



Hallituksen vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2022

2.1. Tuloksellinen toiminta ja talous

Opiskeluun ja oppimisympäristöön liittyvä tuloksellinen toiminta (vaikuttavuus)

Oppimisympäristöjen kehittämistyötä tulee jatkaa edelleen tavoitteena digitaalisten oppimisympäristöjen yhteensovittaminen ja niihin liittyvän toimintakonseptien luominen sekä uusien pedagogisten toimintamallien käyttäminen virtuaalisissa oppimisympäristöissä.

Laukaan yksikön kasvu jatkuu edelleen ja 2023-2024 kuntayhtymälle rakennetaan lisää tiloja noin 250 opiskelijan tarpeisiin. Ajasta ja paikasta riippumattomien oppimisympäristöjen/menetelmien kehittämistä jatketaan (yhdessä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa) ja näiden toimivuutta ”testataan” opiskelijoiden kanssa.

2.2. Asiakslähtöisyys

Sidosryhmät

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä kuntayhtymän roolia työelämän tarpeisiin vastaamisessa. Tarjottavan koulutuksen tulee vastata kysyntään sekä koulutusaloittain että alueellisesti. Kuntayhtymän tulee seurata ja ennakoida tulevaa kysyntää, sekä olla yhteydessä työelämän edustajiin ja muihin keskeisiin sidosryhmiin ja toteuttaa tarpeenmukaisia koulutusmahdollisuuksia alueella.

Työelämän tarpeisiin kuntayhtymässä on vastattu mm. Laukaan toimipisteen perustamisella, tuulivoimaloiden huolto- ja kunnossapitokoulutuksen aloittamiseen tähtäävällä hankkeella (1.4 milj. euroa), hoiva-avustaja koulutuksella, kasvattamalla koulutusmääriä kuljettajakoulutuksessa. Työelämäpalvelut yksikön rooli on ollut merkittävä ja kuntayhtymän osaamista on viety yrityksiin.

3. Kuntayhtymän henkilöstö

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että työhyvinvointiin sekä työilmapiiriin myönteisesti vaikuttavia toimenpiteitä jatketaan aktiivisesti. Tarkastuslautakunta pyytää kiinnittämään huomiota hiljaisen tiedon siirtymiseen eläkesiirtymien vuoksi. Työterveyshuollon saatavuuteen tulee erityisesti kiinnittää huomiota. Työterveyden kilpailutus tulee tehdä nykyisen hankintalain mukaan, kun sopimuskausi loppuu.

Kuntayhtymässä on jo pitkään kiinnitetty työhyvinvointiin huomiota. Keinoina mm. yhteiset ”perinteiset” tapahtumat (liikunta, pikkujoulut, osallistumiset kilpailuihin..). Työterveyshuollon siirtyminen Mehiläiseen on tuonut selkeän parannuksen hoitoon pääsyyn sekä laatuun. Palaute on ollut pääosin erinomainen. Hiljaisen tiedon siirtymistä pyritään mahdollisuuksien mukaan edistämään eläköitymisessä ”saattaen vaihtamalla” eli uusi työntekijä on aina mahdollisuuksien mukaan oppimassa yhtä aikaa edeltäjänsä kanssa.