

OHJE HENKILÖSTÖN JA LUOTTAMUSHENKILÖIDEN MERKKIPÄIVIEN HUOMIOON OTTAMISESTA

1 § OHJEEN SOVELTAMISALA

Ohjetta sovelletaan kuntayhtymän henkilöstöön ja syntymäpäivien osalta soveltuvin osin luottamushenkilöihin.

2 § MERKKIPÄIVÄT

Merkkipäivät ovat henkilöiden 50- ja 60-vuotispäivät sekä palkatun henkilöstön osalta lisäksi eläkkeellejäämispäivä, mikäli virka- tai työsuhde on kestänyt vähintään viisi vuotta.

(Poistettu irtisanoutuneiden osalta eroamispäivä)

Merkkipäiviä ovat myös työmerkkipäivät, jolloin henkilö on ollut kuntayhtymän palveluksessa 20, 30 tai 40 vuotta.

3 § MUISTOLAHJA

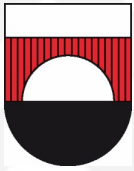
Kuntayhtymä luovuttaa 50- ja 60-vuotissyntymäpäivänä 150 euron arvoisen lahjan, joka ladataan henkilöstön osalta Smartum liikunta- ja kulttuurisaldoon tai hierontasaldoon.

Kuntayhtymä muistaa 20, 30 ja 40 vuoden palveluksesta henkilöstöä 250 euron lahjalla, joka ladataan Smartum liikunta- ja kulttuurisaldoon tai hierontasaldoon.

Eläkkeelle siirtyvää kuntayhtymä muistaa lahjalla, jonka arvo on noin kolme kertaa valtuuston jäsenen kokouspalkkio. Lahjan summa maksetaan lopputilin yhteydessä. Eläköityvälle tai palveluksesta eronneelle luovutetaan myös kuntayhtymän vaakunalippu, mikäli sitä ei ole aikaisemmin annettu ja henkilö sen haluaa.

(Poistettu kuntayhtymän palveluksesta eronneiden osalta lahjan antaminen)

Kuntayhtymän palveluksesta eläkkeelle siirtyvälle tai muutoin kuntayhtymän palveluksesta eroavalle järjestetään tilaisuus, johon osallistuvat lähinnä asianomaisen henkilön omaan työyksikköön kuuluvat työtoverit.



4 § SUOMEN KUNTALIITON ANSIOMERKIT

Ansiomerkin perusteena on pitkäaikainen ansiokas kunnallinen palvelu.

Ansiomerkit jaetaan vuosittain kevätjuhlassa tai kuntayhtymän merkkipäivien tai juhlatilaisuuksien yhteydessä.

5 § MERKKIPÄIVÄLUETTELO JA MUISTOLAHJAN HANKKIMINEN

Kuntayhtymän toimisto laatii vuosittain luettelon sinä vuonna olevista henkilöstön merkkipäivistä.

Toimisto huolehtii vaakunalipun hankkimisesta. Muusta muistamisesta ja tilaisuuksien järjestelyistä vastaa ao. esimies.

VOIMAANTULO

Tämä sääntö tulee voimaan 1.9.2024.