

Hallituksen vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2023

2.2. Opiskeluun ja oppimisympäristöön liittyvä tuloksellinen toiminta

Tarkastuslautakunta toteaa, että kehittämistyötä tulee tehdä kustannustehokkaasti huomioiden tulevaisuuden kehityssuuntauksset (mm. ikärakenne, alueellinen kehitys, poliittinen päätöksenteko, valtionrahoitus).

Toistaiseksi em. kehittämistyö on ollut tuloksekasta (ensisijaiset hakijat, Laukaan toimipisteen kehittäminen..). Vuodesta 2025 eteenpäin tulee olemaan haasteellista aikaa ammattillisessa koulutuksessa. Tulossa on 120 miljoonan euron leikkaukset ammattilliseen koulutukseen, jotka kohdentuvat aikuisiin (joilla on jo yksi tutkinto), sekä ikäluokkien laskuun vuosikymmenen loppua kohti.

3.1. Laadukas opetus

OPH:n palautekyselyihin vastaamisella on vaikutusta kuntayhtymän saamaan rahoitusosuuteen. Opiskelijapalautteiden vastausprosentti palautekyselyihin on ollut melko alhainen. Tarkastuslautakunta painottaa, että opiskelijoita informoidaan palautekyselyihin vastaamisen tärkeydestä ja sen merkityksestä kuntayhtymän toiminnalle.

Palautekyselyjen vastausprosenttia on jo saatu kohotettua muistuttamalla opiskelijoita entistä useammin kyselyistä. Tätä jatketaan edelleen.

3.2. Sidosryhmät

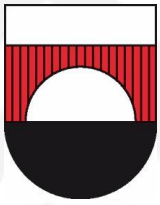
Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että kuntayhtymä pystyy tulevaisuudessakin vastaamaan työelämän tarpeisiin järjestämällä mahdollisimman monipuolista koulutustarjontaa kysynnän mukaan niin koulutusaloittain kuin alueellisestikin.

Pokea pidetään merkittävänä kumppanina yrityksissä. Työllistyminen on ollut hyvää sekä määrällisesti, laadullisesti että alueellisesti (yli 70% työllistyy kuntayhtymän alueelle). Tulevaisuus näyttää kuitenkin epävarmalta, johtuen OKM:n leikkauksista ammattilliseen koulutukseen. Leikkaukset kohdentuvat pitkälti ns. "aikuisiin" ja he ovat tulevaisuudessa yhä merkittävämpi osa työvoiman saatavuudessa (ammattinvaihtajat..).

4. Kuntayhtymän henkilöstö

Tarkastuslautakunta pitää erityisen tärkeänä, että

- kuntayhtymä turvaa henkilöstölle riittävän työaikaresurssin työtehtävien laadukkaaseen suorittamiseen sekä oman ammattillisen osaamisen vahvistamiseen koulutusten kautta,
- työhyvinvointiin ja työilmapiiriin positiivisesti vaikuttavia toimia jatketaan aktiivisesti,
- työterveyshuollon palveluiden saatavuuteen ja laatuun tulee myös jatkossa kiinnittää huomiota,
- edelleen kiinnitetään huomiota hiljaisen tiedon siirtymiseen eläköityviltä edelleen työelämään jääville.



Kuntayhtymässä/johtoryhmässä on käyty keskustelua etätöiden mahdollisuudesta. Nykyäänkin, on mahdollista tehdä etätöitä tarvittaessa, kun esihenkilön kanssa on asiasta sovittu, mutta ei jatkuvasti. Koulutusorganisaatiossa (POKE) on kuitenkin niin erilaisia henkilöstöryhmiä (opettajat, kiinteistö, siivous, keittiö jne.), että on hyvin vaikeaa tai mahdotonta tarjota etätöitä kaikille. Yhteisöllisyys ja yhdessä tekeminen on kuntayhtymässä arvo.

Työhyvinvointiin ja työilmapiiriinpositiivisesti vaikuttavia toimia on ollut mm. kaksi kertaa vuodessa ulkoilupäivä Peurungassa (sisältäen monipuolisia harrastusmahdollisuuksia, ruokailun, kylpylän käytön ym., osallistujia n. 140), kuntayhtymän yhteisen pikkujoulun (osallistujia n. 140), Smartum palvelusetelin (120 euroa). Em. toimet korostuvat tulevaisuudessa, etenkin, kun joudumme ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkausten vuoksi hyvin tarkasti miettimään, miten saamme toiminnan sopeutettua. Eli, henkilöstöstä huolehtiminen on entistäkin tärkeämpää.