 500</b>	<b>190 788</b>	<b>86,5</b>
<b>Vuosikate</b>	<b>262 657</b>	<b>2 707 114</b>	<b>1 030,7</b>
Poistot ja arvonalennukset			
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 722 095	-1 592 336	92,5
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-1 459 438</b>	<b>1 114 778</b>	<b>-76,4</b>
Poistoeron lisäys/vähennys	93 000	93 392	100,4
Varausten lisäys/vähennys	50 000	9 900	19,8
<b>Tilikauden yli/alijäämä</b>	<b>-1 316 438</b>	<b>1 218 070</b>	<b>-92,5</b>

## Investoinnit

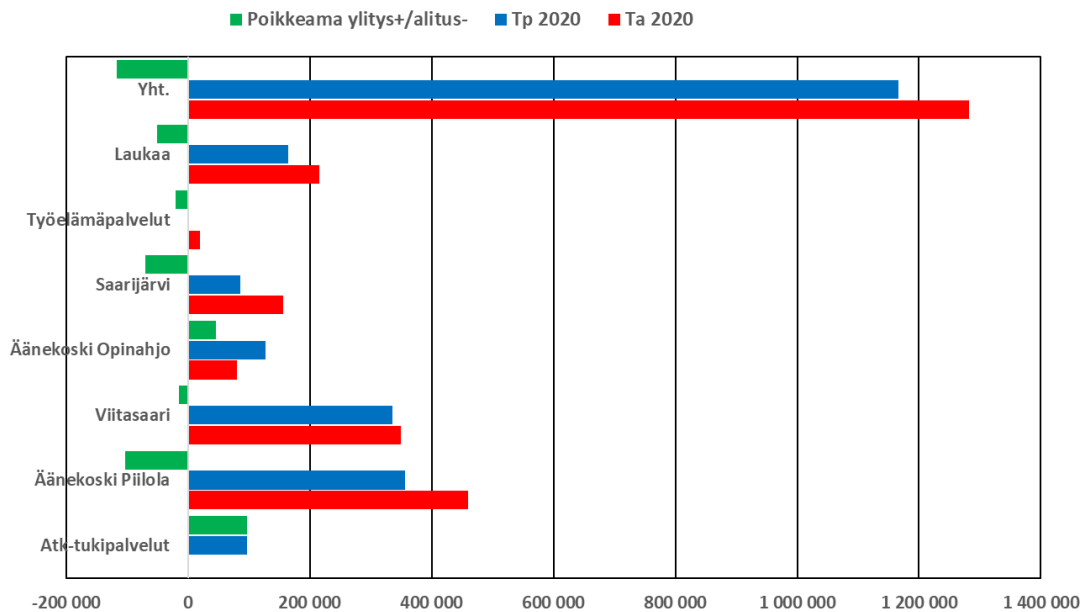
Vuoden 2020 investoinnit, yhteensä noin 1,2 milj. euroa, muodostuivat lähinnä opetuksen ja muun toiminnan käyttöön tarvittavan irtaimen käyttöomaisuuden hankinnasta. Yksittäisistä hankinnoista suurimmat olivat Viitasaaren logistiikkayksikön hankkima täysperävai-  
nuyhdistelmä (0,30 milj. euroa), Piilolan logistiikkayksikön kalustoinvestoinnit (0,16 milj. eu-  
roa) sekä Laukaan uuden yksikön perustamisinvestoinnit (0,16 milj. euroa). Myös IT-kalustoa  
uusittiin merkittävästi. Opintahjon kampuksella peruskorjattiin kaksi luokkatilaa Laukaan ym-  
päristöterveydenhuollon tekemän valvontasuunnitelman mukaisen tarkastuksen jälkeen  
saadun raportin perusteella. Peruskorjauksen kustannukset olivat noin 77 000 euroa, ei-  
vätkä ne sisältyneet talousarvioon.

Kaiken kaikkiaan investointimenot alittuivat talousarvioon nähden noin 0,1 milj. eurolla.

Investoinnit 2020

Tulosyksikkö	Meno- tulolaji	Talousarvio 2020	Tilinpäätös 2020	Poikkeama - alitus + ylitys
<b>Atk-tukipalvelut</b>	Menot	0	-96 369	96 369
	Tulot	0	0	0
	<b>Netto</b>	<b>0</b>	<b>-96 369</b>	<b>96 369</b>
<b>Äänekoski/Piilola</b>	Menot	-459 500	-356 883	-102 617
	Tulot	0	0	0
	<b>Netto</b>	<b>-459 500</b>	<b>-356 883</b>	<b>-102 617</b>
<b>Viitasaari</b>	Menot	-350 000	-335 429	-14 571
	Tulot	0	0	0
	<b>Netto</b>	<b>-350 000</b>	<b>-335 429</b>	<b>-14 571</b>
<b>Äänekoski/Opinahjo</b>	Menot	-81 000	-126 629	45 629
	Tulot	0	0	0
	<b>Netto</b>	<b>-81 000</b>	<b>-126 629</b>	<b>45 629</b>
<b>Saarijärvi</b>	Menot	-156 500	-86 353	-70 147
	Tulot	0	0	0
	<b>Netto</b>	<b>-156 500</b>	<b>-86 353</b>	<b>-70 147</b>
<b>Työelämäpalvelut</b>	Menot	-20 000	0	-20 000
	Tulot	0	0	0
	<b>Netto</b>	<b>-20 000</b>	<b>0</b>	<b>-20 000</b>
<b>Laukaa</b>	Menot	-215 500	-164 483	-51 017
	Tulot	0	0	0
	<b>Netto</b>	<b>-215 500</b>	<b>-164 483</b>	<b>-51 017</b>
<b>Yhteensä</b>	Menot	-1 282 500	-1 166 147	-116 354
	Tulot	0	0	0
	<b>Netto</b>	<b>-1 282 500</b>	<b>-1 166 147</b>	<b>-116 353</b>

## INVESTOINTIEN TOTEUTUMAVERTAILU TULOSALUEITTAIN 2020



	Atk-tukipalvelut	Äänekoski Piilola	Viitasaari	Äänekoski Opinahjo	Saarijärvi	Työelämäpalvelut	Laukaa	Yht.
Poikkeama ylitys+/alitus-	96 369	-102 617	-14 571	45 629	-70 147	-20 000	-51 017	-116 354
Tp 2020	96 369	356 883	335 429	126 629	86 353	0	164 483	1 166 146
Ta 2020	0	459 500	350 000	81 000	156 500	20 000	215 500	1 282 500

## Keskeiset opiskelijatunnusluvut tulosityksiköittäin

	Piilola	Viitasaari	Opinahjo	Saarijärvi	Laukaa	Työelämäpalvelut	Yhteensä
Suoritetut koko tutkinnot	181	55	242	86	6	38	608
Perustutkinnot	159	47	160	46	6		418
Ammattitutkinnot	18	8	57	40			123
Erikoisammattitutkinnot	4		25				29
Perustutkinnot laajennettu						2	2
Ammattitutkinnot laajennettu						10	10
Erikoisammattitutkinnot laajennettu						26	26
Suoritetut osatutkinnot/ tutkinnon osat (myös eronneiden suoritukset)	76	12	75	36			199
Perustutkinnot	74	12	54	25			165
Ammattitutkinnot	2		20	11			33
Erikoisammattitutkinnot			1				1
Perustutkinnot laajennettu							
Ammattitutkinnot laajennettu							
Erikoisammattitutkinnot laajennettu							
Perustutkinnot (lukuunottamatta laajennettu oppisopimustehtävä)							
Aloittaneet	251	76	277	148	55		807
Opiskeluoikeudet 2020	912	238	759	374	80		2363



Opiskelijamäärä (k.a. seurantapäivät)	550,7	148,8	428	229,3	73,8		1430,6
Päätyneet opiskeluoikeudet (katsotaan eronneeksi)	125	19	110	46	4		304
Eroamis-%	13,7	8,0	14,5	12,3	5,0		12,9
Tutkinnon tavoiteajassa suorittaneet	183	55	192	67	6		503
Peruskoulutuksen opetustunnit							
Opetustunnit yhteensä	40350	14320	28848	16779	3280		103577
Opetustunnit/ opiskelija	73,3	96,2	67,4	73,2	44,4		72,4
VALMA							
Aloittaneet			21				21
Opiskeluoikeudet 2020			34				34
Opiskelijamäärä (k.a. seurantapäivät)			11,8				11,8
Päätyneet opiskeluoikeudet (katsotaan eronneeksi)			4				4
Valmistuneet			9				9
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot (lukuunottamatta laajennettu oppisopimustehtävä)							
Aloittaneet	18	2	126	73			219
Opiskeluoikeudet 2020	57	19	275	191			542
Opiskelijamäärä (k.a. seurantapäivät)	26,8	13,6	144,8	121,1	26,8		333,1
Päätyneet opiskeluoikeudet (katsotaan eronneeksi)	9	4	34	19			66
Eroamis-%	15,8	21,1	12,4	9,9			12,2
Tutkinnon tavoiteajassa suorittaneet	2	5	87	47		32	173

### Äänekoski Piilola, Viitasaari, Laukaa, koulutusjohtaja Hannu Pönkä

Toimipisteiden koulutus on ollut suosittua ja opiskelijamäärät ovat pysyneet hyvänä. Joustavat koulutusmallit ovat tarjonneet uudenlaisia mahdollisuuksia opiskelijoille. Samassa ryhmässä voi olla nuoria ja aikuisia (perusväylä ja nopeaväylä), oppisopimusopiskelijoita ja työvoimakoulutuksen opiskelijoita.

Koronapandemia vaikutti lukuvuoden opiskeluun. Pienellä varoitusajalla jouduimme siirtymään etäopetukseen. Pystyimme antamaan opetusta verkönvälityksellä. Opiskelijat ovat antaneet hyvää palautetta saamastaan koulutuksesta. Koronan vaikutuksista huolimatta opiskelijoiden työllistyminen on ollut erittäin hyvää.

Syksyllä pääsimme Laukaassa muuttamaan uusiin nykyaikaisiin tiloihin. Uudet tilat rakennettiin lukion yhteyteen. Laukaassa laajennettiin koulutuksen tarjontaa, uutena koulutuksena käynnistettiin sähkö- ja automaatioalan perustutkinto ja sosiaali- ja terveysalan perustutkinto. Yhteistyö Laukaan kunnan kanssa on toiminut erinomaisesti.

Uusina koulutuksina käynnistettiin hirsirakentajan koulutus Äänekoskella ja korjausrakentajan koulutus Saarijärvellä. Koulutuksiin on hakeuduttu työvoimahallinnon ja joustavan haun kautta.

Opetuksen kehittämisen painopisteenä on ollut verkko-opetuksen kehittäminen. Opetuksen työvälineitä on uudistettu, jokaisessa toimipisteessä mm. Laukaassa investointiin uusien tilojen välineistöön ja Viitasaarelle hankittiin uusi yhdistelmäajoneuvo. Äänekosken asuntolan saneerausohjelmaa käynnisteltiin.

### Saarijärvi, koulutusjohtaja Pekka Janhonen

Luonnonvara-alan 153. vuosi käynnistyi positiivisessa toimintavireessä. Taloudenhallinta ja opetushenkilöstön vuosityöaikaan siirtymisen vakiinnuttaminen sekä työelämän tarpeisiin vastaaminen laadukkaalla opetuksella olivat keskeisimmät haasteet.

Opetustoiminta ja erilaiset hankkeet toteutuivat suunnitellulla tavalla aina maaliskuun puoliväliin saakka, jossa toimintaan alkoi vaikuttaa koronapandemia.

Koronakeväänä siirryttiin etäopetukseen osittain, koska luonnonvara-alalla ei pystytty jättämään metsätyökohteita eikä eläintenhoitotöitä tekemättä. Näiden sekä muiden oppimisympäristössä olevien kohteiden piirissä pystyttiin toteuttamaan pienryhmäopetusta. Opiskelijoiden työelämäjaksot toteutuivat myös erittäin hyvin, kun alan työpaikoissa tarvittiin koronan vuoksi tekijöitä.

Eri hankkeiden osalta toiminta supistui lähinnä yhteistyökumppaneiden koronaohjeistuksien vuoksi, koska erilaisia toimenpiteitä ei pystytty fyysisesti toteuttamaan. Etäopetukseen siirtyminen vauhditti etätyökalujen käyttöä ja kevään aikana opittiin videoneuvotteluiden vaatima tekniikka, joka on jäänyt osaksi normaalia toimintaa. KoKemus-hankkeessa toteutettiin kesällä videoseminaari, jossa päästiin kokeilemaan DigiLabin tuottamaa verkkoympäristöä. Kyseinen kokeilu oli erittäin onnistunut.

Keväällä valmisteltiin metsäkoneenkuljettajan osaamisalan järjestämislupahakemus, joka jätettiin OKM:n käsittelyyn kesäkuussa. Metsäalan työelämätoimikunta ei puoltanut hakemusta, mutta lupaan saatiin jättää vastine OKM:ään. Lupa-asia on kesken 31.12.2020.

Yhteishaku onnistui hyvin ja syksyn opiskelijamäärä kasvoi edesauttaen talouden ja muiden tavoitteiden toteutumista. Myös jatkuvan haun kautta opiskelijoita on tullut lisää. Koronakevään vaikutus talouteen on selvästi nähtävissä tuloksessa. Hankintojen osalla budjetti alitettiin. Opiskelijamäärän lisäyksestä sekä ennakoimattomista poissaoloista johtuen henkilöstökustannukset ylitettiin maltillisesti.

Työyhteisön osalta toiminnassa on painotettu yhdessä tekemisen tärkeyttä. Hyvä työilmapiiri, tiimityön kehittäminen ja tietoteknisten välineiden hyödyntäminen opetuksessa olivat esillä henkilöstöpalavereissa ja suunnittelupäivissä. Tiimityössä on vielä kehitettävää. Nyky-aikaisten tietoteknisten ratkaisujen käytössä on vuoden aikana kehitytty huomattavasti. Tarvaalan oppimisympäristön kehittämiseen ja suunnitteluun on käytetty aikaa. Yhtenä merkittävänä tulevaisuuteen tähtäävänä asiana on ollut yhteistyö Jyväskylän ammattikorkeakoulun (JAMK) kanssa liittyen Biotalouskampuksen kehittäminen Älymaatalouteen.

Kolkanlahti on ollut edelleen aktiivisten myyntitoimenpiteiden kohteena.

Muutoksista ja haasteista huolimatta - mukaan lukien korona - luonnonvara-alan toiminta on kehittynyt positiiviseen suuntaan.

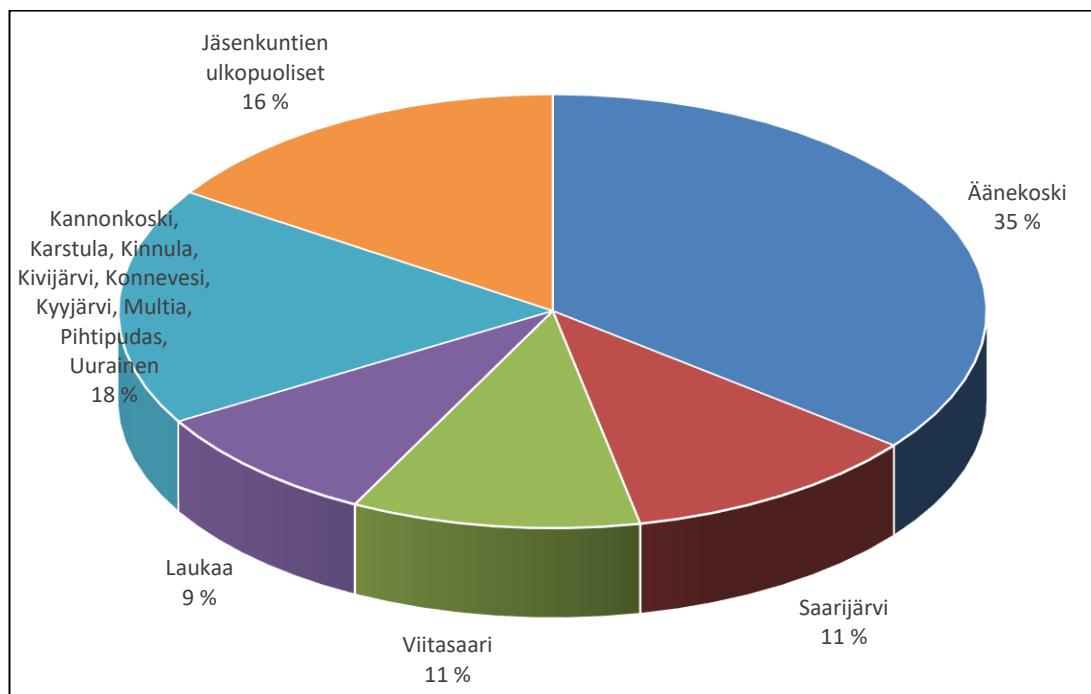
## Äänekoski Opinahjo, koulutusjohtaja Riitta Salmijärvi-Korhonen

Opinahjon yksikössä vuonna 2020 oli opiskelijamäärä erittäin hyvä kaikilla aloilla. Eri tutkinnoissa on ollut koko tutkintoa suorittavien opiskelijoiden lisäksi opiskelijoita, jotka suorittivat yksittäisiä tutkinnon osia joko omaehtoisena opiskeluna tai VOS-työvoimakoulutuksena. Yhteistyötä työelämän kanssa tehtiin kaikilla aloilla koulutussopimusjaksoilla sekä opintojaksojen toteutuksen yhteydessä sekä mm. Keskimaa-polun kautta. Oppisopimuskoulutus sekä sujuvat siirrot (lyhyet oppisopimusjaksot opintojen aikana) lisääntyivät erityisesti sosiaali- ja terveysalalla. Opinahjon yksikössä on huomattavan paljon jatkuvan haun tulleita opiskelijoita, joten selkiinnytimme osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen prosessia yksikössämme. Ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa on mahdollistettu joustavaa aloittamista verkkokurssien avulla. Opiskelijapalaute on koko yksikössä ollut hyvää.

Keväällä siirryimme koronan vuoksi etäopetukseen ja se toteutettiin pääsääntöisesti Teamsin kautta ja Peda.net verkko-oppimisympäristössä. Osa työelämässä tapahtuvan oppimisen työpaikoista suljettiin koronan vuoksi ja osaamisen osoittamisen näyttöympäristöksi kehitettiin mm. Discord-tila POKEn opiskelijoille (P.O.K.E'S baari). Opiskelijoiden ohjauksessa ja näyttöjen arvioinnissa käytettiin myös Teamsia, ja se jäi toimivana ratkaisuna käyttöön pahimman korona-ajan jälkeenkin.

Sosiaali- ja terveysalan koulutusta on järjestetty Opinahjon lisäksi Viitasaarella, Saarijärvellä Tarvaalassa sekä 1.8.2020 aloittaneessa Laukaan yksikössä. ”Terveys- ja hyvinvointialan digitaaliset ympäristöt” tutkinnon osan (paikallinen ammatillinen valinnainen tutkinnon osa) suunnitelma valmistui ja koulutusta päästään toteuttamaan heti vuoden 2021 alusta.

## Perustutkintoa suorittavat opiskelijat kotikunnittain vuonna 2020



## Edustukset 2020

### AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS AMKE RY

kuntayhtymän edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

### SUOMEN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN KULTTUURI- JA URHEILULIITTO SAKU RY

jäsen

Olli Jämsén, hallituksen varapuheenjohtaja  
Sinikka Rautiainen, hallituksen jäsen

### SUOMEN KUNTALIITON AMMATILLISEN KOULUTUKSEN AREENA

kuntayhtymän edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

### JYVÄSKYLÄN AMMATTIKORKEAKOULU OY

kuntayhtymän edustaja yhtiökokouksiin

Kari-Pekka Pakkala, talousjohtaja

hallituksen jäsen

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

### POKE koulutus Oy

kuntayhtymän edustaja yhtiökokouksiin

Kari-Pekka Pakkala, talousjohtaja

### METSÄKOULUTUS RY

Jäsen

Äänekosken ammatillinen koulutuksen ky

kevätkokouksen edustajat

Pekka Janhonen, koulutusjohtaja  
Johannes Leppänen, kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja

## Tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot

Kuntayhtymän tuloslaskelma				
	1.1. -31.12.2020		1.1. - 31.12.2019	
<b>Toimintatuotot</b>				
Myyntituotot	17 991 340,73		16 029 456,23	
Maksutuotot	53 363,33		74 725,00	
Tuet ja avustukset	610 879,64		714 128,60	
Vuokratuotot	110 256,30		131 770,60	
Muut tuotot	185 718,21	<b>18 951 558,21</b>	68 543,59	<b>17 018 624,02</b>
<b>Toimintakulut</b>				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	9 364 998,69		9 128 090,30	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	1 962 889,21		1 950 293,01	
Muut henkilösivukulut	290 794,04		239 534,28	
Palvelujen ostot	2 324 991,54		2 665 443,98	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 041 053,28		2 140 009,31	
Avustukset	8 053,00		57 169,18	
Vuokrat	210 432,81		143 670,20	
Muut kulut	232 019,60	<b>16 435 232,17</b>	204 605,49	<b>16 528 815,75</b>
<b>Toimintakate</b>		<b>2 516 326,04</b>		<b>489 808,27</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>				
Korkotuotot	203 215,96		315 241,63	
Muut rahoitustuotot	71 793,57		7 714,05	
Muut rahoituskulut	-84 221,56	<b>190 787,97</b>	-27 168,72	<b>295 786,96</b>
<b>Vuosikate</b>		<b>2 707 114,01</b>		<b>785 595,23</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>				
Suunnitelman mukaiset poistot	1 592 336,22		1 539 828,03	
Arvonalentumiset	0,00	<b>1 592 336,22</b>	0,00	<b>1 539 828,03</b>
<b>Tilikauden tulos</b>		<b>1 114 777,79</b>		<b>-754 232,80</b>
Poistoeron lisäys(-) tai vähennys(+)	93 392,43		93 392,43	
Varausten lisäys(-) tai vähennys(+)	9 900,00			
Rahastojen lisäys(-) tai vähennys(+)	0,00	<b>103 292,43</b>	0,00	<b>93 392,43</b>
<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>		<b>1 218 070,22</b>		<b>-660 840,37</b>

Konsernituloslaskelma ja sen tunnusluvut				
	1.1.-31.12.2020		1.1.-31.12.2019	
Toimintatuotot	18 953 292		17 021 154	
Toimintakulut	-16 445 427		-16 537 209	
<b>Toimintakate</b>	<b>2 507 865</b>		<b>483 946</b>	
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	205 391		318 081	
Muut rahoitustuotot	69 652		4 879	
Korkokulut	-84 222	190 821	-27 169	295 791
<b>Vuosikate</b>	<b>2 698 686</b>		<b>779 736</b>	
Poistot ja arvonalentumiset	-1 592 336		-1 539 828	
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>1 106 350</b>		<b>-760 092</b>	
Tilinpäätössiirrot	0		0	
Verot	0		0	
<b>Tilikauden ylijäämä</b>	<b>1 106 350</b>		<b>-760 092</b>	
<b>Tunnusluvut</b>				
Toimintakate %	13		-2	
Toimintatuotot/Toimintakulut %	115		98	
Vuosikate/poistot %	170		51	

Kuntayhtymän tase				
	1.1. - 31.12.2020		1.1. - 31.12.2019	
<b>Vastaavaa</b>				
<b>Pysyvät vastaavat</b>				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	33 835,63	<b>33 835,63</b>	55 153,01	<b>55 153,01</b>
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	390 219,62		390 219,62	
Rakennukset	12 660 898,92		13 569 498,43	
Kiinteät rakenteet ja laitteet	223 192,77		152 322,20	
Koneet ja kalusto	2 114 602,29		1 720 329,98	
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	69 317,66	<b>15 458 231,26</b>	30 732,72	<b>15 863 102,95</b>
Sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	131 905,50	<b>131 905,50</b>	131 385,50	<b>131 385,50</b>
<b>Pysyvät vastaavat</b>		<b>15 623 972,39</b>		<b>16 049 641,46</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>				
<b>Vaihto-omaisuus</b>				
Keskeneräiset tuotteet	631 336,87	<b>631 336,87</b>	584 650,69	<b>584 650,69</b>
Muu vaihto-omaisuus				
Muu vaihto-omaisuus	26 438,00	<b>26 438,00</b>	26 438,00	<b>26 438,00</b>
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>				
Muut saamiset				
Muut saamiset	110 280,00	<b>110 280,00</b>	12 900,00	<b>12 900,00</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>				
Myyntisaamiset	176 259,56		178 218,65	
Muut saamiset	1 299 495,72	<b>1 475 755,28</b>	417 409,23	<b>595 627,88</b>
<b>Rahoitusarvopaperit</b>				
Sijoitukset rahamarkkina-instrumentteihin	5 495 409,50		5 149 996,43	
Joukkovelkakirjalainasaamiset	1 753 789,83	<b>7 249 199,33</b>	3 427 328,70	<b>8 577 325,13</b>
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>				
Rahat ja pankkisaamiset	3 902 874,02	<b>3 902 874,02</b>	2 144 400,69	<b>2 144 400,69</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>		<b>13 395 883,50</b>		<b>11 941 342,39</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>		<b>29 019 855,89</b>		<b>27 990 983,85</b>
<b>Vastattavaa</b>				
<b>Oma pääoma</b>				
Peruspääoma	3 543 576,04		3 543 576,04	
Arvonkorotusrahasto	2 584 199,48		2 583 679,48	
Muut omat rahastot	31 539,93		437 804,30	
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	18 852 379,89		19 107 155,89	
Tilikauden yli-/alijäämä	1 218 070,22	<b>26 229 765,56</b>	-660 840,37	<b>25 011 375,34</b>
<b>Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset</b>				
Kertynyt poistoero	443 811,07		537 203,50	
Vapaaehtoiset varaukset	118 368,03	<b>562 179,10</b>	128 268,03	<b>665 471,53</b>
<b>Vieras pääoma</b>				
Lyhytaikainen				
Saadut ennakot	166 517,78		303 905,93	
Ostovelat	562 897,85		580 018,49	
Muut velat	215 467,91		229 130,73	
Siirtovelat	1 283 027,69	<b>2 227 911,23</b>	1 201 081,83	<b>2 314 136,98</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>		<b>29 019 855,89</b>		<b>27 990 983,85</b>

Konsernitase ja sen tunnusluvut	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
<b>Vastaavaa</b>		
<b>Pysyvät vastaavat</b>	<b>15 521 472</b>	<b>15 947 141</b>
Aineettomat hyödykkeet	33 836	55 153
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	390 220	390 220
Rakennukset	12 660 899	13 569 498
Kiinteät rakenteet ja laitteet	223 193	152 322
Koneet ja kalusto	2 114 602	1 720 330
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	69 318	30 733
Sijoitukset	29 406	28 886
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>	<b>13 499 957</b>	<b>12 038 496</b>
Vaihto-omaisuus	631 337	584 651
Muu vaihto-omaisuus	26 438	26 438
Pitkäaikaiset saamiset	110 280	12 900
Lyhytaikaiset saamiset	1 435 929	565 754
Rahoitusarvopaperit	7 249 199	8 577 325
Rahat ja pankkisaamiset	4 046 774	2 271 428
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>29 021 430</b>	<b>27 985 637</b>
<b>Vastattavaa</b>		
<b>Oma pääoma</b>	<b>26 777 814</b>	<b>25 671 144</b>
Peruspääoma	3 543 576	3 543 576
Arvonkorotusrahasto	2 584 199	2 583 679
Muut omat rahastot	31 540	437 804
Edellisten tilikausien ylijäämä	19 512 148	19 866 176
Tilikauden yli-/alijäämä	1 106 350	-760 092
<b>Vieras pääoma</b>	<b>2 243 616</b>	<b>2 314 493</b>
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 243 616	2 314 493
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>29 021 430</b>	<b>27 985 637</b>

Konsernitaseen tunnusluvut		
Omavaraisuusaste %	93	92
Suhteellinen velkaantuneisuus %	11	12
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	13	14
Lainakanta 31.12.	0	0



Kuntayhtymän rahoituslaskelma 2020		
	1.1. - 31.12.2020	1.1. - 31.12.2019
<b>Toiminnan rahavirta</b>		
Vuosikate	2 707 114,01	785 595,23
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tulorahoituksen korjaukset	0,00	0,00
<b>Tulorahoitus</b>	<b>2 707 114,01</b>	<b>785 595,23</b>
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 166 147,15	-908 300,11
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	37 930,27
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>1 540 966,86</b>	<b>-84 774,61</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäykset	0,00	0,00
Antolainasaamisten vähennykset	0,00	0,00
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	0,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00	0,00
Oman pääoman muutokset	-200,00	-200,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0,00	0,00
Vaihto-omaisuuden muutos	-46 686,18	-270 097,35
Saamisten muutos	-977 507,40	-18 522,40
Korottomien velkojen muutos	-86 225,75	-328 002,05
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-1 110 619,33</b>	<b>-616 821,80</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>430 347,53</b>	<b>-701 596,41</b>
<b>Rahavarat 31.12.</b>	<b>11 152 073,35</b>	<b>10 721 725,82</b>
<b>Rahavarat 1.1.</b>	<b>10 721 725,82</b>	<b>11 423 322,23</b>

<b>Konsernirahoituslaskelma 2020</b>		
	<b>1.1.-31.12.2020</b>	<b>1.1.-31.12.2019</b>
<b>Toiminnan rahavirta</b>	<b>2 698 686</b>	<b>779 736</b>
Vuosikate	2 698 686	779 736
Tulorahoituksen korjauuserät		
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-1 166 147</b>	<b>-870 370</b>
Investointimenot	-1 166 147	-870 370
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot		
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>1 532 539</b>	<b>-90 634</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
<b>Oman pääoman muutokset</b>	<b>-200</b>	<b>-200</b>
Oman pääoman muutokset	-200	-200
<b>Muut maksuvalmiuden muutokset</b>	<b>-1 085 119</b>	<b>-611 308</b>
Vaihto-omaisuuden muutos	-46 686	-270 096
Saamisten muutos	-1 022 929	-14 320
Korottomien velkojen muutos	-15 504	-326 891
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-1 085 319</b>	<b>-611 508</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>447 220</b>	<b>-702 142</b>
Rahavarat 31.12.	11 295 973	10 848 753
Rahavarat 1.1.	10 848 753	11 550 896
<b>Tunnusluvut</b>		
Investointien tulorahoitus %	231	86
Kassavara 31.12. milj. euroa	4	2
Kassan riittävyys, pv	83	48

## Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet: tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaan.

### Pysyvien vastaavien arvostusperiaatteet

- Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.
- Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.
- Pysyvien vastaavien arvonorotusperiaatteet
  - maa- ja vesialueisiin kohdistuu 154 588,70 euron arvonorotus
  - rakennuksiin kohdistuu 2 396 162,78 euron arvonorotus
  - arvonorotukset on kirjattu arvotuseriin taseen vastattaviin.

### Pysyvien vastaavien sijoitukset

Pysyvien vastaavien sijoitukset merkitty taseessa hankintamenoon.

### Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus merkitty taseeseen hankintameno määräisenä.

### Rahoitusomaisuuden arvostus

- Rahoitusarvopapereiden, rahojen ja pankkisaamisten arvostusperiaatteet; em. erät on merkitty taseeseen nimellisarvoonsa.
- Rahoitusarvopapereiden, joiden tilinpäätöshetken mukainen hankinta-arvo kuluineen on suurempi kuin markkina-arvo, arvon muutos on kirjattu arvopaperikohtaisesti.

## Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

- Konsernitilinpäätöksen laajuus. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kuntayhtymän sata-prosenttisesti omistama tytäryhtiö, POKE koulutus Oy.
- Sisäiset liiketapahtumat; Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty.

**Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot**

<b>Toimintatuotot konserni</b>				
<b>Tulosalueet</b>	<b>2 020</b>		<b>2019</b>	
<b>Yleishallinto</b>				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	16		306	
Saadut tuet ja avustukset	178 471	<b>178 488</b>	230 012	<b>230 318</b>
<b>Hallintopalvelut</b>				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	3 381		2 181	
Saadut tuet ja avustukset	4 684	<b>8 065</b>	1 960	<b>4 141</b>
<b>Äänekoski Piilola</b>				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	155 739		175 764	
Saadut tuet ja avustukset	16 287	<b>172 026</b>	14 116	<b>189 880</b>
<b>Viitasaari</b>				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	34 250		44 481	
Saadut tuet ja avustukset	2 996	<b>37 246</b>	2 883	<b>47 364</b>
<b>Äänekoski Opinahjo</b>				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	31 236		128 279	
Saadut tuet ja avustukset	8 685	<b>39 921</b>	6 539	<b>134 818</b>
<b>Saarijärvi</b>				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	639 762		663 707	
Saadut tuet ja avustukset	100 543	<b>740 305</b>	190 700	<b>854 407</b>
<b>Työelämäpalvelut</b>				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	18 295		34 783	
Saadut tuet ja avustukset	4 136	<b>22 431</b>	4 927	<b>39 710</b>

Tulosalueet	2020		2019	
<b>Laukaa</b>				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	960		0	
Saadut tuet ja avustukset	0	960	0	0
<b>Vakinaisen koulutuksen myyntituotot</b>				
Valtionosuusrahoitus	17 355 427		15 120 453	
		17 355 427		15 120 453
<b>Yhteiset hankkeet</b>				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	8 000		-652	
Saadut tuet ja avustukset	295 077	303 077	262 993	262 341
<b>Kuntayhtymän toimintatuotot yhteensä</b>	<b>18 857 946</b>		<b>16 883 432</b>	
<b>POKE koulutus Oy</b>				
Liikevaihto	95 346		137 723	
<b>Konsernin toimintatuotot yhteensä</b>	<b>18 953 291</b>		<b>17 021 155</b>	

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet	Poistoaika vuosina
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	
* Aineettomat oikeudet (atk-ohjelmat)	2
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	
<b>Maa- ja vesialueet</b>	ei poistoa
<b>Rakennukset ja rakennelmat</b>	
* hallinto- ja laitosrakennukset	20
* tehdas- ja tuotantorakennukset	20
* talousrakennukset	10
* asuinrakennukset	30
* rakennukset perusparannus	10
<b>Kiinteät rakenteet ja laitteet</b>	
* puhelinverkko, keskusasema, alakeskukset	10
<b>Koneet ja kalusto</b>	
* kuljetusvälineet	4
* liikkuvat työkoneet	5
* muut raskaat koneet	10
* muut kevyet koneet	5
* atk-laitteet	3
* muut laitteet ja kalusteet	3
<b>Sijoitukset</b>	
* osakkeet ja osuudet	ei poistoa

Käyttöomaisuuden poistot on laskettu laaditun poistosuunnitelman mukaisesti tasapois-  
toina käyttöomaisuuden hankintamenosta arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan. Alle  
10 000 euron käyttöomaisuushankinnat kirjataan vuosikuluksi.

Poistojen ja poistonalaisten investointien suhde vuosina 2019-2023						
	toteutuma	toteutuma	talousarvio	talous-suunni- telma	talous- suunni- telma	keski- määräinen
	2019	2020	2021	2022	2023	2019- 2023
Keskimääräiset suunnitelman mukaiset poistot	1 540	1 590	1 846	1 846	1 846	1 734
Keskimääräinen poiston-alaisten investointien omahankintameno	908	1 166	2 637	3 185	2 310	2 041
<b>Ero (1000 eur)</b>	<b>632</b>	<b>424</b>	<b>-791</b>	<b>-1 339</b>	<b>-464</b>	<b>-308</b>
<b>Ero (%)</b>	<b>70</b>	<b>36</b>	<b>-30</b>	<b>-42</b>	<b>-20</b>	<b>15</b>

Selvitys poikkeaman syistä:

Seurantajakson 2019-2020 rakennusinvestoinnit ovat olleet poikkeuksellisen pieniä verrattuna suunnitelmavuosiin. Seurantajakson 2019-2020 poistot kohdistuneet suuremmilta osin irtaimen käyttöomaisuuteen, joiden poistoajat lyhyempiä.

## Pysyvät vastaavat

### Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

Pysyvät vastaavat											
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet											
	Aineettomat hyödykkeet	Aineelliset hyödykkeet									
	Aineettomat oikeudet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset							Kiinteät rakenteet ja laitteet	
	Tietokone-ohjelmistot	Maa- ja vesialueet	Muut rakennukset	Hallinto- ja laitosrakennukset	Tehdas- ja tuotantorakennukset	Talousrakennukset	Rakennusten arvonorotukset	Rakennukset yhteensä	Puhelinverkko, keskusasema, alakeskukset	Kiinteät koneet ja laitteet	Kiinteät rakenteet ja laitteet yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.2020	55 153,01	235 630,92	164 491,42	10 968 243,08	17 164,68	23 436,47	2 396 162,78	13 569 498,43	0,00	152 322,20	152 322,20
Lisäykset	31 511,15		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	89 856,10	89 856,10
Rahoitusosuudet tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poistot	52 828,53		13 431,96	888 106,75	4 382,28	2 678,52		908 599,51	0,00	18 985,53	18 985,53
Poistamaton hankintameno 31.12.2020	33 835,63	235 630,92	151 059,46	10 080 136,33	12 782,40	20 757,95	2 396 162,78	12 660 898,92	0,00	223 192,77	223 192,77
Arvonkorotukset/-alennukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muutokset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	33 835,63	235 630,92	151 059,46	10 080 136,33	12 782,40	20 757,95	2 396 162,78	12 660 898,92	0,00	223 192,77	223 192,77

Pysyvät vastaavat								
Aineelliset ja aineelliset hyödykkeet								
	Aineelliset hyödykkeet							
	Koneet ja kalusto							
	Koneet ja laitteet	Kuljetusvälineet	Liikkuvat työkoneet	Muut kevyet koneet	Atk-laitteet	Muut laitteet ja kalusteet	Koneet ja kalusto yhteensä	
Poistamaton hankintameno 1.1.2020	553 738,08	202 126,20	595 494,33	623,02	210 798,21	157 550,14	1 720 329,98	
Lisäykset	154 502,31	476 232,54	29 677,42	0,00	254 663,19	91 119,50	1 006 194,96	
Rahoitusosuudet tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Tilikauden poistot	148 141,60	120 514,42	102 250,17	623,02	157 117,52	83 275,92	611 922,65	
Poistamaton hankintameno 31.12.2020	560 098,79	557 844,32	522 921,58	0,00	308 343,88	165 393,72	2 114 602,29	
Arvonkorotukset/-alennukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Muutokset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	560 098,79	557 844,32	522 921,58	0,00	308 343,88	165 393,72	2 114 602,29	



Sijoitukset Konserni ja Kuntayhtymä					
	Osakkeet ja osuudet tytäryhteisössä	Kuntayhtymä- osuudet	Osakkeet osakkuus- ja muut omist. yht.	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
<b>Hankintameno 1.1.2020</b>	<b>100 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31 386</b>	<b>131 386</b>
Lisäykset	0	0	0	520	520
Siirrot erien välillä	0	0	0		0
<b>Hankintameno 31.12.2020</b>	<b>100 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31 906</b>	<b>131 906</b>
Arvonkorotukset/ -alennukset	0	0	0	0	0
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2020</b>	<b>100 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31 906</b>	<b>131 906</b>

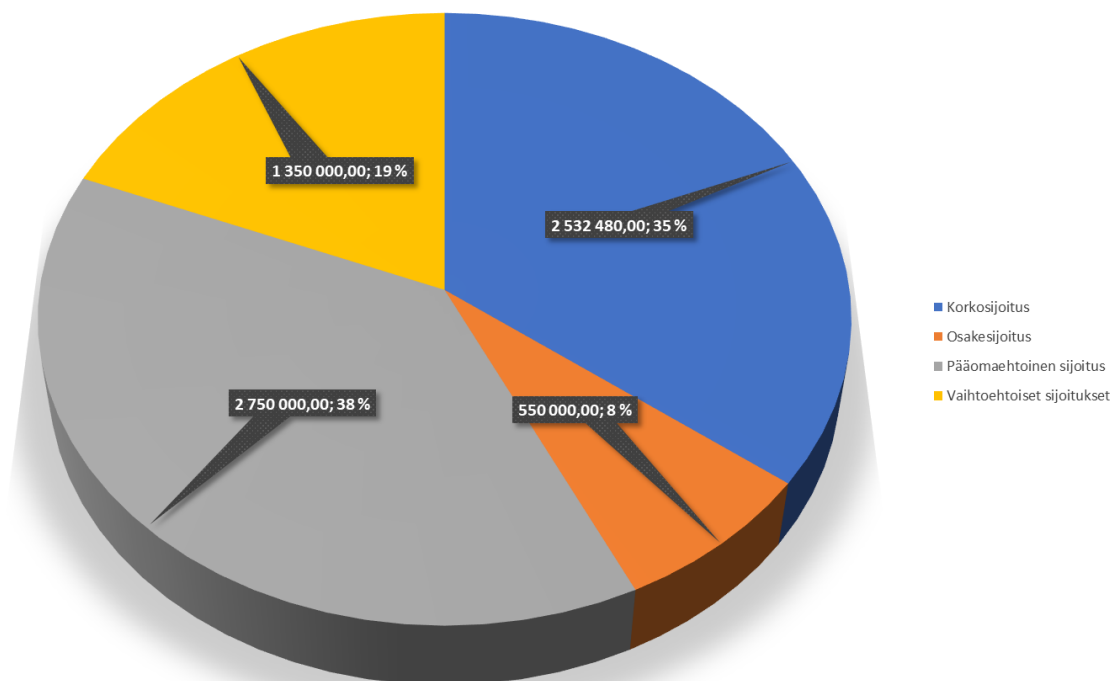
Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt		
Nimi	Kotipaikka	Omistusosuus
<b>Tytäryhteisöt</b>		
<b>POKE koulutus Oy</b>	Äänekoski	100 %

Pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset saamiset				
	Konserni		Kuntayhtymä	
	2020	2019	2020	2019
	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>				
Valtionosuussaatava	97 380	0	97 380	0
Muut saamiset	12 900	12 900	12 900	12 900
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>110 280</b>	<b>12 900</b>	<b>110 280</b>	<b>12 900</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>	<b>Euroa</b>	<b>Euroa</b>	<b>Euroa</b>	<b>Euroa</b>
Myyntisaamiset	128 525	143 519	120 263	121 599
<b>Myyntisaamiset yhteensä</b>	<b>128 525</b>	<b>143 519</b>	<b>120 263</b>	<b>121 599</b>
<b>Siirtosaamiset</b>	<b>Euroa</b>	<b>Euroa</b>	<b>Euroa</b>	<b>Euroa</b>
Hankesaamiset valtiolta	125 314	244 934	125 314	244 934
Arvonlisäverosaatavat	1 085 883	170 375	1 077 975	165 550
Muut saamiset	96 207	6 925	96 207	6 925
<b>Siirtosaamiset yhteensä</b>	<b>1 307 404</b>	<b>422 235</b>	<b>1 299 496</b>	<b>417 409</b>
<b>Saamiset yhteensä</b>	<b>1 546 209</b>	<b>578 654</b>	<b>1 530 039</b>	<b>551 908</b>

Sijoituslaji	2020	2019
Korkosijoitus	2 532 480	4 144 090
Osakesijoitus	550 000	350 000
Pääomaehtoinen sijoitus	2 750 000	2 750 000
Vaihtoehtoiset sijoitukset	1 350 000	1 349 996
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>7 182 480</b>	<b>8 594 086</b>

ÄÄNEKOSKEN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN KUNTAYHTYMÄ SIOITUKSET  
SIOITUSLAJEITTAIN 31.12.2020



Oma pääoma				
	Konserni		Kuntayhtymä	
	2020	2019	2020	2019
<b>Peruspääoma 1.1.</b>	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04
<b>Peruspääoma 31.12.</b>	<b>3 543 576,04</b>	<b>3 543 576,04</b>	<b>3 543 576,04</b>	<b>3 543 576,04</b>
Arvonkorotusrahasto 1.1.	2 583 679,48	2 579 999,48	2 583 679,48	2 579 999,48
Arvonkorotusten lisäykset tilikaudella	520,00	3 680,00	520,00	3 680,00
Arvonkorotusten vähennykset tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Arvonkorotusrahasto 31.12.</b>	<b>2 584 199,48</b>	<b>2 583 679,48</b>	<b>2 584 199,48</b>	<b>2 583 679,48</b>
Muut omat rahastot				
Stipendirahastot 1.1.	31 739,93	31 939,93	31 739,93	31 939,93
Lisäys stipendirahastoon	0,00	0,00	0,00	0,00
Stipendirahaston lisäys	0,00	0,00	0,00	0,00
Stipendirahaston vähennys	-200,00	-200,00	-200,00	-200,00
<b>Stipendirahastot 31.12.</b>	<b>31 539,93</b>	<b>31 739,93</b>	<b>31 539,93</b>	<b>31 739,93</b>
Eläkkeiden oma-vastuurahasto 1.1.	406 064,37	406 064,37	406 064,37	406 064,37
Eläkkeiden oma-vastuurahaston vähennys	-406 064,37	0,00	-406 064,37	0,00
<b>Eläkkeiden oma-vastuurahasto 31.12.</b>	<b>0,00</b>	<b>406 064,37</b>	<b>0,00</b>	<b>406 064,37</b>
<b>Edellisten tilikausien yli-/alijäämä</b>	<b>19 512 148,34</b>	<b>19 866 175,84</b>	<b>18 852 379,89</b>	<b>19 107 155,89</b>
<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>	<b>1 106 350,00</b>	<b>-760 091,87</b>	<b>1 218 070,22</b>	<b>-660 840,37</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>26 777 813,79</b>	<b>25 671 143,79</b>	<b>26 229 765,56</b>	<b>25 011 375,34</b>

Peruspääoman jakautuminen jäsenkuntien kesken		
Kunta	peruspääoma	osuus %
Kannonkoski	56 384,32	1,59 %
Karstula	148 939,71	4,20 %
Kinnula	101 775,47	2,87 %
Kivijärvi	70 569,05	1,99 %
Konnevesi	122 343,33	3,45 %
Kyyjärvi	19 504,01	0,55 %
Laukaa	228 374,22	6,44 %
Multia	31 915,65	0,90 %
Pihtipudas	254 970,60	7,20 %
Saarijärvi	544 693,80	15,37 %
Uurainen	52 128,90	1,47 %
Viitasaari	438 308,29	12,37 %
Äänekoski	1 473 668,69	41,59 %
<b>Yhteensä</b>	<b>3 543 576,04</b>	<b>100,00 %</b>

Siirtovelat				
	Konserni		Kuntayhtymä	
	2020	2019	2020	2019
Lomapalkkavelat	790 049	789 762	790 049	789 762
Muut siirtovelat	493 077	411 320	492 978	411 320
<b>Yhteensä</b>	<b>1 283 127</b>	<b>1 201 082</b>	<b>1 283 028</b>	<b>1 201 082</b>

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Leasingvuokrasopimukset				
	Konserni		Kuntayhtymä	
	2020	2019	2020	2019
<b>Vuokravastuut</b>				
Erääntyvät vuokravastuut:				
Kopiokoneet ja lisälaitteet	3 178	5 661	3 178	5 661
Canon Therefore informaatiojärjestelmä	3 115	11 650	3 115	11 650
<b>Leasing-vastuut</b>				
Erääntyvät leasingvastuut:				
Henkilöauto Skoda Fabia Com, TSI 110 Ambition	2 355	2 828	2 355	2 828
<b>Leasingvastuut</b>				
Erääntyvät leasingvastuut:				
Kuntarahoitus	322 826	302 592	322 826	302 592
<b>Yhteensä</b>	<b>331 473</b>	<b>322 731</b>	<b>331 473</b>	<b>322 731</b>

**Arvonlisäveron palautusvastuu, kiinteistöinvestoinnit**

Investointien valmistumisvuosi	Tarkistusvastuun päättymisvuosi	Hankintahinta	Palautusvastuun määrä 2019	Palautusvastuun määrä 2020
		euroa	euroa	euroa
2011	2020		32 664	
2012	2021	1 668 433	80 085	40 042
2013	2022	1 620 979	119 603	77 807
2014	2023	1 082 541	118 094	77 943
2015	2024	1 584 102	190 092	152 074
2016	2025	979 152	140 998	117 498
2017	2026	3 692 859	620 400	531 772
2018	2027	102 240	19 630	17 176
2019	2028	18 610	5 652	3 573
2020	2029			
<b>Arvonlisävero palautusvastuu yhteensä</b>		<b>10 748 917</b>	<b>1 327 219</b>	<b>1 017 886</b>

Palautuksena ja vähennyksenä käsitellyt arvonlisäverot uudisrakentamisen ja perusparantamisen hankintamenoista, joihin liittyy palautusvastuu kiinteistöä myytäessä tai niiden käyttötarkoituksen muuttuessa vähennykseen tai palautukseen oikeuttamaan tarkoitukseen (AVL 120§).

Henkilöstökulut		
	2020	2019
Palkat ja palkkiot	9 431 640	9 195 482
<b>Henkilösivukulut</b>		
Eläkekulut	1 962 889	1 950 293
Muut henkilösivukulut	290 794	239 534
Henkilöstökorvaukset ja muut		
Korjauserät	66 642	67 391
<b>Yhteensä</b>	<b>11 618 682</b>	<b>11 317 918</b>

Tilintarkastajan palkkiot		
	2020	2019
Tilintarkastuspalkkiot	9 547	8 329
Muut palkkiot	2 552	4 185
<b>Yhteensä</b>	<b>12 099</b>	<b>12 514</b>

Päätoimisen henkilöstön määrä 2020 ja 2019		
	2020	2019
Hallinto- ja tukipalvelut	17	21
Äänekoski Piilola, Laukaa	69	63
Viitasaari	19	18
Äänekoski Opinahjo, Laukaa	52	51
Saarijärvi	46	45
Työelämäpalvelut	13	14
<b>Yhteensä</b>	<b>216</b>	<b>212</b>



## Tilikirjat ja tositelajit

### Käytetyt kirjanpitokirjat

Päiväkirja  
Pääkirja  
Ostoreskontra  
Myyntireskontra  
Laskutus  
Palkkakirjanpito  
Käyttöomaisuuskirjanpito  
Tuloslaskelma  
Tase

### Tositelajit

01	Pankkitositteet
02	Tilinpäätöstitteet
03	Sisäiset / Muistiotositteet
04	Kassatositteet Äänekoski Piilola
05	Kassatositteet Viitasaari
06	Kassatositteet Äänekoski Opinahjo
07	Kassatositteet Saarijärvi
20	Myyntilaskut Äänekoski Piilola ja Viitasaari
21	Myyntilaskut Työelämä- ja yrityspalvelut
22	Myyntilaskut Äänekoski Opinahjo
23	Myyntilaskut Saarijärvi
30	Myyntireskontran suoritukset
40	Palkat
50	Paperiset ostolaskut
56	Sähköiset ostolaskut
60	Poistot
100	Ostolaskujen suoritukset
LTT	Liitetietositteet paperimuodossa

Tositteet säilytetään paperiversiona, poikkeuksena tositelaji 56.  
Kumulatiivinen pääkirja, ostolaskupäiväkirja ja suoritukset laskuttajille  
säilytetään sähköisessä muodossa (DVD-R).

## Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastajan tasamerkintä

Äänekoski 25.3.2021

Johannes Leppänen  
hallituksen puheenjohtaja

Olli Jämsén  
hallituksen varapuheenjohtaja

Jussi Kananen  
hallituksen jäsen

Matti Pannula  
hallituksen jäsen

Sinikka Rautiainen  
hallituksen jäsen

Risto Rossi  
hallituksen jäsen

Kirsi Siekkinen  
hallituksen jäsen

Marjatta Suomäki  
hallituksen jäsen

Mark Tuominen  
hallituksen jäsen

Jouni Kurkela  
kuntayhtymän johtaja

Kari-Pekka Pakkala  
talousjohtaja

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Äänekoski \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 2021

BDO Audiator Oy  
Tilintarkastusyhteisö

Lilja Koskelo  
HT, JHT