

# Tarvitseeko yrityksesi kesätyöntekijöitä?

Kesätyö voi olla osa opiskelijan opintoja ja yritykselle mahdollisuus löytää motivoitunut kesätyöntekijä.

- Ohjaatte käytännön työssä nuoria osaaviksi ammattilaisiksi.
- Opiskelija pääsee tekemään oman alansa töitä ja saa arvokasta työkokemusta.



## Oppisopimus

- Solmit opiskelijan kanssa määräaikaisen työsopimuksen, jossa työtä on vähintään 25h/vko.
- Sopimuksen kesto voi olla kuukaudesta muutamaa kuukauteen.
- Opiskelija on työsuhteessa ja maksat hänelle alan työehtosopimuksen mukaisen palkan.
- Työnantajalle maksetaan 50 €/kk koulutuskorvausta opiskelijan ohjaamisesta ja arvioinnista. Kysy myös mahdollisuutta korotettuun koulutuskorvaukseen.
- Oppisopimus suunnitellaan yhdessä opiskelijan, työpaikan ja oppilaitoksen kesken.
- Opiskelija ei voi työsuhteisena saada KELAn opiskelijaetuja oppisopimuksen ajalta.
- Opiskelija on yhteydessä KELAan oppisopimukseen siirtymisestään ennen oppisopimuksen alkua.

## Koulutusopimus

- Solmit POKEn kanssa määräaikaisen koulutusopimuksen opiskelijan työpaikalla opiskelusta.
- Sopimuksen kesto voi olla muutamasta viikosta koko kesän ajaksi.
- Opiskelija ei ole työsuhteessa, vaan opiskelijana POKella ja on oikeutettu opintotukeen, koulumatkakorvaukseen ja maksuttomaan ateriaan koulutusopimuksen aikana.
- Opiskelijalle ei makseta palkkaa, opiskelija oppii työssä työnantajan ohjauksessa. Ohjauksesta ei makseta erillistä korvausta työnantajalle.
- Koulutusopimus suunnitellaan ja solmitaan yhdessä työpaikan ja oppilaitoksen välillä, opiskelija osallistuu suunnitteluun.

Kysy lisää:

hakijapalvelut@poke.fi, puh. 040 7120 935 tai katso [WWW.poke.fi](http://www.poke.fi)

**Varmista yrityksesi työvoiman saatavuus.  
Solmi oppisopimus tai koulutusopimus  
POKEN opiskelijan kanssa.**

# Koulutuskorvaukseen lisärahoitusta 31.12.2024 asti

Hyvä työnantaja,  
alle 20-vuotiaiden ilman toisen asteen tutkintoa olevien ammatillista perustutkintoa suorittavien nuorten oppisopimukseen saatavilla korotettuja koulutuskorvauksia eri puolilla Suomea

Opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksellä jaetaan harkinnanvaraista korotusta oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen uudistamisen kokeiluun. Työnantajalle maksettava korotettu koulutuskorvaus koskee nuorta, joka on oppisopimuksen aloituspäivänä

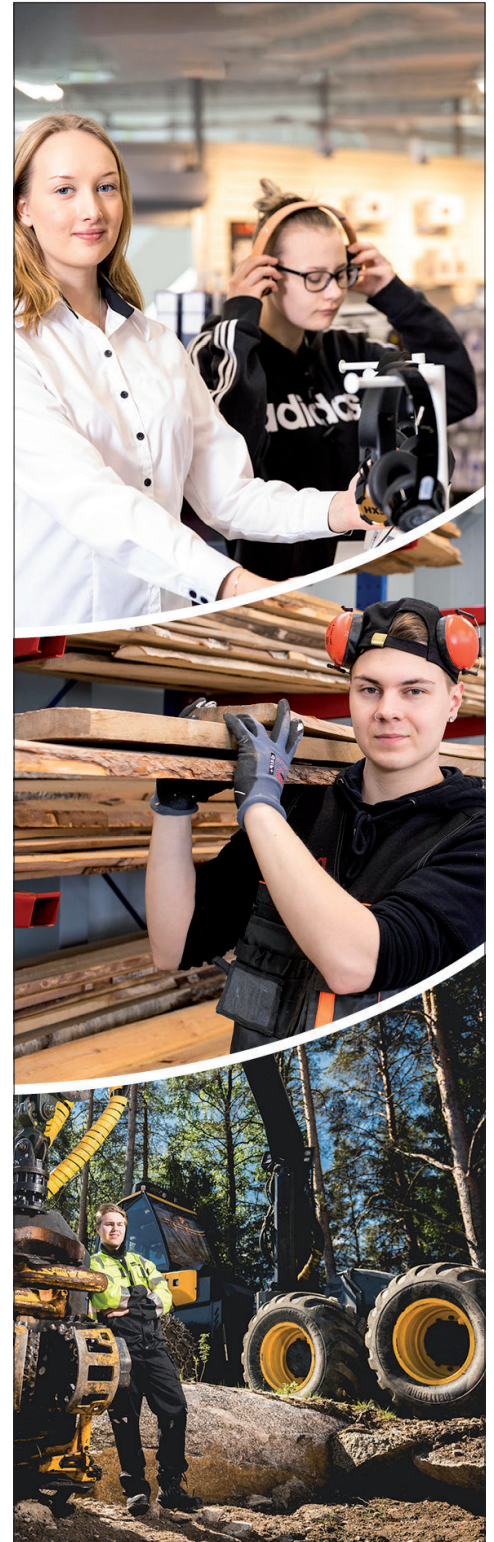
- ✎ ammatillista perustutkintoa suorittava opiskelija ja on alle 20-vuotias ja
- ✎ ei ole suorittanut ylioppilastutkintoa, ammatillista tutkintoa tai niitä vastaavaa Ahvenanmaalla suoritettua tai ulkomaista koulutusta.

Lisärahoitus on voimassa 1.1.2022-31.12.2024. Se myönnetään kalenterivuositteittäin oppilaitoksille ja €-määrä määräytyy kohderyhmän nuorten oppisopimusopiskelijoiden aiemmin toteutuneen määrän perusteella. **Erillisrahoituksen käyttöaika on 31.12.2024 asti.** Rahoitus on käytössä Pokella tuona aikana niin kauan kuin myönnettyä erillisrahaa riittää.

- ✎ Lisärahoituksen €-määrä tiedotetaan oppisopimuksen suunnitteluvaiheessa
- ✎ Lisärahoitus maksetaan työnantajalle päätöksen perusteella oppisopimusjakson tai käyttöajan päättyessä 31.12.2024.

Työnantaja, jos mielenkiintosi heräsi ja haluat palkata alle 20-vuotiaan nuoren oppisopimuksella, ole yhteydessä POKELLE, ja kysy lisää työnantajalle myönnettävistä koulutuskorvauksista.

hakijapalvelut@poke.fi, puh. 040 7120 935



**poke**

POHJOISEN KESKI-SUOMEN  
AMMATTIOPISTO