

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä

Tilinpäätös 2024

SISÄLLYSLUETTELO

Katsaus vuoteen 2024	2
Kuntayhtymän hallinto	3
Toiminta-ajatus	3
Visio	3
Tehtävät	3
Jäsenkunnat.....	4
Toimipaikat	5
Kuntayhtymän hallinto-organisaatio	6
Kuntayhtymän henkilöstö	8
Henkilöstön määrä	8
Ikärakenne	10
Osaamisen kehittäminen.....	11
Terveysperusteiset poissaolot	12
Eläköityminen	13
Palkat ja palkkiot.....	15
Työhyvinvointi ja terveys.....	15
Kuntayhtymän toimintaympäristö	18
Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät sekä muut toiminnan kehittämiseen vaikuttavat tekijät	22
Kuntayhtymän toiminta.....	27
Ammatillinen koulutus	27
Oppisopimuskoulutus.....	32
POKE koulutus Oy.....	33
Verkostoyhteistyö	33
Viestintä ja markkinointi	34
Kehittäminen ja hankkeet	36
Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamat hankkeet.....	40
Opetushallituksen rahoittamat hankkeet	40
EU-hankkeet.....	41
JTF-hankkeet (Oikeudenmukaisen siirtymän rahasto).....	42
Jotpa-hankkeet	42
Kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestäminen.....	44
Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	44
Toiminnan rahoitus.....	45
Rahoitusasema ja sen muutokset.....	47
Kokonaistulot ja menot.....	48
Tuloksen käsittely.....	49
Kokonaistalouden tunnusluvut	49
Tavoitteiden toteutuminen.....	50
Asiakslähtöisyys.....	50
Toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö.....	50
Tuloksellinen toiminta ja talous.....	51
Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen 2024	53
Tuloslaskelmaosan toteutuminen	53
Investoinnit	55
Edustukset 2024.....	60
Tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot.....	62
Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	69
Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot.....	70
Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastajan merkinnät	82

Katsaus vuoteen 2024

Vuosi 2024 oli Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymälle hyvä huolimatta tulevien vuosien suurista haasteista. Kuntayhtymässä suoritettiin yhteensä 586 tutkintoa ja 254 osatutkintoa. Tavoitteellinen opiskelijavuosikertymä (1651,0) saavutettiin (1671,1). Toimintatuotot kasvoivat vuoteen 2023 verrattuna noin 1,0 milj. euroa ja toimintakulut pysyivät lähes ennallaan, mikä johti noin 2,2 milj. euron vuosikatteeseen ja noin 0,6 milj. euron ylijäämäväliseen tilikauden tulokseen.

Henkilöstön määrä oli vuoden 2024 lopussa 228 henkilöä, joista päätoimisessa palvelussuhteessa oli 96,1 %. Päätoimisesta henkilökunnasta vakinaisia oli 87,2 % ja määräaikaista 12,8 %. Henkilöstön ikä oli keskimäärin 51,9 vuotta. Yli 50-vuotiaiden osuus oli 61,2 %.

Kuntayhtymä osallistui useisiin kehityshankkeisiin, joiden kokonaisrahoitus oli noin 2,4 milj. euroa. JTF-rahoitteinen WindSoLab – Tuulivoima- ja aurinkoenergian huollon ja kunnossapidon investointi- ja kehittämishanke on mittavin koko kuntayhtymän historiassa. Hankkeessa on kehitetty moderni uusiutuvien energiatuotantomuotojen oppimisympäristö, alalle XR-tekniologiaa hyödyntäviä ratkaisuja ja virtuaalisuuden hyödyntämistä erityisesti vaativissa olosuhteissa tapahtuvaan työskentelyyn. WindSoLab-osaamiskeskittymän avajaisia vietettiin juhlavasti 29.1.2025.

Laukaan toimipiste on kasvanut viime vuosina ja vakiinnuttanut paikkansa kuntayhtymän yksikkönä. Tämä vahvistaa kuntayhtymän asemaa ja sen kykyä palvella alueen opiskelijoita entistä paremmin. Laukaan toimipisteen merkitys kasvaa entisestään, kun uusi rakennusalan koulurakennus valmistuu vuonna 2025. Investointi parantaa oppisympäristöjä ja tarjoaa modernit puitteet tuleville rakennusalan opiskelijoille. Samanaikaisesti logistiikka-alan oppisympäristöt paranevat merkittävästi, kun Rökkakankaalle valmistuu uusi koulurakennus syksyllä 2025.

Hallituksen päättämistä sopeutustoimista johtuen vuonna 2025 kuntayhtymän valtionosuusrahoitus on noin 18,2 milj. euroa (19,2 milj. euroa vuonna 2024) ja tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä (1540,0) 6,7 % vähemmän kuin vuonna 2024. Ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli muuttuu vuoden 2026 alusta, mikä vaikuttaa valtionosuuden laskentaan. Rahoituksen sopeutustoimet edellyttävät erityisesti aikuisten ammatillisen koulutuksen ja jatkuvan oppimisen tarjonnan uudelleen suuntaamista sekä uusien rahoitusmahdollisuuksien aktiivista kartoitusta. Vuonna 2024 jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa) myönsi valtionavusta osaamispalveluiden toteuttamista varten sähköajoneuvokoulutuksen järjestämiseen. Vastaavat pääsääntöisesti tutkintoa lyhyemmät opinnot, joilla vastataan työelämän osaamistarpeisiin ovat myös jatkossa toimintaa laajentava mahdollisuus.

Kuntayhtymässä käytiin syksyllä 2024 opetushenkilöstöä koskevat muutosneuvottelut. Tulevaisuuden haasteet vaativat tarkkaa suunnittelua ja sopeutumista myös jatkossa.

Kuntayhtymän hallinto

Toiminta-ajatus

Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi

Visio

Innovatiivinen ja vetovoimainen osaamisen kehittäjä

Tehtävät

Kuntayhtymän perustehtävänä on järjestää lain 531/2017 mukaista ammatillista koulutusta.

Kuntayhtymä järjesti vuonna 2024 seuraavien koulutusalojen ammatillisia perustutkintoja, ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja

- kauppa, hallinto ja oikeustieteet
- luonnontieteet
- tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)
- tekniikan alat
- maa- ja metsätalousalat
- terveys- ja hyvinvointialat
- palvelualat

Järjestämisluvan OKM/44/531/2017, 12.12.2017 ja sitä koskevien muutospäätösten mukaisia tutkintoja ja koulutusta¹ järjestettiin myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voitiin järjestää kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja.

Tutkintotavoitteisen koulutuksen lisäksi kuntayhtymä järjesti tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta (TUVA). Kuntayhtymä toimi myös kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena.

¹ [Ajantasainen ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupa](#)

Jäsenkunnat

Kuntayhtymän toiminta-alue käsittää 13 pohjoisen Keski-Suomen kuntaa.

Jäsenkuntien asukasluku, omistusosuus kuntayhtymästä ja ammatillisen koulutuksen opiskelijamäärä vuoden 2024 lopussa ovat:

Kunta	Asukasmäärä ²	Opiskelijat ³	Opiskelijoiden osuus-%	Peruspääoma	Omistus -%
Kannonkoski	1 184	26,5	1,7 %	56 384,32	1,6 %
Karstula	3 575	49,5	3,2 %	148 939,71	4,2 %
Kinnula	1 493	16,5	1,1 %	101 775,47	2,9 %
Kivijärvi	1 011	24,0	1,6 %	70 569,05	2,0 %
Konnevesi	2 441	46,5	3,0 %	122 343,33	3,5 %
Kyyjärvi	1 155	4,5	0,3 %	19 504,01	0,6 %
Laukaa	18 873	171,5	11,2 %	228 374,22	6,4 %
Multia	1 391	5,5	0,4 %	31 915,65	0,9 %
Pihtipudas	3 692	53,0	3,5 %	254 970,60	7,2 %
Saarijärvi	8 856	163,0	10,7 %	544 693,80	15,4 %
Uurainen	3 655	34,0	2,2 %	52 128,90	1,5 %
Viitasaari	5 763	115,5	7,6 %	438 308,29	12,4 %
Äänekoski	17 742	458,0	30,0 %	1 473 668,69	41,6 %
Muut	0	358,5	23,5 %		
Yhteensä	70 831	1 526,5	100,0 %	3 543 576,04	100,0 %

Pohjoinen Keski-Suomi on Keski-Suomen maakunnan sisällä ominaispiirteiltään poikkeava. Se muodostaa maantieteellisesti laajan yhtenäisen alueen. Yhteistä ovat pitkät etäisyydet, pienet kunnat ja väestökehityksen haasteet. Alue on väestömäärältään vähenevä ja väestörakenteeltaan vanheneva. Elinkeinorakenteelle on ominaista, että Saarijärven - Viitasaaren seutukunnalla maa- ja metsätalouden osuus ja Äänekosken seudulla teollisuuden ja muun jalostuksen osuus työpaikoista on keskimääräistä suurempi.

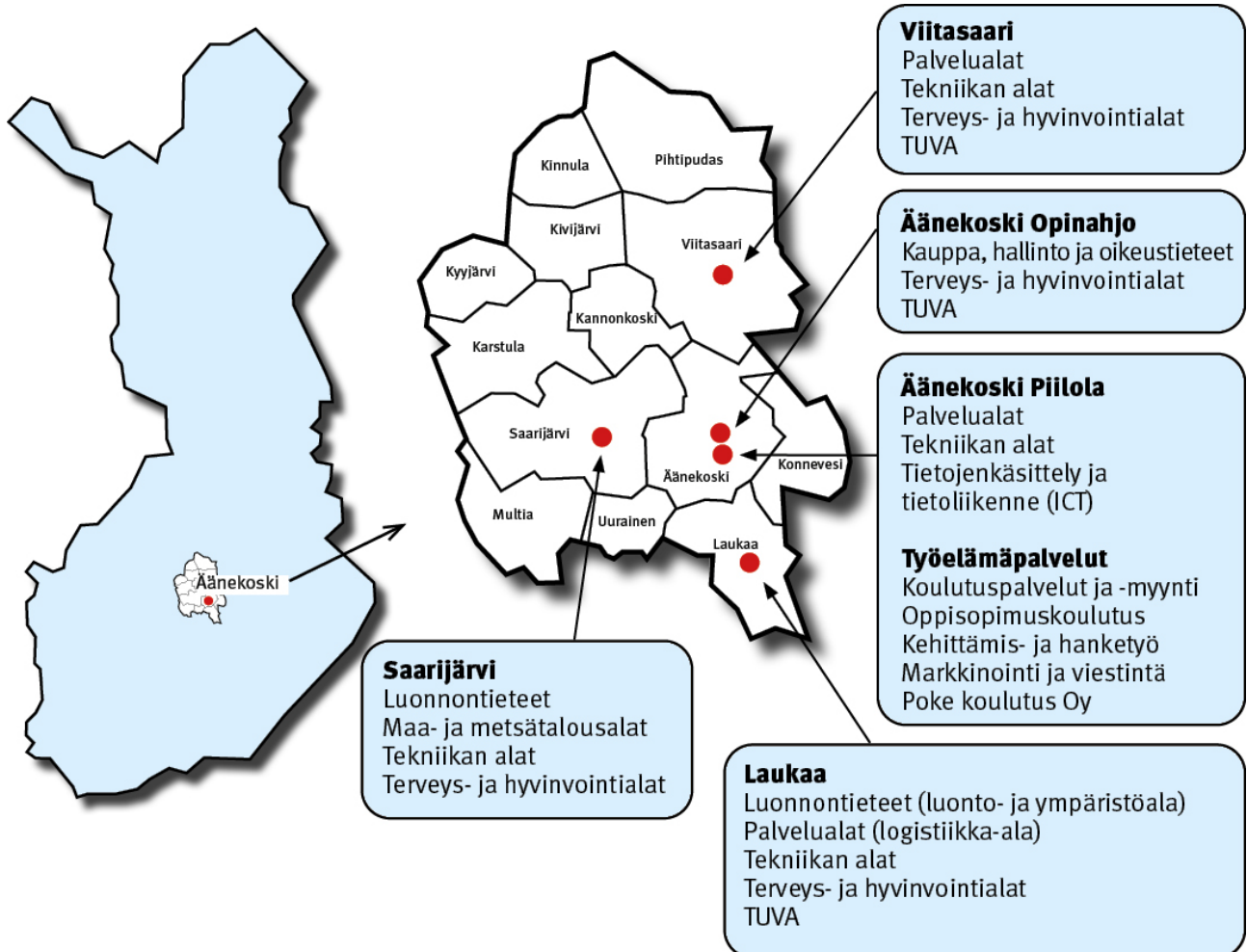
Alueella oli 71 314 asukasta vuoden 2023 lopussa. Väestön ennakkotilaston mukaan vuoden 2024 lopussa asukkaita oli 70 831. Tilastokeskuksen vuoden 2024 väestöennusteen mukaan toiminta-alueen väestömäärä on 67 934 vuonna 2028.

² Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestön ennakkotilasto [verkkajulkaisu]. ISSN=1798-8381. Helsinki: Tilastokeskus [Viitattu: 11.2.2025].
Saantitapa: <https://stat.fi/tilasto/vamuu>

³ Perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoa suorittavat ka. 30.6.2024 ja 31.12.2024

Toimipaikat

Tehtäviensä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopistoa (Poke). Sen toimipaikat sijaitsevat Laukaassa, Saarijärvellä, Viitasaarella ja Äänekoskella.



Kuntayhtymän hallinto-organisaatio

Valtuusto

Ylintä päätösvaltaa kuntayhtymässä käyttää valtuusto.

Valtuuston puheenjohtajana toimi Ville Kivimäki Äänekoskelta, I varapuheenjohtajana Seppo Ijäs Viitasaarelta ja II varapuheenjohtajana Jussi Kananen Viitasaarelta. Valtuuston sihteerinä on toiminut talousjohtaja Mervi Tall.

Valtuuston jäsenet toimikaudella 2021–2025:

KUNTA	JÄSEN	VARAJÄSEN
Kannonkoski	Sari Leppänen	Jouni Hartikainen
Karstula	Heli Alapiha	Petri Piispanen
Kinnula	Anitta Hakkarainen	Kalevi Kinnunen
Kivijärvi	Hanne-Mari Piispanen	Petri Leppänen
Konnevesi	Jouko Leskinen	Sanna Hintikka
Kyyjärvi	Merja Paananen	Ilpo Säöksjärvi
Laukaa	Pipsa Häkkänen	Jukka Paulov
	Anne Kupiainen	Pasi Puupponen
	Marko Hytönen	Johanna Kunelius-Urpilainen
	Tommi Leppänen	Tanja Kainulainen
Multia	Helena Kurvinen	Matti Ronkainen
Pihtipudas	Sirpa Närhi	Tuulia Mikkonen
	Hannu Aho	Paula Kivinen
Saarijärvi	Pekka Mäenpää	Heli Ihanainen
	Pirjo Leppämäki	Arttu Harju
	Jukka Oittinen	Eero Sekki
Uurainen	Matleena Kivelä	Risto Koivisto
Viitasaari	Jussi Kananen	Pirjo Nyman
	Seppo Ijäs	Ilpo Manninen
Äänekoski	Ville Kivimäki	Mari Paananen
	Tero Parkatti	Tomi Kinnunen
	Erkki Pönkänen	Nina Välimäki
	Marjo Rautiainen	Marja Kolari

Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä vastaa tarkastuslautakunta. Se myös arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet.

Puheenjohtajana toimi Erkki Pönkänen Äänekoskelta ja varapuheenjohtajana Tommi Leppänen Laukaasta. Vastuullisena tilintarkastajana on toiminut BDO Auditor Oy:stä JHT, HT Lilja Koskelo.

Tarkastuslautakunnan jäsenet 2022–2024:

JÄSEN

Erkki Pönkänen
Sanna Villman
Tommi Leppänen

VARAJÄSEN

Sirpa Närhi
Hannu Penttinen
Petri Valkonen

Hallitus

Kuntayhtymän toimintaa, hallintoa ja taloutta johtaa hallitus.

Hallituksen puheenjohtajana on toiminut Tuija Tuikkanen Viitasaareltä ja varapuheenjohtajana Carita Tuominen Saarijärveltä 31.3.2024 asti ja Kirsi Siekkinen Saarijärveltä 3.6.2024 alkaen.

Esittelijöinä toimivat kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela ja talousjohtaja Mervi Tall. Sihteerinä on toiminut kuntayhtymän johtaja.

Hallituksen jäsenet 2021–2025

JÄSEN

Olli Jämsén, Äänekoski
Tapani Lahti, Karstula
Lauri Lax, Äänekoski
Antti Puupponen, Laukaa
Pentti Räisänen, Pihtipudas
Marjatta Suomäki, Saarijärvi
Tuija Tuikkanen, Viitasaari
Carita Tuominen, Saarijärvi (31.3.2024 asti)
Kirsi Siekkinen, Saarijärvi (3.6.2024 alkaen)
Marke Tuominen, Äänekoski

VARAJÄSEN

Severi Hokkeri, Laukaa
Hannu Korhonen, Konnevesi
Leevi Marila, Karstula
Eero Leppänen, Kannonkoski
Sanna Siekkinen, Konnevesi
Maija Uusisalo, Kyyjärvi
Maire Hautanen, Kivijärvi
Martti Sääksjärvi, Kinnula
Birgit Ohra-aho, Kyyjärvi

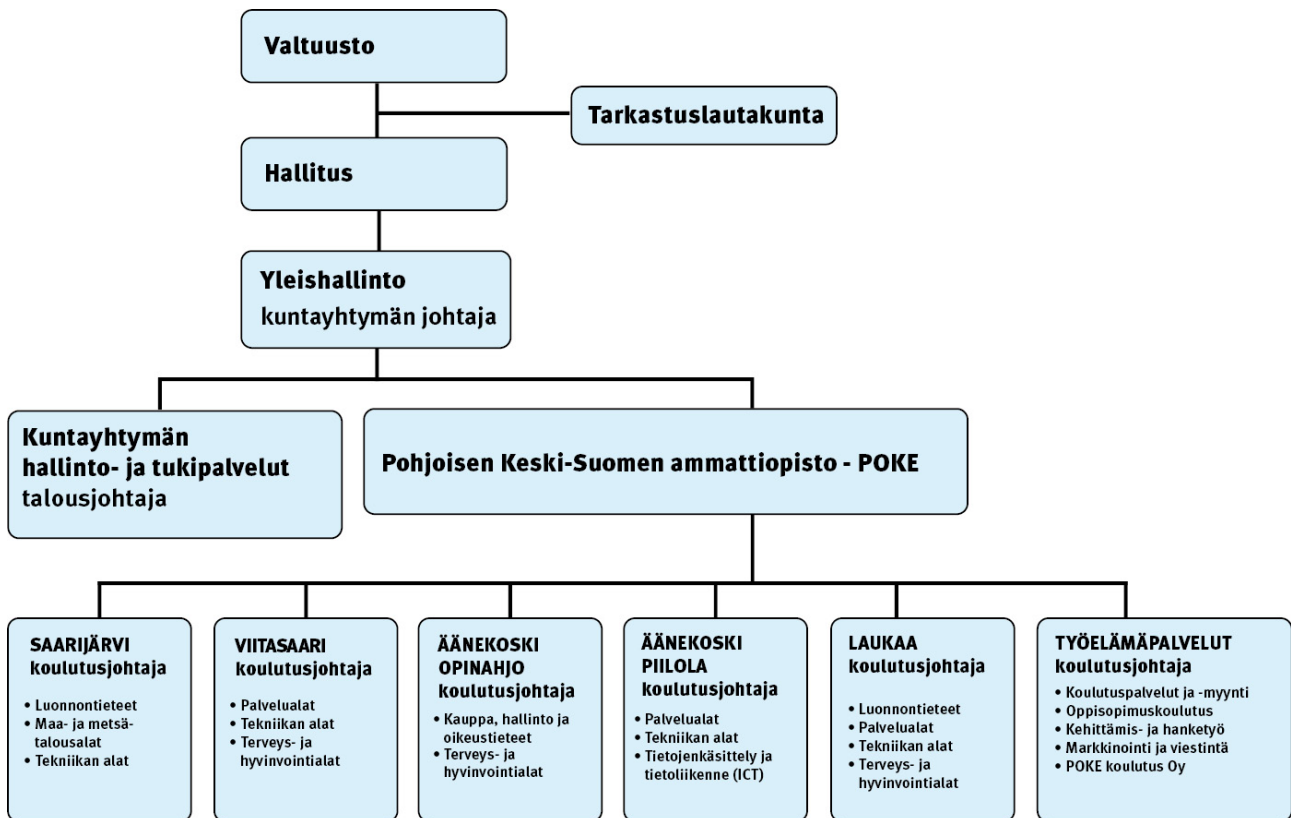
Tilivelvolliset viranhaltijat

Tilivelvollisia viranhaltijoita olivat kuntayhtymän johtaja ja talousjohtaja sekä koulutusjohtajat.

Viranhaltijat:

Kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela
Talousjohtaja Mervi Tall
Koulutusjohtaja Pekka Janhonen, Saarijärvi, Laukaa
Koulutusjohtaja Marko Lahti, Äänekoski Piilola, Viitasaari, Laukaa
Koulutusjohtaja Riitta Salmijärvi-Korhonen, Äänekoski Opinahjo, Laukaa
Koulutusjohtaja Marjo-Riitta Vainio, Työelämäpalvelut

Kuntayhtymän hallinto-organisaatio



Kuntayhtymän henkilöstö

Henkilöstön määrä

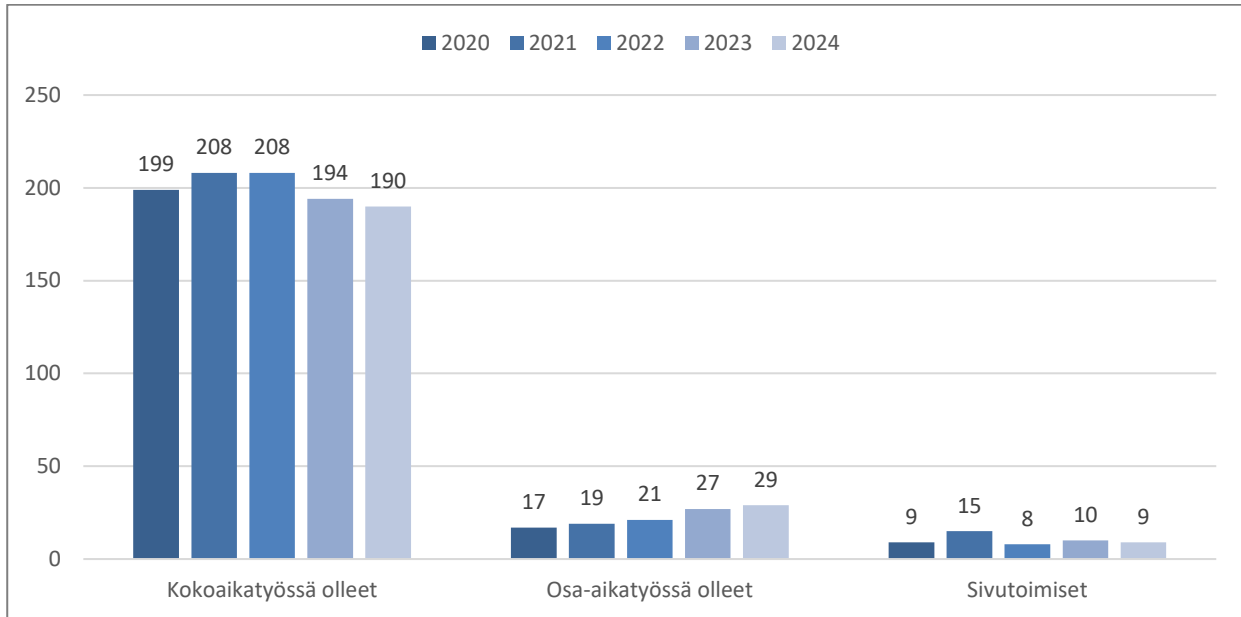
Kuntayhtymän palveluksessa oli vuoden 2024 lopussa yhteensä 228 henkilöä. Henkilöstöstä oli päätoimisessa palvelussuhteessa 96,1 %. Sivutoimisessa palvelussuhteessa oli 3,9 %, ja he työskentelivät opetustehtävissä.

Kokoaikatyössä oli henkilöstöstä 83,3 % ja osa-aikatyössä 12,7 %.

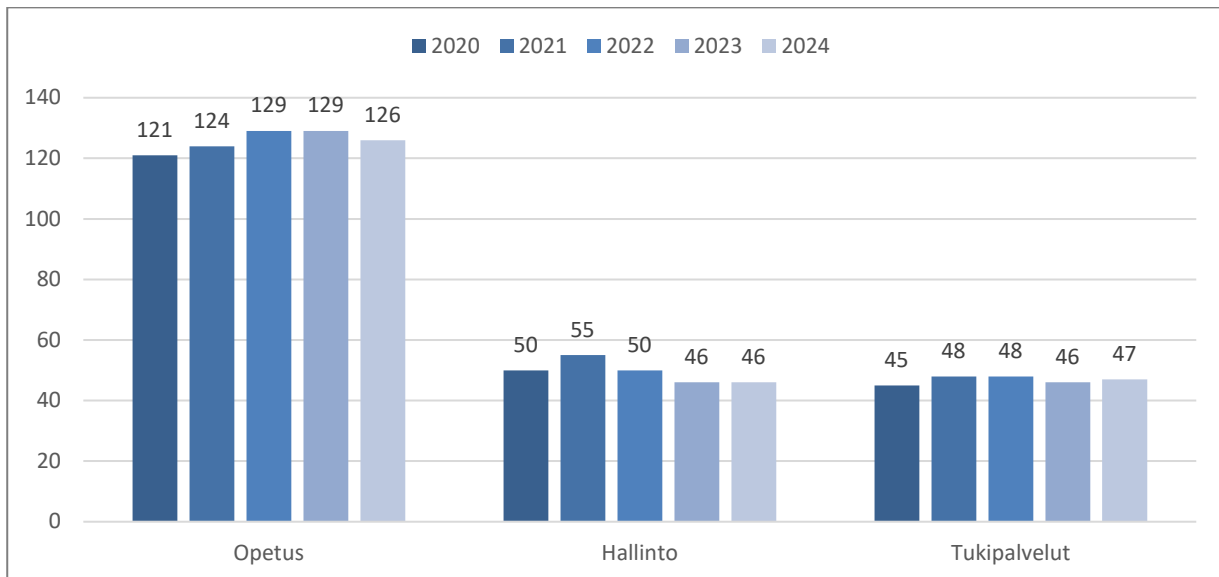
Päätoimisessa palvelussuhteessa oli vuoden 2024 lopussa 219 henkilöä. Opetustehtävissä työskenteli 57,5 %, hallintotehtävissä 21,0 % ja tukipalveluissa 21,5 %. Hallintotehtävät sisältävät kuntayhtymän toimiston lisäksi yksiköiden hallintotehtävät. Hallintotehtävissä toimivat hoitavat mm. opetuksen hallintoa, oppilasasioita, it-palveluja, toimisto- ja talouspalveluja. Tukipalvelut sisältävät kiinteistö-, ateria- ja asuntolapalvelut, opetusmaatilan sekä Digilab-toiminnan.

Henkilöstömäärä on mitoitettu toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävälle tasolle. Suunnitelmakaudella päätoimisen henkilökunnan määrän väheneminen johtuu määräaikaisten tehtävien ja sijaisuuksien päättymisestä sekä eläkkeelle siirtymisestä.

Henkilöstö vuosina 2020–2024



Päätoiminen henkilöstö tehtäväalueittain vuosina 2020–2024



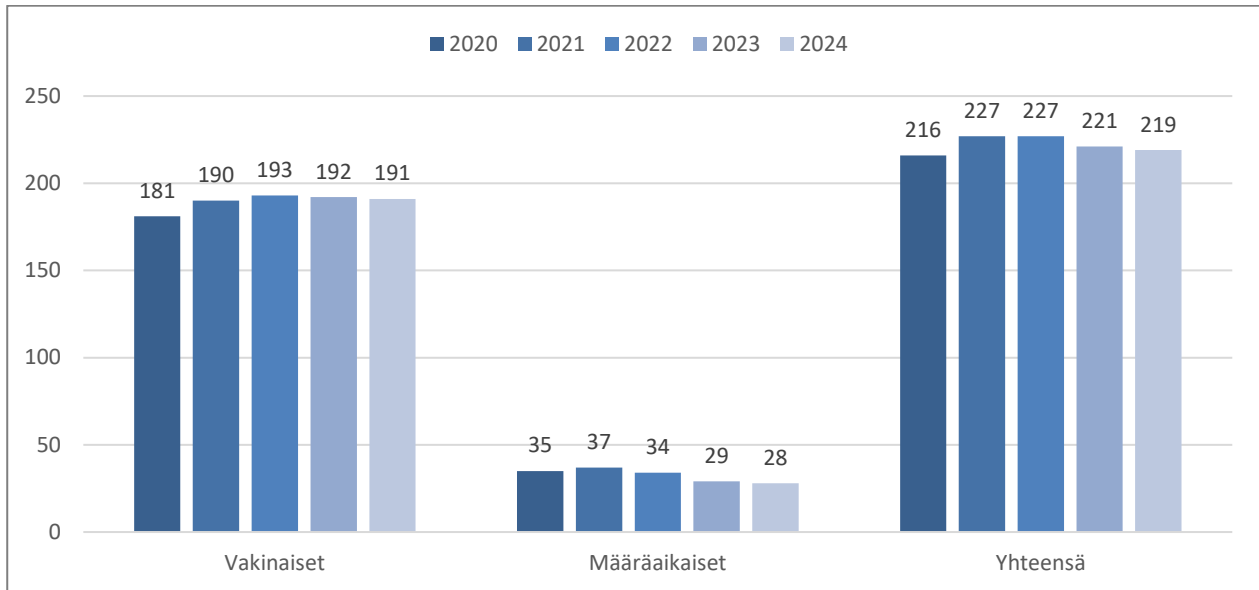
Henkilöstömäärältään suurimmat yksiköt ovat Äänekosken Piilola ja Opinahjo sekä Saarijärvi. Eri koulutusyksiköissä henkilökunnan määrä on vaihdellut järjestetyn koulutuksen mukaan. Kuntayhtymän toimisto hoitaa yhteiset hallinto-, taloushallinto- ja tietohallintotehtävät.

Palvelussuhde

Päätoimisesta henkilökunnasta oli vuonna 2024 vakinaisia 87,2 % ja määräaikaisia 12,8 %.

Eniten määräaikaista henkilökuntaa on opetustehtävissä, kun taas hallinto- ja tukipalvelujen henkilöstö on pääosin vakinaista. Opetushenkilöstön tarve yksiköissä vaihtelee järjestettävän koulutuksen mukaan. Opettajien vakinaistamiseen vaikuttavat pätevyysvaatimukset.

Päätoimisen henkilöstön palvelussuhteen luonne vuosina 2020–2024

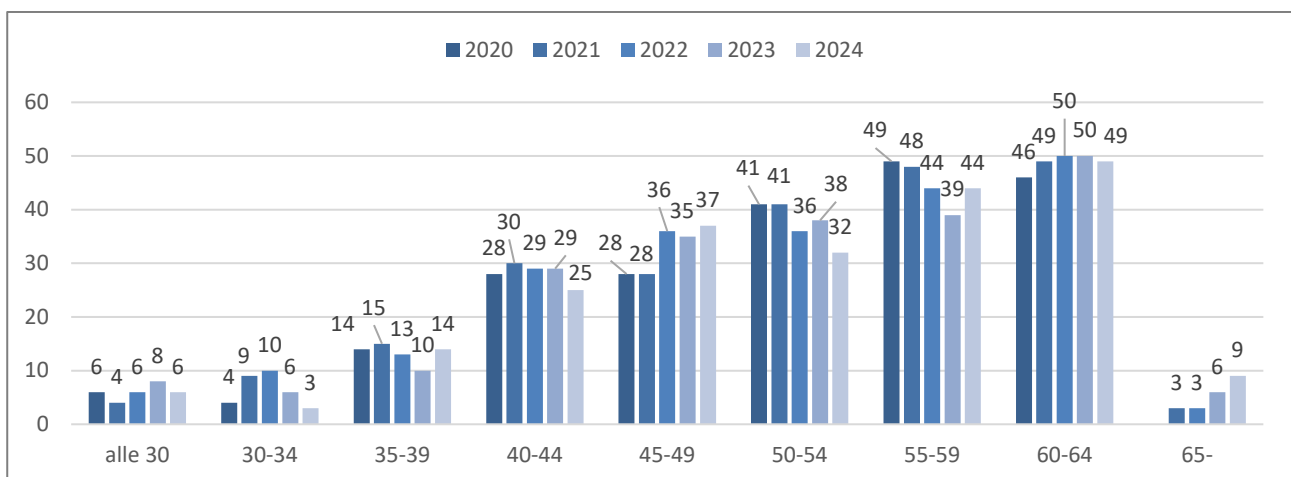


Ikärakenne

Henkilöstön ikä oli vuonna 2024 keskimäärin 51,9 vuotta.

Vuonna 2024 yli 50-vuotiaiden osuus oli 61,2 %. Yli 60-vuotiaiden osuus oli 26,5 %.

Päätoimisen henkilöstön ikäjakauma vuosina 2020–2024



Osaamisen kehittäminen

Ammatillinen henkilöstökoulutus

Työnantajan kustantaman henkilöstökoulutuksen painopisteenä oli ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistaminen. Henkilökunta osallistui myös oman alansa ammatilliseen täydennyskoulutukseen. Merkittävä osa koulutuksista toteutui verkko-yhteyden kautta. Koulutuspäiviä henkilöä kohti oli 6,1 päivää.

Palkattomalla opintovapaalla oli vuoden aikana 8 henkilöä. Opintovapaapäiviä henkilöä kohti oli 61,6.

Koulutustaso

Henkilöstön koulutusrakennetta kuvataan Tilastokeskuksen koulutusluokituksella ja sen perusteella lasketulla koulutustasoindeksillä, jonka arvo voi olla 0 – 12. Vuonna 2024 koulutustasoindeksi oli 6,1. Korkeimmat koulutustasot olivat Opinahjon henkilökunnalla 7,4.

Henkilökunnasta 97,7 %:lla oli vähintään keskiasteen koulutus. Ylempi korkeakouluasteen tai tutkijakoulutus oli 29,7 %:lla.

Päätoimisen henkilökunnan koulutusrakenne vuonna 2024

Koulutusaste	Opetus	Hallinto	Tukipalvelut	Yhteensä	%
1 Alempi perusaste	0	0	0	0	0,0
2 Ylempi perusaste	0	0	5	5	2,3
3 Keskiaste	21	7	36	64	29,2
5 Alin korkea-aste	11	11	3	25	11,4
6 Alempi korkeakouluaste	44	13	3	60	27,4
7 Ylempi korkeakouluaste	49	14	0	63	28,8
8 Tutkijakoulutus	1	1	0	2	0,9
Yhteensä	126	46	47	219	100,0

Opettajien kelpoisuus

Päätoimisista opettajista pedagoginen pätevyys oli 83,7 %:lla.

Päätoimisten opettajien kelpoisuus vuosina 2020–2024

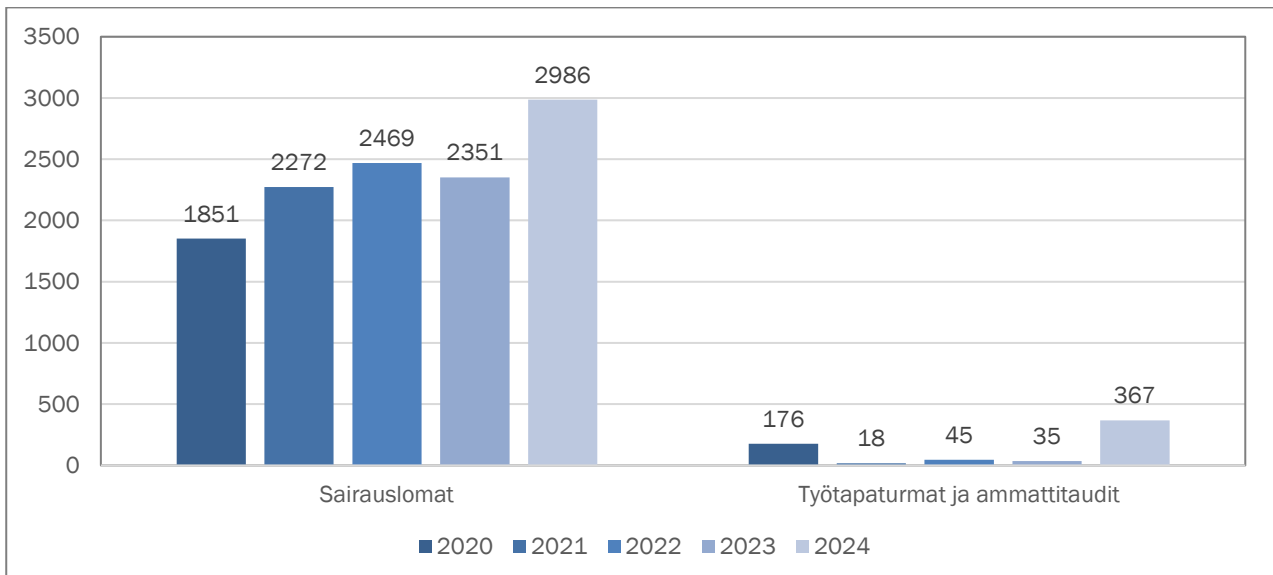
Yksikkö	2020	2021	2022	2023	2024	2024	2024
	%	%	%	%	%	Pätevät	Yht.
Äänekoski Piilola	90,0	83,3	83,0	83,3	80,9	38	47
Viitasaari	80,0	71,4	76,9	81,8	90,0	9	10
Äänekoski Opinahjo	97,6	95,3	100,0	92,7	92,3	36	39
Saarijärvi	76,0	68,0	65,4	68,0	74,1	20	27
Työelämäpalvelut							
Yhteensä	88,4	83,1	84,5	83,2	83,7	103	123

Terveysperusteiset poissaolot

Päätoiminen henkilöstö oli vuonna 2024 poissa töistä sairauden sekä työtapaturmien ja ammattitautien vuoksi yhteensä 3353 kalenteripäivää. Vuonna 2023 poissaolopäiviä oli 2351 ja vuonna 2022 vastaavasti 2469.

Sairauspoissaolot olivat suurimmaksi osaksi 1 – 3 päivän pituisia.

Päätoimisen henkilöstön terveysperusteiset poissaolot vuosina 2020–2024 (kalenteripäivinä)



Eläköityminen

Viimeisen viiden vuoden aikana vakinaisesta henkilökunnasta on jäänyt eläkkeelle 35 henkilöä. Vuonna 2024 eläkkeelle jäi seitsemän henkilöä, ja eläkepoistumaprosentti oli 3,6 %.

Osa-aikaeläkkeelle vakinaisesta henkilökunnasta jäi yksi henkilö, osa-aikaeläkeläisiä oli vuoden lopussa yhteensä kymmenen (5,2 %).

Vakinaisen henkilöstön eläkkeelle siirtyminen vuosina 2020–2024

	2020	2021	2022	2023	2024
Eläkkeelle siirtyneet	3	5	11	9	7
Eläkepoistuma-%	1,6	2,8	5,8	4,7	3,6
Osa-aikaeläkkeelle siirtyneet	6	6	5	4	1
Osa-aikaeläkkeet 31.12.	14	14	13	14	10
Osuus (%) henkilöstöstä 31.12.	7,4	7,4	6,7	7,3	5,2

Vuonna 2025 kolmella henkilöllä olisi henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän perusteella mahdollisuus jäädä pois töistä. Vuosina 2025–2027 eläkkeelle jäisi 25 henkilöä, eniten Piilolasta. Vakinaisesta henkilöstöstä 11 henkilöä on saavuttanut henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän 31.12.2024 mennessä. Vanhuuseläkeikää nostettiin asteittain vuodesta 2017 alkaen. Uudet eläkeikärajat koskevat vuonna 1955 syntyneitä ja sitä nuorempia.

Vakinaisen henkilöstön eläkkeelle siirtyminen vuosina 2020–2027

Yksikkö	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Yht. 2025-27 ¹⁾
Hallintopalvelut	1		3						0
Äänekoski Piilola		2	3	4	3	2	4	6	12
Viitasaari				2				1	1
Äänekoski Opinahjo	1	2	3	3	2		2	3	5
Saarijärvi	1	1	2			1	3	2	6
Työelämäpalvelut					2			1	1
Yhteensä	3	5	11	9	7	3	9	13	25

¹⁾ Henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän mukaan

Henkilöstövoimavaroihin liittyvät yleiset tunnusluvut⁴

Henkilötyövuosi		
Henkilötyövuosi /HTV 2	215,15	
Henkilöstön ikärakenne (Kaikkien 31.12. palvelussuhteessa olevien ikä)		
Ikä	Lukumäärä	%-osuus
Alle 30v.	6	2,6
30-34v.	3	1,3
35-39v.	16	7,0
40-44v.	28	12,3
45-49v.	38	16,7
50-54v.	32	14,0
55-59v.	44	19,3
60-64v.	50	21,9
Yli 65v.	11	4,8
Yhteensä	228	100
Keski-ikä	52,3	
Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus		
	Lukumäärä	Vaihtuvuus %
Alkaneet palvelussuhteet	9	4,7
Päättyneet palvelussuhteet	12	6,3
Eläkkeelle siirtyneet	7	
Muut	5	
Sisäinen liikkuvuus (organisaation sisällä tehtävää vaihtaneet)	2	1,0

Sairauspoissaolot	Terveysperusteiset poissaolot (kaikki yhteensä myös tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Palkattomat sairauspoissaolot Kalenteripäivät
1-7 pv	684	684	
8-29 pv	672	672	
30-59 pv	526	526	
60-89 pv	79	79	
90-179 pv	0	0	0
Yli 180 pv	1392	766	626
Yhteensä keskimäärin / henkilötyövuosi	9,1	9,1	0,0

Henkilöiden lkm, joilla sairauspoissaoloja	145
Päätoimisten henkilöiden lkm, joilla ei ole sairauspoissaoloja	74
0 päivää sairastaneet (%-osuus henkilöstöstä)	33,8

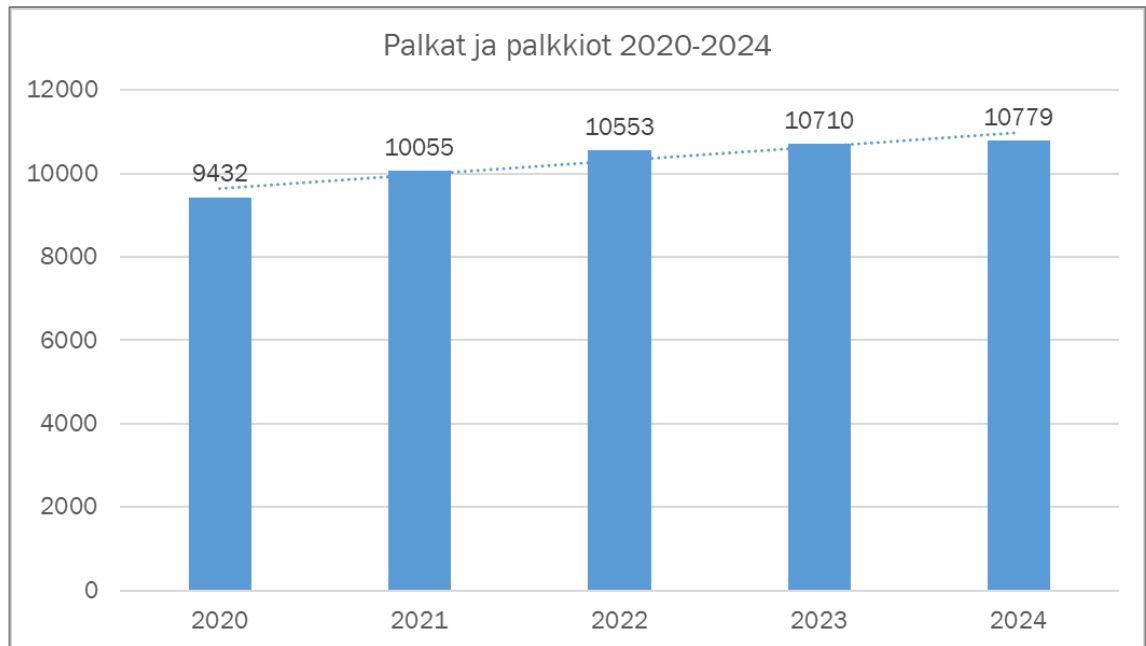
Henkilöstön osaamisen kehittäminen				
	Palkalliset koulutuspäivät	Palkalliset koulutuspäivät	Palkattomat koulutuspäivät	Palkattomat koulutuspäivät
	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö
Ammatillinen henkilöstökoulutus	1328,1	6,1		
Muu koulutus				

⁴ [Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

Palkat ja palkkiot

Vuonna 2024 palkkoja ja palkkioita maksettiin yhteensä noin 10,8 milj. euroa. Summassa on kasvua edellisestä vuodesta noin 70 000 euroa. Kalenterivuoden aikana tulleet työ- ja virkaehtosopimusten palkantarkistukset vaikuttivat osaltaan palkkakustannusten nousuun.

Maksetut palkat ja palkkiot vuosina 2020–2024 (1 000 €)



Työhyvinvointi ja terveys

Henkilöstöstrategia

Kuntayhtymän henkilöstöstrategia on keväällä 2024 päivitetty vuosille 2024–2029. Henkilöstövoimavarojen kehittämisessä painotetaan seuraavia alueita: hyvä johtaminen, työn vaatima osaaminen, toimiva työyhteisö, monimuotoisuuden vahvistaminen, henkilöstön pysyvyys ja rekrytointi ja työhyvinvoinnin edistäminen. Osaava ja motivoitunut henkilöstö on edellytys kaikelle toiminnalle. Tavoitteena on yhteiseen toimintaan sitoutunut osaava henkilöstö, joka voi hyvin.

Henkilökunnan osaamisen kehittämistä linjataan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa. Suunnitelma päivitettiin keväällä 2024. Henkilöstökoulutuksen painopistealueet vuosina 2024–2026 ovat:

Kuntayhtymän henkilöstökoulutuksen painopistealueet:

- Oppimisen tuen osaaminen
- Digikyvykkyyden kehittäminen
- Vastuullisuuden ja kestävä kehityksen osaaminen
- Tulevaisuustyön ja ennakkoinnin osaaminen
- Tietoturvatietoisuuden edistäminen

Näiden lisäksi jatketaan

- Laatutietoisuuden ja laatuosaamisen lisääminen
- Opiskelijälähtöisen ohjauksen ja opetuksen kehittäminen
- Opiskelijoiden osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen

Vuonna 2024 laajuudeltaan ja osallistujamäärältään merkittävimpiä olivat opetushenkilöstölle suunnatut koulutukset: monenlaiset oppijat, koulunkäynnin haasteet ja tuki, älylaitteet ja some ja niiden vaikutus oppimiseen. Koulutusta järjestettiin myös mm. hyvinvointiin, tiimityöhön ja toimintaan uhkaavissa tilanteissa liittyen.

Henkilöstövoimavarojen kehitystä sekä henkilöstöstrategian ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista seurataan ja arvioidaan henkilöstökyselyllä ja kehityskeskusteluilla. Henkilöstökysely toteutettiin syksyllä 2024.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Kuntayhtymän henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisen toiminnan kehittämiseen tähtäävä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2024–2026 laadittiin keväällä 2024.

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) tuli voimaan Suomessa vuoden 1987 alussa. Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) ja tasa-arvolain muutokset tulivat voimaan 1.1.2015. Lainsäädännön mukaan työnantajan ja koulutuksen järjestäjän on syrjinnän ehkäisyn lisäksi arvioitava tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä edistettävä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista omassa toiminnassaan. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma nostaa nämä asiat tarkasteluun ja nimeää keinoja, joilla tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistetään.

Kehityskeskustelut

Kehityskeskustelussa ja opetushenkilöstön vuosityöaikaan liittyvien esimiehen ja alaisen välisten keskustelujen yhteydessä esimies ja alainen keskustelevat alaisen työstä, työtilanteesta ja osaamisesta sekä niiden kehittämisestä. Esimies ja alainen sopivat myös työn tulevista tavoitteista.

Kehityskeskustelu sisältää viisi pääkohtaa:

- menneen kauden arviointi
- tavoitteista sopiminen
- alaisen työn ja osaamisen kehittäminen
- yhteistyön kehittäminen esimiehen kanssa
- muut työn tekemiseen vaikuttavat asiat

Opetushenkilöstön kanssa käydään keskusteluja vuosityöaikaan liittyen. Kehityskeskustelut muun henkilöstön kanssa käydään tarvittaessa. Työntekijän oma aktiivisuus nostaa asioita esille ja aloitteellisuus palautteen antamisen ja saannin osalta on tärkeää.

Työterveyshuolto

Mehiläinen Oy toteuttaa työterveyshuollon palvelut. Palveluihin sisältyvät:

- lakisääteinen ennalta ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä työterveyshuolto
- yleislääkäritasoinen, työterveyspainotteinen sairaanhoito tutkimuksineen
- erikoislääkärikonsultaatiot työkyvyn tai hoidon tarpeen määrittämiseksi

Työkykyä edistävän ja työkyvyttömyyttä ehkäisevän toiminnan vahvistamiseksi työterveyshuolto ja kuntayhtymä ovat sopineet varhaisen tuen toimintamallista. Toimintamalli on päivitetty alkuvuodesta 2024.

Tavoitteena on mahdollisimman varhaisessa vaiheessa tukea henkilöiden työkykyä ja puuttua seikkoihin, jotka voivat vaikuttaa sitä heikentävästi. Havaittuihin, parantamista vaativiin

asioihin työssä, työolosuhteissa tai henkilön työkyvyssä pyritään etsimään ratkaisuja työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistyöllä.

Tyhytoiminta

Tyhytoimintaa suunnittelee ja toteuttaa tyhyryhmä, jossa on edustus kaikista yksiköistä. Myös työsuojeluvaltuutetut osallistuvat ryhmän kokouksiin.

Vuonna 2024 tyhyryhmä järjesti liikuntapäivän keväällä ja syksyllä pikkujoulun marraskuussa ja tarjosi joulukuussa jouluaterian. Lisäksi henkilökunnalla on ollut mahdollisuus osallistua mm. SAKU ry:n tapahtumiin.

Kuntayhtymässä on myös käytössä Smartumin liikunta-, kulttuuri- ja hierontasaldo. Tämän kautta vuonna 2024 työntekijöille maksettiin 120 euroa avustusta henkilökohtaisen hyvinvoinnin sekä työkyvyn ylläpitämiseen ja parantamiseen.

Smartum-saldon kautta hoidetaan myös merkkipäivä- ja palvelusvuosimuistamiset.

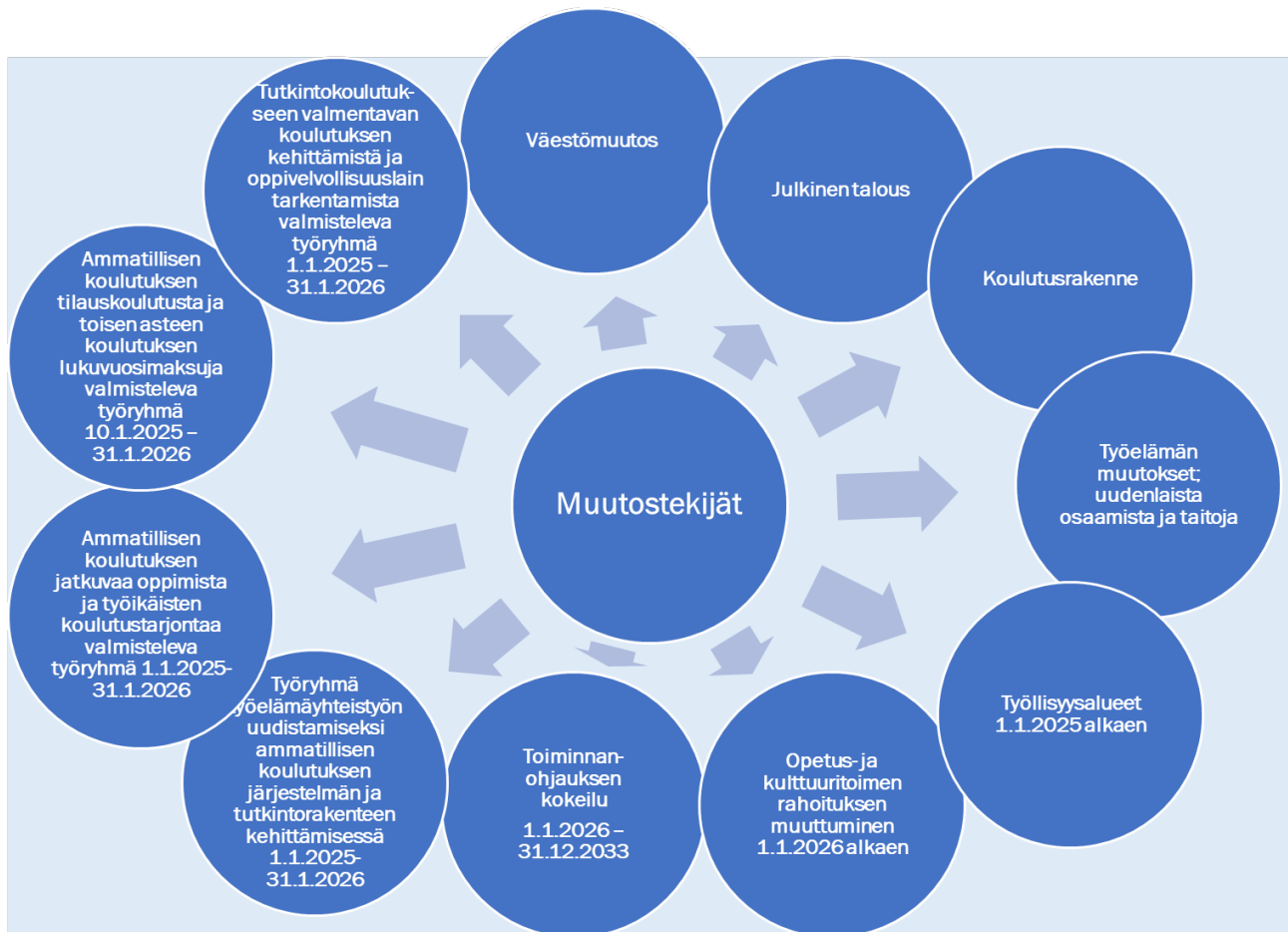


Poken kirkkovenejoukkue harjoitteli kesän aikana ja osallistui heinäkuussa Sulkavan soutuihin.

Kuntayhtymän toimintaympäristö

Toimintaympäristön muutokset

Kuntayhtymän koulutustehtävän näkökulmasta toimintaympäristön muutokset liittyvät sekä yhteiskunnallisiin että opetuksen ja oppimisen muutoksiin. Ne vaikuttavat ammatilliseen koulutukseen, sen laadunhallintaan, koulutuksen järjestämiseen ja siihen, miten ja missä ammatillista osaamista tulevaisuudessa hankitaan.



Lainsäädäntö

Vuoden 2018 alussa voimaan tullut lainsäädäntö mahdollistaa monipuoliset ja yksilölliset oppimispolut sekä työelämälähtöisen koulutuksen ja oppimisen. Koulutusta voidaan järjestää erilaisissa oppimisympäristöissä, mm. oppilaitoksen luokkahuoneissa, työpajoissa tai työmailla, työpaikoilla tai digitaalisissa oppimisympäristöissä. Opiskelijan henkilökohtaisessa opintosuunnitelmassa huomioidaan aikaisemmin hankittu osaaminen ja rakennetaan yksilöllinen opintopolku opiskelijan tarpeet huomioiden. Joustavuuden ansiosta opintoja voidaan linkittää ja eri tutkintojen osia yhdistää, olipa sitten kyse koulutussopimuksesta tai oppisopimuksesta.

Ammatillista koulutusta toteutetaan yhä useammin erilaisissa yhteistyöverkostoissa. Onnistumisen kannalta keskeistä on eri toimijoiden keskinäinen vuorovaikutus ja tiedon välittyminen.

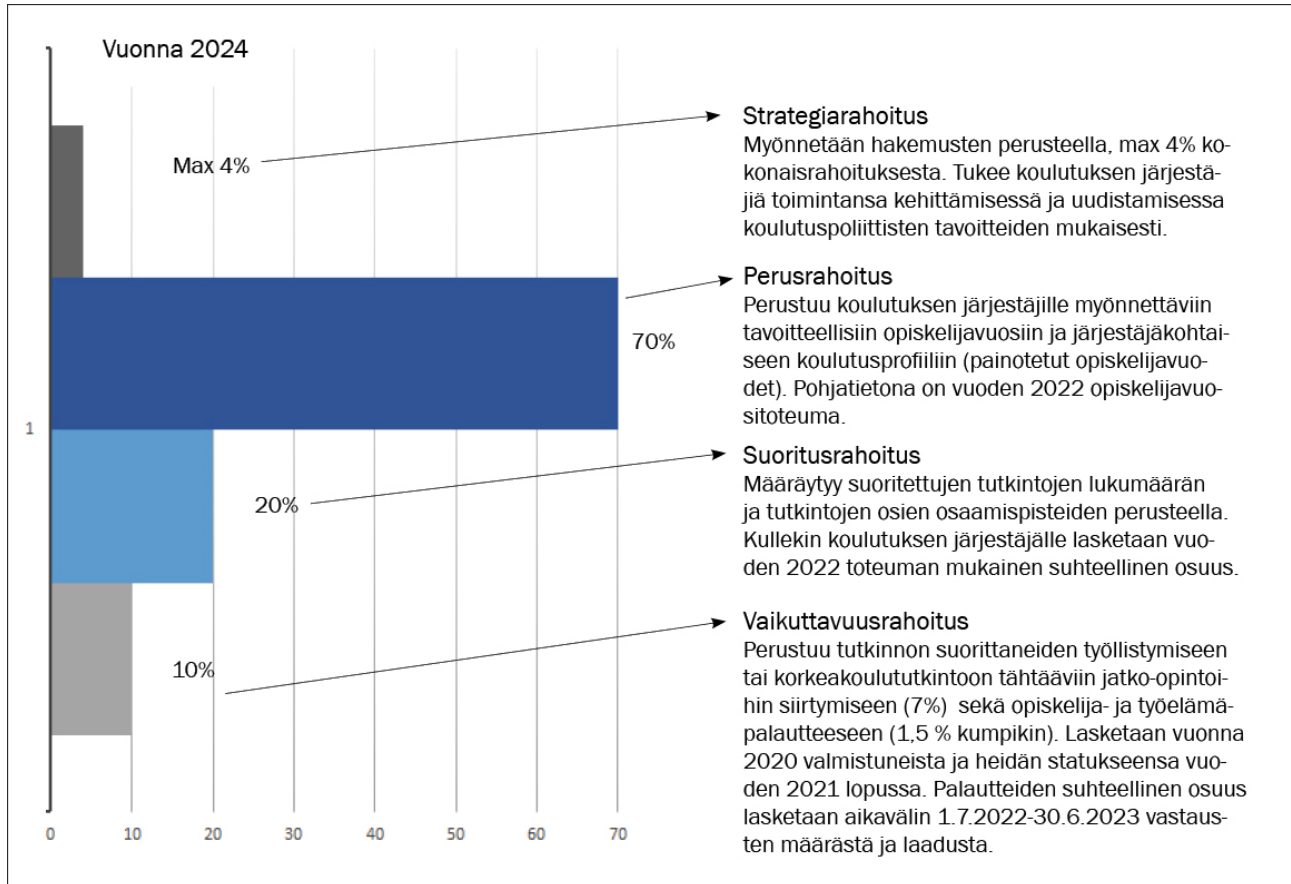


Ammatillisen koulutuksen työnjako⁵

⁵ Kohti huippulaatua, ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030, Opetus- ja kulttuuriministeriön julkaisuja 2019:29. s.16

Rahoitusjärjestelmä

Ammatillisen koulutuksen valtionosuus jakautuu laskennalliseen perus- ja suoritusrahoitukseen, strategiarahoitukseen ja vaikuttavuusrahoitukseen. Rahoitus määräytyi laskennallisin perustein OKM:n päätösten ja edeltävien vuosien toteutumien perusteella.



Rahoitusta painotetaan eri tutkintojen järjestämiskustannuksilla, tutkintotyypeillä, erityisen tuen tarpeella sekä tutkinnon suorittajan perusasteen jälkeisellä koulutuksella. Koulutuksen järjestäjille myönnetään laskennallisesti perusrahoitusta ja suoritusrahoitusta rahoitusosuuden euromäärästä se osuus, joka vastasi koulutuksen järjestäjän suoritteiden suhteellista osuutta kyseisen rahoitusosuuden kaikkien koulutuksen järjestäjien suoritteista.

Vuonna 2024 perusrahoituksen osuus oli 70 % ja suoritusrahoituksen osuus 20 % kokonaisrahoituksesta. Vaikuttavuusrahoituksen osuus oli 10 %. Perusrahoituksesta pääosa jaettiin tavoitteellisten opiskelijavuosien perusteella, joka muodostui järjestämisluvan opiskelijavuosien vähimmäismäärästä sekä suoritepäätöksillä kohdennettävien opiskelijavuosien summasta. Kuntayhtymän varainhoitovuoden määrät olivat:

Opiskelijavuosien vähimmäismäärä	1 472,0
Tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä	1 651,0
- josta työvoimakoulutuksen osuus	110,0

Yhteensä ammatillisen koulutuksen käyttömenoihin myönnetty kuntayhtymän valtionosuusrahoitus oli noin 19,2 milj. euroa, mikä oli noin 0,9 milj. euroa enemmän kuin vuonna 2023.

Hallituksen päättämistä sopeutustoimista johtuen vuonna 2025 kuntayhtymän valtionosuusrahoitus on noin 18,2 milj. euroa ja tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä 1540,0. Ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli muuttuu vuoden 2026 alusta.

Työllisyys

Työttömien määrä kuntayhtymän toiminta-alueen kunnissa oli vuoden lopussa yhteensä 4 218 työttömyysprosentin ollessa 13,9 %. Vastaavat luvut vuoden 2023 lopussa olivat 4 294 ja 14,2 %. Työttömyysprosentti ELY-keskuksen työttömyyskatsauksen mukaan oli joulukuun lopussa koko maassa 12,0 % ja Keski-Suomessa 14,5 %.

Väestö

Omistajakuntien väestön määrä oli Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan vuoden 2024 lopulla 70 831 henkilöä. Vähennystä edelliseen vuoteen oli 483 henkilöä eli noin 0,7 %. Saarijärven - Viitasaaren seudulla väestö väheni 308 henkilöllä (-1,1 %) ja Äänekosken seudulla 287 henkilöllä (-1,4 %). Ennakkotiedon mukaan 16–18-vuotiaiden määrä oli 2551 nuorta vuonna 2024.



Poken uuden Laukaan koulurakennuksen harjannostajaisia vietettiin perjantaina 5.4.2025. Juhlapuheen piti Laukaan kunnanjohtaja Linda Leinonen.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät sekä muut toiminnan kehittymiseen vaikuttavat tekijät

Lainsäädäntö ja koulutuspolitiikka

Nykyinen lainsäädäntö kannustaa viemään oppimista työpaikoille ja lyhentämään opiskeluaikojen. Tutkintoon tähtäville opiskelijoille on tarjottava mahdollisuus aloittaa opintoja joustavasti eri aikoina. Myös oppivelvollisuuslainsäädäntö ja muut muutokset toiminnan sääntelyssä lisäävät tehtäviä. Ammatilliseen koulutukseen tulee yhä enemmän opiskelijoita, joilla on heikot opiskeluvalmiudet sekä erilaisia terveydellisiä ja elämänhallintaan liittyviä ongelmia. Resurssien riittävyys opetuksessa, ohjauksessa ja opiskelijahuollossa on ratkaisevaa.

Hallitusohjelman mukaisesti ammatillista koulutusta ollaan uudistamassa. Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kehittämiseksi käynnistetään kokeilu, joka toteutetaan 1.1.2026–31.12.2033 välisenä aikana. Toiminnanohjauksen kokeiluun valitaan enintään 40 koulutuksen järjestäjää, joiden tulee kattavasti edustaa ammatillisen koulutuksen järjestäjäkenttää. Haku toiminnanohjauksen kokeiluun on avoinna 31.1.-28.3.2025. Kokeiluun valittavien koulutuksen järjestäjien valinta perustuu Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen, Karvin, tekemään hakemusten pisteytykseen, jonka perusteista säädetään lailla. Päätökset valittavista koulutuksen järjestäjistä tehdään syksyllä 2025. Kokeiluun valittaville myönnetään kokeiluluvat, joiden perusteella koulutuksen järjestäjä saisi nykyistä vapaammin järjestää lähes kaikkia ammatillisia tutkintoja ja koulutuksia. Kokeilun tulosten ohella seurataan mahdollisia vaikutuksia järjestäjäverkkoon ja järjestäjien toimintaedellytyksiin sekä opiskelupaikkojen saatavuuteen alueellisten tarpeiden ja huoltovarmuuden näkökulmasta.

Ammatillisen koulutuksen oppimisen tuen uudistusta koskeva lakimuutos astuu voimaan 1.8.2026. Jatkossa oppimisen tuki, opettajan antama tukiopeutus sekä opetus- ja ohjaushenkilöstön antama tuki ja ohjaus, järjestetään osana tutkintokoulutusta. Erityinen tuki ja erityisopettajan antama opetus voi toteutua osana oppimisen tukea matalan kynnyksen tukena, josta ei tehdä erityisen tuen päätöstä.

Vuoden 2025 rahoituksen sopeutustoimet edellyttävät erityisesti aikuisten ammatillisen koulutuksen ja jatkuvan oppimisen tarjonnan uudelleen suuntaamista. Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän kannalta ammatillisen koulutustarjonnan vähentäminen ja resurssien ohjaaminen koulutustasoa nostavaan koulutukseen ovat suuria muutoksia. Kuntayhtymässä, missä merkittävä osa opiskelijavuosikertymästä koostuu aikuisväestön suorituksista, koulutustarjonnan tarkastelu vain perusopetuksen päättävän yhä pienenevän ikäluokan lähtökohdista on haastavaa.

Rahoitus

Epävarmuutta valtionosuusrahoituksen määrään aiheuttaa se, joudutaanko jo tehtyjen leikkausten lisäksi tekemään lisää säästö- tai sopeutustoimia vuoden 2025 aikana.

1.1.2026 voimaantuleva uusi rahoitusmalli muuttaa myös valtionosuuden laskentaa.

Valtion talousarvioon sisältyvä ammatillisen koulutuksen määräraha koostuu vuodesta 2026 alkaen laskennallisesta perusrahoituksesta ja harkinnanvaraisesta rahoituksesta (sisältäen nykyisen strategiarahoituksen ja muun harkinnanvaraisen rahoituksen, ml. lisätalousarviot). Laskennallisen perusrahoituksen osat ja rahoitusosuudet ovat: toteutuneet opiskelijavuodet 50 % (nykyisin tavoitteelliset opiskelijavuodet 70 %), tutkinnon osat ja tutkinnot 30 % (nykyisin 20 %), työllistyminen ja jatko-opiskelu 18 % (nykyisin 7 %), opiskelijapalaute 1 % (nykyisin 1,5 %) ja työelämäpalaute 1 % (nykyisin 1,5 %).

Rahoituksen yhdeksi kriteeriksi otetaan lähtötaso, jolla kannustetaan ottamaan opiskelijoiksi myös lähtötasoltaan heikompia opiskelijoita ja huolehtimaan heidän opintojensa etenemisestä. Lisäksi kannustetaan ohjaamaan koko tutkinnon suorittamista ennen kaikkea niille, joilta puuttuu aikaisempi ammatillinen tai sitä korkeampi tutkinto; koko tutkinnoista saa osaamispisterahoituksen lisäksi rahoitusta ilman perusasteen jälkeistä tutkintoa olevista ja vain ylioppilastutkinnon varassa olevista. Koulutusta tulee myös kohdentaa erityisesti ennestään ei työllisinä oleville ja tarkoituksenmukaisessa laajuudessa.

Väestökehitys

Tilastokeskuksen ennusteen mukaan koko väestö ja 15–19-vuotiaiden ikäluokka kehittyvät kuntayhtymän alueella seuraavasti:

Väestö seutukunnittain 2023–2028

Seutukunta		2023	2024*	2028*	Muutos-%
Laukaa, Multia, Uurainen	Ikäluokat yhteensä	23 807	23 919	23 443	-1,5 %
	15–19	1 522	1 602	1 728	13,5 %
Saarijärven-Viitasaaren seutukunta	Ikäluokat yhteensä	27 037	26 729	25 108	-7,1 %
	15–19	1 350	1 335	1 186	-12,1 %
Äänekosken seutukunta	Ikäluokat yhteensä	20 470	20 183	19 383	-5,3 %
	15–19	1 210	1 191	1 153	-4,7 %
Yhteensä	Ikäluokat yhteensä	71 314	70 831	67 934	-4,7 %
	15–19	4 082	4 128	4 067	-0,4 %

Ennusteen perusteella väestökehitys on huolestuttavinta Saarijärven - Viitasaaren seutukunnalla, jossa kuntayhtymällä on kaksi toimintayksikköä. Ikäluokan 15 – 19 -vuotiaat yhteismäärä vuonna 2028 on kuntayhtymän jäsenkunnissa lähes samalla tasolla kuin vuonna 2023.

Työelämän tarpeet

Talouden vaatimaton kehitys jatkui odotetusti alkuvuonna 2024. Tammi-kesäkuussa Keski-Suomen yritysten yhteenlaskettu liikevaihto oli 2,5 % edellisvuoden vastaavaa aikaa heikompi. Saarijärvi-Viitasaaren seudulla yritysten yhteenlaskettu liikevaihto laski 6,2 % ja Äänekosken seudulla 2,7 %.⁶

Työllisyystilanne heikkeni maakunnassa vuoden aikana (14,1 % -> 14,5 %). Kuntayhtymän toiminta-alueella työttömien työnhakijoiden määrä työvoimasta väheni hieman (14,2 % -> 13,9 %)⁷.

⁶ Keski-Suomen liitto: Keski-Suomen aikajana II/2024

⁷ Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, TE-palvelut: Keski-Suomi, Työllisyyskatsaus, joulukuu 2023 ja 2024.

Koulutuksessa tutkintokeskeisyyden rinnalla on tulevaisuudessa työelämäkeskeisyys. Monella toimialalla yritysten taloudellinen panostus, suunnittelu ja resurssien käyttö koulutuksen toteuttamisessa tulee ennusteen mukaan lisääntymään. Koulutuksen järjestäjän vahvuutta on, jos koulutus voidaan räätälöidä ja käynnistää varsin nopeasti ja joustavasti yrityksen toiveiden ja tarpeiden mukaisesti. Nykyiset ammatit muuttuvat, ja uusia ammatteja syntyy ja katoaa jatkuvasti.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkon muutokset

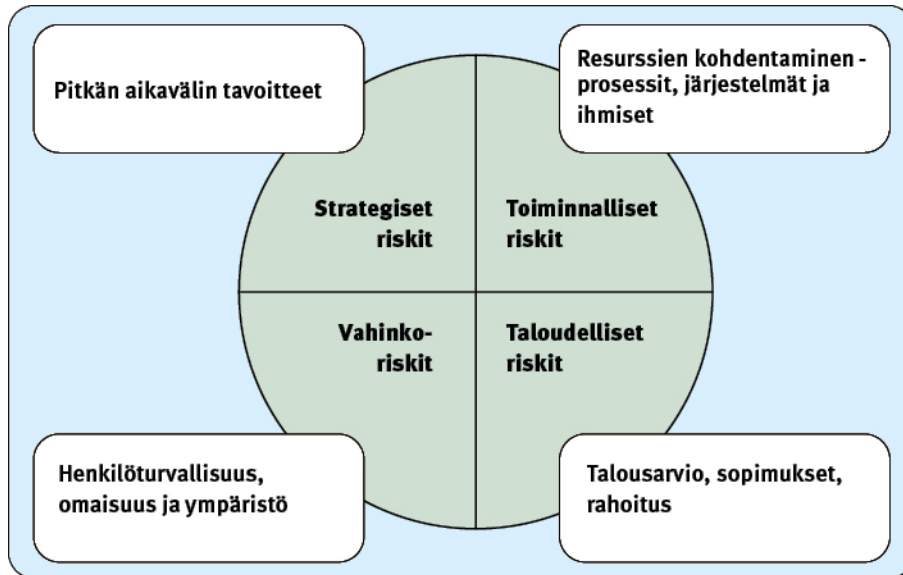
Ammatillisen koulutuksen järjestäjiä oli vuoden 2025 alussa 134. Ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestäminen edellyttää opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämää järjestämislupaa.

OKM:n päätöksen mukaan kuntayhtymällä on oikeus myöntää tutkintoja ja antaa tutkintokoulutusta 63 tutkintoon⁸. Em. tutkintoja ja koulutusta on oikeus järjestää myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voidaan järjestää kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja. Lisäksi kuntayhtymä voi järjestää Tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta (TUVA) ja toimia kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena ja antaa jatkokoulutusta.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkko on ollut muutoksessa. Leikkausten keskellä järjestäjäverkkoa on tiivistetty. On syntynyt aikaisempaa suurempia yksiköitä. Tämä muutos jatkuu edelleen.

⁸ <https://oiva.okm.fi/fi/jarjestamis-ja-yllapitamisluvut/ammattillinen-koulutus>

Sisäiset riskitekijät



Riskit⁹

Opiskelijamäärään ja sen perusteella saatavan rahoituksen tasoon kohdistuu paineita toimi-alueellamme ennustettuun nuorten ikäluokkien supistumiseen liittyen. Ammatillisen koulutuksen yhteishaussa onnistumisen lisäksi jatkuvan haun merkitys korostuu. Kuntayhtymän sisäisistä riskitekijöistä merkittävin liittyy kykyyn uudistaa toimintaa sekä siihen liittyviä prosesseja uudistuneen ammatillisen koulutuksen vaatimusten mukaisesti. Tämän merkitys kasvaa, koska käytännössä toimitaan kilpailutilanteessa muiden koulutuksenjärjestäjien kanssa rahoitukseen tulleiden suoritus- ja vaikuttavuuselementtien myötä. Osataanko tehdä oikeita strategisia valintoja ja olla hukkaamatta mahdollisuuksia?

Henkilökunnan nouseva keski-ikä aiheuttaa työssäjaksamisen tukemisessa sekä uuden osaamisen haltuunotossa lisääntyviä haasteita. Työterveysyhteistyö Mehiläinen Oy:n kanssa tuo tähän työhön työkaluja. Vaikka suunnitelmakaudella henkilöstöresursseja sopeutetaan, tulee henkilöstömitoituksen olla riittävä myös poikkeustilanteissa, esim. sairaslomien aikana. Rekrytointi avoimena oleva tehtäviin hoidetaan Kuntarekryn kautta. Henkilöstön ammattitaidon ylläpitämisestä huolehditaan.

Työturvallisuusriskit kirjataan ja analysoidaan säännöllisesti. Työsuojelun toimintasuunnitelma laaditaan aina toimintavuodeksi ja sitä päivitetään vuosittain. Työsuojelutoimikunta pyrkii kehittämään aktiivisesti kuntayhtymän työntekijöiden työturvallisuutta. Sen keskeisiä tehtäviä ovat työympäristön arviointi, häiriöiden ja oireiden tunnistaminen ja niiden perusteella toimenpide-ehdotusten tekeminen. Työturvallisuutta valvovat myös eri viranomaiset kuten aluehallintovirasto. Ulkopuolisen viranomaisen tekemät tarkastukset ovat tärkeä osa työsuojelun kokonaisuutta ja tuo siihen varmuutta ja luotettavuutta. Tarkastuksista saatuja tuloksia analysoidaan ja tehdään tarvittavat toimenpiteet mahdollisten epäkohtien korjaamiseksi.

Oppimisympäristöjen nykyaikaisuus sekä ajantasainen kalusto- ja laitekanta ovat tärkeitä tekijöitä tulevien opiskelijoiden arvioidessa vetovoimaisuuttamme koulutuksenjärjestäjänä. Kuntayhtymän omistuksessa on rakennuksia Äänekoskella, Saarijärvellä, Viitasaarella ja

⁹ [PK-RH riskienhallinta - Riskien luokittelu](#) ja [Kuntalain sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevien säännösten toimeenpano \(kuntaliitto.fi\)](#)

Laukaassa. Laukaassa opiskellaan myös uusissa vuokratiloissa. Rakennukset ja niissä oleva irtaimisto on vakuutettu pääosin täysarvovakuutuksella. Vakuutusten omavastuut on mitoitettu kuntayhtymän kantokyvyn mukaisesti. Kuntayhtymällä on myös keskeytysvakuutus, oikeusturvavakuutus ja hallinnon vastuuvakuutus. Vakuutusmääriä ja -arvoja käydään vuosittain läpi vakuutusyhtiöiden kanssa.

Poken Saarijärven yksikkö on yksi Keski-Suomen alueen viidestä Ympäristökasvatuksen kehittämiskeskuksesta. Poken luonnonvara-alalle Saarijärven Tarvaalan Biotalouskampuksella on myös myönnetty OKKA-säätiön ympäristösertifikaatti ja kestävä kehityksen sertifikaatti. Pitkän tähtäimen tavoitteena on saada sertifikaatti kaikille Poken aloille ja yksiköille.

Henkilötietoja käsitellään paljon kuntayhtymässä ja käsittelyn yhdenmukaistamisessa on kehitettävää. Kansallinen tiedonhallintalaki ohjaa kuntayhtymän tiedonhallinnan kehitystyötä ja siten myös henkilötietojen käsittelyä ja rekisterien dokumentointia. Kuntayhtymän tietosuojavastaava osallistuu kutsuttaessa eri ryhmien kokouksiin ja opastaa myös yksittäisiä henkilöitä tietosuojan huomioon ottamisessa ja toiminnan kehittämisessä. Tietosuojaloukkauksia ei vuoden aikana tullut tietosuojavastaavan tietoon.

Taloudellisiin riskeihin kuntayhtymä varautuu aktiivisella talous- ja rahoitussuunnittelulla ja vaikutusten arvioinnilla osana päätöksentekoa sekä toteutettujen toimenpiteiden seurannalla ja raportoinnilla.

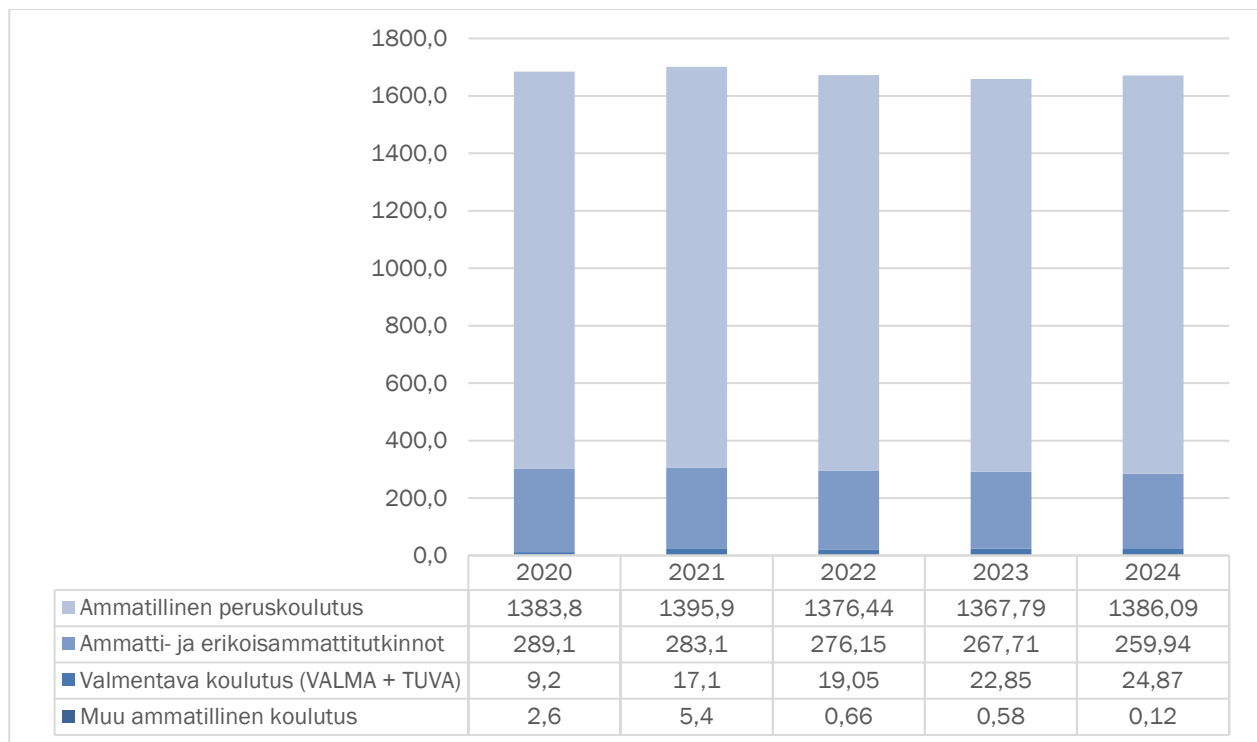
Kuntayhtymän toiminta

Ammatillinen koulutus

Opiskelijavuodet

Opiskelijavuodella tarkoitetaan 365:tä päivää, joina opiskelija on henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaan aktiivisesti opiskelemassa.

Toteutuneet opiskelijavuodet koulutustypeittain

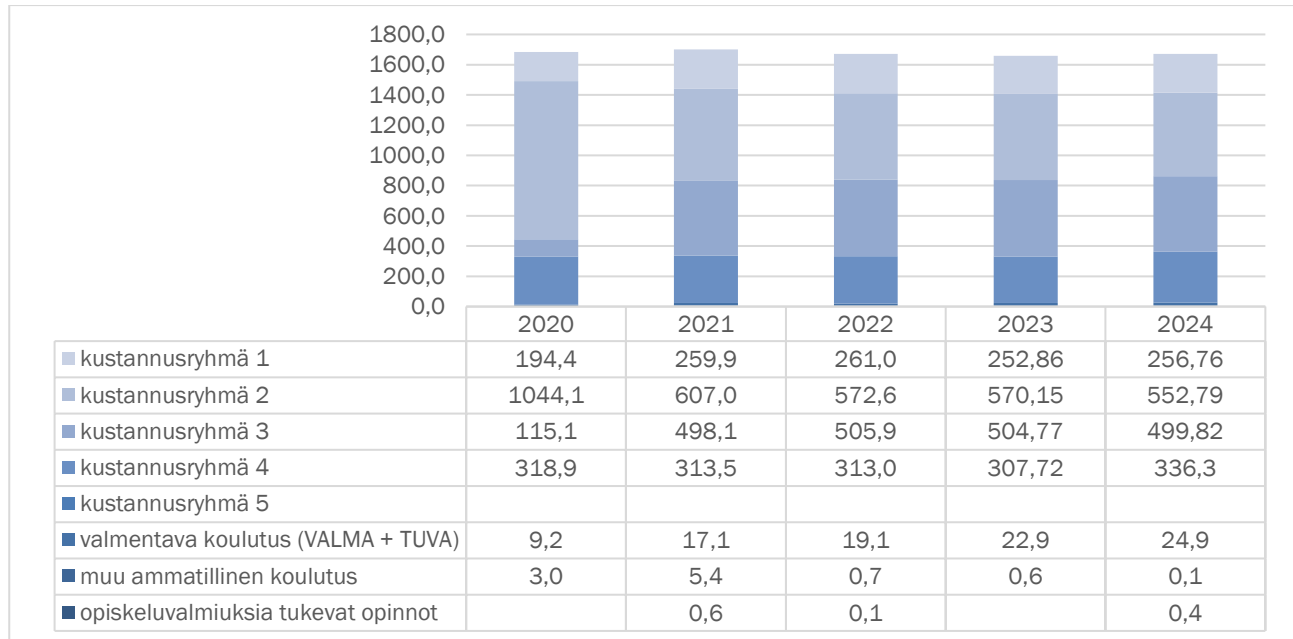


1684,7	1701,5	1672,3	1658,9	1671,0
--------	--------	--------	--------	--------

Kuntayhtymän toteutunut opiskelijavuosisimäärä vuonna 2024 oli Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelun¹⁰ mukaan 1671,0 opiskelijavuotta.

¹⁰ Vuoden 2024 tiedot Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu 24.1.2025. Vuoden 2020 tiedot Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu 11.1.2021, vuoden 2021 tiedot noudettu samasta järjestelmästä 31.1.2022, vuoden 2022 tiedot 30.1.2023 ja vuoden 2023 tiedot 16.1.2024. Luvuista puuttuu POKE koulutus Oy:n järjestämä koulutus, jota ei tallenneta ko. palveluun.

Toteutuneet opiskelijavuodet kustannusryhmittäin



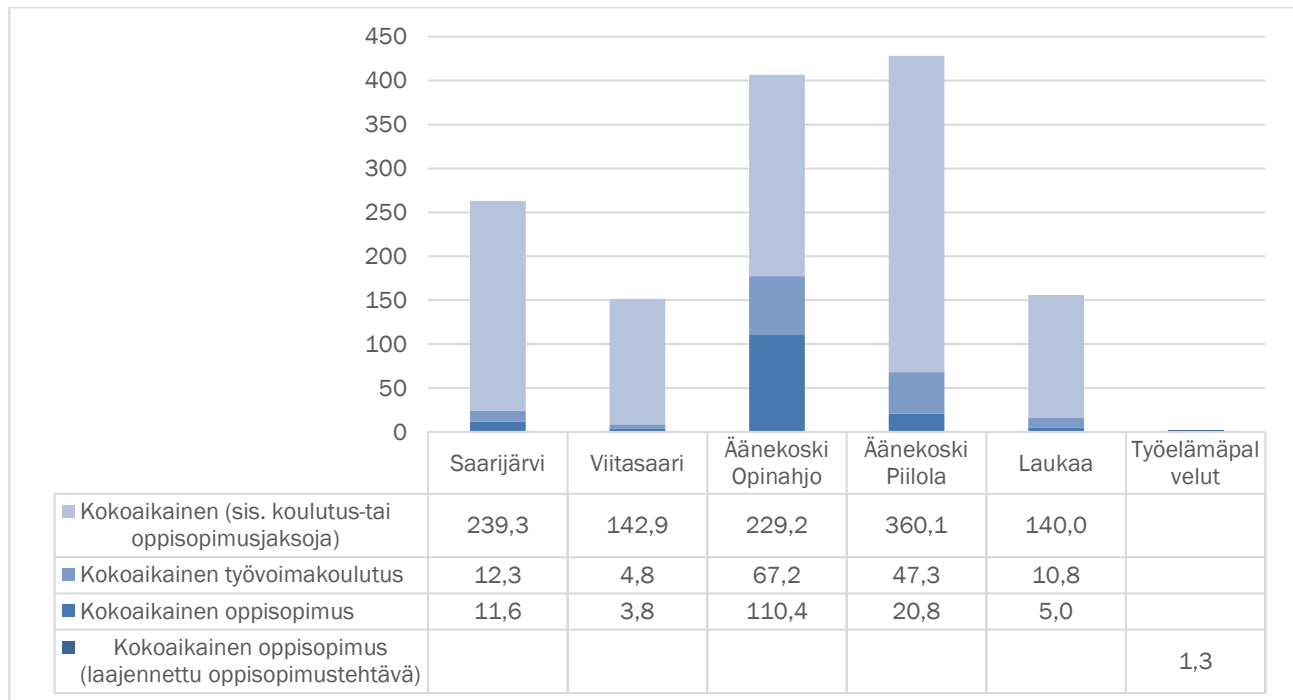
Tutkinnot jaetaan kustannusryhmiin tutkinnon järjestämisestä aiheutuvien keskimääräisten kustannusten perusteella.

Vuonna 2024 Vipunen -tilastopalvelun¹¹ mukaan 33,08 % järjestetystä koulutuksesta oli kustannusryhmän 2 mukaista, esimerkkinä koulutuksista sosiaali- ja terveysalan perustutkinto. Vaihtelua eri vuosina eri kustannusryhmien välillä selittää paitsi muutokset koulutus- tarjonnassa ja -kysynnässä, myös opetus- ja kulttuuriministeriön asetusmuutokset. Tutkin- toja on sijoitettu uusiin kustannusryhmiin.

¹¹ Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu. Vuotta 2024 koskevat tiedot poimittu 24.1.2025.

Opiskelijamäärä

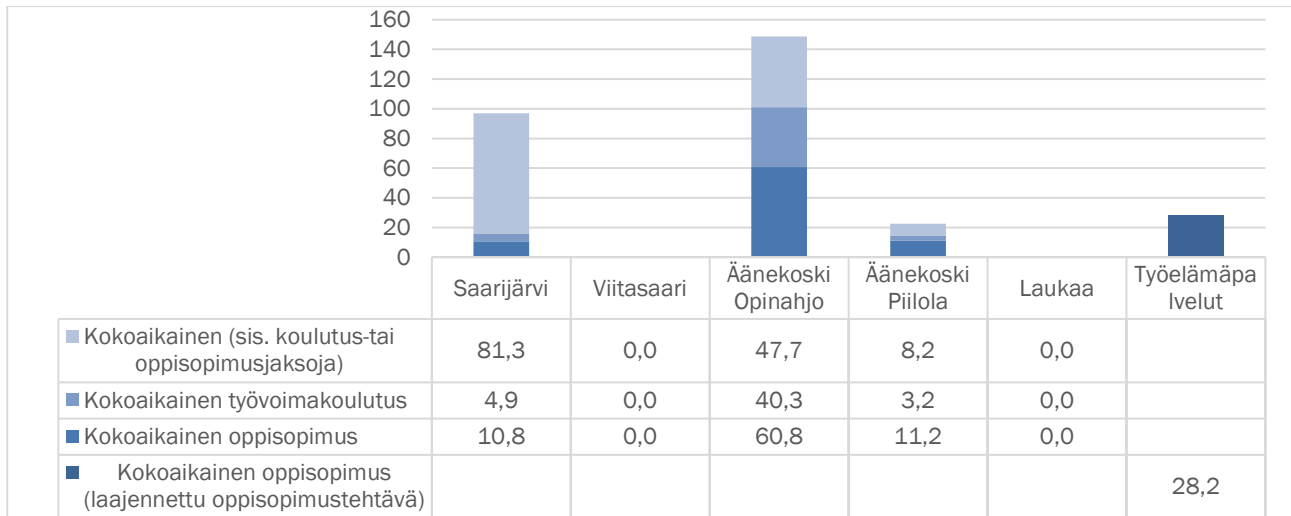
Perustutkintoa suorittavat opiskelijat (opiskelijamäärä, kuukausittainen keskiarvo)



Perustutkintoa suoritti keskimäärin 1406,7 opiskelijaa (kuukausittaisten tarkastelupäivien keskiarvo).

Opiskelijoista 79,0 %:lla opinnot olivat kokoaikaisia ja niihin sisältyi koulutussopimus- tai oppisopimusjaksoja. Koko opiskeluoikeuden ajan oppisopimusopiskelijoina oli 10,8 % ja työvoimakoulutusopiskelijoina 10,1 % opiskelijoista.

Ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suorittavat opiskelijat (opiskelijamäärä, kuukausittainen keskiarvo)



Ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suoritti keskimäärin 296,3 opiskelijaa (kuukausittaisen tarkastelupäivien keskiarvo). Opiskelijoista koko opiskeluoikeuden ajan oppisopimusopiskelijoina oli 27,9 % ja työvoimakoulutusopiskelijoina 16,3 %. Kuntayhtymä järjesti laajennetun oppisopimustehtävän mukaisesti koulutusta 9,5 %:lle ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suorittavista, esimerkkeinä tästä liikunnan ja valmennuksen ammattitutkinto ja talonrakennusalan erikoisammattitutkinto.

TUVA-koulutus on suunnattu sekä oppivelvollisille että aikuisille, jotka tarvitsevat valmiuksia ja/tai ohjauksellista tukea siirtyäkseen lukiokoulutukseen tai ammatilliseen koulutukseen. TUVAKoulutuksessa oli vuonna 2024 keskimäärin 26,0 opiskelijaa.

Kuntayhtymässä järjestettiin myös ammatillista osaamista syventävää ja täydentävää koulutusta, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen. Esimerkkeinä näistä koulutuksista työpaikkaohjaajakoulutus ja erilaiset lupa- ja korttikoulutukset. POKE koulutus Oy:n järjestämään muuhun ammatilliseen koulutukseen osallistui vuoden 2024 aikana 1297 henkilöä.

Työelämäpalvelut, koulutusjohtaja Marjo-Riitta Vainio

Elinvoiman kehittäminen



Hyvinvointia ja Teknologiaa Innovaatiomessut Viitasaari Areenalla 10.10.2024.

Työelämäpalvelut -yksikkö tuottaa osaamisen kehittämisen ratkaisuja asiakkailleen hyödyntäen Poken laajaa koulutustarjontaa ja koulutusalojen osaavia asiantuntijoita. Kumppanuus Poken kanssa on kokonaisvaltaista yhteistyötä henkilöstön osaamisen ja organisaation toiminnan kehittämiseksi. Joustavien yksilöllisten opinpolkujen rakentaminen sekä organisaatioille räätälöidyt koulutukset mahdollistavat nopean reagoinnin työelämän osaamistarpeisiin.

Työelämä tarvitsee osaavia tekijöitä nyt ja tulevaisuudessa. Sujuva yhteistyö esimerkiksi oppisopimusprosesseissa yritysten kanssa on edellytys sille, että osaamista hankkiva opiskelija ja työntekijää tarvitseva yritys kohtaavat sekä yritysten henkilöstön osaaminen on ajantasaista. Ennakoivaa yhteistä suunnittelua tulevaisuuden tarpeita silmällä pitäen on tehtävä työelämän kanssa koko ajan. Strapetsi -hankkeessa päivitimme kuntayhtymän toimintajärjestelmää ja laatuprosesseja, jotka vahvistavat toiminnan tasalaatuisuutta sisäisesti ja myös ulospäin työelämän kanssa tehtävässä yhteistyössä. Yhteistä tulevaisuusajattelua ja ennakoivia vahvistettiin opiskelijoille, henkilöstölle, hallitukselle, valtuustolle ja sidosryhmille suunnatulla vastuullisuuskyseilyllä. Kyselyn tuloksena syntyneen olennaisuusmatriisin avulla tunnistettiin Poken kannalta merkityksellisimmät teemat vastuullisuuteen liittyen.

Ammattilaisia Sydänsuomeen -hankkeessa kartoitimme alueen yrityksiä ja työnantajia, jotka eivät tee aktiivista oppilaitosyhteistyötä. Selvitimme alueen yritysten osaamistarpeita asiakas- ja ryhmäasiakas-kuunteluiden avulla ja loimme uusia yhteistyömuotoja. Pyrimme kehittämään uusia innovatiivisia tapoja palvella alueen yrityksiä.

Elinvoiman kehittäminen konkretisoituu erityisesti hanke- ja kehittämistyön kautta. Työelämäpalvelut -yksikön yhtenä roolina on nostaa esiin ja tukea alueen ja kuntayhtymän toiminnan kannalta tärkeitä kehittämisaihioita, olla mukana niiden jatkokehittämisessä ja verkostoitumisessa sekä antaa asiantuntija-apua hankkeiden suunnitteluun, muotoiluun ja kirjoittamiseen. Useimmat kehittämishankkeet vaativat ulkopuolista rahoitusta ja verkostoja toteutuakseen.

Oppisopimuskoulutus

Oppisopimuskoulutus on pääosin työelämässä oppimista, jota voidaan täydentää opinnoilla oppilaitoksessa. Kaiken oppisopimuskoulutuksen edellytyksenä on aina opiskelijan työ- tai virkasuhde. Oppisopimuksia voidaan solmia yrityksiin työllistyville uusille työntekijöille tai yrityksen jo olemassa olevaa henkilöstöä voidaan kouluttaa oppisopimuksella esim. siirryttäessä toisiin tehtäviin tai kun halutaan päivittää tai laajentaa henkilöstön osaamista.

Oppisopimuskoulutus on mahdollinen myös yrittäjälle, jolloin se perustuu valtakunnallisten yrittäjien oppisopimuskoulutuksen kriteerien mukaiseen yrittäjyyteen. Yrittäjä voi laajentaa oppisopimuskoulutuksessaan yrittäjyys- tai alakohtaista osaamistaan omassa yritystoiminnassaan.

Oppisopimus koulutusmuotona voi olla osa myös ammatillista perustutkintoa opiskelevan opiskelijan opintoja. Kun opiskelija on osana opintojaan työpaikalla tapahtuvassa koulutuksessa, se voidaan toteuttaa lyhyellä oppisopimuksella (sujuva siirtymä) tai koulutussopimuksella lukukausien tai kesän aikana kesätyössä. Myös sujuvien siirtymien oppisopimuksissa solmimisen edellytys on aina opiskelijan työsuhte oppisopimuksen ajaksi. Oppisopimus- tai koulutussopimusjaksoja on useampia perustutkintokoulutuksen aikana ja näin opiskelija oppii käytännön työelämässä tulevan ammattinsa taitoja käytännön työssä.

Kuntayhtymällä on lupa laajennettuun oppisopimustehtävään, joka tarkoittaa sitä, että kuntayhtymä voi järjestää oppisopimuskoulutuksena kaikkia toiseen asteen ammatillisia tutkintoja tai niiden osia. Kuntayhtymä voi ostaa tarvittavaa tietopuolista koulutusta ja näyttöjä toisilta koulutuksen järjestäjiltä niihin tutkintoihin tai tutkinnon osiin, joihin kuntayhtymällä ei ole tutkinnon järjestämislupaa tai koulutukseen hakeutuu yksittäisiä opiskelijoita. Laajennetun oppisopimustehtävän avulla kuntayhtymä pystyy vastaamaan toiminta-alueensa koulutustarpeisiin monipuolisesti ja alueen työelämän tarpeiden mukaisesti.

Oppisopimuksia oli virtaamana vuoden 2024 aikana voimassa 720, joista kokoaikaisia oppisopimuksia 481 ja sujuvia siirtymiä 239. Sopimuksia purkaantui 8,4 %. Poken omiin tutkintoihin solmittiin vajaa 95 % oppisopimuksista, laajennetun luvan oppisopimuksia tehtiin reilu 5 % kokonaismäärästä. Kokoaikaisissa oppisopimuksissa läpäisy oli 89,8 % (vuonna 2024 ilman purkua päättyneissä oppisopimuksissa). Oppisopimuksia tehtiin vuonna 2024 eniten terveys- ja hyvinvointialoilla, seuraavana kone- ja tuotantotekniikka sekä metsäala ja kolmantena lähiesihenkilötyön tutkinto. Kokonaisuutena oppisopimusten määrä väheni hiukan vuodesta 2023. Muutokseen vaikuttivat yritysten työvoimatarpeen vähentyminen alueella.

Kokoaikaiselle oppisopimuskoulutukselle on vakiintunut kysyntä. Myös lyhyet oppisopimusjaksot, sujuvat siirtymät, osana ammatillista opiskelua ovat vakiinnuttaneet paikkansa osana ammatillista koulutusta ja työelämäyhteistyötä. Asiakaskuuntelupalautteen perusteella oppisopimuskoulutus koetaan työelämässä hyväksi tavaksi hankkia osaamista muuttuvissa tilanteissa.

Työvoimakoulutus¹²

Osa ammatillisesta koulutuksesta järjestetään työvoimakoulutuksena. Työvoimakoulutuksella edistetään ammattitaitoisen työvoiman saatavuutta ja uuden yritystoiminnan syntyä. Työväestön ammattitaidon parantamisella tähdätään työpaikan säilyttämiseen, mahdollisuuksiin saada uutta työtä tai valmiuksia toimia yrittäjänä. Vuonna 2024 työvoimakoulutuksen tarjonta suunniteltiin TE-toimiston ja ELY-keskuksen kanssa ja suunnittelupalaveriin osallistui lisäksi toiminta-alueemme työllisyyden kuntakokeilujen edustus. Työvoimakoulutukseen haettiin työ- ja elinkeinotoimiston (TE-toimisto) kautta.

TE-palvelut siirtyivät kunnille 1.1.2025. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta. TE2024-valmisteluun keskittyvä hanketyö alkoi Keski-Suomessa kesällä 2023. Olemme osallistuneet TE2024-muutosta valmisteleviin workshoppeihin ja Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen valmisteluryhmiin.

Kuntayhtymän suoritepäätöksessä vuonna 2024 työvoimakoulutuksen tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä oli 110. Työvoimakoulutuksen opiskelijavuosimäärä kuntayhtymässä on kasvanut.

POKE koulutus Oy

Vuoden 2017 alussa toimintansa aloittanut kuntayhtymän täysin omistama tytäryhtiö POKE koulutus Oy tuottaa ja myy ei-tutkintoon johtavaa koulutusta, tarjoaa koulutukseen liittyviä palveluja sekä järjestää työelämän kehittämis- ja innovaatiotoimintaa. Yhtiöllä ei ollut omaa palkattua henkilöstöä tilikauden aikana. Kuntayhtymän ja osakeyhtiön välisestä palveluhankinnasta on sovittu palvelusopimuksella.

Yhtiö järjestää henkilöstö- ja täydennyskoulutusta kuten räätälöityä henkilöstökoulutusta työyhteisöille, työ- ja elinkeinohallinnon rahoittamaa täsmä-, muutos- ja rekrykoulutusta, ammattikohtaista passi- ja sertifikaattikoulutusta sekä muuta avointa ammatillista täydennyskoulutusta yksittäisille asiakkaille. Koulutusten lisäksi tarjontaan kuuluvat organisaatioille suunnatut kehittämisspalvelut osaamiskartoituksineen. Yhtiö tuotti koulutukset pääsääntöisesti kuntayhtymältä ostetuilla resursseilla. Yhtiön liikevaihto vuonna 2024 oli 221 593,09 euroa.

Verkostoyhteistyö

Keski-Suomi on osaamisen ja koulutuksen maakunta. Yhteistyötä elinvoiman kehittämiseksi tehdään monilla eri foorumeilla. Laaja-alainen alueellinen verkostoyhteistyö mahdollistaa kokonaisuuden strategisen tason tarkastelun, suositukset, linjaukset ja toiminnan vaikuttavuuden arvioinnin.

Työelämäpalvelut yksiköstä osallistuimme Keski-Suomen tasolla Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden strategiseen ydinryhmään (JOTKS), TKI-ohjausryhmään, Yritysasiakkuusjohtoryhmään (YAJR) ja näihin liittyviin verkostoihin.

Sydänsuomessa alueen aluejohtamismalli jakautuu pääasiassa kuntajohtajien ja keskeisten luottamushenkilöiden muodostamaan kuntatiimiin sekä kehittäjätiimiin, jonka ytimen muo-

¹² Työvoimakoulutusta toteutetaan opetus- ja kulttuuriministeriön valtioneuvostonjärjestelmässä -OKM-VOS (kaikki ammatillisesti suuntautunut tutkintoon tai sellaisen osaan johtava koulutus, muu ammatillisesti suuntautunut esim. alalle valmistava koulutus) ja työ- ja elinkeinoministeriön hankintajärjestelmässä (ammatillisesti suuntautunut, ei tutkintoon johtava koulutus)

dostavat alueen kehittämissyhtiöt, kuntien elinkeinotoimijat, Poke ja aluekoordinaattori. Äänekosken alueella toimimme mm. Elinkeino- ja kilpailukykyryhmässä sekä Työllisyystyöryhmässä.

Näiden lisäksi yksiköllämme on edustus mm. Keski-Suomen Tulevaisuusryhmässä, Osaamisen ennakoitiryhmässä, ELO- (Elinikäisen oppimisen) ja Pöllöparlamentissa, Kauppakamarin Osaamis- ja työelämävaliokunnassa sekä Viestintävaliokunnassa.

Viestintä ja markkinointi

Kuntayhtymän markkinointistrategia on keskittynyt digimarkkinoinnin suunnitelmalliseen kehittämiseen ja toteuttamiseen. Digimarkkinointia tehdään monesta suunnasta. Toisaalta oikeilla hakusanoilla ohjataan kävijöitä jatkuvasti Poken nettisivuille ja toisaalta toteutetaan eri aiheista kampanjoita, kuten esimerkiksi yhteishaku ja yrityksille suunnatut Työelämäpalvelujen palvelut.

Markkinointisuunnitelma päivitettiin talvella 2024. Markkinoinnin kärjiksi määriteltiin seuraavat alueet:

- Opiskelijamäärien kehitys (aikuiset/nuoret) & oppisopimusopiskelijat
- Brändimielikuva: tunnettuuden rakentaminen
- Yrityspalveluiden tunnettuuden kasvattaminen ja mielikuvan kehittäminen

Nettisivujen kävijämäärät laskivat kaksi prosenttia edellisvuoteen verrattuna, mutta kampanjoista saatiin hyviä tuloksia.

Maksettu sähköinen mainonta Facebookissa tuotti näyttökertoja 888 000. Kattavuus oli 140 000 kohderyhmän henkilöä (keskimäärin yksi henkilö näki mainoksen kuusi kertaa). Maksetun mainonnan kautta saatiin klikkauksia 22 455 ja linkin klikkauksia 9 267.

Maksettu mainonta Googlessa tuotti näyttökertoja 912 000, joista klikkauksia 31 600 ja konversioita 30 200. Organisesti hakukoneiden kautta sivustolle siirtyi 137 000 käyttäjää, joka on 63 prosenttia kaikista poke.fi -sivustolla vierailleista. Hakukonenäkyvyydellä on Pokelle suuri merkitys opiskelijoiden hankinnassa sekä oppilaitoksen tunnettuuden lisäämisessä.

Yksi vuoden parhaiten menestyneistä kampanjoista oli WindSoLab-markkinointikampanja. Kampanjan tavoitteena oli saada opiskelijoita tammikuussa 2025 alkavaan WindSoLab -hankkeen pilottiryhmään. Lisäksi tavoitteena oli viestiä uudesta alasta ja sen tuomista uramahdollisuuksista yleisesti. Kampanjalla luotiin tunnettuutta keväällä 2025 yhteishaussa avautuvaan koulutukseen. Tässä esimerkki kampanjamateriaalista:

Kehittäminen ja hankkeet

Laatutyö

Ammatillisen koulutuksen keskeiset laadunhallinnan elementit ovat selkeät tavoitteet, toimiva johtamisjärjestelmä, kehittämistä tukeva tieto, osallisuutta painottava toimintakulttuuri sekä jatkuva kehittäminen ja muutos. Laadun ylläpitäminen ja jatkuva kehittäminen on opilaitoksen keskeistä toimintaa, jota johtoryhmä johtaa ja laaturyhmä koordinoi ja toteuttaa.

Laaturyhmän toimintaa vuonna 2024:

- Intrassa olevan toimintajärjestelmän päivittäminen (jatkuvaa)
- Koulutussopimuksen prosessikuvauksen ja koulutussopimus-oppaan tekeminen
- Jatkuvan haun, yhteishaun ja osaamisen arvioinnin prosessikuvausten päivittäminen
- Yhtenäisen rungon laatiminen tutkintojen toteuttamissuunnitelmaan ja osaamisen arvioinnin suunnitelmaan.
- Sisäisen auditointimallin uudistaminen tiimien itsearviointimalliksi
- Vuonna 2024 Poke oli osatoteuttajana OKM:n Strapetsi 2023- Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtamisen hankkeessa, laadunhallinnan johtamisen kehittämiskokonaisuudessa, joka tuki ammatillisen koulutuksen toiminnan vaikuttavuuden, tuloksellisuuden ja laadun kehittämistä sekä selkeytti konkreettisesti laatutyötä.
- Kuntayhtymän ennakkoinnin ja tulevaisuustyön suuntaviivojen selkeyttämistä jatkettiin Strapetsi 2023- Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtamisen hankkeessa, tulevaisuuden ja visionäärisen johtamisen kehittämiskokonaisuudessa. Henkilöstö, hallitus, valtuusto ja sidosryhmät osallistuivat työhön vastuullisuuskyselyn avulla. Vastuullisuuskyselyn tuloksena koottiin olennaisuusmatriisi, josta valittiin keskeiset vastuullisuustoiminnan kärkiteemat (5). Näitä tarkennettiin henkilöstölle suunnatulla vastuullisuus konkretiaan-kyselyllä. Henkilöstölle ja opiskelijakunnalle järjestettiin valittujen Agenda 2030 tavoitteiden pohjalta työpajat, joissa kirkastettiin Poken vastuullisuusaikeita. Tätä työtä jatketaan Strapetsi II-hankkeessa vuosina 2025–2027.

Käytännön laatutyötä vahvistivat toimintaan integroidut vertaisvalmentajat, jotka tukevat yksiköissä tasalaatuisista, asiakaslähtöistä toimintaa arjen työssä erityisesti HOKS-työssä ja työelämässä oppimisen prosesseissa.

Kuntayhtymässä tehdään lisäksi säännöllisesti itsearviointia, joka koskee asetettuja taloudellisia ja toiminnallisia tavoitteita. Kuntayhtymän toimintakertomus ja tilinpäätös ovat vuosiraportteja, joiden lisäksi elokuussa esitetään osavuosisikatsaus.

Poke on mukana myös valtakunnallisessa laatutyössä, toimijana OPH:n koordinoimassa kansallisessa ammatillisen koulutuksen laatuverkostossa ja sen osana toimivassa yhteistyöforumissa. Verkosto tarjoaa laadunhallinnasta vastaaville, laatutyön parissa toimiville ja siitä kiinnostuneille mahdollisuuden käsitellä yhdessä laadunhallintaan liittyviä näkökulmia, vertaisoppia sekä jakaa tietoa ja konkreettisia hyviä käytänteitä. Verkoston kehittämistyöryhmien teemoina vuonna 2024 olivat keväällä ammatillisen koulutuksen ekonomia ja syksyllä tekoäly laadunhallinnan tukena.

Kansainvälistyminen

Helmikuussa 2021 Pokelle myönnettiin Erasmus+ -akkreditointi, joka on voimassa vuoteen 2027 asti. Akkreditointi on osoitus organisaation sitoutumisesta Erasmus-ohjelman laatu-standardeihin. Lisäksi akkreditointi mahdollistaa säännöllisen vuosittaisen Erasmus -rahoituksen ammatillisen koulutuksen opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksiin.

Vuonna 2024 liikkuvuusjaksoja pystyttiin rahoittamaan kahden eri Erasmus+ -hankkeen kautta. Opiskelijaliikkuvuuksia toteutui 13 kappaletta ja henkilöstöliikkuvuuksia 12. Opiskelijoiden liikkuvuusjaksot suuntautuivat Espanjaan, Viroon, Kreikkaan, Sveitsiin, Hollantiin ja Latviaan. Henkilöstön liikkuvuudet suuntautuivat Espanjaan, Sloveniaan, Intiaan ja Norjaan. Henkilöstön ulkomaanjaksojen tuloksena syntyi uusia kontakteja ja löytyi potentiaalisia työpaikkoja opiskelijoiden ulkomaanjaksoille. Yksi hollantilaisen kumppanioppilaitoksemme opiskelija suoritti lyhyen työelämässä oppimisen jakson Äänekoskella.



Poken opettajia kävi tutustumassa Slovenian Ljubljanassa Srednja Frizerska Šola Ljubljanaan, joka on 500 hiusalan opiskelijan oppilaitos. 2 opettajaa Sloveniasta vieraili myös Äänekoskella tutustumaan Pokeen.

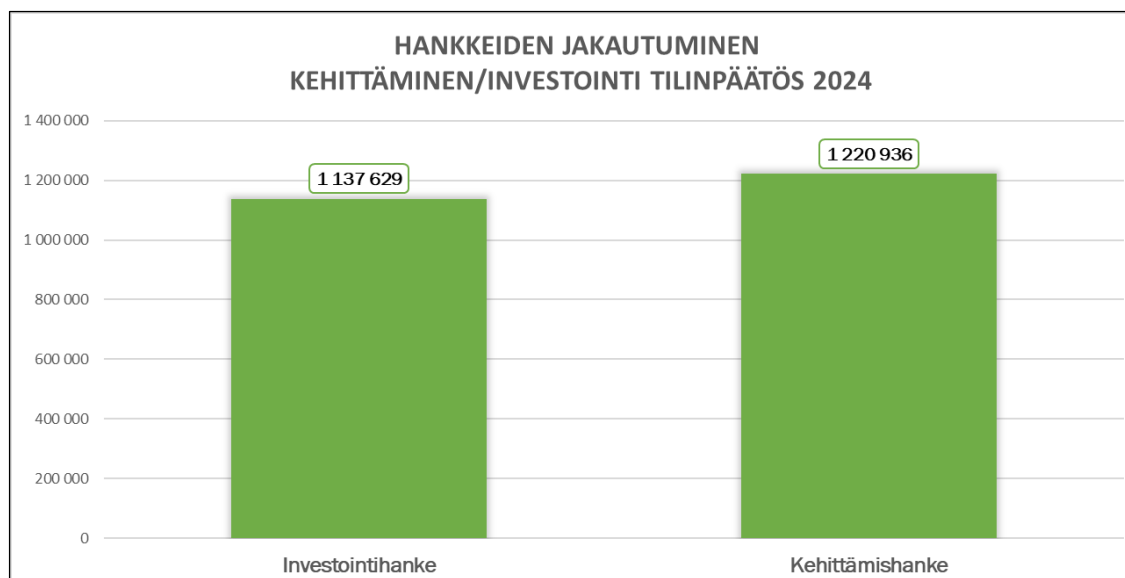
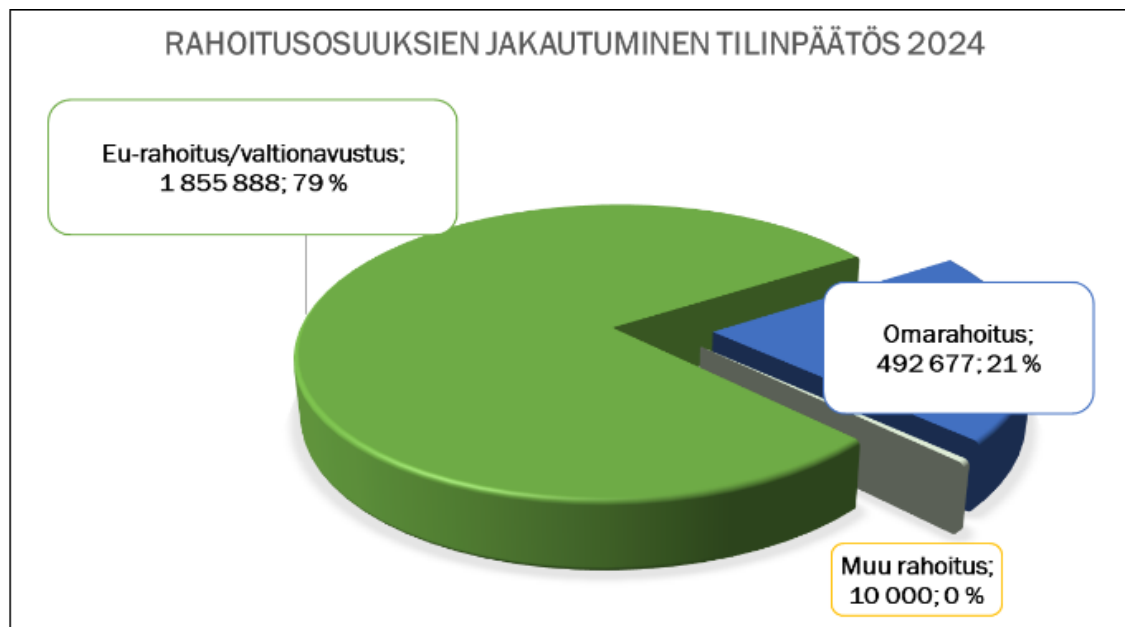
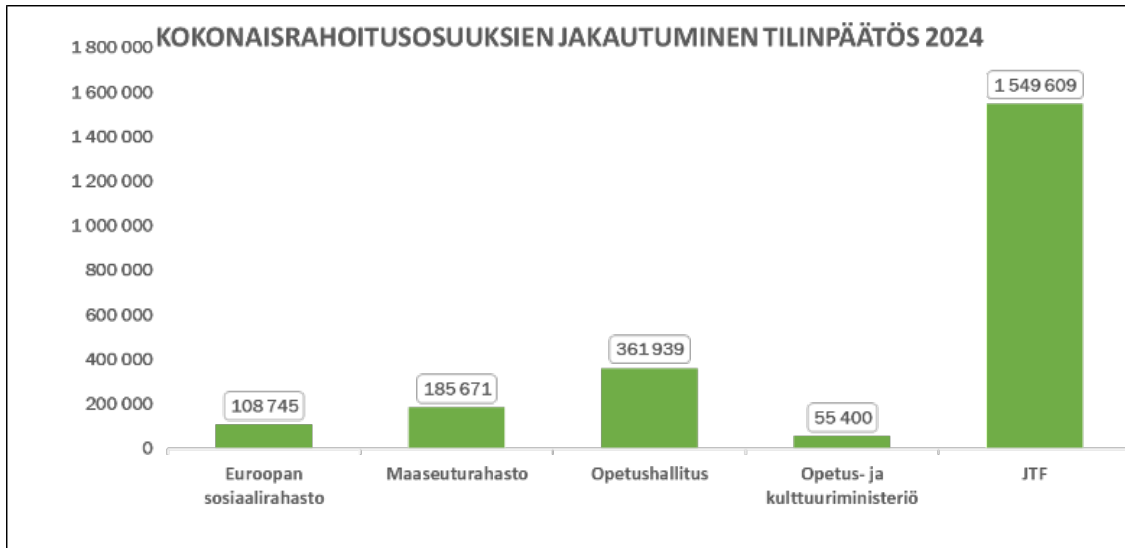
Hankkeet

Kuntayhtymän keskeisimpiä kehittämistavoitteita viedään eteenpäin hankkeiden avulla. Hankkeilla tarkoitetaan tässä yhteydessä projekteja, joilla on ulkopuolinen rahoitus tukena. Tässä katsauksessa on mukana hankkeet, jotka ovat alkaneet, olleet toiminnassa tai päättyneet vuoden 2024 aikana. Hankkeilla on tiivis yhteys Poken omaan strategiaan ja perustehtävän toteuttamiseen. EU- ja muilla rahoituksilla osallistutaan lisäksi aluekehitystyöhön yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa.

Vuonna 2024 Poke haki ja toteutti ensimmäisen kerran Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (Jotpa) rahoittaman koulutushankkeen.

Hankesalkun kokonaisrahoitus oli vuonna 2024 kaikkiaan 2,4 milj. euroa.

Rahoittaja ja hankkeen nimi	ESR/Valtion- osuus- rahoitus	Oma- rahoitus- osuus	Muu rahoitus	Kokonais- rahoitus	Toteutuneet kokonais- menot, kumula- tiivinen
Eakr	71 381	17 847	0	89 228	19 620
Ukko -Uudet kaukolämpökonseptit	71 381	17 847	0	89 228	19 620
Euroopan sosiaalirahasto	90 597	18 148		108 745	29 851
XR-osaamisen monialainen hyödyntäminen keski-suomalaisessa työelämässä ("KEXRI2")	90 597	18 148		108 745	29 851
Jotpa	7 973	0	0	7 973	7 973
Sähköajoneuvokoulutus Jotpa 2024	7 973	0	0	7 973	7 973
JTF	1 126 760	412 849	10 000	1 549 609	1 041 309
Finnish Future Farm investointihanke	56 825	23 154	0	79 979	42 111
Finnish Future Farm kehittämishanke	100 006	15 003	10 000	125 009	54 577
WindSoLab - Tuulivoima- ja aurinkoenergian huollon ja kunnossapidon investointihanke	740 354	317 296	0	1 057 650	837 764
WindSoLab - Tuulivoima- ja aurinkoenergian huollon ja kunnossapidon kehittämishanke	229 575	57 396	0	286 971	106 856
Maaseuturahasto	174 118	11 553	0	185 671	51 874
Ammattilaisia Sydänsuomeen	60 900	3 205		64 105	17 573
SISU Business	72 378	3 809	0	76 187	14 530
Suometsiin liittyvän tiedon lisääminen ja osaamisen parantaminen	40 840	4 538	0	45 378	19 771
Opetus- ja kulttuuriministeriö	55 400	0	0	55 400	56 455
Digitalisaatiokyvykkyyden vahvistaminen	20 600	0	0	20 600	24 246
Strapetsi strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen	34 800	0	0	34 800	32 209
Opetushallitus	329 659	32 280	0	361 939	233 243
Erasmus+ 2023-2025	88 824	0	0	88 824	66 552
Latu, laadukasta oppimisen tukea Pohjoisessa Keski-Suomessa	169 020	18 780	0	187 800	104 243
Sosiaalisesti kestävä ammatillinen koulutus (HYMY)	40 500	13 500	0	54 000	42 295
Totta - Tekniikkaverkostosta opetukseen tietoa ja tukea	31 315	0	0	31 315	20 153
Kaikki yhteensä	1 855 888	492 677	10 000	2 358 565	1 440 324



Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamat hankkeet

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) myöntää harkinnanvaraisia erityisavustuksia, jotka ovat kohdistuneet erityisesti ammatillisen koulutuksen uudistuksen toimeenpanon tukeen, ns. strategiarahoituksia.

Strategiarahoitushankkeet v. 2022–2024

Digiosaava – Digitalisaation osaamisen ja johtamisen hanke (v. 2022–2024)

Hankkeen tavoitteena on uuden teknologian hyödyntäminen oppimisen tukena laajasti ja innovatiivisesti. Hankkeessa oli mukana 77 koulutusorganisaatiota ympäri Suomea. Hankkeessa toteutettiin osaamiskampus digiosaava.fi -sivustolle, josta löytyy erilaisia materiaaleja digitaalisen osaamisen kehittämiseksi.

Digikyvykkyyden vahvistaminen (v. 2023–2024)

Tämän hankkeen keskeinen tavoite on tukea ammatillisen koulutuksen järjestäjien digikyvykkyyden pitkäjänteistä kehittämistä ja luoda valmiuksia valtakunnallisesti laajan yhteistyöverkoston muodostumiselle. Hankkeen kautta on edistetty Poken digikyvykkyyttä henkilöstön koulutuksella ja luotiin Pokelle oma toimintasuunnitelma.

Strapetsi – Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen (v. 2023–2024)

Hankkeessa laaditaan strategisen ja pedagogisen johtamisen toimintamalli verkostokehittämistä ja yhteisoppimista hyödyntäen. Verkostohankkeessa järjestettiin johtamiseen liittyviä koulutuksia. Hankkeessa Poke järjesti mm. seitsemän vastuullisuustyöpajaa sekä kaksi vastuullisuuskyselyä ja koosti näiden pohjalta Vastuullisuus Pokessa -esityksen ja aloitti tarkastelun sosiaalisen vastuullisuuden osalta.

Opetushallituksen rahoittamat hankkeet

Opetushallitus (OPH) jakaa kehittämisrahoituksina valtionavustuksia ja kansainvälistymisrahoitusta, joilla tuetaan opetuksen ja koulutuksen kehittämistä.

Erasmus+ -hanke (Akkreditointi vuosille 2021–2027)

Erasmus+ apurahoin mahdollistetaan se, että Poken opiskelijat voivat suorittaa työelämässä tapahtuvan oppimisen jakson Euroopassa tai jopa Euroopan ulkopuolella. Henkilöstö voi saada apurahaan työelämäjaksoihin tai kursseihin ulkomailla. Vuonna 2024 Poken henkilöstöstä ja opiskelijoista 25 henkilöä hyödynsi Erasmus+ rahoitusta kansainväliseen liikkuvuuteen. Liikkuvuuksia tehtiin sekä Eurooppaan että Euroopan ulkopuolelle.

LATU – Laadukasta oppimisen tukea Pokella ja Keski-Suomessa (v. 2024–2025)

Hankkeen tavoitteena on tehostaa oppimisen tuen tarpeen tunnistamista ja oppimisen tuen käytännön tukitoimia niin, että opintojen ohjaus vahvistuu ja opiskelijat etenevät opinnoissaan sujuvasti kohti omaa tavoitettaan. Vuonna 2024 LATU-hanke on järjestänyt Poken henkilöstölle koulutuksia. Hankkeessa on kehitetty myös varhaisen tuen tarpeen tunnistamisen menetelmiä, otettu käyttöön saavutettavia ja selkeitä opetusmateriaaleja ja tehostettu teknologian käyttöä opintojen seurannassa.

HYMY – Sosiaalisesti kestävä ammatillinen koulutus (v.2023–2025)

Hanke painottuu opiskelijoiden osallistumis- ja vaikuttamistoiminnan vahvistamiseen, oppilaitosyhteisön hyvinvoinnin tukemiseen sekä hyvinvointijohtamisen kehittämiseen. Hankkeessa on kehitetty oppilaitoksen opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointia eri näkökulmista: tuloksina mm. työhyvinvoinnin toimintamalli opiskelijoiden vahvempi osallistaminen sekä malleja luontolähtöisyyden toteuttamiseen.

TOTTA – Tekniikkaverkostosta opetukseen tietoa ja tukea (v. 2023–2025)

Hanke painottuu 2. asteen oppilaitosten maatilatalouden opetus- ja ohjaushenkilöstön kouluttamiseen ja sitä kautta maatalousteknologia- ja digiosaamisen päivittämiseen. Hanke on tarjonnut 2. asteen oppilaitosten opetus- ja ohjaushenkilöstölle osaamista maatalouden uusista teknologioista webinaarien ja koulutuspäivien muodossa.

EU-hankkeet

EU-hankkeiden rahoitus koostuu Euroopan sosiaalirahastosta (ESR ja ESR+), Euroopan aluekehitysrahastosta (EAKR), Euroopan maaseuturahastosta ja Oikeudenmukaisen siirtymän rahastosta (JTF). Toteutuksessa olevat hankkeet hyödyttävät ammattiopiston perustehtävää, mutta niillä tuetaan myös pohjoisen Keski-Suomen aluekehitystyötä, työvoiman saatavuutta ja osaamista sekä yritysten ja organisaatioiden henkilöstön kehittämistä.

Ammattilaisia Sydänsuomeen (Maaseuturahasto, v. 2023–2026)

Hankkeen taustalla on kasvava osaajapula, joka on kriittinen tekijä pohjoisen Keski-Suomen talouskasvulle ja kehitykselle. Hankkeessa Poken tavoitteena on oppilaitos- ja verkostoyhteistyön vahvistaminen rekrytointinäkökulmasta. Vuonna 2024 asiakaskuuntelujen ja ryhmäasiakaskuuntelujen perusteella selvitettiin yritysten osaamistarpeita ja kehitettiin yhteistyötä. Oppilaitoksen rekrytointimallin kehittäminen aloitettiin ja sen pohjana toimii Poken polku-malli (esim. Valtran polku, Metsäpolku).

SISU Business (Maaseuturahasto, v. 2024–2025)

SISU Business -hankkeen tavoitteena on sisun, yrittäjyyskulttuurin ja verkostoitumisen vahvistaminen pohjoisessa Keski-Suomessa. Tiedonvälityshankkeen toteuttajina ovat Poken lisäksi Leader Viisari ry, Äänekosken Yrittäjät ry ja StartUp Refugees. Hankeen avulla välitetään tietoa uusista liiketoimintamalleista, kestävän kehityksen periaatteista, digitaalisuuden hyödyntämisestä ja maaseudun yrittäjyyden erityispiirteistä. Maksuttomat [Matkalla yrittäjäksi -valmennusohjelmat](#) toteutetaan Karstulassa, Viitasaarella, Pihtiputaalla ja Äänekoskella. Suomenkielisestä toteutuksesta vastaa Poke. Yrittäjyysvalmennukset on tarkoitettu yrittäjyydestä innostuneille.

Suometsiin liittyvän tiedon lisääminen ja osaamisen parantaminen (Maaseuturahasto, v. 2023–2024)

Suometsiin liittyvän tiedon lisääminen ja osaamisen parantaminen -projekti (Täsmäsuo 1) tavoite on edistää kestävä, hyväksyttävää ja toteuttamiskelpoista suometsien käyttöä Keski-Suomessa. Poken osuus hankkeessa oli valmistella havaintokohteet, tuottaa tietoa puunkorjuun erilaisista käsittelytavoista ja käytännöntoteutuksesta turvemailla, esitellä turvemaan puunkorjuuseen soveltuvia koneita ja menetelmiä, kertoa puunkorjuun eri menetelmien ympäristö, hiilitase ja vesistövaikutuksista turvemailla, sekä kouluttaa metsäkoneyrittäjiä ja metsäkoneenkuljettajia.

UKKO - Uudet kaukolämpökonseptit (EAKR, v. 2024–2027)

Hankkeessa rakennetaan Biotalouskampuksen aluelämpöjärjestelmään pohjautuva kaukolämmityksen testaus- ja havainnointialusta, "living-lab", jossa yritykset, tutkimuslaitokset ja oppilaitokset voivat toteuttaa konkreettisia kaukolämmityksen ratkaisuvaihtoehtoja, testata niitä, ja saada runsaasti mittauksiin ja laskentaan perustuvaa autenttista dataa vaihtoehtoihin liittyvistä ilmiöistä. POKEn rooli hankkeessa on olla kiinteistömassan omistajana ja ohjausjärjestelmän haltijana mukana toiminnassa, että voidaan käyttää hankkeen suunnitelman mukaisesti laitteistoja sekä ohjata kiinteistön toimintoja testausalustana.

XR-osaamisen monialainen hyödyntäminen keskisuomalaisessa työelämässä (ESR+, v. 2023–2026)

Tavoitteena on kehittää ja lisätä monialaista XR-osaamista keskisuomalaisissa yrityksissä, oppilaitoksissa ja kehittämissyhtiöissä uusien teknologioiden sujuvaan hyödyntämiseen. Vuonna 2024 hanke järjesti XR-tapahtumia, joista yksi järjestettiin Poken Piilolan kampuksella. Osallistujia tapahtumissa oli useasta organisaatiosta ja paikalla oli mm. Valtran edustaja.

JTF-hankkeet (Oikeudenmukaisen siirtymän rahasto)

Finnish Future Farm (JTF, v. 2023–2026)

Hankkeessa luodaan käytännönläheinen yhteiskehittämisen ympäristö ja osaamiskeskittymä Biotalouskampukselle Saarijärven Tarvaalaan. Tavoitteena on edistää sekä ruokatuotannon kestävyys- ja kestävyyden että kannattavuuden kehitystä ja siihen perustuvaa uutta, kansainvälistä kasvuliiketoimintaa. Hankkeessa luodaan ympäristö, jossa pystytään kehittämään peltoviljelyn CO₂-päästöjä minimoivia ja taloudellista kannattavuutta parantavia ratkaisuja. Yhteistyössä kumppaniyritysten, kuten Valtran, AGCO Powerin ja Nesteen kanssa testataan esimerkiksi päästöjen vähentämiseen liittyviä ratkaisuja. Hankekokonaisuudessa on sekä investointi- että kehittämissosio.

WindSoLab – Tuulivoima- ja aurinkoenergian huollon ja kunnossapidon investointi- ja kehittämishanke (JTF, v. 2023–2026)

Päätavoitteena on luoda uudenlainen hiilineutraalin energiatuotannon huoltotoimien ja kunnossapidon osaamiskeskittymä, joka palvelee koko Keski-Suomen aluetta ja yritysten tarpeita. Hankekokonaisuudessa on sekä investointi- että kehittämissosio. Hankkeessa on kehitetty Pokelle moderni uusiutuvien energiatuotantomuotojen oppimisympäristö. Hankkeessa on kehitetty myös alalle XR-teknologiaa hyödyntäviä ratkaisuja ja virtuaalisuuden hyödyntämistä erityisesti vaativissa olosuhteissa tapahtuvaan työskentelyyn. Tämä hanke on mittavin koko kuntayhtymän historiassa.

Jotpa-hankkeet

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa) rahoittaa valtionavustuksilla osaamispalveluiden toteuttamista. Rahoitettavat osaamispalvelut ovat pääsääntöisesti tutkintoa lyhyempiä opintoja, joilla vastataan työelämän osaamistarpeisiin.

Sähköajoneuvokoulutus (Jotpa, v. 2024)

Pokelle myönnettiin Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (Jotpa) valtionavustus sähköajoneuvokoulutuksen järjestämiseen Äänekoskella syksyllä 2024. Koulutuksen osallistui 10 henkilöä. Koulutuksesta sai edellytykset ymmärtää, mitä vaaditaan sähköajoneuvojen korjaamiseen. Koulutuksessa avattiin lainsäädäntöä ja polkua kohti sähköautojen korjausta ja harjoiteltiin muun muassa jännitteettömäksi tekemistä. Jotpa on myöntänyt rahoituksen koulutuksen uusintaan myös vuonna 2025.



WindSoLabin koulutuslaitteistoa saapui Pokelle Piilolaan kesäkuussa 2024. Markus Kuvaja Festolta esittelemässä Festo Didacticin kehittämää tuulivoimalan konehuonetta. Nacelle-koulutuslaitteiston avulla voidaan kouluttaa yleistä tuulivoimatekniikkaa, operaattoreita, ylläpito- ja huoltotehtäviä turvallisesti laboratorio-olosuhteissa. Laitteisto vastaa rakenteeltaan ja toiminnaltaan todellista, kaupallista tuulivoimalaa.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestäminen

Sisäinen valvonta muodostaa keskeisen osan organisaation johtamisessa. Sen tavoitteena on toiminnan tuloksellisuuden (= taloudellisuuden, tehokkuuden ja vaikuttavuuden) varmistaminen ja parantaminen sekä toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Johdolla ja esimiehillä on ensisijainen vastuu sisäisen valvonnan toteuttamisesta.

Kuntayhtymään ei ole perustettu erityistä sisäisen tarkastuksen yksikköä tai sisäisen tarkastajan tehtävää. Palvelua ei ole myöskään hankittu ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Viranhaltijatyönä on suoritettu kassojen ja rahavirtojen tarkastusta.

Sisäinen valvonta jakaantuu sisäiseen tarkkailuun, luottamushenkilöiden suorittamaan seurantaan ja sisäiseen tarkastukseen. Sisäinen tarkkailu on jatkuvaa toimintarutiineihin sisältyvää toimintojen ja varojen käytön valvontaa. Sisäisellä tarkkailulla varmistetaan, että tehtävät hoidetaan oikeaan aikaan, suunnitellulla ja tarkoituksenmukaisella tavalla sekä tehtävään osoitettujen voimavarojen puitteissa. Sisäinen tarkkailu toteutuu johtamisjärjestelmällä ja siihen liittyvällä tavoitteiden määrittelyllä ja asettamisella, johdonmukaisena organisaationa ja toimivina laskenta- ja raportointijärjestelminä. Organisaatio ja viranhaltijoiden toimivalta on määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä, jonka viimeisin versio otettiin käyttöön 1.7.2024.

Kunnallishallinnossa seuranta on ennen muuta luottamushenkilöille kuuluva osa sisäistä valvontaa. Seurannan keskeisiä tehtäviä ovat tavoitteiden asettamisen ja saavuttamisen valvonta, valmistelun ja esittelyn valvonta sekä johtamistoiminnan toimivuuden valvonta.

Sisäistä valvontaa ohjaa kuntayhtymän hallituksen hyväksymä sisäisen valvonnan ohje, valtuuston hyväksymä riskienhallintapolitiikka ja hallituksen hyväksymä riskienhallinnan järjestämisen ja raportoinnin ohjeistus. Näitä täydentävät sekä valtuuston hyväksymät varallisuudenhoidon ja sijoitustoiminnan perusteet ja hallituksen hyväksymä sijoituspolitiikka. Toimintaohjeita sisältyy mm. vuosittain hyväksyttävään talousarvion täytäntöönpano-ohjeeseen, jota laadittaessa sisäisen valvonnan näkökulma on otettu huomioon. Jokaisen esimiesasemassa olevan tehtävänä on huolehtia toimialueensa sisäisestä valvonnasta.

Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

Tilikauden tuloksen muodostuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuodelta 2024 olivat noin 21 milj. euroa. Edellisvuoteen verrattuna toimintatuottoja kertyi noin 1,0 milj. euroa enemmän. Tähän vaikutti suurimmilta osin valtionosuuteen myönnetty lisärahoitus 0,96 milj. euroa.

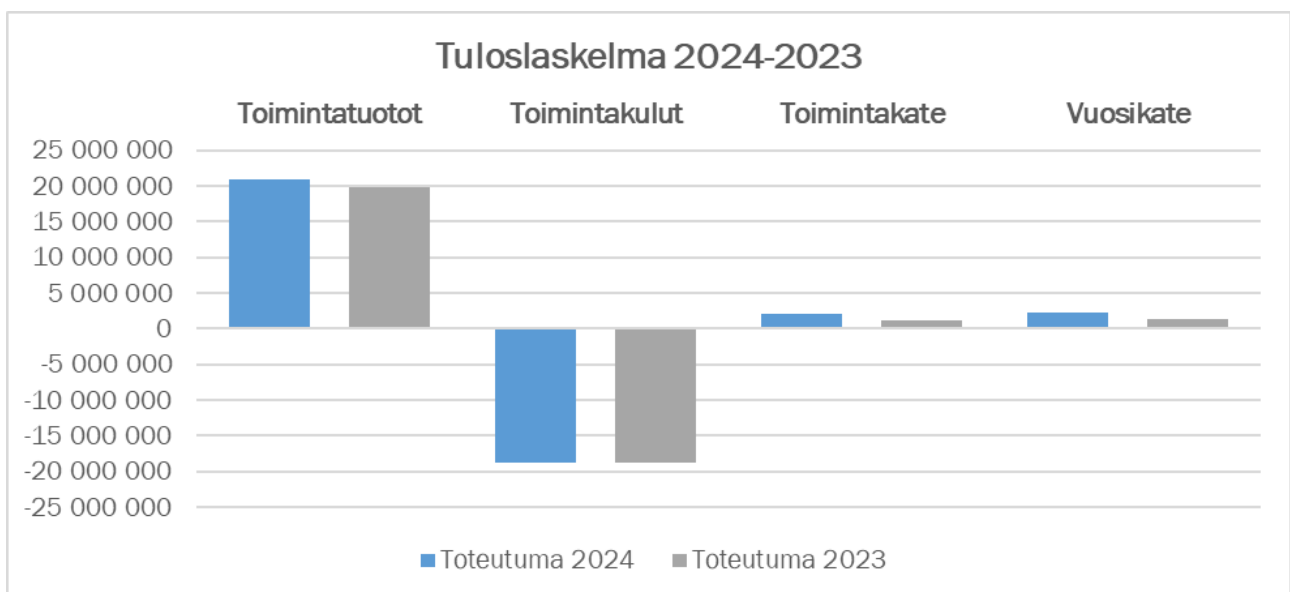
Toimintakuluja kirjattiin noin 18,8 milj. euroa. Edelliseen vuoteen verrattuna toimintakulut kasvoivat noin 23 000 euroa.

Toimintakatetta kertyi noin 2,1 milj. euroa, mikä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna noin 1,0 milj. euroa. Rahoitustuotot ja kulut olivat noin 0,1 milj. euroa, vähennystä edelliseen vuoteen noin 88 000 euroa. Vuosikatteeksi muodostui noin 2,2 milj. euroa, kasvua edelliseen vuoteen noin 0,9 milj. euroa.

Suunnitelman mukaiset poistot olivat noin 1,7 milj. euroa ja tilikauden tulos noin 0,5 milj. euroa ylijäämäinen. Tilinpäätöserien jälkeen tilikauden ylijäämäksi muodostui noin 0,6 milj. euroa.

Tuloslaskelma vuosina 2024 ja 2023

	Toteutuma 2024	Toteutuma 2023	Muutos -%
Toimintatuotot	20 941 738	19 900 330	5,2
Toimintakulut	-18 825 699	-18 802 931	0,1
Toimintakate	2 116 038	1 097 399	92,8
Rahoitustuotot ja kulut	97 138	185 558	-47,7
Vuosikate	2 213 177	1 282 957	72,5
Poistot käyttöomaisuudesta ja pitkävaikutteisista menoista	-1 698 139	-1 802 065	-5,8
Tilikauden tulos	515 037	-519 108	-199,2
Poistoeron lisäys/vähennys	55 263	55 263	0,0
Varausten lisäys/vähennys	0	0	100,0
Rahastojen lisäys/vähennys	0	0	0,0
Tilikauden yli/alijäämä	570 301	-463 844	-223,0



Toiminnan rahoitus

Kuntayhtymän rahoitusasema parani huomattavasti vuoden takaisesta tilanteesta. Tätä selittää suurelta osin valtionosuusrahoitukseen saatu lisärahoitus vuodelle 2024 reilu noin 1,0 milj. euroa sekä tiukka budjettikuri toimintakulujen osalta. Toimintatuotot ylittyivät budjettiin nähden noin 1,0 milj. euroa ja vastaavasti toimintakulut alittuivat reilu 1,0 milj. euroa.

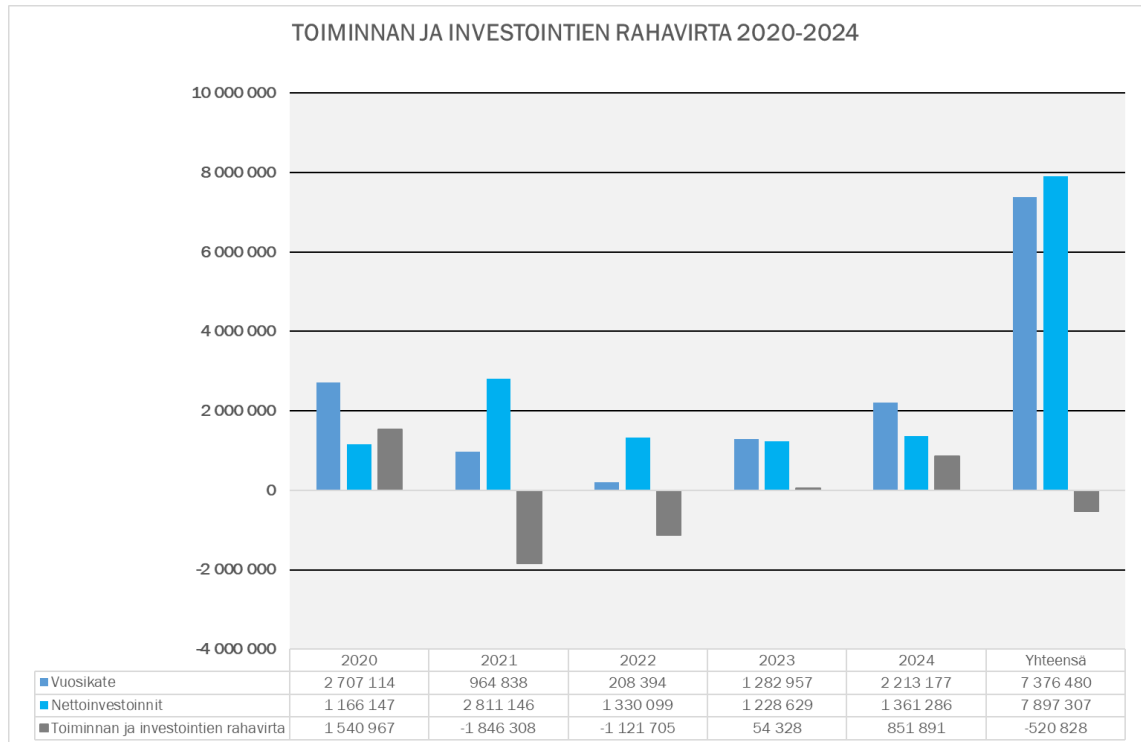
Bruttoinvestointien määrä oli noin 2,0 milj. euroa. Investointeihin saatiin rahoitusta reilu 0,6 milj. euroa. Varsinaisen toiminnan ja investointien nettovaikutus oli noin 0,9 milj. euroa. Varsinaisen toiminnan tulorahoituksella pystyttiin kattamaan käyttöomaisuushankintoja 163 prosenttisesti, vrt. edellinen vuosi 2023 104 prosenttisesti.

Toiminnan ja investointien rahavirta seurantajaksolla 2020–2024 on kuitenkin vielä negatiivinen noin 0,5 milj. euroa.

Rahoituslaskelma vuosina 2024 ja 2023

Kuntayhtymän rahoituslaskelma	1.1. - 31.12.2024	1.1. - 31.12.2023
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	2 213 176,64	1 282 957,01
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
Tulorahoitus	2 213 176,64	1 282 957,01
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 971 987,20	-1 228 629,28
Rahoitusosuudet investointimenoihin	610 701,30	0,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	851 890,74	54 327,73
Oman pääoman muutokset	-500,00	-400,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0,00	0,00
Vaihto-omaisuuden muutos	-193 980,18	373 253,82
Saamisten muutos	2 290,01	-8 315,87
Korottomien velkojen muutos	34 192,95	34 356,69
Rahoituksen rahavirta	-157 997,22	398 894,64
Rahavirtojen muutos	693 893,52	453 222,37
Rahavarat 31.12.	9 880 635,21	9 186 741,69
Rahavarat 1.1.	9 186 741,69	8 733 519,32
Rahavarojen muutos +/-	693 893,52	453 222,37

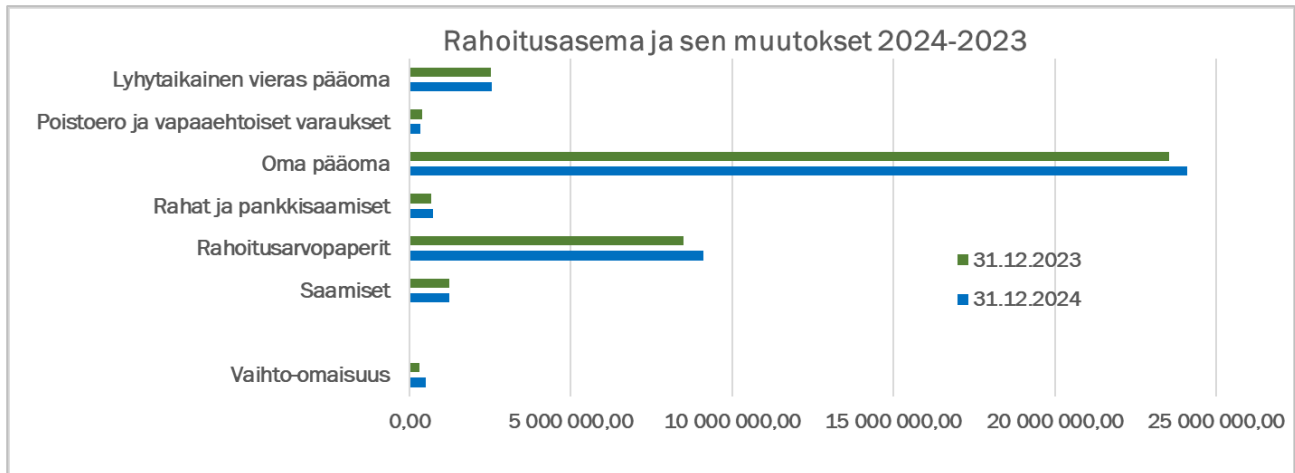
TUNNUSLUVUT	2024	2023
Investointien tulorahoitus %	163,0	104,0
Kassavara 31.12. milj. euroa	0,8	0,7
Kassan riittävyys, pv	172,6	167,3



Rahoitusasema ja sen muutokset

Kuntayhtymän taseen loppusumma oli 27 milj. euroa. Lisäystä edelliseen vuoteen noin 0,5 milj. euroa eli 2,1 %. Omavaraisuusaste 91,5 % ja suhteellinen velkaantuneisuus 11 %.

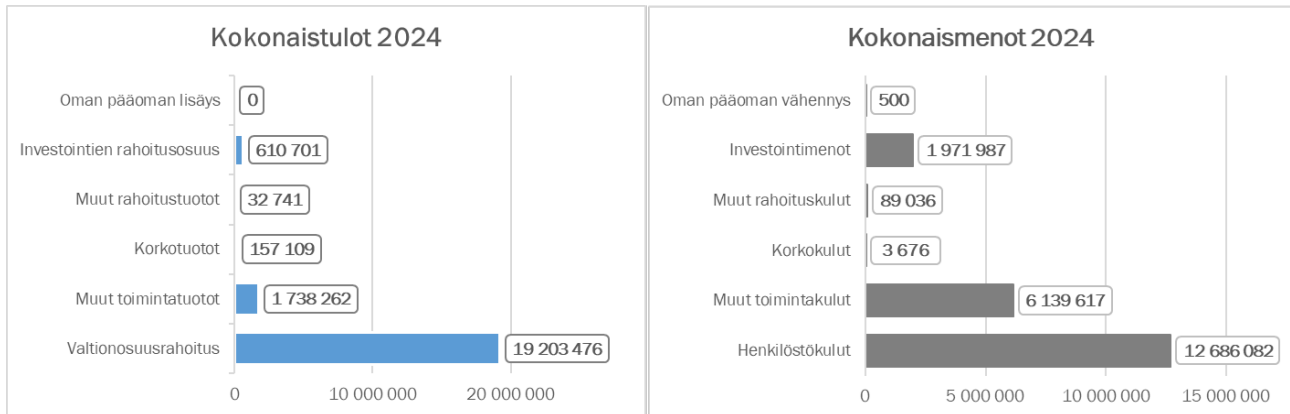
Tase	31.12.2024	31.12.2023	Muutos -%
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat	15 363 517,49	15 702 820,05	-2,2
Vaihto-omaisuus	521 708,43	327 728,25	59,2
Saamiset	1 241 432,45	1 243 722,46	-0,2
Rahoitusarvopaperit	9 126 823,10	8 500 348,50	7,4
Rahat ja pankkisaamiset	753 812,11	686 393,19	9,8
Vastaavaa yhteensä	27 007 293,58	26 461 012,45	2,1
Vastattavaa			Muutos -%
Oma pääoma	24 094 312,09	23 526 960,43	2,4
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	341 125,15	396 388,63	-13,9
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 571 856,34	2 537 663,39	1,3
Vastattavaa yhteensä	27 007 293,58	26 461 012,45	2,1



Kokonaistulot ja menot

Kuntayhtymän kokonaistulot kattavat yli 100 % kokonaismenoista, joihin on sisällytetty myös bruttoinvestoinnit.

Tulot	2024	Menot	2024
Varsinainen toiminta		Varsinainen toiminta	
Valtionosuusrahoitus	19 203 476	Henkilöstökulut	12 686 082
Muut toimintatuotot	1 738 262	Muut toimintakulut	6 139 617
Korkotuotot	157 109	Korkokulut	3 676
Muut rahoitustuotot	32 741	Muut rahoituskulut	89 036
Investoinnit		Investoinnit	
Investointien rahoitusosuus	610 701	Investointimenot	1 971 987
Rahoitustoiminta		Rahoitustoiminta	
Oman pääoman lisäys	0	Oman pääoman vähennys	500
Kokonaistulot	21 131 588	Kokonaismenot	20 890 398



Tuloksen käsittely

Kuntayhtymän toiminnan tulos oli 515 037,33 euroa ylijäämäinen. Hallitus esittää, että poistoeron vähennystä kirjataan 55 263,48 euroa. Tämän jälkeen tilikauden ylijäämäksi muodostuu 570 300,81 euroa ja se esitetään siirrettäväksi edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille.

Kokonaistalouden tunnusluvut

Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston yleisohjeen mukaisesti tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja taseen keskeiset tunnusluvut tulee esittää toimintakertomuksessa.

Tuloslaskelman tunnusluvut	2024	2023
Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista	111,0	106,0
Vuosikate %	10,6	6,4
Vuosikate %:a poistoista	130,0	71,0
Vuosikate/opiskelija	1 441,0	862,0
Rahoituslaskelman tunnusluvut	2024	2023
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €	-520 828	-1 457 493
Investointien tulorahoitus %	163,0	104,0
Kassavarat 31.12.milj. euroa	0,8	0,7
Kassan riittävyys pv	172,6	167,3
Taseen tunnusluvut	2024	2023
Omavaraisuus %	91,5	91,6
Suhteellinen velkaantuneisuus %	11,0	11,2
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	14,4	17,0
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

Tavoitteiden toteutuminen

Kuntayhtymän perustehtävänä, toiminta-ajatuksena on: Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi. Toimintaa ohjaavat arvoina yhdessä tekeminen, vastuullisuus sekä uudistuminen ja kehittyminen. Tavoitteena on, että kuntayhtymä on vetovoimainen osaamisen kehittäjä.

Keskeiset tavoitteet ja toiminnan suuntaviivat perustehtävän toteuttamiseksi ja tavoitetilan saavuttamiseksi ovat asiakaslähtöisyys, toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö sekä tuloksellinen toiminta ja talous.

Asiakaslähtöisyys

Laadukas opetus

Tavoitteena on, että opiskelijoiden arvio koulutuksen kokonaislaadusta on 4,1 (arviointias- teikko 1 – 5). Tulokset perustuvat OPH:n amispalautekyselyyn. Tutkinnon ja tutkinnon osan suorittaneiden arvio opetuksen kokonaislaadusta oli 4,4.

Sidosryhmätyytyväisyys

Valtakunnallisesta työelämäpalautejärjestelmästä¹³ saadun tiedon mukaan työpaikkaoh- jaaja- että työpaikkakyselyissä kokonaisarvio kuntayhtymän toiminnasta on 4,2 (arviointias- teikko 1 – 5).

Toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö

Toimiva työyhteisö

Työyhteisön toimivuuden mittareina ovat:

- tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä
- henkilöstön vaikutusmahdollisuudet työtä ja itseä koskeviin asioihin
- työpaikan ilmapiiri
- henkilökunnan valmius edistää Poken menestymistä

Arvio perustuu joka toinen vuosi toteutettavaan henkilöstökyselyyn. Kuntayhtymän henkilo- stökysely toteutettiin 18.9.- 27.9.2024 välisenä aikana. Kyselyn vastausprosentti oli 73,8. Henkilöstön arvio työyhteisön toimivuudesta on 3,6 (arviointiasteikko 1 – 5).

Ammattitaitoinen ja kehittyvä henkilöstö

Koulutuspäiviä/päätoiminen henkilöstö oli 6,1 päivää (tavoite 4,0 päivää/henkilö).

¹³ [Työelämäpalaute \(vipunen.fi\)](https://tyoelamapalaute.vipunen.fi)

Tuloksellinen toiminta ja talous

Tuloksellinen toiminta

Tavoitteena tutkintokoulutuksissa vuonna 2024 oli, että korkeintaan 10 % opiskelijoista lopettaa opintonsa kesken. Vuonna 2024 keskeyttämisprosentti oli 11,5 %. Eroamisen syitä olivat mm. opintojen jatkaminen jollain muulla opintolinjalla, motivaation puute ja henkilökohtaiset syyt. Uudistuneen ammatillisen koulutuksen ja KOSKI-palvelun edellyttämän toimintatavan mukaisesti eronneiksi katsotaan kaikki kyseisessä tutkinnossa opintonsa ennen henkilökohtaisessa opintojen kehittämissuunnitelmassa määritellyä tavoitteen saavuttamista keskeyttäneet. Päätyneiden opiskeluoikeuksien määrää on verrattu kaikkien opiskeluoikeuksien määrään.

Koko tutkintoja suoritettiin 586 ja tutkinnon osia 284.

OPH:n amispalautekyselyn ja ARVO-järjestelmän mukaan 77,0 %:a kyselyyn vastanneista koko tutkinnon tai tutkinnon osia suorittaneista arvioi olevansa toisen palveluksessa tai toimivansa yrittäjänä koulutuksen päätyttyä.

Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos

Vuoden 2024 varsinainen talousarvio ja lisätalousarvio laadittiin varovaisuuden periaatetta noudattaen ja senhetkisiin tietoihin pohjautuen. Lisätalousarvioon tehtiin valtionosuusrahoituksen osalta noin 1,0 milj. euron korotus.

Vuoden 2024 toimintakulut alittuivat noin 71 000 euroa pienempänä kuin lisätalousarviossa arvioitiin. Edellisvuoteen 2023 verrattuna lisäystä oli yhteensä vain noin 23 000 euroa. Vuoden 2024 toimintakate muodostui noin 0,5 milj. euroa suuremmaksi kuin lisätalousarviossa 2024 oli arvioitu.

Vuosikate oli selvästi positiivinen ja noin 0,4 milj. euroa suurempi kuin lisätalousarviossa arvoitu. Kirjanpidollisesti vuosikatteella pystyttiin kattamaan suunnitelman mukaiset poistot 130 prosenttisesti, kun edellisenä vuonna 2023 luku oli 71 %. Vuosikate riitti myös kattamaan kokonaisinvestoinnit 163 prosenttisesti, kun vastaava luku oli 104 % vuonna 2023.

Vakavaraisuudesta, alijäämän sietokyvystä ja kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä aikavälillä kertova omavaraisuusaste oli 91,5 %, mikä ylittää selvästi hyvänä tavoitetasona pidetyn 70 %.

Toimintavuotta 2024 voidaan pitää talouden ja eri tunnuslukujen kehityksen valossa lupaavana. Talouden tasapainoon tulee jatkossakin kiinnittää erityistä huomiota, jotta tulevien vuosien sopeuttamistavoitteet saavutetaan ja voimme säilyttää paikkamme kiristyvässä kilpailussa vetovoimaisena koulutuksen järjestäjänä.

Strategiset tavoitteet ja menestystekijät sekä tavoitteet vuonna 2024

Menestystekijät	Mittarit	Tavoitteet 2024	Toteutuma 1.1.-31.12.2024	Toteuma 2023	Toteuma 2022
Laadukas opetus	Tutkinnon tai tutkinnon osan/osia suorittaneiden arvio opetuksen/koulutuksen kokonaisuudesta, arviointiasteikko 1 - 5 ¹⁴	4,1	4,4	4,3	4,4
Työelämäpalaute	Työelämän arvio toiminnasta ja koulutuksesta (arviointiasteikko 1 - 5) ¹⁵	3,9	4,2	4,1	Erillistä kyselyä ei toteutettu vuonna 2022
Toimiva työyhteisö	Henkilöstön arvio työyhteisön toimivuudesta, arviointiasteikko 1 - 5 (henkilöstökysely toteutetaan joka toinen vuosi)	3,8	3,6	Kyselyä ei toteutettu vuonna 2023	3,8
Ammattitaitoisen ja kehittyvän henkilöstö	Koulutuspäivät/päätoiminen henkilöstö	Keskimäärin 4,0 päivää/henkilö	Keskimäärin 6,1 päivää/henkilö	6,1 päivää/henkilö	5,8 päivää/henkilö
Tuloksellinen toiminta	Katsotaan eronneeksi / opiskeluoikeudet ¹⁶	< 10 %	11,5 %	11,8 %	11,5 %
	Suoritetut tutkinnot ja osatutkinnot	770	840	807	819
	Työllistyminen ¹⁷	70 %	76,9 %	77,0 %	81,9 %
Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos	Vuosikate, €	838 040 €	2 213 177 €	1 282 957 €	208 395 €
	Vuosikate, %	4,3 %	10,6 %	6,4 %	1,1 %
	Vuosikate / poistot	44,6 %	130 %	71 %	12 %
	Omavaraisuusaste, %	92 %	91,5 %	91,6 %	91,2 %

¹⁴ OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä Valtakunnallinen vertailutieto <https://vipunen.fi/fi-fi/ammattillinen/Sivut/Opiskelijapalaute.aspx>

¹⁵ OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä Valtakunnallinen vertailutieto <https://vipunen.fi/fi-fi/ammattillinen/Sivut/Työelämäpalaute.aspx>

¹⁶ KOSKI, keskeyttäneiden (eronneet, katsotaan eronneeksi, toiseen koulutukseen siirtyneet) määrä suhteessa kaikkiin opiskeluoikeuksiin

¹⁷ Lähde: OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä

Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen 2024

Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuonna 2024 olivat noin 21 milj. euroa. Tästä valtionosuusrahoituksen osuus oli noin 19,2 milj. euroa eli 92 % kokonaistuotoista. Ylitystä lisätalousarvioon nähden kertyi noin 0,4 miljoona euroa.

Toimintakulut olivat noin 18,8 milj. euroa. Kulut alittuivat lisätalousarvioon nähden noin 71 000 euroa.

Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista oli noin 67,0 %. Henkilöstökulut ylittyivät lisätalousarvioon nähden 69 000 euroa.

Kuntayhtymän rahoitustuotot ja kulut vuodelta 2024 olivat noin 97 000 euroa. Alitusta lisätalousarvioon nähden oli noin 33 000 euroa. Poistojen määrä tilinpäätöksessä oli noin 1,7 milj. euroa, mikä alittaa lisätalousarvion noin 180 000 eurolla.

Tilikauden tulos ennen tilinpäätöseriä oli noin 0,5 milj. euroa. Lisätalousarvioon kirjattu tulosennuste oli noin -84 000 euroa.

Talousarvion toteutumavertailu 2024

Talousarvion toteutumavertailu	TA 2024	Lisätalousarvio 2024	TA 2024 Yhteensä	TP 2024	Toteutuma-%
Toimintatuotot					
Myyntituotot					
Liiketoiminnan myyntituotot	669 700	0	669 700	731 535	109,2
Valtionosuusrahoitus	18 231 890	955 890	19 187 780	19 203 476	100,1
Myyntituotot yht.	18 901 590	955 890	19 857 480	19 935 011	100,4
Maksutuotot					
Muut palvelumaksut	51 880	0	51 880	79 756	153,7
Maksutuotot yht.	51 880	0	51 880	79 756	153,7
Tuet ja avustukset	415 120	0	415 120	681 652	164,2
Vuokratuotot	110 900	0	110 900	102 131	92,1
Muut tuotot	124 950	0	124 950	143 188	114,6
Toimintatuotot yht.	19 604 440	955 890	20 560 330	20 941 738	101,9

Toimintakulut/menot					
Henkilöstökulut					
Palkat ja palkkiot	-10 587 570	0	-10 587 570	-10 778 555	101,8
Henkilösivukulut					
Eläkekulut	-1 752 870	0	-1 752 870	-1 770 846	101,0
Muut henkilösivukulut	-346 330	0	-346 330	-250 667	72,4
Henkilösivukulut yht.	-2 099 200	0	-2 099 200	-2 021 513	96,3
Henkilöstökorvaukset	70 000	0	70 000	113 986	162,8
Henkilöstökulut yht.	-12 616 770	0	-12 616 770	-12 686 082	100,5
Palvelujen ostot					
Asiakaspalvelujen ostot	-359 460	0	-359 460	-347 698	96,7
Muiden palvelujen ostot	-2 392 480	0	-2 392 480	-2 449 895	102,4
Palvelujen ostot yht.	-2 751 940	0	-2 751 940	-2 797 593	101,7
Aineet, tarvikkeet ja tavarat					
Ostot tilikauden aikana	-2 814 490	0	-2 814 490	-2 633 080	93,6
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yht.	-2 814 490	0	-2 814 490	-2 633 080	93,6
Avustukset	-10 100	0	-10 100	-73 607	728,8
Vuokrat	-444 490	0	-444 490	-364 603	82,0
Muut kulut	-259 110	0	-259 110	-270 735	104,5
Toimintakulut/menot yht.	-18 896 900	0	-18 896 900	-18 825 699	99,6
Toimintakate	707 540	955 890	1 663 430	2 116 038	127,2
Rahoitustuotot ja kulut					
Korkotuotot	130 000	0	130 000	157 109	120,9
Muut rahoitustuotot	5 000	0	5 000	32 741	654,8
Muut rahoituskulut	-4 500	0	-4 500	-92 712	2 060,3
Rahoitustuotot ja kulut	130 500	0	130 500	97 138	74,4
Vuosikate	838 040	955 890	1 793 930	2 213 177	123,4
Poistot ja arvonalennukset					
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 877 960	0	-1 877 960	-1 698 139	90,4
Tilikauden tulos	-1 039 920	955 890	-84 030	515 037	-612,9
Poistoeron lisäys/vähennys	55 263	0	55 263	55 263	100,0
Varausten lisäys/vähennys	50 000	0	50 000	0	0,0
Tilikauden yli/alijäämä	-934 657	955 890	21 233	570 301	2 685,9

Investoinnit

Vuoden 2024 bruttoinvestoinnit olivat yhteensä noin 2,0 milj. euroa. Talousarvioon nähden alitusta oli noin 0,4 milj. euroa. Investoinneista suurimmat Tuulivoima ja aurinkoenergia huollon ja kunnossapidon investointihanke 814 000 euroa, johon saatiin rahoitusta yhteensä 590 000, Laukaan koulurakennuksen perusosa ja laajennusosa yht. 278 000 euroa, Äänekoski Piilolan kiinteistön kattoremontti 201 000 euroa, Finnish Future Farm-hankkeen investoinnit yht. 42 000 euroa, johon saatiin rahoitus yhteensä noin 30 000 euroa. Ajoneuvokalustoa, koneita ja laitteita ym. irtaimistoa hankittiin eri yksiköihin yhteensä noin 485 000 euron edestä. Eri yksiköihin uusittiin myös it-kalustoa ja -laitteita noin 152 000 eurolla.

Investoinnit 2024

Tulosityksikkö	Meno-tulolaji	Talousarvio 2024	Tilinpäätös 2024	Poikkeama
Atk-tukipalvelut	Menot	161 600	91 122	-70 478
	Tulot	0	0	0
	Netto	161 600	91 122	-70 478
Äänekoski Piilola	Menot	366 000	286 008	-79 992
	Tulot	0	0	0
	Netto	366 000	286 008	-79 992
Äänekoski Opinahjo	Menot	52 000	51 530	-470
	Tulot	0	0	0
	Netto	52 000	51 530	470
Viitasaari	Menot	230 000	186 600	-43 400
	Tulot	0	0	0
	Netto	230 000	186 600	-43 400
Saarijärvi	Menot	165 500	131 211	34 289
	Tulot	0	0	0
	Netto	165 500	131 211	-34 289
Laukaa	Menot	325 000	369 848	44 848
	Tulot	0	0	0
	Netto	325 000	369 848	44 848
Hankkeet	Menot	1 121 999	855 668	-266 331
	Tulot	786 239	610 701	0
	Netto	1 908 238	1 466 369	-441 869
Ky yhteensä	Menot	2 422 099	1 971 987	-450 112
	Tulot	786 239	610 701	0
	Netto	1 635 860	1 361 286	-274 574

Keskeiset opiskelijatunnusluvut tulosityksiköittäin

	Piilola	Viitasaari	Opinahjo	Saarjärvi	Laukaa	Työ- elämä- palvelut	Yhteensä
Suoritettut koko tutkinnot	164	34	207	108	43	30	586
Perustutkinnot	148	34	142	68	43		435
Ammattitutkinnot	14	0	54	40	0		108
Erikoisammattitutkinnot	2	0	11	0	0		13
Perustutkinnot laajennettu						0	0
Ammattitutkinnot laajennettu						7	7
Erikoisammattitutkinnot laajennettu							23
Suoritettut osatutkinnot/ tutkinnon osat (myös eronneiden suoritukset)	89	5	110	42	6	2	254
Perustutkinnot	71	5	76	34	6		192
Ammattitutkinnot	17	0	34	8	0		59
Erikoisammattitutkinnot	1	0	0	0	0		1
Perustutkinnot laajennettu						0	0
Ammattitutkinnot laajennettu						2	2
Erikoisammattitutkinnot laajennettu							0
Perustutkinnot (lukuun ottamatta laajennettu oppisopimustehtävä)							
Aloittaneet	276	66	341	168	62	2	915
Opiskelijamäärä (seurantapäivien keskiarvo)	428,2	151,4	406,8	263,2	155,8	1,3	1 406,7
Opiskelu oikeudet	736	233	752	411	229	2	2363
Päättyneet opiskelu oikeudet (katsotaan eronneeksi)	80	20	101	46	23	0	270
Eroamis-%	10,9	8,6	13,4	11,2	10,0		11,4
Tutkinnon tavoiteajassa suorittaneet	201	32	132	84	48	0	497
Peruskoulutuksen opetustunnit							
Opetustunnit yhteensä	38 072	13 601	23 242	20 295	13 449		108 659
Opetustunnit/ opiskelija	88,9	89,8	57,1	77,1	86,3		77,2
TUVA							
Aloittaneet		9	38		11		58
Opiskelijamäärä (seurantapäivien keskiarvo)		6,8	15,3		3,9		
Valmistuneet		8	8				16
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot (lukuun ottamatta laajennettu oppisopimustehtävä)							
Aloittaneet	37	0	164	94	0	11	306
Opiskelijamäärä (seurantapäivien keskiarvo)	22,5	0	148,7	10,75	0	28,2	210,1
Opiskelu oikeudet	61	0	309	165	0	49	584
Päättyneet opiskelu oikeudet (katsotaan eronneeksi)	10	0	40	17	0	2	69
Eroamis-%	16,4	0	12,9	10,3	0	0	11,8
Tutkinnon tavoiteajassa suorittaneet	33	0	49	31	0	26	139

Äänekoski Piilola, Viitasaari, Laukaa, koulutusjohtaja Marko Lahti

Keski-Suomen liitto myönsi Kuntayhtymälle JTF-rahastosta vajaan 1,4 miljoonan euron rahoituksen, jolla kehitettiin kokonaan uudenlainen hiilineutraalin energiatuotannon huoltotoimien ja kunnossapidon osaamiskeskittymä. Keskeinen osa hanketta oli saneerata ammattiotiston tiloihin Piilolan kampukselle moderni uusiutuvien energiatuotantomuotojen oppimisympäristö WindSoLab.

Laukaassa opiskelijamäärän kasvu taittui vuonna 2024 ja Viitasaarella opiskelijamäärä on saatu pysymään hyvällä tasolla. Tämä osoittaa, että koulutustarjontamme on edelleen vetovoimaista ja vastaa alueen tarpeisiin.

Laukaan uuden rakennushallin rakentaminen eteni suunnitellusti vuonna 2024. Rakennushallin rakentaminen aloitettiin vuonna 2023 ja vuonna 2024 keskityttiin hallin rakenteisiin ja sisätilojen viimeistelyyn. Halliin tulee Laukaan rakennusalan opiskelijoille kokonaan uudet noin 400 neliömetrin monipuoliset tilat. Hankkeen kokonaisbudjetti on 842 000 euroa ja rakennuksen on tarkoitus valmistua vuoden syyslukukauden alkuun 2025.

Logistiikka-alan oppimisympäristön kehittäminen Rökkakankaalle jatkui viipalekoulun suunnittelulla, jonka hankinta käsiteltiin hallituksen vuoden 2025 ensimmäisessä kokouksessa. Viipalekoulu on tarkoitus ottaa käyttöön niin ikään syyslukukauden alussa 2025.

Tulevaisuuden haasteet koskien ammatillisen koulutuksen leikkauksia ovat merkittäviä. Ammatillisen koulutuksen leikkauksilla on vaikutusta koulutuksen laatuun ja tarjontaan. Vähenvät resurssit vaikeuttavat opetuksen kehittämistä ja olemassa olevien oppimisympäristöjen ylläpitämistä, samalla, kun on pohdittava koulutuksen laadullisia tekijöitä, kuten työllistymisen vaikutusta. Kuntayhtymän viime vuoden muutosneuvottelut ja niiden toimenpiteet ovat merkittävässä osassa toiminnan sopeuttamista vuoden 2025 ja mahdollisesti uusiin leikkauksiin.

Yhteenvetona voidaan todeta, että hankalasta tilanteesta huolimatta 2024 oli Pokella Tekniikan, ICT:n ja palvelualueiden näkökulmasta kehittämisen vuosi, joskin varautuminen tulevaisuuden haasteisiin on jo aloitettu.

Saarijärvi, koulutusjohtaja Pekka Janhonen

Lukuvuosi 2024 lähti liikkeelle positiivisilla odotuksilla. Talousarvio oli tehty luonnonvaralan osalla tulokseltaan tiukaksi mutta positiiviseksi. Lähtökohdat tuloksen aikaansaamiseksi oli hyvä.

Vuoden 2024 tavoitteena oli asiakaslähtöisyys ja työelämälähtöisyys, jossa tavoitearvosana oli 4 ja työelämäpalautteessa myös arvosanan 4. Toimenpiteet näihin oli suunniteltu käytännön toimintaviikkojen rakentamisessa, lyhytkoulutuksen aikaansaamisessa ja lähipäivien sisältöjen tarkentamisessa. Oppimisen osalla tavoitearvosana oli 4, johon liittyvät teemaviikkojen rakentaminen, tietovartit ja tarkistuslistat opetuksen laadun tehostamiseksi. Koulutusten Peda.net-sivujen sisältöä kehitettiin. Myös Arvo-palautteiden saamiseen kiinnitettiin huomiota. Oppimisen tavoitteena oli, että jokaiselle pystytään tarjoamaan riittävä tuki ja varmistamaan valmistuminen määräajassa.

Vuodelle suunniteltu hanketoiminta oli melko laaja. Tarvaalassa Biotalouskampuksella alkoi syksyllä 2023 Finish Future Farm -hanke, jota isännöi Jyväskylän ammattikorkeakoulu. Hanke tukeutuu vahvasti Tarvaalan opetusmaatilaa. Tämän lisäksi yksikössämme on ollut maatalousteknologiaan liittyvä Totta-hanke sekä Ukko-hanke uusien kaukolämpökonseptien kehittämiseksi, jota myös isännöi Jyväskylän ammattikorkeakoulu. Näiden hankkeiden lisäksi on myös opetuksen laatuun liittyviä hankkeita, kuten Hymy ja Latu.

Opetuksen laadun takana tärkein seikka on toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö. Tämän osalla on pyritty toimimaan työyhteisön hyvinvointia edistävästi. Näitä ovat yhteisöllisyys, yhteiset toiminnalliset tapahtumat sekä melko tiiviisti järjestetyt yhteiset palaverit ja kokoukset. Näitä ovat olleet kuukausikokoukset sekä tiimikokoukset. Myös Jyväskylän ammattikorkeakoulun kanssa yhteistyössä on pidetty yhteisiä tilaisuuksia, joissa on suunniteltu tulevia toimenpiteitä.

Luonnonvara-alan kohdalla on ollut huomattava tapahtuma, kun toukokuussa ilmestyi hallituksen esitys rahoituslain muutokseksi, jossa luonnonvara-alan eli maatalouden, metsäalan (muun kuin metsäkonealan) sekä hevosalan rahoituskertoimia esitettiin pienennettäväksi jopa kahdellakymmenellä prosentilla. Luonnonvara-alan oppilaitosten nopealla reaktiolla ja yhteistyöllä saatiin kerättyä voimavaroja ja myös tukijoukkoja antamaan lausuntopalveluun lausunnon, että kyseinen rahoituksen pienentyminen olisi kuolinisku luonnonvara-alan koulutuksen järjestämiselle. Yhteistoiminnalla saimme vaikutettua niin mittavasti, että yli 60 lausunnon antajaa ilmaisi vastustuksensa rahoituksen pienennykselle ja esitetuille muutoksille.

Syksyllä 2024 tehty henkilöstökysely toi esille kehitettäviä asioita viestinnässä, yhteistoiminnassa sekä johtamiseen liittyvissä asioissa. Näiden asioiden läpikäynti aloitettiin loppuvuonna ja vuonna 2025 ne ovat sisällytetty toimintasuunnitelmaan.

Syksy 2024 alkoi positiivisesti, kun yhteishausta saimme hyvän opiskelijamäärän. Tarvaalassa aloitti 67 uutta opiskelijaa. Kaiken kaikkiaan vuosi 2024 on ollut nuorten ja aikuisten valmistumisen osalla hieno vuosi.

Kokonaisuudessaan vuosi 2024 on ollut tiivis, työtä täynnä oleva vuosi, mutta esimerkiksi talouden osalla pysyttiin talousarviossa käyttötalouden sekä investointien osalla. Toisaalta on aloitettu tulevaisuuden toimintojen suunnittelu, kun ammatillisen koulutuksen rakenteita uudistetaan rahoituksen kautta.

Äänekoski Opinahjo, koulutusjohtaja Riitta Salmijärvi-Korhonen

Opinahjon yksikössä oli vuonna 2024 opiskelijamäärä erittäin hyvä kaikilla aloilla. Perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkinnoissa suoritettiin yhteensä 317 koko- tai osatutkintoa. Eri tutkinnoissa on ollut koko tutkintoa suorittavien opiskelijoiden lisäksi paljon opiskelijoita, jotka ovat suorittaneet yksittäisiä tutkinnon osia. Opiskelijoita on tullut yhteishaun kautta, mutta suuri osa Opinahjon opiskelijoista tulee jatkuvan haun kautta erilaisilla rahoitusmuodoilla. Tutkintokoulutukseen valmentavassa koulutuksessa (TUVA) opiskelijat ovat olleet pääosin oppivelvollisia.

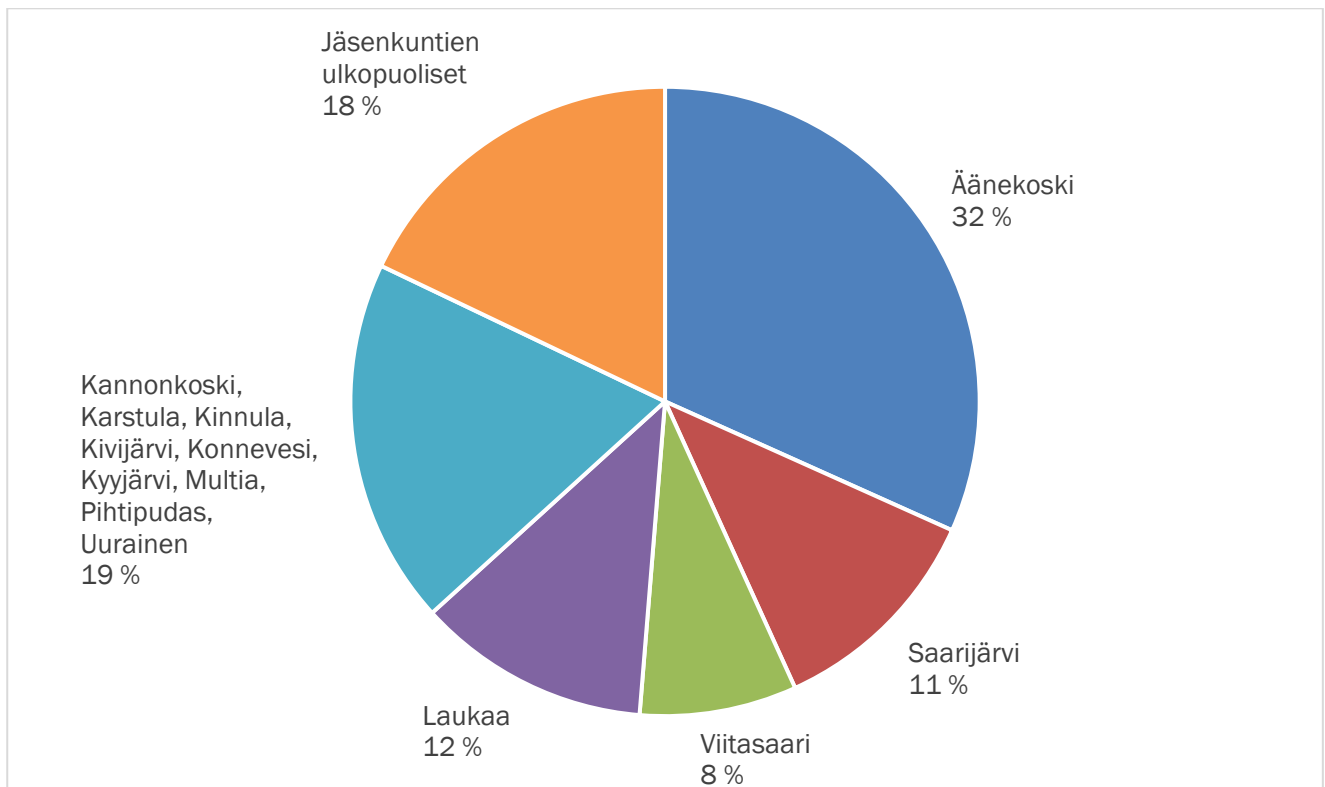
Yhteistyötä työelämän kanssa tehtiin kaikilla aloilla koulutussopimusjaksoilla sekä opintojaksojen toteutuksien yhteydessä (opintokäynnit, vierailijat). Äänekoskella yhteistyötä on tehty mm. Valtran, Perhekeskus Kerkän ja Niskanen Oy:n kanssa. Jyväskylässä yhteistyötä on tehty mm. Studio Aki Korpisen ja Jyväskylän messujen kanssa. Sosiaali- ja terveysala on tehnyt kiinteää yhteistyötä Keski-Suomen hyvinvointialueen eri toimipaikkojen kanssa mm. työelämäyhteistyöpäivän merkeissä.

Oppisopimuskoulutus sekä sujuvat siirrot (lyhyet oppisopimusjaksot opintojen aikana) lisääntyivät edelleen erityisesti sosiaali- ja terveysalalla sekä kasvatus- ja ohjauksalalla. Erityisesti ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa on edelleen mahdollistettu joustavaa aloittamista sekä tutkinnon suorittamista verkko-opintojen sekä hybridiopetuksen avulla, erityisesti Yrittäjyyden ammattitutkinnon opiskelijamäärä on lisääntynyt vuoden 2024 aikana. Yrittäjyyden teema on vahvasti esillä myös Leader Viisari ry:n hallinnoimassa SISU Business hankkeessa, jossa olemme osatoteuttajana. Opiskelijapalaute (Amis-palaute) on koko yksikössä ollut erittäin hyvää.

Opinahjossa toimivan DigiAhjon avulla olemme voineet tarjota uusia mahdollisuuksia opiskelijoille opintojen aikana sekä opintojen valinnaisuuteen. Paikalliset ammatilliset valinnaiset tutkinnon osat ”Terveys- ja hyvinvointialan digitaaliset ympäristöt” sekä ”Pelikasvattaja” ovat tarjolla opiskelijoille ja ne ovat herättäneet myös työelämän henkilöstössä kiinnostusta. Opiskelijoiden hyvinvointia yksikössä on pyritty tukemaan mm. Vaikuta! -teemapäivällä, opilaskunta ja tutor- toiminnalla, päivittäisellä liikuntavartilla sekä kasvatusta ja ohjausalan toimintapäivällä, johon osallistui ko. alan opiskelijat ja opettajat.

Opinahjon eri tutkintoja järjestetään myös muilla paikkakunnilla ja opettajina siellä toimivat Opinahjon yksikön opettajat. Sosiaali- ja terveysalan toimipaikoissa on kova pula työntekijöistä, joten järjestämme sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon ja hoiva-avustajan koulutusta Opinahjon lisäksi Viitasaarella, Saarijärvellä sekä Laukaassa. Liiketoiminnan ammattitutkintoa on toteutettu Äänekosken lisäksi Jyväskylässä. Hius- ja kauneudenhoitoalan perustutkinnon koulutusta järjestämme Äänekosken lisäksi myös Jyväskylässä yhteistyössä Studio Aki Korpisen kanssa.

Perustutkintoa suorittavat opiskelijat kotikunnittain vuonna 2024



Edustukset 2024

POKE koulutus Oy

kuntayhtymän edustaja yhtiökokouksiin

Mervi Tall, talousjohtaja

hallituksen jäsen ja varajäsen

Marke Tuominen, kuntayhtymän hallituksen jäsen

Carita Tuominen, kuntayhtymän hallituksen jäsen, 1.8.2021–31.3.2024

Pentti Räisänen, kuntayhtymän hallituksen jäsen, 1.4.2024–

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS AMKE RY

kuntayhtymän edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

JYVÄSKYLÄN AMMATTIKORKEAKOULU OY

kuntayhtymän edustaja yhtiökokouksissa

Mervi Tall, talousjohtaja

hallituksen jäsen

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

SUOMEN KUNTALIITON AMMATILLISEN KOULUTUKSEN AREENA

kuntayhtymän edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

KESKI-SUOMEN ELY-KESKUKSEN NEUVOTTELUKUNTA (2022–2024)

varsinainen edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

varaedustaja

Mervi Tall, talousjohtaja

SUOMEN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN KULTTUURI- JA URHEILULIITTO SAKU RY

varsinaiset jäsenet

Lauri Lax, kuntayhtymän hallituksen jäsen

Marjatta Suomäki, kuntayhtymän hallituksen jäsen

varajäsenet

Olli Jämsén, kuntayhtymän hallituksen jäsen
Carita Tuominen, kuntayhtymän hallituksen jäsen 31.3.2024 saakka

METSÄKOULUTUS RY

Jäsen

Äänekosken ammatillinen koulutuksen ky, Poke

KESKI-SUOMEN HYVINVOINTIALUEEN TUTKIMUKSEN, KOULUTUKSEN, KEHITTÄMISEN JA INNOVAATIOIDEN (TKKI) NEUVOTTELUKUNTA

Jäsen

Marjo-Riitta Vainio, koulutusjohtaja

varajäsen

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

KESKI-SUOMEN KESTÄVÄN ELÄMÄNTAVAN YHTEISTYÖRYHMÄ (KYKY) (2024–2026)

edustaja

Tarja Hyötyläinen, lehtori

varaedustaja

Tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot

Kuntayhtymän tuloslaskelma ja tunnusluvut	1.1. - 31.12.2024	1.1. - 31.12.2023
Toimintatuotot		
Myyntituotot	731 534,85	18 986 770,97
Valtionosuusrahoitus	19 203 476,00	
Maksutuotot	79 755,74	32 965,64
Tuet ja avustukset	681 652,49	641 817,09
Vuokratuotot	102 130,65	125 532,01
Muut tuotot	143 187,82	113 244,26
Toimintatuotot yhteensä	20 941 737,55	19 900 329,97
Toimintakulut		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	10 664 568,88	10 639 297,74
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	1 770 845,66	1 753 813,37
Muut henkilösivukulut	250 667,17	382 519,89
Palvelujen ostot	2 797 495,51	2 702 812,15
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 633 079,53	2 545 822,16
Avustukset	73 704,27	33 840,06
Vuokrat	364 603,03	449 843,32
Muut kulut	270 735,05	294 982,70
Toimintakulut yhteensä	18 825 699,10	18 802 931,39
Toimintakate	2 116 038,45	1 097 398,58
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	164 805,06	160 331,39
Muut rahoitustuotot	25 045,24	39 252,29
Muut rahoituskulut	-92 712,11	-14 025,25
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	97 138,19	185 558,43
Vuosikate	2 213 176,64	1 282 957,01
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	1 698 139,31	1 802 064,91
Arvonalentumiset	0,00	0,00
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	1 698 139,31	1 802 064,91
Tilikauden tulos	515 037,33	-519 107,90

Kuntayhtymän tuloslaskelma ja tunnusluvut	1.1. - 31.12.2024	1.1. - 31.12.2023
Tilinpäätöserät		
Poistoeron lisäys(-) tai vähennys(+)	55 263,48	55 263,49
Varausten lisäys(-) tai vähennys(+)	0,00	0,00
Rahastojen lisäys(-) tai vähennys(+)	0,00	0,00
Tilinpäätöserät yhteensä	55 263,48	55 263,49
Tilikauden yli-/alijäämä	570 300,81	-463 844,41

Kuntayhtymän tuloslaskelman tunnusluvut	2024	2023
Toimintakate %	10,1	5,5
Toimintatuotot/Toimintakulut %	111,2	105,8
Vuosikate/poistot %	130,3	71,2

Konsernituloslaskelma ja tunnusluvut	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Toimintatuotot	20 998 854	19 946 589
Toimintakulut	-18 887 158	-18 855 241
Toimintakate	2 111 696	1 091 347
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	164 805	166 895
Muut rahoitustuotot	25 076	32 754
Korkokulut	-92 712	-14 025
Rahoitustuotot ja -kulut	97 169	185 624
Vuosikate	2 208 865	1 276 972
Poistot ja arvonalentumiset	-1 698 139	-1 802 065
Tilikauden tulos	510 726	-525 093
Tilinpäätössiirrot	0	0
Verot	0	0
Tilikauden ylijäämä	510 726	-525 093

Konsernituloslaskelman tunnusluvut	2024	2023
Toimintakate %	10,1	5,5
Toimintatuotot/Toimintakulut %	111,2	105,8
Vuosikate/poistot %	130,1	70,9

Kuntayhtymän tase	1.1. - 31.12.2024	1.1. - 31.12.2023
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	0,00	0,00
Aineettomat oikeudet	0,00	0,00
Aineelliset hyödykkeet	15 227 101,14	15 563 954,55
Maa- ja vesialueet	390 219,62	390 219,62
Rakennukset	11 638 844,35	12 339 792,90
Kiinteät rakenteet ja laitteet	373 219,25	428 022,65
Koneet ja kalusto	1 723 094,44	2 036 584,80
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 101 723,48	369 334,58
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	136 416,35	138 865,50
Pysyvät vastaavat	15 363 517,49	15 702 820,05
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus	495 270,43	301 290,25
Keskeneräiset tuotteet	495 270,43	301 290,25
Muu vaihto-omaisuus	26 438,00	26 438,00
Muu vaihto-omaisuus	26 438,00	26 438,00
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	12 900,00	12 900,00
Lyhytaikaiset saamiset	1 228 532,45	1 230 822,46
Myyntisaamiset	137 651,72	105 012,71
Muut saamiset	1 090 880,73	1 125 809,75
Rahoitusarvopaperit	9 126 823,10	8 500 348,50
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	8 530 567,65	7 896 099,56
Joukkovelkakirjalainasaamiset	596 255,45	604 248,94
Rahat ja pankkisaamiset	753 812,11	686 393,19
Rahat ja pankkisaamiset	753 812,11	686 393,19
Vaihtuvat vastaavat	11 643 776,09	10 758 192,40
Vastaavaa yhteensä	27 007 293,58	26 461 012,45

Kuntayhtymän tase	1.1. - 31.12.2024	1.1. - 31.12.2023
Vastattavaa		
Oma pääoma	24 094 312,09	23 526 960,43
Peruspääoma	3 543 576,04	3 543 576,04
Arvonkorotusrahasto	2 588 710,33	2 591 159,48
Muut omat rahastot	31 986,09	32 486,09
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	17 359 738,82	17 823 583,23
Tilikauden yli-/alijäämä	570 300,81	-463 844,41
Poistoero ja vapaa ehtoiset varaukset	341 125,15	396 388,63
Kertynyt poistoero	222 757,12	278 020,60
Vapaaehtoiset varaukset	118 368,03	118 368,03
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen	2 571 856,34	2 537 663,39
Saadut ennakot	295 311,80	348 775,42
Ostovelat	451 334,61	613 008,97
Muut velat	225 153,34	225 691,07
Siirtovelat	1 600 056,59	1 350 187,93
Vastattavaa yhteensä	27 007 293,58	26 461 012,45

Kuntayhtymän taseen tunnusluvut	2024	2023
Omavaraisuusaste %	91,5	91,6
Suhteellinen velkaantuneisuus %	11,0	11,2
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	14,4	17,0
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

Konsernitase	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat	15 261 017	15 600 320
Aineettomat hyödykkeet	0	0
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	390 220	390 220
Rakennukset	11 638 844	12 339 793

Konsernitase	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Kiinteät rakenteet ja laitteet	373 219	428 023
Koneet ja kalusto	1 723 094	2 036 585
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 101 723	369 335
Sijoitukset	33 916	36 366
Vaihtuvat vastaavat	11 741 955	10 853 908
Vaihto-omaisuus	495 270	301 290
Muu vaihto-omaisuus	26 438	26 438
Pitkäaikaiset saamiset	12 900	12 900
Lyhytaikaiset saamiset	1 184 176	1 237 356
Rahoitusarvopaperit	9 126 823	8 500 349
Rahat ja pankkisaamiset	896 348	775 575
Vastaavaa yhteensä	27 002 972	26 454 228
Vastattavaa		
Oma pääoma	24 404 742	23 896 965
Peruspääoma	3 543 576	3 543 576
Arvonkorotusrahasto	2 588 710	2 591 159
Muut omat rahastot	31 986	32 486
Edellisten tilikausien ylijäämä	17 729 743	18 254 836
Tilikauden alijäämä	510 726	-525 093
Vieras pääoma	2 598 231	2 557 263
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 598 231	2 557 263
Vastattavaa yhteensä	27 002 972	26 454 228

Konsernitaseen tunnusluvut	2024	2023
Omavaraisuusaste %	91,4	91,5
Suhteellinen velkaantuneisuus %	11,1	11,2
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	14,5	17,0
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

Kuntayhtymän rahoituslaskelma	1.1. - 31.12.2024	1.1. - 31.12.2023
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	2 213 176,64	1 282 957,01
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
Tulorahoitus	2 213 176,64	1 282 957,01
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 971 987,20	-1 228 629,28
Rahoitusosuudet investointimenoihin	610 701,30	0,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	851 890,74	54 327,73
Oman pääoman muutokset	-500,00	-400,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0,00	0,00
Vaihto-omaisuuden muutos	-193 980,18	373 253,82
Saamisten muutos	2 290,01	-8 315,87
Korottomien velkojen muutos	34 192,95	34 356,69
Rahoituksen rahavirta	-157 997,22	398 894,64
Rahavirtojen muutos	693 893,52	453 222,37
Rahavarat 31.12.	9 880 635,21	9 186 741,69
Rahavarat 1.1.	9 186 741,69	8 733 519,32
Rahavarojen muutos +/-	693 893,52	453 222,37

Kuntayhtymän rahoituslaskelman tunnusluvut	2024	2023
Investointien tulorahoitus %	163,0	104,0
Kassavara 31.12. milj. euroa	0,8	0,7
Kassan riittävyys, pv	172,6	167,3

Konsernirahoituslaskelma 2024	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Toiminnan rahavirta	2 208 865	1 276 972
Vuosikate	2 208 865	1 276 972
Tulorahoituksen korjauserät		
Investointien rahavirta	-1 361 286	-1 228 629
Investointimenot	-1 361 286	-1 228 629
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot		
Toiminnan ja investointien rahavirta	847 580	48 343
Rahoituksen rahavirta		
Oman pääoman muutokset	-500	-400
Muut maksuvalmiuden muutokset	-99 832	403 369
Vaihto-omaisuuden muutos	-193 980	373 254
Saamisten muutos	-39 827	-26 013
Korottomien velkojen muutos	133 975	56 128
Rahoituksen rahavirta	-100 332	402 969
Rahavirtojen muutos	747 247	451 311
Rahavarat 31.12.	10 023 171	9 275 923
Rahavarat 1.1.	9 275 923	8 824 612
Rahavarojen muutos +/-	747 247	451 311

Konsernirahoituslaskelman tunnusluvut	2024	2023
Investointien tulorahoitus %	162,0	104,0
Kassavara 31.12. milj. euroa	0,9	0,8
Kassan riittävyys, pv	179,9	168,5

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet: tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaan.

Pysyvien vastaavien arvostusperiaatteet

- Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.
- Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.
- Pysyvien vastaavien arvonnkorotusperiaatteet
 - maa- ja vesialueisiin kohdistuu 154 588,70 euron arvonnkorotus
 - rakennuksiin kohdistuu 2 396 162,78 euron arvonnkorotus
 - arvonnkorotukset on kirjattu arvotuseriin taseen vastattaviin.

Pysyvien vastaavien sijoitukset

Pysyvien vastaavien sijoitukset merkitty taseessa hankintamenoon.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus merkitty taseeseen hankintameno määräisenä.

Rahoitusomaisuuden arvostus

- Rahoitusarvopapereiden, rahojen ja pankkisaamisten arvostusperiaatteet; em. erät on merkitty taseeseen nimellisarvoonsa.
- Rahoitusarvopapereiden, joiden tilinpäätöshetken mukainen hankinta-arvo kuluineen on suurempi kuin markkina-arvo, arvon muutos on kirjattu arvopaperikohtaisesti.

Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

- Konsernitilinpäätöksen laajuus. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kuntayhtymän sataprosenttisesti omistama tytäryhtiö, POKE koulutus Oy.
- Sisäiset liiketapahtumat; Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty.

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Toimintatuotot konserni Tulosalueet:	2024	Yhteensä	2023	Yhteensä
Yleishallinto				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	374		408	
Saadut tuet ja avustukset	3 697	4 072	25 056	25 464
Hallintopalvelut				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	2 460		1 013	
Saadut tuet ja avustukset	6 186	8 646	7 161	8 174
Äänekoski Piilola				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	157 480		164 078	
Saadut tuet ja avustukset	35 280	192 760	41 863	205 942
Viitasaari				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	42 380		47 607	
Saadut tuet ja avustukset	4 292	46 672	6 226	53 833
Äänekoski Opinahjo				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	48 301		45 269	
Saadut tuet ja avustukset	11 647	59 948	12 008	57 277
Saarijärvi				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	636 277		556 858	
Saadut tuet ja avustukset	163 205	799 483	220 235	777 093
Työelämäpalvelut				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	10		184	
Saadut tuet ja avustukset	3 612	3 622	3 205	3 389
Laukaa				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	4 850		25 891	
Saadut tuet ja avustukset	141	4 991	95	25 986
Vakinaisen koulutuksen myyntituotot				
Valtionosuusrahoitus	19 203 476		18 296 169	
		19 203 476		18 296 169

Toimintatuotot konserni Tulosalueet:	2024	Yhteensä	2023	Yhteensä
Yhteiset hankkeet				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	0		0	
Saadut tuet ja avustukset	453 592	453 592	325 967	325 967
Kuntayhtymän toimintatuotot yhteensä		20 777 261		19 779 294
Poke koulutus Oy				
Liikevaihto	221 593		167 294	
Konsernin toimintatuotot yhteensä		20 998 854		19 946 589

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet	Poisto aika vuosina
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet (atk-ohjelmat)	2
Aineelliset hyödykkeet	
Maa- ja vesialueet	ei poistoa
Rakennukset ja rakennelmat	
hallinto- ja laitosrakennukset	20
tehdas- ja tuotantorakennukset	20
talousrakennukset	10
asuinrakennukset	30
rakennukset perusparannus	10
Kiinteät rakenteet ja laitteet	
puhelinverkko, keskusasema, alakeskukset	10
Koneet ja kalusto	
kuljetusvälineet	4
liikkuvat työkoneet	5
muut raskaat koneet	10
muut kevyet koneet	5
atk-laitteet	3
muut laitteet ja kalusteet	3
Sijoitukset	
osakkeet ja osuudet	ei poistoa

Käyttöomaisuuden poistot on laskettu laaditun poistosuunnitelman mukaisesti tasapois-
toina käyttöomaisuuden hankintamenosta arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan. Alle
10 000 euron käyttöomaisuushankinnat kirjataan vuosikuluksi.

Pysyvät vastaavat, aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

	Maa- ja vesialueet	Maa- ja vesialueet arvonorotukset	Maa- ja vesialueet yhteensä	Muut rakennukset	Hallinto- ja laitosrakennukset	Tehdas- ja tuotantorakennukset	Talousrakennukset	Rakennusten arvonorotukset	Rakennukset yhteensä	Kiinteät rakenteet ja laitteet
Poistamaton hankintameno 1.1.2024	235 631	154 589	390 220	2 055 383	7 875 524	0	12 722	2 396 163	12 339 793	428 023
Lisäykset		0	0	36 402	201 377	0	0	0	237 779	0
Rahoitusosuudet tilikaudella	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vähennykset	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poistot	0	0	0	123 701	812 348	0	2 679	0	938 728	54 803
Arvonorotukset/-alennukset	235 631	154 589	390 220	1 968 085	7 264 553	0	10 044	2 396 163	11 638 844	373 219
Muutokset tilikauden aikana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	235 631	154 589	390 220	1 968 085	7 264 553	0	10 044	2 396 163	11 638 844	373 219

	Koneet ja laitteet	Kuljetusvälineet	Liikkuvat työkoneet	Muut raskaat koneet	Muut kevyet koneet	Atk-laitteet	Muut laitteet ja kalusteet	Koneet ja kalusto yhteensä	Keskeneräiset hankinnat yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.2024	626 164	439 772	449 439	146 332	0	233 574	141 305	2 036 585	369 335
Lisäykset	32 359	109 000	144 350		25 940	61 344	18 125	391 118	1 642 213
Rahoitusosuudet tilikaudella	0	0	0	0	0	0	0	0	610 701
Vähennykset	0	0		0	0	0	0	0	299 123
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poistot	132 205	223 757	110 039	16 594	3 026	152 705	66 282	704 608	0
Arvonorotukset/-alennukset	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Muutokset tilikauden aikana	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	526 318	325 015	483 749	129 738	22 914	142 212	93 148	1 723 094	1 101 723

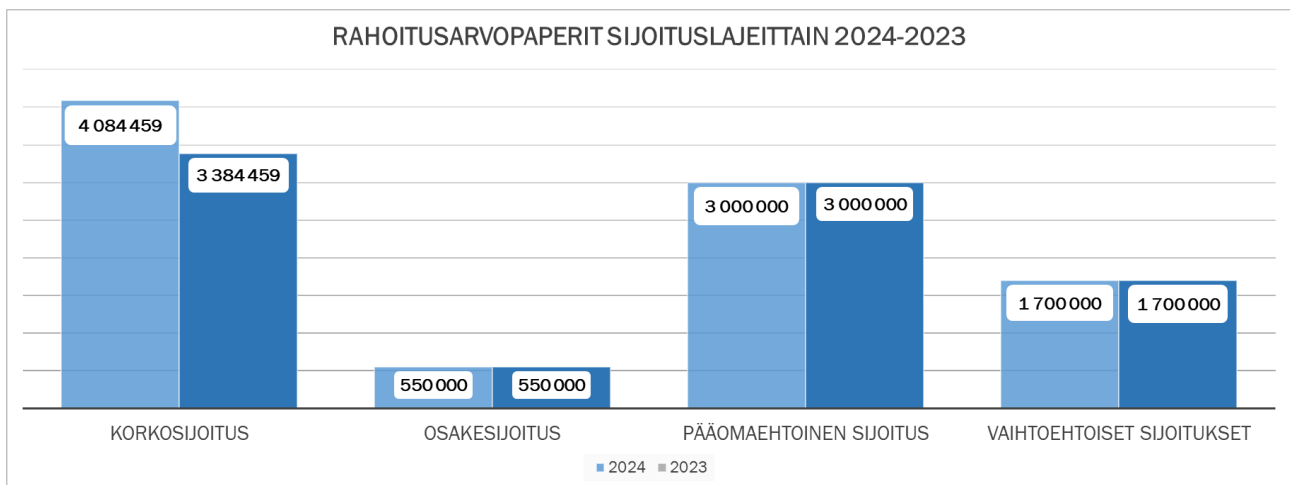
Sijoitukset Konserni ja kuntayhtymä					
	Osakkeet ja osuudet tytär- yhteisössä	Kuntayhtymä- osuudet	Osakkeet osakkuus- ja muut omist.yht.	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	100 000	0	0	38 866	138 866
Lisäykset/Vähennykset +/-	0	0	0	-2 449	-2 449
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2024	100 000	0	0	36 416	136 416
Arvonkorotukset/ -alennukset	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	100 000	0	0	36 416	136 416

Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt		
Nimi	Kotipaikka	Omistusosuus
Tytäryhteisöt		
POKE koulutus Oy	Äänekoski	100 %

Pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset saamiset	Konserni	Konserni	Kuntayhtymä	Kuntayhtymä
	2024	2023	2024	2023
	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
Pitkäaikaiset saamiset	12 900	12 900	12 900	12 900
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	12 900	12 900	12 900	12 900
Lyhytaikaiset saamiset	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
Myyntisaamiset	84 013	109 140	137 652	105 013
Myyntisaamiset yhteensä	84 013	109 140	137 652	105 013
Siirtosaamiset	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
Hankesaamiset valtiolta	193 384	130 932	193 384	130 927
Arvonlisäverosaatavat	870 120	965 257	870 120	962 855
Muut saamiset	36 659	32 028	27 377	32 028
Siirtosaamiset yhteensä	1 100 163	1 128 216	1 090 881	1 125 810
Saamiset yhteensä	1 197 076	1 250 256	1 241 432	1 243 722

Sijoituslaji	2024	2023
Korkosijoitus	4 084 459	3 384 459
Osakesijoitus	550 000	550 000
Pääomaehtoinen sijoitus	3 000 000	3 000 000
Vaihtoehtoiset sijoitukset	1 700 000	1 700 000
Kaikki yhteensä	9 334 459	8 634 459



Omapääoma	Konserni	Konserni	Kuntayhtymä	Kuntayhtymä
	2024	2023	2024	2023
Peruspääoma 1.1.	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04
Peruspääoma 31.12.	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04
Arvonkorotusrahasto 1.1.	2 591 159,48	2 590 319,48	2 591 159,48	2 590 319,48
Arvonkorotusten lisäykset tilikaudella	0,00	840,00	0,00	840,00
Arvonkorotusten vähennykset tilikaudella	-2 449,15	0,00	-2 449,15	0,00
Arvonkorotusrahasto 31.12.	2 588 710,33	2 591 159,48	2 588 710,33	2 591 159,48
Muut omat rahastot				
Stipendirahastot 1.1.	32 486,09	32 886,09	32 486,09	32 886,09
Stipendirahaston lisäys		0,00		0,00
Stipendirahaston vähennys	-500,00	-400,00	-500,00	-400,00
Stipendirahastot 31.12.	31 986,09	32 486,09	31 986,09	32 486,09
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	17 729 743,16	18 254 836,20	17 359 738,82	17 823 583,23
Tilikauden yli-/alijäämä	510 726,13	-525 093,04	570 300,81	-463 844,41
Oma pääoma yhteensä	24 404 741,75	23 896 964,77	24 094 312,09	23 526 960,43

Peruspääoman jakautuminen jäsenkuntien kesken		
Kunta	peruspääoma	osuus %
Kannonkoski	56 384,32	1,59 %
Karstula	148 939,71	4,20 %
Kinnula	101 775,47	2,87 %
Kivijärvi	70 569,05	1,99 %
Konnevesi	122 343,33	3,45 %
Kyyjärvi	19 504,01	0,55 %
Laukaa	228 374,22	6,44 %
Multia	31 915,65	0,90 %
Pihtipudas	254 970,60	7,20 %
Saarijärvi	544 693,80	15,37 %
Uurainen	52 128,90	1,47 %
Viitasaari	438 308,29	12,37 %
Äänekoski	1 473 668,69	41,59 %
Yhteensä	3 543 576,04	100,00 %

Siirtovelat	Konserni	Konserni	Kuntayhtymä	Kuntayhtymä
	2024	2023	2024	2023
Lomapalkkavelat	936 988	916 730	936 988	916 730
Muut siirtovelat	663 069	433 458	663 069	433 458
Yhteensä	1 600 057	1 350 188	1 600 057	1 350 188

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Leasingvuokrasopimukset	Konserni 2024	Konserni 2023	Kuntayhtymä 2024	Kuntayhtymä 2023
Vuokravastuut				
Laukaan kunta Saralinna 3 esivuokrasopi- mus 20-vuoden sopimuksella (sidottu 5-vuoden tarkastusjaksoon)	507 119	659 039	507 119	659 039
Laukaan kunta Saralinna 1, tilapäisraken- nus, opetustila 3-vuoden sopimus. Sopimus irtisanottu 31.5.2025	35 125	236 535	35 125	236 535
Liikehuoneistojen vuokrasopimus tois- taiseksi voimassa Crystal-Kiinteistöt Oy	8 950	0	8 950	0
Piha-alueen vuokrasopimus toistaiseksi voimassa Laukaan Puhtaanapito Oy	3 600	0	3 600	0
Leasingvastuut				
Erääntyvät leasingvastuut				
Kuntarahoitus	102 932	222 540	102 932	222 540
Combi 17 m3 jätepuristin 72 kk sopimus veroton a-hinta 340 euroa Op Yrityspankki Oy	15 665	20 101	15 665	20 101
Kiho Telematiikka 29 kpl kuukausimaksu 580 euroa 3 vuotta Grenke, kokonaisvastuuosuus 20 880 euroa	9 750	0	9 750	0
Kiho Telematiikka 5 kpl kuukausimaksu 100 euroa 3 vuotta Grenke, kokonaisvastuu 3 600 euroa	3 210	0	3 210	0
Yhteensä	686 351	1 138 215	686 351	1 138 215

Arvonlisäveron palautusvastuu, kiinteistöinvestoinnit

Investointien valmistumisvuosi	Tarkistusvastuun päättymisvuosi	Hankintahinta € (tiedot käyttöomaisuus- kirjanpidosta)	Palautusvastuun määrä € 2023	Palautusvastuun määrä € 2024
2015	2024	0	38 018	0
2016	2025	979 152	46 999	23 500
2017	2026	3 692 859	265 886	177 257
2018	2027	102 240	9 815	7 361
2019	2028	26 168	2 233	2 512
2020	2029	0	11 169	0
2021	2030	0	0	0
2022	2031	1 998 831	383 776	335 804
2023	2032	397 152	85 785	76 253
2024	2033	237 779	0	51 360
Arvonlisävero palautusvastuu yhteensä		7 434 182	843 682	674 048

Palautuksena ja vähennyksenä käsitellyt arvonlisäverot uudisrakentamisen ja perusparantamisen hankintamenoista, joihin liittyy palautusvastuu kiinteistöä myytäessä tai niiden käyttötarkoituksen muuttuessa vähennykseen tai palautukseen oikeuttamaan tarkoitukseen (AVL 120 §).

Henkilöstökulut	2024	2023
Palkat ja palkkiot	10 778 555	10 709 807
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	1 770 846	1 753 813
Muut henkilösivukulut	250 667	382 520
Henkilöstökorvaukset ja muut korjauseurat	113 986	70 509
Yhteensä	12 686 082	12 775 631

Tilintarkastajan palkkiot	2024	2023
Tilintarkastuspalkkiot	7 651	12 300
Muut palkkiot	5 511	4 893
Yhteensä	13 162	17 193

Päätoimisen henkilöstön määrä	2024	2023
Hallinto- ja tukipalvelut	14	15
Äänekoski Piilola, Laukaa	77	81
Viitasaari	15	15
Äänekoski Opinahjo, Laukaa	51	51
Saarijärvi	50	47
Työelämäpalvelut	12	12
Yhteensä	219	221

Tilikirjat ja tositelajit

Käytetyt kirjanpitokirjat

Päiväkirja
Pääkirja
Ostoreskontra
Myyntireskontra
Laskutus
Palkkakirjanpito (Populus)
Käyttöomaisuuskirjanpito
Tuloslaskelma
Tase

Tositelajit

01	Pankkitositteet
02	Tilinpäätöstitteet
03	Sisäiset / Muistiotositteet
04	Kassatositteet Äänekoski Piilola
05	Kassatositteet Viitasaari
06	Kassatositteet Äänekoski Opinahjo
07	Kassatositteet Saarijärvi
20	Myyntilaskut Äänekoski Piilola ja Viitasaari
21	Myyntilaskut Työelämä- ja yrityspalvelut
22	Myyntilaskut Äänekoski Opinahjo
23	Myyntilaskut Saarijärvi
30	Myyntireskontran suoritukset
40	Palkat
50	Paperiset ostolaskut
56	Sähköiset ostolaskut
60	Poistot
100	Ostolaskujen suoritukset
LTT	Liitetietositteet paperimuodossa

Tositteet säilytetään paperiversiona, poikkeuksena tositelaji 56.
Kumulatiivinen pääkirja, ostolaskupäiväkirja ja suoritukset laskuttajille
säilytetään sähköisessä muodossa (pdf)

Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastajan merkinnät

Äänekoski 27.3.2025

Tuija Tuikkanen
hallituksen puheenjohtaja

Kirsi Siekkinen
hallituksen varapuheenjohtaja

Olli Jämsén
hallituksen jäsen

Lauri Lax
hallituksen jäsen

Tapani Lahti
hallituksen jäsen

Antti Puupponen
hallituksen jäsen

Pentti Räisänen
hallituksen jäsen

Marjatta Suomäki
hallituksen jäsen

Marke Tuominen
hallituksen jäsen

Marko Lahti
vs. kuntayhtymän johtaja

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Äänekoski

BDO Audiator Oy
Tilintarkastusyhteisö

Lilja Koskelo
HT, JHT