



Äänekosken ammatillisen
koulutuksen kuntayhtymä

Tilinpäätös 2025
Valtuusto 3/12.6.2026, liite 5

Tilinpäätös 2025



POHJOISEN KESKI-SUOMEN
AMMATTIOPISTO

SISÄLLYSLUETTELO

Katsaus vuoteen 2025	3
Kuntayhtymän hallinto	4
Toiminta-ajatus	4
Visio	4
Tehtävät	4
Jäsenkunnat.....	5
Toimipaikat	6
Kuntayhtymän hallinto-organisaatio	7
Kuntayhtymän henkilöstö	10
Henkilöstön määrä	10
Palvelussuhde.....	12
Ikärakenne	12
Osaamisen kehittäminen	13
Terveysperusteiset poissaolot	14
Eläköityminen	15
Palkat ja palkkiot	17
Työhyvinvointi ja terveys.....	17
Kuntayhtymän toimintaympäristö	20
Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät sekä muut toiminnan kehittymiseen vaikuttavat tekijät	25
Kuntayhtymän toiminta.....	32
Ammatillinen koulutus	32
Työelämäpalvelut.....	36
POKE koulutus Oy.....	39
Elinvoiman kehittäminen ja verkostoyhteistyö	39
Viestintä ja markkinointi	40
Kehittäminen ja hankkeet	43
Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamat hankkeet.....	48
Opetushallituksen rahoittamat hankkeet	48
EU-hankkeet.....	49
JTF-hankkeet (Oikeudenmukaisen siirtymän rahasto).....	50
Jotpa-hankkeet	50
Kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestäminen.....	52
Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	53
Toiminnan rahoitus.....	54
Rahoitusasema ja sen muutokset.....	56
Kokonaistulot ja menot.....	57
Tuloksen käsittely.....	58
Kokonaistalouden tunnusluvut	58
Tavoitteiden toteutuminen.....	59
Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen 2025	62
Tuloslaskelmaosan toteutuminen	62
Investoinnit	64
Edustukset 2025.....	70
Tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot	72
Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastajan merkinnät	92

Katsaus vuoteen 2025

Vuosi 2025 oli toiminnan ja talouden näkökulmasta tarkasteltuna edellisiin vuosiin verrattuna hyvinkin poikkeava. Ensisijaisten hakijoiden määrä nousi edelleen vuoden takaisesta 373:een, vaikka ikäluokka pieneni kuntayhtymän alueella hieman. Nousua selittää edelleen osin Laukaan yksikön vetovoima. Työvoimakoulutus oli edelleen hyvällä tasolla, mutta oppisopimusten määrä putosi, johtuen mm. hyvinvointialueen taloustilanteesta. Lisäksi muiden kuin oppivelvollisten määrän rajoittaminen rahoituksessa 725:een tuo haasteita talouteen. Valitettavasti myös kuntayhtymässä jouduttiin käymään muutosneuvottelut, johtuen osin em. syistä.

Hyvä uutinen sen sijaan oli, että kuntayhtymä on mukana toiminnanohjauskokeilussa, johon valittiin 40 järjestäjää. Kokeilussa koulutuksen järjestäjillä on enemmän mahdollisuuksia järjestää koulutuksia oman alueensa tarpeisiin. Lisäksi kuntayhtymässä aloitettiin työ strategian uudistamiseksi vastaamaan mm. toiminnanohjauskokeilun tarpeita. TUVA-koulutus (Tutkintoon valmistava koulutus) on laajentunut eli tarvetta on ollut ja hyvä että niille nuorille, jotka eivät vielä osaa päättää mitä opiskella, on myös väylä.

Talouden näkökulmasta, vuosi oli talousarviota parempi. Toimintakate sekä vuosikate toteutuivat ennakoitua paremmin. Tämä siksi, että muutosneuvotteluiden vaikutukset näkyvät sekä myös muut kulut olivat arvioitua pienemmät. Kokonaisuutena tulos oli talousarviota parempi. Edelleen kuluneella toimintavuodella jatkui kyselyjen mukaan asiakastytyväisyyden säilyminen hyvällä tasolla.

Päätös laajentaa koulutusta Laukaassa on edelleen osoittautunut erittäin onnistuneeksi. Syksyllä 2020 valmistuneessa koulukeskuksessa toimivat peruskoulu, lukio sekä ammattiopistolle räätälöidyt tilat. Ensimmäisessä vaiheessa ammatillinen koulutus aloitettiin sosiaali- ja terveys-, rakennus- ja sähköaloilla. Uutena alana on tullut logistiikka ja ympäristöala. Suosio on edelleen jatkunut vahvana ja nykyisten tilojen käytyä ahtaiksi, olemme vuokranneet lisätilaa muualta Laukaassa. Tämä on ollut väliaikainen ratkaisu ja yhdessä Laukaan kunnan kanssa suunnittelema lisätila koulukeskuksen viereen on valmistunut. Logistiikka-ala on laajentunut Rokkakankaalle, jonne on tullut mm. ajoharjoittelurata ja luokkatiloja.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä on ollut muiden ammatillisen koulutuksen järjestäjien lailla edelleen keskellä suurta muutosprosessia useiden vuosien ajan. Itse asiassa muutos jatkuu. OKM on laittanut liikkeelle uuden uudistuksen suunnittelun (mm. toiminnanohjauskokeilu). Huolena on ollut ja on edelleen, kuinka varmistetaan koulutuksen saatavuus koko Suomessa, kun ikäluokat pienenevät. Eli, ammatillisen koulutuksen uudistuksen toteuttaminen on edelleen usean vuoden haaste.

Tämä muuten on viimeinen kuntayhtymän johtajan katsaus omalta osaltani, joten oikein lämmin kiitos koko henkilökunnalle kuluneista vuosista.

Jouni Kurkela

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän hallinto

Toiminta-ajatus

Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi

Visio

Innovatiivinen ja vetovoimainen osaamisen kehittäjä

Tehtävät

Kuntayhtymän perustehtävänä on järjestää lain 531/2017 mukaista ammatillista koulutusta. Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta annetun lain mukaisen järjestämisluvan 1.1.2026¹ alkaen kuntayhtymällä on laajat oikeudet myöntää tutkintoja ja antaa niihin tutkintokoulutusta. Järjestämislupa kattaa seuraavien koulutusalojen ammatillisia perustutkintoja, ammatitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja

- kasvatusalat
- humanistiset ja taidealat
- yhteiskunnalliset alat
- kauppa, hallinto ja oikeustieteet
- luonnontieteet
- tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)
- tekniikan alat
- maa- ja metsätalousalat
- terveys- ja hyvinvointialat
- palvelualat

Järjestämisluvan mukaisia tutkintoja ja koulutusta voidaan järjestää myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voidaan järjestää kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja.

Tutkintotavoitteisen koulutuksen lisäksi kuntayhtymä järjestää ammatillista osaamista syventävää tai täydentävää koulutusta sekä tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta (TUVa).

Kuntayhtymä toimii myös kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena ja antaa alan jatkokoulutusta.

¹ <https://oiva.okm.fi/fi/>

Jäsenkunnat

Kuntayhtymän toiminta-alue käsittää 13 pohjoisen Keski-Suomen kuntaa.

Jäsenkuntien asukasluku, omistusosuus kuntayhtymästä ja ammatillisen koulutuksen opiskelijamäärä vuoden 2025 lopussa ovat:

Kunta	Asukasmäärä ²	Opiskelijat ³	Opiskelijoiden osuus-%	Peruspääoma	Omistus -%
Kannonkoski	1139	14,5	1,1 %	56 384,32	1,6 %
Karstula	3515	38	3,0 %	148 939,71	4,2 %
Kinnula	1475	12,5	1,0 %	101 775,47	2,9 %
Kivijärvi	999	15,5	1,2 %	70 569,05	2,0 %
Konnevesi	2405	42	3,3 %	122 343,33	3,5 %
Kyyjärvi	1129	3,5	0,3 %	19 504,01	0,6 %
Laukaa	18824	157	12,4 %	228 374,22	6,4 %
Multia	1387	9,5	0,8 %	31 915,65	0,9 %
Pihtipudas	3677	55,5	4,4 %	254 970,60	7,2 %
Saarijärvi	8763	143,5	11,3 %	544 693,80	15,4 %
Uurainen	3659	36,5	2,9 %	52 128,90	1,5 %
Viitasaari	5686	76	6,0 %	438 308,29	12,4 %
Äänekoski	17496	399	31,5 %	1 473 668,69	41,6 %
Muut	0	263,5	20,8 %		
Yhteensä	70154	1266,5	100,0 %	3 543 576,04	100,0 %

Pohjoinen Keski-Suomi on Keski-Suomen maakunnan sisällä ominaispiirteiltään poikkeava. Se muodostaa maantieteellisesti laajan yhtenäisen alueen. Yhteistä ovat pitkät etäisyydet, pienet kunnat ja väestökehityksen haasteet. Alue on väestömäärältään vähenevä ja väestörakenteeltaan vanheneva. Elinkeinorakenteelle on ominaista, että Saarijärven - Viitasaaren seutukunnalla maa- ja metsätalouden osuus ja Äänekosken seudulla teollisuuden ja muun jalostuksen osuus työpaikoista on keskimääräistä suurempi.

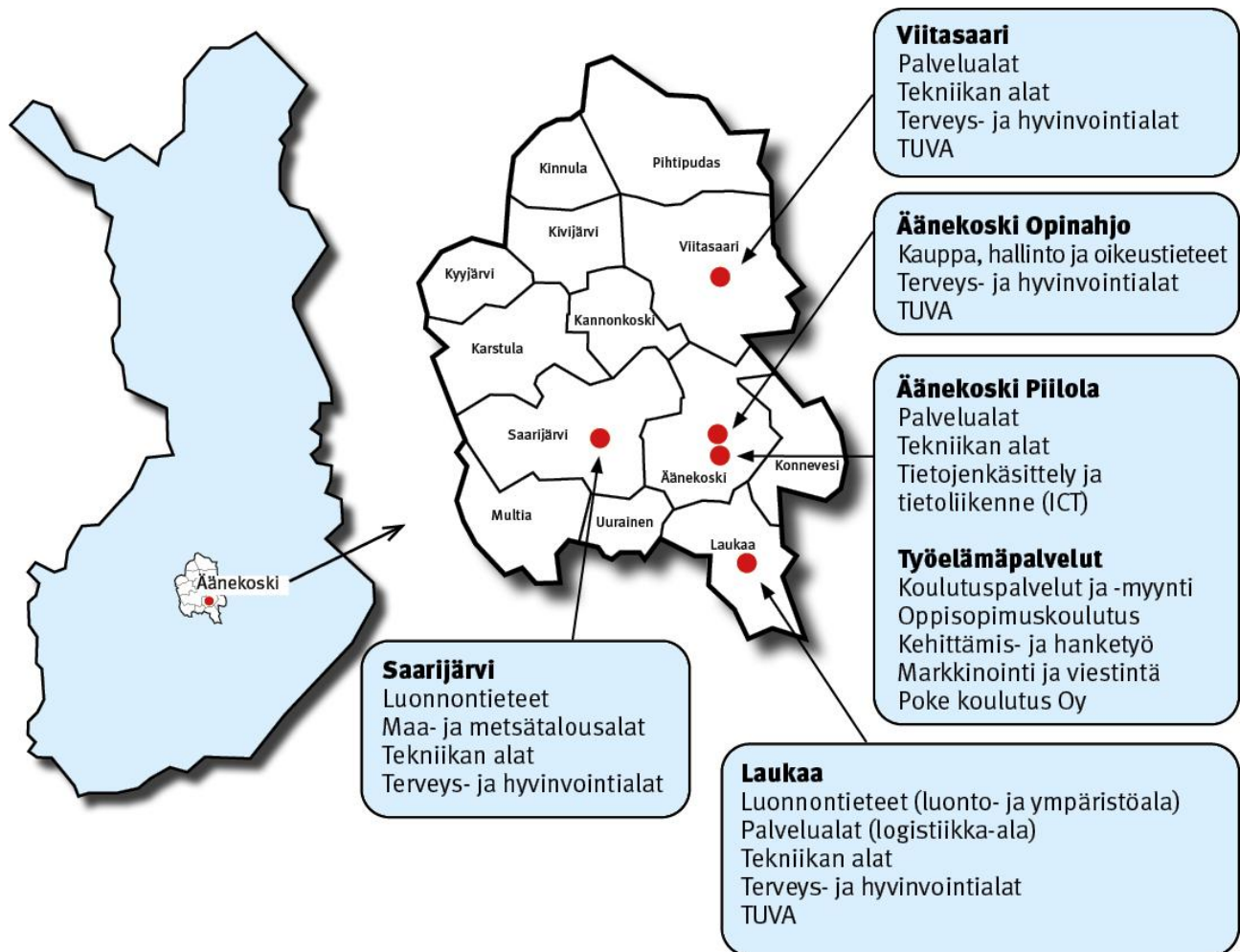
Alueella oli 70 840 asukasta vuoden 2024 lopussa. Väestön ennakkotilaston mukaan vuoden 2025 lopussa asukkaita oli 70154. Tilastokeskuksen vuoden 2024 väestöennusteen mukaan toiminta-alueen väestömäärä on 67 304 vuonna 2029.

² Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestön ennakkotilasto [verkkojulkaisu].
ISSN=1798-8381. Helsinki: Tilastokeskus [Viitattu: 25.2.2026].
Saantitapa: <https://stat.fi/tilasto/vamuu>

³ Perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoa suorittavat ka. 30.6.2025 ja 31.12.2025

Toimipaikat

Tehtäviensä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopistoa (Poke). Sen toimipaikat sijaitsevat Laukaassa, Saarijärvellä, Viitasaarella ja Äänekoskella.



Kuntayhtymän hallinto-organisaatio

Valtuusto

Ylintä päätösvaltaa kuntayhtymässä käyttää valtuusto.

Valtuuston puheenjohtajana toimi 31.5.2021 saakka Ville Kivimäki Äänekoskelta, I varapuheenjohtajana Seppo Ijäs Viitasaareltä ja II varapuheenjohtajana Jussi Kananen Viitasaareltä. Valtuuston sihteerinä on toiminut talousjohtaja Mervi Tall.

Valtuuston jäsenet toimikaudella 2021–2025:

KUNTA	JÄSEN	VARAJÄSEN
Kannonkoski	Sari Leppänen	Jouni Hartikainen
Karstula	Heli Alapiha	Petri Piispanen
Kinnula	Anitta Hakkarainen	Kalevi Kinnunen
Kivijärvi	Hanne-Mari Piispanen	Petri Leppänen
Konnevesi	Jouko Leskinen	Sanna Hintikka
Kyyjärvi	Merja Paananen	Ilpo Sääksjärvi
Laukaa	Pipsa Häkkänen	Jukka Paulov
	Anne Kupiainen	Pasi Puupponen
	Marko Hytönen	Johanna Kunelius-Urpilainen
	Tommi Leppänen	Tanja Kainulainen
Multia	Helena Kurvinen	Matti Ronkainen
Pihtipudas	Sirpa Närhi	Tuulia Mikkonen
	Hannu Aho	Paula Kivinen
Saarijärvi	Pekka Mäenpää	Heli Ihanainen
	Pirjo Leppämäki	Arttu Harju
	Jukka Oittinen	Eero Sekki
Uurainen	Matleena Kivelä	Risto Koivisto
Viitasaari	Jussi Kananen	Pirjo Nyman
	Seppo Ijäs	Ilpo Manninen
Äänekoski	Ville Kivimäki	Mari Paananen
	Tero Parkatti	Tomi Kinnunen
	Erkki Pönkänen	Nina Välimäki
	Marjo Rautiainen	Marja Kolari

Valtuuston puheenjohtajana 1.6.2025 alkaen on toiminut Jorma Paajanen Äänekoskelta, I varapuheenjohtajana Seppo Kauppinen Viitasaareltä ja II varapuheenjohtaja Mervi Rihto Viitasaareltä.

Valtuuston jäsenet toimikaudella 2025–2029

KUNTA	JÄSEN	VARAJÄSEN
Kannonkoski	Eeva Siponen	Ville-Veikko Virtanen
Karstula	Heli Alapiha	Pekka Kauppinen

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Kinnula	Pirkko Kauppinen	Kalevi Kinnunen
Kivijärvi	Hannele Kemppainen	Lauri Ruusuvirta
Konnevesi	Anna Häyrinen	Jouko Leskinen
Kyyjärvi	Ilpo Sääksjärvi	Johanna Humalajoki
Laukaa	Lari Hassel	Pipsa Häkkänen
	Olli Kalliokoski	Anne Kupiainen
	Marko Hytönen	Johanna Kunelius-Urpilainen
	Anu Pasanen	Jaani Pirttinen
Multia	Tanja Liias	Teppo Peurakumpu
Pihtipudas	Tuomo Jääskeläinen	Soile Argillander
Saarijärvi	Arttu Harju	Marjatta Suomäki
	Antti Kurko	Sisko-Annikki Komu-Moisio
	Jarmo Nyrönen	Titta Jäppinen
Uurainen	Matleena Kivelä	Veli-Matti Arponen
Viitasaari	Seppo Kauppinen	Antti Nyrönen
	Mervi Rihto	Mika Heinonen
Äänekoski	Johanna Arho-Forsblom	Sami Maukonen
	Mirja Alanurmi	Tuula Pölkki
	Mari Koistinen	Ilidio Flores
	Jorma Paajanen	Tiina Liimatainen

Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä vastaa tarkastuslautakunta. Se myös arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet.

Puheenjohtajana kaudella 2022–2024 on toiminut toimi Erkki Pönkänen Äänekoskelta ja varapuheenjohtajana Tommi Leppänen Laukaasta. Vastuullisena tilintarkastajana on toiminut BDO Auditor Oy:stä JHT, HT Lilja Koskelo.

Tarkastuslautakunnan jäsenet 2022–2024:

JÄSEN	VARAJÄSEN
Erkki Pönkänen	Sirpa Närhi
Sanna Villman	Hannu Penttinen
Tommi Leppänen	Petri Valkonen

Puheenjohtajana kaudella 2025–2028 toimii Johanna Arho-Forsblom Äänekoskelta ja varapuheenjohtajana Tuomo Jääskeläinen Pihtiputaalta. Vastuullisena tilintarkastajana toimii KPMG Oy Ab:stä JHT, HT Rami Olas.

Tarkastuslautakunnan jäsenet 2025–2028

JÄSEN	VARAJÄSEN
Johanna Arho-Forsblom	Sami Maukonen
Tuomo Jääskeläinen	Sirpa Närhi
Marko Hytönen	Eerika Koskinen-Koivisto

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Hallitus

Kuntayhtymän toimintaa, hallintoa ja taloutta johtaa hallitus.

Hallituksen puheenjohtajana 31.7.2025 saakka toimi Tuija Tuikkanen Viitasaarelta ja varapuheenjohtajana Carita Tuominen Saarijärveltä 31.3.2024 asti ja Kirsi Siekkinen Saarijärveltä 3.6.2024 alkaen.

Esittelijöinä toimivat kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela ja talousjohtaja Mervi Tall. Sihteerinä on toiminut kuntayhtymän johtaja.

Hallituksen jäsenet 2021–2025

JÄSEN

Olli Jämsén, Äänekoski
Tapani Lahti, Karstula
Lauri Lax, Äänekoski
Antti Puupponen, Laukaa
Pentti Räisänen, Pihtipudas
Marjatta Suomäki, Saarijärvi
Tuija Tuikkanen, Viitasaari
Carita Tuominen, Saarijärvi (31.3.2024 asti)
Kirsi Siekkinen, Saarijärvi (3.6.2024 alkaen)
Marke Tuominen, Äänekoski

VARAJÄSEN

Severi Hokkeri, Laukaa
Hannu Korhonen, Konnevesi
Leevi Marila, Karstula
Eero Leppänen, Kannonkoski
Sanna Siekkinen, Konnevesi
Maija Uusisalo, Kyyjärvi
Maire Hautanen, Kivijärvi
Martti Sääksjärvi, Kinnula
Birgit Ohra-aho, Kyyjärvi

Hallituksen puheenjohtajana 1.8.2025 alkaen on toiminut Pirjo Leppämäki Saarijärveltä ja varapuheenjohtajana Pekka Mäenpää Saarijärveltä.

Hallituksen jäsenet 2025–2029

JÄSEN

Pirjo Leppämäki
Pekka Mäenpää
Hannu Aho
Tero Eskonen
Sanna Iso-Oja
Olli Jämsén
Mervi Paananen
Antti Peltomäki
Sanna Villman

VARAJÄSEN

Jorma Kekkonen
Mila Tiittanen
Riitta Sarén
Maria Pannula
Antti Tuukkanen
Mari Turtinen
Pentti Räisänen
Tapio Hiekkavirta
Matleena Kivelä

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä Tilinpäätös 2025

Tilivelvolliset viranhaltijat

Tilivelvollisia viranhaltijoita olivat kuntayhtymän johtaja ja talousjohtaja sekä koulutusjohtajat.

Viranhaltijat:

Kuntayhtymän johtaja Jouni Kurkela

Talousjohtaja Mervi Tall

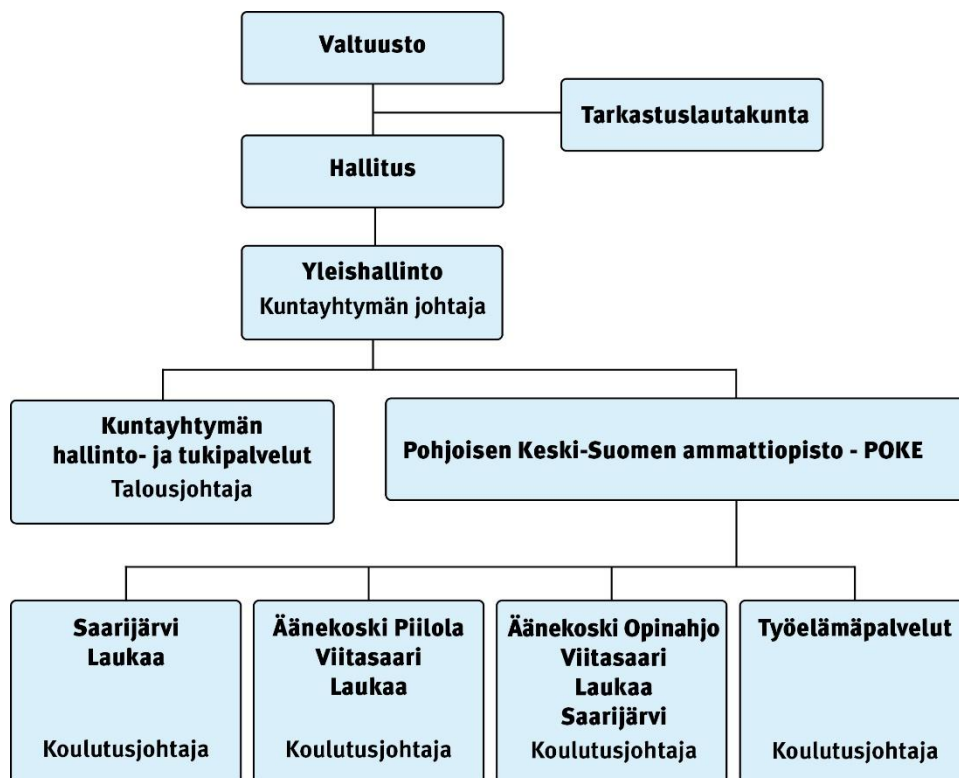
Koulutusjohtaja Pekka Janhonen, Saarijärvi

Koulutusjohtaja Marko Lahti, Äänekoski Piilola, Viitasaari, Laukaa

Koulutusjohtaja Riitta Salmijärvi-Korhonen, Äänekoski Opinaho, Laukaa

Koulutusjohtaja Marjo-Riitta Vainio, Työelämäpalvelut

Kuntayhtymän hallinto-organisaatio



Kuntayhtymän henkilöstö

Henkilöstön määrä

Kuntayhtymän palveluksessa oli vuoden 2025 lopussa yhteensä 211 henkilöä. Henkilöstöstä oli päätoimisessa palvelussuhteessa 96,2 %. Sivutoimisessa palvelussuhteessa oli 3,8 %, ja he työskentelivät opetustehtävissä.

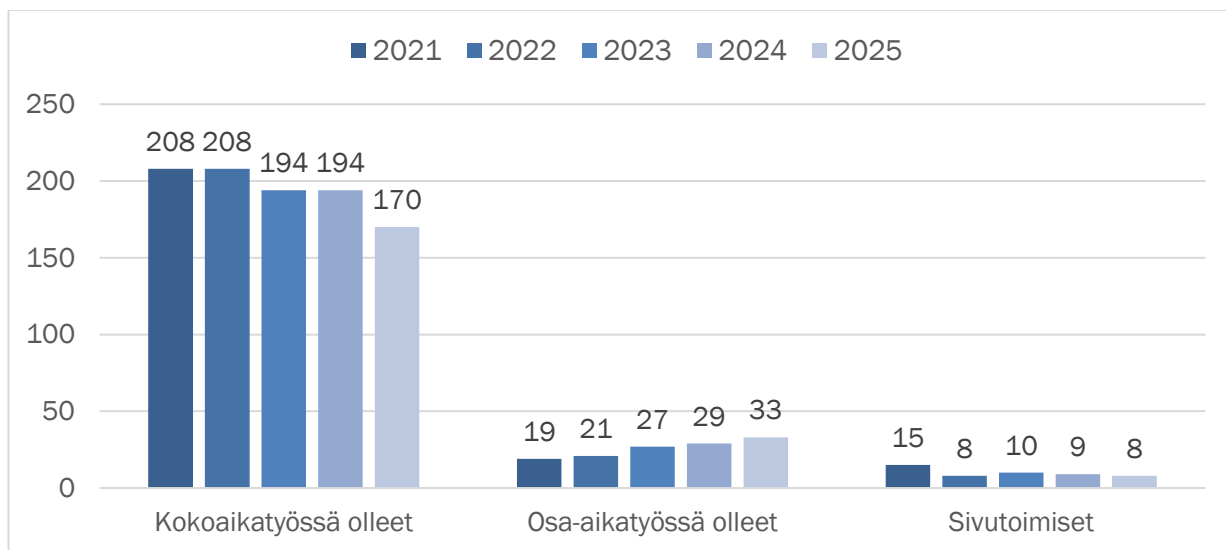
Kokoaikatyössä oli henkilöstöstä 80,6 % ja osa-aikatyössä 15,6 %.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä Tilinpäätös 2025

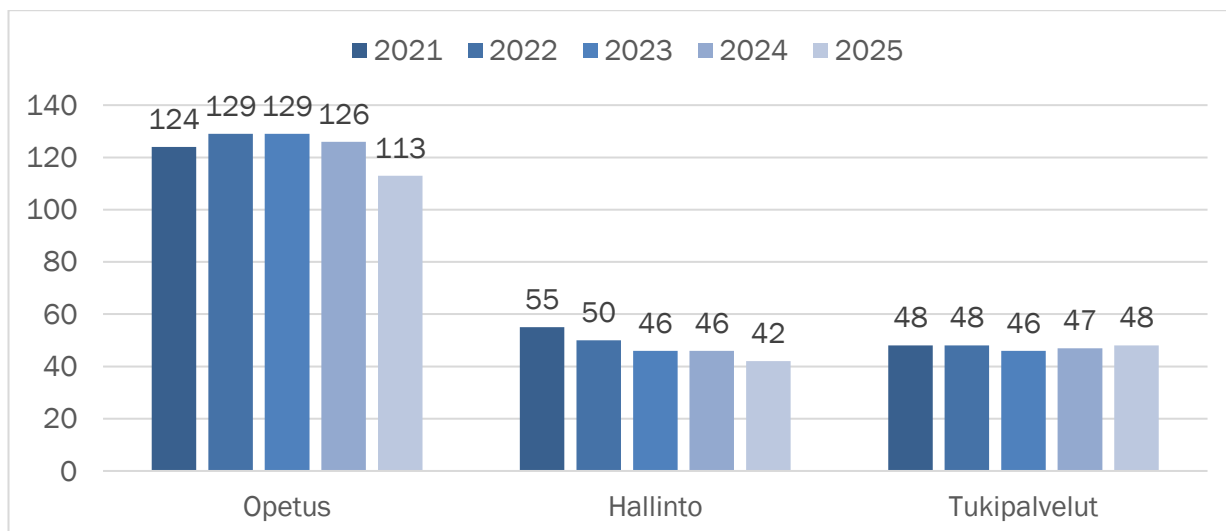
Päätoimisessa palvelussuhteessa oli vuoden 2025 lopussa 203 henkilöä. Opetustehtävissä työskenteli 55,7 %, hallintotehtävissä 20,7 % ja tukipalveluissa 23,6 %. Hallintotehtävät sisältävät kuntayhtymän toimiston lisäksi yksiköiden hallintotehtävät. Hallintotehtävissä toimivat hoitavat mm. opetuksen hallintoa, oppilasasioita, it-palveluja, toimisto- ja talouspalveluja. Tukipalvelut sisältävät kiinteistö-, ateria- ja asuntolapalvelut, opetusmaatilan sekä Digilab-toiminnan.

Henkilöstömäärä on mitoitettu toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävälle tasolle. Suunnitelma-kaudella päätoimisen henkilökunnan määrän väheneminen johtuu määräaikaisten tehtävien ja sijaisuuksien päättymisestä sekä eläkkeelle siirtymisestä.

Henkilöstö vuosina 2021–2025



Päätoiminen henkilöstö tehtäväalueittain vuosina 2021–2025



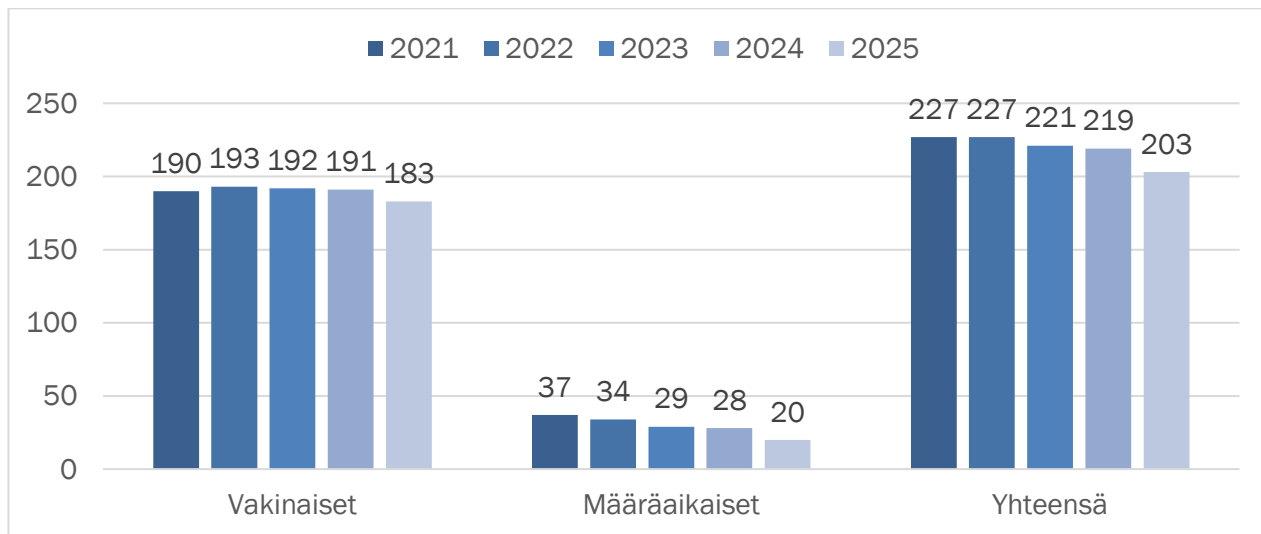
Henkilöstömäärältään suurimmat yksiköt ovat Äänekosken Piilola ja Opinaho sekä Saarijärvi. Eri koulutusyksiköissä henkilökunnan määrä on vaihdellut järjestetyn koulutuksen mukaan. Kuntayhtymän toimisto hoitaa yhteiset hallinto-, taloushallinto- ja tietohallintotehtävät.

Palvelussuhde

Päätoimisesta henkilökunnasta oli vuonna 2025 vakinaisia 90,1 % ja määräaikaista 9,9 %.

Eniten määräaikaista henkilökuntaa on opetustehtävissä, kun taas hallinto- ja tukipalvelujen henkilöstö on vakinaista. Opetushenkilöstön tarve yksiköissä vaihtelee järjestettävän koulutuksen mukaan. Opettajien vakinaistamiseen vaikuttavat pätevyysvaatimukset.

Päätoimisen henkilöstön palvelussuhteen luonne vuosina 2021–2025

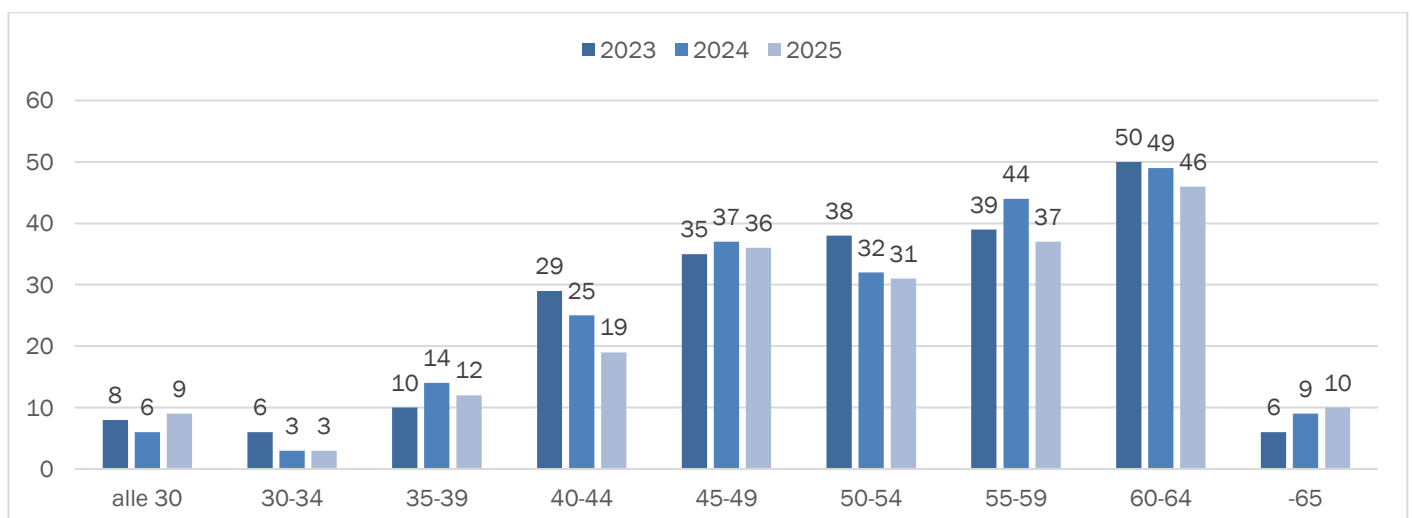


Ikärakenne

Päätoimisen henkilöstön ikä oli vuonna 2025 keskimäärin 51,8 vuotta.

Vuonna 2025 yli 50-vuotiaiden osuus oli 61,1 %. Yli 60-vuotiaiden osuus oli 27,6 %.

Päätoimisen henkilöstön ikäjakauma vuosina 2023–2025



Osaamisen kehittäminen

Ammatillinen henkilöstökoulutus

Työnantajan kustantaman henkilöstökoulutuksen painopisteenä oli ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistaminen. Henkilökunta osallistui myös oman alansa ammatilliseen täydennyskoulutukseen. Merkittävä osa koulutuksista toteutui verkkoyhteyden kautta. Koulutuspäiviä päätoimisessa palvelussuhteessa olevaa henkilöä kohti oli 4,3 päivää.

Palkattomalla opintovapaalla oli vuoden aikana 4 henkilöä. Opintovapaapäiviä henkilöä kohti oli 73,0.

Koulutustaso

Henkilöstön koulutusrakennetta kuvataan Tilastokeskuksen koulutusluokituksella ja sen perusteella lasketulla koulutustasoindeksillä, jonka arvo voi olla 0 – 12. Vuonna 2025 koulutustasoindeksi oli 6,2. Korkeimmat koulutustasot olivat Opintahjon henkilökunnalla 7,3.

Henkilökunnasta 99,0 %:lla oli vähintään keskiasteen koulutus. Ylempi korkeakouluasteen tai tutkijakoulutus oli 30,5 %:lla.

Päätoimisen henkilökunnan koulutusrakenne vuonna 2025

Koulutusaste	Opetus	Hallinto	Tukipalvelut	Yhteensä	%
1 Alempi perusaste	0	0	0	0	0,0
2 Ylempi perusaste	0	0	2	2	1,0
3 Keskiaste	17	5	37	59	29,1
5 Alin korkea-aste	8	11	3	22	10,8
6 Alempi korkeakouluaste	40	13	5	58	28,6
7 Ylempi korkeakouluaste	47	12	1	60	29,6
8 Tutkijakoulutus	1	1	0	2	1,0
Yhteensä	113	42	48	203	100,0

Opettajien kelpoisuus

Päätoimisista opettajista pedagoginen pätevyys oli 92,8 %:lla.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Päätoimisten opettajien kelpoisuus vuosina 2021–2025

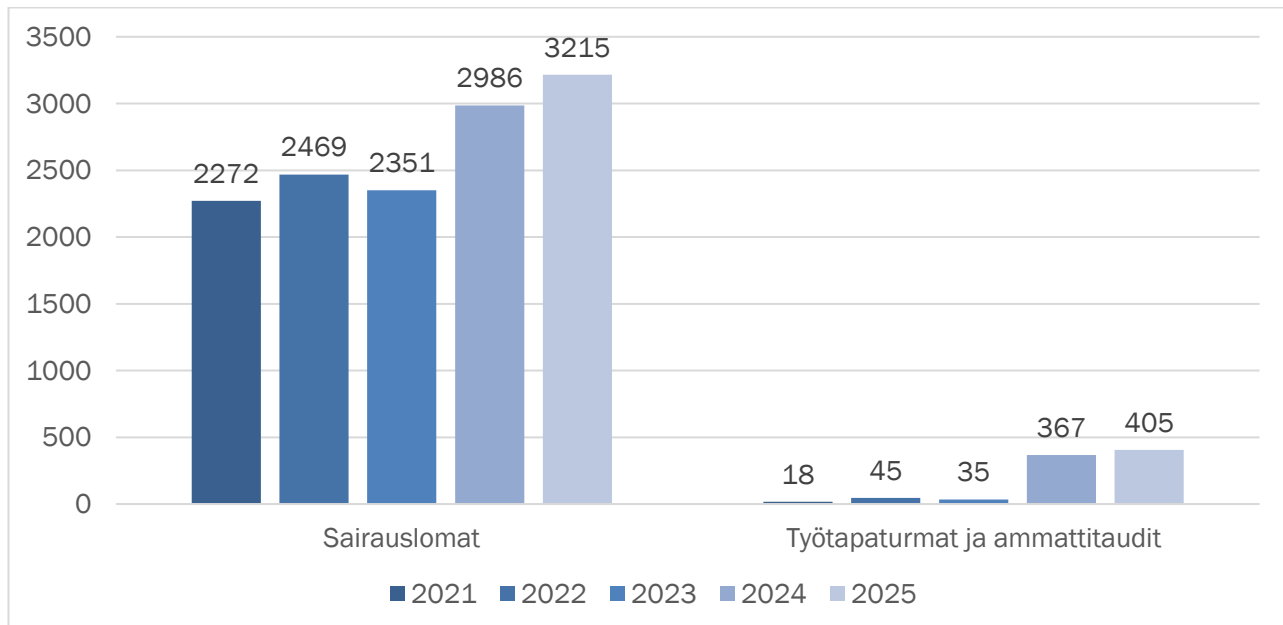
Yksikkö	2021	2022	2023	2024	2025	2025	2025
	%	%	%	%	%	Pätevät	Yht.
Äänekoski Piilola	83,3	83,0	83,3	80,9	93,0	40	43
Viitasaari	71,4	76,9	81,8	90,0	100,0	8	8
Äänekoski Opinahjo	95,3	100,0	92,7	92,3	94,4	34	36
Saarijärvi	68,0	65,4	68,0	74,1	87,5	21	24
Työelämäpalvelut							
Yhteensä	83,1	84,5	83,2	83,7	92,8	103	111

Terveysperusteiset poissaolot

Päätoiminen henkilöstö oli vuonna 2025 poissa töistä sairauden sekä työtapaturmien ja ammattitautien vuoksi yhteensä 3620 kalenteripäivää. Vuonna 2024 poissaolopäiviä oli 3353 ja vuonna 2023 vastaavasti 2351.

Sairauspoissaolot olivat suurimmaksi osaksi 1–3 päivän pituisia.

Päätoimisen henkilöstön terveysperusteiset poissaolot vuosina 2021–2025 (kalenteripäivinä)



Eläköityminen

Viimeisen viiden vuoden aikana vakinaisesta henkilökunnasta on jäänyt eläkkeelle 39 henkilöä. Vuonna 2025 eläkkeelle jäi seitsemän henkilöä, ja eläkepoistumaprosentti oli 3,7 %.

Osa-aikaeläkkeelle vakinaisesta henkilökunnasta jäi yksi henkilö, osa-aikaeläkeläisiä oli vuoden lopussa yhteensä kahdeksan (4,4 %).

Vakinaisen henkilöstön eläkkeelle siirtyminen vuosina 2021–2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Eläkkeelle siirtyneet	5	11	9	7	7
Eläkepoistuma-%	2,8	5,8	4,7	3,6	3,7
Osa-aikaeläkkeelle siirtyneet					
Osa-aikaeläkkeet 31.12.	6	5	4	1	1
Osuus (%) henkilöstöstä 31.12.	14	13	14	10	8

Vuonna 2026 yhdeksällä henkilöllä olisi henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän perusteella mahdollisuus jäädä pois töistä. Vuosina 2026–2028 eläkkeelle jäisi 28 henkilöä, eniten Piilolasta. Vakinaisesta henkilöstöstä 11 henkilöä on saavuttanut henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän 31.12.2025 mennessä. Vanhuuseläkeikää nostettiin asteittain vuodesta 2017 alkaen. Uudet eläkeikärajat koskevat vuonna 1955 syntyneitä ja sitä nuorempia.

Vakinaisen henkilöstön eläkkeelle siirtyminen vuosina 2021–2028

Yksikkö	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Yht. 2026–28 ¹⁾
Hallinto- palvelut		3							0
Äänekoski Piilola	2	3	4	3	3	4	4	2	10
Viitasaari			2				1	1	2
Äänekoski Opinahjo	2	3	3	2	2	2	3	2	7
Saarijärvi	1	2			2	3	3	1	7
Työelämä- palvelut				2			1	1	2
Yhteensä	5	11	9	7	7	9	12	7	28

¹⁾ Henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän mukaan

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Henkilöstövoimavaroihin liittyvät yleiset tunnusluvut⁴

Henkilötyövuosi		
Henkilötyövuosi /HTV 2	204,3	
Henkilöstön ikärakenne (Kaikkien 31.12. palvelussuhteessa olevien ikä)		
Ikä	Lukumäärä	%-osuus
Alle 30v.	9	4,3
30-34v.	3	1,4
35-39v.	13	6,2
40-44v.	20	9,5
45-49v.	38	18,0
50-54v.	31	14,7
55-59v.	37	17,5
60-64v.	48	22,7
Yli 65v.	12	5,7
Yhteensä	211	100
Keski-ikä	52,3	
Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus		
	Lukumäärä	Vaihtuvuus %
Alkaneet palvelussuhteet	10	5,5
Päätyneet palvelussuhteet	12	6,6
Eläkkeelle siirtyneet	7	
Muut	19	
Sisäinen liikkuvuus (organisaation sisällä tehtävää vaihtaneet)	1	0,5

Sairauspoissaolot	Terveysperusteiset poissaolot (kaikki yhteensä myös tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissa- olot Kalenteripäivät	Palkattomat sairauspois- saolot Kalenteripäivät
1-7 pv	519	519	
8-29 pv	672	672	
30-59 pv	810	810	
60-89 pv	360	360	
90-179 pv	709	709	
Yli 180 pv	550	185	365
Yhteensä keskimäärin / henkilötyövuosi	15,0	15,0	1,8

Henkilöiden lkm, joilla sairauspoissaoloja	144
Päätoimisten henkilöiden lkm, joilla ei ole sairauspoissaoloja	84
0 päivää sairastaneet (%-osuus henkilöstöstä)	41,4

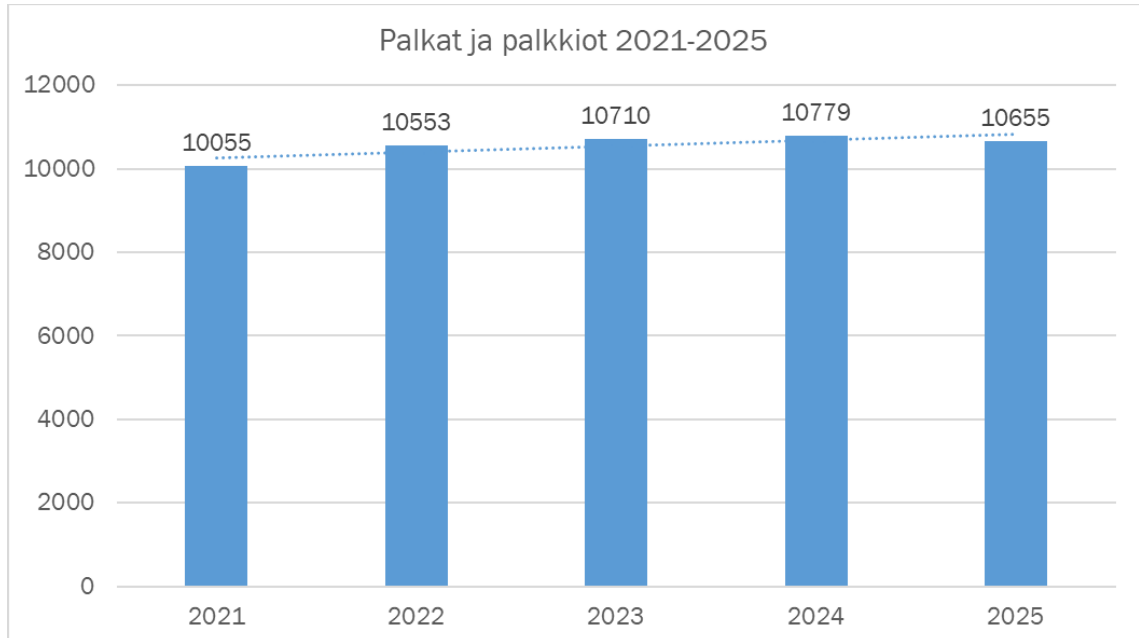
Henkilöstön osaamisen kehittäminen				
	Palkalliset koulutuspäivät	Palkalliset koulutuspäivät	Palkattomat koulutuspäivät	Palkattomat koulutuspäivät
	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö
Ammatillinen henkilöstökoulutus	864,0	4,7		
Muu koulutus				

⁴ Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Palkat ja palkkiot

Vuonna 2025 palkkoja ja palkkioita maksettiin yhteensä noin 10,7 milj. euroa.

Maksetut palkat ja palkkiot vuosina 2021–2025 (1 000 €)



Työhyvinvointi ja terveys

Henkilöstöstrategia

Kuntayhtymän henkilöstöstrategia on päivitetty vuosille 2024–2029. Henkilöstövoimavarojen kehittämisen painotetaan seuraavia alueita: hyvä johtaminen, työn vaatima osaaminen, toimiva työyhteisö, monimuotoisuuden vahvistaminen, henkilöstön pysyvyys ja rekrytointi ja työhyvinvoinnin edistäminen. Osaava ja motivoitunut henkilöstö on edellytys kaikelle toiminnalle. Tavoitteena on yhteiseen toimintaan sitoutunut osaava henkilöstö, joka voi hyvin.

Henkilökunnan osaamisen kehittämistä linjataan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa. Henkilöstökoulutuksen painopistealueet vuosina 2024–2026 ovat:

Kuntayhtymän henkilöstökoulutuksen painopistealueet:

- Oppimisen tuen osaaminen
- Digikyvykkyyden kehittäminen
- Vastuullisuuden ja kestävä kehityksen osaaminen
- Tulevaisuustyön ja ennakkoinnin osaaminen
- Tietoturvatietoisuuden edistäminen

Näiden lisäksi jatketaan

- Laatutietoisuuden ja laatuosaamisen lisääminen
- Opiskelijalähtöisen ohjauksen ja opetuksen kehittäminen
- Opiskelijoiden osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen

Vuonna 2025 osallistujamäärältään merkittäviä olivat järjestelmien käyttöön, tekoälyyn, oppimisen tukeen ja työyhteisön toimivuuteen ja hyvinvointiin liittyvät koulutukset. Näistä osa toteutettiin verkkoympäristössä.

Henkilöstövoimavarojen kehitystä sekä henkilöstöstrategian ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista seurataan ja arvioidaan henkilöstökyselyllä ja kehityskeskusteluilla. Joka toinen vuosi toteutettava henkilöstökysely tehdään seuraavan kerran syksyllä 2026.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Kuntayhtymän henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisen toiminnan kehittämiseen tähtäävä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu vuosille 2024–2026.

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) tuli voimaan Suomessa vuoden 1987 alussa. Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) ja tasa-arvolain muutokset tulivat voimaan 1.1.2015. Lainsäädännön mukaan työnantajan ja koulutuksen järjestäjän on syrjinnän ehkäisyn lisäksi arvioitava tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä edistettävä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista omassa toiminnassaan. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma nostaa nämä asiat tarkasteluun ja nimeää keinoja, joilla tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistetään.

Kehityskeskustelut

Kehityskeskustelussa ja opetushenkilöstön vuosityöaikaan liittyvien esimiehen ja alaisen välisten keskustelujen yhteydessä esimies ja alainen keskustelevat alaisen työstä, työtilanteesta ja osaamisesta sekä niiden kehittämisestä. Esimies ja alainen sopivat myös työn tulevista tavoitteista.

Kehityskeskustelu sisältää viisi pääkohtaa:

- menneen kauden arviointi
- tavoitteista sopiminen
- alaisen työn ja osaamisen kehittäminen
- yhteistyön kehittäminen esimiehen kanssa
- muut työn tekemiseen vaikuttavat asiat

Opetushenkilöstön kanssa käydään keskusteluja vuosityöaikaan liittyen. Kehityskeskustelut muun henkilöstön kanssa käydään tarvittaessa. Työntekijän oma aktiivisuus nostaa asioita esille ja aloitteellisuus palautteen antamisen ja saannin osalta on tärkeää.

Työterveyshuolto

Mehiläinen Oy toteuttaa työterveyshuollon palvelut. Palveluihin sisältyvät:

- lakisääteinen ennalta ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä työterveyshuolto
- yleislääkäritasoinen, työterveyspainotteinen sairaanhoito tutkimuksineen
- erikoislääkärikonsultaatiot työkyvyn tai hoidon tarpeen määrittämiseksi

Työkykyä edistävän ja työkyvyttömyyttä ehkäisevän toiminnan vahvistamiseksi työterveyshuolto ja kuntayhtymä ovat sopineet varhaisen tuen toimintamallista.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Tavoitteena on mahdollisimman varhaisessa vaiheessa tukea henkilöiden työkykyä ja puuttua seikkoihin, jotka voivat vaikuttaa sitä heikentävästi. Havaittuihin, parantamista vaativiin asioihin työssä, työolosuhteissa tai henkilön työkyvyssä pyritään etsimään ratkaisuja työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistyöllä.

Tyhytoiminta

Tyhytoimintaa suunnittelee ja toteuttaa tyhyryhmä, jossa on edustus kaikista yksiköistä. Myös työsuojeluvaltuutetut osallistuvat ryhmän kokouksiin.

Vuonna 2025 tyhyryhmä järjesti liikuntapäivän keväällä ja syksyllä, pikkujoulun marraskuussa ja tarjosi joulukuussa jouluaterian. Lisäksi henkilökunnalla on ollut mahdollisuus osallistua mm. SAKU ry:n tapahtumiin.

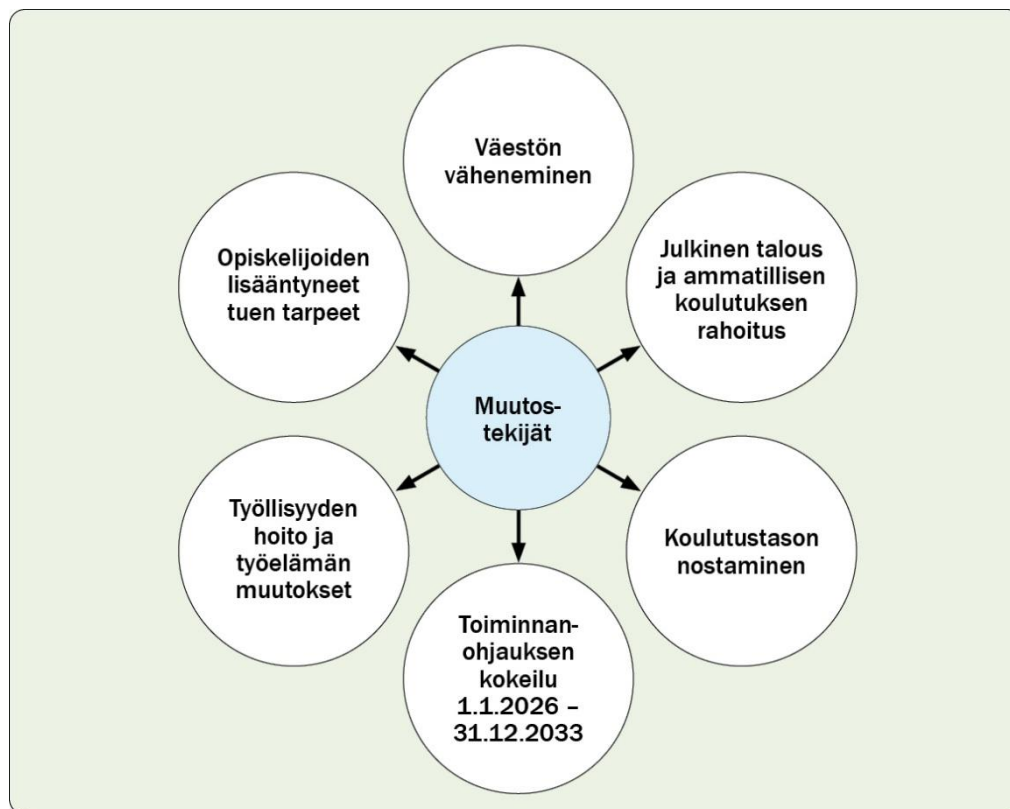
Kuntayhtymässä on myös käytössä Smartumin liikunta-, kulttuuri- ja hierontasaldo. Tämän kautta vuonna 2025 työntekijöille maksettiin 120 euroa avustusta henkilökohtaisen hyvinvoinnin sekä työkyvyn ylläpitämiseen ja parantamiseen.

Smartum-saldon kautta on hoidettu myös merkkipäivä- ja palvelusvuosimuistamiset.

Kuntayhtymän toimintaympäristö

Toimintaympäristön muutokset

Kuntayhtymän koulutustehtävän näkökulmasta toimintaympäristön muutokset liittyvät sekä yhteiskunnallisiin että opetuksen ja oppimisen muutoksiin. Ne vaikuttavat ammatilliseen koulutukseen, sen laadunhallintaan, koulutuksen järjestämiseen ja siihen, miten ja missä ammatillista osaamista tulevaisuudessa hankitaan.



Lainsäädäntö

Vuoden 2018 alussa voimaan tullut lainsäädäntö mahdollistaa monipuoliset ja yksilölliset oppimispolut sekä työelämälähtöisen koulutuksen ja oppimisen. Koulutusta voidaan järjestää erilaisissa oppimisympäristöissä, mm. oppilaitoksen luokkahuoneissa, työpajoissa tai työmailla, työpaikoilla tai digitaalisissa oppimisympäristöissä. Opiskelijan henkilökohtaisessa opintosuunnitelmassa huomioidaan aikaisemmin hankittu osaaminen ja rakennetaan yksilöllinen opintopolku opiskelijan tarpeet huomioiden. Joustavuuden ansiosta opintoja voidaan linkittää ja eri tutkintojen osia yhdistää, olipa sitten kyse koulutussopimuksesta tai oppisopimuksesta.

Ammatillista koulutusta toteutetaan yhä useammin erilaisissa yhteistyöverkostoissa. Onnistumisen kannalta keskeistä on eri toimijoiden keskinäinen vuorovaikutus ja tiedon välittyminen.

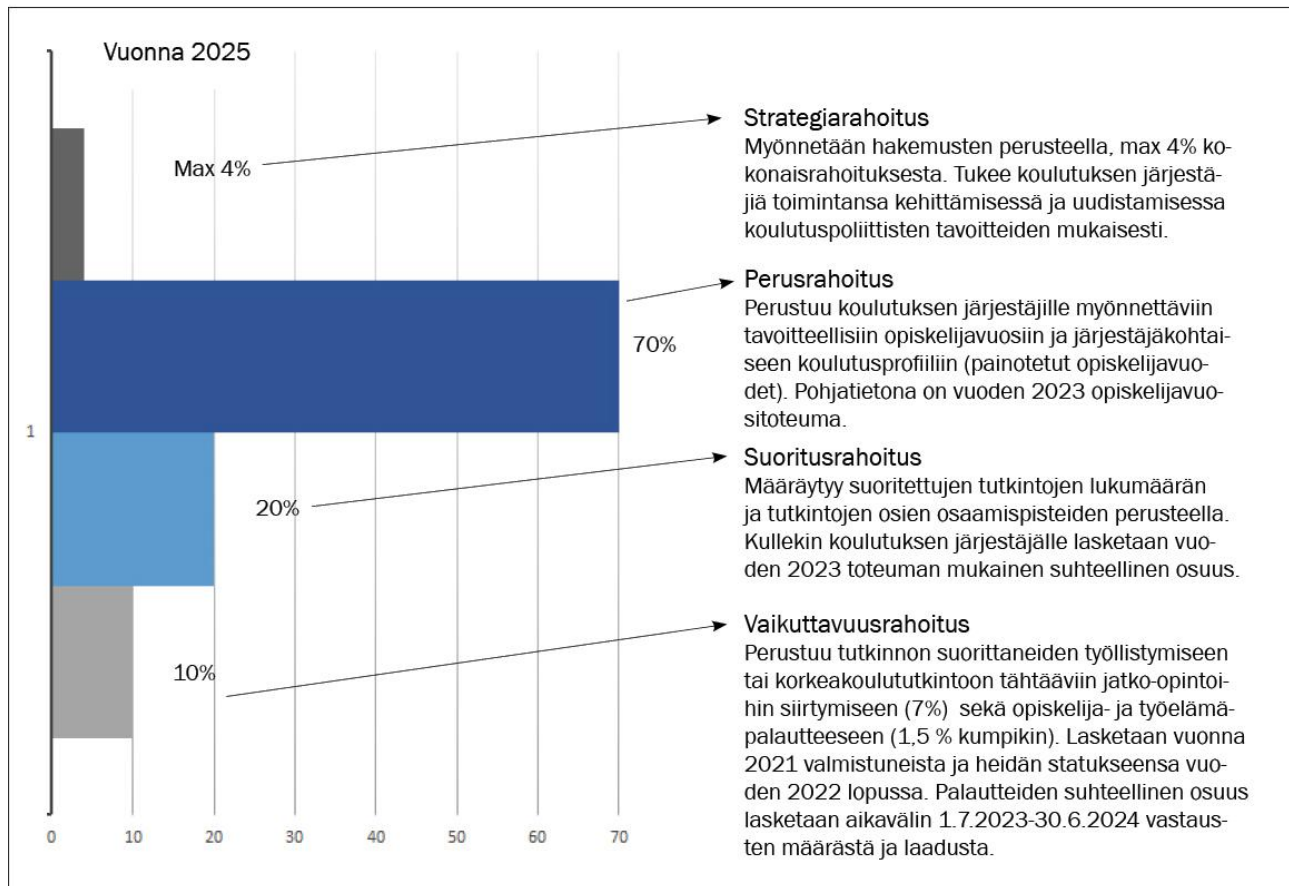


Ammatillisen koulutuksen työnjako⁵

⁵ Kohti huippulaatua, ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030, Opetus- ja kulttuuriministeriön julkaisuja 2019:29. s.16

Rahoitusjärjestelmä

Vuonna 2025 ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus määräytyi laskennallisin perustein OKM:n päätösten ja edeltävien vuosien toteutumien perusteella.



Rahoitusta painotettiin eri tutkintojen järjestämiskustannuksilla, tutkintotyypeillä, erityisen tuen tarpeella sekä tutkinnon suorittajan perusasteen jälkeisellä koulutuksella. Koulutuksen järjestäjille myönnettiin laskennallisesti perusrahoitusta ja suoritusrahoitusta rahoitusosuuden euromäärästä se osuus, joka vastasi koulutuksen järjestäjän suoritteiden suhteellista osuutta kyseisen rahoitusosuuden kaikkien koulutuksen järjestäjien suoritteista.

Kuntayhtymän varainhoitovuoden määrät rahoituksessa olivat:

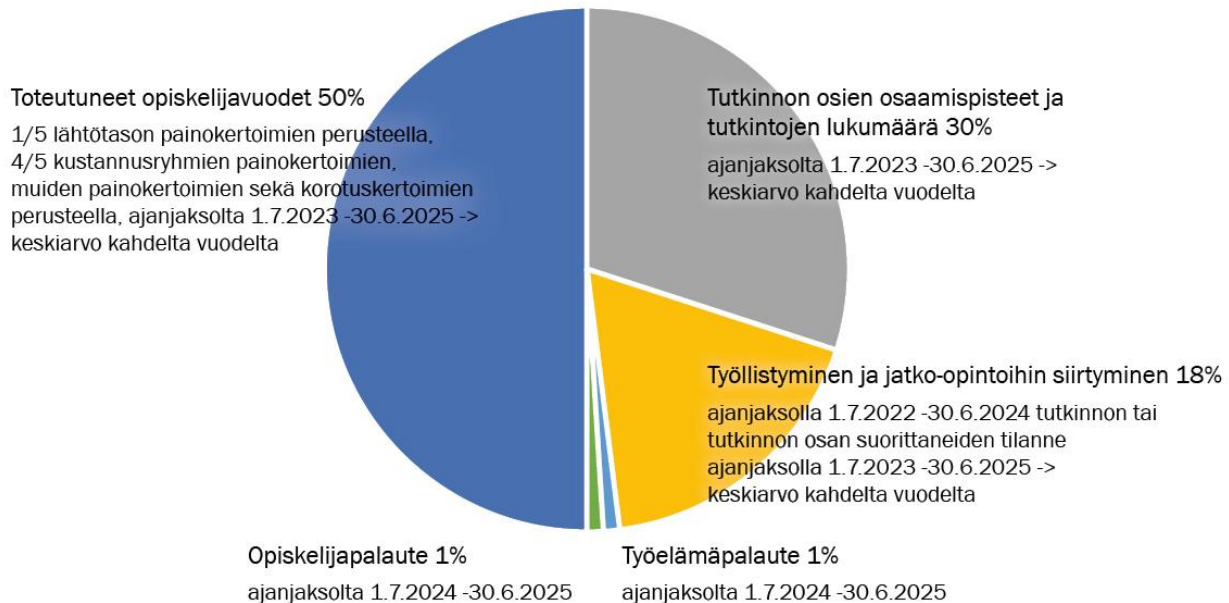
Opiskelijavuosien vähimmäismäärä	1 472,0
Tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä	1 540,0
- josta työvoimakoulutuksen osuus	120,0

Yhteensä ammatillisen koulutuksen käyttömenoihin myönnetty kuntayhtymän valtionosuusrahoitus oli noin 18,2 milj. euroa, mikä oli noin 0,9 milj. euroa vähemmän kuin vuonna 2024.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli muuttuu vuoden 2026 alusta.

Ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus 1.1.2026 alkaen⁶

Laskennallinen perusrahoitus



Harkinnanvarainen rahoitus

- Eduskunnan päättämät kohdennukset ja lisäykset
- Strategisen kehittämisen rahoitus
 - toiminnanohjauksen kokeilun toteutus, ammattitaitokilpailujen järjestäminen, urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukeminen, koulutuksen järjestäjien yhdistymisen tukeminen
- Koulutuksen järjestämiskustannuksiin liittyvistä syistä ja muista välttämättömistä tarpeista aiheutuvat rahoituksen korotukset
 - koulutukset, joiden rahoitusta ei voida riittävästi turvata laskennallisella perusrahoituksella, vankilaopetus, oppivelvollisuuslaissa tarkoitetut matka- ja majoituskorvaukset
- Edellisen varainhoitovuoden korjaukset ja oikaisut

Opiskelijavuosien perusteella määräytyvä rahoitus pohjautuu jatkossa toteutuneisiin eikä enää tavoitteellisiin opiskelijavuosiin. Opetus- ja kulttuuriministeriö on 29.8.2025 tehdyllä päätöksellä muuttanut Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän järjestämislupaa. Rahoituksessa huomioitavien opiskelijavuosien enimmäismäärä oppivelvollisuuslain mukaisesti ei maksuttoman - koulutuksen opiskelijoille on 725. Oppivelvollisuuslain mukaisessa maksuttomassa koulutuksessa olevien opiskelijavuosikertymä huomioidaan kokonaisuudessaan.

Opetusministeriön ja -kulttuuriministeriön varainhoitovuoden 2026 varsinaisella suoritepäätöksellä joulukuussa 2025 kuntayhtymälle myönnettiin 18,3 milj. euron valtionosuusrahoitus. Lisäksi kuntayhtymä saa valtionavustusta ja muuta hankerahoitusta usealta eri taholta (mm. Opetushallitus, opetus- ja kulttuuriministeriö EU-rakennerahastot).

⁶ Opetus- ja kulttuuriministeriön asetus ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista <https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/saaduskokoelma/2025/918>

Työllisyys

Työttömien määrä kuntayhtymän toiminta-alueen kunnissa oli vuoden lopussa yhteensä 4 667 työttömyysprosentin ollessa 15,6 %. Vastaavat luvut vuoden 2024 lopussa olivat 4 218 ja 13,9 %. Työttömyysprosentti ELY-keskuksen työttömyyskatsauksen mukaan oli joulukuun lopussa koko maassa 13,0 % ja Keski-Suomessa 15,8 %.

Väestö

Omistajakuntien väestön määrä oli Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan vuoden 2025 lopulla 70 154 henkilöä. Vähennystä edelliseen vuoteen oli 686 henkilöä eli noin 1,0 %. Saarijärven - Viitasaaren seudulla väestö väheni 348 henkilöllä (-1,3 %) ja Äänekosken seudulla 280 henkilöllä (-1,4 %). Ennakkotiedon mukaan 16–18-vuotiaiden määrä oli 2529 nuorta vuonna 2025.



WindSoLab-osaamiskeskittymän avajaisia vietettiin juhlavasti keskiviikkona 29. tammikuuta. Lähes 1,4 miljoonan euron hanke on Poken historian suurin ja sen tavoitteena on kouluttaa aurinko- ja tuulivoimaloiden huolto- ja kunnossapidon ammattilaisia.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät sekä muut toiminnan kehittymiseen vaikuttavat tekijät

Lainsäädäntö ja koulutuspolitiikka

Nykyinen lainsäädäntö kannustaa viemään oppimista työpaikoille ja lyhentämään opiskeluaikoja. Tutkintoon tähtääville opiskelijoille on tarjottava mahdollisuus aloittaa opintoja joustavasti eri aikoina. Myös oppivelvollisuuslainsäädäntö ja muut muutokset toiminnan sääntelyssä lisäävät tehtäviä. Ammatilliseen koulutukseen tulee yhä enemmän opiskelijoita, joilla on heikot opiskeluvalmiudet sekä erilaisia terveydellisiä ja elämänhallintaan liittyviä ongelmia. Resurssien riittävyys opetuksessa, ohjauksessa ja opiskelijahuollossa on ratkaisevaa.

Hallitusohjelman mukaisesti ammatillista koulutusta ollaan uudistamassa. Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu toteutetaan 1.1.2026–31.12.2033 välisenä aikana. Kuntayhtymä on valittu kokeiluun.

Ammatillisen koulutuksen oppimisen tuen uudistusta koskeva lakimuutos astuu voimaan 1.8.2026. Jatkossa oppimisen tuki, opettajan antama tukiopetus sekä opetus- ja ohjaushenkilöstön antama tuki ja ohjaus, järjestetään osana tutkintokoulutusta. Erityinen tuki ja erityisopettajan antama opetus voi toteutua osana oppimisen tukea matalan kynnyksen tukena, josta ei tehdä erityisen tuen päätöstä.

Uusi rahoitusmalli 1.1.2026 alkaen muuttaa valtionosuuden laskentaa. Rahoituksen yhdeksi kriteeriksi otetaan lähtötaso, jolla kannustetaan ottamaan opiskelijoiksi myös lähtötasoltaan heikompiä opiskelijoita ja huolehtimaan heidän opintojensa etenemisestä. Jo aiemmin tutkinnon suorittaneiden opiskelijoiden osalta kannustetaan suorittamaan uuden kokonaisen tutkinnon sijaan pienempiä osaamiskokonaisuuksia, joilla vastataan osaamistarpeeseen. Koulutusta tulee myös kohdentaa erityisesti ennestään ei työllisinä oleville. Rahoituksen määrää ei rajata oppivelvollisten osalta, mutta muiden opiskelijoiden osalta järjestämisluvassa määrätään rahoituksessa huomioitava opiskelijavuosikertymän enimmäismäärästä. Rahoitusmallin uudistumisesta aiheutuvia muutoksia rahoituksen tasoon rajataan vuosina 2026–2028 siten, ettei yksittäisille koulutuksen järjestäjille aiheudu kohtuuttomia vuosimuutoksia. Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymässä perusopetuksen päättävän ikäluokan pienenemisen korvaaminen jatkuvan oppimisen tarjonnan uudelleen suuntaamisella on suuri haaste.

Väestökehitys

Tilastokeskuksen ennusteen mukaan koko väestö ja 15–19-vuotiaiden ikäluokka kehittyvät kuntayhtymän alueella seuraavasti:

Väestö seutukunnittain 2024–2029

Seutukunta		2024	2025*	2029*	Muutos-%
Laukaa, Multia, Uurainen	Ikäluokat yhteensä	23 928	23 870	23 342	-2,4 %
	15–19	1 602	1 683	1 717	7,2 %
Saarijärven-Viitasaaren seutukunta	Ikäluokat yhteensä	26 731	26 383	24 778	-7,3 %
	15–19	1 336	1 305	1 167	-12,6 %
Äänekosken seutukunta	Ikäluokat yhteensä	20 181	19 901	19 184	-4,9 %
	15–19	1 190	1 196	1 122	-5,7 %
Yhteensä	Ikäluokat yhteensä	70 840	70 154	67 304	-5,0 %
	15–19	4 128	4 184	4 006	-3,0 %

Ennusteen perusteella väestökehitys on huolestuttavinta Saarijärven - Viitasaaren seutukunnalla, jossa kuntayhtymällä on kaksi toimintayksikköä.

Työelämän tarpeet

Alkuvuonna 2025 jatkui odotus talouden kasvun selvästä ja pysyvämmästä käännteestä parempaan. Tammi-kesäkuussa Keski-Suomen yritysten yhteenlaskettu liikevaihto kasvoi 1,0 % edellisvuoden vastaavasta ajasta. Saarijärvi-Viitasaaren seudulla yritysten yhteenlaskettu liikevaihto kasvoi 3,7 % ja Äänekosken seudulla 11,0 %. ⁷

Kuntayhtymän toiminta-alueella työttömien työnhakijoiden määrä työvoimasta kasvoi (13,9 % -> 15,6 %). Työllisyystilanne heikkeni myös koko maakunnassa vuoden aikana (14,5 % -> 15,8 %) ⁸.

Koulutuksessa tutkintokeskeisyyden rinnalla on tulevaisuudessa työelämäkeskeisyys. Monella toimialalla yritysten taloudellinen panostus, suunnittelu ja resurssien käyttö koulutuksien toteuttamisessa tulee ennusteen mukaan lisääntymään. Koulutuksen järjestäjän vahvuutta on, jos koulutus voidaan räätälöidä ja käynnistää varsin nopeasti ja joustavasti yrityksen toiveiden ja tarpeiden mukaisesti. Nykyiset ammatit muuttuvat, ja uusia ammatteja syntyy ja vanhoja katoaa jatkuvasti.

Työ- ja elinkeinoministeriön ⁹ raportin mukaan joulukuussa 2025 Keski-Suomessa riittämätön koulutus hakuammattiin oli työnhakijoiden riskitekijänä mm. sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialalla. Huomattavasti merkittävimpiä haasteita olivat pitkäaikaistyöttömyys, ikä ja työkyky.

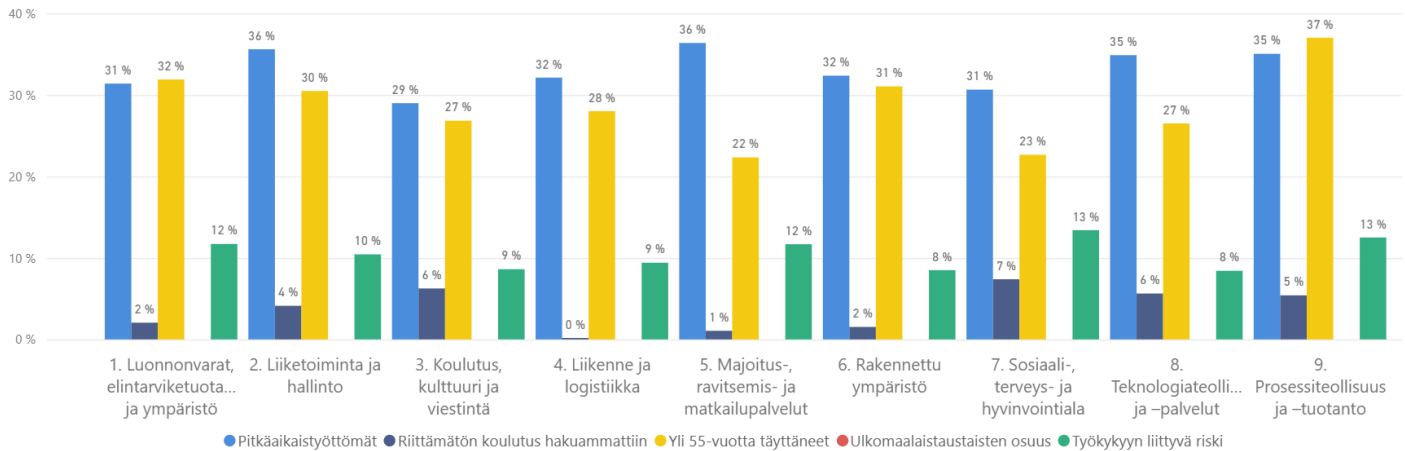
⁷ Keski-Suomen liitto: Keski-Suomen aikajana II/2025

⁸ Keski-Suomen elinvoimakeskus, TE-palvelut: Keski-Suomi, Työllisyyskatsaus, joulukuu 2024 ja 2025.

⁹ Työ- ja elinkeinoministeriö, Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportti [Microsoft Power BI](#)

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä Tilinpäätös 2025

Työnhakijoiden riskitekijät



Ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkon muutokset

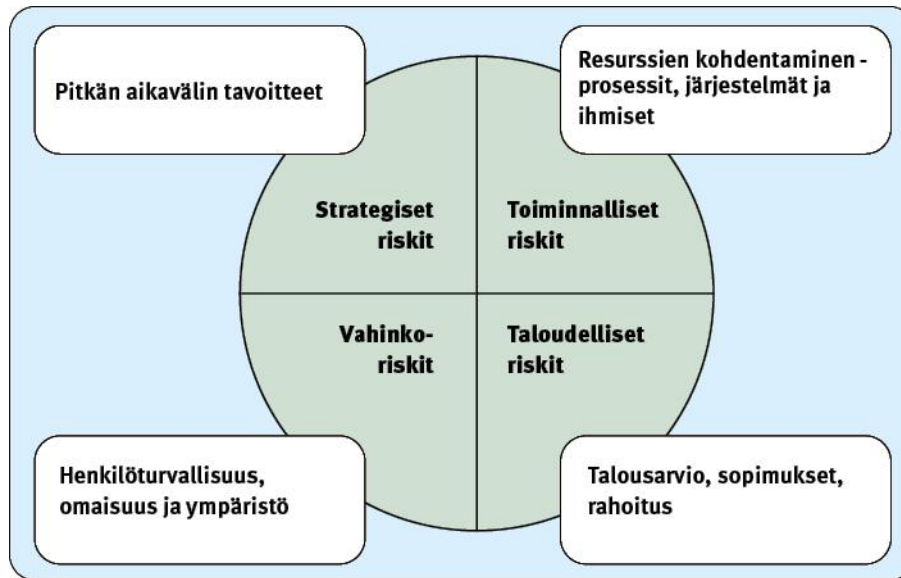
Ammatillisen koulutuksen järjestäjiä oli vuoden 2026 alussa 133. Ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestäminen edellyttää opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämää järjestämislupaa.

OKM:n Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilulupaa ajalle 1.1.2026-31.12.2033 koskevan päätöksen mukaan kuntayhtymällä on oikeus järjestää ammatilliseen tutkintorakenteeseen kuuluvia ammatillisia tutkintoja aiempaa laajemmin¹⁰.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkko on ollut muutoksessa. Tavoitteena tulevina vuosina on, että järjestäjä rakenne sopeutuu työelämän ja väestön muutoksiin. Järjestäjien omia ratkaisuja organisaatioiden kehittämiseksi tuetaan. Koulutuksen järjestäjien yhteistyöllä huolehditaan pienempien alojen koulutustarjonnasta.

¹⁰ Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta annetun lain mukainen ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämis-
lupa 1.1.2026 alkaen [lupa-VN-9488-2025.pdf](#)

Sisäiset riskitekijät



Riskit¹¹

Opiskelijamäärään ja sen perusteella saatavan rahoituksen tasoon kohdistuu paineita toimialueellamme ennustettuun nuorten ikäluokkien supistumiseen liittyen. Ammatillisen koulutuksen yhteis- haussa onnistumisen lisäksi jatkuvan haun merkitys korostuu. Kuntayhtymän sisäisistä riskiteki- jöistä merkittävin liittyy kykyyn uudistaa toimintaa sekä siihen liittyviä prosesseja uudistuneen am- matillisen koulutuksen vaatimusten mukaisesti. Tämän merkitys kasvaa, koska käytännössä toimi- taan kilpailutilanteessa muiden koulutuksenjärjestäjien kanssa rahoitukseen tulneiden suoritus- ja vaikuttavuuselementtien myötä. Osataanko tehdä oikeita strategisia valintoja ja olla hukkaamatta mahdollisuuksia?

Henkilökunnan nouseva keski-ikä aiheuttaa työssäjaksamisen tukemisessa sekä uuden osaami- sen haltuunotossa lisääntyviä haasteita. Työterveysyhteistyö Mehiläinen Oy:n kanssa tuo tähän työhön työkaluja. Vaikka suunnitelmakaudella henkilöstöresursseja sopeutetaan, tulee henkilöstö- mitoituksen olla riittävä myös poikkeustilanteissa, esim. sairaslomien aikana. Rekrytointi avoimina oleva tehtäviin hoidetaan Kuntarekryn kautta. Henkilöstön ammattitaidon ylläpitämisestä huoleh- ditaan.

Työturvallisuusriskit kirjataan ja analysoidaan säännöllisesti. Työsuojelun toimintasuunnitelma laa- ditaan aina toimintavuodeksi ja sitä päivitetään vuosittain. Työsuojelutoimikunta pyrkii kehittä- mään aktiivisesti kuntayhtymän työntekijöiden työturvallisuutta. Sen keskeisiä tehtäviä ovat työym- päristön arviointi, häiriöiden ja oireiden tunnistaminen ja niiden perusteella toimenpide-ehdotusten tekeminen. Työturvallisuutta valvovat myös eri viranomaiset kuten aluehallintovirasto. Ulkopuoli- sen viranomaisen tekemät tarkastukset ovat tärkeä osa työsuojelun kokonaisuutta ja tuo siihen varmuutta ja luotettavuutta. Tarkastuksista saatuja tuloksia analysoidaan ja tehdään tarvittavat toimenpiteet mahdollisten epäkohtien korjaamiseksi.

¹¹ [PK-RH riskienhallinta - Riskien luokittelu](#) ja [Kuntalain sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevien säännösten toimeenpano \(kunta- liitto.fi\)](#)

Oppimisympäristöjen nykyaikaisuus sekä ajantasainen kalusto- ja laitekanta ovat tärkeitä tekijöitä tulevien opiskelijoiden arvioidessa vetovoimaisuuttamme koulutuksenjärjestäjänä. Kuntayhtymän omistuksessa on rakennuksia Äänekoskella, Saarijärvellä, Viitasaarella ja Laukaassa. Laukaassa opiskellaan myös uusissa vuokratiloissa. Rakennukset ja niissä oleva irtaimisto on vakuutettu pääosin täysarvovakuutuksella. Vakuutusten omavastuut on mitoitettu kuntayhtymän kantokyvyn mukaisesti. Kuntayhtymällä on myös keskeytysvakuutus, oikeusturvavakuutus ja hallinnon vastuuvakuutus. Vakuutusmääriä ja -arvoja käydään vuosittain läpi vakuutusyhtiöiden kanssa.

Poken Saarijärven yksikkö on yksi Keski-Suomen alueen viidestä Ympäristökasvatuksen kehittämiskeskuksesta. Poken luonnonvara-alalle Saarijärven Tarvaalan Biotalouskampuksella on myös myönnetty OKKA-säätiön ympäristösertifikaatti ja kestävän kehityksen sertifikaatti. Pitkän tähtäimen tavoitteena on saada sertifikaatti kaikille Poken aloille ja yksiköille.

Henkilötietoja käsitellään paljon kuntayhtymässä ja käsittelyn yhdenmukaistamisessa on kehitettävää. Kansallinen tiedonhallintalaki ohjaa kuntayhtymän tiedonhallinnan kehitystyötä ja siten myös henkilötietojen käsittelyä ja rekisterien dokumentointia. Kuntayhtymän tietosuojavastaava osallistuu kutsuttaessa eri ryhmien kokouksiin ja opastaa myös yksittäisiä henkilöitä tietosuojan huomioon ottamisessa ja toiminnan kehittämisessä. Tietosuojaloukkauksia ei vuoden aikana tullut tietosuojavastaavan tietoon.

Taloudellisiin riskeihin kuntayhtymä varautuu aktiivisella talous- ja rahoitussuunnittelulla ja vaikutusten arvioinnilla osana päätöksentekoa sekä toteutettujen toimenpiteiden seurannalla ja raportoinnilla.

Riskienhallinnan käytännön toimenpiteitä vuonna 2025

Henkilöstö

- Riskienhallinta: yhteistyö työterveyshuollon Mehiläinen kanssa, työterveyshuollon palveluntuottajan ja kuntayhtymän ohjausryhmä kokoontuu säännöllisesti, henkilöstösuunnittelu, työssäjaksamisen tukeminen, tyhy-toiminta, koulutukset, vakuutukset, rekrytointi Kuntarekryn kautta

Työsuojelutoimikunnan toiminta

- Kokoukset säännöllisiä, monipuolinen dokumentaatio toiminnasta
- Turvallisuusilmoitus, joka koskee sekä henkilökuntaa että opiskelijoita
- Riskien arviointi (kemialliset riskit, fysikaaliset riskit, tapaturmat, fyysinen kuormittuminen, häiriötilanteet, kunnossapito, biologiset riskitekijät, psykososiaaliset riskit) lomakkeisto ja sen läpikäynti tiimeissä
- Riskien arviointi poikkeaviin töihin eli sellaisiin töihin, jotka eivät ole normaalia työtä ja/tai ne ovat suuremman riskin töitä, tehdään sähköisellä lomakkeella
- Työturvallisuuteen ja -suojeluun liittyvät suunnitelmat: työsuojelun toimintaohjelma, työsuojelutoimikunnan toimintasuunnitelma, työsuojelutoimikunnan Teamsissä Planner-alustalla työsuojelutoimikunnan vuosikello (eri yksiköitä koskevat työsuojelutoimikunnan käynnit, toimikunnan kokoukset ja työterveyshuollon ja AVI:n tarkastukset. Vuosikelloa päivitetään ainakin kaksi kertaa vuodessa.)
- Sisäilmaopas - kaikki sisäilmaan liittyvät muutokset ja mahdolliset puutteet raportoidaan ja käsitellään kyseisen ohjeen mukaisesti, työterveyshuollon toimintasuunnitelma (perustuu työpaikkaselvitykseen ja siinä todettuihin terveysriskeihin)

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

- Varhaisen tuen toimintamalli - tavoitteena on mahdollisimman varhaisessa vaiheessa tukea henkilöiden työkykyä ja puuttua niihin seikkoihin, jotka voivat vaikuttaa sitä heikentävästi.
- Epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja käsittely
- Pelastusturvallisuuteen liittyvät suunnitelmat (Piilola, Opinahjo, Saarijärvi Tarvaala, Viitasaari ja Laukaa) Pelastussuunnitelman ajantasaisuudesta huolehtii Piilolassa, Opinahjossa, Saarijärvellä ja Viitasaarella koulutusjohtajat ja Laukaassa asia on Laukaan kunnan vastuulla.
- Käytössä on Secapp-järjestelmä koko kuntayhtymässä, mikä yhdistää kriittisen viestinnän, hälyttämisen ja dokumentoinnin. Secapp-järjestelmän toimivuutta ja henkilökunnan reagointia viesteihin testataan sopivin väliajoin.
- Kriisisuunnitelma, jolla varaudutaan koko yhteisöä tai sen jäseniä koskettaviin äkillisiin kriiseihin ja traumaattisiin tilanteisiin.
- Yleisötilaisuusilmoitukset tehdään poliisille avoimista ovista ja muista isommista tapahtumista.
- Yksiköiden pelastautumisharjoitukset pidetään sopivin väliajoin.
- Ulkopuolisen viranomaisen tekemät tarkastukset, kuten aluehallintovirasto. Tulokset analysoidaan ja tehdään tarvittavat toimenpiteet mahdollisten epäkohtien korjaamiseksi.

Toiminnalliset riskit

- Riskienhallinta: resurssi- ja järjestelmäsuunnittelu, prosessit, suunniteltu laaturyhmätyö, sisäiset auditoinnit

Strategiset riskit

- Riskienhallinta: kehittämistoiminta, valtuusto on päättänyt keväällä 2025 strategian uudistustyön aloittamisesta. Päivitystyö on käynnissä. Alueellisten osaamis- ja koulutustarpeiden arviointi ja ennakointi, oppimisympäristöjen tarkastelu sekä koulutuksen laadun ja vaikuttavuuden strategisten tavoitteiden ja indikaattorien kokoaminen tilanteessa, jossa ammatillisen koulutuksen lainsäädäntö muuttuu ja rakenteellisia muutoksia on odotettavissa, on tärkeää. Vahva, harkittu strategia lisää myös taloudellista vakautta.

Tietojärjestelmät ja tietoturva

- Riskienhallinta: tietosuojavastaavan ja IT-tiimin toiminta, henkilöstölle suunnatut koulutukset Digiturvallinen työelämä ja Tietosuoja ABC julkishallinnon henkilöstölle, järjestelmävalinnat, henkilötietojen käsittely. Tietosuojaloukkauksia ei ole tullut vuoden aikana tietosuojavastaavan tietoon.

Taloudelliset riskit

- Riskienhallinta: talouden suunnittelu, talousarvion toteutumisen ja maksuvalmiuden seuranta johtoryhmässä, hallituksessa ja valtuustossa, hankintojen tehokas kilpailuttaminen ja tarvittaessa konsultaation hyödyntäminen. Hankintarenkaiden ja puitesopimusten hyödyntäminen (hankintaohje), strategisten tavoitteiden toteutumisen seuranta, varovaisuusperiaate ja konsultaation hyödyntäminen kuntayhtymän sijoitustoiminnassa, talousarvion täytäntöönpano-ohje (mm. hankintavaltuudet), rakennusten ja irtaimiston pääosin täysarvovakuutukset. Kuntayhtymällä on myös keskeytysvakuutus, oikeusturvavakuutus ja hallinnon vastuuvakuutus. Vakuutusmääriä ja -arvoja käydään vuosittain läpi vakuutusyhtiöiden

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä Tilinpäätös 2025

kanssa. Käytöstä poistetun irtaimiston myynti Kiertonetin kautta. Muutoksenhakuun liittyviä riskejä vähennetään hyödyntämällä Kuntaliiton ja Kunta- ja Hyvinvointialueuetyönantajat KT:n neuvontaa.

Ympäristö

- Riskienhallinta: Poken luonnonvara-alalle Saarijärven Tarvaalan Biotalouskampuksella on myös myönnetty OKKA-säätiön ympäristösertifikaatti ja kestävän kehityksen sertifikaatti. Pitkän tähtäimen tavoitteena on saada sertifikaatti kaikille Poken aloille ja yksiköille. Toiminnassa huomioidaan kestävä kehitys ja vastuullisuus.

Ulkoiset riskit

- Riskienhallinta: omistajakuntien kuuleminen taloutta ja toimintaa suunniteltaessa (mm. lausuntopyyntö kunnille talousarviota laadittaessa), aktiivinen ammatillisen koulutuksen lainsäädännön, koulutuspolitiikan ja rahoituksen seuranta ja huomiointi toiminnan suunnittelussa, työllisyyden seuranta ja aktiivinen yhteistyö työllisyysalueen kanssa, valtionosuuteen vaikuttavien tekijöiden seuranta johtoryhmässä, väestönkehityksen ja ikäluokkien koon seuranta toimintaa suunniteltaessa.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje on päivitetty syksyllä 2025 ja hallitus on päättänyt sen käyttöön otettavaksi 1.1.2026 lukien. Konserniohjeen kuntayhtymän valtuusto on hyväksynyt 12.12.2025.



Kansainvälinen Agriventure-tapahtuma järjestettiin Saarijärven Biotalouskampuksella 27.-28.5.2025.

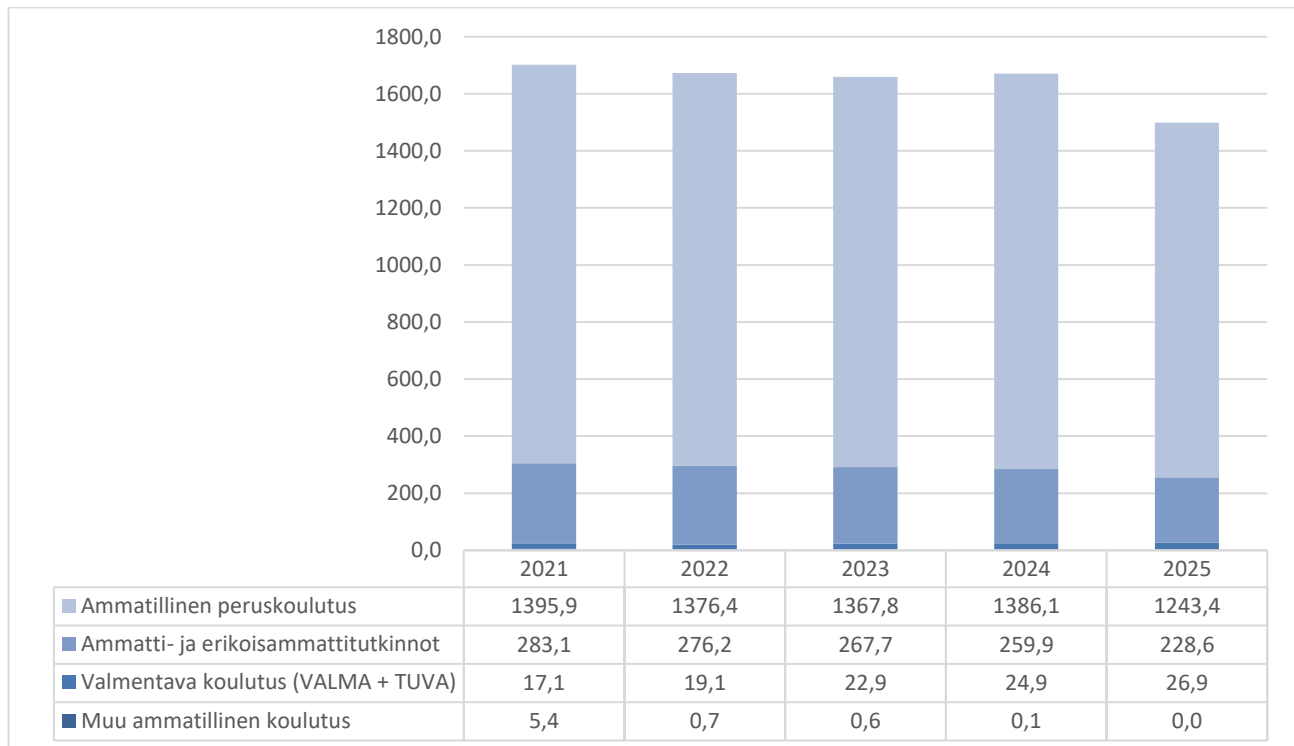
Kuntayhtymän toiminta

Ammatillinen koulutus

Opiskelijavuodet

Opiskelijavuodella tarkoitetaan 365:tä päivää, jona opiskelija on henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaan aktiivisesti opiskelemassa.

Toteutuneet opiskelijavuodet koulutustyyppittäin



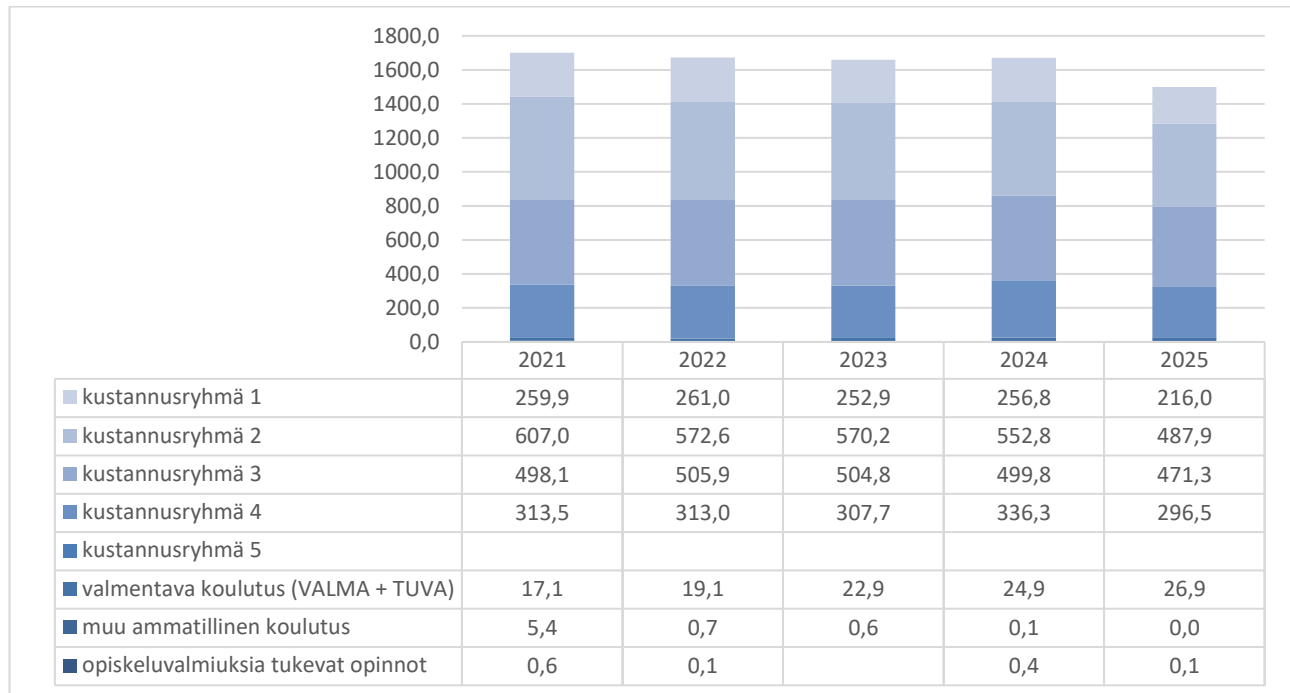
1701,5	1672,3	1658,9	1671,0	1498,8
--------	--------	--------	--------	--------

Kuntayhtymän toteutunut opiskelijavuosimäärä vuonna 2025 oli Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelun¹² mukaan 1498,8 opiskelijavuotta.

¹² Vuoden 2025 tiedot Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu 24.2.2026. Vuoden 2021 tiedot Vipunen -opetushallinnon tilastopalvelu 31.1.2022, vuoden 2022 tiedot 30.1.2023, vuoden 2023 tiedot 16.1.2024 ja vuoden 2024 tiedot 24.1.2025. Luvuista puuttuu POKE koulutus Oy:n järjestämä koulutus ja muu kuin vos-rahoitteinen koulutus.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Toteutuneet opiskelijavuodet kustannusryhmittäin



Tutkinnot jaetaan kustannusryhmiin tutkinnon järjestämisestä aiheutuvien keskimääräisten kustannusten perusteella.

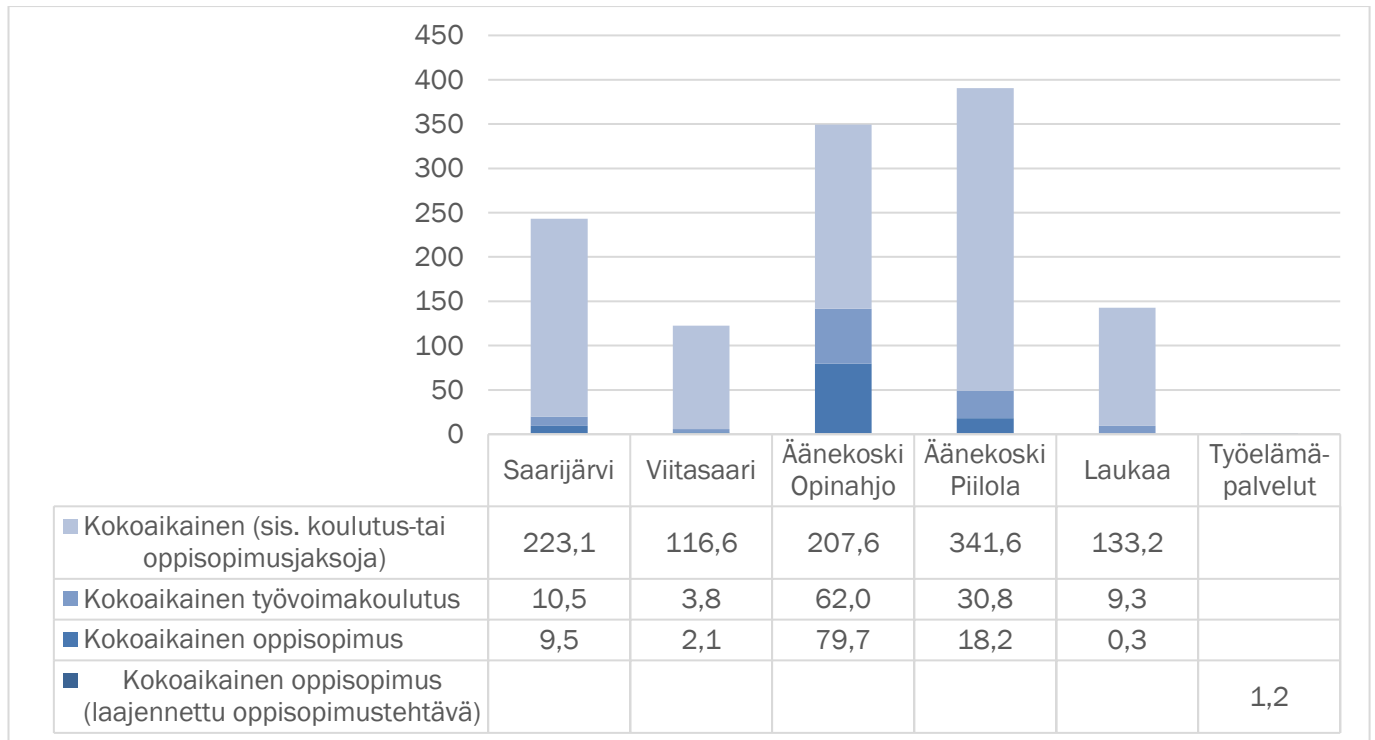
Vuonna 2025 Vipunen -tilastopalvelun¹³ mukaan 32,6 % järjestetystä koulutuksesta oli kustannusryhmän 2 mukaista, esimerkkinä koulutuksista sosiaali- ja terveysalan perustutkinto. Vaihtelua eri vuosina eri kustannusryhmien välillä selittää paitsi muutokset koulutustarjonnassa ja -kysynnässä, myös opetus- ja kulttuuriministeriön asetusmuutokset. Tutkintoja on sijoitettu uusiin kustannusryhmiin.

¹³ Vipunen – opetushallinnon tilastopalvelu. Vuotta 2025 koskevat tiedot poimittu 24.2.2026.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Opiskelijamäärä

Perustutkintoa suorittavat opiskelijat (opiskelijamäärä, kuukausittainen keskiarvo)

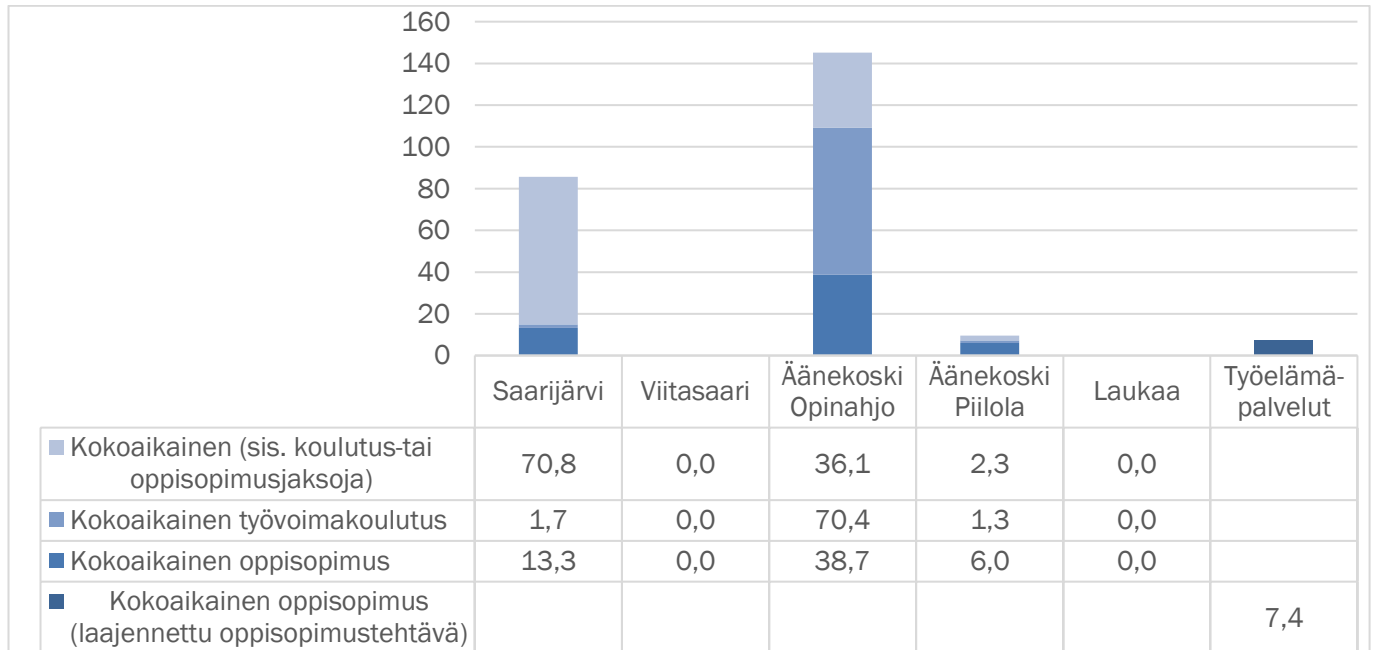


Perustutkintoa suoritti keskimäärin 1249,2 opiskelijaa (kuukausittaisten tarkastelupäivien keskiarvo).

Opiskelijoista 81,8 %:lla opinnot olivat kokoaikaisia ja niihin sisältyi koulutussopimus- tai oppisopimusjaksoja. Koko opiskeluoikeuden ajan oppisopimusopiskelijoina oli 8,9 % ja työvoimakoulutusopiskelijoina 9,3 % opiskelijoista.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suorittavat opiskelijat (opiskelijamäärä, kuukausittainen keskiarvo)



Ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suoritti keskimäärin 247,8 opiskelijaa (kuukausittaisten tarkastelupäivien keskiarvo). Opiskelijoista koko opiskeluoikeuden ajan oppisopimusopiskelijoina oli 23,4 % ja työvoimakoulutusopiskelijoina 29,6 %. Kuntayhtymä järjesti laajennetun oppisopimustehtävän mukaisesti koulutusta 3,0 %:lle ammatti- tai erikoisammattitutkintoa suorittavista, esimerkiksi tästä talotekniikan ammattitutkinto ja isännöinnin ammattitutkinto.

TUVA-koulutus on suunnattu sekä oppivelvollisille että aikuisille, jotka tarvitsevat valmiuksia ja/tai ohjauksellista tukea siirtyäkseen lukiokoulutukseen tai ammatilliseen koulutukseen. TUVA-koulutuksessa oli vuonna 2025 keskimäärin 28,3 opiskelijaa.

Kuntayhtymässä järjestettiin myös ammatillista osaamista syventävää ja täydentävää koulutusta, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen. Esimerkkeinä näistä koulutuksista työpaikkaohjaajakoulutus ja erilaiset lupa- ja korttikoulutukset. POKE koulutus Oy:n järjestämään muuhun ammatilliseen koulutukseen osallistui vuoden 2025 aikana 631 henkilöä.

Työelämäpalvelut, koulutusjohtaja Marjo-Riitta Vainio

Pokessa Keski-Suomen parasta työelämäyhteistyötä

Poke haki keväällä 2025 mukaan ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun ja valittiin mukaan hienoilla pisteillä. Toiminnanohjauskokeiluun haki 85 organisaatiota ja kokeiluun valittiin 40 koulutuksen järjestäjää. Koulutuksenjärjestäjät oli jaettu viiteen eri alueeseen ja Kansallinen koulutuksen arviointikeskus (Karvi) pisteytti hakijat. Poke oli myös kaikista kuntayhtymistä 8. paras.

Poke sai täydet pisteet perusteluista kokeiluun hakeutumisessa ja Keski-Suomen parhaat pisteet yhteistyöstä työ- ja elinkeinoelämän kanssa. Yhteistyö työelämän kanssa tulee olemaan tärkeää myös toiminnanohjauksen kokeilun aikana.

Pokella on 1.1.2026 alkaen kokeilulupa, jolla saamme järjestää laajasti erilaisia koulutuksia. OKM oli tehnyt muutaman rajauksen ja esimerkiksi metsäkoneenkuljetuksen osaamisala ja kylmäasennuksen osaamisala on rajattu luvasta pois. Poke ehti saada kylmäasennuksen osaamisalan järjestämisluvan sopivasti ennen kokeilulupaa. Toiminnanohjauksen kokeilu kestää vuodesta 2026 vuoteen 2031.

ALUE K – Hakijoiden pisteet

Järjestäjä, osa-alue ja maksimipisteet	A: 13	B: 50	C: 17	D: 17	E: 3	100
Tampereen kaupunki	11,4	43,8	17,0	15,9	2,5	90,6
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia	11,4	45,8	14,2	13,8	2,5	87,7
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä	13,0	37,5	15,6	12,8	1,5	80,3
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr	4,9	37,5	14,2	12,8	3,0	72,3
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	8,1	35,4	11,3	11,7	2,0	68,6
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä	6,5	35,4	11,3	12,8	1,5	67,5
Kiipulasäätiö sr	6,5	29,2	14,2	11,7	2,5	64,0
SASKY koulutuskuntayhtymä	11,4	27,1	9,9	12,8	2,0	63,1
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä	8,1	33,3	9,9	8,5	1,5	61,4
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	8,1	29,2	8,5	11,7	1,5	59,0
Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr	4,9	27,1	11,3	8,5	3,0	54,8
Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö	8,1	20,8	9,9	10,6	2,0	51,5
Jyväskylän Talouskouluyhdistys sr	6,5	22,9	8,5	5,3	2,0	45,2
Ahlmanin koulun Säätiö sr	3,3	18,8	8,5	5,3	1,0	36,8
Hevosopisto Oy	3,3	16,7	4,3	6,4	2,0	32,5
Aitoon Emäntäkoulu Oy	6,5	12,5	5,7	5,3	2,0	32,0

Kuva 1. Poken pisteet on korostettu keltaisella. Pisteytettyjen kohtien otsikot:

A) Perustelut kokeiluun hakeutumiselle (max. 13 p.), B) Koulutuksen järjestämisedellytykset ja kyky uudistaa toimintaa (max. 50 p.), C) Riittävä yhteistyö työ- ja elinkeinoelämän kanssa hakijan toiminta-alueella (max. 17 p.), D) Riittävät laadunhallintamenettelyt (max. 17 p.) ja E) Määrälliset indikaattorit (max. 3 p.).



Kuva 2. Poken toiminnanohjauksen kokeilun hakemuksen visualisointi.

Oppisopimuskoulutus

Oppisopimuskoulutus on pääosin työelämässä oppimista, jota voidaan täydentää opinnoilla oppilaitoksessa. Kaiken oppisopimuskoulutuksen edellytyksenä on aina opiskelijan työ- tai virkasuhde. Oppisopimuksia voidaan solmia yrityksiin työllistyville uusille työntekijöille tai yrityksen jo olemassa olevaa henkilöstöä voidaan kouluttaa oppisopimuksella esim. siirryttäessä toisiin tehtäviin tai kun halutaan päivittää tai laajentaa henkilöstön osaamista.

Oppisopimuskoulutus on mahdollinen myös yrittäjälle, jolloin se perustuu valtakunnallisten yrittäjän oppisopimuskoulutuksen kriteerien mukaiseen yrittäjyyteen. Yrittäjä voi laajentaa oppisopimuskoulutuksessaan yrittäjyys- tai alakohtaista osaamistaan omassa yritystoiminnassaan.

Oppisopimus koulutusmuotona voi olla osa myös ammatillista perustutkintoa opiskelevan opiskelijan opintoja. Kun opiskelija on osana opintojaan työpaikalla tapahtuvassa koulutuksessa, se voidaan toteuttaa lyhyellä oppisopimuksella (sujuva siirtymä) lukukausien tai kesän aikana kesätyössä. Myös sujuvien siirtymien oppisopimuksissa solmimisen edellytys on aina opiskelijan työsuhte oppisopimuksen ajaksi. Oppisopimusjaksoja on useampia perustutkintokoulutuksen aikana ja näin opiskelija oppii käytännön työelämässä tulevan ammattinsa taitoja käytännön työssä.

Kuntayhtymällä on lupa laajennettuun oppisopimustehtävään, joka tarkoittaa sitä, että kuntayhtymä voi järjestää oppisopimuskoulutuksena kaikkia toiseen asteen ammatillisia tutkintoja tai niiden osia. Kuntayhtymä voi ostaa tarvittavaa tietopuolista koulutusta ja näyttöjä toisilta koulutuksen järjestäjiltä niihin tutkintoihin tai tutkinnon osiin, joihin kuntayhtymällä ei ole tutkinnon järjestämislupaa tai koulutukseen hakeutuu yksittäisiä opiskelijoita. Laajennetun oppisopimustehtävän avulla kuntayhtymä pystyy vastaamaan toiminta-alueensa koulutustarpeisiin monipuolisesti ja alueen työelämän tarpeiden mukaisesti.

Oppisopimuksia oli virtaamana vuoden 2025 aikana voimassa 509, joista kokoaikaisia oppisopimuksia 301 ja sujuvia siirtymiä 208. Sopimuksia purkaantui vain 3,2 %. Pääosa oppisopimuksista solmittiin perustutkintokoulutuksiin. Poken oman järjestämisluvan tutkintoihin solmittiin 96 % oppisopimuksista, laajennetun luvan oppisopimuksia tehtiin 4 % kokonaismäärästä, pääosa ammatti- tai erikoisammattitutkintoihin. Kokoaikaisia oppisopimuksia tehtiin vuonna 2025 eniten terveys- ja hyvinvointialalla, seuraavana lähiesihenkilötyö ja kolmantena liiketoiminnan ala. Sujuvien siirtymien oppisopimuksia solmittiin eniten sosiaali- ja hyvinvointialalle, seuraavana maatalousala ja kolmantena metsäala.

Kokonaisuutena oppisopimusten määrä väheni 29 % edellisestä vuodesta. Oppisopimusten määrän vähenemiseen vaikuttivat toiminta-alueella tapahtuneet äkilliset rakennemuutokset ja irtisanomiset sekä yleinen heikko työmarkkinasuhdanne. Myös ammatillisen koulutuksen rahoituksen väheneminen pakotti rajaamaan vuoden 2025 aikana jatkuvan haun koulutustarjontaa. Tämä näkyi kokoaikaisten oppisopimusten määrän vähenemisenä.

Oppisopimuskoulutus on käytännönläheinen työsuhteeseen tai yrittäjyyteen perustuva koulutusmuoto. Työelämän suhdannemuutokset ja epävarmuus heiluttavat oppisopimusten kysyntää. Toisaalta oppisopimuskoulutuksen käytännönläheisyys sekä joustavat toteutusmuodot, kuten lyhyemmät oppisopimusjaksot (tutkinnon osan oppisopimus) ja sujuvat siirtymät osana ammatillisia opintoja, tukevat sen käyttöä osaamisen kehittämisessä muuttuvissa työelämätilanteissa. Oppisopimuskoulutus on luonteva yhteistyön ja toiminnan kehittämisen muoto koulutuksen järjestäjän ja elinkeinoelämän välillä. Oppisopimuskoulutus on erityisesti nuorille myös väylä työelämään ja mahdollisuus työllistymiseen tutkinnon suorittamiseen jälkeen.

Työvoimakoulutus

Osa ammatillisesta koulutuksesta järjestetään työvoimakoulutuksena. Työvoimakoulutuksella edistetään ammattitaitoisen työvoiman saatavuutta ja uuden yritystoiminnan syntymistä. Työväestön ammattitaidon parantamisella tähdätään työpaikan säilyttämiseen, mahdollisuuksiin saada uutta työtä tai valmiuksia toimia yrittäjänä. Työllisyyspalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen. TE-toimistot lakkautettiin ja työvoimapalvelut ovat nyt osa kunnan peruspalveluja. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue palvelee 13 pohjoisen Keski-Suomen kunnan asukkaita ja yrityksiä.

Työvoimakoulutusta toteutetaan opetus- ja kulttuuriministeriön valtioneosuusjärjestelmässä -OKM-VOS (kaikki ammatillisesti suuntautunut tutkintoon tai sellaisen osaan johtava koulutus) ja Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen hankkimana (ammatillisesti suuntautunut, ei tutkintoon johtava koulutus).

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän ja Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteistyö pohjautuu sopimukseen. Sopimus on luonteeltaan palveluhankintasopimus, jolla työllisyysalue hankkii ylläpitämänsä Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen tarpeisiin koulutus- ja muita palvelukokonaisuuksia: ammatillista osaamista ja valmiuksia lisääviä koulutuksia. Sopimuksen tavoitteena on toteuttaa työllisyysalueen työnhakija-asiakkaille vaikuttavia työvoimapalveluita. Vaikuttavuutta tavoitellaan jatkuvasti kehittyvän osapuolten välisen yhteistyön avulla.

Kuntayhtymän suoritepäätöksessä vuonna 2025 VOS-työvoimakoulutuksen tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä oli 120. Työvoimakoulutuksen opiskelijavuosimäärä kuntayhtymässä on kasvanut.

POKE koulutus Oy

Vuoden 2017 alussa toimintansa aloittanut kuntayhtymän täysin omistama tytäryhtiö POKE koulutus Oy tuottaa ja myy ei-tutkintoon johtavaa koulutusta yrityksille ja yksittäisille asiakkaille. Yhtiö järjestää henkilöstö- ja täydennyskoulutusta kuten räätälöityä henkilöstökoulutusta työyhteisöille, ammattikohtaista passi- ja sertifikaattikoulutusta sekä muuta avointa ammatillista täydennyskoulutusta. Yhtiöllä ei ollut omaa palkattua henkilöstöä tilikauden aikana. Kuntayhtymän ja osakeyhtiön välisestä palveluhankinnasta on sovittu palvelusopimuksella. Yhtiö tuotti koulutukset pääsääntöisesti kuntayhtymältä ostetuilla resursseilla. Yhtiön liikevaihto vuonna 2025 oli 95 123,93 euroa.

Elinvoiman kehittäminen ja verkostoyhteistyö

Työelämäpalvelut -yksikkö tuottaa osaamisen kehittämisen ratkaisuja asiakkailleen hyödyntäen Poken laajaa koulutustarjontaa ja koulutusalojen osaavia asiantuntijoita. Kumppanuus Poken kanssa on kokonaisvaltaista yhteistyötä henkilöstön osaamisen ja organisaation toiminnan kehittämiseksi. Joustavien yksilöllisten opinpolkujen rakentaminen sekä organisaatioille räätälöivät koulutukset mahdollistavat nopean reagoinnin työelämän osaamistarpeisiin.

Elinvoiman kehittäminen konkretisoituu erityisesti hanke- ja kehittämistyön kautta. Työelämäpalvelut -yksikön yhtenä roolina on nostaa esiin ja tukea alueen ja kuntayhtymän toiminnan kannalta tärkeitä kehittämisaihioita, olla mukana niiden jatkokehittämisessä ja verkostoitumisessa sekä antaa asiantuntija-apua hankkeiden suunnitteluun, muotoiluun ja kirjoittamiseen. Useimmat kehittämishankkeet vaativat ulkopuolista rahoitusta ja verkostoja toteutuakseen.

Keski-Suomi on osaamisen ja koulutuksen maakunta. Yhteistyötä elinvoiman kehittämiseksi tehdään monilla eri foorumeilla. Laaja-alainen alueellinen verkostoyhteistyö mahdollistaa kokonaisuuden strategisen tason tarkastelun, suositukset, linjaukset ja toiminnan vaikuttavuuden arvioinnin.

Työelämäpalvelut yksiköstä osallistuimme Keski-Suomen tasolla Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden strategiseen ydinryhmään (JOTKS), TKI-ohjausryhmään, Yritysasiakkuusjohtoryhmään (YAJR) ja näihin liittyviin verkostoihin.

Sydänsuomessa alueen aluejohtamismalli jakautuu pääasiassa kuntajohtajien ja keskeisten luottamushenkilöiden muodostamaan kuntatiimiin sekä kehittäjätiimiin, jonka ytimen muodostavat alueen kehittämisyritykset, oppilaitokset ja kuntien elinkeinotoimijat. Äänekosken alueella toimimme mm. Elinkeino- ja kilpailukykyryhmässä sekä Työllisyysryhmässä.

Näiden lisäksi yksiköllämme on edustus mm. Keski-Suomen Tulevaisuusryhmässä, Osaamisen ennakointiryhmässä, ELO (Elinikäisen oppimisen) -ryhmässä, Kauppakamarin Osaamis- ja työelämävaliokunnassa sekä Viestintävaliokunnassa.

Viestintä ja markkinointi

Kuntayhtymän markkinointistrategia on keskittynyt digimarkkinoinnin suunnitelmalliseen kehittämiseen ja toteuttamiseen. Digimarkkinointia tehdään monesta suunnasta. Toisaalta oikeilla haku-sanoilla ohjataan kävijöitä jatkuvasti Poken nettisivuille ja toisaalta toteutetaan eri aiheista kampanjoita, kuten esimerkiksi yhteishaku ja yrityksille suunnatut Työelämäpalvelujen palvelut.

Poken markkinoinnin kärjet ovat:

- Opiskelijamäärien kehitys (aikuiset/nuoret) & oppisopimusopiskelijat
- Brändimielikuva: tunnettuuden rakentaminen
- Työelämäpalvelujen tunnettuuden kasvattaminen ja mielikuvan kehittäminen

Vuoden 2025 haaste markkinoinnissa oli, että aikuisiin kohdistuvan ammatillisen koulutuksen säästöjen vuoksi jatkuvan haun kohteet vähenivät Pokella merkittävästi, jolloin niitä ei voinut markkinoida. Tämä vähensi erityisesti printtimediaan laitettujen ilmoitusten määriä.

Digimarkkinoinnissa saatiin hyviä tuloksia, kuten esimerkiksi Googlen mainosten klikkausprosentit nousivat lähes 40 prosenttia edellisvuoteen verrattuna.

Maksettu sähköinen mainonta Facebookissa tuotti näyttökertoja 1,4 miljoonaa. Kattavuus oli 267 000 kohderyhmän henkilöä. Maksetun mainonnan kautta saatiin klikkauksia 17 800 ja linkin klikkauksia 6500.

Maksettu mainonta Googlessa tuotti näyttökertoja 700 000, joista klikkauksia 33 400. Orgaanisesti hakukoneiden kautta sivustolle siirtyi 131 000 käyttäjää, joka on 39 prosenttia kaikista poke.fi -sivustolla vierailleista. Hakukonenäkyvyydellä on Pokelle suuri merkitys opiskelijoiden hankinnassa sekä oppilaitoksen tunnettuuden lisäämisessä.

Yksi vuoden parhaiten menestyneistä kampanjoista oli WindSoLab-markkinointikampanja. Kampanjan tavoitteena oli kasvattaa yleisesti alan tunnettuutta (jo yhteishakua varten) sekä ennen kaikkea lisätä tietoisuutta yrityksille (sähköala) WindSoLabin tarjoamista räätälöidyistä koulutuksista. Kampanjassa haluttiin korostaa sitä, että kouluttamalla henkilöstöä alalle voi omaakin liike-toimintaa kehittää uudenaikaiseen suuntaan. Tässä esimerkki kampanjamateriaalista:

WINDSOLAB-KAMPANJA KÄYTÄNNÖSSÄ

Natiivi-mainonta

Artikkelin otsikko (70 merkkiä)

Voitko uusiutuva energia tarjota uusia
liiketoimintamahdollisuuksia?

Artikkelin yhteenveto (120 merkkiä)

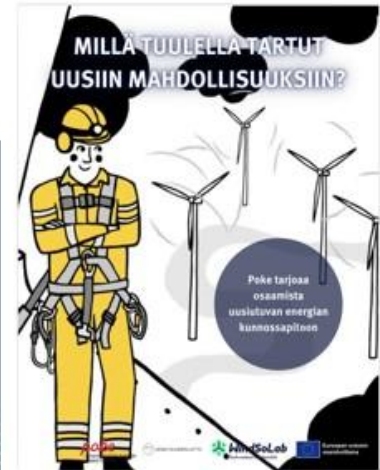
Poken WindSolab-hanke tukee tuuli- ja
aurinkovoimaloiden kunnossapitoasentajien
osaamisen kehittämistä

Teema (20 merkkiä)

Koulutus



Yleinen tunnettuusmainonta nuorille



Elo-syyskuussa tehtiin digimarkkinointikampanja lähihoitajien eri osaamisaloista. Tässä esimerkki kampanjamateriaalista:

LÄHIHOITAJAKAMPANJA KÄYTÄNNÖSSÄ



Mediatiedotteet, opiskelijatarinat ja lehti-ilmoitukset

Mediatiedotteita tehtiin vuonna 2025 erilaisista uutisaiheista, kuten muutosneuvotteluista, Amisgaalasta, avoimista ovista, yhteishausta. Mediatiedotteet ovat luettavissa www.poke.fi -sivujen ajankohtaista-osiossa.

Opiskelijatarinoita julkaistiin pohjoisen Keski-Suomen paikallislehdissä ja Keskisuomalaisessa, mm. toukokuun lopussa lehdet julkaisivat valmistuvista opiskelijoistamme henkilöjuttuja. Yksittäisistä asioista WindSoLab-hanke sai runsaasti näkyvyyttä eri medioissa, kuten Ylellä. Syksyllä myös muutosneuvotteluista uutisoitiin paikallislehdissä, Keskisuomalaisessa ja Ylellä. Amisgaala sai runsaasti näkyvyyttä Ylellä ja Sisä-Suomen lehdessä.

Vuonna 2025 lehtimainontaa toteutettiin pääasiassa maakunnan alueella ilmestyvissä paikallis- ja kaupunkilehdissä sekä muutamissa erikoislehdissä.

Tapahtumat ja messut

Vuonna 2025 osallistuttiin vilkkaasti erilaisiin tapahtumiin ja messuihin. Pohjoisen Keski-Suomen kunnissa järjestettiin erilaisia rekrytapahtumia, joihin osallistuttiin. Suuremmista messuista mainitakoon Äänemessut toukokuussa, Äänekosken Elorieha elokuussa ja Työelämä, koulutus & Rekry -messut Jyväskylän Paviljongissa syyskuussa.

Kuntayhtymän viestintäkoordinaattori oli mukana Keski-Suomen kauppakamarin viestintävaliokunnassa, joka on tärkeä sidosryhmä maakunnassa.



27.11. järjestettiin Pokella ensimmäistä kertaa kaikille opiskelijoille avoin Amisgaala, opiskelijoiden toteuttama oma tapahtuma, jossa juhlistettiin opiskelijoiden arkea. Tapahtumaa sponsoroivat Valtra Oy Ab, Osuuskauppa Keskimaa, Kurikka Timber Oy, Ääne-Pelti Oy, Maarla Oy, O.K. Auto Oy, K-Citymarket Äänekoski, POKE ja POKE Digilab.

Kehittäminen ja hankkeet

Laatutyö

Ammatillisen koulutuksen keskeiset laadunhallinnan elementit ovat selkeät tavoitteet, toimiva johtamisjärjestelmä, kehittämistä tukeva tieto, osallisuutta painottava toimintakulttuuri sekä jatkuva kehittäminen muutoksessa. Laadun ylläpitäminen ja jatkuva kehittäminen on oppilaitoksen keskeistä toimintaa, jota johtoryhmä johtaa ja laaturyhmä koordinoi ja toteuttaa.

Laaturyhmän toimintaa vuonna 2025:

- Intrassa olevan toimintajärjestelmän päivittäminen (jatkuva)
- Sisäisen auditoinnin toteuttaminen tiimien itsearviointina, arvioitu prosessi osaamisen arviointi.
- Itsearviointin tulosten koonti ja analysointi keväällä 2025. Tulosten esittely syyslukukauden aloituspäivässä, jossa esillä myös ajatuksia osaamisen arvioinnin jatkokehittämisestä.
- Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilun hakemusprosessi, laatutyön osuuden kommentointi.
- Henkilökohtaistamisen prosessin (päätoiminen opiskelu ja kokoaikainen oppisopimuskoulutus) päivittäminen kevään 2026 tiimien itsearviointia varten.
- Kokonaisvaltaisen palauteprosessin uudistamisen aloittaminen.
- Vuonna 2025 Poke jatkoi osatoteuttajana OKM:n Strapetsi II Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtamisen hankkeessa, joka tukee ammatillisen koulutuksen toiminnan vaikuttavuuden, tuloksellisuuden ja laadun kehittämistä. Käytännön tasolla teemme Strapetsin vauhdittamaa kehittämistyötä maakunnallisessa verkostossa, jossa ovat mukana Strapetsi II hankkeessa mukana olevat oppilaitokset.

Käytännön laatutyötä vahvistivat toimintaan integroidut vertaisvalmentajat sekä tiimivastaavat, jotka tukevat yksiköissä tasalaatuisia, asiakaslähtöistä toimintaa arjen työssä erityisesti HOKS-työssä ja työelämässä oppimisen prosesseissa.

Kuntayhtymässä tehdään lisäksi säännöllisesti itsearviointia, joka koskee asetettuja taloudellisia ja toiminnallisia tavoitteita. Karvi tekee vuosisuunnitelmansa mukaiset ulkoiset arvioinnit (oppimistulokset). Kesäkuussa pidettävä johdon katselmus kokoaa arviointitiedon mm. Karvi ja Opetushallitus, asiakaspalaute ja laatutavoitteiden saavuttaminen sekä sisäiset auditoinnit. Kuntayhtymän toimintakertomus ja tilinpäätös ovat vuosiraportteja, joiden lisäksi elokuussa esitetään osavuosi-katsaus.

Poke on mukana myös valtakunnallisessa laatutyössä, toimijana OPH:n koordinoimassa kansallisessa ammatillisen koulutuksen laatuverkostossa ja sen osana toimivassa yhteistyöfoorumissa. Verkosto tarjoaa laadunhallinnasta vastaaville, laatutyön parissa toimiville ja siitä kiinnostuneille mahdollisuuden käsitellä yhdessä laadunhallintaan liittyviä näkökulmia, vertaisoppia sekä jakaa tietoa ja konkreettisia hyviä käytänteitä. Verkoston kehittämistyöryhmien teemoina vuonna 2025 olivat keväällä vastuullisuustavoitteet ja laadunhallinta ja syksyllä laadukkaan oppimisen tuen toteuttaminen.

Kansainvälistyminen

Helmikuussa 2021 Pokelle myönnettiin Erasmus+ -akkreditointi, joka on voimassa vuoteen 2027 asti. Akkreditointi on osoitus organisaation sitoutumisesta Erasmus-ohjelman laatustandardeihin. Lisäksi akkreditointi mahdollistaa säännöllisen vuosittaisen Erasmus-rahoituksen ammatillisen koulutuksen opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksiin.

Vuonna 2025 liikkuvuusjaksoja pystyttiin rahoittamaan kahden eri Erasmus+ -hankkeen kautta. Opiskelijaliikkuvuuksia toteutui 22 kappaletta ja henkilöstöliikkuvuuksia 11, joista yksi oli työpariliikkuvuus työelämän edustajan kanssa. Opiskelijoiden liikkuvuusjaksot suuntautuivat yhdeksään eri maahan: Espanjaan, Etelä-Afrikkaan, Irlantiin, Italiaan, Kreikkaan, Norjaan, Ruotsiin, Saksaan ja Thaimaahan. Henkilöstön liikkuvuudet suuntautuivat Espanjaan, Italiaan, Kreikkaan, Maltalle ja Norjaan. Henkilöstöliikkuvuudet sisälsivät opetus- ja ohjausjaksoja, job shadowing -jaksoja ja yhden täydennyskoulutusjakson.

Huhtikuussa 2025 saimme Pokelle vieraaksi eläintenhoidon opettajan Irlannista Sligo College of Further Educationista. Hän tutustui eri aloille Äänekosken kampuksilla ja Saarijärven Tarvaalassa, ja palasi syksyllä vielä uudestaan kollegan kanssa. Vierailuista poiki yhteistyön vahvistamista Sligon kumppanioppilaitoksen kanssa ja ryhmäliikkuvuuksien suunnittelua puolin ja toisin.



Kuvassa opintosihteerit tutustumassa ammatilliseen koulutukseen Ateenassa.

Hankkeet

Kuntayhtymän keskeisimpiä kehittämistavoitteita viedään eteenpäin hankkeiden avulla. Hankkeilla tarkoitetaan tässä yhteydessä projekteja, joilla on ulkopuolinen rahoitus tukena. Tässä katsauksessa on mukana hankkeet, jotka ovat alkaneet, olleet toiminnassa tai päättyneet vuoden 2025 aikana. Hankkeilla on tiivis yhteys Poken omaan strategiaan ja perustehtävän toteuttamiseen. EU- ja muilla rahoituksilla osallistutaan lisäksi aluekehitystyöhön yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa.

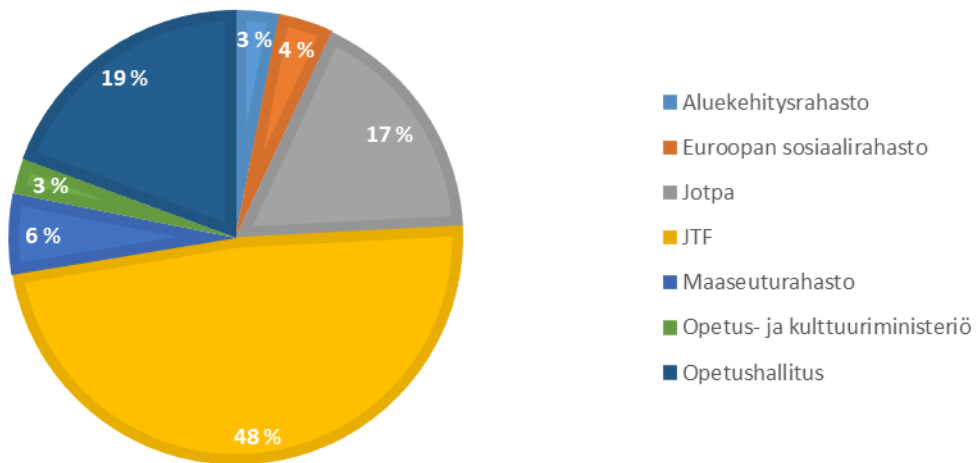
Hankesalkun kokonaisrahoitus oli vuonna 2025 kaikkiaan 2,8 milj. euroa. Hankkeita tai valtionavustuksia oli vuoden 2025 aikana 18 kappaletta 7 eri rahoittajalta.

Rahoittaja	Myönnetty Esr/Valtion- rahoitus	Omarahoi- tusosuus	Muu rahoitus	Kokonais- rahoitus	Toteutunut rahoitus
Aluekehitysrachasto	71 381	17 847	0	89 228	39 007
Ukko - Uudet kaukolämpökonseptit	71 381	17 847	0	89 228	39 007
Euroopan sosiaalirachasto	90 597	18 148	0	108 745	71 990
XR-osaamisen monialainen hyödyntäminen keskusomalaisessa työelämässä ("KEXRI2")	90 597	18 148	0	108 745	71 990
Jotpa	402 541	0	0	402 541	206 512
Kestävän metsänhoidon ja suomen kielen opiskelua ukrainalaisille	87 400	0	0	87 400	60 587
Korjausrakentaminen Jotpa	70 600	0	0	70 600	51 927
Palveluja kotiin	71 360	0		71 360	23 819
Sähköajoneuvokoulutus 2 Jotpa	11 000	0	0	11 000	11 000
Teollisuusrobotiikka ja teollisuuden kiinteistöautomaatio	65 679	0	0	65 679	20 834
Tuottavuuden digitaidot- Väylätekniikasta tekoälyyn	96 502	0	0	96 502	38 345
JTF	1 126 760	412 849	10000	1 549 609	919 552
Finnish Future Farm investointihanke	56 825	23 154	0	79 979	44 405
Finnish Future Farm kehittämishanke	100 006	15 003	10000	125 009	92 146
WindSoLab - Tuulivoima- ja aurinkoenergian huollon ja kunnossapidon investointihanke	740 354	317 296	0	1 057 650	622 111
WindSoLab - Tuulivoima- ja aurinkoenergian huollon ja kunnossapidon kehittämishanke	229 575	57 396	0	286 971	160 890
Maaseuturachasto	133 278	7 015	0	140 293	120 089
Ammattilaisia Sydänsuomeen	60 900	3 205	0	64 105	47 319
SISU Business	72 378	3 809	0	76 187	72 770

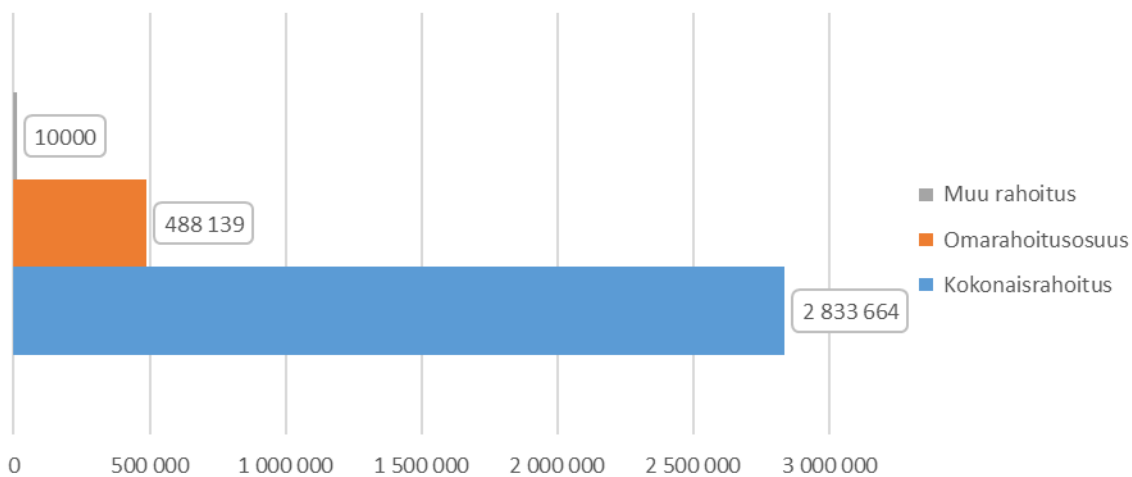
Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Rahoittaja	Myönnetty Esr/Valtion- rahoitus	Omarahoi- tusosuus	Muu rahoi- tus	Kokonais- rahoitus	Toteutunut rahoitus
Opetus- ja kulttuuriministeriö	59 089	0	0	59 089	24 376
Strapetsi 2 strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen	32 500	0	0	32 500	13 400
Strategiarahoitus Digikyvykkyys II	26 589	0	0	26 589	10 976
Opetushallitus	451 880	32 280	0	484 160	355 558
Erasmus+ (Akkrediointi)	211 045	0	0	211 045	130 987
Latu, laadukasta oppimisen tukea Pohjoisessa K-S	169 020	18 780	0	187 800	169 020
Sosiaalisesti kestävä ammatillinen koulutus (HYMY)	40 500	13 500	0	54 000	40 551
Totta - Tekniikkaverkostosta opetukseen tietoa ja tukea	31 315	0	0	31 315	15 000
Kaikki yhteensä	2 335 526	488 139	10 000	2 833 664	1 737 084

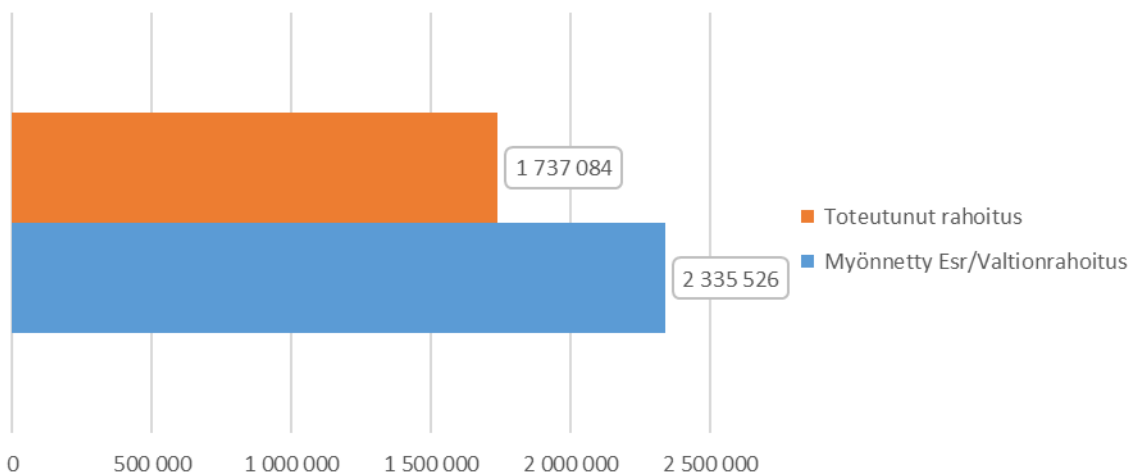
RAHOITUSOSUUKSIEN JAKAUTUMINEN



Rahoituksen jakauma



Rahoituksen toteutuma



Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamat hankkeet

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) myöntää harkinnanvaraisia erityisavustuksia, jotka ovat kohdistuneet erityisesti ammatillisen koulutuksen uudistuksen toimeenpanon tukeen, ns. strategiarahoituksia.

Strategiarahoitushankkeet

Digikyvyyden vahvistaminen II (v. 2025–2027)

Hanke on jatkoa saman nimiselle aiemmalle strategiahankkeelle vuosina 2022–2024. Hankkeen keskeinen tavoite on tukea ammatillisen koulutuksen järjestäjien digikyvyyden pitkäjänteistä kehittämistä ja edelleen kehittää valtakunnallisesti laajan yhteistyöverkoston kokonaisuutta ja yhteistoimintaa. Hankkeessa jatketaan edeltävissä verkostomuotoisissa digihankkeissa kehitettyjen tuotosten ja toimintatapojen jalkauttamista ja juurruttamista pysyvään toimintaan koko ammatillisen koulutuksen kentän hyväksi.

Strapetsi – Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen II (v. 2025–2027)

Hanke on jatkoa saman nimiselle aiemmalle strategiahankkeelle vuosina 2022–2024. Hankkeessa vahvistetaan ammatillisen koulutuksen toiminnan vaikuttavuutta, tuloksellisuutta ja laatua johtamista kehittämällä. Hankkeessa hyödynnetään ja jalkautetaan aiemmin luotua Strategisen ja pedagogisen johtamisen -toimintamallia, jonka pohjalta luodaan pidemmälle kehitetty johtamisen ja vaikuttavuuden seurantamallikansallisen verkoston (90 organisaatiota) yhteistyönä. Keskeiset toimenpiteet (mm. HOKS-prosessi, henkilöstön osaamisen kehittäminen) tähtäävät kohtaamishaasteen parantamiseksi ennakointimenetelmiä käyttämällä sekä hyödyntämällä erilaisia tietopalveluvaramoja laajemmin ja vahvistamalla niissä olevan tiedon tasalaatuisuutta.

Opetushallituksen rahoittamat hankkeet

Opetushallitus (OPH) jakaa kehittämisrahoituksina valtionavustuksia ja kansainvälistymisrahoitusta, joilla tuetaan opetuksen ja koulutuksen kehittämistä.

Erasmus+ -hanke (Akkreditointi vuosille 2021–2027)

Erasmus+ apurahoin mahdollistetaan se, että Poken opiskelijat voivat suorittaa työelämässä tapahtuvan oppimisen jakson Euroopassa tai jopa Euroopan ulkopuolella. Henkilöstö voi saada apurahaa työelämäjaksoihin tai kursseihin ulkomailla. Vuonna 2025 Pokelta hyödynsi Erasmus+ apurahaa yhteensä 34 henkilöä, joista henkilöstöä oli 11 ja yksi työelämäkumppani (nk. työpariliikkuvuus) ja opiskelijoita oli 22 henkilöä.

LATU – Laadukasta oppimisen tukea Pokella ja Keski-Suomessa (v. 2024–2025)

Hankkeen tavoitteena oli tehostaa oppimisen tuen tarpeen tunnistamista ja oppimisen tuen käytännön tukitoimia niin, että opintojen ohjaus vahvistuu ja opiskelijat etenevät opinnoissaan sujuvasti kohti omaa tavoitettaan. Hankkeessa järjestettiin henkilöstölle koulutuksia, kehitettiin varhaisen tuen tarpeen tunnistamisen menetelmiä, otettiin käyttöön saavutettavia ja selkeitä opetusmateriaaleja ja tehostettiin teknologian käyttöä opintojen seurannassa.

HYMY – Sosiaalisesti kestävä ammatillinen koulutus (v.2023–2025)

Hanke painottui opiskelijoiden osallistumis- ja vaikuttamistoiminnan vahvistamiseen, oppilaitosyhteisön hyvinvoinnin tukemiseen sekä hyvinvointijohtamisen kehittämiseen. Hankkeessa on kehitetty oppilaitoksen opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointia eri näkökulmista: tuloksina mm. työhyvinvoinnin toimintamalli opiskelijoiden vahvempi osallistaminen sekä malleja luontolähtöisyyden toteuttamiseen.

TOTTA – Tekniikkaverkostosta opetukseen tietoa ja tukea (v. 2023–2025)

Hanke painottui 2. asteen oppilaitosten maatilatalouden opetus- ja ohjaushenkilöstön kouluttamiseen ja sitä kautta maatalousteknologia- ja digiosaamisen päivittämiseen. Hanke on tarjonnut 2. asteen oppilaitosten opetus- ja ohjaushenkilöstölle osaamista maatalouden uusista teknologioista webinaarien ja koulutuspäivien muodossa.

EU-hankkeet

EU-hankkeiden rahoitus koostuu Euroopan sosiaalirahastosta (ESR+), Euroopan aluekehitysrahastosta (EAKR), Euroopan maaseuturahastosta ja Oikeudenmukaisen siirtymän rahastosta (JTF). To-teutuksessa olevat hankkeet hyödyttävät ammattiopiston perustehtävää, mutta niillä tuetaan myös pohjoisen Keski-Suomen aluekehitystyötä, työvoiman saatavuutta ja osaamista sekä yritysten ja organisaatioiden henkilöstön kehittämistä.

Ammattilaisia Sydänsuomeen (Maaseuturahasto, v. 2023–2026)

Hankkeessa Poken tavoitteena on oppilaitos- ja verkostoyhteistyön vahvistaminen rekrytointinäkökulmasta. Hankkeessa on toteutettu mm. asiakaskuunteluita ja ryhmäasiakaskuunteluita, joiden avulla selvitettiin yritysten osaamistarpeita ja kehitettiin yhteistyötä. Hankkeessa tehtiin tiivistä yhteistyötä Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen kanssa (POP UP-pisteet kampuksillamme) ja vahvistettiin valmistuvien opiskelijoiden työnhakuvalmiuksia. Lisäksi tuotettiin POKEn rekrytointi- tiopas, joka tarjoaa yrityksille keinoja hyödyntää oppilaitosta rekrytointiprosessissa.

SISU Business (Maaseuturahasto, v. 2024–2025)

SISU Business -hankkeen tavoitteena oli sisun, yrittäjyyskulttuurin ja verkostoitumisen vahvistaminen pohjoisessa Keski-Suomessa. Tiedonvälityshankkeen toteuttajina olivat Poken lisäksi Leader Viisari ry, Äänekosken Yrittäjät ry ja StartUp Refugees. Hankeen avulla välitettiin tietoa uusista liiketoimintamalleista, kestävä kehityksen periaatteista, digitaalisuuden hyödyntämisestä ja maa-seudun yrittäjyyden erityispiirteistä. Maksuttomat [Matkalla yrittäjäksi -valmennusohjelmat](#) toteutettiin Karstulassa, Viitasaarella, Pihtiputaalla ja Äänekoskella. Suomenkielisestä toteutuksesta vastasi Poke. Yrittäjyysvalmennukset oli tarkoitettu yrittäjyydestä innostuneille.

UKKO - Uudet kaukolämpökonseptit (EAKR, v. 2024–2027)

Hankkeessa rakennetaan Biotalouskampuksen aluelämpöjärjestelmään pohjautuva kaukolämmityksen testaus- ja havainnointialusta, ”living-lab”, jossa yritykset, tutkimuslaitokset ja oppilaitokset voivat toteuttaa konkreettisia kaukolämmityksen ratkaisuvaihtoehtoja, testata niitä, ja saada runsaasti mittauksiin ja laskentaan perustuvaa autenttista dataa vaihtoehtoihin liittyvistä ilmiöistä.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä Tilinpäätös 2025

POKEN rooli hankkeessa on olla kiinteistömassan omistajana ja ohjausjärjestelmän haltijana mukana toiminnassa, että voidaan käyttää hankkeen suunnitelman mukaisesti laitteistoja sekä ohjata kiinteistön toimintoja testausalustana.

XR-osaamisen monialainen hyödyntäminen keskisuomalaisessa työelämässä (ESR+, v. 2023–2026)

Tavoitteena on kehittää ja lisätä monialaista XR-osaamista keskisuomalaisissa yrityksissä, oppilaitoksissa ja kehittämissyhtiöissä uusien teknologioiden sujuvaan hyödyntämiseen. Hanke on järjestänyt XR-teknologioita esitteleviä tilaisuuksia. Osallistujia tapahtumissa oli useasta organisaatiosta ja paikalla oli mm. Valtran edustaja.

JTF-hankkeet (Oikeudenmukaisen siirtymän rahasto)

Finnish Future Farm (JTF, v. 2023–2026)

Hankkeessa luodaan käytännönläheinen yhteiskehittämisen ympäristö ja osaamiskeskittymä Biotalouskampukselle Saarijärven Tarvaalaan. Tavoitteena on edistää sekä ruokatuotannon kestävyiden että kannattavuuden kehitystä ja siihen perustuvaa uutta, kansainvälistä kasvuliiketoimintaa. Hankkeessa luodaan ympäristö, jossa pystytään kehittämään peltoviljelyn CO₂-päästöjä minimoivia ja taloudellista kannattavuutta parantavia ratkaisuja. Yhteistyössä kumppaniyritysten, kuten Valtran, AGCO Powerin ja Nesteen kanssa testataan esimerkiksi päästöjen vähentämiseen liittyviä ratkaisuja. Hankekokonaisuudessa on sekä investointi- että kehittämisosio.

WindSoLab – Tuulivoima- ja aurinkoenergian huollon ja kunnossapidon investointi- ja kehittämishanke (JTF, v. 2023–2026)

Päätavoitteena on luoda uudenlainen hiilineutraalin energiatuotannon huoltotoimien ja kunnossapidon osaamiskeskittymä, joka palvelee koko Keski-Suomen aluetta ja yritysten tarpeita. Hankekokonaisuudessa on sekä investointi- että kehittämisosio. Hankkeessa on kehitetty Pokelle moderni uusiutuvien energiatuotantomuotojen oppimisympäristö. Hankkeessa on kehitetty myös alalle XR-teknologiaa hyödyntäviä ratkaisuja ja virtuaalisuuden hyödyntämistä erityisesti vaativissa olosuhteissa tapahtuvaan työskentelyyn. Tämä hanke on mittavin koko kuntayhtymän historiassa.

Jotpa-hankkeet

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa) rahoittaa valtionavustuksilla osaamispalveluiden toteuttamista. Rahoitettavat osaamispalvelut ovat pääsääntöisesti tutkintoa lyhyempiä opintoja, joilla vastataan työelämän osaamistarpeisiin. Koulutukset ovat maksuttomia ja työelämälle suunnattuja.

Kestävän metsän hoidon ja suomen kielen opintoja ukrainalaisille (Jotpa, v. 2025–2026)

Maksuttoman koulutuksen tavoitteena oli tarjota erityisesti ukrainalaisille kestävän metsän hoidon osaamista sekä suomen kielen opetusta keväällä ja syksyllä 2025 Saarijärvellä lähiopetuksena. Metsän hoidon opetuksessa oli mukana tulkki, joten koulutuksessa ei ollut kielitasovaatimuksia. Suomen kielen opetuksesta vastasi alihankkijana Karstulan evankelinen opisto. Koulutukseen osallistuvat saivat suorittaa koulutuksen aikana maksutta Häätäensiapukoulutuksen, Työturvallisuuskortin sekä mukautetun SFS6002 sähköturvallisuuskoulutuksen. Lisäksi halukkaat saivat

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä Tilinpäätös 2025

koulutuksen jälkeen osallistua YKI-kielitestin maksutta. Koulutuksen jälkeen eräs työnantajista kertoi olevansa kovasti tyytyväinen osaamisen kehittymiseen ja etenkin suomen kielen kehittymiseen koulutuksen aikana.

Korjausrakentamisen Uudet Tuulet: Lainsäädännöstä Käytännön Toteutukseen (Jotpa, v. 2025–2026)

Maksuton koulutus toteutettiin webinaareina keväällä 2025 ja lähiopetuksena syksyllä-talvella 2025–2026. Verkkokoulutukset toteutettiin 1–2 h verkkoluentoina Teamsilla. Lähikoulutus järjestettiin Poken tiloissa Äänekoskella syksyn 2025 aikana iltaopetuksena. Verkkoo- opetuksen tai sen osia suoritti 17 henkilöä.

“Palveluja kotiin” -henkilökohtaisen avustajan ja kotipalvelun -täydennyskoulutus (Jotpa, v. 2025–2026)

Osaamispalvelussa on 7 moduulia, joista voi osallistua yhteen tai useaan. Syksyllä 2025 järjestettiin Digitaidot haltuun (1 osp), Asiakkaan luona työskentely, asiakaspalvelu ja yrittäjäyys (3 osp) ja Ikääntyvän asiakkaan kohtaaminen, hoito ja tuki (3 osp). Keväällä 2026 järjestetään Tuotteistetut kotisiivouspalvelut (3 osp), Oma hyvinvointi ja suhde asiakkaisiin (2 osp), Vammaistyö (2 osp) ja Kinestetiikka (2 osp).

Sähköajoneuvokoulutus II (Jotpa, v. 2025)

Poke järjesti Sähköajoneuvokoulutuksen Jotpan valtionavustuksella ensimmäisen kerran vuonna 2024 ja vuonna 2025 koulutuksesta järjestettiin kehitetty versio edellisen koulutuksen pohjalta. Ajoneuvoalalle suunnattu maksuton koulutus järjestettiin keväällä 2025 kolmena arki-iltana. Koulutukseen suoritti 15 henkilöä. Koulutuksesta sai edellytykset ymmärtää, mitä vaaditaan sähköajoneuvojen korjaamiseen. Koulutuksessa avattiin lainsäädäntöä ja polkua kohti sähköautojen korjausta ja harjoiteltiin muun muassa jännitteettömäksi tekemistä.

Teollisuusrobotiikka ja teollisuuden kiinteistöautomaatio (Jotpa, v. 2025–2026)

Koulutukset toteutetaan Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän (Poke) ja Jyväskylän ammattikorkeakoulu Oy:n (JAMK) yhteishankkeena. Maksuttomia koulutuksia on kolme erilaista ja osallistuja voi käydä yhden tai useamman. Poke järjestää kaksi ensimmäistä, jotka on suunnattu operatiivisen tason tekijöille: Teollisuuden kiinteistöautomaatio ja Teollisuusrobotiikan kunnossapidon koulutus. JAMKin Teollisuusrobotiikan hyödyntämismahdollisuudet -koulutus on suunnattu esimies- ja suunnittelutason tehtävissä toimiville.

Tuottavuuden digitaidot - Väylätekniikasta tekoälyyn (Jotpa, v. 2025–2026)

Valtionavustuksella järjestetään 4 eri aiheista digitaalisten taitojen koulutusta, joiden aiheita ovat Excel, Power Bi, tekoäly ja väylätekniikka. Hankkeen tavoitteena on myös työnantajayhteistyön kehittäminen ja lisääminen. Työnantajien kanssa mietitään tarjottavista digikoulutuksista heille sopivimmat osaamiskartoituksissa ja asiakaskuunteluissa. Syksyllä 2025 järjestettiin Excel ja Power Bi -koulutukset ja keväällä 2026 Excel, Power Bi, tekoäly ja väylätekniikan -koulutukset.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestäminen

Sisäinen valvonta muodostaa keskeisen osan organisaation johtamisessa. Sen tavoitteena on toiminnan tuloksellisuuden (= taloudellisuuden, tehokkuuden ja vaikuttavuuden) varmistaminen ja parantaminen sekä toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Johdolla ja esimiehillä on ensisijainen vastuu sisäisen valvonnan toteuttamisesta.

Kuntayhtymään ei ole perustettu erityistä sisäisen tarkastuksen yksikköä tai sisäisen tarkastajan tehtävää. Palvelua ei ole myöskään hankittu ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Viranhaltijatyönä on suoritettu kassojen ja rahavirtojen tarkastusta.

Sisäinen valvonta jakaantuu sisäiseen tarkkailuun, luottamushenkilöiden suorittamaan seurantaan ja sisäiseen tarkastukseen. Sisäinen tarkkailu on jatkuvaa toimintarutiineihin sisältyvää toimintojen ja varojen käytön valvontaa. Sisäisellä tarkkailulla varmistetaan, että tehtävät hoidetaan oikeaan aikaan, suunnitellulla ja tarkoituksenmukaisella tavalla sekä tehtävään osoitettujen voimavarojen puitteissa. Sisäinen tarkkailu toteutuu johtamisjärjestelmällä ja siihen liittyvällä tavoitteiden määrittelyllä ja asettamisella, johdonmukaisena organisaationa ja toimivina laskenta- ja raportointijärjestelminä. Organisaatio ja viranhaltijoiden toimivalta on määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä, jonka viimeisin versio otettiin käyttöön 1.1.2026.

Kunnallishallinnossa seuranta on ennen muuta luottamushenkilöille kuuluva osa sisäistä valvontaa. Seurannan keskeisiä tehtäviä ovat tavoitteiden asettamisen ja saavuttamisen valvonta, valmistelun ja esittelyn valvonta sekä johtamistoiminnan toimivuuden valvonta.

Sisäistä valvontaa ohjaa kuntayhtymän hallituksen hyväksymä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje, valtuuston hyväksymä riskienhallintapolitiikka ja hallituksen hyväksymä riskienhallinnan järjestämisen ja raportoinnin ohjeistus. Näitä täydentävät sekä valtuuston hyväksymät varallisuudenhoidon ja sijoitustoiminnan perusteet ja hallituksen hyväksymä sijoituspolitiikka. Toimintaohjeita sisältyy mm. vuosittain hyväksyttävään talousarvion täytäntöönpano-ohjeeseen, jota laadittaessa sisäisen valvonnan näkökulma on otettu huomioon. Jokaisen esimiesasemassa olevan tehtävänä on huolehtia toimialueensa sisäisestä valvonnasta.

Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

Tilikauden tuloksen muodostuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuodelta 2025 olivat noin 20,2 milj. euroa. Edellisvuoteen verrattuna toimintatuottoja kertyi noin 0,8 milj. euroa vähemmän.

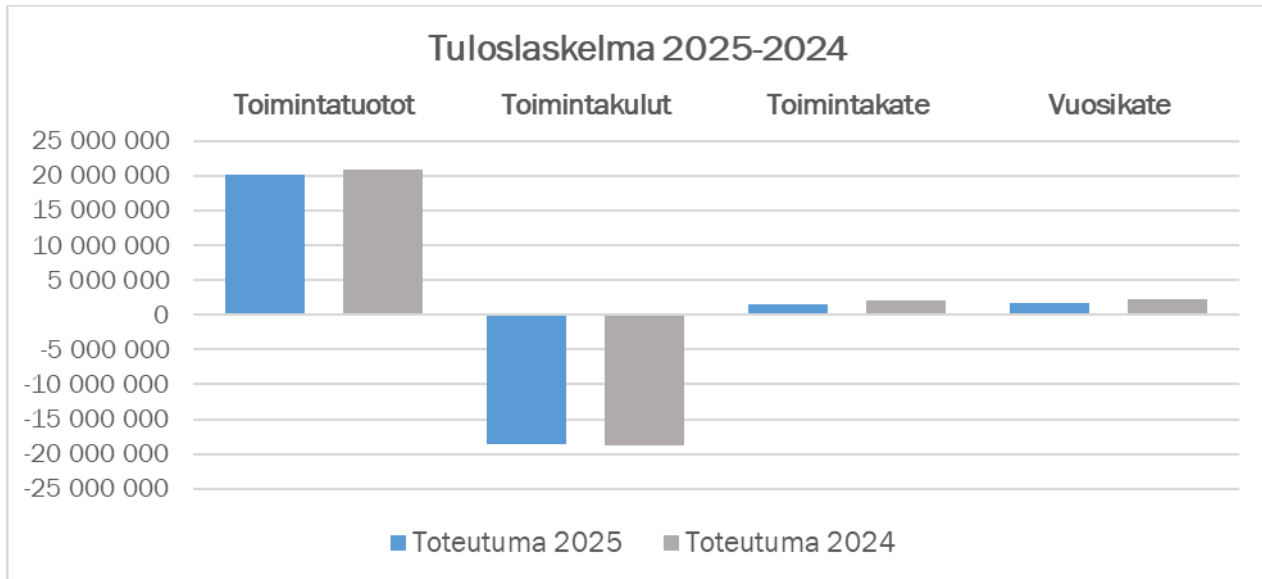
Toimintakuluja kirjattiin noin 18,6 milj. euroa. Edelliseen vuoteen verrattuna toimintakulut vähenivät noin 0,2 milj. euroa.

Tilinpäätöserien jälkeen tilikauden ylijäämäksi muodostui noin 136 000 euroa.

Tuloslaskelma vuosina 2025 ja 2024

	Toteutuma 2025	Toteutuma 2024	Muutos -%
Toimintatuotot	20 178 548	20 941 738	-3,6
Toimintakulut	-18 625 322	-18 825 699	-1,1
Toimintakate	1 553 226	2 116 038	-26,6
Rahoitustuotot ja kulut	201 806	97 138	107,8
Vuosikate	1 755 031	2 213 177	-20,7
Poistot käyttöomaisuudesta ja pitkävaikutteisista menoista	-1 618 812	-1 698 139	-4,7
Tilikauden tulos	136 219	515 037	-73,6
Poistoeron lisäys/vähennys	0	55 263	-100,0
Varausten lisäys/vähennys	0	0	100,0
Rahastojen lisäys/vähennys	0	0	0,0
Tilikauden yli/alijäämä	136 219	570 301	-76,1

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025



Toiminnan rahoitus

Bruttoinvestointien määrä oli noin 1,2 milj. euroa. Investointeihin saatiin rahoitusta reilu 41 000 euroa. Varsinaisen toiminnan ja investointien nettovaikutus oli noin 0,6 milj. euroa. Varsinaisen toiminnan tulorahoituksella pystyttiin kattamaan käyttöomaisuushankintoja 151 prosenttisesti, vrt. edellinen vuosi 2024 163 prosenttisesti.

Toiminnan ja investointien rahavirta seurantajaksolla 2021–2025 on kuitenkin vielä negatiivinen noin 1,5 milj. euroa.



Logistiikka-alan rakennus Laukaan Rokkakankaalla.

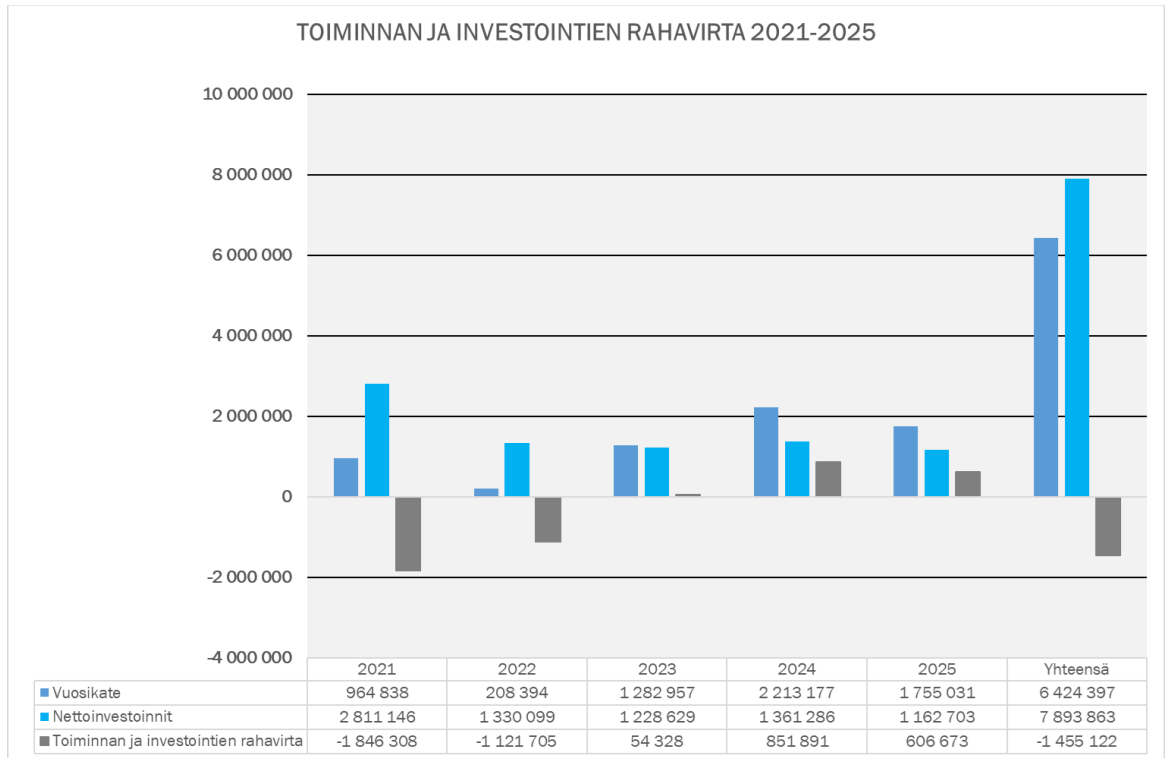
Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Rahoituslaskelma vuosina 2025 ja 2024

Kuntayhtymän rahoituslaskelma	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	1 755 031,20	2 213 176,64
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	14 344,20	0,00
Tulorahoitus	1 769 375,40	2 213 176,64
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 204 032,85	-1 971 987,20
Rahoitusosuudet investointimenoihin	41 330,03	610 701,30
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	606 672,58	851 890,74
Oman pääoman muutokset	191 648,71	-500,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0,00	0,00
Vaihto-omaisuuden muutos	235 510,79	-193 980,18
Saamisten muutos	511 260,44	2 290,01
Korottomien velkojen muutos	130 510,07	34 192,95
Rahoituksen rahavirta	1 068 930,01	-157 997,22
Rahavirtojen muutos	1 675 602,59	693 893,52
Rahavarat 31.12.	11 556 237,80	9 880 635,21
Rahavarat 1.1.	9 880 635,21	9 186 741,69
Rahavarojen muutos +/-	1 675 602,59	693 893,52

TUNNUSLUVUT	2025	2024
Investointien tulorahoitus %	151,0	163,0
Kassavara 31.12. milj. euroa	0,7	0,8
Kassan riittävyys, pv	212,3	172,6

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

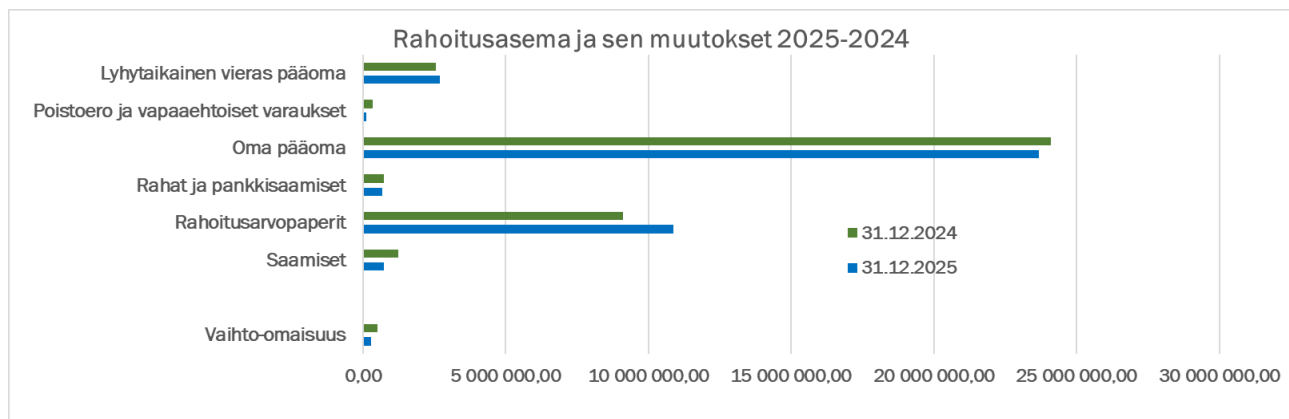


Rahoitusasema ja sen muutokset

Kuntayhtymän taseen loppusumma oli 26,5 milj. euroa. Vähennystä edelliseen vuoteen noin 0,5 milj. euroa eli 1,9 %. Omavaraisuusaste 90,9 % ja suhteellinen velkaantuneisuus 12 %.

Tase	31.12.2025	31.12.2024	Muutos -%
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat	13 931 701,69	15 363 517,49	-9,3
Vaihto-omaisuus	286 197,64	521 708,43	-45,1
Saamiset	730 172,01	1 241 432,45	-41,2
Rahoitusarvopaperit	10 868 772,19	9 126 823,10	19,1
Rahat ja pankkisaamiset	687 465,61	753 812,11	-8,8
Vastaavaa yhteensä	26 504 309,14	27 007 293,58	-1,9
Vastattavaa			Muutos -%
Oma pääoma	23 683 574,70	24 094 312,09	-1,7
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	118 368,03	341 125,15	-65,3
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 702 366,41	2 571 856,34	5,1
Vastattavaa yhteensä	26 504 309,14	27 007 293,58	-1,9

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

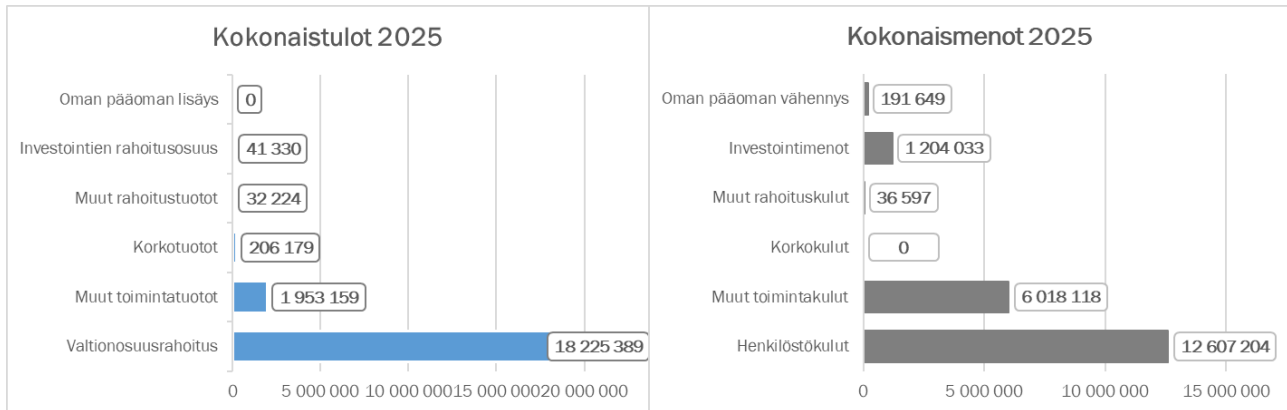


Kokonaistulot ja menot

Kuntayhtymän kokonaistulot kattavat yli 100 % kokonaismenoista, joihin on sisällytetty myös bruttoinvestoinnit.

Tulot	2025	Menot	2025
Varsinainen toiminta		Varsinainen toiminta	
Valtionosuusrahoitus	18 225 389	Henkilöstökulut	12 607 204
Muut toimintatuotot	1 953 159	Muut toimintakulut	6 018 118
Korkotuotot	206 179	Korkokulut	0
Muut rahoitustuotot	32 224	Muut rahoituskulut	36 597
Investoinnit		Investoinnit	
Investointien rahoitusosuus	41 330	Investointimenot	1 204 033
Rahoitustoiminta		Rahoitustoiminta	
Oman pääoman lisäys	0	Oman pääoman vähennys	191 649
Kokonaistulot	20 458 281	Kokonaismenot	19 865 953

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025



Tuloksen käsittely

Kuntayhtymän toiminnan tulos oli 136 219 euroa ylijäämäinen. Se esitetään siirrettäväksi edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille.

Kokonaistalouden tunnusluvut

Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston yleisohjeen mukaisesti tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja taseen keskeiset tunnusluvut tulee esittää toimintakertomuksessa.

Tuloslaskelman tunnusluvut	2025	2024
Toimintatuottojen %-osuus toimintakuluista	108,0	111,0
Vuosikate %	8,7	10,6
Vuosikate %:a poistoista	108,0	130,0
Vuosikate/opiskelija	1241,0	1 441,0
Rahoituslaskelman tunnusluvut	2025	2024
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €	-1 455 448,5	-520 827,0
Investointien tulorahoitus %	151,0	163,0
Kassavarat 31.12.milj. euroa	0,7	0,8
Kassan riittävyys pv	212,3	172,6
Taseen tunnusluvut	2025	2024
Omavaraisuus %	90,9	91,5
Suhteellinen velkaantuneisuus %	12,0	11,0
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	15,7	14,4
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

Tavoitteiden toteutuminen

Kuntayhtymän perustehtävänä, toiminta-ajatuksena on: Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi. Toimintaa ohjaavat arvoina yhdessä tekeminen, vastuullisuus sekä uudistuminen ja kehittyminen. Tavoitteena on, että kuntayhtymä on vetovoimainen osaamisen kehittäjä.

Keskeiset tavoitteet ja toiminnan suuntaviivat perustehtävän toteuttamiseksi ja tavoitetilan saavuttamiseksi ovat asiakaslähtöisyys, toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö sekä tuloksellinen toiminta ja talous.

Asiakaslähtöisyys

Laadukas opetus

Tavoitteena on, että opiskelijoiden arvio koulutuksen kokonaislaadusta on 4,1 (arviointiasteikko 1–5). Tulokset perustuvat OPH:n amispalautekyselyyn. Tutkinnon ja tutkinnon osan suorittaneiden arvio opetuksen kokonaislaadusta oli 4,3.

Sidosryhmätyytyväisyys

Valtakunnallisesta työelämäpalautejärjestelmästä¹⁴ saadun tiedon mukaan työpaikkaohjaaja- että työpaikkakyselyissä kokonaisarvio kuntayhtymän toiminnasta on 4,2 (arviointiasteikko 1–5).

Toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö

Toimiva työyhteisö

Työyhteisön toimivuuden mittareina ovat:

- tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä
- henkilöstön vaikutusmahdollisuudet työtä ja itseä koskeviin asioihin
- työpaikan ilmapiiri
- henkilökunnan valmius edistää Poken menestymistä

Arvio perustuu joka toinen vuosi toteutettavaan henkilöstökyselyyn. Kuntayhtymän henkilöstökysely toteutettiin edellisen kerran syksyllä 2024. Seuraava kysely toteutetaan syksyllä 2026.

Ammattitaitoinen ja kehittyvä henkilöstö

Koulutuspäiviä/päätoiminen henkilöstö oli 4,3 päivää (tavoite 4,0 päivää/henkilö).

¹⁴ [Työelämäpalaute \(vipunen.fi\)](https://tyoelamapalaute.vipunen.fi)

Tuloksellinen toiminta ja talous

Tuloksellinen toiminta

Tavoitteena tutkintokoulutuksissa vuonna 2025 oli, että korkeintaan 10 % opiskelijoista lopettaa opintonsa kesken. Vuonna 2025 keskeyttämisprosentti oli 13,3 %. Eroamisen syitä olivat mm. opintojen jatkaminen jollain muulla opintolinjalla, motivaation puute ja henkilökohtaiset syyt. Uudistuneen ammatillisen koulutuksen ja KOSKI-palvelun edellyttämän toimintatavan mukaisesti eronneiksi katsotaan kaikki kyseisessä tutkinnossa opintonsa ennen henkilökohtaisessa opintojen kehittämissuunnitelmassa määritellyä tavoitteen saavuttamista keskeyttäneet. Päättäneiden opiskeluoikeuksien määrää on verrattu kaikkien opiskeluoikeuksien määrään.

Koko tutkintoja suoritettiin 679 ja tutkinnon osia 134.

OPH:n amispalautekyselyn ja ARVO-järjestelmän mukaan 66,9 %:a kyselyyn vastanneista koko tutkinnon tai tutkinnon osia suorittaneista arvioi olevansa toisen palveluksessa tai toimivansa yrittäjänä koulutuksen päätyttyä.

Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos

Vuoden 2025 varsinainen talousarvio laadittiin varovaisuuden periaatetta noudattaen ja sen hetkiin tietoihin pohjautuen.

Vuoden 2025 toiminnan tuotot ylittyivät talousarvioon nähden yht. n. 0,6 miljoonalla eurolla, josta suurimmat olivat valtionosuusrahoituksen 238 000 euroa ja tukien ja avustusten ylittyminen 345 000 euroa. Toimintakuluissa alitusta talousarvioon nähden oli noin 96 000 euroa. Henkilöstökuluissa ylitystä oli 114 000 euroa ja muissa toimintakuluissa alitusta 210 000 euroa.

Toimintakate muodostui talousarvioon nähden selvästi ylijäämäiseksi eli 0,6 milj. euroa suuremmaksi. Rahoitustuottojen ja kulujen jälkeen vuosikatteeksi jäi 1,7 milj. euroa, joka ylitti talousarvion 0,680 milj. eurolla.

Kirjanpidollisesti vuosikatteella pystyttiin kattamaan suunnitelman mukaiset poistot (1,6 milj. euroa) 108 prosenttisesti. Vuosikate riitti myös kattamaan kokonaisinvestoinnit 151 prosenttisesti.

Vakavaraisuudesta, alijäämän sietokyvystä ja kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä aikavälillä kertova omavaraisuusaste oli 90,9 %, mikä ylittää selvästi hyvänä tavoitetasona pidetyn 70 %.

Toimintavuotta 2025 voidaan pitää talouden ja eri tunnuslukujen kehityksen valossa edelleenkin lupaavana. Talouden tasapainoon tulee jatkossakin kiinnittää erityistä huomiota, jotta tulevien vuosien sopeuttamistavoitteet saavutetaan ja voimme säilyttää paikkamme kiristyneessä kilpailussa vetovoimaisena koulutuksen järjestäjänä.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Strategiset tavoitteet ja menestystekijät sekä tavoitteet vuonna 2025

Menestystekijät	Mittarit	Tavoitteet 2025	Toteutuma 1.1.-31.12.2025	Toteuma 2024	Toteuma 2023
Laadukas opetus	Tutkinnon tai tutkinnon osan/osia suorittaneiden arvio opetuksen/ koulutuksen kokonaislaadusta, arviointiasteikko 1 - 5 ¹⁵	4,1	4,3	4,4	4,3
Työelämä-palaute	Työelämän arvio toiminnasta ja koulutuksesta (arviointiasteikko 1 - 5) ¹⁶	3,9	4,2	4,2	4,1
Toimiva työyhteisö	Henkilöstön arvio työyhteisön toimivuudesta, arviointiasteikko 1 - 5 (henkilöstökysely toteutetaan joka toinen vuosi)	Kyselyä ei toteuteta vuonna 2025	Kyselyä ei toteutettu vuonna 2025	3,6	Kyselyä ei toteutettu vuonna 2023
Ammattitaitoinen ja kehittyvä henkilöstö	Koulutuspäivät/ päätoiminen henkilöstö	Keskimäärin 4,0 päivää/ henkilö	Keskimäärin 4,3 päivää/ henkilö	Keskimäärin 6,1 päivää/ henkilö	6,1 päivää/ henkilö
Tuloksellinen toiminta	Katsotaan eronneeksi / opiskeluoikeudet ¹⁷	< 10 %	13,3 %	11,5 %	11,8 %
	Suoritetut tutkinnot ja osatutkinnot	770	813	840	807
	Työllistyminen ¹⁸	70 %	66,9 %	76,9 %	77,0 %
Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos	Vuosikate, €	1 074 730 €	1 748 301 €	2 213 177 €	1 282 957 €
	Vuosikate, %	5,5 %	8,6 %	10,6 %	6,4 %
	Vuosikate / poistot	60,4 %	108 %	130 %	71 %
	Omavaraisuusaste, %	92 %	90,8 %	91,5 %	91,6 %

¹⁵ OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä Valtakunnallinen vertailutieto <https://vipunen.fi/fi-fi/ammattillinen/Sivut/Opiskelijapalaute.aspx>

¹⁶ OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä Valtakunnallinen vertailutieto <https://vipunen.fi/fi-fi/ammattillinen/Sivut/Työelämäpalaute.aspx>

¹⁷ KOSKI, keskeyttäneiden (eronneet, katsotaan eronneeksi, toiseen koulutukseen siirtyneet) määrä suhteessa kaikkiin opiskeluoikeuksiin

¹⁸ Lähde: OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä

Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen 2025

Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Kuntayhtymän toimintatuotot vuonna 2025 olivat noin 20,2 milj. euroa. Tästä valtionosuusrahoituksen osuus oli noin 18,2 milj. euroa eli 90 % kokonaistuotoista.

Toimintakulut olivat noin 18,6 milj. euroa. Kulut alittuivat talousarvioon nähden noin 96 000 euroa.

Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista oli noin 68,0 %. Henkilöstökulut ylittyivät talousarvioon nähden 114 000 euroa.

Kuntayhtymän rahoitustuotot ja kulut vuodelta 2025 olivat noin 202 000 euroa. Ylitys talousarvioon nähden 22 000 euroa. Poistojen määrä tilinpäätöksessä oli noin 1,6 milj. euroa, mikä alittaa talousarvion noin 162 000 eurolla.

Tilikauden tulos ennen tilinpäätöseriä oli noin 136 000 euroa. Talousarviossa se oli -600 650 euroa.

Talousarvion toteutumavertailu 2025

Talousarvion toteutumavertailu	TA 2025	TP 2025	Toteutuma-%
Toimintatuotot			
Myyntituotot			
Liiketoiminnan myyntituotot	716 400	691 847	96,6
Valtionosuusrahoitus	17 987 780	18 225 389	101,3
Myyntituotot yht.	18 704 180	18 917 236	101,1
Maksutuotot			
Muut palvelumaksut	40 000	32 144	80,4
Maksutuotot yht.	40 000	32 144	80,4
Tuet ja avustukset	672 000	1 017 234	151,4
Vuokratuotot	103 900	101 354	97,6
Muut tuotot	96 350	110 579	114,8
Toimintatuotot yht.	19 616 430	20 178 548	102,9
Toimintakulut/menot			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	-10 514 120	-10 654 605	101,3
Henkilösivukulut			

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Talousarvion toteutumavertailu	TA 2025	TP 2025	Toteutuma-%
Eläkekulut	-1 754 570	-1 761 224	100,4
Muut henkilösivukulut	-294 590	-297 326	100,9
Henkilösivukulut yht.	-2 049 160	-2 058 550	100,5
Henkilöstökorvaukset	70 000	105 951	151,4
Henkilöstökulut yht.	-12 493 280	-12 607 204	100,9
Palvelujen ostot			
Asiakaspalvelujen ostot	-335 440	-312 789	93,2
Muiden palvelujen ostot	-2 297 860	-2 273 622	98,9
Palvelujen ostot yht.	-2 633 300	-2 586 412	98,2
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana	-2 961 200	-2 739 415	92,5
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yht.	-2 961 200	-2 739 415	92,5
Avustukset	-8 260	-97 269	1 177,6
Vuokrat	-375 610	-328 279	87,4
Muut kulut	-250 050	-266 743	106,7
Toimintakulut/menot yht.	-18 721 700	-18 625 322	99,5
Toimintakate	894 730	1 553 226	173,6
Rahoitustuotot ja kulut			
Korkotuotot	150 000	206 179	137,5
Muut rahoitustuotot	35 000	32 224	92,1
Muut rahoituskulut	-5 000	-36 597	731,9
Rahoitustuotot ja kulut	180 000	201 806	112,1
Vuosikate	1 074 730	1 755 031	163,3
Poistot ja arvonalennukset			
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 780 640	-1 618 812	90,9
Tilikauden tulos	-705 910	136 219	-19,3
Poistoeron lisäys/vähennys	55 260	0	0,0
Varausten lisäys/vähennys	50 000	0	0,0
Tilikauden yli/alijäämä	-600 650	136 219	-22,7

Investoinnit

Vuoden 2025 bruttoinvestoinnit olivat yhteensä noin 1,2 milj. euroa. Talousarvioon nähden alitusta oli noin 160 000 euroa. Ajoneuvokalustoa, koneita ja laitteita, atk-laitteita ja ym. irtaimistoa hankittiin eri yksiköihin yhteensä noin 574 000 euron edestä. Uusrakentamiseen ja vanhan korjaamiseen käytettiin rahaa yhteensä 610 000 euroa ja kiinteisiin rakenteisiin ja laitteisiin yhteensä 19 000 euroa.

Investoinnit 2025

Tulosyksikkö	Meno-tulolaji	Talousarvio 2025	Tilinpäätös 2025	Poikkeama
Atk-tukipalvelut	Menot	18 000	-3 937	-21 937
	Tulot	0	0	0
	Netto	18 000	-3 937	-21 937
Äänekoski Piilola	Menot	623 000	433 613	-189 387
	Tulot	0	0	0
	Netto	623 000	433 613	-189 387
Äänekoski Opinahjo	Menot	86 300	67 694	-18 606
	Tulot		0	0
	Netto	86 300	67 694	-18 606
Viitasaari	Menot	16 500	14 000	-2 500
	Tulot	0	0	0
	Netto	16 500	14 000	-2 500
Saarijärvi	Menot	120 800	121 864	1 064
	Tulot	0	0	0
	Netto	120 800	121 864	1 064
Laukaa	Menot	385 000	471 860	86 860
	Tulot	0	0	0
	Netto	385 000	471 860	86 860
Hankkeet	Menot	255 000	98 940	-156 060
	Tulot	178 500	41 330	-137 170
	Netto	433 500	140 270	-293 230
Ky yhteensä	Menot	1 504 600	1 204 034	-300 566
	Tulot	178 500	41 330	-137 170
	Netto	1 326 100	1 162 704	-163 396

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Keskeiset opiskelijatunnusluvut tulosityksiköittäin

	Piilola	Viitasaari	Opinahjo	Saarijärvi	Laukaa	Työ- elämä- palvelut	Yhteensä
Suoritettut koko tutkinnot	151	52	268	155	42	11	679
Perustutkinnot	143	52	161	111	42		509
Ammattitutkinnot	8	0	100	44	0		152
Erikoisammattitutkinnot	0	0	7	0	0		7
Perustutkinnot laajennettu						1	1
Ammattitutkinnot laajennettu						8	8
Erikoisammattitutkinnot laajennettu							2
Suoritettut osatutkinnot/ tutkinnon osat (myös eronneiden suoritukset)	35	19	55	23	1	1	134
Perustutkinnot	25	19	49	21	1		115
Ammattitutkinnot	10	0	6	2	0		18
Erikoisammattitutkinnot	0	0	0	0	0		0
Perustutkinnot laajennettu						0	0
Ammattitutkinnot laajennettu						1	1
Erikoisammattitutkinnot laajennettu							0
Perustutkinnot (lukuun ottamatta laajennettu oppisopimustehtävä)							
Aloittaneet	185	39	182	119	57	0	582
Opiskelijamäärä (seurantapäivien keskiarvo)	390,5	122,4	349,3	243,1	142,8	1,2	1 249,2
Opiskeluoikeudet	624	218	618	379	230	2	2 071
Päättäneet opiskeluoikeudet (katsotaan eronneeksi)	56	23	73	35	22	1	210
Eroamis-%	9,0	10,6	11,8	9,2	9,6	50,0	10,1
Tutkinnon tavoiteajassa suoritta- neet	139	50	157	97	41	1	485
Peruskoulutuksen opetustunnit							
Opetustunnit yhteensä	37 584	13 295	21 385	20 679	13 866		106 809
Opetustunnit/ opiskelija	96,2	108,6	61,2	85,1	97,1		85,5
TUVA							
Aloittaneet		9	32		15		56
Opiskelijamäärä (seurantapäivien keskiarvo)			4,8	15,3		8,1	
Valmistuneet		6	11		9		26
Ammatti- ja erikoisammattitutkin- not (lukuun ottamatta laajen- nettu oppisopimustehtävä)							
Aloittaneet	7	0	75	41	0	3	126
Opiskelijamäärä (seurantapäivien keskiarvo)	9,6	0	145,2	85,7	0	7,4	247,8
Opiskeluoikeudet	24	0	244	143	0	17	428
Päättäneet opiskeluoikeudet (katsotaan eronneeksi)	0	0	40	24	0	3	67
Eroamis-%	0,0	0	16,4	16,8	0,0	17,6	15,7
Tutkinnon tavoiteajassa suorittaneet	13	0	93	37	0	8	151

Äänekoski Piilola, Viitasaari, Laukaa, koulutusjohtaja Marko Lahti

Vuosi 2025 oli tekniikan, ICT:n ja palvelualojen osalta merkittävä toiminnan uudistamisen vuosi. Pitkäjänteinen kehitystyö konkretisoitui nykyaikaisina oppimisympäristöinä, jotka vahvistavat Poken asemaa alueellisena elinvoiman rakentajana.

Modernit oppimisympäristöt ja investoinnit

JTF-rahoituksella toteutettu hanke saavutti yhden tavoitteistaan, kun Piilolan kampuksen kone- ja tuotantotekniikan tiloihin saneerattu WindSoLab otettiin käyttöön keväällä 2025. Moderni ympäristö on suunniteltu erityisesti tuulivoimahuoltajien koulutukseen, mutta sen laitteisto palvelee monipuolisesti myös muita aloja, kuten prosessiteollisuutta. Investointi vastaa suoraan vihreän siirtymän osaajatarpeeseen.

Laukaassa saavutettiin merkittävä virstanpylväs, kun uusi rakennushalli otettiin käyttöön syyslukukauden alussa. Rakennustyöt jatkuivat välittömästi laajennusosan rakentamisella, joka tulee palvelemaan TUVA-koulutusta, opiskelijahallintoa ja opiskelijahuoltoa. Myös Rokkakankaalla logistiikka-alan uusi oppimisympäristö koulurakennuksineen käynnisti toimintansa syksyllä 2025. Logistiikka on vakiinnuttanut paikkansa ja kasvanut merkittäväksi koulutusalaaksi Poken Laukaan yksikössä.

Koulutuksen vetovoima ja rakennemuutos

Opiskelijamäärät ovat pysyneet kaikissa yksiköissä suhteellisen vakaana ja olemme onnistuneet toistaiseksi hyvin yhteishaussa. Tämä osoittaa, että Pokella on hyvä maine nuorten keskuudessa, koulutustarjonta on laaja ja se vastaa alueen osaamistarpeisiin. Toimintaympäristöön kohdistuu kuitenkin pitkän aikavälin paineita. Rahoitusleikkausten ohella syntyvyyden rakennemuutos heijastuu Pohjoisen Keski-Suomen nuorisoikäluokkiin, mikä haastaa perinteiset tavat järjestää koulutusta.

Poke on valittu mukaan valtakunnalliseen toiminnanohjauksen kokeiluun 40 muun ammatillisen koulutuksen järjestäjän joukossa, josta toivotaan ainakin osaltaan ratkaisua rakennemuutoksen tuomaan haasteisiin. Kokeilun suoma liikkumavara mahdollistaa uusien, joustavampien toimintamallien etsimisen ja hallinnollisten esteiden purkamisen. Tavoitteena on kohdentaa resurssit entistä paremmin itse opetukseen ja turvata laadukkaan koulutuksen saavutettavuus ikäluokkien pienenemisestä huolimatta.

Onnistuneet ja modernit tilainvestoinnit toimivat tässä kehityksessä tärkeänä vetovoimatekijänä. Ne varmistavat, että Poke pysyy jatkossakin kilpailukykyisenä toimijana, joka pystyy houkuttelemaan opiskelijoita laajemmaltakin alueelta ja tarjoamaan yrityksille niiden tarvitsemaa huippuosaamista haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta.

Saarijärvi, koulutusjohtaja Pekka Janhonen

Lukuvuosi 2025 on ollut muutosten vuosi. Osana ammatillisen koulutuksen rahoituksen uudistamista käytiin luonnonvara-alan koulutuksen järjestäjien ja ministeriön välillä neuvotteluja rahoituksen muutoksista. Onneksi rahoituksen muutokset näyttivät lopulta kohtuullisilta.

Vuoden 2025 talousarviossa huomioitiin mahdolliset tulojen pientymiset sekä kustannustason nousu. Opiskelijavuosien määrän pientyminen sekä niukemmat aikuisten koulutuksen rahoitusmahdollisuudet aiheuttivat vuoden kuluessa väliaikaisia muutoksia koulutustarjontaan, jolla oli vaikutuksia sekä yksikössämme kuin koko ammatillisessa koulutuksessa.

Vuoden 2025 tavoitteena oli asiakaslähtöisyys ja työelämlähtöisyys, jossa molemmissa tavoitearvosana oli 4. Toimenpiteet näihin oli suunniteltu käytännön toimintaviikkojen rakentamisessa, lyhytkoulutuksen aikaansaamisessa ja lähipäivien sisältöjen tarkentamisessa. Lyhytkoulutusten toteuttamiseen ei päästy opiskelijavuosien sekä aikuisten rahoitusmahdollisuuksien muutosten myötä. Oppimisen osalla tavoitearvosana oli 4, johon liittyvät teemaviikkojen rakentaminen, tietovartit ja tarkistuslistat opetuksen laadun tehostamiseksi. Näiden osalta kaikkia tavoitteita ei saavutettu. Koulutusten Peda.net-sivujen sisältöä kehitettiin. Arvo-palautteiden saamiseen kiinnitettiin huomiota. Oppimisen tavoitteena oli, että jokaiselle pystytään tarjoamaan riittävä tuki ja varmistamaan valmistuminen määräajassa.

Vuoden hanketoiminta jatkui pääasiallisesti aiemmin alkaneiden hankkeiden myötä. Finnish Future Farm jatkui vahvana, sekä Ukko-hanke. Koko Pokeen liittyvät hankkeet kuten Strapetsi II olivat osa yksikön hanketoimintaa. Tärkeänä osana Saarijärven Tarvaalan toimintaa on ollut puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ja talotekniikan vakiintuminen osaksi koulutuspalvelujamme. Haettu ja saatu kylmäasennuksen koulutuksen järjestämislupa tuo uusia mahdollisuuksia palvella alan yritysten koulutustarpeita.

Henkilöstö on kehittänyt järjestelmällisesti opetusmaatilan ja opetusnavetan toimintaa. Olemme saaneet parannettua tuotanto-olosuhteita, taloutta sekä eläinten hyvinvointia.

Opetuksen laadun takana tärkein seikka on toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö. Tämän osalla on pyritty toimimaan työyhteisön hyvinvointia edistävästi. Näitä ovat yhteisöllisyys, yhteiset toiminnalliset tapahtumat sekä melko tiiviisti järjestetyt yhteiset palaverit ja kokoukset. Näitä ovat olleet kuukausikokoukset sekä tiimikokoukset. Syksyllä tehdyssä AVI-tarkastuksessa työpaikan psykososiaalisten kuormitustekijöiden osalla tuli esille kehitettäviä kohteita, joiden korjaamiselle on varattu vuodelle 2026 aikaa.

Syksy 2025 alkoi positiivisesti, kun yhteishausta saimme hyvän opiskelijamäärän. Tarvaalassa aloitti 67 uutta opiskelijaa. Kaiken kaikkiaan vuosi 2025 on ollut nuorten ja aikuisten valmistumisen osalla hieno vuosi.

Kokonaisuudessaan vuosi 2025 on ollut tiivis, työtä täynnä oleva vuosi. Talouden osalla pysyttiin talousarviossa käyttötalouden sekä investointien osalla. Henkilöstökustannuksien osalla ylitettiin talousarvio mm. ennakkoimattoman ja ylimääräisen opettajaresurssien tarpeen vuoksi. Oppimisympäristöä ja kalustoa on pystytty uudistamaan riittävästi opetuksen tarpeiden mukaisesti niukemmasta taloudesta huolimatta. Toisaalta on aloitettu tulevaisuuden toimintojen suunnittelu varautuen ammatillisen koulutuksen rahoituksen uudistumiseen.

Äänekoski Opinahjo, koulutusjohtaja Riitta Salmijärvi-Korhonen

Opinahjon yksikössä oli vuonna 2025 opiskelijamäärä erittäin hyvä kaikilla aloilla. Perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkintoja suoritettiin vuoden aikana yhteensä 268 tutkintoa. Lisäksi eri tutkinnoissa on ollut koko tutkintoa suorittavien opiskelijoiden lisäksi paljon opiskelijoita, jotka ovat suorittaneet yksittäisiä tutkinnon osia. Opiskelijoita on tullut yhteishaun kautta, mutta suuri osa Opinahjon opiskelijoista tulee jatkuvan haun kautta erilaisilla rahoitusmuodoilla. Tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen (TUVA) opiskelijat ovat pääsääntöisesti oppivelvollisia.

Yhteistyötä työelämän kanssa tehtiin kaikilla aloilla koulutussopimusjaksoilla sekä opintojaksojen toteutuksien yhteydessä Äänekoskella mm. Valtran, Perhekeskus Kerkän ja Niskanen Oy:n kanssa. Sosiaali- ja terveysala on tehnyt kiinteää yhteistyötä Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa. Opintojaksojen aikana tehty yhteistyö erilaisten toimipaikkojen kanssa on lisääntynyt runsaasti. Sosiaali- ja terveysala sekä kasvatus- ja ohjausala järjestivät Työelämään! -päivän, jossa oli valmistuneiden opiskelijoiden uratarinoita, työpaikkojen esittelyjä sekä opiskelijoiden ja alan työpaikkojen edustajien kohtaamisia.

Oppisopimuskoulutus sekä sujuvat siirrot (lyhyet oppisopimusjaksot opintojen aikana) ovat monelle opiskelijalle hyvä tapa opiskella tutkinto kokonaan tai osia siitä. Opinahjon yksikössä oppisopimuksella opiskellaan erityisesti mm. sosiaali- ja terveysalan perustutkinnossa sekä kaupan ja hallinnon alan ammattitutkinnoissa. Ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa on mahdollistettu joustavaa aloittamista sekä tutkinnon suorittamista verkko-opintojen sekä hybridiopetuksen avulla. Erityisesti yrittäjyyden ammattitutkinnon opiskelijamäärä on lisääntynyt edelleen vuoden 2025 aikana. Yrittäjyyden teema on ollut vahvasti esillä myös Leader Viisari ry:n hallinnoimassa SISU Business hankkeessa, jossa olemme olleet osatoteuttajana. Opiskelijapalaute (Amis-palaute) on koko yksikössä ollut erittäin hyvää.

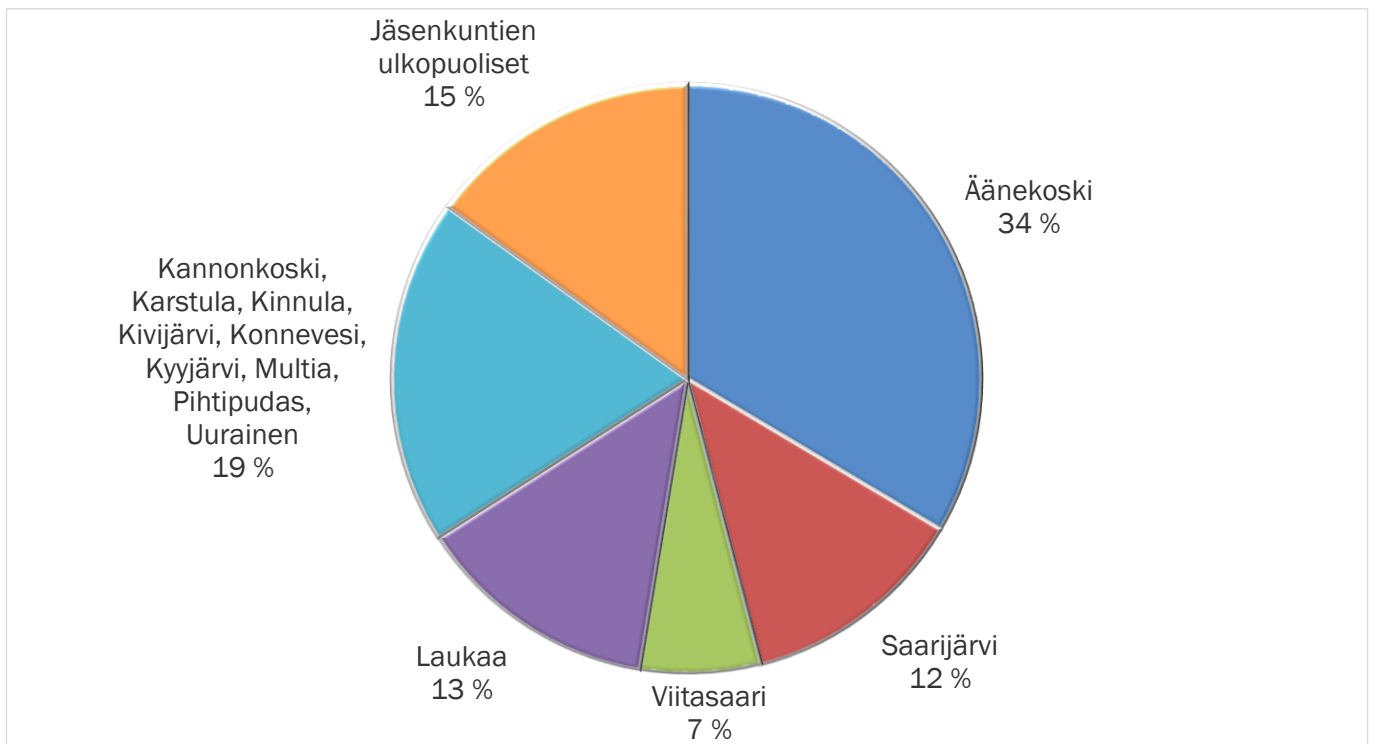
Erilaiset digitaaliset ympäristöt ovat kaikilla aloilla työelämässä nyt ja tulevaisuudessa keskeisiä, joten Opinahjossa toimivaa DigiAhjoa hyödynnetään opintojen aikana. Sen avulla olemme voineet tarjota mahdollisuuksia opiskelijoille opintojen valinnaisuuteen mm. Terveys ja hyvinvointitekнологia toimintakyvyn edistämisessä -tutkinnon osa sekä paikallinen valinnainen tutkinnon osa Peli-kasvattaja ovat tarjolla opiskelijoille.

Opiskelijoiden ja henkilökunnan hyvinvointia yksikössä on pyritty tukemaan mm. hyvinvointipäivillä, oppilaskunta ja tutor-toiminnalla, päivittäisellä liikuntavartilla sekä kasvatus- ja ohjausalan toimintapäivällä, johon osallistui ko. alan opiskelijat ja opettajat.

Opinahjon eri tutkintoja järjestetään myös muilla paikkakunnilla ja opettajina siellä toimivat Opinahjon yksikön opettajat. Sosiaali- ja terveysalan toimipaikoissa oli vielä alkuvuonna 2025 pulaa työntekijöistä, joten järjestimme sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon koulutusta Opinahjon lisäksi Viitasaarella, Saarijärvellä sekä Laukaassa. Liiketoiminnan ammattitutkintoa on toteutettu Äänekosken lisäksi Jyväskylässä sekä erityisesti työelämän tarpeista lähtevänä koulutuksena myös muilla paikkakunnilla. Hius- ja kauneudenhoitoalan perustutkintoa järjestettiin keväällä Jyväskylässä yhteistyössä Studio AK:n kanssa.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Perustutkintoa suorittavat opiskelijat kotikunnittain vuonna 2025



Edustukset 2025

POKE koulutus Oy

kuntayhtymän edustaja yhtiökokouksissa

Mervi Tall, talousjohtaja

hallituksen jäsen ja varajäsen

Marke Tuominen, kuntayhtymän hallituksen jäsen 1.8.2021-31.5.2025

Pentti Räisänen, kuntayhtymän hallituksen jäsen, 1.4.2024-31.5.2025

Antti Peltomäki, kuntayhtymän hallituksen jäsen 11.12.2025 alkaen

Sanna Villman, kuntayhtymän hallituksen jäsen 11.12.2025 alkaen

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS AMKE RY

kuntayhtymän edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

JYVÄSKYLÄN AMMATTIKORKEAKOULU OY

kuntayhtymän edustaja yhtiökokouksissa

Mervi Tall, talousjohtaja

hallituksen jäsen

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

SUOMEN KUNTALIITON AMMATILLISEN KOULUTUKSEN AREENA

kuntayhtymän edustaja

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja

SUOMEN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN KULTTUURI- JA URHEILULIITTO SAKU RY

varsinaiset jäsenet

Lauri Lax, kuntayhtymän hallituksen jäsen 31.5.2025 saakka

Marjatta Suomäki, kuntayhtymän hallituksen jäsen 31.5.2025 saakka

varajäsenet

Olli Jämsén, kuntayhtymän hallituksen jäsen 31.5.2025 saakka

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

varsinaiset jäsenet 28.8.2025 alkaen

Seppo Kauppinen, kuntayhtymän valtuuston 1. varapuheenjohtaja
Sanna Iso-Oja, kuntayhtymän hallituksen jäsen

varajäsenet

Mervi Paananen, kuntayhtymän valtuuston 2. varapuheenjohtaja
Pekka Mäenpää, hallituksen varapuheenjohtaja

METSÄKOULUTUS RY

Jäsen

Äänekosken ammatillinen koulutuksen ky, Poke

KESKI-SUOMEN HYVINVOINTIALUEEN TUTKIMUKSEN, KOULUTUKSEN, KEHITTÄMISEN JA INNOVAATIOIDEN (TKKI)
NEUVOTTELUKUNTA

Jäsen

Marjo-Riitta Vainio, koulutusjohtaja

varajäsen

Jouni Kurkela, kuntayhtymän johtaja 31.5.2025 saakka
Riitta Salmijärvi-Korhonen, koulutusjohtaja 1.6.2025 alkaen

KESKI-SUOMEN KESTÄVÄN ELÄMÄNTAVAN YHTEISTYÖRYHMÄ (KYKY) (2024-2026)

edustaja

Tarja Hyötyläinen, lehtori

varaedustaja

Pekka Janhonen, koulutusjohtaja

VIITASAAREN EHKÄISEVÄN PÄIHDETYÖN TYÖRYHMÄ

edustaja

Riitta Salmijärvi-Korhonen

Tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot

Kuntayhtymän tuloslaskelma ja tunnusluvut	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
Toimintatuotot		
Myyntituotot	691 846,92	731 534,85
Valtionosuusrahoitus	18 225 389,00	19 203 476,00
Maksutuotot	32 143,94	79 755,74
Tuet ja avustukset	1 017 234,46	681 652,49
Vuokratuotot	101 354,45	102 130,65
Muut tuotot	110 579,37	143 187,82
Toimintatuotot yhteensä	20 178 548,14	20 941 737,55
Toimintakulut		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	10 548 653,85	10 664 568,88
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	1 761 224,49	1 770 845,66
Muut henkilösivukulut	297 325,98	250 667,17
Palvelujen ostot	2 586 411,74	2 797 495,51
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 739 415,25	2 633 079,53
Avustukset	97 268,52	73 704,27
Vuokrat	328 279,29	364 603,03
Muut kulut	266 743,37	270 735,05
Toimintakulut yhteensä	18 625 322,49	18 825 699,10
Toimintakate	1 553 225,65	2 116 038,45
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	218 650,55	164 805,06
Muut rahoitustuotot	19 752,45	25 045,24
Muut rahoituskulut	-36 597,45	-92 712,11
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	201 805,55	97 138,19
Vuosikate	1 755 031,20	2 213 176,64
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	1 618 812,23	1 698 139,31
Arvonalentumiset	0,00	0,00
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	1 618 812,23	1 698 139,31

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Kuntayhtymän tuloslaskelma ja tunnusluvut	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
Tilikauden tulos	136 218,97	515 037,33
Poistoeron lisäys(-) tai vähennys(+)	0,00	55 263,48
Varausten lisäys(-) tai vähennys(+)	0,00	0,00
Rahastojen lisäys(-) tai vähennys(+)	0,00	0,00
Tiinpäätöserät yhteensä	0,00	55 263,48
Tilikauden yli-/alijäämä	136 218,97	570 300,81
Kuntayhtymän tuloslaskelman tunnusluvut	2025	2024
Toimintakate %	7,7	10,1
Toimintatuotot/Toimintakulut %	108,3	111,2
Vuosikate/poistot %	108,4	130,3

Konsernituloslaskelma ja tunnusluvut	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Toimintatuotot	20 219 038	20 998 854
Toimintakulut	-18 672 576	-18 887 158
Toimintakate	1 546 463	2 111 696
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	218 651	164 805
Muut rahoitustuotot	19 785	25 076
Korkokulut	-36 597	-92 712
Rahoitustuotot ja -kulut	201 838	97 169
Vuosikate	1 748 301	2 208 865
Poistot ja arvonalentumiset	-1 618 812	-1 698 139
Tilikauden tulos	129 489	510 726
Tilinpäätössiirrot	0	0
Verot	0	0
Tilikauden ylijäämä	129 489	510 726
Konsernituloslaskelman tunnusluvut	2025	2024
Toimintakate %	7,6	10,1
Toimintatuotot/Toimintakulut %	108,3	111,2
Vuosikate/poistot %	108,0	130,1

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Kuntayhtymän tase	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	0,00	0,00
Aineettomat oikeudet	0,00	0,00
Aineelliset hyödykkeet	13 795 285,34	15 227 101,14
Maa- ja vesialueet	373 400,83	390 219,62
Rakennukset	10 780 819,78	11 638 844,35
Kiinteät rakenteet ja laitteet	318 415,85	373 219,25
Koneet ja kalusto	1 771 164,85	1 723 094,44
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	551 484,03	1 101 723,48
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	136 416,35	136 416,35
Osakkeet ja osuudet	136 416,35	136 416,35
Pysyvät vastaavat	13 931 701,69	15 363 517,49
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus	259 759,64	495 270,43
Keskeneräiset tuotteet	259 759,64	495 270,43
Muu vaihto-omaisuus	26 438,00	26 438,00
Muu vaihto-omaisuus	26 438,00	26 438,00
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	12 900,00	12 900,00
Muut saamiset	12 900,00	12 900,00
Lyhytaikaiset saamiset	717 272,01	1 228 532,45
Myyntisaamiset	96 905,46	137 651,72
Muut saamiset	620 366,55	1 090 880,73
Rahoitusarvopaperit	10 868 772,19	9 126 823,10
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	10 080 980,18	8 530 567,65
Joukkovelkakirjalainasaamiset	787 792,01	596 255,45
Rahat ja pankkisaamiset	687 465,61	753 812,11
Rahat ja pankkisaamiset	687 465,61	753 812,11
Vaihtuvat vastaavat	12 572 607,45	11 643 776,09

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Kuntayhtymän tase	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
Vastaavaa yhteensä	26 504 309,14	27 007 293,58
Vastattavaa		
Oma pääoma	23 683 574,70	24 094 312,09
Peruspääoma	3 543 576,04	3 543 576,04
Arvonkorotusrahasto	1 627 348,14	2 588 710,33
Muut omat rahastot	31 636,09	31 986,09
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	18 344 795,46	17 359 738,82
Tilikauden yli-/alijäämä	136 218,97	570 300,81
Poistoero ja vapaa ehtoiset varaukset	118 368,03	341 125,15
Kertynyt poistoero	0,00	222 757,12
Vapaaehtoiset varaukset	118 368,03	118 368,03
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen	2 702 366,41	2 571 856,34
Saadut ennakot	311 384,26	295 311,80
Ostovelat	720 766,69	451 334,61
Muut velat	229 274,03	225 153,34
Siirtovelat	1 440 941,43	1 600 056,59
Vastattavaa yhteensä	26 504 309,14	27 007 293,58

Kuntayhtymän taseen tunnusluvut	2025	2024
Omavaraisuusaste %	90,9	91,5
Suhteellinen velkaantuneisuus %	12,0	11,0
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	15,8	14,4
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Konsernitase	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat	13 829 202	15 261 017
Aineettomat hyödykkeet	0	0
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	373 401	390 220
Rakennukset	10 780 820	11 638 844
Kiinteät rakenteet ja laitteet	318 416	373 219
Koneet ja kalusto	1 771 165	1 723 094
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	551 484	1 101 723
Sijoitukset	33 916	33 916
Vaihtuvat vastaavat	12 645 249	11 741 955
Vaihto-omaisuus	259 759	495 270
Muu vaihto-omaisuus	26 438	26 438
Pitkäaikaiset saamiset	12 900	12 900
Lyhytaikaiset saamiset	728 783	1 184 176
Rahoitusarvopaperit	10 868 772	9 126 823
Rahat ja pankkisaamiset	748 597	896 348
Vastaavaa yhteensä	26 474 451	27 002 972
Vastattavaa		
Oma pääoma	23 764 517	24 404 742
Peruspääoma	3 543 576	3 543 576
Arvonkorotusrahasto	1 627 348	2 588 710
Muut omat rahastot	31 636	31 986
Edellisten tilikausien ylijäämä	18 432 468	17 729 743
Tilikauden ylijäämä	129 489	510 726
Vieras pääoma	2 709 934	2 598 231
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 709 934	2 598 231
Vastattavaa yhteensä	26 474 451	27 002 972

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Konsernitaseen tunnusluvut	2025	2024
Omavaraisuusaste %	90,8	91,4
Suhteellinen velkaantuneisuus %	12,0	11,1
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista	15,8	14,5
Lainakanta 31.12.	0,0	0,0

Kuntayhtymän rahoituslaskelma	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	1 755 031,20	2 213 176,64
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	14 344,20	0,00
Tulorahoitus	1 769 375,40	2 213 176,64
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 204 032,85	-1 971 987,20
Rahoitusosuudet investointimenoihin	41 330,03	610 701,30
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	606 672,58	851 890,74
Oman pääoman muutokset	191 648,71	-500,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0,00	0,00
Vaihto-omaisuuden muutos	235 510,79	-193 980,18
Saamisten muutos	511 260,44	2 290,01
Korottomien velkojen muutos	130 510,07	34 192,95
Rahoituksen rahavirta	1 068 930,01	-157 997,22
Rahavirtojen muutos	1 675 602,59	693 893,52
Rahavarat 31.12.	11 556 237,80	9 880 635,21
Rahavarat 1.1.	9 880 635,21	9 186 741,69
Rahavarojen muutos +/-	1 675 602,59	693 893,52

Kuntayhtymän rahoituslaskelman tunnusluvut	2025	2024
Investointien tulorahoitus %	151,0	163,0
Kassavara 31.12. milj. euroa	0,7	0,8
Kassan riittävyys, pv	212,3	172,6

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Konsernirahoituslaskelma 2025	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Toiminnan rahavirta	1 762 645	2 208 865
Vuosikate	1 748 301	2 208 865
Tulorahoituksen korjauserät	14 344	
Investointien rahavirta	-1 162 703	-1 361 286
Investointimenot	-1 204 033	-1 361 286
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	41 330	
Toiminnan ja investointien rahavirta	599 942	847 580
Rahoituksen rahavirta		
Oman pääoman muutokset	191 649	-500
Muut maksuvalmiuden muutokset	802 608	-99 832
Vaihto-omaisuuden muutos	235 511	-193 980
Saamisten muutos	462 997	-39 827
Korottomien velkojen muutos	104 099	133 975
Rahoituksen rahavirta	994 256	-100 332
Rahavirtojen muutos	1 594 199	747 247
Rahavarat 31.12.	11 617 369	10 023 171
Rahavarat 1.1.	10 023 171	9 275 923
Rahavarojen muutos +/-	1 594 199	747 247

Konsernirahoituslaskelman tunnusluvut	2025	2024
Investointien tulorahoitus %	150,0	162,0
Kassavara 31.12. milj. euroa	0,8	0,9
Kassan riittävyys, pv	212,9	179,9

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet: tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaan.

Pysyvien vastaavien arvostusperiaatteet

- Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.
- Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.
- Pysyvien vastaavien arvonnkorotusperiaatteet
 - maa- ja vesialueisiin kohdistuu 154 588,70 euron arvonnkorotus
 - rakennuksiin kohdistuu 2 396 162,78 euron arvonnkorotus
 - arvonnkorotukset on kirjattu arvotuseriin taseen vastattaviin.

Pysyvien vastaavien sijoitukset

Pysyvien vastaavien sijoitukset merkitty taseessa hankintamenoon.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus merkitty taseeseen hankintamenon määräisenä.

Rahoitusomaisuuden arvostus

- Rahoitusarvopapereiden, rahojen ja pankkisaamisten arvostusperiaatteet; em. erät on merkitty taseeseen nimellisarvoonsa.
- Rahoitusarvopapereiden, joiden tilinpäätöshetken mukainen hankinta-arvo kuluineen on suurempi kuin markkina-arvo, arvonn muutos on kirjattu arvopaperikohtaisesti.

Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

- Konsernitilinpäätöksen laajuus. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kuntayhtymän sataprosenttisesti omistama tytäryhtiö, POKE koulutus Oy.
- Sisäiset liiketapahtumat; Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty.

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Toimintatuotot konserni Tulosalueet:	2025	Yhteensä	2024	Yhteensä
Yleishallinto				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	1 708		374	
Saadut tuet ja avustukset	2 441	4 149	3 697	4 072
Hallintopalvelut				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	6 153		2 460	
Saadut tuet ja avustukset	9 499	15 652	6 186	8 646
Äänekoski Piilola				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	132 562		157 480	
Saadut tuet ja avustukset	47 246	179 808	35 280	192 760
Viitasaari				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	38 669		42 380	
Saadut tuet ja avustukset	3 186	41 855	4 292	46 672
Äänekoski Opinahjo				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	34 010		48 301	
Saadut tuet ja avustukset	15 258	49 268	11 647	59 948
Saarijärvi				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	642 224		636 277	
Saadut tuet ja avustukset	191 493	833 718	163 205	799 483
Työelämäpalvelut				
Valtionosuusrahoitus			0	
Muut toimintatuotot	5 918		10	
Saadut tuet ja avustukset	24 021	29 939	3 612	3 622
Laukaa				
Valtionosuusrahoitus			0	
Muut toimintatuotot	20 047		4 850	
Saadut tuet ja avustukset	232	20 279	141	4 991
Vakinaisen koulutuksen myyntituotot				
Valtionosuusrahoitus	18 225 389		19 203 476	
		18 225 389		19 203 476

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Toimintatuotot konserni Tulosalueet:	2025	Yhteensä	2024	Yhteensä
Yhteiset hankkeet				
Valtionosuusrahoitus	0		0	
Muut toimintatuotot	0		0	
Saadut tuet ja avustukset	723 858	723 858	453 592	453 592
Kuntayhtymän toimintatuotot yhteensä		20 123 915		20 777 261
Poke koulutus Oy				
Liikevaihto	95 124		221 593	
Konsernin toimintatuotot yhteensä		20 219 039		20 998 854

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet	Poistoaika vuosina
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet (atk-ohjelmat)	2
Aineelliset hyödykkeet	
Maa- ja vesialueet	ei poistoa
Rakennukset ja rakennelmat	
hallinto- ja laitosrakennukset	20
tehdas- ja tuotantorakennukset	20
talousrakennukset	10
asuinrakennukset	30
rakennukset perusparannus	10
Kiinteät rakenteet ja laitteet	
puhelinverkko, keskusasema, alakeskukset	10
Koneet ja kalusto	
kuljetusvälineet	4
liikkuvat työkonet	5
muut raskaat koneet	10
muut kevyet koneet	5
atk-laitteet	3
muut laitteet ja kalusteet	3
Sijoitukset	
osakkeet ja osuudet	ei poistoa

Käyttöomaisuuden poistot on laskettu laaditun poistosuunnitelman mukaisesti tasapoistoina käyttöomaisuuden hankintamenosta arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan. Alle 10 000 euron käyttöomaisuushankinnat kirjataan vuosikuluksi.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Pysyvät vastaavat, aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

	Maa- ja vesialueet	Maa- ja vesialueet arvонkorotukset	Maa- ja vesialueet yhteensä	Muut rakennukset	Hallinto- ja laitosrakennukset	Tehdas- ja tuotantorakennukset	Talousrakennukset	Rakennusten arvonkorotukset	Rakennukset yhteensä	Kilinteät rakenteet ja laitteet
Poistamaton hankintameno 1.1.2025	235 631	154 589	390 220	1 968 085	7 264 553	0	10 044	2 396 163	11 638 844	373 219
Lisäykset			0		1 058 143				1 058 143	
Rahoitusosuudet tilikaudella			0						0	
Vähennykset			0						0	
Siirrot erien välillä			0						0	
Tilikauden poistot			0	-125 824	-843 121		-2 679		-971 624	-54 803
Arvonkorotukset/-alennukset		-16 819	-16 819					-944 543	-944 543	
Muutokset tilikauden aikana			0						0	
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	235 631	137 770	373 401	1 842 260	7 479 575	0	7 365	1 451 619	10 780 820	318 416

	Koneet ja laitteet	Kuljetusvälineet	Liikuvat työkoneet	Muut raskaat koneet	Muut kevyet koneet	Atk-laitteet	Muut laitteet ja kalusteet	Koneet ja kalusto yhteensä	Keskeneräiset hankinnat yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.2025	526 318	325 015	483 749	129 738	22 914	142 212	93 148	1 723 094	1 101 723
Lisäykset	126 077	241 580	69 343	0	0	198 295	19 504	654 799	1 348 368
Rahoitusosuudet tilikaudella	0	0	0	0	0	0	0	0	41 330
Vähennykset	0	0	-14 344	0	0	0	0	-14 344	-1 857 278
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poistot	-121 991	-155 114	-97 019	-16 594	-5 188	-146 081	-50 399	-592 385	0
Arvonkorotukset/-alennukset	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Muutokset tilikauden aikana	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	530 404	411 481	441 730	113 144	17 726	194 426	62 254	1 771 165	551 484

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Sijoitukset Konserni ja kuntayhtymä					
	Osakkeet ja osuudet tytär- yhteisössä	Kuntayhtymä- osuudet	Osakkeet osakkuus- ja muut omist.yht.	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	100 000	0	0	36 416	136 416
Lisäykset/Vähennykset +/-	0	0	0	0	0
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2025	100 000	0	0	36 416	136 416
Arvonkorotukset/ -alennukset	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	100 000	0	0	36 416	136 416

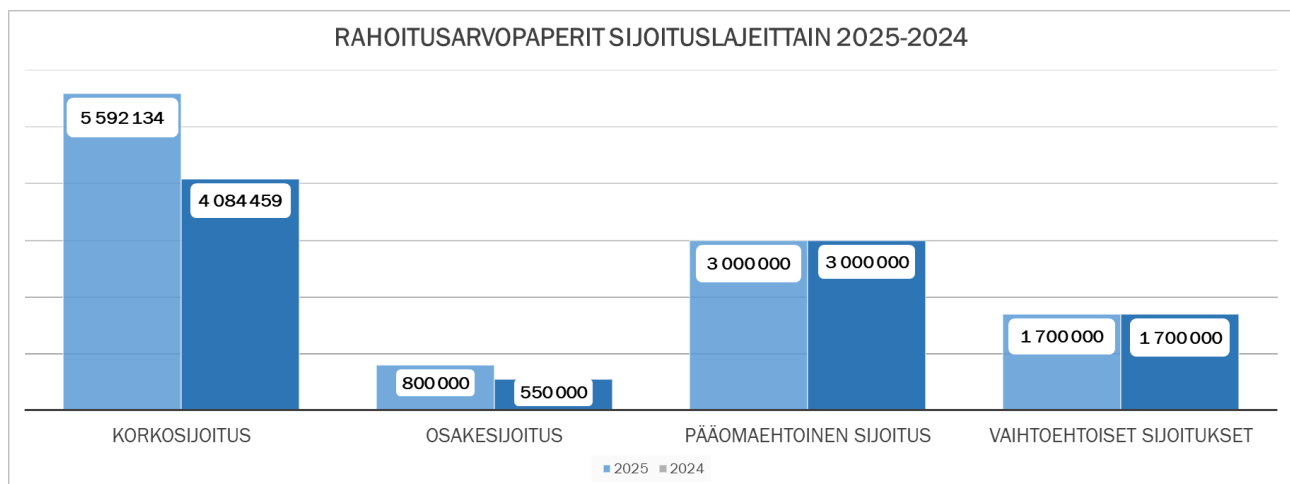
Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt		
Nimi	Kotipaikka	Omistusosuus
Tytäryhteisöt		
POKE koulutus Oy	Äänekoski	100 %

Pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset saamiset	Konserni	Konserni	Kuntayhtymä	Kuntayhtymä
	2025	2024	2025	2024
Pitkäaikaiset saamiset	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
	12 900	12 900	12 900	12 900
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	12 900	12 900	12 900	12 900
Lyhytaikaiset saamiset	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
Myyntisaamiset	108 411	84 013	96 905	137 652
Myyntisaamiset yhteensä	108 411	84 013	96 905	137 652
Siirtosaamiset	Euroa	Euroa	Euroa	Euroa
Hankesaamiset valtiolta	169 454	193 384	169 454	193 384
Arvonlisäverosaatavat	433 798	870 120	433 798	870 120
Muut saamiset	17 120	36 659	17 115	27 377
Siirtosaamiset yhteensä	620 372	1 100 163	620 367	1 090 881
Saamiset yhteensä	741 683	1 197 076	730 172	1 241 432

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Sijoituslaji	2025	2024
Korkosijoitus	5 592 134	4 084 459
Osakesijoitus	800 000	550 000
Pääomaehtoinen sijoitus	3 000 000	3 000 000
Vaihtoehtoiset sijoitukset	1 700 000	1 700 000
Kaikki yhteensä	11 092 134	9 334 459



Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

OMA PÄÄOMA	Konserni		Kuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Peruspääoma 1.1.	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04
Peruspääoma 31.12.	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04	3 543 576,04
Arvonkorotusrahasto 1.1.	2 588 710,33	2 591 159,48	2 588 710,33	2 591 159,48
Arvonkorotusten lisäykset tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvonkorotusten vähennykset tilikaudella	-961 362,19	-2 449,15	-961 362,19	-2 449,15
Arvonkorotusrahasto 31.12.	1 627 348,14	2 588 710,33	1 627 348,14	2 588 710,33
Muut omat rahastot				
Stipendirahastot 1.1.	31 986,09	32 486,09	31 986,09	32 486,09
Stipendirahaston lisäys	0,00	0,00	0,00	0,00
Stipendirahaston vähennys	-350,00	-500,00	-350,00	-500,00
Stipendirahastot 31.12.	31 636,09	31 986,09	31 636,09	31 986,09
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä 1.1.	18 240 469,29	17 729 743,16	17 930 039,63	17 359 738,82
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä lisäys; vuosien 2021-2024 kiinteistövero- ja poistoeron oikaisu tilinpäätös 2025	191 998,71	0,00	414 755,83	0,00
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä 31.12.	18 432 468,00	17 729 743,16	18 344 795,46	17 359 738,82
Tilikauden yli-/alijäämä	129 488,85	510 726,13	136 218,97	570 300,81
Oma pääoma yhteensä	23 764 517,12	24 404 741,75	23 683 574,70	24 094 312,09

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Peruspääoman jakautuminen jäsenkuntien kesken		
Kunta	peruspääoma	osuus %
Kannonkoski	56 384,32	1,59 %
Karstula	148 939,71	4,20 %
Kinnula	101 775,47	2,87 %
Kivijärvi	70 569,05	1,99 %
Konnevesi	122 343,33	3,45 %
Kyyjärvi	19 504,01	0,55 %
Laukaa	228 374,22	6,44 %
Multia	31 915,65	0,90 %
Pihtipudas	254 970,60	7,20 %
Saarijärvi	544 693,80	15,37 %
Uurainen	52 128,90	1,47 %
Viitasaari	438 308,29	12,37 %
Äänekoski	1 473 668,69	41,59 %
Yhteensä	3 543 576,04	100,00 %

Siirtovelat	Konserni 2025	Konserni 2024	Kuntayhtymä 2025	Kuntayhtymä 2024
Lomapalkkavelat	969 037	936 988	969 037	936 988
Muut siirtovelat	471 904	663 069	471 904	663 069
Yhteensä	1 440 941	1 600 057	1 440 941	1 600 057

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

	Konserni			Kuntayhtymä		
	2026	2025	2024	2026	2025	2024
Vuokravastuut:						
Laukaan kunta Saralinna 3 esivuokrasopimus 20-vuoden sopimuksella (Irtisanomisaika 12 kk) Seuraavalle tilikaudelle 2026 kohdistuva osuus:	101 424	101 424	507 119	101 424	101 424	507 119
Laukaan kunta Saralinna 1, tilapäisrakennus, opetustila 3-vuoden sopimus Sopimus irtisanottu 31.5.2025		35 125	35 125		35 125	35 125
Laukaan kunta Saralinna 1, tilapäisrakennus, opetustila 3-vuoden sopimus Sopimus alkanut 1.6.2025 alkaen (irtisanomisaika 3 kk) Seuraavalle tilikaudelle 2026 kohdistuva osuus:	5 400	5 400	0,00	5 400	5 400	0,00
Liikehuoneistojen vuokrasopimus toistaiseksi voimassa Crystal-Kiinteistöt Oy (irtisanomisaika 3 kk) Seuraavalle tilikaudelle 2026 kohdistuva osuus:	2 850	2 850	8 950	2 850	2 850	8 950
Piha-alueen vuokrasopimus päättynyt 31.5.2025 Laukaan Puhtaanapito Oy Rokkamäentie 1 (irtisanomisaika 3 kk)		900	3 600		900	3 600
Piha-alueen vuokrasopimus 1.6.2025 - 31.5.2030 Laukaan Puhtaanapito Oy Rokkamäentie 1 (ei irtisanomisaikaa) Seuraavalle tilikaudelle 2026 kohdistuva osuus:	22 200	111 000	0	22 200	111 000	0
Leasingvastuut						
Erääntyvät leasingvastuut:						
Kuntarahoitus		29 100	102 932		29 100	102 932
Combi 17 m3 jätepuristin 72 kk sopimus veroton a-hinta 340 euroa Op Yrityspankki Oy Seuraavalle tilikaudelle 2026 kohdistuva osuus:	11 487	11 487	15 665	11 487	11 487	15 665
Kiho Telematiikka 29 kpl kuukausimaksu 580 euroa 3 vuotta Grenke, kokonaisvastuuosuus 20 880 euroa Seuraavalle tilikaudelle 2026 kohdistuva osuus:	2790	2 790	9 750	2 790	2 790	9 750
Kiho Telematiikka 5 kpl kuukausimaksu 100 euroa 3 vuotta Grenke, kokonaisvastuu 3 600 euroa Seuraavalle tilikaudelle 2026 kohdistuva osuus:	2010	2 010	3 210	2 010	2 010	3 210
Yhteensä		302 085	686 351		302 085	686 351

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Arvonlisäveron palautusvastuu, kiinteistöinvestoinnit

Investointien valmistumisvuosi	Tarkistusvastuun päättymisvuosi	Hankintahinta € (tiedot käyttöomaisuus- kirjanpidosta)	Palautusvastuun määrä € 2024	Palautusvastuun määrä € 2025
2016	2025	979 152	0	24 968
2017	2026	3 692 859	23 500	188 336
2018	2027	102 240	177 257	7 821
2019	2028	26 168	7 361	2 669
2020	2029	0	2 512	0
2021	2030	0	0	0
2022	2031	1 998 831	0	356 791
2023	2032	397 152	335 804	81 019
2024	2033	237 779	76 253	54 570
2025	2034	1 058 143	51 360	269 826
Arvonlisävero palautusvastuu yhteensä		8 492 325	674 048	986 002

Palautuksena ja vähennyksenä käsitellyt arvonlisäverot uudisrakentamisen ja perusparantamisen hankintamenoista, joihin liittyy palautusvastuu kiinteistöä myytäessä tai niiden käyttötarkoituksen muuttuessa vähennykseen tai palautukseen oikeuttamaan tarkoitukseen (AVL 120 §).

Henkilöstökulut	2025	2024
Palkat ja palkkiot	10 654 605	10 778 555
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	1 761 224	1 770 846
Muut henkilösivukulut	297 326	250 667
Henkilöstökorvaukset ja muut		
korjauserät	105 951	113 986
Yhteensä	12 607 204	12 686 082

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Tilintarkastajan palkkiot	2025	2024
Tilintarkastuspalkkiot	14 315	7 651
Muut palkkiot	5 291	5 511
Yhteensä	19 605	13 162

Päätoimisen henkilöstön määrä	2025	2024
Hallinto- ja tukipalvelut	13	14
Äänekoski Piilola, Laukaa	70	77
Viitasaari	13	15
Äänekoski Opinahjo, Laukaa	47	51
Saarijärvi	49	50
Työelämäpalvelut	11	12
Yhteensä	203	219

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Tilinpäätös 2025

Tilikirjat ja tositelajit

Käytetyt kirjanpito kirjat

Päiväkirja
 Pääkirja
 Ostoreskontra
 Myyntireskontra
 Laskutus
 Palkkakirjanpito (Populus)
 Käyttöomaisuuskirjanpito
 Tuloslaskelma
 Tase

Tositelajit

01	Pankkitositteet
02	Tilinpäätöstitteet
03	Sisäiset / Muistiotositteet
04	Kassatositteet Äänekoski Piilola
05	Kassatositteet Viitasaari
06	Kassatositteet Äänekoski Opinahjo
07	Kassatositteet Saarijärvi
20	Myyntilaskut Äänekoski Piilola ja Viitasaari
21	Myyntilaskut Työelämä- ja yrityspalvelut
22	Myyntilaskut Äänekoski Opinahjo
23	Myyntilaskut Saarijärvi
30	Myyntireskontran suoritukset
40	Palkat
50	Paperiset ostolaskut
56	Sähköiset ostolaskut
60	Poistot
100	Ostolaskujen suoritukset
LTT	Liitetietositteet paperimuodossa

Tositteet säilytetään paperiversiona, poikkeuksena tositelaji 56.
 Kumulatiivinen pääkirja, ostolaskupäiväkirja ja suoritukset laskuttajille
 säilytetään sähköisessä muodossa (pdf)

Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastajan merkinnät

Äänekoski 25.3.2026

7.5.2026
Pirjo Leppämäki
hallituksen puheenjohtaja

7.5.2026
Pekka Mäenpää
hallituksen varapuheenjohtaja

7.5.2026
Hannu Aho
hallituksen jäsen

10.5.2026
Tero Eskonen
hallituksen jäsen

7.5.2026
Sanna Iso-Oja
hallituksen jäsen

7.5.2026
Olli Jämsén
hallituksen jäsen

7.5.2026
Mervi Paananen
hallituksen jäsen

13.5.2026
Antti Peltomäki
hallituksen jäsen

~~Sanna Villman~~
~~hallituksen jäsen~~

6.5.2026
Jouni Kurkela
kuntayhtymän johtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Jyväskylä 13.5.2026

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Rami Olas
HT, JHT