



Tilinpäätös 2022



poke

POHJOISEN KESKI-SUOMEN
AMMATTIOPISTO

SISÄLLYSLUETTELO

Kuntayhtymän johtajan katsaus.....	1
Kuntayhtymän hallinto	2
Toiminta-ajatus	2
Visio	2
Tehtävät	2
Jäsenkunnat.....	2
Toimipaikat	4
Kuntayhtymän hallinto-organisaatio	5
Kuntayhtymän henkilöstö	7
Henkilöstön määrä	7
Palvelussuhde.....	9
Ikärakenne	9
Osaamisen kehittäminen	10
Terveysperusteiset poissaolot	11
Eläköityminen	12
Palkat ja palkkiot	15
Työhyvinvointi ja terveys.....	15
Kuntayhtymän toimintaympäristö	19
Toimintaympäristön muutokset.....	19
Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät sekä muut toiminnan kehittymiseen vaikuttavat tekijät	23
Kuntayhtymän toiminta.....	29
Ammatillinen koulutus	29
Oppisopimuskoulutus.....	33
POKE koulutus Oy.....	35
Aluekehitys ja innovaatiot	35
Viestintä ja markkinointi	36
Kehittäminen ja hankkeet	38
Kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestäminen.....	48
Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	49
Tilikauden tuloksen muodostuminen.....	49
Toiminnan rahoitus.....	50
Rahoitusasema ja sen muutokset.....	53
Kokonaistulot ja menot.....	54
Tuloksen käsittely.....	54
Kokonaistalouden tunnusluvut	55
Tavoitteiden toteutuminen.....	56
Asiakaslähtöisyys.....	56
Toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö.....	56
Tuloksellinen toiminta ja talous.....	57
Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen 2022	60
Tuloslaskelmaosan toteutuminen	60
Investoinnit	63
Edustukset 2022.....	70
Tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot	72
Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	82
Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot	83
Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastajan tasemerkintä	97

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Vuosi 2022 oli toiminnan ja talouden näkökulmasta tarkasteltuna edelliseen vuoteen verrattuna hyvin samankaltainen. Kuten 2021, rahoituksen perustana oleva tavoitteellinen painotettu opiskelijavuosikertymä saavutettiin. Samoin onnistuimme lisärahoituksen hankinnassa. Ensisijaisten hakijoiden määrä laski vuoden takaisesta (380) 347:een. Pudotusta selittää osin ikäluokan pieneneminen, osin lukiokoulutuksen suosio. Oppisopimus- ja työvoimakoulutus olivat edelleen hyvällä tasolla. Vuoden aikana opiskeluoikeuksia, oikeus suorittaa tutkinto tai osallistua koulutukseen tai opetukseen, oli hieman suurempi kuin 2021. Myös kuntayhtymän saama valtionosuusrahoitus vuodelle 2022 n. 0,7 milj. euroa suurempi kuin edellisenä vuonna.

2022 hallitus ja valtuusto huolestuivat kuntayhtymän talouden useamman vuoden jatkuudesta alijäämästä. Tämä on ollut seurausta useiden vuosien aikana tehdyistä rakennusinvestoinneista, sisältää uudis- että korjausrakentamisen. Tämän vuoksi poistot ovat kasvaneet merkittävästi. Niinpä valtuusto on hyväksynyt sopeuttamisohjelman vuosille 2023-2026, jonka aikana alijäämä tulee saada katettua. Keinoja ovat mm. eläköitymisen kautta saadut henkilöstövähennykset ja investointien viivästyttäminen.

Talousarvioon nähden toimintakate sekä vuosikate toteutuivat ennakoitua heikommin. Tämä siksi että vaikka 2022 lisärahoitus onnistui, myös muut kulut kasvoivat huomattavasti, johon tuen Ukrainan sodan vaikutuksista, eikä tämä ollut tietenkään tiedossa, kun talousarviota laadittiin. Henkilöstökulut kasvoivat edelleen mm. opiskelijamäärästä johtuen sekä palkan- ja korotuksista, mutta olivat kuitenkin edelleen hallinnassa. Kuluneessa toimintavuodessa edelleen oli erinomaista opiskelija-/henkilöstökyselyjen mukaan asiakastytyväisyyden säilyminen hyvällä tasolla.

Päätös laajentaa koulutusta Laukaassa on osoittautunut erittäin onnistuneeksi. Syksyllä 2020 valmistuneessa koulukeskuksessa toimivat peruskoulu, lukio sekä ammattiopistolle räätälöidyt tilat. Ensimmäisessä vaiheessa ammatillinen koulutus aloitettiin sosiaali- ja terveys-, rakennus- ja sähköaloilla. Uutena alana on tullut logistiikka ja ympäristöala. Suosio on edelleen jatkunut vahvana ja nykyisten tilojen käytyä ahtaaksi, olemme vuokranneet lisätilaa muualta Laukaassa. Tämä on ollut väliaikainen ratkaisu ja yhdessä Laukaan kunnan kanssa olemme lähteneet suunnittelemaan lisätilaa koulukeskuksen viereen. Yhteinen kampus on erinomainen mahdollisuus peruskoulun ja toisen asteen koulutuksen laajenevalle ja monipuoliselle yhteistyölle.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä on muiden ammatillisen koulutuksen järjestäjien lailla ollut viime vuodet keskellä historiansa kenties suurinta muutosprosessia. Itse asiassa muutos jatkuu. Opetus- ja kulttuuriministeriö on laittanut liikkeelle uuden uudistuksen suunnittelun. Huolena on ollut ja on edelleen, kuinka varmistetaan koulutuksen saatavuus koko Suomessa, kun ikäluokat pienenevät. Kesäkuussa 2022 opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmä esitteli ehdotuksensa toisen asteen opintojen yhteistyön mahdollistamiseksi nykyistä paremmin. Vastoin odotuksia, muutokset lainsäädäntöön, että rahoitukseen olivat suosituksia. Eli, ammatillisen koulutuksen uudistuksen toteuttaminen on edelleen usean vuoden haaste ja siirtynyt seuraavalle hallituskaudelle.

Lämmin kiitos koko henkilökunnalle kuluneesta vuodesta.

Jouni Kurkela

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän hallinto

Toiminta-ajatus

Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi

Visio

Vetovoimainen osaamisen kehittäjä

Tehtävät

Kuntayhtymän perustehtävänä on järjestää lain 531/2017 mukaista ammatillista koulutusta.

Kuntayhtymä järjesti vuonna 2022 seuraavien koulutusalojen ammatillisia perustutkintoja, ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja

- kauppa, hallinto ja oikeustieteet
- luonnontieteet
- tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)
- tekniikan alat
- maa- ja metsätalousalat
- terveys- ja hyvinvointialat
- palvelualat

Järjestämisluvan OKM/44/531/2017, 12.12.2017 ja sitä koskevien muutospäätösten mukaisia tutkintoja ja koulutusta¹ järjestettiin myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voitiin järjestää kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja.

Tutkintotavoitteisen koulutuksen lisäksi kuntayhtymä järjesti ammatillista osaamista syventävää tai täydentävää koulutusta sekä ammatilliseen koulutukseen valmentavaa koulutusta (VALMA) ja 1.8.2022 alkaen tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta (TUVA). Kuntayhtymä toimi myös kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena.

Jäsenkunnat

Kuntayhtymän toiminta-alue käsittää 13 pohjoisen Keski-Suomen kuntaa.

¹ [Ajantasainen ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupa](#)

Jäsenkuntien asukasluku, omistusosuus kuntayhtymästä ja ammatillisen koulutuksen opiskelijamäärä vuoden 2022 lopussa ovat:

Kunta	Asukasmäärä ²	Opiskelijat ³	Opiskelijoiden osuus-%	Peruspääoma	Omistus -%
Kannonkoski	1 269	30	1,9 %	56 384,32	1,6 %
Karstula	3 664	43	2,8 %	148 939,71	4,2 %
Kinnula	1 553	18	1,2 %	101 775,47	2,9 %
Kivijärvi	1 064	14	0,9 %	70 569,05	2,0 %
Konnevesi	2 521	50	3,3 %	122 343,33	3,5 %
Kyyjärvi	1 197	5	0,3 %	19 504,01	0,6 %
Laukaa	18 781	145	9,6 %	228 374,22	6,4 %
Multia	1 479	5	0,3 %	31 915,65	0,9 %
Pihtipudas	3 786	63	4,1 %	254 970,60	7,2 %
Saarijärvi	8 975	172	11,3 %	544 693,80	15,4 %
Uurainen	3 586	40	2,6 %	52 128,90	1,5 %
Viitasaari	5 954	119	7,8 %	438 308,29	12,4 %
Äänekoski	18 128	457	30,2 %	1 473 668,69	41,6 %
Muut	0	358	23,6 %		
Yhteensä	71 957	1 514	100,0 %	3 543 576,04	100,0 %

Pohjoinen Keski-Suomi on Keski-Suomen maakunnan sisällä ominaispiirteiltään poikkeava. Se muodostaa maantieteellisesti laajan yhtenäisen alueen. Yhteistä ovat pitkät etäisyydet, pienet kunnat ja väestökehityksen haasteet. Alue on väestömäärältään vähenevä ja väestörakenteeltaan vanheneva. Elinkeinorakenteelle on ominaista, että Saarijärven - Viitasaaren seutukunnalla maa- ja metsätalouden osuus ja Äänekosken seudulla teollisuuden ja muun jalostuksen osuus työpaikoista on keskimääräistä suurempi.

Alueella oli 72 860 asukasta vuoden 2021 lopussa. Väestön ennakkotilaston mukaan vuoden 2022 lopussa asukkaita oli 71 957. Tilastokeskuksen vuoden 2021 väestöennusteen mukaan toiminta-alueen väestömäärä on 69 358 vuonna 2026.

² Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestön ennakkotilasto [verkkajulkaisu]. ISSN=1798-8381. Helsinki: Tilastokeskus [viitattu: 13.2.2023]. Saantitapa: <http://www.stat.fi/til/vamuu/index.html>

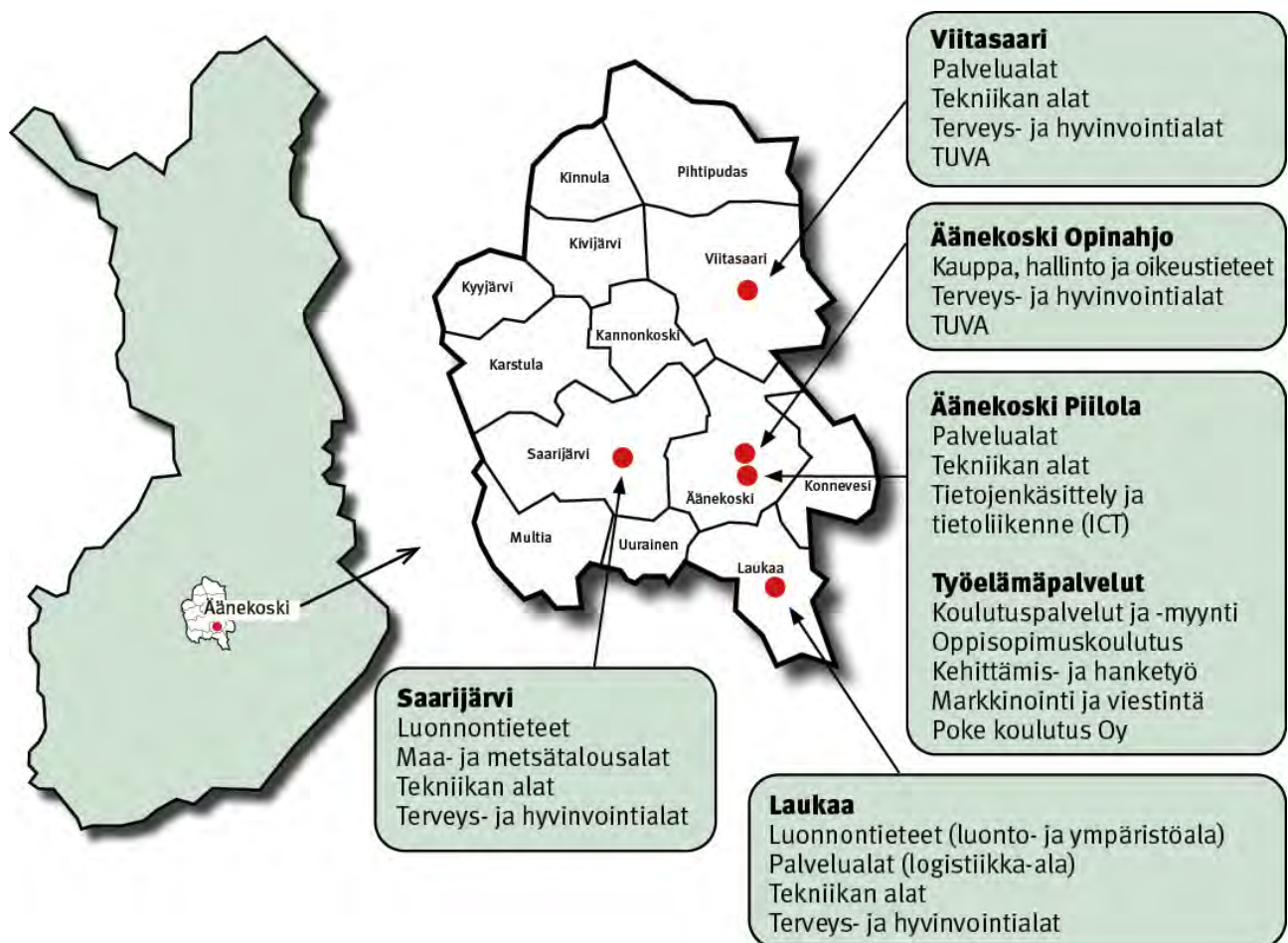
³ Perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoa suorittavat ka. 30.6.2022 ja 31.12.2022

Toimipaikat

Tehtäviensä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopistoa (Poke). Sen toimipaikat sijaitsevat Laukaassa, Saarijärvellä, Viitasaarella ja Äänekoskella.

Laukaan toimipisteen toiminta laajeni vuonna 2022. Tekniikan ja terveys- ja hyvinvointialojen koulutuksen lisäksi syksyllä 2022 aloitettiin myös palvelualan (logistiikka-alan perustutkinto) ja luonto- ja ympäristöalan koulutus.

TUVA-koulutus aloitettiin Äänekoskella ja Viitasaarella.



Kuntayhtymän hallinto-organisaatio

Valtuusto

Ylintä päätösvaltaa kuntayhtymässä käyttää valtuusto.

Valtuuston puheenjohtajana toimi Ville Kivimäki Äänekoskelta, I varapuheenjohtajana Seppo Ijäs Viitasaarelta ja II varapuheenjohtajana Jussi Kananen Viitasaarelta. Valtuuston sihteerinä toimi talousjohtaja Kari-Pekka Pakkala 30.11.2022 saakka ja hallinnon controller, vt. talousjohtaja Mervi Tall ajalla 1.12.-31.12.2022.

Valtuuston jäsenet toimikaudella 2021 - 2025:

KUNTA	JÄSEN	VARAJÄSEN
Kannonkoski	Sari Leppänen	Jouni Hartikainen
Karstula	Heli Alapiha	Petri Piispanen
Kinnula	Anitta Hakkarainen	Kalevi Kinnunen
Kivijärvi	Hanne-Mari Piispanen	Petri Leppänen
Konnevesi	Jouko Leskinen	Sanna Hintikka
Kyyjärvi	Merja Paananen	Ilpo Sääksjärvi
Laukaa	Pipsa Häkkänen	Jukka Paulov
	Anne Kupiainen	Pasi Puupponen
	Marko Hytönen	Johanna Kunelius-Urpilainen
	Tommi Leppänen	Tanja Kainulainen
Multia	Helena Kurvinen	Matti Ronkainen
Pihtipudas	Sirpa Närhi	Tuulia Mikkonen
	Hannu Aho	Paula Kivinen
Saarijärvi	Pekka Mäenpää	Heli Ihanainen
	Pirjo Leppämäki	Arttu Harju
	Jukka Oittinen	Eero Sekki
Uurainen	Matleena Kivelä	Risto Koivisto
Viitasaari	Jussi Kananen	Pirjo Nyman
	Seppo Ijäs	Ilpo Manninen
Äänekoski	Ville Kivimäki	Mari Paananen
	Tero Parkatti	Tomi Kinnunen
	Erkki Pönkänen	Nina Välimäki
	Marjo Rautiainen	Marja Kolari

Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä vastaa tarkastuslautakunta. Se myös arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet.

Puheenjohtajana toimi Erkki Pönkänen Äänekoskelta ja varapuheenjohtajana Tommi Leppänen Laukaasta. Vastuullisena tilintarkastajana toimi BDO Audiator Oy:stä KHT, JHT, HT Heidi Rimpilä 15.12.2022 saakka ja 16.12.2022 alkaen JHT, HT Lilja Koskelo.

Tarkastuslautakunnan jäsenet 2022 - 2024:

JÄSEN

Erkki Pönkänen
Sanna Villman
Tommi Leppänen

VARAJÄSEN

Sirpa Närhi
Hannu Penttinen
Petri Valkonen

Hallitus

Kuntayhtymän toimintaa, hallintoa ja taloutta johtaa hallitus.

Hallituksen puheenjohtajana toimi Tuija Tuikkanen Viitasaareltä ja varapuheenjohtajana Carita Tuominen Saarijärveltä.

Esittelijöinä toimivat kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela ja talousjohtaja Kari-Pekka Pakkala 30.11.2022 saakka ja hallinnon controller, vt. talousjohtaja Mervi Tall ajalla 1.-31.12.2022. Sihteerinä toimi kuntayhtymän johtaja.

Hallituksen jäsenet 2021 – 2025

JÄSEN

Olli Jämsén, Äänekoski
Tapani Lahti, Karstula
Lauri Lax, Äänekoski
Antti Puupponen, Laukaa
Pentti Räisänen, Pihtipudas
Marjatta Suomäki, Saarijärvi
Tuija Tuikkanen, Viitasaari
Carita Tuominen, Saarijärvi
Marke Tuominen, Äänekoski

VARAJÄSEN

Severi Hokkeri, Laukaa
Hannu Korhonen, Konnevesi
Leevi Marila, Karstula
Eero Leppänen, Kannonkoski
Sanna Siekkinen, Konnevesi
Maija Uusisalo, Kyyjärvi
Maire Hautanen, Kivijärvi
Martti Sääksjärvi, Kinnula
Birgit Ohra-aho, Kyyjärvi

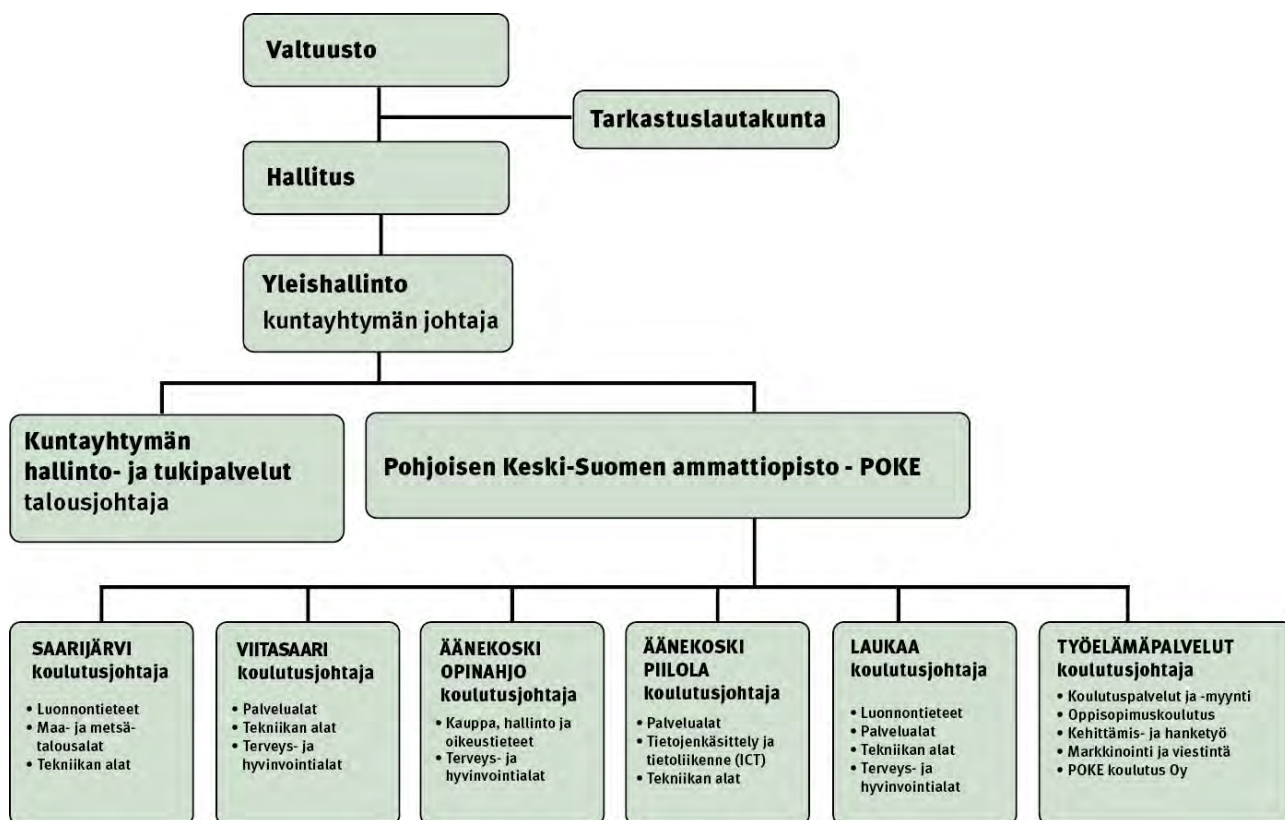
Tilivelvolliset viranhaltijat

Tilivelvollisia viranhaltijoita olivat kuntayhtymän johtaja ja talousjohtaja sekä koulutusjohtajat.

Viranhaltijat:

Kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela
Talousjohtaja Kari-Pekka Pakkala 30.11.2022 saakka
Hallinnon controller, vt. talousjohtaja Mervi Tall ajalla 1.-31.12.2022
Koulutusjohtaja Pekka Janhonen, Saarijärvi, Laukaa
Koulutusjohtaja Hannu Pönkä, Viitasaari, Äänekoski Piilola, Laukaa
Koulutusjohtaja Marjo-Riitta Vainio, Työelämäpalvelut
Koulutusjohtaja Riitta Salmijärvi-Korhonen, Äänekoski Opinaho, Laukaa

Kuntayhtymän hallinto-organisaatio



Kuntayhtymän henkilöstö

Henkilöstön määrä

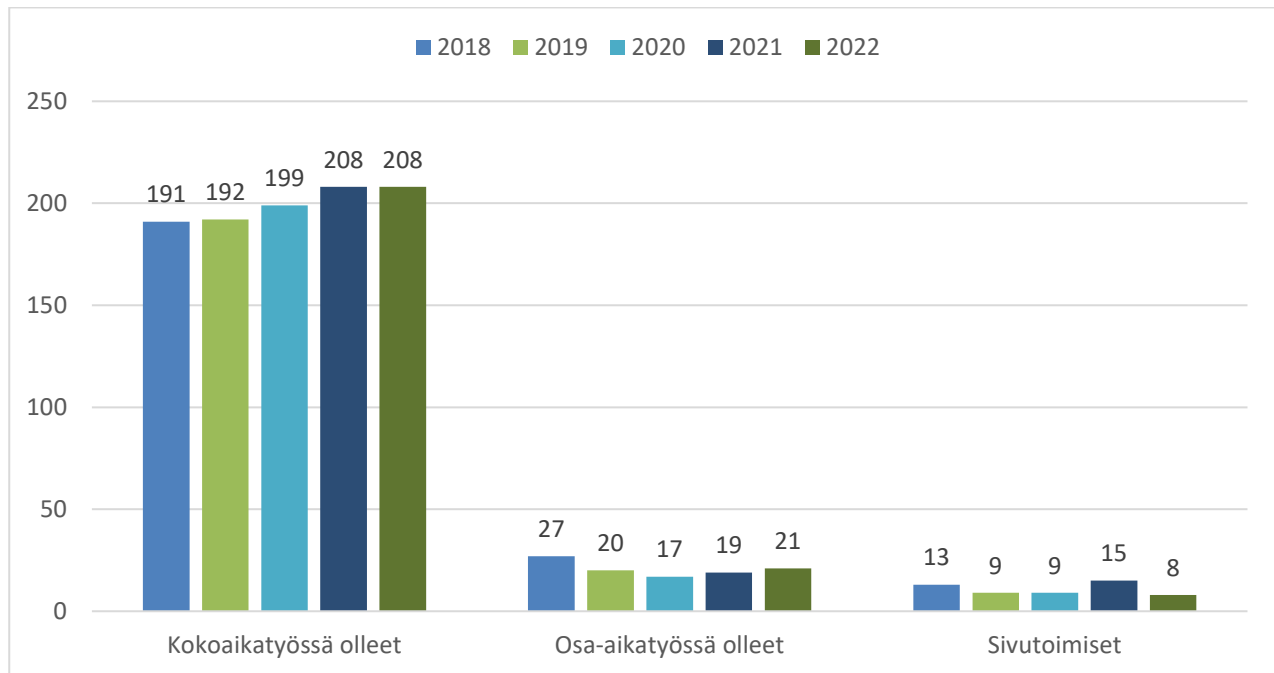
Kuntayhtymän palveluksessa oli vuoden 2022 lopussa yhteensä 237 henkilöä. Henkilöstöstä oli päätoimisessa palvelussuhteessa 96,6 %. Sivutoimisessa palvelussuhteessa oli 3,4 %, ja he työskentelivät opetustehtävissä.

Kokoaikatyössä oli henkilöstöstä 87,8 % ja osa-aikatyössä 8,9 %.

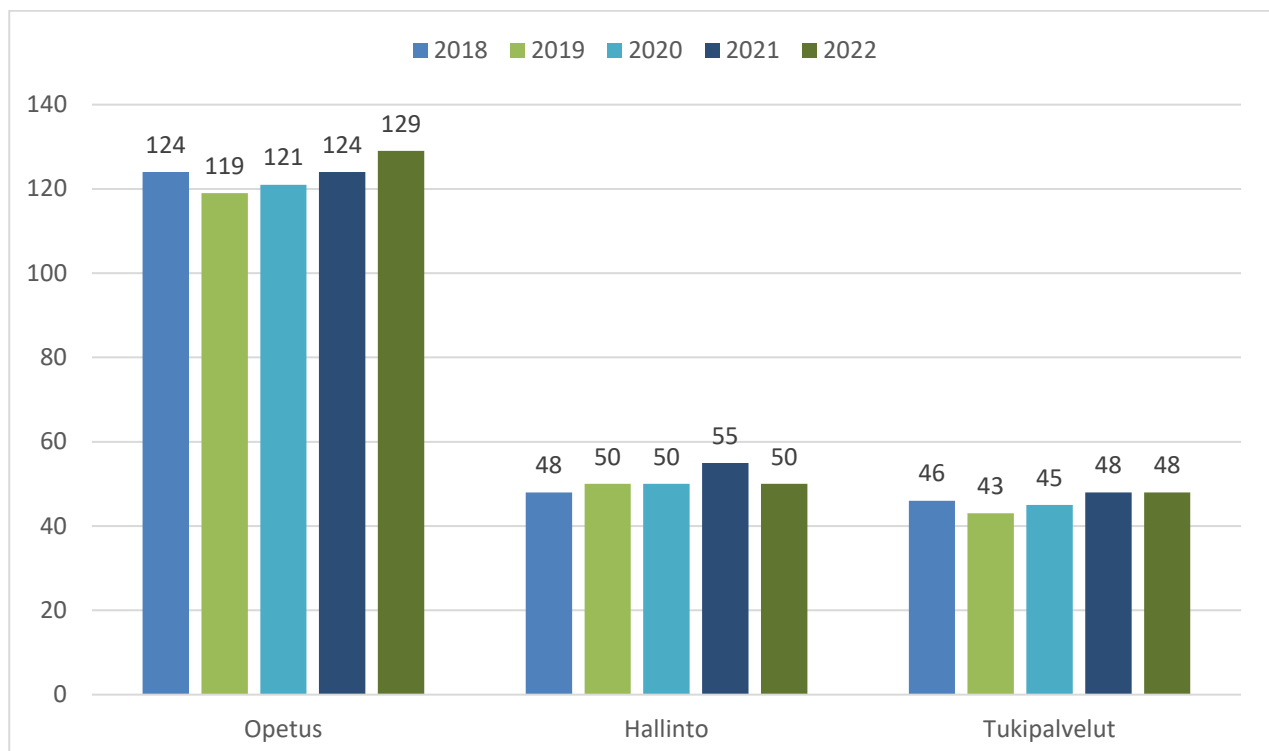
Päätoimisessa palvelussuhteessa oli vuoden 2022 lopussa 227 henkilöä. Opetustehtävissä työskenteli 56,8 %, hallintotehtävissä 22,0 % ja tukipalveluissa 21,2 %. Hallintotehtävät sisältävät kuntayhtymän toimiston lisäksi yksiköiden hallintotehtävät. Hallintotehtävissä toimivat hoitavat mm. opetuksen hallintoa, oppilasasioita, it-palveluja, toimisto- ja talouspalveluja. Tukipalvelut sisältävät kiinteistö-, aterian- ja asuntolapalvelut, opetusmaatilaa sekä digi-lab-toiminnan.

Henkilöstömäärä on mitoitettu toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävä tasolle. Suunnitelmakaudella päätoimisen henkilökunnan määrän väheneminen johtuu määräaikaisten tehtävien ja sijaisuuksien päättymisestä sekä eläkkeelle siirtymisestä. Toisaalta osana hallituskaudella toteutettua Oikeus osata - ammatillisen koulutuksen laadun ja tasa-arvon kehittämishjelmaa rahoitusta on saatu opettajien ja opetuksen tukihenkilöiden palkkaamiseen.

Henkilöstö vuosina 2018 – 2022



Päätoiminen henkilöstö tehtäväalueittain vuosina 2018 - 2022



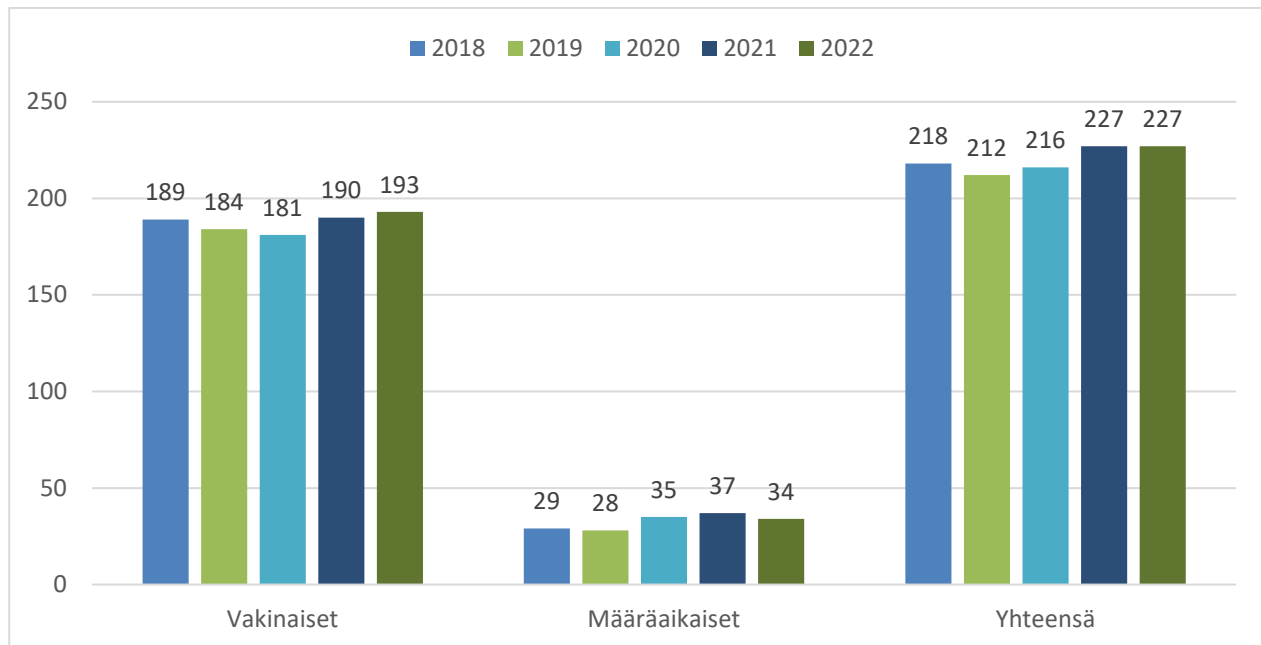
Henkilöstömäärältään suurimmat yksiköt ovat Äänekosken Piilola ja Opinaho sekä Saarijärvi. Eri koulutusyksiköissä henkilökunnan määrä on vaihdellut järjestetyn koulutuksen mukaan. Kuntayhtymän toimisto hoitaa yhteiset hallinto-, taloushallinto- ja tietohallintotehtävät.

Palvelussuhde

Päätoimisesta henkilökunnasta oli vuonna 2022 vakinaisia 85,0% ja määräaikaisia 15,0 %.

Eniten määräaikaista henkilökuntaa on opetustehtävissä, kun taas hallinto- ja tukipalvelujen henkilöstö on pääosin vakinaista. Opetushenkilöstön tarve yksiköissä vaihtelee järjestettävän koulutuksen mukaan. Opettajien vakinaistamiseen vaikuttavat pätevyysvaatimukset.

Päätoimisen henkilöstön palvelussuhteen luonne vuosina 2018 – 2022

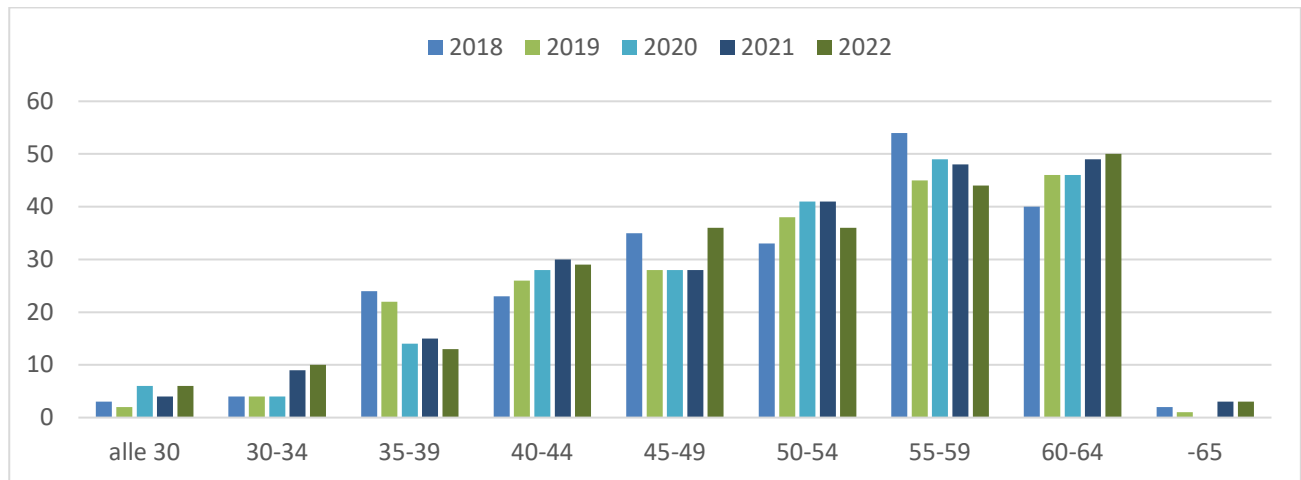


Ikärakenne

Henkilöstön ikä oli vuonna 2022 keskimäärin 51,0 vuotta.

Vuonna 2022 yli 50-vuotiaiden osuus oli 58,6 %. Yli 60-vuotiaiden osuus oli 23,3 %.

Päätoimisen henkilöstön ikäjakauma vuosina 2018 - 2022



Osaamisen kehittäminen

Ammatillinen henkilöstökoulutus

Työnantajan kustantaman henkilöstökoulutuksen painopisteenä oli ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistaminen. Henkilökunta osallistui myös oman alansa ammatilliseen täydennyskoulutukseen. Merkittävä osa koulutuksista toteutui verkko-yhteyden kautta. Koulutuspäiviä henkilöä kohti oli 5,8 päivää.

Palkattomalla opintovapaalla oli vuoden aikana 5 henkilöä. Opintovapaapäiviä henkilöä kohti oli 15,6.

Koulutustaso

Henkilöstön koulutusrakennetta kuvataan Tilastokeskuksen koulutusluokituksella ja sen perusteella lasketulla koulutustasoindeksillä, jonka arvo voi olla 0 – 12. Vuonna 2022 koulutustasoindeksi oli 6,0. Korkeimmat koulutustasot olivat Opintahjon henkilökunnalla 7,4.

Henkilökunnasta 97,3 %:lla oli vähintään keskiasteen koulutus. Ylempi korkeakouluasteen ja tutkijakoulutus oli 29,5 %:lla.

Päätoimisen henkilökunnan koulutusrakenne vuonna 2022

Koulutusaste	Opetus	Hallinto	Tukipalvelut	Yhteensä	%
1 Alempi perusaste	0	0	0	0	0,0
2 Ylempi perusaste	1	0	5	6	2,6
3 Keskiaste	17	8	40	65	28,6
5 Alin korkea-aste	13	12	3	28	12,3
6 Alempi korkeakouluaste	47	14	0	61	26,9
7 Ylempi korkeakouluaste	50	16	0	66	29,1
8 Tutkijakoulutus	1	0	0	1	0,4
Yhteensä	129	50	48	227	100,0

Opettajien kelpoisuus

Päätoimisista opettajista pedagoginen pätevyys oli 84,5 %:lla.

Päätoimisten opettajien kelpoisuus vuosina 2018 - 2022

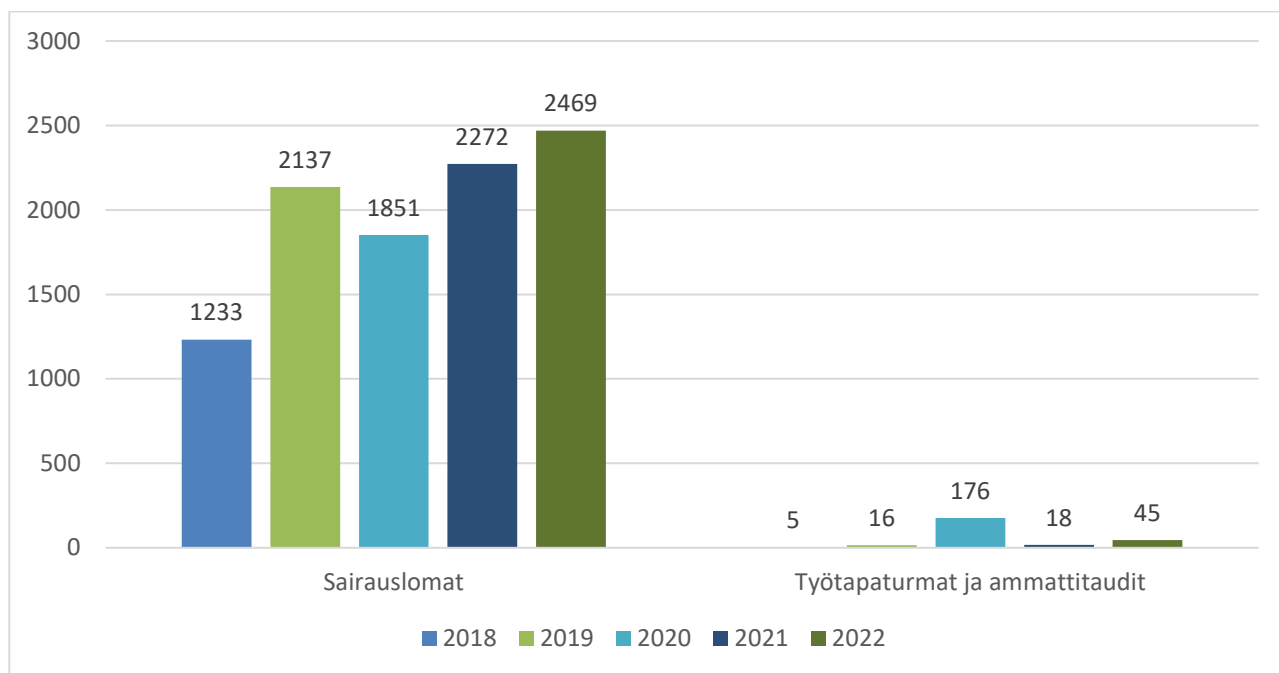
Yksikkö	2018	2019	2020	2021	2022	2022	2022
	%	%	%	%	%	Pätevät	Yht.
Äänekoski Piilola	92,7	94,7	90,0	83,3	83,0	39	47
Viitasaari	76,5	78,6	80,0	71,4	76,9	10	13
Äänekoski Opinahjo	97,6	97,6	97,6	95,3	100,0	43	43
Saarijärvi	78,3	84,0	76,0	68,0	65,4	17	26
Työelämäpalvelut	100,0						
Yhteensä	89,5	91,6	88,4	83,1	84,5	109	129

Terveysperusteiset poissaolot

Päätoiminen henkilöstö oli vuonna 2022 poissa töistä sairauden sekä työtapaturmien ja ammattitautien vuoksi yhteensä 2514 kalenteripäivää. Vuonna 2021 poissaolopäiviä oli 2290 ja vuonna 2020 vastaavasti 2027.

Sairauspoissaolot olivat suurimmaksi osaksi 1 – 3 päivän pituisia. Sairauslomien keskipituus oli 6,3 kalenteripäivää ja työtapaturmista aiheutuvien poissaolojen 22,5 kalenteripäivää. Vuonna 2021 sairauslomien keskipituus oli 9,5 kalenteripäivää ja 8,4 kalenteripäivää vuonna 2020.

Päätoimisen henkilöstön terveysperusteiset poissaolot vuosina 2018 – 2022 (kalenteripäivinä)



Eläköityminen

Viimeisen viiden vuoden aikana vakinaisesta henkilökunnasta on jäänyt eläkkeelle 31 henkilöä. Vuonna 2022 eläkkeelle jäi yksitoista henkilöä, ja eläkepoistumaprosentti oli 5,8 %.

Osa-aika-eläkkeelle vakinaisesta henkilökunnasta jäi viisi henkilöä, osa-aika-eläkeläisiä oli vuoden lopussa yhteensä kolme (6,7 %).

Vakinaisen henkilöstön eläkkeelle siirtyminen vuosina 2018 – 2022

	2018	2019	2020	2021	2022
Eläkkeelle siirtyneet	8	4	3	5	11
Eläkepoistuma-%	4,1	2,1	1,6	2,8	5,8
Osa-aika-eläkkeelle siirtyneet	1	3	6	6	5
Osa-aika-eläkkeet 31.12.	6	7	14	14	13
Osuus (%) henkilöstöstä 31.12.	3,3	3,9	7,4	7,4	6,7

Vuonna 2023 yhdellätoista henkilöllä olisi henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän perusteella mahdollisuus jäädä pois töistä. Vuosina 2023 – 2025 eläkkeelle jäisi 19 henkilöä, eniten Piilolasta ja Opinahjosta. Vanhuuseläkeikää nostettiin asteittain vuodesta 2017 alkaen. Uudet eläkeikärajat koskevat vuonna 1955 syntyneitä ja sitä nuorempia.

Vakinaisen henkilöstön eläkkeelle siirtyminen vuosina 2018 – 2025

Yksikkö	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Yht. 2023-25
Hallinto- palvelut	1		1		3	2			2
Äänekoski Piilola	2			2	3	3	2	2	7
Viitasaari	2					1			1
Äänekoski Opinaho	3	2	1	2	3	3	1	1	5
Saarijärvi		2	1	1	2		1	1	2
Työelämä- palvelut						2			2
Yhteensä	8	4	3	5	11	11	4	4	19

¹⁾ Henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän mukaan

Henkilöstövoimavaroihin liittyvät yleiset tunnusluvut⁴

Henkilötyövuosi		
Henkilötyövuosi /HTV 2	229,3	
Henkilöstön ikärakenne (Kaikkien 31.12. palvelussuhteessa olevien ikä)		
Ikä	Lukumäärä	%-osuus
Alle 30v.	6	2,5
30-34v.	11	4,6
35-39v.	15	6,3
40-44v.	30	12,7
45-49v.	36	15,2
50-54v.	36	15,2
55-59v.	46	19,4
60-64v.	53	22,4
Yli 65v.	4	1,7
Yhteensä	237	100
Keski-ikä	51,1	
Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus		
	Lukumäärä	Vaihtuvuus %
Alkaneet palvelussuhteet	15	7,8
Päättäneet palvelussuhteet	14	7,3
Eläkkeelle siirtyneet	11	
Muut	3	
Sisäinen liikkuvuus (organisaation sisällä tehtävää vaihtaneet)	1	0,5

Sairauspoissaolot	Terveysperusteiset poissaolot (kaikki yhteensä myös tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Palkattomat sairauspoissaolot Kalenteripäivät
1-7 pv	947	943	4
8-29 pv	674	674	
30-59 pv	566	566	
60-89 pv	207	207	
90-179 pv	120	120	
Yli 180 pv			
Yhteensä keskimäärin / henkilötyövuosi	11,0	10,9	0,0

Henkilöiden lkm, joilla sairauspoissaoloja	152
Päätoimisten henkilöiden lkm, joilla ei ole sairauspoissaoloja	75
0 päivää sairastaneet (%-osuus henkilöstöstä)	33,0

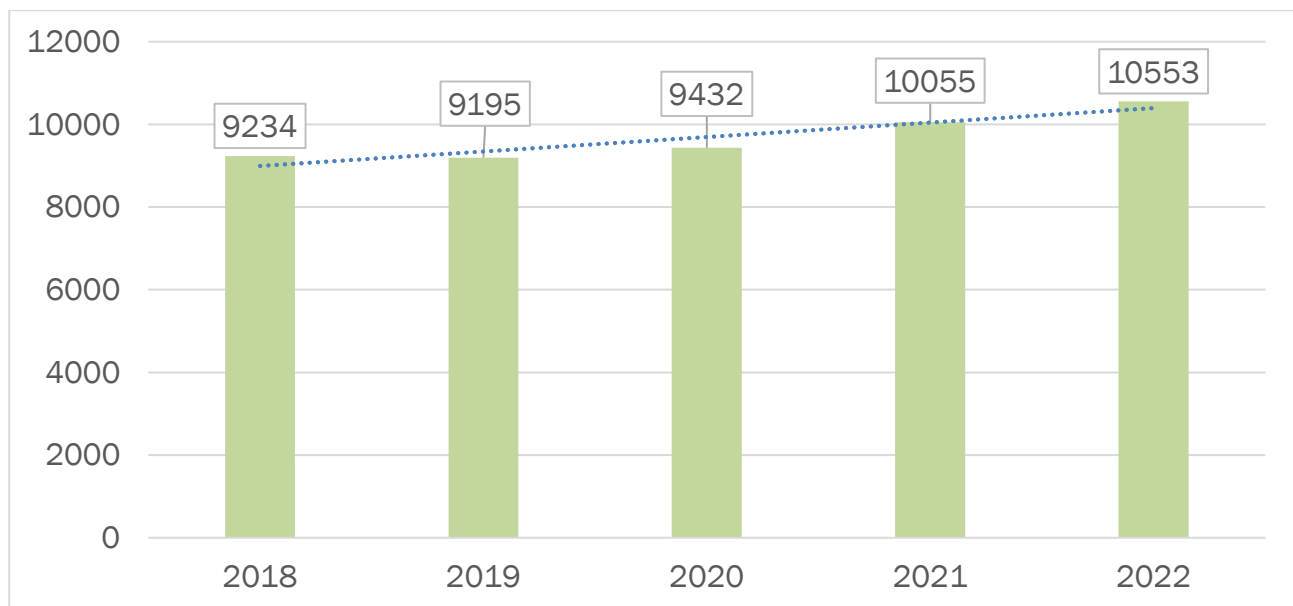
Henkilöstön osaamisen kehittäminen				
	Palkalliset koulutuspäivät	Palkalliset koulutuspäivät	Palkattomat koulutuspäivät	Palkattomat koulutuspäivät
	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö
Ammatillinen henkilöstökoulutus	1087,9	5,6		
Muu koulutus				

⁴ [Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

Palkat ja palkkiot

Vuonna 2022 palkkoja ja palkkioita maksettiin yhteensä noin 10,5 miljoonaa euroa. Summassa on kasvua edellisestä vuodesta noin 0,5 miljoonaa euroa. Lisätalousarvioon nähden ylitystä kertyi noin 0,1 miljoonaa euroa, mikä selittyy lisäsuoritepäättöksellä myönnetyn rahoituksen käyttämisestä opettajien ja opetuksen tukihenkilöstön palkkaamiseen. Myös sairauslomapäivien kasvu vaikutti palkkakustannusten nousuun sijaisten palkkaamisen myötä. Lisäksi kalenterivuoden aikana tulleet työ- ja virkaehtosopimusten palkantarkistukset nostivat kustannuksia.

Maksetut palkat ja palkkiot vuosina 2018 - 2022 (1 000 €)



Työhyvinvointi ja terveys

Henkilöstöstrategia

Kuntayhtymän henkilöstöstrategian tavoitteena on edistää työhyvinvointia. Sen kannalta keskeisiä ovat hyvä johtaminen, työn vaatima osaaminen ja toimiva työyhteisö.

Tavoitteena on yhteiseen toimintaan sitoutunut osaava henkilöstö, joka voi hyvin. Osallistavan johtamisen kautta johto ja henkilöstö kantavat yhdessä vastuun toiminnan tuloksellisuudesta sekä työstä ja sen kehittämisestä.

Henkilökunnan osaamisen kehittämistä linjataan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa. Suunnitelma päivitettiin keväällä 2021. Henkilöstökoulutuksen painopistealueet vuosina 2021 - 2023 ovat:

- laatutietoisuuden ja laatuosaamisen lisääminen
- palautetiedon keräämisen ja käsittelyn prosessit
- kestävä kehitys
- turvallisuudenhallinta

Vuonna 2022 laajuudeltaan ja osallistujamäärältään merkittävimpiä olivat opetushenkilöstölle suunnatut HOKS-prosessin ja koulutus- ja oppisopimuksen palveluprosessiin osaamisen kehittämiseen liittyvät koulutukset. Kestävän kehityksen osaaminen ja oppimisympäristöjen monipuolinen kehittäminen ovat olleet vuoden erityisteemoina.

Henkilöstövoimavarojen kehitystä sekä henkilöstöstrategian ja tasa-arvosuunnitelman toteutumista seurataan henkilöstökyselyllä joka toinen vuosi. Kysely toteutettiin syksyllä 2022.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma perustuvat yhdenvertaisuuslakiin sekä lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta. Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta tuli voimaan vuoden 1987 alussa ja viimeisimmät muutokset yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014) ja lakiin naisten ja miesten tasa-arvosta (1329/2014) tulivat voimaan 1.1.2015. Tasa-arvolain tarkoitus on parantaa naisten ja miesten välistä tasa-arvoa, estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Yhdenvertaisuuslain tarkoitus on turvata yhdenvertainen kohtelu ja estää syrjintä kaikenlaisilla perusteilla.

Kuntayhtymän tasa-arvon ja yhdenvertaisen toiminnan kehittämiseen tähtäävä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma on laadittu vuosille 2020 - 2023.

Kehityskeskustelut

Kehityskeskustelussa esimies ja alainen keskustelevala alaisen työstä, työtilanteesta ja osaamisesta sekä niiden kehittämisestä. Esimies ja alainen sopivat myös työn tulevista tavoitteista.

Kehityskeskustelu sisältää viisi pääkohtaa:

- menneen kauden arviointi
- tavoitteista sopiminen
- alaisen työn ja osaamisen kehittäminen
- yhteistyön kehittäminen esimiehen kanssa
- muut työn tekemiseen vaikuttavat asiat

Opetushenkilöstön vuosityöaikaan liittyvien esimiehen ja alaisen välisten keskustelujen yhteydessä keskustellaan myös alaisen työstä, työtilanteesta, osaamisesta ja näiden kehittämisestä. Kehityskeskustelut muun henkilöstön kanssa käydään tarvittaessa. Työntekijän oma aktiivisuus nostaa asioita esille ja aloitteellisuus palautteen antamisen ja saannin osalta on tärkeää.

Työterveyshuolto

Mehiläinen Oy toteuttaa työterveyshuollon palvelut. Palveluihin sisältyvät:

- lakisääteinen ennalta ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä työterveyshuolto
- yleislääkäritasoinen, työterveyspainotteinen sairaanhoito tutkimuksineen
- erikoislääkärikonsultaatiot työkyvyn tai hoidon tarpeen määrittämiseksi

Työkykyä edistävän ja työkyvyttömyyttä ehkäisevän toiminnan vahvistamiseksi työterveyshuolto ja kuntayhtymä ovat sopineet varhaisen tuen toimintamallista. Toimintamallin päivitys on aloitettu vuoden 2022 aikana.

Tavoitteena on mahdollisimman varhaisessa vaiheessa tukea henkilöiden työkykyä ja puuttua seikkoihin, jotka voivat vaikuttaa sitä heikentävästi. Havaittuihin, parantamista vaativiin asioihin työssä, työolosuhteissa tai henkilön työkyvyssä pyritään etsimään ratkaisuja työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistyöllä. Toimintatapoina ovat:

- kehityskeskustelut
- sairauspoissaolojen seuranta
- työhön paluun tukeminen pitkien sairauspoissaolojen jälkeen
- hoitoonohjausmalli

Tyhytoiminta

Tyhytoimintaa suunnittelee ja toteuttaa tyhyryhmä, jossa on edustus kaikista yksiköistä. Myös työsuojeluvaltuutetut osallistuvat ryhmän kokouksiin.

Vuonna 2022 tyhyryhmä järjesti liikuntapäivän keväällä ja syksyllä. Äänekoskella, Viitasaaressa ja Saarijärvellä oli tarjolla erilaisia liikuntamahdollisuuksia henkilökunnalle. Kuntayhtymä järjesti pikkujoulun marraskuussa ja tarjosi joulukuussa jouluaterian.

Kuntayhtymässä on myös käytössä Smartumin liikunta-, kulttuuri- ja hierontasaldo. Tämän kautta vuonna 2022 työntekijöille maksettiin 100 euroa avustusta henkilökohtaisen hyvinvoinnin sekä työkyvyn ylläpitämiseen ja parantamiseen.

Smartum-saldon kautta hoidetaan myös merkkipäivä- ja palvelusvuosimuistamiset.



Pokelaisten tyhyypäivää vietettiin Laukaan Peurungassa 25.3. ja 2.9.2022.



Poken kirkkovenejoukkue osallistui Sulkavan soutujen kaksipäiväiseen retkisoutuun 7.-8.7.2022.



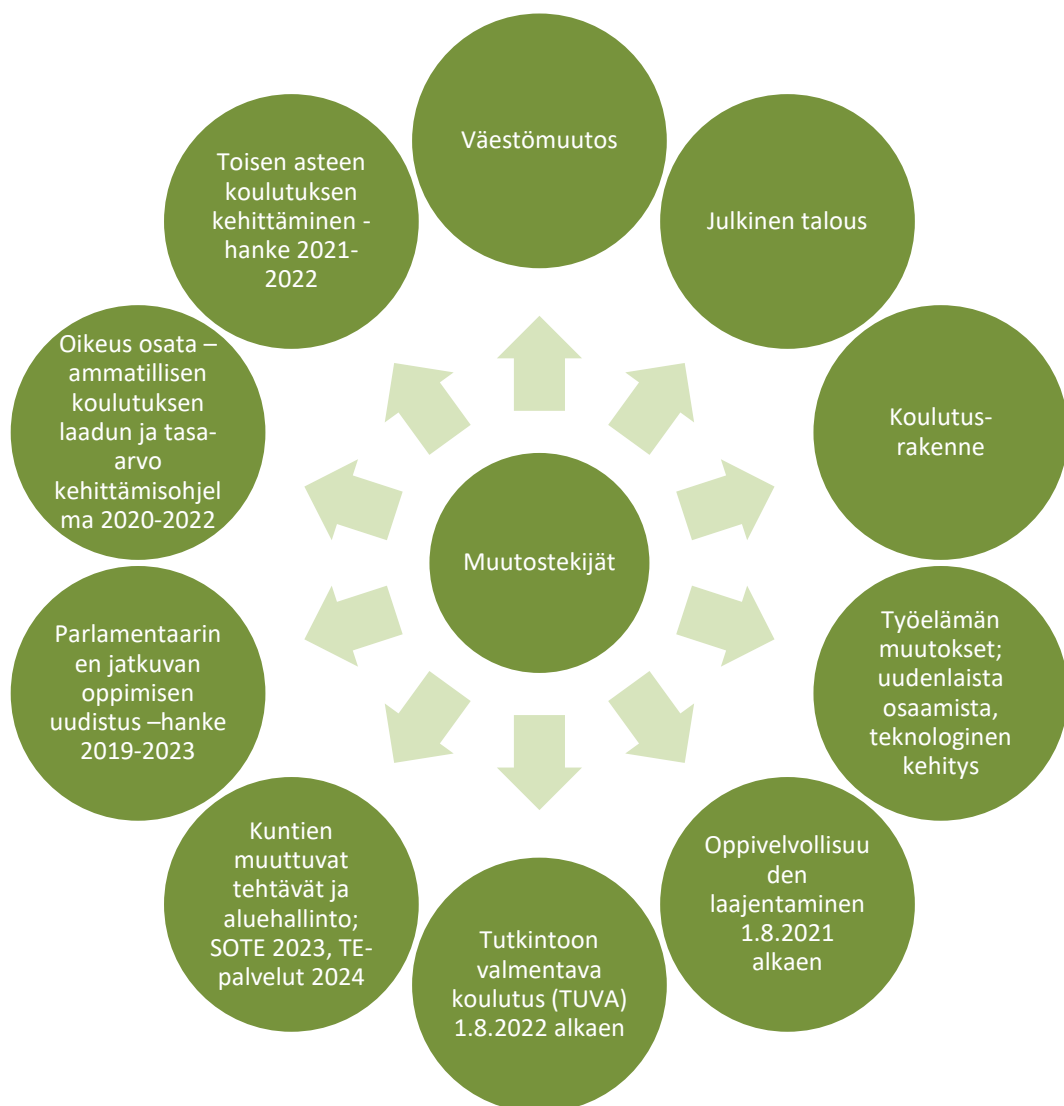
Sakun talvikisat pidettiin Vuokatissa 9.-10.4.2022. Talvikisojen lajeina olivat sähly, hiihto, keilaus ja uinti. Syyskisat olivat 3.-4.9.2022 Imatralla. Siellä Poken joukkue kilpailivat mm. pesäpallossa. Sakun talvikisat pidettiin Vuokatissa 9.-10.4.2022. Talvikisojen lajeina olivat sähly, hiihto, keilaus ja uinti.



Kuntayhtymän toimintaympäristö

Toimintaympäristön muutokset

Kuntayhtymän koulutustehtävän näkökulmasta toimintaympäristön muutokset liittyvät sekä yhteiskunnallisiin että opetuksen ja oppimisen muutoksiin. Ne vaikuttavat ammatilliseen koulutukseen, sen laadunhallintaan, koulutuksen järjestämiseen ja siihen, miten ja missä ammatillista osaamista tulevaisuudessa hankitaan.



Lainsäädäntö

Vuoden 2018 alussa voimaan tullut lainsäädäntö mahdollistaa monipuoliset ja yksilölliset oppimispolut sekä työelämälähtöisen koulutuksen ja oppimisen. Koulutusta voidaan järjestää erilaisissa oppimisympäristöissä, mm. oppilaitoksen luokkahuoneissa, työpajoissa tai työmailla, työpaikoilla tai digitaalisissa oppimisympäristöissä. Opiskelijan henkilökohtaisessa opintosuunnitelmassa huomioidaan aikaisemmin hankittu osaaminen ja rakennetaan

yksilöllinen opintopolku opiskelijan tarpeet huomioiden. Joustavuuden ansiosta opintoja voidaan linkittää ja eri tutkintojen osia yhdistää, olipa sitten kyse koulutussopimuksesta tai op-
pisopimuksesta.

Ammatillista koulutusta toteutetaan yhä useammin erilaisissa yhteistyöverkostoissa. Onnis-
tumisen kannalta keskeistä on eri toimijoiden keskinäinen vuorovaikutus ja tiedon välittymi-
nen.

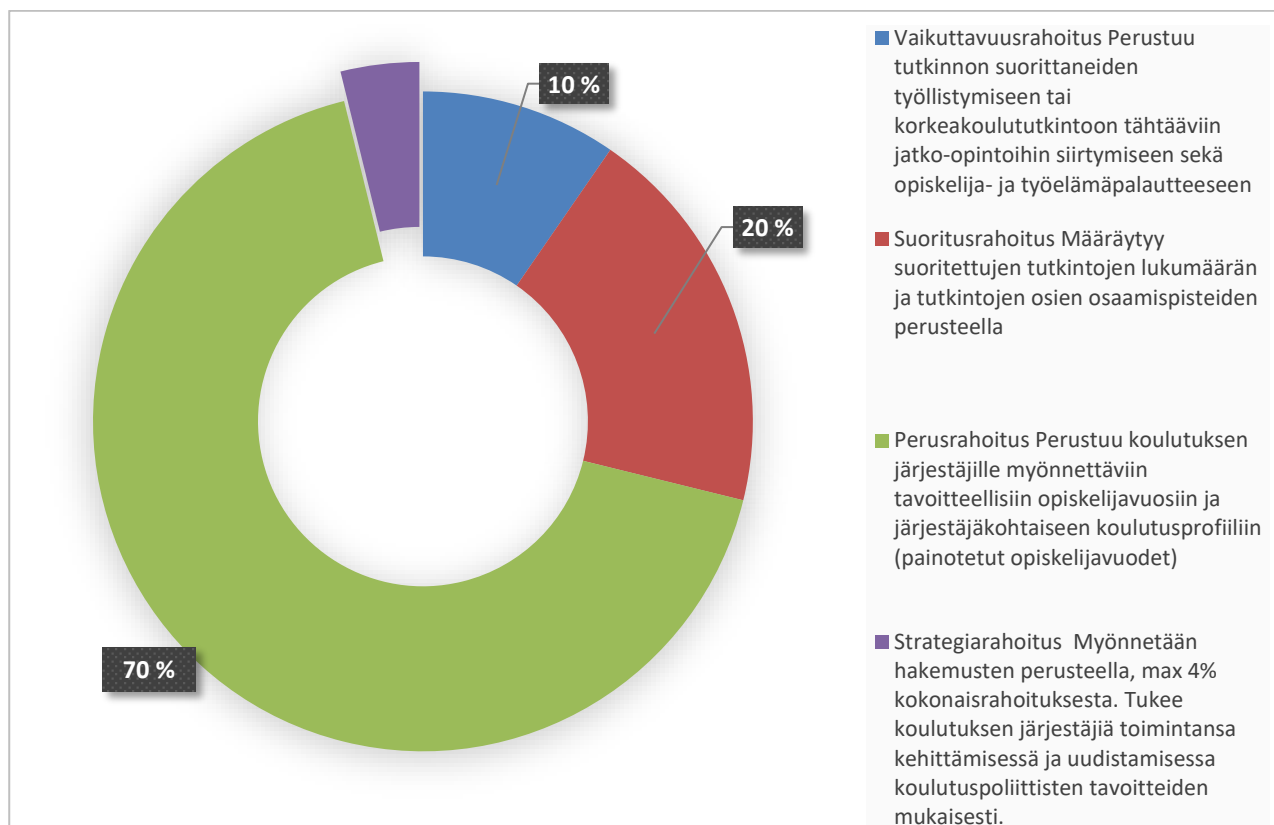


Ammatillisen koulutuksen työnjako⁵

⁵ Kohti huippulaatua, ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030, Opetus- ja kulttuuriministeriön jul-
kaisuja 2019:29. s.16

Rahoitusjärjestelmä

Ammatillisen koulutuksen valtionosuus jakautuu laskennalliseen perus- ja suoritusrahoitukseen, strategiarahoitukseen ja vaikuttavuusrahoitukseen. Rahoitus määräytyy laskennallisin perustein OKM:n päätösten ja edeltävien vuosien toteutumien perusteella.



Rahoitusta painotetaan eri tutkintojen järjestämiskustannuksilla, tutkintotyypeillä, erityisen tuen tarpeella sekä tutkinnon suorittajan perusasteen jälkeisellä koulutuksella. Koulutuksen järjestäjille myönnetään laskennallisesti perusrahoitusta ja suoritusrahoitusta rahoitusosuuden euromäärästä se osuus, joka vastasi koulutuksen järjestäjän suoritteiden suhteellista osuutta kyseisen rahoitusosuuden kaikkien koulutuksen järjestäjien suoritteista.

Vuonna 2022 perusrahoituksen osuus oli 70 % ja suoritusrahoituksen osuus 20 % kokonaisrahoituksesta. Vaikuttavuusrahoituksen osuus oli 10%. Perusrahoituksesta pääosa jaettiin tavoitteellisten opiskelijavuosien perusteella, joka muodostui järjestämisluvan opiskelijavuosien vähimmäismäärästä sekä suoritepäätöksillä kohdennettavien opiskelijavuosien summasta. Kuntayhtymän varainhoitovuoden määrät olivat:

Opiskelijavuosien vähimmäismäärä	1 472,0
Tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä	1 653,0
- josta työvoimakoulutuksen osuus	85,0

Vuoden 2020 toteutuneet opiskelijavuosimäärät vaikuttivat perusrahoitukseen ja tutkintomäärät suoritusrahoitukseen.

Varainhoitovuoden aikana ministeriö myönsi 33 opiskelijavuotta perusrahoituksen lisäystä. Lisäksi ministeriö päätti opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin myönnettävästä lisärahoituksesta ja korotuksesta oppisopimuskoulutuksen kou-

lutuskorvauksen uudistamisen kokeiluun. Yhteensä ammatillisen koulutuksen käyttömenoihin myönnetty kuntayhtymän valtionosuusrahoitus oli noin 17,7 miljoonaa euroa, mikä oli noin 0,7 miljoonaa euroa enemmän kuin vuonna 2021.⁶

Työllisyys

Kuntayhtymän toimialueen työllisyystilanne parani vuoden aikana. Työttömien määrä kuntayhtymän toiminta-alueen kunnissa oli vuoden lopussa yhteensä 3580 työttömyysprosentin ollessa 11,6 %. Vastaavat luvut vuoden 2021 lopussa olivat 3785 ja 12,2 %. Työttömyysprosentti ELY-keskuksen työttömyyskatsauksen mukaan oli joulukuun lopussa koko maassa 9,9 % ja Keski-Suomessa 12,2 %.

Väestö

Omistajakuntien väestön määrä oli Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan vuoden 2022 lopulla 71 957 henkilöä. Vähennystä edelliseen vuoteen oli 903 henkilöä eli noin 1,2 %. Saarijärven - Viitasaaren seudulla väestö väheni 584 henkilöllä (-2,1 %) ja Äänekosken seudulla 255 henkilöllä (-1,2 %). Tilastokeskuksen vuoden 2021 väestöennusteen mukaan toiminta-alueen väestömäärä on 69 358 vuonna 2026.

Ennakkotiedon mukaan 16–18 -vuotiaiden määrä oli 2 534 nuorta vuonna 2023. Vuonna 2026 ennusteessa ikäluokan koko on 2587 nuorta.

⁶ Kirjanpitolautakunnan lausunnon mukaan lisäsuoritepäätöksillä saadut valtionosuudet merkitään tuotoiksi sille tilikaudelle, jonka aikana koulutuksen järjestäjä on ne lopullisesti saanut. Kulut (ja opiskelijavuodet) jakaantuvat kuitenkin esim. koulutuksen keston mukaan useammalle vuodelle.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät sekä muut toiminnan kehittymiseen vaikuttavat tekijät

Lainsäädäntö ja koulutuspolitiikka

Lainsäädäntö kannustaa viemään oppimista työpaikoille ja lyhentämään opiskeluajoja. Tutkintoon tähtääville opiskelijoille on tarjottava mahdollisuus aloittaa opintoja joustavasti eri aikoina. Myös oppivelvollisuuslainsäädäntö ja muut muutokset toiminnan sääntelyssä lisäävät tehtäviä. Ammatilliseen koulutukseen tulee yhä enemmän opiskelijoita, joilla on heikot opiskelualmiudet sekä erilaisia terveydellisiä ja elämänhallintaan liittyviä ongelmia. Resurssien riittävyys opetuksessa, ohjauksessa ja opiskelijahuollossa on ratkaisevaa.

Koulutuksen järjestäjille maksettavien valtionosuuksien ennakointi on kokonaisuutena haastavaa. Vielä vuonna 2017 valtionosuus (perusrahoitus) laskettiin laskentapäivien opiskelijamäärien mukaan eli syyskuussa ja tammikuussa. Vuodesta 2018 alkaen ammatillisen koulutuksen kokonaisrahoitus on määräytynyt valtion budjettirahoituksen perusteella, ja kullekin järjestäjälle on myönnetty perusrahoitusta, suoritusrahoitusta ja vaikutusrahoitusta kunkin rahoitusperusteen euromäärästä se osuus, joka vastaa koulutuksen järjestäjän suoritteiden suhteellista osuutta kaikkien koulutuksen järjestäjien suoritteista. Kuluvalla hallituskaudella opetusta ja ohjausta on tuettu myös hakemusten perusteella opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämällä erillisrahoituksella.

Koulutuspoliittisen selonteon⁷ tavoitteiden mukaisesti toisen asteen koulutuksen toimintamutoja uudistetaan siten, että ne vastaavat tuleviin haasteisiin, ja että koulutus on laadukasta ja kaikkien helposti saavutettavissa tilanteessa, joissa alueiden väliset väestölliset erot kasvavat. Valmisteluryhmän syyskuussa 2022 julkistamassa loppuraportissa⁸ esitellyt toimenpide-ehdotukset toisen asteen koulutuksen kehittämiseksi kohdistuvat järjestäjärankenteeseen, toiminnan ohjaukseen (järjestämislupasääntelyn kehittämiseen), yhteistyöhön ja digitalisaation hyödyntämiseen ja rahoituksen kehittämiseen. Tavoitteena on, että vuoteen 2040 mennessä toisen asteen koulutuksen järjestämisen tavat poikkeavat selvästi nykyisestä. Uutta teknologiaa, pedagogisia toimintamalleja ja monipuolisia oppimisympäristöjä hyödynnetään oppijälähtöisesti ja oppimisen kannalta tehokkaasti ja niitä kehitetään jatkuvasti. Koulutuksen järjestäjäorganisaatiot voivat olla fyysisten tilojen ja laitteiden osalta keveitä.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän kannalta haasteeksi voi tulla myös mahdollinen ammatillisen koulutustarjonnan vähentäminen ja resurssien ohjaaminen koulutustasoa nostavaan koulutukseen. Opetus- ja kulttuuriministeriön virkanäkemykset⁹ korostaa nuorten koulutustason nostamista. Kuntayhtymässä, missä merkittävä osa opiskelijavuosikertymästä koostuu aikuisväestön suorituksista, voi koulutustarjonnan tarkastelu vain perusopetuksen päättävän ikäluokan lähtökohdista olla kohtalokasta.

Koulutuspoliittiset ratkaisut, joilla tulevan hallituskauden aikana kehitetään koulutusta ja turvataan ammattiosaaminen tulevaisuudessa ovat merkittäviä. Osaamisen ja toiminnan kehittäminen vaatii resursseja¹⁰.

⁷ Valtioneuvoston koulutuspoliittinen selonteko, VNS 1/2021 vp

⁸ Laadukas toisen asteen koulutus kaikille: Toisen asteen koulutuksen yhteistyön ja järjestäjärankenteen kehittämishankkeen loppuraportti. Viitattu: 28.2.2023. https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/164347/OKM_2022_31.pdf?sequence=1&isAllowed=y

⁹ Opetus- ja kulttuuriministeriöltä virkanäkemykset tulevan hallituskauden tarvittavista sivistyspolitiikan toimista - OKM - Opetus- ja kulttuuriministeriö. Viitattu 28.2.2023.

¹⁰ Ammattiosaajat ovat meidän jokaisen arjessa. <https://www.amke.fi/media/eduskuntavaalit2023.pdf>. Viitattu 28.2.2023.

Rahoitus

Perusrahoituksen, suoritusrahoituksen ja vaikuttavuusrahoituksen osuuksien vakiinnuttaminen on parantanut hieman rahoituksen ennakoitavuutta. Mallin on tarkoitus huomioida op-pivelvollisuuden laajentamisen tavoitteet ja turvata osaltaan myös aikuisväestön mahdollisuudet kouluttautumiseen. Kuitenkin edelleen koulutuksen järjestäjille myönnettävä rahoitusosuuden euromäärä on riippuvainen myös muiden koulutuksen järjestäjien suoritteista.

Rahoitusjärjestelmää ovat viime vuosina sekoittaneet lukuisat erilliset rahoitushaut, jotka vaikeuttavat toiminnan pitkäjänteistä kehittämistä ja suunnittelua. Vuoden aikana jaettavien harkinnanvaraisten perusrahoituksen korotusten määrä on ollut huomattava. Vuonna 2022 kuntayhtymän varsinainen valtionosuusrahoituspäätös oli 16,98 miljoonaa euroa ja vuoden aikana lisäsuoritepäätöksillä myönnetty rahoitus puolestaan 0,76 miljoonaa euroa. Kirjanpitolautakunnan päätös 3.11.2020 ammatillisen koulutuksen julkisrahoituksen jaksottamisesta linjaa, että lisärahoitus kirjataan kokonaisuudessaan tuotoksi kuluvalle tilikaudelle, vaikka sillä rahoitettava toiminta jakaantuu useammalle vuodelle. Todellisuudessa tämä vääristää koulutuksen järjestäjien operatiivista tilikauden tulosta ja vaikeuttaa tarkoituksenmukaista talouden suunnittelua.

Epävarmuutta valtionosuusrahoituksen määrään aiheuttavat myös järjestelmä- ja perustemuutokset. Tutkintojen, valmentavan koulutuksen ja majoituksen kustannuskertoimiin on tehty muutoksia. Valtakunnallisen opiskelijapalautejärjestelmän automatisointi ja työelämäpalautejärjestelmän käyttöönotto vaikuttavat puolestaan vaikuttavuusrahoitukseen. Palauteprosentti on yksi vaikuttavuusrahoituksen perusteista ja koulutuksen järjestäjän mahdollisuudet vaikuttaa siihen ovat rajalliset.

Ammatillisen koulutuksen reformi on lisännyt koulutuksen järjestämisen kustannuksia. Yksilöllisyyden ja joustavuuden lisääntyminen, koulutuksen järjestäminen työpaikoilla, ohjauksen järjestäminen sekä henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman laatiminen kaikille opiskelijoille sitovat opettajien työaikaa. Opiskelijoiden oikeus maksuttomaan ruokailuun on laajentunut. Pedagogisten muutosten lisäksi hallinnon ja tukitoimintojen muutokset kuormittavat. Erityisopetusta tarvitsevien opiskelijoiden määrä on vuosittain kasvanut.

Suoritus- ja vaikuttavuusrahoitukseen entistä voimakkaammin nojaava rahoitus edellyttää toimivaa yhteistyötä. Olennaista on työelämäyhteistyön tiivistäminen ja uusien yhteistyömuotojen löytäminen. Työpaikalla tapahtuvan koulutuksen onnistuminen on edellytys tutkintojen ja niiden osien suorittamiselle ja työllistymiselle. Työelämän valmius toteuttaa nykyistä laajemmin laadukasta työpaikalla tapahtuvaa oppimisen ohjausta eri muodoissaan, voi aiheuttaa ongelmia, mikä näkyy esimerkiksi vaikeutena löytää sopivia työpaikkoja. Myös esimiesten ja henkilöstön on kyettävä itse uudistamaan toimintatapojaan, mikä haastaa osaamista.

Väestökehitys

Tilastokeskuksen ennusteen mukaan koko väestö ja 15 – 19 -vuotiaiden ikäluokka kehittyvät kuntayhtymän alueella seuraavasti:

Väestö seutukunnittain 2021 - 2026

Seutukunta		2021	2022*	2026*	Muutos-%
Laukaa, Multia, Uurainen	Ikäluokat yhteensä	23 910	23 846	23 728	-0,8 %
	15 - 19	1 450	1 478	1 644	13,4 %
Saarijärven-Viitasaaren seutukunta	Ikäluokat yhteensä	28 046	27 462	25 850	-7,8 %
	15 - 19	1 427	1 404	1 272	-10,9 %
Äänekosken seutukunta	Ikäluokat yhteensä	20 904	20 649	19 780	-5,4 %
	15 - 19	1 224	1 225	1 205	-1,6 %
Yhteensä	Ikäluokat yhteensä	72 860	71 957	69 358	-4,8 %
	15 - 19	4 101	4 107	4 121	0,5 %

Ennusteen perusteella väestökehitys on huolestuttavinta Saarijärven - Viitasaaren seutukunnalla, jossa kuntayhtymällä on kaksi toimintayksikköä. Ikäluokan 15 – 19 -vuotiaat yhteismäärä vuonna 2026 on kuntayhtymän jäsenkunnissa hieman korkeammalla tasolla kuin vuonna 2021 eli nuorten määrä ei enää laske nykytilanteesta viiden vuoden tähtäimellä.

Työelämän tarpeet

Keski-Suomen yritysten yhteenlaskettu liikevaihto jatkoi vahvassa kasvussa vuoden 2022 alkupuoliskolla +10 % vuoden takaisesta, mutta jäi koko maan vauhdista +17,3 % edellisvuodesta. Äänekosken seudulla muutos vuoden takaiseen oli + 20,8 % ja Saarijärvi-Viitasaaren seudulla +18,3 %. Yritysten henkilöstömäärän kasvu edellisvuodesta oli vahvinta Äänekosken ja Jyväskylän seuduilla.¹¹

Työttömien työnhakijoiden osuus maakunnan työvoimasta laski (12,9 % -> 12,2 %) vuoden aikana. Myös kuntayhtymän toiminta-alueella työllisyystilanne parani (12,21 % -> 11,6 %)¹². Työttömien työnhakijoiden määrä laski edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta yhdeksässä kunnassa.

Koulutuksessa tutkintokeskeisyyden rinnalla on tulevaisuudessa työelämäkeskeisyys. Monella toimialalla yritysten taloudellinen panostus, suunnittelu ja resurssien käyttö koulutuksen toteuttamisessa tulee ennusteen mukaan lisääntymään. Koulutuksen järjestäjän vahvuutta on, jos koulutus voidaan räätälöidä ja käynnistää varsin nopeasti ja joustavasti yrityksen toiveiden ja tarpeiden mukaisesti. Nykyiset ammatit muuttuvat, ja uusia ammatteja syntyy ja katoaa jatkuvasti.

¹¹ Keski-Suomen liitto: Keski-Suomen aikajana 3/2022

¹² Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, TE-palvelut: Keski-Suomi, Työllisyyskatsaus, joulukuu 2021 ja 2022

Yrittäjämäinen lähestyminen työntekoon on tärkeä tekijä työllistymisessä. Kaikilla aloilla tarvitaan entistä enemmän yrittäjiä. Kaikilla aloilla tullaan myös tarvitsemaan sekä perusosaajia että korkeasti koulutautuneita asiantuntijoita.

Digitalisaatio, teknologian jatkuva vallankumous, työelämän muutos ja kiihtyvä globalisaatio tarjoavat tulevaisuuden ammattilaisille ja ammatilliselle koulutukselle mahdollisuuksia. Samalla ne tuovat mukanaan myös haasteita, joihin koulutuksen tulee kyetä vastaamaan¹³.

Arvioiden mukaan jatkossakin työllistävät energia-ala, kaupan ala, kone- ja metalliteollisuus, kuljetus- ja logistiikka-ala, matkailu- ja ravitsemisala, paperiala ja rakentaminen. Kasvavia toimialoja ovat erityisesti hyvinvointiala ja siinä sosiaali- ja terveyspalvelut, ICT-ala ja metsä-ala sekä turvallisuusala ja liike-elämän palvelut ja asiantuntijatyö. Heikkeneviä toimialoja ovat maatalous ja elintarviketeollisuus.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkon muutokset

Ammatillisen koulutuksen järjestäjiä oli vuoden 2023 alussa 137. Ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestäminen edellyttää opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämää järjestämisluvaa.

OKM:n päätöksen mukaan kuntayhtymällä on oikeus myöntää tutkintoja ja antaa tutkintokoulutusta 63 tutkintoon¹⁴. Em. tutkintoja ja koulutusta on oikeus järjestää myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voidaan järjestää kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja. Lisäksi kuntayhtymä voi järjestää Tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta (TUVA) ja toimia kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena ja antaa jatkokoulutusta.

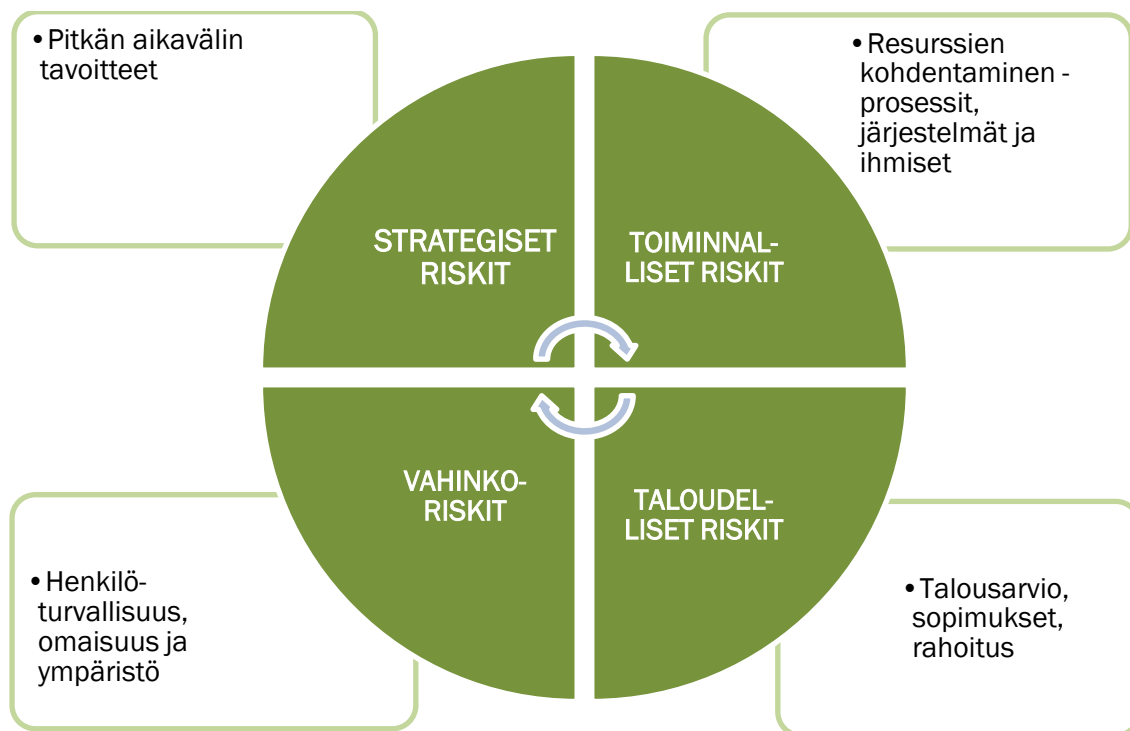
Opetus- ja kulttuuriministeriö tarkistaa myös ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvien opiskelijavuosien vähimmäismääriä. Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä on ylittänyt järjestämisluvun vähimmäismäärän vuosina 2018-2022. Ministeriö ei ehdottanut muutosta järjestämisluvun vähimmäismäärään vuodelle 2023.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkko on ollut muutoksessa. Leikkausten keskellä järjestäjäverkkoa on tiivistetty. On syntynyt aikaisempaa suurempia yksiköitä. Tämä muutos jatkuu edelleen.

¹³ Ammattiosaamisen kehittämissyhteistyö AMKE ry: Askeleet ammattiosaamiseen 2025

¹⁴ <https://oiva.okm.fi/fi/jarjestamis-ja-yllapitamisluvut/ammattillinen-koulutus>

Sisäiset riskitekijät



Riskit¹⁵

Opiskelijamäärään ja sen perusteella saatavan rahoituksen tasoon kohdistuu paineita toimialueellamme ennustettuun nuorten ikäluokkien supistumiseen liittyen. Ammatillisen koulutuksen yhteishaussa onnistumisen lisäksi jatkuvan haun merkitys korostuu. Kuntayhtymän sisäisistä riskitekijöistä merkittävin liittyy kykyyn uudistaa toimintaa sekä siihen liittyviä prosesseja uudistuneen ammatillisen koulutuksen vaatimusten mukaisesti. Tämän merkitys kasvaa, koska käytännössä toimitaan kilpailutilanteessa muiden koulutuksenjärjestäjien kanssa rahoitukseen tulleiden suoritus- ja vaikuttavuuselementtien myötä. Osataanko tehdä oikeita strategisia valintoja ja olla hukkaamatta mahdollisuuksia?

Henkilökunnan nouseva keski-ikä aiheuttaa työssäjaksamisen tukemisessa sekä uuden osaamisen haltuunotossa lisääntyviä haasteita. Työterveysyhteistyö Mehiläinen Oy:n kanssa tuo tähän työhön työkaluja. Vaikka suunnitelmakaudella henkilöstöresursseja sopeutetaan, tulee henkilöstömitoituksen olla riittävä myös poikkeustilanteissa, esim. sairaslomien aikana. Rekrytointi avoimena oleva tehtäviin hoidetaan ammattitaitoisesti, haku ilmoitetaan oikeissa kanavissa ja organisaation maineesta pidetään huolta. Kuntarekry otettiin käyttöön vuonna 2022. Henkilöstön ammattitaidon ylläpitämisestä huolehditaan.

Työturvallisuusriskit analysoidaan säännöllisesti. Työsuojelutoimikunta pyrkii kehittämään aktiivisesti kuntayhtymän työntekijöiden työturvallisuutta. Sen keskeisiä tehtäviä ovat työympäristön arviointi, häiriöiden ja oireiden tunnistaminen ja niiden perusteella toimenpide-ehdotusten tekeminen. Työturvallisuutta valvovat myös eri viranomaiset kuten aluehallintovirasto.

Oppimisympäristöjen nykyaikaisuus sekä ajantasainen kalusto- ja laitekanta ovat tärkeitä tekijöitä tulevien opiskelijoiden arvioidessa vetovoimaisuuttamme koulutuksenjärjestäjänä.

¹⁵ [PK-RH riskienhallinta - Riskien luokittelu](#) ja [Kuntalain sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevien säännösten toimeenpano \(kuntaliitto.fi\)](#)

Viimeisimpänä opiskelijoiden hyvinvointia tukevana investointina kuntayhtymä toteutti opiskelija-asuntolan peruskorjauksen Äänekoskella. Kuntayhtymän omistuksessa on rakennuksia Äänekoskella, Saarijärvellä ja Viitasaarella. Laukaassa opiskellaan uusissa vuokratiiloissa. Rakennukset ja niissä oleva irtaimisto on vakuutettu pääosin täysarvovakuutuksella. Vakuutusten omavastuut on mitoitettu kuntayhtymän kantokyvyn mukaisesti. Kuntayhtymä kilpailutti vahinko-, tapaturma- ja ammattitautivakuutukset keväällä 2022. Tässä yhteydessä kokonaisuuteen lisättiin keskeytysvakuutus, oikeusturvavakuutus ja hallinnon vastuuvakuutus. Vakuutusmääriä ja -arvoja käydään vuosittain läpi vakuutusyhtiön kanssa.

Ympäristövastuullisen toiminnan kehittäminen etenee mm. VASKI – Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus -hankkeen avulla. Poken Saarijärven yksikkö on yksi Keski-Suomen alueen viidestä Ympäristökasvatuksen kehittämiskeskuksesta. Poken luonnonvara-alueelle Saarijärven Tarvaalan Biotalouskampuksella on myös myönnetty OKKA-säätiön ympäristösertifikaatti ja kestävä kehityksen sertifikaatti. Pitkän tähtäimen tavoitteena on saada sertifikaatti kaikille Poken aloille ja yksiköille.

Henkilötietoja käsitellään paljon kuntayhtymässä ja käsittelyn yhdenmukaistamisessa on kehitettävää. Kansallinen tiedonhallintalaki ohjaa kuntayhtymän tiedonhallinnan kehitystyötä ja siten myös henkilötietojen käsittelyä ja rekisterien dokumentointia. Kuntayhtymän tietosuojavastaava osallistuu kutsuttaessa eri ryhmien kokouksiin ja opastaa myös yksittäisiä henkilöitä tietosuojan huomioon ottamisessa ja toiminnan kehittämisessä. Tietosuojaloukkauksia ei vuoden aikana tullut tietosuojavastaavan tietoon.

Taloudellisiin riskeihin kuntayhtymä varautuu aktiivisella talous- ja rahoitussuunnittelulla ja vaikutusten arvioinnilla osana päätöksentekoa sekä toteutettujen toimenpiteiden seurannalla ja raportoinnilla.

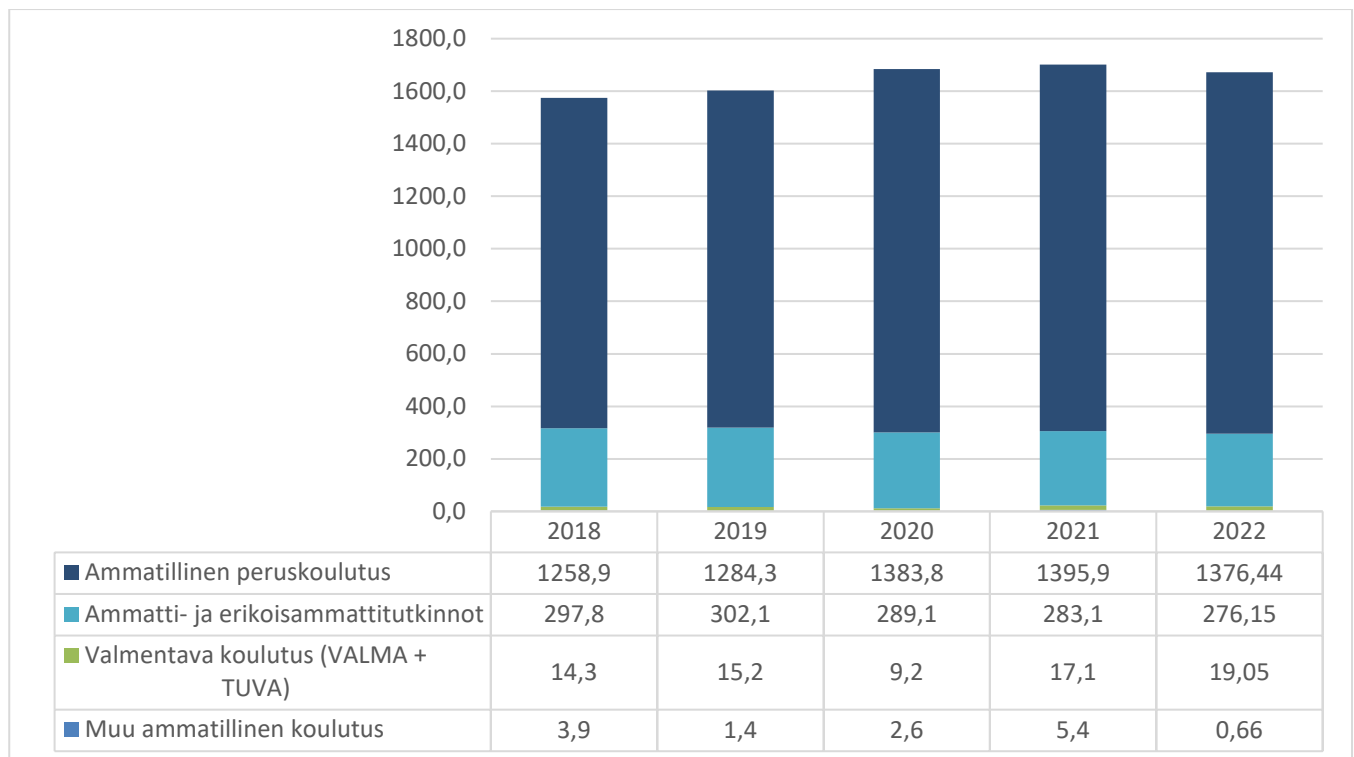
Kuntayhtymän toiminta

Ammatillinen koulutus

Opiskelijavuodet

Opiskelijavuodella tarkoitetaan 365:tä päivää, jona opiskelija on henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaan aktiivisesti opiskelemassa.

Toteutuneet opiskelijavuodet koulutustypeittain

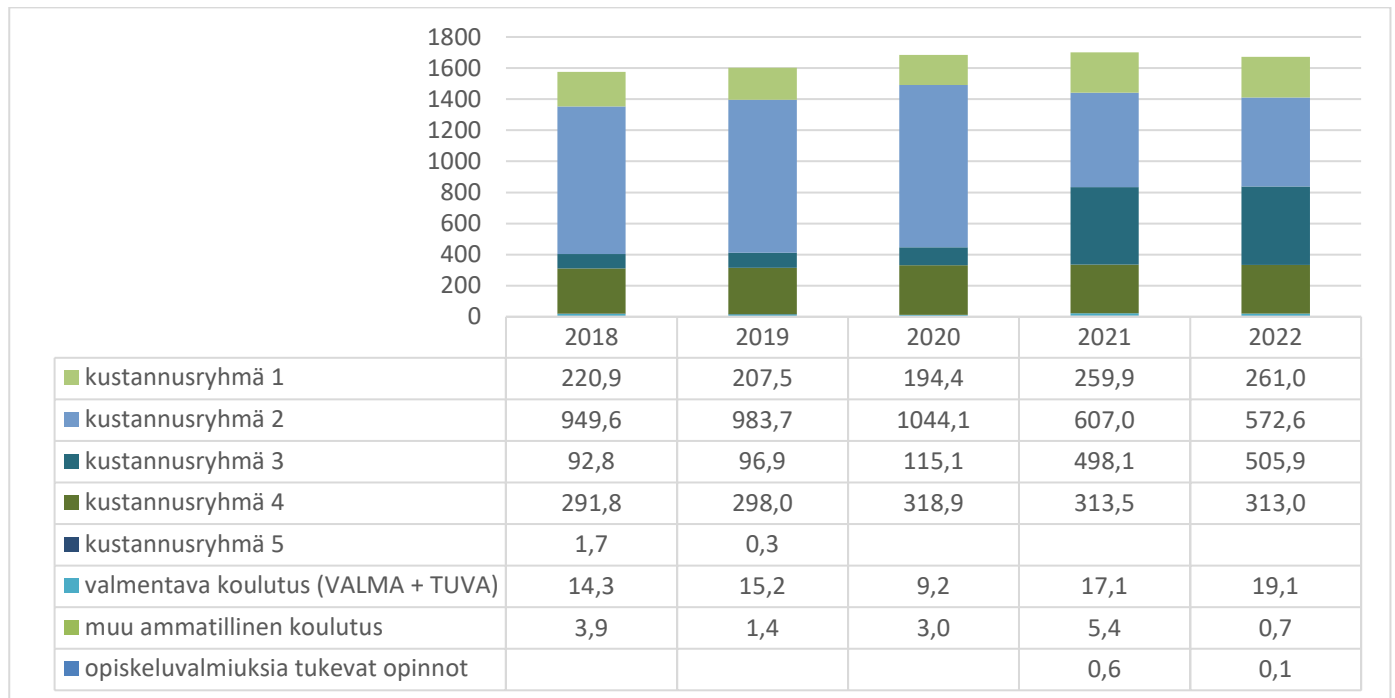


<u>1574,9</u>	<u>1603,0</u>	<u>1684,7</u>	<u>1701,5</u>	<u>1672,3</u>
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Kuntayhtymän toteutunut opiskelijavuosimäärä vuonna 2022 oli Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelun¹⁶ mukaan 1672,3 opiskelijavuotta.

¹⁶ Vuoden 2022 tiedot Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu 30.1.2023. Vuosien 2018 - 2020 tiedot Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu 11.1.2021 ja vuoden 2021 samasta järjestelmästä 31.1.2022. Luvuista puuttuu POKE koulutus Oy:n järjestämä koulutus, jota ei tallenneta ko. palveluun.

Toteutuneet opiskelijavuodet kustannusryhmittäin



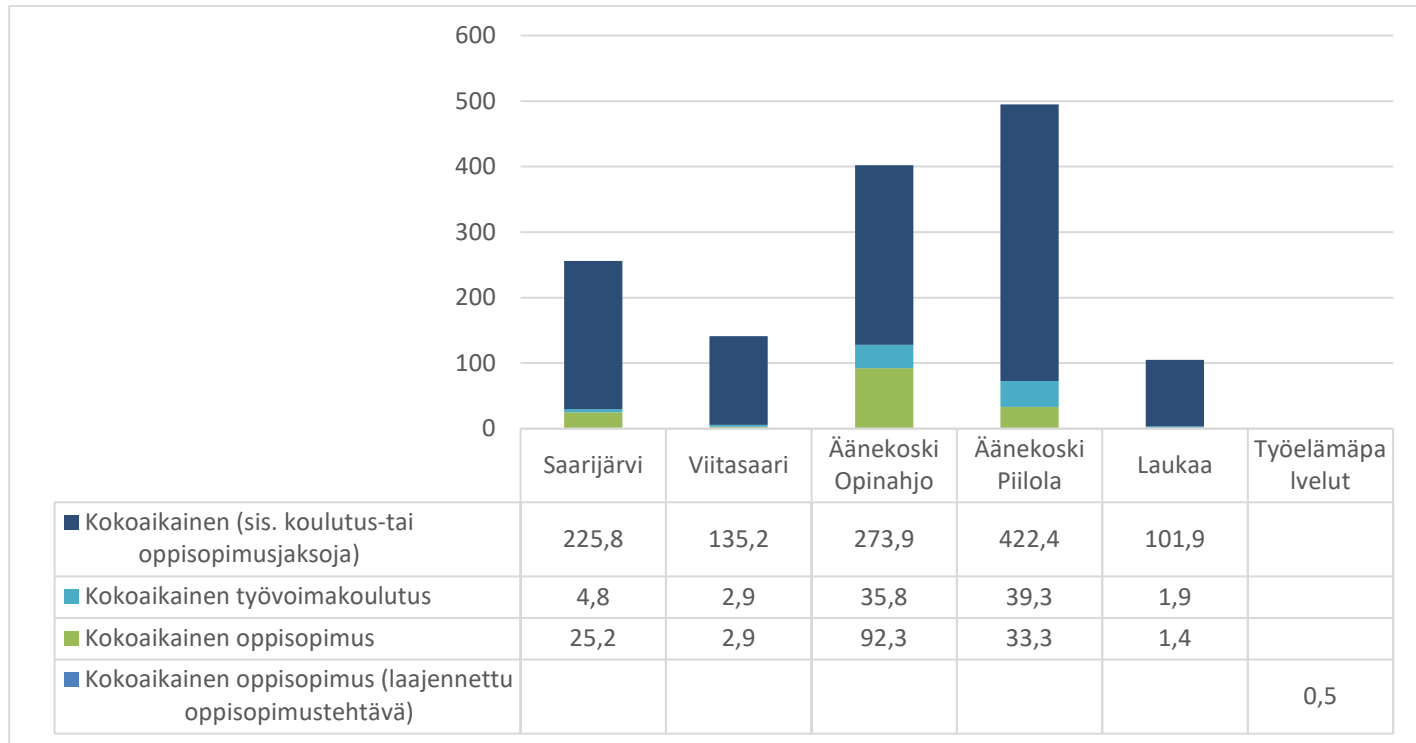
Tutkinnot jaetaan kustannusryhmiin tutkinnon järjestämisestä aiheutuvien keskimääräisten kustannusten perusteella.

Vuonna 2022 Vipunen -tilastopalvelun¹⁷ mukaan 34,2 % järjestetystä koulutuksesta oli kustannusryhmän 2 mukaista, esimerkiksiä koulutuksista sosiaali- ja terveysalan perustutkinto. Vaihtelua eri vuosina eri kustannusryhmien välillä selittää paitsi muutokset koulutustarjonnassa ja -kysynnässä, myös opetus- ja kulttuuriministeriön asetusmuutokset. Tutkinnot on sijoitettu uusiin kustannusryhmiin.

¹⁷ Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu. Vuotta 2022 koskevat tiedot poimittu 30.1.12023.

Opiskelijamäärä

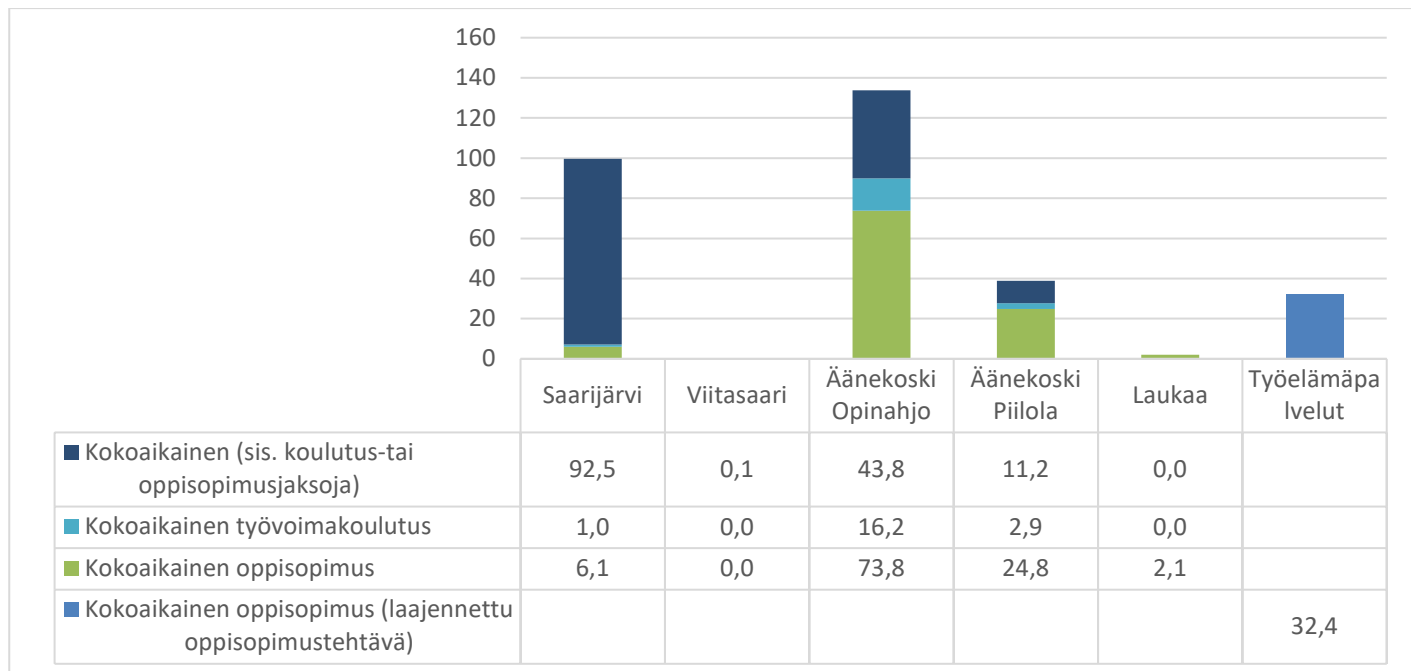
Perustutkintoa suorittavat opiskelijat (opiskelijamäärä, kuukausittainen keskiarvo)



Perustutkintoa suoritti keskimäärin 1 399,6 opiskelijaa (kuukausittaisten tarkastelupäivien keskiarvo).

Opiskelijoista 82,8 %:lla opinnot olivat kokoaikaisia ja niihin sisältyi koulutussopimus- tai oppisopimusjaksoja. Koko opiskeluoikeuden ajan oppisopimusopiskelijoina oli 11,1 % ja työvoimakoulutusopiskelijoina 6,1 % opiskelijoista. Elintarvikealan perustutkintoon kunta- yhtymä järjesti koulutusta laajennetun oppisopimustehtävän mukaisesti.

Ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suorittavat opiskelijat (opiskelijamäärä, kuukausittainen keskiarvo)



Ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suoritti keskimäärin 306,8 opiskelijaa (kuukausittaisen tarkastelupäivien keskiarvo). Opiskelijoista koko opiskeluoikeuden ajan oppisopimusopiskelijoina oli 34,8 % ja työvoimakoulutusopiskelijoina 6,5 %. Kuntayhtymä järjesti laajennetun oppisopimustehtävän mukaisesti koulutusta 10,8 %:lle ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suorittavista, esimerkkeinä tästä energia-alan ammattitutkinto ja rakennusalan työmaajohdon erikoisammattitutkinto.

Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA) alkoi 1.8.2022. TUVA-koulutuksessa yhdistyivät aiemmat perusopetuksen lisäopetus, lukioon valmistava koulutus (LUVU) ja tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (VALMA). TUVA-koulutus on suunnattu sekä oppivelvollisille että aikuisille, jotka tarvitsevat valmiuksia ja/tai ohjauksellista tukea siirtyäkseen lukiokoulutukseen tai ammatilliseen koulutukseen. VALMA- ja TUVA-koulutuksessa oli vuonna 2022 keskimäärin 20,2 opiskelijaa.

Kuntayhtymässä järjestettiin myös ammatillista osaamista syventävää ja täydentävää koulutusta, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen. Esimerkkeinä näistä koulutuksista työpaikkaohjaajakoulutus ja erilaiset lupa- ja korttikoulutukset. Kuntayhtymän ja POKE koulutus Oy:n järjestämään muuhun ammatilliseen koulutukseen osallistui vuoden aikana 896 henkilöä.

Työelämäpalvelut, koulutusjohtaja Marjo-Riitta Vainio

Poke yritysten kumppanina



Työelämäpalvelut -yksikkö tuottaa osaamisen kehittämisen ratkaisuja asiakkailleen hyödyntäen Poken laajaa koulutustarjontaa ja koulutusalojen osaavia asiantuntijoita. Kumppanuus Poken kanssa on kokonaisvaltaista yhteistyötä henkilöstön osaamisen ja organisaation toiminnan kehittämiseksi. Joustavien yksilöllisten opinpolkujen rakentaminen sekä organisaatioille räätälöidyt koulutukset mahdollistavat nopean reagoinnin työelämän osaamistarpeisiin.

Oppisopimuskoulutus

Oppisopimuskoulutus on pääosin työelämässä oppimista, jota voidaan täydentää opinnoilla oppilaitoksessa. Oppisopimuskoulutuksen edellytyksenä on aina opiskelijan työ- tai virkasuhde. Oppisopimuksia voidaan solmia yrityksiin työllistyville uusille työntekijöille tai yrityksen jo olemassa olevaa henkilöstöä voidaan kouluttaa oppisopimuksella esim. siirryttäessä toisiin tehtäviin tai kun halutaan päivittää tai laajentaa henkilöstön osaamista.

Oppisopimuskoulutus on mahdollinen myös yrittäjälle, jolloin se perustuu valtakunnallisten yrittäjän oppisopimuskoulutuksen kriteerien mukaiseen yrittäjyyteen. Yrittäjä voi laajentaa oppisopimuskoulutuksessaan yrittäjyys- tai alakohtaista osaamistaan omassa yritystoiminnassaan.

Oppisopimus koulutusmuotona voi olla osa myös ammatillista perustutkintoa opiskelevan opiskelijan opintoja. Kun opiskelija on osana opintojaan työpaikalla tapahtuvassa koulutuksessa, se voidaan toteuttaa lyhyellä oppisopimuksella (sujuva siirtymä) tai koulutussopimuksella lukukausien tai kesän aikana kesätyössä. Oppisopimus- tai koulutussopimusjaksoja on useampia perustutkintokoulutuksen aikana ja näin opiskelija oppii käytännön työelämässä tulevan ammattinsa taitoja käytännön työssä.

Kuntayhtymällä on lupa laajennettuun oppisopimustehtävään, joka tarkoittaa sitä, että kuntayhtymä voi järjestää oppisopimuskoulutuksena kaikkia toiseen asteen ammatillisia tutkintoja tai niiden osia. Kuntayhtymä voi ostaa tarvittavaa tietopuolista koulutusta ja näyttöjä toisilta koulutuksen järjestäjiltä niihin tutkintoihin tai tutkinnon osiin, joihin kuntayhtymällä ei ole tutkinnon järjestämislupaa. Laajennetun oppisopimustehtävän avulla kuntayhtymä pystyy vastaamaan toiminta-alueensa koulutustarpeisiin monipuolisesti ja alueen työelämän tarpeiden mukaisesti.

Oppisopimuksia oli vuoden 2022 aikana voimassa 762. Sujuvia siirtymiä oli voimassa 261. Sopimuksia purkaantui 7,2, %. Poken omiin tutkintoihin oppisopimuksia solmitaan noin 90 % oppisopimuksista, laajennetun luvan oppisopimuksia solmitaan noin 10 % oppisopimuksista. Oppisopimuksia tehtiin vuonna 2022 eniten terveyst- ja hyvinvointialoille, tekniikan aloille sekä yhteiskunnallisille aloille.

Lyhyet oppisopimusjaksot, sujuvat siirtymät, osana ammatillista opiskelua ovat vakiinnuttaneet paikkansa osana ammatillista koulutusta ja työelämäyhteistyötä. Myös kokoaikaiselle oppisopimuskoulutukselle on vakiintunut kysyntä. Asiakaskuuntelupalautteen perusteella oppisopimuskoulutus koetaan työelämässä hyväksi tavaksi hankkia osaamista muuttuvissa tilanteissa.

Työvoimakoulutus¹⁸

Ammatillinen, opetus- ja kulttuuriministeriön valtiosuusjärjestelmässä järjestettävä työvoimakoulutus on tarkoitettu ensisijaisesti työttömille tai työttömyysuhan alaisille aikuisille, jotka ovat suorittaneet oppivelvollisuutensa. Työvoimakoulutus on koulutusta, joka tähtää työllistymiseen. Yleensä tavoitteena on suorittaa perustutkinto, ammattitutkinto tai erikoisammattitutkinto tai tutkinnon osa.

Työnhakijoiden tarpeisiin Poke on innovoinut mm. seuraavat koulutukset: Ammattialan työtehtävissä toimiminen -koulutuksen, jonka avulla ammatillisen tutkinnon suorittanut voi päivittää osaamisen tämän päivän työelämää vastaavaksi, Ammatillinen tutkinto valmiiksi -koulutuksen, jonka tavoitteena on järjestää yksilöllinen koulutuspolku henkilöille, joilla on jäänyt ammatillinen tutkinto kesken tai on suorittanut vain osatutkinnon/osatutkintoja ja Tulevaisuuden teknologiat -koulutuksen, joka antaa ammatilliset perusvalmiudet, sekä osaamisen soveltaa uusien teknologioiden työkaluja, kuten AR, VR, 3D tulostaminen, ohjelmointi, robotiikka ja pelillinen oppiminen, monialaisesti.

Kuntayhtymän suorituspäätöksessä vuonna 2022 työvoimakoulutuksen tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä oli 85. Työvoimakoulutuksen opiskelijavuosimäärä kuntayhtymässä on kasvanut.

¹⁸ Työvoimakoulutusta toteutetaan opetus- ja kulttuuriministeriön valtiosuusjärjestelmässä -OKM-VOS (kaikki ammatillisesti suuntautunut tutkintoon tai sellaisen osaan johtava koulutus, muu ammatillisesti suuntautunut esim. alalle valmistava koulutus) ja työ- ja elinkeinoministeriön hankintajärjestelmässä (ammatillisesti suuntautunut, ei tutkintoon johtava koulutus)

POKE koulutus Oy

Vuoden 2017 alussa toimintansa aloittanut kuntayhtymän täysin omistama tytäryhtiö POKE koulutus Oy tuottaa ja myy ei-tutkintoon johtavaa koulutusta, tarjoaa koulutukseen liittyviä palveluja sekä järjestää työelämän kehittämis- ja innovaatiotoimintaa. Yhtiöllä ei ollut omaa palkattua henkilöstöä tilikauden aikana. Kuntayhtymän ja osakeyhtiön välisestä palveluhankinnasta on sovittu palvelusopimuksella.

Yhtiö järjestää henkilöstö- ja täydennyskoulutusta kuten räätälöityä henkilöstökoulutusta työyhteisöille, työ- ja elinkeinohallinnon rahoittamaa täsmä-, muutos- ja rekrykoulutusta, ammattikohtaista passi- ja sertifikaattikoulutusta sekä muuta avointa ammatillista täydennyskoulutusta yksittäisille asiakkaille. Koulutusten lisäksi tarjontaan kuuluvat organisaatioille suunnatut kehittämispalvelut osaamiskartoituksineen. Yhtiö tuotti koulutukset pääsääntöisesti kuntayhtymältä ostetuilla resursseilla. Yhtiön liikevaihto vuonna 2022 oli 110 4336,21 euroa.

Aluekehitys ja innovaatiot

Työelämäpalvelut -yksikön yhtenä roolina on nostaa esiin ja tukea alueen ja kuntayhtymän toiminnan kannalta uusia kehittämisaiheita, olla mukana niiden jatkokehittämisessä ja verkostoitumisessa sekä antaa asiantuntija-apua hankkeiden suunnitteluun, muotoiluun ja kirjoittamiseen.

Useimmat kehittämishankkeet vaativat ulkopuolista rahoitusta ja verkostoja toteutuakseen. Aluekehitystyö konkretisoituu erityisesti hanke- ja kehittämistyön kautta. Kehittämistyö Keski-Suomessa näyttäytyy usein Jyväskylä-vetoisena, mutta viime vuosina on valmisteltu useita ESR- ja muita kehittämishankkeita, joissa Poken roolina on ollut tuoda esiin oman alueen tarpeita ja toimia myös alueen kehittäjänä. Yhteistyössä kehittämisyritysten, yliopiston, ammattikorkeakoulun ja Gradian kanssa saatiin rahoitusta moniin mittaviin hankkeisiin.

Alueen työllisyydenhoidon muutosta valmistellaan mittavan työllisyyden kuntakokeilun avulla. Poke osallistuu muutokseen omilla työllisyyden kuntakokeilua tukevilla jatkuvan oppimisen hankkeilla erityisesti Äänekosken, Saarijärven ja Laukaan alueilla.

Innovaatiotoiminta painottuu Digilabin ja sen tuottamien uusien koulutus- ja muiden palveluiden kehittämiseen.

Pohjoisessa Keski-Suomessa aluekehitystä muutettiin uuden aluejohtamismallin mukaiseksi, jossa toiminta jakautuu pääasiassa kuntajohtajien ja keskeisten luottamushenkilöiden muodostamaan kuntatiimiin sekä kehittäjätiimiin, jonka ytimen muodostavat alueen kehittämisyritykset, kuntien elinkeinokoordinaattorit, Poke ja aluekoordinaattori. Äänekosken alueella toimimme Elinkeino- ja kilpailukykytyöryhmässä sekä Työllisyystyöryhmässä. Näiden lisäksi yksiköllämme on edustus mm. Keski-Suomen Tulevaisuusryhmässä, KESU-, ELO- (Elinikäisen oppimisen) ja Pohjoisen Poolin ryhmässä, Kauppakamarin Osaamisvaliokunnassa, Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden strategisessa yhteistyöryhmässä sekä Osaamisen ennakointiryhmässä.

Viestintä ja markkinointi

Kuntayhtymän markkinointistrategia keskittyy digimarkkinoinnin suunnitelmalliseen kehittämiseen ja toteuttamiseen. Digimarkkinointia tehdään monesta suunnasta. Toisaalta oikeilla hakusanoilla ohjataan kävijöitä jatkuvasti Poken nettisivuille ja toisaalta toteutetaan eri aiheista kampanjoita, kuten esimerkiksi yhteishaku ja yrityksille suunnatut Työelämäpalvelujen palvelut. Markkinoinnin tavoitteena on hakijamäärien kasvattaminen, tunnettuuden ja tietoisuuden vahvistaminen kohderyhmissä sekä halutun mielikuvan vahvistaminen.

Maksettu sähköinen mainonta Facebookissa tuotti näyttökertoja 513 982. Kattavuus oli 65 099 kohderyhmän henkilöä. Orgaanisesti eli ei maksetusti Facebookin näyttökertoja oli koko vuonna 351 677. Facebook on suurin sosiaalisen median palvelu, jonka kautta poke.fi -sivustolle siirryttiin vuoden aikana.

Maksettu mainonta Googlessa tuotti näyttökertoja 454 412. Orgaanisesti hakukoneiden kautta sivustolle siirtyi 147 023 käyttäjää, joka on yli 46 % kaikista poke.fi -sivustolla vierailleista. Hakukonenäkyvyydellä on Pokella suuri merkitys.

Esimerkki talotekniikan kampanjan digimarkkinointimateriaaleista:

Q3-KAMPANJA KÄYTÄNNÖSSÄ

#me ollaan poke

Oletko sinä seuraava talotekniikan ammattilainen?

Eikö uravalinta mennyt putkeen? Pokella menee!

Hae putkiasentajaksi nyt!

meollaanpoke Eikö uravalinta mennyt putkeen? Ei syytä huoleen, Pokella se menee! Ikinä ei ole liian myöhäistä vaihtaa suuntaa. Miltä kuulostaisi alia, jossa...

- ✔ töitä riittää.
- ✔ näet oman käden jäljen.
- ✔ päivät ovat vaihtelevia.
- ✔ työ on itsenäistä.
- ✔ työllä on merkitys asiakkaiden jokapäiväiseen elämään.

Putkiasentaja on talotekniikan ammattilainen, jolle töitä riittää. Käy lukemassa profilissamme olevasta linkistä, millaista työ on käytännössä, mikä siinä on parasta ja hae jatkuvan haun kautta opiskelemaan nyt!

9 vk Näytä käännös

Eikö uravalinta mennyt putkeen? Pokella menee!

Hae putkiasentajaksi nyt!

poke Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto

Mediatiedotteet, opiskelijatarinat ja lehti-ilmoitukset

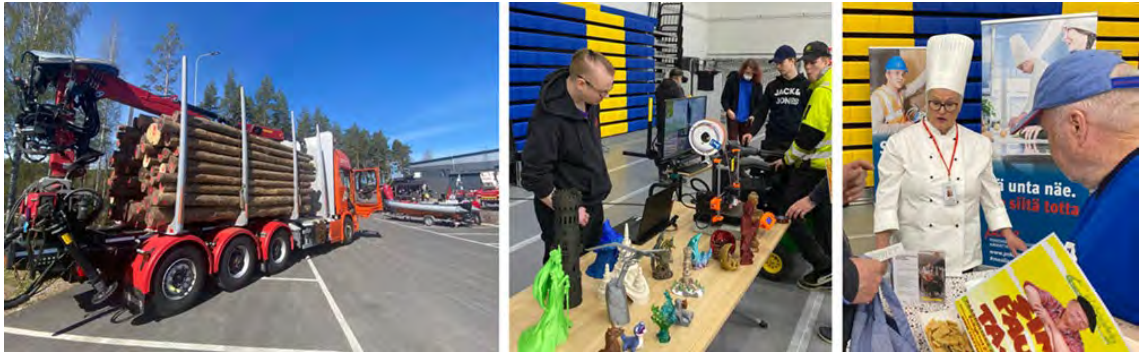
Mediatiedotteita tehtiin vuonna 2022 saman verran kuin edellisenä vuonna, noin 50. Mediatiedotteet ovat luettavissa www.poke.fi -sivujen ajankohtaista-osiossa.

Opiskelijatarinoita julkaistiin pohjoisen Keski-Suomen paikallislehdissä runsaasti, mm. toukokuun lopussa lehdet julkaisivat valmistuvista opiskelijoistamme henkilöjuttuja.

Vuonna 2022 lehtimainontaa toteutettiin pääasiassa maakunnan alueella ilmestyvissä lehdissä sekä muutamissa erikoislehdissä.

Tapahtumat ja messut

Vuonna 2022 messut käynnistyivät jälleen. Osallistuimme suurella osastolla sekä sisällä että ulkona toukokuussa Äänekosken Bio- ja juustopäiville Pankkari Areenalla. Syyskuussa osallistuimme Jyväskylän Paviljongissa Rekry, koulutus ja työelämämessuille. Lisäksi henkilökuntaa osallistui pienempiin rekry- ja koulutusaiheisiin tapahtumiin ympäri toiminta-aluetta.



Messutunnelmaa Äänekosken Bio- ja juustopäivillä Pankkari Areenalla 20.5.2022.

Kuntayhtymä on mukana AMKEN valtakunnallisessa viestintäryhmässä, jossa suunnitellaan valtakunnallista ammatillisen koulutuksen viestintää ja markkinointia. Keski-Suomen kaup-pakamarin viestintäryhmässä suunnitellaan Keski-Suomen veto- ja pitovoimaa viestinnän ja markkinoinnin keinoin.

Yhteishaku 22.2.-22.3.2022

Älä unta näe. Tee siitä totta.

Maaailma on oikeasti täynnä mahdollisuuksia, ja niistä sopivimman löytäminen voi alkaa lähempää kuin kuvittelitkaan. Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto POKE tarjoaa ammatillisia perustutkintoja Äänekoskella, Laukaassa, Saarijärvellä ja Viitasaarella. Unelmat on tehty toteutettaviksi, ja me autamme siinä.

Meillä on 16 perustutkintoa. Katso lisää ja hae.

www.poke.fi

hakijapalvelut@poke.fi
puh. 040 7120 935

poke
POHJOISEN KESKI-SUOMEN
AMMATTIOPISTO

Yhteishakuilmoitus keväällä 2022.

Kehittäminen ja hankkeet

Laatutyö

Laadun kehittäminen on ollut vuosien ajan osa oppilaitoksen keskeistä toimintaa. Viime vuosina laatua on kehitetty OPH:n eri teemoihin kohdistuvien laatuhankeiden avulla. Syksystä 2022 alkaen hankkeen päättymisen jälkeen Laaturyhmä jatkoi systemaattista laadun kehittämistyötä laadunhallinnan kehittämissuunnitelman mukaisesti kuntayhtymässä mm. Henkilökohtaistamisen prosessin sisäisellä auditoinnilla. Auditoinnin tuloksena esille nousseita kehittämiskohteita on lähdetty työstämään laaturyhmän toimesta käytännön työkaluiksi henkilökunnan arjen työhön. Kevään aikana tehtiin myös laadun viestintäsuunnitelma ja laadunhallinnan vuosikello ja täsmennettiin laaturyhmän tehtävät. Lisäksi ennakointi ja tulevaisuustyö nostettiin kehittämiskohteiksi.

Käytännön laatutyötä vahvistavat viime vuonna toimintaan integroidut vertaisvalmentajat, jotka tukevat tasalaatuista, asiakaslähtöistä toimintaa erityisesti HOKS ja työelämässäoppimisen prosesseissa.

Osana laatutyötä jatketaan systemaattista kestävän kehityksen työtä otsikolla Vastuullinen Poke. Kestävän kehityksen työtä tukevat kolme aiheeseen liittyvää hanketta. Käytännön tasolla kampuksilla edetään tavoitteena OKKA-säätiön kestävän kehityksen sertifikaatti ottaen mallia edelläkävijänä toimivasta Tarvaalan kampuksista.

Kuntayhtymässä tehdään lisäksi säännöllisesti itsearviointia, joka koskee asetettuja taloudellisia ja toiminnallisia tavoitteita. Kuntayhtymän toimintakertomus ja tilinpäätös ovat vuosisiraportteja, joiden lisäksi elokuussa esitetään osavuosisikatsaus. Olemme mukana myös säännöllisesti kokoontuvassa ja tietoa jakavassa kansallisessa ammatillisen koulutuksen laatuverkostossa. Syksyn 2022 teemana oli ennakointi.

Kansainvälistyminen

Helmikuussa 2021 Pokelle myönnettiin akkreditointi, joka on voimassa vuoteen 2027 asti. Akkreditointi on osoitus organisaation sitoutumisesta Erasmus-ohjelman laatustandardeihin. Lisäksi akkreditointi mahdollistaa säännöllisen vuosittaisen Erasmus -rahoituksen ammatillisen koulutuksen opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksiin.

Vuonna 2022 kansainväliset liikkuvuudet käynnistyivät Pokella hiljalleen koronataulun jälkeen. Liikkuvuusjaksoja pystyttiin rahoittamaan kahden eri Erasmus+ -hankkeen kautta. Opiskelijaliikkuvuuksia toteutui 8 kappaletta ja henkilöstöliikkuvuuksia 16. Akkreditointi mahdollistaa uutena toimintona Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat eli globaalit liikkuvuudet. Vuonna 2022 Pokella toteutui kaksi globaalia liikkuvuusjaksoa, yksi opiskelijaliikkuvuus ja yksi henkilöstöliikkuvuus. Ammatillisen koulutuksen henkilöstölle avautui myös mahdollisuus täydennyskoulutuskursseihin ulkomailla Erasmus+ -apurahan turvin. Mahdollisuutta käytettiin jo vuonna 2022 ja kiinnostusta on myös vuodelle 2023.

Pokelle päin suuntautui kansainvälisiä liikkuvuuksia ja vierailuja vuonna 2022 mm. Espanjasta, Virosta, Hollannista ja Intiasta.

Vuoden 2022 aikana kansainvälisyystiimi kokoontui kaksi kertaa, kerran keväällä ja kerran syksyllä keskustelemaan liikkuvuuksiin ja kotikansainvälisyyteen liittyvistä asioista. Sähköinen haku ja sähköiset lomakkeet KV-liikkuvuusjaksoille saatiin opiskelijoiden osalta käyttöön vuoden 2022 aikana. Kehitystyö jatkuu.



Poken digitiimi tutustui kesäkuussa 2022 Alankomaiden koulutukseen ja digitaalisiin ratkaisuihin. Ryhmä vieraili kolmessa eri koulutuspaikassa: Vechtdal Collageissa, Zonne Collegeissa ja Landstedessä. Lisäksi he vierailivat paikallisissa yrityksissä ja tutustuivat yritysten erilaisiin teknisiin ratkaisuihin ja tulevaisuuden visioihin.



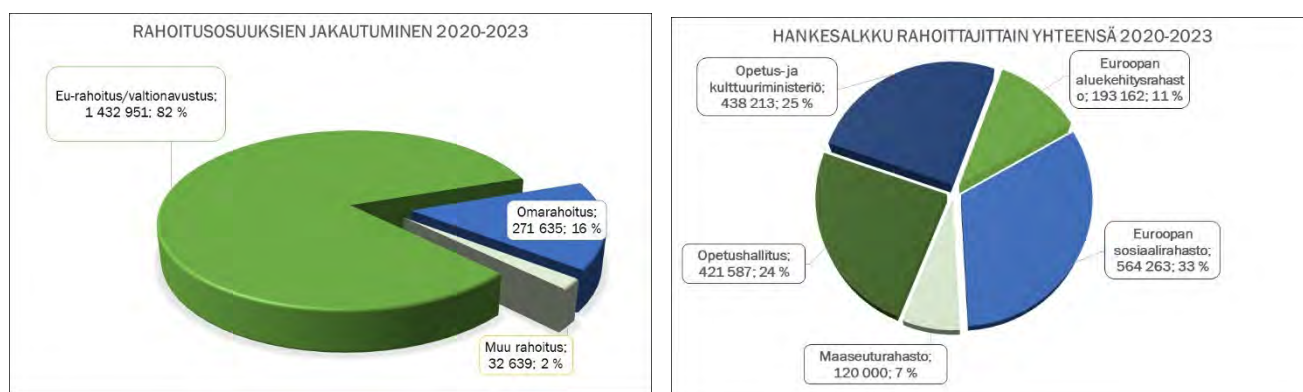
Saarijärveltä ryhmä opettajia ja muuta henkilökuntaa teki Erasmus+ -matkan Islantiin 5.-10.12.2022. Henkilöstöliikkuvuus jaksolla tutustumiskohteina olivat:

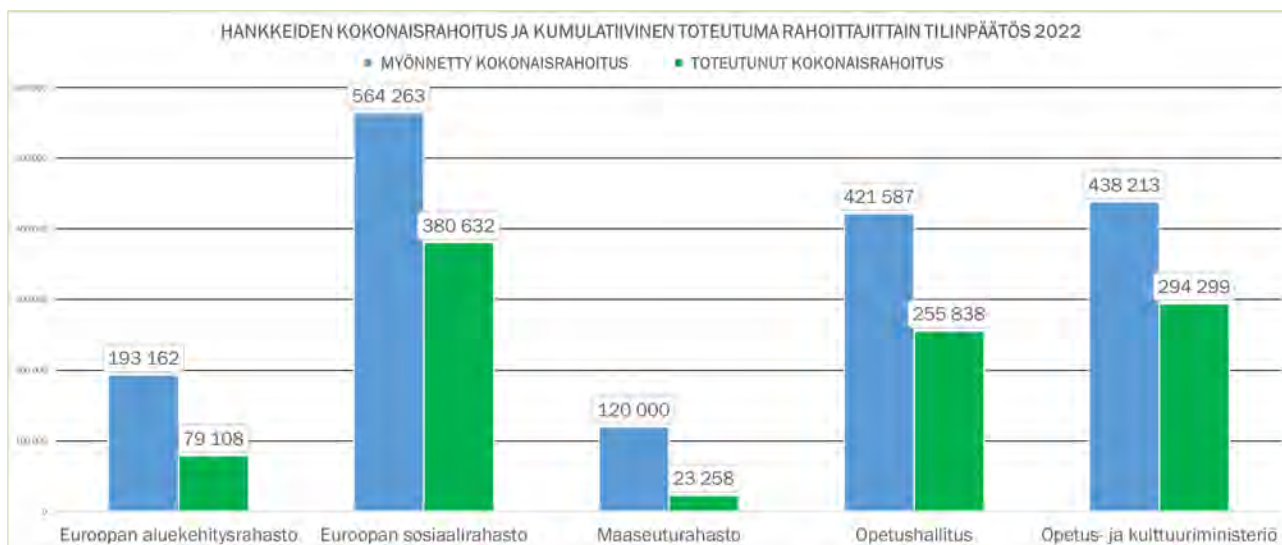
- Fjölbautaskóli Suðurlands, eli FSU on Islannin suurimpia toisen asteen kouluttajia. Koulu on aktiivinen kv-yhteistyössä ja opettajat ja opiskelijat osallistuvat Erasmus- ja Nordplus-ohjelmiin.
- Syðri-Gróf 2, 200 hehtaarin tila, jossa islanninhevosia, uuhia, lehmiä sekä kanoja, vuohia ja kaneja. Tilalle otetaan harjoittelijoita eläintenhoitotöihin, maanviljelyyn, koneiden huoltotöihin ja kunnossapitoon sekä peltoviljelyyn.
- Efsti-Dalurin tila, joka tarjoaa maatilamatkailua ja ratsastusvaelluksia.
- Reykjavik FamilyPark and Zoo. Eläintarhassa ympäri vuoden harjoittelumahdollisuus eläintenhoitajaopiskelijoille.

Islannissa on harjoittelumahdollisuuksia mm. Poken eläintenhoitaja-, maaseutuyrittäjä-, raskaskoneosaaja-, erä- ja luonto-opas ja luonto-ohjaajaopiskelijoille.

Hankkeet

Kuntayhtymän keskeisimpiä kehittämistavoitteita viedään eteenpäin hankkeiden avulla. Hankkeilla tarkoitetaan tässä yhteydessä projekteja, joilla on ulkopuolinen rahoitus tukena. Hankkeilla on tiivis yhteys omaan strategiaan ja perustehtävän toteuttamiseen. EU- ja muilla rahoituksilla osallistutaan lisäksi aluekehitystyöhön yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa. Sisäisessä hankkeiden ja kehittämistyössä otettiin käyttöön ProPoke-toiminta, joka on säännöllisesti kokoontuva pääasiassa projektipäälliköiden tiimi. Sen tehtävänä on monipuolisesti edistää kehittämistoimintaa. Vanhan ohjelmakauden rahoitukset olivat päättymässä ja uuden EU:n ohjelmakauden 2021-2027 rahoitushaut käynnistyivät syksyllä v. 2022. Myös uusi rahoitusinstrumentti JTF on tuomassa lisärahoitusta vuoden 2023 puolella. Hankesalkun kokonaisrahoitus oli vuonna 2022 kaikkiaan 1,7 miljoonaa €.





Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamat hankkeet

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) myöntää harkinnanvaraisia erityisavustuksia, jotka ovat kohdistuneet erityisesti ammatillisen koulutuksen uudistuksen toimeenpanon tukeen, ns. strategiarahoituksia. Toinen iso kohdennus liittyy jatkuvan oppimisen teemaan ja siinä rahoitusta on annettu tukemaan työllisyyden kuntakokeiluun liittyviä hankkeita.

Strategiarahoitushankkeet v. 2021-23

Opetuksen ja ohjauksen laadun parantaminen (v. 2021-22)

Hankkeessa suunniteltiin ja pilotoitiin uutta teknologiaa hyödyntäviä pedagogisia erityisen tuen toimintamalleja monialaisella tiimillä kolmen eri kampuksen opiskelijoille. Tuen tarpeen organisointia ja työnjakoa tukemaan perustimme DigiAhjo ympäristön Opinahjon kampukselle. Yhteistyö työelämän kanssa toteutui kevytyrittäjyyden ja yritysvierailujen kautta. Erityisen tuen tarpeen opiskelijoiden osallistumista ja motivaatiota seuraamaan otettiin käyttöön aktiivisuusrannekkeet ja pidimme myös reflektiokeskusteluja. Pelillisiä ja uutta teknologiaa käyttäviä sovelluksia ja menetelmiä on hankkeen aikana otettu lisää 20 kappaletta. Uutta teknologiaa hyödyntävien pedagogisten mallien/menetelmien määrä ammatillisiin aineisiin on 24 kappaletta.

Koulutuksen järjestäjien tieto-osaamisen parantaminen (v. 2021-22)

Kehittämistoimenpide koostui kokonaisarkkitehtuurityön suunnittelusta ja valituista tiedolla johtamisen osa-alueiden kehittämisestä sekä intran ja Teamsin toiminnallisuuden ja hyödynnettävyyden parantamisesta. Hankkeen avulla kehitimme tiedon tuottamista ja sen hyödyntämisen parempaa hallintaa.

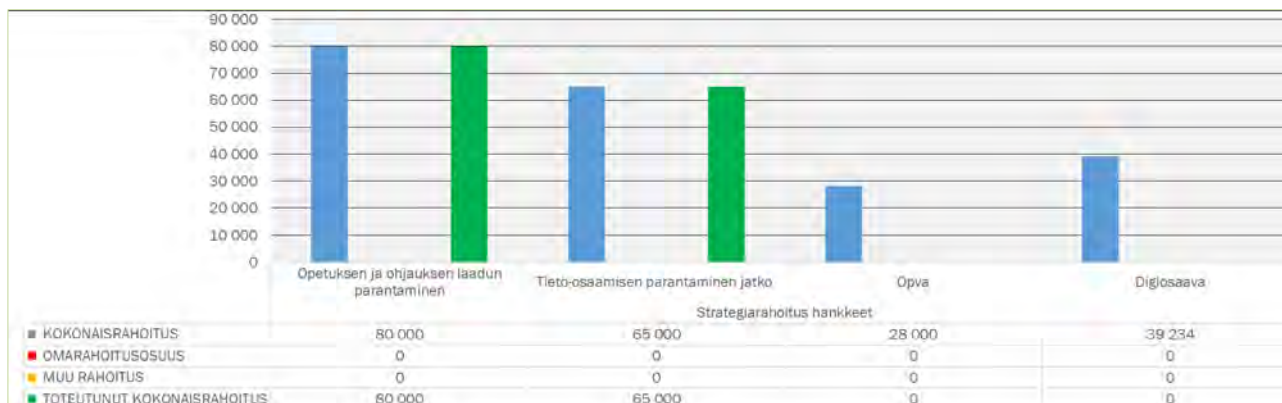
Digiosaava.fi – Ammatillisen koulutuksen digitalisaation johtaminen ja osaaminen (v. 2022-2023)

Hankkeen tavoitteena on uuden teknologian hyödyntäminen oppimisen tukena laajasti ja innovatiivisesti. Hankkeessa luodaan digitaalisen osaamisen ja johtamisen kehittämiskokonaisuuksia, sisältäen erilaisia oppimispolkuja niin johdolle, opetus- ja tukihenkilöstölle kuin hallintoonkin.

OPVA haltuun – Opiskeluvalmiuksia tukevien opintojen kehittäminen (v. 2022-2023)

Luodaan oppimisvalmiuksia tukevien opintojen (OPVA) koulutuskokonaisuus ammatillisen koulutuksen järjestäjille. Hankkeen tavoitteena on OPVAn parhaiden käytäntöjen levittäminen, korkealaatuisten ja laajaan käyttöön soveltuvien opiskelumateriaalien ja toimintamallien laatiminen sekä koulutuksen järjestäjän henkilöstön osaamisen kasvattaminen.

Strategiarahoitus 2021-23 rahoittaja opetus- ja kulttuuriministeriö



Jatkuvan oppimisen hankkeet (v. 2020-23)

Osaamisella töihin – ammatillisen koulutuksen ratkaisuja alueellisen kohtaannon haasteeseen

Hankkeessa parannetaan työvoimakoulutusten työllisyysvaikutuksia tehostamalla opiskelijoiden HOKS-prosesseja ja tiivistämällä työpaikoilla tapahtuvaa ohjausta. Tuodaan esille ammatillisen koulutuksen opiskelua, oppimis- ja työympäristöjä, työtehtäviä ja opiskelutapoja XR-teknologiaa hyödyntäen. Toteutetaan yksilöllisiä ja työelämälähtöisiä koulutuksia ja teknologiaa hyödyntäviä pilotteja.

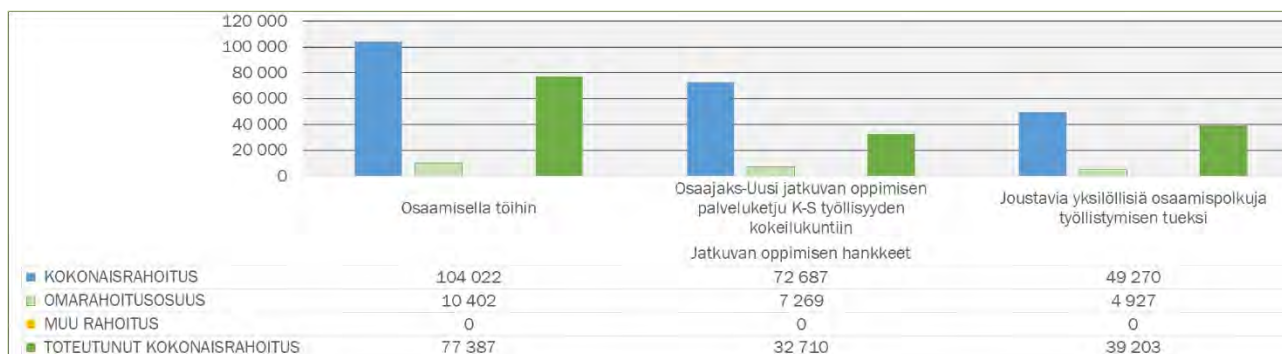
Uusi jatkuvan oppimisen palveluketju Keski-Suomen työllisyyden kokeilukuntiin - OsaajaKS

Hanke kehittää alueen työnhakijoiden ja työnantajien avuksi saumatonta jatkuvan oppimisen OsaajaKS-palveluketjua. Työllisyyttä pyritään lisäämään koulutuksen ja ohjauksen avulla, jotta työvoimapolusta kärsivät alat saavat osaavia työntekijöitä. Kohdennus erityisesti sosiaali- ja terveys, kone- ja tuotantotekniikka sekä ICT-aloille.

Joustavia ja yksilöllisiä osaamispolkuja työllistymisen tueksi – ratkaisuja alueellisiin kohtaannon haasteisiin

Tavoitteena on tukea työllisyyden kuntakokeilua Saarijärven, Keuruun ja Jämsän alueilla. Hankkeen tavoitteena on sujuvoittaa ja tehdä helposti saavutettavaksi asiakkaan palvelupolkua lähtien yksilöllisestä osaamistarpeen tunnistamisesta aina joustavaan osaamisen hankkimiseen ja edistää samalla moniammatillista osaamiskosysteemiä. Tunnistettuihin osaamistarpeisiin perustuen tuotteistetaan tarvelähtöisiä, joustavia ja helposti saavutettavia työvoima- ja lyhytkoulutuksia.

Jatkuva oppiminen 2020-23 rahoittaja Opetus- ja kulttuuriministeriö



Opetushallituksen rahoittamat hankkeet

Opetushallitus (OPH) myöntää ammatillisen koulutuksen kehittämiseen avustuksia, jotka pääosin toteutetaan eri koulutuksenjärjestäjien yhteishankkeina. OPH:lla on käynnissä mm. Oikeus osata – Ammatillisen koulutuksen laatu- ja tasa-arvo-ohjelman, jossa meiltäkin on mukana neljä hanketta.

Oikeus osata -hankkeet

Osallistu ja voi hyvin – OVH (Oikeus osata 2, v. 2020-22)

Hankkeen aikana aktivoitiin opiskelijakuntatoimintaa eri tapahtumien avulla sekä luotiin yhteinen viestintäkanava. Digitaalisuuden hyödyntämistä lisättiin yhteisen tekemisen helpottamiseksi eri kampuksien välille. Opiskelijakuntien ns. kattohallitus Kuningashallitus palautettiin toimintaan. Ammattiosaajan työkykypassia pilotoitiin ja käyttöä laajennetaan edelleen. Liikkuva Amis-toimintaan löydettiin uusia digitaalisia toteuttamistapoja ja toiminta jatkuu edelleen aktiivisena hankkeen päätyttyä.

Pitävää ohjausta (Oikeus osata 1, v. 2020-22)

Kehitettiin perusopetuksen ja toisen asteen nivelvaiheen sujuva siirtymä luomalla ohjaus- ja toimintamalli sekä viestintäsuunnitelma peruskouluyhteistyöhön ja ilman opiskelupaikkaa jääneille oppilaille. Opiskelijoiden kiinnittymistä ammatillisiin opintoihin tehostettiin rakentamalla opinto-ohjauksen uusi järjestämisen malli ja siihen liittyen kehitettiin opiskelijoiden keskeyttämistä ja eroamisen ennakoiva malli, alkuvaiheen tehostettuja ohjaus- ja tukitoimia sekä Poken uraohjausta. Opintojen jälkeisen nivelvaiheeseen käynnistettiin alumnitoimintaa ja tehostettiin jälkiohjausta.

Turvallisuuskulttuurin kehittäminen ja johtaminen luonnonvara-alan koulutuksessa (Oikeus osata 3, v. 2020-22)

Hankkeessa kehitettiin turvallisuuskulttuuria ja -johtamista luomalla yhtenäinen perehdytysmalli luonnonvara-alan koulutukseen huomioiden erilaiset opiskelijat ja vaihtuvat työelämän oppimisympäristöt. Perehdytysmalli on sovellettavissa myös muille koulutusaloille.

Yhdessä parasta Länsi (Oikeus osata 4 / henkilökohtaistamisen kehittäminen ja koulutuksen laadun varmistaminen, v. 2020-22)

Hankkeessa rakennettiin Poken vertaisvalmentaja-toiminta, joka vakinaistettiin Poken toiminnaksi hankkeen päättyessä. Pokessa toimii viisi vertaisvalmentajaa eri kampuksilta. Vertaisvalmentaja-toiminta vahvistaa ja tukee vertaisoppimista erityisesti ydinprosesseissa (HOKS, työelämässä oppiminen) ja kehittää tavoitteellista sisäistä yhteistyötä Pokessa. Samalla rakennetaan tasalaatuaista, asiakaslähtöistä palveluprosessia yhteistyössä työelämän kanssa sekä vertaisopitaan ja toimitaan verkostoissa muiden koulutuksen järjestäjien kanssa.

Oikeus osata 2020-22 rahoittaja Opetushallitus



Muut hankkeet

POKE On the Go -kansainvälisyshanke (Erasmus +, v. 2019-22)

Keskeistä oli kumppanuussuhteiden luominen ja ylläpito, kielitaidon ja monikulttuurisuustaitojen lisääminen sekä kansainvälisyyden aktivointi kaikille koulutusaloille. Hankkeen kautta järjestettiin opiskelijoiden ulkomaan työjaksoja ja lisättiin henkilöstön kansainvälisyysosaamista liikkuvuusjaksojen avulla yhdistäen liikkuvuuksiin myös työelämäyhteistyötä.

Samassa veneessä 7 (v.2020-22)

Laadunhallintajärjestelmän kokonaiskehittäminen ja sitä tukevat itse- ja vertaisarviointiprosessit valmistivat laadun kehittämissuunnitelman tekemisen ja kehittämiskohteiden toteuttamisen. Laadun viestintään tehtiin ulkoisen ja sisäisen viestinnän suunnitelma sekä viestinnän vuosikello sekä rakennettiin intranetin toimintajärjestelmäksi. Palautejärjestelmien ja tulostiedon käsittelyä ja seuranta kehitettiin edelleen ja integroitiin työelämäpalautteet osaksi toimintaa sekä niitä täydentämään tehtiin opiskelijoille suunnattu välipalaute. Kehitettiin tulevaisuustyön roolia osana päätöksenteko- ja strategiaprosessia, henkilöstön tulevaisuusajattelua pilotoitiin prosessina tulevaisuustyöpaja ja opiskelijoille toteutettiin Future Camp.

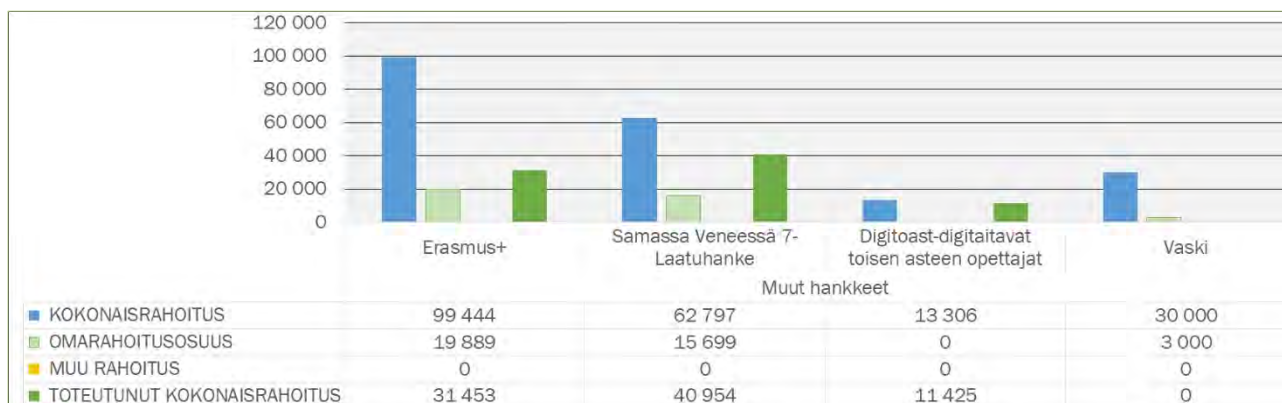
DigiToast – digitaitavat toisen asteen opettajat (v. 2021-22)

Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutus 2021. Hankkeen avulla koulutettiin erityisesti digipedagogisesti osaavia ja taitavia toisen asteen opettajia. Koulutusosiot olivat: Digipedagogiikan perusteet. Oppimisen muotoilu – opintojaksojen käsikirjoittaminen. Vuorovaikutteinen työskentely etäopetuksessa ja -tapahtumissa. Virtuaalioppiminen. Hankkeeseen osallistui Poken ja Gadian henkilöstöä.

VASKI – Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus (v. 2022-2023)

Ammatillisen koulutuksen kestävä kehitys ja vihreän siirtymän kehittämisohjelma toteutetaan laajana valtakunnallisena verkostona. Se tuottaa ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan, joka tukee kestävä kädentöiden vahvistamista ja kokonaisvaltaista vihreää siirtymää. Teemoina ovat johtamiskäytännöt ja toimintakulttuuri, pedagogiset ratkaisut ja oppimisympäristö, osaamisen kehittäminen, alueiden ja työelämän kehittäminen sekä hiilijalanjäljen mittaaminen ja seuranta.

Muut hankkeet 2019-23 rahoittaja Opetushallitus



EU-hankkeet

EU-hankkeiden rahoitus koostuu Euroopan sosiaalirahastosta (ESR), Euroopan aluekehitysrahastosta (EAKR) ja Euroopan maaseuturahastosta. Toteutuksessa olevat hankkeet hyödyttävät ammattiopiston perustehtävää, mutta niillä tuetaan myös pohjoisen Keski-Suomen aluekehitystyötä, työvoiman saatavuutta ja osaamista sekä yritysten ja organisaatioiden henkilöstön kehittämistä. Vuoden aikana olimme mukana myös useissa verkostohankkeiden suunnittelutyössä.

Askelmerkkejä kestäväan yrittäjyyteen (ESR, v. 2021-23)

Hankkeen tavoitteena on verkostoinnovoinnin kautta löytää askelmerkkejä kestäväan liiketoiminnan kehittämiseen. Hankkeessa mukana olevat yritykset saavat valmiuksia kehittää omaa liiketoimintaansa. Opiskelijat lisäävät omaa osaamistaan kestäväan liiketoiminnan käynnistämiseksi sekä kilpailukykyään työmarkkinoilla kestäväan yrittäjyyden osaamisen kehittäessä. Vaiheittaisen kehittämisen lopputuloksena mallinnetaan kestäväan yrittäjyyden yhteistyömalli yritysten ja oppilaitosten hyödynnettäväksi. Hankkeen lopputuotoksena laaditaan lisäksi hankkeen teemat yhteen nivova, kattava ja interaktiivinen sähköinen Askelmerkkejä kestäväan yrittäjyyteen -käsikirja ThingLink -alustalle.

Future Skills (Viisari ry, Leader-rahoitus v. 2020-23)

Hankkeen tavoitteena on tutustuttaa erityisesti nuoret uusiin teknologioihin, kuten tekoälyyn, lisättyyn ja virtuaaliseen todellisuuteen, 3D-tulostamiseen, ohjelmointiin, robotiikkaan ja pelillistämiseen. Samalla uudistetaan mielikuvaa tulevaisuuden työmahdollisuuksista ja kevytyrittämisestä sekä edistetään kansainvälistä yhteistyötä ja luodaan kansainvälisiä verkostoja. Tekoälyn erilaiset sovelluskohteet olivat työpajoissa esillä.

Invest in Staff -IVS (ESR, v. 2019-22)

IVS-hanke vahvisti alueen yritysten henkilöstöosaamista, henkilöstön työhyvinvointia sekä työnantajaimagoa ja tarjosi käytännöllisiä työkaluja niiden jatkokehittämiseen ja toiminnan juurruttamiseen. Yrityksissä toteutettiin nykytilanteen ja -osaamisen selvitykset ja henkilöstöhaastattelut, ja niiden pohjalta yrityksiin räätälöitiin toimenpiteet hankkeen tavoitteiden mukaisesti. Hankkeen toimenpiteillä pystyttiin kehittämään yritysten toimintaa yritysälähtöisesti. Hanke oli osa Saarijärven-Viitasaaren alueen EKKO-kehittämiskokonaisuutta.

KEXRI - Keski-suomalainen XR-osaamisen innovaatioekosysteemi (EAKR, v. 2021-23)

Hankkeessa rakennetaan Keski-Suomeen XR-osaamisen innovaatioekosysteemi, joka yhdistää paikalliset elinkeinoelämän, tutkimuksen ja kehityksen, sekä koulutusalan toimijat ja rakentaa maakunnan osaamista virtuaalitodellisuuksien ja lisätyn todellisuuden hyödyntämisestä eri toimialoilla. Ekosysteemi luo yhtäältä uudenlaisia kestäväan kehityksen mukaisia liiketoimintamahdollisuuksia sekä osaamisinnovaatioita. Lisätty todellisuus ja 360-ympäristöt

olivat eniten pk-yritysten mieleen. Photogrammetrian soveltaminen tuli 2022 vuoden aikana helposti saavutettavaksi.

POLKU 2.0 – Jatkuvan oppimisen Polkukartta kestävään bio- ja kiertotalouteen (ESR, v. 2021-23)

POLKU 2.0 -hankkeen tavoite on bio- ja kiertotalouden jatkuvan oppimisen tarjonnan, laadun ja osuvuuden parantaminen Keski-Suomessa, pohjautuen uudenlaiseen tapaan tehdä ilmiö- ja oppijälhtöistä yhteistyötä eri oppilaitosten ja työllistäjien kesken. Alueen poikkeuksellisen monialainen osaaminen kestävyteen liittyvässä tutkimus- ja kehitystyössä tuodaan hankkeessa osaksi bio- ja kiertotalouden jatkuvan oppimisen opintotarjontaa ja samalla luodaan oppilaitosten välille uudenlainen toimintamalli, jonka ydin on kestävä bio- ja kiertotalouden täydennyskoulutuksen järjestäminen työelämäälhtöisesti.

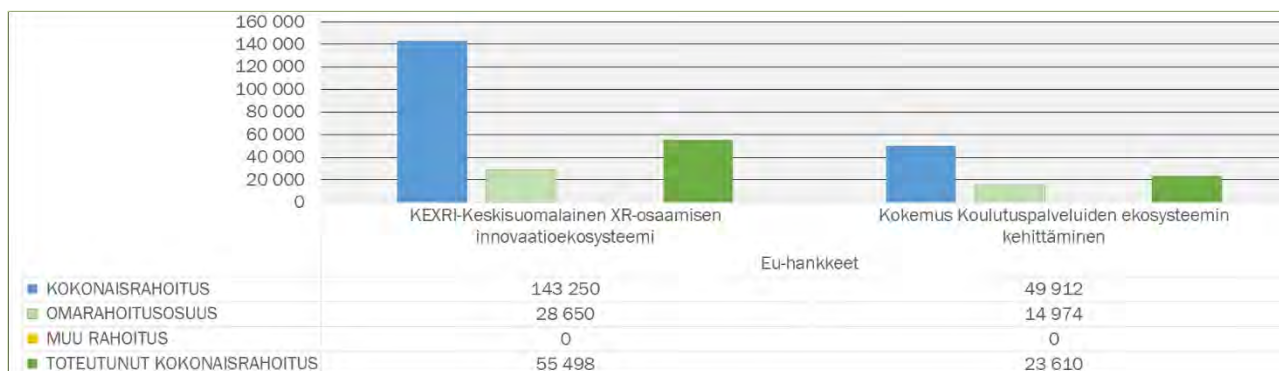
KoKemus - Koulutuspalveluiden ekosysteemin kehittäminen fysiologisen mittaustiedon ja älykkäiden järjestelmien avulla (EAKR, v. 2020-22)

Toiminnan kautta vahvistettiin Keski-Suomen osaamistaloutta ja tuettiin alueellista tutkimus- ja kehitysyhteistyötä. Pöke osallistui hankkeeseen simulaattoreilla, VR-tekniikalla sekä pelillisellä oppimisella metsäkone- ja logistiikka-aloilla. Hankkeessa rakennettiin simulaatio-oppimisen osaamiskeskittymää. Hankkeessa käytetyt HRV-mittaukset on otettu käyttöön myös muissa hankkeissa mittaamaan henkilön stressitilaa.

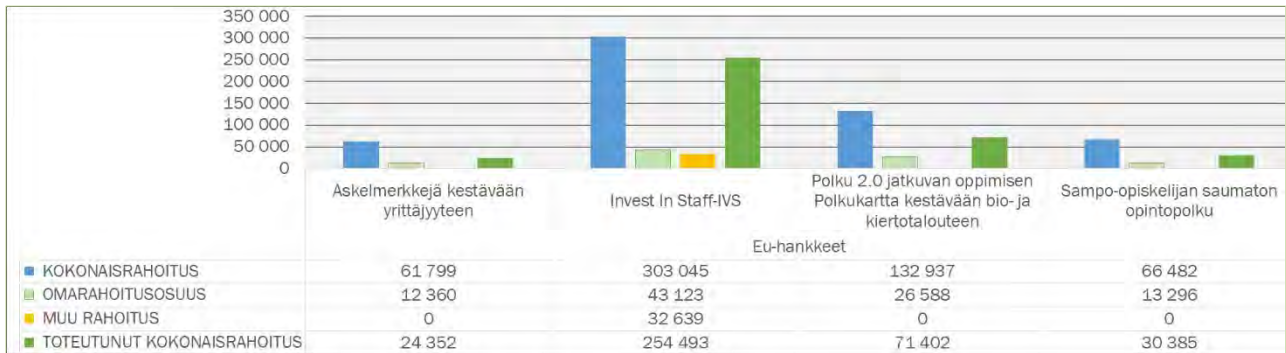
SAMPO – Opiskelijan saumaton opintopolku (ESR, v. 2021-23)

Tavoitteena on tarjota erityistä tukea ja hoito- ja kuntoutuspalveluja tarvitsevan opiskelijan opintoihin kiinnittymiseen, itsenäiseen toimijuuteen, opiskelun edistymiseen ja työllistymiseen opiskelijan osallisuutta ja saumatonta monialaista ohjausta edistämällä. Hanke kohdistuu opintopolun nivelvaiheisiin ja sen tuloksena syntyy opiskelijan koko opintopolun kattava, opiskelijälhtöinen, suunnitelmallinen ja saumattomasti etenevä toimintamalli, joka on juurrutettu oppilaitosten toimintaan ja levitetty laaja-alaisesti.

EU-hankkeet 2019-22 / Euroopan aluekehitysrahasto



EU-hankkeet 2019-22 / Euroopan sosiaalirahasto



EU-hankkeet 2019-22 / Euroopan maaseuturahasto



Poken edustaja osallistui Sat Paul Mittal Schoolin kolmipäiväiseen innovaatiotapahtumaan tuomarina. Tapahtuma järjestettiin Ludhianassa Pohjois-Intiassa Punjabin osavaltiossa. Koulu on kumppanina Leader Viisarin Future Skills -hankkeessa. Intiasta oli osallistujia Piispalassa järjestetyssä hankkeen konferenssissa.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestäminen

Sisäinen valvonta muodostaa keskeisen osan organisaation johtamisessa. Sen tavoitteena on toiminnan tuloksellisuuden (= taloudellisuuden, tehokkuuden ja vaikuttavuuden) varmistaminen ja parantaminen sekä toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Johdolla ja esimiehillä on ensisijainen vastuu sisäisen valvonnan toteuttamisesta.

Sisäinen valvonta koostuu sisäisestä tarkkailusta, luottamushenkilöiden suorittamasta seurannasta ja sisäisestä tarkastuksesta. Erillistä sisäisen tarkastuksen yksikköä ei kuntayhtymään ole perustettu. Palvelua ei ole myöskään hankittu ulkopuoliselta palveluntuottajalta.

Sisäinen tarkkailu on jatkuvaa kuntayhtymän perustehtävään sisältyvien toimintojen, erilaisten resurssien (aineet ja tarvikkeet, kalusto, materiaalit) sekä varojen käytön valvontaa. Tällä on tarkoitus varmistaa, että tehtävät hoidetaan oikeaan aikaan, suunnitellulla ja tarkoituksenmukaisella tavalla sekä tehtävään osoitettujen voimavarojen puitteissa. Sisäinen tarkkailu toteutuu johtamisjärjestelmään liittyvällä tavoitteiden määrittelyllä ja asettamisella, tarkoituksen mukaisena organisaationa sekä toimivina laskenta- ja raportointijärjestelminä. Organisaatio ja viranhaltijoiden toimivalta on määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä (§:t 72-74), jonka viimeisin päivitys otettiin käyttöön 1.1.2022.

Kunnallishallinnossa sisäiseen valvontaan liittyvää seurantaan toteuttavat myös luottamushenkilöt määrittelemällä aihealueeseen liittyviä tavoitteita sekä arvioimalla johtamistyön laatua, laajuutta sekä toimivuutta.

Sisäistä valvontaa ohjaa kuntayhtymän hallituksen 2012 hyväksymä sisäisen valvonnan ohje, valtuuston 2014 hyväksymä riskienhallintapolitiikka ja hallituksen 2016 hyväksymä riskienhallinnan järjestämisen ja raportoinnin ohjeistus. Näitä täydentävät sekä valtuuston 2020 hyväksymät varallisuudenhoidon ja sijoitustoiminnan perusteet, että hallituksen hyväksymä sijoituspolitiikka. Sisäisen valvonnan toimintaohjeita sisältyy myös vuosittain päivitettyyn talousarvion täytäntöönpano-ohjeeseen, jossa määritellään mm. talouteen liittyviä valtuuksia (laskujen hyväksyntä, hankinnat).

Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

Tilikauden tuloksen muodostuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuodelta 2022 olivat noin 19,4 miljoonaa euroa. Edellisvuoteen verrattuna toimintatuottoja kertyi noin 0,7 miljoonaa euroa enemmän.

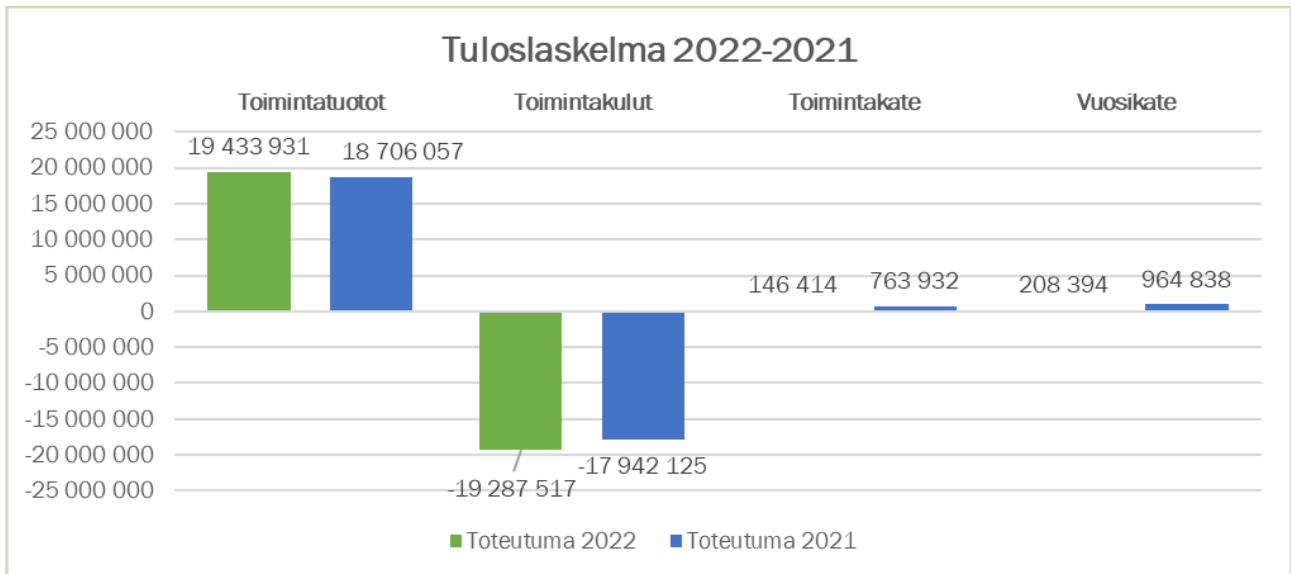
Toimintakuluja kirjattiin noin 19,3 miljoonaa euroa. Edelliseen vuoteen verrattuna toimintakulut kasvoivat noin 1,3 miljoonaa euroa.

Toimintakatetta kertyi noin 0,15 miljoonaa euroa, missä oli laskua vuodentakaisesta noin 0,6 miljoonaa euroa. Rahoitustuotot ja kulut olivat noin 0,06 miljoonaa euroa, vähennystä edelliseen vuoteen noin 0,14. Vuosikatteen muodostui noin 0,2 miljoonaa euroa, mikä kattaa poistot noin 12 %:sti.

Suunnitelman mukaiset poistot olivat noin 1,8 miljoonaa euroa ja tilikauden tulos noin 1,5 miljoonaa euroa alijäämäinen. Tilinpäätöserien jälkeen tilikauden alijäämäksi muodostui noin 1,5 miljoonaa euroa.

Tuloslaskelma vuosina 2022 ja 2021

	Toteutuma 2022	Toteutuma 2021	Muutos -%
Toimintatuotot	19 433 931	18 706 057	3,9
Toimintakulut	-19 287 517	-17 942 125	7,5
Toimintakate	146 414	763 932	-80,8
Rahoitustuotot ja kulut	61 980	200 906	-69,1
Vuosikate	208 394	964 838	-78,4
Poistot käyttöomaisuudesta ja pitkävaikutteisista menoista	-1 776 696	-1 719 226	3,3
Tilikauden tulos	-1 568 302	-754 388	107,9
Poistoeron lisäys/vähennys	55 263	55 263	0,0
Varausten lisäys/vähennys	0	0	100,0
Rahastojen lisäys/vähennys	0	0	0,0
Tilikauden yli/alijäämä	-1 513 038	-699 124	116,4



Toiminnan rahoitus

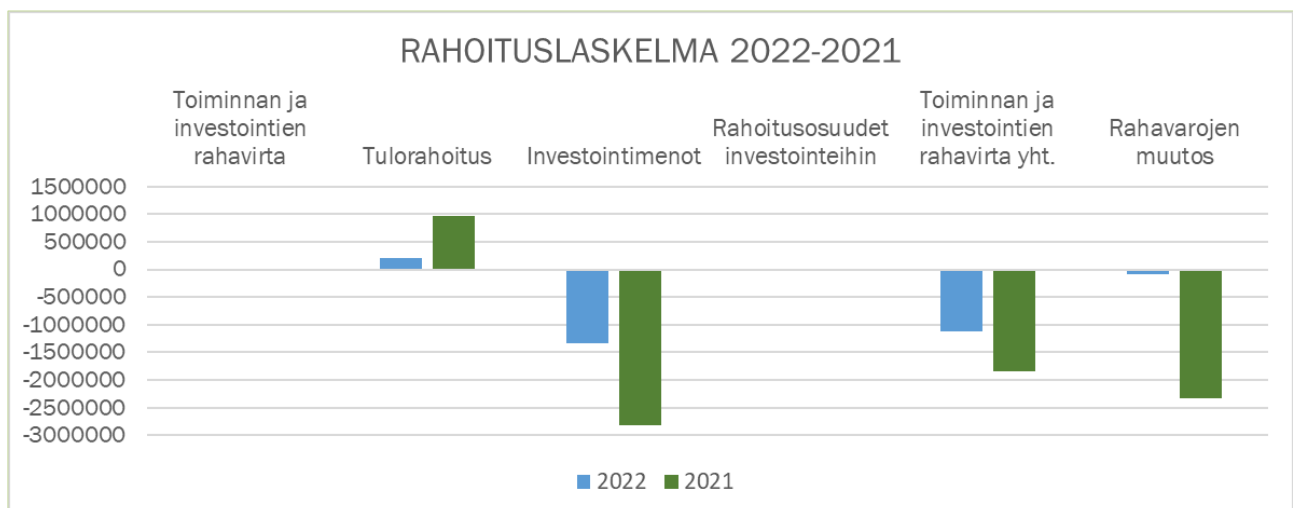
Kuntayhtymän rahoitusasema heikkeni vuoden takaisesta tilanteesta johtuen suurelta osin edelleen riittämättömästä tulorahoituksesta eli vuosikatteesta. Vähennys noin 0,7 milj. euroa edelliseen vuoteen.

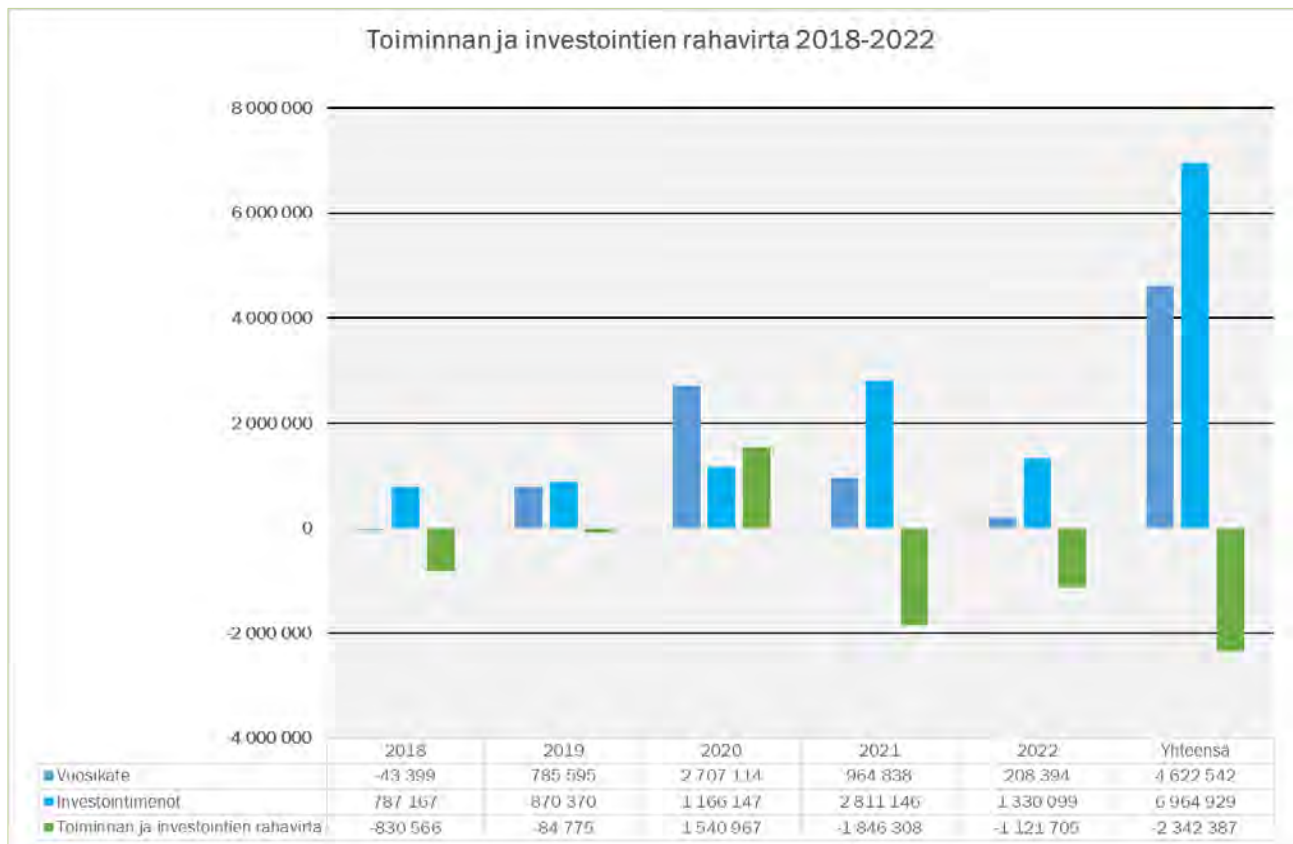
Käyttöomaisuusinvestointien määrä noin 1,3 milj. euroa. Varsinaisen toiminnan ja investointien nettovaikutus oli negatiivinen noin 1,1 milj. euroa. Varsinaisen toiminnan tulorahoituksella pystyttiin kattamaan käyttöomaisuushankintoja vain 0,16 %:sti.

Investointihankintojen rahoittamiseen jouduttiin käyttämään myös aikaisempien vuosien säästöjä. Toiminnan ja investointien rahavirta seurantajaksolla 2018-2022 kertoo selkeästi kuntayhtymän toiminnan rahoituksessa tapahtuneesta muutoksesta. Rahoitusasema on heikentynyt jaksolla yhteensä noin 2,3 milj. euroa.

Rahoituslaskelma vuosina 2022 ja 2021

Rahoituslaskelma	2022	2021	Muutos -%
Toiminnan ja investointien rahavirta			
Tulorahoitus	208 394	964 838	-78,4
Investointimenot	-1 330 099	-2 811 146	-52,7
Rahoitusosuudet investointeihin	0	0	0,0
Toiminnan ja investointien rahavirta yht.	-1 121 705	-1 846 308	-39,2
Rahoituksen rahavirta			
Oman pääoman muutokset	-33 358	0	0,0
Vaihto-omaisuuden muutos	-110 495	67 288	-264,2
Saamisten muutos	1 293 910	-943 281	-237,2
Korottomien velkojen muutos	-113 148	388 544	-129,1
Rahoituksen rahavirta yht.	1 036 909	-487 450	-312,7
Rahavarojen muutos	-84 796	-2 333 758	-96,4
Rahavarat 31.12.	8 733 519	8 818 315	-1,0
Rahavarat 1.1.	8 818 315	11 152 073	-20,9
Rahavarojen muutos	-84 796	-2 333 758	-96,4

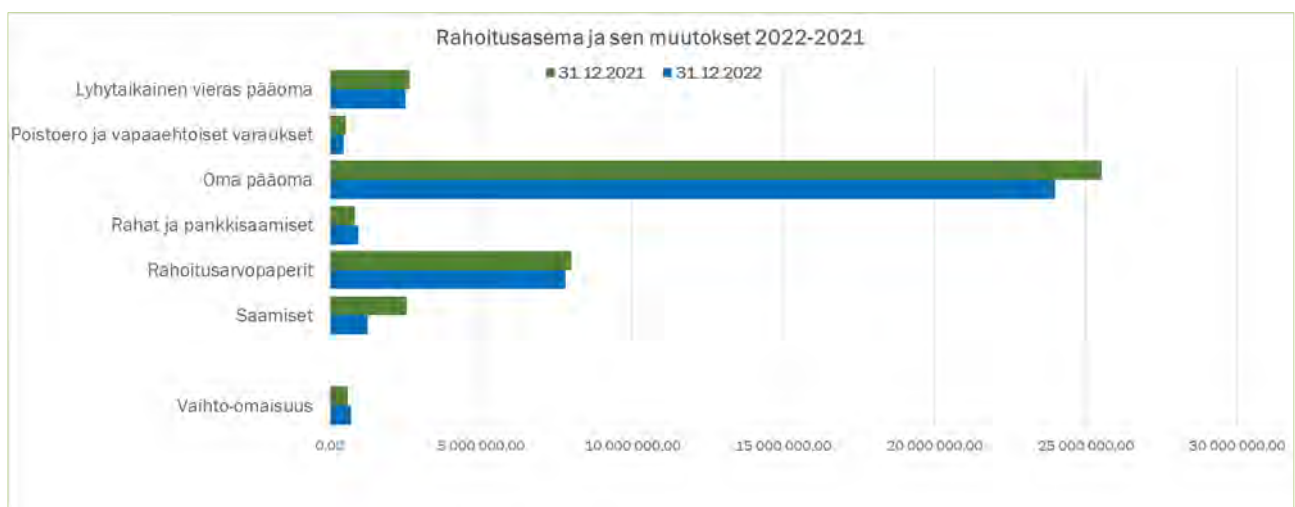




Rahoitusasema ja sen muutokset

Kuntayhtymän taseen loppusumma oli noin 27,0 miljoonaa euroa. Vähennystä edelliseen vuoteen tuli noin 1,7 miljoonaa euroa eli -6,0 %. Omavaraisuusaste oli 91,2 % ja suhteellinen velkaantuneisuus 12,3 %.

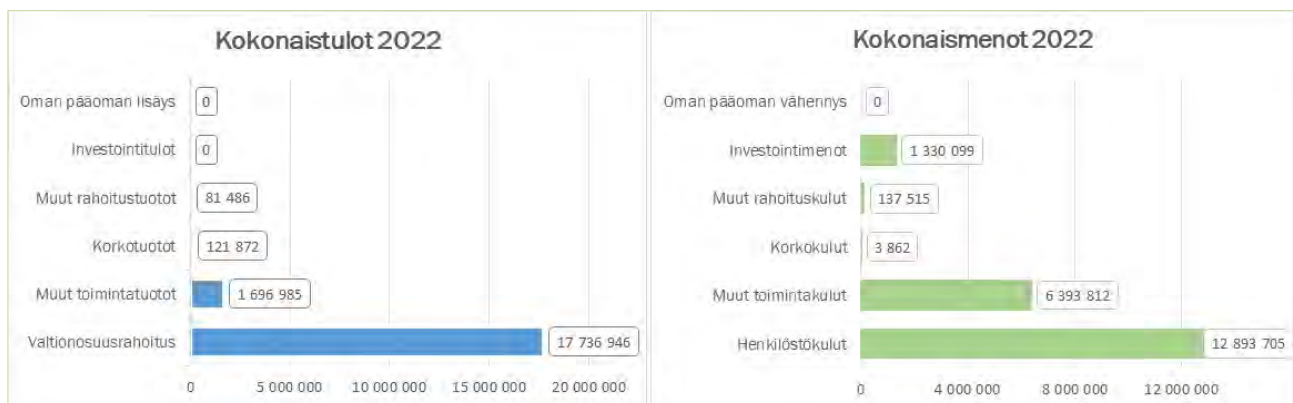
Tase	31.12.2022	31.12.2021	Muutos -%
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat	16 275 415,68	16 715 892,90	-2,6
Vaihto-omaisuus	700 982,07	590 486,90	18,7
Saamiset	1 235 406,59	2 529 316,57	-51,2
Rahoitusarvopaperit	7 789 882,32	7 986 112,78	-2,5
Rahat ja pankkisaamiset	943 637,00	832 202,50	13,4
Vastaavaa yhteensä	26 945 323,66	28 654 011,65	-6,0
Vastattavaa			Muutos -%
Oma pääoma	23 990 364,84	25 530 641,21	-6,0
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	451 652,12	506 915,61	-10,9
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 503 306,70	2 616 454,83	-4,3
Vastattavaa yhteensä	26 945 323,66	28 654 011,65	-6,0



Kokonaistulot ja menot

Kuntayhtymän kokonaistulot kattavat noin 95 % kokonaismenoista. Rahoitusvajeeeksi muodostui noin 1,1, milj. euroa.

Kokonaistulot	2022	Kokonaismenot	2022
Varsinainen toiminta		Varsinainen toiminta	
Valtionosuusrahoitus	17 736 946	Henkilöstökulut	12 893 705
Muut toimintatuotot	1 696 985	Muut toimintakulut	6 393 812
Korkotuotot	121 872	Korkokulut	3 862
Muut rahoitustuotot	81 486	Muut rahoituskulut	137 515
Investoinnit		Investoinnit	
Tulot	0	Menot	1 330 099
Rahoitustoiminta		Rahoitustoiminta	
Oman pääoman lisäys	0	Oman pääoman vähennys	0
Kokonaistulot	19 637 289	Kokonaismenot	20 758 993



Tuloksen käsittely

Kuntayhtymän toiminnan tulos oli 1.568.301,79 euroa alijäämäinen. Hallitus esittää, että poistoeron vähennystä kirjataan 55.263,49 euroa. Tämän jälkeen tilikauden alijäämäksi muodostuu -1.513.038,30 euroa ja se esitetään siirrettäväksi edellisten tilikausien yli-/alijäämättilille.

Kokonaistalouden tunnusluvut

Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston yleisohjeen mukaisesti tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja taseen keskeiset tunnusluvut tulee esittää toimintakertomuksessa.

Tuloslaskelman tunnusluvut	2022	2021
Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista	101,0	104,0
Vuosikate %	1,1	5,2
Vuosikate %:a poistoista	12,0	56,0
Vuosikate/opiskelija	138,0	661,0
Rahoituslaskelman tunnusluvut	2022	2021
Toiminnan ja investointien rahavirran		
kertymä 5 vuodelta, €	-2 342 387	-3 231 331
Investointien tulorahoitus %	16,0	34,0
Kassavarat 31.12. milj. euroa	0,9	0,8
Kassan riittävyys pv	16,6	14,6
Taseen tunnusluvut	2022	2021
Omavaraisuus %	91,2	91,6
Suhteellinen velkaantuneisuus %	12,3	12,9
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	20,0	15,0
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

Tavoitteiden toteutuminen

Kuntayhtymän perustehtävänä, toiminta-ajatuksena on: Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi. Toimintaa ohjaavat arvoina yhdessä tekeminen, vastuullisuus sekä uudistuminen ja kehittyminen. Tavoitteena on, että kuntayhtymä on vetovoimainen osaamisen kehittäjä.

Keskeiset tavoitteet ja toiminnan suuntaviivat perustehtävän toteuttamiseksi ja tavoitetilan saavuttamiseksi ovat asiakaslähtöisyys, toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö sekä tulokellinen toiminta ja talous.

Asiakaslähtöisyys

Laadukas opetus

Tavoitteena on, että opiskelijoiden arvio koulutuksen kokonaislaadusta on 4,1 (arviointias-
teikko 1 – 5). Tulokset perustuvat OPH:n amispalautekyselyyn. Tutkinnon ja tutkinnon osan
suorittaneiden arvio opetuksen kokonaislaadusta oli 4,4.

Sidosryhmätyytyväisyys

Valtakunnallisesta työelämäpalautejärjestelmästä¹⁹ saadun tiedon mukaan sekä työpaikka-
ohjaaja- että työpaikkakyselyissä kokonaisarvio kuntayhtymän toiminnasta on vaihdellut vä-
lillä 4,0- 4,2 (arviointias-
teikko 1 – 5). Vuonna 2022 ei ostopalveluna toteutettu erillistä si-
dosryhmäkyselyä.

Toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö

Toimiva työyhteisö

Työyhteisön toimivuuden mittareina ovat:

- tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä
- henkilöstön vaikutusmahdollisuudet työtä ja itseä koskeviin asioihin
- työpaikan ilmapiiri
- henkilökunnan valmius edistää Poken menestymistä

Arvio perustuu joka toinen vuosi toteutettavaan henkilöstökyselyyn. Kuntayhtymän henki-
löstökysely toteutettiin 12.9.- 25.9.2022 välisenä aikana. Kyselyn vastausprosentti oli
80,7. Yleisarvosana työpaikalle oli 3,8.

Ammattitaitoinen ja kehittyvä henkilöstö

Koulutuspäiviä/päätoiminen henkilöstö oli 5,8 päivää (tavoite 4,0 päivää/henkilö).

¹⁹ [Työelämäpalaute \(vipunen.fi\)](https://tyoelamapalaute.vipunen.fi)

Tuloksellinen toiminta ja talous

Tuloksellinen toiminta

Tavoitteena tutkintokoulutuksissa vuonna 2022 oli, että korkeintaan 10 % opiskelijoista lopettaa opintonsa kesken. Vuonna 2022 keskeyttämisprosentti oli 11,5 %. Eroamisen syitä olivat mm. opintojen jatkaminen jollain muulla opintolinjalla, motivaation puute ja henkilökohtaiset syyt. Uudistuneen ammatillisen koulutuksen ja KOSKI-palvelun edellyttämän toimintatavan mukaisesti eronneiksi katsotaan kaikki kyseisessä tutkinnossa opintonsa ennen henkilökohtaisessa opintojen kehittämissuunnitelmassa määriteltyä tavoitteen saavuttamista keskeyttäneet. Päättäneiden opiskeluoikeuksien määrää on verrattu kaikkien opiskeluoikeuksien määrään.

Koko tutkintoja suoritettiin 626 ja tutkinnon osia 193.

OPH:n amispalautekyselyn ja ARVO-järjestelmän mukaan 81,9 %:a kyselyyn vastanneista koko tutkinnon tai tutkinnon osia suorittaneista arvioi olevansa toisen palveluksessa tai toimivansa yrittäjänä koulutuksen päätyttyä.

Ammatillisen tutkinnon/ tutkinnon osan suorittaneille suunnatun tutkimuksen perusteella vuoden 2022 tammi-elokuun aikana valmistuneista oli syyskuussa vakituisessa työssä 43 %, määräaikaaisessa työssä 21 %, osa-aikatyössä 7 %, yrittäjänä 6 %, päätoimisena opiskelijana 5 %, työttömänä työnhakijana 11 %, työvoiman ulkopuolella (esim. vanhempainvapaa, varusmies, eläkeläinen) 4 %. Vastaajista 3% ei osannut sanoa, mikä kuvaisi parhaiten tämänhetkistä työtilannettaan. Kyselyn perusteella on pääteltävissä, että opiskelu Poken alueellinen merkitys ja vaikutus on huomattava. Tutkimukseen vastasi 392 henkilöä, mikä on 69 % kaikista valmistuneista. Tutkimus toteutettiin monimenetelmä tutkimuksena. Vastausmahdollisuuksia olivat sähköinen vastaaminen sekä puhelinhaastatteluun vastaaminen. Tutkimuksen toteutti kuntayhtymän toimeksiannosta Mikko Kesä Oy.

Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi varainhoitovuoden 2022 ensimmäisellä lisäsuoritepäätöksellä opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen tukitoimintaan 480 131 euroa ja koulutuskorvausten uudistamisen kokeiluun 46 497 euroa. Vuoden 2022 toisella lisäsuoritepäätöksellä ministeriö myönsi 33 opiskelijavuotta, 230 228 euroa perusrahoituksen lisäystä.

Lisäsuoritepäätöksen myötä kuntayhtymä on palkannut opettajia ja opetuksen tukihenkilöstöä, joka on vaikuttanut henkilöstökulujen kasvuun. Valtionosuusrahoituksen kasvun ja henkilöstökulujen nousun vuoksi laadittiin lisätalousarvio vuodelle 2022 käyttötalouden osalta. Hallitus käsitteli asian 29.9.2022 ja valtuusto hyväksyi lisätalousarvion 13.10.2022.

Vuoden 2022 varsinainen talousarvio ja lisätalousarvio laadittiin varovaisuuden periaatetta noudattaen ja senhetkisiin tietoihin pohjautuen.

Vuoden 2022 toimintakulut toteutuivat noin 0,6 miljoonaa euroa suurempina kuin lisätalousarviossa arvioitiin. Edellisvuoteen verrattuna kasvua oli noin 1,3 miljoonaa euroa. Merkittävimpinä kasvuun vaikuttaneina tekijöinä olivat henkilöstökulujen ohella mm. kohonneet energiakustannukset, ym. palvelujen ostoihin ja aineisiin ja tarvikkeisiin liittyvät kustannukset. Kymmenestä suurimmasta kustannuserästä noin yhdeksään ei voitu itse suoranaisesti vaikuttaa vallitsevasta maailmantilanteesta johtuen.

Vuoden 2022 toimintakate muodostui kuitenkin huonommaksi kuin lisätalousarviossa 2022 oli arvioitu. Vuosikate jäi myös alle arvioitua huonommaksi. Tähän oli mm. syynä rahoitusomaisuudessa eri sijoituskohteissa tapahtuneet muutokset hankinta-arvojen ja markkina-arvojen välillä. Muutokset (alaskirjaukset) tehtiin sijoitussalkkuraportin ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden mukaisesti muihin rahoituskuluihin sijoituskohteittain. Kokonaismuutosten summa oli merkittävä noin 129 000 euroa.

Vuosikatteella tulisi pystyä kattamaan käyttöomaisuudesta ja rakennuksista kirjattavat poistot sekä merkittävä osa investoinneista. Toiminta- ja vuosikate jäivät selvästi vuodesta 2021. Vuosikate riitti kattamaan vain noin 12 %:a poistoista, vaikkakin investoinnit olivat huomattavasti pienemmät kuin edellisenä vuotena.

Toimintavuotta 2022 voidaan talouden tunnuslukujen valossa perustellusti kuvata välttävänä. Toimintatuottojen ja -kulujen suhde täytyy saada asteittain terveeseen tasapainoon, jotta voimme säilyttää paikkamme kiristyvässä kilpailussa vetovoimaisena koulutuksen järjestäjänä.

Vuosien 2020-2022 rahoituspäätösten mukaisen tuottotason vakiinnuttamisen sekä toimintakulujen vuotuisen sopeuttamisen kautta on mahdollista saavuttaa vuosikatteella mitattuna kohtuullinen talouden tasapaino taloussuunnitelmakauden (2025) loppuun mennessä.

Epävarmuutta lisää se, että vuonna 2023 valittavan uuden eduskunnan koulutuspolitiikan linjaukset ja painotukset ovat vielä arvailujen varassa.

Strategiset tavoitteet ja menestystekijät sekä tavoitteet vuonna 2022

Menestystekijät	Mittarit	Tavoitteet 2022	Toteutuma 1.1.-31.12.2022	Toteuma 2021	Toteuma 2020
Laadukas opetus	Tutkinnon tai tutkinnon osan/osia suorittaneiden arvio opetuksen/ koulutuksen kokonaislaadusta, arviointias- teikko 1 - 5 ²⁰	4,1	4,4	4,3 4,5 5,0	4,2 4,4 4,5
Työelämäpalaute	Työelämän arvio toiminnasta ja koulutuksesta (arviointi- asteikko 1 – 5) ²¹	Erillistä kyselyä ei toteuteta vuonna 2022	Erillistä kyselyä ei toteuteta vuonna 2022	3,9 ²²	Kyselyä ei toteutettu vuonna 2020
Toimiva työyhteisö	Henkilöstön arvio työyhteisön toimivuudesta, arviointiasteikko 1 - 5 (henkilöstökysely toteutetaan joka toinen vuosi)	3,8	3,8	Kyselyä ei toteutettu vuonna 2021	3,7 ²³
Ammattitaitoinen ja kehittyvä henkilöstö	Koulutuspäivät/ päätoiminen henkilöstö	Keskimäärin 4,0 päivää/henkilö	5,8 päivää / henkilö	4,5 päi- vää/ hen- kilö	4,4 päivää/ henkilö
Tuloksellinen toiminta	Katsotaan eronneeksi / opiskeluoikeudet ²⁴	< 10 %	11,5 perustutkinnot ammattitutkinnot erikoisammattitutkinnot	13,4 %	 12,9 % 12,1 % 3,7 %
	Suoritetut tutkinnot ja osatutkinnot	770	819	805	807
	Työllistyminen ²⁵	70 %	81,9 %	78 %	76 %
Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos	Vuosikate, € Vuosikate, % Vuosikate / poistot Omavaraisuusaste, %	143 660 € 0,8 % 7,4 % 92 %	208 395 1,1 % 12 % 91,2 %	964 837 € 5,2 % 56 % 91,6 %	2 707 114 € 14,3 % 170% 93%

²⁰ OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä Valtakunnallinen vertailutieto <https://vipunen.fi/fi-fi/amatillinen/Sivut/Opiskelijapalaute.aspx>

²¹ OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä Valtakunnallinen vertailutieto <https://vipunen.fi/fi-fi/amatillinen/Sivut/Opiskelijapalaute.aspx>

²² Mikko Kesä Oy, Tutkimus työpaikoilla tapahtuvan opiskelun työnohjaajina vuoden 2021 aikana toimineille 1.9.-1.10.2021

²³ Henkilöstökyselyn rakenne uudistettu. Kysely toteutettu Microsoftin Office 365 -Forms-palvelussa. Ka. kysymykseen ”Minkä kokonaisarvion annat työpaikallesi arviointiasteikoilla 5-1?”

²⁴ KOSKI, keskeyttäneiden (eronneet, katsotaan eronneeksi, toiseen koulutukseen siirtyneet) määrä suhteessa kaikkiin opiskeluoikeuksiin

²⁵ Lähde: OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä

Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen 2022

Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuonna 2022 olivat noin 19,4 miljoonaa euroa. Tästä valtion-osuusrahoituksen osuus oli noin 17,7 miljoonaa euroa eli 91,3 % kokonaistuotoista. Ylitystä lisätalousarvioon nähden kertyi noin 0,2 miljoonaa euroa.

Hankevolyymin kasvu lisäsi saatuja tukia ja avustuksia.

Toimintakulut olivat noin 19,3 miljoonaa euroa. Kulut ylittivät lisätalousarvion noin 0,6 miljoonalla eurolla.

Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista oli noin 67,0 %. Kokonaiskulut ylittyivät lisätalousarvioon nähden. Henkilöstökulujen ylitys selittyy osaltaan em. lisäsuoritepäätöksellä myönnetyn rahoituksen käyttämisestä opettajien ja opetuksen tukihenkilöstön palkkaamiseen. Toteumaa voidaan pitää perusteltuna, sillä lisäsuoritepäätöksellä saatu rahoitus tuli myöntämistä koskevien ehtojen mukaan käyttää henkilöstön palkkaamiseen.

Kuntayhtymän rahoitustuotot ja kulut vuodelta 2022 olivat noin 62 000 euroa. Alitusta lisätalousarvioon nähden oli noin 59 000 euroa. Poistojen määrä tilinpäätöksessä oli noin 1,8 miljoonaa euroa, mikä alittaa lisätalousarvion noin 152 000 euroa.

Tilikauden tulos ennen tilinpäätöseriä oli noin -1,6 miljoonaa euroa. Lisätalousarvioon kirjattu tulosenuste oli noin -1,6 miljoonaa euroa, joten tulos pysyi lisätalousarviossa.

Talousarvion toteutumavertailu 2022

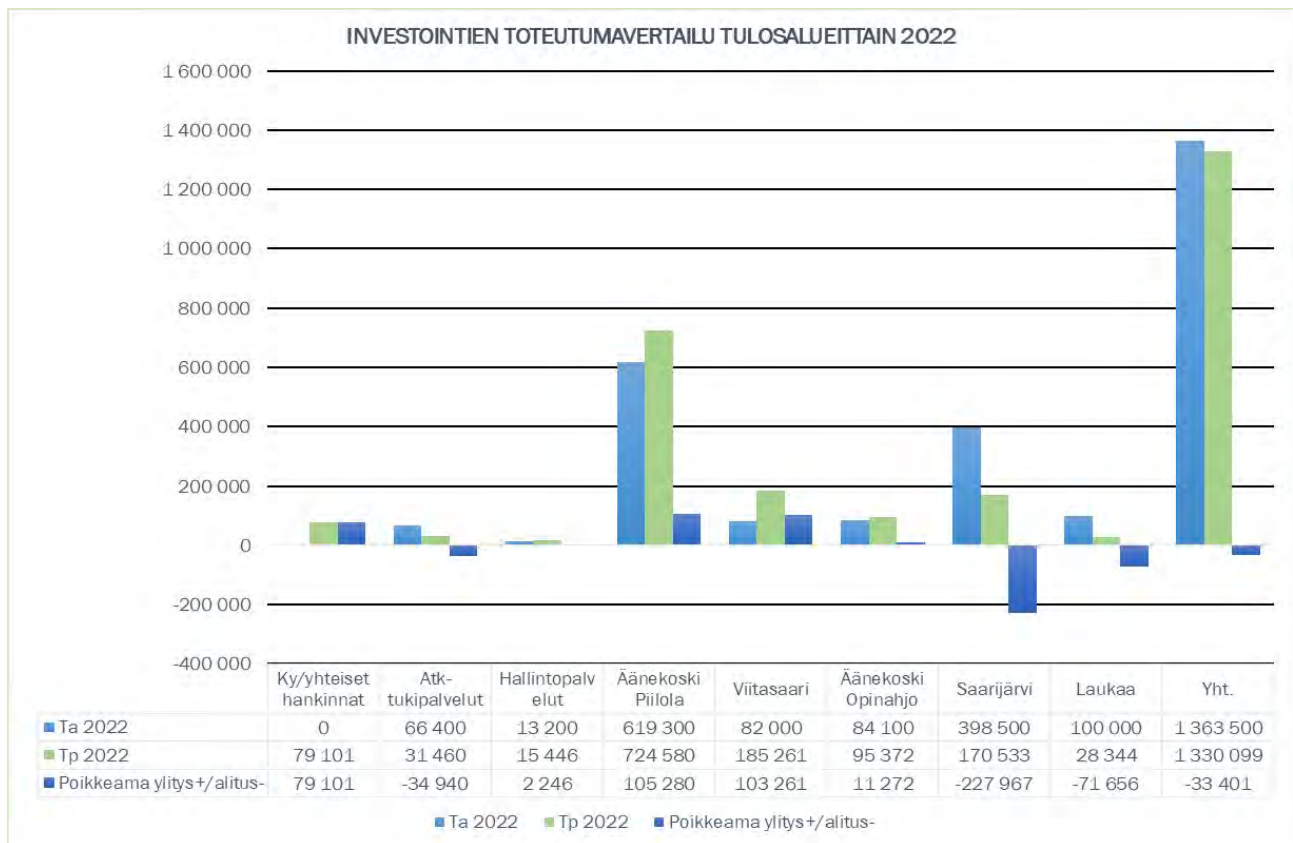
Talousarvion toteutumavertailu	TA 2022 + lisätalousarvio	TP 2022	Toteutuma-%
Toimintatuotot			
Myyntituotot			
Liiketoiminnan myyntituotot	662 900	591 387	89,2
Valtionosuusrahoitus	17 500 000	17 736 946	101,4
Myyntituotot yht.	18 162 900	18 328 333	100,9
Maksutuotot			
Muut palvelumaksut	45 000	79 816	177,4
Maksutuotot yht.	45 000	79 816	177,4
Tuet ja avustukset	501 420	795 465	158,6
Vuokratuotot	105 500	96 261	91,2
Muut tuotot	62 900	134 057	213,1
Toimintatuotot yht.	18 877 720	19 433 931	102,9

Talousarvion toteutumavertailu 2022	TA 2022 + lisätalousarvio	TP 2022	Toteutuma-%
Toimintakulut/menot			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	-10 432 290	-10 552 825	101,2
Henkilösivukulut			
Eläkekulut	-2 057 260	-2 092 166	101,7
Muut henkilösivukulut	-342 280	-351 529	102,7
Henkilösivukulut yht.	-2 399 540	-2 443 695	101,8
Henkilöstökorvaukset	50 000	102 815	205,6
Henkilöstökulut yht.	-12 781 830	-12 893 705	100,9
Palvelujen ostot			
Asiakaspalvelujen ostot	-400 800	-343 700	85,8
Muiden palvelujen ostot	-2 262 710	-2 429 136	107,4
Palvelujen ostot yht.	-2 663 510	-2 772 836	104,1
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana	-2 607 640	-2 885 701	110,7
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yht.	-2 607 640	-2 885 701	110,7
Avustukset	-9 720	-49 363	507,8
Vuokrat	-349 190	-430 855	123,4
Muut kulut	-242 670	-255 058	105,1
Toimintakulut/menot yht.	-18 654 560	-19 287 517	103,4
Toimintakate	223 160	146 414	65,6

Talousarvion toteutumavertailu 2022	TA 2022 + lisätalousarvio	TP 2022	Toteutuma-%
Rahoitustuotot ja kulut			
Korkotuotot	120 000	121 872	101,6
Muut rahoitustuotot	5 000	81 486	1 629,7
Muut rahoituskulut	-4 500	-141 378	3 141,7
Rahoitustuotot ja kulut	120 500	61 980	51,4
Vuosikate	343 660	208 394	60,6
Poistot ja arvonalennukset			
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 928 540	-1 776 696	92,1
Tilikauden tulos	-1 584 880	-1 568 302	99,0
Poistoeron lisäys/vähennys	93 000	55 263	59,4
Varausten lisäys ja vähennys	50 000	0	0,0
Tilikauden yli/alijäämä	-1 441 880	-1 513 038	104,9

Investoinnit

Vuoden 2022 investoinnit olivat yhteensä noin 1,3 miljoonaa euroa. Talousarvioon nähden alitusta oli noin 0,03 miljoonaa euroa. Investoinneista suurin oli Äänekoskella Piilolan kampuksella toteutettu opiskelija-asuntolan perusparannus, jonka kokonaismenot vuonna 2022 olivat noin 0,3 miljoonaa euroa. Viitasaaren kiinteistöremontti oli noin 0,16 milj. euroa ja Saarijärven Tarvaala yksikön kiinteistöremontit olivat noin 0,08 milj. euroa. Muista yksittäisistä hankinnoista suurimmat olivat Äänekosken logistiikkayksikköön hankitut kuljetusvälineet sekä raskaat koneet puutavaranosturit olivat yht. noin 0,2 miljoonaa euroa. Eri yksiköihin uusittiin myös it-kalustoa ja -laitteita merkittävällä summalla.



Investoinnit 2022

Tulosityksikkö	Meno-tulolaji	Talousarvio 2022	Tilinpäätös 2022	Poikkeama -alitus + ylitys
Ky/yhteiset hankinnat	Menot	0	79 101	79 101
	Tulot	0	0	0
	Netto	0	79 101	79 101
Atk-tukipalvelut	Menot	66 400	31 460	-34 940
	Tulot	0	0	0
	Netto	66 400	31 460	-34 940
Hallintopalvelut	Menot	13 200	15 446	2 246
	Tulot	0	0	0
	Netto	13 200	15 446	2 246
Äänekoski Piilola	Menot	619 300	724 580	105 280
	Tulot	0	0	0
	Netto	619 300	724 580	105 280
Äänekoski Opinahjo	Menot	84 100	95 372	11 272
	Tulot	0	0	0
	Netto	84 100	95 372	-11 272
Viitasaari	Menot	82 000	185 261	103 261
	Tulot	0	0	0
	Netto	82 000	185 261	103 261
Saarijärvi	Menot	398 500	170 533	227 967
	Tulot	0	0	0
	Netto	398 500	170 533	-227 967
Työelämäpalvelut	Menot	0	0	0
	Tulot	0	0	0
	Netto	0	0	0
Laukaa	Menot	100 000	28 344	-71 656
	Tulot	0	0	0
	Netto	100 000	28 344	-71 656
Ky yhteensä	Menot	1 363 500	1 330 099	-33 401
	Tulot	0	0	0
	Netto	1 363 500	1 330 099	-33 401

Keskeiset opiskelijatunnusluvut tulosityksittäin

	Piilola	Viita- saari	Opinahjo	Saarijärvi	Laukaa	Työelämä- palvelut	Yhteensä
Suoritettut koko tutkinnot	177	35	220	130	36	28	626
Perustutkinnot	163	35	149	72	29		448
Ammattitutkinnot	14	0	64	56	7		141
Erikoisammattitutkinnot	0	0	7	2	0		9
Perustutkinnot laajennettu						1	1
Ammattitutkinnot laajennettu						6	6
Erikoisammattitutkinnot laajennettu						21	21
Suoritettut osatutkinnot/ tutkinnon osat (myös eronneiden suoritus)	75	10	79	29	0	0	193
Perustutkinnot	36	10	67	23	0		136
Ammattitutkinnot	39	0	12	6	0		57
Erikoisammattitutkinnot	0	0	0	0	0		0
Perustutkinnot laajennettu						0	0
Ammattitutkinnot laajennettu						0	0
Erikoisammattitutkinnot laajennettu						0	0
Perustutkinnot (lukuunottamatta laajennettu oppisopimustehtävä)							
Aloittaneet	271	69	289	132	91		852
Opiskelijamäärä (k.a. seuranta päivät)	495,0	141,0	402,0	255,8	105,3	0,5	1 399,6
Opiskelu oikeudet	807	228	718	384	179		2316
Päättäneet opiskelu oikeudet (katsotaan eronneeksi)	93	19	99	49	14		274
Eroamis-%	11,5	8,3	13,8	12,8	7,8		11,8
Tutkinnon tavoiteajassa suorittaneet	184	34	147	68	29		462
Peruskoulutuksen opetustunnit							
Opetustunnit yhteensä	32 250	13 855	29 281	18 454	9 750		103 590
Opetustunnit/ opiskelija	65,2	98,3	72,8	72,1	92,6		74,0
VALMA/TUVA							
Aloittaneet		69	36				105
Opiskelijamäärä (k.a. seuranta päivät)			9,8	15,3			
Eronneet		0	15				15
Valmistuneet			24				24
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot (lukuunottamatta laajennettu oppisopimustehtävä)							
Aloittaneet	61	0	111	67	0		239
Opiskelijamäärä (k.a. seuranta päivät)	38,9	0,08	133,75	99,5	2,1	32,4	306,8
Opiskelu oikeudet	94	4	251	164	0		513
Päättäneet opiskelu oikeudet (katsotaan eronneeksi)	6	4	28	13	0		51
Eroamis-%	6,4	100,0	11,2	7,9			9,9
Tutkinnon tavoiteajassa suorittaneet	41	0	27	40	7		115

Äänekoski Piilola, Viitasaari, Laukaa, koulutusjohtaja Hannu Pönkä

Toimipisteiden koulutus on ollut suosittua ja opiskelijamäärät ovat pysyneet hyvänä. Joustavat koulutusmallit ovat tarjonneet uudenlaisia mahdollisuuksia opiskelijoille. Samassa ryhmässä voi olla nuoria ja aikuisia (perusväylä ja nopeaväylä), oppisopimusopiskelijoita ja työvoimakoulutuksen opiskelijoita.

Oppivelvollisuuden laajentuminen on onnistunut hyvin. Olemme sopeutuneet hyvin tähän yhteiskunnan antamaan tehtävään.

Perustehtävässä olemme onnistuneet hyvin. Opiskelijat ovat antaneet hyvää palautetta saamastaan koulutuksesta, opiskelijoiden työllistyminen on ollut erittäin hyvää. Olemme myös onnistuneet pitämään huolta opiskelijoiden hyvinvoinnista

Opetuksen kehittämisen painopisteenä on ollut verkko-opetuksen kehittäminen. Opetuksen oppimisympäristöjä ja -välineistöä on uudistettu, jokaisessa toimipisteessä mm. Äänekoskelle hankittiin kappaletavarannostin.

Laukaassa käynnistettiin uusien koulutilojen suunnittelu. Viitasaarella käynnistettiin laaja sisäilmaremontti. Äänekosken asuntolan saneeraus saatiin valmiiksi.

Saarijärvi, koulutusjohtaja Pekka Janhonen

Oppilaitoksen Luonnonvara-alan yksikössä Tarvaalassa oli koronan jälkeisen heräämisen ja kehittämisen vuosi.

Yksikön toimintasuunnitelmaan oli kirjattu selkeitä tavoitteita toiminnallisuuden osalla, jotta pystytään palvelemaan opiskelijoita ja työelämää riittävän laadukkaasti. Asiakaslähtöisyyden, toimivan työyhteisön ja motivoituneen henkilöstön sekä tuloksellisen toiminnan ja talouden osalta tavoitteita saavutettiin osittain. Kestävän kehityksen sertifikaatin uudistaminen, Biotalouskampuksen sekä hankeyhteistyön laajentuminen Jyväskylän ammattikorkeakoulun Biotalousinstituutin kanssa (JAMK) sekä palkkakuluissa pysyminen alle talousarvioluvun olivat näkyvimpiä tuloksia. Edelleen opetuksen ja oppimisympäristöjen käyttöönotossa ja hyödyntämisessä sekä Pedanetin ja henkilöstön yhteistyön kehittämisessä on haasteita.

Näkyvänä osana toiminnoissa kevään 2022 aikana oli lisääntynyt vierailijoiden määrä. Samoin hyödynnettiin erilaiset tapahtumat tehokkaasti oppilashankinnan edistämiseksi. Kaikkiin tarjolla olleisiin tilaisuuksiin osallistuttiin jakamaan tietoa niin perusopetuksensa päättävälle kuin muille mahdollisille jatkuvan haun kautta hakeutuville henkilöille.

Vuoden 2022 aikana metsäalan opiskelijamäärä kasvoi, kun syksyllä 2021 metsäala oli hyvin suosittu ja opiskelijaryhmä kasvoi yli 30 opiskelijan. Samoin syksyllä 2022 metsäalan hakijamäärä yllätti, joka aiheutti lisää resurssitarvetta. Aikuisten jatkuvan haun kautta tulevien hakijoiden määrä on ollut myös positiivinen, ja näin yksikön opiskelijamäärä on pysynyt tavoitemäärässä.

Vuoden toiminnassa on ollut vahvasti esillä opiskelijahuollon toimenpiteiden kasvava tarve. Opiskelijoiden tukea tarvitaan ja sitä on pyritty antamaan tukiopetuksena, paja-opetuksena sekä hyödyntämällä opiskelijahuoltoa. Suurena apuna on ollut Saarijärven kaupungin pannotukset opiskelijaterveydenhuollon määrään ja laatuun. Suuresti on auttanut myös Saarijärven etsiväpalvelut ja opiskelijahuoltoon liittyvistä hankkeista.

Biotalouskampuksen Valtra-yhteistyö on ollut hyvin näkyvä myös Poken osalla. Valtra toimitti keväällä 2022 useita traktoreita kampukselle, joiden osalla Pokella on ollut ylläpitovastuu ja samalla mahdollisuus myös tutustuttaa opiskelijoita uusimpaan tekniikkaan ja myös käyttää

traktoreita opetusmaatilán erilaisissa töissä sekä älymaataloushankkeen käytännön töissä. Yhteistyö on syventynyt myös JAMKín kanssa, erityisesti työelämäyhteistyö Finnish Future Farm -hankkeen kehittelyn kautta, Älymaataloushankkeen käytännön opetusmaatilayhteistyön kautta sekä varsinkin loppuvuonna valmistautuessa JTF (Just Transition Fund) -hankehakuun.

Vuoden 2022 aikana eläköityi metsäalan opettajia, joiden kautta siirtyi valtava määrä tietoa, mutta onnistuneiden rekrytointien kautta saatiin uusia lupaavia uusia henkilöitä töihin. Metsäalan kehittämiseen liittyi myös metsäkoneenkuljetuksen osaamisalan järjestämisluvan hakeminen, joka jätettiin vuoden loppupuolella opetus- ja kulttuuriministeriön käsiteltäväksi.

Kiinteistöt ovat merkittävä osa luonnonvara-alan yksikköä ja niihin kohdistettiin ylläpitokorjauksia sekä lämmitysverkoston uudistamista A-, B- sekä Viispiippusen osalla lämmönvaihtimien asennuksella. Sinisen talon, Viispiippusen sekä B-talon katot käsiteltiin. Kolkanlahden osalla on jatkettu asuntorivitalojen saneerausta oppilasryhmien avulla, ja niiden vuokrauskäyttöä on pyritty edistämään. Kiinteistöön liittyviä korjaus- ja kunnostustarpeita on pyritty selvittämään ja niiden osalla on vuoden 2022 aikana saatu kuvaa tulevista tarpeista. Talouden osalla kustannukset ylittivät lähinnä energiaan ja yleensä tarvikkeisiin ja raaka-aineisiin kohdistuneiden hinnan nousun vuoksi.

Äänekoski Opinahjo, koulutusjohtaja Riitta Salmijärvi-Korhonen

Opinahjon yksikössä oli vuonna 2022 opiskelijamäärä kokonaisuudessaan hyvä. Koko perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkinnon suorittaneita opiskelijoita oli yhteensä 236. Lisäksi eri tutkinnoissa on ollut koko tutkintoa suorittavien opiskelijoiden lisäksi opiskelijoita, jotka ovat suorittaneet yksittäisiä tutkinnon osia. Osatutkintotodistuksia on annettu 79 henkilölle. Opiskelijoita on tullut yhteishaun kautta, mutta suurin osa Opinahjon opiskelijoista tulee jatkuvan haun kautta erilaisilla rahoitusmuodoilla. TUVA-koulutus alkoi 1.8.2023, ja se korvasi aiemman Valma-koulutuksen. Tähän ryhmään hakeutuneissa opiskelijoissa oppivelvollisten opiskelijoiden määrä on suuri.

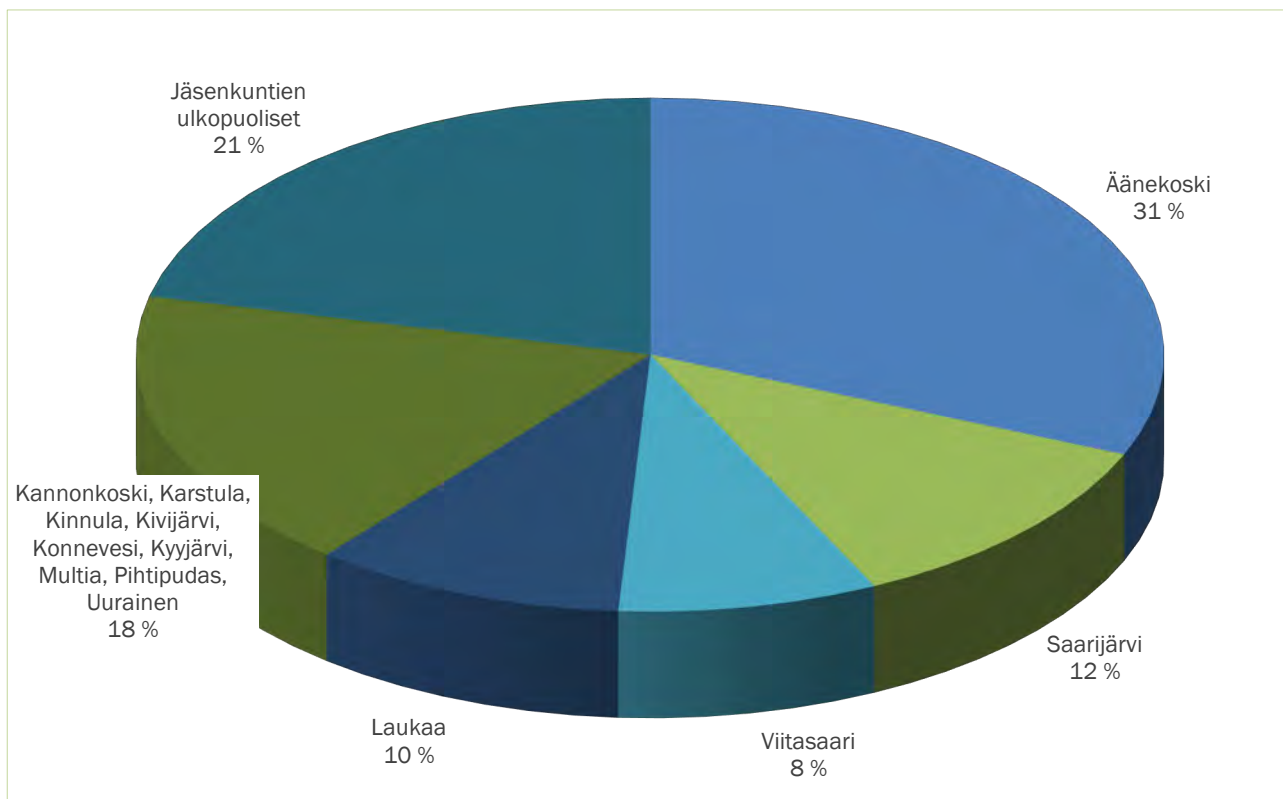
Yhteistyötä työelämän kanssa tehtiin kaikilla aloilla koulutussopimusjaksoilla sekä opintojaksojen toteutuksien yhteydessä mm. eri aloilla on toteutettu tapahtumia yhdessä yritysten/toimipaikkojen kanssa, opiskelijat ovat vastanneet perhekahvilatoiminnasta Äänekoskella, oppilaitoksella on järjestetty tapahtumia toimipaikkojen asiakkaille sekä opiskelijaryhmät ovat vierailleet eri toimipaikoilla. Marraskuussa järjestimme Opinahjossa valtakunnalliset NYO-verkostopäivät Suomen kasvatus- ja ohjausalan nuoriso- ja yhteisöohjauksen alan opettajille. Oppisopimuskoulutus sekä sujuvat siirrot (lyhyet oppisopimusjaksot opintojen aikana) lisääntyivät edelleen erityisesti sosiaali- ja terveysalalla sekä kasvatus- ja ohjauslalla. Erityisesti ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa on mahdollistettu joustavaa aloittamista ja opintojen suorittamista verkko-opintojen avulla. Opiskelijapalaute (Amis-palaute) on koko yksikössä ollut erittäin hyvää.

Erilaiset digitaaliset ympäristöt ovat kaikilla aloilla työelämässä nyt ja tulevaisuudessa keskeisiä, joten Opinahjoon on perustettu DigiAhjo. Tämän avulla olemme voineet tarjota uusia mahdollisuuksia opiskelijoille opintojen valinnaisuuteen. Paikallinen ammatillinen valinnainen tutkinnon osa "Terveys- ja hyvinvointialan digitaaliset ympäristöt" toteutettiin ja sitä kohtaan on työelämässä kovasti kiinnostusta. Uusi pelikasvattaja -tutkinnon osa sai hyvän vastaanoton työelämässä sekä opiskelijoiden parissa. DigiAhjo on mahdollistanut enenevässä määrin digitaalisuuden tuomisen jokapäiväiseen opiskeluun.

Sosiaali- ja terveysalan toimipaikoissa on kova pula työntekijöistä, joten olemme vieneet sen alan koulutusta, lähihoitaja ja hoiva-avustaja, Opinahjon yksikön lisäksi Poken eri yksiköihin (Laukaa, Saarijärvi ja Viitasaari). Viitasaaren kaupungin toiveesta aloitimme Kasvatus- ja ohjausalan perustutkintoa, lastenohjaaja, suorittavien opiskelijoiden oppisopimusryhmän Viitasaarella. Olemme tarjonneet Hius- ja kauneudenhoitoalan perustutkintoa Äänekosken lisäksi

myös Jyväskylässä yhteistyössä kampaamoalan yrittäjän kanssa. Liiketoiminnan ammattitutkintoa on toteutettu Äänekosken lisäksi Jyväskylässä sekä erityisesti työelämän tarpeista lähtevänä koulutuksena.

Perustutkintoa suorittavat opiskelijat kotikunnittain vuonna 2022



Edustukset 2022

POKE koulutus Oy

kuntayhtymän edustaja yhtiökokouksiin

Kari-Pekka Pakkala, talousjohtaja 30.11.2022 asti

Mervi Tall, hallinnon controller, vt. talousjohtaja 1.12. – 31.12.2022

hallituksen jäsen ja varajäsen

Marke Tuominen, kuntayhtymän hallituksen jäsen
Carita Tuominen, kuntayhtymän hallituksen jäsen

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS AMKE RY

kuntayhtymän edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

JYVÄSKYLÄN AMMATTIKORKEAKOULU OY

kuntayhtymän edustaja yhtiökokouksissa

Kari-Pekka Pakkala, talousjohtaja 30.11.2022 asti

Mervi Tall, hallinnon controller, vt. talousjohtaja 1.12. – 31.12.2022

hallituksen jäsen

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

SUOMEN KUNTALIITON AMMATILLISEN KOULUTUKSEN AREENA

kuntayhtymän edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

KESKI-SUOMEN ELY-KESKUKSEN NEUVOTTELUKUNTA

varsinainen edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

varaedustaja

Kari-Pekka Pakkala, talousjohtaja 30.11.2022 asti

Mervi Tall, hallinnon controller, vt. talousjohtaja 1.12. – 31.12.2022

SUOMEN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN KULTTUURI- JA URHEILULIITTO SAKU RY

varsinaiset jäsenet

Lauri Lax, kuntayhtymän hallituksen jäsen

Marjatta Suomäki, kuntayhtymän hallituksen jäsen

varajäsenet

Olli Jämsén, kuntayhtymän hallituksen jäsen

Carita Tuominen, kuntayhtymän hallituksen jäsen

METSÄKOULUTUS RY

Jäsen

Äänekosken ammatillinen koulutuksen ky, Poke

Tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot

Kuntayhtymän tuloslaskelma ja tunnusluvut		
	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
Toimintatuotot		
Myyntituotot	18 328 332,94	17 742 499,36
Maksutuotot	79 815,67	59 214,60
Tuet ja avustukset	795 464,51	689 404,95
Vuokratuotot	96 261,03	92 578,02
Muut tuotot	134 056,62	122 359,69
Toimintatuotot yht.	19 433 930,77	18 706 056,62
Toimintakulut		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-10 552 824,69	-10 054 931,55
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-2 092 165,72	-2 035 349,60
Muut henkilösivukulut	-351 528,92	-353 371,81
Henkilöstökorvaukset	102 814,56	90 900,31
Palvelujen ostot	-2 772 835,84	-2 399 024,86
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 885 700,71	-2 632 032,80
Avustukset	-49 362,61	-4 640,00
Vuokrat	-430 854,95	-329 601,01
Muut kulut	-255 057,71	-224 073,65
Toimintakulut yht.	-19 287 516,59	-17 942 124,97
Toimintakate	146 414,18	763 931,65
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	121 871,77	151 578,56
Muut rahoitustuotot	81 486,07	68 171,75
Muut rahoituskulut	-141 377,65	-18 844,10
Rahoitustuotot ja -kulut yht.	61 980,19	200 906,21
Vuosikate	208 394,37	964 837,86

Kuntayhtymän tuloslaskelma ja tunnusluvut	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 776 696,16	-1 719 225,70
Arvonalentumiset	0,00	0,00
Poistot ja arvonalentumiset yht.	-1 776 696,16	-1 719 225,70
Tilikauden tulos	-1 568 301,79	-754 387,84
Tilinpäätöserät		
Poistoeron lisäys(-) tai vähennys(+)	55 263,49	55 263,49
Varausten lisäys(-) tai vähennys(+)	0,00	0,00
Rahastojen lisäys(-) tai vähennys(+)	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Tilinpäätöserät yht.	55 263,49	55 263,49
Tilikauden yli-/alijäämä	-1 513 038,30	-699 124,35
Kuntayhtymän tuloslaskelman tunnusluvut	2022	2021
Toimintakate %	0,8	4,1
Toimintatuotot/Toimintakulut %	100,8	104,3
Vuosikate/poistot %	11,7	56,1

Konsernituloslaskelma ja sen tunnusluvut	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Toimintatuotot	19 451 678	18 708 096
Toimintakulut	-19 301 888	-17 953 811
Toimintakate	149 789	754 285
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	127 983	153 299
Muut rahoitustuotot	75 377	66 451
Korkokulut	-141 378	-18 844
Rahoitustuotot ja -kulut	61 983	200 907
Vuosikate	211 772	955 192
Poistot ja arvonalentumiset	-1 776 696	-1 719 226
Tilikauden tulos	-1 564 924	-764 034
Tilinpäätössiirrot	0	0
Verot	0	0
Tilikauden ylijäämä	-1 564 924	-764 034
Konsernituloslaskelman tunnusluvut	2022	2021
Toimintakate %	0,8	4,0
Toimintatuotot/Toimintakulut %	100,8	104,2
Vuosikate/poistot %	11,9	55,6

Kuntayhtymän tase	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	15 729,81	16 545,63
Aineettomat oikeudet	15 729,81	16 545,63
Aineelliset hyödykkeet	16 121 660,37	16 567 441,77
Maa- ja vesialueet	390 219,62	390 219,62
Rakennukset	12 881 429,45	11 773 488,06
Kiinteät rakenteet ja laitteet	256 002,47	252 208,61
Koneet ja kalusto	2 293 257,47	2 274 700,67
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	300 751,36	1 876 824,81
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	138 025,50	131 905,50
Pysyvät vastaavat	16 275 415,68	16 715 892,90
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus	674 544,07	564 048,90
Keskeneräiset tuotteet	674 544,07	564 048,90
Muu vaihto-omaisuus	26 438,00	26 438,00
Muu vaihto-omaisuus	26 438,00	26 438,00
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	12 900,00	12 900,00
Muut saamiset	12 900,00	12 900,00
Lyhytaikaiset saamiset	1 222 506,59	2 516 416,57
Myyntisaamiset	159 463,30	273 863,75
Muut saamiset	1 063 043,29	2 242 552,82
Rahoitusarvopaperit	7 789 882,32	7 986 112,78
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	7 184 897,07	7 242 968,53
Joukkovelkakirjalainasaamiset	604 985,25	743 144,25
Rahat ja pankkisaamiset		832 202,50
Rahat ja pankkisaamiset	943 637,00	832 202,50
Vaihtuvat vastaavat	10 669 907,98	11 938 118,75
Vastaavaa yhteensä	26 945 323,66	28 654 011,65

Vastattavaa		
Oma pääoma	23 990 364,84	25 530 641,21
Peruspääoma	3 543 576,04	3 543 576,04
Arvonkorotusrahasto	2 590 319,48	2 584 199,48
Muut omat rahastot	32 886,09	31 539,93
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	19 336 621,53	20 070 450,11
Tilikauden yli-/alijäämä	-1 513 038,30	-699 124,35
Poistoero ja vapaa ehtoiset varaukset	451 652,12	506 915,61
Kertynyt poistoero	333 284,09	388 547,58
Vapaaehtoiset varaukset	118 368,03	118 368,03
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen	2 503 306,70	2 616 454,83
Saadut ennakot	145 391,96	241 988,80
Ostovelat	747 289,74	809 435,96
Muut velat	229 373,12	236 584,64
Siirtovelat	1 381 251,88	1 328 445,43
Vastattavaa yhteensä	26 945 323,66	28 654 011,65
Tunnusluvut	2022	2021
Omavaraisuusaste %	91,2	91,6
Suhteellinen velkaantuneisuus %	12,3	12,9
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	19,6	18,3
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

Kuntayhtymän tase	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	15 729,81	16 545,63
Aineettomat oikeudet	15 729,81	16 545,63
Aineelliset hyödykkeet	16 121 660,37	16 567 441,77
Maa- ja vesialueet	390 219,62	390 219,62
Rakennukset	12 881 429,45	11 773 488,06
Kiinteät rakenteet ja laitteet	256 002,47	252 208,61
Koneet ja kalusto	2 293 257,47	2 274 700,67
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	300 751,36	1 876 824,81
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	138 025,50	131 905,50
Osakkeet ja osuudet	138 025,50	131 905,50
Pysyvät vastaavat	16 275 415,68	16 715 892,90
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus	674 544,07	564 048,90
Keskeneräiset tuotteet	674 544,07	564 048,90
Muu vaihto-omaisuus	26 438,00	26 438,00
Muu vaihto-omaisuus	26 438,00	26 438,00
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	12 900,00	12 900,00
Muut saamiset	12 900,00	12 900,00
Lyhytaikaiset saamiset	1 222 506,59	2 516 416,57
Myyntisaamiset	159 463,30	273 863,75
Muut saamiset	1 063 043,29	2 242 552,82
Rahoitusarvopaperit	7 789 882,32	7 986 112,78
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	7 184 897,07	7 242 968,53
Joukkovelkakirjalainasaamiset	604 985,25	743 144,25
Rahat ja pankkisaamiset	943 637,00	832 202,50
Rahat ja pankkisaamiset	943 637,00	832 202,50
Vaihtuvat vastaavat	10 669 907,98	11 938 118,75
Vastaavaa yhteensä	26 945 323,66	28 654 011,65

Kuntayhtymän tase	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
Vastattavaa		
Oma pääoma	23 990 364,84	25 530 641,21
Peruspääoma	3 543 576,04	3 543 576,04
Arvonkorotusrahasto	2 590 319,48	2 584 199,48
Muut omat rahastot	32 886,09	31 539,93
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	19 336 621,53	20 070 450,11
Tilikauden yli-/alijäämä	-1 513 038,30	-699 124,35
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	451 652,12	506 915,61
Kertynyt poistoero	333 284,09	388 547,58
Vapaaehtoiset varaukset	118 368,03	118 368,03
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen	2 503 306,70	2 616 454,83
Saadut ennakot	145 391,96	241 988,80
Ostovelat	747 289,74	809 435,96
Muut velat	229 373,12	236 584,64
Siirtovelat	1 381 251,88	1 328 445,43
Vastattavaa yhteensä	26 945 323,66	28 654 011,65
Tunnusluvut	2022	2021
Omavaraisuusaste %	91,2	91,6
Suhteellinen velkaantuneisuus %	12,3	12,9
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	14,9	14,9
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

Konsernitase ja sen tunnusluvut	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat	16 172 916	16 613 393
Aineettomat hyödykkeet	15 730	16 546
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	390 220	390 220
Rakennukset	12 881 429	11 773 488
Kiinteät rakenteet ja laitteet	256 002	252 209
Koneet ja kalusto	2 293 257	2 274 701
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	300 751	1 876 825
Sijoitukset	35 526	29 406
Vaihtuvat vastaavat	10 767 060	12 027 494
Vaihto-omaisuus	674 544	564 049
Muu vaihto-omaisuus	26 438	26 438
Pitkäaikaiset saamiset	12 900	12 900
Lyhytaikaiset saamiset	1 228 566	2 496 338
Rahoitusarvopaperit	7 789 882	7 986 113
Rahat ja pankkisaamiset	1 034 730	941 657
Vastaavaa yhteensä	26 939 976	28 640 887
Vastattavaa		
Oma pääoma	24 421 618	26 013 780
Peruspääoma	3 543 576	3 543 576
Arvonkorotusrahasto	2 590 319	2 584 199
Muut omat rahastot	32 886	31 540
Edellisten tilikausien ylijäämä	19 819 760	20 618 498
Tilikauden yli-/alijäämä	-1 564 924	-764 034
Vieras pääoma	2 518 358	2 627 108
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 518 358	2 627 108
Vastattavaa yhteensä	26 939 976	28 640 887

Konsernitaseen tunnusluvut	2022	2021
Omavaraisuusaste %	91,1	91,6
Suhteellinen velkaantuneisuus %	12,4	12,9
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	19,0	18,4
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

Kuntayhtymän rahoituslaskelma 2022	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	208 394,37	964 837,86
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
Tulorahoitus	208 394,37	964 837,86
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 330 098,94	-2 811 146,21
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	0,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	-1 121 704,57	-1 846 308,35
Oman pääoman muutokset	-33 358,07	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0,00	0,00
Vaihto-omaisuuden muutos	-110 495,17	67 287,97
Saamisten muutos	1 293 909,98	-943 281,29
Korottomien velkojen muutos	-113 148,13	388 543,60
Rahoituksen rahavirta	1 036 908,61	-487 449,72
Rahavarojen muutos	-84 795,96	-2 333 758,07
Rahavarat 31.12.	8 733 519,32	8 818 315,28
Rahavarat 1.1.	8 818 315,28	11 152 073,35
Rahavarojen muutos+/1	-84 795,96	-2 333 758,07
Tunnusluvut	2022	2021
Investointien tulorahoitus %	15,7	34,3
Kassavara 31.12. miljoonaa euroa	0,9	0,8
Kassan riittävyys, pv	16,6	14,6

Konsernirahoituslaskelma 2022	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Toiminnan rahavirta	211 772	955 192
Vuosikate	211 772	955 192
Tulorahoituksen korjauserät		
Investointien rahavirta	-1 330 099	-2 811 146
Investointimenot	-1 330 099	-2 811 146
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot		
Toiminnan ja investointien rahavirta	-1 118 327	-1 855 954
Rahoituksen rahavirta		
Oman pääoman muutokset	-33 358	0
Oman pääoman muutokset	-33 358	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	1 048 527	-512 249
Vaihto-omaisuuden muutos	-110 495	67 288
Saamisten muutos	1 238 235	-964 493
Korottomien velkojen muutos	-79 213	384 956
Rahoituksen rahavirta	1 015 169	-512 249
Rahavarojen muutos	-103 158	-2 368 204
Rahavarat 31.12.	8 824 612	8 927 770
Rahavarat 1.1.	8 927 770	11 295 973
Rahavarojen muutos+/-1	-103 158	-2 368 204
Tunnusluvut	2022	2021
Investointien tulorahoitus %	15,9	34,0
Kassavara 31.12. miljoonaa euroa	1,0	0,9
Kassan riittävyys, pv	18,2	16,8

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet: tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaan.

Pysyvien vastaavien arvostusperiaatteet

- Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.
- Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.
- Pysyvien vastaavien arvonorotusperiaatteet
 - o maa- ja vesialueisiin kohdistuu 154 588,70 euron arvonorotus
 - o rakennuksiin kohdistuu 2 396 162,78 euron arvonorotus
 - o arvonorotukset on kirjattu arvotuseriin taseen vastattaviin.

Pysyvien vastaavien sijoitukset

Pysyvien vastaavien sijoitukset merkitty taseessa hankintamenoa.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus merkitty taseeseen hankintamenoa määräisenä.

Rahoitusomaisuuden arvostus

- Rahoitusarvopapereiden, rahojen ja pankkisaamisten arvostusperiaatteet; em. erät on merkitty taseeseen nimellisarvoonsa.
- Rahoitusarvopapereiden, joiden tilinpäätöshetken mukainen hankinta-arvo kuluineen on suurempi kuin markkina-arvo, arvon muutos on kirjattu arvopaperikohtaisesti.

Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

- Konsernitilinpäätöksen laajuus. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kuntayhtymän sataprosenttisesti omistama tytäryhtiö, POKE koulutus Oy.
- Sisäiset liiketapahtumat; Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty.

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Toimintatuotot konserni				
Tulosalueet	2022		2021	
Yleishallinto				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	2 096		16	
Saadut tuet ja avustukset	154 337	156 434	108 982	108 998
Hallintopalvelut				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	7 447		1 799	
Saadut tuet ja avustukset	7 863	15 310	5 431	7 230
Äänekoski Piilola				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	178 620		174 682	
Saadut tuet ja avustukset	16 254	194 874	15 313	189 995
Viitasaari				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	31 540		26 108	
Saadut tuet ja avustukset	5 653	37 193	3 305	29 413
Äänekoski Opinahjo				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	36 031		33 097	
Saadut tuet ja avustukset	11 357	47 388	7 460	40 557
Saarijärvi				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	497 164		584 342	
Saadut tuet ja avustukset	157 513	654 677	190 612	774 953
Työelämäpalvelut				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	5 568		10 278	
Saadut tuet ja avustukset	1 763	7 331	3 152	13 431

Laukaa				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	46 965		36 796	
Saadut tuet ja avustukset	59	47 024	0	36 796
Vakinaisen koulutuksen myyntituotot				
Valtionosuusrahoitus	17 736 946		17 041 648	
		17 736 946		17 041 648
Yhteiset hankkeet				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	3 500		1 500	
Saadut tuet ja avustukset	440 665	444 165	355 150	356 650
Kuntayhtymän toimintatuotot yhteensä		19 341 341		18 599 672
POKE koulutus Oy				
Liikevaihto	110 336		108 424	
Konsernin toimintatuotot yhteensä		19 451 678		18 708 096

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet	Poistoaika vuosina
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet (atk-ohjelmat)	2
Aineelliset hyödykkeet	
Maa- ja vesialueet	ei poistoa
Rakennukset ja rakennelmat	
hallinto- ja laitosrakennukset	20
tehdas- ja tuotantorakennukset	20
talousrakennukset	10
asuinrakennukset	30
rakennukset perusparannus	10
Kiinteät rakenteet ja laitteet	
puhelinverkko, keskusasema, alakeskukset	10
Koneet ja kalusto	
kuljetusvälineet	4
liikkuvat työkoneet	5
muut raskaat koneet	10
muut kevyet koneet	5
atk-laitteet	3
muut laitteet ja kalusteet	3
Sijoitukset	
osakkeet ja osuudet	ei poistoa

Käyttöomaisuuden poistot on laskettu laaditun poistosuunnitelman mukaisesti tasapoistoina käyttöomaisuuden hankintamenosta arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan. Alle 10 000 euron käyttöomaisuushankinnat kirjataan vuosikuluksi.

Poistojen ja poistonalaisten investointien suhde vuosina 2021-2025						
	toteutuma	toteutuma	talousarvio	talous-suunni- telma	talous- suunni- telma	keski- määräinen
	2021	2022	2023	2024	2025	2021-2025
Keskimääräiset suunnitelman mukaiset poistot	1 719 226	1 776 696	1 891 610	1 750 000	1 580 000	1 743 506
Keskimääräinen poistonalaisten investointien omahankintameno	2 811 146	1 330 099	1 300 900	1 200 000	1 200 000	1 568 429
Ero (teur)	-1 091 921	446 597	590 710	550 000	380 000	175 077
Ero (%)	-39	34	45	46	32	11

Selvitys poikkeaman syistä:

Seurantajakson 2021-2022 poistot kohdistuneet vielä suuremmilta osin irtaimeen käyttöomaisuuteen, joiden poistoajat lyhyempiä. Talousarvio- ja suunnitelmavuosien 2023-2025 poistot kohdistuvat myös suuremmilta osin irtaimeen käyttöomaisuuteen. Talousarvio- ja suunnitelmavuosien investoinnit tulevat vähenemään.

Pysyvät vastaavat Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet											
	Aineetto- mat hyö- dykkeet	Aineelli- set hyö- dykkeet									
	Aineetto- mat oikeudet yhteensä	Maa- ja vesi- alueet	Maa- ja vesi- alueet	Maa- ja vesialu- eet	Rakennuk- set	Rakennuk- set	Raken- nukset	Raken- nukset	Raken- nukset	Raken- nukset	
	Tietokone- ohjelmis- tot	Maa- ja vesialu- eet	Maa- ja vesialu- eet arvon- korotuk- set	Maa- ja vesialu- eet yh- teensä	Muut rakennuk- set	Hallinto- ja laitos- rakennuk- set	Tehdas- ja tuo- tanto- raken- nukset	Talous- raken- nukset	Rakennus- ten arvon- korotukset	Raken- nukset yhteensä	Kiinteät rakenteet ja laitteet yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.2022	16 546	235 631	154 589	390 220	137 628	9 213 218	8 400	18 079	2 396 163	11 773 488	252 209
Lisäykset	31 460	0	0	0	1 998 831	0	0	0	0	1 998 831	35 693
Rahoitusosuu- det tilikaudella	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vähennykset	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Siirrot erien vä- lillä	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tilikauden pois- tot	32 275	0	0	0	55 074	828 755	4 382	2 679	0	890 890	31 899
Poistamaton hankintameno 31.12.2022	15 730	235 631	154 589	390 220	2 081 384	8 384 463	4 018	15 401	2 396 163	12 881 429	256 002
Arvonkorotuk- set/-alennukset	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Muutokset tili- kauden aikana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	15 730	235 631	154 589	390 220	2 081 384	8 384 463	4 018	15 401	2 396 163	12 881 429	256 002

Pysyvät vastaavat Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet									
Aineelliset hyödykkeet, koneet ja kalusto									
Aineelliset hyödykkeet	Koneet ja laitteet	Kuljetusvälineet	Liikkuvat työkoneet	Muut raskaat koneet	Atk-laitteet	Muut laitteet ja kalusteet	Koneet ja kalusto yhteensä	Kesken-eräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.2022	587 632	706 778	567 371	0	297 546	115 374	2 274 701	1 876 825	16 567 442
Lisäykset	194 811	99 539	0	165 939	220 397	159 503	840 189	1 288 751	4 163 464
Rahoitusosuudet tilikaudella	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vähennykset	0	0	0	0	0	0	0	2 864 824	2 864 824
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poistot	175 457	255 758	96 994	3 013	206 571	83 838	821 632	0	1 744 421
Poistamaton hankintameno 31.12.2022	606 986	550 559	470 376	162 926	311 372	191 039	2 293 257	300 751	16 121 660
Arvonkorotukset/-alennukset	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Muutokset tilikauden aikana	606 986	550 559	470 376	162 926	311 372	191 039	2 293 257	300 751	16 121 660
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	606 986	550 559	470 376	162 926	311 372	191 039	2 293 257	300 751	16 121 660

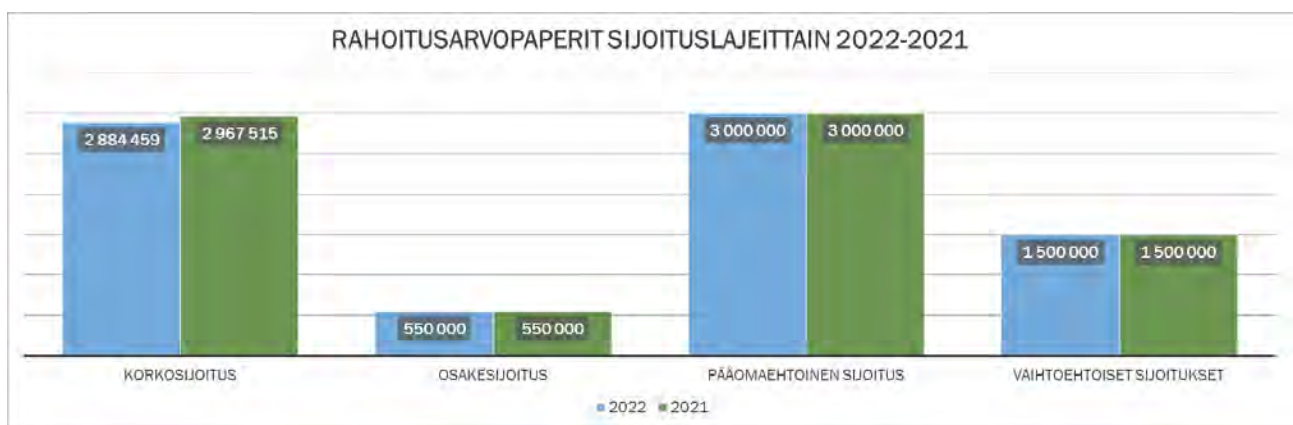
Sijoitukset Konserni ja Kuntayhtymä					
	Osakkeet ja osuudet tytäryhteisöissä	Kuntayhtymäosuudet	Osakkeet osakkuus- ja muut omist.yht.	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	100 000	0	0	31 906	131 906
Lisäykset	0	0	0	6 120	6 120
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2022	100 000	0	0	38 026	138 026
Arvonkorotukset/-alennukset	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	100 000	0	0	38 026	138 026

Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt		
Nimi	Kotipaikka	Omistusosuus
Tytäryhteisöt		
POKE koulutus Oy	Äänekoski	100 %

Pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset saamiset	Konserni	Konserni	Kuntayhtymä	Kuntayhtymä
	2022	2021	2022	2021
Pitkäaikaiset saamiset	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
Valtionosuussaatava	0	0	0	0
Muut saamiset	12 900	12 900	12 900	12 900
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	12 900	12 900	12 900	12 900
Lyhytaikaiset saamiset	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
Myyntisaamiset	163 234	249 224	159 463	273 864
Myyntisaamiset yhteensä	163 234	249 224	159 463	273 864
Siirtosaamiset	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
Hankesaamiset valtiolta	133 502	116 071	133 497	116 066
Arvonlisäverosaatavat	924 799	2 124 251	922 516	2 119 695
Muut saamiset	7 031	6 792	7 031	6 792
Siirtosaamiset yhteensä	1 065 332	2 247 114	1 063 043	2 242 553
Saamiset yhteensä	1 241 466	2 509 238	1 235 407	2 529 317

Sijoituslaji	2022	2021
Korkosijoitus	2 884 459	2 967 515
Osakesijoitus	550 000	550 000
Pääomaehtoinen sijoitus	3 000 000	3 000 000
Vaihtoehtoiset sijoitukset	1 500 000	1 500 000
Kaikki yhteensä	7 934 459	8 017 515



Oma pääoma				
		Konserni		Kuntayhtymä
	2022	2021	2022	2021
Peruspääoma 1.1.	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04
Peruspääoma 31.12.	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04
Arvonkorotusrahasto 1.1.	2 584 199,48	2 584 199,48	2 584 199,48	2 584 199,48
Arvonkorotusten lisäykset tilikaudella	6 120,00	0,00	6 120,00	0,00
Arvonkorotusten vähennykset tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvonkorotusrahasto 31.12.	2 590 319,48	2 584 199,48	2 590 319,48	2 584 199,48
Muut omat rahastot				
Stipendirahastot 1.1.	31 539,93	31 539,93	31 539,93	31 539,93
Lisäys stipendirahastoon	0,00	0,00	0,00	0,00
Stipendirahaston lisäys	1 346,16	0,00	1 346,16	0,00
Stipendirahaston vähennys	0,00	0,00	0,00	0,00
Stipendirahastot 31.12.	32 886,09	31 539,93	32 886,09	31 539,93
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	19 819 760,14	20 618 498,33	19 336 621,53	20 070 450,11
Tilikauden yli-/alijäämä	-1 564 923,94	-764 033,96	-1 513 038,30	-699 124,35
Oma pääoma yhteensä	24 421 617,81	26 013 779,82	23 990 364,84	25 530 641,21

Peruspääoman jakautuminen jäsenkuntien kesken		
Kunta	peruspääoma	osuus %
Kannonkoski	56 384,32	1,59 %
Karstula	148 939,71	4,20 %
Kinnula	101 775,47	2,87 %
Kivijärvi	70 569,05	1,99 %
Konnevesi	122 343,33	3,45 %
Kyyjärvi	19 504,01	0,55 %
Laukaa	228 374,22	6,44 %
Multia	31 915,65	0,90 %
Pihtipudas	254 970,60	7,20 %
Saarijärvi	544 693,80	15,37 %
Uurainen	52 128,90	1,47 %
Viitasaari	438 308,29	12,37 %
Äänekoski	1 473 668,69	41,59 %
Yhteensä	3 543 576,04	100,00 %

Siirtovelat	Konserni		Kuntayhtymä	
	2022	2021	2022	2021
Lomapalkkavelat	899 399	841 579	899 399	841 579
Muut siirtovelat	481 853	486 867	481 853	486 867
Yhteensä	1 381 252	1 328 445	1 381 252	1 328 445

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Leasingvuokrasopimukset	Konserni 2022	Konserni 2021	Kuntayhtymä 2022	Kuntayhtymä 2021
Vuokravastuut				
Erääntyvät vuokravastuut:				
Kopiokoneet ja lisälaitteet	694	694	694	694
Laukaan kunta Saralinna 3 esivuokra- sopimus 20-vuoden sopimuksella (sidottu 5-vuoden tarkastusjaksoon)	659 039	633 103	659 039	633 103
Laukaan kunta Saralinna 1, tilapäisrakennus, opetustila 3-vuoden sopimus	236 535	0	236 535	0
Leasingvastuut				
Erääntyvät leasingvastuut:				
Henkilöauto Skoda Fabia Com,TSI 110 Ambition	1 838	1 986	1 838	1 986
Combi 17 m3 jätepuristin 72 kk sopimus veroton a-hinta 340 euroa	24 480	0	24 480	0
Leasingvastuut				
Erääntyvät leasingvastuut:				
Kuntarahoitus	371 238	371 570	371 238	371 570
Yhteensä	1 293 824	1 007 353	1 293 824	1 007 353

Arvonlisäveron palautusvastuu, kiinteistöinvestoinnit

Investointien valmistumisvuosi	Tarkistusvastuun päättymisvuosi	Hankintahinta (tiedot käyttöomaisuus- kirjanpidosta)	Palautusvastuun määrä 2021	Palautusvastuun määrä 2022
		euroa	euroa	euroa
2013	2022		39 868	
2014	2023	1 230 147	59 047	29 524
2015	2024	1 584 102	114 055	76 037
2016	2025	979 152	93 999	70 499
2017	2026	3 692 859	443 143	354 514
2018	2027	102 240	14 723	12 269
2019	2028	18 610	3 126	2 680
2020	2029	0	0	0
2021	2030	0	381 074	0
2022	2031	1 998 831		431 748
Arvonlisävero palautusvastuu yhteensä		9 605 941	1 149 035	977 270

Palautuksena ja vähennyksenä käsitellyt arvonlisäverot uudisrakentamisen ja perusparantamisen hankintamenoista, joihin liittyy palautusvastuu kiinteistöä myytäessä tai niiden käyttötarkoituksen muuttuessa vähennykseen tai palautukseen oikeuttamaan tarkoitukseen (AVL 120 §).

Henkilöstökulut	2022	2021
Palkat ja palkkiot	10 552 825	10 054 932
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	2 092 166	2 035 350
Muut henkilösivukulut	351 529	353 372
Henkilöstökorvaukset ja muut korjauserät	102 815	90 900
Yhteensä	12 893 705	12 352 753

Tilintarkastajan palkkiot	2022	2021
Tilintarkastuspalkkiot	10 016	9 225
Muut palkkiot	6 169	4 807
Yhteensä	16 185	14 032

Päätoimisen henkilöstön määrä 2022 ja 2021		
	2022	2021
Hallinto- ja tukipalvelut	16	17
Äänekoski Piilola, Laukaa	80	75
Viitasaari	17	19
Äänekoski Opinahjo, Laukaa	54	54
Saarijärvi	48	48
Työelämäpalvelut	12	14
Yhteensä	227	216

Tilikirjat ja tositelajit

Käytetyt kirjanpitokirjat

Päiväkirja
Pääkirja
Ostoreskontra
Myyntireskontra
Laskutus
Palkkakirjanpito (Populus)
Käyttöomaisuuskirjanpito
Tuloslaskelma
Tase

Tositelajit

01	Pankkitositteet
02	Tilinpäätöstitteet
03	Sisäiset / Muistiotositteet
04	Kassatositteet Äänekoski Piilola
05	Kassatositteet Viitasaari
06	Kassatositteet Äänekoski Opinaho
07	Kassatositteet Saarijärvi
20	Myyntilaskut Äänekoski Piilola ja Viitasaari
21	Myyntilaskut Työelämä- ja yrityspalvelut
22	Myyntilaskut Äänekoski Opinaho
23	Myyntilaskut Saarijärvi
30	Myyntireskontran suoritukset
40	Palkat
50	Paperiset ostolaskut
56	Sähköiset ostolaskut
60	Poistot
100	Ostolaskujen suoritukset
LTT	Liitetietositteet paperimuodossa

Tositteet säilytetään paperiversiona, poikkeuksena tositelaji 56.
Kumulatiivinen pääkirja, ostolaskupäiväkirja ja suoritukset laskuttajille
säilytetään sähköisessä muodossa (DVD-R).

Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastajan tasamerkintä

Äänekoski 30.3.2023

Tuija Tuikkanen
hallituksen puheenjohtaja

Carita Tuominen
hallituksen varapuheenjohtaja

Olli Jämsén
hallituksen jäsen

Lauri Lax
hallituksen jäsen

Tapani Lahti
hallituksen jäsen

Antti Puupponen
hallituksen jäsen

Pentti Räisänen
hallituksen jäsen

Marjatta Suomäki
hallituksen jäsen

Marke Tuominen
hallituksen jäsen

Jouni Kurkela
kuntayhtymän johtaja

Mervi Tall
vt. talousjohtaja

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Äänekoski ____ / ____ 2023

BDO Audiator Oy
Tilintarkastusyhteisö

Lilja Koskelo
HT, JHT