

Työhyvinvoinnin toimintamalli

YKSIÖ

TYÖKYKY JA VOIMAVARAT

- Voimavarat
- Terveystilanne
- Elämäntavat
- Asenne ja motivaatio
- Persoonallisuus
- Vapaa-aika, harrastukset
- Elämäntilanne ja arjen kuormitus
- Itsensä johtaminen
- Työn ja vapaa-ajan tasapaino



TURVALLISUUS

- Altisteet
- Ergonomia (fyysinen, kognitiivinen, organisatorinen)
- Sisäilma
- Työympäristö (tilat, työvälineet, työprosessit, työtavat, viihtyisyys)
- Fyysinen ja psykologinen turvallisuus
- Sosiaalinen ja pedagoginen turvallisuus
- Tietoturva



TYÖTEHTÄVÄT JA OSAAMINEN

- Osaaminen (tunnistaminen, kehittäminen sekä vahvuuksien ja taitojen hyödyntäminen)
- Työn hallinta (vaativuus, vaihtelevuus, sujuvuus)
- Työmäärä ja kuormitus
- Muutoskyvykyys
- Eettinen kuormitus (mm. arvoriidit)
- Verkosto-osaaminen
- Vastuullisuusosaaminen



YHTEISÖ

TYÖPAIKKA / ORGANISAATIO

- Organisaatio- ja työkuultuuri
- Asiakkaat, kilpailijat, omistajat
- Imago
- Muutokset
- Taloustilanne
- Työyhteisön tuki
- Työntekijöiden yhteistyö (ratkaisukeskeisyys)
- Yhteisöllisyys
- Yhdenvertaisuus
- Monimuotoisuus



JOHTAMINEN

- Rakenteet ja työnjako
- Muutosjohtaminen
- Visionäärisyys
- Päätöksenteko
- Viestintä ja vuorovaikutus
- Oikeudenmukaisuus, tasa-arvo
- Motivointi
- Vastuullisuus



HYVINVOINTIJOHTAMINEN

Toimintasuunnitelma, prosessi, vuosikello, palautejärjestelmä



TYÖKYKY JA VOIMAVARAT

MITÄ

- Voimavarat
- Terveystilanne
- Elämäntavat
- Asenne ja motivaatio
- Persoonallisuus
- Vapaa-aika, harrastukset
- Elämäntilanne ja arjen kuormitus
- Itsensä johtaminen
- Työn ja vapaa-ajan tasapaino

MITEN

- Työterveyden työpaikkaselvitys
- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma
- Terveystarkastukset
- Työterveyspalvelut
- Varhaisen tuen toimintamalli
- Vakuutukset
- Työpaikkaselvitykset
- Työsuhde-edut hyvinvointiin
- Kannustaminen
- Jousto (työaika, etätyö, poissaolot)



TURVALLISUUS

MITÄ

- Altisteet
- Ergonomia (fyysinen, kognitiivinen, organisatorinen)
- Sisäilma
- Työympäristö (tilat, työvälineet, työprosessit, työtavat, viihtyisyys)
- Fyysinen ja psykologinen turvallisuus
- Sosiaalinen ja pedagoginen turvallisuus
- Tietoturva

MITEN

- Turvallisuussuunnitelma ja -ohjeet
- Kriisisuunnitelma ja kriisiryhmä
- Varautumissuunnitelmat ja -harjoitukset
- Turvallisuushavainto-ilmoituskäytännne
- Toimintalinjaukset ja -tavat, prosessit
- Työsuojelutoimikunta
- Koulutukset
- Ensiapuvalmius
- Ryhmytymis- ja tutustumiskäytänteet
- Pedagogiset asiakirjat
- Kiinteistöstrategia (tilat, kunto, terveellisyys)



TYÖTEHTÄVÄT JA OSAAMINEN

MITÄ

- Osaaminen (tunnistaminen, kehittäminen sekä vahvuuksien ja taitojen hyödyntäminen)
- Työn hallinta (vaativuus, vaihtelevuus, sujuvuus)
- Työmäärä ja kuormitus
- Muutoskyvykyys
- Eettinen kuormitus (mm. arvoriidat)
- Verkosto-osaaminen
- Vastuullisuusosaaminen

MITEN

- Perehdytysprosessi
- Selkeät työn rakenteet (roolit, pelisäännöt ja tavoitteet, luottamus)
- Vastuut ja velvollisuudet
- Työjärjestelyt
- Osaamiskartoitukset
- Osaamiskeskustelut, urakehitys
- Osaamisen kehittäminen (koulutukset, työelämäjaksot, hanketyö)



TYÖPAIKKA / ORGANISAATIO

MITÄ

- Organisaatio- ja työkuulttuuri
- Asiakkaat, kilpailijat, omistajat
- Imago
- Muutokset
- Taloustilanne
- Työyhteisön tuki
- Työntekijöiden yhteistyö (ratkaisukeskeisyys)
- Yhteisöllisyys
- Yhdenvertaisuus
- Monimuotoisuus

MITEN

- Luottamushenkilö
- TyHy- ja TyKy-toimet
- Yhteisölliset tapahtumat
- Työhyvinvointikysely
- Työtyytyväisyyskysely
- Järjestyssäännöt
- Viestintä
- Henkilöstöedut
- Toimintatavat ja linjaukset



JOHTAMINEN

MITÄ

- Rakenteet ja työnjako
- Muutosjohtaminen
- Visionäärisyys
- Päätöksenteko
- Viestintä ja vuorovaikutus
- Oikeudenmukaisuus, tasa-arvo
- Motivointi
- Vastuullisuus

MITEN

- Strategia
- Johtosäätö
- Tietojohdaminen
- Ennakointi
- Resurssointi
- Toiminnanohjausjärjestelmä
- Henkilöstösuunnitelma
- Viestintäsuunnitelma, avoimuus
- Osallistaminen
- Monimuotoisuuden johtaminen
- Palkitsemisjärjestelmä
- Palautejärjestelmät ja prosessit
- Sidosryhmä- ja verkostoyhteistyö