

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä

Tilinpäätös 2023

poke

POHJOISEN KESKI-SUOMEN
AMMATTIOPISTO

SISÄLLYSLUETTELO

Kuntayhtymän johtajan katsaus.....	1
Kuntayhtymän hallinto	2
Toiminta-ajatus	2
Visio	2
Tehtävät	2
Jäsenkunnat.....	3
Toimipaikat	4
Kuntayhtymän hallinto-organisaatio	5
Kuntayhtymän henkilöstö	7
Henkilöstön määrä	7
Ikkärakenne	9
Osaamisen kehittäminen.....	10
Terveysperusteiset poissaolot	11
Eläköityminen	12
Palkat ja palkkiot.....	15
Työhyvinvointi ja terveys.....	15
Kuntayhtymän toimintaympäristö	18
Toimintaympäristön muutokset.....	18
Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät sekä muut toiminnan kehittämiseen vaikuttavat tekijät	22
Kuntayhtymän toiminta.....	28
Ammatillinen koulutus	28
Oppisopimuskoulutus.....	32
POKE koulutus Oy.....	34
Aluekehitys ja innovaatiot.....	34
Viestintä ja markkinointi	35
Kehittäminen ja hankkeet	37
Kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestäminen.....	47
Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus.....	48
Tilikauden tuloksen muodostuminen.....	48
Toiminnan rahoitus.....	49
Rahoitusasema ja sen muutokset.....	51
Kokonaistulot ja menot.....	52
Tuloksen käsittely.....	53
Kokonaistalouden tunnusluvut	53
Tavoitteiden toteutuminen.....	54
Asiakaslähtöisyys.....	54
Toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö.....	54
Tuloksellinen toiminta ja talous.....	55
Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen 2023	57
Tuloslaskelmaosan toteutuminen	57
Investoinnit	60
Edustukset 2023.....	66
Tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot.....	68
Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	76
Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot.....	77
Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastajan merkinnät	90

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Vuosi 2023 oli toiminnan ja talouden näkökulmasta tarkasteltuna edelliseen vuoteen verrattuna jonkin verran poikkeava. Tavoitteellinen painotettu opiskelijavuosikertymä (1 934,8) saavutettiin (1944,6). Ensisijaisten hakijoiden määrä nousi hieman vuoden takaisesta, vaikka ikäluokka pieneni kuntayhtymän alueella hieman (347) 353:een. Nousua selittää osin Laukaan yksikön vetovoima, osin lukiokoulutukseen hakevien määrän lasku. Oppisopimus- ja työvoimakoulutus olivat edelleen hyvällä tasolla.

Vuonna 2022 hallitus ja valtuusto huolestuivat kuntayhtymän talouden alijäämästä. Alijäämä oli seurausta useiden vuosien aikana tehdyistä rakennusinvestoinneista ja laite- ja konehankinnoista. Tämän vuoksi poistot kasvoivat merkittävästi. Niinpä valtuusto on hyväksynyt sopeuttamisohjelman vuosille 2023 - 2026, jonka aikana alijäämä tulee saada katettua. Keinoja ovat mm. eläköitymisen kautta saadut henkilöstövähennykset ja investointien viivästyttäminen. Nämä keinot ovat ”purreet”, ja tuo tavoite tullaan saavuttamaan, ehkä vielä etujassa.

Talousarvioon nähden toimintakate sekä vuosikate toteutuivat ennakoitua huomattavasti paremmin. Vuoden 2023 valtionosuusrahoitus oli n. 18,3 milj. euroa, mikä oli enemmän kuin olimme arvioineet talousarviota laadittaessa. Kun myös muut kulut, mm. henkilöstökulut pysyivät suunnitellussa huolimatta kesällä toteutuneista n. 4,5 % palkankorotuksista, tulos oli talousarviota parempi. Kuluneella toimintavuodella jatkui kyselyjen mukaan asiakastytyvyyden säilyminen hyvällä tasolla.

Päätös laajentaa koulutusta Laukaassa on osoittautunut erittäin onnistuneeksi. Syksyllä 2020 valmistuneessa koulukeskuksessa toimivat peruskoulu, lukio sekä ammattiopistolle räätälöidyt tilat. Ensimmäisessä vaiheessa ammatillinen koulutus aloitettiin sosiaali- ja terveys-, rakennus- ja sähköaloilla. Uutena alana on tullut logistiikka ja ympäristöala. Suosio on edelleen jatkunut vahvana ja nykyisten tilojen käytyä ahtaiksi, olemme vuokranneet lisätilaa muualta Laukaassa. Tämä on ollut väliaikainen ratkaisu ja yhdessä Laukaan kunnan kanssa olemme jo suunnitelman mukaan rakentamassa lisätilaa koulukeskuksen viereen. Yhteinen kampus on erinomainen mahdollisuus peruskoulun ja toisen asteen koulutuksen laajenemalle ja monipuoliselle yhteistyölle.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä on muiden ammatillisen koulutuksen järjestäjien lailla edelleen keskellä suurta muutosprosessia. Itse asiassa muutos jatkuu. OKM on laittanut liikkeelle uuden uudistuksen suunnittelun. Huolena on ollut ja on edelleen, kuinka varmistetaan koulutuksen saatavuus koko Suomessa, kun ikäluokat pienenevät. OKM:n työryhmät ovat esitelleet ehdotuksensa toisen asteen rahoitukseen sekä lainsäädäntöön 2026 alusta. Suurimpina muutoksina olisivat perusrahoituksen väheneminen 50 %:iin sekä tuloksellisuuden/vaikuttavuuden kasvu. Eli, ammatillisen koulutuksen uudistuksen toteuttaminen on edelleen usean vuoden haaste.

Lämmin kiitos koko henkilökunnalle kuluneesta vuodesta.

Jouni Kurkela

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän hallinto

Toiminta-ajatus

Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi

Visio

Vetovoimainen osaamisen kehittäjä

Tehtävät

Kuntayhtymän perustehtävänä on järjestää lain 531/2017 mukaista ammatillista koulutusta.

Kuntayhtymä järjesti vuonna 2023 seuraavien koulutusalojen ammatillisia perustutkintoja, ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja

- kauppa, hallinto ja oikeustieteet
- luonnontieteet
- tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)
- tekniikan alat
- maa- ja metsätalousalat
- terveys- ja hyvinvointialat
- palvelualat

Järjestämisluvan OKM/44/531/2017, 12.12.2017 ja sitä koskevien muutospäätösten mukaisia tutkintoja ja koulutusta¹ järjestettiin myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voitiin järjestää kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja.

Tutkintotavoitteisen koulutuksen lisäksi kuntayhtymä järjesti tutkintokoulutukseen valmistavaa koulutusta (TUVA). Kuntayhtymä toimi myös kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena.

¹ [Ajantasainen ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupa](#)

Jäsenkunnat

Kuntayhtymän toiminta-alue käsittää 13 pohjoisen Keski-Suomen kuntaa.

Jäsenkuntien asukasluku, omistusosuus kuntayhtymästä ja ammatillisen koulutuksen opiskelijamäärä vuoden 2023 lopussa ovat:

Kunta	Asukasmäärä ²	Opiskelijat ³	Opiskelijoiden osuus-%	Peruspääoma	Omistus -%
Kannonkoski	1 216	28,5	1,9 %	56 384,32	1,6 %
Karstula	3 627	51,5	3,4 %	148 939,71	4,2 %
Kinnula	1 522	17,5	1,1 %	101 775,47	2,9 %
Kivijärvi	1 032	19,0	1,2 %	70 569,05	2,0 %
Konnevesi	2 498	51,5	3,4 %	122 343,33	3,5 %
Kyyjärvi	1 174	4,0	0,3 %	19 504,01	0,6 %
Laukaa	18 750	149,5	9,8 %	228 374,22	6,4 %
Multia	1 429	4,0	0,3 %	31 915,65	0,9 %
Pihtipudas	3 740	58,0	3,8 %	25 4970,6	7,2 %
Saarijärvi	8 846	165,0	10,8 %	54 4693,8	15,4 %
Uurainen	3 615	38,0	2,5 %	5 2128,9	1,5 %
Viitasaari	5 879	121,5	8,0 %	438 308,29	12,4 %
Äänekoski	17 977	472,5	31,0 %	1 473 668,69	41,6 %
Muut	0	342,0	22,5 %		
Yhteensä	71 305	1 522,5	100,0 %	3 543 576,04	100,0 %

Pohjoinen Keski-Suomi on Keski-Suomen maakunnan sisällä ominaispiirteiltään poikkeava. Se muodostaa maantieteellisesti laajan yhtenäisen alueen. Yhteistä ovat pitkät etäisyydet, pienet kunnat ja väestökehityksen haasteet. Alue on väestömäärältään vähenevä ja väestörakenteeltaan vanheneva. Elinkeinorakenteelle on ominaista, että Saarijärven - Viitasaaren seutukunnalla maa- ja metsätalouden osuus ja Äänekosken seudulla teollisuuden ja muun jalostuksen osuus työpaikoista on keskimääräistä suurempi.

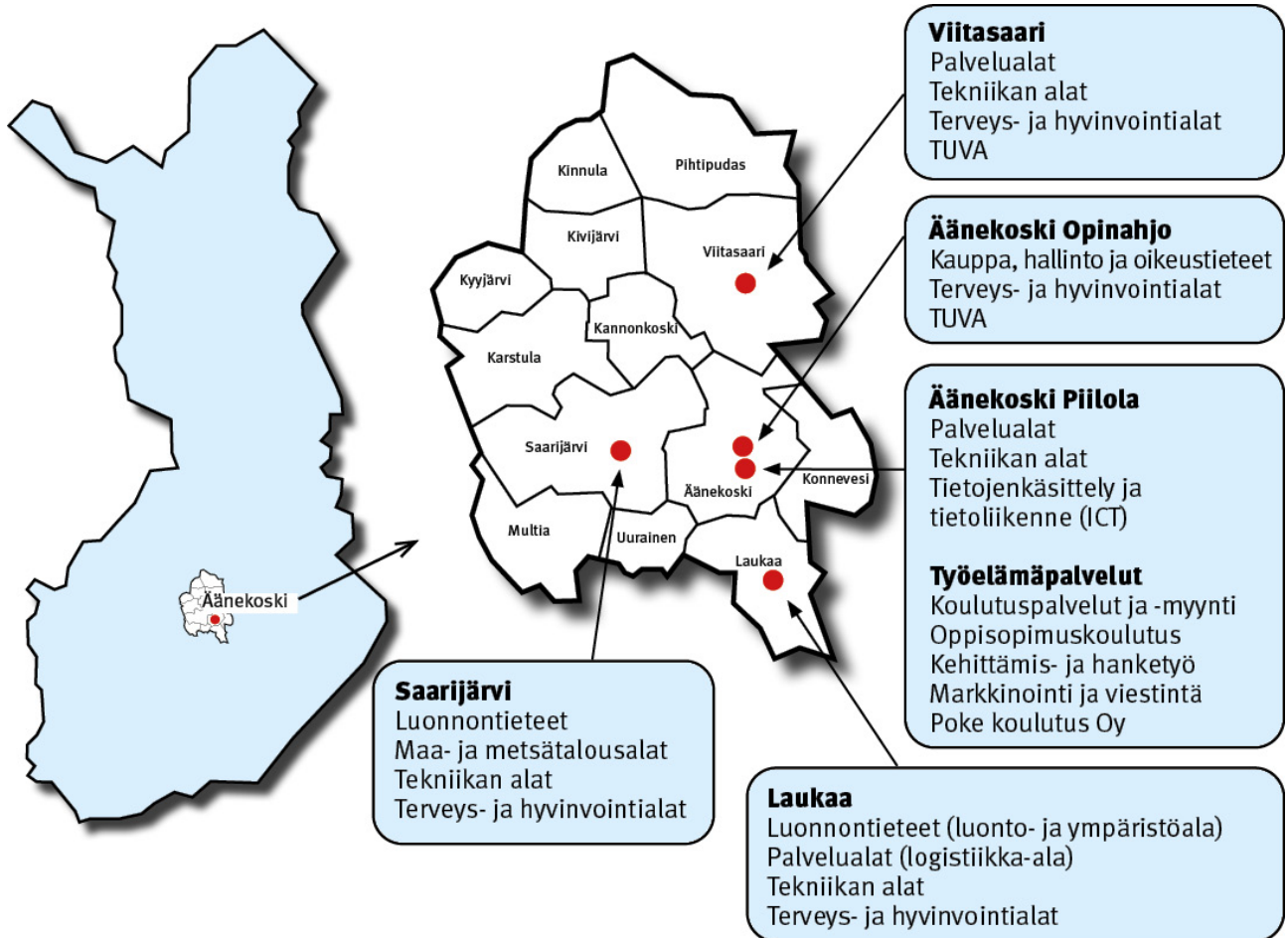
Alueella oli 71 945 asukasta vuoden 2022 lopussa. Väestön ennakkotilaston mukaan vuoden 2023 lopussa asukkaita oli 71 305. Tilastokeskuksen vuoden 2021 väestöennusteen mukaan toiminta-alueen väestömäärä on 68 697 vuonna 2027.

² Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestön ennakkotilasto [verkkajulkaisu]. ISSN=1798-8381. Helsinki: Tilastokeskus [viitattu: 12.2.2024]. Saantitapa: <http://www.stat.fi/til/vamuu/index.html>

³ Perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoa suorittavat ka. 30.6.2023 ja 31.12.2023

Toimipaikat

Tehtäviensä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopistoa (Poke). Sen toimipaikat sijaitsevat Laukaassa, Saarijärvellä, Viitasaarella ja Äänekoskella.



Kuntayhtymän hallinto-organisaatio

Valtuusto

Ylintä päätösvaltaa kuntayhtymässä käyttää valtuusto.

Valtuuston puheenjohtajana toimi Ville Kivimäki Äänekoskelta, I varapuheenjohtajana Seppo Ijäs Viitasaarelta ja II varapuheenjohtajana Jussi Kananen Viitasaarelta. Valtuuston sihteerinä toimi Mervi Tall vt. talousjohtajana ajalla 1.1.-31.5.2023 ja talousjohtajana 1.6.2023 alkaen.

Valtuuston jäsenet toimikaudella 2021 - 2025:

KUNTA	JÄSEN	VARAJÄSEN
Kannonkoski	Sari Leppänen	Jouni Hartikainen
Karstula	Heli Alapiha	Petri Piispanen
Kinnula	Anitta Hakkarainen	Kalevi Kinnunen
Kivijärvi	Hanne-Mari Piispanen	Petri Leppänen
Konnevesi	Jouko Leskinen	Sanna Hintikka
Kyyjärvi	Merja Paananen	Ilpo Sääksjärvi
Laukaa	Pipsa Häkkänen	Jukka Paulov
	Anne Kupiainen	Pasi Puupponen
	Marko Hytönen	Johanna Kunelius-Urpilainen
	Tommi Leppänen	Tanja Kainulainen
Multia	Helena Kurvinen	Matti Ronkainen
Pihtipudas	Sirpa Närhi	Tuulia Mikkonen
	Hannu Aho	Paula Kivinen
Saarijärvi	Pekka Mäenpää	Heli Ihanainen
	Pirjo Leppämäki	Arttu Harju
	Jukka Oittinen	Eero Sekki
Uurainen	Matleena Kivelä	Risto Koivisto
Viitasaari	Jussi Kananen	Pirjo Nyman
	Seppo Ijäs	Ilpo Manninen
Äänekoski	Ville Kivimäki	Mari Paananen
	Tero Parkatti	Tomi Kinnunen
	Erkki Pönkänen	Nina Välimäki
	Marjo Rautiainen	Marja Kolari

Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä vastaa tarkastuslautakunta. Se myös arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet.

Puheenjohtajana toimi Erkki Pönkänen Äänekoskelta ja varapuheenjohtajana Tommi Leppänen Laukaasta. Vastuullisena tilintarkastajana toimi BDO Auditor Oy:stä JHT, HT Lilja Koskelo.

Tarkastuslautakunnan jäsenet 2022 - 2024:

JÄSEN

Erkki Pönkänen
Sanna Villman
Tommi Leppänen

VARAJÄSEN

Sirpa Närhi
Hannu Penttinen
Petri Valkonen

Hallitus

Kuntayhtymän toimintaa, hallintoa ja taloutta johtaa hallitus.

Hallituksen puheenjohtajana toimi Tuija Tuikkanen Viitasaarelta ja varapuheenjohtajana Carita Tuominen Saarijärveltä.

Esittelijöinä toimivat kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela ja Mervi Tall vt. talousjohtajana ajalla 1.1.-31.5.2023 ja talousjohtajana 1.6.2023 alkaen. Sihteerinä toimi kuntayhtymän johtaja.

Hallituksen jäsenet 2021 – 2025

JÄSEN

Olli Jämsén, Äänekoski
Tapani Lahti, Karstula
Lauri Lax, Äänekoski
Antti Puupponen, Laukaa
Pentti Räisänen, Pihtipudas
Marjatta Suomäki, Saarijärvi
Tuija Tuikkanen, Viitasaari
Carita Tuominen, Saarijärvi
Marke Tuominen, Äänekoski

VARAJÄSEN

Severi Hokkeri, Laukaa
Hannu Korhonen, Konnevesi
Leevi Marila, Karstula
Eero Leppänen, Kannonkoski
Sanna Siekkinen, Konnevesi
Maija Uusisalo, Kyyjärvi
Maire Hautanen, Kivijärvi
Martti Sääksjärvi, Kinnula
Birgit Ohra-aho, Kyyjärvi

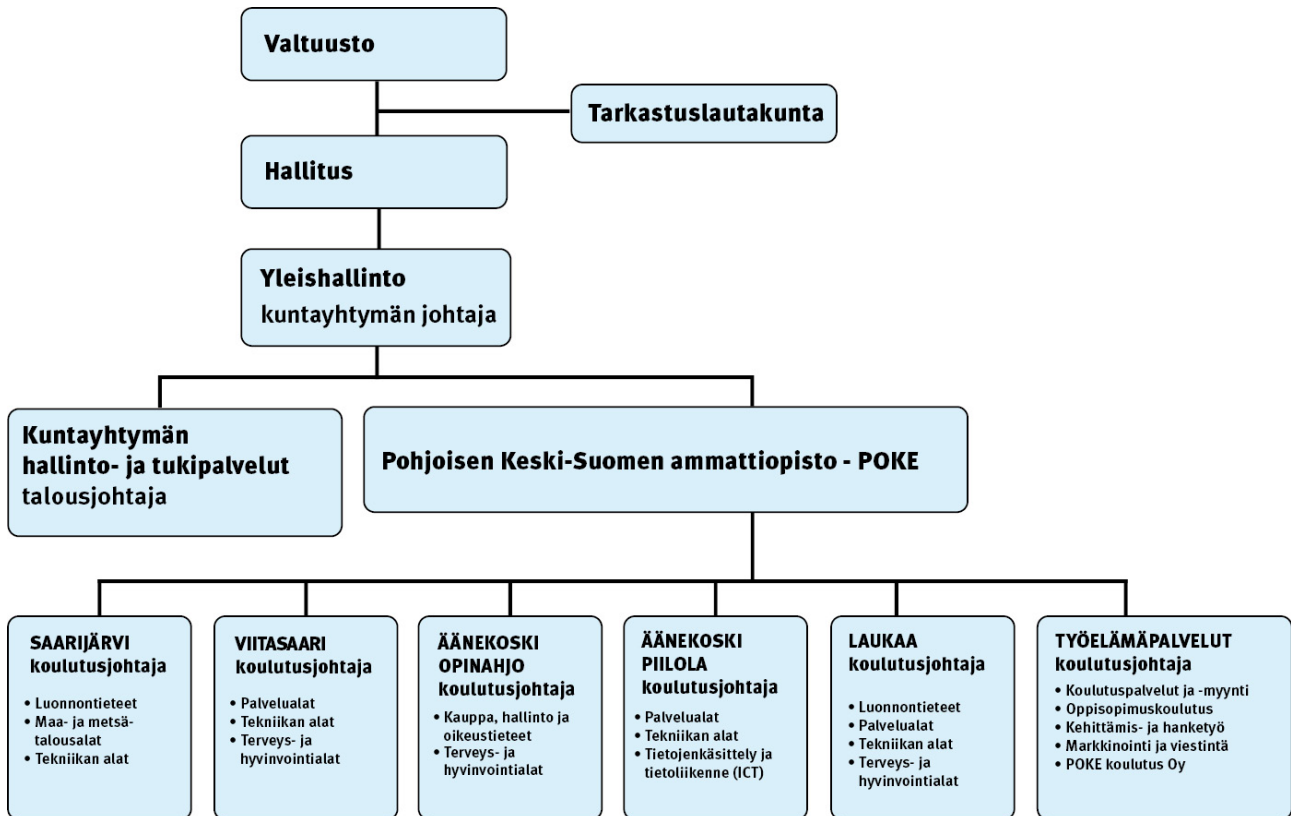
Tilivelvolliset viranhaltijat

Tilivelvollisia viranhaltijoita olivat kuntayhtymän johtaja ja talousjohtaja sekä koulutusjohtajat.

Viranhaltijat:

Kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela
vt. talousjohtaja 1.1.-31.5.2023/talousjohtaja 1.6.2023 alkaen Mervi Tall
Koulutusjohtaja Pekka Janhonen, Saarijärvi, Laukaa
Koulutusjohtaja Hannu Pönkä, Äänekoski Piilola, Viitasaari, Laukaa 31.1.2023 saakka
Koulutusjohtaja Marko Lahti, Äänekoski Piilola, Viitasaari, Laukaa 1.2.2023 alkaen
Koulutusjohtaja Marjo-Riitta Vainio, Työelämäpalvelut
Koulutusjohtaja Riitta Salmijärvi-Korhonen, Äänekoski Opinahjo, Laukaa

Kuntayhtymän hallinto-organisaatio



Kuntayhtymän henkilöstö

Henkilöstön määrä

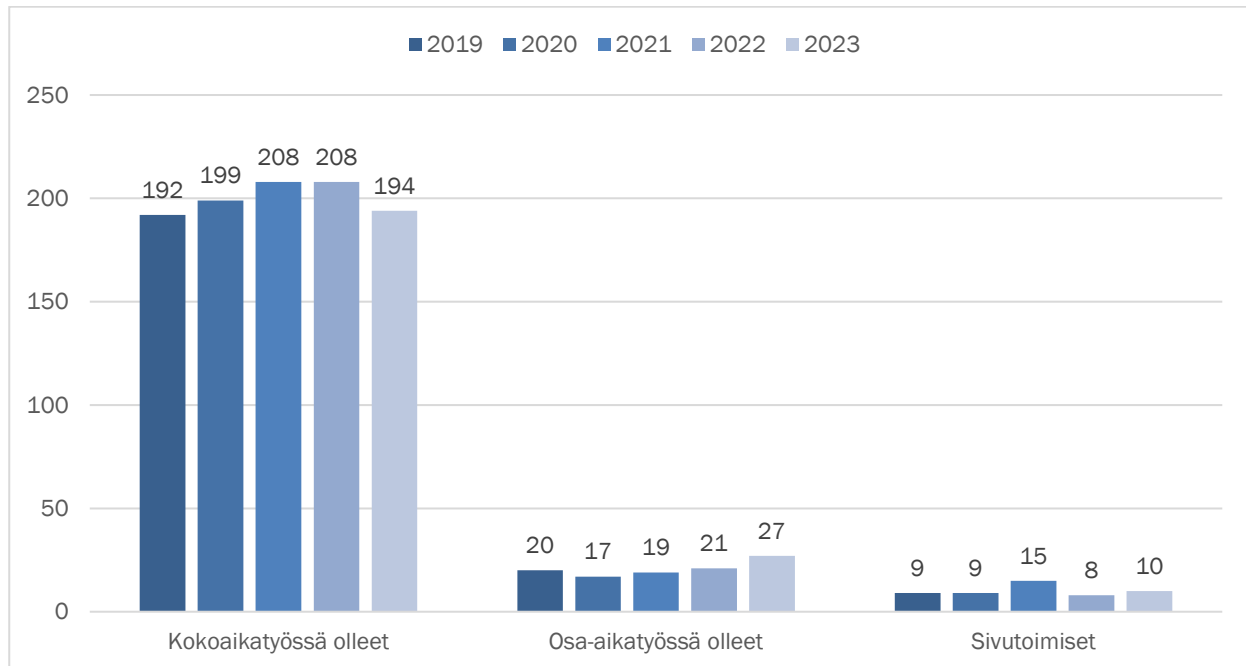
Kuntayhtymän palveluksessa oli vuoden 2023 lopussa yhteensä 231 henkilöä. Henkilöstöstä oli päätoimisessa palvelussuhteessa 95,7 %. Sivutoimisessa palvelussuhteessa oli 4,3 %, ja he työskentelivät opetustehtävissä.

Kokoaikatyössä oli henkilöstöstä 84,0 % ja osa-aikatyössä 11,7 %.

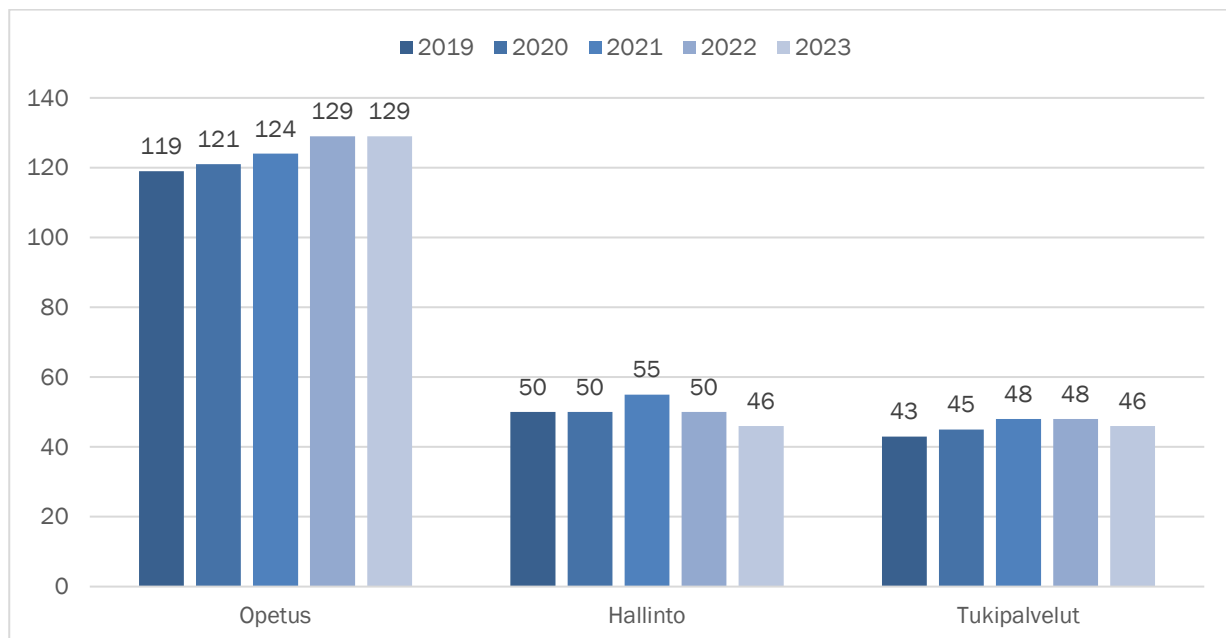
Päätoimisessa palvelussuhteessa oli vuoden 2023 lopussa 221 henkilöä. Opetustehtävissä työskenteli 58,4 %, hallintotehtävissä 20,8 % ja tukipalveluissa 20,8 %. Hallintotehtävät sisältävät kuntayhtymän toimiston lisäksi yksiköiden hallintotehtävät. Hallintotehtävissä toimivat hoitavat mm. opetuksen hallintoa, oppilasasioita, it-palveluja, toimisto- ja talouspalveluja. Tukipalvelut sisältävät kiinteistö-, ateria- ja asuntolapalvelut, opetusmaatilain sekä digi-lab-toiminnan.

Henkilöstömäärä on mitoitettu toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävä tasolle. Suunnitelmakaudella päätoimisen henkilökunnan määrän väheneminen johtuu määräaikaisten tehtävien ja sijaisuuksien päättymisestä sekä eläkkeelle siirtymisestä.

Henkilöstö vuosina 2019 – 2023



Päätoiminen henkilöstö tehtäväalueittain vuosina 2019 – 2023



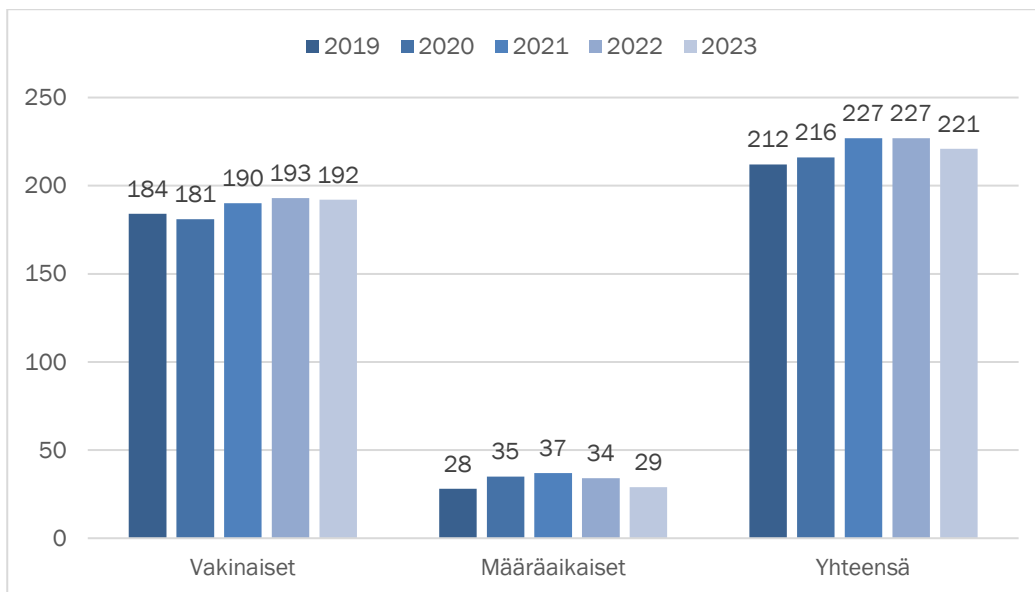
Henkilöstömäärältään suurimmat yksiköt ovat Äänekosken Piilola ja Opinahjo sekä Saarijärvi. Eri koulutusyksiköissä henkilökunnan määrä on vaihdellut järjestetyn koulutuksen mukaan. Kuntayhtymän toimisto hoitaa yhteiset hallinto-, taloushallinto- ja tietohallintotehtävät.

Palvelussuhde

Päätoimisesta henkilökunnasta oli vuonna 2023 vakinaisia 86,9 % ja määräaikaisia 13,1 %.

Eniten määräaikaista henkilökuntaa on opetustehtävissä, kun taas hallinto- ja tukipalvelujen henkilöstö on pääosin vakinaista. Opetushenkilöstön tarve yksiköissä vaihtelee järjestettävän koulutuksen mukaan. Opettajien vakinaistamiseen vaikuttavat pätevyysvaatimukset.

Päätoimisen henkilöstön palvelussuhteen luonne vuosina 2019 – 2023

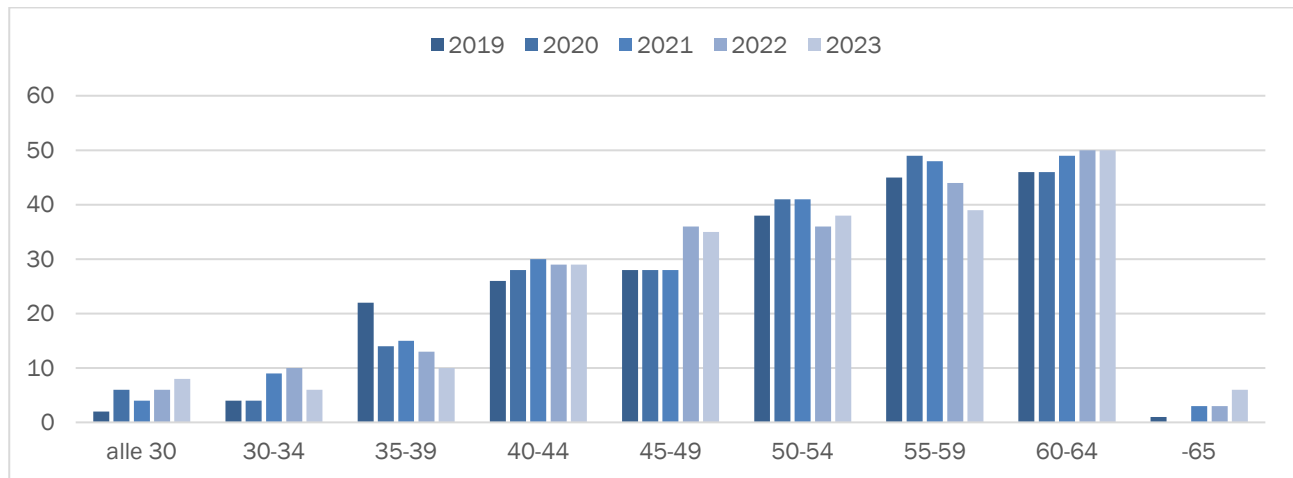


Ikärakenne

Henkilöstön ikä oli vuonna 2023 keskimäärin 51,3 vuotta.

Vuonna 2023 yli 50-vuotiaiden osuus oli 60,2 %. Yli 60-vuotiaiden osuus oli 25,3 %.

Päätoimisen henkilöstön ikäjakauma vuosina 2019 - 2023



Osaamisen kehittäminen

Ammatillinen henkilöstökoulutus

Työnantajan kustantaman henkilöstökoulutuksen painopisteenä oli ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistaminen. Henkilökunta osallistui myös oman alansa ammatilliseen täydennyskoulutukseen. Merkittävä osa koulutuksista toteutui verkko-yhteyden kautta. Koulutuspäiviä henkilöä kohti oli 6,1 päivää.

Palkattomalla opintovapaalla oli vuoden aikana 4 henkilöä. Opintovapaapäiviä henkilöä kohti oli 57,5.

Koulutustaso

Henkilöstön koulutusrakennetta kuvataan Tilastokeskuksen koulutusluokituksella ja sen perusteella lasketulla koulutustasoindeksillä, jonka arvo voi olla 0 – 12. Vuonna 2023 koulutustasoindeksi oli 5,6. Korkeimmat koulutustasot olivat Opintahjon henkilökunnalla 7,2.

Henkilökunnasta 97,3 %:lla oli vähintään keskiasteen koulutus. Ylempi korkeakouluasteen tai tutkijakoulutus oli 29,0 %:lla.

Päätoimisen henkilökunnan koulutusrakenne vuonna 2023

Koulutusaste	Opetus	Hallinto	Tukipalvelut	Yhteensä	%
1 Alempi perusaste	0	0	0	0	0,0
2 Ylempi perusaste	0	0	6	6	2,7
3 Keskiaste	22	7	36	65	29,4
5 Alin korkea-aste	12	11	3	26	11,8
6 Alempi korkeakouluaste	45	14	1	60	27,1
7 Ylempi korkeakouluaste	49	14	0	63	28,5
8 Tutkijakoulutus	1	0	0	1	0,5
Yhteensä	129	46	46	221	100,0

Opettajien kelpoisuus

Päätoimisista opettajista pedagoginen pätevyys oli 83,2 %:lla.

Päätoimisten opettajien kelpoisuus vuosina 2019 - 2023

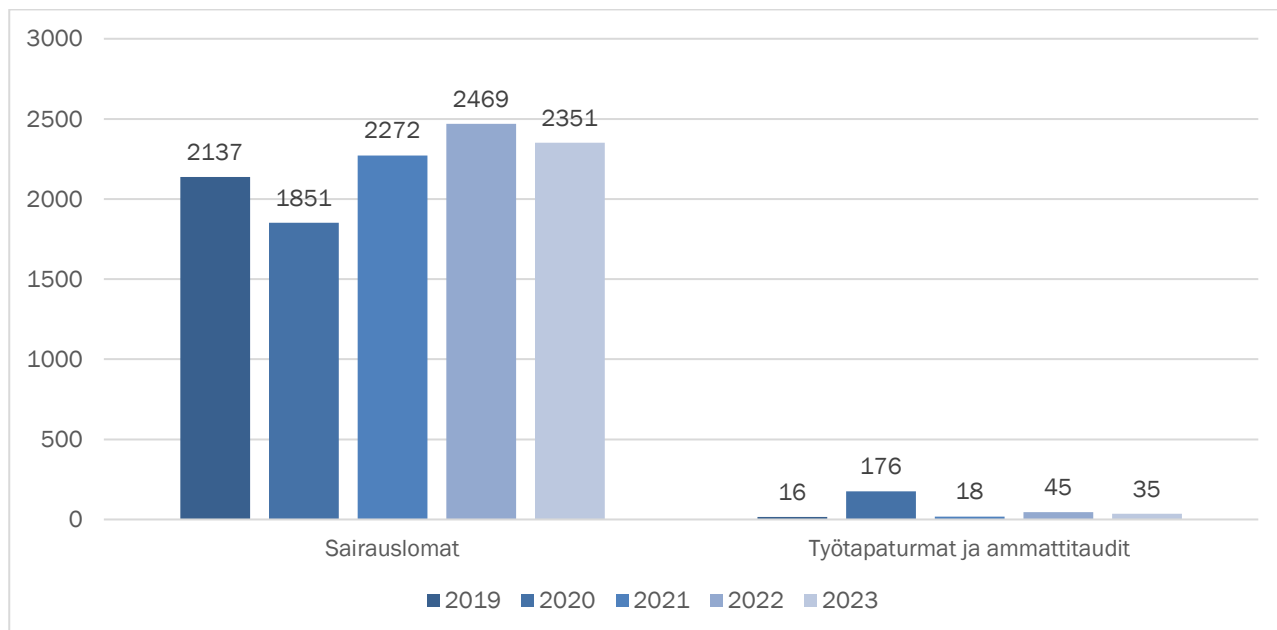
Yksikkö	2019	2020	2021	2022	2023	2023	2023
	%	%	%	%	%	Pätevät	Yht.
Äänekoski Piilola	94,7	90,0	83,3	83,0	83,3	40	48
Viitasaari	78,6	80,0	71,4	76,9	81,8	9	11
Äänekoski Opinahjo	97,6	97,6	95,3	100,0	92,7	38	41
Saarijärvi	84,0	76,0	68,0	65,4	68,0	17	25
Työelämäpalvelut							
Yhteensä	91,6	88,4	83,1	84,5	83,2	104	125

Terveysperusteiset poissaolot

Päätoiminen henkilöstö oli vuonna 2023 poissa töistä sairauden sekä työtapaturmien ja ammattitautien vuoksi yhteensä 2386 kalenteripäivää. Vuonna 2022 poissaolopäiviä oli 2514 ja vuonna 2021 vastaavasti 2290.

Sairauspoissaolot olivat suurimmaksi osaksi 1 – 3 päivän pituisia. Sairauslomien keskipituus oli 6,1 kalenteripäivää ja työtapaturmista aiheutuvien poissaolojen 11,7 kalenteripäivää. Vuonna 2022 sairauslomien keskipituus oli 6,3 kalenteripäivää ja 9,5 kalenteripäivää vuonna 2021.

Päätoimisen henkilöstön terveysperusteiset poissaolot vuosina 2019 – 2023 (kalenteripäivinä)



Eläköityminen

Viimeisen viiden vuoden aikana vakinaisesta henkilökunnasta on jäänyt eläkkeelle 32 henkilöä. Vuonna 2023 eläkkeelle jäi yhdeksän henkilöä, ja eläkepoistumaprosentti oli 4,7 %.

Osa-aikaeläkkeelle vakinaisesta henkilökunnasta jäi neljä henkilöä, osa-aikaeläkeläisiä oli vuoden lopussa yhteensä neljätoista (7,3 %).

Vakinaisen henkilöstön eläkkeelle siirtyminen vuosina 2019 – 2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Eläkkeelle siirtyneet	4	3	5	11	9
Eläkepoistuma-%	2,1	1,6	2,8	5,8	4,7
Osa-aikaeläkkeelle siirtyneet	3	6	6	5	4
Osa-aikaeläkkeet 31.12.	7	14	14	13	14
Osuus (%) henkilöstöstä 31.12.	3,9	7,4	7,4	6,7	7,3

Vuonna 2024 neljällä henkilöllä olisi henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän perusteella mahdollisuus jäädä pois töistä. Vuosina 2024 – 2026 eläkkeelle jäisi 16 henkilöä, eniten Piilosta ja Saarijärveltä. Vakinaisesta henkilöstöstä 13 henkilöä on saavuttanut henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän 31.12.2023 mennessä. Vanhuuseläkeikää nostettiin asteittain vuodesta 2017 alkaen. Uudet eläkeikärajat koskevat vuonna 1955 syntyneitä ja sitä nuorempia.

Vakinaisen henkilöstön eläkkeelle siirtyminen vuosina 2019 – 2026

Yksikkö	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Yht. 2024-26
Hallinto- palvelut		1		3					0
Äänekoski Piilola			2	3	4	2	2	4	8
Viitasaari					2				0
Äänekoski Opinahjo	2	1	2	3	3	1		2	3
Saarijärvi	2	1	1	2		1	1	3	5
Työelämä- palvelut									0
Yhteensä	4	3	5	11	9	4	3	9	16

¹⁾ Henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän mukaan

Henkilöstövoimavaroihin liittyvät yleiset tunnusluvut⁴

Henkilötyövuosi		
Henkilötyövuosi /HTV 2	220,51	
Henkilöstön ikärakenne (Kaikkien 31.12. palvelussuhteessa olevien ikä)		
Ikä	Lukumäärä	%-osuus
Alle 30v.	9	3,9
30-34v.	6	2,6
35-39v.	11	4,8
40-44v.	32	13,9
45-49v.	38	16,5
50-54v.	38	16,5
55-59v.	39	16,9
60-64v.	52	22,5
Yli 65v.	6	2,6
Yhteensä	231	100
Keski-ikä	51,1	
Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus		
	Lukumäärä	Vaihtuvuus %
Alkaneet palvelussuhteet	8	4,2
Päättyneet palvelussuhteet	14	7,3
Eläkkeelle siirtyneet	9	
Muut	5	
Sisäinen liikkuvuus (organisaation sisällä tehtävää vaihtaneet)	2	1,0

Sairauspoissaolot	Terveysperusteiset poissaolot (kaikki yhteensä myös tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Palkattomat sairauspoissaolot Kalenteripäivät
1-7 pv	793	785	1
8-29 pv	784	756	
30-59 pv	581	581	
60-89 pv	123	123	
90-179 pv	105	105	
Yli 180 pv	0		
Yhteensä keskimäärin / henkilötyövuosi	10,8	10,7	0,0

Henkilöiden lkm, joilla sairauspoissaoloja	153
Päätoimisten henkilöiden lkm, joilla ei ole sairauspoissaoloja	68
0 päivää sairastaneet (%-osuus henkilöstöstä)	30,8

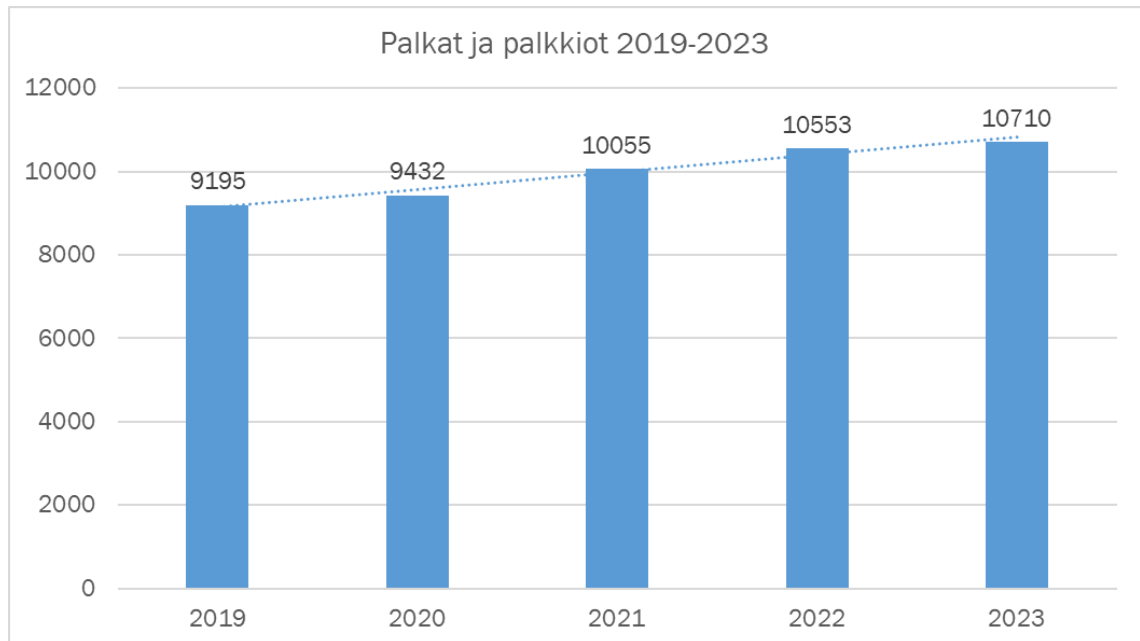
Henkilöstön osaamisen kehittäminen				
	Palkalliset koulutuspäivät	Palkalliset koulutuspäivät	Palkattomat koulutuspäivät	Palkattomat koulutuspäivät
	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö
Ammatillinen henkilöstökoulutus	1232,6	6,4		
Muu koulutus				

⁴ [Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

Palkat ja palkkiot

Vuonna 2023 palkkoja ja palkkioita maksettiin yhteensä noin 10,7 milj. euroa. Summassa on kasvua edellisestä vuodesta noin 0,2 milj. euroa. Kalenterivuoden aikana tulleet työ- ja virkaehtosopimusten palkantarkistukset nostivat palkkakustannuksia.

Maksetut palkat ja palkkiot vuosina 2019 - 2023 (1 000 €)



Työhyvinvointi ja terveys

Henkilöstöstrategia

Kuntayhtymän henkilöstöstrategian tavoitteena on edistää työhyvinvointia. Sen kannalta keskeisiä ovat hyvä johtaminen, työn vaatima osaaminen ja toimiva työyhteisö.

Tavoitteena on yhteiseen toimintaan sitoutunut osaava henkilöstö, joka voi hyvin. Osallistavan johtamisen kautta johto ja henkilöstö kantavat yhdessä vastuun toiminnan tuloksellisuudesta sekä työstä ja sen kehittämisestä.

Henkilökunnan osaamisen kehittämistä linjataan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa. Suunnitelma päivitettiin keväällä 2021 seuraavan kerran suunnitelma päivitetään keväällä 2024. Henkilöstökoulutuksen painopistealueet vuosina 2021 - 2023 olivat:

- laatutietoisuuden ja laatuosaamisen lisääminen
- palautetiedon keräämisen ja käsittelyn prosessit
- kestävä kehitys
- turvallisuudenhallinta

Vuonna 2023 laajuudeltaan ja osallistujamäärältään merkittävimpiä olivat opetushenkilöstölle suunnatut HOKS-prosessin ja koulutus- ja oppisopimuksen palveluprosessiin osaamisen kehittämiseen liittyvät koulutukset. Kestävän kehityksen osaaminen, oppimisympäristöjen monipuolinen kehittäminen ja tietoturva ovat olleet myös vuoden teemoina.

Henkilöstövoimavarojen kehitystä sekä henkilöstöstrategian ja tasa-arvosuunnitelman toteutumista seurataan henkilöstökyselyllä joka toinen vuosi. Kysely toteutetaan seuraavan keran vuonna 2024.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma perustuvat yhdenvertaisuuslakiin sekä lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta. Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta tuli voimaan vuoden 1987 alussa ja viimeisimmät muutokset yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014) ja lakiin naisten ja miesten tasa-arvosta (1329/2014) tulivat voimaan 1.1.2015. Tasa-arvolain tarkoitus on parantaa naisten ja miesten välistä tasa-arvoa, estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Yhdenvertaisuuslain tarkoitus on turvata yhdenvertainen kohtelu ja estää syrjintä kaikenlaisilla perusteilla.

Kuntayhtymän tasa-arvon ja yhdenvertaisen toiminnan kehittämiseen tähtäävä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma laadittiin vuosille 2020 - 2023. Seuraava suunnitelma laaditaan keväällä 2024.

Kehityskeskustelut

Kehityskeskustelussa esimies ja alainen keskustelevat alaisen työstä, työtilanteesta ja osaamisesta sekä niiden kehittämisestä. Esimies ja alainen sopivat myös työn tulevista tavoitteista.

Kehityskeskustelu sisältää viisi pääkohtaa:

- menneen kauden arviointi
- tavoitteista sopiminen
- alaisen työn ja osaamisen kehittäminen
- yhteistyön kehittäminen esimiehen kanssa
- muut työn tekemiseen vaikuttavat asiat

Opetushenkilöstön vuosityöaikaan liittyvien esimiehen ja alaisen välisten keskustelujen yhteydessä keskustellaan myös alaisen työstä, työtilanteesta, osaamisesta ja näiden kehittämisestä. Kehityskeskustelut muun henkilöstön kanssa käydään tarvittaessa. Työntekijän oma aktiivisuus nostaa asioita esille ja aloitteellisuus palautteen antamisen ja saannin osalta on tärkeää.

Työterveyshuolto

Mehiläinen Oy toteuttaa työterveyshuollon palvelut. Palveluihin sisältyvät:

- lakisääteinen ennalta ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä työterveyshuolto
- yleislääkäritasoinen, työterveyspainotteinen sairaanhoito tutkimuksineen
- erikoislääkärikonsultaatit työkyvyn tai hoidon tarpeen määrittämiseksi

Työkykyä edistävän ja työkyvyttömyyttä ehkäisevän toiminnan vahvistamiseksi työterveyshuolto ja kuntayhtymä ovat sopineet varhaisen tuen toimintamallista. Toimintamalli on päivitetty alkuvuodesta 2024.

Tavoitteena on mahdollisimman varhaisessa vaiheessa tukea henkilöiden työkykyä ja puuttua seikkoihin, jotka voivat vaikuttaa sitä heikentävästi. Havaittuihin, parantamista vaativiin asioihin työssä, työolosuhteissa tai henkilön työkyvyssä pyritään etsimään ratkaisuja työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistyöllä. Toimintatapoina ovat:

- kehityskeskustelut
- sairauspoissaolojen seuranta

- työhön paluun tukeminen pitkien sairauspoissaolojen jälkeen
- hoitoonohjausmalli

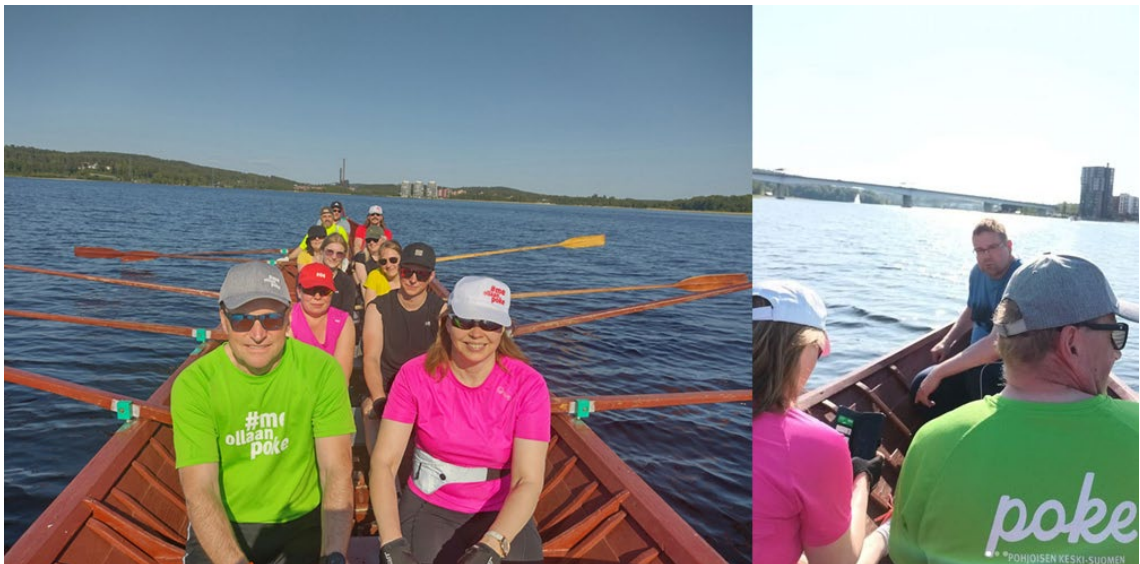
Tyhytoiminta

Tyhytoimintaa suunnittelee ja toteuttaa tyhyryhmä, jossa on edustus kaikista yksiköistä. Myös työsuojeluvaltuutetut osallistuvat ryhmän kokouksiin.

Vuonna 2023 tyhyryhmä järjesti liikuntapäivän keväällä ja syksyllä. Äänekoskella, Viitasaaressa ja Saarijärvellä oli tarjolla erilaisia liikuntamahdollisuuksia henkilökunnalle. Kuntayhtymä järjesti pikkujoulun marraskuussa ja tarjosi joulukuussa jouluaterian.

Kuntayhtymässä on myös käytössä Smartumin liikunta-, kulttuuri- ja hierontasaldo. Tämän kautta vuonna 2023 työntekijöille maksettiin 120 euroa avustusta henkilökohtaisen hyvinvoinnin sekä työkyvyn ylläpitämiseen ja parantamiseen.

Smartum-saldon kautta hoidetaan myös merkkipäivä- ja palvelusvuosimuistamiset.



Poken kirkkovenejoukkue harjoitteli kesän aikana Jyväsjärvellä ja osallistui heinäkuussa Sulkavan soutuihin.

Kuntayhtymän toimintaympäristö

Toimintaympäristön muutokset

Kuntayhtymän koulustehtävän näkökulmasta toimintaympäristön muutokset liittyvät sekä yhteiskunnallisiin että opetuksen ja oppimisen muutoksiin. Ne vaikuttavat ammatilliseen koulutukseen, sen laadunhallintaan, koulutuksen järjestämiseen ja siihen, miten ja missä ammatillista osaamista tulevaisuudessa hankitaan.



Lainsäädäntö

Vuoden 2018 alussa voimaan tullut lainsäädäntö mahdollistaa monipuoliset ja yksilölliset oppimispolut sekä työelämälähtöisen koulutuksen ja oppimisen. Koulutusta voidaan järjestää erilaisissa oppimisympäristöissä, mm. oppilaitoksen luokkahuoneissa, työpajoissa tai työmailla, työpaikoilla tai digitaalisissa oppimisympäristöissä. Opiskelijan henkilökohtaisessa opintosuunnitelmassa huomioidaan aikaisemmin hankittu osaaminen ja rakennetaan yksilöllinen opintopolku opiskelijan tarpeet huomioiden. Joustavuuden ansiosta opintoja voidaan linkittää ja eri tutkintojen osia yhdistää, olipa sitten kyse koulutussopimuksesta tai oppisopimuksesta.

Ammatillista koulutusta toteutetaan yhä useammin erilaisissa yhteistyöverkostoissa. Onnistumisen kannalta keskeistä on eri toimijoiden keskinäinen vuorovaikutus ja tiedon välittyminen.

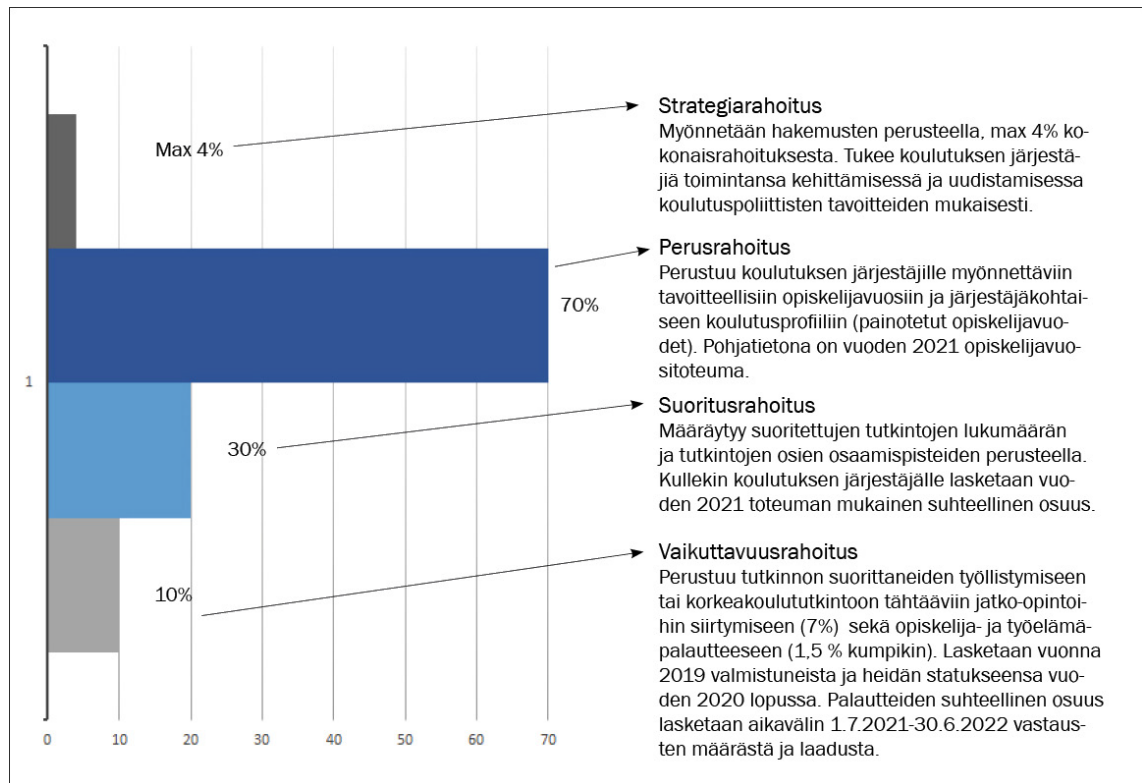


Ammatillisen koulutuksen työnjako⁵

⁵ Kohti huippulaatua, ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030, Opetus- ja kulttuuriministeriön julkaisu 2019:29. s.16

Rahoitusjärjestelmä

Ammatillisen koulutuksen valtionosuus jakautuu laskennalliseen perus- ja suoritusrahoitukseen, strategiarahoitukseen ja vaikuttavuusrahoitukseen. Rahoitus määräytyi laskennallisin perustein OKM:n päätösten ja edeltävien vuosien toteutumien perusteella.



Rahoitusta painotetaan eri tutkintojen järjestämiskustannuksilla, tutkintotyypeillä, erityisen tuen tarpeella sekä tutkinnon suorittajan perustasteen jälkeisellä koulutuksella. Koulutuksen järjestäjille myönnetään laskennallisesti perusrahoitusta ja suoritusrahoitusta rahoitusosuuden euromäärästä se osuus, joka vastasi koulutuksen järjestäjän suoritteiden suhteellista osuutta kyseisen rahoitusosuuden kaikkien koulutuksen järjestäjien suoritteista.

Vuonna 2023 perusrahoituksen osuus oli 70 % ja suoritusrahoituksen osuus 20 % kokonaisrahoituksesta. Vaikuttavuusrahoituksen osuus oli 10 %. Perusrahoituksesta pääosa jaettiin tavoitteellisten opiskelijavuosien perusteella, joka muodostui järjestämisluvan opiskelijavuosien vähimmäismäärästä sekä suoritepäätöksillä kohdennettavien opiskelijavuosien summasta. Kuntayhtymän varainhoitovuoden määrät olivat:

Opiskelijavuosien vähimmäismäärä	1 472,0
Tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä	1 680,0
- josta työvoimakoulutuksen osuus	100,0

Yhteensä ammatillisen koulutuksen käyttömenoihin myönnetty kuntayhtymän valtionosuusrahoitus oli noin 18,3 milj. euroa, mikä oli noin 0,6 milj. euroa enemmän kuin vuonna 2022.

Kuntayhtymän toimialueen työllisyystilanne heikkeni vuoden aikana. Työttömien määrä kuntayhtymän toiminta-alueen kunnissa oli vuoden lopussa yhteensä 4294 työttömyysprosentin ollessa 14,2 %. Vastaavat luvut vuoden 2022 lopussa olivat 3580 ja 11,6 %. Työttömyysprosentti ELY-keskuksen työttömyyskatsauksen mukaan oli joulukuun lopussa koko maassa 11,2 % ja Keski-Suomessa 14,1 %.

Väestö

Omistajakuntien väestön määrä oli Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan vuoden 2023 lopulla 71 305 henkilöä. Vähennystä edelliseen vuoteen oli 640 henkilöä eli noin 0,9 %. Saarijärven - Viitasaaren seudulla väestö väheni 424 henkilöllä (-1,5 %) ja Äänekosken seudulla 166 henkilöllä (-0,8 %). Ennakkotiedon mukaan 16–18 -vuotiaiden määrä oli 2 535 nuorta vuonna 2023.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät sekä muut toiminnan kehittymiseen vaikuttavat tekijät

Lainsäädäntö ja koulutuspolitiikka

Nykyinen lainsäädäntö kannustaa viemään oppimista työpaikoille ja lyhentämään opiskeluaikojä. Tutkintoon tähtääville opiskelijoille on tarjottava mahdollisuus aloittaa opintoja joustavasti eri aikoina. Myös oppivelvollisuuslainsäädäntö ja muut muutokset toiminnan sääntelyssä lisäävät tehtäviä. Ammatilliseen koulutukseen tulee yhä enemmän opiskelijoita, joilla on heikot opiskeluvälmiudet sekä erilaisia terveydellisiä ja elämänhallintaan liittyviä ongelmia. Resurssien riittävyys opetuksessa, ohjauksessa ja opiskelijahuollossa on ratkaisevaa.

Hallitusohjelman mukaisesti ammatillisen koulutuksen tavoitteena on varmistaa jokaiselle opiskelijalle riittävät ammatilliset ja sivistykselliset vämiudet sekä työelämätaidot siirtyä opintojen jälkeen työelämään tai jatko-opintoihin. Ammatillisen koulutuksen reformilla lisättiin työpaikoilla tapahtuvaa oppimista ja pyrittiin varmistamaan opintojen henkilökohtaistaminen, jotta opiskelijoiden tarpeet voitaisiin huomioida paremmin. Ammatillinen koulutus on keskeisessä roolissa myös TE2024-uudistuksessa erityisesti osaamisen päivittämisessä.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on esitellyt rahoituksen⁶, toiminnanohjauksen sekä oppimisen tuen muutosten suuntaviivat. Valmisteltavan esityksen mukaan toteutetaan ammatillisen koulutuksen toiminnan ohjauksen kokeilu vuosina 2025-2033. Kokeiluun valittaisiin koulutuksen järjestäjät, jotka käyvät OKM:n kanssa nelivuotiskausittain neuvottelut strategisista tavoitteistaan. Kokeiluun osallistuvat koulutuksen järjestäjät saisivat järjestämisluvan, joka mahdollistaa nykyistä huomattavasti laajemmin ammatillisen koulutuksen mahdollisuuksien ja tutkintojen hyödyntämiseen. Neuvottelumekanismi olisi työkalu ammatillisen koulutuksen ohjaamiseen ja politiikkatavoitteiden toteuttamiseen huomioiden koulutuksen järjestäjien omat tavoitteet suhteessa toiminta-alueiden tarpeet. Opiskelijan oikeutta oppimisen tukeen vahvistettaisiin ammatillisessa koulutuksessa säätämällä opiskelijan oikeudesta tukiopetukseen ja erityisopetukseen. Samalla kumottaisiin säännökset oppimisvämiuksia tukevista opinnoista ja erityisestä tuesta.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän kannalta haasteeksi voi tulla myös mahdollinen ammatillisen koulutustarjonnan vähentäminen ja resurssien ohjaaminen koulutustasoa nostavaan koulutukseen. Opetus- ja kulttuuriministeriön virkanäkemykset⁷ korostaa nuorten koulutustason nostamista. Kuntayhtymässä, missä merkittävä osa opiskelijavuosikertymästä koostuu aikuisväestön suorituksista, voi koulutustarjonnan tarkastelu vain perusopetuksen päättävän ikäluokan lähtökohdista olla kohtalokasta.

Rahoitus

Epävarmuutta valtionosuusrahoituksen määrään etenkin vuodesta 2026 alkaen aiheuttavat suunnittelussa olevat rahoitusmallin selkeyttämis- ja sen ohjausvaikutusten vahvistamissuunnitelmat.⁸ Valtion talousarvioon sisältyvä ammatillisen koulutuksen määräraha koostuisi vuodesta 2026 alkaen laskennallisesta perusrahoituksesta ja harkinnanvaraisesta rahoituksesta (sisältäen nykyisen strategiarahoituksen ja muun harkinnanvaraisen rahoituksen, ml. lisätalousarviot). Laskennallisen perusrahoituksen osat ja rahoitusosuudet olisivat:

⁶ Toisen asteen koulutuksen ajankohtaiswebinaari 8.2.2024, <https://okm.fi/tapahtumat/2024-02-08/toisen-asteen-koulutuksen-ajankohtaiswebinaari>, viitattu 23.2.2024

⁷ Opetus- ja kulttuuriministeriöltä virkanäkemykset tulevan hallituskauden tarvittavista sivistyspolitiikan toimista - OKM - Opetus- ja kulttuuriministeriö. Viitattu 28.2.2023.

⁸ Toisen asteen koulutuksen tulevaisuus -seminaari 17.1.2024, [Ammatillisen koulutuksen materiaalit - Toisen asteen koulutuksen tulevaisuus 17.1.2024 \(okm.fi\)](https://okm.fi), viitattu 23.2.2024

toteutuneet opiskelijavuodet 50 % (nykyisin tavoitteelliset opiskelijavuodet 70 %), tutkinnon osat ja tutkinnot 30 % (nykyisin 20 %), työllistyminen ja jatko-opiskelu 18 % (nykyisin 7 %), opiskelijapalaute 1 % (nykyisin 1,5 %) ja työelämäpalaute 1 % (nykyisin 1,5 %).

Ammatillisen koulutuksen reformi on lisännyt koulutuksen järjestämisen kustannuksia. Yksilöllisyyden ja joustavuuden lisääntyminen, koulutuksen järjestäminen työpaikoilla, ohjauksen järjestäminen sekä henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman laatiminen kaikille opiskelijoille sitovat opettajien työaika. Opiskelijoiden oikeus maksuttomaan ruokailuun on laajentunut. Pedagogisten muutosten lisäksi hallinnon ja tukitoimintojen muutokset kuormittavat. Erityisopetusta tarvitsevien opiskelijoiden määrä on vuosittain kasvanut.

Suoritus- ja vaikuttavuusrahoitukseen entistä voimakkaammin nojaava rahoitus edellyttää toimivaa yhteistyötä. Olennaista on työelämäyhteistyön tiivistäminen ja uusien yhteistyömuotojen löytäminen. Työpaikalla tapahtuvan koulutuksen onnistuminen on edellytys tutkintojen ja niiden osien suorittamiselle ja työllistymiselle. Työelämän valmius toteuttaa nykyistä laajemmin laadukasta työpaikalla tapahtuvaa oppimisen ohjausta eri muodoissaan, voi aiheuttaa ongelmia, mikä näkyy esimerkiksi vaikeutena löytää sopivia työpaikkoja. Myös esimiesten ja henkilöstön on kyettävä itse uudistamaan toimintatapojaan, mikä haastaa osaamista.

Väestökehitys

Tilastokeskuksen ennusteen mukaan koko väestö ja 15 – 19 -vuotiaiden ikäluokka kehittyvät kuntayhtymän alueella seuraavasti:

Väestö seutukunnittain 2022 - 2027

Seutukunta		2022	2023*	2027*	Muutos-%
Laukaa, Multia, Uurainen	Ikäluokat yhteensä	23 844	23 794	23 648	-0,8 %
	15 - 19	1 474	1 520	1 680	14,0 %
Saarijärven-Viitasaaren seutukunta	Ikäluokat yhteensä	27 460	27 036	25 482	-7,2 %
	15 - 19	1 404	1 350	1 252	-10,8 %
Äänekosken seutukunta	Ikäluokat yhteensä	20 641	20 475	19 567	-5,2 %
	15 - 19	1 225	1 209	1 184	-3,3 %
Yhteensä	Ikäluokat yhteensä	71 945	71 305	68 697	-4,5 %
	15 - 19	4 103	4 079	4 116	0,3 %

Ennusteen perusteella väestökehitys on huolestuttavinta Saarijärven - Viitasaaren seutukunnalla, jossa kuntayhtymällä on kaksi toimintayksikköä. Ikäluokan 15 – 19 -vuotiaat yhteismäärä vuonna 2027 on kuntayhtymän jäsenkunnissa hieman korkeammalla tasolla kuin vuonna 2022 eli nuorten määrä ei enää laske nykytilanteesta viiden vuoden tähtäimellä.

Työelämän tarpeet

Keski-Suomen yritysten yhteenlaskettu liikevaihdon kasvu hiipui alkuvuoden 2023 aikana. Äänekoskella ja Saarijärvi-Viitasaarella, joissa painottuu mm. metsäteollisuus ja rakennustuoteteollisuus, liikevaihto painui erityisesti.⁹

Työllisyystilanne heikkeni maakunnassa vuoden aikana (12,2 % -> 14,1 %). Kuntayhtymän toiminta-alueella työttömien työnhakijoiden määrä työvoimasta lisääntyi vielä voimakkaammin (11,6 % -> 14,2 %)¹⁰.

Koulutuksessa tutkintokeskeisyyden rinnalla on tulevaisuudessa työelämäkeskeisyys. Monella toimialalla yritysten taloudellinen panostus, suunnittelu ja resurssien käyttö koulutuksen toteuttamisessa tulee ennusteen mukaan lisääntymään. Koulutuksen järjestäjän vahvuutta on, jos koulutus voidaan räätälöidä ja käynnistää varsin nopeasti ja joustavasti yrityksen toiveiden ja tarpeiden mukaisesti. Nykyiset ammatit muuttuvat, ja uusia ammatteja syntyy ja katoaa jatkuvasti.

⁹ Keski-Suomen liitto: Keski-Suomen aikajana II/2023

¹⁰ Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, TE-palvelut: Keski-Suomi, Työllisyyskatsaus, joulukuu 2022 ja 2023

Yrittäjämäinen lähestyminen työntekoon on tärkeä tekijä työllistymisessä. Kaikilla aloilla tarvitaan entistä enemmän yrittäjiä. Kaikilla aloilla tullaan myös tarvitsemaan sekä perusosajia että korkeasti koulutautuneita asiantuntijoita.

Digitalisaatio, teknologian jatkuva vallankumous, työelämän muutos ja kiihtyvä globalisaatio tarjoavat tulevaisuuden ammattilaisille ja ammatilliselle koulutukselle mahdollisuuksia. Samalla ne tuovat mukanaan myös haasteita, joihin koulutuksen tulee kyetä vastaamaan¹¹.

Arvioiden mukaan jatkossakin työllistävät energia-ala, kaupan ala, kone- ja metalliteollisuus, kuljetus- ja logistiikka-ala, matkailu- ja ravitsemisala, paperiala ja rakentaminen. Kasvavia toimialoja ovat erityisesti hyvinvointiala ja siinä sosiaali- ja terveystoimialat, ICT-ala ja metsä-ala sekä turvallisuusala ja liike-elämän palvelut ja asiantuntijatyö. Heikkeneviä toimialoja ovat maatalous ja elintarviketeollisuus.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkon muutokset

Ammatillisen koulutuksen järjestäjiä oli vuoden 2024 alussa 136. Ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestäminen edellyttää opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämää järjestämislupaa.

OKM:n päätöksen mukaan kuntayhtymällä on oikeus myöntää tutkintoja ja antaa tutkintokoulutusta 63 tutkintoon¹². Em. tutkintoja ja koulutusta on oikeus järjestää myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voidaan järjestää kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja. Lisäksi kuntayhtymä voi järjestää Tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta (TUVA) ja toimia kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena ja antaa jatkokoulutusta.

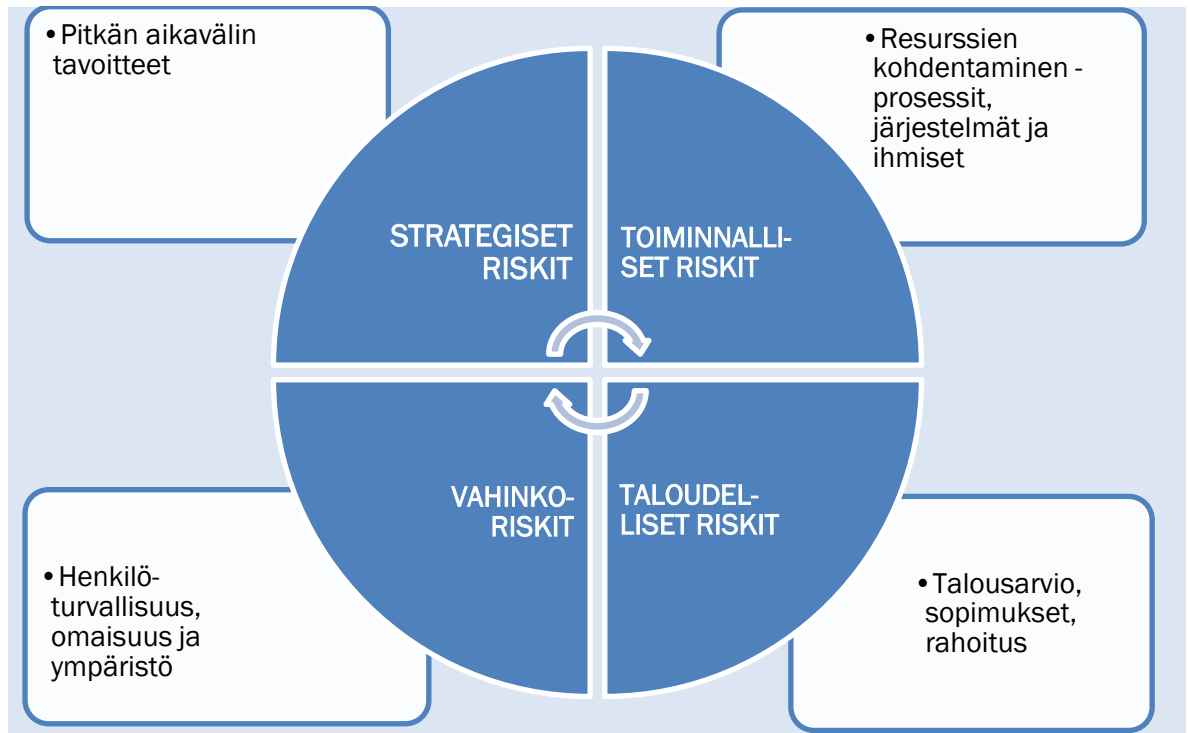
Opetus- ja kulttuuriministeriö tarkistaa myös ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupien opiskelijavuosien vähimmäismääriä. Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä on ylittänyt järjestämisluvan vähimmäismäärän vuosina 2018-2023. Ministeriö ei ehdottanut muutosta järjestämisluvan vähimmäismäärään vuodelle 2024.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkko on ollut muutoksessa. Leikkausten keskellä järjestäjäverkkoa on tiivistetty. On syntynyt aikaisempaa suurempia yksiköitä. Tämä muutos jatkuu edelleen.

¹¹ Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry: Askeleet ammattiosaamiseen 2025

¹² <https://oiva.okm.fi/fi/jarjestamis-ja-yllapitamisluvut/ammattillinen-koulutus>

Sisäiset riskitekijät



Riskit¹³

Opiskelijamäärään ja sen perusteella saatavan rahoituksen tasoon kohdistuu paineita toimialueellamme ennustettuun nuorten ikäluokkien supistumiseen liittyen. Ammatillisen koulutuksen yhteishaussa onnistumisen lisäksi jatkuvan haun merkitys korostuu. Kuntayhtymän sisäisistä riskitekijöistä merkittävin liittyy kykyyn uudistaa toimintaa sekä siihen liittyviä prosesseja uudistuneen ammatillisen koulutuksen vaatimusten mukaisesti. Tämän merkitys kasvaa, koska käytännössä toimitaan kilpailutilanteessa muiden koulutuksenjärjestäjien kanssa rahoitukseen tulleiden suoritus- ja vaikuttavuuselementtien myötä. Osataanko tehdä oikeita strategisia valintoja ja olla hukkaamatta mahdollisuuksia?

Henkilökunnan nouseva keski-ikä aiheuttaa työssäjaksamisen tukemisessa sekä uuden osaamisen haltuunotossa lisääntyviä haasteita. Työterveysyhteistyö Mehiläinen Oy:n kanssa tuo tähän työhön työkaluja. Vaikka suunnitelmakaudella henkilöstöresursseja sopeutetaan, tulee henkilöstömitoituksen olla riittävä myös poikkeustilanteissa, esim. sairaslomien aikana. Rekrytointi avoimena oleva tehtäviin hoidetaan ammattitaitoisesti, haku ilmoitetaan oikeissa kanavissa ja organisaation maineesta pidetään huolta. Kuntarekry otettiin käyttöön vuonna 2022. Henkilöstön ammattitaidon ylläpitämisestä huolehditaan.

Työturvallisuusriskit kirjataan ja analysoidaan säännöllisesti. Työsuojelun toimintasuunnitelma laaditaan aina toimintavuodeksi ja sitä päivitetään vuosittain. Työsuojelutoimikunta on ottanut käyttöön myös vuosittaisen vuosityöaikasuunnittelutyökalun (Planner). Työsuojelutoimikunta pyrkii kehittämään aktiivisesti kuntayhtymän työntekijöiden työturvallisuutta. Sen keskeisiä tehtäviä ovat työympäristön arviointi, häiriöiden ja oireiden tunnistaminen ja niiden perusteella toimenpide-ehdotusten tekeminen. Työturvallisuutta valvovat myös eri viranomaiset kuten aluehallintovirasto. Työturvallisuus ja sisäilmatarkastuksia tehtiin vuonna 2023 Äänekoski Piilola sekä Viitasaaren yksikköön, johon osallistui aluehallintovirastosta

¹³ [PK-RH riskienhallinta - Riskien luokittelu](#) ja [Kuntalain sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevien säännösten toimeenpano \(kuntaliitto.fi\)](#)

omat tarkastajat ja Poken osalta työsuojelutoiminkunta sekä Äänekosken ja Viitasaaren yksikön koulutusjohtaja. Ulkopuolisen viranomaisen tekemät tarkastukset ovat tärkeä osa työsuojelun kokonaisuutta ja tuo siihen varmuutta ja luotettavuutta. Tarkastuksista saatuja tuloksia analysoidaan ja tehdään tarvittavat toimenpiteet mahdollisten epäkohtien korjaamiseksi.

Oppimisympäristöjen nykyaikaisuus sekä ajantasainen kalusto- ja laitekanta ovat tärkeitä tekijöitä tulevien opiskelijoiden arvioidessa vetovoimaisuuttamme koulutuksenjärjestäjänä. Kuntayhtymän omistuksessa on rakennuksia Äänekoskella, Saarijärvellä, Viitasaarella ja Laukaassa. Laukaassa opiskellaan myös uusissa vuokratiloissa. Rakennukset ja niissä oleva irtaimisto on vakuutettu pääosin täysarvovakuutuksella. Vakuutusten omavastuut on mitoitettu kuntayhtymän kantokyvyn mukaisesti. Kuntayhtymällä on myös keskeytysvakuutus, oikeusturvavakuutus ja hallinnon vastuuvakuutus. Vakuutusmääriä ja -arvoja käydään vuosittain läpi vakuutusyhtiöiden kanssa.

Ympäristövastuullisen toiminnan kehittäminen etenee mm. VASKI – Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus -hankkeen avulla. Poken Saarijärven yksikkö on yksi Keski-Suomen alueen viidestä Ympäristökasvatuksen kehittämiskeskuksesta. Poken luonnonvara-alueelle Saarijärven Tarvaalan Biotalouskampuksella on myös myönnetty OKKA-säätiön ympäristösertifikaatti ja kestävän kehityksen sertifikaatti. Pitkän tähtäimen tavoitteena on saada sertifikaatti kaikille Poken aloille ja yksiköille.

Henkilötietoja käsitellään paljon kuntayhtymässä ja käsittelyn yhdenmukaistamisessa on kehitettävää. Kansallinen tiedonhallintalaki ohjaa kuntayhtymän tiedonhallinnan kehitystyötä ja siten myös henkilötietojen käsittelyä ja rekisterien dokumentointia. Kuntayhtymän tietosuojavastaava osallistuu kutsuttaessa eri ryhmien kokouksiin ja opastaa myös yksittäisiä henkilöitä tietosuojan huomioon ottamisessa ja toiminnan kehittämisessä. Tietosuojaloukkauksia ei vuoden aikana tullut tietosuojavastaavan tietoon.

Taloudellisiin riskeihin kuntayhtymä varautuu aktiivisella talous- ja rahoitussuunnittelulla ja vaikutusten arvioinnilla osana päätöksentekoa sekä toteutettujen toimenpiteiden seurannalla ja raportoinnilla.

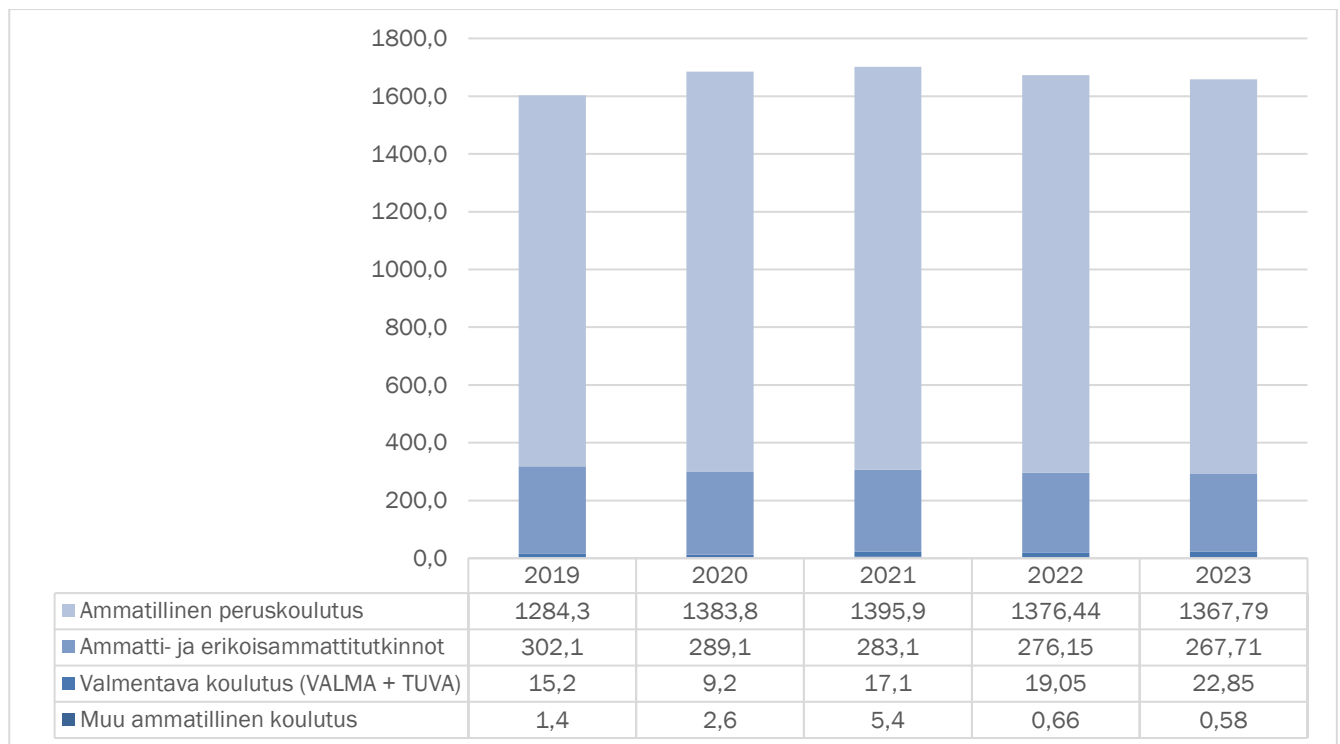
Kuntayhtymän toiminta

Ammatillinen koulutus

Opiskelijavuodet

Opiskelijavuodella tarkoitetaan 365:tä päivää, joina opiskelija on henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaan aktiivisesti opiskelemassa.

Toteutuneet opiskelijavuodet koulutustypeittain

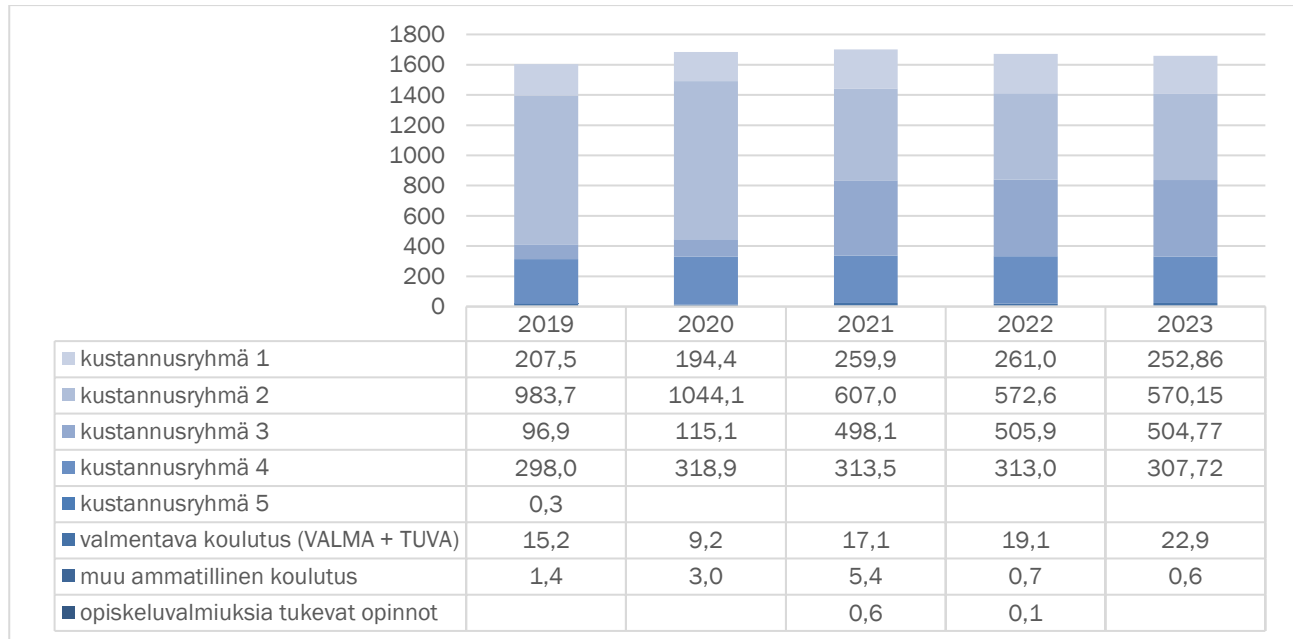


1603,0	1684,7	1701,5	1672,3	1658,9
--------	--------	--------	--------	--------

Kuntayhtymän toteutunut opiskelijavuosimäärä vuonna 2022 oli Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelun¹⁴ mukaan 1672,3 opiskelijavuotta.

¹⁴ Vuoden 2024 tiedot Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu 26.1.2024. Vuosien 2019 - 2020 tiedot Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu 11.1.2021, vuoden 2021 tiedot noudettu samasta järjestelmästä 31.1.2022 ja vuoden 2022 tiedot 30.1.2023. Luvuista puuttuu POKE koulutus Oy:n järjestämä koulutus, jota ei tallenneta ko. palveluun.

Toteutuneet opiskelijavuodet kustannusryhmittäin



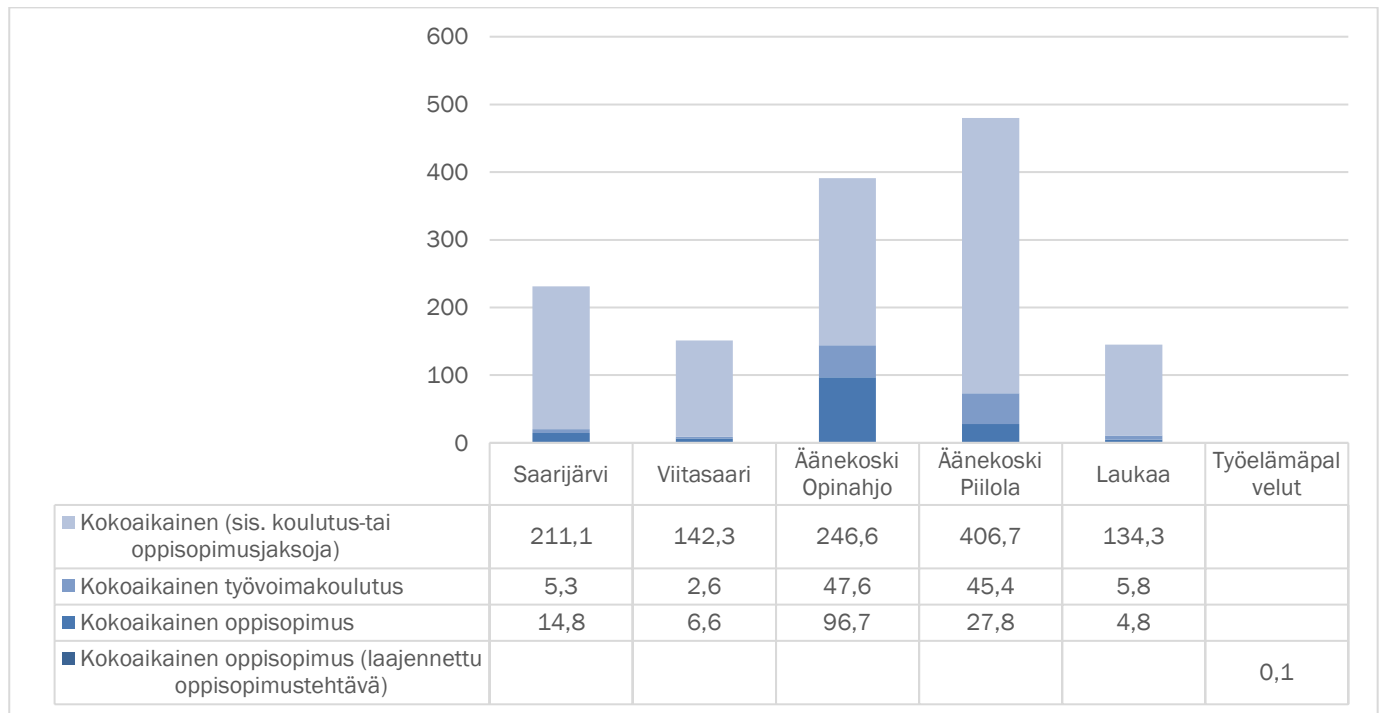
Tutkinnot jaetaan kustannusryhmiin tutkinnon järjestämisestä aiheutuvien keskimääräisten kustannusten perusteella.

Vuonna 2023 Vipunen -tilastopalvelun¹⁵ mukaan 34,4 % järjestetystä koulutuksesta oli kustannusryhmän 2 mukaista, esimerkiksi koulutuksista sosiaali- ja terveysalan perustutkinto. Vaihtelua eri vuosina eri kustannusryhmien välillä selittää paitsi muutokset koulutus-tarjonnassa ja -kysynnässä, myös opetus- ja kulttuuriministeriön asetusmuutokset. Tutkin-toja on sijoitettu uusiin kustannusryhmiin.

¹⁵ Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu. Vuotta 2023 koskevat tiedot poimittu 26.1.2024.

Opiskelijamäärä

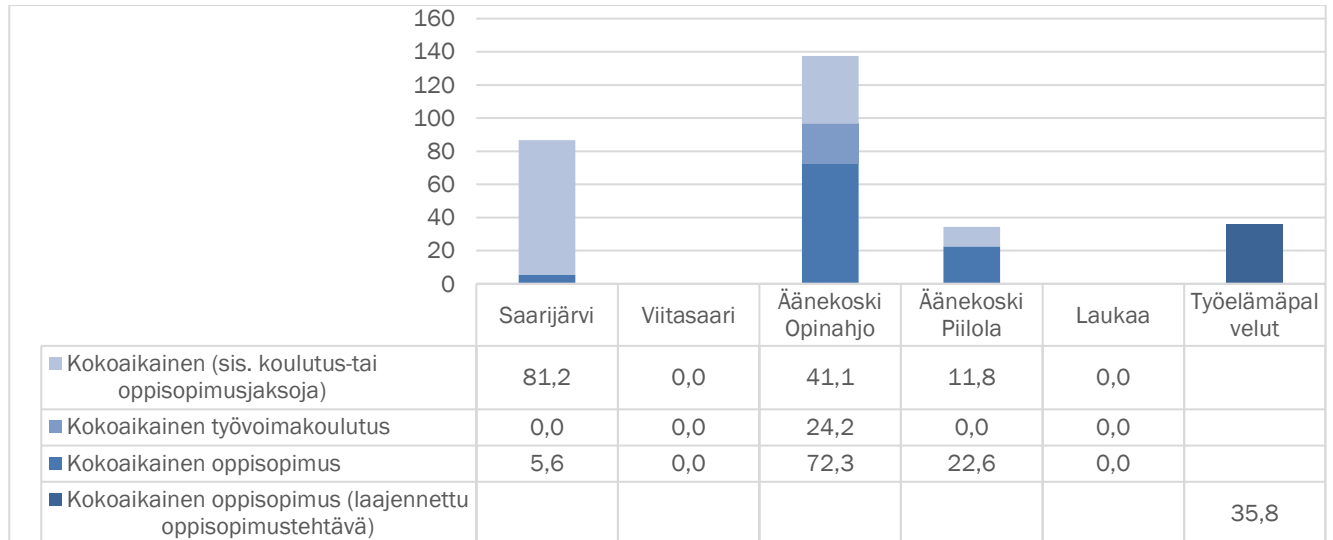
Perustutkintoa suorittavat opiskelijat (opiskelijamäärä, kuukausittainen keskiarvo)



Perustutkintoa suoritti keskimäärin 1 398,5 opiskelijaa (kuukausittaisten tarkastelupäivien keskiarvo).

Opiskelijoista 81,6 %:lla opinnot olivat kokoaikaisia ja niihin sisältyi koulutussopimus- tai oppisopimusjaksoja. Koko opiskeluoikeuden ajan oppisopimusopiskelijoina oli 10,8 % ja työvoimakoulutusopiskelijoina 7,6 % opiskelijoista. Ajoneuvoalan perustutkintoon kuntayhtymä järjesti koulutusta laajennetun oppisopimustehtävän mukaisesti.

Ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suorittavat opiskelijat (opiskelijamäärä, kuukausittainen keskiarvo)



Ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suoritti keskimäärin 294,5 opiskelijaa (kuukausittaisen tarkastelupäivien keskiarvo). Opiskelijoista koko opiskeluoikeuden ajan oppisopimusopiskelijoina oli 34,1 % ja työvoimakoulutusopiskelijoina 8,2 %. Kuntayhtymä järjesti laajennetun oppisopimustehtävän mukaisesti koulutusta 12,1 %:lle ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suorittavista, esimerkiksi tästä tieto- ja kirjastopalvelujen ammattitutkinto ja rakennusalan työmaajohdon erikoisammattitutkinto.

TUVA-koulutus on suunnattu sekä oppivelvollisille että aikuisille, jotka tarvitsevat valmiuksia ja/tai ohjauksellista tukea siirtyäkseen lukiokoulutukseen tai ammatilliseen koulutukseen. TUVAKoulutuksessa oli vuonna 2023 keskimäärin 19,2 opiskelijaa.

Kuntayhtymässä järjestettiin myös ammatillista osaamista syventävää ja täydentävää koulutusta, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen. Esimerkkeinä näistä koulutuksista työpaikkaohjaajakoulutus ja erilaiset lupa- ja korttikoulutukset. Kuntayhtymän ja POKE koulutus Oy:n järjestämään muuhun ammatilliseen koulutukseen osallistui vuoden aikana 811 henkilöä. Lisäksi ostopalvelukoulutusta toisille koulutuksen järjestäjille tarjottiin 285 henkilölle.

Työelämäpalvelut, koulutusjohtaja Marjo-Riitta Vainio

Poke yritysten kumppanina



Työelämäpalvelut -yksikkö tuottaa osaamisen kehittämisen ratkaisuja asiakkailleen hyödyntäen Poken laajaa koulustarjontaa ja koulutusalojen osaavia asiantuntijoita. Kumppanuus Poken kanssa on kokonaisvaltaista yhteistyötä henkilöstön osaamisen ja organisaation toiminnan kehittämiseksi. Joustavien yksilöllisten opinpolkujen rakentaminen sekä organisaatioille räätälöidyt koulutukset mahdollistavat nopean reagoinnin työelämän osaamistarpeisiin.

Oppisopimuskoulutus

Oppisopimuskoulutus on pääosin työelämässä oppimista, jota voidaan täydentää opinnoilla oppilaitoksessa. Oppisopimuskoulutuksen edellytyksenä on aina opiskelijan työ- tai virkasuhde. Oppisopimuksia voidaan solmia yrityksiin työllistyville uusille työntekijöille tai yrityksen jo olemassa olevaa henkilöstöä voidaan kouluttaa oppisopimuksella esim. siirryttäessä toisiin tehtäviin tai kun halutaan päivittää tai laajentaa henkilöstön osaamista.

Oppisopimuskoulutus on mahdollinen myös yrittäjälle, jolloin se perustuu valtakunnallisten yrittäjän oppisopimuskoulutuksen kriteerien mukaiseen yrittäjyyteen. Yrittäjä voi laajentaa oppisopimuskoulutuksessaan yrittäjyys- tai alakohtaista osaamistaan omassa yritystoiminnassaan.

Oppisopimus koulutusmuotona voi olla osa myös ammatillista perustutkintoa opiskelevan opiskelijan opintoja. Kun opiskelija on osana opintojaan työpaikalla tapahtuvassa koulutuksessa, se voidaan toteuttaa lyhyellä oppisopimuksella (sujuva siirtymä) tai koulutussopimuksella lukukausien tai kesän aikana kesätyössä. Oppisopimus- tai koulutussopimusjaksoja on useampia perustutkintokoulutuksen aikana ja näin opiskelija oppii käytännön työelämässä tulevan ammattinsa taitoja käytännön työssä.

Kuntayhtymällä on lupa laajennettuun oppisopimustehtävään, joka tarkoittaa sitä, että kuntayhtymä voi järjestää oppisopimuskoulutuksena kaikkia toiseen asteen ammatillisia tutkintoja tai niiden osia. Kuntayhtymä voi ostaa tarvittavaa tietopuolista koulutusta ja näyttöjä toisilta koulutuksen järjestäjiltä niihin tutkintoihin tai tutkinnon osiin, joihin kuntayhtymällä ei ole tutkinnon järjestämislupaa. Laajennetun oppisopimustehtävän avulla kuntayhtymä pystyy vastaamaan toiminta-alueensa koulutustarpeisiin monipuolisesti ja alueen työelämän tarpeiden mukaisesti.

Oppisopimuksia oli virtaamana vuoden 2023 aikana voimassa 753, kokoaikaiset oppisopimukset 496 ja sujuvat siirtymät 257. Sopimuksia purkaantui 6,1 %. Poken omiin tutkintoihin solmittiin 94 % oppisopimuksista, laajennetun luvan oppisopimuksia tehtiin 6 % kokonaisuudesta. Oppisopimuksia tehtiin vuonna 2023 eniten terveys- ja hyvinvointialoilla, seuraavana tekniikan alat sekä yhteiskunnalliset alat.

Lyhyet oppisopimusjaksot, sujuvat siirtymät, osana ammatillista opiskelua ovat vakiinnuttaneet paikkansa osana ammatillista koulutusta ja työelämäyhteistyötä. Myös kokoaikaiselle oppisopimuskoulutukselle on vakiintunut kysyntä. Asiakaskuuntelupalautteen perusteella oppisopimuskoulutus koetaan työelämässä hyväksi tavaksi hankkia osaamista muuttuvissa tilanteissa.

Työvoimakoulutus¹⁶

Ammatillinen, opetus- ja kulttuuriministeriön valtiosuosjärjestelmässä järjestettävä työvoimakoulutus on tarkoitettu ensisijaisesti työttömille tai työttömyysuhan alaisille aikuisille, jotka ovat suorittaneet oppivelvollisuutensa. Työvoimakoulutus on koulutusta, joka tähtää työllistymiseen. Yleensä tavoitteena on suorittaa perustutkinto, ammattitutkinto tai erikoisammattitutkinto tai tutkinnon osa.

Työnhakijoiden tarpeisiin Poke on innovoinut mm. seuraavat koulutukset: Ammattialan työtehtävissä toimiminen -koulutuksen, jonka avulla ammatillisen tutkinnon suorittanut voi päivittää osaamisen tämän päivän työelämää vastaavaksi, Ammatillinen tutkinto valmiiksi -koulutuksen, jonka tavoitteena on järjestää yksilöllinen koulutuspolku henkilöille, joilla on jäänyt ammatillinen tutkinto kesken tai on suorittanut vain osatutkinnon/osatutkintoja ja Tulevaisuuden teknologiat -koulutuksen, joka antaa ammatilliset perusvalmiudet, sekä osaamisen soveltaa uusien teknologioiden työkaluja, kuten AR, VR, 3D tulostaminen, ohjelmointi, robotiikka ja pelillinen oppiminen, monialaisesti.

Kuntayhtymän suoritepäätöksessä vuonna 2023 työvoimakoulutuksen tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä oli 100. Työvoimakoulutuksen opiskelijavuosimäärä kuntayhtymässä on kasvanut.

¹⁶ Työvoimakoulutusta toteutetaan opetus- ja kulttuuriministeriön valtiosuosjärjestelmässä -OKM-VOS (kaikki ammatillisesti suuntautunut tutkintoon tai sellaisen osaan johtava koulutus, muu ammatillisesti suuntautunut esim. alalle valmistava koulutus) ja työ- ja elinkeinoministeriön hankintajärjestelmässä (ammatillisesti suuntautunut, ei tutkintoon johtava koulutus)

POKE koulutus Oy

Vuoden 2017 alussa toimintansa aloittanut kuntayhtymän täysin omistama tytäryhtiö POKE koulutus Oy tuottaa ja myy ei-tutkintoon johtavaa koulutusta, tarjoaa koulutukseen liittyviä palveluja sekä järjestää työelämän kehittämis- ja innovaatiotoimintaa. Yhtiöllä ei ollut omaa palkattua henkilöstöä tilikauden aikana. Kuntayhtymän ja osakeyhtiön välisestä palveluhankinnasta on sovittu palvelusopimuksella.

Yhtiö järjestää henkilöstö- ja täydennyskoulutusta kuten räätälöityä henkilöstökoulutusta työyhteisöille, työ- ja elinkeinohallinnon rahoittamaa täsmä-, muutos- ja rekrykoulutusta, ammattikohtaista passi- ja sertifikaattikoulutusta sekä muuta avointa ammatillista täydennyskoulutusta yksittäisille asiakkaille. Koulutusten lisäksi tarjontaan kuuluvat organisaatioille suunnatut kehittämisspalvelut osaamiskartoituksineen. Yhtiö tuotti koulutukset pääsääntöisesti kuntayhtymältä ostetuilla resursseilla. Yhtiön liikevaihto vuonna 2023 oli 167 294,43 euroa.

Aluekehitys ja innovaatiot

Aluekehitystyö konkretisoituu erityisesti hanke- ja kehittämistyön kautta. Työelämäpalvelut -yksikön yhtenä roolina on nostaa esiin ja tukea alueen ja kuntayhtymän toiminnan kannalta uusia kehittämissaihoita, olla mukana niiden jatkokehittämisessä ja verkostoitumisessa sekä antaa asiantuntija-apua hankkeiden suunnitteluun, muotoiluun ja kirjoittamiseen. Useimmat kehittämishankkeet vaativat ulkopuolista rahoitusta ja verkostoja toteutuakseen.

TE-palvelut siirtyvät kunnille 1.1.2025. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta. TE2024-valmisteluun keskittyvä hanketyö on Keski-Suomessa alkanut kesällä 2023. Yksiköllämme on ollut edustus TE2024-muutosta valmistelemissä workshoppeissa.

Innovaatiotoiminta painottuu Digilabin ja sen tuottamien uusien koulutus- ja muiden palveluiden kehittämiseen.

Pohjoisessa Keski-Suomessa aluejohtamismalli jakautuu pääasiassa kuntajohtajien ja keskeisten luottamushenkilöiden muodostamaan kuntatiimiin sekä kehittäjätiimiin, jonka ytimen muodostavat alueen kehittämissyhtiöt, kuntien elinkeinokoordinaattorit, Poke ja aluekoordinaattori. Äänekosken alueella toimimme Elinkeino- ja kilpailukykyryhmässä sekä Työllisyysryhmässä. Näiden lisäksi yksiköllämme on edustus mm. Keski-Suomen Tulevaisuusryhmässä, KESU-, ELO- (Elinikäisen oppimisen) ja Pohjoisen Poolin ryhmässä, Kauppa-kamarin Osaamisvaliokunnassa, Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden strategisessa yhteistyöryhmässä sekä Osaamisen ennakoitiryhmässä.

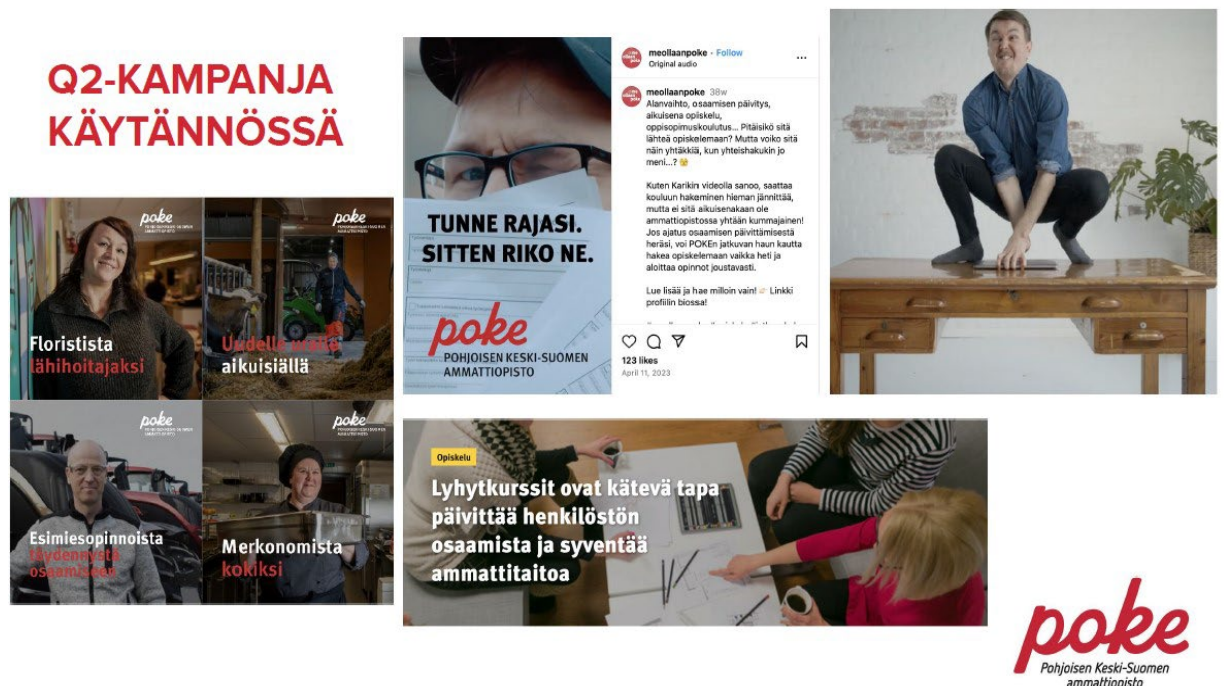
Viestintä ja markkinointi

Kuntayhtymän markkinointistrategia on keskittynyt digimarkkinoinnin suunnitelmalliseen kehittämiseen ja toteuttamiseen. Digimarkkinointia tehdään monesta suunnasta. Toisaalta oikeilla hakusanoilla ohjataan kävijöitä jatkuvasti Poken nettisivuille ja toisaalta toteutetaan eri aiheista kampanjoita, kuten esimerkiksi yhteishaku ja yrityksille suunnatut Työelämäpalvelujen palvelut. Nettisivujen kävijämäärät kasvoivat vuonna 2023 lähes 80 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna ja kampanjoista saatiin hyviä tuloksia.

Maksettu sähköinen mainonta Facebookissa tuotti näyttökertoja 889 000. Kattavuus oli 155 000 kohderyhmän henkilöä (keskimäärin yksi henkilö näki mainoksen kuusi kertaa). Facebook on suurin sosiaalisen median palvelu, jonka kautta poke.fi -sivustolle siirryttiin vuoden aikana.

Maksettu mainonta Googlessa tuotti näyttökertoja 387 000. Orgaanisesti hakukoneiden kautta sivustolle siirtyi 159 000 käyttäjää, joka on 41 prosenttia kaikista poke.fi -sivustolla vierailleista. Hakukonenäkyvyydellä on Pokelle suuri merkitys opiskelijoiden hankinnassa sekä oppilaitoksen tunnettuuden lisäämisessä.

Esimerkki jatkuvan haun kampanjan digimarkkinointimateriaaleista:



Mediatiedotteet, opiskelijatarinat ja lehti-ilmoitukset

Mediatiedotteita tehtiin vuonna 2023 erilaisista uutisaiheista noin 30. Mediatiedotteet ovat luettavissa www.poke.fi -sivujen ajankohtaista-osiossa.

Opiskelijatarinoita julkaistiin pohjoisen Keski-Suomen paikallislehdissä ja Keskisuomalaisessa, mm. toukokuun lopussa lehdet julkaisivat valmistuvista opiskelijoistamme henkilöjuttuja.

Vuonna 2023 lehtimainontaa toteutettiin pääasiassa maakunnan alueella ilmestyvissä lehdissä sekä muutamissa erikoislehdissä.

Tapahtumat ja messut

Vuonna 2023 osallistuttiin vilkkaasti erilaisiin tapahtumiin ja messuihin. Pohjoisen Keski-Suomen kunnissa järjestettiin erilaisia rekrytapahtumia, joihin osallistuttiin. Suuremmista messuista mainittakoon Äänekosken Bio- ja juustomessut toukokuussa, Äänekosken Elo-rieha elokuussa sekä Rekry-, Työelämä- ja koulutusmessut syyskuussa Jyväskylän Paviljon- gissa.

Kuntayhtymän viestintäkoordinaattori oli mukana Keski-Suomen kauppakamarin uudessa viestintävaliokunnassa, joka on tärkeä sidosryhmä maakunnassa.



9.9.2023 Biotalouskampuspäivä Poken ja Jamkin yksiköissä Saarijärven Tarvaalassa.

Kehittäminen ja hankkeet

Laatutyö

Laadun ylläpitäminen ja kehittäminen on oppilaitoksen keskeistä toimintaa. Viime vuosina laatua on kehitetty OPH:n eri teemoihin kohdistuvien laatuhankeiden viitoittamana. Hankkeiden päättymisen jälkeen laaturyhmä on jatkanut systemaattista laadun kehittämistyötä laadunhallinnan kehittämissuunnitelman mukaisesti kuntayhtymässä.

Laaturyhmän toimintaa vuonna 2023:

- Täsmennettiin laaturyhmän kokoonpanoa, tehtäviä ja työnjakoa, mm. laaturyhmän jäsenten työkokonaisuuksien muutokset, henkilöstövaihdokset.
- Vuonna 2022 tehdyn henkilökohtaistamisen prosessin auditoinnin tuloksena esille nousseita kehittämiskohteita työstettiin laaturyhmän toimeksi antamana käytännön työkaluiksi henkilökunnan arjen työhön, syntyi HOKS-muistilista. Samalla päivitettiin HOKS-prosessikuvaus.
- Laadittiin yrittäjän oppisopimuskoulutuksen prosessikuvaus.
- Päivitystyötä tehtiin yhteyshaun prosessikuvauksessa ja osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen ohjeistuksessa.
- Toteuttamissuunnitelmien ja osaamisen arvioinnin suunnitelmien tilannekartoitus tehtiin ja olemassa olevat suunnitelmat päivitettiin. Laaturyhmästä sovittu työryhmä ryhtyi työstämään Poken yhtenäistä runkoa em. suunnitelmiin.
- Osana laatutyötä jatkettiin systemaattista kestävän kehityksen työtä otsikolla Vas-
tuullinen Poke. Kestävän kehityksen työtä tukivat aiheeseen liittyviä hankkeet. Käytännön tasolla kampuksilla edettiin nykytilan arvioinnin perusteella tehtävien alojen kestävän kehityksen toimintasuunnitelmien työstämisellä. Pidemmän aikavälin tavoitteena on OKKA-säätiön kestävän kehityksen sertifikaatti. Tarvaalan kampus on edelläkävijänä kestävän kehityksen työssä.
- Kuntayhtymän ennakkoinnin ja tulevaisuustyön suuntaviivojen selkeyttämistä jatkettiin.

Käytännön laatutyötä vahvistivat toimintaan integroidut vertaisvalmentajat, jotka tukevat tasalaatuista, asiakaslähtöistä toimintaa erityisesti HOKS-työssä ja työelämässä oppimisen prosesseissa.

Kuntayhtymässä tehdään lisäksi säännöllisesti itsearviointia, joka koskee asetettuja taloudellisia ja toiminnallisia tavoitteita. Kuntayhtymän toimintakertomus ja tilinpäätös ovat vuosiraportteja, joiden lisäksi elokuussa esitetään osavuosisikatsaus.

Poke on mukana myös valtakunnallisessa laatutyössä, toimijana OPH:n koordinoimassa kansallisessa ammatillisen koulutuksen laatuverkostossa ja sen osana toimivassa yhteistyöfoorumissa. Verkosto tarjoaa laadunhallinnasta vastaaville, laatutyön parissa toimiville ja siitä kiinnostuneille mahdollisuuden käsitellä yhdessä laadunhallintaan liittyviä näkökulmia, vertaisoppia sekä jakaa tietoa ja konkreettisia hyviä käytänteitä. Verkoston vuoden 2023 teemoina olivat keväällä vaikuttavuuden arviointi ja syksyllä ammatillisen koulutuksen opetuksen laadunhallinta.

Kansainvälistyminen

Helmikuussa 2021 Pokelle myönnettiin Erasmus+ -akkreditointi, joka on voimassa vuoteen 2027 asti. Akkreditointi on osoitus organisaation sitoutumisesta Erasmus-ohjelman laatu-standardeihin. Lisäksi akkreditointi mahdollistaa säännöllisen vuosittaisen Erasmus -rahoituksen ammatillisen koulutuksen opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksiin.

Vuonna 2023 liikkuvuusjaksoja pystyttiin rahoittamaan kahden eri Erasmus+ -hankkeen kautta. Opiskelijaliikkuvuuksia toteutui 12 kappaletta ja henkilöstöliikkuvuuksia 5. Opiskelijoiden liikkuvuusjaksot suuntautuivat Espanjaan, Italiaan ja Viroon. Henkilöstön liikkuvuudet suuntautuivat Espanjaan ja Irlantiin. Henkilöstö hyödynsi kurssimahdollisuutta, ja myös yksi job shadowing -jakso toteutui, jonka tuloksena solmittiin yksi uusi oppilaitoskumppanuus Irlantiin.

Neljä kasvatus- ja ohjausalan opiskelijaa osallistui myös Allianssin koordinoiman konsortiohankkeen kautta lyhytkestoisille ryhmäliikkuvuuksille Italiaan ja Espanjaan.

Pokelle päin suuntautui kansainvälisiä liikkuvuuksia ja vierailuja vuonna 2023 mm. Hollannista, Puolasta ja Sloveniasta. Kolme hollantilaisen kumppanioppilaitoksemme opiskelijaa suoritti omia työelämässä oppimisen jaksojaan Äänekoskella.

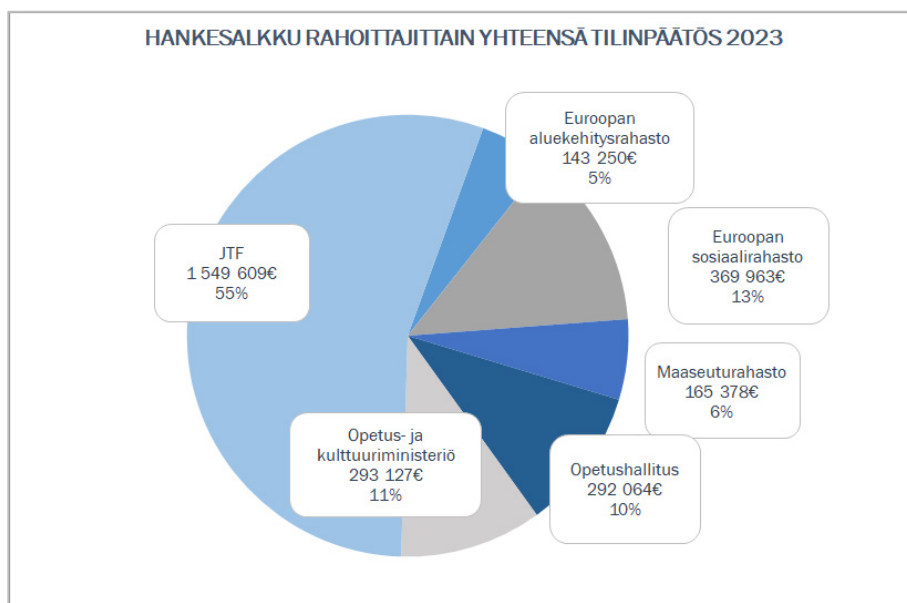
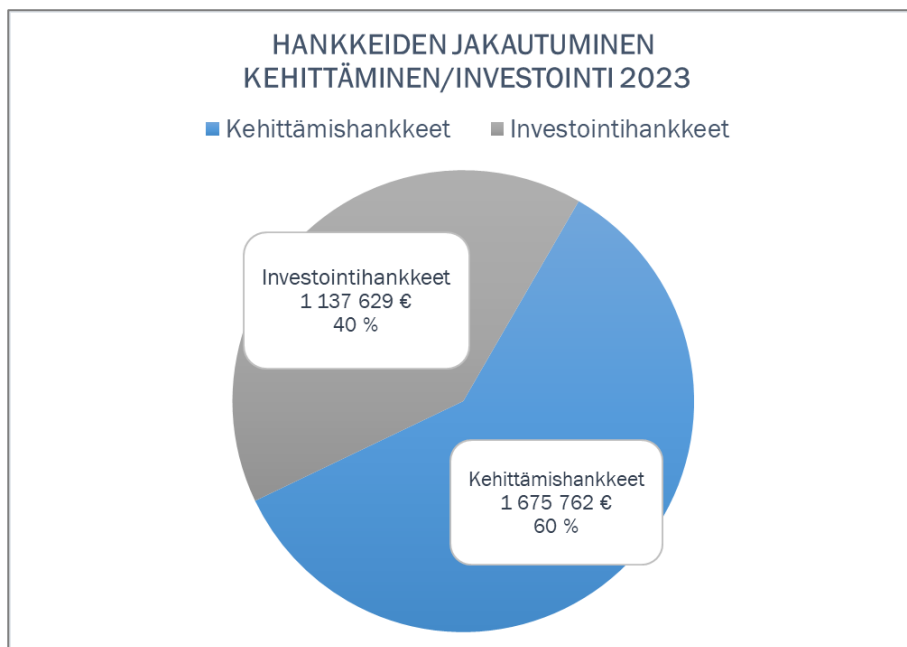


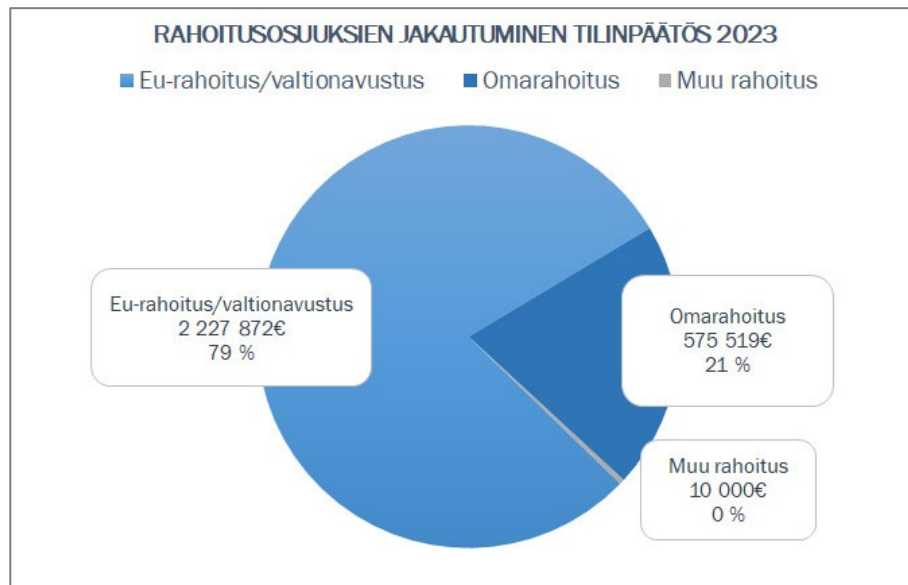
24. huhtikuuta saimme vierailijoita Slovenialaisesta SSTS SISKA -koulusta (SREDNJA ŠOLA TEHNIŠKIH STROK ŠIŠKA). Koulu on teknisten ammattien ammattikoulu. Vierailijaryhmässä oli opettajia ja muuta koulun henkilökuntaa.

Hankkeet

Kuntayhtymän keskeisimpiä kehittämistavoitteita viedään eteenpäin hankkeiden avulla. Hankkeilla tarkoitetaan tässä yhteydessä projekteja, joilla on ulkopuolinen rahoitus tukena. Tässä katsauksessa on mukana hankkeet, jotka ovat alkaneet, olleet toiminnassa tai päättyneet vuoden 2023 aikana. Hankkeilla on tiivis yhteys omaan strategiaan ja perustehtävän toteuttamiseen. EU- ja muilla rahoituksilla osallistutaan lisäksi aluekehitystyöhön yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa.

Vanhan ohjelmakauden rahoitukset olivat päättymässä ja uuden EU:n ohjelmakauden 2021-2027 rahoituksia saatiin käyntiin v. 2023. Uusi rahoitusinstrumentti JTF, (Oikeudenmukaisen siirtymän rahasto) toi lisärahoitusmahdollisuuksia vuonna 2023, jota mekin pystyimme hyödyntämään neljässä hankkeessa. Hankesalkun kokonaisrahoitus oli vuonna 2023 kaikkiaan 2,8 milj. euroa.





Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamat hankkeet

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) myöntää harkinnanvaraisia erityisavustuksia, jotka ovat kohdistuneet erityisesti ammatillisen koulutuksen uudistuksen toimeenpanon tukeen, ns. strategiarahoituksia. Toinen iso kohdennus liittyy jatkuvan oppimisen teemaan ja siinä rahoitusta on annettu tukemaan työllisyyden kuntakokeiluun liittyviä hankkeita. Lisäksi saimme päätöksen kahdesta vuonna 2024 toteutettavasta strategiahankkeesta, joista toinen liittyy pedagogiseen ja strategiseen johtamiseen ja toinen digikyvykkyyden kehittämiseen.

Jatkuvan oppimisen hankkeet (v. 2020-2023)

OsaajaKS - Uusi jatkuvan oppimisen palveluketju Keski-Suomen työllisyyden kokeilukuntiin
Hanke kehittää alueen työnhakijoiden ja työnantajien avuksi saumatonta jatkuvan oppimisen OsaajaKS-palveluketjua. Työllisyyttä pyritään lisäämään koulutuksen ja ohjauksen avulla, jotta työvoimapolusta kärsivät alat saavat osaavia työntekijöitä. Kohdennus erityisesti sosiaali- ja terveys, kone- ja tuotantotekniikka sekä ICT-aloille.

Joustavia ja yksilöllisiä osaamispolkua työllistymisen tueksi – ratkaisuja alueellisiin kohtaannon haasteisiin

Tavoitteena on tukea työllisyyden kuntakokeilua Saarijärven, Keuruun ja Jämsän alueilla. Hankkeen tavoitteena on sujuvoittaa ja tehdä helposti saavutettavaksi asiakkaan palvelupolkua lähtien yksilöllisestä osaamistarpeen tunnistamisesta aina joustavaan osaamisen hankkimiseen ja edistää samalla moniammatillista osaamiskosysteemiä. Tunnistettuihin osaamistarpeisiin perustuen tuoteistetaan tarvelähtöisiä, joustavia ja helposti saavutettavia työvoima- ja lyhytkoulutuksia.

Osaamisella töihin – ammatillisen koulutuksen ratkaisuja alueellisen kohtaannon haasteeseen
Hankkeessa parannetaan työvoimakoulutusten työllisyysvaikutuksia tehostamalla opiskelijoiden HOKS-prosesseja ja tiivistämällä työpaikoilla tapahtuvaa ohjausta. Tuodaan esille ammatillisen koulutuksen opiskelua, oppimis- ja työympäristöjä, työtehtäviä ja opiskelutapoja XR-tekniikkaa hyödyntäen. Toteutetaan yksilöllisiä ja työelämälähtöisiä koulutuksia ja tekniikkaa hyödyntäviä pilotteja.

Strategiarahoitushankkeet v. 2022-2024

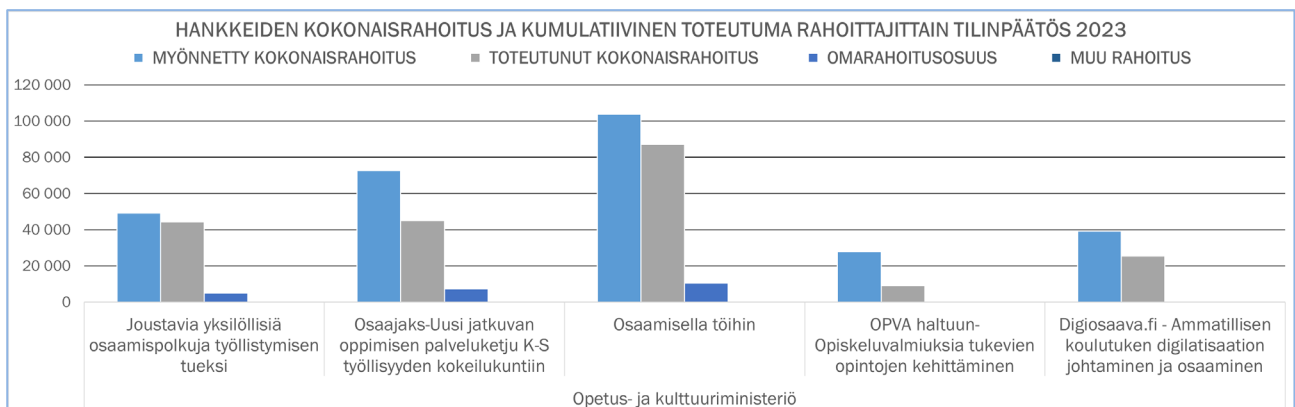
Digiosaava.fi – Ammatillisen koulutuksen digitalisaation johtaminen ja osaaminen (v. 2022-2024)

Hankkeen tavoitteena on uuden teknologian hyödyntäminen oppimisen tukena laajasti ja innovatiivisesti. Hankkeessa luodaan digitaalisen osaamisen ja johtamisen kehittämiskokonaisuus, sisältäen erilaisia oppimispolkuja niin johdolle, opetus- ja tukihenkilöstölle kuin hallintoonkin.

OPVA haltuun – Opiskeluvalmiuksia tukevien opintojen kehittäminen (v. 2022-2023)

Luodaan oppimisvalmiuksia tukevien opintojen (OPVA) koulutuskokonaisuus ammatillisen koulutuksen järjestäjille. Hankkeen tavoitteena on OPVA:n parhaiden käytäntöjen levittäminen, korkealaatuisten ja laajaan käyttöön soveltuvien opiskelumateriaalien ja toimintamallien laatiminen sekä koulutuksen järjestäjän henkilöstön osaamisen kasvattaminen.

RAHOITTAJA	MYÖNNETTY KOKONAISSRAHOITUS	TOTEUTUNUT KOKONAISSRAHOITUS 2023	OMARAHOITUSOSUUS	MUU RAHOITUS
Opetus- ja kulttuuriministeriö				
Joustavia yksilöllisiä osaamispolkuja työllistymisen tueksi	49 270	44 343	4 927	0
Osaajaks-Uusi jatkuvan oppimisen palveluketju K-S työllisyyden kokeilukuntiin	72 687	45 068	7 269	0
Osaamisella töihin	103 936	87 265	10 394	0
OPVA haltuun-Opiskeluvalmiuksia tukevien opintojen kehittäminen	28 000	9 034	0	0
Digiosaava.fi - Ammatillisen koulutuksen digitalisaation johtaminen ja osaaminen	39 234	25 461	0	0
Kaikki yhteensä	293 127	211 171	22 590	0



Opetushallituksen rahoittamat hankkeet

Opetushallitus (OPH) myöntää ammatillisen koulutuksen kehittämiseen avustuksia, jotka pääosin toteutetaan eri koulutuksenjärjestäjien yhteishankkeina. Lisäksi vuoden lopulla tuli päätös LATU-hankkeesta, jonka tavoitteena on tehostaa oppimisen tuen tarpeen tunnistusta ja käytännön tukitoimia.

Erasmus+ -hanke (Akkreditointi vuosille 2021-2027)

Erasmus -hankkeilla mahdollistetaan opiskelijoiden ja henkilöstön liikkuvuusjaksoja ulkomaille. Erasmus+ -apurahan turvin opiskelija voi lähteä työelämässä tapahtuvan oppimisen jaksolle Eurooppaan tai jopa Euroopan ulkopuolelle. Henkilöstö voi saada apurahaa työelämäjaksoihin tai kursseihin. Hankkeessa on tavoitteena kasvattaa Poken kansainvälistä verkostoa, lisätä opiskelijoiden ja henkilöstön kansainvälisyystaitoja ja ulottaa kansainvälisyystoiminnot kaikille aloille. Käynnissä on kaksi Erasmus + -kansainvälisyshanketta.

VASKI – Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus (v. 2022-2023)

Ammatillisen koulutuksen kestävä kehitys ja vihreän siirtymän kehittämisohjelma toteutetaan laajana valtakunnallisena verkostona. Se tuottaa ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan, joka tukee kestävä kädenjäljen vahvistamista ja kokonaisvaltaista vihreää siirtymää. Teemoina ovat johtamiskäytännöt ja toimintakulttuuri, pedagogiset ratkaisut ja oppimisympäristö, osaamisen kehittäminen, alueiden ja työelämän kehittäminen sekä hiilijalanjäljen mittaaminen ja seuranta.

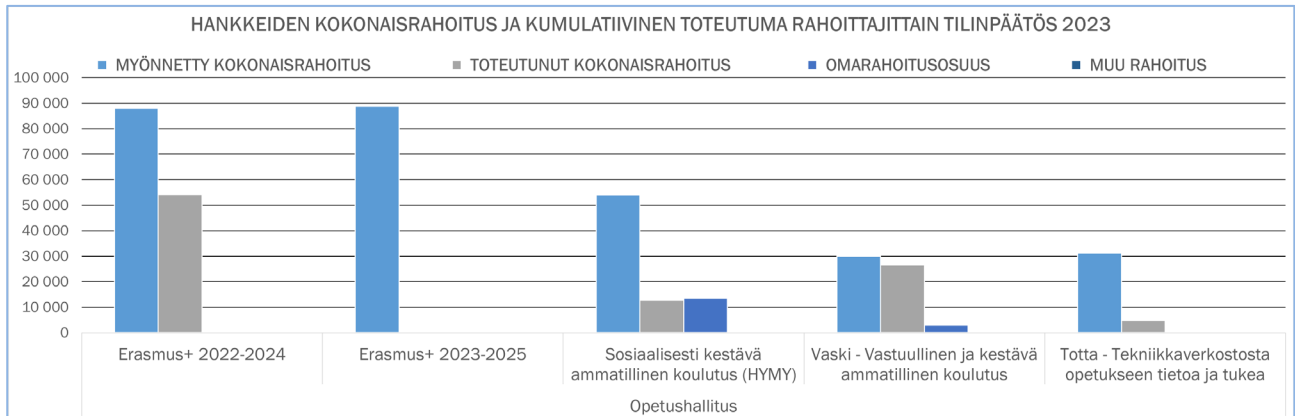
HYMY – Sosiaalisesti kestävä ammatillinen koulutus (v.2023-2025)

Hanke painottuu opiskelijoiden osallistumis- ja vaikuttamistoiminnan vahvistamiseen, oppilaitosyhteisön hyvinvoinnin tukemiseen sekä hyvinvointijohtamisen kehittämiseen. Tavoitteena on opiskelijakuntatoiminnan vahvistaminen, opiskelijavaikuttamisen keinojen kehittäminen ja opiskelijoiden osallisuuden vahvistaminen, luonto- ja eläinlähöisen toiminnan kehittäminen sekä hyvinvoinnin ja hyvinvointijohtamisen kehittäminen.

TOTTA – Tekniikkaverkostosta opetukseen tietoa ja tukea (v. 2023-2025)

Hanke painottuu 2. asteen oppilaitosten maatalalouden opetus- ja ohjaushenkilöstön kouluttamiseen ja sitä kautta maatalousteknologia- ja digiosaamisen päivittämiseen.

RAHOITTAJA	MYÖNNETTY KOKONAISRAHOITUS	TOTEUTUNUT KOKONAISRAHOITUS 2023	OMARAHOITUSOSUUS	MUU RAHOITUS
Opetushallitus				
Erasmus+ 2022-2024	87 925	54 072	0	0
Erasmus+ 2023-2025	88 824	0	0	0
HYMY- Sosiaalisesti kestävä ammatillinen koulutus	54 000	12 730	13 500	0
Vaski - Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus	30 000	26 480	3 000	0
Totta - Tekniikkaverkostosta opetukseen tietoa ja tukea	31 315	4 863	0	0
Kaikki yhteensä	292 064	98 145	16 500	0



EU-hankkeet

EU-hankkeiden rahoitus koostuu Euroopan sosiaalirahastosta (ESR ja ESR+), Euroopan aluekehitysrahastosta (EAKR), Euroopan maaseuturahastosta ja Oikeudenmukaisen siirtymän rahastosta (JTF). JTF-rahastolla tuetaan vihreän kasvun politiikka ja EU:n tavoitteita olla hiili-neutraali vuonna 2050. Toteutuksessa olevat hankkeet hyödyttävät ammattiopiston perustehtävää, mutta niillä tuetaan myös pohjoisen Keski-Suomen aluekehitystyötä, työvoiman saatavuutta ja osaamista sekä yritysten ja organisaatioiden henkilöstön kehittämistä. Vuoden aikana olimme mukana myös useissa verkostohankkeiden suunnittelutyössä.

Askelmerkkejä kestäväan yrittäjyyteen (ESR, v. 2021-2023)

Hankkeen tavoitteena on verkostoinnovoinnin kautta löytää askelmerkkejä kestäväan liiketoiminnan kehittämiseen. Hankkeessa mukana olevat yritykset saavat valmiuksia kehittää omaa liiketoimintaansa. Opiskelijat lisäävät omaa osaamistaan kestäväan liiketoiminnan käynnistämässä sekä kilpailukykyään työmarkkinoilla kestäväan yrittäjyyden osaamisen kehittäessä. Vaiheittaisen kehittämisen lopputuloksena mallinnetaan kestäväan yrittäjyyden yhteistyömalli yritysten ja oppilaitosten hyödynnettäväksi. Hankkeen lopputuotoksena laaditaan lisäksi hankkeen teemat yhteen nivova, kattava ja interaktiivinen sähköinen Askelmerkkejä kestäväan yrittäjyyteen -käsikirja ThingLink -alustalle.

Future Skills (Viisari ry, Leader-rahoitus v. 2020-2023)

Hankkeen tavoitteena on tutustuttaa erityisesti nuoret uusiin teknologioihin, kuten tekoälyyn, lisättyyn ja virtuaaliseen todellisuuteen, 3D-tulostamiseen, ohjelmointiin, robotiikkaan ja pelillistämiseen. Samalla uudistetaan mielikuvaa tulevaisuuden työmahdollisuuksista ja kevyrittämisestä sekä edistetään kansainvälistä yhteistyötä ja luodaan kansainvälisiä verkostoja. Tekoälyn erilaiset sovelluskohteet olivat myös työpajoissa esillä.

KEXRI - Keski-suomalainen XR-osaamisen innovaatioekosysteemi (EAKR, v. 2021-2023)

Hankkeessa rakennetaan Keski-Suomeen XR-osaamisen innovaatioekosysteemi, joka yhdistää paikalliset elinkeinoelämän, tutkimuksen ja kehityksen, sekä koulutusalan toimijat ja rakentaa maakunnan osaamista virtuaalitodellisuuksien ja lisätyn todellisuuden hyödyntämisestä eri toimialoilla. Ekosysteemi luo yhtäältä uudenlaisia kestäväan kehityksen mukaisia liiketoimintamahdollisuuksia sekä osaamisinnovaatioita

XR-osaamisen monialainen hyödyntäminen keskisuomalaisessa työelämässä (ESR+, v. 2023-2026)

Tavoitteena on kehittää ja lisätä monialaista XR-osaamista keskisuomalaisissa yrityksissä, oppilaitoksissa ja kehittämissyhtiöissä uusien teknologioiden sujuvaan hyödyntämiseen. Tavoitteena on luoda työkaluja, malleja ja resursseja jatkuvan osaamisen kehittämiseen ja tiedon levittämiseen.

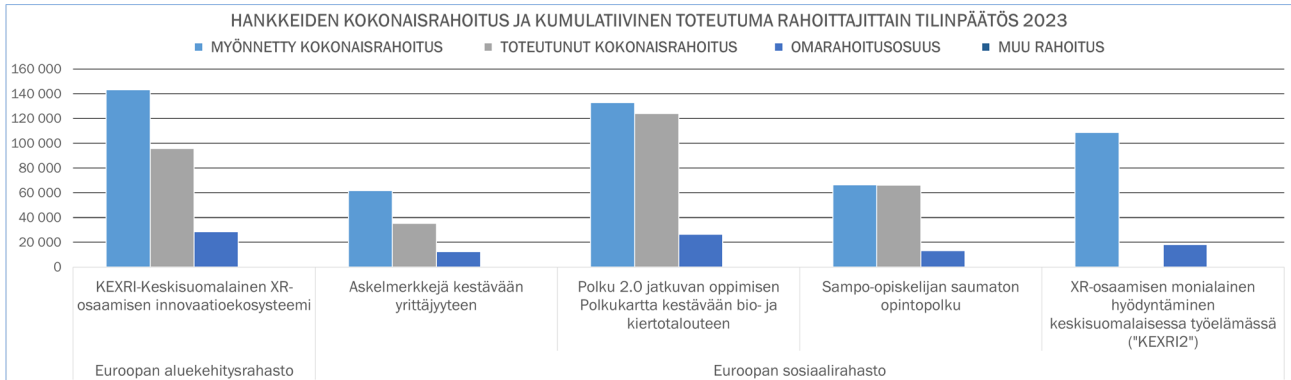
POLKU 2.0 – Jatkuvan oppimisen Polkukartta kestävään bio- ja kiertotalouteen (ESR, v. 2021-2023)
POLKU 2.0 -hankkeen tavoite on bio- ja kiertotalouden jatkuvan oppimisen tarjonnan, laadun ja osuvuuden parantaminen Keski-Suomessa, pohjautuen uudelleenlaiseen tapaan tehdä ilmiö- ja oppijalähtöistä yhteistyötä eri oppilaitosten ja työllistäjien kesken. Alueen poikkeuksellisen monialainen osaaminen kestävyteen liittyvässä tutkimus- ja kehitystyössä tuodaan hankkeessa osaksi bio- ja kiertotalouden jatkuvan oppimisen opintotarjontaa ja samalla luodaan oppilaitosten välille uudenlainen toimintamalli, jonka ydin on kestävä bio- ja kiertotalouden täydennyskoulutuksen järjestäminen työelämälähtöisesti.

SAMPO – Opiskelijan saumaton opintopolku (ESR, v. 2021-2023)
Tavoitteena on tarjota erityistä tukea ja hoito- ja kuntoutuspalveluja tarvitsevan opiskelijan opintoihin kiinnittymiseen, itsenäiseen toimijuuteen, opiskelun edistymiseen ja työllistymiseen opiskelijan osallisuutta ja saumatonta monialaista ohjausta edistämällä. Hanke kohdistuu opintopolun nivelvaiheisiin ja sen tuloksena syntyy opiskelijan koko opintopolun kattava, opiskelijalähtöinen, suunnitelmallinen ja saumattomasti etenevä toimintamalli, joka on juurrutettu oppilaitosten toimintaan ja levitetty laaja-alaisesti.

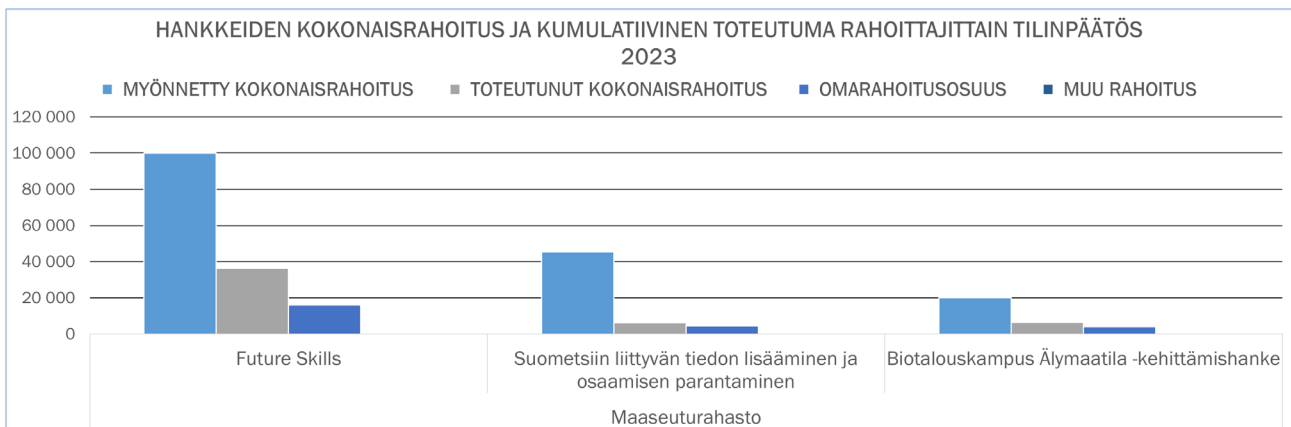
Biotalouskampuksen Älymaatila -kehittämishanke (Maaseuturahasto, v. 2021-2023)
Hankkeessa rakennetaan ainutlaatuinen maatilatalouden älytekniikan konsepti. Älymaatila-konsepti koostuu osaamiskeskittymästä, jonka kehittämisessä hyödynnetään laajalti hankkeessa mukana olevien toimijoiden ja sidosryhmäverkoston osaamista, sekä konkreettisesta maatilasta, jossa älyteknologioita jatkossa kokeillaan ja arvioidaan.

Suometsiin liittyvän tiedon lisääminen ja osaamisen parantaminen (Maaseuturahasto, v. 2023-2024)
Suometsiin liittyvän tiedon lisääminen ja osaamisen parantaminen -projekti (Täsmäsuo 1) tavoite on edistää kestävä, hyväksyttävää ja toteuttamiskelpoista suometsien käyttöä Keski-Suomessa. Tavoitteeseen päästään kehittämällä suometsien metsänhoitoa niin, että soiden hiilipäästöt vähenevät, hiilinielut vahvistuvat ja niiden monimuotoisuus ja vesiensuojelutoimet paranevat.

RAHOITTAJA	MYÖNNETTY KOKONAISRAHOITUS	TOTEUTUNUT KOKONAISRAHOITUS 2023	OMARAHOITUSOSUUS	MUU RAHOITUS
Euroopan aluekehitysrahasto	143 250	95 744	28 650	0
KEXRI-Keskisuomalainen XR-osaamisen innovaatioekosysteemi	143 250	95 744	28 650	0
Euroopan sosiaalirahasto	369 963	225 616	70 392	0
Askelmerkkejä kestävään yrittäjyyteen	61 799	35 521	12 360	0
Polku 2.0 jatkuvan oppimisen Polkukartta kestävään bio- ja kiertotalouteen	132 937	123 901	26 588	0
Sampo-opiskelijan saumaton opintopolku	66 482	66 194	13 296	0
XR-osaamisen monialainen hyödyntäminen keskisuomalaisessa työelämässä ("KEXRI2")	108 745	0	18 148	0
Kaikki yhteensä	513 213	321 360	99 042	0



RAHOITTAJA	MYÖNNETTY KOKONAISRAHOITUS	TOTEUTUNUT KOKONAISRAHOITUS 2023	OMARAHOITUSOSUUS	MUU RAHOITUS
Maaseuturahasto				
Future Skills	100 000	36 465	16 000	0
Suometsiin liittyvän tiedon lisääminen ja osaamisen parantaminen	45 378	6 262	4 538	0
Biotalouskampus Älymaatila -kehittämishanke	20 000	6 453	4 000	0
Kaikki yhteensä	165 378	49 180	24 538	0



JTF-hankkeet (Oikeudenmukaisen siirtymän rahasto)

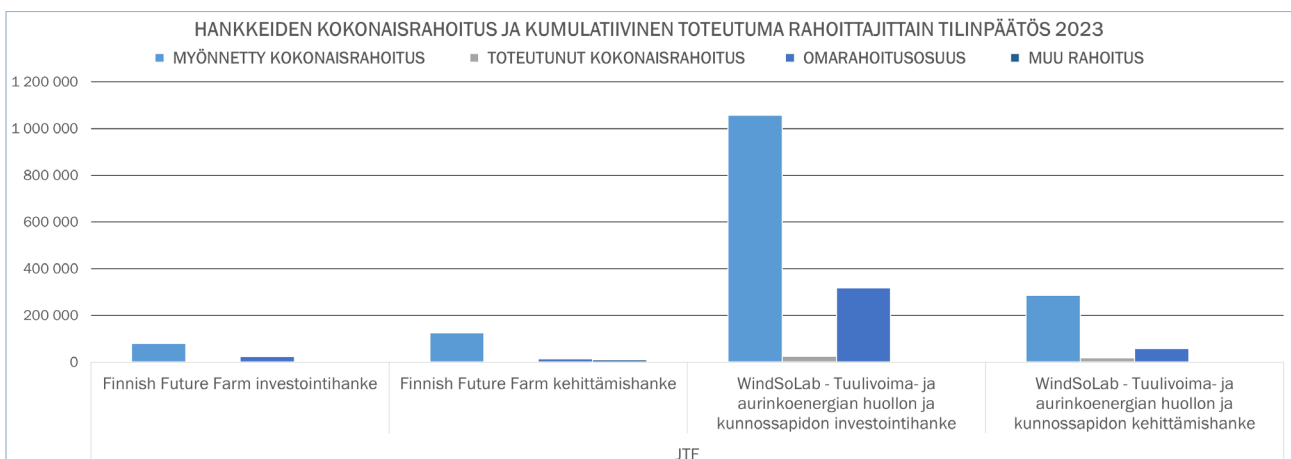
Finnish Future Farm (JTF, v. 2023-2026)

Hankkeessa luodaan käytännönläheinen yhteiskehittämisen ympäristö ja osaamiskeskittymä Biotalouskampukselle Saarijärven Tarvaalaan. Tavoitteena on edistää sekä ruokatuotannon kestävyden että kannattavuuden kehitystä ja siihen perustuvaa uutta, kansainvälistä kasvuliiketoimintaa. Hankkeessa luodaan ympäristö, jossa pystytään kehittämään peltoviljelyn CO₂-päästöjä minimoivia ja taloudellista kannattavuutta parantavia ratkaisuja. Hankekokonaisuudessa on sekä investointi- että kehittämisosio.

WindSoLab – Tuulivoima- ja aurinkoenergian huollon ja kunnossapidon investointi- ja kehittämishanke (JTF, v. 2023-2026)

Päätavoitteena on luoda uudenlainen hiilineutraalin energiatuotannon huoltotoimien ja kunnossapidon osaamiskeskittymä, joka palvelee koko Keski-Suomen aluetta ja yritysten tarpeita. Tavoitteena on myös tukea uusiutuviin energiatuotantomuotoihin siirtymistä ja niihin liittyvää yritystoimintaa. Kehittämishankkeen rinnalla käynnistyvässä investointihankkeessa luodaan ammattiopiston tiloihin moderni uusiutuvien energiatuotantomuotojen oppimisympäristö ja siihen liittyvä osaamisen kehittämisen toimintamalli, jonka avulla voidaan nostaa alueen tuulivoima- ja aurinkoenergialaitteistojen huolto- ja kunnossapito-osamista. Tämä hanke on mittavin koko kuntayhtymän historiassa.

RAHOITTAJA	MYÖNNETTY KOKONAISRAHOITUS	TOTEUTUNUT KOKONAISRAHOITUS 2023	OMARAHOITUSOSUUS	MUU RAHOITUS
JTF				
Finnish Future Farm investointihanke	79 979	0	23 154	0
Finnish Future Farm kehittämishanke	125 009	0	15 003	10 000
WindSoLab - Tuulivoima- ja aurinkoenergian huollon ja kunnossapidon investointihanke	1 057 650	24 207	317 296	0
WindSoLab - Tuulivoima- ja aurinkoenergian huollon ja kunnossapidon kehittämishanke	286 971	18 807	57 396	0
Kaikki yhteensä	1 549 609	43 014	412 849	10 000



Kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestäminen

Sisäinen valvonta muodostaa keskeisen osan organisaation johtamisessa. Sen tavoitteena on toiminnan tuloksellisuuden (= taloudellisuuden, tehokkuuden ja vaikuttavuuden) varmistaminen ja parantaminen sekä toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Johdolla ja esimiehillä on ensisijainen vastuu sisäisen valvonnan toteuttamisesta.

Kuntayhtymään ei ole perustettu erityistä sisäisen tarkastuksen yksikköä tai sisäisen tarkastajan tehtävää. Palvelua ei ole myöskään hankittu ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Viranhaltijatyönä on suoritettu kassojen ja rahavirtojen tarkastusta.

Sisäinen valvonta jakaantuu sisäiseen tarkkailuun, luottamushenkilöiden suorittamaan seurantaan ja sisäiseen tarkastukseen. Sisäinen tarkkailu on jatkuvaa toimintarutiineihin sisältyvää toimintojen ja varojen käytön valvontaa. Sisäisellä tarkkailulla varmistetaan, että tehtävät hoidetaan oikeaan aikaan, suunnitellulla ja tarkoituksenmukaisella tavalla sekä tehtävään osoitettujen voimavarojen puitteissa. Sisäinen tarkkailu toteutuu johtamisjärjestelmällä ja siihen liittyvällä tavoitteiden määrittelyllä ja asettamisella, johdonmukaisena organisaationa ja toimivina laskenta- ja raportointijärjestelminä. Organisaatio ja viranhaltijoiden toimivalta on määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä, jonka viimeisin versio otettiin käyttöön 17.3.2023.

Kunnallishallinnossa seuranta on ennen muuta luottamushenkilöille kuuluva osa sisäistä valvontaa. Seurannan keskeisiä tehtäviä ovat tavoitteiden asettamisen ja saavuttamisen valvonta, valmistelun ja esittelyn valvonta sekä johtamistoiminnan toimivuuden valvonta.

Sisäistä valvontaa ohjaa kuntayhtymän hallituksen hyväksymä sisäisen valvonnan ohje, valtuuston hyväksymä riskienhallintapolitiikka ja hallituksen hyväksymä riskienhallinnan järjestämisen ja raportoinnin ohjeistus. Näitä täydentävät sekä valtuuston hyväksymät varallisuudenhoidon ja sijoitustoiminnan perusteet ja hallituksen hyväksymä sijoituspolitiikka. Toimintaohjeita sisältyy mm. vuosittain hyväksyttävään talousarvion täytäntöönpano-ohjeeseen, jota laadittaessa sisäisen valvonnan näkökulma on otettu huomioon. Jokaisen esimiesasemassa olevan tehtävänä on huolehtia toimialueensa sisäisestä valvonnasta.

Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

Tilikauden tuloksen muodostuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuodelta 2023 olivat noin 19,9 milj. euroa. Edellisvuoteen verrattuna toimintatuottoja kertyi noin 0,5 milj. euroa enemmän.

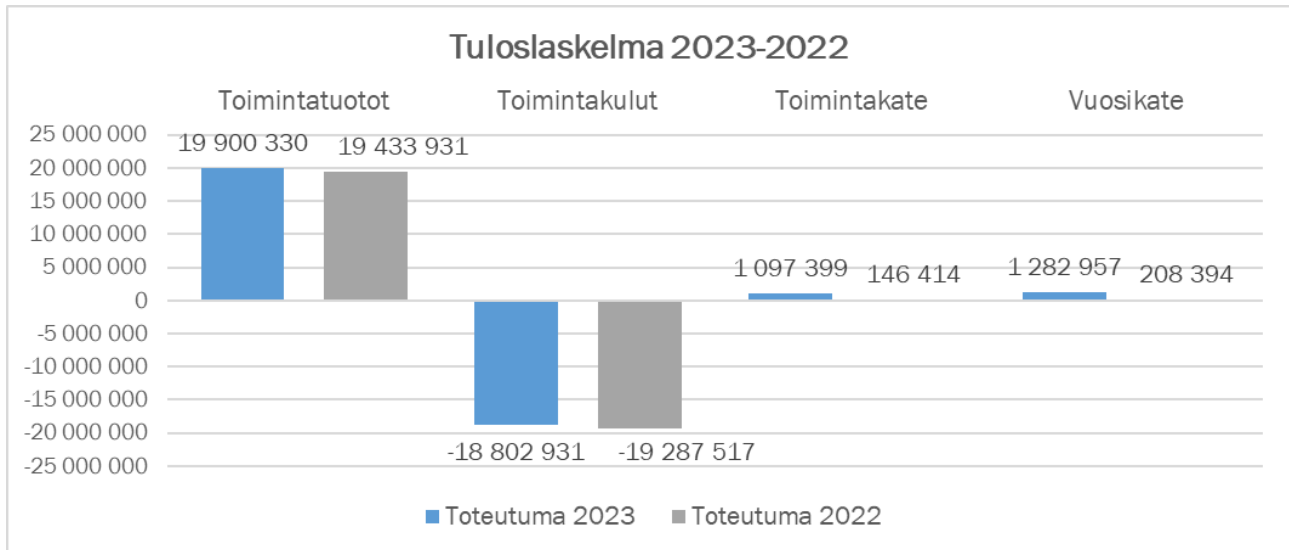
Toimintakuluja kirjattiin noin 18,8 milj. euroa. Edelliseen vuoteen verrattuna toimintakulut vähenivät vastaavasti noin 0,5 milj. euroa.

Toimintakatetta kertyi noin 1,1 milj. euroa, mikä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna noin 1,0 milj. euroa. Rahoitustuotot ja kulut olivat noin 0,2 milj. euroa, kasvua edelliseen vuoteen noin 0,12 milj. euroa. Vuosikatteeksi muodostui noin 1,3 milj. euroa, kasvua edelliseen vuoteen noin 1,1 milj. euroa.

Suunnitelman mukaiset poistot olivat noin 1,8 milj. euroa ja tilikauden tulos noin 0,5 milj. euroa alijäämäinen. Tilinpäätöserien jälkeen tilikauden alijäämäksi muodostui noin 0,5 milj. euroa.

Tuloslaskelma vuosina 2023 ja 2022

	Toteutuma 2023	Toteutuma 2022	Muutos -%
Toimintatuotot	19 900 330	19 433 931	2,4
Toimintakulut	-18 802 931	-19 287 517	-2,5
Toimintakate	1 097 399	146 414	649,5
Rahoitustuotot ja kulut	185 558	61 980	199,4
Vuosikate	1 282 957	208 394	515,6
Poistot käyttöomaisuudesta ja pitkävaikutteisista menoista	-1 802 065	-1 776 696	1,4
Tilikauden tulos	-519 108	-1 568 302	-66,9
Poistoeron lisäys/vähennys	55 263	55 263	0,0
Varausten lisäys/vähennys	0	0	0,0
Rahastojen lisäys/vähennys	0	0	0,0
Tilikauden yli/alijäämä	-463 844	-1 513 038	-69,3



Toiminnan rahoitus

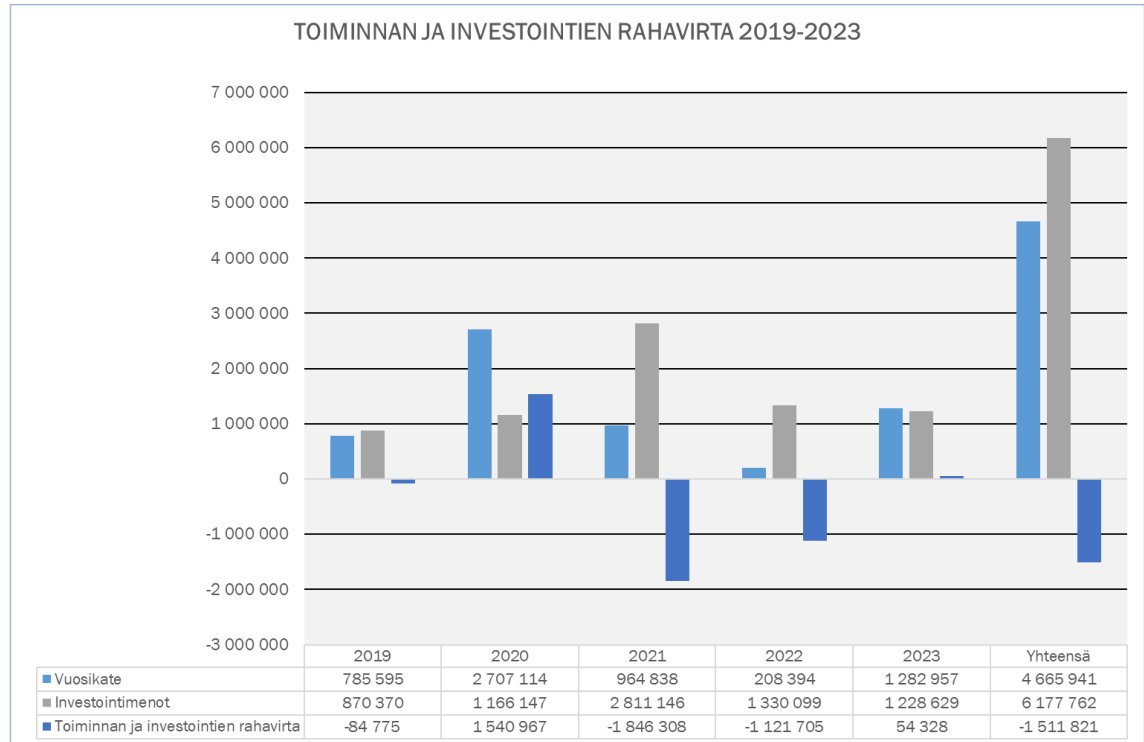
Kuntayhtymän rahoitusasema parani huomattavasti vuoden takaisesta tilanteesta. Tätä selittää suurelta osin valtionosuusrahoitukseen saatu lisärahoitus vuodelle 2023 reilu 1,1 milj. euroa sekä tiukka budjettikuri toimintakulujen osalta. Toimintatuotot ylittivät budjettiin nähden 0,4 milj. euroa ja vastaavasti toimintakulut alittuivat reilu 0,4 milj. euroa.

Käyttöomaisuusinvestointien määrä oli noin 1,2 milj. euroa. Varsinaisen toiminnan ja investointien nettovaikutus oli positiivinen noin 0,05 milj. euroa. Varsinaisen toiminnan tulorahoituksella pystyttiin kattamaan käyttöomaisuushankintoja 104 prosenttisesti, edellinen vuosi 2022 oli 16 %.

Toiminnan ja investointien rahavirta seurantajaksolla 2019 - 2023 on kuitenkin vielä negatiivinen noin 1,5 milj. euroa.

Rahoituslaskelma vuosina 2023 ja 2022

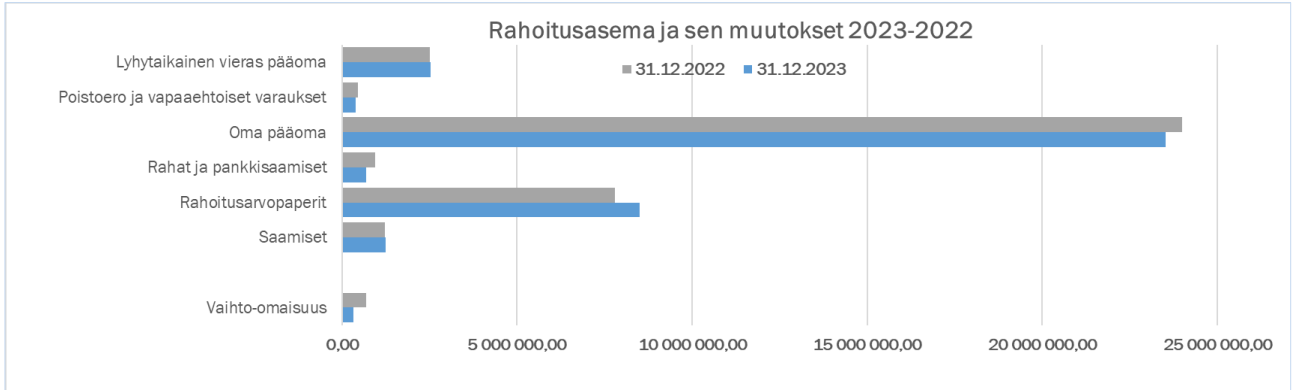
Kuntayhtymän rahoituslaskelma	1.1. - 31.12.2023	1.1. - 31.12.2022
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	1 282 957,01	208 394,37
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
Tulorahoitus	1 282 957,01	208 394,37
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 228 629,28	-1 330 098,94
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	0,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	54 327,73	-1 121 704,57
Oman pääoman muutokset	-400,00	-33 358,07
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0,00	0,00
Vaihto-omaisuuden muutos	373 253,82	-110 495,17
Saamisten muutos	-8 315,87	1 293 909,98
Korottomien velkojen muutos	34 356,69	-113 148,13
Rahoituksen rahavirta	398 894,64	1 036 908,61
Rahavirtojen muutos	453 222,37	-84 795,96
Rahavarat 31.12.	9 186 741,69	8 733 519,32
Rahavarat 1.1.	8 733 519,32	8 818 315,28
Rahavarojen muutos +/-	453 222,37	-84 795,96
Tunnusluvut	2023	2022
Investointien tulorahoitus %	104,0	15,7
Kassavara 31.12. milj. euroa	0,7	0,9
Kassan riittävyys, pv	12,5	16,6



Rahoitusasema ja sen muutokset

Kuntayhtymän taseen loppusumma oli 26,5 milj. euroa. Vähennystä edelliseen vuoteen 0,5 milj. euroa eli -1,8 %. Omavaraisuusaste 91,6 % ja suhteellinen velkaantuneisuus 11,2 %.

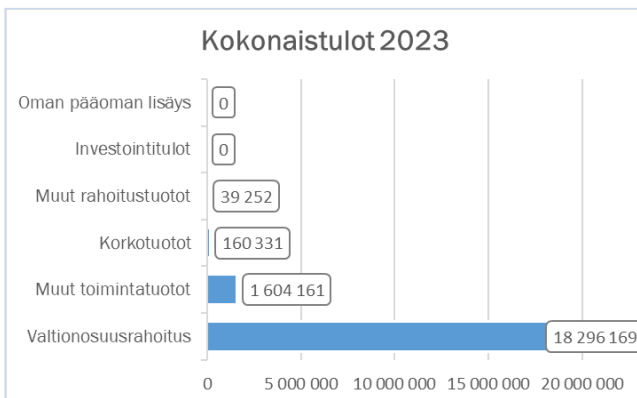
Tase	31.12.2023	31.12.2022	Muutos -%
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat	15 702 820,05	16 275 415,68	-3,5
Vaihto-omaisuus	327 728,25	700 982,07	-53,2
Saamiset	1 243 722,46	1 235 406,59	0,7
Rahoitusarvopaperit	8 500 348,50	7 789 882,32	9,1
Rahat ja pankkisaamiset	686 393,19	943 637,00	-27,3
Vastaavaa yhteensä	26 461 012,45	26 945 323,66	-1,8
Vastattavaa			Muutos -%
Oma pääoma	23 526 960,43	23 990 364,84	-1,9
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	396 388,63	451 652,12	-12,2
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 537 663,39	2 503 306,70	1,4
Vastattavaa yhteensä	26 461 012,45	26 945 323,66	-1,8



Kokonaistulot ja menot

Kuntayhtymän kokonaistulot kattavat noin 100 % kokonaismenoista, joihin on sisällytetty myös investoinnit.

Tulot	2023	Menot	2023
Varsinainen toiminta		Varsinainen toiminta	
Valtionosuusrahoitus	18 296 169	Henkilöstökulut	12 775 631
Muut toimintatuotot	1 604 161	Muut toimintakulut	6 027 300
Korkotuotot	160 331	Korkokulut	3 133
Muut rahoitustuotot	39 252	Muut rahoituskulut	10 892
Investoinnit		Investoinnit	
Investointitulot	0	Investointimenot	1 228 629
Rahoitustoiminta		Rahoitustoiminta	
Oman pääoman lisäys	0	Oman pääoman vähennys	0
Kokonaistulot	20 099 914	Kokonaismenot	20 045 586



Tuloksen käsittely

Kuntayhtymän toiminnan tulos oli 519 107,90 euroa alijäämäinen. Hallitus esittää, että poistoeron vähennystä kirjataan 55 263,49 euroa. Tämän jälkeen tilikauden alijäämäksi muodostuu -463 844,41 euroa ja se esitetään siirrettäväksi edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille.

Kokonaistalouden tunnusluvut

Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston yleisohjeen mukaisesti tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja taseen keskeiset tunnusluvut tulee esittää toimintakertomuksessa.

Tuloslaskelman tunnusluvut		2023	2022
Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista		106,0	101,0
Vuosikate %		6,4	1,1
Vuosikate %:a poistoista		71,0	12,0
Vuosikate/opiskelija		862,0	138,0
Rahoituslaskelman tunnusluvut		2023	2022
Toiminnan ja investointien rahavirran			
kertymä 5 vuodelta, €		-1 457 493	-2 342 387
Investointien tulorahoitus %		104,0	16,0
Kassavarat 31.12.milj. euroa		0,7	0,9
Kassan riittävyys pv		12,5	16,6
Taseen tunnusluvut		2023	2022
Omavaraisuus %		91,6	91,2
Suhteellinen velkaantuneisuus %		11,2	12,3
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista		17,0	19,1
Lainakanta 31.12.		0,0	0,0

Tavoitteiden toteutuminen

Kuntayhtymän perustehtävänä, toiminta-ajatuksena on: Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi. Toimintaa ohjaavat arvoina yhdessä tekeminen, vastuullisuus sekä uudistuminen ja kehittyminen. Tavoitteena on, että kuntayhtymä on vetovoimainen osaamisen kehittäjä.

Keskeiset tavoitteet ja toiminnan suuntaviivat perustehtävän toteuttamiseksi ja tavoitetilan saavuttamiseksi ovat asiakaslähtöisyys, toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö sekä tuloksellinen toiminta ja talous.

Asiakaslähtöisyys

Laadukas opetus

Tavoitteena on, että opiskelijoiden arvio koulutuksen kokonaislaadusta on 4,1 (arviointias- teikko 1 – 5). Tulokset perustuvat OPH:n amispalautekyselyyn. Tutkinnon ja tutkinnon osan suorittaneiden arvio opetuksen kokonaislaadusta oli 4,3.

Sidosryhmätyytyväisyys

Valtakunnallisesta työelämäpalautejärjestelmästä¹⁷ saadun tiedon mukaan sekä työpaikka- ohjaaja- että työpaikkakyselyissä kokonaisarvio kuntayhtymän toiminnasta on 4,1 (arviointi- asteikko 1 – 5).

Toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö

Toimiva työyhteisö

Työyhteisön toimivuuden mittareina ovat:

- tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä
- henkilöstön vaikutusmahdollisuudet työtä ja itseä koskeviin asioihin
- työpaikan ilmapiiri
- henkilökunnan valmius edistää Poken menestymistä

Arvio perustuu joka toinen vuosi toteutettavaan henkilöstökyselyyn. Kuntayhtymän henki- löstökysely toteutetaan seuraavan kerran syksyllä 2024.

Ammattitaitoinen ja kehittyvä henkilöstö

Koulutuspäiviä/päätoiminen henkilöstö oli 6,1 päivää (tavoite 4,0 päivää/henkilö).

¹⁷ [Työelämäpalaute \(vipunen.fi\)](https://www.vipunen.fi)

Tuloksellinen toiminta ja talous

Tuloksellinen toiminta

Tavoitteena tutkintokoulutuksissa vuonna 2023 oli, että korkeintaan 10 % opiskelijoista lopettaa opintonsa kesken. Vuonna 2023 keskeyttämisprosentti oli 11,8 %. Eroamisen syitä olivat mm. opintojen jatkaminen jollain muulla opintolinjalla, motivaation puute ja henkilökohtaiset syyt. Uudistuneen ammatillisen koulutuksen ja KOSKI-palvelun edellyttämän toimintatavan mukaisesti eronneiksi katsotaan kaikki kyseisessä tutkinnossa opintonsa ennen henkilökohtaisessa opintojen kehittämissuunnitelmassa määritellyä tavoitteen saavuttamista keskeyttäneet. Päätyneiden opiskeluoikeuksien määrää on verrattu kaikkien opiskeluoikeuksien määrään.

Koko tutkintoja suoritettiin 587 ja tutkinnon osia 220.

OPH:n amispalautekyselyn ja ARVO-järjestelmän mukaan 77,0 %:a kyselyyn vastanneista koko tutkinnon tai tutkinnon osia suorittaneista arvioi olevansa toisen palveluksessa tai toimivansa yrittäjänä koulutuksen päätyttyä.

Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos

Vuoden 2023 varsinainen talousarvio ja lisätalousarvio laadittiin varovaisuuden periaatetta noudattaen ja senhetkisiin tietoihin pohjautuen. Lisätalousarvioon tehtiin valtionosuusrahoituksen osalta reilu 1,1 milj. euroa korotus.

Vuoden 2023 toimintakulut alittuivat noin 0,4 milj. euroa pienempänä kuin lisätalousarviossa arvioitiin. Edellisvuoteen 2022 verrattuna vähennystä oli yhteensä noin 0,5 milj. euroa. Suurempien kuluerien osalta, henkilöstökulut, palvelujen ostot ja aineet ja tarvikkeet vähennystä edelliseen vuoteen 2022 oli reilu 0,5 milj. euroa. Vuoden 2023 toimintakate muodostui noin 0,85 milj. euroa suuremmaksi kuin lisätalousarviossa 2023 oli arvioitu.

Vuosikate oli selvästi positiivinen ja noin 0,9 milj. euroa suurempi kuin lisätalousarviossa. Kirjanpidollisesti vuosikatteella pystyttiin kattamaan suunnitelman mukaiset poistot 71 prosenttisesti, kun edellisenä vuonna 2022 luku oli 12 %. Vuosikate riitti myös kattamaan kokonaisinvestoinnit 104 prosenttisesti, kun vastaava luku oli 16 % vuonna 2022.

Vakavaraisuudesta, alijäämän sietokyvystä ja kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä aikavälillä kertova omavaraisuusaste oli 92 %, mikä ylittää selvästi hyvänä tavoitetasona pidetyn 70 %.

Toimintavuotta 2023 voidaan talouden ja eri tunnuslukujen kehityksen valossa lupaavana. Talouden tasapainoon tulee jatkossakin kiinnittää erityistä huomiota, jotta talouden sopeuttamistavoite saavutetaan ja voimme säilyttää paikkamme kiristyvässä kilpailussa vetovoimaisena koulutuksen järjestäjänä.

Strategiset tavoitteet ja menestystekijät sekä tavoitteet vuonna 2023

Menestystekijät	Mittarit	Tavoitteet 2023	Toteutuma 1.1.-31.12.2023	Toteuma 2022	Toteuma 2021
Laadukas opetus	Tutkinnon tai tutkinnon osan/osia suorittaneiden arvio opetuksen/koulutuksen kokonaislaadusta, arviointiasteikko 1 - 5 ¹⁸	4,1	4,3	4,4	4,3 4,5 5,0
Työelämäpalaute	Työelämän arvio toiminnasta ja koulutuksesta (arviointiasteikko 1 - 5) ¹⁹	3,9	4,1	Erillistä kyselyä ei toteuteta vuonna 2022	3,9 ²⁰
Toimiva työyhteisö	Henkilöstön arvio työyhteisön toimivuudesta, arviointiasteikko 1 - 5 (henkilöstökysely toteutetaan joka toinen vuosi)	Kyselyä ei toteuteta vuonna 2023	Kyselyä ei toteuteta vuonna 2023	3,8	Kyselyä ei toteutettu vuonna 2021
Ammattitaitoisen ja kehittyvän henkilöstö	Koulutuspäivät/päätöiminen henkilöstö	Keskimäärin 4,0 päivää/henkilö	Keskimäärin 6,1 päivää/henkilö	5,8 päivää/henkilö	4,5 päivää/henkilö
Tuloksellinen toiminta	Katsotaan eronneeksi / opiskeluoikeudet ²¹	< 10 %	11,8 %	11,5 %	13,4 %
	Suoritetut tutkinnot ja osatutkinnot	770	807	819	805
	Työllistyminen ²²	70 %	77,0 %	81,9 %	78 %
Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos	Vuosikate, €	-762 875 €	1 282 957 €	208 395 €	964 837 €
	Vuosikate, %	-4,2 %	6,4 %	1,1 %	5,2 %
	Vuosikate / poistot	-40,3	71 %	12 %	56 %
	Omavaraisuusaste, %	92 %	91,6 %	91,2 %	91,6 %

¹⁸ OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä Valtakunnallinen vertailutieto <https://vipunen.fi/fi-fi/ammattillinen/Sivut/Opiskelijapalaute.aspx>

¹⁹ OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä Valtakunnallinen vertailutieto <https://vipunen.fi/fi-fi/ammattillinen/Sivut/Työelämäpalaute.aspx>

²⁰ Mikko Kesä Oy, Tutkimus työpaikoilla tapahtuvan opiskelun työhöjaajina vuoden 2021 aikana toimineille 1.9.-1.10.2021

²¹ KOSKI, keskeyttäneiden (eronneet, katsotaan eronneeksi, toiseen koulutukseen siirtyneet) määrä suhteessa kaikkiin opiskeluoikeuksiin

²² Lähde: OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä

Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen 2023

Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuonna 2023 olivat noin 19,9 milj. euroa. Tästä valtionosuusrahoituksen osuus oli noin 18,3 milj. euroa eli 92 % kokonaistuotoista. Ylitystä lisätalousarvioon nähden kertyi noin 0,4 miljoona euroa.

Toimintakulut olivat noin 18,8 milj. euroa. Kulut alittuivat lisätalousarvion noin 0,4 miljoonalla eurolla.

Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista oli noin 68,0 %. Henkilöstökulut ylittyivät lisätalousarvioon nähden 0,2 milj. euroa.

Kuntayhtymän rahoitustuotot ja kulut vuodelta 2023 olivat noin 186 000 euroa. Ylitystä lisätalousarvioon nähden oli noin 65 000 euroa. Poistojen määrä tilinpäätöksessä oli noin 1,8 milj. euroa, mikä alittaa lisätalousarvion noin 90 000 eurolla.

Tilikauden tulos ennen tilinpäätöseriä oli noin -0,5 milj. euroa. Lisätalousarvioon kirjattu tulosennuste oli noin -1,5 milj. euroa.

Talousarvion toteutumavertailu 2023

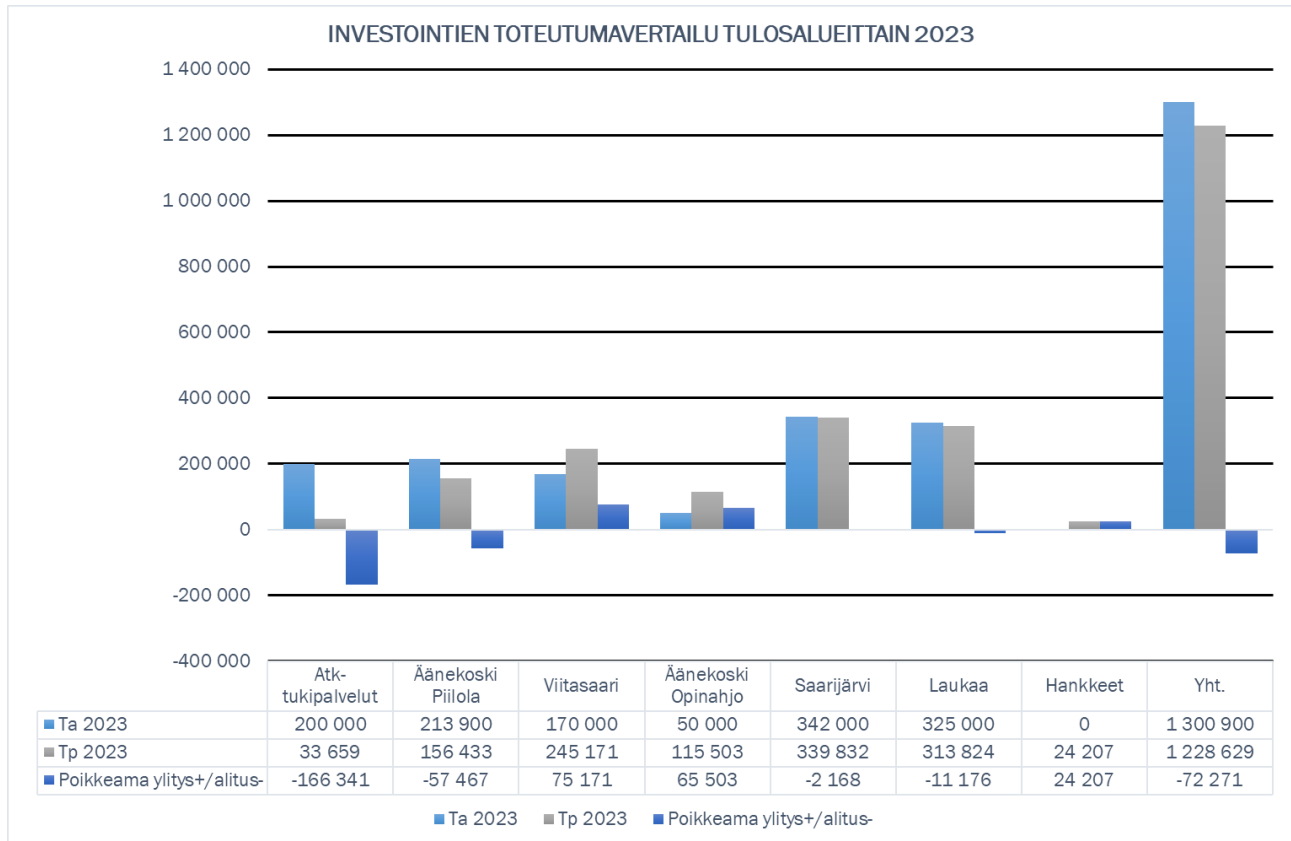
Talousarvion toteutumavertailu	TA 2023 ja lisätalousarvio	TP 2023	Toteutuma-%
Toimintatuotot			
Myyntituotot			
Liiketoiminnan myyntituotot	633 700	690 602	109,0
Valtionosuusrahoitus	18 231 888	18 296 169	100,4
Myyntituotot yht.	18 865 588	18 986 771	100,6
Maksutuotot			
Muut palvelumaksut	56 500	32 966	58,3
Maksutuotot yht.	56 500	32 966	58,3
Tuet ja avustukset	397 850	641 817	161,3
Vuokratuotot	109 900	125 532	114,2
Muut tuotot	63 350	113 244	178,8
Toimintatuotot yht.	19 493 188	19 900 330	102,1

Talousarvion toteutumavertailu	TA 2023 ja lisätalousarvio	TP 2023	Toteutuma-%
Toimintakulut/menot			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	-10 546 420	-10 709 807	101,5
Henkilösivukulut			
Eläkekulut	-1 734 760	-1 753 813	101,1
Muut henkilösivukulut	-352 240	-382 520	108,6
Henkilösivukulut yht.	-2 087 000	-2 136 333	102,3
Henkilöstökorvaukset	70 000	70 509	100,7
Henkilöstökulut yht.	-12 563 420	-12 775 631	101,7
Palvelujen ostot			
Asiakaspalvelujen ostot	-391 870	-393 913	100,5
Muiden palvelujen ostot	-2 445 945	-2 308 900	94,4
Palvelujen ostot yht.	-2 837 815	-2 702 812	95,2
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana	-3 149 350	-2 545 822	80,8
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yht.	-3 149 350	-2 545 822	80,8
Avustukset	-8 900	-33 840	380,2
Vuokrat	-435 150	-449 843	103,4
Muut kulut	-250 070	-294 983	118,0
Toimintakulut/menot yht.	-19 244 705	-18 802 931	97,7
Toimintakate	248 483	1 097 399	441,6

Talousarvion toteutumavertailu	TA 2023 ja lisätalousarvio	TP 2023	Toteutuma-%
Rahoitustuotot ja kulut			
Korkotuotot	120 000	160 331	133,6
Muut rahoitustuotot	5 000	39 252	785,0
Muut rahoituskulut	-4 500	-14 025	311,7
Rahoitustuotot ja kulut	120 500	185 558	154,0
Vuosikate	368 983	1 282 957	347,7
Poistot ja arvonalennukset			
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 891 610	-1 802 065	95,3
Tilikauden tulos	-1 522 627	-519 108	34,1
Poistoeron lisäys/vähennys	93 000	55 263	59,4
Varausten lisäys/vähennys	50 000	0	0,0
Tilikauden yli/alijäämä	-1 379 627	-463 844	33,6

Investoinnit

Vuoden 2023 investoinnit olivat yhteensä noin 1,2 milj. euroa. Talousarvioon nähden alitusta oli noin 72 000 euroa. Investoinneista suurimmat Laukaan yksikkö uudisrakennus noin 300 000 euroa, Viitasaaren yksikön perusparannus noin 80 000 euroa, Äänekoski Opinahjo kiinteistö perusparannus 80 000 euroa, Saarijärven yksikön kiinteistöremontti 120 000 euroa. Ajoneuvokalustoa, koneita ja laitteita ym. irtaimistoa hankittiin eri yksiköihin yhteensä 500 000 euron edestä. Eri yksiköihin uusittiin myös it-kalustoa ja -laitteita 200 000 eurolla.



Investoinnit 2023

Tulosyksikkö	Meno-tulolaji	Talousarvio 2023	Tilinpäätös 2023	Poikkeama - alitus + ylitys
Atk-tukipalvelut	Menot	200 000	33 659	-166 341
	Tulot	0	0	0
	Netto	200 000	33 659	-166 341
Äänekoski Piilola	Menot	213 900	156 433	-57 467
	Tulot	0	0	0
	Netto	213 900	156 433	-57 467
Äänekoski Opinahjo	Menot	50 000	115 503	65 503
	Tulot	0	0	0
	Netto	50 000	115 503	-65 503
Viitasaari	Menot	170 000	245 171	75 171
	Tulot	0	0	0
	Netto	170 000	245 171	75 171
Saarijärvi	Menot	342 000	339 832	2 168
	Tulot	0	0	0
	Netto	342 000	339 832	-2 168
Työelämäpalvelut	Menot	0	0	0
	Tulot	0	0	0
	Netto	0	0	0
Laukaa	Menot	325 000	313 824	-11 176
	Tulot	0	0	0
	Netto	325 000	313 824	-11 176
Hankkeet	Menot	0	24 207	24 207
	Tulot	0	0	0
	Netto	0	24 207	24 207
Ky yhteensä	Menot	1 300 900	1 228 629	-72 271
	Tulot	0	0	0
	Netto	1 300 900	1 228 629	-72 271

Keskeiset opiskelijatunnusluvut tulosityksittäin

	Piilola	Viitasaari	Opinahojo	Saarijärvi	Laukaa	Työ- elämä- palvelut	Yhteensä
Suoritettut koko tutkinnot	169	35	217	119	29	18	587
Perustutkinnot	144	35	141	82	29		431
Ammattitutkinnot	11	0	61	37	0		109
Erikoisammattitutkinnot	14	0	15	0	0		29
Perustutkinnot laajennettu						0	0
Ammattitutkinnot laajennettu						11	11
Erikoisammattitutkinnot laajennettu						7	7
Suoritettut osatutkinnot/ tutkin- non osat (myös eronneiden suori- tukset)	60	22	93	35	9	1	220
Perustutkinnot	51	22	67	32	9		181
Ammattitutkinnot	9	0	26	3	0		38
Erikoisammattitutkinnot	0	0	0	0	0		0
Perustutkinnot laajennettu						0	0
Ammattitutkinnot laajennettu						1	1
Erikoisammattitutkinnot laajennettu						0	0
Perustutkinnot (lukuunottamatta laajennettu oppisopimustehtävä)							
Aloittaneet	254	83	303	147	103		890
Opiskelijamäärä (k.a. seuranta- päivät)	479,9	151,5	390,8	231,2	145,0	0,1	1 398,5
Opiskelu oikeudet	772	259	723	384	227		2365
Päättyneet opiskelu oikeudet (kat- sotaan eronneeksi)	87	23	96	54	27		287
Eroamis-%	11,3	8,9	13,3	14,1	11,9		12,1
Tutkinnon tavoiteajassa suoritta- neet	179	47	130	108	37		501
Peruskoulutuksen opetustunnit							
Opetustunnit yhteensä	38 534	13 574	25 592	19 275	11 894		108 869
Opetustunnit/ opiskelija	80,3	89,6	65,5	83,4	82,0		77,8
TUVA							
Aloittaneet		13	34				47
Opiskelijamäärä (k.a. seuranta- päivät)		18,0	15,4				33,4
Valmistuneet		12	13				25
Ammatti- ja erikoisammattitutkin- not (lukuunottamatta laajennettu oppisopimustehtävä)							
Aloittaneet	28	0	149	50	0		227
Opiskelijamäärä (k.a. seuranta- päivät)	34,4	0	137,6	86,8	0	35,8	294,5
Opiskelu oikeudet	181	0	283	134	0		598
Päättyneet opiskelu oikeudet (katsotaan eronneeksi)	6	0	36	22	0		64
Eroamis-%	3,3	0	12,7	16,4			10,7
Tutkinnon tavoiteajassa suorittaneet	32	0	53	27	0		112

Äänekoski Piilola, Viitasaari, Laukaa, koulutusjohtaja Marko Lahti

Vuosi 2023 oli vahva yritys yhteistyön kehittämisen vuosi. Prosessiteollisuudessa mm. lanseerattiin #metsäpolku yhteistyö Metsä Groupin kanssa. Metsä Group ja Poke kehittivät yhdessä suunnitelmallisen polun opiskelijalle, jossa sitoutetaan opiskelijat jo alkuvaiheessa työssäoppimisjaksoille ja opintojen jälkeen mahdollistetaan työllistyminen Metsä Groupille heti valmistumisen jälkeen. Myös pitkäjänteinen yhteistyö Valtran kanssa jatkuu ja kehittyy edelleen. Pitkäjänteinen yhteistyö yritysten kanssa auttaa opiskelijoita työllistymään ja lisää alueen elin- ja vetovoimaa.

Keski-Suomen liitto myönsi Pokelle JTF- rahastosta vajaan 1,4 miljoonan euron rahoituksen, jolla kehitetään kokonaan uudenlainen hiilineutraalin energiatuotannon huoltotoimien ja kunnossapidon osaamiskeskittymä, joka palvelee koko Keski-Suomen aluetta ja sen yritysten tarpeita. Tavoitteisiin pyritään luomalla ammattiopiston tiloihin moderni uusiutuvien energiatuotantomuotojen oppimisympäristö ja siihen liittyvä osaamisen kehittämisen toimintamalli, jonka avulla nostetaan alueen tuulivoima- ja aurinkoenergiälaitteistojen huolto- ja kunnossapito-osaamista.

Viitasaarella saatettiin vuoden loppuun menneessä laaja sisäilmaremontti. Remontin lopullinen kustannus oli n. 250 000 euroa. Aluehallintovirasto teki syyskuussa molempiin kiinteistöihin sisäilmastotarkastuksen toimenpide-ehdotuksineen. 9.2.2024 suoritettua uusintatarkastuksessa Pokelle annettiin kiitosta mittavista kiinteistöjen sisäilmaan liittyvistä toimista.

Laukaassa opiskelijamäärän kasvu jatkui vuonna 2023 voimakkaana. Lisäystä vuoden takaiseen tuli 42 opiskelijaa (148 -> 190). Laukaassa aloitettiin opiskelijoiden voimin rakennushallin rakentaminen. Halliin tulee Laukaan rakennusalan opiskelijoille kokonaan uudet n. 400 neliömetrin monipuoliset tilat. Hankkeen kokonaisbudjetti on 842 000 euroa ja rakennuksen on tarkoitus valmistua vuoden 2025 loppuun menneessä. Laukaassa opiskelijamäärän kasvu tulee jatkumaan myös tulevina vuosina.

Saarijärvi, koulutusjohtaja Pekka Janhonen

Saarijärven Tarvaalassa, luonnonvara-alan yksikössä, vuosi 2023 oli aktiivisen kehittämisen ja toimintamallien vahvistamisen vuosi.

Kevään 2023 aikana tehtiin rohkeita suunnitelmia, kun yhteishakuun päätettiin avata kaksi uutta osaamisalaa: ajoneuvoalan perustutkintoon hyötyajoneuvomekaanikko ja metsäalan perustutkintoon metsäkoneasentaja. Työelämän toiveiden mukaisesti raskaskonekoulutuksen vahvistaminen on ollut viime vuosien kehittämiskohteena. Uusien koulutusalojen myötä Forestori-oppimisympäristön hyödyntäminen saatiin maksimoitua.

Yhteishaku 2023 oli Tarvaalan koulutusaloille hyvin suotuisa. Metsä- ja maatalous nousivat suosituimmiksi koulutusaloiksi heti logistiikan jälkeen ja uuden hyötyajoneuvomekaanikkokoulutuksen aloituspaikat täyttyivät nopeasti. Lähes 80 nuorta valitsi Tarvaalan ensisijaiseksi koulutuspaikakseen. Jälleen oppilashankintaan tehtävä rekrytointityö erilaisten tapahtumien, vierailujen, oppilaitosesittelyjen ja markkinoinnin kautta oli onnistunut.

Yksikön toimintasuunnitelman mukaisia tavoitteita saavutettiin ja esimerkiksi tutkintojen toteutussuunnitelmat vietiin opiskelijatietohallintojärjestelmä Wilmaan opiskelijoiden saataville. Peda.net verkko-oppimisympäristön käyttöä yhtenäistettiin.

Luonnonvara-alan yksikön toiminta perustuu vahvaan yhteistyöhön Jyväskylän ammattikorkeakoulun Biotalousinstituutin kanssa. Myös työelämäyhteistyötä tiivistettiin entisestään. Valtra-yhteistyössä otettiin uusia askelia järjestämällä Valtran henkilöstölle ”Day as a farmer”

kampuspäiviä. Valtra Unlimited 10 v – tapahtuma maaliskuussa toi kampukselle Valtran uusimmat koneet ja kansainvälisiä vieraita.

Yhteistyössä Biotalouskampuksella toteutettiin myös kansainvälinen Agritech & Kestävä ruokaketju – teemoihin rakentuva AgriVenture 2023 -tapahtuma, joka keräsi kansainvälisiä asiantuntijoita ja vieraita ympäri maailmaa. Vastaavaa tapahtumaa suunnitellaan toteutettavaksi vuodelle 2025. Kampuksella toteutettavien tapahtumien kautta luodaan tärkeää työelämäyhteistyötä ja verkostoidutaan myös kansainvälisten toimijoiden kanssa. Opiskelijat ovat jokaisessa tapahtumassa mukana järjestämässä tai osallistumassa tapahtumaa.

Vuoden 2023 aikana käynnistettiin erilaisia hankkeita, joista suurimpana Jamkin Biotalousinstituutin kanssa toteutettava JTF-rahoituksen saanut Finnish Future Farm -hanke, joka mahdollistaa käytännönläheisen yhteiskehittämisen ympäristön ja osaamiskeskittymän luomisen Biotalouskampukselle. Opetushallituksen rahoittamat Tekniikkaverkostosta opetuksen tietoa ja tukea -hanke (TOTTA!) sekä Sosiaalisesti kestävä ammatillinen koulutus -teeman alla käynnistynyt verkostohanke Hymy vahvistavat osaltaan arjen toimintamalleja. Luvan koordinoimana osallistuttiin OPH:n rahoittamaan Vaski-hankkeeseen, mikä on osa ammatillisen koulutuksen kestävä kehityksen ja vihreän siirtymän kehittämisohjelmaa. Mukana oli 61 ammatillista oppilaitosta, jossa yhdessä luotiin ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartta. Laaja verkostohanke päättyi 31.12.2023.

Tarvaalan rakennusten ylläpitotöitä olivat mm. lämmönsiirrin korjaukset kesällä 2023 (A- ja B-talot, navetta, kalustohalli 2 ja konehalli).

Äänekoski Opinahjo, koulutusjohtaja Riitta Salmijärvi-Korhonen

Opinahjon yksikössä oli vuonna 2023 opiskelijamäärä erittäin hyvä kaikilla aloilla. Koko perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkintoja suoritettiin yhteensä 223 tutkintoa. Lisäksi eri tutkinnoissa on ollut koko tutkintoa suorittavien opiskelijoiden lisäksi paljon opiskelijoita, jotka ovat suorittaneet yksittäisiä tutkinnon osia. Opiskelijoita on tullut yhteishaun kautta, mutta suuri osa Opinahjon opiskelijoista tulee jatkuvan haun kautta erilaisilla rahoitusmuodoilla. Tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen (TUVA) hakeutuneissa opiskelijoissa opipalveluisten osuus on ollut suuri.

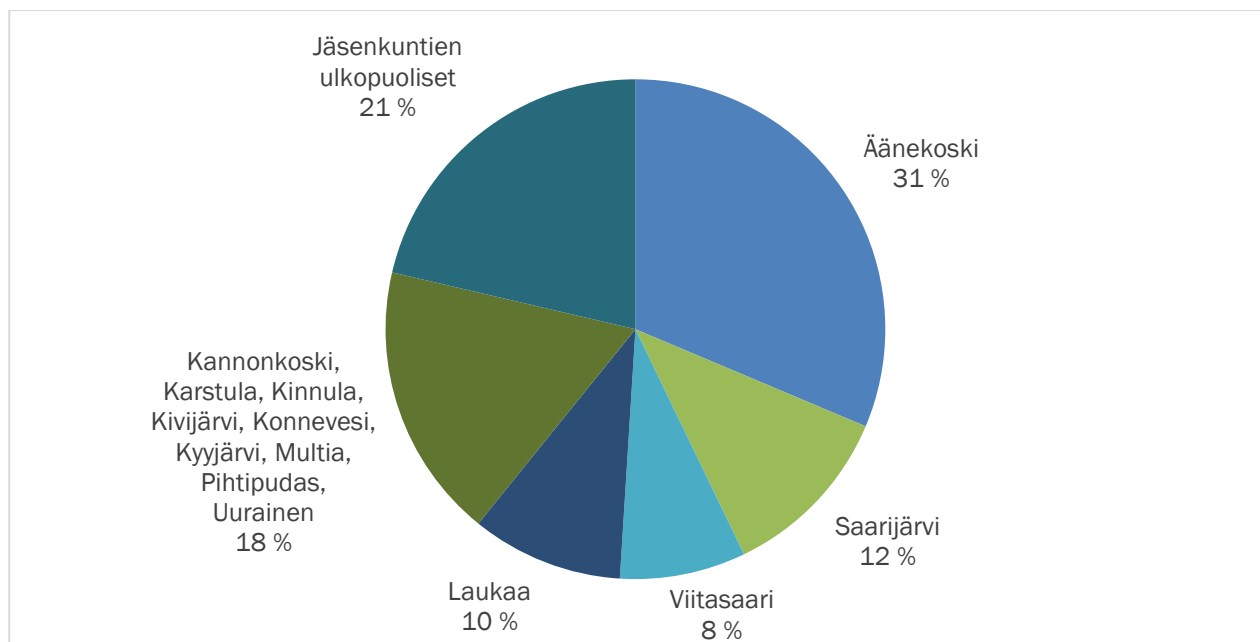
Yhteistyötä työelämän kanssa tehtiin kaikilla aloilla koulutus sopimusjaksoilla sekä opintojaksojen toteutuksien yhteydessä Äänekoskella mm. Valtran, Perhekeskus Kerkän ja Niskanen Oy:n kanssa. Jyväskylässä yhteistyötä on tehty mm. Studio Aki Korpisen ja Jyväskylän messujen kanssa. Kaupan ja hallinnon ala toteutti Taitaja2023 -kilpailujen semifinaalin yhteistyössä Äänekosken Citymarketin kanssa liiketoiminnan Asiakaspalvelut ja myynti -lajissa. Sosiaali- ja terveysala on tehnyt kiinteää yhteistyötä Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa mm. järjestämällä työelämätorin sekä työelämäyhteistyöpäivän.

Oppisopimuskoulutus sekä sujuvat siirrot (lyhyet oppisopimusjaksot opintojen aikana) lisääntyivät edelleen erityisesti sosiaali- ja terveysalalla sekä kasvatus- ja ohjausalalla. Erityisesti ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa on mahdollistettu joustavaa aloittamista sekä tutkinnon suorittamista verkko-opintojen sekä hybridiopetuksen avulla. Uutena tutkintona aloitimme Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinnon. Opiskelijapalaute (Amis-palaute) on koko yksikössä ollut erittäin hyvää.

Erilaiset digitaaliset ympäristöt ovat kaikilla aloilla työelämässä nyt ja tulevaisuudessa keskeisiä, joten Opinahjossa toimii DigiAhjo. Sen avulla olemme voineet tarjota uusia mahdollisuuksia opiskelijoille opintojen valinnaisuuteen. Paikalliset ammatilliset valinnaiset tutkinnon osat ”Terveys- ja hyvinvointialan digitaaliset ympäristöt” sekä ”Pelikasvattaja” ovat tarjolla opiskelijoille ja ne ovat herättäneet myös työelämän henkilöstössä kiinnostusta.

Opinahjon eri tutkintoja järjestetään myös muilla paikkakunnilla ja opettajina siellä toimivat Opinahjon yksikön opettajat. Sosiaali- ja terveysalan toimipaikoissa on kova pula työntekijöistä, joten järjestämme sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon ja hoiva-avustajan koulutusta Opinahjon lisäksi Viitasaarella, Saarijärvellä sekä Laukaassa. Työelämän toiveesta järjestimme Viitasaarella kasvatus- ja ohjausalan lastenohjaajakoulutusta, josta opiskelijat valmistuivat syksyn aikana. Liiketoiminnan ammattitutkintoa on toteutettu Äänekosken lisäksi Jyväskylässä sekä erityisesti työelämän tarpeista lähtevänä koulutuksena myös muilla paikkakunnilla. Hius- ja kauneudenhoitoalan perustutkinnon koulutusta järjestämme Äänekosken lisäksi myös Jyväskylässä yhteistyössä Studio Aki Korpisen kanssa

Perustutkintoa suorittavat opiskelijat kotikunnittain vuonna 2023



Edustukset 2023

POKE koulutus Oy

kuntayhtymän edustaja yhtiökokouksiin

Mervi Tall, talousjohtaja

hallituksen jäsen ja varajäsen

Marke Tuominen, kuntayhtymän hallituksen jäsen
Carita Tuominen, kuntayhtymän hallituksen jäsen

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS AMKE RY

kuntayhtymän edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

JYVÄSKYLÄN AMMATTIKORKEAKOULU OY

kuntayhtymän edustaja yhtiökokouksissa

Mervi Tall, talousjohtaja

hallituksen jäsen

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

SUOMEN KUNTALIITON AMMATILLISEN KOULUTUKSEN AREENA

kuntayhtymän edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

KESKI-SUOMEN ELY-KESKUKSEN NEUVOTTELUKUNTA

varsinainen edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

varaedustaja

Mervi Tall, talousjohtaja

SUOMEN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN KULTTUURI- JA URHEILULIITTO SAKU RY

varsinaiset jäsenet

Lauri Lax, kuntayhtymän hallituksen jäsen
Marjatta Suomäki, kuntayhtymän hallituksen jäsen

varajäsenet

Olli Jämsén, kuntayhtymän hallituksen jäsen
Carita Tuominen, kuntayhtymän hallituksen jäsen

METSÄKOULUTUS RY

Jäsen

Äänekosken ammatillinen koulutuksen ky, Poke

KESKI-SUOMEN HYVINVOINTIALUEEN TUTKIMUKSEN, KOULUTUKSEN, KEHITTÄMISEN JA INNOVAATIOI-
DEN (TKKI) NEUVOTTELUKUNTA

kuntayhtymän edustaja

Marjo-Riitta Vainio, koulutusjohtaja, Työelämäpalvelut

Tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot

Kuntayhtymän tuloslaskelma ja tunnusluvut		
	1.1. - 31.12.2023	1.1. - 31.12.2022
Toimintatuotot		
Myyntituotot	18 986 770,97	18 328 332,94
Maksutuotot	32 965,64	79 815,67
Tuet ja avustukset	641 817,09	795 464,51
Vuokratuotot	125 532,01	96 261,03
Muut tuotot	113 244,26	134 056,62
Toimintatuotot yht.	19 900 329,97	19 433 930,77
Toimintakulut		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	10 639 297,74	10 450 010,13
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	1 753 813,37	2 092 165,72
Muut henkilösivukulut	382 519,89	351 528,92
Palvelujen ostot	2 702 812,15	2 772 835,84
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 545 822,16	2 885 700,71
Avustukset	33 840,06	49 362,61
Vuokrat	449 843,32	430 854,95
Muut kulut	294 982,70	255 057,71
Toimintakulut yht.	18 802 931,39	19 287 516,59
Toimintakate	1 097 398,58	146 414,18
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	160 331,39	121 871,77
Muut rahoitustuotot	39 252,29	81 486,07
Muut rahoituskulut	-14 025,25	-141 377,65
Rahoitustuotot ja kulut yht.	185 558,43	61 980,19
Vuosikate	1 282 957,01	208 394,37
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	1 802 064,91	1 776 696,16
Arvonalentumiset	0,00	0,00
Poistot ja arvonalentumiset yht.	1 802 064,91	1 776 696,16

Tilikauden tulos	-519 107,90	-1 568 301,79
Tilipäätöserät		
Poistoeron lisäys(-) tai vähennys(+)	55 263,49	55 263,49
Varausten lisäys(-) tai vähennys(+)	0,00	0,00
Rahastojen lisäys(-) tai vähennys(+)	0,00	0,00
Tilinpäätöserät yht.	55 263,49	55 263,49
Tilikauden yli-/alijäämä	-463 844,41	-1 513 038,30
Kuntayhtymän tuloslaskelman tunnusluvut	2023	2022
Toimintakate %	5,5	0,8
Toimintatuotot/Toimintakulut %	105,8	100,8
Vuosikate/poistot %	71,2	11,7

Konsernituloslaskelma ja sen tunnusluvut	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Toimintatuotot	19 946 589	19 451 678
Toimintakulut	-18 855 241	-19 301 888
Toimintakate	1 091 347	149 789
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	166 895	127 983
Muut rahoitustuotot	32 754	75 377
Korkokulut	-14 025	-141 378
Rahoitustuotot ja -kulut	185 624	61 983
Vuosikate	1 276 972	211 772
Poistot ja arvonalentumiset	-1 802 065	-1 776 696
Tilikauden tulos	-525 093	-1 564 924
Tilinpäätössiirrot	0	0
Verot	0	0
Tilikauden ylijäämä	-525 093	-1 564 924
Konsernituloslaskelman tunnusluvut	2023	2022
Toimintakate %	5,5	0,8
Toimintatuotot/Toimintakulut %	105,8	100,8
Vuosikate/poistot %	70,9	11,9

Kuntayhtymän tase	1.1. - 31.12.2023	1.1. - 31.12.2022
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	0,00	15 729,81
Aineettomat oikeudet	0,00	15 729,81
Aineelliset hyödykkeet	15 563 954,55	16 121 660,37
Maa- ja vesialueet	390 219,62	390 219,62
Rakennukset	12 339 792,90	12 881 429,45
Kiinteät rakenteet ja laitteet	428 022,65	256 002,47
Koneet ja kalusto	2 036 584,80	2 293 257,47
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	369 334,58	300 751,36
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	138 865,50	138 025,50
Pysyvät vastaavat	15 702 820,05	16 275 415,68
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus	301 290,25	674 544,07
Keskeneräiset tuotteet	301 290,25	674 544,07
Muu vaihto-omaisuus	26 438,00	26 438,00
Muu vaihto-omaisuus	26 438,00	26 438,00
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	12 900,00	12 900,00
Lyhytaikaiset saamiset	1 230 822,46	1 222 506,59
Myyntisaamiset	105 012,71	159 463,30
Muut saamiset	1 125 809,75	1 063 043,29
Rahoitusarvopaperit	8 500 348,50	7 789 882,32
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	7 896 099,56	7 184 897,07
Joukkovelkakirjalainasaamiset	604 248,94	604 985,25
Rahat ja pankkisaamiset	686 393,19	943 637,00
Vaihtuvat vastaavat	10 758 192,40	10 669 907,98
Vastaavaa yhteensä	26 461 012,45	26 945 323,66
Vastattavaa		
Oma pääoma	23 526 960,43	23 990 364,84
Peruspääoma	3 543 576,04	3 543 576,04

Arvonkorotusrahasto	2 591 159,48	2 590 319,48
Muut omat rahastot	32 486,09	32 886,09
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	17 823 583,23	19 336 621,53
Tilikauden yli-/alijäämä	-463 844,41	-1 513 038,30
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	396 388,63	451 652,12
Kertynyt poistoero	278 020,60	333 284,09
Vapaaehtoiset varaukset	118 368,03	118 368,03
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen	2 537 663,39	2 503 306,70
Saadut ennakot	348 775,42	145 391,96
Ostovelat	613 008,97	747 289,74
Muut velat	225 691,07	229 373,12
Siirtovelat	1 350 187,93	1 381 251,88
Vastattavaa yhteensä	26 461 012,45	26 945 323,66
Tunnusluvut	2023	2022
Omavaraisuusaste %	91,6	91,2
Suhteellinen velkaantuneisuus %	11,2	12,3
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	17,0	19,1
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

Konsernitase	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat	15 600 320	16 172 916
Aineettomat hyödykkeet	0	15 730
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	390 220	390 220
Rakennukset	12 339 793	12 881 429
Kiinteät rakenteet ja laitteet	428 023	256 002
Koneet ja kalusto	2 036 585	2 293 257
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	369 335	300 751
Sijoitukset	36 366	35 526
Vaihtuvat vastaavat	10 853 908	10 767 060
Vaihto-omaisuus	301 290	674 544
Muu vaihto-omaisuus	26 438	26 438
Pitkäaikaiset saamiset	12 900	12 900
Lyhytaikaiset saamiset	1 237 356	1 228 566
Rahoitusarvopaperit	8 500 349	7 789 882
Rahat ja pankkisaamiset	775 575	1 034 730
Vastaavaa yhteensä	26 454 228	26 939 976
Vastattavaa		
Oma pääoma	23 896 965	24 421 618
Peruspääoma	3 543 576	3 543 576
Arvonkorotusrahassto	2 591 159	2 590 319
Muut omat rahastot	32 486	32 886
Edellisten tilikausien ylijäämä	18 254 836	19 819 760
Tilikauden alijäämä	-525 093	-1 564 924
Vieras pääoma	2 557 263	2 518 358
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 557 263	2 518 358
Vastattavaa yhteensä	26 454 228	26 939 976

Konsernitaseen tunnusluvut	2023	2022
Omavaraisuusaste %	91,5	91,1
Suhteellinen velkaantuneisuus %	11,2	12,4
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	17,0	19,1
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

Kuntayhtymän rahoituslaskelma 2023	1.1. - 31.12.2023	1.1. - 31.12.2022
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	1 282 957,01	208 394,37
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
Tulorahoitus	1 282 957,01	208 394,37
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 228 629,28	-1 330 098,94
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	0,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	54 327,73	-1 121 704,57
Oman pääoman muutokset	-400,00	-33 358,07
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0,00	0,00
Vaihto-omaisuuden muutos	373 253,82	-110 495,17
Saamisten muutos	-8 315,87	1 293 909,98
Korottomien velkojen muutos	34 356,69	-113 148,13
Rahoituksen rahavirta	398 894,64	1 036 908,61
Rahavirtojen muutos	453 222,37	-84 795,96
Rahavarat 31.12.	9 186 741,69	8 733 519,32
Rahavarat 1.1.	8 733 519,32	8 818 315,28
Rahavarojen muutos +/-	453 222,37	-84 795,96
Tunnusluvut	2023	2022
Investointien tulorahoitus %	104,0	15,7
Kassavara 31.12. milj. euroa	0,7	0,9
Kassan riittävyys, pv	12,5	16,6

Konsernirahoituslaskelma 2023	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Toiminnan rahavirta	1 276 972	211 772
Vuosikate	1 276 972	211 772
Tulorahoituksen korjauserät		
Investointien rahavirta	-1 228 629	-1 330 099
Investointimenot	-1 228 629	-1 330 099
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot		
Toiminnan ja investointien rahavirta	48 343	-1 118 327
Rahoituksen rahavirta		
Oman pääoman muutokset	-400	-33 358
Muut maksuvalmiuden muutokset	403 369	1 048 527
Vaihto-omaisuuden muutos	373 254	-110 495
Saamisten muutos	-26 013	1 238 235
Korottomien velkojen muutos	56 128	-79 213
Rahoituksen rahavirta	402 969	1 015 169
Rahavirtojen muutos	451 311	-103 158
Rahavarat 31.12.	9 275 923	8 824 612
Rahavarat 1.1.	8 824 612	8 927 770
Rahavarojen muutos +/-	451 311	-103 158
Tunnusluvut	2023	2022
Investointien tulorahoitus %	104,0	15,9
Kassavara 31.12. milj. euroa	0,8	1,0
Kassan riittävyys, pv	14,1	18,2

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet: tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaan.

Pysyvien vastaavien arvostusperiaatteet

- Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.
- Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.
- Pysyvien vastaavien arvonorotusperiaatteet
 - maa- ja vesialueisiin kohdistuu 154 588,70 euron arvonorotus
 - rakennuksiin kohdistuu 2 396 162,78 euron arvonorotus
 - arvonorotukset on kirjattu arvotuseriin taseen vastattaviin.

Pysyvien vastaavien sijoitukset

Pysyvien vastaavien sijoitukset merkitty taseeseen hankintamenoon.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus merkitty taseeseen hankintameno määräisenä.

Rahoitusomaisuuden arvostus

- Rahoitusarvopapereiden, rahojen ja pankkisaamisten arvostusperiaatteet; em. erät on merkitty taseeseen nimellisarvoonsa.
- Rahoitusarvopapereiden, joiden tilinpäätöshetken mukainen hankinta-arvo kuluineen on suurempi kuin markkina-arvo, arvon muutos on kirjattu arvopaperikohtaisesti.

Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

- Konsernitilinpäätöksen laajuus. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kuntayhtymän sataprosenttisesti omistama tytäryhtiö, POKE koulutus Oy.
- Sisäiset liiketapahtumat; Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty.

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Toimintatuotot konserni				
Tulosalueet:	2023		2022	
Yleishallinto				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	408		2 096	
Saadut tuet ja avustukset	25 056	25 465	154 337	156 433
Hallintopalvelut				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	1 013		7 447	
Saadut tuet ja avustukset	7 161	8 174	7 863	15 310
Äänekoski Piilola				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	164 078		178 620	
Saadut tuet ja avustukset	41 863	205 942	16 254	194 874
Viitasaari				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	47 607		31 540	
Saadut tuet ja avustukset	6 226	53 833	5 653	37 193
Äänekoski Opinahjo				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	45 269		36 031	
Saadut tuet ja avustukset	12 008	57 277	11 357	47 388
Saarijärvi				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	556 858		497 164	
Saadut tuet ja avustukset	220 235	777 093	157 513	654 677
Työelämäpalvelut				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	184		5 568	
Saadut tuet ja avustukset	3 205	3 389	1 763	7 331

Laukaa				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	25 891		46 965	
Saadut tuet ja avustukset	95	25 986	59	47 024
Vakinaisen koulutuksen myyntituotot				
Valtionosuusrahoitus	18 296 169		17 736 946	
		18 296 169		17 736 946
Yhteiset hankkeet				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	0		3 500	
Saadut tuet ja avustukset	325 967	325 967	440 665	444 165
Kuntayhtymän toimintatuotot yhteensä		19 779 294		19 341 341
POKE koulutus Oy				
Liikevaihto	167 294		110 336	
Konsernin toimintatuotot yhteensä		19 946 589		19 451 677

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet	Poisto aika vuosina
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet (atk-ohjelmat)	2
Aineelliset hyödykkeet	
Maa- ja vesialueet	ei poistoa
Rakennukset ja rakennelmat	
hallinto- ja laitusrakennukset	20
tehdas- ja tuotantorakennukset	20
talusrakennukset	10
asuinrakennukset	30
rakennukset perusparannus	10
Kiinteät rakenteet ja laitteet	
puhelinverkko, keskusasema, alakeskukset	10

Koneet ja kalusto	
kuljetusvälineet	4
liikkuvat työkoneet	5
muut raskaat koneet	10
muut kevyet koneet	5
atk-laitteet	3
muut laitteet ja kalusteet	3
Sijoitukset	
osakkeet ja osuudet	ei poistoa

Käyttöomaisuuden poistot on laskettu laaditun poistosuunnitelman mukaisesti tasapoistoina käyttöomaisuuden hankintamenosta arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan. Alle 10 000 euron käyttöomaisuushankinnat kirjataan vuosikuluksi.

Poistojen ja poistonalaisten investointien suhde vuosina 2022-2026						
	toteutuma	toteutuma	talousarvio	talous-suunnitelma	talous-suunnitelma	keskimääräinen
	2022	2023	2024	2025	2026	2022-2026
Keskimääräiset suunnitelman mukaiset poistot	1 776 696	1 802 065	1 877 960	1 802 840	1 730 730	1 798 058
Keskimääräinen poistonalaisten investointien omahankintameno	1 330 099	1 228 629	1 636 000	1 200 000	1 200 000	1 318 946
Ero (Eur)	446 597	573 436	241 960	602 840	530 730	479 112
Ero (%)	34	47	15	50	44	36

Selvitys poikkeaman syistä:

Seurantajakson 2022 - 2026 poistot ovat kohdistuneet ja kohdistuvat suuremmilta osin irtaimen käyttöomaisuuteen, joiden poistoajat lyhyempiä.

Talousarvio- ja suunnitelmavuosien 2024 - 2026 poistot kohdistuvat myös suuremmilta osin irtaimen käyttöomaisuuteen.

Pysyvät vastaavat Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet											
	Aineetto- mat hyö- dykkeet	Aineelli- set hyö- dykkeet									
	Aineetto- mat oikeu- det yh- teensä	Maa- ja vesialu- eet	Maa- ja vesialu- eet	Maa- ja vesialu- eet	Raken- nukset	Raken- nukset	Raken- nukset	Raken- nukset	Raken- nukset	Raken- nukset	
	Tietokone- ohjelmis- tot	Maa- ja vesialu- eet	Maa- ja vesialu- eet arvonko- rotukset	Maa- ja vesialu- eet yh- teensä	Muut ra- kennukset	Hallinto- ja laitos- rakennuk- set	Tehdas- ja tuotanto- raken- nukset	Talous- raken- nukset	Rakennus- ten arvon- korotukset	Raken- nukset yhteensä	Kiinteät rakenteet ja laitteet yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.2023	15 730	235 631	154 589	390 220	2 081 384	8 384 463	4 018	15 401	2 396 163	12 881 429	256 002
Lisäykset	0		0	0	88 107	309 046	0	0	0	397 152	209 145
Rahoitusosuudet tilikaudella	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vähennykset	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poistot	15 730	0	0	0	114 108	817 985	4 018	2 679	0	938 789	37 125
Poistamaton hankintameno 31.12.2023	0	235 631	154 589	390 220	2 055 383	7 875 524	0	12 722	2 396 163	12 339 792	428 023
Arvonkorotukset/-alennukset	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Muutokset tilikauden aikana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	0	235 631	154 589	390 220	2 055 383	7 875 524	0	12 722	2 396 163	12 339 792	428 023

Pysyvät vastaavat Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet									
Aineelliset hyödykkeet, koneet ja kalusto									
	Koneet ja laitteet	Kuljetusvälineet	Liikkuvat työkoneet	Muut ras-kaat ko-neet	Atk-lait-teet	Muut lait-teet ja kalusteet	Koneet ja kalusto yhteensä	Kesken-eräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.2023	606 986	550 559	470 376	162 926	311 372	191 039	2 293 257	300 751	16 121 660
Lisäykset	160 141	152 660	78 461		127 690	34 796	553 749	903 663	2 063 709
Rahoitusosuudet tilikaudella	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vähennykset	0	0		0	0	0	0	835 079	835 079
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poistot	140 963	263 447	99 399	16 594	205 488	84 530	810 421	0	1 786 335
Poistamaton hankintameno 31.12.2023	626 164	439 772	449 439	146 332	233 574	141 305	2 036 585	369 335	15 563 954
Arvonkorotukset/-alennukset	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Muutokset tilikauden aikana	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	626 164	439 772	449 439	146 332	233 574	141 305	2 036 585	369 335	15 563 954

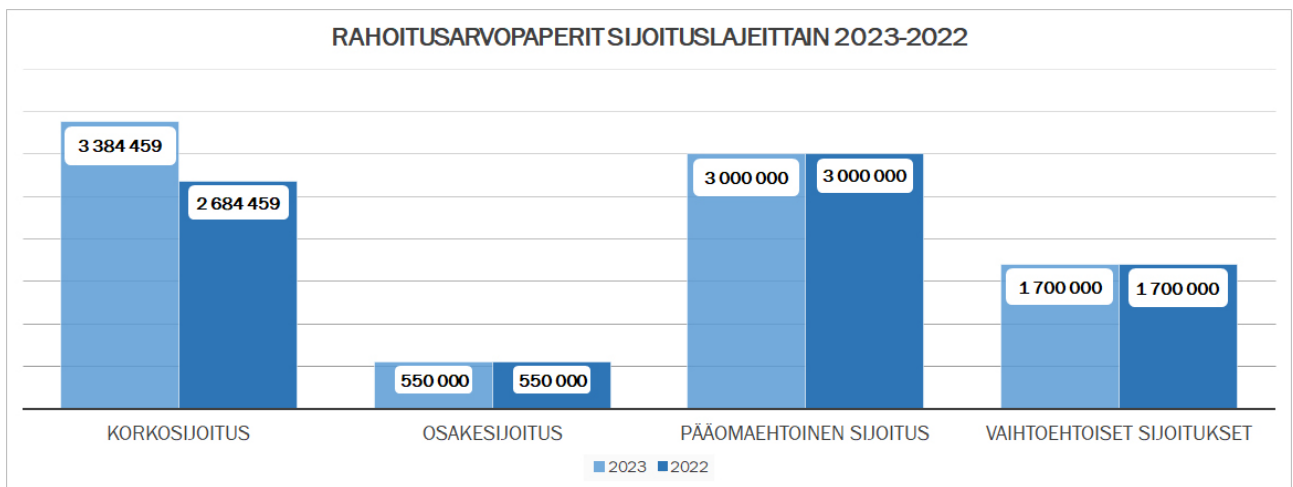
Sijoitukset Konserni ja kuntayhtymä					
	Osakkeet ja osuudet tytäryhteisössä	Kuntayhtymäosuudet	Osakkeet osakkuus- ja muut omist.yht.	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	100 000	0	0	38 026	138 026
Lisäykset	0	0	0	840	840
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2023	100 000	0	0	38 866	138 866
Arvonkorotukset/-alennukset	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	100 000	0	0	38 866	138 866

Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt		
Nimi	Kotipaikka	Omistusosuus
Tytäryhteisöt		
POKE koulutus Oy	Äänekoski	100 %

Pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset saamiset	Konserni	Konserni	Kuntayhtymä	Kuntayhtymä
	2023	2022	2023	2022
Pitkäaikaiset saamiset	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
Valtionosuussaatava	0	0	0	0
Muut saamiset	12 900	12 900	12 900	12 900
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	12 900	12 900	12 900	12 900
Lyhytaikaiset saamiset	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
Myyntisaamiset	109 140	163 234	105 013	159 463
Myyntisaamiset yhteensä	109 140	163 234	105 013	159 463
Siirtosaamiset	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
Hankesaamiset valtiolta	130 932	133 502	130 927	133 497
Arvonlisäverosaatavat	965 257	924 799	962 855	922 516
Muut saamiset	32 028	7 031	32 028	7 031
Siirtosaamiset yhteensä	1 128 216	1 065 332	1 125 810	1 063 043
Saamiset yhteensä	1 250 256	1 241 466	1 243 722	1 235 407

Sijoituslaji	2023	2022
Korkosijoitus	3 384 459	2 684 459
Osakesijoitus	550 000	550 000
Pääomaehtoinen sijoitus	3 000 000	3 000 000
Vaihtoehtoiset sijoitukset	1 700 000	1 700 000
Kaikki yhteensä	8 634 459	7 934 459



Oma pääoma				
		Konserni		Kuntayhtymä
	2023	2022	2023	2022
Peruspääoma 1.1.	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04
Peruspääoma 31.12.	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04
Arvonkorotusrahasto 1.1.	2 590 319,48	2 584 199,48	2 590 319,48	2 584 199,48
Arvonkorotusten lisäykset tilikaudella	840,00	6 120,00	840,00	6 120,00
Arvonkorotusten vähennykset tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvonkorotusrahasto 31.12.	2 591 159,48	2 590 319,48	2 591 159,48	2 590 319,48
Muut omat rahastot				
Stipendirahastot 1.1.	32 886,09	31 539,93	32 886,09	31 539,93
Lisäys stipendirahastoon	0,00	0,00	0,00	0,00
Stipendirahaston lisäys	0,00	1 346,16	0,00	1 346,16
Stipendirahaston vähennys	-400,00	0,00	-400,00	0,00
Stipendirahastot 31.12.	32 486,09	32 886,09	32 486,09	32 886,09
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	18 254 836,20	19 819 760,14	17 823 583,23	19 336 621,53
Tilikauden yli-/alijäämä	-525 093,04	-1 564 923,94	-463 844,41	-1 513 038,30
Oma pääoma yhteensä	23 896 964,77	24 421 617,81	23 526 960,43	23 990 364,84

Peruspääoman jakautuminen jäsenkuntien kesken		
Kunta	peruspääoma	osuus %
Kannonkoski	56 384,32	1,59 %
Karstula	148 939,71	4,20 %
Kinnula	101 775,47	2,87 %
Kivijärvi	70 569,05	1,99 %
Konnevesi	122 343,33	3,45 %
Kyyjärvi	19 504,01	0,55 %
Laukaa	228 374,22	6,44 %
Multia	31 915,65	0,90 %
Pihtipudas	254 970,60	7,20 %
Saarijärvi	544 693,80	15,37 %
Uurainen	52 128,90	1,47 %
Viitasaari	438 308,29	12,37 %
Äänekoski	1 473 668,69	41,59 %
Yhteensä	3 543 576,04	100,00 %

Siirtovelat	Konserni	Konserni	Kuntayhtymä	Kuntayhtymä
	2023	2022	2023	2022
Lomapalkkavelat	916 729	899 400	916 729	899 400
Muut siirtovelat	433 459	481 852	433 459	481 852
Yhteensä	1 350 188	1 381 252	1 350 188	1 381 252

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Leasingvuokrasopimukset	Konserni 2023	Konserni 2022	Kuntayhtymä 2023	Kuntayhtymä 2022
Vuokravastuut				
Erääntyvät vuokravastuut:				
Kopiokoneet ja lisälaitteet	0	695	0	695
Laukaan kunta Saralinna 3 esivuokra- sopimus 20-vuoden sopimuksella (sidottu 5-vuoden tarkastusjaksoon)	659 039	659 039	659 039	659 039
Laukaan kunta Saralinna 1, tilapäisrakennus, opetustila 3-vuoden sopimus	236 535	236 535	236 535	236 535
Leasingvastuut				
Erääntyvät leasingvastuut:				
Henkilöauto Skoda Fabia Com, TSI 110 Ambition	0	1 839	0	1 839
Leasingvastuut				
Erääntyvät leasingvastuut:				
Kuntarahoitus	222 540	371 238	222 540	371 238
Combi 17 m3 jätepuristin 72 kk sopimus veroton a-hinta 340 euroa	20 101	24 480	20 101	24 480
Yhteensä	1 138 215	1 293 826	1 138 215	1 293 826

Arvonlisäveron palautusvastuu, kiinteistöinvestoinnit

Investointien valmistumisvuosi	Tarkistusvastuun päättymisvuosi	Hankintahinta (tiedot käyttöomaisuus- kirjanpidosta)	Palautusvastuun määrä 2022	Palautusvastuun määrä 2023
		euroa	euroa	euroa
2014	2023	0	29 524	0
2015	2024	1 584 102	76 037	38 018
2016	2025	979 152	70 499	46 999
2017	2026	3 692 859	354 514	265 886
2018	2027	102 240	12 269	9 815
2019	2028	18 610	2 680	2 233
2020	2029	77 565	0	11 169
2021	2030	0	0	0
2022	2031	1 998 831	431 748	383 776
2023	2032	397 152	0	85 785
Arvonlisävero palautusvastuu yhteensä		8 850 512	977 270	843 682

Palautuksena ja vähennyksenä käsitellyt arvonlisäverot uudisrakentamisen ja peruseräparantamisen hankintamenoista, joihin liittyy palautusvastuu kiinteistöä myytäessä tai niiden käyttötarkoituksen muuttuessa vähennykseen tai palautukseen oikeuttamaan tarkoitukseen (AVL 120 §).

Henkilöstökulut	2023	2022
Palkat ja palkkiot	10 709 807	10 552 825
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	1 753 813	2 092 166
Muut henkilösivukulut	382 520	351 529
Henkilöstökorvaukset ja muut		
korjauserät	70 509	102 815
Yhteensä	12 775 631	12 893 705

Tilintarkastajan palkkiot	2023	2022
Tilintarkastuspalkkiot	12 300	10 016
Muut palkkiot	4 893	6 169
Yhteensä	17 193	16 185

Päätoimisen henkilöstön määrä 2023 ja 2022		
	2023	2022
Hallinto- ja tukipalvelut	15	16
Äänekoski Piilola, Laukaa	81	80
Viitasaari	15	17
Äänekoski Opinahjo, Laukaa	51	54
Saarijärvi	47	48
Työelämäpalvelut	12	12
Yhteensä	221	227

Tilikirjat ja tositelajit

Käytetyt kirjanpito kirjat

Päiväkirja
Pääkirja
Ostoreskontra
Myyntireskontra
Laskutus
Palkkakirjanpito (Populus)
Käyttöomaisuuskirjanpito
Tuloslaskelma
Tase

Tositelajit

01	Pankkitositteet
02	Tilinpäätöstitteet
03	Sisäiset / Muistiotositteet
04	Kassatositteet Äänekoski Piilola
05	Kassatositteet Viitasaari
06	Kassatositteet Äänekoski Opinahjo
07	Kassatositteet Saarijärvi
20	Myyntilaskut Äänekoski Piilola ja Viitasaari
21	Myyntilaskut Työelämä- ja yrityspalvelut
22	Myyntilaskut Äänekoski Opinahjo
23	Myyntilaskut Saarijärvi
30	Myyntireskontran suoritukset
40	Palkat
50	Paperiset ostolaskut
56	Sähköiset ostolaskut
60	Poistot
100	Ostolaskujen suoritukset
LTT	Liitetietositteet paperimuodossa

Tositteet säilytetään paperiversiona, poikkeuksena tositelaji 56.
Kumulatiivinen pääkirja, ostolaskupäiväkirja ja suoritukset laskuttajille
säilytetään sähköisessä muodossa (pdf)

Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastajan merkinnät

Äänekoski 21.3.2024

Tuija Tuikkanen
hallituksen puheenjohtaja

Carita Tuominen
hallituksen varapuheenjohtaja

Olli Jämsén
hallituksen jäsen

Lauri Lax
hallituksen jäsen

Tapani Lahti
hallituksen jäsen

Antti Puupponen
hallituksen jäsen

Pentti Räisänen
hallituksen jäsen

Marjatta Suomäki
hallituksen jäsen

Marke Tuominen
hallituksen jäsen

Eero Leppänen
hallituksen varajäsen

Jouni Kurkela
kuntayhtymän johtaja

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Äänekoski

BDO Audiator Oy
Tilintarkastusyhteisö

Lilja Koskelo
HT, JHT