

Työhyvinvoinnin verkostokartta

TYÖNTEKIJÄ:

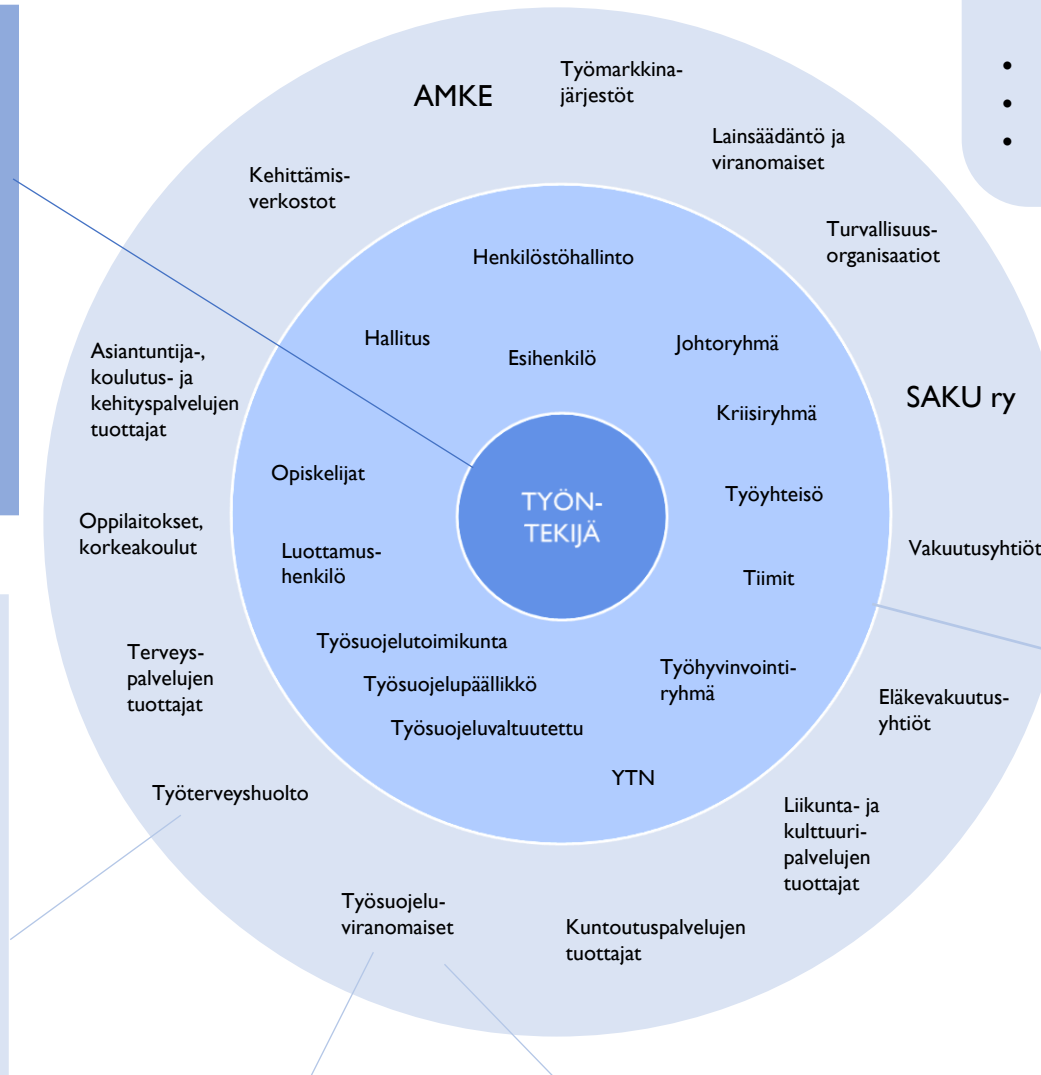
- Fyysisten, psyykkisten ja sosiaalisten voimavarojen tasapaino
- Työn ja vapaa-ajan tasapaino
- Itsensä johtaminen (voimavarat)
- itsensä kehittäminen (osaaminen, kyvykkyys)
- Kohtaamisen ja vuorovaikutuksen taidot
- Palautteisiin vastaaminen (palautekyselyt)
- Verkosto-osaaminen

Lakisääteinen työterveys

- Työpaikkaselvitys
- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma
- Terveystarkastukset

Työnantajan työsuhde-etuina voi lisäksi olla:

- neuvonta
- terveydenhoito
- psykologi
- fysioterapia
- näköergonomia ja näyttöpäätelasit



Aluehallintovirasto

Kunta/kaupunki:
Terveystieteiden
olosuhteiden tarkistus
3 v. välein, lakisääteinen

OHJAAVAT ASIAKIRJAT

- Strategia (arvot, visio, missio)
- Johtosäätö
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Turvallisuussuunnitelma
- Viestintäsuunnitelma
- Henkilöstön yhteiset pelisäännöt

TYÖNANTAJA:

- Strategia (arvot, visio, missio)
- Toiminnanohjausjärjestelmä (toimintamallit ja -linjaukset, prosessit, suunnitelmat)
- Vuosikellot
- Henkilöstöhallinto (organisaatorakenne, henkilöstöstrategia)
- Työsuojelu (työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut): poistumis- ja vaaratilanneharjoitukset, turvallisuushavaintokäytäntö
- Toimialan edellyttämä työvaatetus ja suojaimet
- Tilojen kunto ja terveellisyys (kiinteistöstrategia)
- Palvelut (toimitila-, ateria-, digipalvelut, autopaikat yms.)
- Osaamiskartoitukset ja -keskustelut
- Palautekyselyt (TyHy-toiminta, ateriapalvelut, työterveys, työtyytyväisyyskysely I krt/kk)
- Pedagoginen tuki ja -johtaminen
- Työnohjaus
- Osallistaminen
- Monimuotoinen johtaminen
- Henkilöstöetuudet
- Palkitsemisjärjestelmä (opinto-, palvelusaika-, merkkipäivä-, eläkemistaminen)

TYÖYHTEISÖ:

- vertaistuki, konsultaatio
- yhteisöllisyys
- Työnkierto, etätyömahdollisuus
- Mahdollisuus lyhennettyyn työaikaan



Materiaali on tuotettu Sosiaalisesti kestävä ammatillinen koulutus valtionavustuksen HYMY-hankkeessa vuonna 2025.