

Lausunnot Toiminta- ja taloussuunnitelmaan vuosille 2023-2025

Lausunnot

Kannonkoski	khall	12.9.2022
Karstula	sivltk	21.9.2022
Kinnula		
Kivijärvi	sivltk	27.9.2022
Konnevesi	khall	26.9.2022
Kyyjärvi	kjoht	30.8.2022
Laukaa	sivltk	27.9.2022
Multia		
Pihtipudas	sivltk	20.9.2022
Saarijärvi	khall	26.9.2022
Urainen		
Viitasaari	khall	3.10.2022
Äänekoski	khall	19.9.2022

Kannonkoski

Kannonkosken kunnalla ei ole erityistä lausuttavaa kuntayhtymän talous- ja toimintasuunnitelmaan.

Karstula

Sivistyslautakunta toteaa, että sillä ei ole erityistä lausuttavaa Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän talous- ja toimintasuunnitelmaan vuosille 2023-25.

Kivijärvi

Kivijärven kunnalla ei ole erityisiä toimintaan ja talouteen liittyviä kehittämissesityksiä kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelmaan 2023-2025. Sivistyslautakunnan mielestä opiskelijoiden kulkuyhteyksiä on tuettava/kehitettävä julkisen liikenteen puuttuessa, jotta opiskelijat pystyisivät opiskelemaan myös kotoa käsin.

Konnevesi

Konneveden kunta katsoo seudullisen ammatillisen koulutuksen olevan merkittävä tekijä monipuolisesti eri ammatteihin koulutetun ammattitaitoisen työvoiman saatavuudessa, yleisen koulutustason kohottamisessa sekä alueen nuorten syrjäytymisen ehkäisyssä. Koulutusmahdollisuudet lähellä kotipaikkakuntaa ovat tärkeä tekijä opiskelijoiden lisäksi koko kunnalle merkittävänä pito- ja vetovoimatekijänä. Konneveden kunta katsoo tärkeäksi sen, että seutukunnalla on saatavilla osaavaa työvoimaa, joiden osaamistaso vastaa ammatillisten työelämävaatimusten lisäksi yleisiin ammatista riippumattomiin työelämätaitoihin. Opetuksessa tulee jatkossakin kiinnittää huomioita siihen, että tarjottava koulutus vastaa nykyaikaisten ammattitaitovaatimusten lisäksi yhä tärkeämmässä roolissa oleviin yleisiin työelämätaitoihin sekä oppilaiden valmiuksiin elinikäiseen oppimiseen. Näiden tavoitteiden seurannassa on tärkeää huomioida aktiivinen, vuorovaikutteinen työelämäpalaute. Valmistuneiden opiskelijoiden yleisen työllistymisprosentin seurannan lisäksi on tärkeää saada seurantatietoa työnantajilta sekä yleistä tietoa työllistymisestä alueen paikkakuntiin vaikuttavuuden arvioimiseksi.

Konneveden kunta toivoo Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän reagoivan nopeasti niin yleisellä, kuin paikallistason työnantajakentällä tapahtuviin muutoksiin. Tällaisia tilanteita ovat mm. äkillinen pula erityisosajista tai yt-neuvottelujen kautta tehdyt laajamittaiset irtisanomiset. Konneveden kunta toivoo aktiivista, vuorovaikutteista sekä työelämälähtöistä tutkintojen ja koulutuksen kehittämistä eri toimijoiden kanssa, kuten kunnan viranhaltijat, elinkeinoelämä, yrittäjät. Esimerkiksi tänä vuonna on

Lausunnot Toiminta- ja taloussuunnitelmaan vuosille 2023-2025

Konnevedellä esiintynyt pulaa erityisesti hoitoalan ammattilaisista ja matkailu- ja ravitsemusalan kausityöntekijöistä.

Konneveden kunta kantaa myös huolta valtakunnallisista koulutuskenttään vaikuttavista ilmiöistä, kuten maahanmuuttajien ja pakolaisten mahdollisuuksista kouluttautua sekä yhä pienenevistä ikäluokista.

Konneveden kunta pitää tärkeänä, ettei kunnalle koidu koulutuksesta ylimääräisiä kustannuksia. Konnevesi edellyttää, että Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän talous pysyy kestäväällä pohjalla ja että kuntayhtymä noudattaa hyväksytyä tulo- ja menoarviota. Konnevesi näkee välttämättömänä, että mahdollisesti tarvittavat muutokset käsitellään ja hyväksytään luottamushenkilöiden toimesta etukäteen eikä etukäteen hyväksymättömiä kustannusten ylityksiä sallita.

Kyyjärvi

Pohjoisen Keski-Suomen kehityksen ja elinvoimaisuuden kannalta on tärkeää, että työpaikat säilyvät alueella ja että työelämä saa tarvitsemaansa osaavaa työvoimaa. Koulutustarjonnalla on tässä suuri rooli, monipuolinen koulutusverkko edistää alueen elinvoimaisuutta.

Toimintakulttuuriin ja -tapoihin toivotaan vielä enemmän joustavuutta ja eri tilanteet huomioiden sekä konkreettista jalkautumista reuna-alueellekin. Gardian ja Poken pitäisi tehdä enemmän yhteistyötä ja välttää päällekkäisiä toimintoja.

Toivomme koulutuskuntayhtymältä yhä tiiviimpää vuorovaikutusta suoraan kuntamme yrityksiin. Kartoittaa ja selvittää yrityksiemme resurssi-, osaamis- ja työtarpeita sekä lisätä täsmäkoulutuksien tarjontaa suoraan yritysten tarpeisiin erilaisia oppisopimusmalleja hyödyntäen ns. "kisälli-mestari"-opintojen laajentamiseksi. Virtuaalikoulutuksia voisi laajentaa myös pienille paikkakunnille.

Toivomme Pokeltakin samantyyppistä yhteistyötä yritysten kanssa kuin Jamilla (Järviseudun ammatti-instituutilla) on maahanmuuttajien kouluttamiseksi ja työllistämiseksi. Jamilla on pitkäaikainen ja onnistunut käytäntö ulkomaalaisten saamisessa koulutukseen ja sieltä paikallisiin yrityksiin työssäoppimaan. Jamin toiminnasta kannattaa vertaisoppia ja tehdä mahdollisesti yhteistyötä.

Tiukkenevan talouden ylläpitämiseksi suosittelemme koulutus-kuntayhtymän etsivän jatkuvasti uusia toimintatapoja ja -malleja.

Laukaa

Laukaan kunta pitää hyvänä seudullisuuden ja työvoimatarpeeseen perustuvan koulutussuunnittelun näkyvyyttä talous- ja toimintasuunnitelmassa. Laukaan kunta edellyttää ammatillisen koulutuskuntayhtymän informoivan jäsenkuntia säännöllisesti toiminnassa tapahtuvista merkittävistä muutoksista, sekä ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmän kehityksestä. Keskustelun aikana sivistysjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen. Laukaan kunta korostaa aikuisten ammatillisen muuntokoulutuksen järjestämisen tärkeyttä ja että tämä huomioidaan talous- ja toimintasuunnitelmassa.

Lausunnot Toiminta- ja taloussuunnitelmaan vuosille 2023-2025

Pihtipudas

Pihtiputaan kunta ja Viitasaaren kaupunki lausuvat Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän vuosien 2023–2025 toiminta- ja taloussuunnitelmaan seuraavaa: Katsomme, että koulutuksen seudullinen kattavuus on tärkeää kahden eri asiayhteyden kautta: 1) nuorten jaksaminen ja mielenterveys 2) alueemme työllisyystilanne. POKEn Viitasaaren yksikkö on tärkeä osa paikallista koulutustarjontaa, joka mahdollistaa paitsi peruskoulun päättäneiden nuorten turvallisesti kotoa käsin käytävän koulutuspolun myös aikuisten lisä- ja uudelleen koulutuksen. Koulutusmahdollisuudet lähellä kotia ja omaa asuinympäristöä lisäävät alueellista pitovoimaa, joka helpottaa työntekijöiden saatavuutta.

Alueemme yrityksillä ja muilla toimijoilla on pulaa erityisosajista. Tällä hetkellä tarvitsisimme mm. osaavia sähköasentajia alueemme lisääntyvien tuulivoimaloiden huoltoon. Toivomme, että jatkossa oppisopimus- ja tutkintokoulutuksia voidaan kehittää aktiivisesti yhdessä yritysten, kunnan viranhaltijoiden ja muiden toimijoiden kanssa. Samalla pystymme tekemään yhteisvoimin työtä syrjäytymisuhan alla olevien nuorten hyväksi.

Kuntayhtymän järjestämässä tutkintokoulutukseen valmistavan koulutuksen (TUVA) resursseissa tulisi huomioida paikallisesti ja monipuolisesti alueelle saapuva maahanmuuttaja- ja pakolaisväestö.

Maahanmuuttajataustaiset opiskelijat tulisi niin ikään ottaa huomioon erityisesti työvoimapulasta kärsivien alojen koulutuksessa. Asia liittyy myös yleiseen väestönkehitykseen. Kuinka POKE varautuu oppilaitosten yhteiseen haasteeseen, pieneneviin ikäluokkiin? Opetusryhmien koko, aloittavien linjojen minimiopiskelijämäärä ja hinta per opiskelija tulisi saattaa uuteen tarkasteluun. Taloudellisesti POKEn opetustoiminnan tulee perustua valtionosuuksiin, eikä kunnille saa koitua ylimääräisiä kustannuksia.

Saarijärvi

Saarijärven kaupunginhallitus toteaa, että

- 1) kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelman linjaukset ovat oikeansuuntaiset.
- 2) Biotalouskampuksen koulutustarjonta ja siihen liittyvä tutkimustoiminta ja yritysten kehittäminen ovat strategisesti tärkeitä Saarijärven kaupungille. Kaupunki on sitoutunut pitkäjänteisesti alueen kehittämiseen.

Viitasaari

Pihtiputaan kunta ja Viitasaaren kaupunki lausuvat Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän vuosien 2023–2025 toiminta- ja taloussuunnitelmaan seuraavaa: Katsomme, että koulutuksen seudullinen kattavuus on tärkeää kahden eri asiayhteyden kautta: 1) nuorten jaksaminen ja mielenterveys 2) alueemme työllisyystilanne. POKEn Viitasaaren yksikkö on tärkeä osa paikallista koulutustarjontaa, joka mahdollistaa paitsi peruskoulun päättäneiden nuorten turvallisesti kotoa käsin käytävän koulutuspolun myös aikuisten lisä- ja uudelleen koulutuksen. Koulutusmahdollisuudet lähellä kotia ja omaa asuinympäristöä lisäävät alueellista pitovoimaa, joka helpottaa työntekijöiden saatavuutta.

Alueemme yrityksillä ja muilla toimijoilla on pulaa erityisosajista. Tällä hetkellä tarvitsisimme mm. osaavia sähköasentajia alueemme lisääntyvien tuulivoimaloiden huoltoon. Toivomme, että jatkossa oppisopimus- ja tutkintokoulutuksia voidaan kehittää aktiivisesti yhdessä yritysten, kunnan viranhaltijoiden ja muiden toimijoiden kanssa. Samalla pystymme tekemään yhteisvoimin työtä syrjäytymisuhan alla olevien nuorten hyväksi.

Kuntayhtymän järjestämässä tutkintokoulutukseen valmistavan koulutuksen (TUVA) resursseissa tulisi huomioida paikallisesti ja monipuolisesti alueelle saapuva maahanmuuttaja- ja pakolaisväestö.

Lausunnot Toiminta- ja taloussuunnitelmaan vuosille 2023-2025

Maahanmuuttajataustaiset opiskelijat tulisi niin ikään ottaa huomioon erityisesti työvoimapulasta kärsivien alojen koulutuksessa. Asia liittyy myös yleiseen väestönkehitykseen. Kuinka POKE varautuu oppilaitosten yhteiseen haasteeseen, pieneneviin ikäluokkiin? Opetusryhmien koko, aloittavien linjojen minimiopiskelijamäärä ja hinta per opiskelija tulisi saattaa uuteen tarkasteluun. Taloudellisesti POKEn opetustoiminnan tulee perustua valtionosuuksiin, eikä kunnille saa koitua ylimääräisiä kustannuksia.

Viitasaaren kaupunginhallitus toteaa lisäksi seuraavaa:

Viitasaaren kaupunki pitää tärkeänä koulutuskuntayhtymän tiivistä yhteydenpitoa ja keskustelua kaupungin ja kehittämissyhtiön kanssa koulutusmahdollisuuksien kehittämiseksi paikallisen työelämän tarpeisiin. Osaajista on pulaa laajalla rintamalla. Viitasaarelle suunnitteilla oleva logistiikkakeskus korostaa logistiikkakoulutuksen merkitystä alueellamme.

Lopuksi kaupunginhallitus toivoo kuntayhtymältä aktiivisuutta seudulle osoitetun aluekehitysrahoituksen suuntaamisessa ja erityisesti JTF-rahoituksen suuntaamisessa pohjoiseen Keski-Suomeen ja Viitasaarelle.

Äänekoski

Äänekosken kaupunginhallitus pitää kuntayhtymän toiminta- ja ta-loussuunnitelmaa vuosille 2023-25 oikean suuntaisena ja riittävänä. Kaupunginhallitus haluaa kuitenkin korostaa seuraavia näkökulmia toimintasuunnitelman toteutuksessa:

- 1) kuntayhtymä järjestää paikkakunnalle toimintaympäristön muutoksiin reagoivaa paikallista koulutusta;
- 2) tuottaa yhteistyössä Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa riittävät ja vaikuttavat opiskelijapalvelut;
- 3) kuntayhtymän tulee kehittää TUVA-koulutusta siten, että se vastaa määrältään ja laadultaan palvelutarvetta; ja
- 4) kaupunginhallitus pitää tärkeänä, että kuntayhtymä ja kaupunki jatkaa tiivistä yhteistyötä ammatillisen koulutuksen palveluiden kehittämisessä.