

Tilinpäätös 2021



SISÄLLYSLUETTELO

Kuntayhtymän johtajan katsaus.....	1
Kuntayhtymän hallinto	2
Toiminta-ajatus	2
Visio	2
Tehtävät	2
Jäsenkunnat.....	2
Toimipaikat	4
Kuntayhtymän hallinto-organisaatio	5
Kuntayhtymän henkilöstö	8
Henkilöstön määrä	8
Palvelussuhde.....	10
Ikärakenne ja sukupuolijakauma	10
Osaamisen kehittäminen	11
Terveysperusteiset poissaolot	12
Eläköityminen	13
Palkat ja palkkiot.....	14
Työhyvinvointi ja terveys.....	15
Kuntayhtymän toimintaympäristö	17
Toimintaympäristön muutokset.....	17
Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät sekä muut toiminnan kehittämiseen vaikuttavat tekijät	21
Kuntayhtymän toiminta.....	26
Ammatillinen koulutus	26
Työelämäpalvelut, koulutusjohtaja Marjo-Riitta Vainio.....	30
Oppisopimuskoulutus.....	30
POKE koulutus Oy.....	32
Aluekehitys ja innovaatiot	32
Viestintä ja markkinointi	33
Kehittäminen ja hankkeet	35
Kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestäminen.....	44
Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	45
Tilikauden tuloksen muodostuminen.....	45
Toiminnan rahoitus.....	46
Rahoitusasema ja sen muutokset.....	49
Kokonaistulot ja menot.....	50
Tuloksen käsittely.....	50
Kokonaistalouden tunnusluvut	51
Tavoitteiden toteutuminen.....	52
Asiakaslähtöisyys.....	52
Toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö.....	53
Tuloksellinen toiminta ja talous.....	53
Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen.....	57
Tuloslaskelmaosan toteutuminen	57
Investoinnit	59
Edustukset 2021.....	66
Tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot	67
Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	74
Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot	75
Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastajan tasemerkintä	89

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Vuosi 2021 oli toiminnan ja talouden näkökulmasta tarkasteltuna vuoteen 2020 verrattuna hyvin samankaltainen. Kuten 2020, rahoituksen perustana oleva tavoitteellinen painotettu opiskelijavuosikertymä saavutettiin ja ylitettiin. Samoin onnistuimme lisärahoituksen hankinnassa. Edelleen kuten 2020, onnistuimme kevään yhteishaussa, jossa ensisijaisia hakijoita oli n. 380. Oppisopimus- ja työvoimakoulutus jatkoivat myös kasvuaan. Vuoden aikana opiskeluoikeuksia, oikeus suorittaa tutkinto tai osallistua koulutukseen tai opetukseen, oli hieman enemmän kuin 2020.

Koronaviruksen aiheuttamat muutokset eivät enää olleet kovin merkittäviä. Yksittäisiä opiskelijoita ja henkilökuntaan kuuluvia oli karanteenissa, mutta epidemialla ei ollut vastaavaa merkitystä kuin 2020. Se havainto, että etäopetus ei toimi kovin hyvin ammatillisessa koulutuksessa, konkretisoituu siten, että 2019-2020 etäopetusjaksojen aiheuttamat ”vauriot” näkyvät vielä 2021 ja näkyvät edelleen vielä 2022. Eli ei ole ihme, että niin opiskelijat kuin henkilökuntakin ovat vahvasti lähiopetuksen kannalla. Niillä opiskelijoilla, joilla oli muutenkin haasteita opiskelussaan kärsivät todella merkittävästi etäopetuksen aikana. Näitä ongelmia korjaamaan on rekrytoitu edelleen lisää henkilökuntaa.

Talousarvioon nähden toimintakate sekä vuosikate toteutuivat ennakoitua selvästi paremmin. 2021 tämä johtui lisärahoituksen haun onnistumisesta, mutta tämä ei ollut tiedossa, kun talousarviota laadittiin. Henkilöstökulut kasvoivat edelleen mm. kasvaneesta opiskelijamäärästä johtuen, mutta olivat kuitenkin edelleen hyvin hallinnassa. Kuluneessa toimintavuodessa edelleen oli erinomaista opiskelijakyselyjen mukaan asiakastytyväisyyden säilyminen hyvällä tasolla. Samoin yritykset olivat tyytyväisiä toimintaan.

Edelleen, aiemmin tehty päätös laajentaa koulutustarjontaa Laukaassa on osoittautunut erittäin onnistuneeksi. Syksyllä 2020 valmistuneessa koulukeskuksessa toimivat peruskoulu, lukio sekä ammattiopistolle räätälöidyt tilat. Ensimmäisessä vaiheessa ammatillinen koulutus aloitettiin sosiaali- ja terveystieteiden, rakennus- ja sähköaloilla. Suosio on ollut niin hyvä, että nykyiset tilat ovat käyneet pieniksi ja olemme joutuneet jo vuokraamaan lisätilaa muualta Laukaassa. Yhdessä Laukaan kunnan kanssa olemme todenneet useasti, että yhteinen kampus on ollut erinomainen mahdollisuus peruskoulun ja toisen asteen koulutuksen laajenemalle ja monipuoliselle yhteistyölle.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä on muiden ammatillisen koulutuksen järjestäjien lailla ollut viime vuodet keskellä historiansa kenties suurinta muutosprosessia. Itse asiassa muutos jatkuu. OKM on laittanut liikkeelle uuden uudistuksen suunnittelun. Huolena on ollut ja on edelleen, kuinka varmistetaan koulutuksen saatavuus koko Suomessa, kun ikäluokat pienenevät. Tämän vuoksi kesäkuussa 2022 OKM esittelee ehdotuksia toisen asteen opintojen yhteistyön mahdollistamiseksi nykyistä paremmin. Tämä tietää muutoksia todennäköisesti sekä lainsäädäntöön että rahoitukseen. Eli, ammatillisen koulutuksen uudistuksen toteuttaminen on edelleen usean vuoden haaste. Myös hallitusohjelmaan kirjatun oppivelvollisuusiän nostamisen kuuluu tähän muutokseen ja sen vaikutukset tiedetään ensimmäisen kerran keväällä 2022.

Lämmin kiitos koko henkilökunnalle kuluneesta vuodesta.

Jouni Kurkela

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän hallinto

Toiminta-ajatus

Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi

Visio

Vetovoimainen osaamisen kehittäjä

Tehtävät

Kuntayhtymän perustehtävänä on järjestää lain 531/2017 mukaista ammatillista koulutusta.

Kuntayhtymä järjesti vuonna 2021 seuraavien koulutusalojen ammatillisia perustutkintoja, ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja

- kauppa, hallinto ja oikeustieteet
- luonnontieteet
- tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)
- tekniikan alat
- maa- ja metsätalousalat
- terveys- ja hyvinvointialat
- palvelualat

Järjestämisluvan OKM/44/531/2017, 12.12.2017 ja sitä koskevien muutospäätösten mukaisia tutkintoja ja koulutusta¹ järjestettiin myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voitiin järjestää kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja.

Tutkintotavoitteisen koulutuksen lisäksi kuntayhtymä järjesti ammatillista osaamista syventävää tai täydentävää koulutusta sekä ammatilliseen koulutukseen valmentavaa koulutusta (VALMA)². Kuntayhtymä toimi myös kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena.

Jäsenkunnat

Kuntayhtymän toiminta-alue käsittää 13 pohjoisen Keski-Suomen kuntaa.

¹ [Ajantasainen ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupa](#)

² Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUV) uudistuu ja uusien koulutuksen perusteiden mukainen koulutus alkaa 1.8.2022.

Jäsenkuntien asukasluku, omistusosuus kuntayhtymästä ja ammatillisen koulutuksen opiskelijamäärä vuoden 2021 lopussa ovat:

Kunta	Asukasmäärä ³	Opiskelijat ⁴	Opiskelijoiden osuus-%	Peruspääoma	Omistus -%
Kannonkoski	1 311	34,0	2,2 %	56 384,32	1,6 %
Karstula	3 774	37,5	2,4 %	148 939,71	4,2 %
Kinnula	1 581	18,5	1,2 %	101 775,47	2,9 %
Kivijärvi	1 088	14,0	0,9 %	70 569,05	2,0 %
Konnevesi	2 588	52,5	3,3 %	122 343,33	3,5 %
Kyyjärvi	1 233	5,5	0,3 %	19 504,01	0,6 %
Laukaa	18 794	159,5	10,1 %	228 374,22	6,4 %
Multia	1 489	4,5	0,3 %	31 915,65	0,9 %
Pihlajavesi	3 875	63,0	4,0 %	254 970,60	7,2 %
Saarijärvi	9 115	188,0	11,9 %	544 693,80	15,4 %
Uurainen	3 634	37,5	2,4 %	52 128,90	1,5 %
Viitasaari	6 063	132,5	8,4 %	438 308,29	12,4 %
Äänekoski	18 304	494,0	31,4 %	1 473 668,69	41,6 %
Muut		334,5	21,2 %		
Yhteensä	72 849	1 575,5	100,0 %	3 543 576,04	100,0 %

Pohjoinen Keski-Suomi on Keski-Suomen maakunnan sisällä ominaispiirteiltään poikkeava. Se muodostaa maantieteellisesti laajan yhtenäisen alueen. Yhteistä ovat pitkät etäisyydet, pienet kunnat ja väestökehityksen haasteet. Alue on väestömäärältään vähenevä ja väestörakenteeltaan vanheneva. Elinkeinorakenteelle on ominaista, että Saarijärven - Viitasaaren seutukunnalla maa- ja metsätalouden osuus ja Äänekosken seudulla teollisuuden ja muun jalostuksen osuus työpaikoista on keskimääräistä suurempi.

Alueella oli 73 606 asukasta vuoden 2020 lopussa. Väestön ennakkotilaston mukaan vuoden 2021 lopussa asukkaita oli 72 849. Tilastokeskuksen vuoden 2021 väestöennusteen mukaan toiminta-alueen väestömäärä on 70 034 vuonna 2025.

³ Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestön ennakkotilasto [verkkajulkaisu]. ISSN=1798-8381. Helsinki: Tilastokeskus [viitattu: 14.2.2022]. Saantitapa: <http://www.stat.fi/til/vamuu/index.html>

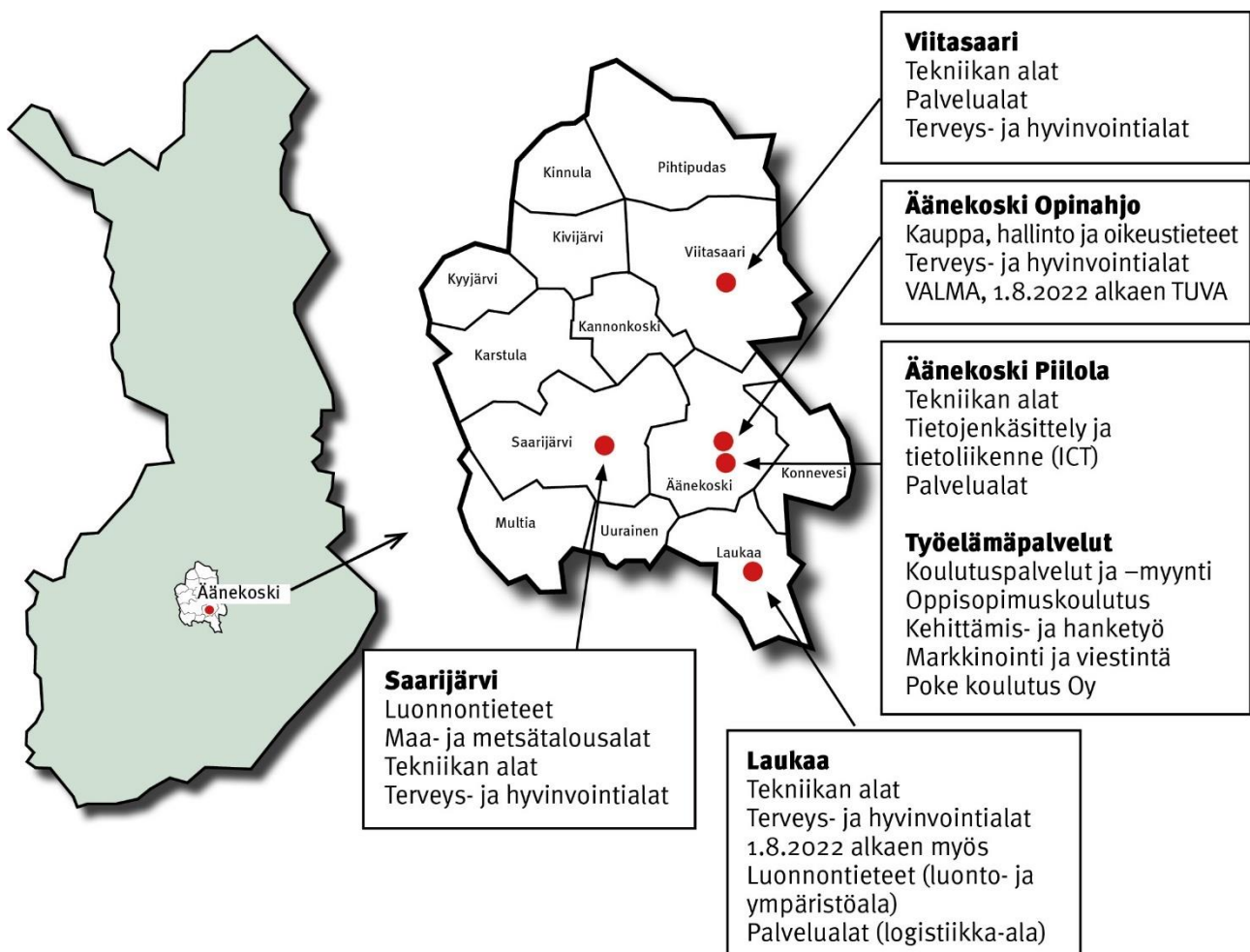
⁴ Perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoa suorittavat ka. 30.6.2021 ja 31.12.2021

Toimipaikat

Tehtäviensä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopistoa (POKE). Sen toimipaikat sijaitsevat Laukaassa, Saarijärvellä, Viitasaarella ja Äänekoskella.

Laukaan toimipisteen toiminta laajeni vuonna 2020, jolloin aloitettiin tekniikan alojen lisäksi myös terveys- ja hyvinvointialojen koulutus. Kevään 2022 yhteishaussa on mahdollisuus hakea myös palvelualan (logistiikka-alan perustutkinto) ja luonto- ja ympäristöalan koulutukseen.

TUVA-koulutus aloitetaan Äänekoskella ja riittävän hakijamäärän mahdollistaessa myös Viitasaarella.



Kuntayhtymän hallinto-organisaatio

Valtuusto

Ylintä päätösvaltaa kuntayhtymässä käyttää valtuusto.

Valtuuston puheenjohtajana kaudella 2017 - 2021 toimi Marko Tuhkanen Äänekoskelta, I varapuheenjohtajana Aino-Kaisa Blå Konnevedeltä ja II varapuheenjohtajana Seppo Ijäs Viitasaarelta. Valtuuston sihteerinä toimi talousjohtaja Kari-Pekka Pakkala.

Uuden valtuuston ensimmäisessä kokouksessa 17.9.2021 valittiin puheenjohtajaksi Ville Kivimäki Äänekoskelta, I varapuheenjohtajaksi Seppo Ijäs Viitasaarelta ja II varapuheenjohtajaksi Jussi Kananen Viitasaarelta.

Valtuuston jäsenet toimikaudella 2017 - 2021:

KUNTA	JÄSEN	VARAJÄSEN
Kannonkoski	Jukka Kainulainen	Irene Poikonen 2.10.2020 saakka Kirsi Saari 3.10.2020 alkaen
Karstula	Heli Alapiha Sirpa Humppi	Juha Manni Elina Jäntti
Kinnula	Anitta Hakkarainen	Leo Urpilainen
Kivijärvi	Riitta Sarén	Heikki Näsi
Konnevesi	Aino-Kaisa Blå	Antti Waris
Kyyjärvi	Jaana Honkanen	Antti Tuukkanen
Laukaa	Minna Kuutti Viljo Kumpulainen Kirsi Nieminen Verna Puttonen	Pasi Puupponen Raimo Kuula Petteri Savolainen Tapio Valkonen
Multia	Seppo Sipilä	Anu Salo
Pihtipudas	Sirpa Närhi Kari Parkkonen	Pekka Sutinen Kirsi Vouti
Saarijärvi	Heli Ihanainen Arja Koskenlahti Pekka Mäenpää	Pekka Juntunen Pirjo Leppämäki Anne Blomberg
Urainen	Jari Muhonen	Jaana Hirsjärvi
Viitasaari	Hannu Glad Seppo Ijäs	Riitta Kemppainen Ilpo Manninen
Äänekoski	Irene Aaltonen Pilvi Honka Antti Kyröläinen 12.11.2018 saakka Erkki Pönkänen 14.12.2018 alkaen Marko Tuhkanen	Riku Tulla Kimmo Tuikka Merja Pekkala Mari Paananen

Valtuuston jäsenet toimikaudella 2021 - 2025:

KUNTA	JÄSEN	VARAJÄSEN
Kannonkoski	Sari Leppänen	Jouni Hartikainen
Karstula	Heli Alapiha	Petri Piispanen
Kinnula	Anitta Hakkarainen	Kalevi Kinnunen
Kivijärvi	Hanne-Mari Piispanen	Petri Leppänen
Kyyjärvi	Merja Paananen	Ilpo Sääksjärvi
Laukaa	Pipsa Häkkänen	Jukka Paulov
	Anne Kupiainen	Pasi Puupponen
	Marko Hytönen	Johanna Kunelius-Urpilainen
	Tommi Leppänen	Tanja Kainulainen
Multia	Helena Kurvinen	Matti Ronkainen
Pihtipudas	Sirpa Närhi	Tuulia Mikkonen
	Hannu Aho	Paula Kivinen
Saarijärvi	Pekka Mäenpää	Heli Ihanainen
	Pirjo Leppämäki	Arttu Harju
	Jukka Oittinen	Eero Sekki
Urainen	Matleena Kivelä	Risto Koivisto
Viitasaari	Jussi Kananen	Pirjo Nyman
	Seppo Ijäs	Ilpo Manninen
Äänekoski	Ville Kivimäki	Mari Paananen
	Tero Parkatti	Tomi Kinnunen
	Erkki Pönkänen	Nina Välimäki
	Marjo Rautiainen	Marja Kolari

Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä vastaa tarkastuslautakunta. Se myös arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajana kaudella 2018 - 2021 toimi Heli Ihanainen Saarijärveltä ja varapuheenjohtajana Sirpa Närhi Pihtiputaalta ja vastuullisena tilintarkastajana BDO Auditor Oy:stä JHT, HT Lilja Koskelo.

Kaudelle 2022 - 2024 on 17.9.2021 valittu puheenjohtajaksi Erkki Pönkänen Äänekoskelta ja varapuheenjohtajaksi Tommi Leppänen Laukaasta. Vastuulliseksi tilintarkastajaksi valittiin 3.11.2021 alkaen BDO Auditor Oy:stä KHT, JHT, HT Heidi Rimpilä.

Tarkastuslautakunnan jäsenet 2018 - 2021:

JÄSEN	VARAJÄSEN
Heli Ihanainen	Seppo Ruotsalainen
Lauri Wilen	Elina Mäkinen
Sirpa Närhi	Olavi Hakkarainen

Tarkastuslautakunnan jäsenet 2022 - 2024:

JÄSEN	VARAJÄSEN
Erkki Pönkänen	Sirpa Närhi
Sanna Villman	Hannu Penttinen
Tommi Leppänen	Petri Valkonen

Hallitus

Kuntayhtymän toimintaa, hallintoa ja taloutta johtaa hallitus.

Hallituksen toimikaudella 2017 - 2021 puheenjohtajana toimi Johannes Leppänen Kannonkoskelta ja varapuheenjohtajana Olli Jämsén Äänekoskelta.

Uudelle toimikaudelle valittiin 17.9.2021 alkaen puheenjohtajaksi Tuija Tuikkanen ja varapuheenjohtajaksi Carita Tuominen. Esittelijöinä toimivat kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela ja talousjohtaja Kari-Pekka Pakkala. Sihteerinä toimi kuntayhtymän johtaja.

Hallituksen jäsenet 2017 - 2021

JÄSEN

Juhani Halonen, Viitasaari
22.2.2021 saakka
Risto Rossi, 8.3.2021 alkaen
Olli Jämsén, Äänekoski
Jussi Kananen, Viitasaari
Johannes Leppänen, Kannonkoski
Matti Pannula, Laukaa
Sinikka Rautiainen, Äänekoski
Kirsi Siekkinen, Saarijärvi
Marjatta Suomäki, Saarijärvi
Marke Tuominen, Äänekoski

VARAJÄSEN

Mari Paananen, Äänekoski

Petri Piispanen, Karstula
Merja Pekkala, Äänekoski
Taina Kangasluoma, Pihtipudas
Erkki Leppänen, Kivijärvi
Ilkka Kovanen, Äänekoski
Terttu Paananen, Pihtipudas
Jari Niskanen, Karstula
Juha Pekka Hytönen, Konnevesi

Hallituksen jäsenet 2021 - 2025 (17.9.2021 alkaen)

JÄSEN

Olli Jämsén, Äänekoski
Tapani Lahti, Karstula
Lauri Lax, Äänekoski
Antti Puupponen, Laukaa
Pentti Räisänen, Pihtipudas
Marjatta Suomäki, Saarijärvi
Tuija Tuikkanen, Viitasaari
Carita Tuominen, Saarijärvi
Marke Tuominen, Äänekoski

VARAJÄSEN

Severi Hokkeri, Laukaa
Hannu Korhonen, Konnevesi
Leevi Marila, Karstula
Eero Leppänen, Kannonkoski
Sanna Siekkinen, Konnevesi
Maija Uusisalo, Kyyjärvi
Maire Hautanen, Kivijärvi
Martti Sääksjärvi, Kinnula
Birgit Ohra-aho, Kyyjärvi

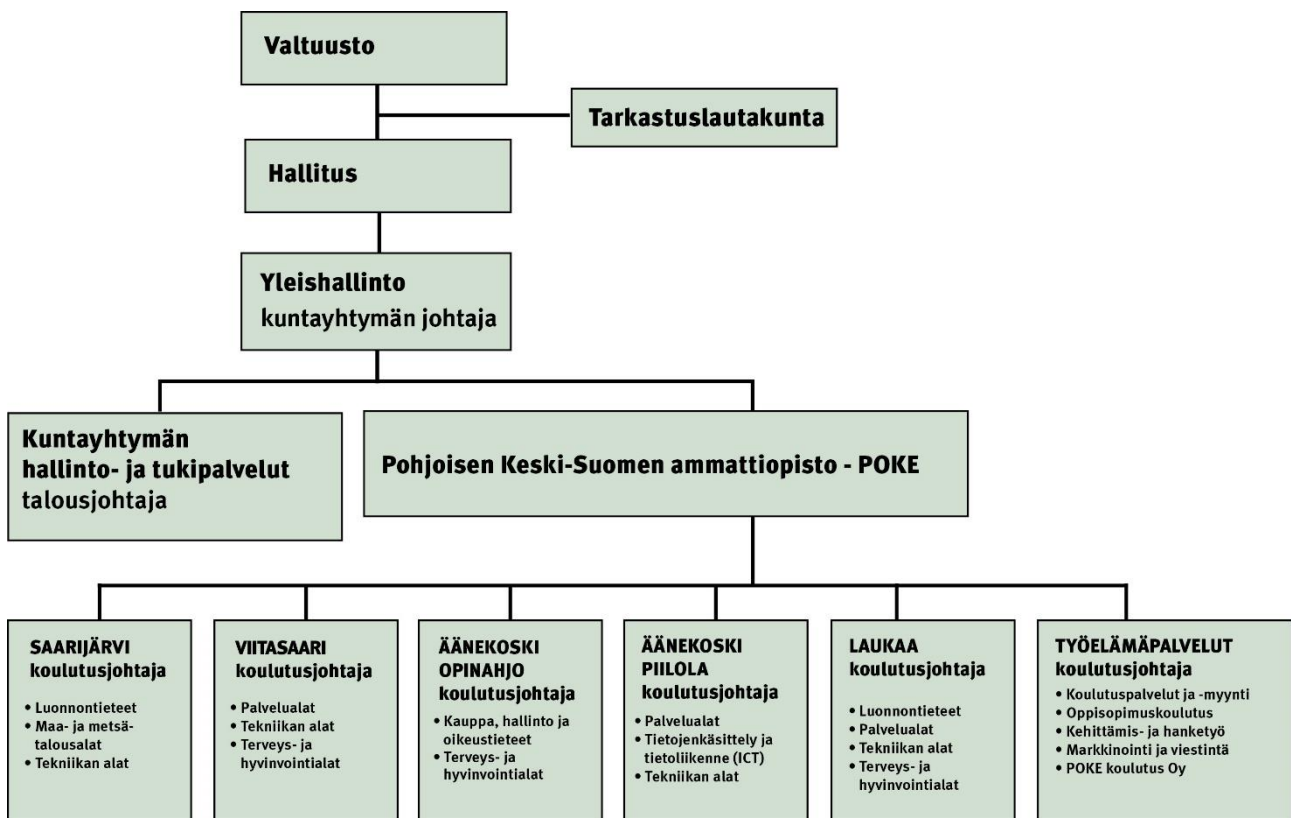
Tilivelvolliset viranhaltijat

Tilivelvollisia viranhaltijoita olivat kuntayhtymän johtaja ja talousjohtaja sekä koulutusjohtajat.

Viranhaltijat:

Kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela
Talousjohtaja Kari-Pekka Pakkala
Koulutusjohtaja Pekka Janhonen, Saarijärvi
Koulutusjohtaja Hannu Pönkä, Viitasaari, Äänekoski Piilola, Laukaa
Koulutusjohtaja Marjo-Riitta Vainio, Työelämäpalvelut
Koulutusjohtaja Riitta Salmijärvi-Korhonen, Äänekoski Opinahjo, Laukaa

Kuntayhtymän hallinto-organisaatio



Kuntayhtymän henkilöstö

Henkilöstön määrä

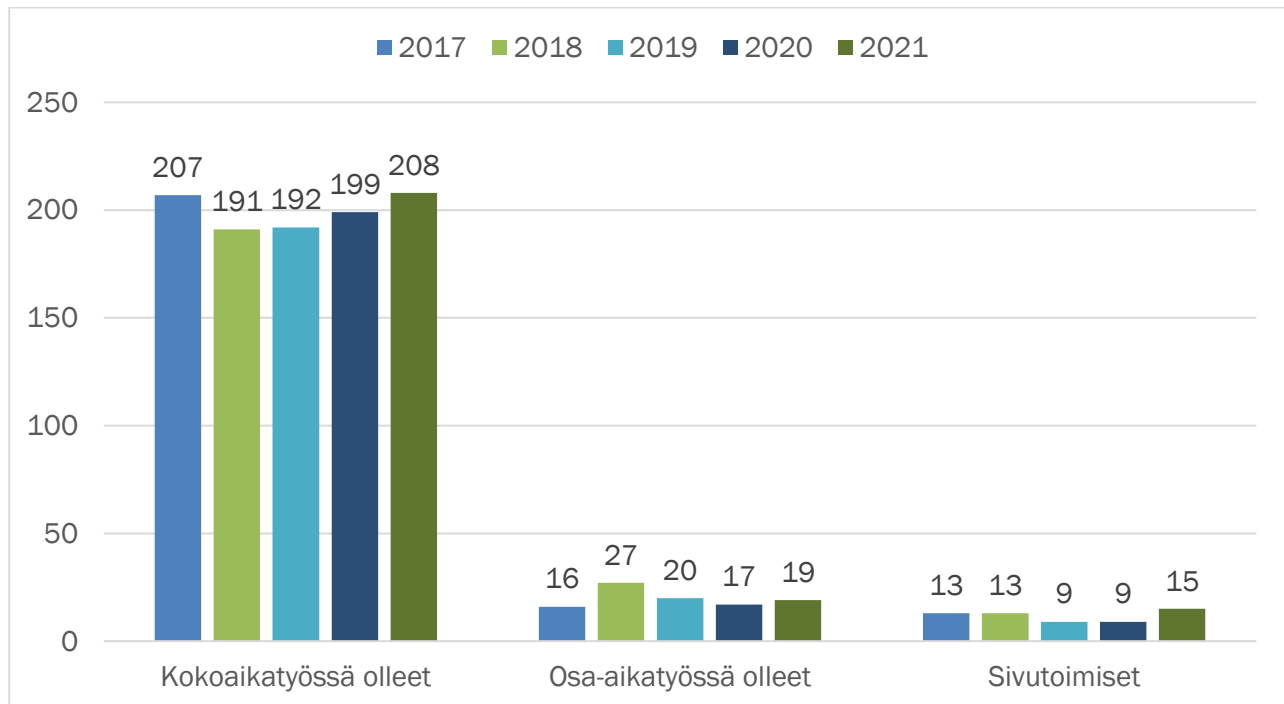
Kuntayhtymän palveluksessa oli vuoden 2021 lopussa yhteensä 242 henkilöä. Henkilöstöstä oli päätoimisessa palvelussuhteessa 93,8 %. Sivutoimisessa palvelussuhteessa oli 6,2 %, ja he työskentelivät opetustehtävissä.

Kokoaikatyössä oli henkilöstöstä 86,0 % ja osa-aikatyössä 7,9 %.

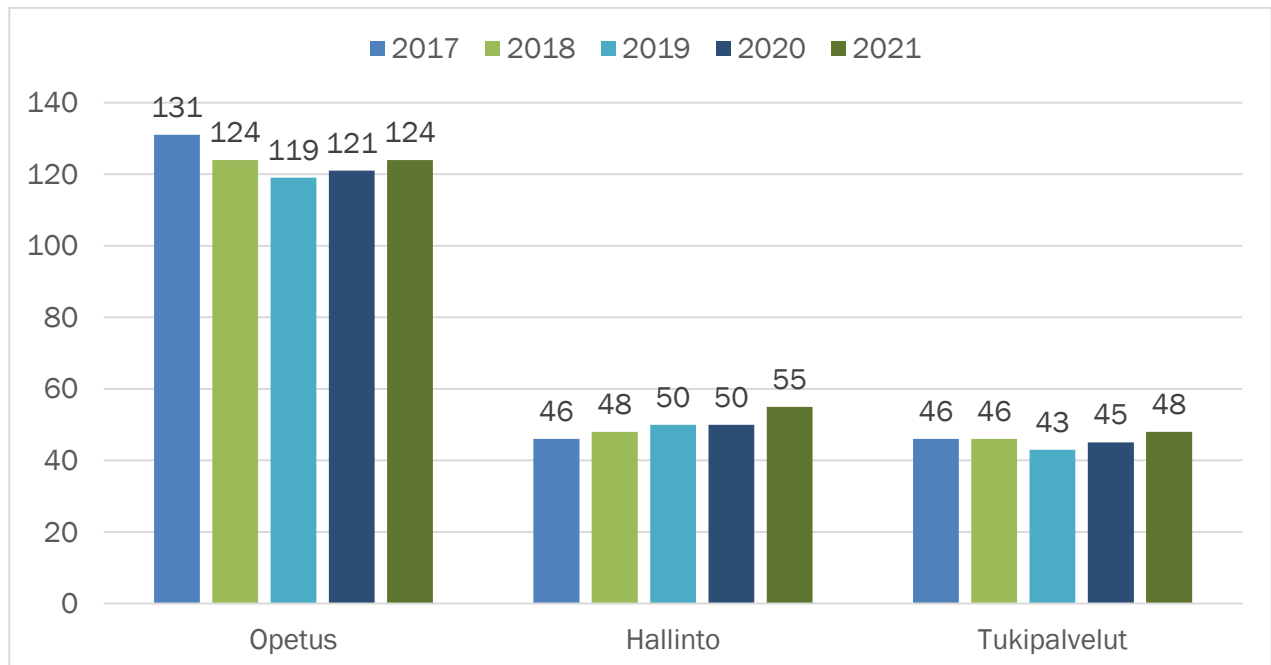
Päätoimisessa palvelussuhteessa oli vuoden 2021 lopussa 227 henkilöä. Opetustehtävissä työskenteli 54,6 %, hallintotehtävissä 24,2 % ja tukipalveluissa 21,1 %. Hallintotehtävät sisältävät kuntayhtymän toimiston lisäksi yksiköiden hallintotehtävät. Hallintotehtävissä toimivat hoitavat mm. opetuksen hallintoa, oppilasasioita, it-palveluja, toimisto- ja talouspalveluja. Tukipalvelut sisältävät kiinteistö-, ateria- ja asuntolapalvelut, opetusmaailan sekä digi-lab-toiminnan.

Henkilöstömäärä on mitoitettu toiminnallisesti ja taloudellisesti kestäväälle tasolle. Suunnitelmakaudella päätoimisen henkilökunnan määrän väheneminen johtuu määräaikaisten tehtävien ja sijaisuuksien päättymisestä sekä eläkkeelle siirtymisestä. Toisaalta rahoitusta on saatu opettajien ja opetuksen tukihenkilöiden palkkaamiseen. Vuoden 2021 aikana lomautettuna oli yksi henkilö.

Henkilöstö vuosina 2017 – 2021



Päätoiminen henkilöstö tehtäväalueittain vuosina 2017 - 2021



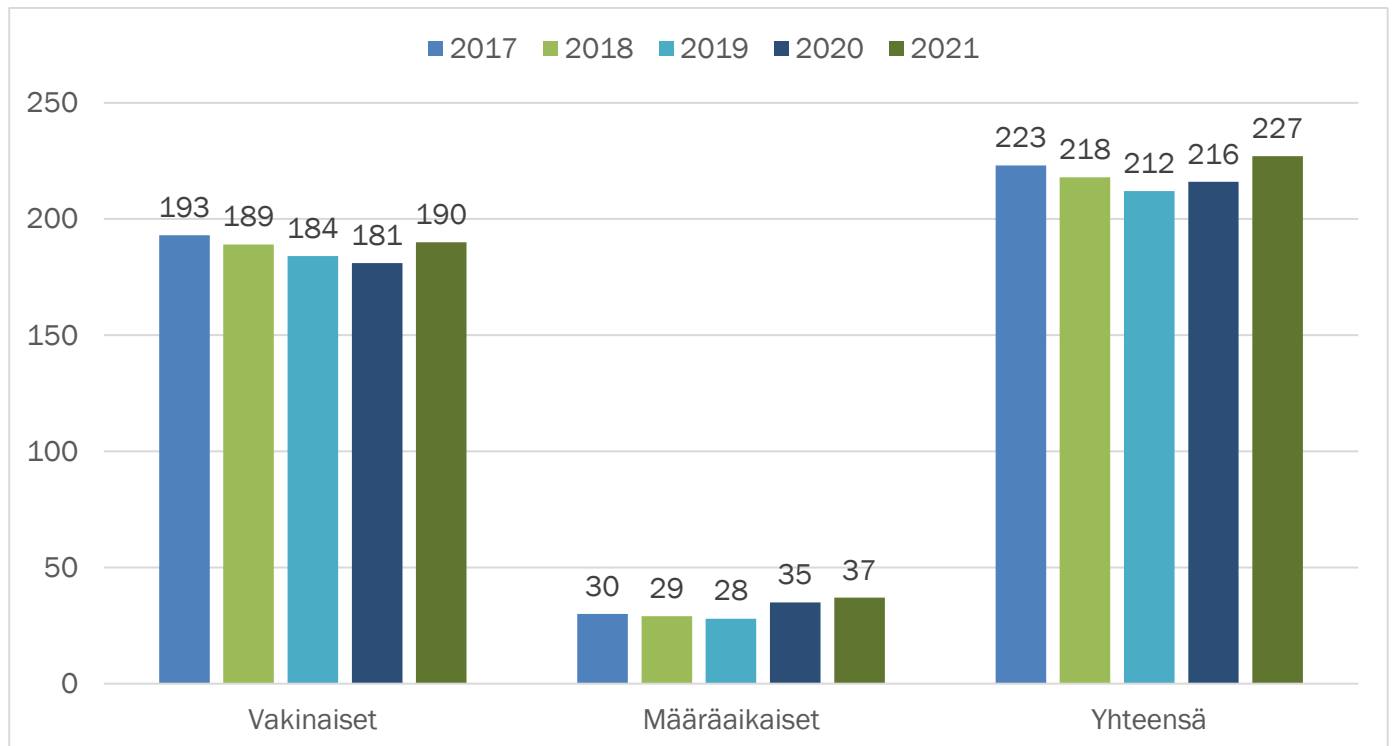
Henkilöstömäärältään suurimmat yksiköt ovat Äänekosken Piilola ja Opinahjo sekä Saarijärvi. Eri koulutusyksiköissä henkilökunnan määrä on vaihdellut järjestetyn koulutuksen mukaan. Kuntayhtymän toimisto hoitaa yhteiset hallinto-, taloushallinto- ja tietohallintotehtävät.

Palvelussuhde

Päätoimisesta henkilökunnasta oli vuonna 2021 vakinaisia 83,7% ja määräaikaisia 16,3 %.

Eniten määräaikaista henkilökuntaa on opetustehtävissä, kun taas hallinto- ja tukipalvelujen henkilöstö on pääosin vakinaista. Opetushenkilöstön tarve yksiköissä vaihtelee järjestettävän koulutuksen mukaan. Opettajien vakinaistamiseen vaikuttavat pätevyysvaatimukset.

Päätoimisen henkilöstön palvelussuhteen luonne vuosina 2017 – 2021



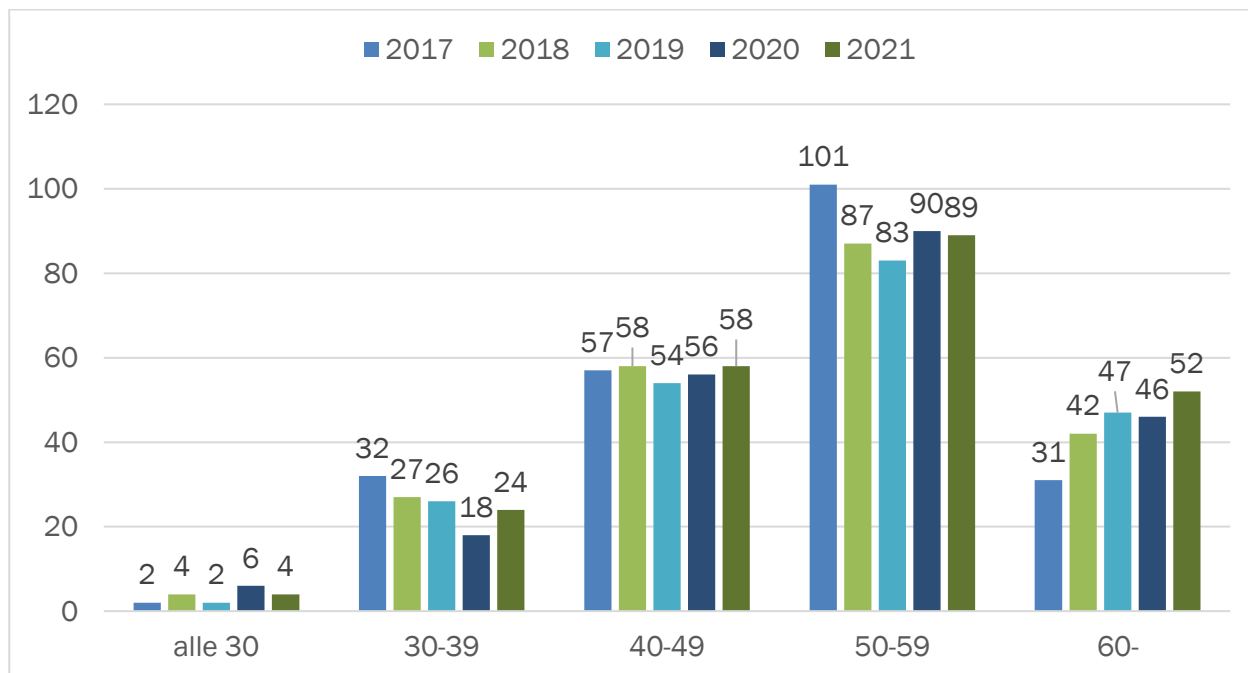
Ikärakenne ja sukupuolijakauma

Henkilöstön ikä oli vuonna 2021 keskimäärin 51,2 vuotta.

Vuonna 2021 yli 50-vuotiaiden osuus oli 62,1 %. Suurin ikäryhmä olivat 50 – 59 -vuotiaat, joita oli 39,2 %. Yli 60-vuotiaiden osuus oli 22,9 %.

Kuntayhtymän henkilöstöstä yli puolet on naisia. Vuonna 2021 naisia oli 55,5 % ja miehiä 44,5 %.

Päätoimisen henkilöstön ikäjakauma vuosina 2017 - 2021



Osaamisen kehittäminen

Ammatillinen henkilöstökoulutus

Työnantajan kustantaman henkilöstökoulutuksen painopisteenä oli ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistaminen. Henkilökunta osallistui myös oman alansa ammatilliseen täydennyskoulutukseen. Vuoden 2021 koulutukset toteutuivat pääosin verkkoyhteyden kautta. Koulutuspäiviä henkilöä kohti oli 4,5 päivää.

Palkattomalla opintovapaalla oli vuoden aikana kolme henkilöä. Opintovapaapäiviä henkilöä kohti oli 116.

Koulutustaso

Henkilöstön koulutusrakennetta kuvataan Tilastokeskuksen koulutusluokituksella ja sen perusteella lasketulla koulutustasoindeksillä, jonka arvo voi olla 0 – 12. Vuonna 2021 koulutustasoindeksi oli 6,3. Korkeimmat koulutustasot olivat Opintahjon henkilökunnalla 7,4.

Henkilökunnasta 97,8 %:lla oli vähintään keskiasteen koulutus. Ylempi korkeakouluasteen ja tutkijakoulutus oli 29,5 %:lla. Naisia heistä oli 65,7 % ja miehiä 34,3 %. Opettajista naiset ovat olleet koulutetumpia kuin miehet.

Päätoimisen henkilökunnan koulutusrakenne vuonna 2021

Koulutusaste	Opetus	Hallinto	Tukipalvelut	Yhteensä	%
1 Alempi perusaste	0	0	0	0	0,0
2 Ylempi perusaste	0	0	5	5	2,2
3 Keskiaste	18	11	38	67	29,5
5 Alin korkea-aste	12	13	4	29	12,8
6 Alempi korkeakouluaste	44	14	1	59	26,0
7 Ylempi korkeakouluaste	49	17	0	66	29,1
8 Tutkijakoulutus	1	0	0	1	0,4
Yhteensä	124	55	48	227	100,0

Opettajien kelpoisuus

Päätoimisista opettajista pedagoginen pätevyys oli 83,1 %:lla.

Päätoimisten opettajien kelpoisuus vuosina 2017 - 2021

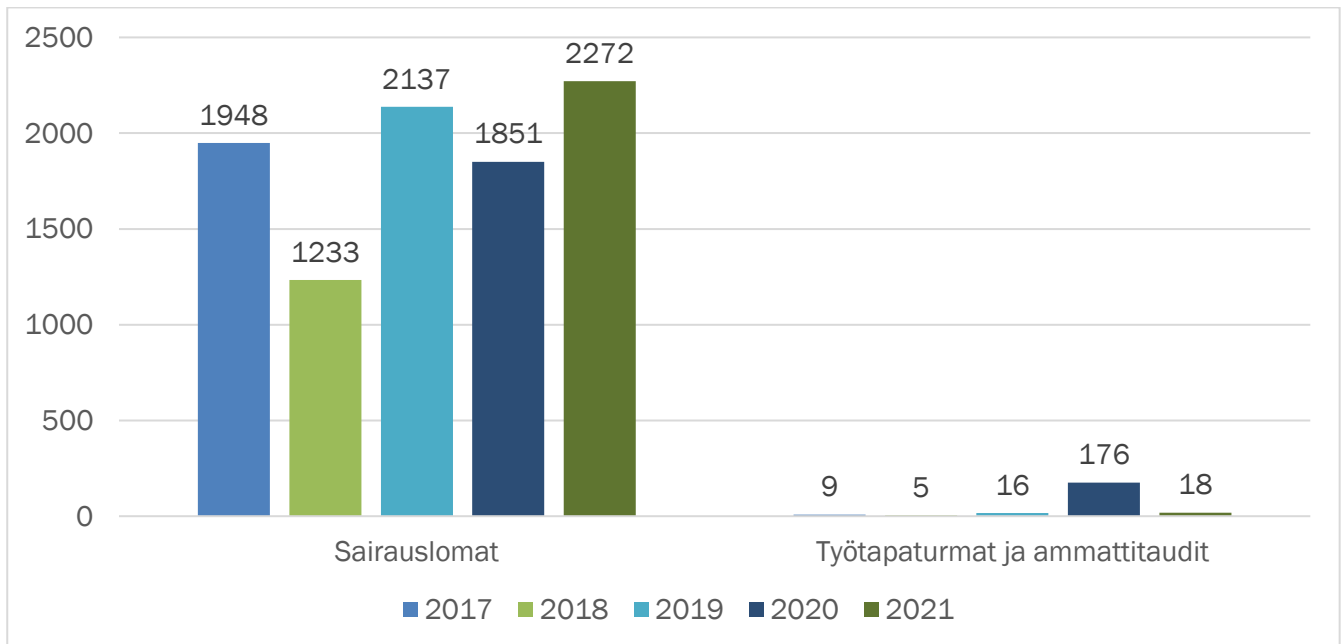
Yksikkö	2017	2018	2019	2020	2021	2021	2021
	%	%	%	%	%	Pätevät	Yht.
Äänekoski Piilola	88,6	92,7	94,7	90,0	83,3	35	42
Viitasaari	70,6	76,5	78,6	80,0	71,4	10	14
Äänekoski Opinahjo	100,0	97,6	97,6	97,6	95,3	41	43
Saarijärvi	75,0	78,3	84,0	76,0	68,0	18	25
Työelämäpalvelut	82,6	100,0					
Yhteensä	86,3	89,5	91,6	88,4	83,1	104	124

Terveysperusteiset poissaolot

Päätoiminen henkilöstö oli vuonna 2021 poissa töistä sairauden sekä työtapaturmien ja ammattitautien vuoksi yhteensä 2290 kalenteripäivää. Vuonna 2020 poissaolopäiviä oli 2027 ja vuonna 2019 vastaavasti 2153.

Sairauspoissaolot olivat suurimmaksi osaksi 1 – 3 päivän pituisia. Sairauslomien keskipituus oli 9,5 kalenteripäivää ja työtapaturmista aiheutuvien poissaolojen 6,0 kalenteripäivää. Vuonna 2020 sairauslomien keskipituus oli 8,4 kalenteripäivää ja 10,2 kalenteripäivää vuonna 2019.

Päätoimisen henkilöstön terveysperusteiset poissaolot vuosina 2017 – 2021 (kalenteripäivinä)



Eläköityminen

Viimeisen viiden vuoden aikana vakinaisesta henkilökunnasta on jäänyt eläkkeelle 26 henkilöä. Vuonna 2021 eläkkeelle jäi viisi henkilöä, ja eläkepoistumaprosentti oli 2,8 %.

Osa-aikaeläkkeelle vakinaisesta henkilökunnasta jäi kuusi henkilöä, osa-aikaeläkeläisiä oli vuoden lopussa yhteensä neljätoista (7,4 %).

Vakinaisen henkilöstön eläkkeelle siirtyminen vuosina 2017 – 2021

	2017	2018	2019	2020	2021
Eläkkeelle siirtyneet	6	8	4	3	5
Eläkepoistuma-%	3,2	4,1	2,1	1,6	2,8
Osa-aikaeläkkeelle siirtyneet	2	1	1	3	6
Osa-aikaeläkkeet 31.12.	10	9	6	7	14
Osuus (%) henkilöstöstä 31.12.	5,2	4,8	3,3	3,9	7,4

Vuonna 2022 kuudellatoista henkilöllä olisi henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän perusteella mahdollisuus jäädä pois töistä. Vuosina 2022 - 2024 eläkkeelle jäisi 31 henkilöä, eniten Piilolasta ja Opinahjosta. Vanhuuseläkeikää nostettiin asteittain vuodesta 2017 alkaen. Uudet eläkeikärajat koskevat vuonna 1955 syntyneitä ja sitä nuorempia.

Vakinaisen henkilöstön eläkkeelle siirtyminen vuosina 2017 – 2024

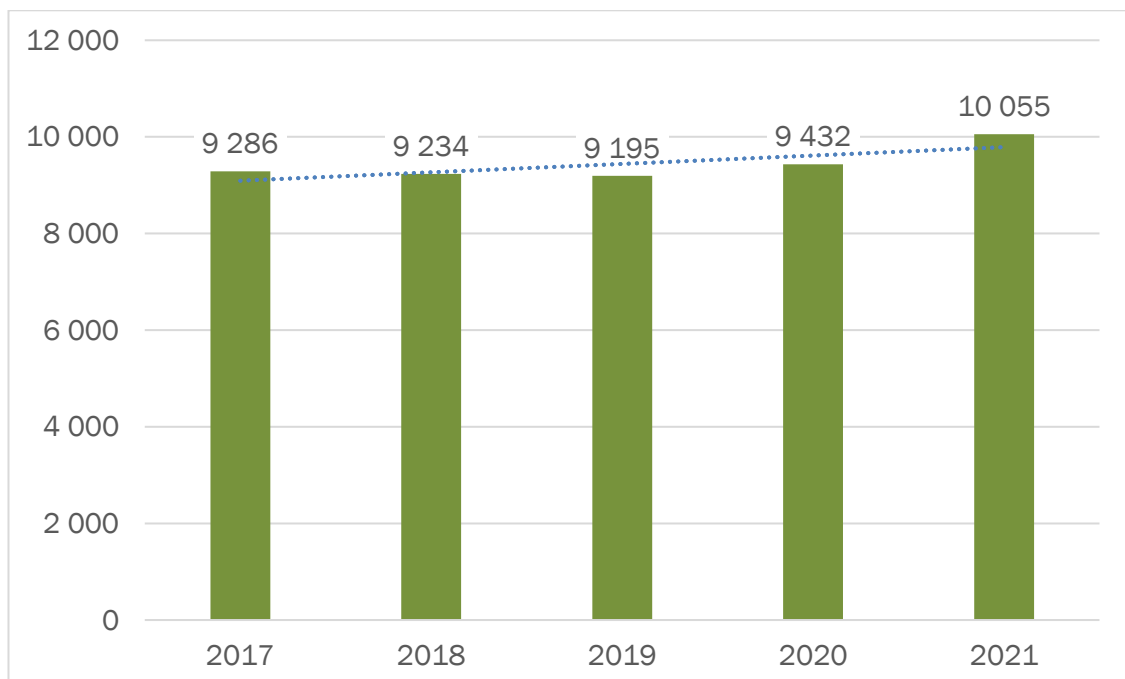
Yksikkö	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Yht. 2022-24
Hallinto- palvelut		1		1		1	1		2
Äänekoski Piilola		2			2	8	4	1	13
Viitasaari		2					1		1
Äänekoski Opinahjo	1	3	2	1	2	5	3	2	10
Saarijärvi	4		2	1	1	2		1	3
Työelämä- palvelut	1						2		2
Yhteensä	6	8	4	3	5	16	11	4	31

¹⁾ Henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän mukaan

Palkat ja palkkiot

Vuonna 2021 palkkoja ja palkkioita maksettiin yhteensä noin 10,0 miljoonaa euroa. Summassa on kasvua edellisestä vuodesta noin 0,6 miljoonaa euroa. Talousarvioon nähden ylitystä kertyi noin 0,55 miljoonaa euroa, mikä selittyy lisäsuoritepäätöksellä myönnetyn rahoituksen käyttämisestä opettajien ja opetuksen tukihenkilöstön palkkaamiseen. Myös sairauslomapäivien kasvu vaikutti palkkakustannusten nousuun sijaisten palkkaamisen myötä. Toiteumaa voidaan pitää hyväksyttävänä, sillä lisäsuoritepäätöksellä saatu rahoitus tuli myöntämistä koskevien ehtojen mukaan käyttää henkilöstön palkkaamiseen. Päätoimista henkilökuntaa oli toimintavuoden päättyessä 227, kun vuotta aikaisemmin luku oli 216.

Maksetut palkat ja palkkiot vuosina 2017 - 2021 (1 000 €)



Työhyvinvointi ja terveys

Henkilöstöstrategia

Kuntayhtymän henkilöstöstrategian tavoitteena on edistää työhyvinvointia. Sen kannalta keskeisiä ovat hyvä johtaminen, työn vaatima osaaminen ja toimiva työyhteisö.

Tavoitteena on yhteiseen toimintaan sitoutunut osaava henkilöstö, joka voi hyvin. Osallistavan johtamisen kautta johto ja henkilöstö kantavat yhdessä vastuun toiminnan tuloksellisuudesta sekä työstä ja sen kehittamisestä.

Henkilökunnan osaamisen kehittämistä linjataan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa. Suunnitelma päivitettiin keväällä 2021. Henkilöstökoulutuksen painopistealueet vuosina 2021 - 2023 ovat:

- laatutietoisuuden ja laatuosaamisen lisääminen
- palautetiedon keräämisen ja käsittelyn prosessit
- kestävä kehitys
- turvallisuudenhallinta

Vuonna 2021 laajuudeltaan ja osallistujamäärältään merkittävimpiä olivat opetushenkilöstölle suunnatut HOKS-prosessin ja koulutus- ja oppisopimuksen palveluprosessiin osaamisen kehittämiseen liittyvät koulutukset. Kestävän kehityksen osaaminen ja laajentuva oppivelvollisuus ovat olleet vuoden erityisteemoina.

Henkilöstövoimavarojen kehitystä sekä henkilöstöstrategian ja tasa-arvosuunnitelman toteutumista seurataan henkilöstökyselyllä joka toinen vuosi. Seuraavan kerran kysely toteutetaan syksyllä 2022.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma perustuvat yhdenvertaisuuslakiin sekä lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta. Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta tuli voimaan vuoden 1987 alussa ja viimeisimmät muutokset yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014) ja lakiin naisten ja miesten tasa-arvosta (1329/2014) tulivat voimaan 1.1.2015. Tasa-arvolain tarkoitus on parantaa naisten ja miesten välistä tasa-arvoa, estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Yhdenvertaisuuslain tarkoitus on turvata yhdenvertainen kohtelu ja estää syrjintä kaikenlaisilla perusteilla.

Kuntayhtymän tasa-arvon ja yhdenvertaisen toiminnan kehittämiseen tähtäävä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma on laadittu vuosille 2020 - 2023.

Kehityskeskustelut

Kehityskeskustelussa esimies ja alainen keskustelevat alaisen työstä, työtilanteesta ja osaamisesta sekä niiden kehittamisestä. Esimies ja alainen sopivat myös työn tulevista tavoitteista.

Kehityskeskustelu sisältää viisi pääkohtaa:

- menneen kauden arviointi
- tavoitteista sopiminen
- alaisen työn ja osaamisen kehittäminen
- yhteistyön kehittäminen esimiehen kanssa
- muut työn tekemiseen vaikuttavat asiat

Opetushenkilöstön vuosityöaikaan liittyvien esimiehen ja alaisen välisten keskustelujen yhteydessä keskustellaan myös alaisen työstä, työtilanteesta, osaamisesta ja näiden kehittämistä. Kehityskeskustelut muun henkilöstön kanssa käydään tarvittaessa. Työntekijän oma aktiivisuus nostaa asioita esille ja aloitteellisuus palautteen antamisen ja saannin osalta on tärkeää.

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon palvelut siirtyivät vuoden 2020 alusta Mehiläinen Oy:n järjestettäväksi. Palveluihin sisältyvät:

- lakisääteinen ennalta ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä työterveyshuolto
- yleislääkäritasoinen, työterveyspainotteinen sairaanhoito tutkimuksineen
- erikoislääkärikonsultaatiot työkyvyn tai hoidon tarpeen määrittämiseksi

Työkykyä edistävän ja työkyvyttömyyttä ehkäisevän toiminnan vahvistamiseksi työterveyshuolto ja kuntayhtymä ovat sopineet varhaisen tuen toimintamallista. Sitä on tarkoitus päivittää vuoden 2022 aikana.

Tavoitteena on mahdollisimman varhaisessa vaiheessa tukea henkilöiden työkykyä ja puuttua seikkoihin, jotka voivat vaikuttaa sitä heikentävästi. Havaittuihin, parantamista vaativiin asioihin työssä, työolosuhteissa tai henkilön työkyvyssä pyritään etsimään ratkaisuja työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistyöllä. Toimintatapoina ovat:

- kehityskeskustelut
- sairauspoissaolojen seuranta
- työhön paluun tukeminen pitkien sairauspoissaolojen jälkeen
- hoitoonohjausmalli

Tykytoiminta

Tykytoimintaa suunnittelee ja toteuttaa tykyryhmä, jossa on edustus kaikista yksiköistä. Myös työsuojeluvaltuutetut osallistuvat ryhmän kokouksiin.

Vuonna 2021 tykyryhmä järjesti liikuntapäivän syksyllä. Äänekoskella, Viitasaarella ja Saarijärvellä oli tarjolla erilaisia liikuntamahdollisuuksia henkilökunnalle. Kuntayhtymä järjesti pikukujoulun marraskuussa ja tarjosi joulukuussa jouluaterian.

Kuntayhtymässä on myös käytössä Smartumin liikunta-, kulttuuri- ja hierontasaldo. Tämän kautta vuonna 2021 työntekijöille maksettiin 85 euroa avustusta henkilökohtaisen hyvinvoinnin sekä työkyvyn ylläpitämiseen ja parantamiseen.

Smartum-saldon kautta hoidetaan myös merkkipäivä- ja palvelusvuosimuistamiset.

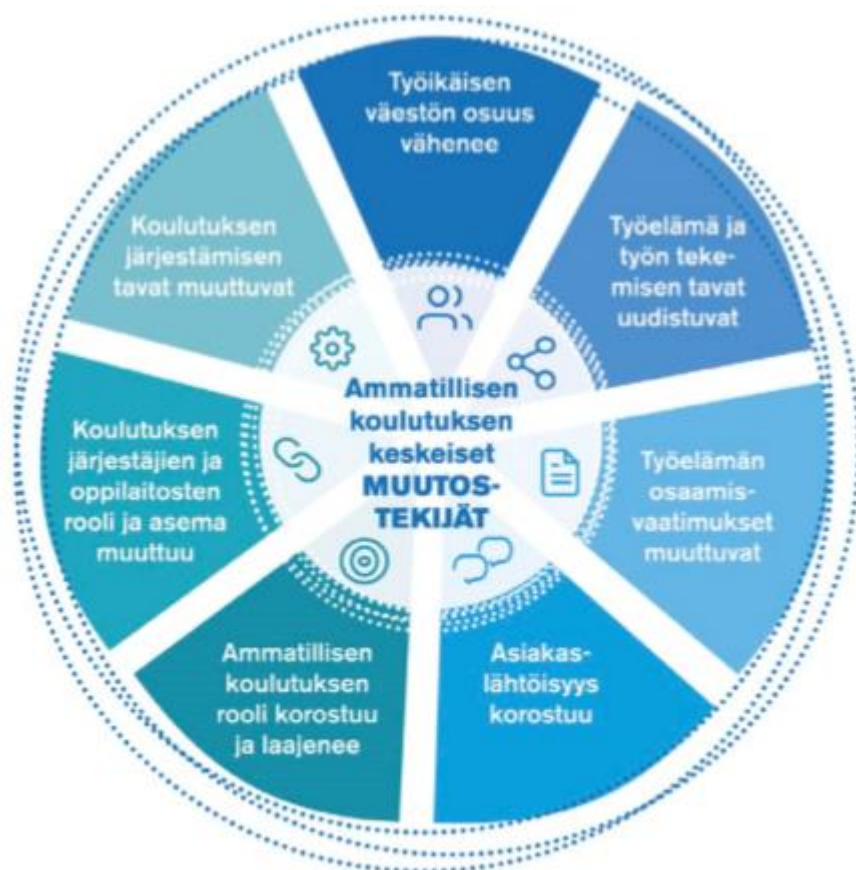


Pokelaisten tykypäivää vietettiin Laukaan Peurungassa 3.9.2021.

Kuntayhtymän toimintaympäristö

Toimintaympäristön muutokset

Kuntayhtymän koulustehtävän näkökulmasta toimintaympäristön muutokset liittyvät sekä yhteiskunnallisiin että opetuksen ja oppimisen muutoksiin. Ne vaikuttavat ammatilliseen koulutukseen, sen laadunhallintaan, koulutuksen järjestämiseen ja siihen, miten ja missä ammatillista osaamista tulevaisuudessa hankitaan.



Keskeiset muutostekijät⁵

Lainsäädäntö

Vuoden 2018 alussa voimaan tullut lainsäädäntö mahdollistaa monipuoliset ja yksilölliset oppimispolut sekä työelämälähtöisen koulutuksen ja oppimisen. Koulutusta voidaan järjestää erilaisissa oppimisympäristöissä, mm. oppilaitoksen luokkahuoneissa, työpajoissa tai työmailla, työpaikoilla tai digitaalisissa oppimisympäristöissä. Opiskelijan henkilökohtaisessa opintosuunnitelmassa huomioidaan aikaisemmin hankittu osaaminen ja rakennetaan yksilöllinen opintopolku opiskelijan tarpeet huomioiden. Joustavuuden ansiosta opintoja voidaan linkittää ja eri tutkintojen osia yhdistää, olipa sitten kyse koulutussopimuksesta tai oppisopimuksesta.

Ammatillista koulutusta toteutetaan yhä useammin erilaisissa yhteistyöverkostoissa. Onnistumisen kannalta keskeistä on eri toimijoiden keskinäinen vuorovaikutus ja tiedon välittyminen.

⁵ Kohti huippulaatua, ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030, Opetus- ja kulttuuriministeriön julkaisu 2019:29, s.17



Ammatillisen koulutuksen työnjako⁶

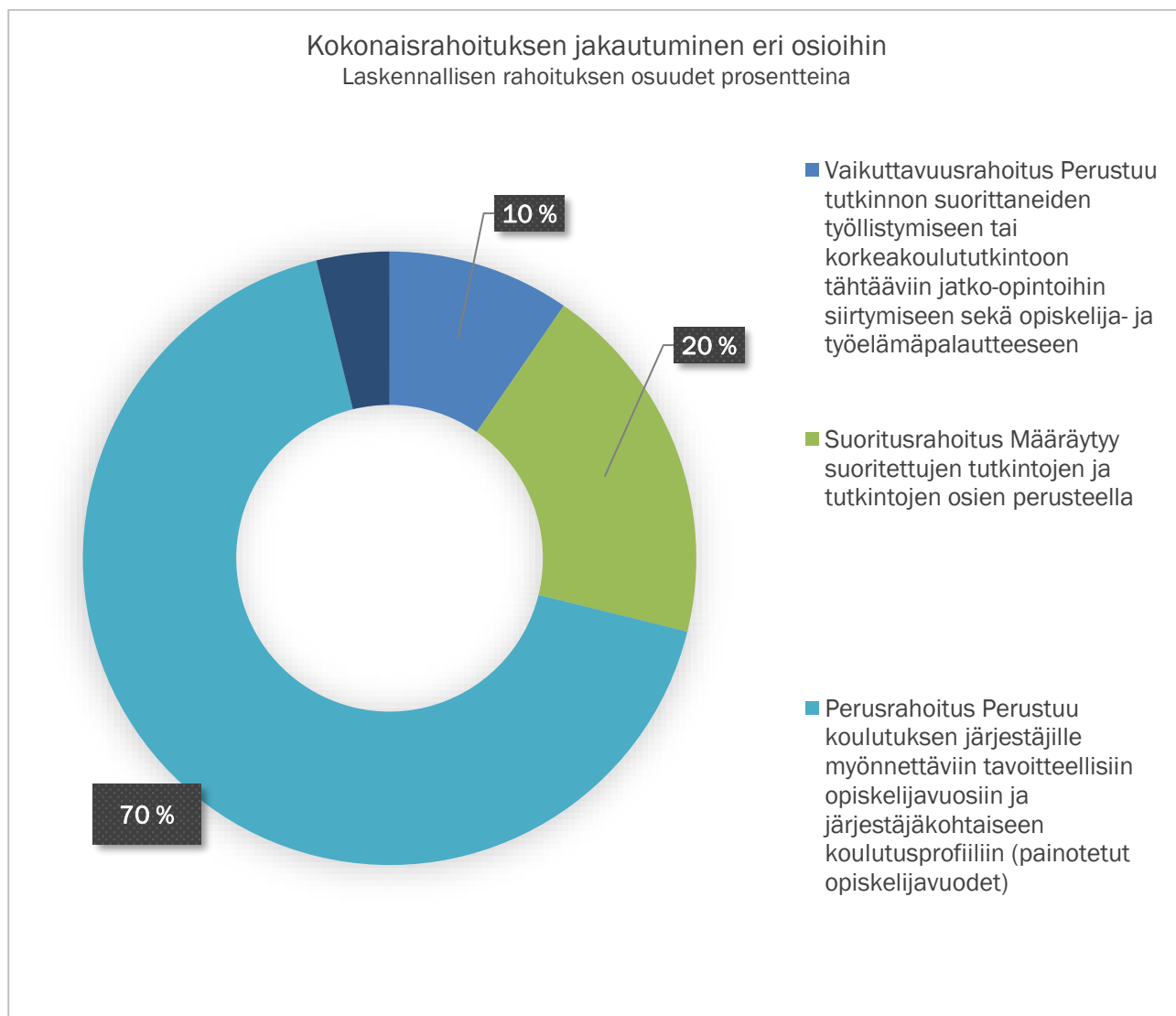
Oppivelvollisuus laajeni ja toisen asteen opinnoista tuli maksuttomia laajennetun oppivelvollisuuden piiriin kuuluville nuorille vuonna 2021. Jatkossa oppivelvollisuus päättyy, kun nuori täyttää 18 vuotta tai kun hän tätä ennen suorittaa toisen asteen tutkinnon (ylioppilastutkinto tai ammatillinen tutkinto). Koulutuksen järjestäjän ohjaus- ja valvontavastuu sisältää opintojen edistymisen seurannan ja keskeyttämistilanteessa annettavan ohjauksen.

Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUV) alkaa 1.8.2022. TUV-koulutus on suunnattu sekä oppivelvollisille että aikuisille, jotka tarvitsevat valmiuksia ja/tai ohjauksellista tukea siirtyäkseen lukiokoulutukseen tai ammatilliseen koulutukseen. Asuinkunta voi osoittaa oppivelvollisen TUV-koulutukseen, jos tällä ei ole muuta koulutuspaikkaa.

⁶ Kohti huippulaatua, ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030, Opetus- ja kulttuuriministeriön julkaisu 2019:29. s.16

Rahoitusjärjestelmä

Ammatillisen koulutuksen valtionosuus jakautuu laskennalliseen perus- ja suoritusrahoitukseen, strategiarahoitukseen ja vaikuttavuusrahoitukseen. Rahoitus määräytyy laskennallisin perustein OKM:n päätösten ja edeltävien vuosien toteutumien perusteella.



7

Rahoitusta painotetaan eri tutkintojen järjestämiskustannuksilla, tutkintotyypeillä, erityisen tuen tarpeella sekä tutkinnon suorittajan perusasteen jälkeisellä koulutuksella. Koulutuksen järjestäjille myönnetään laskennallisesti perusrahoitusta ja suoritusrahoitusta rahoitusosuuden euromäärästä se osuus, joka vastasi koulutuksen järjestäjän suoritteiden suhteellista osuutta kyseisen rahoitusosuuden kaikkien koulutuksen järjestäjien suoritteista.

Vuonna 2021 perusrahoituksen osuus oli 70 % ja suoritusrahoituksen osuus 20 % kokonaisrahoituksesta. Vaikuttavuusrahoituksen osuus oli 10%. Perusrahoituksesta pääosa jaettiin

⁷ Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annettua lakia on muutettu 1.1.2021 lukien voimaan tulevalla muutoslailla (1050/2020) siten, että rahoitusosuuksien prosenttiosuudet säilytetään varainhoitovuoden 2020 tasossa.

tavoitteellisten opiskelijavuosien perusteella, joka muodostui järjestämisluvan opiskelijavuosien vähimmäismäärästä sekä suoritepäätöksillä kohdennettavien opiskelijavuosien summasta. Kuntayhtymän varainhoitovuoden määrät olivat:

Opiskelijavuosien vähimmäismäärä	1 472,0
Tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä	1 656,0
- josta työvoimakoulutuksen osuus	80,0

Vuoden 2019 toteutuneet opiskelijavuosimäärät vaikuttivat perusrahoitukseen ja tutkintomäärät suoritusrahoitukseen.

Varainhoitovuoden aikana ministeriö myönsi 6 opiskelijavuotta perusrahoituksen lisäystä. Lisäksi ministeriö päätti opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin myönnettävästä lisärahoituksesta ja koronaviruksen aiheuttamien poikkeusolojen vaikutuksen tasoittamiseen suunnatusta rahoituksesta. Yhteensä ammatillisen koulutuksen käyttömenoihin myönnetty kuntayhtymän valtionosuusrahoitus oli noin 17,04 miljoonaa euroa, mikä oli noin 0,3 miljoonaa euroa vähemmän kuin vuonna 2020.⁸

Työllisyys

Kuntayhtymän toimialueen työllisyystilanne parani vuoden aikana. Työttömien määrä kuntayhtymän toiminta-alueen kunnissa oli vuoden lopussa yhteensä 3785 työttömyysprosentin ollessa 12,2 %. Vastaavat luvut vuoden 2020 lopussa olivat 5061 ja 16,1 %. Työttömyysprosentti ELY-keskuksen työttömyyskatsauksen mukaan oli joulukuun lopussa koko maassa 10,5 % ja Keski-Suomessa 12,9 %.

Väestö

Omistajakuntien väestön määrä oli Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan vuoden lopulla 72 849 henkilöä. Vähennystä edelliseen vuoteen oli 757 henkilöä eli noin 1,0 %. Saarijärven - Viitasaaren seudulla väestö väheni 369 henkilöllä ja Äänekosken seudulla 278 henkilöllä. Molemmilla seutukunnilla vähennys oli 1,3%. Tilastokeskuksen vuoden 2021 väestöennusteen mukaan toiminta-alueen väestömäärä on 70 034 vuonna 2025.

Väestöennusteen mukaan 16–18-vuotiaiden määrä on 2 614 nuorta vuonna 2023. Vuonna 2026 ennusteessa ikäluokan koko on 2 551 nuorta.

⁸ Kirjanpitolautakunnan lausunnon mukaan lisäsuoritepäätöksillä saadut valtionosuudet merkitään tuotoiksi sille tilikaudelle, jonka aikana koulutuksen järjestäjä on ne lopullisesti saanut. Kulut (ja opiskelijavuodet) jakaantuvat kuitenkin esim. koulutuksen keston mukaan useammalle vuodelle.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät sekä muut toiminnan kehittämiseen vaikuttavat tekijät

Lainsäädäntö ja koulutuspolitiikka

Voimassaoleva lainsäädäntö kannustaa viemään oppimista entistä enemmän työpaikoille ja lyhentämään opiskeluaikoja. Tutkintoon tähtääville opiskelijoille on tarjottava mahdollisuus aloittaa opintoja nykyistä joustavammin eri aikoina. Myös oppivelvollisuuslainsäädäntö ja muut muutokset toiminnan sääntelyssä lisäävät tehtäviä, mutta rahoitus ei välttämättä lisäännä samassa suhteessa.

Koulutuksen järjestäjille maksettavien valtionosuuksien ennakointi on kokonaisuutena haastavaa. Vielä vuonna 2017 valtionosuus (perusrahoitus) laskettiin laskentapäivien opiskelijamäärien mukaan eli syyskuussa ja tammikuussa. Vuodesta 2018 alkaen ammatillisen koulutuksen kokonaisrahoitus on määräytynyt valtion budjettirahoituksen perusteella, ja kullekin järjestäjälle on myönnetty perusrahoitusta, suoritusrahoitusta ja vaikuttavuusrahoitusta kunkin rahoitusperusteen euromäärästä se osuus, joka vastaa koulutuksen järjestäjän suoritteiden suhteellista osuutta kaikkien koulutuksen järjestäjien suoritteista.

Kuluvalla hallituskaudella opetusta ja ohjausta on tuettu hakemusten perusteella opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämällä erillisrahoituksella. Tämä on perustunut kertaluontoiseksi ja määräaikaiseksi määritettyyn valtakunnallisesti yhteensä 250 miljoonan euron ns. tulevaisuusinvestointiin vuosille 2019–2022 ammatillisen koulutuksen opettajien ja ohjaajien lisäämiseen. Mikäli lisärahoitusta ei enää myönnetä vuonna 2023, toivottavaa olisi rahoituskehityksen laajeneminen.

Ammatilliseen koulutukseen tulee yhä enemmän opiskelijoita, joilla on heikot opiskeluvalmiudet sekä erilaisia terveydellisiä ja elämönhallintaan liittyviä ongelmia. Opiskelijahuollon resurssien riittävyys on tärkeää. Uudistuksen toimeenpano edellyttää tehokkaita toimia laajalla rintamalla. Tämä ei ole vain ammatillisen koulutuksen haaste, sillä sen ydintehtävä on nuorten ja aikuisten ammatillisen osaamisen kehittäminen muuttuvan työelämän tarpeisiin.

Koulutuspoliittisen selonteon⁹ tavoitteiden mukaisesti toisen asteen koulutuksen toimintamuotoja uudistetaan siten, että ne vastaavat tuleviin haasteisiin, ja että koulutus on laadukasta ja kaikkien helposti saavutettavissa tilanteessa, joissa alueiden väliset väestölliset erot kasvavat. Lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen yhteistyön ja järjestäjäjärakenteen uudistamishankkeen esitysten on määrä valmistua kesäkuuhun 2022 mennessä.

⁹ Valtioneuvoston koulutuspoliittinen selonteko, VNS 1/2021 vp

Rahoitus

Perusrahoituksen, suoritusrahoituksen ja vaikuttavuusrahoituksen osuuk-sien vakiinnuttami-nen vuoden 2020 tasolle parantaa hieman rahoituksen ennakoitavuutta. Mallin on tarkoitus huomioida oppivelvollisuuden laajentamisen tavoitteet ja turvata osaltaan myös aikuisväes-tön mahdollisuudet kouluttautumiseen. Kuitenkin edelleen koulutuksen järjestäjille myön-nettävä rahoitusosuuden euromäärä on riippuvainen myös muiden koulutuksen järjestäjien suoritteista.

Rahoitusjärjestelmää ovat viime vuosina sekoittaneet myös lukuisat erilliset rahoitushaut, jotka vaikeuttavat toiminnan pitkäjänteistä kehittämistä ja suunnittelua. Vuoden aikana ja-ettavien harkinnanvaraisten perusrahoituksen korotusten määrä on ollut huomattava. Vuonna 2021 kuntayhtymän varsinainen valtionosuusrahoituspäätös oli 16,30 miljoonaa euroa ja vuoden aikana lisäsuoritepäätöksillä myönnetty rahoitus puolestaan 0,74 miljoonaa euroa. Kirjanpitolautakunnan päätös 3.11.2020 ammatillisen koulutuksen julkisrahoituksen jaksottamisesta linjaa, että lisärahoitus kirjataan kokonaisuudessaan tuotoksi kuluvalle tili-kaudelle, vaikka sillä rahoitettava toiminta jakaantuu useammalle vuodelle. Todellisuudessa tämä vääristää koulutuksen järjestäjien operatiivista tilikauden tulosta ja vaikeuttaa tarkoi-tuksenmukaista talouden suunnittelua.

Epävarmuutta valtionosuusrahoituksen määrään aiheuttavat myös järjestelmä- ja peruste-muutokset. Muutos¹⁰ tutkintojen, valmentavan koulutuksen ja majoituksen kustannuskertoi-miin tuli voimaan vuoden 2022 alusta lukien. Valtakunnallisen opiskelijapalautejärjestelmän automatisointi ja työelämäpalautejärjestelmän käyttöönotto vuonna 2021 vaikuttavat puo-lestaan vaikuttavuusrahoitukseen. Palauteprosentti on yksi vaikuttavuusrahoituksen perus-teista.

Ammatillisen koulutuksen reformi on lisännyt koulutuksen järjestämisen kustannuksia. Yksi-löllisyyden ja joustavuuden lisääntyminen, koulutuksen järjestäminen työpaikoilla, ohjauk-sen järjestäminen sekä henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman laatiminen kaikille opiskelijoille sitovat opettajien työaikaa. Opiskelijoiden oikeus maksuttomaan ruokai-luun on laajentunut. Pedagogisten muutosten lisäksi hallinnon ja tukitoimintojen muutokset kuormittavat. Erityisopetusta tarvitsevien opiskelijoiden määrä on vuosittain kasvanut.

Suoritus- ja vaikuttavuusrahoitukseen entistä voimakkaammin nojaava rahoitus edellyttää toimivaa yhteistyötä. Olennaista on työelämäyhteistyön tiivistäminen ja uusien yhteistyömuo-tojen löytäminen. Työpaikalla tapahtuvan koulutuksen onnistuminen on edellytys tutkintojen ja niiden osien suorittamiselle ja työllistymiselle. Työelämän valmius toteuttaa nykyistä laa-jemmin laadukasta työpaikalla tapahtuvaa oppimisen ohjausta eri muodoissaan, voi aiheut-taa ongelmia, mikä näkyy esimerkiksi vaikeutena löytää sopivia työpaikkoja. Myös esimies-ten ja henkilöstön on kyettävä itse uudistamaan toimintatapojaan, mikä haastaa osaamista.

¹⁰ Opetus- ja kulttuuriministeriön asetus ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista annetun ope-tus- ja kulttuuriministeriön asetuksen muuttamisesta, 905/2021

Väestökehitys

Tilastokeskuksen ennusteen mukaan koko väestö ja 15 – 19 -vuotiaiden ikäluokka kehittyvät kuntayhtymän alueella seuraavasti:

Väestö seutukunnittain 2020 - 2025

Seutukunta		2020	2021*	2025*	Muutos-%
Laukaa, Multia, Uurainen	Ikäluokat yhteensä	24 027	23 917	23 802	-0,9 %
	15 - 19	1 431	1 451	1 639	14,5 %
Saarijärven-Viitasaaren seutukunta	Ikäluokat yhteensä	28 409	28 040	26 235	-7,7 %
	15 - 19	1 424	1 424	1 332	-6,5 %
Äänekosken seutukunta	Ikäluokat yhteensä	21 170	20 892	19 997	-5,5 %
	15 - 19	1 220	1 222	1 205	-1,2 %
Yhteensä	Ikäluokat yhteensä	73 606	72 849	70 034	-4,9 %
	15 - 19	4 075	4 097	4 176	2,5 %

Ennusteen perusteella väestökehitys on huolestuttavinta Saarijärven - Viitasaaren seutukunnalla, jossa kuntayhtymällä on kaksi toimintayksikköä. Ikäluokan 15 – 19 -vuotiaat yhteismäärä vuonna 2025 on kuntayhtymän jäsenkunnissa hieman korkeammalla tasolla kuin vuonna 2020 eli nuorten määrä ei enää laske nykytilanteesta viiden vuoden tähtäimellä.

Työelämän tarpeet

Keski-Suomessa ripeimmin koronavuoden notkahduksesta on noussut liikevaihdolla mitaten Äänekosken seutu, muutos vuoden takaiseen +20,9 %. Kahden vuoden takaiseen verrattuna eniten kasvua kirjasi Saarijärvi-Viitasaaren seutu, +23,1 %. Palvelualojen liikevaihto ylittää Keski-Suomessa jo koronaa edeltäneenkin tason.¹¹

Työttömien työnhakijoiden osuus maakunnan työvoimasta laski (15,6 % -> 12,9 %) vuoden aikana. Myös kuntayhtymän toiminta-alueella työllisyystilanne parani (16,1 % -> 12,2 %)¹². Työttömien työnhakijoiden määrä väheni edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta kaikissa kunnissa.

Koulutuksessa tutkintokeskeisyyden rinnalla on tulevaisuudessa työelämäkeskeisyys. Monella toimialalla yritysten taloudellinen panostus, suunnittelu ja resurssien käyttö koulutuksen toteuttamisessa tulee ennusteen mukaan lisääntymään. Koulutuksen järjestäjän vahvuutta on, jos koulutus voidaan räätälöidä ja käynnistää varsin nopeasti ja joustavasti yrityksen toiveiden ja tarpeiden mukaisesti. Nykyiset ammatit muuttuvat, ja uusia ammatteja syntyy ja katoaa jatkuvasti.

¹¹ Keski-Suomen liitto: Keski-Suomen aikajana 1/2022

¹² Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, TE-palvelut: Keski-Suomi, Työllisyyskatsaus, joulukuu 2020 ja 2021

Yrittäjämäinen lähestyminen työntekoon on tärkeä tekijä työllistymisessä. Kaikilla aloilla tarvitaan entistä enemmän yrittäjiä. Kaikilla aloilla tullaan myös tarvitsemaan sekä perusosajia että korkeasti koulutuneita asiantuntijoita.

Digitalisaatio, teknologian jatkuva vallankumous, työelämän muutos ja kiihtyvä globalisaatio tarjoavat tulevaisuuden ammattilaisille ja ammatilliselle koulutukselle mahdollisuuksia. Samalla ne tuovat mukanaan myös haasteita, joihin koulutuksen tulee kyetä vastaamaan¹³.

Arvioiden mukaan jatkossakin työllistävät energia-ala, kaupan ala, kone- ja metalliteollisuus, kuljetus- ja logistiikka-ala, matkailu- ja ravitsemisala, paperiala ja rakentaminen. Kasvavia toimialoja ovat erityisesti hyvinvointiala ja siinä sosiaali- ja terveystyö, ICT-ala ja metsä-ala sekä turvallisuusala ja liike-elämän palvelut ja asiantuntijatyö. Heikkeneviä toimialoja ovat maatalous ja elintarviketeollisuus.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkon muutokset

Ammatillisen koulutuksen järjestäjiä oli vuoden 2022 alussa 139. Ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestäminen edellyttää opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämää järjestämislupaa.

OKM:n päätöksen mukaan kuntayhtymällä on oikeus myöntää tutkintoja ja antaa tutkintokoulutusta 63 tutkintoon¹⁴. Em. tutkintoja ja koulutusta on oikeus järjestää myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voidaan järjestää kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja. Lisäksi kuntayhtymä voi järjestää Ammatilliseen koulutukseen valmentavaa koulutusta (VALMA) ja toimia kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena ja antaa jatkokoulutusta.

Opetus- ja kulttuuriministeriö tarkistaa myös ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupien opiskelijavuosien vähimmäismääriä. Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä on ylittänyt järjestämisluvan vähimmäismäärän vuosina 2018-2021. Ministeriö ei ehdottanut muutosta järjestämisluvan vähimmäismäärään vuodelle 2022.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkko on ollut muutoksessa. Leikkausten keskellä järjestäjäverkkoa on tiivistetty. On syntynyt aikaisempaa suurempia yksiköitä. Tämä muutos jatkuu edelleen.

¹³ Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry: Askeleet ammattiosaamiseen 2025

¹⁴ <https://oiva.minedu.fi/ammattillinenkoulutus/koulutuksenjarjestajat/0208589-6/jarjestamislupa>

Sisäiset riskitekijät

Kuntayhtymän sisäisistä riskitekijöistä merkittävin liittyy kykyyn uudistaa toimintaa sekä siihen liittyviä prosesseja uudistuneen ammatillisen koulutuksen vaatimusten mukaisesti. Tämän merkitys kasvaa, koska käytännössä toimitaan kilpailutilanteessa muiden koulutuksen järjestäjien kanssa rahoitukseen tulleiden suoritus- ja vaikuttavuuselementtien myötä. Toisaalta väkiluku kuntayhtymän pääasiallisella toimialueella laskee ja toisen asteen ammatillinen koulutus kilvoittelee harvalukuisemmasta opiskelijapopulaatiosta alueen lukioiden kanssa. Myös henkilökunnan nouseva keski-ikä aiheuttaa työssäjaksamisen tukemisessa sekä uuden osaamisen haltuunotossa lisääntyviä haasteita. Vuoden 2020 alussa aloitettu työterveysyhteistyö Mehiläinen Oy:n kanssa tuo tähän työhön uusia työkaluja.

Opiskelijamäärään ja sen perusteella saatavan rahoituksen tasoon kohdistuu paineita toimialueellamme ennustettuun nuorten ikäluokkien supistumiseen liittyen. Vuosina 2019-2021 menestyimme ammatillisen koulutuksen yhteishaussa hyvin, mutta se ei takaa automaattista onnistumista tulevana vuosina. Jatkuvan haun merkitys kasvaakin jatkossa. Myös oppivelvollisuusikä nosto sekä toisen asteen ammatillisen koulutuksen maksuttomuus ovat haasteita, joihin kuntayhtymä joutuu vastaamaan vuodesta 2021 alkaen.

Kuntayhtymän omistuksessa on rakennuksia Äänekoskella, Saarijärvellä ja Viitasaarella. Laukaassa aloitimme täysin uusissa vuokratiloissa elokuussa 2020. Rakennusten bruttopinta-ala on noin 50 000 m². Rakennukset ja niissä oleva irtaimisto on vakuutettu pääosin täysarvovakuutuksella. Vakuutusten omavastuut on mitoitettu kuntayhtymän kantokyvyn mukaisesti. Vakuutusmääriä ja -arvoja käydään vuosittain läpi vakuutusyhtiön kanssa. Toiminnan keskeytymiseen vakuutusturvaa ei ole toistaiseksi käytössä. Oppimisympäristöjen nykyaikaisuus sekä ajantasainen kalusto- ja laitekanta ovat tärkeitä tekijöitä tulevien opiskelijoiden arvioidessa vetovoimaisuuttamme koulutuksenjärjestäjänä. Viimeisimpänä opiskelijoiden viihtymistä tukevana investointina kuntayhtymä toteutti alkuvuodesta 2022 valmistuneen opiskelija-asuntolan peruskorjauksen Äänekoskella.

Henkilötietoja käsitellään paljon kuntayhtymässä ja käsittelyn yhdenmukaistamisessa on vielä kehitettävää. Kehitystyöhön on myös panostettu erityisesti uusien järjestelmien käyttöönoton osalta. Kansallinen tiedonhallintalain uudistus myös osaltaan ohjaa kuntayhtymän tiedonhallinnan kehitystyötä ja siten myös henkilötietojen käsittelyä ja rekisterien dokumentointia.

Tietosuojavastaava osallistui kutsuttaessa eri ryhmien kokouksiin ja opasti myös yksittäisiä henkilöitä tietosuojan huomioon ottamisessa ja toiminnan kehittämisessä. Yhteydenottojen määrässä oli havaittavissa nousua, mikä kertoo, että tietosuojaan kiinnitetään entistä enemmän huomiota ja jo etukäteen mietitään, onko käsittely perusteltua ja miten eri tilanteissa tulisi toimia.

Tietosuojaloukkauksia ei vuoden aikana tullut tietosuojavastaavan tietoon.

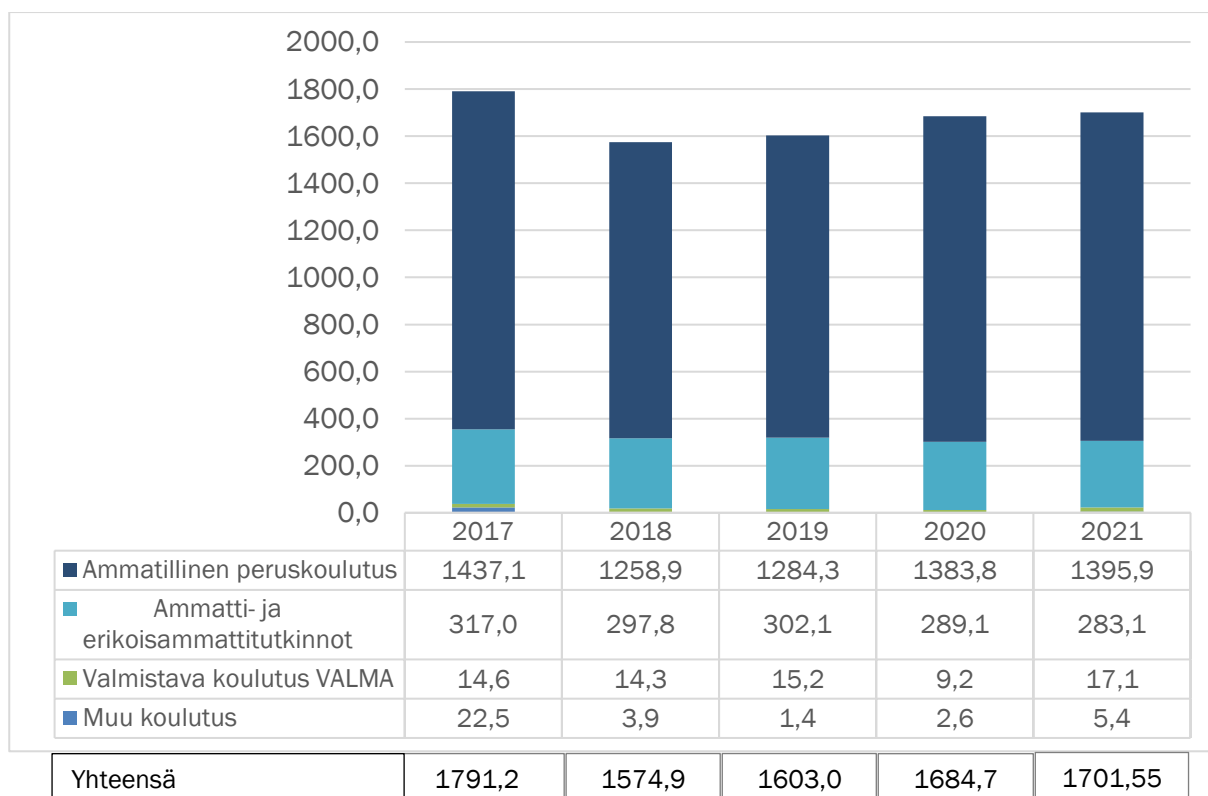
Kuntayhtymän toiminta

Ammatillinen koulutus

Opiskelijavuodet

Opiskelijavuodella tarkoitetaan 365:tä päivää, jona opiskelija on henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaan aktiivisesti opiskelemassa.

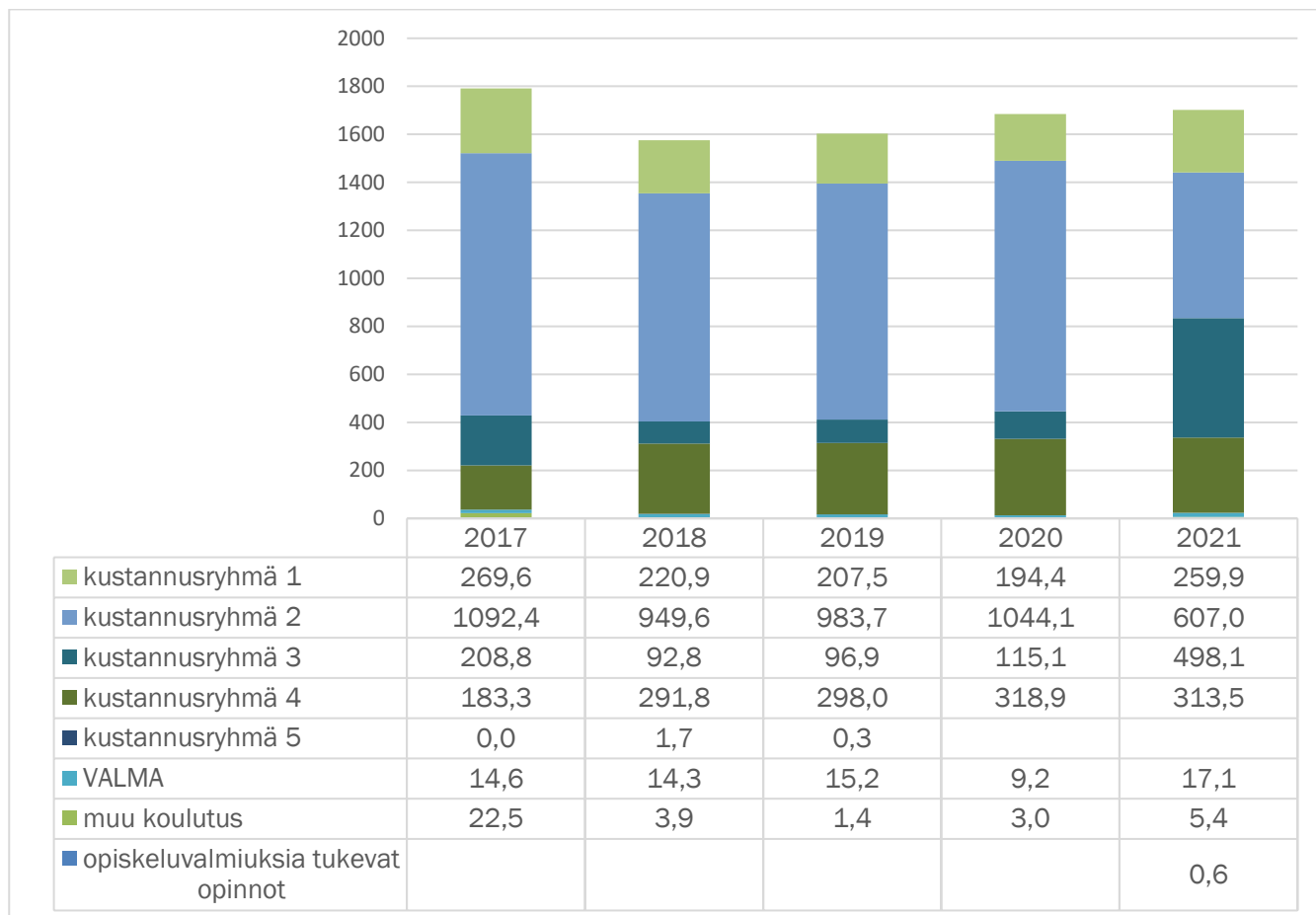
Toteutuneet opiskelijavuodet koulutustyypeittäin



Kuntayhtymän toteutunut opiskelijavuosisumma vuonna 2021 oli Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelun¹⁵ mukaan 1 701,5 opiskelijavuotta.

¹⁵ Vuoden 2021 tiedot Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu 31.1.2022. Vuosien 2018 - 2020 tiedot Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu 11.1.2021. Vuoden 2017 tiedot perustuvat OKM:n eri tiedonkeruiden pohjalta tekemään rahoituslaskentaan. Vuodet eivät ole suoraan keskenään vertailukelpoisia johtuen laskentatavasta. Luvuista puuttuu POKE koulutus Oy:n järjestämä koulutus, jota ei tallenneta ko. palveluun.

Toteutuneet opiskelijavuodet kustannusryhmittäin



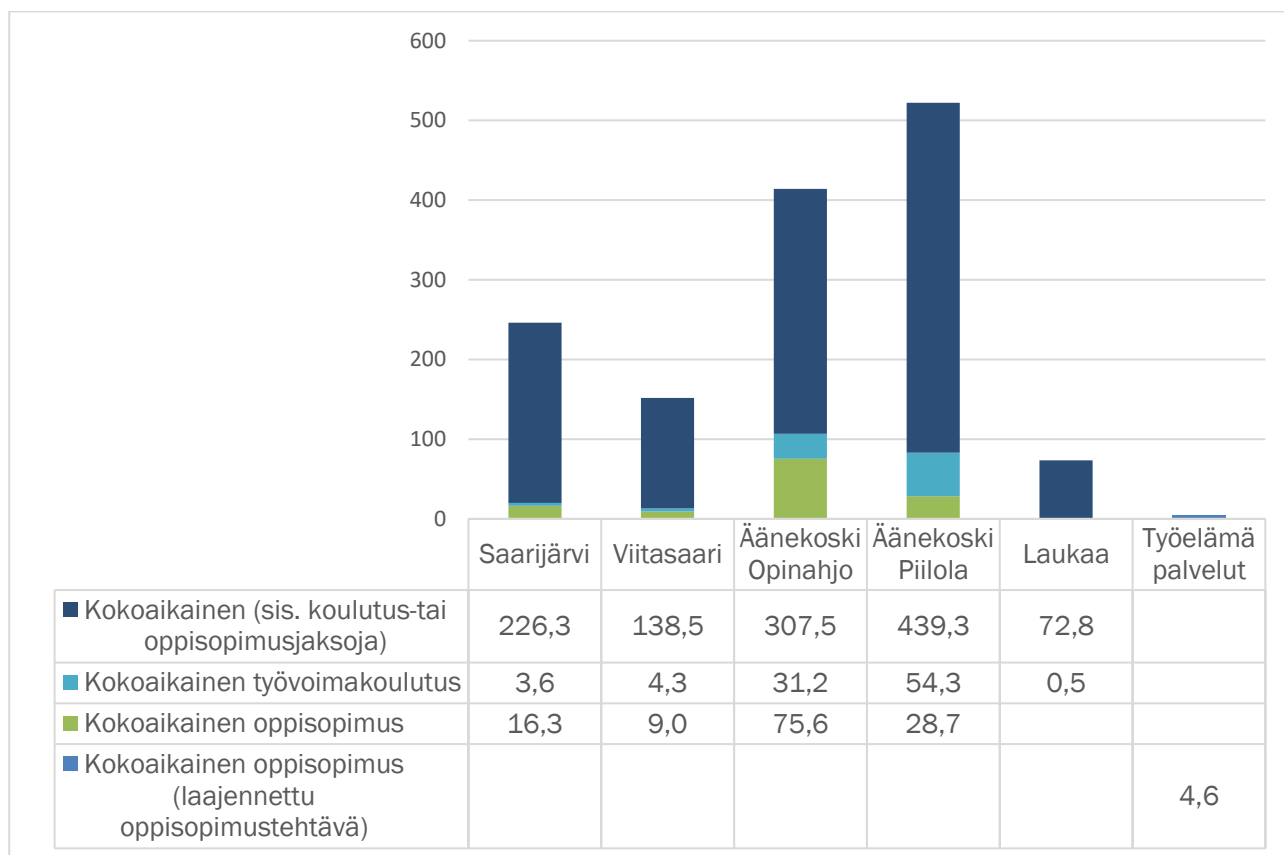
Tutkinnot jaetaan kustannusryhmiin tutkinnon järjestämisestä aiheutuvien keskimääräisten kustannusten perusteella.

Vuonna 2021 Vipunen -tilastopalvelun¹⁶ mukaan 35,7 % järjestetystä koulutuksesta oli kustannusryhmän 2 mukaista, esimerkiksi koulutuksista sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, sähkö- ja automaatioalan perustutkinto ja rakennusalan perustutkinto. Kustannusryhmän 4 mukainen koulutus, esimerkiksi logistiikan perustutkinto kuljetuspalvelujen osaamisala ja metsäalan perustutkinto, on kaksinkertaistanut viimeisten vuosien aikana. Kustannusryhmään 1 ja valtionosuudeltaan matalimpaan kuuluvat esimerkiksi liiketoiminnan perustutkinto, lähiesimiestyön ammattitutkinto, myynnin ammattitutkinto ja taloushallinnon ammattitutkinto.

¹⁶ Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu. Vuotta 2021 koskevat tiedot poimittu 31.1.12022.

Opiskelijamäärä

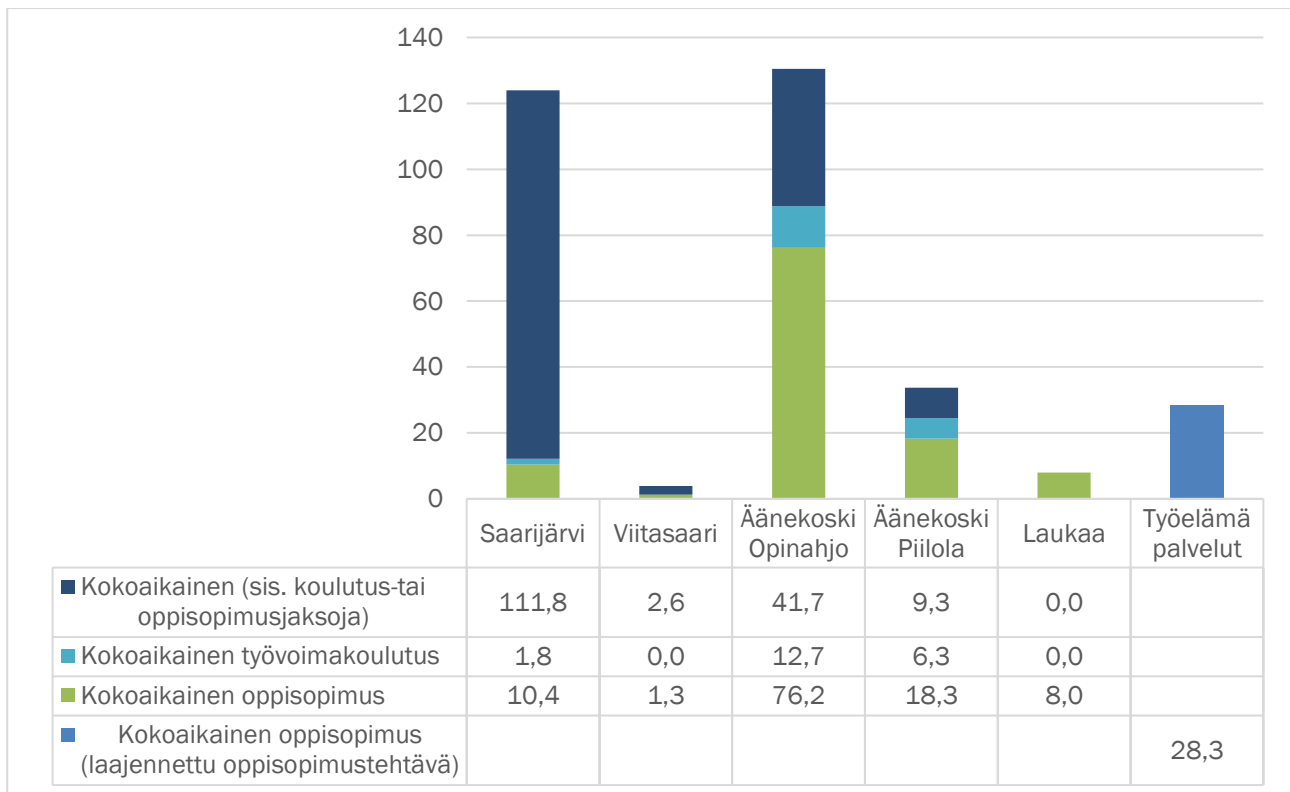
Perustutkintoa suorittavat opiskelijat (opiskelijamäärä, kuukausittainen keskiarvo)



Perustutkintoa suoritti keskimäärin 1 412,5 opiskelijaa (kuukausittaisten tarkastelupäivien keskiarvo).

Opiskelijoista 83,9%:lla opinnot olivat kokoaikaisia ja niihin sisältyi koulutussopimus- tai oppisopimusjaksoja. Koko opiskeluoikeuden ajan oppisopimusopiskelijoina oli 9,2 % ja työvoimakoulutusopiskelijoina 6,6 % opiskelijoista. Kuntayhtymä järjesti laajennetun oppisopimustehtävän mukaisesti koulutusta myös muihin kuin järjestämisluvan mukaisiin tutkintoihin 0,3 %:lle perustutkintoa suorittavista, esimerkiksi elintarvikealan perustutkinto ja välihuoltoalan perustutkinto.

Ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suorittavat opiskelijat (opiskelijamäärä, kuukausittainen keskiarvo)



Ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suoritti keskimäärin 328,4 opiskelijaa (kuukausittaisen tarkastelupäivien keskiarvo). Opiskelijoista koko opiskeluoikeuden ajan oppisopimusopiskelijoina oli 34,8 % ja työvoimakoulutusopiskelijoina 6,3 %. Kuntayhtymä järjesti laajennetun oppisopimustehtävän mukaisesti koulutusta 8,6 %:lle ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suorittavista, esimerkkeinä tästä energia-alan ammattitutkinto ja puhevammaisten tulkkauksen erikoisammattitutkinto.

Ammatilliseen peruskoulutukseen valmentava koulutus (VALMA) on suunnattu ensisijaisesti peruskoulutuksen päättäneille vailla toisen asteen koulutusta oleville nuorille. Koulutukseen voivat hakeutua myös aikuiset tai maahanmuuttajataustaiset henkilöt, jotka tarvitsevat lisävalmiuksia ammatilliseen koulutukseen siirtymiseksi. Joustava siirtyminen tutkintotavoitteen koulutukseen on mahdollista missä tahansa koulutuksen vaiheessa. VALMA-koulutuksessa oli vuonna 2021 keskimäärin 17,7 opiskelijaa.

Kuntayhtymässä järjestettiin myös ammatillista osaamista syventävää ja täydentävää koulutusta, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen. Esimerkkeinä näistä koulutuksista työpaikkaohjaajakoulutus ja erilaiset lupa- ja korttikoulutukset. Kuntayhtymän ja POKE koulutus Oy:n järjestämään muuhun ammatilliseen koulutukseen osallistui vuoden aikana 1006 henkilöä.

Työelämäpalvelut, koulutusjohtaja Marjo-Riitta Vainio

POKE yritysten kumppanina



Työelämäpalvelut -yksikkö tuottaa osaamisen kehittämisen ratkaisuja asiakkailleen hyödyntäen Poken laajaa koulustarjontaa ja koulutusalojen osaavia asiantuntijoita. Kumppanuus Poken kanssa on kokonaisvaltaista yhteistyötä henkilöstön osaamisen ja organisaation toiminnan kehittämiseksi. Joustavien yksilöllisten opinpolkujen rakentaminen sekä organisaatioille räätälöidyt koulutukset mahdollistavat nopean reagoinnin työelämän osaamistarpeisiin.

Oppisopimuskoulutus

Oppisopimuskoulutus on pääosin työelämässä oppimista, jota voidaan täydentää opinnoilla oppilaitoksessa. Oppisopimuskoulutuksen edellytyksenä on aina opiskelijan työ- tai virkasuhde. Oppisopimuksia voidaan solmia yrityksiin työllistyville uusille työntekijöille tai yrityksen jo olemassa olevaa henkilöstöä voidaan kouluttaa oppisopimuksella esim. siirryttäessä toisiin tehtäviin tai kun halutaan päivittää tai laajentaa henkilöstön osaamista.

Oppisopimuskoulutus on mahdollinen myös yrittäjälle, jolloin se perustuu valtakunnallisten yrittäjien oppisopimuskoulutuksen kriteerien mukaiseen yrittäjyyteen. Yrittäjä voi laajentaa oppisopimuskoulutuksessaan yrittäjyys- tai alakohtaista osaamistaan omassa yritystoiminnassaan.

Oppisopimus koulutusmuotona voi olla osa myös ammatillista perustutkintoa opiskelevan opiskelijan opintoja. Kun opiskelija on osana opintojaan työpaikalla tapahtuvassa koulutuksessa, se voidaan toteuttaa lyhyellä oppisopimuksella (sujuva siirtymä) tai koulutussopimuksella lukukausien tai kesän aikana kesätyössä. Oppisopimus- tai koulutussopimusjaksoja on useampia perustutkintokoulutuksen aikana ja näin opiskelija oppii käytännön työelämässä tulevan ammattinsa taitoja käytännön työssä.

Kuntayhtymällä on lupa laajennettuun oppisopimustehtävään, joka tarkoittaa sitä, että kuntayhtymä voi järjestää oppisopimuskoulutuksena kaikkia toiseen asteen ammatillisia tutkin-
toja tai niiden osia. Kuntayhtymä voi ostaa tarvittavaa tietopuolista koulutusta ja näyttöjä

toisilta koulutuksen järjestäjiltä niihin tutkintoihin tai tutkinnon osiin, joihin kuntayhtymällä ei ole tutkinnon järjestämislupaa. Laajennetun oppisopimustehtävän avulla kuntayhtymä pystyy vastaamaan toiminta-alueensa koulutustarpeisiin monipuolisesti ja alueen työelämän tarpeiden mukaisesti.

Oppisopimuksia oli vuoden 2021 aikana voimassa 754, lisäystä edelliseen vuoteen tuli 103 kpl. Sujuvia siirtymiä oli voimassa 234, kasvua edelliseen vuoteen 93. Sopimuksia purkaantui 5,2 %, mikä on 1,2 % vähemmän kuin vuonna 2020 (6,4%). Oppisopimuksia tehtiin vuonna 2021 tekniikan aloille, terveys- ja hyvinvointialoille sekä yhteiskunnallisille aloille.

Koronan aiheuttamia haasteita oli vuonna 2021 työelämässä edelleen, mutta kohti parempaa menttiin. Se näkyi sopimusmäärien kasvuna erityisesti sujuvien siirtymien kohdalla. Nämä lyhyet oppisopimusjaksot osana ammatillista opiskelua ovat vakiinnuttaneet paikansa osana ammatillista koulutusta ja työelämäyhteistyötä. Myös kokoaikaiselle oppisopimuskoulutukselle on vakiintunut kysyntä. Asiakaskuuntelupalautteen perusteella oppisopimuskoulutus koetaan työelämässä hyväksi tavaksi hankkia osaamista muuttuvissa tilanteissa.

Työvoimakoulutus¹⁷

Ammatillinen, opetus- ja kulttuuriministeriön valtiosuosjärjestelmässä järjestettävä työvoimakoulutus on tarkoitettu ensisijaisesti työttömille tai työttömyysuhan alaisille aikuisille, jotka ovat suorittaneet oppivelvollisuutensa. Työvoimakoulutus on koulutusta, joka tähtää työllistymiseen. Yleensä tavoitteena on suorittaa perustutkinto, ammattitutkinto tai erikoisammattitutkinto tai tutkinnon osa.

Työnhakijoiden tarpeisiin Poke on innovoinut mm. seuraavat koulutukset: Ammattialan työtehtävissä toimiminen -koulutuksen, jonka avulla ammatillisen tutkinnon suorittanut voi päivittää osaamisen tämän päivän työelämää vastaavaksi, Ammatillinen tutkinto valmiiksi -koulutuksen, jonka tavoitteena on järjestää yksilöllinen koulutuspolku henkilöille, joilla on jäänyt ammatillinen tutkinto kesken tai on suorittanut vain osatutkinnon/osatutkintoja ja Tulevaisuuden teknologiat -koulutuksen, joka antaa ammatilliset perusvalmiudet, sekä osaamisen soveltaa uusien teknologioiden työkaluja, kuten AR, VR, 3D tulostaminen, ohjelmointi, robotiikka ja pelillinen oppiminen, monialaisesti.

Kuntayhtymän suoritepäätöksessä vuonna 2021 työvoimakoulutuksen tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä oli 80. Työvoimakoulutuksen opiskelijavuosimäärä kuntayhtymässä on kasvanut.

¹⁷ Työvoimakoulutusta toteutetaan opetus- ja kulttuuriministeriön valtiosuosjärjestelmässä -OKM-VOS (kaikki ammatillisesti suuntautunut tutkintoon tai sellaisen osaan johtava koulutus, muu ammatillisesti suuntautunut esim. alalle valmistava koulutus) ja työ- ja elinkeinoministeriön hankintajärjestelmässä (ammatillisesti suuntautunut, ei tutkintoon johtava koulutus)

POKE koulutus Oy

Vuoden 2017 alussa toimintansa aloittanut kuntayhtymän täysin omistama tytäryhtiö POKE koulutus Oy tuottaa ja myy ei-tutkintoon johtavaa koulutusta, tarjoaa koulutukseen liittyviä palveluja sekä järjestää työelämän kehittämis- ja innovaatiotoimintaa. Yhtiöllä ei ollut omaa palkattua henkilöstöä tilikauden aikana. Kuntayhtymän ja osakeyhtiön välisestä palveluhankinnasta on sovittu palvelusopimuksella.

Yhtiö järjestää henkilöstö- ja täydennyskoulutusta kuten räätälöityä henkilöstökoulutusta työyhteisöille, työ- ja elinkeinohallinnon rahoittamaa täsmä-, muutos- ja rekrykoulutusta, ammattikohtaista passi- ja sertifikaattikoulutusta sekä muuta avointa ammatillista täydennyskoulutusta yksittäisille asiakkaille. Koulutusten lisäksi tarjontaan kuuluvat organisaatioille suunnatut kehittämisspalvelut osaamiskartoituksineen. Yhtiö tuotti koulutukset pääsääntöisesti kuntayhtymältä ostetuilla resursseilla. Yhtiön liikevaihto vuonna 2021 oli 108 424,16 euroa.

Aluekehitys ja innovaatiot

Työelämäpalvelut -yksikön yhtenä roolina on nostaa esiin ja tukea alueen ja kuntayhtymän toiminnan kannalta uusia kehittämisaiheita, olla mukana niiden jatkokehittämisessä ja verkostoitumisessa sekä antaa asiantuntija-apua hankkeiden suunnitteluun, muotoiluun ja kirjoittamiseen.

Useimmat kehittämishankkeet vaativat ulkopuolista rahoitusta ja verkostoja toteutuakseen. Aluekehitystyö konkretisoituu erityisesti hanke- ja kehittämistyön kautta. Kehittämistyö Keski-Suomessa näyttäytyy usein Jyväskylä-vetoisena, mutta viime vuonna valmisteltiin useita ESR- ja muita kehittämishankkeita, joissa Poken roolina oli tuoda esiin oman alueen tarpeita ja toimia myös alueen kehittäjänä. Yhteistyössä kehittämissyhtiöiden, yliopiston, ammattikorkeakoulun ja Gradian kanssa saatiin rahoitusta moniin mittaviin hankkeisiin.

Alueen työllisyshoidon muutosta valmistellaan mittavan työllisyyden kuntakokeilun avulla. Poke osallistuu muutokseen omilla työllisyyden kuntakokeilua tukevilla jatkuvan oppimisen hankkeilla erityisesti Äänekosken, Saarijärven ja Laukaan alueilla.

Innovaatiotoiminta painottuu Digilabin ja sen tuottamien uusien koulutus- ja muiden palveluiden kehittämiseen.

Pohjoisessa Keski-Suomessa aluekehitystä muutettiin uuden aluejohtamismallin mukaiseksi, jossa toiminta jakautuu pääasiassa kuntajohtajien ja keskeisten luottamushenkilöiden muodostamaan kuntatiimiin sekä kehittäjätiimiin, jonka ytimen muodostavat alueen kehittämissyhtiöt, kuntien elinkeinokoordinaattorit, Poke ja aluekoordinaattori. Äänekosken alueella toimimme Elinkeino- ja kilpailukykyryhmässä sekä Työllisyysryhmässä. Näiden lisäksi yksiköllämme on edustus Keski-Suomen Tulevaisuusryhmässä, KESU-, ELO- (Elinikäisen oppimisen) ja Pohjoisen Poolin ryhmässä, Kauppakamarin Osaamisvaliokunnassa, Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden strategisessa yhteistyöryhmässä sekä Osaamisen ennakointiryhmässä.

Viestintä ja markkinointi

Kuntayhtymän markkinointistrategian uudistus on keskittynyt digimarkkinoinnin suunnitelmalliseen kehittämiseen ja toteuttamiseen. Digimarkkinointia tehdään monesta suunnasta. Toisaalta oikeilla hakusanoilla ohjataan kävijöitä jatkuvasti POKEN nettisivuille ja toisaalta toteutetaan eri aiheista kampanjoita, kuten esimerkiksi yhteishaku ja yrityksille suunnatut Työelämäpalvelujen palvelut. Nettisivujen kävijämäärät kasvoivat vuonna 2021 keskimäärin 39 prosenttia ja kampanjoista saatiin hyviä tuloksia. Yhtenä mittarina kampanjoissa on ”hae koulutukseen”-painikkeen klikkaaminen. Nämä klikkaukset kasvoivat 36 prosenttia edellisestä vuodesta.

Maksettu sähköinen mainonta Facebookissa tuotti näyttökertoja 613 994. Kattavuus oli 102 736 kohderyhmän henkilöä (keskimäärin yksi henkilö näki mainoksen kuusi kertaa). Facebook on suurin sosiaalisen median palvelu, jonka kautta poke.fi -sivustolle siirryttiin vuoden aikana. Kaikista sosiaalisen median kanavista se keräsi liikennettä yli 95 % (7800 käyttäjää).

Maksettu mainonta Googlessa tuotti näyttökertoja 1,17 miljoonaa. Orgaanisesti hakukoneiden kautta sivustolle siirtyi 51 453 käyttäjää, joka on yli 42 % kaikista poke.fi -sivustolla vierailleista. Näistä uusia kävijöitä oli 43 385. Hakukonenäkyvyydellä on Pokelle suuri merkitys.

Pokella on enemmän opiskelijoita kuin koskaan. Yhteishaussa ensisijaisia hakijoita oli 25 % enemmän kuin edellisellä vuonna ja ammatti- ja erikoisammattitutkintoja suoritti 7 % enemmän kuin edellisellä vuonna. Näistä erikoisammattitutkintojen määrä kasvoi 133 %.

Esimerkki kokkikampanjan digimarkkinointimateriaaleista:

Q3-KAMPANJA KÄYTÄNNÖSSÄ

#me
ollaan
poke



Mediatiedotteet, opiskelijatarinat ja lehti-ilmoitukset

Mediatiedotteita tehtiin vuonna 2021 saman verran kuin edellisenä vuonna, noin 50. Mediatiedotteet ovat luettavissa www.poke.fi -sivujen ajankohtaista-osiossa.

Opiskelijatarinoita julkaistiin pohjoisen Keski-Suomen paikallislehdissä runsaasti, mm. toukokuun lopussa lehdet julkaisivat valmistuvista opiskelijoistamme henkilöjuttuja.

Vuonna 2021 lehtimainontaa toteutettiin pääasiassa maakunnan alueella ilmestyvissä lehdissä sekä muutamissa erikoislehdissä.

Tapahtumat ja messut

Koronan vuoksi lähes kaikki messut oli peruttu vuonna 2021. POKE osallistui Keksintöjen viikon virtuaalitapahtumaan toteuttamalla virtuaaliympäristön, jossa tapahtuma pidettiin. Virtuaalitapahtumasta saatiin hyvää palautetta valtakunnallisesti.

Kuntayhtymän viestintäkoordinaattori oli mukana AMKEN valtakunnallisessa viestintäryhmässä, jossa hän on suunnittelemassa valtakunnallista ammatillisen koulutuksen viestintää ja markkinointia.



Yhteishaku 23.2.-23.3.2021

**Älä unta näe.
Tee siitä totta.**

Maailma on oikeasti täynnä mahdollisuuksia, ja niistä sopivimman löytäminen voi alkaa lähempää kuin kuvittelitkaan. Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto POKE tarjoaa ammatillisia perustutkintoja Äänekoskella, Laukaassa, Saarijärvellä ja Viitasaarella. Unelmat on tehty toteutettaviksi, ja me autamme siinä.

Meillä on 16 perustutkintoa. Katso lisää ja hae.

www.poke.fi

hakijapalvelut@poke.fi
puh. 040 7120 935

poke
POHJOISEN KESKI-SUOMEN
AMMATTIOPISTO

Yhteishakuilmoitus keväällä 2021

Kehittäminen ja hankkeet

Laatutyö

Laatutyötä on rakennettu ja sitä on arvioitu usean vuoden ajan, joten kuluneena vuonna painopiste oli laadunhallintajärjestelmän täydentäminen sekä sitä kautta laadunhallinnan jatkuvan parantamisen periaatteen vahvistaminen.

Keväällä Kansallisen koulutuksen arviointikeskus KARVI toteutti valtakunnallisen ammatillisen koulutuksen laadun arviointiprosessin, joka tehtiin kaikille ammatillisen koulutuksen järjestäjille Suomessa. Arvioinnissa kartoitettiin laajasti laatua, johtamista, tutkintojen ja koulutuksen järjestämistä ja toiminnan tuloksia. Yksi arvioinnin kohteista oli taloudelliset voimavarat, josta Poke sai parhaan arvosanan 4, kun valtakunnallinen arvosana oli 3,3. Myös henkilöstövoimavarat arviointiin Pokella hyviksi. Henkilökuntaa on riittävästi ja osaaminen on hyvää. Viestintä, neuvonta ja ohjaus saivat myös täydet pisteet. Opiskelijoiden työllistyminen hyvin, hakijamäärien kasvu ja hyvä opiskelijapalaute toivat hyvän tuloksen myös asiakas- ja suorituskäytöluoksissa. Kehittämiskohteista nousi esiin kestävä kehitys. Toinen kehittämiskohde oli opiskelijahyvinvointi, jonka parantamiseksi palkattiin kasvatusohjaajia sekä käynnistettiin kuraattorin ja psykologin rekrytointi.

Kuluneena vuonna koottiin erillinen laadunhallinnan kehittämissuunnitelma, joka määritteli pääosin laadun parantamiskohteet. Kestävän kehityksen osalta on kampeuksista Tarvaala ollut edellä muita. Ulkopuolisen arvioinnin jälkeen se sai uudistettua OKKA-säätiön kestävä kehityksen sertifikaatin vuoden lopulla. Muissa yksiköissä käynnistettiin myös systemaattinen keke-työ, nimettiin keke-vastaavat ja tehtiin ryhmissä yksikkökohtainen kestävä kehityksen nykytilan arviointi ja käynnistettiin oppilaitoksen toimintaa kuvaavien indikaattoreiden itsearviointi eDelphi-järjestelmässä.



Saarijärven Tarvaalan luonnonvara-alan kestävä kehityksen sertifikaatit Tarvaalan päärakennuksen aulassa.

Toinen painopiste on ollut palautteet; sekä opiskelija- että työelämäpalautteet. Valtakunnallisen työelämäpalauttejärjestelmän ensimmäinen vaihe otettiin käyttöön. Siinä kysely kohdistuu työpaikkaohjaajiin, joilta kysytään jokaisen päättyneen työpaikkajakson jälkeen toiminnan asiakaslähtöisyydestä, sopimusprosessista, ohjauksesta ja tuesta. Järjestelmän toista vaihetta, työpaikkakyselyä valmisteltiin ja se otetaan käyttöön vuoden vaihteessa. Edelleen kehitettiin opiskelijapalautteisiin liittyviä käytäntöjä. Laatuun liittyvä viestintä on tehostunut, erityisesti edellisen vuonna uudistettu intra on osoittautunut hyväksi toimintajärjestelmän alustaksi.

Kuntayhtymässä tehdään lisäksi säännöllisesti itsearviointia, joka koskee asetettuja taloudellisia ja toiminnallisia tavoitteita. Kuntayhtymän toimintakertomus ja tilinpäätös ovat vuosiraportteja, joiden lisäksi elokuussa esitetään osavuosikatsaus. Olemme mukana myös säännöllisesti kokoontuvassa ja tietoa jakavassa oppilaitosverkostossa osana OPH:n rahoittamaa laatutyön kehittämistä.

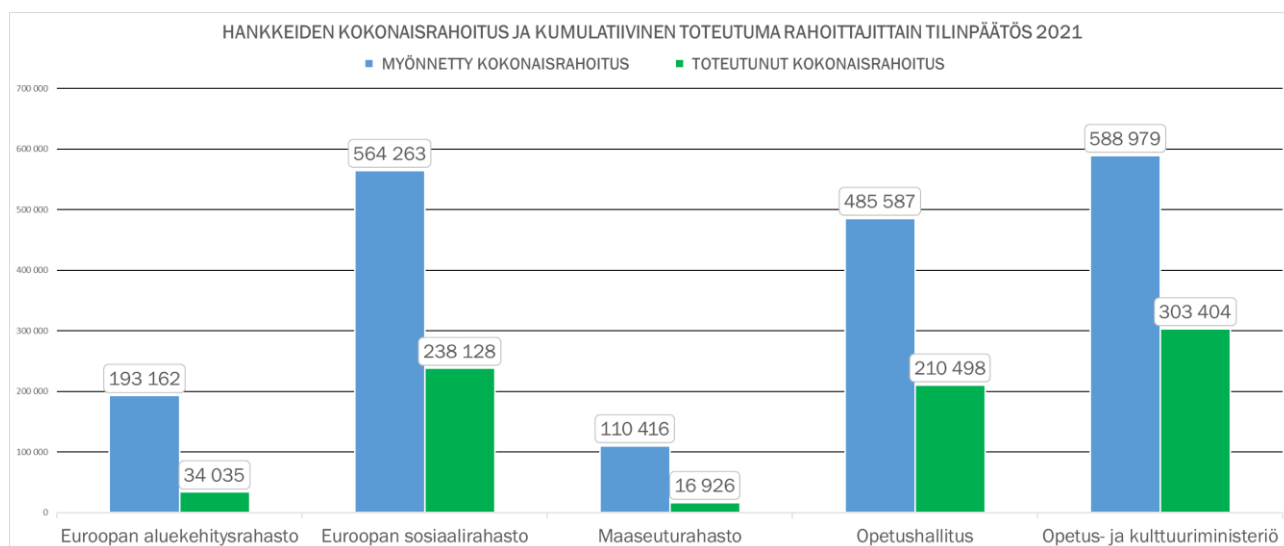
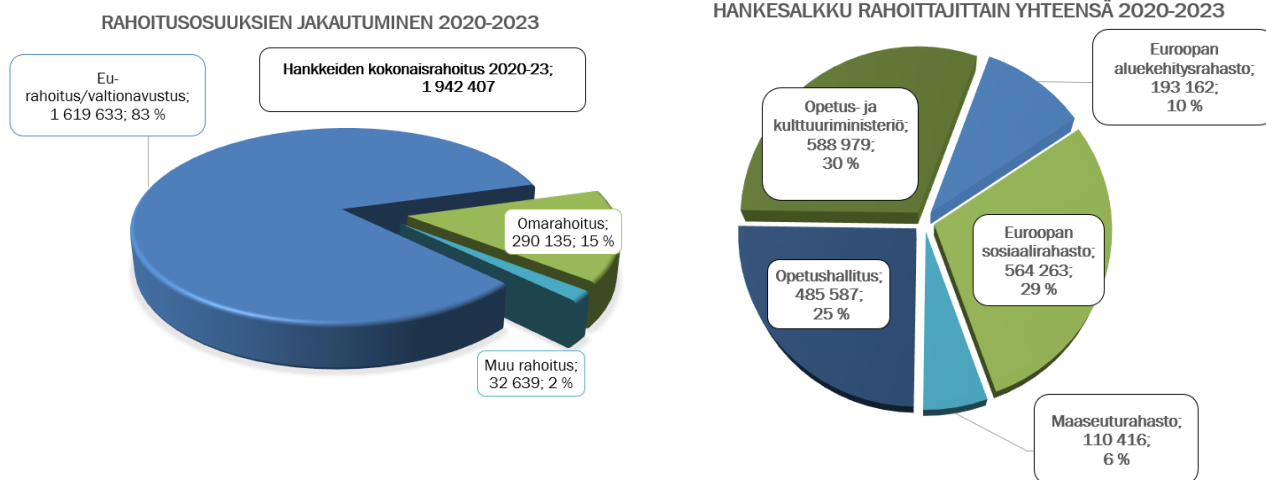
Kansainvälistyminen

Vuonna 2021 kansainväliset liikkuvuudet olivat koronatilanteesta johtuen tauolla koko vuoden. Saimme Poke on the Go -hankkeelle jatkoaikaa liikkuvuuksien toteuttamiseen vielä kevätlukukaudelle 2022. Helmikuussa 2021 saimme tiedon, että oppilaitokselle myönnettiin akkreditointi ohjelmakaudelle 2021 - 2027. Akkreditointi mahdollistaa suunnitelmallisen ja strategisen kansainvälisen liikkuvuuden uudella ohjelmakaudella ja akkreditointi on osoitus organisaation sitoutumisesta Erasmus-ohjelman laatustandardeihin. Lisäksi akkreditointi mahdollistaa säännöllisen vuosittaisen Erasmus -rahoituksen ammatillisen koulutuksen opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksiin.

Vuoden 2021 aikana kansainvälisyystiimi kokoontui muutaman kerran keskustelemaan akkreditointiin, liikkuvuuksiin ja kotikansainvälisyteen liittyvistä asioista. Liikkuvuuksien organisoinnista vapautunutta aikaa hyödynnettiin mm. kansainvälisiin liikkuvuuksiin liittyvien lomakkeiden saattamiseen sähköiseen muotoon Wilmaan. Keväällä 2022 on tarkoitus saada liikkuvuudet käyntiin taas pitkän tauon jälkeen.

Hankkeet

Kuntayhtymän keskeisimpiä kehittämistavoitteita viedään eteenpäin hankkeiden avulla. Hankkeilla tarkoitetaan tässä yhteydessä projekteja, joilla on ulkopuolinen rahoitus takana. Hankkeilla on tiivis yhteys omaan strategiaan ja perustehtävän toteuttamiseen. EU- ja muilla rahoituksilla osallistutaan lisäksi aluekehitystyöhön yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa. Vanhan ohjelmakauden rahoitukset ovat päättymässä ja uuden EU:n ohjelmakauden 2021-2027 rahoitushaut käynnistyvät v. 2022. Hankesalkun kokonaisrahoitus oli vuonna 2021 kaikkiaan 1,94 miljoonaa €.



Kuntayhtymän keskeisimpiä kehittämistavoitteita suunnitellaan, pilotoidaan ja viedään eteenpäin hankkeiden avulla. Hankkeilla tarkoitetaan tässä yhteydessä projekteja, joilla on ulkopuolinen rahoitus takana. Hankkeilla on tiivis yhteys omaan strategiaan ja perustehtävän toteuttamiseen. EU- ja maauilla rahoituksilla osallistutaan lisäksi aluekehitystyöhön yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa. Uuden EU:n ohjelmakauden 2021-2027 rahoitushaut käynnistyvät v. 2022. Hankesalkun kokonaisrahoitus oli vuonna 2021 kaikkiaan 1,94 miljoonaa €. Hankkeet on esitelty alla lyhyesti ryhmiteltynä rahoittajittain.

Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamat hankkeet

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) myöntää harkinnanvaraisia erityisavustuksia, jotka ovat kohdistuneet erityisesti ammatillisen koulutuksen uudistuksen toimeenpanon tukeen, ns. strategiarahoituksia. Toinen iso kohdennus liittyy jatkuvan oppimisen teemaan ja siinä rahoitusta on annettu tukemaan työllisyyden kuntakokeiluun liittyviä hankkeita.

Strategiarahoitushankkeet v. 2019-21

Opetuksen ja ohjauksen laadun parantaminen (Strategiarahoitus v. 2021-22)

Kehittämme tukea tarvitsevien opiskelijoiden ohjaus- ja tukitoimia hyödyntäen uutta teknologiaa yhteistyössä ervaopettajien, ohjaus- ja Digilabin henkilöstön kanssa. Tavoitteena on yhdistää teknologinen ja pedagoginen osaaminen kohderyhmän hyödyksi uudella tavalla ja parantaa näin opetuksen ja ohjauksen laatua.

Koulutuksen järjestäjien tieto-osaamisen parantaminen (Strategiarahoitus v. 2021-22)

Kehittämistoimenpide koostuu kokonaisarkkitehtuuryön suunnittelusta ja valituista tiedolla johtamisen osa-alueiden kehittämistä sekä intran ja Teamsin toiminnallisuuden ja hyödynnettävyyden parantamisesta. Hankkeen avulla kehitämme tiedon tuottamista ja sen hyödyntämisen parempaa hallintaa.

Ydinprosessien kehittäminen (Strategiarahoitus v. 2019-21)

Kehittämiskokonaisuutena on ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistaminen: HOKS-prosessi ja koulutus- ja oppisopimuksen palveluprosessin osaaamisen vahvistaminen sekä työelämässä oppimisen prosessin varmistaminen osana työelämäyhteistyön kehittämistä. Lisäksi vahvistetaan Ny- ja kevytyrittäjyyttä.

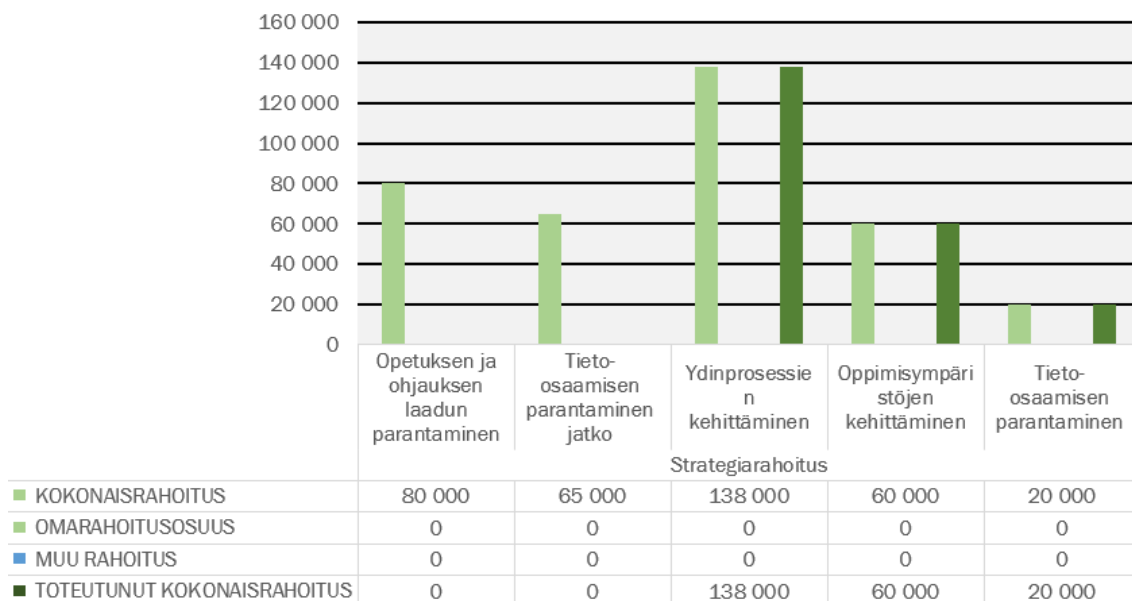
Oppimisympäristöjen kehittäminen (Strategiarahoitus v. 2020-21)

Alan kehittämistyötä jatketaan tavoitteena digitaalisten oppimisympäristöjen yhteensovittaminen ja niihin liittyvän toimintakonseptin luominen sekä uusien pedagogisten toimintamallien käyttäminen virtuaalisissa oppimisympäristöissä. Toteutettiin Opinahjon kampukselle Digiahjo-tila ja suunniteltiin uusi paikallinen tutkinnonosa ”Terveys- ja hyvinvointialan digitaaliset toimintaympäristöt”, jota on jo pilotoitu.

Koulutuksen järjestäjien tieto-osaamisen parantaminen (Strategiarahoitus v. 2020-21)

Tiedon tuottamiseen ja hyödyntämiseen liittyvien työkalujen kehittäminen toiminnanohjauksen ja päätöksen teon tueksi. Henkilöstön tieto-osaamisen ja ymmärryksen lisääminen sekä tiedon raportoinnin ja hyödynnettävyyden laajentaminen. Sähköisten dokumenttien kierron ja arkistoinnin kehittäminen sekä Parasta DigiTukea -hankkeen tulosten hyödyntäminen.

Strategiarahoitus 2019-22 rahoittaja Opetus- ja kulttuuriministeriö



Jatkuvan oppimisen hankkeet (v. 2020-23)

Osaamisella töihin – ammatillisen koulutuksen ratkaisuja alueellisen kohtaannon haasteeseen

Hankkeessa parannetaan työvoimakoulutusten työllisyysvaikutuksia tehostamalla opiskelijoiden HOKS-prosesseja ja tiivistämällä työpaikoilla tapahtuvaa ohjausta. Tuodaan esille ammatillisen koulutuksen opiskelua, oppimis- ja työympäristöjä, työtehtäviä ja opiskelutapoja XR-tekniologiaa hyödyntäen. Toteutetaan yksilöllisiä ja työelämälähtöisiä koulutuksia ja tekniologiaa hyödyntäviä pilotteja.

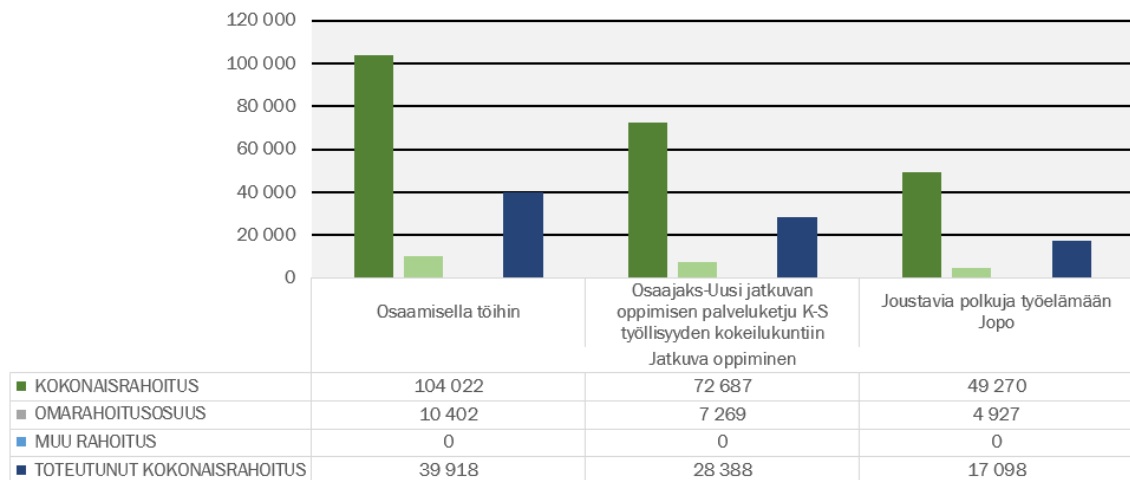
Uusi jatkuvan oppimisen palveluketju Keski-Suomen työllisyyden kokeilukuntiin - OsaajaKS

Hanke kehittää alueen työnhakijoiden ja työnantajien avuksi saumatonta jatkuvan oppimisen OsaajaKS-palveluketjua. Työllisyyttä pyritään lisäämään koulutuksen ja ohjauksen avulla, jotta työvoimapolusta kärsivät alat saavat osaavia työntekijöitä. Kohdennus erityisesti sosiaali- ja terveys, kone- ja tuotantotekniikka sekä ICT-aloille.

Joustavia polkuja työelämään

Tavoitteena on tukea työllisyyden kuntakokeilua Saarijärven, Keuruun ja Jämsän alueilla. Hankkeen tavoitteena on sujuvoittaa ja tehdä helposti saavutettavaksi asiakkaan palvelupolkua lähtien yksilöllisestä osaamistarpeen tunnistamisesta aina joustavaan osaamisen hankkimiseen ja edistää samalla moniammatillista osaamiskosysteemiä. Tunnistettuihin osaamistarpeisiin perustuen tuotteistetaan tarvelähtöisiä, joustavia ja helposti saavutettavia työvoima- ja lyhytkoulutuksia.

Jatkuva oppiminen 2020-23 rahoittaja Opetus- ja kulttuuriministeriö



Opetushallituksen rahoittamat hankkeet

Opetushallitus (OPH) myöntää ammatillisen koulutuksen kehittämiseen avustuksia, jotka pääosin toteutetaan eri koulutuksenjärjestäjien yhteishankkeina. OPH:lla on käynnissä mm. Oikeus osata - Ammatillisen koulutuksen laatu- ja tasa-arvo-ohjelman, jossa meiltäkin on mukana neljä hanketta.

Oikeus osata -hankkeet

Osallistu ja voi hyvin – OVH (Oikeus osata 2, v. 2020-22)

Tavoitteena on opiskelijakuntatoiminnan aktiivisuuden, läpinäkyvyyden ja vaikuttavan toiminnan edistäminen, opiskelijoiden vaikuttamismahdollisuuksien systemaattisen toimintamallin luominen, Ammattiosaajan työkykypassin ja Liikkuva Amis -toiminnan käytön laajentaminen.

Pitävää ohjausta (Oikeus osata 1, v. 2020-22)

Tavoitteena on kehittää perusopetuksen ja toisen asteen nivelvaiheen sujuvaa siirtymää, opiskelijan kiinnittymistä toisen asteen opintoihin, opintojen aikaista ohjausta ja toisen asteen jälkeisen nivelvaiheen siirtymiä alumnitoimintaa ja jälkiohjausta tehostamalla.

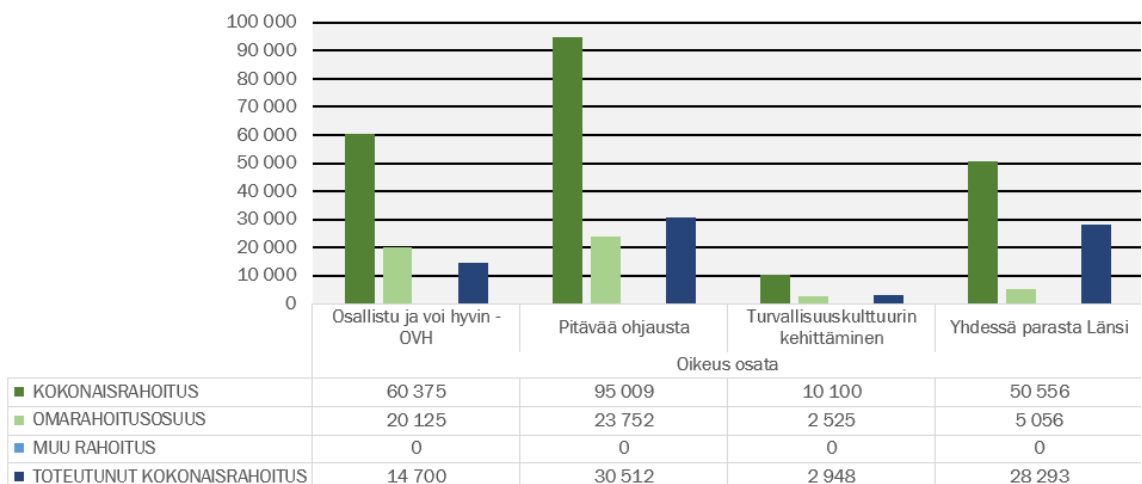
Turvallisuuskulttuurin kehittäminen ja johtaminen luonnonvara-alan koulutuksessa (Oikeus osata 3, v. 2020-22)

Tavoitteena on turvallisuuskulttuurin ja -johtamisen kehittäminen ja yhtenäisen perehdytysmallin luominen luonnonvara-alan koulutukseen huomioiden erilaiset opiskelijat ja vaihtuvat työelämän oppimisympäristöt. Perehdytysmalli on sovellettavissa myös muille koulutusaloille.

Yhdessä parasta Länsi (Oikeus osata 4 / henkilökohtaistamisen kehittäminen ja koulutuksen laadun varmistaminen, v. 2020-22)

Hankkeessa rakennetaan Vertaisvalmentaja-toiminta POKEssa, vahvistetaan tavoitteellinen yhteistyö työelämä- ja opetuspalveluiden välille, rakennetaan asiakaslähtöistä palveluprosessia yhteistyössä työelämän kanssa sekä vertaisopitaan ja verkostoidutaan muiden koulutuksen järjestäjien kanssa paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti.

Oikeus osata 2020-22 rahoittaja Opetushallitus



Muut hankkeet

POKE On the Go -kansainvälisyysuhanke (Erasmus +, v. 2019-22)

Kumppanuussuhteiden luominen ja ylläpito, kielitaidon ja monikulttuurisuustaitojen lisääminen sekä kansainvälisyyden aktivointi kaikille koulutusaloille. Hankkeen kautta järjestetään opiskelijoiden ulkomaan tykojaksoja ja lisätään henkilöstön kansainvälisyysosaamista liikkuvuusjaksojen avulla yhdistäen liikkuvuuksiin myös työelämäyhteistyötä.

Liikkuva opiskelu (AVI, v. 2019-21)

Liikkuva Poke -toiminnan tavoitteena on saada lisää liikettä opiskelijoiden ja henkilökunnan arkeen. Tavoitteena on lisätä liikettä koulupäiviin ja vapaa-ajalle, sekä vähentää ja tauottaa istumista.

Parasta johtamista (v. 2018-21)

Tavoitteena asiakkuuksien, kumppanuuksien ja verkostojen rakentamisen ja ylläpidon kehittäminen sekä laadukkaan ja toiminnallisen yhteistyön vahvistaminen ja sujuvoittaminen työelämän ja sidosryhmien kanssa. Kehitetään tiedolla johtamista. Otettu käyttöön PowerBi -ohjelmisto ja sen erilaiset raportoinnin työkalut seurannan ja johtamisen tueksi. Asiakashallinnan parantamiseksi hankkeen aikana on pilotoitu kahta asiakkuushallintajärjestelmää, joista on valittu Wilma-CRM. Järjestelmän kehitystyö aloitettu hankkeessa ja jatkuu edelleen. Hankkeen aikana on mallinnettu kumppanuusprosessi ja otettu käyttöön asiakaskuuntelut sekä asiakaslähtöisen palvelukonseptin kehitys.

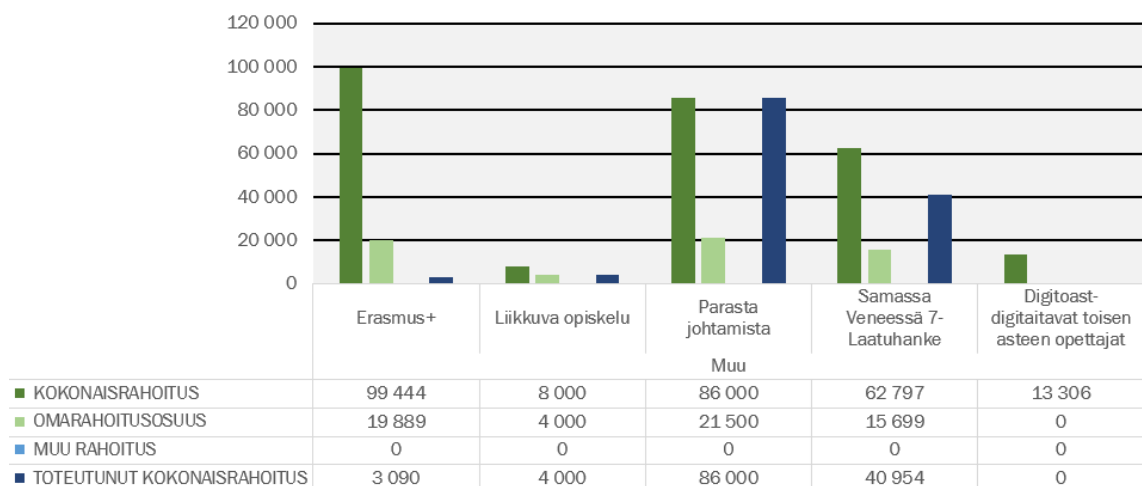
Samassa veneessä 7 (v.2020-22)

Varmistetaan laadunhallintajärjestelmän toimivuutta ja kattavuutta, kehitetään edelleen palaute- ja tulostiedon käsittelyä ja niiden vaikuttavuutta. Toteutetaan laadunhallinnan itsearviointi ja vertaisarviointi verkoston välisenä yhteistyönä. Tehdään laadun kehittämissuunnitelma ja viestintäsuunnitelma sekä rakennetaan uusi intranet toimintajärjestelmäksi. Integroidaan uusi valtakunnallinen työelämäpalaute osaksi omaa palautejärjestelmää. Kehitetään tulevaisuustyön roolia osana päätöksenteko- ja strategiaprosessia.

DigiToast – digitaitavat toisen asteen opettajat (v. 2021-22)

Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutus 2021. Hankkeen tavoitteena on kouluttaa erityisesti digipedagogisesti osaavia ja taitavia toisen asteen opettajia. Koulutusosiot ovat: Digipedagogiikan perusteet. Oppimisen muotoilu – opintojaksojen käsikirjoittaminen. Vuorovaikutteinen työskentely etäopetuksessa ja -tapahtumissa. Virtuaalioppiminen.

Muut hankkeet 2018-22 rahoittaja Opetushallitus



EU-hankkeet

EU-hankkeiden rahoitus koostuu Euroopan sosiaalirahastosta (ESR), Euroopan aluekehitysrahastosta (EAKR) ja Euroopan maaseuturahastosta. Toteutuksessa olevat hankkeet hyödyttävät ammattiopiston perustehtävää, mutta niillä tuetaan myös pohjoisen Keski-Suomen aluekehitystyötä, työvoiman saatavuutta ja osaamista sekä yritysten ja organisaatioiden henkilöstön kehittämistä. Vuoden aikana olimme mukana useissa verkostohankkeiden suunnittelutyössä.

Askelmerkkejä kestävään yrittäjyyteen (ESR, v. 2021-23)

Hankkeen tavoitteena on verkostoinnovoinnin kautta löytää askelmerkkejä kestävästi liiketoiminnan kehittämiseen. Hankkeessa mukana olevat yritykset saavat valmiuksia kehittää omaa liiketoimintaansa. Opiskelijat lisäävät omaa osaamista käynnistämällä kestävästi liiketoimintaa sekä lisäävät kilpailukykyään työmarkkinoilla kestävästi yrittäjyyden osaamisen kehittyessä. Vaiheittaisen kehittämisen lopputuloksena mallinnetaan kestävästi yrittäjyyden yhteistyömalli yritysten ja oppilaitosten hyödynnettäväksi.

Future Skills (Viisari ry, Leader-rahoitus v. 2020-22)

Hankkeen tavoitteena on tutustuttaa erityisesti nuoret uusiin teknologioihin, kuten tekoälyyn, lisättyyn ja virtuaaliseen todellisuuteen, 3D-tulostamiseen, ohjelmointiin, robotiikkaan ja pelillistämiseen. Samalla uudistetaan mielikuvaa tulevaisuuden työmahdollisuuksista ja kevytyrittämisestä sekä edistetään kansainvälistä yhteistyötä ja luodaan kansainvälisiä verkostoja.

Invest in Staff -IVS (ESR, v. 2019-22)

Vahvistetaan yritysten kokonaisvaltaista oppimista ja työhyvinvointia ja tuetaan näin yritysten kilpailukykyä ja työantajakuvan kehittämistä. Kehitetään yritysten HRD-toimintaa, henkilöstön osaamista ja selvitetään henkilöstön osaamistarve ja yritysten rekrytointitarvetta. Hanke on osa Saarijärven-Viitasaaren alueen EKKO-kehittämiskokonaisuutta.

KEXRI - Keski-suomalainen XR-osaamisen innovaatioekosysteemi (EAKR, v. 2021-22)

Hankkeessa rakennetaan Keski-Suomeen XR-osaamisen innovaatioekosysteemi, joka yhdistää paikalliset elinkeinoelämän, tutkimuksen ja kehityksen, sekä koulutusalan toimijat ja rakentaa maakunnan osaamista virtuaalitodellisuuksien ja lisätyn todellisuuden hyödyntämisestä eri toimialoilla. Ekosysteemi luo yhtäältä uudenlaisia kestävästi kehityksen mukaisia liiketoimintamahdollisuuksia sekä osaamisinnovaatioita.

Älymaatalouden kehittämis- ja pilotointiympäristö (Maaseuturahasto v. 2020-21)

Esiselvityksen tavoitteena on selvittää mahdollisesti Tarvaalan Biotalouskampukselle sijoitettavan Älymaatila-konseptin kysyntää sekä mitä teknologisia ratkaisuja, erityisosaamista ja investointeja älymaatilan rakentaminen edellyttää.

POLKU 2.0 – Jatkuvan oppimisen Polkukartta kestävästi bio- ja kiertotalouteen (ESR, v. 2021-23)

POLKU 2.0 -hankkeen tavoite on bio- ja kiertotalouden jatkuvan oppimisen tarjonnan, laadun ja osuvuuden parantaminen Keski-Suomessa, pohjautuen uudelleenlaiseen tapaan tehdä ilmiö- ja oppijalähtöistä yhteistyötä eri oppilaitosten ja työllistäjien kesken. Alueen poikkeuksellisen monialainen osaaminen kestävyteen liittyvässä tutkimus- ja kehitystyössä tuodaan hankkeessa osaksi bio- ja kiertotalouden jatkuvan oppimisen opintotarjontaa ja samalla luodaan oppilaitosten välille uudenlainen toimintamalli, jonka ydin on kestävästi bio- ja kiertotalouden täydennyskoulutuksen järjestäminen työelämäälähtöisesti.

KoKemus (EAKR, v. 2020-22)

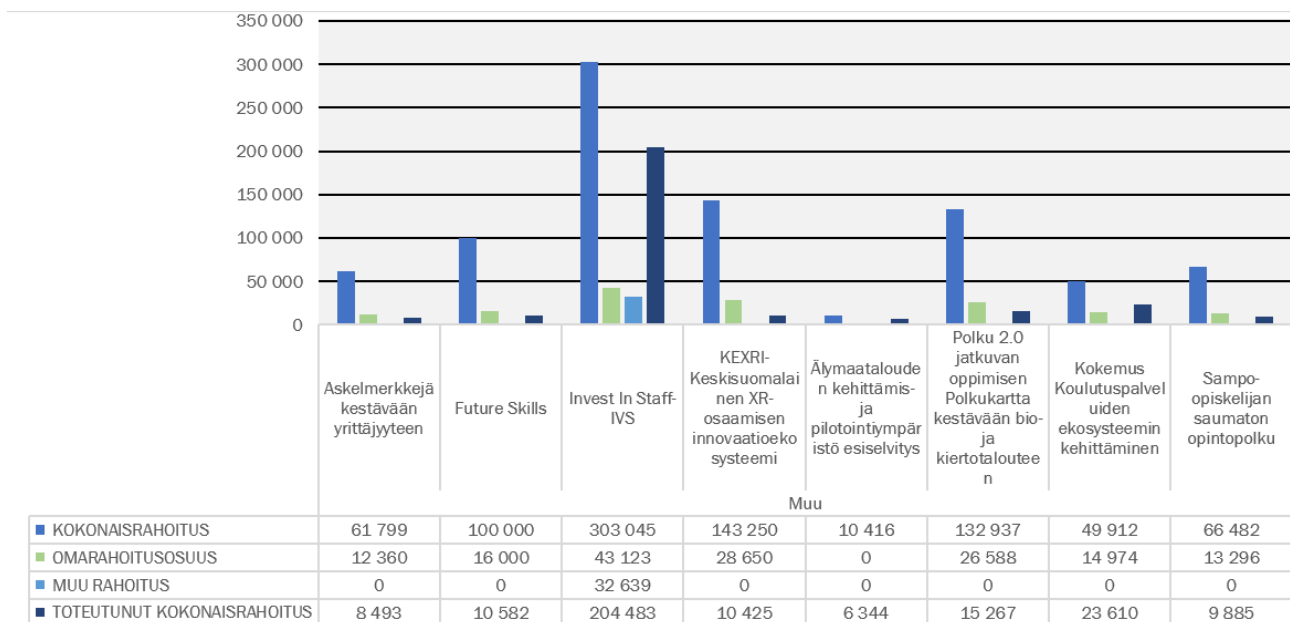
Hankkeen tavoitteena on koulutuspalveluiden ekosysteemin kehittäminen fysiologisen mitaustiedon ja älykkäiden järjestelmien avulla. Toiminnan kautta vahvistetaan Keski-Suomen osaamistaloutta ja tuetaan alueellista tutkimus- ja kehitysyhteistyötä. POKE osallistuu

hankkeeseen simulaattoreilla, VR-tekniikalla sekä pelillisellä oppimisella. Hankkeessa rakennetaan simulaatio-oppimisen osaamiskeskittymää.

SAMPO – Opiskelijan saumaton opintopolku (ESR, v. 2021-23)

Tavoitteena on tarjota erityistä tukea ja hoito- ja kuntoutuspalveluja tarvitsevan opiskelijan opintoihin kiinnittymiseen, itsenäiseen toimijuuteen, opiskelun edistymiseen ja työllistymiseen opiskelijan osallisuutta ja saumatonta monialaista ohjausta edistämällä. Hanke kohdistuu opintopolun nivelvaiheisiin ja sen tuloksena syntyy opiskelijan koko opintopolun kattava, opiskelijalähtöinen, suunnitelmallinen ja saumattomasti etenevä toimintamalli, joka on juurrutettu oppilaitosten toimintaan ja levitetty laaja-alaisesti.

EU-hankkeet 2019-22



Poke osallistui 17.11.2021 MatchXR-virtuaalitapahtumaan.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestäminen

Sisäinen valvonta muodostaa keskeisen osan organisaation johtamisessa. Sen tavoitteena on toiminnan tuloksellisuuden (= taloudellisuuden, tehokkuuden ja vaikuttavuuden) varmistaminen ja parantaminen sekä toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Johdolla ja esimiehillä on ensisijainen vastuu sisäisen valvonnan toteuttamisesta.

Sisäinen valvonta koostuu sisäisestä tarkkailusta, luottamushenkilöiden suorittamasta seurannasta ja sisäisestä tarkastuksesta. Erillistä sisäisen tarkastuksen yksikköä ei kuntayhtymään ole perustettu. Palvelua ei ole myöskään hankittu ulkopuoliselta palveluntuottajalta.

Sisäinen tarkkailu on jatkuvaa kuntayhtymän perustehtävään sisältyvien toimintojen, erilaisten resurssien (aineet ja tarvikkeet, kalusto, materiaalit) sekä varojen käytön valvontaa. Tällä on tarkoitus varmistaa, että tehtävät hoidetaan oikeaan aikaan, suunnitellulla ja tarkoituksenmukaisella tavalla sekä tehtävään osoitettujen voimavarojen puitteissa. Sisäinen tarkkailu toteutuu johtamisjärjestelmään liittyvällä tavoitteiden määrittelyllä ja asettamisella, tarkoituksen mukaisena organisaationa sekä toimivina laskenta- ja raportointijärjestelminä. Organisaatio ja viranhaltijoiden toimivalta on määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä (§:t 72-74), jonka viimeisin päivitys otettiin käyttöön 1.1.2022.

Kunnallishallinnossa sisäiseen valvontaan liittyvää seuranta toteuttavat myös luottamushenkilöt määrittelemällä aihealueeseen liittyviä tavoitteita sekä arvioimalla johtamistyön laa-
tua, laajuutta sekä toimivuutta.

Sisäistä valvontaa ohjaa kuntayhtymän hallituksen 2012 hyväksymä sisäisen valvonnan ohje, valtuuston 2014 hyväksymä riskienhallintapolitiikka ja hallituksen 2016 hyväksymä riskienhallinnan järjestämisen ja raportoinnin ohjeistus. Näitä täydentävät sekä valtuuston 2020 hyväksymät varallisuudenhoidon ja sijoitustoiminnan perusteet, että hallituksen hyväksymä sijoituspolitiikka. Sisäisen valvonnan toimintaohjeita sisältyy myös vuosittain päivitettävään talousarvion täytäntöönpano-ohjeeseen, jossa määritellään mm. talouteen liittyviä valtuuksia (laskujen hyväksyntä, hankinnat).



Biotalouskampuksella oli Priority-hankkeen tutkimuspäivät 21.-23.6.2021, jossa Poken alueella testattiin vahvoja tietoverkkoja, etäohjattavaa traktoria sekä navetan tarkkailua etäyhteyksien kautta.

Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

Tilikauden tuloksen muodostuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuodelta 2021 olivat noin 18,7 miljoonaa euroa. Edellisvuoteen verrattuna toimintatuottoja kertyi noin 0,2 miljoonaa euroa vähemmän.

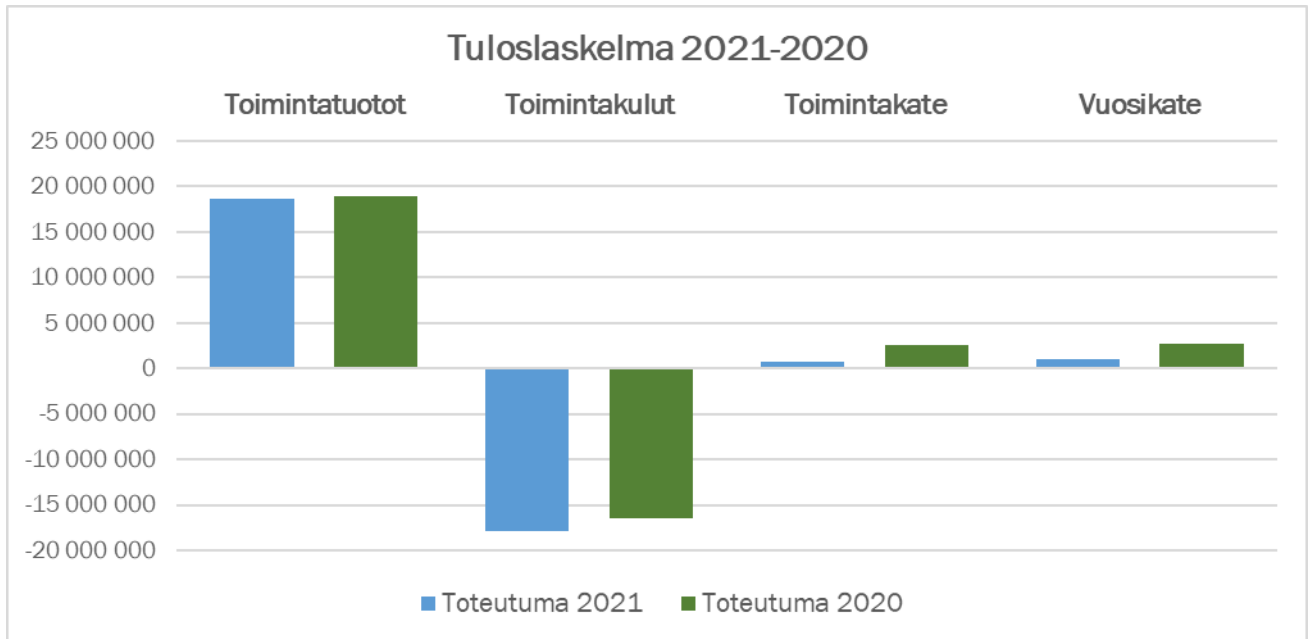
Toimintakuluja kirjattiin noin 17,9 miljoonaa euroa. Edelliseen vuoteen verrattuna toimintakulut kasvoivat noin 1,5 miljoonaa euroa.

Toimintakatetta kertyi noin 0,76 miljoonaa euroa, missä oli laskua vuodentakaisesta noin 1,75 miljoonaa euroa. Rahoitustuotot olivat noin 0,2 miljoonaa euroa, mikä oli hieman edellisvuotta enemmän. Vuosikatteen muodostui noin 0,96 miljoonaa euroa, mikä kattaa poistot noin 56 %:sti.

Suunnitelman mukaiset poistot olivat noin 1,72 miljoonaa euroa ja tilikauden tulos noin 0,75 miljoonaa euroa alijäämäinen. Poistoeron vähennyksen jälkeen tilikauden alijäämäksi muodostui noin 0,7 miljoonaa euroa.

Tuloslaskelma vuosina 2021 ja 2020

Tuloslaskelma	Toteutuma 2021	Toteutuma 2020	Muutos -%
Toimintatuotot	18 706 057	18 951 558	-1,3
Toimintakulut	-17 942 125	-16 435 232	9,2
Toimintakate	763 932	2 516 326	-69,6
Rahoitustuotot ja kulut	200 906	190 788	5,3
Vuosikate	964 838	2 707 114	-64,4
Poistot käyttöomaisuudesta ja pitkävaikutteisista menoista	-1 719 226	-1 592 336	8,0
Tilikauden tulos	-754 388	1 114 778	-167,7
Poistoeron lisäys/vähennys	55 263	93 392	-40,8
Varausten lisäys/vähennys	0	9 900	100,0
Rahastojen lisäys/vähennys	0	0	0,0
Tilikauden yli/alijäämä	-699 124	1 218 070	-157,4



Toiminnan rahoitus

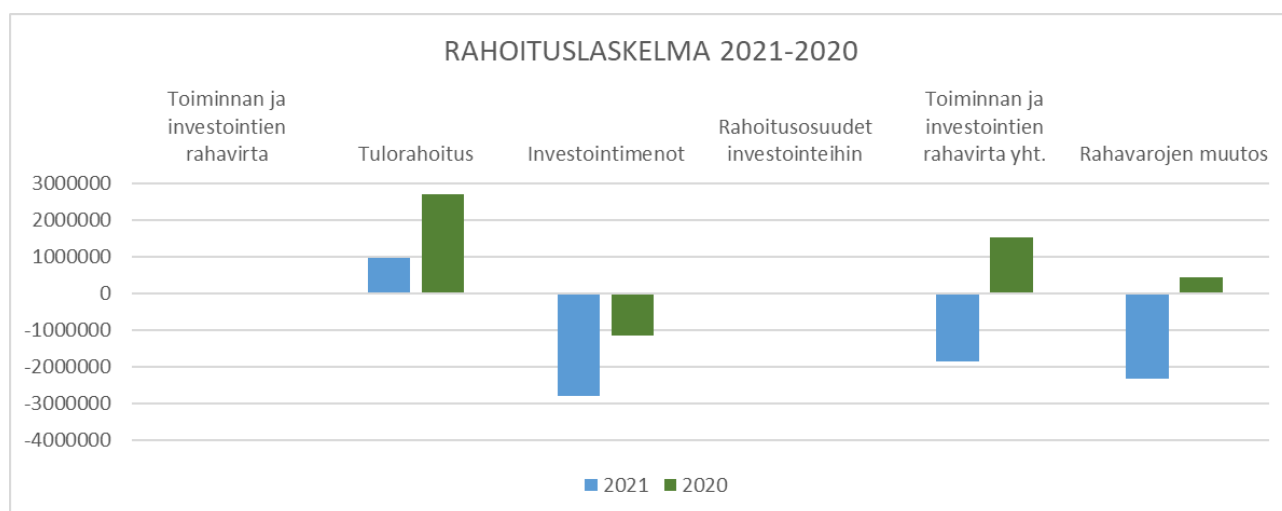
Kuntayhtymän rahoitusasema heikkeni edellisvuodesta ja rahoitusomaisuuden määrä pieneni. Tulorahoitusta kertyi noin 0,96 miljoonaa euroa. Käyttöomaisuusinvestointien määrä oli noin 2,8 miljoonaa euroa. Varsinaisen toiminnan ja investointien nettovaikutus rahoitukseen oli negatiivinen noin 1,84 miljoonaa euroa.

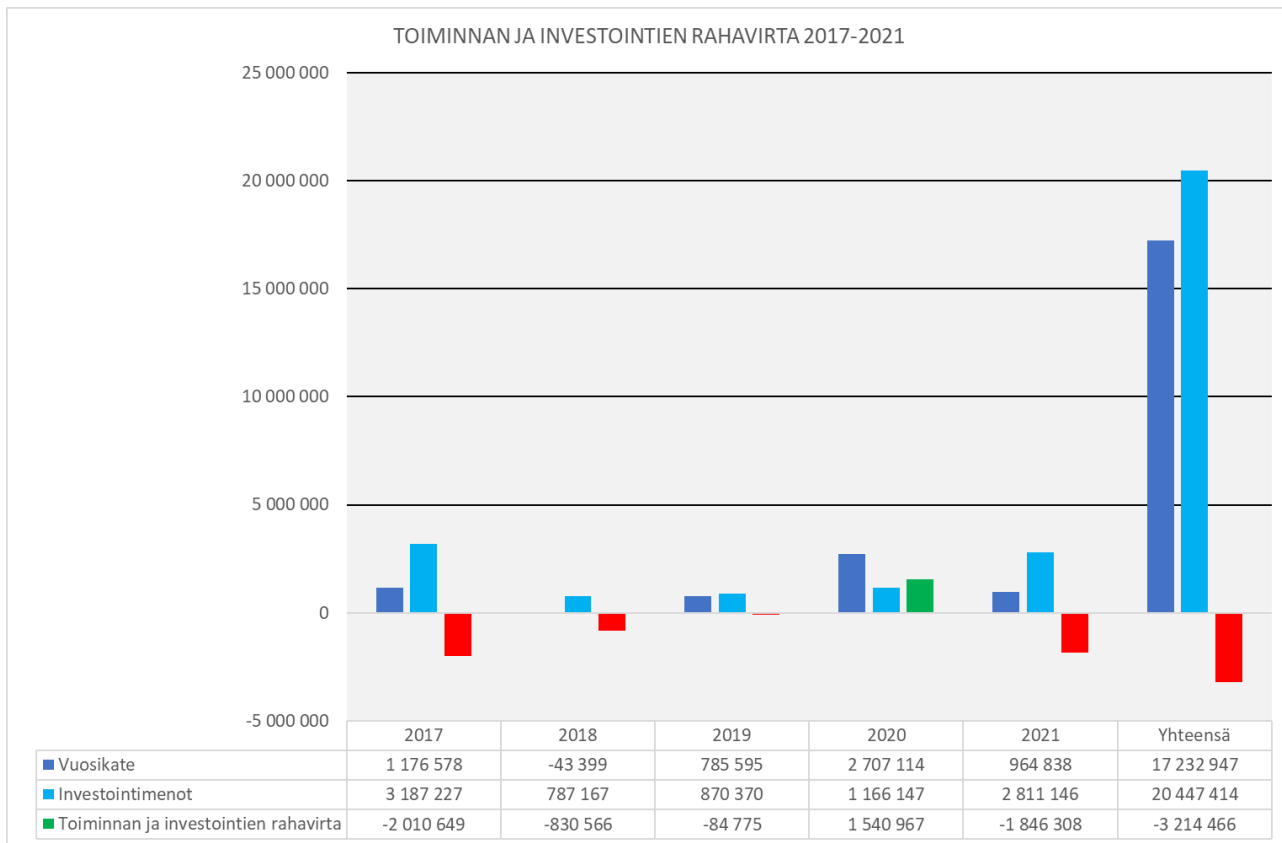


Äänekosken Piilolan asuntolan remontti alkoi puiden kaatamisella 29.4.2021.

Rahoituslaskelma vuosina 2021 ja 2020

	2021	2020	Muutos -%
Toiminnan ja investointien rahavirta			
Tulorahoitus	964 838	2 707 114	-64,4
Investointimenot	-2 811 146	-1 166 147	141,1
Rahoitusosuudet investointeihin	0	0	0,0
Toiminnan ja investointien rahavirta yht.	-1 846 308	1 540 967	-219,8
Rahoituksen rahavirta			
Oman pääoman muutokset	0	-200	-100,0
Vaihto-omaisuuden muutos	67 288	-46 686	-244,1
Saamisten muutos	-943 281	-977 507	-3,5
Korottomien velkojen muutos	388 544	-86 226	-550,6
Rahoituksen rahavirta yht.	-487 450	-1 110 619	-56,1
Rahavarojen muutos	-2 333 758	430 348	-642,3
Rahavarat 31.12.	8 818 315	11 152 073	-20,9
Rahavarat 1.1.	11 152 073	10 721 726	4,0
Rahavarojen muutos	-2 333 758	430 348	-642,3



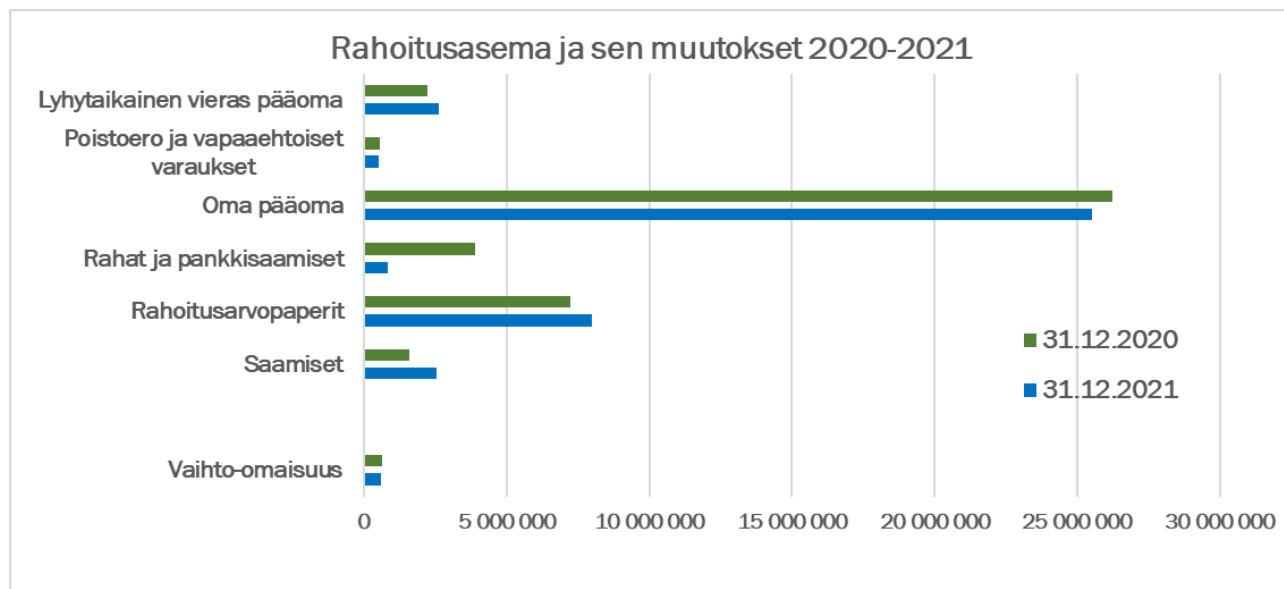


Kuvia Piilolan asuntolasta remontin jälkeen. Kuvissa solun keittiötiloja, opiskelijoiden yhteisiä tiloja. Piilolan asuntola on 3-osainen, 2 kerroksinen luhtitalo, jossa on 21 solua. Soluissa on 2 huonetta ja yhteisinä tiloina suihku, wc ja keittiö. Yhdessä huoneessa asuu 2 opiskelijaa.

Rahoitusasema ja sen muutokset

Kuntayhtymän taseen loppusumma oli 28,6 miljoonaa euroa. Vähennystä edelliseen vuoteen tuli noin 0,4 miljoonaa euroa eli -1,3 %. Omavaraisuusaste oli 91,6 % ja suhteellinen velkaantuneisuus 12,9 %. Rahoitusomaisuudessa tapahtunut merkittävä lasku johtuu siitä, että vuoden 2021 aikana toteutettiin Äänekoskella Piilolan kampuksella opiskelija-asuntolan mittava peruskorjaus, joka rahoitettiin kassavaroin.

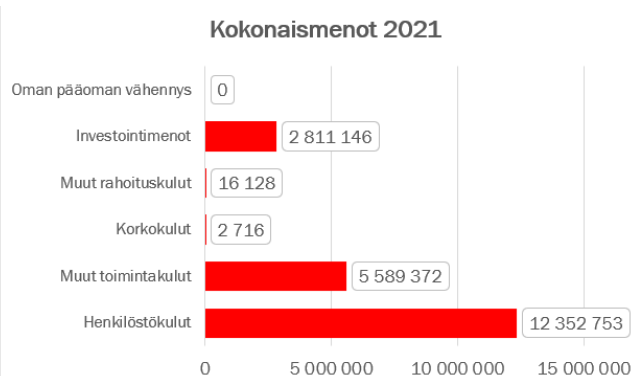
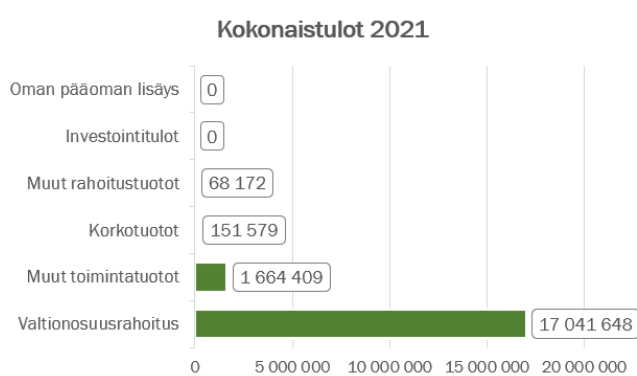
Tase	31.12.2021	31.12.2020	Muutos -%
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat	16 715 893	15 623 972	7,0
Vaihto-omaisuus	590 487	657 775	-10,2
Saamiset	2 529 317	1 586 035	59,5
Rahoitusarvopaperit	7 986 113	7 249 199	10,2
Rahat ja pankkisaamiset	832 203	3 902 874	-78,7
Vastaavaa yhteensä	28 654 012	29 019 856	-1,3
Vastattavaa			Muutos -%
Oma pääoma	25 530 641	26 229 766	-2,7
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	506 916	562 179	-9,8
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 616 455	2 227 911	17,4
Vastattavaa yhteensä	28 654 012	29 019 856	-1,3



Kokonaistulot ja menot

Kuntayhtymän kokonaistuloista varsinaisen toiminnan osuus oli 99 %.

Kokonaistulot	2021	Kokonaismenot	2021
Varsinainen toiminta		Varsinainen toiminta	
Valtionosuusrahoitus	17 041 648	Henkilöstökulut	12 352 753
Muut toimintatuotot	1 664 409	Muut toimintakulut	5 589 372
Korkotuotot	151 579	Korkokulut	2 716
Muut rahoitustuotot	68 172	Muut rahoituskulut	16 128
Investoinnit		Investoinnit	
Tulot	0	Menot	2 811 146
Rahoitustoiminta		Rahoitustoiminta	
Oman pääoman lisäys	0	Oman pääoman vähennys	0
Kokonaistulot	18 925 807	Kokonaismenot	20 772 115



Tuloksen käsittely

Kuntayhtymän toiminnan tulos oli 754.387,84 euroa alijäämäinen. Hallitus esittää, että poistoeron vähennystä kirjataan 55.263,49 euroa. Tämän jälkeen tilikauden alijäämäksi muodostuu 699.124,35 euroa ja se esitetään siirrettäväksi edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille.

Kokonaistalouden tunnusluvut

Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston yleisohjeen mukaisesti tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja taseen keskeiset tunnusluvut tulee esittää toimintakertomuksessa.

Tuloslaskelman tunnusluvut		2021	2020
Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista		104,0	115,0
Vuosikate %		5,2	14,3
Vuosikate %:a poistoista		56,0	170,0
Vuosikate/opiskelija		661	1952
Rahoituslaskelman tunnusluvut		2021	2020
Toiminnan ja investointien rahavirran			
kertymä 5 vuodelta, €		-3 231 331	-2 057 332
Investointien tulorahoitus %		34,0	232,0
Kassavarat 31.12.miljoonaa euroa		0,8	3,9
Kassan riittävyys pv		14,6	80,5
Taseen tunnusluvut		2021	2020
Omavaraisuus %		91,6	92,9
Suhteellinen velkaantuneisuus %		12,9	11,1
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista		15,0	13,0
Lainakanta 31.12.		0,0	0,0

Tavoitteiden toteutuminen

Kuntayhtymän perustehtävänä, toiminta-ajatuksena on: Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi. Toimintaa ohjaavat arvoina yhdessä tekeminen, vastuullisuus sekä uudistuminen ja kehittyminen. Tavoitteena on, että kuntayhtymä on vetovoimainen osaamisen kehittäjä.

Keskeiset tavoitteet ja toiminnan suuntaviivat perustehtävän toteuttamiseksi ja tavoitetilan saavuttamiseksi ovat asiakaslähtöisyys, toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö sekä tuloksellinen toiminta ja talous.

Asiakaslähtöisyys

Laadukas opetus

Tavoitteena on, että opiskelijoiden arvio koulutuksen kokonaislaadusta on 4,0 (arviointias- teikko 1 – 5). Tulokset perustuvat OPH:n amispalautekyselyyn. Arvio opetuksen kokonaislaa- dusta perustutkintojen osalta oli 4,3, ammattitutkintojen osalta 4,5 ja erikoisammattitutkin- tojen osalta 5,0.

Sidosryhmäytyvyisyys

Tavoitteena vuonna 2021 oli, että sidosryhmien arvio kuntayhtymän toiminnasta ja koulu- tuksesta on 3,8 (arviointias- teikko 1 – 5). Johtuen valtakunnallisen työelämäpalauttejärjestel- män vaiheittaisesta käyttöönotosta¹⁸, toteutettiin vuonna 2021 vielä sidosryhmäkysely osto- palveluna kuten aiemminkin.

Kyselyllä kartoitettiin sidosryhmien käsityksiä toiminnan eri osa-alueista:

- mielikuva
- alueellinen toiminta
- palvelut ja tuotteet
- yhteistyö ja viestintä
- asiakaslähtöisyys
- kehitys ja tulevaisuus

Kysely suunnattiin työpaikoilla tapahtuvan opiskelun työnohjaajina toimineille. Kokonaisar- vosanaksi toiminnalle erinomaisen tai hyvän antoi 79 % vastaajista. Vastausten keskiarvo oli 3,9.

¹⁸ Valtakunnallinen työpaikkaohjaajakysely 1.7.2021 ja työpaikkakysely 15.1.2022 alkaen.

Toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö

Toimiva työyhteisö

Työyhteisön toimivuuden mittareina ovat:

- tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä
- henkilöstön vaikutusmahdollisuudet työtä ja itseä koskeviin asioihin
- työpaikan ilmapiiri
- henkilökunnan valmius edistää POKEn menestymistä

Arvio perustuu joka toinen vuosi toteutettavaan henkilöstökyselyyn. Henkilöstökysely toteutetaan seuraavan kerran syksyllä 2022.

Ammattitaitoinen ja kehittyvä henkilöstö

Päätoimisista opettajista tavoitteen mukaan muodollisesti päteviä on 90 %. Tavoite toteutui Äänekoski Opintahjon yksikössä. Koko kuntayhtymän päätoimisista opettajista muodollisesti päteviä oli 83,1 %.

Koulutuspäiviä/päätoiminen henkilöstö oli 4,5 päivää (tavoite 3,5 päivää/henkilö).

Tuloksellinen toiminta ja talous

Tuloksellinen toiminta

Tavoitteena tutkintokoulutuksissa vuonna 2021 oli, että korkeintaan 10 % opiskelijoista lopettaa opintonsa kesken. Vuonna 2021 keskeyttämisprosentti oli 13,4 %. Eroamisen syitä olivat mm. opintojen jatkaminen jollain muulla opintolinjalla, motivaation puute ja henkilökohtaiset syyt. Uudistuneen ammatillisen koulutuksen ja KOSKI-palvelun edellyttämän toimintatavan mukaisesti eronneiksi katsotaan kaikki kyseisessä tutkinnossa opintonsa ennen henkilökohtaisessa opintojen kehittämissuunnitelmassa määriteltyä tavoitteen saavuttamista keskeyttäneet. Päätyneiden opiskeluoikeuksien määrää on verrattu kaikkien opiskeluoikeuksien määrään.

Koko tutkintoja suoritettiin 580 ja tutkinnon osia 225.

OPH:n amispalautekyselyn ja ARVO-järjestelmän mukaan 67,6 %:a kyselyyn vastanneista koko tutkinnon tai tutkinnon osia suorittaneista arvioi olevansa toisen palveluksessa tai toimivansa yrittäjänä koulutuksen päätyttyä.

Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos

Vuoden 2021 toiminta- ja vuosikate muodostuivat talousarviossa arvioitua paremmiksi. Talousarvio laadittiin varovaisuusperiaatetta noudattaen selvästi maltillisemmaksi kuin mitä vuoden 2020 hyvä tulos antoi olettaa. Vuodelle 2020 kirjattiin lisäsuoritehakujen myötä myönnettyä valtionosuutta noin 1,3 miljoonaa euroa, mikä piti kirjanpitolautakunnan päätöksen mukaisesti käsitellä saman vuoden tulona. Vuodesta 2021 odotettiin rahoituksellisesti vaatimattomampaa, mikä myöskin toteutui. Vuosikate kohosi noin 0,96 miljoonaan euroon, kun se vuotta aikaisemmin oli noin 2,7 miljoonaa euroa. Vuoden 2021 talousarvioon vuosikatteen määräksi arvioitiin noin 0,3 miljoonaa euroa.

Vuosikatteella tulisi pystyä kattamaan käyttöomaisuudesta ja rakennuksista kirjattavat poistot sekä ainakin osa investoinneista. Toiminta- ja vuosikate jäivät selvästi vuodesta 2020. Vuosikate riitti kattamaan noin 56 %:a poistoista, mitä voi luonnehtia tyydyttäväksi.

Rahoitustuotot olivat nettomäärältään noin 200 000 euroa, mikä oli noin 50 000 euroa talousarviossa arvioitua enemmän. Rahoitustoiminnan arvioidut tuotto-odotukset ovat laskevia lähivuosina kuntayhtymän sijoitussalkussa olevien hyvätuottoisten korkotuotteiden erääntyessä ja rahoitusomaisuuden tasaisesti pienentyessä. Korkotason pysyessä matalahkona uusien kohtuutuottoisten matalan riskin sijoituskohteiden löytäminen on vaikeaa. Myös kuntayhtymän investointiohjelma vuosille 2022-2024 pienentää rahoitusomaisuutta.

Toimintakulut toteutuivat noin 0,4 miljoonaa euroa suurempina kuin talousarviossa arvioitiin. Tämä selittyy pääasiassa henkilöstökulujen kasvulla. Edellisvuoteen verrattuna kasvua oli noin 1,5 miljoonaa euroa. Merkittävimpinä kasvuun vaikuttaneina tekijöinä olivat henkilöstökulujen ohella toiseen asteen maksuttomuuden voimaantulo, koronatoimien vaikutukset sekä kohonneet energiakustannukset.

Toimintavuotta 2021 voidaan talouden tunnuslukujen valossa perustellusti kuvata tyydyttäväksi. Toimintatuottojen ja -kulujen suhde täytyy saada asteittain terveeseen tasapainoon, jotta voimme säilyttää paikkamme kiristyvässä kilpailussa vetovoimaisena vaihtoehtona opiskelijoille. Vuosien 2020-2022 rahoituspäätösten mukaisen tuottotason vakiinnuttamisen sekä toimintakulujen vuotuisen sopeuttamisen kautta on mahdollista saavuttaa vuosikatteella mitattuna kohtuullinen talouden tasapaino taloussuunnitelmakauden (2024) loppuun mennessä. Toisaalta epävarmuutta lisää hieman se, että vuonna 2023 valittavan uuden eduskunnan koulutuspolitiikan linjaukset ja painotukset ovat vielä arvailujen varassa.

Strategiset tavoitteet ja menestystekijät sekä tavoitteet vuonna 2021

Menestystekijät	Mittarit	Tavoitteet 2021	Toteutuma 2021	Toteuma 2020	Toteuma 2019
Laadukas opetus	Tutkinnon tai tutkinnon osan/osia suorittaneiden arvio opetuksen/koulutuksen kokonaislaadusta, arviointiasteikko 1 - 5	4,0 ¹⁹	perustutkinnot 4,3 ammattitutkinnot 4,5 erikoisammattitutkinnot 5,0	4,2 4,4 4,5	4,2 4,5 5,0
Sidosryhmätyytyväisyys	Sidosryhmien arvio toiminnasta ja koulutuksesta, arviointiasteikko 1 - 5 (sidosryhmäkysely)	3,8 ²⁰	3,9 ²¹	Kyselyä ei toteutettu vuonna 2020	3,8
Toimiva työyhteisö	Henkilöstön arvio työyhteisön toimivuudesta, arviointiasteikko 1 - 5 (henkilöstökysely toteutetaan joka toinen vuosi)	Kyselyä ei toteuteta vuonna 2021	Kyselyä ei toteuteta vuonna 2021	3,7 ²²	Kyselyä ei toteutettu vuonna 2019
Ammattitaitoinen ja kehittyvä henkilöstö	Muodollisesti pätevien opettajien osuus Koulutuspäivät/päätöinen henkilöstö	90 % Keskimäärin 3,5 päivää/henkilö	83,1 % Keskimäärin 4,5 päivää/henkilö	88,4 % Keskimäärin 4,4 päivää/henkilö	91,6 % 4,9 päivää/henkilö

¹⁹ OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä Valtakunnallinen vertailutieto <https://vipunen.fi/fi-fi/ammattillinen/Sivut/Opiskelijapalaute.aspx>

²⁰ Valtakunnallinen työelämäpalautejärjestelmä: 1.7.2021 alkaen, arviointiasteikko 1 – 5. Mikäli järjestelmä ei käytössä, toteutetaan kysely muulla tavoin.

²¹ Mikko Kesä Oy, Tutkimus työpaikoilla tapahtuvan opiskelun työnohjaajina vuoden 2021 aikana toimineille 1.9.-1.10.2021

²² Henkilöstökyselyn rakenne uudistettu. Kysely toteutettu Microsoftin Office 365 -Forms-palvelussa. Ka. kysymykseen ”Minkä kokonaisarvion annat työpaikallasi arviointiasteikoilla 5-1?”

Menestystekijät	Mittarit	Tavoitteet 2021	Toteutuma 2021	Toteuma 2020	Toteuma 2019
Tuloksellinen toiminta	Katsotaan eronneeksi / opiskeluoikeudet ²³	< 10 %	13,4 %		
				Koulutuksen keskeyttäminen,% perustutkinnot 12,9% ²⁴ ammattitutkinnot 12,1 % erikoisammattitutkinnot 3,7 %	12,0% ²⁶ 10,2 % 6,3 %
				Tavoiteajassa tutkinnon suorittaneet perustutkinnot 86,2% ²⁵ ammattitutkinnot 84,3 % erikoisammattitutkinnot 85,7 %	81,9% ²⁷ 58,2 % 91,9 %
	Suoritetut tutkinnot ja osatutkinnot	750	805	807	748
	Työllistyminen ²⁸	70 %	78 %	76 %	Työllistyminen, työmarkkinoilla olo% 78 % ²⁹
Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos	Vuosikate, €	301 700 €	964 837 €	2 707 114 €	785 595 €
	Vuosikate, %	1,7 %	5,2 %	1030,7 % ³⁰	4,6 %
	Vuosikate / poistot Omavaraisuusaste, %	16,3 % 93 %	56 % 91,6 %		

²³ KOSKI

²⁴ KOSKI, keskeyttäneiden (eronneet, katsotaan eronneeksi, toiseen koulutukseen siirtyneet) määrä suhteessa kaikkiin opiskeluoikeuksiin

²⁵ Tutkinnon tavoiteajassa (valmistumispäivä ≤ arvioitu valmistumispäivä) suorittaneiden osuus valmistuneista.

²⁶ KOSKI, keskeyttäneiden (eronneet, katsotaan eronneeksi, toiseen koulutukseen siirtyneet) määrä suhteessa kaikkiin opiskeluoikeuksiin

²⁷ Tutkinnon tavoiteajassa (valmistumispäivä ≤ arvioitu valmistumispäivä) suorittaneiden osuus valmistuneista.

²⁸ Lähde: OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä

²⁹ OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä, vastaajan oma arvio tulevasta työmarkkinatilanteesta koulutuksen jälkeen

³⁰ Toteutunut vuosikate 2021 prosentteina verrattuna talousarvioon 2021.

Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen

Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuonna 2021 olivat noin 18,7 miljoonaa euroa. Tästä valtionosuusrahoituksen osuus oli noin 17,0 miljoonaa euroa eli 91,0 % kokonaistuotoista. Ylitystä talousarvioon nähden kertyi noin 1,0 miljoonaa euroa eli noin 5,7 %:a.

Tuottojen kasvuun suhteessa talousarvioon vaikuttivat merkittävästi tilikauden aikana toteutuneet kaksi OKM:n lisärahoitushakua, joissa kuntayhtymä menestyi hyvin saaden lisärahoitusta noin 0,74 miljoonaa euroa.

Merkittävä tuottojen lisäys suhteessa talousarvioon syntyi myös saatuihin tukiin ja avustuksiin, johon vaikutti merkittävä hankevolyymin kasvu.

Toimintakulut olivat noin 17,9 miljoonaa euroa. Kulut ylittivät talousarvion noin 0,4 miljoonalla eurolla.

Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista oli noin 69,0 % ja niiden kulut ylittivät talousarvion noin 0,6 miljoonaa euroa. Henkilöstökulujen ylitys selittyy jo em. lisäsuoritepäätöksellä myönnetyn rahoituksen käyttämisestä opettajien ja opetuksen tukihenkilöstön palkkaamiseen. Toteumaa voidaan pitää perusteltuna, sillä lisäsuoritepäätöksellä saatu rahoitus tuli myöntämistä koskevien ehtojen mukaan käyttää henkilöstön palkkaamiseen.

Kuntayhtymän rahoitustuotot vuodelta 2021 olivat noin 0,2 miljoonaa euroa. Ylitystä talousarvioon nähden oli noin 50 000 euroa. Poistojen määrä tilinpäätöksessä oli noin 1,7 miljoonaa euroa, mikä ylittää talousarvion noin 30 000 eurolla.

Tilikauden tulos ennen tilinpäätöseriä oli noin -0,7 miljoonaa euroa. Talousarvioon kirjattu tulosennuste oli noin -1,4 miljoonaa euroa, joten tulos ennakoitua noin 0,6 miljoonaa parempi.

Talousarvion toteutumavertailu 2021

	TA 2021	TP 2021	Toteutuma-%
Toimintatuotot			
Myyntituotot			
Liiketoiminnan myyntituotot	705 550	700 851	99,3
Valtionosuusrahoitus	16 400 000	17 041 648	103,9
Myyntituotot yht.	17 105 550	17 742 499	103,7
Maksutuotot			
Muut palvelumaksut	60 800	59 215	97,4
Maksutuotot yht.	60 800	59 215	97,4
Tuet ja avustukset	332 750	689 405	207,2
Vuokratuotot	105 700	92 578	87,6
Muut tuotot	91 100	122 360	134,3
Toimintatuotot yht.	17 695 900	18 706 057	105,7

	TA 2021	TP 2021	Toteutuma-%
Toimintakulut/menot			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	-9 497 730	-10 054 932	105,9
Henkilösivukulut			
Eläkekulut	-1 988 400	-2 035 350	102,4
Muut henkilösivukulut	-334 165	-353 372	105,7
Henkilösivukulut yht.	-2 322 565	-2 388 721	102,8
Henkilöstökorvaukset	50 000	90 900	181,8
Henkilöstökulut yht.	-11 770 295	-12 352 753	104,9
Palvelujen ostot			
Asiakaspalvelujen ostot	-547 700	-303 824	55,5
Muiden palvelujen ostot	-2 334 245	-2 095 201	89,8
Palvelujen ostot yht.	-2 881 945	-2 399 025	83,2
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana	-2 382 300	-2 632 033	110,5
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yht.	-2 382 300	-2 632 033	110,5
Avustukset	-11 120	-4 640	41,7
Vuokrat	-271 090	-329 601	121,6
Muut kulut	-227 950	-224 074	98,3
Toimintakulut/menot yht.	-17 544 700	-17 942 125	102,3
Toimintakate	151 200	763 932	505,2
Rahoitustuotot ja kulut			
Korkotuotot	150 000	151 579	101,1
Muut rahoitustuotot	2 500	68 172	2 726,9
Muut rahoituskulut	-2 000	-18 844	942,2
Rahoitustuotot ja kulut	150 500	200 906	133,5
Vuosikate	301 700	964 838	319,8
Poistot ja arvonalennukset			
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 688 330	-1 719 226	101,8
Tilikauden tulos	-1 386 630	-754 388	54,4
Poistoeron lisäys/vähennys	93 000	55 263	59,4
Varausten lisäys/vähennys	50 000	0	0,0
Tilikauden yli/alijäämä	-1 243 630	-699 124	56,2

Investoinnit

Vuoden 2021 investoinnit olivat yhteensä noin 2,8 miljoonaa euroa. Talousarvioon nähden ylitystä kertyi noin 0,17 miljoonaa euroa. Investoinneista suurin oli Äänekoskella Piilolan kampuksella toteutettu opiskelija-asuntolan perusparannus, jonka kokonaismenot vuonna 2021 olivat noin 1,7 miljoonaa euroa. Perusparannus jatkuu vielä vuoden 2022 puolella lähinnä pihatöiden osalta. Muista yksittäisistä hankinnoista suurimmat olivat Äänekosken logistiikkayksikköön hankittu kuorma-auto (noin 0,14 miljoonaa euroa) sekä Tarvaalaan ostettu traktori (noin 0,1 miljoonaa euroa). Eri yksiköihin uusittiin myös it-kalustoa ja -laitteita merkittäväällä summalla.



Logistiikan kalustoa Piilolan piha-alueella.

Investoinnit 2021

Tulosyksikkö	Meno- tulolaji	Talousarvio 2021	Tilinpäätös 2021	Poikkeama - alitus + ylitys
Ky/yhteiset hankinnat	Menot	0	-41 271	41 271
	Tulot	0	0	0
	Netto	0	-41 271	41 271
Atk-tukipalvelut	Menot	0	-33 091	33 091
	Tulot	0	0	0
	Netto	0	-33 091	33 091
Äänekoski Piilola	Menot	-1 940 000	-2 191 200	251 200
	Tulot	0	0	0
	Netto	-1 940 000	-2 191 200	251 200
Äänekoski Opinahjo	Menot	-29 500	-56 297	26 797
	Tulot	0	0	0
	Netto	-29 500	-56 297	26 797
Viitasaari	Menot	-145 000	-71 270	-73 730
	Tulot	0	0	0
	Netto	-145 000	-71 270	-73 730
Saarijärvi	Menot	-478 000	-346 631	-131 369
	Tulot	0	0	0
	Netto	-478 000	-346 631	-131 369
Työelämäpalvelut	Menot	-35 000	0	-35 000
	Tulot	0	0	0
	Netto	-35 000	0	-35 000
Laukaa	Menot	-10 000	-71 385	61 385
	Tulot	0	0	0
	Netto	-10 000	-71 385	61 385
Ky yhteensä	Menot	-2 637 500	-2 811 145	173 645
	Tulot	0	0	0
	Netto	-2 637 500	-2 811 145	173 645

Keskeiset opiskelijatunnusluvut tulosityksittäin

	Piilola	Viitasaari	Opinahjo	Saarjärvi	Laukaa	Työelämä- palvelut	Yhteensä
Suoritetut koko tutkinnot	174	51	210	117	17	11	580
Perustutkinnot	152	48	151	68	17		436
Ammattitutkinnot	16	3	56	49	0		124
Erikoisammattitutkinnot	6	0	3	0	0		9
Perustutkinnot laajennettu						1	1
Ammattitutkinnot laajennettu						4	4
Erikoisammattitutkinnot laajennettu						6	6
Suoritetut osatutkinnot/ tutkinnon osat (myös eronneiden suoritukset)	81	29	78	37	0	0	225
Perustutkinnot	57	29	68	28	0		182
Ammattitutkinnot	24	0	10	9	0		43
Erikoisammattitutkinnot	0	0	0	0	0		0
Perustutkinnot laajennettu						0	0
Ammattitutkinnot laajennettu						0	0
Erikoisammattitutkinnot laajennettu						0	0
Perustutkinnot (lukuunottamatta laajennettu oppisopimustehtävä)							
Aloittaneet	314	91	299	146	44		894
Opiskelijamäärä (k.a. seurantapäivät)	522,3	151,8	414,3	246,3	73,3		1 408
Opiskeluoikeudet	865	238	741	400	80		2 324
Päätyneet opiskeluoikeudet (katsotaan eronneeksi)	113	25	100	52	17		307
Eroamis-%	13,1	10,5	13,5	13,0	21,3		13,2
Tutkinnon tavoiteajassa suoritta- neet	186	53	131	64	14		448
Peruskoulutuksen opetustunnit							
Opetustunnit yhteensä³¹	37 800	13 508	28 977	19 296			99 581
Opetustunnit/ opiskelija	72,4	89,0	69,9	78,3			70,7
VALMA							
Aloittaneet			45				45
Opiskelijamäärä (k.a. seurantapäivät)			17,7				17,7
Eronneet			27				27
Valmistuneet			18				18
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot (lukuunottamatta laajennettu oppi- sopimustehtävä)							
Aloittaneet	18	0	124	72	8		222
Opiskelijamäärä (k.a. seurantapäivät)	33,8	3,9	130,5	123,9	8		300,1
Opiskeluoikeudet	90	7	252	179	8		536
Päätyneet opiskeluoikeudet (katsotaan eronneeksi)	9	0	43	25	0		77
Eroamis-%	10,0	0,0	17,1	14,0	0,0		14,4
Tutkinnon tavoiteajassa suorittaneet	45	0	34	35	0		114

³¹ Laukaan opetustunnit sisältyvät Piilolan ja Opinahjon opetustunteihin tässä taulukossa.

Äänekoski Piilola, Viitasaari, Laukaa, koulutusjohtaja Hannu Pönkä

Toimipisteiden koulutus on ollut suosittua ja opiskelijamäärät ovat pysyneet hyvänä. Joustavat koulutusmallit ovat tarjonneet uudenlaisia mahdollisuuksia opiskelijoille. Samassa ryhmässä voi olla nuoria ja aikuisia (perusväylä ja nopeaväylä), oppisopimusopiskelijoita ja työvoimakoulutuksen opiskelijoita.

Oppivelvollisuuden laajentuminen, toi uusia käytänteitä ja vaati opettajien kouluttamista ja ohjaamista (Poken yhteiset koulutuspäivät).

Perustehtävässä olemme onnistuneet. Opiskelijat ovat antaneet hyvää palautetta saamastaan koulutuksesta ja koronan vaikutuksista huolimatta opiskelijoiden työllistyminen on ollut erittäin hyvää.

Opetuksen kehittämisen painopisteenä on ollut verkko-opetuksen kehittäminen. Opetuksen työvälineitä on uudistettu, jokaisessa toimipisteessä mm. Laukaassa investointiin uusien tilojen välineistöön ja rakennettiin oppilastyönä rakennusosastolle työtalaa. Viitasaarelle hankittiin uusi yhdistelmä ajoneuvo, metalliosaston CNC-koneita uudistettiin. Äänekosken asuntolan saneeraus käynnistyi, opiskelijat pääsivät uusiin tiloihin A ja B lamelleissa. Äänekoskelle hankittiin uusi yhdistelmäajoneuvo.

Laatutyössä osallistuimme Karvin koulutuksen järjestäjien laadunhallinnan arviointiin. Laatutyössä yhdeksi kehittämiskohteeksi otimme kestävän kehityksen. Kehitystyö käynnistettiin toimipistekohtaisesti.

Saarijärvi, koulutusjohtaja Pekka Janhonen

Luonnonvara- ja ympäristöalalle vuosi 2021 oli tilanteeseen nähden tuloksekas. Vuonna 2021 aloittaneiden opiskelijoiden määrä ylitti jopa hieman tavoitteen.

Koronan vaikutukset olivat lopulta hyvin vähäisiä lähiopetukseen. Vuoden 2021 aikana koronan vaikutukset näkyivät luonnollisesti eniten kansainvälisessä liikkuvuudessa, jota ei päästy toteuttamaan ollenkaan. Opiskelijoiden sairauspoissaoloja oli aiempaa enemmän, mutta opiskelijoiden kautta ei koronatartuntoja oppilaitoksella ilmeisesti juurikaan tapahtunut. Henkilökunnan osalla koronatartuntoja oli erittäin vähän.

Luonnonvara-alan vuoden toimintasuunnitelman mukaisesti painopisteitä *työelämälähtöisyyden kehittämisessä* olivat käytännön toimintaviikkojen rakentaminen, tutkinnon osiin pohjautuvien lyhytkoulutusten toteutus sekä lähiopetuksen sisällön tarkentaminen. Tavoitteena oli tiedottaa uudesta, valtakunnallisesta työelämäpalautteesta. Nämä tavoitteet saavutettiin pääosin, mutta opetus-sisältöjen tarkentuminen jatkuu. Lisäksi paneuduttiin oppimisen tehostamiseen, johon myös liittyi toiminnalliset teemaviikot sekä Peda.netissä olevan taustamateriaalin laadun kehittäminen. Hanketoiminnalla pyrittiin yhteistyön tehostamiseen luonnonvara-alan sisällä, Poken eri osastojen kesken sekä Jyväskylän ammattikorkeakoulun kanssa Biotalouskampuksella Tarvaalassa.

Toimintasuunnitelman kohdassa toimiva *työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö* oli painopiste yhdessä tekemisessä. Työaika on käytetty tiimityöhön ja yhteistyön sujuvuuden kehittämiseen. Tähän liittyy myös keke-sertifikaatin uusiminen, jonka auditointi toteutettiin joulukuun lopussa. Tekemisessä on vielä kehittämiskohteita, mutta työyhteisö pystyy tekemään paljon annettujen resurssien puitteissa.

Toimintasuunnitelman *tuloksellinen toiminta ja talous* osiossa on paneuduttu keskeyttämisen vähentämiseen, hankintojen taloudellisuuteen sekä yhteistyöhön Jyväskylän ammattikorkeakoulun kanssa. Yksikkö pysyi talousarvion sisällä ja talouteen liittyi myös erinomainen

opiskelijatilanne sekä kevään että syksyn aikana. Korona-ajasta huolimatta syksyn yhteishaku oli erittäin onnistunut.

Vuoden 2021 investointisuunnitelma opetuksen tarpeiden osalla toteutui suunnitelman mukaisesti.

Toimintaan on vaikuttanut jonkin verran henkilöstön pitkät sairauslomamat sekä hankaluudet rekrytoinnissa. Metsäalan sekä maatalousteknologian opettajan hakuprosessit venyivät hakijoiden vähäisestä määrästä johtuen, mutta lopulta saatiin rekrytoinnit suoritettua hyvällä menestyksellä.

Kokonaisuudessaan vuosi oli työteliäs ja tulokellinen.



Biotalouskampuksella Pokella ja JAMKilla järjestettiin monen yhteistyötahon voimin Oulun yliopiston luotsaaman PRIORITY-hankkeen älykkään maatalouden teknologioiden testiviikko kesäkuussa 2021. Poken pelloilla ja navetassa testattiin älykkään maatalouden teknologioita ja demonstraatioissa hyödynnettiin esimerkiksi älytraktorin etäohjausta, uusinta viestintä- ja tietoturvateknologiaa, tekoälyä, droneja ja satelliittikuvantamiseen perustuvaa analytiikkaa. Biotalouskampuksella testattiin mahdollisimman laajasti kuinka nopeat yhteydet voivat tuottaa lisäarvoa maataloudelle.

Äänekoski Opinahjo, koulutusjohtaja Riitta Salmijärvi-Korhonen

Opinahjon yksikössä oli vuonna 2021 opiskelijamäärä erittäin hyvä kaikilla aloilla. Koko perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkinnon suorittaneita oli yhteensä 210. Lisäksi eri tutkinnoissa on ollut koko tutkintoa suorittavien opiskelijoiden lisäksi opiskelijoita, jotka ovat suorittaneet yksittäisiä tutkinnon osia. Opiskelijoita on tullut yhteishaun kautta, mutta suuri osa Opinahjon opiskelijoista tulee jatkuvan haun kautta erilaisilla rahoitusmuodoilla. Syksyllä 2021 voimaan tullut laajennettu oppivelvollisuus ja maksuttomuus on huomioitu yksikössä. Valma-ryhmään hakeutuneissa opiskelijoissa oppivelvollisten osuus on ollut suuri.

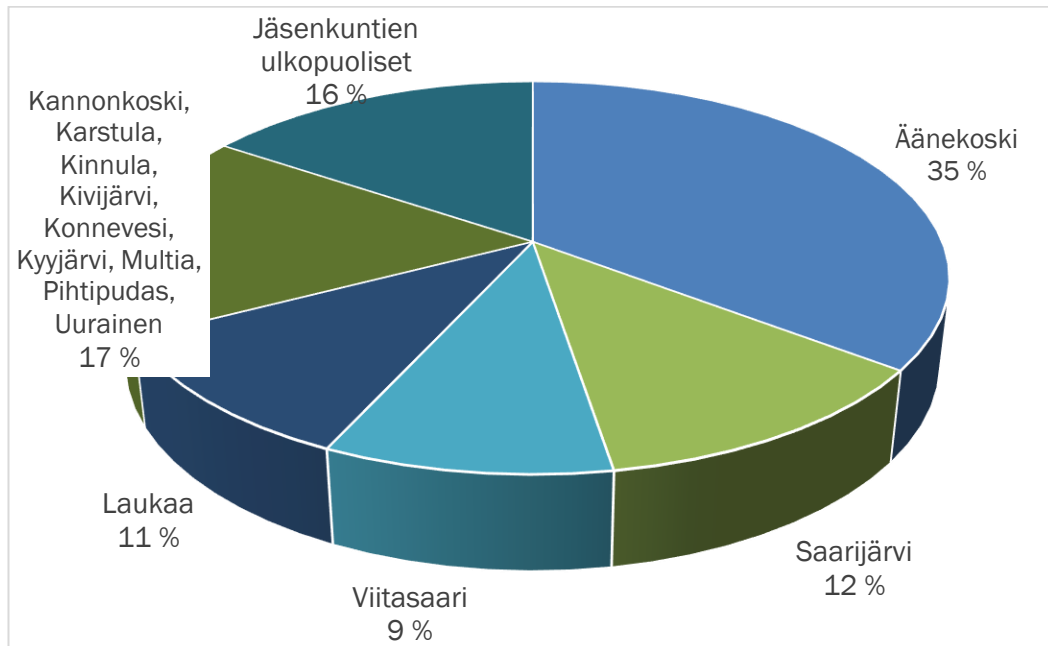
Yhteistyötä työelämän kanssa tehtiin kaikilla aloilla koulutussopimusjaksoilla sekä opintojaksojen toteutuksien yhteydessä. Oppisopimuskoulutus sekä sujuvat siirrot (lyhyet oppisopimusjaksot opintojen aikana) lisääntyivät edelleen erityisesti sosiaali- ja terveysalalla sekä kasvatusta ja ohjausalalla. Erityisesti ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa on mahdollistettu joustavaa aloittamista verkko-opintojen avulla. Opiskelijapalaute (Amis-palaute) on koko yksikössä ollut erittäin hyvää.

Erilaiset digitaaliset ympäristöt ovat kaikilla aloilla työelämässä nyt ja tulevaisuudessa keskeisiä, joten Opinahjoon perustettiin DigiAhjo. Tämän avulla olemme voineet tarjota uusia mahdollisuuksia opiskelijoille opintojen valinnaisuuteen. Uusi paikallinen ammatillinen valinnainen tutkinnon osa "Terveys- ja hyvinvointialan digitaaliset ympäristöt" toteutettiin ja sitä kohtaan on työelämässä kovasti kiinnostusta. Uusi "Pelikasvattaja" -tutkinnon osa valmistui ja sen toteutus tapahtuu vuoden 2022 alkupuolella.

Saimme olla koko vuoden 2021 lähiopetuksessa, mutta pandemian aikana käytettyjä toimivia työskentelyn tapoja on hyödynnetty edelleen, mm. Teamsia opiskelijoiden ohjauksessa ja näyttöjen arvioinnissa ja palavereissa sekä Peda.net oppimisympäristöä.

Sosiaali- ja terveysalan toimipaikoissa on kova pula työntekijöistä, joten aloitimme Saarijärvellä Tarvaalassa hoiva-avustajakoulutuksen. Lisäksi sosiaali- ja terveysalan koulutusta on järjestetty Opinahjon lisäksi Viitasaarella sekä Laukaassa. Liiketoiminnan ammattitutkintoa on toteutettu Äänekosken lisäksi Jyväskylässä sekä erityisesti työelämän tarpeista lähtevänä koulutuksena.

Perustutkintoa suorittavat opiskelijat kotikunnittain vuonna 2021



Edustukset 2021

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS AMKE RY

kuntayhtymän edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

SUOMEN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN KULTTUURI- JA URHEILULIITTO SAKU RY

jäsen

Olli Jämsén, ky:n hallituksen varapuheenjohtaja
Sinikka Rautiainen, ky:n hallituksen jäsen

SUOMEN KUNTALIITON AMMATILLISEN KOULUTUKSEN AREENA

kuntayhtymän edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

JYVÄSKYLÄN AMMATTIKORKEAKOULU OY

kuntayhtymän edustaja yhtiökokouksiin

Kari-Pekka Pakkala, talousjohtaja

hallituksen jäsen

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

POKE koulutus Oy

kuntayhtymän edustaja yhtiökokouksiin

Kari-Pekka Pakkala, talousjohtaja

hallituksen jäsen ja varajäsen

Sinikka Rautiainen, ky hallituksen jäsen
Olli Jämsén, ky hallituksen varapuheenjohtaja

METSÄKOULUTUS RY

Jäsen

Äänekosken ammatillinen koulutuksen ky

Tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot

Kuntayhtymän tuloslaskelma ja tunnusluvut				
	1.1. -31.12.2021		1.1. - 31.12.2020	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	17 742 499,36		17 991 340,73	
Maksutuotot	59 214,60		53 363,33	
Tuet ja avustukset	689 404,95		610 879,64	
Vuokratuotot	92 578,02		110 256,30	
Muut tuotot	122 359,69	18 706 056,62	185 718,21	18 951 558,21
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	9 964 031,24		9 364 998,69	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	2 035 349,60		1 962 889,21	
Muut henkilösivukulut	353 371,81		290 794,04	
Palvelujen ostot	2 399 024,86		2 324 991,54	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 632 032,80		2 041 053,28	
Avustukset	4 640,00		8 053,00	
Vuokrat	329 601,01		210 432,81	
Muut kulut	224 073,65	17 942 124,97	232 019,60	16 435 232,17
Toimintakate		763 931,65		2 516 326,04
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	151 578,56		203 215,96	
Muut rahoitustuotot	68 171,75		71 793,57	
Muut rahoituskulut	-18 844,10	200 906,21	-84 221,56	190 787,97
Vuosikate		964 837,86		2 707 114,01
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	1 719 225,70		1 592 336,22	
Arvonalentumiset	0,00	1 719 225,70	0,00	1 592 336,22
Tilikauden tulos		-754 387,84		1 114 777,79
Poistoeron lisäys(-) tai vähennys(+)	55 263,49		93 392,43	
Varausten lisäys(-) tai vähennys(+)	0,00		9 900,00	
Rahastojen lisäys(-) tai vähennys(+)	0,00	55 263,49	0,00	103 292,43
Tilikauden yli-/alijäämä		-699 124,35		1 218 070,22

Tuloslaskelman tunnusluvut	2021	2020
Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista	104,0	115,0
Vuosikate %	5,2	14,3
Vuosikate %:a poistoista	56,0	170,0

Konsernituloslaskelma ja sen tunnusluvut				
	1.1.-31.12.2021		1.1.-31.12.2020	
Toimintatuotot	18 708 096		18 953 292	
Toimintakulut	-17 953 811		-16 445 427	
Toimintakate	754 285		2 507 865	
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	153 299		205 391	
Muut rahoitustuotot	66 451		69 652	
Korkokulut	-18 844	200 907	-84 222	190 821
Vuosikate	955 192		2 698 686	
Poistot ja arvonalentumiset	-1 719 226		-1 592 336	
Tilikauden tulos	-764 034		1 106 350	
Tilinpäätössiirrot	0		0	
Verot	0		0	
Tilikauden yli-/alijäämä	-764 034		1 106 350	
Tunnusluvut				
Toimintakate %	4		13	
Toimintatuotot/ Toimintakulut %	104		115	
Vuosikate/poistot %	56		170	

Kuntayhtymän tase	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	16 545,63	33 835,63
Aineelliset hyödykkeet	16 567 441,77	15 458 231,26
Maa- ja vesialueet	390 219,62	390 219,62
Rakennukset	11 773 488,06	12 660 898,92
Kiinteät rakenteet ja laitteet	252 208,61	223 192,77
Koneet ja kalusto	2 274 700,67	2 114 602,29
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 876 824,81	69 317,66
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	131 905,50	131 385,50
Pysyvät vastaavat yhteensä	16 715 892,90	15 623 452,39
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus		
Keskeneräiset tuotteet	564 048,90	631 336,87
Muu vaihto-omaisuus	26 438,00	26 438,00
Muu vaihto-omaisuus	26 438,00	26 438,00
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	12 900,00	110 280,00
Lyhytaikaiset saamiset	2 516 416,57	1 475 755,28
Myyntisaamiset	273 863,75	176 259,56
Muut saamiset	2 242 552,82	1 299 495,72
Rahoitusarvopaperit	7 986 112,78	7 249 199,33
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	7 242 968,53	5 495 409,50
Joukkovelkakirjalainasaamiset	743 144,25	1 753 789,83
Rahat ja pankkisaamiset		
Rahat ja pankkisaamiset	832 202,50	3 902 874,02
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	11 938 118,75	13 395 883,50
Vastaavaa yhteensä	28 654 011,65	29 019 335,89

Kuntayhtymän tase	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
Vastattavaa		
Oma pääoma	25 530 641,21	26 229 765,56
Peruspääoma	3 543 576,04	3 543 576,04
Arvonkorotusrahasto	2 584 199,48	2 584 199,48
Muut omat rahastot	31 539,93	31 539,93
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	20 070 450,11	18 852 379,89
Tilikauden yli-/alijäämä	-699 124,35	1 218 070,22
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	506 915,61	562 179,10
Kertynyt poistoero	388 547,58	443 811,07
Vapaaehtoiset varaukset	118 368,03	118 368,03
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen	2 616 454,83	2 227 911,23
Saadut ennakot	241 988,80	166 517,78
Ostovelat	809 435,96	562 897,85
Muut velat	236 584,64	215 467,91
Siirtovelat	1 328 445,43	1 283 027,69
Vastattavaa yhteensä	28 654 011,65	29 019 855,89
Tunnusluvut		
Omavaraisuusaste %	91,6	92,9
Suhteellinen velkaantuneisuus %	12,9	11,1
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	15,0	13,0
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

Konsernitase ja sen tunnusluvut	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat	16 613 393	15 521 472
Aineettomat hyödykkeet	16 546	33 836
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	390 220	390 220
Rakennukset	11 773 488	12 660 899
Kiinteät rakenteet ja laitteet	252 209	223 193
Koneet ja kalusto	2 274 701	2 114 602
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 876 825	69 318
Sijoitukset	29 406	29 406
Vaihtuvat vastaavat	12 027 494	13 499 957
Vaihto-omaisuus	564 049	631 337
Muu vaihto-omaisuus	26 438	26 438
Pitkäaikaiset saamiset	12 900	110 280
Lyhytaikaiset saamiset	2 496 338	1 435 929
Rahoitusarvopaperit	7 986 113	7 249 199
Rahat ja pankkisaamiset	941 657	4 046 774
Vastaavaa yhteensä	28 640 887	29 021 430
Vastattavaa		
Oma pääoma	26 013 780	26 777 814
Peruspääoma	3 543 576	3 543 576
Arvonkorotusrahassto	2 584 199	2 584 199
Muut omat rahastot	31 540	31 540
Edellisten tilikausien ylijäämä	20 618 498	19 512 148
Tilikauden yli-/alijäämä	-764 034	1 106 350
Vieras pääoma	2 627 108	2 243 616
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 627 108	2 243 616
Vastattavaa yhteensä	28 640 887	29 021 430
Konsernitaseen tunnusluvut		
Omavaraisuusaste %	91,6	92,9
Suhteellinen velkaantuneisuus %	12,9	11,1
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	15,0	13,0
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

Kuntayhtymän rahoituslaskelma 2021	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	964 837,86	2 707 114,01
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
Tulorahoitus	964 837,86	2 707 114,01
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-2 811 146,21	-1 166 147,15
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	0,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	-1 846 308,35	1 540 966,86
Oman pääoman muutokset	0,00	-200,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0,00	0,00
Vaihto-omaisuuden muutos	67 287,97	-46 686,18
Saamisten muutos	-943 281,29	-977 507,40
Korottomien velkojen muutos	388 543,60	-86 225,75
Rahoituksen rahavirta	-487 449,72	-1 110 619,33
Rahavarojen muutos	-2 333 758,07	430 347,53
Rahavarat 31.12.	8 818 315,28	11 152 073,35
Rahavarat 1.1.	11 152 073,35	10 721 725,82
Tunnusluvut		
Investointien tulorahoitus %	34,0	232,0
Kassavara 31.12. miljoonaa euroa	0,8	3,9
Kassan riittävyys, pv	14,6	80,5

Konsernirahoituslaskelma 2021	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Toiminnan rahavirta	955 192	2 698 686
Vuosikate	955 192	2 698 686
Tulorahoituksen korjauserät		
Investointien rahavirta	-2 811 146	-1 166 147
Investointimenot	-2 811 146	-1 166 147
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot		
Toiminnan ja investointien rahavirta	-1 855 954	1 532 539
Rahoituksen rahavirta		
Oman pääoman muutokset	0	-200
Oman pääoman muutokset	0	-200
Muut maksuvalmiuden muutokset	-512 249	-1 085 119
Vaihto-omaisuuden muutos	67 288	-46 686
Saamisten muutos	-964 493	-1 022 929
Korottomien velkojen muutos	384 956	-15 504
Rahoituksen rahavirta	-512 249	-1 085 319
Rahavarojen muutos	-2 368 204	447 220
Rahavarat 31.12.	8 927 770	11 295 973
Rahavarat 1.1.	11 295 973	10 848 753
Tunnusluvut		
Investointien tulorahoitus %	34,0	231,0
Kassavara 31.12. miljoonaa euroa	0,9	4,0
Kassan riittävyys, pv	16,8	83,5

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet: tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaan.

Pysyvien vastaavien arvostusperiaatteet

- Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.
- Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.
- Pysyvien vastaavien arvonorotusperiaatteet
 - maa- ja vesialueisiin kohdistuu 154 588,70 euron arvonorotus
 - rakennuksiin kohdistuu 2 396 162,78 euron arvonorotus
 - arvonorotukset on kirjattu arvotuseriin taseen vastattaviin.

Pysyvien vastaavien sijoitukset

Pysyvien vastaavien sijoitukset merkitty taseessa hankintamenoon.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus merkitty taseeseen hankintameno määräisenä.

Rahoitusomaisuuden arvostus

- Rahoitusarvopapereiden, rahojen ja pankkisaamisten arvostusperiaatteet; em. erät on merkitty taseeseen nimellisarvoonsa.
- Rahoitusarvopapereiden, joiden tilinpäätöshetken mukainen hankinta-arvo kuluineen on suurempi kuin markkina-arvo, arvон muutos on kirjattu arvopaperikohtaisesti.

Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

- Konsernitilinpäätöksen laajuus. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kuntayhtymän sata-prosenttisesti omistama tytäryhtiö, POKE koulutus Oy.
- Sisäiset liiketapahtumat; Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty.

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Toimintatuotot konserni				
Tulosalueet	2 021		2020	
Yleishallinto				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	16		16	
Saadut tuet ja avustukset	108 982	<u>108 999</u>	178 471	<u>178 487</u>
Hallintopalvelut				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	1 799		3 381	
Saadut tuet ja avustukset	5 431	<u>7 230</u>	4 684	<u>8 065</u>
Äänekoski Piilola				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	174 682		155 739	
Saadut tuet ja avustukset	15 313	<u>189 995</u>	16 287	<u>172 026</u>
Viitasaari				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	26 108		34 250	
Saadut tuet ja avustukset	3 305	<u>29 413</u>	2 996	<u>37 246</u>
Äänekoski Opinahjo				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	33 097		31 236	
Saadut tuet ja avustukset	7 460	<u>40 557</u>	8 685	<u>39 921</u>
Saarijärvi				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	584 342		639 762	
Saadut tuet ja avustukset	190 612	<u>774 953</u>	100 543	<u>740 305</u>
Työelämäpalvelut				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	10 278		18 295	
Saadut tuet ja avustukset	3 152	<u>13 431</u>	4 136	<u>22 431</u>

Laukaa				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	36 796		960	
Saadut tuet ja avustukset	0	<u>36 796</u>	0	<u>960</u>
Vakinaisen koulutuksen myyntituotot				
Valtionosuusrahoitus	17 041 648		17 355 427	
		<u>17 041 648</u>		<u>17 355 427</u>
Yhteiset hankkeet				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	1 500		8 000	
Saadut tuet ja avustukset	355 150	<u>356 650</u>	295 077	<u>303 077</u>
Kuntayhtymän toimintatuotot yhteensä	18 599 671		18 857 945	
Poke koulutus Oy				
Liikevaihto	108 424		95 346	
Konsernin toimintatuotot yhteensä	18 708 095		18 953 291	

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet	Poisto aika vuosina
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet (atk-ohjelmat)	2
Aineelliset hyödykkeet	
Maa- ja vesialueet	ei poistoa
Rakennukset ja rakennelmat	
hallinto- ja laitosrakennukset	20
tehdas- ja tuotantorakennukset	20
talousrakennukset	10
asuinrakennukset	30
rakennukset perusparannus	10
Kiinteät rakenteet ja laitteet	
puhelinverkko, keskusasema, alakeskukset	10
Koneet ja kalusto	
kuljetusvälineet	4
liikkuvat työkoneet	5
muut raskaat koneet	10
muut kevyet koneet	5
atk-laitteet	3
muut laitteet ja kalusteet	3
Sijoitukset	
osakkeet ja osuudet	ei poistoa

Käyttöomaisuuden poistot on laskettu laaditun poistosuunnitelman mukaisesti tasapois-
toina käyttöomaisuuden hankintamenoista arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan. Alle
10 000 euron käyttöomaisuushankinnat kirjataan vuosikuluksi.

Poistojen ja poistonalaisten investointien suhde vuosina 2020-2024						
	toteutuma	toteutuma	talousarvio	talous-suunnitelma	talous-suunnitelma	keskimääräinen
	2020	2021	2022	2023	2024	2020-2024
Keskimääräiset suunnitelman mukaiset poistot	1 592 336	1 719 226	1 928 540	1 930 000	1 930 000	1 820 020
Keskimääräinen poistonalaisten investointien omahankintameno	2 707 114	964 838	143 660	-178 740	-199 240	687 526
Ero (teur)	-1 114 778	754 388	1 784 880	1 751 260	1 730 760	1 132 494
Ero (%)	-41	78	1242	-980	-869	165

Selvitys poikkeaman syistä:

Seurantajakson 2020-2021 poistot kohdistuneet vielä suuremmilta osin irtaimen käyttöomaisuuteen, joiden poistoajat ovat lyhyempiä. Vuodesta 2021 alkaen poistonalaisten investointien kattaminen omahankintamenolla tulee olemaan erittäin haastavaa tulorahoituksen riittämättömyyden kannalta. Osaltaan sen ennustaminen on jo vaikeaa.

Tilinpäätös 2021

Pysyvät vastaavat										
	Aineet- tomat oikeu- det	Maa- ja vesialu- eet	Raken- nukset							
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	Tieto- kone- ohjel- mistot	Maa- ja vesialu- eet	Muut raken- nukset	Hallinto- ja laitos- rakennukset	Teh- das- ja tuotan- tora- ken- nukset	Talous- raken- nukset	Rakennus- ten arvön- korotukset	Rakennukset yhteensä	Kiinteät ko- neet ja lait- teet	Kiinteät rakenteet ja laitteet yhteensä
Poistamaton hankinta- meno 1.1.2021	33 836	235 631	151 059	10 080 136	12 782	20 758	2 396 163	12 660 899	223 193	223 193
Lisäykset	33 091		0	0	0	0	0	0	56 510	56 510
Rahoitus- osuudet til- ikaudella	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vähennykset	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tilikauden poistot	50 381		13 432	866 918	4 382	2 679	0	887 411	27 494	27 494
Poistamaton hankinta- meno 31.12.2021	16 546	235 631	137 628	9 213 218	8 400	18 079	2 396 163	11 773 488	252 209	252 209
Arvonkoro- tukset/-alen- nukset	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Muutokset ti- likauden ai- kana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kirjanpito- arvo 31.12.2021	16 546	235 631	137 628	9 213 218	8 400	18 079	2 396 163	11 773 488	252 209	252 209

Pysyvät vastaavat Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet						
	Koneet ja kalusto					
Aineelliset hyödykkeet	Koneet ja laitteet	Kuljetusvälineet	Liikkuvat työkoneet	Atk-laitteet	Muut laitteet ja kalusteet	Koneet ja kalusto yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.2021	560 099	557 844	522 922	308 344	165 394	2 114 602
Lisäykset	197 545	358 794	143 548	174 048	40 104	914 038
Rahoitusosuudet tilikaudella	0	0	0	0	0	0
Vähennykset	0	0		0	0	0
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poistot	170 011	209 860	99 099	184 846	90 123	753 939
Poistamaton hankintameno 31.12.2021	587 632	706 778	567 371	297 546	115 374	2 274 701
Arvonkorotukset/-alennukset	0	0	0	0	0	0
Muutokset tilikauden aikana	0	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	587 632	706 778	567 371	297 546	115 374	2 274 701

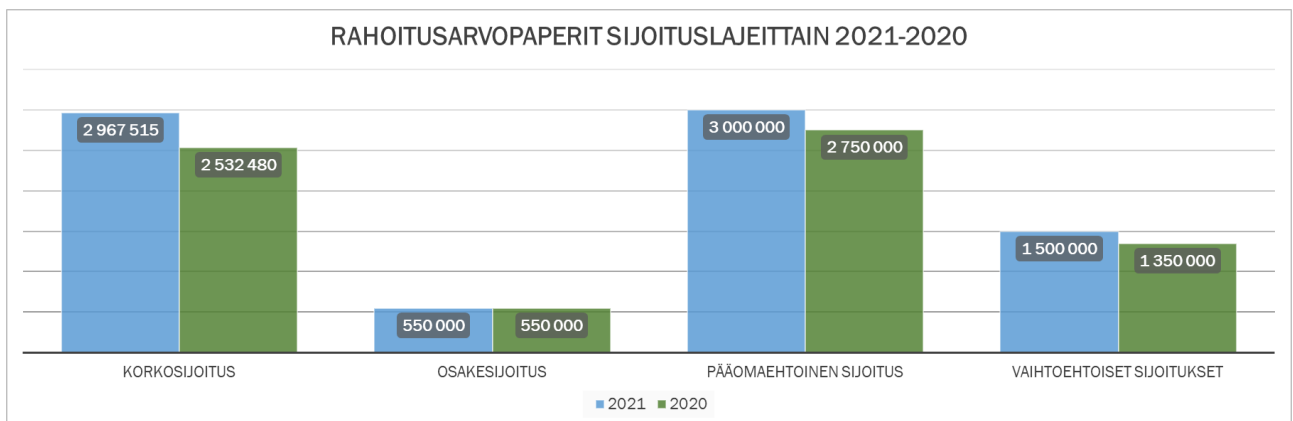
Sijoitukset Konserni ja Kuntayhtymä					
	Osakkeet ja osuudet tytäryhteisössä	Kuntayhtymäosuudet	Osakkeet osakkuus- ja muut omist.yht.	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	100 000	0	0	31 906	131 906
Lisäykset	0	0	0	0	0
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2021	100 000	0	0	31 906	131 906
Arvonkorotukset/-alennukset	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	100 000	0	0	31 906	131 906

Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt		
Nimi	Kotipaikka	Omistusosuus
Tytäryhteisöt		
POKE koulutus Oy	Äänekoski	100 %

Pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset saamiset	Konserni		Kuntayhtymä	
	2021	2020	2021	2020
	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
Pitkäaikaiset saamiset				
Valtionosuussaatava	0	97 380		97 380
Muut saamiset	12 900	12 900	12 900	12 900
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	12 900	110 280	12 900	110 280
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	249 224	128 525	245 133	120 263
Myyntisaamiset yhteensä	249 224	128 525	245 133	120 263
Siirtosaamiset				
Hankesaamiset valtiolta	116 071	125 314	116 066	125 314
Arvonlisäverosaatavat	2 124 251	1 085 883	2 119 695	1 077 975
Muut saamiset	6 792	96 207	6 792	96 207
Siirtosaamiset yhteensä	2 247 114	1 307 404	2 242 553	1 299 496
Saamiset yhteensä	2 509 238	1 546 209	2 500 586	1 530 039

Sijoituslaji	2021	2020
Korkosijoitus	2 967 515	2 532 480
Osakesijoitus	550 000	550 000
Pääomaehtoinen sijoitus	3 000 000	2 750 000
Vaihtoehtoiset sijoitukset	1 500 000	1 350 000
Kaikki yhteensä	8 017 515	7 182 480



Oma pääoma				
		Konserni		Kuntayhtymä
	2021	2020	2021	2020
Peruspääoma 1.1.	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04
Peruspääoma 31.12.	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04
Arvonkorotusrahasto 1.1.	2 584 199,48	2 584 199,48	2 584 199,48	2 584 199,48
Arvonkorotusten lisäykset tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvonkorotusten vähennykset tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvonkorotusrahasto 31.12.	2 584 199,48	2 584 199,48	2 584 199,48	2 584 199,48
Muut omat rahastot				
Stipendirahastot 1.1.	31 539,93	31 539,93	31 539,93	31 539,93
Lisäys stipendirahastoon	0,00	0,00	0,00	0,00
Stipendirahaston lisäys	0,00	0,00	0,00	0,00
Stipendirahaston vähennys	0,00	0,00	0,00	0,00
Stipendirahastot 31.12.	31 539,93	31 539,93	31 539,93	31 539,93
Eläkkeiden omavastuurahasto 1.1.	0,00	406 064,37	0,00	406 064,37
Eläkkeiden omavastuurahaston vähennys	0,00	-406 064,37	0,00	-406 064,37
Eläkkeiden omavastuurahasto 31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	20 618 498,33	19 512 148,34	20 070 450,11	18 852 379,89
Tilikauden yli-/alijäämä	-764 033,96	1 106 350,00	-699 124,35	1 218 070,22
Oma pääoma yhteensä	26 013 779,82	26 777 813,79	25 530 641,21	26 229 765,56

Peruspääoman jakautuminen jäsenkuntien kesken		
Kunta	peruspääoma	osuus %
Kannonkoski	56 384,32	1,59 %
Karstula	148 939,71	4,20 %
Kinnula	101 775,47	2,87 %
Kivijärvi	70 569,05	1,99 %
Konnevesi	122 343,33	3,45 %
Kyyjärvi	19 504,01	0,55 %
Laukaa	228 374,22	6,44 %
Multia	31 915,65	0,90 %
Pihtipudas	254 970,60	7,20 %
Saarijärvi	544 693,80	15,37 %
Uurainen	52 128,90	1,47 %
Viitasaari	438 308,29	12,37 %
Äänekoski	1 473 668,69	41,59 %
Yhteensä	3 543 576,04	100,00 %

Siirtovelat	Konserni		Kuntayhtymä	
	2021	2020	2021	2020
Lomapalkkavelat	841 579	790 050	841 579	790 050
Muut siirtovelat	486 867	493 076	486 866	492 977
Yhteensä	1 328 445	1 283 127	1 328 445	1 283 028

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Leasingvuokrasopimukset				
	Konserni 2021	Konserni 2020	Kuntayhtymä 2021	Kuntayhtymä 2020
Vuokravastuut				
Erääntyvät vuokravastuut:				
Kopiokoneet ja lisälaitteet	694	3 178	694	3 178
Canon Therefore informaatiojärjestelmä	0	3 115		3 115
Laukaan esivuokrasopimus 20-vuoden sopimuksella (sidottu 5-vuoden tarkastusjaksoon)	633 103	0	633 103	0
Leasingvastuut				
Erääntyvät leasingvastuut:				
Henkilöauto Skoda Fabia Com, TSI 110 Ambition	1 986	2 355	1 986	2 355
Leasingvastuut				
Erääntyvät leasingvastuut:				
Kuntarahoitus	371 570	322 826	371 570	322 826
Yhteensä	1 007 353	331 473	1 007 353	331 473

Arvonlisäveron palautusvastuu, kiinteistöinvestoinnit

Investointien valmistumisvuosi	Tarkistusvastuun päättymisvuosi	Hankintahinta	Palautusvastuun määrä 2020	Palautusvastuun määrä 2021
		euroa	euroa	euroa
2012	2021		40 042	
2013	2022	1 661 157	77 807	39 868
2014	2023	1 230 147	77 943	59 047
2015	2024	1 584 102	152 074	114 055
2016	2025	979 152	117 498	93 999
2017	2026	3 692 859	531 772	443 143
2018	2027	102 240	17 176	14 723
2019	2028	18 610	3 573	3 126
2020	2029	0	0	0
2021	2030	1 764 233		381 074
Arvonlisävero palautusvastuu yhteensä		11 032 500	1 017 886	1 149 035

Palautuksena ja vähennyksenä käsitellyt arvonlisäverot uudisrakentamisen ja perusparantamisen hankintamenoista, joihin liittyy palautusvastuu kiinteistöä myytäessä tai niiden käyttötarkoituksen muuttuessa vähennykseen tai palautukseen oikeuttamaan tarkoitukseen (AVL 120§).

Henkilöstökulut	2021	2020
Palkat ja palkkiot	10 054 932	9 431 640
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	2 035 350	1 962 889
Muut henkilösivukulut	353 372	290 794
Henkilöstökorvaukset ja muut korjauseurat	90 900	66 642
Yhteensä	12 352 753	11 618 682

Tilintarkastajan palkkiot		
	2021	2020
Tilintarkastuspalkkiot	9 225	9 547
Muut palkkiot	4 807	2 552
Yhteensä	14 032	12 099

Päätoimisen henkilöstön määrä 2021 ja 2020		
	2021	2020
Hallinto- ja tukipalvelut	17	17
Äänekoski Piilola, Laukaa	75	69
Viitasaari	19	19
Äänekoski Opinahjo, Laukaa	54	52
Saarijärvi	48	46
Työelämäpalvelut	14	13
Yhteensä	227	216

Tilikirjat ja tositelajit

Käytetyt kirjanpitokirjat

Päiväkirja
Pääkirja
Ostoreskontra
Myyntireskontra
Laskutus
Palkkakirjanpito (Populus)
Käyttöomaisuuskirjanpito
Tuloslaskelma
Tase

Tositelajit

01	Pankkitositteet
02	Tilinpäätöstitteet
03	Sisäiset / Muistiotositteet
04	Kassatositteet Äänekoski Piilola
05	Kassatositteet Viitasaari
06	Kassatositteet Äänekoski Opinahjo
07	Kassatositteet Saarijärvi
20	Myyntilaskut Äänekoski Piilola ja Viitasaari
21	Myyntilaskut Työelämä- ja yrityspalvelut
22	Myyntilaskut Äänekoski Opinahjo
23	Myyntilaskut Saarijärvi
30	Myyntireskontran suoritukset
40	Palkat
50	Paperiset ostolaskut
56	Sähköiset ostolaskut
60	Poistot
100	Ostolaskujen suoritukset
LTT	Liitetietositteet paperimuodossa

Tositteet säilytetään paperiversiona, poikkeuksena tositelaji 56.
Kumulatiivinen pääkirja, ostolaskupäiväkirja ja suoritukset laskuttajille
säilytetään sähköisessä muodossa (DVD-R).

Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastajan tasamerkintä

Äänekoski 31.3.2022

Tuija Tuikkanen
hallituksen puheenjohtaja

Carita Tuominen
hallituksen varapuheenjohtaja

Olli Jämsén
hallituksen jäsen

Lauri Lax
hallituksen jäsen

Tapani Lahti
hallituksen jäsen

Antti Puupponen
hallituksen jäsen

Pentti Räisänen
hallituksen jäsen

Marjatta Suomäki
hallituksen jäsen

Marke Tuominen
hallituksen jäsen

Jouni Kurkela
kuntayhtymän johtaja

Kari-Pekka Pakkala
talousjohtaja

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Äänekoski ____ / ____ 2022

BDO Audiator Oy
Tilintarkastusyhteisö

Heidi Rimpilä
JHT, KHT